



merx Vestnik

LETO VI. ŠT. 3 ♦ CELJE, JULIJ 1970

GLASILO KOLEKTIVA

4. julij DAN BORCA

Med mnogimi prazniki, katere praznujejo in spoštujejo vsi Jugoslovanski narodi, je posebno pomemben 4. julij — Dan borca.

Misel o praznovanju tega dne in pod takim imenom je vzklikala že v prvem letu aktivnega odpora proti okupatorjem naše domovine. Izvira torej iz vrst aktivnih borcev za svobodo in praznik je bil v samem začetku prav gotovo prvenstveno njim tudi namenjen. Do sedaj so ga že osvojili prav vsi, ki s svojo dejavnostjo hote prispevajo k utrditvi vsega pozitivnega v našem družbenem življenju. Vsi, ki se čutijo borci za dosego novih uspehov, vsak na svojem delovnem področju, so tudi pogoj, da bo praznik v pravem smislu besede, ostal zvest svojemu namenu.

Dosegati uspehe na področju gospodarstva, ni v bistvu nič drugega kot neprestano se boriti proti težavam vsakdanjega življenja. Boriti se za napredek v vsem, kar nam lahko omogoča, da bomo šli vzpo-

redno z najnaprednejšimi in gospodarsko razvitimi deželami v svetu.

Dosegati uspehe na področju šolstva, zdravstva, otroškega varstva in športa pomeni omogočiti gospodarstvu, da doseže najboljše uspehe.

Herojska dejanja naših borcev bodo ostala nepozabna. O njih bodo vedeli tudi poznejši rodovi. Borci pa niso bojevali samo boj nad okupatorjem, ampak so začeli takoj po osvoboditvi orati tudi ledino pri izgradnji našega družbenega sistema. Tu so se spoprijeli z najrazličnejšimi vprašanji, ki jih je bilo treba rešiti in delovnemu človeku v resnici dati tiste osnovne pravice, za katere se je boril. Borci so bili hkrati tudi svetel vzgled delovnega človeka pri graditvi in izpopolnjevanju našega gospodarskega sistema.

Tako se odvijajo borbe tudi sedaj na gospodarskem področju. Imamo smeje, odločne pridne in prevdarne delavce. Njim je mnogo

na tem, da oni sami, njihova delovna enota, sektor kot širša skupnost in podjetje kot celota, dosežemo najboljše uspehe. So pa med nami tudi malodušni, brez volje, znanja in hotenja. Takšni, ki gledajo izključno in vse samo skozi osebno korist, ne menec se za sodelavce — za podjetje.

Vse te in takšne morajo pritegniti s seboj tisti odločni, prevdarini in pridni delavci. Tisti, ki vedo in znajo posredovati svoje znanje vsem potrebnim in ki se ne ustrašijo nobene zapreke na naši poti. Z odločno in prevdarno besedo ter s smelostjo v dejanju bodo pritegnili za seboj tudi ostale.

Tako bo naša borba za boljše življenje skupna in prav gotovo uspešna. Tako bo praznik 4. julij naš skupni praznik. Ne bo se treba vprašati, komu je namenjen. In vsi, prav vsi ga bomo, kjer koli pač, praznovali kot naš dan, naš veliki praznik!

Edo STEBLOVNIK

Volitve organov upravljanja

2. julija 1970

Delavski svet podjetja je sprejel statut podjetja. S statutom so bili določeni organi upravljanja, njihovo delovno področje in čas za katerega bodo voljeni. Z amandmajem XV., ki je eden od najpomembnejših amandmajev za organizacijo upravljanja podjetij je bilo prepuščeno samoupravljanje delovnim ljudem v delovni organizaciji kot celoti in v organizacijah združenega dela.

Skladno z določili v statutu je delavski svet razpisal volitve v organe upravljanja ter določil, da bodo volitve v četrtek, dne 2. julija 1970. Vprašanje organizacije upravnih organov je bilo doslej urejeno s Temeljnim zakonom o podjetjih. Kako se ti organi volijo in konstituirajo, je bilo določeno s Temelnim zakonom o volitvah delavskih

svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah. Z amandmajem XV. se je to spremenilo ter ureja delovna organizacija vprašanje organizacije upravnih organov s statutom. Volitve razpiše delavski svet in določi skladno s statutom način volitev in konstituiranje. Zakonske določbe o volitvah so prenehale veljati ter so jih nadomestile določbe v statutu. Z amandmajem je bilo namreč ukinjenih 64 členov ter jih je bilo nujno nadomestiti v statutu, določnejše pa jih bo treba še opredeliti v poslovniku o delu upravnih organov.

Z razpisom volitev je bilo glede na enako število delavcev, na katero se voli 1 član organov upravljanja, določeno število članov, ki bodo voljeni po volilnih enotah v delavski svet.

Novi delavski svet bo imel 175 članov ter bodo volilne enote izvolile:

1. volilna enota prodaje na drobno 28 članov,
 2. volilna enota gostinstva in turizma 5 članov,
 3. volilna enota komercialnega sektorja 9 članov,
 4. volilna enota proizvodnega sektorja 9 članov,
 5. volilna enota sektorja transporta in pomožnih obratov 3 člane in
 6. volilna enota uprave 3. člane.
- S k u p a j 57 članov.

Naziv najvišjega organa upravljanja v novem statutu je delavski svet in ne več centralni delavski svet, ker je po statutu naziv organa upravljanja organizacij združenega dela sektorjev svet.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Volitve organov upravljanja

(Nadaljevanje s 1. strani)

Sveti organizacij združenega dela sektorjev podjetja štejejo vsi enako po 9 članov.

Na isti dan bodo voljeni tudi člani svetov organizacij združenega dela, prodajaln, gostinsko-turističnih področij, poslovnice, pekarn in mlinov ter obratov embalarne, izdelovalnice bonbonov in pražarne kave. Ob razpisu volitev je bilo določeno, da štejejo sveti prodajaln področij I., II., III. in IV., svet prodaje na drobno Ravne ter svet pekarn in mlinov po 9 članov, vsi drugi sveti pa po 5 članov.

