

Titovo Velenje, 25. januarja 1989

Leto XXIII.

Številka 3

Največ izdelajo mešalnikov

V delovni organizaciji Gorenje Mali gospodinjski aparati v Nazarjah so lani izdelali 1.166.234 malih gospodinjskih aparatov, od tega so jih dobro polovico, kar 604.750, namenili za tuje trge.

Vrednost celotne proizvodnje v letu 1988 je 44 milijard 435 milijonov dinarjev, za izvožene izdelke pa so lani iztržili 9.726.000 dolarjev.

V Nazarjah so lani izdelali največ mešalnikov, kar nad 445.000 od katerih so jih skoraj 265.000 naredili za izvoz. Velika je tudi proizvodnja rezalnih strojkov. Od skupno skoraj 290.000 so jih za tuje kupce izdelali nekaj več kot 214.000. Kavni mlinčkov so proizvedli dobrih 233.000, od tega za izvoz skoraj 100.000. Tehnic so izdelali več kot 95.000, od tega za izvoz dobrih 10.000. Podstavkov za mešalnike več kot 30.000, za izvoz nad 4.000. Varilnih strojkov za izvoz 13.000. Izdelali so še več kot 55.000 ur in budilk. Za letos predvidevajo, da bodo izdelali skupno 1.300.000 malih gospodinjskih aparatov, od tega 696.000 za prodajo na tuje trge, s čimer naj bi zaslužili več kot 10,5 milijona dolarjev.

H.J.



V tozdu Štedilniki Gorenja Gospodinjski aparati izdelajo dnevno od 1.900 do 2.100 štedilnikov in vgradnih aparatov. Skoraj 85 odstotkov skupne proizvodnje namenijo kupcem v ZR Nemčiji, Sovjetski Zvezi in v Veliki Britaniji. Zaradi povečanega popraševanja po teh aparatih na domačem tržišču bodo njihovo proizvodnjo v februarju in marcu še povečali.

Manj predlogov, zato pa več rešitev

V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati so v letu 1988 prejeli 218 inovacijskih predlogov, vendar so jih skupaj obravnavali kar 1.114, večino še iz leta 1987, ko je bila organizirana množična inovacijska akcija Predlagaj nekaj koristnega.

Med obravnavanimi predlogi je bilo 174 tehničnih izboljšav, kot

"koristni predlog" je bilo okarakteriziranih 414 prijav. Komisije v tozdh so skupaj zavrnille 369 predlogov, medtem ko so v proizvodnji lani realizirali kar 390 sprejetih inovacijskih predlogov. Skupna gospodarska korist od inovacij v letu 1988 je 4 milijarde 578 milijonov dinarjev, avtorjem pa so izplačali 196 milijonov dinarjev nagrad.

Tako kot leto prej, je bilo tudi lani

največ predlogov v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika, kjer so iz vseh obratov prejeli 96 inovacijskih predlogov. V tozdu Pralno-pomivalna tehnika so prejeli 50 inovacijskih predlogov, Štedilniki 31, Galvana 15, Kondenzatorji Rogatec 12, Kompressorji Črnomelj 8 in v DSSS Gorenja Gospodinjski aparati 6 inovacijskih predlogov.

H.J.

Nov dosežek domačih strokovnjakov

V delovni organizaciji Gorenje Elektronika Široka potrošnja so se pred dobrima dvema letoma lotili razvojne naloge za izdelavo nove šasije – nosilnega ogrodja za sestavo elektronskih elementov televizijskega sprejemnika.

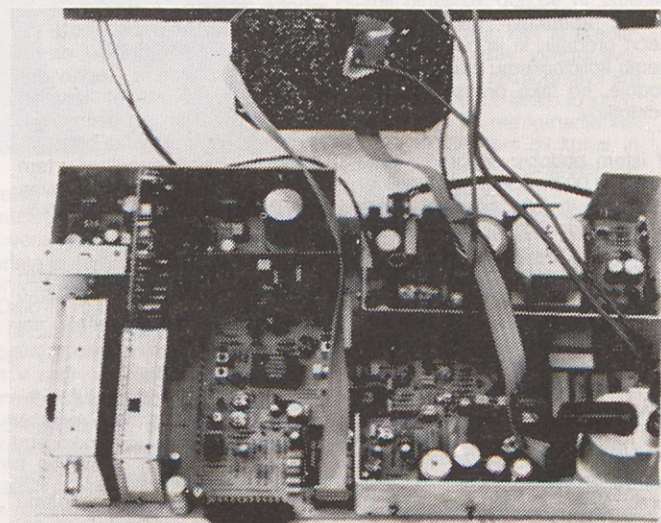
Nova šasija bo postopoma zamenjala Koertingovo šasijo K 11 in predstavlja lep dosežek domačega znanja in usmerjenega inovativnega dela v tej delovni organizaciji.

