

Titovo Velenje, 28. junija 1989

Leto XXIII

Številka 24

Ob jubileju naših bralnih akcij

V petek, 30. junija 1989, se bodo delavci Gorenja znova srečali s slovenskimi pesniki in pisatelji. K nam pridejo v goste, da bi skupno sklenili deseto bralno akcijo.

V Gorenju smo lahko ponosni na ta svojevrsten jubilej in na prizadevanja, ki jih namenjamo bralni kulturi. Začeli smo v letu srebrnega jubileja Gorenja in nato vsako leto izbirali nove knjige in pridobivali nove bralce. Ustanovili smo vzajemno leposlovno knjižnico in tudi s tem podprli bralno kulturo.

V petek zvečer, ob 20. uri, bo v knjižnici Kulturnega centra Ivan Napotnik v Titovem Velenju prav gotovo zelo živahno. Med našimi gosti bodo Tone Partljič, Tone Pavček, Ivan Minatti, Janez Menart, Tone Kuntner, Ervin Fritz, Igor Torkar in Erika Vouk.

Ne le spoznavanje njihovih del, temveč prav pogovor z literarnimi ustvarjalci odpira nove pobude in vidike ter utrjuje njihovo prisotnost v času in prostoru, ki ga živimo danes in tu.

H.J.

Najboljši mladi delavci

Na minulem 16. srečanju mladih delavcev sozda Gorenje, 23. in 24. junija 1989, v Gorenju Elrad v Gornji Radgoni, so na letni konferenci podelili tudi priznanja najboljšim delavcem.

Med njimi so tudi Darko Fijavž iz Gorenja Gospodinjski aparati,

Bojan Pustoslemšek iz Gorenja Notranja oprema, Zvone Koželjnik iz Gorenja Procesna oprema, Majda Jančič iz Gorenja Eko, Anica Zamernik iz Gorenja Mali gospodinjski aparati in Darinka Balant iz Gorenja Commerce.

D. R.

Varujmo naše okolje in tudi sami sebe

V petek, 30. junija, bo v Gorenju v Titovem Velenju seja konference sindikata, na kateri bodo poleg razvojnega programa Gorenja in z njimi povezanega projekta Internacionalizacije, obravnavali tudi varstvo pri delu in varovanje okolja.

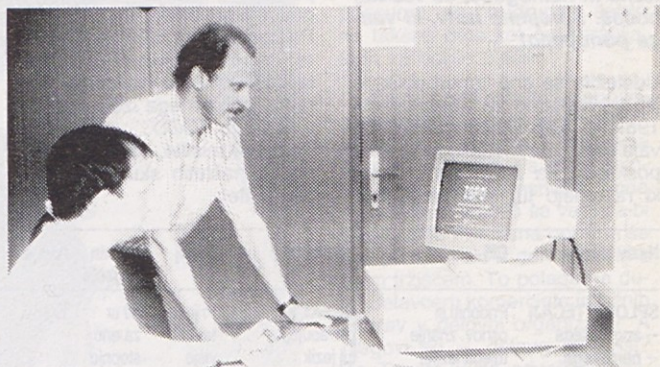
Na sejo so zato povabili tudi naše strokovnjake s področja varstva pri delu in seveda tiste,

ki varstvu okolja kot bistveni komponenti tehnološkega napredka v Gorenju namenjajo posebno skrb.

Obe temi pa sta seveda neposredno povezani z zdravjem in obstojem človeka – delavca in kot taki tudi osrednji področji delovanja sindikata, zato si od petkove seje naše konference sindikata lahko obetamo tudi živahno razpravo.

čestitamo

4. julij — dan borca
3. julij — dan rudarjev



Tvorca računalniških informacijskih programov ISPO Edo Ferme in Dušan Zupančič

Prodaja in odprema že potekata po Ethernetu

Prizadevanja strokovnjakov Gorenja na področju informatizacije dajejo vse pomembnejše rezultate.

Strokovnjaki Informatike Gorenja Gospodinjski aparati so šele izgrajeno računalniško mrežo Ethernet že preizkusili in vključili v poslovanje. Z njo se je poslovni sistem Gorenje začel računalniško povezovati znotraj in z vključitvijo v Jupak tudi v mednarodno računalniško mrežo.