Vsak volivec bo volil na volitvah dne 2. julija predstavnike:

- v delavski svet,
- v svet OZD sektorja podjetja in
- v svete prodajaln, gostinsko-turističnih področij, poslovnice, pe-

karn in mlinov ter svet obratov embalarne, izdelovalnice bonbonov in pražene kave.

Volivec naprimer iz proizvodnega sektorja bo volil:

1. 9 članov delavskega sveta, ki jih voli volilna enota proizvodnega sektorja.
Ta volivec torej ne bo volil vseh članov delavskega sveta, ampak samo člane, ki bodo zastopali delavski svet v delavskem svetu proizvodni sektor.
2. volil bo 9 članov v svet sektorja. Vsak volivec voli torej vse člane sveta sektorja in
3. 9 članov v svet pekarn in mlinov, če je volivec iz pekarn ali mlinov.
Ta volivec voli vseh 9 članov v svet pekarn in mlinov.

Razen navedenih organov bodo kolektivi izvolili še predsednika kolektivov. Kolegijski izvršilni organ, ki šteje 9 članov pa bo izvolil na prvi seji novo izvoljeni delavski svet.

Kandidati za člane organov upravljanja bodo predlagani na zborih kolektivov sektorjev, obvezno za vsakega člana dva kandidata.

Kandidatne liste bodo razglašene najmanj 5 dni pred dnem, ki je določen za volitve.

Delo, ki stoji pred nami je zahtevno ter bomo morali pomagati vsi, predvsem pa sindikat in družbeno politične organizacije.

Direktor
splošnega sektorja
MODEC Jože, dipl. oec.

Poročilo proizvodnega sektorja

o udeležbi na »Prvi konferenci samoupravljača organizacija za prerađu i promet žitarica i brašna Jugoslavije«

Glede na številne probleme in nepravilnosti pri prometu žitaric in njih proizvodov, se je na pobudo delovnih organizacij, ki se ukvarja s to dejavnostjo, ustanovil iniciativni odbor in organiziral prvo konferenco. Konferenca je bila 3. in 4. junija t. l. v Novem Sadu. Poleg predstavnikov delovnih organizacij so se udeležili še predsednik ZSJ, sekretar za cene, predstavnik sekretariata za kmetijstvo, prehrano in tobačno industrijo zveznega gospodarskega zbora, predstavnik Direkcije za promet z žitaricami, predstavnik pokrajinskega zbora AP Vojvodine, podpredsednik občine Novi Sad in drugi.

Na predlog upravnega odbora podjetja »MERX« Celje so se udeležili te konference trije delegati:

- 1) Pleterski Ladislav,
- 2) Tajnšek Mirko in
- 3) Finkšt ing. Franc

Po otvoritvi konference in izvolitvi delovnega predsedstva je član iniciativnega odbora Nikola Jakšič govoril o položaju samoupravljalcev v organizacijah za predelavo in promet žitaric in moke v Jugoslaviji ter o nadaljnjih nalogah za hitrejši razvoj družbeno-ekonomskih odnosov. Nato so se vrstili še trije referati in šest koreferatov ter živahna diskusija. Navedel bom najvažnejše značilnosti nekaterih referatov:

Povzetek in zaključki iz referata: »Jačanje materialne baze, usluga za punijo afirmacijo samoupravljanja u organizacijama za prerađu i promet žitarica i brašna«.

Jugoslavija spada med tisto skupino držav, v katerih ima mlinsko-pekarska industrija in industrija testenin velik pomen. Kljub temu, da se struktura prehrane iz leta v leto spreminja v cilju zmanjšanja potrošnje proizvodov žitaric, pa še vedno zavzema potrošnja kruha in ostalih proizvodov od žitaric prvo mesto.

Od skupnih kalorij, ki jih dnevno potrebuje človek, je kar 60% zastopanih v proizvodnih od žitaric, predvsem kruha. Tako visoka potrošnja dokazuje velik pomen prehrabene industrije, zato je bilo nujno potrebno javno in organizirano razčistiti nekatere probleme, ki so se in še pojavljajo pri tej tako pomembni panogi gospodarstva.

Da bi se ta veja gospodarstva vskladila z osnovno koncepcijo reforme, ki bazira na hitrem procesu liberizacije tržišča (eden glavnih pogojev razvoja samoupravljanja), je potrebno rešiti naslednje:

- 1) Cene surovin (pšenice in moke) naj se formirajo in diferencirajo izključno na podlagi stvarne tehnološke vrednosti.
- 2) Glede na osnovni princip reforme naj se svobodno formirajo cene mok in kruha, razen osnovne vrste moke in kruha — višina cene bi bila odvisna od ekonomske politike.
- 3) Maloprodajne cene kruha naj pod kontrolo pristojnih občinskih organov in naj se formirajo povsod pod enakimi pogoji.
- 4) Mlinarstvo in pekarstvo v družbenem in privatnem sektorju

je potrebno enako tretirati v pogledu obveznosti do družbeno političnih organizacij v pogledu higienskih in tehnično — tehnoloških pogojev poslovanja.

- 5) V sistemu kratkoročnega kreditiranja je potrebno zagotoviti kredite nad zalogami moke za 15 dni.
- 6) Zagotoviti je potrebno boljše pogoje za investicije pri izgradnji skladiščnih prostorov in pekarn. Pri tem naj bo primeren procent obresti in čas amortizacije.
- 7) Pristopiti je treba k vsklajevanju med organizacijami za proizvodnjo in predelavo moke. Cilj tega je ustvarjanje stabilnih odnosov na domačem tržišču.
- 8) Delovne organizacije naj izkoristijo vse potencialne rezerve v organizaciji dela, ekonomiki poslovanja in odklanjanju subjektivnih slabosti.

