

SOCIALISTIČNA REPUBLIKA SLOVENIJA
SKUPŠČINA OBČINE LJUBLJANA—ŠIŠKA
61007 Ljubljana, Trg prekomorskih brigad 1
P. p. 79, telefon 55 021
SEKRETARIAT
Številka: 1—561/80
Datum: 17. 10. 1980

PRESEDNIKOM KONFERENC DELEGACIJ
VODJEM DELEGACIJ
DELEGATOM

V skladu s 194. in 195. členom poslovnika skupščine občine Ljubljana—Šiška (UL. 29/78) vas seznanjamo, da pristopamo k pripravi programa skupščine občine Ljubljana—Šiška za leto 1981.

Glede na to, da je programiranje dela skupščine občine trajna naloga delegacij, delegatov in vseh družbenih dejavnikov ki kakorkoli sodelujejo v skupščinskem odločanju prosimo, da nam vaše predloge tem oziroma pobude za obravnavo konkretnih vprašanj v skupščini v naslednjem letu posredujete do 20. 11. 1980.

Predloge oziroma pobude nam dostavite pisмено na Sekretariat skupščine občine Ljubljana—Šiška, Trg prekomorskih brigad 1 do zgoraj navedenega roka.

Hvala za sodelovanje in tovariški pozdrav!

SEKRETAR SKUPŠČINE
OBČINE LJ—ŠIŠKA
Lučka Tomšič

POROČILO

o izvajanju ukrepov družbenega varstva v DO GP „MEGRAD“ Ljubljana

Na podlagi Odloka o začasnem ukrepu družbenega varstva v DO GP „MEGRAD“ Ljubljana, TOZD Gradbena operativa Ljubljana in TOZD Družbeni standard Ljubljana, so bili takoj po njegovi veljavnosti konstituirani organi za izvajanje teh ukrepov in sicer kolegijski poslovodni organ v sestavi CAPUDER Lojze predsednik, MOHORIC Vlado član, TOMAŽ Aljoša član ter individualni poslovodni organi TOZD Gradbena operativa — SLANA Marjan, dipl. gr. ing., TOZD Družbeni standard — STEINER Franc.

Kolegijski poslovodni organ je takoj po konstituiranju sprejel akcijski program svojega dela oz. izvajanje ukrepov družbenega varstva, ki ga delegatom skupščine posredujemo v prilogi k temu poročilu.

Uresničevanje nalog iz tega akcijskega programa poteka takole:

Prva faza

1. Izdelana je ekonomska analiza in politična ocena sedanjega stanja in sprejeti nekateri hitri ukrepi, ki so bili potrebni da se delovne organizacije kot celota sanira in privede v normalno stanje.

V onustku so izdelani potrebni samoupravni akti delovne organizacije in temeljnih organizacij, ki bodo nadomeščali tiste ki niso bili usklajeni z zakonom o združenem delu in drugimi sistemskimi zakoni. Predvidoma bodo ti samoupravni akti pripravljani za javno obravnavo naslednji teden.

2. Kolegijski poslovni organ je imenoval posebno komisijo v sestavi:

TOMAŽ Aljoša, dipl. oec.

LOTRIČ Marko, oec.

CURK Bogdan, dipl. ing. gr.

za izdelavo sanacijskega programa obeh temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote. Predlog tega sanacijskega programa je izdelan do takšne mere, da lahko rabi kot osnova za odločanje o dokončni sanaciji celotne organizacije oz. ukrepov, ki so potrebni za nadaljni uspešen razvoj delovne organizacije vključene v širše oblike združenega dela na področju gradbeništva. Danes 9. 10. 1980 je bil ta sanacijski program obravnavan na razširjeni seji kolegijskega poslovodnega organa v prisotnosti vseh vodij temeljnih organizacij oz. individualnih poslovodnih organov. Na tem sestanku so bili izoblikovani predlogi za nadaljno obravnavo v družbenopolitičnem aktivu občine Šiška, v vodstvih temeljnih organizacij in

družbeno-političnih organizacij in drugih organih in organizacijah. Po predhodnem dogovoru z političnim aktivom občine in v samoupravnih organih ter družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji bodo v sanacijski program vključeni dokončni predlogi za sanacijo delovne organizacije vključevanje v širše oblike združenega dela v gradbeništvo.

