

LITIJSKI predilec



GLASILO PREDILNICE LITJA

Leto XVI.

Litija, januar 1975

Številka 1

Sprejet proizvodni in finančni plan

Na zborih delovnih skupnosti, na delavskem svetu in drugih samoupravnih ter politično organizacijskih zborih ste že slišali ali dobili celo razmnožene glavne pokazatelje plana naše organizacije združenega dela za leto 1975 in le-te primerjane z oceno za leto 1974 in dosežki leta 1973. Ker pa je v spominu težko obdržati vse številke, so pa za nas toliko pomembne, ker si bomo ob njihovi realizaciji mogli zagotoviti obstojnost naše organizacije na določeni minimalni stopnji razširjene reprodukcije, naj jih dobe napisane vsi zaposleni.

(Kako si najbolj preprosto tolmačite indeks? Vzemimo indeks 117,7 pri proizvodnji sintetične preje. Tega razstavimo na števili $100,0 + 17,7 = 117,7$. Od tega števila predstavlja 100 osnovo ali bazo, pri nas leto, na katerega računamo procent povečanja proizvodnje, število 17,7 pa praktično predstavlja procentualno povečanje proizvodnje v letu 1975 na ustvarjeno v letu 1974. Drugače povedano: 2293 ton preje je naših 100,

razlika povečanja od 2293 t na 2700 t, to je 407 ton, pa je tistih 17,7 ali 17,7 % na osnovo 2293 ton.

Indeks predstavlja primerjavo — delilno razmerje — dveh podatkov pomnoženih s 100. Indeks pod 100 pomeni, da je pojav manjši od osnove, s katero ga primerjamo, indeks 100 pa pomeni, da sta si primerjani količini enaki. Indeks pa je nad 100, če je primerjan podatek večji od osnove.)

PROIZVODNJA

v tonah

Predilnica	Doseženo 1973	Doseženo 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
Bombažna preja				
— česana	575	693	700	101,0
— kardirana	3.192	2.955	3.000	101,5
Sintetična preja	2.135	2.293	2.700	117,7
Stanična preja	296	368	300	81,5
S k u p a j	6.198	6.309	6.700	106,2
Ø Nm	33,5	33,4	33,5	

S povečanjem predilnih kapacitet in boljšo organizacijo dela računamo v letu 1975 na povečanje proizvodnje za 6,2 % oz. za 391 ton v odnosu na zaključeno leto. Bazna produkcija pa je predvidena v višini 7.031 ton.

Sukalnica	Doseženo 1973	Doseženo 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
Sukana preja				
— efektivna	2.290	2.625	3.300	125,7
— baza	2.264	2.539	3.416	
Ø Nm	32,4	31,7	33,6	

Porast proizvodnje sukane preje za 25,7 % v odnosu na leto 1974, pripisujemo predvsem polni in redni obremenitvi sukalnih oz. sukalno-previjalnih strojev.

Previjalnica	Doseženo 1973	Doseženo 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
Previta preja				
— efektivna	2.140	3.944	4.800	121,7
— baza	2.569	5.195	5.268	
Ø Nm	38,3	41,1	35,0	

Povečanje proizvodnje previjalnice za 21,7 % je razumljivo, če upoštevamo, da bodo vsi obstoječi previjalni stroji polno zasedeni in da naj bi v drugi polovici leta steklo 5 novih previjalnih strojev. Produkcija bi lahko bila še znatno večja, če gotovo število previjalnih strojev ne bi redno služilo potrebam medfazne proizvodnje, to je za nadaljnje dvojenje iz konusnih navitkov in sukanje oz. previjanje. Po tej poti mnogo prihranimo pri stroških proizvodnje, neprimerno pa tudi izboljšamo kvaliteto preje, ki je vedno odločilnejši faktor boljše prodaje.

DELOVNA SILA

Gotovo nam bo tudi v letu

1975 pričujoč problem večjega števila delovne sile. K samemu pomanjkanju delovne sile pri povečanju kapacitet znatno pripomorejo preštevili bolniški izostanki, saj predstavljajo cca 9 % celotnega fonda vseh opravljenih in izgubljenih ur.

Z boljšo organizacijo dela in boljšim izkoristkom strojev (t.j. z manj izgubljenih ur), bomo s povprečnim letnim povečanjem zaposlenih za 2,5 %, t.j. s 1125 na 1155 povprečno zaposlenih, uspeli ustvariti predvideno proizvodnjo, sicer se nadurno delo, vsaj v proizvodnji enojne preje, ne more bistveno zmanjšati.

	Doseženo 1973	Ocena 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
--	---------------	------------	-----------	----------------

Delovna sila (letno Ø zaposlenih) 1.083 1.127 1.155 102,5

Na koncu leta 1974 je bilo po oceni 1.148 zaposlenih.

Tudi zaključnega števila opravljenih delovnih ur v letu 1974 po proizvodnih enotah nismo uspeli pripraviti, zato ostane ocena leta. Po teh urah je izračunana tudi produktivnost (HOK).

— predilnica	1.043.160	1.049.400	1.095.128	
— sukalnica	310.932	282.756	317.081	
— previjalnica	105.877	104.420	117.840	
— ostalo	555.898	544.060	492.089	
S k u p a j	2.015.867	1.980.636	2.022.138	102,1

Povečanje predvidenih delovnih ur gre predvsem na račun povečanja števila zaposlenih in planiranega delovnega dne več. Tudi nadurno delo je predvideno v ne dosti zmanjšanem obsegu. Z boljšim izkoristkom strojev in razporeditvijo delovne sile pa bomo le-te lahko občutno znižali.

PRODUKTIVNOST

Pogoj večje produktivnosti je, doseči čimboljše fizične pokazatelje pri čim manjši porabi delovnega časa. Iz vsega, kar smo že povedali, smo izračunali naslednji porast produktivnosti, izraženo v HOK (t.j. potrebnemu številu delovnih ur za proizvodnjo 100 kg posameznega proizvoda):

	Doseženo 1973	Ocena 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
--	---------------	------------	-----------	----------------

— predilnica	16,31	16,81	16,35	102,8
— sukalnica	13,58	11,12	9,61	115,7
— previjalnica	4,95	2,61	2,46	106,1

Pri izračunu produktivnosti podjetja izhajamo iz reprezentančnega proizvoda, zato naj bi se produktivnost pod-

jetja povečala za 9,7 %, t.j. iz 14,7 na 13,4 HOK.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Obeta se težak položaj

Novoletno veseljačenje je za nami. Vrnili smo se v vsakdan in zopet začeli z delom. Kdo ve, koliko dobrih želja, ki so bile izrečene, bo uresničenih. Na vseh področjih pa se nam v zadnjem času obeta nič kaj rožnata prihodnost. Močne kapitalistične države pretresa gospodarska kriza, ki jo nekateri poznavalci proglašajo za eno največjih v tem stoletju. Posledice krize, ki se ji tudi naše gospodarstvo ne bo moglo izogniti, se nekoliko občutijo tudi pri nas. Obetajo pa se nam še težji časi.

In kako je v našem podjetju. Lahko rečemo, da smo s sprotnimi ukrepi kar uspešno reševali položaj. Toda obdobje, ki je pred nami, bo zahtevalo še večje napore vseh zaposlenih, da bo kriza prebrodena s čim manjšimi posledicami. Od »gladkega poslovanja« se bomo morali privaditi na razmere, da se bo kdaj kaj zataknilo. Nekaterim težavam se ne bomo mogli izogniti, ker ne moremo vplivati nanje.

Je pa še veliko stvari, ki pa jih bomo morali reševati sami. Toda ne smemo zopet vsega prevalliti na tiste za stroji, češ, da vse zavisi samo od njih. Res je, da je proizvodnja osnovno, čemur moramo posvetiti čimveč pozornosti. Toda enako je treba postopati tudi pri vseh ostalih službah, ki ne delajo po normi. Končni rezultat je uspeh ali neuspeh dela vseh, zato ne moremo »na fronto« pozivati samo nekaterih.

Uspeli pa bomo takrat, ko bo v zavest vseh prišlo spoznanje, da imamo samo toliko, kot naredimo, da je uspeh mozaik uspehov vseh posameznikov, da so na prvem mestu dolžnosti do podjetja in ko dobro izpolnimo te, imamo pravico zahtevati tudi pravico, ne pa nasprotno, kot se to predvsem v zadnjem času večkrat dogaja.



PO 2166/1978

Sprejet proizvodni in finančni plan

(Nadaljevanje s 1. str.)

OSEBNI DOHODKI

Da bi mogli slediti nenehnemu porastu cen življenjskih dobrin in s tem padanju življenjskega standarda, smo povečanje osebnih dohodkov pri nespremenjenem številu zaposlenih v letu 1975 mogli predvideti za cca 22 % le na račun občutnega znižanja sredstev skladov. Tako smo stopnjo amortizacije na stroje znižali iz 38 % na 27 %, stopnjo stanovanjskega prispevka pa iz 9 na 7 %. Brez določenega dviga prodajnih cen preje, nikakor ne moremo predvideti povečanja nominalnih osebnih dohodkov za 27 % kot jih predvideva republiška resolucija.

Tekoče se bodo pogoji gotovo še spreminjali, dejstvo pa je, da nam bo več edino lahko ostalo, če bomo z lastnim delom in varčnostjo čim več ustvarili in čim manj potrošili.

Vrednost proizvodnje	214,886.044	351,000.000	390,389.900
Stopnja rasti	100,0	163,3	111,2

PRODAJA

Ker bazira plan proizvodnje na potrebah kupcev, pričakujemo, da bomo celotno planirano proizvodnjo realizirali.

Poudarimo naj še to, da so izvozne možnosti vedno slab-

Gospodarska situacija v svetu je vedno bolj negotova, tako da moremo s sprejetjem večje osebne odgovornosti mnogo prispevati k premagovanju težav, ki nas resno ogrožajo tako znotraj kot zunaj meja naše države.

VREDNOST PROIZVODNJE

Da bi zagotovili čim višjo vrednost proizvodnje, bomo morali proizvajati predvsem tiste vrste preje, v katero je vložena več dela, ki ima višjo vrednost in hkrati prinaša več dobička na enoto proizvoda. Zato smo dali v plan proizvodnje enojne preje poudarek povečanju proizvodnje sintetične in česane preje, hkrati pa je po tovrstni preji tudi večje povpraševanje.

Proizvodnjo smo ovrednotili po obstoječih prodajnih cenah in tako dobili:

še, da preja ostaja na domačem tržišču, s tem se povečuje konkurenčnost (ponudba), zmanjšuje povpraševanje, kvaliteta in boljši pogoji, kupcu pa postajajo odločilni faktor boljše prodaje.

Torej pazimo na kvaliteto!

Porast celotnega dohodka za 11,1 % na oceno preteklega leta rezultira iz povečane proizvodnje in višjih prodajnih cen preje od I. tromesečja preteklega leta dalje. Porasta cen v letu 1975 torej nismo predvidevali! V procentu porabljenih sredstev in vseh ostalih postavkah pogodbenih in zakonskih obveznosti pa so že zajete zadnje podražitve, kar je razvidno iz indeksov, zato je razumljiv tolikšen padec ostanka za razdelitev. Na račun povečanja OD, pa smo zmanjšali stopnjo amortizacije in stanovanjskega prispevka. Osebnih dohodki so v tej razdelitvi predvideni s 25 % povečanjem, ker je v

tem procentu zajeto tudi povečano število delovne sile.