Z uresničevanjem navedenih točk bi dosegli velik korak za nadaljni razvoj neposrednega (delavskega) samoupravljanja, formiranja in delitve dohodka v delovni organizaciji in stalno ter pravično razdelitev osebnih dohodkov glede na rezultat dela.

Povzetek in zaključki iz referata: »Iskustva i dalji zadaci na planu integracionog povezivanja na samopravni osnovama«.

Integracije v okviru organizacij za predelavo in promet žitaric in moke se pojavljajo v vse večjem obsegu. Glede na takšno gibanje integracij, jih lahko razdelimo na tri osnovne oblike:

(Nadaljevanje na 3. strani)

Poročilo proizvodnega sektorja

- specializirani žitno-mlinski kombinati,
- žitno-mlinske organizacije integrirane s kmetijsko-industrijskimi kombinati,
- velike trgovske organizacije združene z mlinsko, pekarsko industrijo ali industrijo testenin ter drugimi.

Opaziti je tendenco, da bo integracija šla še nadalje v teh smereh. Faktorji, ki so do sedaj in še zadržujejo hitrejšo integracijske procese so:

- nerešena sistemska vprašanja in nestabilnost ekonomske politike,
- neenaki pogoji za akumulacijo in delitev dohodka,
- manjkajoči dolgoročni program razvoja večine organizacije,
- neenako rešeni samoupravni in ekonomski odnosi v integriranih organizacijah,
- neprimerna ekonomska situacija v organizaciji za predelavo in promet žitaric in moke kot celoti,
- neurejena situacija na tržišču s proizvodi od žitaric, posebno moke,
- problem izkoriščanja kapacitet,
- problemi, ki so vezani na kreditiranje obratnih sredstev, kakor tudi politika kreditiranja investicij.

Zavedati se moramo, da bodo močnejše in med seboj poslovno povezane organizacije lažje skupno reševale ne samo osnovna tekoča vprašanja, ampak tudi sodelovale pri nadaljnjem razvoju in napredku proizvodne dejavnosti (prometu, organizaciji dela, samoupravljanju, razdelitvi dohodka). To je tudi cilj in postavka družbene in gospodarske reforme.

Povzetek in zaključki iz referata: »Dosadašnji rezultati razvoja i modernizacije proizvodnje, usmeravanje tehnike i tehnologije«.

Mlinarstvo je doseglo v povojnem obdobju do danes velik napredek. Iz takorekoč popolnoma nerazvite tehnike in tehnologije mlinske proizvodnje je nastala moderna proizvodnja za predelavo žitaric. Pomanjkanje dolgoročnih investicij za gradnjo mlinov in skladišč, sredstev za nabavo opreme in pomanjkanja strokovnih institucij, so bili glavni faktorji za počasen razvoj te veje prehranske industrije.

Posledica teh faktorjev se je odrazila tudi v slabi kvaliteti vskladiščenega blaga, polproizvodov in končnih proizvodov.

Glede na današnje potrebe tržišča po mlevskih izdelkih moramo v bodoče forsirati izgradnjo mlinov s srednjimi kapacitetami (ca 100 ton/24 ur) zaradi zmanjševanja stroškov izgradnje, popolnoma opremljene in modernizirane vse

prostore od skladiščenja surovin do skladiščenja moke, moderen transport moke s cisternami, primerno opremljene laboratorije in ustrezen strokovni kader. Pri nakupu strojev in opreme pa se priporoča domača izdelava, oziroma, da proizvajalci moke zavzamejo jasno koncepcijo v pogledu tehnike, tehnologije in organizacije.

Vzporedno z mlinarstvom se je razvilo tudi pekarstvo. Kruh predstavlja še vedno osnovni prehrabeni proizvod, zato je interes celotne družbe, da se seznanja s pogoji, pod katerimi se proizvaja ta dominanten proizvod. Če upoštevamo, da se pri nas potroši okoli tri milijone ton moke v obliki kruha, je potem jasno, da imajo tehnika in tehnologija proizvodnje, kvaliteta, biološka vrednost in asortiman kruha velik pomen.

Značilnost te veje živilske industrije je v tem, da se še vedno veliko proizvaja kruh na primitiven način v privatnem sektorju. Na drugi strani pa so že zgrajene moderne pekarnice, ki niso v celoti izkoriščene. Za hitrejši napredek pekarske proizvodnje je potrebno poleg že omenjenih predlogov še sledeče:

Kako postopamo z novim delavcem

Vsak doživi enkrat svoj prvi delovni dan, prvi nastop službe in prvi vtis, ki je mnogokrat nepozaben. Ti momenti in vtisi pa so odvisni od mnogo okolištin, ki vplivajo na to ali bo naš prvi in največkrat vsi naslednji dnevi prijetni ali obratno.

Sprejem novega sodelavca je odgovorna naloga z dolgoročnimi pozitivnimi ali pa tudi negativnimi posledicami. Za dobro in uspešno delo ter sodelovanje novega sodelavca s podjetjem je priporočljivo predvsem naslednje:

Poskušajte se postaviti in oživiti v njegov položaj.

Upoštevajte, da mu je vse tuje in novo.

Upoštevajte, da želimo od novega sodelavca predvsem:

- dobro voljo do dela,
- njegovo pozitivno stališče do firme,
- povečati njegovo samozavest do absolutne samostojnosti,
- olajšati mu prilagoditev na delo in sodelavce.

Prvi dan naj bo prijetno doživetje, zato naj bo priprava na sprejem temeljita:

- zapomnite si vsaj priimek novega sodelavca,
- točno določite in mu pokažite

— da se izvrši sistemizacija in vskladitev med mlinarstvom in pekarstvom,

— da se nadaljuje proces integracije med mlinsko in pekarsko industrijo,

— da se usposablja strokovni kader za pekarstvo v Novem Sadu in Zagrebu ter zadosti potreba po njem,

— da se reši težak položaj delavcev na nekaterih delovnih mestih po pekarnah.

To so osnovne značilnosti in pomanjkljivosti pekarske industrije.