3. Posebna pozornost je bila namenjena dograjevanju obrambnih načrtov delovne organizacije in TOZD. Začasni kolegijski poslovodni organ je na podlagi pripomb pristojnih občinskih in mestnih organov ugotovil, da je treba te načrte dograditi posebno v zvezi s pripravami na Vajo Ljubljana 80 in v ta namen imenoval posebno delovno skupino, ki jo sestavljajo: GABROVSEK Jože, MEGLIČ Vojko, CURK Bogdan in vsi direktorji TOZD. Na podlagi tako dopolnjenih obrambnih načrtov je potekala tudi Vaja Ljubljana 80 in relativno dobro uspela.

4. Sprejeti so bili ukrepi v zvezi s tekočimi proizvodnimi nalogami in prevzetimi pogodbenimi obveznostmi in sicer:

Izdelana je bila analiza pogodbenih obveznosti in stanja na gradbiščih s katero je bilo sgotovljeno, da so skoraj vsa dela prevzeta pod izjemno težkimi pogoji, da se povsod zamuja z roki, kar vse ogroža pozitiven finančni rezultat pri gradnji teh objektov ter dohodek TOZD-a Gradbena operativa. Večina objekta je v zaključni fazi, ki se izvaja v sodelovanju s številnimi kooperanti, ki se zaradi subjektivnih in objektivnih razlogov do svojih pogodbenih obveznosti največkrat obnašajo zelo neodgovorno.

Produktivnost dela in učinkovitost poslovanja temeljne organizacije Gradbena operativa ni zadovoljiva tudi zaradi ne razvitih dohodkovnih odnosov, nizkih osebnih dohodkov, ki so za okoli 20 % pod povprečjem gradbene operative, nerazvitega sistema nagrajevanja po delu in drugih razlogov.

Zato je kolegijski poslovodni organ predlagal pristojnim samoupravnim organom, da se poveča vrednost točke v TOZD-u Gradbena operativa in v DSSS za 10 odstotkov, da se obvezno uvede nagrajevanje po delu (kompleksni akordi, normiranje itd.) ter na objektih, ki so posebnega družbenega pomena, kot je n. pr. Dom Ivana Cankarja obvezno nadurno delo.

V toku je proučevanje prevzetih pogodbenih obveznosti oz. pogodb, kjer obstoja sum na morebitno gospodarsko škodljivost takšnih pogodb.

V TOZD-u Družbeni standard so sprejeti ukrepi za zaščito družbenega premoženja, opravljena nujna sanacija instalacij v samskem domu, tako da je zaustavljeno propadanje., opravljena je analiza ekonomske stanarine in cene prehrane ter predloženi odgovarjajoči ukrepi, zmanjšano število zaposlenih v strokovni službi TOZD s tem, da je nekaj delavcev premeščenih v DSSS, dogovorjeno je da se odprodajo gostinski obrati v Vodich in v Guncljah, obenem pa razčistijo lastninski predvsem lastninsko zemljiški odnosi v vseh drugih nepremičninah.

Evidentno je, da TOZD nima pogojev za svoj nadaljni obstoj, zato se njene službe postopoma transformirajo v DSSS in uvaja postopek za njeno prenehanje.

Tekoče se urejajo odnosi z investitorji, ki so bistveno obremenjeni z zakasnitvijo rokov in težkimi pogoji pod katerimi so bila ta dela prevzeta.

V vseh drugih TOZD-ih poteka delo normalno. Nobena TOZD razen TOZD-a Družbeni standard ni prikazal izgube, kar je razvidno iz priloženih podatkov (tabela).

Pri izvajanju tekočih proizvodnih nalog predstavlja poseben problem dejstvo, da se začasni individualni poslovodni organ TOZD Gradbena operativa SLANA Marjan, dipl. gr. ing., zaradi razmer v delovni organizaciji v kateri je zaposlen ni mogel polno angažirati v TOZD-u Gradbena operativa, ki se bori s takšnimi problemi in nalogami, ki zahtevajo celodnevno poslovno in družbenopolitično angažiranje vodje TOZD oz. individualnega poslovodnega organa.