Preko mreže Ethernet je vzpostavljena in poteka računalniška povezava med prodajo in izvozom na eni strani ter skladiščem gotovih izdelkov na drugi strani. Delavci prodaje in izvoza s svojega računalnika pošiljajo nalog za odpremo po mreži preko velikega računalnika na računalnike v oddelek prevzema, skladiščanja in odpreme, kjer s pomočjo teh računalnikov, povezanih v lokalno mrežo, "odpremljajo" Gorenjeve izdelke v svet. Ob odpremi vodijo računalniško tudi dnevne zaloge v skladiščih Gorenja Gospodinjski aparati. Kmalu bodo lahko zaloge spremljali na svojih računalnikih tudi prodajniki in izvozniki, kasneje pa bo mogoč vpogled v zaloge v skladiščih izven Titovega Velenja.

Programsko zasnovane povezave oziroma informacijski sistem prodaja – odprema takoimenovani ISPO sta izdelala, vgradila v mrežo, uvedla najvitalnejše dele sistema in usposobila delavce za uporabo sistema Edo Ferme in Dušan Zupančič s sodelovanjem drugih strokovnjakov Informatike Gorenja Gospodinjski aparati in Copisa v Gorenju Commerce.

Računalniški programi ISPO so prvenec v delovanju mreže Ethernet v Gorenju. Izdelani so tako, da vodijo obdelavo osnovnega procesa z vsemi Gorenju lastnimi posebnostmi. Proces poteka od naloga za odpremo oziroma izvozne dispozicije, odpremnice ali prenosnega naloga do fakturiranja, vključno z vodenjem zalog in prevzema izdelkov iz proizvodnje. Na osnovi tega sistema bodo izdelovali poročila, izračune in zbirne upravljalske informacije za blagovne in finančne tokove.

Racionalizacija delovnega procesa, hiter prenos točnih podatkov, delitev dela v prodajno odpremnem procesu so le nekatere prednosti sistema. O njem še več pove zanimanje odgovornih delavcev mariborskega STTC za vgraditev tega računalniškega programa v njihovo poslovanje ali ocena strokovnjakov nemške firme za računalniški inženiring, da gre za sistem na isti kakovostni ravni kot so podobni njihovi sistemi. Še nekaj. Podobne programe uresničuje v tujini večja skupina strokovnjakov z vnaprejšnjimi pripravljeno osnovo dve in več let, Gorenjeva strokovnjaka, sicer s sodelovanjem še drugih strokovnjakov, sta enak program zasnovala, izdelala in vgradila v mrežo skupaj z najvitalnejšimi deli v dobrem letu. Začetek uporabe v svetu največje in najrazvitejše računalniške mreže Ethernet v Gorenju je dokaz, da Gorenjevi strokovnjaki znajo z lastnim znanjem narediti in uporabiti take informacijske sisteme, ki se lahko povsem enakovredno kosajo s tujimi. Izkušnje pridobljene pri tem zahtevnem delu so, po besedah Edo Ferme, dragocene za nadaljnjo graditev računalniških povezav z zunanjimi skladišči kot tudi za prenos podatkov med računalniki v proizvodnih obratih, kjer že tečejo računalniške obdelave.

Dušanka Založnik

Razpis tečajev tujih jezikov, jesen 1989/90

Želite izpopolniti svoje znanje tujega jezika? Ali vam zadostuje samo osvežitev in obnovitev nekoč že osvojenega? Morda želite preizkusiti svoje sposobnosti učenja novega, neznanega, ki vam odpira pot v svet in uresničuje vaše želje po neposrednem sporazumevanju s tujci v poslovnih in tudi družabnih stikih. Nimate korajže? Poiskujte, ni pretežko in nemogoče, če veš kaj hočeš. Sprejmite izziv, ki vam ga ponujamo!

Udeležite se ene izmed oblik, ki jih pripravljamo za vas v sezoni 1989/90, ob pomoči najboljših izvajalcev. Za vaskogar smo poskrbeli. Za začetnike in tiste, ki razumejo tuj jezik, a nimajo

poguma spregovoriti ali mislijo, da tega ne bodo nikoli zmogli. Tudi za tiste, ki jim običajno sporazumevanje ne dela težav, a so v zadregi, ko se srečajo s poslovnimi partnerji, bodisi kot vodilni ali strokovni delavci pa jim pomankljiv besedni zaklad onemogoča samozavesten in suveren nastop.