Po vseh teh referatih in konferenčnih se je nadaljevala živahna diskusija o problemih, katere sem navedel v zaključkih posameznih referatov. Vsi so zagovarjali enako stališče, da je potrebno vse nepravilnosti in pomanjkljivosti čim prej odpraviti, ker le tako bomo omogočili hitrejši korak k razvoju samoupravnih odnosov in napredek te tako potrebne veje gospodarske dejavnosti.

Konferenca je našete predloge enoglasno sprejela in jih predložila v razpravo Zveznemu izvršnemu svetu. O svojem delu je obvestila tudi predsednika SFRJ Josipa Broza Tita, drugi konferenci pa zaželela nadaljne uspešno delo.

- delo, ki ga bo opravljal,
- izvršite predpripravo delovnega mesta — tudi garderobo in čas za malico,
- določite in predstavite mu sodelavce,
- rezervirajte si čas za sprejem,
- pokažite mu prostore, tudi sanitarije.

Kako naj izgleda sprejemni dan:

- sprejmite novince v prijetnem okolju,
- dajte mu občutiti, da je pričakovani in dobrodošel,
- odredite mu odgovornosti in pristojnosti,
- kdo je njegov predpostavljeni, sodelavec in podrejen,
- spoznajta ga s hišnim redom, pričetkom in koncem dela.

Prvi dan naj ne bo tudi zadnji dan, ki smo ga posvetili novincu, sodelujmo z njim vsaj v času poskusnega dela, da bomo lahko dali pravilno in pravočasno oceno, ki ne bo povzročila ŠKODO ne delavcu in ne podjetju.

Poskusno delo pa je poleg gornjega posebno področje in način dela z novimi delavci, ki ga mora vodja dela poznati predvsem takrat, kadar se v enoti zaposli delavec, ki je tudi prvič v podjetju.

Tone LAZNIK

Hladilne naprave

Hladilne naprave oziroma strokovno vzdrževanje naprav povzroča podjetju v zadnjih dveh letih ogromne stroške. V izogib nadaljnjega povečevanja takšnih stroškov je potrebno, da se vsi zaposleni spoznajo z načini delovanja in pravilno uporabo hladilnih naprav.

Bistveno za pravilno uporabo hladilnih naprav je pravilno pojmovanje delovanja hlajenja. Hlajenje se ne dosega s proizvodnjo ledu ampak z odvzemanjem toplote. Led je le posreden produkt hlajenja, ki je v hladilnih napravah preje škodljiv kot koristen.

Hladilnik deluje tako, da se v hladilniku nahajajočem blagu in zraku odvzema toplota in odvaja iz hladilnika. Odvajanje toplote se vrši tako, da se skozi isparilce (rebrasti, cevasti ali ploščati elementi), ki so nameščeni v raznih delih hladilnika, s posebnim agregatom (kompresorjem) potiska oziroma črpa poseben plin (amoniak, freon itd.), ki ima to lastnost, da vpija toploto v hladilnikih — isparilcih in jo odvaja do kompresorja, kjer se s hlajenjem (vodnim ali zračnim) plinu odvzame toplota. Tako ohlajeni plin je zopet sposoben za prečrpavanje v hladilnik, kjer se proces ponavlja.

Led, ki nastaja pri hlajenju v hladilnikih je zmrznjena vlaga, ki se je nahajala v zraku ali blagu hlajenega prostora. Nabiranje leda na isparilcih skozi katere kroži plin je škodljivo. Led je hladnejši od zraka v hladilniku in plina v isparilcih, istočasno pa izolacija, da zrak ne pride v dotik z isparilci, ki bi mu odvzeli toploto. V takem primeru je delovanje kompresorja in plina neefektivno, izkoristek pa minimalen.

Ledeni oklep na isparilcih ima nadalje še to slabo lastnost, da še nadalje odvzema blagu vlago, ki se v obliki ivja in kasneje ledu nabira na isparilcih. S tako nepravilno odvzeto vlago blagu pa povzročamo nadnormalen in nepotreben kalor. Zato je nesmotrno in škodljivo imeti v hladilniku blago, ki se izven hladilnika ne pokvari.

Hladilne naprave, ki imajo zadostno število kvalitetnih grelcev (pri nas niso naprodaj), ki odtalijo led in pri tem minimalno ogrejejo hlajeni prostor, zmanjšujejo kaliranje na minimum, ker zadržijo v zraku dovolj relativne vlage.

Kvalitetno hlajenje se dosega predvsem z naslednjim:

— Iz hladilnikov je potrebno pravočasno odstranjevati led z odtaljevanjem (ne lomljenjem, ker lahko poškodujemo isparilce in izolacijo).

— Kompresorji morajo biti čisti, prostor zračen in ne ogrevan, ker je sicer onemogočeno zračno hlajenje plina.

— Hladilniki morajo biti nastavljeni na blagu potrebno temperaturo in ko v hladilnikih ni blaga, izklopljeni.

Razne izvedbe hlajenja, pritisk plina in popravljanje hladilnih naprav je vedno potrebno izvajati po strokovnem kadru. Osebe v trgovini

lahko ugotavlja samo vrsto okvare, ako se spozna na elektriko. Pogoste so namreč okvare, ko zaradi preobremenitve izklopi avtomat, pregori varovalka ali zaradi prevelike količine ledu teče kompresor v prazno.

Najboljše preprečevanje napak in nepotrebnih stroškov pa je seveda strokovno rokovanje in poznavanje delovanja hladilnih naprav.

Tone LAZNIK

Zakaj zahtevamo spremembo maloprodajne cene kruha?

Pekarstvo se srečuje z vrsto problemov, katerih reševanje je prepočasno, zato prihaja mnogokje do kopičenja nepotrebnih težav, ki zahtevajo včasih hitre in neracionalne posege. Dosedanji razvoj je bil prepuščen pekarskim organizacijam oziroma kombinatom za predelavo žitaric, kjer se je problematika reševala predvsem iz razvojnih možnosti in potreb posamezne organizacije in niso povsem upoštevali razvoj in potrebe mest in širših regij.