V novi šasiji G 2 je vgrajenega manj materiala, hkrati pa bo omogočila vgradnjo novejših sestavnih delov in integriranih vezij, sestavnih delov, ki se proizvajajo velikoserijsko. Prirejena je za različne izvedbe aparatov, od cenejših do dražjih, za različne slikovne cevi, za nov večstranski teletext in podobne podatke.

Prednosti je še več, zlasti pa omenjajo povečano kakovost in zanesljivost delovanja televizorjev. Več bo strojenega dela in s tem bo povečana tudi produktivnost, saj bodo dnevno lahko izdelali 600 aparatov, kar je za 200 več kot je sedanja povprečna dnevna proizvodnja.

Prve televizijske sprejemnike z novo šasijo bodo izdelali že v februarju 1989. To bo testna serija 100 aparatov. Nično serijo bodo izdelali maja 1989, to bo 500 aparatov, in še pred kolektivnim dopustom nadaljnjih 1.000 barvnih televizijskih sprejemnikov z novo domačo šasijo. Po kolektivnem dopustu naj bi postopoma povečevali proizvodnjo tako, da bi v letu 1990 proizvajali le še televizijske sprejemnike s šasijo G 2.

H.J.



Nova šasija G 2 – manj materiala, več možnosti vgradnje elektronskih elementov

Kmalu enkratno žganje ploščic

V obratu Keramika tozda Gradbeni elementi Gorenja Notranja oprema že potekajo priprave na ponovno prenavo proizvodnje keramičnih ploščic.

Ob nezmanjšani proizvodnji že zdaj visoko kakovostnih ploščic bodo v kratkem prešli na tako imenovano mono žganje. Doslej so jih žgali dvakrat. Po prenovi si v tem obratu obetajo precejšnje prihranke energije in tudi manjšo porabo materiala. Delo bo še

manj naporno, kar bo omogočila predvsem večja avtomatiziranost proizvodne linije.

Sicer pa so lani izdelali 50.000 m² keramičnih ploščic več, kot so si zastavili z letnim delovnim načrtom, ki so ga presegle za 4 odstotke. Pri tem seveda niso pozabili na ustrežno kakovost izdelkov, ki so jih tudi na tuje prodali več kot 400.000 m², skoraj dvakrat toliko, kot so sprva načrtovali.

D.R.

Skrb za razvoj

V tozdu Kompresorji Gorenja Gospodinjski aparati v Črnomlju smo v letu 1988 dosegli nov uspeh v prizadevanjih za še boljše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti, saj so tudi potrebe po kompresorjih narasle.

Tako je 167 zaposlenih izdelalo 763.488 kompresorjev, s čimer smo dosegli letni delovni načrt in povečali produktivnost v primerjavi z letom 1987 kar za 17,5 odstotkov. Izkoriščenost delovnega časa je še vedno med najboljšimi v naši delovni organizaciji.

Tudi zastoji so bili minimalni, kar je omogočila redna oskrba z materialom.

Ob prehodu v novo leto pa bi radi opozorili tudi na našo razvojno perspektivo. Ekonomska uspešnost je odvisna predvsem od cen vhodnih materialov, na kar pa nimamo neposrednega vpliva. Tržna uspešnost proizvodnje kompresorjev je odvisna predvsem od nabavnih cen elektromotorja in obdelanih ulitkov za črpalno grupo, kar predstavlja več kot dve tretjini vrednosti kompresorjev.

Belizar Dujec

Spodbujanje prodaje

Lanskoletna prodaja Gorenjevih velikih in malih gospodinjskih aparatov, elektronike in notranje opreme je bila navkljub zmanjšani kupni moči sorazmerno uspešna.

