

# LITIJSKI PREDILEC

APRIL 1978 — ST. 4

GLASILO DELAVCEV PREDILNICE LITIJA

LETO XIX

## ŽIVEL 1. MAJ

»Prvi maj je tu! Očistite svoje puške! Pripravite municijo! Policija je pripravljena tudi na ubijanje!« so oglašali letaki 1. maja 1886 leta v Chicagu, v ZDA. Ta dan je bil skrajni rok za realizacijo zahteve za osemurni delavnik, ki ga je zveza sindikatov postavila pred delodajalce.

Ko so na manifestaciji, 3. maja, intervenirali njihovi plačani agenti in policija ter ubili pet delavcev, in jih okoli petdeset ranili, je med delavci zavrelo. Zahteva za osemurni delavnik se je sprevgel v glasen klic: »Maščevanje! Delavci, k orožju!« in v krvavo obračunavanje med izkoriščanimi in izkoriščevalci... Še danes ni znano število mrtvih. Okoli dvesto delavcev je bilo ranjenih, organizatorji pa ujeti in obsojeni na smrt...

Tak je bil zgodovinski začetek praznovanja prvega maja. Delavci širom zemlje niso pozabili žrtev iz Chicaga. Ob obletnici krvavega obračuna so se vrstile demonstracije, manifestacije, stavke. Najostrejši opomin kapitalistom in veleposestnikom je bila nedvomno manifestacija prvega maja 1890 leta, ko je evropski in ameriški proletariat, mobiliziran kot ena vojska, pod isto zastavo in z istim ciljem postavil svojo zahtevo, da z zakonom potrdijo 8-urni delovni čas. V Franciji je sodelovalo v demonstracijah na stotisoče delavcev. Na Dunaju je bilo 60 zborovanj, v Budimpešti, v slavnem defileju z rdečimi zastavami, okoli 50.000 delavcev. Podobno je bilo v rudarskih predelih Belgije. Tudi v zaostalih državah buržuazija ni imela miru.

Pri nas so bile v tem letu prve proslave 1. maja v Ljubljani, Novem Sadu in Zagrebu, leta 1893 pa tudi v Beogradu.

V naslednjih letih so prvomajske proslave dobile mnogo globji pomen od zahteve za 8-

urni delovni čas. Dobile so revolucionarno vsebino in značaj. Delavci, združeni v internacionalno organizacijo, so predstavljali silo, ki je buržoazija ni mogla več omalovaževati.

Amsterdamski kongres Druge internacionale, leta 1904 je najenergičnejše svetoval vsem sindikatom in socialno demokratskim partijskim organizacijam, naj delavci demonstrirajo prav na dan 1. maja. Buržoazija se je zbalala moči delovnih množič, ki je sledila Engelsovemu pozivu: »Proletarci vseh dežel, združite se!«

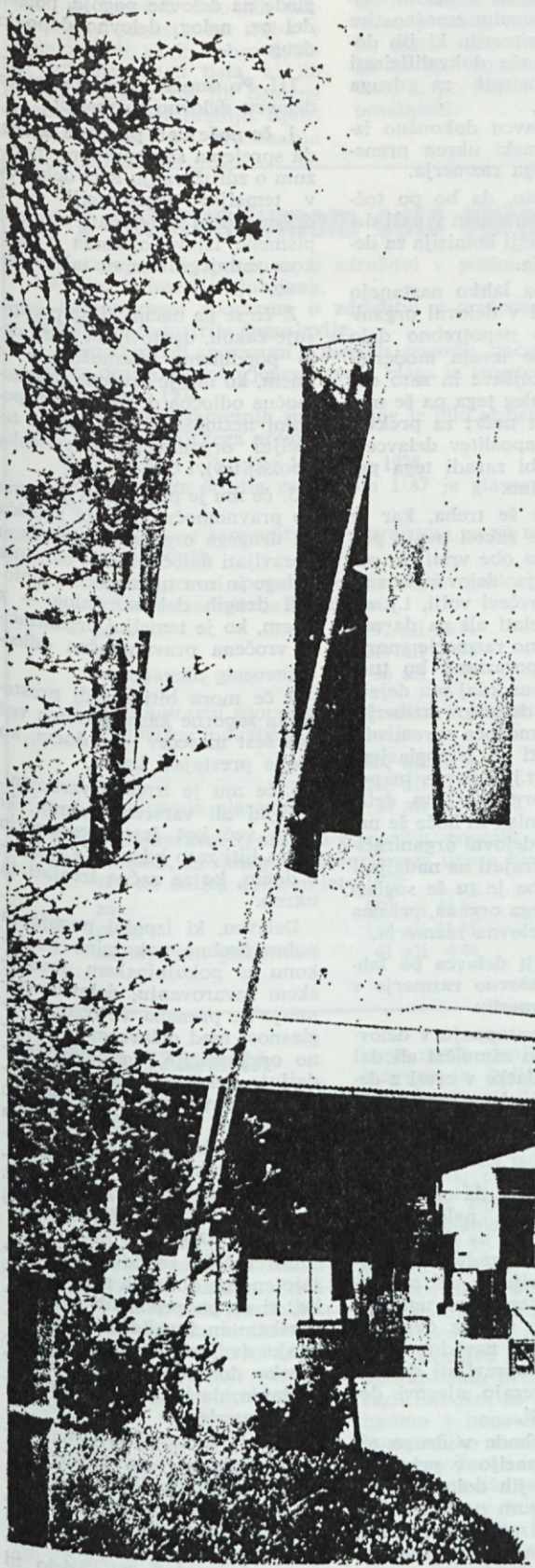
Masovne demonstracije širom sveta ob praznovanju tega praznika je imela močan odmev tudi pri nas. Tu so se že leta 1919 pojavile na demonstracijah 1. maja parole, ki so pozivale ljudi proti vojni, za mir, bratstvo in edinstvo med narodi, proti imperializmu, za najširšo politično demokracijo. Znano je praznovanje 1. maja političnih zapornikov v Sremski Mitrovici 1939 leta. Delavci so na ta dan zaustavljali stroje, prirejali manifestacije in demonstracije. Organizacijo je že prevzela KPJ.

(Nadaljevanje na 2. strani)

### VSEBINA:

- |   |        |
|---|--------|
| — Prenehanje delovnega razmerja                                     | str. 2 |
| — Referendum, Nočna izmena v sukalnici efektnih sukancev, Letovanje | str. 3 |
| — Beseda ni konj  | str. 4 |
| — Premestitve na lažja delovna mesta                                | str. 5 |
| — Požari v letu 1977  | str. 6 |
| — Upokojitve  | str. 7 |
| — Prišli - odšli, Tekstiliada                                       | str. 8 |

*Vsem brcalcem čestitamo ob dnevu OF in prazniku dela*



# Medsebojno delovno razmerje v združenem delu po novem zakonu o delovnih razmerjih

## PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA

Novi zakon o delovnih razmerjih (Ur. list SRS, št. 24/77) obravnava v petem poglavju prenehanje delovnega razmerja v čl. 167 do 178. Pred tem zakonom sta obravnavala to snov dva zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, zvezni in republiški. Sedaj ureja prenehanje delovnega razmerja natančneje in enotno novi zakon o delovnih razmerjih.

Zvezna ustava govori v čl. 159, da delavcu preneha delo proti njegovi volji le pod pogoji in na način kot to določa zakon. Prenehanje delovnega razmerja ureja tudi zakon o združenem delu (Ur. list SFRJ št. 53/76) v členih 211 do 219. Kot vir urejevanja delovnih razmerij delavcev tako zvano delovno pravo, moramo pri uporabi upoštevati še samoupravne akte, ki urejajo delovna razmerja v delovni organizaciji. Tako imamo v naši delovni organizaciji Samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev, Samoupravni sporazum o osnovah in merilih o delitvi osebnega dohodka, nova akta, ki sta bila sprejeta na referendumih, na podlagi zakona o združenem delu. V veljavi pa so še samoupravni sporazumi o delovnih razmerjih, o varstvu pri delu in drugi akti, ki so bili

sprejeti še pred uveljavitvijo zakona o združenem delu, pa še nekateri akti, ki jih bo treba čimprej uskladiti z zakonom o združenem delu, najkasneje pa do 11. decembra 1978. Določila omenjenih aktov bomo torej uporabljali najdlje do 11. 12. 1978, razen onih določil, ki nasprotujejo zakonu o združenem delu, oz. so z njim v neskladju.