Temeljna ovira za hitrejši razvoj pekarstva v preteklem obdobju je nizka akumulativnost in nezadostna reproduktivna sposobnost delovnih organizacij te branže, ki je pogojena z dejstvom, da vsi družbeni činitelji težijo za tem, da cene pekarskih izdelkov držijo čvrsto v rokah, da bi s tem regulirali »zaščito življenskega standarda«. Spremembe na trgu, zlasti po reformi, so privedle pekarstvo v zelo težak ekonomski položaj, ker je splošno zvišanje cen in stroškov proizvodnje do skrajnosti zmanjšalo rentabilnost poslovanja.

Vloga in pomen pekarstva v preiskrbi prebivalstva s temeljnim živilskim artiklom — kruhom zahteva podvzemanje resnih ukrepov za napredek in modernizacijo proizvodnje. Pri tem pa moramo vedeti, da je izraba razpoložljivih zmogljivosti zelo visoka, saj se ugotavlja tudi več kot 90% izkopiček pri čemer ni zagotovljenih rezervnih zmogljivosti, ki jih zahteva zlasti spremenjena struktura potrošnje (drobljenje velikih kosov). Visok izkoristek zahteva zelo intenzivno vzdrževanje naprav in hitrejšo zamenjavo iztrošenih strojev, ker dnevna potrošnja ne dopušča zastojev. Pripomniti pa je tudi, da po-

teka proizvodnja brez rezervnih zmogljivosti, kar bi lahko ob večji okvari povzročilo delno neprekrbljenost prebivalcev. Zaradi pomanjkljivosti, se razpoložljive pekarske zmogljivosti, kljub intenzivnemu rednemu vzdrževanju, hitreje trošijo kot se ustvarjajo sredstva za obnovo. Pekarske zmogljivosti je potrebno zato hitreje obnavljati, kar zahteva povečanje amortizacije sredstev oziroma tekočo revalorizacijo osnovnih sredstev, na škodo finančnega uspeha.

Pomembno je poudariti, da je pred nami še vedno problem stalnega nočnega dela v pekarstvu. Programi investicijskih delovnih organizacij sicer predvidevajo razširitev zmogljivosti v skladu z rastočimi potrebami prebivalstva, vendar zaradi finančne nesposobnosti ne upošteva rešitve stalnega nočnega dela, za kar bo potrebno uvesti dodatne ukrepe.

Menimo, da je potrebno pekarski dejavnosti zagotoviti reševanje predvsem naslednjih dolgoročnih nalog:

— zagotoviti možnost za pridobivanje dohodka, ki bo omogočil pekarstvu samostojno vlaganje v enostavno in razširjeno reprodukcijo; v skladu z rastjo prebivalstva in spremembami v strukturi potrošnje;

— omogočiti rekonstrukcijo oziroma novogradnjo tam, kjer so obrati zastareli, dotrajani oziroma jih primanjkuje;

— odpraviti v pekarstvu nočno delo ter preiti na dnevno delo, ob ustreznem povečanju zmogljivosti in izboljšanju tehnologije;

(Nadaljevanje na 5. strani)

Zakaj zahtevamo...

(Nadaljevanje s 4. strani)

- omogočiti proizvajalcem dvig osebnih dohodkov v skladu s povečanjem življenjskih stroškov in osebnih dohodkov podobnih profilov v industriji;
- zagotoviti proizvajalcem povprečno raven družbenega standarda kot ga nudi v poprečju celotna industrija SRS;
- zagotoviti sredstva skozi ustrezne možnosti, ki jih nudi dvig produktivnosti dela in ustrezna dolgoročna politika cen.

Ob reformi je bilo priporočeno občinskim skupščinam, da se za 1 kg kruha dovolijo stroški peke od 0,50 do 0,55 din. To priporočilo je različno upoštevano, vendar je v večini krajev nastopala tendenca depresiranih cen kruha. V obdobju 1966 — 69, je zabeleženo veliko zvišanje stroškov peke zaradi povečanja cen repromateriala in storitev ter zvišanja zakonskih in pogodbenih obveznosti. Iz ankete 11 veli-

kih gospodarskih organizacij, ki predstavljajo četrtno jugoslovanškega prometa kruha in peciva na drobno je bilo ugotovljeno, da so v letu 1969, v primerjavi z letom 1966 narastli stroški peke, kot sledi:

— materialni stroški	27,15 %
— od tega — voda	83,17 %
— embalaža	81,15 %
— energija	50,20 %
— najemnine	38,46 %
— transport	25,66 %
— ostali m. s.	20,05 %
— amortizacija	94,37 %
— pogodbene obveznosti	121,60 %
— zakonske obveznosti	49,13 %
— bruto OD	35,10 %
Skupaj — povprečno	35,82 %

Čeprav so anketirane organizacije imele v navedenem obdobju višjo proizvodnjo za 11 % ob skoraj istem asortimanu, so materialni stroški narasli zaradi zvišanja splošne ravni cen repromateriala in

storitev. Razen že navedenih zvišanj, so v posameznih gospodarskih organizacijah narasle tudi cene kvasa do 36 %, soli do 48 %, tekočih goriv do 38 % itd. V letu 1970 beležimo nadaljnje zvišanje nekaterih stroškov peke in prometa kruha (embalaža, transport, storitve, OD itd.).

Občinske skupščine so pri oblikovanju cen težile k nižjim cenam črnemu kruhu, čeprav je bilo priporočilo, da se priznajo enaki stroški za vse vrste kruha.

Na podlagi analiz pogojev poslovanja delovnih organizacij za promet in predelavo žit in mlevskih izdelkov od reforme do leta 1969, se ugotavlja zlasti naslednje:

- da se postavke reforme na področju trga in cen ne uresničijo in to prvenstveno glede izvajanja svobodnejšega oblikovanja cen mok in kruha ter paritete cen surovin in končnih izdelkov;

— poprečna nabavna cena pšenice za 1 kg je za 3,20 S din višja,

- stroški repromateriala in storitev so na 1 kg kruha zvišani za 16,8 S din,
- regres na obresti za kredite, za zaloge in odkup, je nižji od predvidenega, itd.