Količinsko predvidevamo povečanje izvoza skupno za 24,7 %, to je iz 527 ton preje + 195 ton odpadkov na 700 ton preje + 200 ton odpadkov, skupno vrednostno v dinarjih iz 20,400.000.— na 25,280.000.— din, to je za 23,9 %; v S pa iz 1,324.675 na 1,487.060, to je za 12,3 %. V tem procentualnem razmerju se odraža povečanje vrednosti dolarja v odnosu na dinar.

Izvoz bi vsekakor morali povečati, ker rabimo sredstva iz retencije za pokrivanje obveznosti do zunanjih upnikov, gotovo pa bomo še s tem planiranim izvozom težko prodrli na zunanje tržišče. Tudi na njih pritiska recesija, zato bi tako kot naša država s pospe-

šenim izvozom in z zmanjšanim uvozom rade popravljale svoje zunanjetrgovinske bilance, ki težijo v negativno smer.

Ce smo več let nazaj pričakovali najslabše, živeli pa dosti boljše od pričakovanj, se moramo zahvaliti konjunkturi potreb po preji na svetovnem in domačem tržišču, slučajnosti in slabšim prizadevanjem za stabilizacijo našega gospodarstva, kot so jih predvidevale zvezne resolucije. Vse te grehe povzročene domače in tudi uvožene inflacije, ker smo nujno vezani s svetovnim tržiščem, pa bomo morali začeti odplačevati sedaj. Čudežev ne moremo več pričakovati! (Ce bi do čudeža le prišlo, pa mi nihče ne bi zameril teh besed!)

V. Keržan

Komentar k planu

Da bi podrobneje razčlenili nekatere postavke iz plana za leto 1975, smo zaprosili za odgovore na nekaj vprašanj direktorja finančnega sektorja tov. Andreja Kralja, direktorja komercialnega sektorja tov. Toneta Pavliha, odgovore direktorja proizvodnega sektorja pa bomo objavili v prihodnji številki »Predilca«.

Vprašanje: 25 % povečanje osebnih dohodkov je predvideno s planom za leto 1975. Bomo to zmogli, ne da bi se nam občutno poznalo pri drugih sredstvih?

A. Kralj: V programu za leto 1975 je res predvideno, da se masa sredstev za osebne dohodke poveča za 25 %. To pomeni, da bomo porabili za OD okoli 13,200.000 din več sredstev dohodka kot lani. Od predvidenih sredstev za OD bomo porabili 22 % za povečanje individualnih OD, medtem ko bodo 3 % porabljeni za osebne dohodke novo zaposlenih delavcev. Individualni osebni dohodki naj bi se povečali v letnem razmerju za 22 %, to pa ne pomeni, da se bodo sedanje plače, t. j. OD druge polovice leta, povečale za imenovani odstotek. Ker so se OD občutno povečali šele v drugi polovici leta, ko je začel veljati novi samoupravni sporazum, bomo porabili samo za obdržanje istega nivoja 12 %, dejansko povečanje od sedanjih osebnih dohodkov pa je predvideno za 10 %. Porast osebnih dohodkov za 10 % pa je tudi v skladu z rastjo produktivnosti (9,7 %). Ker v letu 1975 ne moremo računati z višjimi cenami preje, bo možno predvideno povečanje OD zagotoviti le z zmanjšanjem stroškov in dvigom produktivnosti. Zaradi tega je že v programu za leto 1975 planirana nižja amortizacijska stopnja za strojno opremo, ter zmanjšana stopnja stanovanjskega prispevka od 9 na 7 %. Manjša amortizacijska stopnja pomeni nižje proizvodne stroške. Z nižjimi stopnjami amortizacije in stanovanjskega prispevka smo pokrili 12 % povečanje OD. Preostali del pa bomo morali ustvariti z večjo produktivnostjo in racionalnejšim gospodarjenjem

Vprašanje: Kaj pomeni zmanjšanje amortizacije v skupnem znesku za 21 % in ostanka dohodka za razdelitev kar za 39 %?

A. Kralj: Nižja amortizacijska stopnja pomeni znižanje amortizacijskega stroška za 7,600.000 din. V letu 1974 smo zbrali 35,825.000 din amortizacijskih sredstev, za leto 1975 pa predvideva plan 28,192.000 dinarjev amortizacijskih sredstev. To z vidika gospodarjenja ni dobro, ker pomeni manjša amortizacija počasnejšo obnovo proizvodnih kapacitet. Prav tako tudi ne moremo računati, da bi v l. 1975 dosegli ostanek dohodka za sklade v višini leta 1974. V letu 1974 so se proizvodni stroški izredno povečali, prav tako se bodo povečale zakonske in pogodbene obveznosti. Zato predvideva program za leto 1975, da bo ostanek dohodka za sklade nižji za približno 8,000.000 din v primerjavi z letom 1974. Treba bo vložiti maksimalne napore predvsem pri zniževanju stroškov in zviševanju produktivnosti, da bomo ustvarili planirani ostanek dohodka za sklade, ki naj bi bil 12,480.000 din. To predvidevanje temelji na ugotovitvah drugega polletja 1974, ko se ostanek dohodka za sklade ni povečal glede na prvo polovico leta. Rezultat prvega polletja bo ostal tudi na koncu leta. Planirani ostanek dohodka moramo doseči za vsako ceno, če hočemo imeti osebne dohodke v planirani višini, ker le tolikšen ostanek dohodka zadosti zahtevam samoupravnega sporazuma predilnic, tkalnic in oplemenitilnic, ki smo ga podpisali tudi mi.

Vprašanje: Zmanjšala se je stopnja prispevka za stanovanjsko izgradnjo od 9 na 7 % — za koliko se nam bodo ta sredstva v celoti zmanjšala v letu 1975?

A. Kralj: Znižanje stopnje stanovanjskega prispevka od 9—7 % ne pomeni istočasno tudi zmanjšanje sredstev, ker se bo osnova za obračun stanovanjskega prispevka (bruto OD) povečala. Tako bomo ob znižani stopnji dosegli skoraj isto maso sredstev, kot smo jih leta 1974. V letu 1974 smo na osnovi 9 % zbrali okoli 4,700.000 din stanovanjskega prispevka. Z znižano stopnjo smo dosegli le-to, da se kot strošek stanovanjski prispevek ne bo povečal. Po drugi strani pa je financiranje stanovanjske izgradnje predvidevno tako, da bodo sredstva, zbrana na osnovi 7 % stopnje in bančnih kreditov, zadostovala za nakup bloka S-5 ter za dodelitev posojil za individualno gradnjo.

Vprašanje: Plan proizvodnje je narejen na osnovi potreb kupcev. To je na eni strani pozitivno, na drugi pa negativno, ker nam v proizvodnji povzročajo majhne partije največ zastojev in seveda pri tem pada tudi kvaliteta. Je pri takšnem položaju možno najti kakšno boljše rešitev?

T. Pavliha: Plan proizvodnje temelji na prijavljenih potrebah kupcev. To pomeni, da je praktično vsa izdelana proizvodnja na osnovi zbranih naročil takoj tudi prodana. S tem skrajšamo pot do vnovčitve naših proizvodov. Res je, da smo pri taki politiki imeli v proizvodnji predvsem sintetične preje dosti manjših partij in več menjav. Z zbiranjem potreb preje po kvartalih pa smo v precejšnji meri uspeli znižati oz. odpraviti manjša količinska naročila. S konkretnimi naročili vsaj za kvartalno obdobje pričakujemo, da bomo našli najboljše rešitev med možnostmi same proizvodnje, s tem, da istočasno v celoti zadovoljimo naše kupce.

Vprašanje: Bomo s kvaliteto, ki jo dosegamo, lahko uresničili plan izvoza za leto 1975, ki predvideva povečanje kar za 24,7 %?

(Nadaljevanje na 3. str.)

CELOTNI DOHODEK IN RAZDELITEV

	Doseženo 1973	Ocena 1974	Plan 1975	Indeks 1975/74
CELOTNI DOHODEK	223,933.190	358,662.307	398,389.900	111
— porabljena sredstva	141,670.859	231,570.402	269,967.412	117
— amortizacija	17,686.305	35,845.070	28,192.806	79
DOHODEK	64,576.026	91,244.895	100,229.682	110
— povečanje dohodka (PZ)	270.271	452.885	350.000	
DOHODEK ZA RAZDELITEV	64,846.297	91,697.720	100,579.682	110
— obresti za kredite	3,023.577	4,268.000	4,411.000	
— provizija in druga plačila za bančne storitve	321.272	320.000	355.000	
— zavarovalne premije	736.923	919.000	1,047.000	
— prispevki in članarine	38.944	53.000	59.000	
— ostalo	—	—	—	
Pogodbene obvez. skupaj	4,120.716	5,560.000	5,872.000	106
— prometni davek	—	—	—	
— zakonske obveznosti po predp. občine	123.610	180.000	260.000	
— zakonske obveznosti po predp. republike	1,006.998	5,024.000	7,475.000	
— zakonske obveznosti po predp. federacije	270.651	368.000	463.000	
— druge zakonske obvez.	4,190.643	7,323.000	8,106.000	127
Zakonske obvez. skupaj	5,591.902	12,895.000	16,304.000	
Osebnih dohodki	40,522.476	52,441.000	65,566.832	125
Drugi osebni prejemki	267.635	301.720	356.850	
OSTANEK DOHODKA ZA RAZDELITEV	14,343.560	20,500.000	12,480.000	61
Del dohodka za kritje izgube	33.857	—	—	
Del dohodka za sredstva rezerv 2 %	1,296.926	1,833.954	2,011.594	
Del dohodka za PS	7,497.625	11,826.046	4,586.394	39
od tega:				
— skupno rezerva 5 %	639.728	765.225	379.899	
— posojilo nerazvitim	1,698.065	3,355.487	3,000.000	
— druge namene	5,159.832	7,705.333	1,206.495	
Del dohodka za skupno porabo	4,000.000	5,000.000	4,000.000	
Del dohodka za pot. družb. služb	1,515.120	1,840.000	1,882.012	102
DRUŽBENI PROIZVOD		127,995.675	129,122.488	101

Pomembne odločitve v mesecu decembru

Zadnji dve seji DS sta bili 17. 12. in 23. 12. 1974, obe s precej obsežnim dnevnim redom. Sprejete so bile nekatere pomembne odločitve, ki bodo vplivale na naše delo v letošnjem letu. Z obhva se prinašamo najpomembnejše sklepe, nekateri pa so obravnavani v samostojnih člankih.

VEČ DELA, MANJ DENARJA

Člani DS so bili seznanjeni s proizvodnim in finančnim planom za letošnje leto, ki verjetno v nobenem pogledu ne bo preveč rožnato. Podrobnejšo informacijo o planu lahko dobite v samostojnem članku.

SREDSTVA REKLAME IN REPREZENTANCE

DS vsako leto sprejme okvirno višino sredstev za reklamo in reprezentanco. Letos naj bi po tem sklepu za reklamo porabili 120.000 din, za reprezentanco pa 90.000 din.