Vsakogar od nas zanima, ker dnevno prihaja do takih primerov, kako in kdaj preneha delavcu delovno razmerje. Razlogi za to so trojni: Tako preneha delavcu delovno razmerje:

1. po njegovi volji,
2. proti volji, pa po volji drugih delavcev,
3. po samem zakonu, ne glede na voljo prizadetega delavca in drugih delavcev.

Drugi delavci so mišljeni sodelavci, ki odločajo o delovnih razmerjih.

Zakon uvaja te tri načine prenehanja delovnega razmerja, od teh je bil eden že v veljavi po temeljnem zakonu o delovnih razmerjih iz leta 1965, druga dva pa izhajata iz zakona o združenem delu.

### I. Po volji delavca preneha delovno razmerje:

1. če pismeno izjavi, da ne želi delati v temeljni organizaciji, in da prekinja delovno razmerje,

2. če se s pooblaščenim organom pismeno sporazume, da mu preneha delovno razmerje v temeljni organizaciji,

3. če noče opravljati del oz. nalog, ki so mu ponujene in ki ustrezajo njegovi strokovni izobrazbi in drugim z delom pridobljenim delovnim zmožnostim oz. če se v primerih, ki jih določa zakon noče dokvalificirati ali prekvalificirati za druga ustrezna dela,

4. če je delavcu dokončno izrečen disciplinski ukrep prenehanja delovnega razmerja.

Pripominjamo, da po točki 2. pooblaščen organ v naši delovni organizaciji komisija za delovna razmerja.

Pod tč. 3 pa lahko nastanejo primeri, ko bi v delovni organizaciji postalo nepotrebno delo delavca, ko se izvaja modernizacija oz. izboljšave in zato obstoji načrt, poleg tega pa še mora biti sprejet načrt za prekvalifikacijo in zaposlitev delavcev, katerih delo bi zaradi tega postalo nepotrebno.

Poudariti je še treba, kar je zelo važno, da zakon uvaja pismeno izjavo za obe vrsti oz. obliki prenehanja delovnega razmerja po delavčevi volji, t.j. da ne želi več delati ali pa da mu preneha delovno razmerje sporazumno. Pri sporazumu bo tudi pismeni dogovor kdaj mu dejansko preneha delovno razmerje. Sporazum je mogoče spremeniti oz. razveljaviti le s soglasjem obeh strank, t.j. delavca in pooblaščenega organa. Zato delavec, ki se premisli in hoče še nadalje ostati v delovni organizaciji, ne more vztrajati na nadaljnji zaposlitvi, treba je tu še soglasje pooblaščenega organa, pri nas komisije za delovna razmerja.

### II. Proti volji delavca pa lahko preneha delovno razmerje v naslednjih primerih:

1. če je pri vstopanju v delovno organizacijo zamolčal ali dal neresnične podatke v zvezi z delovnimi pogoji, ti podatki pa so bistveni za opravljanje del oz. nalog za katere je sklenil delovno razmerje,

2. če se ugotovi, da ni zmožen opravljati del oz. nalog, ki so mu zaupane, da ne izpolnjuje več z zakonom predpisanih pogojev za opravljanje del oz. nalog, ali za katerega se ugotovi, da trajneje ne dosega delovnih rezultatov, ki se navadno dosega, pa noče opravljati del oz. nalog, ki ustrezajo njegovi delovni zmožnosti,

3. zaradi prehoda v drugo temeljno organizacijo v primerih in pogojih, ki jih določa samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo oz. sestavljen organizacijo združenega dela.

Dejstva iz druge točke ugotovi komisija, ki jo mora imenovati delavski svet izmed delavcev, ki morajo imeti najmanj tisto strokovno izobrazbo, kot jo ima delavec, čigar zmožnost se ugotavlja.

Samoupravni splošni akt o delovnih razmerjih bo določal (kar imamo že sedaj) koliko časa sme in mora delavec ostati še na delu, če se mu odpove delovno razmerje, ali če pismeno izjavi da ne želi več delati. Ta čas ne sme biti krajši od 30 dni in ne daljši od 6 mesecev (odpovedni roki). Ta akt določa tudi dolžino roka glede na delovne pogoje, pomen del oz. nalog, delovno dobo in drugo.

### III. Po samem zakonu preneha delavcu delovno razmerje:

1. če noče dati pismene izjave, da sprejema samoupravni sporazum o združevanju dela delavcev v temeljni organizaciji — z dnem, ko ni hotel dati pismene pismene izjave oziroma z iztekom zadnjega dne za takšno izjavo,

2. če se na način, ki ga predpisuje zakon, ugotovi, da je za delo popolnoma nezmožen — z dnem, ko mu je vročena pravnomočna odločba o ugotovljeni popolni nezmožnosti za delo v temeljni organizaciji (invalidska upokojitev),

3. če mu je po zakonu oziroma po pravnomočni odločbi sodišča ali drugega organa prepovedano opravljati določena dela oziroma naloge in mu ni mogoče zagotoviti drugih del oz. nalog — z dnem, ko je temeljni organizaciji vročena pravnomočna odločba,

4. če mora biti zaradi prestajanja zaporne kazni odsoten več kot šest mesecev — z dnem, ko začne prestajati kazni,

5. če mu je izrečen varnostni, vzgojni ali varstveni ukrep, ki traja več kot šest mesecev in mora biti zato odsoten z dela — z dnem, ko se začne izvajati ta ukrep.

Delavcu, ki izpolni pogoje za polno osebno pokojnino po zakonu o pokojninskem invalidskem zavarovanju, delovno razmerje ne preneha, če obstoji soglasnost med delavcem in delovno organizacijo, da delavec nadaljuje delovno razmerje, v nasprotnem primeru, ko delavec soglaša, da ostane, organizacija pa ne, mu bo treba izdati odločbo o prenehanju delovnega razmerja. Z dnem, ko postane odločba dokončna, preneha tudi delovno razmerje.

Borcu NOV se, če to želi, vstavejo enojno obdobja posebne dobe, ki se po predpisih o pokojninskem in invalidskem zavarovanju dvojno všteta v pokojninsko dobo, v primeru, ko je soglasen, da bi nadaljeval delovno razmerje.

Delavcu ne more prenehati delovno razmerje, če zaradi združitve temeljnih organizacij ali tehnoloških in drugih izboljšav, njegovo delo v tej organizaciji ni več potrebno. Če pa je ugotovljeno, da delavčevo delo ni več potrebno zaradi ekonomskih težav v katere je zašla temeljna organizacija, zaradi neodgovornega odnosa posameznih delavcev do dela, lahko odločijo, da tem delavcem, v skladu s samoupravnim splošnim aktom, pre-

## Prvi maj...

(Nadaljevanje s 1. strani)

Med NOB so borci praznovali 1. maj z najtežjimi borbami in porazi sovražnikov. Proslavljali so ga v okupiranih mestih, v zaporih, celo v taboriščih. S tem smo jasno pokazali vsemu svetu, da ni boj samo proti tujcem, ki so si prisvojili našo zemljo, ampak tudi revolucija, upor zatiranih in izkoriščenih proti izkoriščevalcem, kapitalistom in veleposestnikom, za boljše in pravičnejše odnose med ljudmi.

V socialistični Jugoslaviji je 1. maj proglašen kot državni praznik, praznik dela. Svobodni in enakopravni narodi in narodnosti, so združeni v delavski razred, ki je ustvarjalec novih časov, osvobodnega človeka, ki gradi skupno bodočnost na te-

meljih svobodnega dogovarjanja in samoupravljanja. Zato je vsak 1. maj pregled uspešnosti dela, potrditev prehojene poti in novih vzpodbud za doseganje postavljenih nalog in ciljev. To se bo posebno vidno odražalo prav ob letošnjem praznovanju, ki bo potekalo v znamenju razprav 8. kongresa ZKS, in v pripravah na 11. kongres ZKJ in na 9. kongres Zveze sindikatov Slovenije.