Izhajajoč od predpostavke, da se korekture cen ne morejo smatrati kot edini način popraviljenja ekonomskega položaja dejavnosti, so predlagane na prvi konferenci samoupravljalcev tudi druge rešitve, ki bi omogočile, da delovne organizacije te grupacije razpolagajo z dohodkom v skladu z rezultati dela, kar je ena od bistvenih karakteristik sistema samoupravnih družbenih odnosov, zato se predlaga:

- ukinitve obresti na poslovni sklad,
- oprostitve plačila zveznega prispevka iz osebnih dohodkov,
- znižanja obresti za kredite za odkup in zaloge na 1 %,
- uvedba regresa na obresti za kredite za zaloge moke (15 dni).

Glede na navedbo se priporoča občinam, da na račun stroškov peke dovoljujejo 0,66 do 0,76 dinarjev na dejansko nabavno ceno. To stališče sta sprejela zvezni zavod za cene in sekr. za gospodarstvo. Povdariti je potrebno, da bo korektura cene od 145 na 160 S din omogočila le proizvodnjo kruha Tipa 1000 brez izgube. Predvidena nova cena bo torej krila samo dejanske stroške proizvodnje, prodaje in dostave, ne vsebuje pa akumulacije za udeležbo pri izvajanju programiranih investicij. Realizacijo programov bodo morali zagotoviti s prodajo ostalih vrst kruha oziroma drugih pekarskih proizvodov.

Poročilo o delu mladinske organizacije

Kot ostale družbeno politične organizacije v podjetju smo tudi mi sprejeli v začetku leta svoj akcijski program. Razdelili smo ga na dva dela: prvi je že zaključen, drugi del, ki bo programiral delo mladinske organizacije do konca letošnjega leta, pa bomo sprejeli na prihodnji delovni konferenci v juliju.

Da bi dosegli čimvečjo doslednost pri načrtovanju in realizaciji programa, smo celotno aktivnost mladih razdelili na tri dejavnosti in zanje zadolžili naslednje komisije: idejno politično, športno in komisijo za delo na kulturno zabavnem področju. Zal te komisije niso upravičile našega zaupanja. Kljub temu pa smo uspešno uresničili naše načrte. Naj naštejemo večje akcije:

- v marcu smo organizirali za člane aktiva izlet na Ravne,
- v dneh 30., 31. 3. in 1. 4. smo pripravili trodnevni seminar na katerega smo povabili tov. Ravnika Marjana, direktorja pokrajinskega muzeja v Celju, ki je mel referat o zunanji politiki in razgovor o aktualnih političnih dogodkih dom in v svetu in tov. Petauer Franca, gen. direktorja našega podjetja (razgovor o razvoju podjetja, o perspektivi mladih pri Merx-u in drugi problematiki). Seminar smo zaključili z ogledom novega mlina in silosa na Hudinjci.
- V mesecu mladosti smo organizirali mladinske športne igre

trg. podj. občine Celje. Iger so se odeležili mladinci petih trg. podjetij.

- 12. junija pa smo za vse člane kolektiva pripravili zabavno glasbeni večer v Narodnem domu. Pri svojem delu smo se borili s problemi, za katere ne bi bilo pričakovati, da v takšnem kolektivu kot je naše sploh morejo obstojati. Prvo polletje je za nami, mladinska organizacija pa še vedno ni prejela obljubljenih dotacije in vsled tega smo imeli ves čas svojega delovna finančne težave.

Naše delo pa ni imelo samo internih značaj: člani MA so sodelovali tudi v akcijah Ok ZMS v Celju. Udeležili so se občinske problemske konference, na raznih seminarjih so se usposabljali naši perspektivni mladinci za delo mladinskih aktivov, sodelovali smo pri izvedbi Titove štafete in na quiz tekmovanju o Leninu. Šest mladincev pa je stopilo v Zvezo komunistov Jugoslavije.

Mislim, da smo z opravljenim delom lahko zadovoljni. Uspehi pa bi bili nedvomno še večji, kolikor bi mladina pokazala večje zanimanje in delavnost.

Robert ČEMAŽAR

Pripomba uredniškega odbora: Sindikalna organizacija finansira vse akcije mladinske organizacije, ki jih le-ta konkretno pokrene. Dolej še ni bilo odklonjeno finansiranje nobene akcije, ki je opravičila predložene stroške.

Kako ustreči mladim?

Mladinska organizacija Merx-a je dne 12. junija t. l. organizirala za vse člane mladinske organizacije zabavno glasbeni večer, na katerem so poleg znanih pevcev črnskih duhovnih pesmi nastopala še oktet Merx in vokalni kvartet iz Ostrožnega. Program je bil zelo pester, tako da je še tako nezadovoljni obiskovalec — gledalec prišel na svoj račun. Vendar če pogledamo udeležbo na tem zabavno glasbenem večeru, smo lahko precej razočarani kajti najmanj gledalcev je bilo mladih. Priznati moramo, da to ni bila najlepša zahvala organizatorjem za njihov trud in prizadevanje. Vedeti namreč moramo, da organizacija takšnega večera ni lahka stvar.

Pri vsej tej stvari se mi vsiljuje vprašanje, kaj sploh hočemo od mladinske organizacije. Če mladinska organizacija organizira izlet, ima težave z udeležbo, če organiziramo podobne oddaje kot je bila zadnja, ni obiska.

Žal moram vsem tistim nezadovoljnem in kritikom povedati, da s takšnim neaktivnim delom, s takšnimi odnosi do mladinske organizacije in do vseh drugih družbeno političnih organizacij ne bomo koristili niti sebi, še manj pa naši družbi ali še bolj konkretno, našemu podjetju. Mladi smo tisti, ki venomer godrnjamo in smo stalno nezadovoljni, vendar če smo vsaj malo samokritični in pogledamo, kaj smo pa mi napravili, da bi se razni problemi, naši in skupni, reševali hitreje in z večjim poslušom družbe do mladih, bi videli, da smo napravili zelo malo ali celo nič.