Če niste prepričani kolikšno je vaše poznavanje jezika, vam bo pomagal preizkusni test in razgovor s predavateljem. Preberite, premislite in se prijavite. Le pravočasne prijave zagotavljajo kalitno realizacijo programa jezikovnega izobraževanja v Gorenju SOZD.

Torej, če mislite, da sodite v eno izmed naštetih skupin, se nam pridružite!

Naziv tečaja	Cilj	Udeleženci	Pogoj	Termin Trajanje	Izvajalec
SPLOŠNI TEČAJI					
– angleškega	Pridobiti si osnov. znanje tujega jezika za običajno komunikacijo	Delavci, ki potrebujejo tuj jezik pri svojem delu	Prijava, test za višje stopnje	80 ur za eno stopnjo	CSŠ
– nemškega					
– francoskega jezika					
I. stopnja	Osvojitev pisave, izgovorjave in osnov slovnice	Začetniki	Prijava	18. 9. 89 80 ur 2 x 3 h tedensko	CSŠ
II. stopnja	Izpopolnjevanje slovnice,	Kandidati s predznanjem jezika	Test za posamez. stopnjo	18. 9. 89 80 ur 2 x 3 h tedensko	CSŠ
III. stopnja	prevajanje manj zahtevnih tekstov,				
IV. stopnja	enostavno sporazumevanje				
V. stopnja					
VI. stopnja	Verificirano spričevalo o srednješolskem znanju				
SPECIALIZIRANI TEČAJI (od 10 do 12 udeležencev)					
– angleščina za ZT registracijo (začetni)	Pridobiti si strokovno besedišče za specializirana delovna področja	Strokovni delavci s specifičnimi potrebami	Test	15 do 120 ur intenz. ali dvakrat tedensko	CSŠ CTJ LOGOS
– angleščina za ZT registracijo (nadaljevalni)	Usposobiti slušatelje za izpit ZT registracijo	Kandidati za ZT registracijo	Test	6. 11. 89 120 ur 2 x 4 h tedensko	CSŠ
– angleščina za ZT registracijo (začetni)	Usposobiti slušatelje za izpit ZT registracijo	Slušatelji pomladanskega tečaja	Test	4. 9. 89 40 ur 2 x 4 h ted.	CSŠ
– nemščina za ZT registracijo (začetni)	Usposobiti slušatelje za izpit ZT registracijo	Kandidati za ZT registracijo	Test	5. 9. 89 120 ur 2 x 4 h ted.	CSŠ
– angleščina za inženirje in tehnike	Osvojiti strokovno tehniško besedišče in sposobnost sporazumevanja v strokovnih krogih	Tehniški strokovnjaki	Test	4. do 9. 12. 1989 40 ur 5 x 8 h ves dan	LOGOS
– angleščina za sporazumevanje po telefonu	Sprejem enostavnih sporočil in vpljudno sporazumevanje	Tajnice, telefonisti	Vsaj osnovno. znanje	4 do 6. 9. 1989 18 ur 3 x 6 h ves dan	CTJ
TEČAJI PO POSEBNIH PROGRAMIH (od 8 do 10 udeležencev)	Izpopolniti znanje na določenem področju dela	Delavci s specifičnimi jezikovnimi potrebami	Test	30 do 40 ur	CTJ LOGOS prof. Čenčur

Naziv tečaja	Cilj	Udeleženci	Pogoj	Termin Trajanje	Izvajalec
– angleška poslovna komunikacija (A, B)	Sposobnost suverenega komuniciranja v mednarodnem poslovnem svetu	Vodilni in in vodstveni delavci	Test	9. do 15. 10. 1989 5 dni ves dan	CTJ
– angleška poslovna komunikacija (A, B)	"	"	"	6. do 11. 11. 1989 5 dni ves dan	LOGOS
– angleška poslovna komunikacija (C)	Pogajanje in sklepanje pogodb, vodenje sestankov	Tečajniki pomladanskega roka		20. do 24. 11. 1989 5 dni ves dan	CTJ
– nemška poslovna komunikacija (A, B)	Sposobnost suverenega komuniciranja v mednarodnem poslovnem svetu	Vodilni in vodstveni delavci	Test	14. do 18. 11. 1989 5 dni ves dan	Prof. Čenčur
– nemška poslovna komunikacija (C)	Pogajanje in sklepanje poslov, vodenje sestankov	Vodilni delavci DO Gorenje GLIN			Naknadni dogovor Prof. Čenčur
– francoska poslovna komunikacija (A, B)	Sposobnost suverenega komuniciranja v mednarodnem poslovnem svetu	Vodilni in vodstveni delavci	Test	11. do 16. 12. 1989 5 dni ves dan	LOGOS