5. Na podlagi analize razvojnih možnosti oz. organizacije in dolgoročnih razvojnih usmeritev so dogovorjene osnovne orientacijske smeri v krogu poslovodnih organov delovne organizacije, ki z vso odgovornostjo oblikujejo te predloge za odločanje v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah v delovni organizaciji in pristojnih organih občinske skupščine. Ko bodo ti predlogi dokončno izoblikovani skozi širšo razpravo jih bomo na naslednji seji predlagali skupščini v potrditev.

Druga faza

6. Najkasneje v enem tednu pričakujemo dokončno rešitev oz. odločitev o izboru optimalne rešitve oz. sanacije Megrada, upoštevajoč dolgoročne družbene interese.

Pripravljeni osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi temeljnih organizacij v delovno organizacijo GP „MEGRAD“ upošteva sedanje stanje in omogoča, da se delovna organizacija dokončno samoupravno konstituira na podlagi zakona o združenem delu. Ko pa bo sprejeta dokončna odločitev o razvojnih usmeritvah Megrad pa bo glede na to treba prilagoditi oz. izdelati vse obstoječe samoupravne akte. To je trajna naloga pravne službe DSSS, ki opravlja sodelovanje s začasnim kolegijem poslovnim organom.

7. Podobno kot za splošne samoupravne akte velja tudi za rekonstrukcijo srednjeročnih in dolgoročnih planskih dokumentov ki bodo morali upoštevati analize ugotovitve in predloge zajete v sanacijskem programu. Sanacijski program je izdelan v smislu dolgoročne programske orientacije in začasno nadomešča planske dokumente.
8. Predlaganim rešitvam v sanacijskem programu bo prilagojena tudi organizacija TOZD in DO kot celote. V tem smislu so izdelane prve organizacijske sheme. in predlogi. Začasno so v DSSS premeščeni nekateri delavci iz TOZD Družbeni standard in Gradbena operativa in na ta način okrepljene nekatere poslovne funkcije, ki jih delovna skupnost lahko opravlja.
9. Razume se, da pogoji za razpis individualnega poslovnega organa DO in TOZD še niso dozoreli, vendar je nujno

potrebno, da skupščina občine glede na pismo odpoved in obrazložitev SLANA Marjana, dipl. gr. ing. začasnega individualnega poslovnega organa TOZD Gradbena operativa skupščina imenuje novega oz. tej temeljni organizaciji zagotovi strokovnjaka, ki se bo ne le začasno, ampak trajno angažiral kot vodja omenjene TOZD.

Kolegijski poslovodni organ pripominja, da je takšna zasedba tega položaja v tej TOZD neobhodna nujnost, ker so problemi in naloge v tej TOZD takšnega značaja, da zahtevajo polno angažiranost in odgovornost sposobnega strokovnjaka s področja gradbene operative.

10. Zaradi sprotnega informiranja o bistvenih problemih in vprašanjih o izvajanju ukrepa družbenega varstva je začasni kolegijski poslovodni organ takoj po svojem konstituiranju začel izdajati posebne eksterne informacije s katerimi sproti po potrebi informira vse pristojne organe v občini Šiška in mestu.

Lj: 9. 10. 1980

Predsednik začasnega kolegijskega poslovodnega organa
mag. Lojze CAPUDER I. r.

Poslovni uspeh v letju 1980 po TOZD-ih GP "MEGRAD"

	v 000 din					
	GO	SO	Trgo- vina	Druž. stan.	Mobi- lia	AZA
Celotni prih.	168.086	38.524	138.160	7.200	36.724	8.197
Mat.in dr.posl.st.	126.365	15.229	130.947	4.695	21.294	2.761
Amortizacij	1.260	3.293	216	464	775	140
Dohodek	40.461	20.002	6.997	2.041	14.655	5.296
Obresti	1.060	577	216	680	989	100
Prisp. SIS-om	862	995	212	113	762	260
Davki in druge obv.	1.774	3.115	515	109	1.238	300
Prispevek za DSSS	3.422	1.040	824	-	775	415
Čisti dohodek	33.343	14.275	5.230	1.138	10.891	4.100
Bruto OD	25.576	7.288	3.162	1.851	6.022	3.000
Sk.por.-stan.del	2.195	531	247	146	414	200
-ostali del	4.560	964	808	-	1.041	600
Delovni sklad	-	4.989	838	-	3.047	1.300
Rezerve	1.012	500	175	-	367	100
izguba	-	-	-	859	-	-
Pop.št.zaposlenih	471	78	46	35	76	200