Prepričan sem da ima vsak mlad, človek pred sabo nek cilj, ki ga želi doseči na takšen ali drugačen način. Pri tem želim poudariti samo to, da je v tej celotni verigi, doseči uspeh v življenju eden iz

med zelo važnih členov te verige tudi organizacija ZM. Zato ne gre prezreti dejstva, da je aktivno delo v mladinski organizaciji mlademu človeku že ena izmed stopnic k dosegu cilja.

Veliko je problemov, ki tarejo mladega človeka in ravno zato moramo mi mladi med prvimi in najaktivneje sodelovati pri reševanju teh problemov. Pogoji, da lahko s svojim delom pripomoremo k uresničevanju ciljev naše družbe, pa je znanje.

Prav je, da spregovorimo še nekaj besed o zabavnem glasbenem večeru, ki je za nami. Ob tej priliki bi se rad zahvalil vsem, ki so nam pomagali, da smo ga sploh

lahko organizirali. Posebno bi se zahvalil naši podružnici Agroprometa, ki nas je materialno podprla, sindikatu za razumevanje pri prodaji vstopnic, vsem, ki so sodelovali v sami oddaji pa prav posebej hvala. Oddaja je v celoti uspešna, kar pa je bil naš skupni cilj.

Sinjo JEZERNIK

Pripomba uredniškega odbora:

Uredniški odbor se čudi, da je angažiranost aranžerskih delavcev na tej prireditvi popolnoma izostala. Ker jih namreč poznamo kot iznajdljive delavce na področju aranžerstva bi pričakovali, da bodo v danem primeru popestrili prostor in okolje.

O delu sindikalne podružnice proizvodnih obratov »Merx« Celje

Člani Sindikalne podružnice proizvodnih obratov »Merx« Celje, so si na svoji konferenci dne 8. 2. 1969 zadali obširen program dela in sprejeli pravilnik o delu Sindikalne podružnice.

Pravilnik o delu se redno izvaja.

Obiskali smo socialno šibke in bolehnne člane kolektiva ter jih skromno obdarili. Pri tem smo sprožili večjo akcijo za zbiranje materiala za socialno šibke, ki pa je imela slab odziv. Aktivni so bili samo kolektivi pekarnice Center in pekarnice Dolgo polje, katerim se javno zahvaljujemo.

Obiskali smo 11 članov kolektiva.

V septembru 1969 smo organizirali strokovno ekskurzijo z ogle-

dom pekarnice in mline »INTES« Maribor, kjer so naše člane pristrčno sprejeli in pogostili. Ogleдали smo si tudi grad Borl in muzej v Ptujju. Ekskurzija je bila v splošno zadovoljstvo in zelo uspešna.

Za 4. julij 1970 pripravljamo svečano proslavo Dneva borca na Mrzlici, združeno s prijateljskim srečanjem članov Sindikalne podružnice proizvodnih obratov in njihovih svojcev ter z borci NOB »MERX« Celje. Po svečanem delu bodo udeleženci prijetno preživeli dan v naravi ob glasbi, srečolovu in veselih igrah.

Odbor sindikalne podružnice Proizvodnih obratov »Merx« Celje.

IZ PERSONALNE SLUŽBE

Od 1. maja do vključno 31. maja 1970 je bilo na novo sprejetih 20 oseb, od tega 5 žensk in sicer:
— za nedoločen čas 6 oseb,
— za določen čas pa 14 oseb.

V istem času pa je odšlo iz podjetja 21 oseb, od tega 6 žensk.
— s privolitvijo delavca: 8 oseb, od tega 3 ženske,
— samovoljna zapustitev dela: 3 osebe — žensk,
— zaradi upokojitve: 5 oseb od tega 3 ženske,
— po pogodbi: 1 oseba — žensk,
— mirovanje zaradi odhoda v JLA: 4.

Rojstva:

Anici ROZMANOVI se je rodila hčerka, prav tako se je rodila hčerka Veri PETRE, Milanu VOVKU pa se je rodil sin.
Iskrene čestitke!

Poroke:

V mesecu maju so sklenili zakonsko zvezo:

Anica TOVORNIK, Saša SERMOV, Vida DEBELJAK, Rozika PLESNIK in Adolfina STREICHER.

Kolektiv želi vsem novoporočencem na njihovi skupni poti mnogo sreče in osebnega zadovoljstva.

Prosimo člane kolektiva, da sproti javljajo vse spremembe osebnega značaja, kot n. pr. spremembe priimka vsled poroke, prirast v družini in spremembe prebivališča.

Vse event. spremembe je treba javiti personalni službi v splošnem sektorju podjetja.

Slavica PERME



Športni pregled

REZULTATI TEKMOVANJA V NAMIZNEM TENISU (nadaljevanje iz 2. štev. Vestnika)

Tehnomercator : Tkanina 5 : 0
Merx : Tehnomercator 5 : 3
Merx : Tkanina 5 : 4

Zmagala je ekipa Merx pred Tehnomercatorjem in Tkanino.

Tako se je končalo športno srečanje med mladinskimi ekipami celjskih trgovskih podjetij: Kovinotehno, Tehnomercatorjem, Tkanino, Mesninami in Merx-om. Organiza-

tor tekmovanja (MA Merx) je zmagovalni ekipi pripravil prehodni pokal, ki ga je osvojila ekipa Merx. Ostali so se uvrstili takole: 2. Kovinotehna, 3. Tehnomercator, 4. Tkanina, 5. Mesnine.

Tekmovanje je zelo uspelo, saj so udeleženci srečanja izrazili željo, da bi tekmovanje postalo tradicionalno, se razširilo še na ostale športne panoge, kar bi pripomoglo k poglobitvi odnosov med mladinci celjskih trgovskih podjetij. To pa je bil tudi cilj organizatorja.