ŽENSKES TUDI V LETU 1975 SE PONOCI

Vsako leto moramo republiške organe zaprositi za dovoljenje, da ženske v našem podjetju lahko delajo tudi na nočni izmeni. O tem problemu je razpravljal tudi IO sindikata in dal na svoji seji soglasje, da se lahko zaprosi za nadaljnjo uvedbo nočnega dela žena. Obsega nočnega dela žena ne povečujemo, a še vseeno dela ponoči 593 delavk. Idejni načrt o ukinitvi nočnega dela je DS razložil gl. direktor tov. Mirtič. Če bomo hoteli ukiniti nočno delo, je nujno povečanje strojnih kapacitet. Le tako bomo z delom v dveh izmenah dosegli enako količinsko proizvodnjo. Potrebno bi bilo zgraditi novo predilnico sintetičnih vlaken s 40.000 vreteni. Zgradbo naj bi postavili takoj za sukalnico. Ker pa načrt predvideva rušenje menze, bomo morali zgraditi novo. Prav tako je v tem obsežnem načrtu predvidena gradnja upravnega poslopja, kjer naj bi se združile vse službe. Tako povečana predilnica naj bi letno proizvedla 4500 ton bombažne in 3700 ton sintetične preje.

Vrednost te proizvodnje je po današnjih cenah 50 milijard s. din. Da pa bi ta načrt lahko uresničili, so potrebna velika finančna sredstva. Tako bi morali v prihodnjih petih letih zbrati 22–25 milijard s. din, kar pa v nobenem primeru sami ne bomo zmogli. Pri reševanju ukinitve nočnega dela žena upravičeno pričakujemo pomoč širše skupnosti, kajti gre za reševanje problema, ki mu verjetno sami ne bomo kos.

Del sredstev bomo gotovo prispevali sami, potrebni pa nam bodo bančni in komercialni krediti.

SPREJEM SAMOUPRAVNIH SPORAZUMOV SIS

DS je razpravljala o osnutkih samoupravnih sporazumov sedmih samoupravnih interesnih skupnosti: Temeljne vzgojno izobraževalne skupnosti, Skupnosti otroškega varstva, Kulturne skupnosti, Skupnosti socialnega skrbstva, Skupnosti za zaposlovanje in Skupnosti zdravstvenega zavarovanja. DS je s predlogi omenjenih samoupravnih sporazumov soglasal.

POTRJEANO POROČILO O INVENTURNEM POPISU

DS je bil seznanjen z obširnim poročilom o inventurnem popisu po stanju na dan 30. 9. 1974. Ta popis je zajel: popis osnovnih sredstev, sredstev skupne porabe, terjatev in obveznosti, drobnega inventarja, avtomobilskih gum in embalaže v uporabi. Inventurne komisije so predlagale za odpis nekatera osnovna sredstva, ki so iztrošena in uničena in zato nerabna. Nabavna vrednost omenjenih sredstev je 943 tisoč 174,95 din, ki je v celoti odpisana in brez sedanje vrednosti. Višek osnovnih sredstev je nastal pri ponovnem oštevilčenju stvari v poštiniškem domu Novigrad zaradi pomanjkljivih specifikacij posameznih dobaviteljev. Popisna komisija je predlagala, da se viški v sedanji vrednosti 118.350 din knjižijo v dobro lastnih virov poslovnih sredstev.

POTRJEAN PREDLOG SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA PREDILNIC, TKALNIC IN OPLEMENITILNIC SR SLOVENIJE

Predlog novega samoupravnega sporazuma je podal tov. Kralj Andrej. Bistvena novost predloga je nov način delitve dohodka in formiranja sredstev za osebne dohodke. Pomembna novost je tudi določilo, da morajo skladi hitreje naraščati kot OD. Glavne novosti novega samoupravnega sporazuma pa so v glavnem določila sindikalne

liste. Ko bo samoupravni sporazum sprejet, nas čaka usklajevanje internih aktov z njegovimi določili. Upamo, da se nam ta proces ne bo preveč zavlekel. Predlog samoupravnega sporazuma s potem obravnavali še zbori delovnih ljudi in ga potrdili.

JAMSTVO ZA 4 DRUŽINE

Na prednosti listi prosilcev za stanovanja solidarnostnega sklada so tudi 4 mlade družine, katerih eden ali dva člana delata v našem podjetju. Zanje mora podjetje jamčiti, da bo v sedmih letih rešilo njihovo stanovanjsko vprašanje bodisi, da bodo ti dobili stanovanja ali pa bo podjetje povrnilo stroške samoupravni stanovanjski skupnosti za nakup novih stanovanj in se bodo ta štiri stanovanja prenesla v uporabo Predilnice Litija. DS je dal jamstvo za omenjene štiri družine, za podpis pogodbe pa je imepovel gl. direktorja tov. Mirtiča.

POROČILO OBRATNEGA ZDRAVNIKA

Obratni zdravnik dr. Lebinger je seznanil DS s podatki o gibanju posameznih boleznih v lanskem 9 mesecih. Podatke je težko primerjati z l. 1973, ker so za to leto zbrani le celoletni podatki ne pa devetmesečni. Vendar se da na osnovi zbranih podatkov zaključiti, da so se povečala obolenja maternice in ženskih spolovih. Povečalo se je število izgubljenih dni zaradi komplikacij v nosečnosti. V porastu so tudi nevroze. Občutno se je zmanjšalo število splavov, prav tako se je zmanjšalo število izgubljenih dni zaradi vnetja ledvic in urinarnega sistema. Poškodbe na delu in na poti na delo so približno enako številne kot leta 1973. Kljub vsem pa bo število izgubljenih dni v letu 1974 manjše, kot je bilo l. 1973, na kar kaže mesečno poprečje izgubljenih dni, ki je bilo l. 1974 2405, l. 1973 pa 2437.

POTRJEANE STOPNJE AMORTIZACIJE

DS je potrdil spremenjene stopnje amortizacije, ki so nižje od lanskih. Znižanje stopnje je bilo potrebno zaradi položaja, ki se nam obeta v letošnjem letu. DS je prav tako potrdil plan investicijskega vzdrževanja, ki je tudi manjši od lanskega. Vendar zmanjšanje ne bo šlo na račun vzdrževanja strojne parka. Znižana je tudi stopnja stanovanjskega prispevka z 9 na 7%. Najnižja predpisana stopnja je 6%.

VEZAVA SREDSTEV, NAJETJE POSOJILA, NAKUP BLOKA

DS je potrdil predlog, da prosta sredstva stanovanjskega prispevka v l. 1975 vezemo pri ljubljanski banki, podružnici za kreditiranje stanovanjskega in komunalnega gospodarstva v Ljubljani, za

dobo 20 let po 1% obrestni meri z zahtevo, da na ta vezana sredstva, dobimo posojilo v 175% vplačanih sredstev. Posojilo bo za stanovanjsko izgradnjo. Pogodbeni znesek bomo vplačali v 12 zaporednih mesečnih obrokih ter si tako pridobili pravico do posojila po 15 mesecih od vplačila zadnjega obroka. DS je odobril najetje kredita za stanovanjsko izgradnjo pri Ljubljanski banki. Posojilo bomo dobili v višini 175% vezanih sredstev po sklenjeni pogodbi z dne 28. 12. 1973. Odplačilni rok je 20 let, obrestni pa 3%. DS se je odločil za nakup stanovanjskega bloka S-5 na Rozmanovem trgu. To je enak blok, kot smo ga vselili lani, le da bo v njem manjše število, a večja stanovanja, kar je v skladu s potrebami po stanovanjih. Predračunska vrednost bloka je 7.700.000 din. Končna prodajna cena bo oblikovana na

osnovi te cene in pa eventualnega porasta cen gradbenim storitvam. Do 31. 3. 1975 moramo prodajalcu plačati 1,5 milijona din, do 31. 3. 1976 pa preostali znesek. To je obemem tudi rok za prevzem stolpčica.

IMENOVANJA DELAVCEV NA ŠTIRI VODILNA DELOVNA MESTA

Na osnovi predloga razpisne komisije, ki je opravila razpis štirih vodilnih delovnih mest in na katera se ni javil nihče razen delavcev, ki že delajo na teh delovnih mestih, je DS imenoval za naslednja štiri leta na delovno mesto direktorja kadrovske splošnega sektorja tov. Albin Ankona, za direktorja proizvodnega sektorja tov. Brancka Peterca, za direktorja sektorja vzdrževanja tov. Darka Primožiča in za direktorja tehničnega sektorja tov. Gojka Vidoviča.

Pred občnim zborom osnovne organizacije sindikata

Po priporočilih Republiškega sveta zveze sindikatov Slovenije o izvedbi občnih zborov osnovnih organizacij sindikata povzemamo.

Občni zbori osnovnih organizacij sindikata se po VIII. kongresu Zveze sindikatov Slovenije in po VII. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije zelo pomembna oblika vključitev čimširšega kroga sindikalnega članstva v politični akciji za uresničevanje zadanih nalog. Občni zbori se morajo opraviti najkasneje do konca januarja 1975.

Na občnem zboru naj člani sindikata zlasti ocenijo delovanje osnovne organizacije sindikata v preteklem obdobju in obnem pomen in položaj sindikatov po novi ustavi ureditvi, sprejeli naj bi nova pravila osnovne organizacije in letni delovni načrt ter finančni načrt za leto 1975. Na občnem zboru bi se pomenili še o drugih pomembnih stvareh in sprejeli ustrezne sklepe.

Pred nami so pomembne naloge, izvesti bo treba v naši delovni organizaciji reor-

ganizacijo delovanja sindikata. Predvideno je, da bi na novo ustanovili sindikalne odbore v 4 enotah oz. oddelkih tako, da bi bilo največ 300 članov, zajetih v eni enoti, in sicer bi

I. odbor zajel predpredilnico, mikalnico, čistilnico, čistilnico odpadkov in česalnico,

II. odbor predpredilnico bombaža in sintetičke,

III. odbor sukalnico, previjalnico, dvojnico, vlagalnico in stročnarno,

IV. odbor vse ostale službe (vzdrževanje, uprava, obrat družbene prehrane).

O bodoči organizaciji ni še dokončno določeno, te dni pa bo treba izvesti vse priprave za občni zbor in sprejeti pravila, pri tem pa se bo treba tudi odločiti za bodočo organizacijo sindikata. Vsi sindikalni odbori v naši delovni organizaciji bi imeli skupni organ in sicer konferenco. Kadrovske priprave na občni zbor so velikega pomena in je treba tem pripravam nameniti vso potrebno skrb.

Komentar k planu

(Nadaljevanje z 2. str.)

T. Pavliha: Plan izvoza je za letos postavljen precej visoko. To ne zaradi manjših potreb preje na domačem trgu, temveč zaradi velikega razkoraka v ceni surovin pri nas in ceni surovin na svetov-

nem trgu. Če bo direkcija za surovine ponderirala (izenačila) stare zaloge bombaža z novimi nakupi po nižjih cenah, kar pričakujemo v kratkem, potem se bomo s kupljenimi surovinami po nižjih cenah veliko lažje vključili v izvoz.