Lani so delavci prodaje in malo-prodaje Gorenja Commerce prodali na domačem tržišču blizu 300.000 hladilno-zamrzovalnih aparatov, 250.000 pralnih in pomivalnih strojev, nad 78.000 štedilnikov in 43.000 vgradnih kuhinjskih aparatov. Letni fizični načrt prodaje, ki je bil enak letnemu količinskemu načrtu proizvodnje, so tako presegle za 13 odstotkov.

V istem obdobju so prodali dobrih 570.000 malih gospodinjskih aparatov in letni prodajni načrt presegle za 2 odstotka; 73.000 barvnih televizorjev, več kot 5.200 videorekorderjev in nad 25.000 video kaset, ki niso bile planirane. Pomeni, da so letni fizični načrt prodaje izdelkov Gorenja Elektronika široka potrošnja presegle za dobrih 63 odstotkov.

Načrtovana prodaja izdelkov notranje opreme je bila prav tako presežena. Prodali so 29.000 kopalniških in 105.000 kuhinjskih

elementov, 2.200 kopalniških garnitur in skoraj 960.000 m² keramičnih ploščic.

Lanskoletno prodajo velikih gospodinjskih aparatov so, po sedeh odgovornih delavcev prodaje, morali zavoljo nenehnega padanja kupne moči prebivalstva in rasti inflacije spodbujati s posebnimi prodajnimi ukrepi, predvsem s spremembo roka neto plačila. Vse to nedvomno zmanjšuje neposredne finančne učinke prodaje. Ugotavljajo tudi, da se prodajno tržišče oži na razvitejše predele države, da ga ponekod skorajda ni. Čeprav obstajajo potrebe po teh izdelkih na tržišču, pa jih, kot ocenjujejo, ne bo mogoče aktivirati brez dodatnih prodajnih spodbud v tem letu, sicer bo lanskoletna raven količinske prodaje teh izdelkov težko dosegljiva.

Zanimiv je visok porast popraševanja in s tem prodaje izdelkov elektronike široke potrošnje, saj so lani v novembru in decembru poslovali brez zalog. Prodajo teh izdelkov je prav tako spremljalo nihanje popraševanja, ki so ga s prodajnimi akcijami učinkovito obvladovali. Vse kaže, da so k tako povečanemu popraševanju po Gorenjevih te-



Sistem segrevanja sanitarne vode toplotne moči 15 KW je vgrajen v bungalovu Riviere Poreč

Pogumneje do kupca

Redno proizvodnjo in izboljšave na toplotnih črpalkah so v Gorenju Servis spremljala še razvojna snovanja za preoblikovanje, racionalizacijo in posodobitev sistema za segrevanje sanitarne vode z energijo iz okolja.

Razvili so in izdelali prototipe toplotnih črpalk toplotne moči 7, 10 in 15 kilovatov, ki lahko s toploto iz okolja segrevajo večje količine sanitarne vode ali stanovanjske prostore. Meritve so potrdile predvidene tehnične in

funkcionalne kazalce uporabnosti in delovne učinkovitosti tega sistema.

Kmalu bodo začeli poskusno serijo, v aprilu pa jih že čaka proizvodnja za znanega kupca. Največje zanimanje za vgradnjo teh sistemov so pokazale hotelske organizacije ob jadranski obali kot tudi lastniki stanovanjskih hiš. V Gorenju Servis menijo, da njihovi sistemi za segrevanje sanitarne vode ali stanovanjskih prostorov s prednostmi kot so 50 odstotno varčevanje primarne energije, čisto okolje, tiho delovanje, majhne dimenzije in druge, imajo prihodnost na tržišču. Sami morajo še več storiti za bolj okrepljen in pogumen tržni nastop, s katerim bodo širše množice seznanili z vsemi lastnostmi in prednostmi teh sistemov glede na vse dražje primarne vire energije. Za letos načrtujejo ponuditi tržišču 10 sistemov različnih toplotnih moči.

Dušanika Založnik

Proizvodnjo prilagodili potrebam

Proizvodnjo programskih stikal v Gorenjevem obratu v Slovenski Bistrici so prilagodili potrebam lastnega tozda Pralno-pomivalna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati.

Tako sedaj dnevno izdelajo 1.350 programatorjev. Zmanjšana proizvodnja je pomenila tudi manj dela za zaposlene v tem obratu. Zato so se odločili, da 37 delavcev od skupno 116 zaposlenih pomaga v proizvodnji Gorenja Gospodinjski aparati v Titovem Velenju.