In moto letošnjega praznika bi lahko bila misel iz uvodnega referata predsednika ZKS tov. Franca Popita, na 8. kongresu ZKS: »Doseženi uspehi pri družbeni preobrazbi nam dajejo novih moči in poljeta, da se bomo še bolj vztrajno zagrizli v delo.«

M. M.

neha delovno razmerje po postopku, ki ga določa zakon oz. splošni akt.

Zakon še ureja prenehanje delovnega razmerja pripravniku, dalje v primerih prenehanja delovne organizacije oz. temeljne organizacije, ki jih bomo uredili s samoupravnim splošnim aktom.

Ker so spori iz delovnih razmerij zelo pogosti, bo treba v samoupravnih aktih dobro dodelati določila, zlasti tista, ki jih prepušča zakon, da jih delovne organizacije same uredijo. Spori nastajajo zlasti pri prenehanju

delovnih razmerij, kjer lahko nastane večja materialna škoda za delavca ali delovno organizacijo, zato je treba izdati vselej pismeni sklep o prenehanju delovnega razmerja s poukom o pravici delavca, da lahko vložil zahtevek za varstvo pravic.

Dokončna odločba (ko je izčrpan postopek v delovni ali temeljni organizaciji) s katero delavcu preneha delovno razmerje, mora imeti pravni pouk, kako in kje delavec uveljavi pravice, ki jih ima v primeru brezposelnosti.

A. A.

## Z referendumom smo sprejeli

Samoupravni sporazum o združitvi v poslovno skupnost tekstilne industrije Ljubljana,

Samoupravni sporazum o združitvi v poslovno skupnost bombažne industrije Jugoslavije,

Samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih, postopkih za doseg dogovorjenega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1978.

O vsebini posameznih sporazumov je bilo obširno napisano v 2. številki Litijskega predilca.

Referendum je bil dne 10. aprila 1978.

Od skupnega števila zaposlenih 1187 je glasovalo 1052 ali 89 %.

Za posamezne samoupravne sporazume pa so rezultati glasovanja naslednji:

1. Samoupravni sporazum o združitvi v poslovno skupnost tekstilne industrije Ljubljana:

za	797 ali 76 %
proti	219 ali 21 %
neveljavnih glasovnic	36 ali 3 %

2. Samoupravni sporazum o združitvi v poslovno skupnost bombažne industrije Jugoslavije:

za	801 ali 76 %
proti	218 ali 21 %
neveljavnih glasovnic	33 ali 3 %

3. Samoupravni sporazum o merilih, pogojih, načinih, postopkih, za doseg dogovorjenega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za leto 1978:

za	850 ali 81 %
proti	161 ali 15 %
neveljavnih glasovnic	41 ali 4 %

J. N.

## NOČNA IZMENA TUDI V SUKALNICI EFEKTHNIH SUKANCEV

V nasprotju z vsemi našimi prizadevanji, da bi odpravili nočno delo žena, smo pred kratkim v sukalnici efektnih sukancev uvedli nočno izmeno. Pričakovano, in delno tudi razumljivo negodovanje delavk, ni izostalo. Največ pripomb je bilo na račun neurejenega otroškega varstva, ki predstavlja resen problem že za delavke, ki delajo v dveh izmenah, kaj šele v treh.

Povpraševanje po efektnih sukancih je veliko, strojna oprema pa ni bila ravno poceni, zato smo pričeli razmišljati o čim smotnejšem izkoriščanju možnih kapacitet. Pokazalo se je, da bi z uvedbo nočne izmene proizvodnjo efektnih sukancev lahko povečali za tretjino, čeprav tudi s tem še ne bomo zadovoljili vseh povpraševanj po teh izdelkih. Zato bo potrebno razmisliti o razširitvi tega oddelka in na-

kupu novih strojev. Če ne bomo časovno in količinsko izpolnjevali obveznosti do naših kupcev, se nam kaj lahko zgodi, da bodo tudi oni nabavili efektne stroje, in sami začeli izdelovati efektne sukance. Naj navedem samo podatek, da smo v letošnjem letu že v zaostanku za 14 ton efektnih preje Nm 3,5 in 4,2 boucle. To sta za efektne sukance visoki številki, in za njuno izdelavo bi pri obstoječih kapacitetah porabili skoraj dva meseca.

Za izdelavo efektnih sukancev uporabljamo predprejo in prejo različnih Nm in barv, za katere imamo v bogatem domačem izboru veliko možnosti. Poskušajmo te možnosti izkoristiti v času, ko so naročila za izdelavo efektnih sukancev velika. Nepotrebno bi zato bilo še kakršnokoli dodatno pojasnjevanje in prepričevanje prizadetih delavk, ki namесто v dveh, delajo zdaj v treh izmenah. Razumljive so njihove osebne težave, vsem skupaj pa nam morajo biti razumljive tudi težave podjetja v dani gospodarski situaciji.

Požeg

## Kje in kdaj bomo letos letovali?

Člani kolektiva in njihovi svojci, kot tudi upokojeanci Predilnice Litija, lahko svoj letni dopust in ostale proste dneve prebijejo na oddihu v počitniškem domu Novigrad, Gozd Martuljku ali Veliki planini, ter v prikolicah v Fažani.

### Za letovanje je na voljo:

- Novigrad — 37 hišic s 136 ležišči
- Gozd Martuljk — 2 sobi s 7 ležišči
- Velika planina — 3 sobe s 7 ležišči
- prikolice v Fažani — 2 sobi s 8 ležišči

### Kdaj je možno letovati:

- počitniški dom Novigrad obratuje od 10. 6. do vključno 10. 9., skupaj 93 dni,
- počitniški dom Martuljk obratuje od 10. 6. do vključno 10. 9., skupaj 93 dni,
- počitniška koča na Veliki planini je odprta vse leto,
- v prikolicah v Fažani bo možno letovati od 10. 6. dalje.

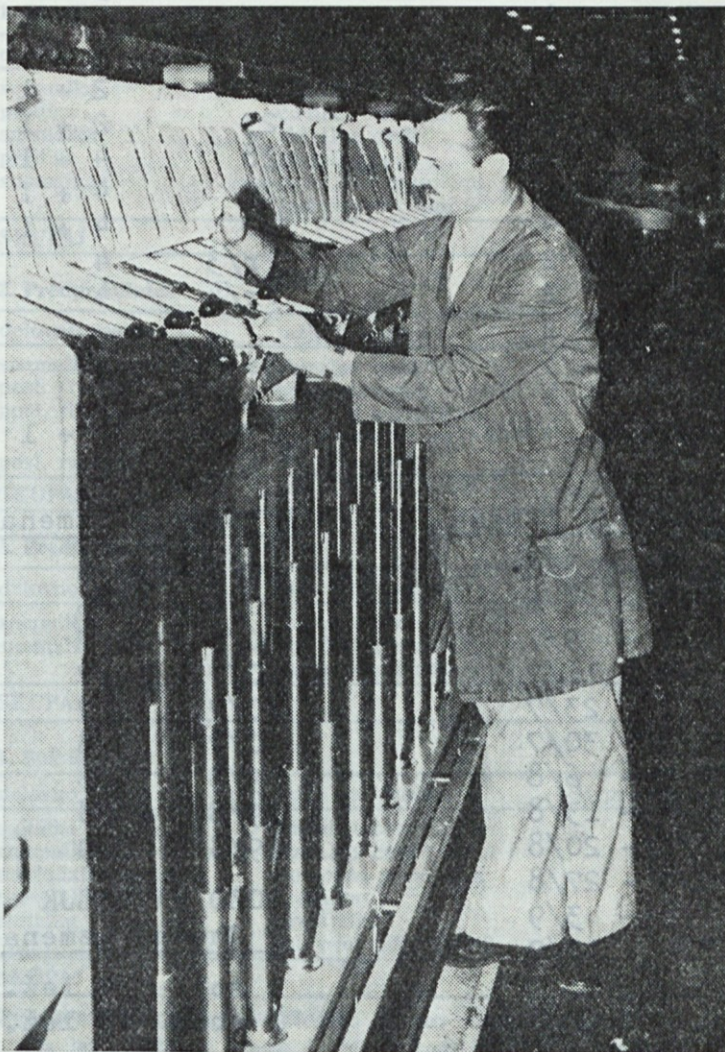
### Cene penzijskih storitev v Novigradu in Gozd Martuljku:

	pred-po- sezona	glavna sezona
— člani kolektiva (s svojci) — odrasli	72,—	90,—
— otroci članov kolektiva (od 4. do 14. leta)	43,20	54,—
— nečlani (odrasli)	105,60	132,—
— otroci nečlanov (od 4. do 14. leta)	63,35	79,20