Nastaja nova cesta, ki bo Litijo povezala z Bregom

Spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, ki so jih obravnavali in sprejeli zbori delovnih ljudi dne 24. 12. 1974

— Poskusno delo

Poskusno delo ureja že dosedanji sporazum, se pa dopolni tako, da delavec lahko med poskusnim delom vsak čas izjavi, da ne želi delati več v delovni organizaciji. Lastnost delavca mu v takem primeru preneha z dnem, ko da pisмено izjavo, da želi prenehati. Če delavec v času poskusnega dela zbolí, se čas poskusnega dela podaljša za toliko časa, kolikor je trajala odsotnost delavca zaradi bolezni, oz. poskusno delo nadaljuje po vrnitvi iz bolnišnice ga staleža. V primeru, da ni bilo negativne ocene v času poskusnega dela, delavec nadaljuje z delom.

Samoupravni sporazum o sistemizaciji ureja in določa naloge in rok za preverjanje delavčevih sposobnosti v času poskusnega dela.

Delavca v poskusnem delu ocenjuje 3-članska komisija, v kateri sodeluje neposredni vodja, za delavce v proizvodnji inštruktor, kjer je postavljen, sicer pa delavec, katerega mu je bil novosprejeti delavec dodelejn v priučevanju, in obratovodja.

Če je bil delavec v poskusnem delu ugodno ocenjen, ostane naprej v delovnem razmerju in ga o tem obvesti neposredno nadrejeni vodja.

Negativna ocena se pisмено potrdi, oceno podpisujejo člani komisije in prizadeti delavec. Ocena se vroči Odboru za medsebojna razmerja, ki na podlagi ocene sprejme sklep. Če odbor za medsebojna razmerja sprejme sklep o prenehanju, je treba delavcu vročiti odločbo v treh dneh.

Zoper to odločbo ima delavec pravico zahtevati varstvo pravic pri delavskem svetu v 15 dneh po prejemu odločbe. Delo preneha z dnem vročitve dokončne odločbe, če je delavec vložil zahtevek. Kolikor zahtevka za varstvo pravic ni vložil, pa preneha delo z dnem, ko poteče rok za vložitev zahtevka za varstvo pravic.

— Dopusti

Določila o letnih dopustih v sporazumu ostanejo v veljavi, dopolnijo se še:

Delavcu, ki ima najmanj 30 let pokojninske dobe in 55 let starosti oz. delavki, ki ima najmanj 25 let pokojninske dobe in 50 let starosti, pripada lahko največ 36 delovnih dni letnega dopusta, če mu (ji) pripada toliko letnega dopusta izračunanega po osnovah in merilih po tem členu, iz točk A do F.

Sto dopolnitvijo je bilo delno ustrezno težnjam in zahtevam starejših delavcev oz. delavk, ki doslej niso mogli korišćati daljšega dopusta kot 30 delovnih dni, čeprav bi jim ta pripadal po osnovah in merilih sporazuma. Niso pa še zadovoljni vsi in žele, da bi že ta daljši dopust pripadal ob izpolnitvi enega pogoja tj. pokojninske dobe,

tako da bi lahko npr. delavka pred izpolnitvijo 50. letom starosti korišćila daljši dopust kot 30 dni, če bi ji tak šel po osnovah in merilih. Vendar zaenkrat v tem pogledu teh določil ni možno spreminjati, ker določa zakon točno, v katerem primeru pripada daljši dopust od 30 dni.

— Nočno delo

Določila o nočnem delu žena se dopolnijo v sporazumu s tem, da mora delavka, ki izjemno dela ponoči, dati pisμένο soglasje v primeru, če ima otroka mlajšega od 7 let (žene, ki so noseče ali imajo otroka mlajšega kot 1 leto, pa sploh ne smejo delati ponoči).

— Porodniški dopust

Doslej je pripadalo porodnici 105 dni porodniškega dopusta. Po izteku porodniškega dopusta pa je lahko delala skrajšan delovni čas 4 ure na dan, in sicer do 8. meseca starosti otroka.

Po novem pa ima delavka pravico po preteku porodniškega dopusta 105 dni

1. nadaljevatj izrabo porodniškega dopusta še 141 ali

2. delati 4 ure na dan do dvanajstega meseca otrokove starosti.

Porodniški dopust po prejšnjem odstavku ima lahko namesto matere oče otroka, če otroka neguje in če sta se roditelja tako sporazumela.

V primeru smrti matere, pridobi pravico do preostalega dopusta po prvem odstavku oče otroka, oziroma tisti, ki otroka neguje.

Delavka, ki izrabi porodniški dopust po 1. točki prvega odstavka, ima pravico do nadomestila osebnega dohodka po posebnih predpisih.

Delavka, ki se je odločila delati po 4 ure na dan do dvanajstega meseca otrokove starosti, lahko dela namesto po 4 ure na dan, vsak drugi dan s polnim delovnim časom, kot tudi vsak drugi teden s polnim delovnim časom, pri čemer je treba izračunati za vsak primer ure, ki jih mora opraviti glede na 4-urno delo v 7-urnem delavniku.

Delavka ima pravico oz. obveznost, da uredi način svojega dela po tem členu najmanj 15 dni pred nastopom dela oz. pred potekom porodniškega dopusta.

Ko je otrok star 12 mesecev, ima delavka pravico delati 4 ure na dan še dokler ni otrok star 3 leta, če mu je, glede na zdravstveno stanje, potrebna skrbnejša materina nega. To okoliščino, glede zdravstvenega stanja otroka, ugotavlja pristojni organ (zdravniška komisija) in si mora ustrezno potrdilo preskrbetj delavka.

Skrajšan delovni čas po tem in prejšnjem členu se šteje za poln delovni čas.

Razpored delovnega časa delavke, ki ima pravico de-

lati do otrokovega 3. leta starosti 4 ure na dan, določa vodja oddelka, ki upošteva željo delavke v skladu s potrebami tehnološkega procesa.

Delavka, ki dela 4 ure na dan od dvanajstih do treh let otrokove starosti, ima pravico do udeležbe pri delitvi sredstev za osebne dohodke po dejanskem delu.

Pripominjamo, da se bodo nove določbe porodniškega dopusta oz. dela po preteku porodniškega dopusta upoštevale s 1. 1. 1975, uporabljale pa se bodo tudi za delavke, ki bodo 1. 1. 1975 na porodniškem dopustu.

— Neopravičeno izostajanje z dela

Če delavec neopravičeno izostaja z dela, iz okolišćin pa se da nedvoumno ugotoviti, da ne želi več delati, mu preneha lastnost delavca v delovni organizaciji. Okoliščine, iz katerih se da nedvoumno

ugotoviti, da ne želi več delati, pa so:

1. če izostane od dela 5 dni, pa na pisμένο poziv delovne organizacije, da javi vzroke izostankov, ničesar ne javi, je pa s povratnico izkazano, da je pismo prejel,

2. če se ugotovi, da je začel delati v drugi delovni organizaciji v Jugoslaviji ali v tujini,

3. če je delavcu v kadrovskem oddelku, svojem nadrejenemu ali sodelavcu izjavil, da ne želi več delati in se tudi ni vrnil na delo.

Po preteku 5 dni v vseh primerih iz točke 1. dv 3. tega člena, ko delavca ni bilo na delo, Odbor za medsebojna razmerja ugotovi, da je nastopil eden od prej omenjenih primerov. Sklep o prenehanju lastnosti delavca se sprejme, če so bili pred tem izvedeni vsestranski dokazi, tj. zaslišanje nadrejenega, sodelavcev in podobno. Delavcu

preneha lastnost delavca z dnem, ko je izostal od dela.

Delavec je odgovoren za vso materialno škodo, ki jo je povzročil delovni organizaciji zaradi samovoljnega prenehanja dela skladno z določili o materialni odgovornosti po tem sporazumu.

— Varstvo pravic delavcev

Dosedanja določila ostanejo v veljavi, doda pa se še, da je treba dobitj mnenje sindikalne podružnice poprej, ko se ponovno preizkuša zahteva delavca, ki meni, da je bila kršena njegova pravica iz združenega dela.

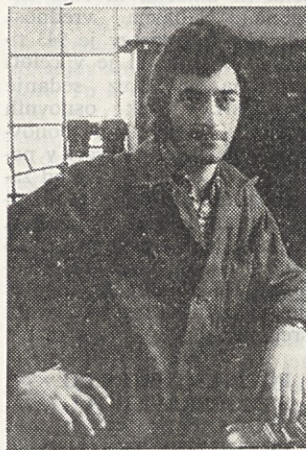
Spremembe oz. dopolnitve sporazuma so v glavnem narokovala določila republiškega zakona o medsebojnih razmerjih združenega dela. Poleg zborov delovnih ljudi, je spremembe oz. dopolnitve obravnavala tudi osnovna organizacija sindikata in dala svoje soglasje.

A. A.

Ali bomo ustanovili TOZD

FRANCI ŽNIDAR, kovinostrugar:

»Menim, da naj ostane tako kot je. Preveč smo potem



Že lani smo razpravljali o tem, kako se bomo po novem organizirali. Temeljita študija je pokazala, da takrat pogojev za TOZD ni bilo. Zato smo se konstituirali kot OZD. Verjetno pa bomo organizacijo še kaj spremenili. Vprašali smo nekatere zaposlene, kaj mislijo o ustanavljanju TOZD. Pripominjamo, da iz njihovih izjav ne moremo sklepati o mnenju večine, ampak so to samo mnenja vprašanih.

VERA HRIBAR, brigadirka:

»Na delavskem svetu smo se izrekli za en TOZD, menim, da sedaj nima smisla stvari bistveno spreminjati.«

DANA BABIĆ, vodja obratne pisarne:

»Ne vidim potrebe, da bi morali ustanoviti več TOZD,



ker smo pač solo predilnica. Oddelek z odelkom je tesno povezan, TOZD pa mora imeti finančno podlago.«

JERNEJ GRIL, gasilec:

»Naš končni proizvod je le polizdelek in zato se mi zdi



razbiti. Proizvodnja je toliko povezana, da jo verjetno ne bomo razbijali.«

LEON SKERBINA, obratovodja sukalnice:

»Studije so bile že narejene, DS je bil seznanjen in tudi sprejel stališća, da bo podjetje pristopilo k ustanavljanju TOZD, ko bodo zanje osnove, gledano z ekonomskega stališća. Moje mnenje je identično — če je ekonomska baza za TOZD, zakaj jih ne bi ustanovili. Da bi pa nekaj ustanavljali, potem pa ugotavljali, da ni dobro, to pa ne bi bilo prav. Nova ustava to zahteva in če bo ekonomska baza, zakaj jih ne bi ustanovili.«

JANI MALIS, vodja montažne skupine:

»Teško je reći, kaj bi bilo boljše. Vsi smo ena skupnost, ki jo je težko deliti.«

nepotrebno, da bi ustanovili več TOZD-ov.«

MILENA PLANINC, računovodja:

»Pogoji so, verjetno ga bomo ustanovili. V knjigovodstvu bo verjetno še najmanj problemov. Težje bo drugje, če bi se vse razdelilo. Potrebno pa bo knjigovodstvu dostavljati pravilne in točne podatke. Ustanovitev TOZD pomeni več dela v finančni službi.«

FRANC BORISEK, mojster predilnice:

»Če bi se pokazala potreba je prav, da ustanovimo TOZD in če bi ta prišel tako do izraza, da bi delavci nekaj pridobili, ne pa da bi samo napisali, da smo ustanovili TOZD. V tem primeru nima smisla.«

Analiza nesreč na delu po oddelkih in organizacijskih enotah

V letu 1974 je bil dosežen velik napredek na področju varstva pri delu v naši organizaciji združenega dela. Nova ustava, Zakon o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, Zakon o varstvu pri delu in drugi samoupravni akti okvirno določajo merila za izvajanje varstva pri delu.