Poleg razpisanih oblik je možno organizirati tečaje po posebej prilagojenih programih za specifične skupine (6 do 8 udeležencev). Oblikovanje skupine je možno glede na funkcijski nivo, delokrog ali DO iz katere so udeleženci. Tečajji so običajno intenzivni (bivanje v hotelu Vesna in v Topolšici) in trajajo 5 do 10 dni strnjeno ali s presledkom. O organizaciji teh oblik se je možno tudi izredno dogovoriti. Organizator je Izobraževalni center SOZD Gorenje.

Prijava:
Kandidati, ki se želijo prijaviti v eno izmed zahtevnostnih stopenj (od I. do VI.) splošnih tečajev angleškega, nemškega in francoskega jezika, izpolnijo prijavnico v izobraževalni službi svoje DO. Kandidati za specializirane in tečaje po posebnih programih oddajo svojo prijavo v Izobraževalnem centru SOZD Gorenje pri tov. Vidi Robida. Prijava mora biti predhodno odobrena od predpovestilnega in parafirana od

izobraževalne službe DO v kateri je kandidat zaposlen. Kandidati se lahko prijavijo najkasneje **do 15. avgusta 1989.**

Testiranje:
Testiranje kandidatov za SPOŠNE tečaje angleškega, nemškega in francoskega jezika (od I. do VI. stopnje) bo **5. septembra 1989 ob 10. uri v Gorenju.**

Testiranje kandidatov za SPECIALIZIRANE tečaje in tečaje po POSEBNIH programih bo **6. septembra 1989 ob 10. uri v Gorenju.**

Prijavljene kandidate bomo pravočasno pisno obvestili o kraju oz. morebitnih spremembah. **Do 15. avgusta 1989,** ko je zadnji rok za prijavo v jezikovne tečaje, se lahko odločite, mi vas pričakujemo!
Podrobnejše informacije dobite v Izobraževalnem centru SOZD Gorenje, tel. 337 ATC II.

SOZD Gorenje
Izobraževalni center

Spominska plaketa

V Gorenju Gospodinjski aparati so pred kratkim prejeli še eno priznanje.

Tokrat jim je ob svoji 60-letnici obstoja spominsko plaketo za dolgoletno uspešno sodelovanje podelil Zavod za zdravstveno varstvo Maribor.

Ta mariborski zavod najtesneje sodeluje z Gorenjevimi službami varstva pri delu ter v zadnjem času z oddelkom za varstvo okolja v Gorenju Gospodinjski aparati in opravlja najrazličnejše naloge s področja preventivnega zdravstvenega in drugega varstva.



Hitra informacija učinkovita odločitev

Ureditev delovnih razmer v Gorenju Servis je omogočila boljše pogoje za informatizacijo delovne organizacije in delovanje centralnega računalnika.

Delavci sektorja informatike Gorenja Servis so se usposobili tudi za samostojno, obvladovanje pretoka in obdelavo podatkov in informacij, ki nastajajo v servisni dejavnosti. Uporaba 40 osebnih računalnikov, s katerimi trenutno razpolagajo, ima poseben pomen tako za nadaljnje usposabljanje zaposlenih delavcev in kakovostne premike v poslovanju, kot za razvoj področja informatike. Nadaljnja informatizacija v Gorenju Servis bo s sodelovanjem zunanjih institucij usmerjena v računalniško povezovanje servisnih enot in njihovo usposabljanje za samostojno obdelavo lastnih podatkov in v povezovanje računalniških obdelav v integrativni sistem oziroma več sistemov v celoto. Zato bodo po-

leg potrebne programske opreme pripravili še računalniške programe.

Hkrati s temi usmeritvami se že vključujejo v mrežo Ethernet, ki deluje v Gorenju Servis in načrtujejo še povezovanje z mrežo Jupak.