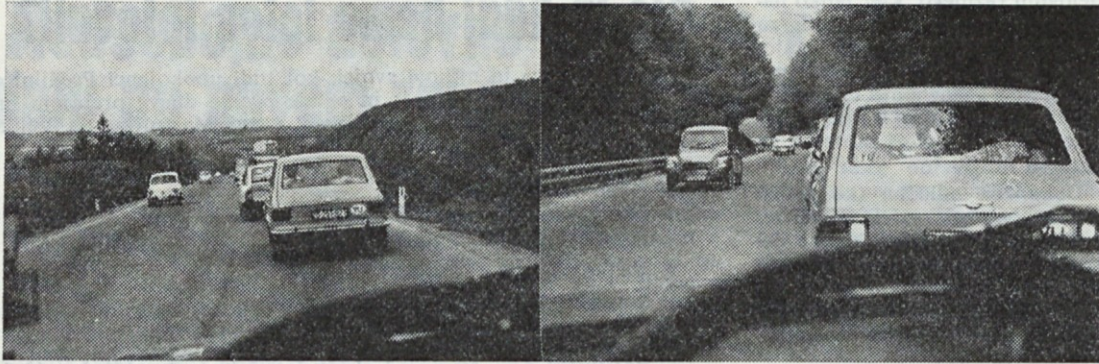
### Cene na Veliki planini in v prikolicah v Fažani:

- člani kolektiva s svojci na osebo dnevno 10.— din
- nečlani s svojci na osebo dnevno 30.— din
- otroci od 4. do 14. leta starosti imajo 40 % popusta.

(Nadaljevanje na 4. strani)



Pod nadzorstvom monterja iz delovne organizacije Krušik — Valjevo, so remontni delavci premestili 2 flyerja Krušik bliže k česalnim strojem



### PRED DOPUSTOM

Ko se odpravljate na pot s svojimi jeklenimi konji pomislite, da je še veliko vam podobnih. Ceste bodo kmalu polne, natrpne, da bodo zaradi tega dolge kolone v obe smeri. Še predno zaženete motor, si recite: »Proč z nervo!« Nestrpna prehitavanja so vzrok mnogim prometnim nesrečam. Bolje je prititi malo kasneje na cilj, kot nikoli!

(Nadaljevanje s 3. strani)

NOVIGRAD		NOVIGRAD	
7 dnevna izmena		10 dnevna izmena	
št. hiše	št. ležišč	št. hiše	št. ležišč
4	4	2	3
5	4	3	3
6	4	10	4
7	4	11	4
8	4	12	4
9	4	13	4
14	4	16	3
15	4	20	4 + 1
18	4	21	4 + 1
19	4	22	2 + 1
26	4 + 1	23	2 + 1
31	4	28	4 + 1
32	4	29	4 + 1
33	4	30	4 + 1
34	2	Pr/3	4
35	2	Pr/4	4
36	2		
37	5	Za poslovne partnerje	
Pr/1	4	27	4 + 1
Pr/2	4		

7 dnevna izmena		10 dnevna izmena	
11/6 - 18/6		10/6 - 20/6	
18/6 - 25/6		20/6 - 30/6	
2/7 - 9/7		30/6 - 10/7	
9/7 - 16/7		10/7 - 20/7	
16/7 - 23/7		20/7 - 30/7	
23/7 - 30/7		30/7 - 9/8	
30/7 - 6/8		9/8 - 19/8	
6/8 - 13/8		19/8 - 29/8	
13/8 - 20/8		29/8 - 8/9	
20/8 - 27/8			
27/8 - 3/9		GOZD MARTULJK	
3/9 - 10/9		7 dnevna izmena.	
		1 soba 4 lež.	
		1 soba 3 lež.	

OPOMBA: Pri »7-dnevni izmeni« manjka še čas od 25. 6. do 2. 7.

### Cene ostalih storitev v počitniškem domu Novigrad:

a) Perilo je vključeno v ceni penziona. Le v primeru samih nočitev ali vmesne zamenjave perila je potrebno plačati perilo po ekonomskih cenah.

b) Komunalne dajatve otrok do 4. leta starosti (voda, električna, vzdrževanje) je treba plačati na osebno dnevno 5.— din.

c) Taborjenje ni dovoljeno.

d) Uporaba hišice v Novigradu za prvomajske praznike in druge dneve izven časa obratovanja (brez perila): 10.— din po osebi.

Uporabo hišice je treba plačati tudi za otroke, za katere je potrebno plačati turistično takso.

Turistična taksa, določena od pristojne občine, je v različnih krajih različna in jo plača vsak sam.

Za prevoz potnikov ob 7-dnevni izmeni bo poskrbljeno kot lani.

V prikolicah v Fažani priskrbi perilo vsak sam. Gost, ki nabavi plin, dobi povrnjene stroške, če priloži račun. Ostale dajatve za kampiranje teh prikolic (električna, voda itd.) plača delovna organizacija. Parkiranje avtomobila in turistično takso plača vsak sam.

Gostje v teh prikolicah se bodo izmenjavali 10-dnevno.

V. F.

## Beseda ni konj

Zopet so se na uredniški mizi nabrala vprašanja z različnih področij v naši delovni organizaciji.

Dosti nejevolje povzročajo norme in normiranje, slabe klimatske naprave, in tudi z družbeno prehrano niso vsi zadovoljni. Na vse to sem skušal dobiti odgovore in upam, da smo z njimi zadovoljili.

Na vprašanje odgovarjajo: Tov. Eli Pavliha — analitik delovnih procesov, komisija za norme, tov. Darko Primožič — direktor sektorja za vzdrževanje, in tov. Venko Pajer, upravnik menze.

### NORME V PREDILNICI

#### KAKO DOLOČATE NORME?

Menimo, da bi morale biti prilagojene na pogoje (različna vrsta preje, nekatere se bolj, druge manj trgajo). Tudi ni vseeno, kakšen je stroj — na starih strojih ne moremo dosegati norme, medtem ko jo na novih lažje!

Na vseh pristančnih strojih so norme, ki so izražene v km preje in računane na 6,5 ure. Pri določanju norm so upoštevani naslednji kriteriji: Nm preje, kvaliteta (bombaž, viskoza, sintetična), vrste strojev (Ingolstadt, Platt, Brooks, SACM, Krušik itd.), število vreten na stroju (od 312—436 vreten) teža kopsa (različni formati — 230, 245, 240, 260, 280) vrtilne hitrosti strojev, ki bazirajo na baznih gramih na vreteno (za bombaž od 17 do 20 baz/gr, viskoza 22 baz/gr, sintetična 23 baz/gr), ter čas snemanja (to je tisti čas, ko stroj stoji zaradi snema).

To se pravi, če predica posluhuje stare pristančne stroje, ima

manjšo hitrost, kot na novih Krušik strojih. Če je slaba kvaliteta, to je veliko pretrgov, in da je to vzrok zaradi slabe trdnosti preje, se norma zniža. Da pa predice na starih pristančnih strojih s komutator motorji ne dosegajo vedno norme, je vzrok ta, ker lahko same regulirajo hitrost stroja.