Organizacijo in izvajanje varstva pri delu predpišejo in sprejmejo delavci s samoupravnim sporazumom. Odbor za varstvo pri delu in delavski svet je razpravljal v letu 1974 skladno z razvojem OZD tudi o varstvu pri delu. Na zborih delovnih skupnosti so člani predlagali odpravo pomanjkljivosti na področju varstva pri delu. Odsotnost z dela zaradi bolezni in zdravstvenih okvar, ki so posledica neprimernih delovnih razmer ali odsotnosti zaradi nesreč na delu predpostavljajo veliko oviro v delovnem procesu, ki povzroča zmanjšanje mesečnih dohodkov, zdravstvene okvare ali celo invalidnost. Mirno lahko trdimo, da smo v letu 1974 uspeli v po-

sameznih oddelkih odpraviti težja fizična dela.

Naj navedem samo nekaj izboljšav:

Odpadlo je ročno vlačenje košar in tovorov s fizično silo. V vseh oddelkih transportni delavci z ročnimi viličarji transportirajo polizdelke z dvigalom ali na odrejena mesta. V novi vlagalnici je odpadlo dvigovanje košar s prejo, ki je povzročalo nemalo težav vlagalkam. Z mehanizacijo transporta in skladiščenjem gotovih izdelkov je narejen velik napredek, posebno še, ko so transportna pota okoli podjetja asfaltirana.

Zavedamo pa se, da bomo morali še odpraviti marsikatero pomanjkljivost. V dolednem času je potrebno

preurediti klimatske razmere v bombažni predilnici. Večkrat pa že z nihalnimi vrati preprečimo vdor nekontroliranega zraka, ki povzroča prepihe.

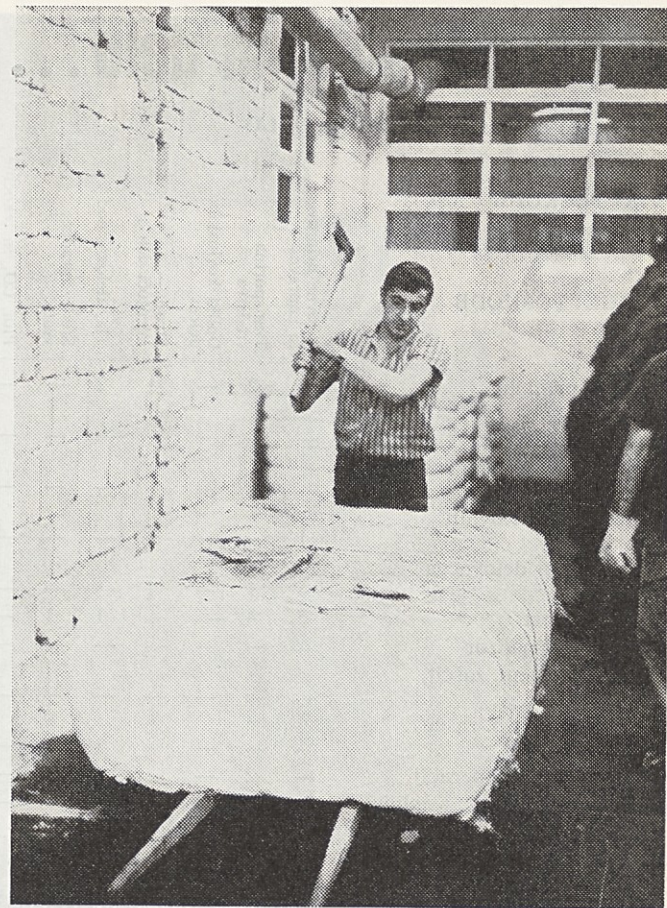
Na delovnih mestih, kjer s sodobnimi tehničnimi ukrepi ne moremo preprečiti vseh kvarnih vplivov, je obvezno uporabljati osebna varstvena sredstva (steklena vata za zaščito pred ropotom v novi sukalnici).

Brez discipline in doslednega izvajanja varnostnih predpisov ne moremo zagotoviti varnega dela.

Zato je izobraževanje iz varstva pri delu pravica dolžnost delavcev v združenem delu.

Razveseljivo je, da se tudi vodstveni delavci zavedajo odgovornosti do varstva pri delu.

Sad teh prizadevanj je tudi zmanjšanje poškodb v letu 1974 v primerjavi s preteklimi leti, ko v letu 1974 ni bilo primera invalidnosti zaradi poškodb, kar je razvidno iz primerjave poškodb po letih in delovnih enotah. Manj poškodb je v oddelku predpredilnice, kjer smo imeli v letu 1973 dve težji poškodb, ko sta bila posluževalca mikalnikov še v letu 1974 v bolniškem staležu.

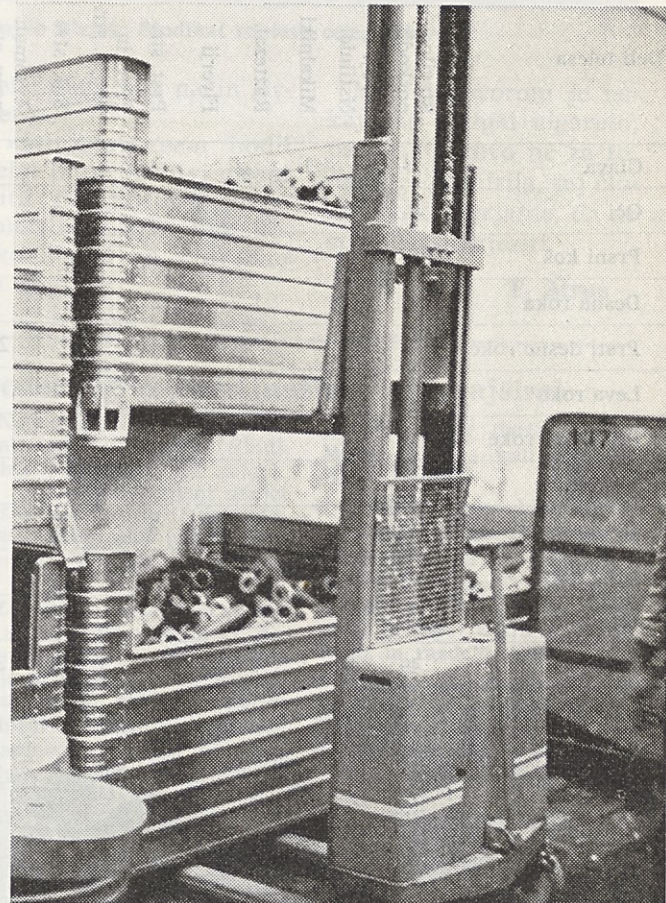


Ali je sodelavec — varen (v dovoljeni oddaljenosti) ob sprostitvi ovojne žice?

	Primeri obratnih nezgod				Izgubljeni dnevi			
	1971	1972	1973	1974	1971	1972	1973	1974
1. Cistilnica	3	6	10	3	42	86	328	19
2. Mikalnica in predpredilnica	10	12	15	4	169	409	405	34
3. Predilnica bombaža	10	11	12	14	271	120	103	186
4. Predilnica sintetičke	5	4	6	6	74	55	59	105
5. Sukalnica	7	11	1	8	98	111	17	129
6. Stročnarna	1	3	1	2	3	22	3	20
7. Meh. delavnica	1	—	2	1	17	—	16	14
8. Vlagalnica	1	3	1	—	10	134	11	—
9. Transport	5	1	5	3	58	12	67	38
10. Zidarska skupina	1	—	2	2	12	—	27	48
11. Elektro delavnica	—	2	1	1	—	36	13	29
12. Valjčkarna	—	—	—	2	—	—	—	32
13. Remont I	2	1	1	—	19	33	8	—
14. Remont II	3	2	5	2	25	38	25	14
15. Menza in poč. dom	1	2	1	1	9	16	36	11
16. Pomožno osebje	—	—	1	—	—	—	6	—
17. Klima naprave	1	—	1	—	11	—	9	—
SKUPAJ	51	58	65	49	818	1072	1133	679

Tabela 2

	Nezgode na poti — primeri				Nezgode na poti število izgubljenih dni			
	1971	1972	1973	1974	1971	1972	1973	1974
1. Čistilnica	2	1	2	2	8	19	11	17
2. Mikalnica in predpredilnica	2	2	5	—	17	28	150	—
3. Predilnica bombaža	10	3	4	3	100	26	88	79
4. Predilnica sintetičke	—	1	1	3	—	12	19	19
5. Sukalnica	2	4	6	3	17	93	147	20
6. Stročnarna	—	—	1	—	—	—	5	—
7. Meh. delavnica	—	—	—	—	—	—	—	—
8. Vlagalnica	1	1	1	—	5	50	67	—
9. Transport	—	2	3	3	—	69	27	81
10. Zidarska skupina	—	—	—	—	—	—	—	—
11. Elektro delavnica	—	—	—	—	—	—	—	—
12. Valjčkarna	—	—	—	—	—	—	—	—
13. Remont I	—	—	—	—	—	—	—	—
14. Remont II	1	—	2	2	9	—	30	23
15. Menza in poč. dom	1	—	—	—	38	—	—	—
16. Pomožno osebje	—	—	—	—	—	—	—	—
17. Uslužbenci	—	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ	19	14	25	16	194	297	544	237



Z manj truda v večji izkoristek prostora v PP

Tudi poškodbe na poti na delo in iz dela so bile predvsem zaradi slabih cest, poledice in drugih vzrokov.

Na zmanjšanje poškodb na poti so vplivale ugodne vremenske razmere in organiziran prevoz z avtobusom.

Iz tabele 3 je razvidno, da je bilo največ poškodb v transportu z delovnimi pripravami in napravami zaradi

naglice pri delu, neprevidnosti in drugih vzrokov.

Največ poškodb je bilo na prstančnih strojih, zlasti še med snemanjem kopsov.

Iz tabele 4 je razvidno, da so bili v največ primerih poškodovani prsti rok in nog. Razveseljivo je, da ni bilo poškodb oči.

Velika previdnost je potrebna zlasti pri odpiranju (Nadaljevanje na 6. str.)

Analiza nesreč na delu ...