NOGOMET

V teku je občinsko sindikalno prvenstvo:

Rezultati:

Aero : Merx 3 : 0 b. b.
Prosveta : Merx 4 : 0

Zal pa ti rezultati niso samo odraz slabe igre naše enajsterice, temveč tudi neresnost nekaterih članov kolektiva, ki obljubijo, na tekmo pa enostavno ne pridejo. Tako niti na eni tekmi nismo igrali kompletni, osem igralcev pa se enajstim težko upira, kar kažejo tudi rezultati. Seveda je to slaba propaganda za naš kolektiv, povedal pa bi, da takšno stanje izvira med drugim tudi iz slabe delavnosti nekaterih članov odbora za rekreacijo in šport. Nujno bo treba tu nekaj preokreniti, kajti slaba organizacija daje tudi slabe rezultate. Samo spomnimo se, kako bogato tradicijo na športnem polju ima naš kolektiv, zdaj pa že nekaj let delavnost stagnira ali celo počasi pada. Ob tem bi bilo treba resno razmisliti.

RAZPIS

Ker je v našem kolektivu velik interes za igranje namiznega tenisa, se je MO odločila, da razpiše interno tekmovanje v igri z belo žogico. Tekmovanje naj bi se odvijalo julija in avgusta na dvorišču uprave Merx, Kocenova 3 a. Prijave sprejema tov. Tavčar do vključno konca junija.

Jože Tavčar

Š A H

Dne 31. maja smo šahisti Merx-a odigrali med seboj v Šahovskem domu brzopotezno tekmovanje. Manjkalo je precej dobrih šahistov. Dogovorili smo se, da razpišemo turnir, to je tekmovanje Merx-a. Tri najboljše šahiste bomo nagradili v skupni vrednosti 200,00 din. Denar za to bo prispeval sindikat. Po končanem turnirju, ko bomo videli, kakšne šahiste imamo, pa bi organizirali tekmovanje med sektorji, ali pa med podjetji.

Prosimo, da se vsi šahisti, ki želijo sodelovati na turnirju, priglasi-jo v pisarni proizvodnih obratov pri tov. Kolencu ali Pelkotu.

Cveto KOLENC

merx/vestnik

je list nas vseh zato
sodelujte z dopisovanjem

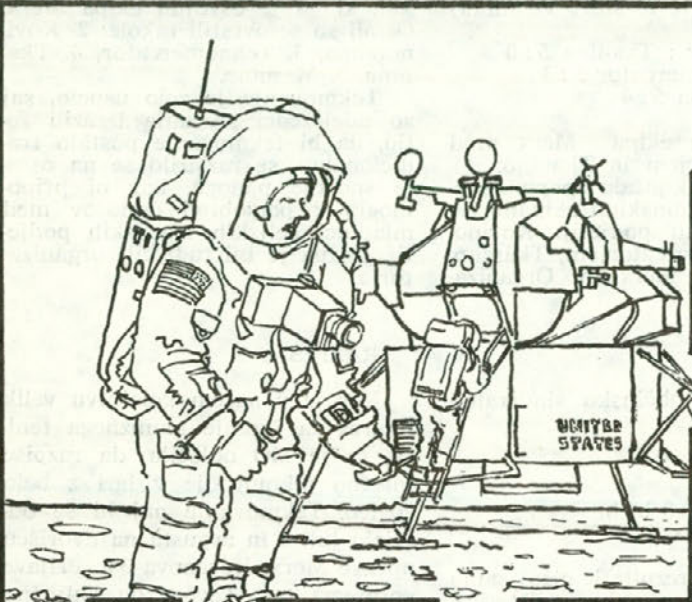
Merx vestnik

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. iur. — Izhaja mesečno.

Tisk: Papirkonfekcija obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško.

Naklada 2000 izvodov.

KRIŽANKA »NA LUNO«



					OČE	VRSTA SLIKARŠKE TEHNIKE	SUKNO IZ ČESANE VOLNE	ZGODEN	NEDELAVEN	AMERIŠKA ORG. ZA VESOLJE
					GL. MESTO ALBANUJE					
					JUŽNI SADEŽ					
					OPOMBA			KALIJ		
					VELIKA VEŽA			SREČKO KOSOVEL		
					ZAPOR					APNO PESEK VODA
					OSEBNI ZAJMEK ZNAMKA ŠTEDILNIKA			IGRALKA NOVAK POŠČAVNIK		
NAUK O TOPLOTI	KONEC POLOTOKA	MLADA KRAVA	REVILJA ZA TEH. IN ZNANST. DEJAVNOST MLADINE	ZENSKO IME MEDMET ZACUDENJA				YANADIJ TALISMAN		
ZBIRKA LISTOV S PODATKI							DRZEN BORIŠČE			
ŽILA ODVODNICA						OKRASNA RASTLINA SEŽENJ DRY				
LJUDSKA MILICA		AMER. VESOLJ. VOZILO ZA PRISTANEK NA LUNI		SOL BOROVE KISLINE	VELIK OGENJ POVRŠINA MERA				AMPER VRSTA VESOLJ. LADIJ	
DEL VOZA		ELEMENT POKLON ZA PRAZNIK		GLADAL. UMETNICA ZDRAV. PROTI MALARIJI						DREVESNI SOK
RADIO-TELEVIZIJA			CENTI-METER	MUSLIMA NEKO PISMO				SATORNO-VAŽENA NOVI BAC		
PREBIVALIRSKE				IRIDIJ DEL HIŠE			PRIVID TRENING			
VESOLJEC							POKOŽNA HAŠČOBA STAR SLOVAN			
ZENSKO IME		GLASB. INSTRUMENT EDVARD KENEDY						AVTOMOB. OZNAKA BEOGRADA	ENAKA SOVLASNIKA	
	KDEH PRVI ASTRONAVTOV			HUS SEVER				VELIKA KAČA POLMER		
				OZNAKA SARAJEVA			HANIŠE MESTO			SESTAVILA: V. GRLIČA