V servisnih enotah Titovo Velenje, Ljubljana in Trbovlje preizkušajo programsko opremo, hkrati pa si prizadevajo čimhitreje opremiti z računalniškimi programi in opremo še vse večje servisne centre. Želijo, namreč, uresničiti načrt, da v letu 1990 zaključijo projekt opremljanja, usposabljanja in preizkušanja usposobljenosti servisnih enot za samostojno računalniško poslovanje.

Dosedanja pripravljenost delavcev za delo z novo tehnologijo zagotavlja, da bodo načrtovano uresničili in s hitrejšim pretokom informacij ter s kakovostjo podatkov izboljšali tudi poslovno in delovno učinkovitost.

Dušanka Založnik

Človečnost brez lovorike

V četrtek, 22. junija 1989, so najprizadenejšim večkratnim prostovoljnim darovalcem krvi v Gorenju slovesno podelili priznanja in značke za zgledno humano poslanstvo.

Za prísčno slovesnost, ki je bila v učilnici za izobraževanje Gorenja Gospodinjski aparati, so poskrbeli aktivni krvodajalci in osnovne organizacije sindikata delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju s sodelovanjem mladih članov Rdečega križa na osnovni šoli Antona Aškerc, ki so izvedli kulturni program.

Prizadevnim darovalcem krvi, delavcem Gorenja, sta ob podelitvi plaketa in značke spregovorila predsednik konference aktivov krvodajalcev v Gorenju Anton Čas in sekretarka občinskega odbora Rdečega križa Darinka Herman. Poudarila sta prizadevanja aktivistov občinskega odbora za uveljavljanje ugodnosti krvodajalcem kot so dela prost dan in oprostitev participacije pri

zdravstvenih storitvah, saj imajo te ugodnosti krvodajalci ponekod v Sloveniji in Jugoslaviji. To si velenjski krvodajalci, med njimi so Gorenjevi delavci po udeležbi na drugem mestu, za Rekovimi, povsem zaslužijo, saj so že nekaj let prvi v Sloveniji in Jugoslaviji po letnem številu odvzemov krvi. "Krvodajalci nimajo svoje lovorike, s svojimi dejanji pa si jo še kako zaslužijo", je med drugim dejala Darinka Herman in poudarila, da imajo velenjski krvodajalci za sabo zanesljiv podmladek, saj sta lanskoletna in letošnja akcija vključevanja mladih med prostovoljne darovalce krvi Most humanosti povsem uspeli.

Seznam prejemnikov priznanj in značk za 25-krat in več darovano kri je dolg, med njimi so nekateri dali kri že 50-, 60-krat in več! Ta seznam bo prihodnje leto natančnejši in popolnejši, je obljubila Darinka Herman, saj bodo evidenco krvodajalcev v občini vodili s pomočjo računalnika.

Dušanka Založnik



Za svoje večkratno humano dejanje krvodajalci ne zahtevajo veliko

Srečanje na delovnem mestu

Anton Štefančič

Da bi se izognila običajnemu premišljevanju pri oblikovanju portreta delavca, sem si za današnji razgovor z Antonom Štefančičem vnaprej pripravila nekaj iztočnic.



Že na začetku razgovora sem spoznala, da bodo "kunšna" vprašanja spravila naš razgovor na razdaljo, s katere ne bo mogoče videti prave podobe sogovornika, zato sem jih neprizadeto vrgla proč. Ostal je odgovor kot vodilo. Človeku lahko odpreš dušo, če ga nevsiljivo, sproščeno, prijateljsko vprašaš, kako je, kako mu gre pri delu, z ljudmi, v življenju...

Tako se je pokazala Tonetova delavska podoba. Delovni plašč je samo predpisani izraz pripadnosti delu, a Tone je tudi notranje ves pri delu, v gibanju; v službi za stružnico ali drugimi napravami, poglobljen v konstrukcijske risbe in načrte, doma, v Pirešici, svoboden na koščku lastne zemlje, v lastnem domu z družino in starši, s sosedi, s sotovariši gasilci v krajevni skupnosti.

Prejeli smo

Prednosti naj imajo svojo ceno

Dubrovački vjesnik je nedavno tega objavil pismo Nikole Isufija, v katerem opisuje veliko in prijetno predpraznično presenečenje, ki se je začelo z neprijetnim, okvaro televizorja tik pred prvomajskimi prazniki.