VIRI IN VZROKI POŠKODB NA DELU

VIRI POŠKODB	VZROKI POŠKODB												
	Delovne priprave in naprave	Transportna sredstva	Opilki kovinskih delcev	Stroji — mirujoči deli	Tla, delovni pod	Stene, zgradbe, vrata	Plin, CO, in tekočine	Surovine	Transportna pot	Stroji — vrteči deli	Žičniki	Ostali viri	Skupaj
Naglica pri delu	5	2	—	1	2	—	—	—	—	4	2	—	16
Manjkajoča tem. zašč. sredstva	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Manjkajoča osebna zaščitna sredstva	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Naprave na delovnih sredstvih	1	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	—	4
Neurejenost delovnega okolja	—	1	—	1	—	—	—	—	—	—	1	—	3
Neprevidnost	5	4	—	—	1	1	—	—	—	—	—	2	13
Manjkajoči nadzor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Neuporaba tem. zaščit. sredstev	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Neuporaba oseb. zaščit. sredstev	—	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—	2
Napačno izvaj. operacij	—	2	—	—	—	—	—	—	—	1	1	—	4
Neupoštevanje var. predpisov	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	1	2
Ostali vzroki	2	2	—	1	—	—	1	1	—	—	—	1	8
SKUPAJ	13	11	—	6	4	1	1	1	—	6	5	4	52

OBRATNE POŠKODBE — POŠKODOVANI DELI TELESA

Deli telesa	Število poškodb	Stroji v čistilnici	Mikalniki	Raztezal.	Flyerji	Prst. str.	Prev. in dvojit. str.	Suk. str.	Avtomat. prev. str.	Del. prip. in napr.	Zunanja transp. sr.	El. meh. delavnica	Stročnarna	Ostalo	Notranja transportna sredstva
Glava	4	—	1	—	—	1	—	—	—	1	—	—	—	1	—
Oči	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Prsni koš	1	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—
Desna roka	8	2	—	1	—	2	—	—	—	—	—	—	—	3	—
Prsti desne roke	9	—	—	—	—	4	—	—	2	—	2	—	1	—	—
Leva roka	10	—	—	1	—	3	1	1	—	—	1	—	—	3	—
Prsti leve roke	3	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—
Hrbtenica	2	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—	1
Desna noga	8	1	—	—	—	3	—	—	—	—	—	—	—	1	3
Leva noga	4	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	3
Ostalo	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
SKUPAJ	49	4	1	2	—	13	1	1	2	2	4	—	1	11	7

bal. Tako je pri tem delu žica ranila delavcu požiralnik. Vsi ti primeri nas opozarjajo. Vsak varnostni predpis je oškropljen s krvjo.

Od 65 poškodovancev je bilo v letu 1974 34 žena.

Po delovni dobi na delovnem mestu so bili poškodovani:

do 2 meseca delovne dobe	3
2–6 mesecev	3
6–12 mesecev	7
1–2 leti	6
2–5 let	10
5–10 let	4
10 let in več	16

Iz podatkov je razvidno, da je več delavcev poškodovanih med 6 in 12 mesecev dela na



Vodja je dolžan zagotoviti varnost čistilk in stroj na zanesljiv način izločiti iz obratovanja pred čiščenjem.



Vlagalka s pomočjo lopute stresalnika stresa kopse v zaboj. Nič več dvigovanja 30 kg košar!



Varnost je ključna točka vsakega dela — predpogoj za večji delovni učinek in zaslužek.

posameznem delovnem mestu in kasneje.

Se več načrtnega uvajanja bo potrebno posvetiti novo sprejetim delavcem. Po delovnih dnevih je bilo poškodb v ponedeljek 12, torek 13, sredi 11, četrtek 11, petek 9, sobota 7 in nedeljo 2.

Občutno znižanje nesreč na delu in na poti na delo v letu

1974 je prepričljiv dokaz, da z organizacijskimi in tehničnimi ukrepi vplivamo na število poškodb. Osebo pa se lahko izognemo težjim poškodbam, če smo za delovno mesto usposobljeni in se držimo dosledno varnostnih predpisov.

F. Lesjak

Predstavljamo vam

Vojka Bizjaka

Vedno, ko kdo omeni njegovo ime, mi prideta na misel dve stvari — indikator in predpredilnica. Prvo verjetno zato, ker je iz dneva v dan bolj pomembno, za drugo pa je zadolžen pravzaprav po službeni dolžnosti. In če ga iščete — če ga ni v predpredilnici, pa gotovo dela nekaj za sindikat.

V našem podjetju je začel delati prvič l. 1957, potem je delal nekaj časa v Kranju in po odsluženju vojaškega roka se je rojeni Litijan vrnil v Litijo.

»Najprej sem delal pri remontu na mikalnikih, bil sem podmojster v predilnici, potem mojster v predilnici, nadmojster v predpredilnici in sedaj obratovodja.«

Z veseljem se spominja dni, ko je bil še mojster. Delo z ljudmi ni lahko, vsakdo ima svoje probleme, mojster tudi in nanj se zgrinjajo problemi tistih, s katerimi dela.

»Še sedaj se dogaja, da se zaposleni prepirajo med seboj zaradi enega dneva dopusta. Teh problemov nisem imel — vsaka je vedela, koliko ima dopusta in tudi koliko ga mora oddelek izkoristiti v času, ko ni sezona. Takšne, ki so ga imele največ, so šle kar po vrsti. Koledar z imeni za dopuste je bil vedno na mizi. Tu ni bilo kaj skrivati, igrali smo odprte karte, zaupali smo drug drugemu. Kjer se rešijo mali problemi, največkrat do velikih sploh ne pride.«

Pod njegovim vodstvom danes obratujeta predpredilnica in čistilnica. Tu se vsakodnevno srečuje s problemi obeh oddelkov.

»Čiščenje flyjerskih cevov se je iz vseh predilnic preselilo na en stroj v predpredilnico, kar nam povzroča določen nered. Prej so v posameznih oddelkih tudi bolj pazili, da so predprejo »predelali« skoraj do konca, danes se dogaja, da ob posameznih partijah dobimo precej predpreje nazaj. Tudi zaloge v predpredilnici otežko-

čajo delo in zmanjšujejo produkcijo. Določeno utesnjevanje čutimo tudi v čistilnici, kjer predelujemo precej malona, za mešanje in melanžiranje pa potrebujemo prostor, ki pa ga imamo čedalje manj.«

Leta 1970 je bil prvič izvoljen za predsednika Izvršnega odbora sindikalne podružnice. Od takrat pa do danes, ko se izteka druga mandatna doba, se je pri delu sindikata marsikaj spremenilo.

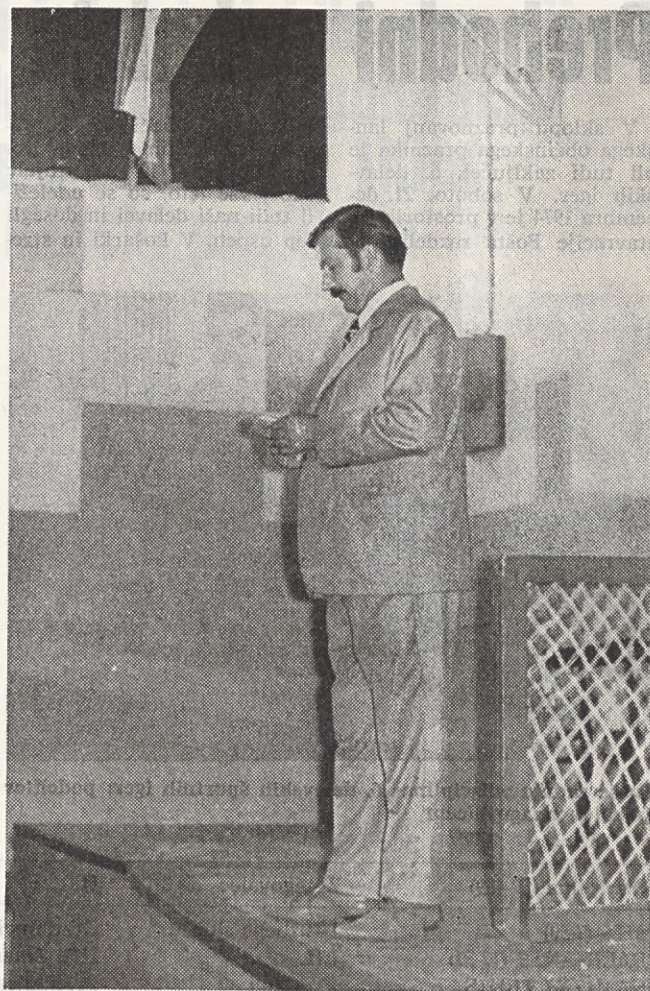


»Od nabave ozimnice in sodelovanja pri raznih akcijah, se je delo sindikata razširilo na druga področja. So stvari, o katerih mora sindikat razpravljati — sindikat mora dati soglasje k predlogu za podaljšanje nočnega dela, obravnavati mora kandidate, ki so se prijaviili na razpis vodilnih delovnih mest, prav tako mora sindikat obravnavati pritožbe delavcev. Vsa evidentiranja kandidatov za volitve pridejo na ramena sindikata. Skoraj bi lahko rekli, da je sindikat prevzel po-

kroviteljstvo nad vsakoletnim srečanjem naših upokojencev, Dedkom Mrazom in plesom predilcev.«

Vedno več dela zahteva celega človeka. Razmišljati bo treba o človeku, ki se bo poklicno ukvarjal s problemi sindikata.

»Najbrž res. Poleg svojega dela tega ne bo nihče zmožel. Od 10. do 31. januarja morajo vse osnovne organizacije sindikata imeti občne zборе. Ti so zelo pomembni glede na novo organiziranost sindikata. Dosedanja organizacijska shema je preživela, po statutar-nem dogovoru se je treba organizirati na osnovi



Vojko Bizjak: Sindikat zahteva celega človeka

neke mere nov način življenja.

»Štiri leta sem hodil delat in ob vselitvi nisem čutil nič posebnega, še sploh, če se spomnim, koliko stvari bo potrebno še urediti.«

Med pogovorom je nekajkrat prižgal cigareto, pa prav gotovo ne za to, da bi ga pomirila, saj človek težko verjame, da se sploh zna razjeziti.

T. Štrus

Dedek Mraz med našimi najmlajšimi

Ne moremo reči, da je obiskal samo najmlajše. Sindikalna podružnica je sklenila, da bodo obdarjeni otroci naših delavcev do 15. leta starosti. Tako smo pri Centromerkurju v Litiji naročili preko 800 daril.

Za mnoge težko pričakovani dan je bila nedelja 29. decembra 1974. Ob devetih dopoldne so se zbrali šolarji. Sneguljčica, ki jo je dobro pripravilo Društvo prijateljev mladine, bo večini še dolgo ostala v lepem spominu. To

je bilo poleg darila dedka Mraza še lepo kulturno darilo.

Res je bilo popoldne, ko so se zbrali najmlajši, seveda v spremstvu staršev, malo glasneje v dvorani. Predstava je vseeno lepo uspela. Po predstavi je zopet nastopil Dedek Mraz in razdelil darila.

Računa nam Dedek Mraz še ni poslal, po predhodnih dogovorih pa sklepamo, da bo preko 80.000 din, kar pa tudi ni tako majhna vsota.

delegatskih razmerij. Kdor vsaj malo pozna razmere, ve, koliko dela to pomeni.«

Lani je dogradil tudi svojo hišo, a sedaj pravi, da ne bi začel zidati nikoli več.