Za leto 1977 je bilo povprečno preseganje norm po oddelkih naslednje:

— predilnica bombaža

I., III., IV. 101,9 %

— predilnica bombaža II. 101,3 %

— predilnica sintetične A 102,7 %

Norme so računane na 100 % doseganje, kar je čez 100 % predica pridobi z netočno regulacijo hitrosti stroja (predpisani obrati), s krajšim časom snemanja. To se pravi, čim hitreje opravijo snemalke snem, več časa lahko stroj obratuje in tako proizvede več km preje, s tem se razumljivo poveča preseganje norme.

Eli Pavliha

V I. polletju je predviden sprejem pravilnika o normah. Kakšne spremembe, oz. novosti, predvideva? Kaj vse bo ta pravilnik urejal? Ali bo v tem pravilniku zajeto celotno področje norm, metoda normiranja, zajemanja podatkov, obračun po-prečnega doseganja norm in vpliv doseganja na OD delavca? Kdo bo sodeloval pri sestavljanju osnutka tega pravilnika?

Pravilnik o normah je v izdelavi, in bo pripravljen do konca junija 1978. Pravilnik bo med drugim dal odgovore na vrsto vprašanj, ki so bila z njim v zvezi postavljena na zadnji seji uredniškega odbora.

Na vprašanje, kdo bo sodeloval pri sestavljanju omenjenega pravilnika, pojasnjujemo, da je komisija za izvajanje zakona o združenem delu imenovala strokovne službe (tehnični in proizvodni sektor) — nosilec naloge je tov. Vidovič!

Ko bo osnutek pripravljen, bo dan v razpravo vsem delavcem v Predilnici. Vse pripombe na osnutek pravilnika bo komisija obravnavala in umestne tudi upoštevala!

Komisija za norme

## KLIMATSKE NAPRAVE V PREDPREDILNICI

Tov. Primožič, kdaj bo izvedena rekonstrukcija klimatskih naprav, ki je predvidena v srednje-ročnem programu 1976/80?

V predpredilnici ni predvidena obnova klima naprav, pač pa v čistilnici, ko bomo tam montirali nove Hergeth mikalnike in nekaj novih raztezalk. Poleg tega je predvidena še rekonstrukcija ter naprav v sukalnici, predilnici 3 in 4, in v bivši sukalnici (sedaj zbiralnici cevki), ko bomo montirali nove BD predilne stroje.

Kakšne so morebitne težave?

Dela so tehnično dognana, imamo tudi že ponudbe, toda tovrstnih klima naprav ne izdelujejo v celoti v Jugoslaviji in moramo čakati na odobritev deviz — kar pričakujemo v tem letu, tako bi bila v drugi poletni sezoni vsa dela gotova — takrat pa bodo tudi montirani novi stroji.

## NAŠA PREHRANA

V zadnjih dneh je dosti govora in pritožb zaradi menze, češ, da se je vse podražilo. Kaj je res? Na vprašanja odgovarja

upravnik menze, tov. Veno Pajer.

Ne moremo govoriti ravno o podražitvi. Take cene so že bile, le da smo našo malico izdajali dosti ceneje. S tem, ko je bil sprejet sklep o regresiranju toplih obrokov po 14,00 din dnevno, smo dobili možnost malico in ostalemu dvigniti ceno — tako smo se vsaj približali, nekje tudi izenačili z dejanskimi, nabavnimi cenami materiala.

Ali je res, da je imela menza v letu 1977 precejšnjo izgubo?

Res je, le to moram dodati, da je to nekako planirana »izguba«. Tudi izgube ne smemo imenovati, ker je to razlika v ceni, ki jo krijemo iz sklada skupne porabe. Sedaj, ko so bloki za malico vredni 14,00 din, bo ta razlika znatno manjša.

Pravijo, da veliko hrane ostane in jo zmečejo v pomije? Kaj je res? Na kakšen način bi se dalo to omiliti?

Ker moramo zagotoviti vsakemu topli obrok, moramo skuhati določeno količino. Dogaja se, da nekateri ne pridejo na malico, ali pa vzamejo hladno malico, in zato pripravljena malica ostaja. Skušamo se prilagoditi in pripravljati take obroke, ki gredo bolj v slast. Dnevno pripravljamo okoli 500 toplih obrokov, od teh pa jih ostane največ 10%. Pri taki količini ne more-

mo uvesti »prijave in odjave«. Tako bodo malice še naprej ostajale, v nasprotnem primeru bi pa malice zmanjkovale za tiste, ki malicajo v zadnji izmeni.

Ali ste poskusili te težave reševati tudi na drug način, ne le s podražitvami?

Prvi ukrep je ta, da skušamo čimbolj racionalno — gospodarno trošiti hrano, da je ne zamestavamo. To nam vedno ne uspeva. Zmanjšali smo tudi število zaposlenih v menzi.

Veliko je pripomb, da je v menzi preveč zaposlenih. Naše delo je prilagojeno delu v proizvodnji, kjer delajo v treh, oz. v štirih izmenah — tudi ob nedeljah. Tako delamo tudi mi v treh izmenah (od 3. do 21. ure), ob nedeljah dopoldan, če je potrebno pa tudi popoldan. Zaradi tega moramo imeti toliko zaposlenih.

Uvedli ste tedenski jedilnik za malice. Zakaj ga niste še za kosila?

Trenutno pripravljamo le štirideset kosil na dan. To je tako majhno število, da za sedaj praktično ne moremo uvesti jedilnika. Hrano nabavljamo zlasti za malico, in dostikrat uporabljamo del te tudi za kosila. Jedilnik za kosila pripravljamo sproti, seveda pa mislimo v prihodnosti uvesti tudi jedilnik za ves teden.

M. M.

## Premestitve na lažje delo v naši delovni organizaciji, v letu 1977

V vsakoletnem poročilu o premestitvah na lažje delovno mesto zaradi bolezni ali zaradi nosečnosti je poudarjeno, da premestitve v naši delovni organizaciji še vedno niso urejene. Tudi v letu 1977 se situacija bistveno ni spremenila.

Glede na naravo dela v bodoče ni pričakovati, da se bodo premestitve na lažje delovno mesto idealno uredile. Z modernizacijo proizvodnje, bo ta problem postajal vedno bolj pereč. Nabavili bomo nove stroje za sortiranje trdih cev, ki bodo nameščeni v oddelke proizvodnje. S tem pa bomo primorani ukiniti delovno mesto ročne zbiranja cevki. Vsi pa vemo, da je na tem delovnem mestu zaposlenih največ nosečnic, invalidov in bolnih delavcev.

Naša zakonodaja predvideva samo dva ukrepa za varstvo nosečih žensk:

- prepoved nočnega dela
- prepoved nadurnega dela.

Nekdanji zakon o delovnih razmerjih je urejal tudi začasno razporeditev nosečih žensk na drugo delovno mesto, če bi bilo delo na njihovem stalnem delovnem mestu zanje škodljivo. Nova zakonodaja tega ne vsebuje več, kar izhaja iz vrste ustavnih pravic, ki tako ali drugače ščitijo noseče ženske.

V samoupravnih sporazumih delovnih organizacij naj bi imeli našteta vsa tista delovna mesta, ki so primerna za zaposlovanje nosečnic, invalidov in dela manj zmožnih delavcev.

## Premestitev nosečih žensk na lažje delovno mesto

V oddelkih proizvodnje je bilo premeščenih 29 nosečnic. Večina teh je bila premeščena iz proizvodnega na neproizvodno delovno mesto, kar pa pomeni okrnjen proizvodni proces. Največ premestitev zasledimo v predilnici sintetičke (9), nato predpredilnici (8), predilnici bombaža (6) in sukalnici (6).

V naslednjih tabelah je prikazano, na katera delovna mesta so noseče ženske najpogosteje premeščene. Premestitve so ločeno prikazane po oddelkih proizvodnje.