Naslednji dan je okrog pol osmih poklical Servis Gorenje, kjer so mu povedali, da so serviserji na terenu v krajih izven mesta in, da bodo okvaro poskusili odpraviti v petek.

"Zaprosil sem, naj poskusijo, pa nisem preveč upal," priznava Nikola Isufi. Tega dne približno ob 11. uri je doživel dvojno presenečenje, ko mu je hči sporočila v službo, da je mojster popravil te-

Poklic mehanika je izbral naključno. V duši je bil in ostal ključavničar, orodjar. Konstrukcijske načrte bere kot dobro knjigo. Njegove misli niso prežete z romantiko ali s sentimentalnostjo, saj iskreno pove, da je "v Gorenje prišel pred 13. leti zaradi boljšega zaslužka" in kasneje v pogovoru, da "bi drugam šel le na takšno delo kot ga opravlja, toda za boljše plačilo."

Do tkrat bodo rezultati njegovih dela povsod tam, kjer bo strojogradnja Gorenja Procesna oprema uresničevala svoje naloge. Veliko jih je uresničila. Tone si želi, da bi jih bilo še več, da bi se Gorenje Procesna oprema še bolj povezovalo z domačimi in s tujim tržiščem. To polaga na dušo delavcem komercialne in tržnih priprav v delovni organizaciji. A njegovi so - delavci, tovariši? Za Toneta je to odvedno vprašanje, saj ne more povedati kaj novega, nevsakdanjega "fantje radi poprimejo za delo, med nami ni takega, ki bi bil delomrznež ali sejalec slabe volje. Takšni so sicer bili, pa so odšli." Tisto misel (svoboden na koščku lastne zemlje v Pirešici) izrečeno s srcem, je Tone pojasnil. Da si ne more zamisliti življenja v mestu, za zaprtimi vrati stanovanja, pravi. To ga utesnjuje in onesrečuje.

Da ga ne bi prikrajšala za kakšno uro popoldanskega življenja, saj sem ga odtegnila od dela, ki ga mora pravočasno opraviti, sem se poslovila. Tone pa je odhitel nadaljevati rekonstrukcijo bazena za preiskus tesnosti hladilnih sistemov za todz Kondenzatorji Gorenja Gospodinjski aparati.

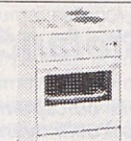


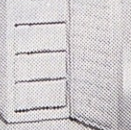



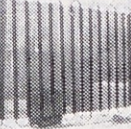




Dušanka Založnik

levizor, vendar nima dovolj denarja, za plačilo popravila. Še bolj ga je presenetilo, ko mu je serviser dejal, da naj ne hiti domov plačat, saj lahko to stori v Gorenju Servis do 14. ure.

"Storil sem to in sem se tudi njim (v Servisu) zahvalil. Vsa čast! Ali se to spreminjajo časi in navade? Mar to ni v praksi dokaz prave poslovlosti, dela, tržnega gospodarjenja, učinkovitosti? Želel bi, kot vsi vi, da bi bilo to pravilo. Pa naj potem ima tudi svojo ceno," zaključuje Nikola in pripominja, da v Servisu ne pozna nikogar, niti mu ni prišla na misel "intervencija preko veze, a to je za to zgodbo še kako pomembno, ali ne?"

D.Z.

Delovne naloge v juliju 1989

Gorenje Gospodinjski aparati	TOZD Štedilniki			31.968	
	TOZD Pralno-pomivalna tehnika	Pralni stroji		20.800	
		Programatorji		28.800	
	TOZD Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare		16.398	
		Zamrzovalne skrinje		19.200	
		Hladilniki		10.720	
	TOZD Kompresorji			40.000	
	TOZD Kondenzatorji			80.516	
	Gorenje Notranja oprema	TOZD Gradbeni elementi (m ²)			85.000
	Gorenje EŠP	Barvni TV aparati			6.400
Gorenje MGA	Mali aparati			104.920	
Gorenje Servis	Servisni posegi			68.285	

Podatke za delovne načrte nam posredujejo planske službe delovnih organizacij. Vsi podatki so v naravnih enotah, zato za delovni organizaciji Gorenje Procesna oprema in Gorenje EKO, kjer izde-

lujejo več različnih izdelkov, ki so tudi vrednostno zelo različni, planov ne objavljamo. Prav tako ne objavljamo planov za tozd Pohištvo Gorenja Notranja oprema, kjer proizvodnjo načrtujejo tedensko.