»Vzrokov za začetek je bilo več. Stanovanje je bilo za štiričlansko družino premajhno, možnosti za pridobitev kredita so bile večje kot danes, ker je bilo prosilcev manj, pa žena in oče sta me nagovorila.«

Preselitev v novo okolje gotovo pomeni do



Prehodni pokal je naš

V sklopu praznovanj lanskega občinskega praznika je bil tudi zaključek 6. delavskih iger. V soboto, 21. decembra 1974 je v prostorih restavracije Pošta razdelil po-

kale tajnik občinske konference SZDL Tine Brilej. Delavskih iger, ki so trajale skozi vse leto, so se udeležili tudi naši delavci in dosegli lep uspeh. V košarki in stre-

ljanju so naši fantje dosegli prvo mesto, v namiznem tenisu, malem nogometu in brzopoteznem šahu so naše ekipe zasedle II. mesto, v malem nogometu in košarki pa sta še dve naši ekipi osvojili III. mesto. Vse to pa je bilo dovolj, da so naše ekipe osvojile v skupni uvrstitvi prvo mesto in ker je bilo to že tretjič, smo dobili prehodni pokal v trajno last.

Naši fantje so se torej že tretjič dobro odrezali. To naj bo vsem, ki se ukvarjajo tako ali drugače s kakšnim športom v spodbudo, da bodo prihodnje leto okrepili naše vrste. Pozivamo tudi dekleta, da zberejo korajžo in nastopijo, saj še vedno velja načelo: pomembno je nastopati, ne pa zmagati.

Vsem, ki so nastopali, čestitamo ob uspehu, ki so ga dosegli!

DELAVSKE ŠPORTNE IGRE

so bile izvedene v naslednjih 10. disciplinah:



In še zadnja »disciplina« 6. delavskih športnih iger: podelitev pokalov zmagovalcem

Disciplina (89-489)	Zmagovalec	II.	III.
ŠHA (7-30)	Družbene službe	Gradbinci	Gozd. gosp.
BALINANJE (12-37)	LIL	IUV Šmartno	Mercator
NAMIZNI TENIS	Prosveta	Predilnica	Družbene službe
MALI NOGOMET (10-90)	Gradbinci	Predilnica II	Predilnica I
ODBOJKA (6-45)	Družbene službe	LIL	IUV Šmartno
KOSARKA (8-63)	Predilnica I	Prosveta	Predilnica I
ROKOMET (8-66)	IUV Šmartno	Gradbinci	LIL
STRELJANJE (10-48)	Predilnica	IUV Šmartno	
BRZOPOTEZNI ŠAH (5-20)	Gradbinci	Predilnica	Prosveta
KEGLJANJE (16-64)	IUV Šmartno	Gradbinci II	Gradbinci I
SKUPNI USPEH:	Predilnica	IUV Šmartno	Gradbinci

Števila v oklepajih za disciplinami pomenijo:

1. število nastopajočih ekip,
2. število nastopajočih tekmovalcev

Iz podatkov je razvidno, da je v desetih disciplinah nastopilo 89 ekip oz. 489 tekmovalcev.

SKUPNA UVRSTITEV (končna lestvica):

1. Predilnica	65
2. IUV Šmartno	62
3. Gradbinci	60
4. LIL	56
5. Družbene službe	48
6. Prosveta	44
7. Mercator	24
8. Gozdno gospodarstvo	13
9. Kovina	10



Naši fantje so osvojili tri pokale, desni je za 1. mesto v skupni uvrstitvi

**Dopisujte
v naše glasilo**



Sahist Jozef Rink



75 let sindikalne godbe

Lani 14. decembra je litijska Sindikalna godba pripravila samostojen koncert, na katerem je sodeloval tudi operni pevec Ladko Korošec. Tako so godbeniki dostojanstveno praznovali 75. obletnico roj-

nik občinske skupščine Jože Dernovšek, številnim članom pa so bila za dolgoletno igranje podeljena priznanja. Godbeniki so na koncertu pokazali, da dobro delajo in da denar, ki ga zaposleni v



Za dolgoletno igranje je dobil priznanje član našega kolektiva Franci Zupančič

stva litijske godbe. V vseh teh letih je bilo polno vzponov in padcev, a igranje je dobilo tradicijo in godba je preživela vse krize in se ohranila do danes.

Na slavnostnem koncertu je spregovoril tudi predsed-

našem podjetju mesečno prispevamo, ni vržen proč.

Godbenikom želimo, da bi še naprej uspešno delali in obdržali raven, ki so si jo priborili z vztrajnim in vestnim delom.



Tudi Zvone Elzner že dolga leta igra pri litijski godbi. Priznanje mu izroča predsednik godbe J. Kres

Po sklepu 6. redne seje zbor delegatov samoupravne enote za družbeno pomoč v stanovanjskem gospodarstvu z dne 17. 12. 1974, razpisuje Samoupravna stanovanjska skupnost občine Litija

katerih starši niso lastniki stanovanjske hiše.

Za mlade družine v smislu določil tega pravilnika štejejo zakonci, katerih poprečna starost ne presega 32 let.

Upravičenec, mlada družina, mora k prošnji poleg dokumentov, navedenih v tem členu, priložiti še:

— dokazilo o namenskem varčevanju za stanovanje pri poslovni banki (fotokopijo sklenjene pogodbe),

— jamstvo delovne organizacije, da bo skupno z upravičencem rešila njegov stanovanjski problem v roku 7 let.

3. Stari ljudje, upokojeni občani, invalidi in borci NOV lahko zaprosijo za stanovanje, če izpolnjujejo naslednje pogoje:

— da prosilec za stanovanje ni imetnik stanovanjske pravice za primerno stanovanje,

— da prosilec doslej še ni imel ustrezno rešenega stanovanjskega vprašanja,

— da ima stalno prebivališče na območju občine Litija.

Prednost pri delitvi stanovanj imajo občani, ki so bili dlje časa zaposleni na območju občine Litija in ki imajo dlje časa stalno prebivališče na območju občine Litija, borci NOV in vojaški invalidi in ne presegajo poprečnega dohodka na člana družinskega gospodinjstva, ki ga določa ta pravilnik.

4. Za člane družinskega gospodinjstva upravičenca z nizkimi osebnimi dohodki, invalidi in borci NOV v smislu določil tega pravilnika se štejejo:

— zakonci, otroci, starši upravičenca in starši upravičenčevega zakonca ter osebe, ki jih je upravičenec dolžan vzdrževati po zakonu in stanujejo skupaj z njimi.

Za člane družinskega gospodinjstva upravičenca starih ljudi in upokojencev se v smislu določil tega pravilnika štejejo samo zakonci.

Za člane družinskega gospodinjstva upravičenca, mladošpodiinjstva upravičenca mladenega pri zasebnem delodajalcu, se v smislu določil tega pravilnika štejejo samo zakonci in otroci.

III. Upravičenci do stanovanja iz 1., 2. in 3. točke dokažejo upravičenost do stanovanja z naslednjimi dokumenti:

— s potrdilom o številu članov družinskega gospodinjstva in od kdaj prebiva na območju občine Litija,

— s potrdilom o letnem dohodku vseh članov družinskega gospodinjstva za preteklo leto, ter pisмено izjavo o drugih dohodkih v preteklem letu,

— s podatki o dosedanjih stanovanjskih razmerjih.

IV. Postopek za pridobitev stanovanja

Prosilec, ki želi dobiti stanovanje, vložijo prošnjo na posebnem obrazcu, katerega dobi pri Samoupravni stanovanjski skupnosti občine Litija, Rozmanov trg 28, opremljen z ustreznimi dokazili in upoštevač svoj kategorijo za pridobitev stanovanja na Samoupravno stanovanjsko skupnost občine Litija.

Prednostno pravico za pridobitev stanovanja imajo mlade družine, ki imajo manjši poprečni osebni dohodek na člana gospodinjstva, imajo večje število otrok in

Akt o ureditvi izdajateljskih razmerij med delavskim svetom organizacije združenega dela Predilnice Litija in glasilom »Litijski predilec«

Delavski svet Predilnice Litija je na svoji seji, dne 22. avgusta 1974, sprejel sklep o ureditvi izdajateljskih razmerij z glasilom »Litijski predilec«, dne 17. decembra 1974 pa njegovo dopolnitev.

1. člen

Glasilo »Litijski predilec« je informativni časopis članov delovne skupnosti Predilnice Litija. Glasilo izhaja mesečno v slovenskem jeziku.

2. člen

Temeljna vsebinska zasnova glasila »Litijski predilec« je sestavni del tega sklepa in mu je priložena.

Glasilo »Litijski predilec« je dolžno ustrezno posredovati svojim bralcem temeljno vsebinsko zasnovano. Skupaj z organi samoupravljanja organizacije združenega dela Predilnice Litija organizira razgovore o glasilu z delavci, člani delovne skupnosti.

3. člen

Temeljno vsebinsko zasnovano glasilo »Litijski predilec« sprejme delavski svet organizacije združenega dela Predilnice Litija. Delavski svet je dolžan redno spremljati njegovo ureditve. V ta namen mora najmanj enkrat letno obravnavati poročilo družbene organa glasila o delu glasila in o problemih ureditve temeljne vsebinske zasnove.

4. člen

Temeljna vsebinska zasnova glasila »Litijski predilec« izhaja iz ustavnih načel naše socialistične samoupravne ureditve, iz programa in drugih dokumentov ZK, sindikata, SZDL in ZM, iz temeljnih načel Zakona o javnem obveščanju, iz samoupravnih spo-

razumov in drugih samoupravnih aktov delovne organizacije Predilnice Litija, iz družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov in iz novinarskega kodeksa.

5. člen

Družbeni organ upravljanja glasila »Litijski predilec« je časopisni svet, ki je sestavljen iz devetih članov. Ta družbeni organ sestavljata: delegacija izdajatelja in širše družbene skupnosti (predstavnik DS, sindikata, ZK, ZM, DITTIS) in delegacija časopisa, ki jo sestavljata dva člana uredniškega odbora in dva redna sodelavca.

6. člen

Ko vse organizacije in organi iz 5. člena imenujejo svojega delegata v svet, razglasi DS njegovo sestavo.

Mandat članov izdajateljskega sveta traja 2 leti.

7. člen

Predsednika izvoli časopisni svet izmed svojih članov.

Seje časopisnega sveta sklicuje predsednik na lastno pobudo, na pobudo glavnega in odgovornega urednika, na pobudo uredniškega odbora ali izdajatelja ali na pobudo najmanj treh članov sveta.

Pri sprejemanju odločitev sveta z glasovanjem se uporablja načelo ločenega glasovanja. Po tem načelu je odločitev sprejeta, če jo sprejmeta obe delegaciji.

Časopisni svet je dolžan periodično poročati izdajatelju o svojem delu, najmanj pa enkrat v letu.

Seje časopisnega sveta so javne.

8. člen

Časopisni svet glasila »Litijski predilec«:

— sklepa o temeljnih vprašanjih ureditve vsebinske zasnove glasila;

— daje soglasje k določbam splošnega akta, s katerimi se določa pogoje, pod katerimi se objavi javni odgovor oziroma javno sporočilo ter daje soglasje k tistim določbam splošnega akta, ki se nanašajo neposredno na programsko politiko;

— skrbi za povezovanje glasila z njegovimi bralci in zagotavlja vpliv članov delovnih skupnosti na vsebino glasila;

— obravnava druga vprašanja, ki so temeljnega pomena za ustvarjanje uredniške politike in daje o teh vprašanjih predloge izdajatelju;

— predlaga DS uredniški odbor;

— daje mnenje o kandidatih za glavnega in odgovornega urednika;

— na predlog glavnega in odgovornega urednika ugotavlja, kateri od sodelavcev so redni sodelavci glasila;

— predlaga delavskemu svetu merila za nagrajevanje so-

delavcev glasila in merila za honorarje avtorjem prispevkov.