### 1. Predilnica sintetičke

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
snemalka	čistilka raztezal	2
predica	čistilka raztezal	2
snemalka	zbiralka cevki	2
predica	zbiralka cevki	1
snemalka	isto DM z manjšimi razbremenitvami	2
<b>SKUPAJ</b>		<b>9</b>

### 2. Predpredilnica

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
snemalka	zbiralka cevki	4
posl. flyerjev	posl. raztezalk	1
posl. flyerjev	isto DM z manjšimi razbremenitvami	2
posl. raztezalk	zbiralka cevki	1
<b>SKUPAJ</b>		<b>8</b>

### 3. Predilnica bombaža

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
snemalka	čiščenje raztezal	4
snemalka	isto DM z manjšimi razbremenitvami	2
<b>SKUPAJ</b>		<b>6</b>

### 4. Sukalnica

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
sukalka	zbiralka cevki	2
snemalka	zbiralka cevki	1
nakladalka kopsov	pomožna previjalka	1
previjalka	vlagalka	1
sukalka	previjalka (kl. previjalni stroji)	1
<b>SKUPAJ</b>		<b>6</b>

## Premestitve na lažje delovno mesto zaradi bolezni

Na lažje delovno mesto je bilo zaradi bolezni premeščenih 36 delavcev. Od tega je bilo le 14 delavcev premeščenih za določen čas, vsi ostali (22) pa so bili premeščeni za nedoločen čas. Nekateri od teh čakajo na ocenitev kategorije invalidnosti na invalidski komisiji. (Nadaljevanje na 6. strani)

**(Nadaljevanje s 5. strani)**

V naslednjih tabelah je razvidno, kam so bili delavci premeščeni.

**1. Predilnica bombaža**

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
predica	zbiralka cev	4
predica	čistilka flyerskih cev	2
brigadirka	brigadirka v rezervi	2
snemalka	snemalka v rezervi	1
snemalka	zbiralka cev	2
predica	čistilka obratnih prostorov	1

**SKUPAJ** 12

**2. Sukalnica**

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
previjalka	pomožna previjalka	3
sukalka	zavijalka kopsov	2
dvojilka	previjalka (kl. prev. stroji)	1
previjalka	zavijalka kopsov	1
sukalka	pomožna previjalka	1
dvojilka	pomožna previjalka	1
vlagalka	zbiralka cev	1
previjalka	zbiralka cev	1
čistilka obratnih prostorov	isto DM, samo ne v nočni izmeni	1

**SKUPAJ** 12

**3. Predilnica sintetične**

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
predica	čistilka raztezal	2
snemalka	čistilka flyerskih cev	1
predica	zbiralka cev	1
predica	čistilka strojev	1

**SKUPAJ** 5

**4. Predpredilnica**

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
transport preje in predpreje	zbiranje cev	2
posl. flyerjev	čistilka	1
posl. čistilnih in rahljajalnih agregatov	delavec pri remontu	1
posl. mikalnikov	isto DM z manjšimi razbremenitvami	1

**SKUPAJ** 5

**5. Rezerva predilnice**

delovno mesto	lažje del. mesto	št. premestitev
čistilka raztezal	zbiralka cev	1
rezervna predica	čistilka flyerskih cev	1

**SKUPAJ** 2

Iz zgornjih tabel je razvidno, da še vedno nimamo planiranega in usmerjenega zaposlovanja manj zmognih delavcev. V skoraj vseh primerih iščemo rešitve sproti v sodelovanju z delavcem, kadrovske-socialno službo in vodstvom proizvodnega sektorja.

Že ocenjenih invalidov je v naši delovni organizaciji 45. V III. kategorijo invalidnosti je razvrščenih 38 delavcev, 7 pa je razvrščenih v II. kategorijo invalidnosti. Invalidi so zaposleni na naslednjih delovnih mestih:

zbiralka cev 11, čiščenje strojev 6, sestavljalca zabojev 5, čistilka raztezal 5, vratar 3, čistilka flyerskih cev 3, poenterka 2, pomožna previjalka 2, previjalka 2, transport preje in predpreje 1, posluževanje flyerjev 1, vlagalka 1, sukalka 1, snemalka 1, vodja izmene v rezervi 1, posluževanje čistilnih in rahljajalnih agregatov 1.

V okviru proizvodnih možnosti problem lažjega dela ne bomo uspeli ustrezno rešiti.

Skoraj vsa delovna mesta so normirana, in zahtevajo večjo fizično obremenitev delavca. Nenormiranih in lažjih delovnih mest je malo, in jih bo z ukinitvijo ročnega zbiranja cev še veliko manj.

**V. B.**

# Zanetki požarov v letu 1977

V letu 1977 je bilo 29 evidentiranih zanetkov požarov.

Kot vidimo iz tabele je bilo:

- 7 zanetkov v čistilnici bombaža
- 14 zanetkov v predpredilnici
- 4 zanetki v predilnici
- 3 zanetki v sukalnici
- 1 zanetek v skladišču — šotor

**ZANETKI POŽAROV PO DELOVNIH ENOTAH V L. 1977**

ODDELEK	Datum	ura	Mesto-kaj je gorelo	Upor. gas. sred.	Vzrok
Čistilnica	10.2.77	17,35	prah na šed strehi prazna komora	voda iz hidranta	iskra iz ventilatorja
"	17.2.77	10,00	rahljalnik	CO <sub>2</sub> - 2 kom	iskra, sled trenja
"	3.3.77	6,00	trgač predpreje	voda iz kadi	trenje surovin
"	8.4.77	11,30	prašna komora	voda iz hidranta	iskra iz otepalnika
"	28.4.77	11,00	"	"	"
"	23.5.77	7,15	rahljalnik	1 aparat na prah	iskra sled trenja
Predpredilnica	28.2.77	13,00	flyer št. 4	1 aparat na CO <sub>2</sub>	trenje
" mik.	21.3.77	10,30	mikalnik 9	1 " CO <sub>2</sub>	voda trenje
" "	31.5.77	24,00	prašna komora	voda iz hidranta	iskra v kanalih
" "	13.6.77	10,50	kanali	1-S, voda iz H	"
" flyer	19.6.77	4,00	flyer	1-3	iskra v pogonu
" mik.	20.7.77	6,45	mikalnik-Falubaz	2 kom CO <sub>2</sub>	trenje
" "	14.8.77	2,30	"	1 " CO <sub>2</sub>	"
" "	19.8.77	14,45	prašne kamore, iskra iz čistilnega str.	voda iz hidranta	"
" "	13.9.77	21,00	kanali, prašna komora	"	"
" "	14.9.77	15,00	"	"	"
" "	15.9.77	2,00	"	"	"
" "	24.8.77	5,50	mikalnik	1 aparat S <sub>2</sub> CO <sub>2</sub>	"
I. "	11.10.77	9,30	flyer	1 " CO <sub>2</sub>	"
Čistilnica	25.11.77	19,00	otepalnik Ingolstadt	1 " CO <sub>2</sub>	kratek stik
Predilnica I.	29.3.77	4,30	kanali-klima naprav prah	4 kom CO <sub>2</sub>	kratek stik
Predilnica II.	25.5.77	22,45	prstančni stroj 52	1 kom na prah	trenje v ležaju
Predilnica II.	6.7.77	10,00	" " 55	3 kom CO <sub>2</sub>	trenje
" , II.	28.10.77	21,30	" " 47	1 kom CO <sub>2</sub>	navitje vlaken
Sukalnica	21.7.77	21,20	viličar-instalacija	1 kom CO <sub>2</sub>	kratek stik
"	10.5.77	2,40	zaboji, vretena	4 " CO <sub>2</sub> , voda H	"
"	17.11.77	5,00	previjalni stroji	1 aparat CO <sub>2</sub>	"
Skladišče-šotor	13.7.77	10,15	bombažni odpadki	voda iz kadi	okvara izpušne cevi

Največ zanetkov je še vedno v bombažni čistilnici in predpredilnici. Dovajanje bombažnih vlaken po transportnih ceveh in odsesavanje odpadkov in prahu po odsesalnih ceveh v prašne komore predstavlja potencialno nevarnost za zanetek požara.

Ker se vlakna navijejo okoli valjev, se zaradi trenja ta lahko vnamejo.