Pepca Vrabič, Mara Centrih, Jože Obu, Marija Vodovnik, Marija Pogladič, Cilka Grobelnik, Manjkata Justina Kavčič in Ljudmila Bercko, ki se sprejema žal nista udeležili.

Vsak del življenja je po svoje lep...

"Vsak del v človekovem življenju je po svoje lep, vsak del ima svoje čare," je v sproščnem pogovoru dejal vodja tozda Štedilniki Jože Piki ob sprejemu, ki so ga v tej temeljni organizaciji Gorenja Gospodinjski aparati pripravili ob odhodu 8 delavcev v pokoj.

V teh mesecih so se že upokojili ali pa se bodo v kratkem Ljudmila Bercko, Marica Centrih, Cilka Grobelnik, Justina Kavčič, Marija Pogladič, Jože Obu, Marija Vodovnik in Pepca Vrabič, ki so večino svojega dela preživeli v Gorenju v proizvodnji štedilnikov. "Rada sem prihajala na delo. Zveš marsikaj, se pogovoriš s sodelavci..." je dejala ena izmed delavk, druga pa pristavila: Če ne bi hodila na šiht, ne bi imela hiše..."

In tako so se sodelavke razgovorile še o tem, kako je bilo nekoč z redom in disciplino, z varčevanjem z materialom in gradnjo tovarniških hal, kakšen napredek je bil dosežen v tehnologiji, predvsem v zadnjem času, le

Jože ni rekel nobene. Morda pa je v sebi skrival misel, ki smo jo ob tem slovesu vendarle slišali. "Vi ste se trudili, sedaj pa se bomo še mi, mlajši..." Čeprav odhajajo v pokoj v izredno težavnem času, pa je spodbudno spoznanje, da so sklenili svoje delo v kolektivu, ki se lahko ponaša z dobro prodajo svojih izdelkov. Prednost je v tem, da je štedilnik kakovosten, dober proizvod. Ljudje vgradijo vanj del sebe...

Nadaljevalni tečaj tenisa

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost organizira deseturno nadaljevalno šolo tenisa za delavce Gorenja in njihove družinske člane

Pričetek tečaja bo v sredo, 5. julija 1989, ob 18. uri na peščenih igriščih ŠTK pri restavraciji Jezero v Velenju.

Cena tečaja je 120.000 din, možno je plačilo v dveh obrokih. Prijave sprejema oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost – int. telefon 132, ATC II, do zadnje sedbe prostih mest.

Zahvala

Sodelavcem tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika se iskreno zahvaljujem za izrečeno sožalje in pomoč ob smrti očeta.

Stane Koselj

Obvestilo štipendistom!

Odbor za štipendiranje pri skupščini Zveze skupnosti za zaposlovanje je sklenil, da se s 1. junijem letos štipendije povišajo za 30 %.

Nova vrednost točke za izračun štipendije bo tako 791,74 dinarjev in bo upoštevana pri izplačilu štipendij za julij, ko bo obračunata tudi razlika za junij.

Malica

Četrtek (29. 6.)	Redna Kuhana govedina, kmečke kumarice	Dietna Kuhana govedina, kmečke kumarice
Petek (30. 6.)	Ocvrte ribe, zelena solata	Ocvrte ribe, zelena solata
Sobota (1. 7.)	Pečen puran, mlinci	Pečen puran, mlinci
Sreda (5. 7.)	Kranjske klobase, gorčica, jogurt	Hrenovke, gorčica, jogurt
Četrtek (6. 7.)	Golaž, testenine, jabolko	Telečja obara, jabolko
Petek (7. 7.)	Ocvrt ali pečen piščanec, zelena solata	Dušen piščanec, solata
Sobota, (8. 7.)	Prekajena šunka, krompir	Pečena jajčca, jogurt

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Gorenja Mali gospodinjski aparati Nazarje in Gorenja Naravno zdravišče Topolšica. Družbeni organi: Izdajatelj: Hinko Jerčič. Urednik: Hinko Jerčič. Izdajatelj: Hinko Jerčič. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poštnina plačana pri pošti Titovo Velenje.