9. člen

Delavski svet Predilnice Litija imenuje glavnega in odgovornega urednika glasila »Litijski predilec«, ko dobi mnenje časopisnega sveta in uredniškega odbora.

Mandatna doba glavnega in odgovornega urednika ter ostalih urednikov je dve leti.

10. člen

Delovni ljudje in občani, družbeno-politične skupnosti in njihovi organi, samoupravne interesne skupnosti, družbeno-politične in družbene organizacije, organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije ter društva lahko zahtevajo, da se v »Litijskem predilcu« objavi njihova sporočila, če so pomembna za javnost.

O objavi sporočila odloča uredniški odbor.

Če uredniški odbor zavrne objavo, imajo vsi naštetih iz prvega odstavka pravico pritožbe, ki jo rešuje časopisni svet. Pritožitelj mora dobiti pisni odgovor v roku 15 dni.

11. člen

Delovni ljudje in občani, družbeno-politične skupnosti in njihovi organi, samoupravne interesne skupnosti, družbeno-politične in družbene organizacije, organizacije združenega dela in druge samoupravne organizacije ter društva imajo pravico do javnega odgovora na sporočilo, ki je bilo objavljeno v »Litijskem predilcu«, če se z odgovorom bistveno dopolnijo dejstva in podatki iz objavljenega sporočila.

O objavi javnega odgovora odloča uredniški odbor.

Če uredniški odbor zavrne objavo, imajo vsi naštetih iz prvega odstavka pravico pritožbe, ki jo rešuje časopisni svet. Pritožitelj mora dobiti pisni odgovor v roku 15 dni.

12. člen

Izdajatelj glasila je dolžan preskrbeti sredstva za njegovo izdajanje. Glasilo se razdeljuje vsem delavcem osnovne organizacije združenega dela Predilnice Litija brezplačno.

Po pošti pa ga prejema tudi upokojeni delavci Predilnice Litija.

Administrativno-finančno poslovanje glasila se vodi v okviru administrativno-finančnega poslovanja delovne organizacije Predilnice Litija.

13. člen

Ta akt začne veljati 8. dan po tem, ko ga sprejme delavski svet osnovne organizacije združenega dela Predilnice Litija.

Predsednik DS:
Leon Škerbina

Zato, da bi si lahko že vnaprej nabrusili pete in si pripravili svečano obleko, vam zaupamo, da bo letošnji



Tradicionalni ples predilcev

v soboto, 1. februarja 1975, v dvorani na Stavbah. Igral nam bo ansambel Francija Lipičnika s pevko Jožico Gabriel. Za dobro jedajo in pijačo bo poskrbela naša menza.

Vsi, ki radi plešete in se zabavate — vljudno vabljeni!

Kadrovske vesti:

PRISLI V MESECU DECEMBRU 1974

- 2. 12. 1974 Kos Ivanka — Polšnik, Ljubež 2 — čistilna kolona
- 4. 12. 1974 Jerina Ciril — C. Zas. bat. — predpredilnica 3. izmena
- 9. 12. 1974 Zavrl Ludvika — C. Zas. bat. — predilnica bombaža 1. izmena
- 9. 12. 1974 Novak Jožefa — C. Zas. bat. 38 — rezerva predilnice
- 9. 12. 1974 Bukvič Slavica — Potok 12, Vače — čistilna kolona
- 16. 12. 1974 Pajtlar Emil — Trg na Stavbah 6 — stročnarna
- 24. 12. 1974 Vozel Ladislav — Dragovško 1 — predpredilnica 2. izmena

ODSLI V MESECU DECEMBRU 1974

- 24. 12. 1974 Potisek Jožef — Liberga 1 — odpoved delavca
- 31. 12. 1974 Izlakar Franc — Jablaniške Laze 4 — odpoved delavca
- 31. 12. 1974 Zibert Marjan — Zagorje, Loka 66 — odpoved delavca
- 31. 12. 1974 Bučar Ivana — Parmova ul. 3 — upokojitev

V DECEMBRU JE UMRLA NAŠA UPOKOJENKA:

Kolman Frančiška — Litijska, Grbinska 22

J. T.

Vojaki pišejo

Spoštovani!

Bileča, 26. 12. 1974

Dobil sem decembrsko številko Predilca in dokaj sem ga bil vesel, kajti to mi je edina večja informacija o delovni organizaciji, oziroma o sami komuni. Preko sarajevskega dnevnika se le malo izve o novicah iz Slovenije, da ne govorim o občini, oziroma delovni organizaciji.

15 mesecev je neke daljša doba in vsekakor pride do sprememb v podjetju. Zato bi želel, če je mogoče, da bi še v bodoče dobival tovarniško glasilo.

Ob vrtnivi bo vsekakor nekaj sprememb, glede na moj odhod v JNA, in o tem bi bil rad redno seznanjen. Upam, da me razumete.

Istočasno bi vsem zaželel zdravo in srečno novo leto, a v okviru delovne organizacije

Upokojeni so bili

BETI KORŠEC je začela in končala svojo predilniško pot v računovodstvu. Ko je prišla leta 1946 v podjetje, se je knjigovodstvo šele začelo organizirati. Njeno prvo delovno mesto je bilo v hišici poleg konzuma. 1. januarja 1949 je zasedla vodilno delovno mesto v knjigovodstvu. Delo na tako odgovornem delovnem mestu gotovo ni bilo lahko.

»Skoraj vsako leto je bila drugačna bilanca. Imeli smo sicer seminarje, a bilanco smo potem le morali narediti v podjetju. Z združenimi močmi je šlo.«



V vseh teh letih je podjetje bilo samo enkrat v tako kritičnem stanju, da je poslovalo z izgubo, ki jo je potem pokrilo s sredstvi rezervnega sklada.

»Kar največ sem skušala prenesti na kader, sklicevala sem jih in jim razlagala. Tako posebnih težav ni bilo.«

Ob upokojitvi ji je bilo zelo dolgčas.

»Težko je nehati voziti.« In kaj bo delala sedaj, ko ne bo več skrbi z nekdanjim delom?

»Najprej se bom zdravila, ker se izredno slabo počutim, potem bom počivala, gospodinjila.«

Za konec pa je zaželela še naslednje:

»Da bi podjetje še naprej in še bolje prosperiralo kot doslej. Mi smo tu bili pionirji.«

MARIJA MITTONI se je rodila l. 1921 na Graški Dobravi. V naše podjetje je prišla l. 1934.

»Brat je šel v šolo, jaz pa v predilnico. Začela sem v

predilnici I. kot snemalka, stara sem bila 13,5 let, pa sem ravno tako delala kot druge.«

Od leta 1951 do leta 1960 je bila doma. Tako ima sedaj 28,5 let delovne dobe, čeprav je delala 30 let. Bolezen ji ni dovolila, da bi še naprej delala.

»Malo težje bo šlo, ker hodi otrok še v šolo, pa bo že nekako.«

Najraje je delala ponoči.

»Ko je človek mlad, mu je pravzaprav vseeno, šele potem začneš počasi čutiti. Najtežje sem delala popoldne.«

S podjetjem je bila zadovoljna.

»Nekam bi itak morala hoditi, tu pa sem imela blizu. Ne veste, kako sem bila vesela, ko sem bila sprejeta, takrat ni bilo lahko dobiti delo.«

Sedaj se bolj posveča družini, zraven pa tudi še kaj splete. Ko je odšla v pokoj, ji je bilo dolgčas po delu in sodelavkah.

»Želim le to, da bi bila zdrava, da ne bi šla bolezen na slabše.«

JOŽE GROBELJSEK se je rodil leta 1912 v Litiji. Izučil se je za kovača pri Vidoviču. Pred vojno je ob velikih gospodarski krizi prehodil celo Slovenijo, da bi našel delo.

»Prišel bi za karkoli, pa ni bilo možnosti. Opravljal sem razna priložnostna dela, vmes pa bil tudi marsikdaj brez dela. Leta 1935 so v Predilnico sprejeli 30 delavcev za nekaj mesecev, pa se jih je

neke nedelje zbralo več kot 500.«

Med vojno je delal pri Vidoviču, kjer so imeli stalno zvezo s partizani. Leta 1946 pa je začel v predilnici. Njegovo prvo delovno mesto je bilo v mehanični delavnici, že leta 1947 pa je odšel v stročnarno, kjer je bil najprej vodja izmene in nato mojster. Iz tega oddelka je odšel v pokoj.

»Sem že kar težko čakal, človek je pri šestdesetih letih že vsega sit.«

In sedaj gre kdaj pa kdaj domov, da podkuje konje in z vnukom se ukvarja.



»Saj človek ne more kaj več želeli, kot da bi bil zdrav in da bi bil mir.«

Vsem upokojenim sodelavcem želimo, da bi se jim njihove želje izpolnile in da bi dolgo uživali zasluženi pokoj.

Poročilo o izdajanju glasila »Litijski predilec« v letu 1974

V letu 1974 je izšlo 12 števil našega glasila, v skupni nakladi 19.200 izvodov. Posamezna številka pa je izšla v povprečni nakladi 1600 izvodov. Glasilo prejemajo vsi člani kolektiva in poprečno 400 upokojencev brezplačno.

Stroški izdajanja glasila so bili naslednji:

Stroški tiskanja	112.368,10 din	80,91 %
Neto honorarji	22.537,35 din	16,23 %
Prispevki od honorarjev	3.977,15 din	2,86 %
Skupaj:	138.882,60 din	100,00 %

Stroški oziroma cena za en izvod:

Stroški tiskanja	5,85 din
Neto honorarji	1,17 din
Prispevki od honorarjev	0,21 din
Skupaj:	7,23 din

Uredniški odbor šteje 5 članov, in sicer: Albin Ankon, Martina Kralj, Marjan Sonc, Tone Štrus in Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik).

Družbeni organ upravljanja — časopisni svet šteje 9 članov, in sicer: Marija Rudolf (predsednik) in člani Majda Skarja, Ignac Senica, Franc Mali, Majda Brlogar, Rudi Zupan, Martin Strašek, Tone Štrus in Branko Bizjak.

Uredniški odbor se sestaja redno pred izdajo vsake številke ter konkretno oblikuje vsebino glasila.

V preteklem letu je v glasilu s prispevki sodelovalo 29 članov kolektiva.

Branko Bizjak — urednik

vsaj tako dobro poslovanje, kot je bilo v letu 1974.

Tovariški pozdrav!

Franc Grom

Pripis uredniškega odbora:

Hvala lepa za novoletne želje. Mi ti želimo, da bi ti dnevi v vojaški suknji kar najhitreje minili. Seveda ti bomo Predilca pošiljali, samo javiti nam moraš vsako spremembo naslova.

Enako velja tudi za vse ostale naše fante, ki so pri vojakih!