Trd predmet, ki zaide v čistilne stroje, povzroči često iskro, ki zaide v mikalne stroje. Tehnična brezhibnost delovnih naprav in priprav, vključno s klima napravami, omejuje možnost za požar. V letu 1977 se je tudi zaostрил nadzor nad čiščenjem strojev in odvodnih kanalov v čistilnici in mikalnici. Več požarov je na flyerjih zaradi trenja v po-

gonu flyerjev. Vname se običajno bombažni prah. Nekaj zanetkov je bilo zaradi kratkega stika ob neprimerni uporabi električnih aparatov ali iz drugih vzrokov.

Požar v sukalnici 10.5.1977 nas opozarja na večjo doslednost pri izvajanju požarnovarnostnih ukrepov.

Slabo vzdrževan viličar lahko povzroči veliko škodo.

Vsi požari so bili s pomočjo ročnih gasilnih aparatov in vodo iz hidrantnega omrežja hitro pogašeni.

Zanetek na šed strehi predpredilnice je bil pogašen pod težkimi okolnostmi. Pravočasno gašenje in javljanje zanetkov je vplivalo, da požarna škoda ni bila še večja.

**F. Lesjak**

## Tri upokojitve

Meseca februarja so bili upokojeni kar trije naši delavci. (To je skupaj štiri v tem letu). Kar dva od njih sta odšla v invalidski pokoj.

**JULKA PENE** ima 32 let in pet mesecev delovne dobe. Zaposlila se je po vojni — leta 1945. Prej ni bila zaposlena. Doma je bila na kmetiji. Bilo je 10 otrok, in vsi so morali veliko delati, da so se preživljali.



**Kje ste stanovali, ko ste se zaposlili?**

»Ko sem se zaposlila, sem pešala iz Hotiča (6 kilometrov) v službo. To pešačenje je trajalo 15 let. Ko sem se omožila, sem se preselila v Podšentjur — nad železniškim predorom. Mož je v službi pri železnici, in tako še sedaj živimo ob železniški progi, v čuvajnici.«

**Kaj ste delali v naši tovarni?**

»Ves čas sem delala v predpordilnici. Ves čas pri flyerjih in tudi ves čas v izmeni!«

**S čim se boste ukvarjali sedaj — v pokoju?**

»Doma imamo kravico, in s tem je že kar dosti dela. Tudi pletem rada. Do sedaj je veliko dela ostalo nedokončanega, sedaj pa bom lahko vse opravila, čeprav je domačega dela ravno toliko.«

**Gotovo se spominjate marljivega moža, ki je vsako jesen vestno zbiral odpadno listje lip pred našo menzo, in tudi vsa druga dela je vestno opravljal. To je JANKO IZLAKAR iz Bukovice. Je drugi upokojenec v letošnjem februarju. Dopolnil je 32 let in 9 mesecev delovne dobe.**

**Stanuje v Bukovici, kjer se je tudi rodil. Njegova življenjska pot je pa zelo pestra.**



»Najprej sem služil kot pastir, in kasneje sem bil hlapec na bogati kmetiji. To je bilo pred drugo sve-

točno vojno. Tega dela mi niso priznali, saj nisem bil zavarovan. Kasneje sem šel v Zidani most k železnici. Med vojno so me hoteli poslati delat v Nemčijo. Temu pa sem se izmuznil rekoč, da sem gluha. Tako, če si gluha, so mi rekli, pa tudi tu, pri železnici, nimaš kaj iskati. In sem bil ob službo. Nato sem šel na kmetijo, ki sem jo obdeloval in skrbel še za dve sosednji. Leta 1942 so me poslali v vojsko. Ob koncu vojne sem se javil in nato delal 2 leti pri milici, nato v cementarni v Zidanem mostu. Ko sem se leta 1960 poročil, sem se odselil v Podšentjur. Takrat sem delal v kamnolomu nad Kresnicami. Šele kasneje sem prišel v Predilnico. Tu sem nekaj časa delal v čistilnici, nato pa sem bil premeščen, zaradi prahu, ki mi je škodil, v menzo.«

Sedaj, ko je v pokoju, bo skrbel za svojo malo domačijo v rojstni Bukovici. Tudi lovec je že 30 let in pred kratkim je ustrelil lisjaka, ki se je motal okoli domačih kokoši. Njegov lovski rajon je včasih kar pri hiši.

**Tov. MARIJA KOS je dočakala vsa leta, ki so potrebna za upokojitev na istem delovnem mestu — v predilnici II.**

»Rodila sem se v Raki pri Krškem. Doma smo imeli malo kmetijo. Ko se je pričela vojna, so nas,

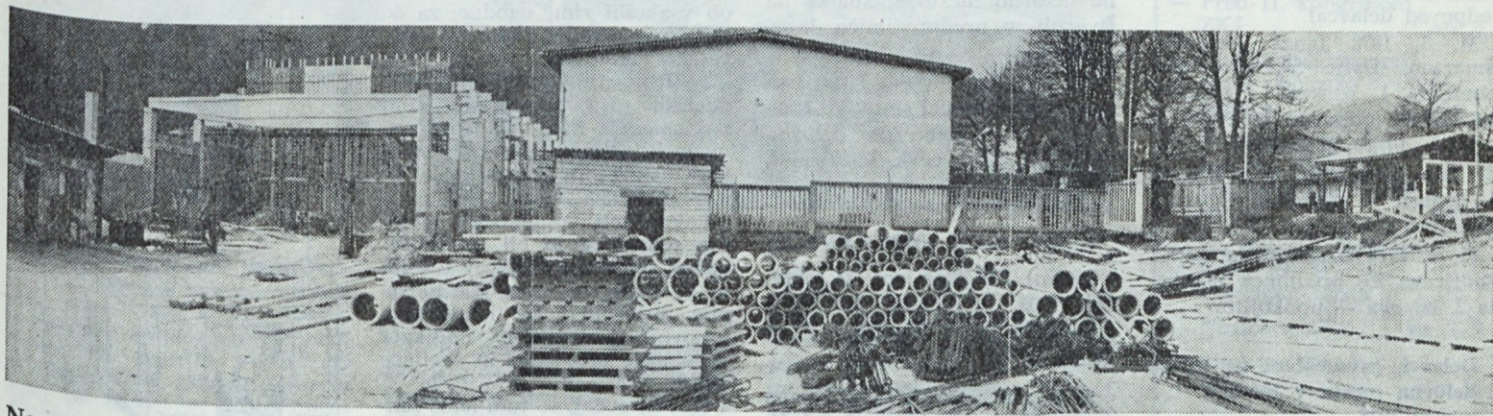
tako kot mnoge druge, izselili v Nemčijo. Tam smo bili v več krajih. Po osvoboditvi smo se vrnila še 5. oktobra!«

**»Zakaj ste se zaposlili prav v Litiji?**



»Takrat so iskali delavke za Predilnico, ker so pričeli delati v treh izmenah, in jih je primanjkovalo. Takoj sem bila sprejeta in ostala tu kar 31 let. Leta 1949 sem se poročila. Od takrat stanujem na Stavbah s svojo družino. Mož je tudi zaposlen v Predilnici. Še nekaj let mu manjka do upokojitve. Moški morajo pač dalj časa delati. Imava dva sina, ki sta oba zaposlena v predilnici. Starejši ima že svojo družino. Tudi hčerka je poročena in vendar imam dosti dela z gospodinjstvom; tudi na njivi ne zmanjka dela. Za dolgočasenje ne bo časa!«

Vsem trem želimo še veliko radostnih in zdravih let v pokoju. **M. M.**



**Nova zgradba dobiva svojo podobo**

**Nagajivi 1. april v »Predilcu«**

Letošnji svetovni dan lažnivcev je tudi »LITIJSKI PREDILEC« izkoristil za laganje (kot se za

ta dan spodobi) in se kar trikrat »zlagal«. Tema je bila energetika — predvsem plin.

Pa pogljemo kako in kje se je »zlagal«.

Na strani 9 je bila vest, z naslovom Plin iz SZ v Litiji tako verjetna, da marsikdo ni pomislil na prvoaprilsko šalo. No, reči pa je treba, da plin v Litiji v prihodnosti le ni taka potegavščina, saj dejansko obstajajo

majčkene možnosti, da nekoč priteče plin v Litijo. Vsekakor pa bomo prihodnjo zimo kar pridno nabavljali plinske jeklenke.