Prvi mesec so delavci iz Slovenske Bistrice, Makol in okolice delali v obratu Hladilniki tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika, sedaj pa delajo v tozdu Štedilniki.

H.J.

Dušanika Založnik

Kadrovska politika Gorenja Gospodinjski aparati

Pogoj za obstanek ter nadaljnji razvoj delovne organizacije Gorenja Gospodinjski aparati je nadaljevanje v letu 1988 pričete tehnološke modernizacije vseh delov delovne organizacije. Prestrukturiranje pa bodo obvladovali in uresničili samo kadri, ki imajo oziroma bodo imeli ustrezno znanje, ki bodo ustrezno motivirani in bodo delali na delovnih mestih, ki so dohodkovno donosna.

Širše gledano pomeni prestrukturiranje dolgoročni proces prilagajanja programov, proizvodnih storitev oziroma gospodarske strukture obstoječim naravnim virom ali potencialno pridobljenim faktorjem: znanju, delovni ustvarjalnosti itd.

Nova tehnologija, nov stroj, še ni in ne more biti prestrukturiranje. Gre torej za niz sprememb v strukturi razvoja, miselnosti, v odnosu do dobrin, odnosu do dela, sistema informiranja, v kadrovske politiki, organizaciji dela. Posebej naj izpostavimo kadrovske področje, saj kadrovskega

motivira profesionanost, na nek način je treba formalno in neformalno organizacijo čimbolj približati.

Glede na programsko sanacijo ter prestrukturiranje delovne organizacije smo lani začeli predvsem izboljševati strukturo obstoječih kadrov, odpravljati nekoristno delo, izboljševati izkoriščenost delovnega časa ter povečevati mobilnost kadrov glede na potrebe proizvodnje.

Ob tem nekaj podatkov: v letih 1984 in 1985 smo število zaposlenih povečali za 2 odstotka, leta 1986 še za 3 odstotke, leta 1987, ko je bila reorganizacija, se je število zaposlenih povečalo za 11 odstotkov, lani pa smo število zmanjšali za 1,4 odstotke.

Leta 1984 je bila fluktuacija v Gorenju Gospodinjski aparati 11,6 odstotna, leta 1985 še vedno 11,9 odstotna. Leta 1986 se je znižala na 9,7 odstotkov, leta 1987 na 6,8 odstotkov, lani pa je bila le še 6,3 odstotke.

Znižujejo pa se tudi skupni izostanki. Leta 1987 smo jih imeli

in v delovni skupnosti pa zmanjšali za 3,5 odstotkov.

To pa bomo dosegli predvsem z zmanjšanjem števila organizacijskih enot in mikro organizacije ter zmanjševanjem števila delavcev, ki v tozdih in delovni skupnosti opravljajo nepotrebna dela. Prav tako izven delovne organizacije ne bomo nadomeščali fluktuacije in razen tehniških kadrov z visoko izobrazbo ne bomo zaposlovali novih delavcev. Vzpostavili bomo tudi sistem razporejanja kadrov znotraj delovne organizacije glede na potrebe proizvodnega procesa. Na takšen način smo decembra lani in ta mesec že prerazporedili več kot 200 delavcev. Letos pa načrtujemo tudi samo 6 odstotno fluktuacijo ter izboljšanje zdravstvenega varstva delavcev. Tako bomo tudi povečali izko-

riščenost delovnega časa, saj naj bi letos imeli le 20 odstotkov izgubljenih ur, bolniških izostankov pa od tega le 6,5 odstotkov.

Izobrazbeno strukturo ter nivo znanja pa želimo povečati predvsem z nadaljevanjem zastavljene politike štipendiranja (večji del študentov na tehniških usmeritvah). Še naprej bomo tudi pospeševali študij ob delu in iz dela. Že lani se je poleg 300 začelo ob delu dodatno izobraževati še 134 delavcev. Obvezno pa bo tudi usposabljanje za delovni proces, predvsem neposrednih vodij proizvodnje, prav tako pa tudi usposabljanje na področju uporabe informacijske tehnologije, učenja tujih jezikov in usposabljanja za delo z novimi tehnologijami in strojno opremo.

Drago Bahun

Srečanje na delovnem mestu

Ciril Ugovšek

V Gorenju se je zaposlil pred dvajsetimi leti, ko je kot trgovski poslovodja začel delati v materialnem skladišču obrata Stedilniki. Leta 1971, ko so zgradili obrat družbene prehrane, pa je postal ekonom in skladiščnik. Tem opravilom je ostal zvest vse do danes, ko je vodja oskrbe tozda Gostinske enota Gorenja Gospodinjski aparati.