Večja laž pa je brezcevni prenos plina na daljavo, kar naj bi sporočila agencija APEX iz ZDA. O takem prenosu plina še ni bilo poizkusov, in do sedaj človeku še ni uspelo brezžično poslati plina do uporabnikov. Zadovolji-

ti se bomo morali še naprej s cevovodi.

Na 13. strani »PREDILCA« je bila objavljena novica o gradnji vodnjaka na Graški Dobravi. Tisto o redukcijah pitne vode ni bil prvi april, tega, da bodo Dobravčani gradili lastni vodnjak, ki bi jih rešil iz zagat ob pomanjkanju pitne vode, pa še ni bilo slišati. Torej, suhe pipe ostanejo še naprej! **I. Markec**

# PRIŠLI - ODŠLI

## PRIŠLI — ODŠLI

### Prišli v mesecu marcu 1978

1. 3. 1978 Hauptman Regina, Smartno, Zavrtnik 18 — finančni sektor

1. 3. 1978 Hrštic Suada, Trbovlje, Kolodvorska 14 — predilnica sintetične 2. izmena

13. 3. 1978 Antonić Nada, Sava, Ponoviče 21 a — predilnica sintetične 1. izmena

13. 3. 1978 Brezovar Rozalija, Sava, Ponoviče 1 — sukalnica 2. izmena

13. 3. 1978 Berdajs Jože, Smartno, Javorje 13 — obrat družbene prehrane

13. 3. 1978 Šešok Veronika, Litija, Frtica 3 — predilnica sintetične 2. izmena

13. 3. 1978 Potočnik Metka, Zagorje, Grajska 9 — predilnica bombaža 2. izmena

13. 3. 1978 Potisek Marija, Smartno, Smartno 23 — predilnica 3. izmena

### Odšli v mesecu marcu 1978

2. 3. 1978 Kosmač Pavla, Sava, Mošenik 9, sukalnica 2. izmena — upokožitev

6. 3. 1978 Mahkovic Brane, Litija, Rozmanov trg 14, predilnica 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

14. 3. 1978 Brković Veronika, Zagorje, Polje 17, predilnica bombaža 2. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

17. 3. 1978 Mrzel Slavka, Smartno, Smartno, 66, finančni sektor — upokožitev

18. 3. 1978 Dimitrijević Miroslav, Litija, Vrvarska 4, predilnica 1. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

20. 3. 1978 Kaplja Gorazd, Litija, Trg na Stavbah 12, remont sukalnice — pismeni sporazum (odpoved delavca)

31. 3. 1978 Janež Stefanija, Smartno, Ustje 50, predilnica bombaža 1. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavke)

31. 3. 1978 Pajk Cveto, Litija, C. Zas. bataljona 5, sukalnica 3. izmena — pismeni sporazum (odpoved delavca)

31. 3. 1978 Bric Marija, Litija, Kidričeva 35, predilnica bombaža 2. izmena — upokožitev

### Delavci, premeščeni na druga delovna mesta v mesecu marcu 1978

1. 3. 1978 Kastelic Slavko, transporter preje in predpreje v predilnici bombaža 3. izmena,

premeščen na delovno mesto mazač strojev, pri remontu predilnice bombaža

1. 3. 1978 Kastelic Frančiška, snemalka v predilnici sintetične 2. izmena, premeščena na delovno mesto zbiralka cev, v zbiralnicu cev

1. 3. 1978 Baš Franc, posluževalec mikalnikov v predpredilnici 4. izmena, premeščen na delovno mesto posluževalec Willowa, v čistilnico odpadkov

1. 3. 1978 Bukvič Slavica, snemalka na flyerjih 3. izmena, premeščena na delovno mesto posluževalka flyerjev, v predpredilnici 3. izmena

1. 3. 1978 Savinšek Janez, mazač strojev pri remontu II, premeščen na delovno mesto ključavničar III, pri remontu II

1. 3. 1978 Zupan Joža, zbiralka cev v zbiralnici cev, premeščena na delovno mesto nakladalka kopsov, v sukalnico 1. izmena

1. 3. 1978 Ameršek Neža, predica pri rezervi predilnice bombaža, premeščena na delovno mesto zbiralka cev, pri rezervi predilnice bombaža

5. 3. 1978 Stritar Mojca, pripravnik v finančnem sektorju, premeščena na delovno mesto knjigovodja OD, v finančnem sektorju

14. 3. 1978 Flisek Barica, posluževalka flyerjev v predpredilnici 4. izmena, premeščena na delovno mesto čistilka flyerskih cev, v rezervo predpredilnice

15. 3. 1978 Koprivnikar Draga, posluževalka raztezalk v predpredilnici 3. izmena, premeščena na delovno mesto čistilka flyerjskih cev, v rezervo predpredilnice

21. 3. 1978 Rakar Marjeta, čistilka strojev I pri čistilni koloni v predpredilnici, premeščena na delovno mesto snemalka na flyerjih, v predpredilnico 2. izmena

27. 3. 1978 Špehar Milena, snemalka v predilnici sintetične 1. izmena, premeščena na delovno mesto zbiralka cev, v zbiralnicu cev

### UMRLI NAŠI UPOKOJENKI:

Helena ROZINA, roj. 18. oktobra 1908, upokojena 31. 1. 1965, stanujoča Sava, Ponoviče 27 — umrla 3. 3. 1978

Marija BEDENIKOVIČ, rojena 1. 12. 1906, upokojena 17. 9. 1954, stanujoča Litija, Trg na Stavbah 10 — umrla 11. 4. 1978.

M. Šraj



## XX. jubilejne zimske športne igre slovenskih tekstilcev

V organizaciji tržiških tekstilcev, to je delavcev Bombažne predilnice in tkalnice Tržič, ki so bili leta 1955 pobudnik in prvi organizator republiškega športnega srečanja slovenskih tekstilcev, je bilo na prelepih smučih

nikov vseh omenjenih, šestih kategorij. Predstavniki posameznih kolektivov so namreč tekmovali za prvenstvo med posamezniki in za ekipno prvenstvo.

Najbolj dragoceno lovoriko, to je prehodni pokal republiškega odbora sindikata delavcev tekstilne in usnjarske industrije SR Slovenije za ekipno prvo mesto, so si prislužili športniki Bombažne predilnice in tkalnice Tržič. Za osvojeno prvo mesto je prejela zmagovalna ekipa v trajno last tudi poseben pokal, ki ga je najboljšim smučarjem poklonil prireditelj.

Z manjšim zaostankom se je uvrstila na drugo mesto ekipa VRS Maribor, na tretje mesto pa smučarji MTT iz Maribora. Ekipa našega kolektiva pa se je uvrstila na 19. mesto. Jubilejnih zimskih športnih iger se je udeležilo kar 54 kolektivov. Za tekmovalje pa se je prijavilo rekordno število smučarjev in smučark, kar 748.

F. I.

ščih Zelenice jubilejno dvajseto smučarsko tekmovanje slovenskih tekstilnih delavcev. Letošnje srečanje je bilo že osmič na Zelenici, kjer so snežne razmere ob vsakršni zimi ugodne, za še tako množično in zahtevno smučarsko tekmovanje!

Po dvajsetih letih se je prvič udeležil tega tekmovanja tudi naš kolektiv. Kljub slabemu vremenu in visokim startnim številkam, uspeh naših smučarjev ni izostal.

Pokrovitelj jubilejnega srečanja tekstilcev je bil republiški odbor sindikata delavcev tekstilne in usnjarske industrije Slovenije, prireditelj pa konferenca osnovnih organizacij sindikata Bombažne predilnice in tkalnice Tržič.

Kot do sedaj, so tudi letos ženske tekmovali v dveh kategorijah, moški pa v štirih. Za ekipo prvenstva pa so upoštevali organizatorji najboljše čase posamez-



-ZBUDI SE, DA TI BOM ČESTITAL ZA PRAZNIK DELAV!