Ponekod pa smo odvisni od ponudbe in se moramo ravnati po tržnih zakonitostih," je dejal Ciril Ugovšek in na vprašanje o naših malicah, pogosti temi vsakdanjih pogovorov, povedal: "Sedanja vodstva delovnih organizacij in tudi samoupravni organi pri odobravanju cen toplega obroka upoštevajo razmere na trgu in tako omogočajo, da ponudimo pestrejši in boljše malice. No, kljub temu še tu in tam slišimo kritike na ta račun, vendar prevladuje mnenje, da sta kakovost in količina toplega obroka primerna."

Ciril Ugovšek je eden prvih delavcev tozda Gostinske enote in zato je tudi vesel posodobitve, ki so se je lotili ob koncu lanskega leta. "Prostorska utesnjenost je res velika, posodobitev pa je nujna zaradi higiensko-sanitarnih predpisov in funkcionalnosti pri delu."

Ciril Ugovšek je nekako vezan na delo v kuhinji, kjer je predlagal že več izboljšav, vendar svojih predlogov ni nikoli prijavil kot inovacije. Pa bi bil lahko to storil. "Pravzaprav pa me kuhanje veseli. Že v JLA sem bil kuhar in tedaj sem za to delo prejel vojaško odlikovanje."

V vseh teh letih je bil naš sodelovnik izredno aktiven v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Za svoje prizadevanje delo je leta 1982 prejel ob dnevu samoupravljalcev plaketo "Josip Broz Tito - 30 let samoupravljanja."

Poleg kuhanja rad potuje.

"Imel sem priložnost videti Kanado in ZDA. Lani sem bil z delavci Gorenja v Sovjetski zvezi. Takrat sem rekel - povsod je lepo, a najlepše je doma!"

Hinko Jerčić



Poleg tega, da mora skrbeti za nabavo živil, je Ciril Ugovšek odgovoren tudi za skladiščenje materiala in skrbi za drobni inventar ter vsa osnovna sredstva.

"Delo je res pestro. Toda težko je razumeti, da se iz dneva v dan pojavljajo nove cene. Kljub temu pa v zadnjem času ni večjih težav z oskrbo z živili in drugim materialom. Tudi kakovost in izbira je primerna. Boljše je kot pred leti, ko ni bilo, na primer, pralnih praškov. Na cene živil pa ne moremo vplivati, saj so večinoma pod družbenim nadzorom.

Število zaposlenih po stopnji izobrazbe

Stopnja izobrazbe	Število zaposlenih	1. 1. 1988 %	Število 31. 12. 1988 zaposlenih %	Razlika	Indeks	
I	3618	64,9	3445	62,7	- 173	95
II	46	0,8	88	1,6	+ 42	191
III	64	1,1	78	1,4	+ 14	122
IV	1024	18,4	1026	18,7	+ 2	100
V	663	11,9	674	12,3	+ 11	102
VI	82	1,5	97	1,8	+ 15	118
VII	76	1,4	87	1,6	+ 11	114
SKUPAJ	5573	100	5495	100	- 78	98,6

potenciala ne bo mogoče več povečevati ekstenzivno z vključevanjem velikega števila novih delavcev, ampak intenzivno s povečanjem količine znanja in sposobnosti na delavca.

Izobrazbena struktura se mora približati zahtevani (sedaj je razkorak 30 %). Če tega ne bo, tudi nova tehnologija ne bo prinesla učinka. Ni pa dovolj samo pridobitev formalne izobrazbe, ampak je pomembno tudi dopolnilno izobraževanje. Torej sistem dopolnilnega izobraževanja kot obveza ter proces in ne samo enkratne udeležbe na seminarjih ter obiski posameznih sejmov.

Tudi v razvitih državah, kjer razpolagajo s precej visoko izobrazbeno strukturo, samó število strokovnjakov ne ustvarja avtomatsko tehnološko visoke inovativne družbe, ampak je potrebna demokratična organizacija. To je takšna organizacija, ki sprošča ustvarjalno delo ter sistem, ki

24,7 odstotkov, lani pa 24,1 odstotek. Po letu 1984, ko je zaradi bolniških izostankov manjkalo 8 odstotkov delavcev, jih je leto kasneje manjkalo 7,8 odstotkov. Leta 1986 je zaradi bolezni ponovno manjkalo 8,2 odstotka delavcev, leta 1987 še 7,8 odstotkov, lani pa le še 6,7 odstotkov. Ti podatki kažejo, da se vendarle spreminja tudi kadrovska politika. Kadrovske prestrukturiranje se vse bolj pojavlja kot imperativ nadaljnjega razvoja delovne organizacije. To pa vsekakor ni več stvar posameznikov, ampak vseh zaposlenih. To je naloga, ki jo bomo uspešno reševali le z razumevanjem, sodelovanjem, zaupanjem ter prepričanjem v rezultate.

Letos nameravamo v Gorenju Gospodinjski aparati število zaposlenih zmanjšati še za 2 odstotka. Število zaposlenih v proizvodnji bomo sicer povečali za 2 in pol odstotka, v režiji tozdrov

Izobrazbena struktura po letih

Leto	I + II	III + IV	V	VI	VII + VIII
1984	73,2	15,8	9,2	1,05	0,6
1985	71,8	16,5	9,6	1,1	1,0
1986	69,5	17,4	10,6	1,2	1,2
1987	65,7	19,5	11,9	1,5	1,4
1988	64,3	20,1	12,3	1,8	1,6

Višja posojila blagajne vzajemne pomoči

Predsedniki osnovnih organizacij in konferenc sindikata v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja iz Titovega Velenja in Gorenja Mali gospodinjstvi aparati Nazarje so na seji z dne 16. januarja 1989, ugotovili, da priliv članarine blagajne vzajemne pomoči omogoča povečanje zneska posojila. Sklenili so, da s 1. februarjem 1989 znaša: red-

no posojilo 270.000 dinarjev in izredno posojilo 400.000 dinarjev.

Vloge za posojilo prejema blagajna vsak mesec prve tri delovne dni v mesecu.

V Gorenjevo blagajno vzajemne pomoči se še ni vključila delovna organizacija Gorenje Eko.

420 metrov globoko pod zemljo

V petek, 13. januarja 1989, smo si delavke oddelka plinskih armatur in vsadnih plošč tozda štedilniki Gorenja Gospodinjstvi aparati ogledale delo v Rudniku lignita Velenje.

V jamo smo se v spremstvu vodičev spustile v Novih Prelogah. Nobeni ni bilo preveč prijetno, ko se je dvigalo ustavilo v globini 420 metrov. Z mini vlakom smo se

nato popeljale po številnih rovih, kjer smo kmalu srečale tudi rudarje, ki s pomočjo modernih strojev kopljejo premo. Med ogledom smo prišle tudi na čelo, kjer rudarji ne bi mogli delati, če jim svežega zraka ne bi dovajali po zračni cevi. Obiska v jami je bilo kar kmalu konec in vse smo si oddahnile, ko nas je dvigalo ponovno poneslo proti površju.

Ida Pejovnik

Po poteh Vinske gore

Gorenjeva planinska sekcija vabi na izlet "Po poteh Vinske gore."

Izletniki se bodo zbrali v soboto, 28. januarja 1989, ob 7. uri pred Rdečo dvorano. Izlet "Po poteh Vinske gore" bo potekal po krožni planinski poti, speljani ob meji in po najvišjih vrhovih krajevne skupnosti, ob pomnikih NOB, del poti pa po Saleški planinski poti.

Izletniki, ki bodo prehodili celotno sicer ne posebej težavno pot, bodo ob koncu prejeli značko planinske poti.

Pridružite nam se primerno oblečeni ter obuti in preskrbljeni s hrano, da skupaj prehodimo in prijetno preživimo sobotno dopoldne. V primeru snežnih padavin bomo izlet preložili. Cena izleta po osebi je 2.500 dinarjev.

Turnir v kegljanju

Kegljaška sekcija Gorenja je v petek, 13. januarja 1989, pripravila prvi novoletni turnir v borbenih igrah. Udeležile so se ga ekipe TEŠ, RLV, Gorenja iz Titovega Velenja in Gorenja Fecro iz Slovenj Gradca.

Za vsako ekipo so nastopili po štirje tekmovalci in štiri tekmovalke. Najuspešnejša je bila ekipa TEŠ, ki je podrla 623 kegljev, druga je bila ekipa RLV s 600

podrtimi keglji, tretje Gorenje s 592 podrtimi keglji, gostje iz Gorenja Fecro pa so podrla 474 kegljev.

Po končanem tekmovalstvu smo se dogovorili, da bi ta turnir pripravili vsako leto. Naslednjega naj bi tako prihodnje leto organizirala kegljaška sekcija RLV. Vsi pa si želimo, da bi se turnirja udeležilo čim več ekip iz naše doline.

F.T.

Novi stroji za pometanje

V tozdu Vzdrževanje Gorenja Gospodinjstvi aparati so pred dnevi dobili stroje za pometanje cestišč in proizvodnih prostorov.

Za nabavo strojev so se odločili zaradi velikih površin cestišč in proizvodnih prostorov. Tako bo en stroj namenjen čiščenju cestišč, dva pa tudi za pometanje v tovarniških prostorih. Zlasti od teh dveh, ki sta na električni pogon, pričakujejo izboljšanje delovnega okolja. Tudi kakovost polizdelkov bo boljša, saj se prah ne bo usedal nanje.

Za polepšanje delovnega okolja pa ni dovolj le stroj. Bistveni je odnos zaposlenih do lastnega okolja.

H.J.



Naša 10. bralna akcija

Konec lanskega leta smo v Gorenju začeli z jubilejno, deseto bralno akcijo, v kateri naj bi delavci Gorenja prebrali vsaj deset del domačih in svetovnih književnikov.

Knjige, ki si jih lahko izposodite pri kulturnih animatorjih ali v vzajemni leposlovni knjižnici v Gorenju, bomo na kratko predstavili tudi v naslednjih številkah Informatorja.

Mila Kacič: OKUS PO GRENKEM

Mila Kacičeva, gledališka in filmska igralka, oblikovalka nešteti nepozabnih vlog, je poleg svojega

igralskega poklica ustvarila še pravi pesniški opus.

Izdala je štiri pesniške zbirke. Za izbor šestnajstih pesmi, ki jih je v italijanščino prevedla Jolka Milič, je leta 1985 prejela priznanje Akademije za kulturo in umetnost mesta Sereval Sisia. Zbirko Okus po grenkem Prešernova družba izdala v počastitev pesničine 75-letnice.

Vsa poezija Mile Kacičeve je polna ljubezni – prvim srečanjem, ljubezenski vročici, opojnostim uslišanih besed, razhajanju in ločitvi. Sama pravi, da je postala in ostala pesnica zaradi nje. Potegnila jo je v čarobni krogi poezije, ki ji je z možnostjo izpovedi nudila edino olajšanje.

Njeni verzni so zgodba njene resnične doživljene ljubezni, neposredna, polna notranjega ognja, odkritosrčna, nežna in blagoljubna, napisana iz močne notranje potrebe.

Silva Podpečan

Prejeli smo...

Od rojstva do poroke

Branka Zašaravska iz Zagreba nam je v svojem pismu sporočila, da si je ob rojstvu hčere, pred dvajsetimi leti, kupila Gorenjev pralni stroj, ki še vedno pere brezhibno, le nekaj manjših posegov je potreboval.

Branka med drugim pravi: "Če stroj zdrži do poroke naše hčere, verjemite, da bo poročno darilo vaš izdelek, seveda ob predhodnem posvetu z vami!" Celotnemu kolektivu Gorenja Branka želi veliko uspehov pri nadaljnjem delu!

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Pleskavica, pražen krompir	Pleskavica, pražen krompir
Petek	Ribe, krompir v kosih	Ribe, krompir v kosih
Ponedeljek	Ričet, rebrca, jabolko	Ričet, govedina, jabolko
Torek	Pečen piščanec, radič v solati	Pečen piščanec, radič v solati
Sreda	Enolončnica, pecivo	Enolončnica, pecivo
Četrtek	Čebulna bržola, testenine	Čebulna bržola, testenine

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinjstvi aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 9350 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: REK DO Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23.1.1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.

Šahovska liga

Saleško šahovsko društvo bo v ponedeljek, 6. februarja 1989 v prostorih družbene prehrane Rek pripravilo 10. občinsko šahovsko ligo.

lek za rekreativno in kulturno dejavnost Gorenje do 3. februarja.

Prijavnina je 50.000 dinarjev za moške in 10.000 dinarjev za žensko ekipo.

Dodatne informacije telefon 853-231, interna 132.

Igor Kršinar