

Gospodarski načrt za leto 1990 Ne samo preživetje

Na področju gospodarjenja se tudi v letu 1990 srečujemo z raznovrstnimi težavami, pa tudi bistvenimi novostmi. Kljub temu so naše planske usmeritve in cilji postavljeni tako, da ne bi omogočali samo preživetja, ampak da moramo v načrtovanem obdobju doseči preobrat na bolje. To hkrati pomeni, da težimo k večji rentabilnosti in urejenosti poslovanja, odpravljanju dosedanjih neracionalnosti in smotrnejšemu izkoriščanju potencialov, s katerimi razpolagamo.

Reforma gospodarskega sistema odpira vrata tržnim odnosom in ustvarja bistveno večjo avtonomnost poslovnemu subjektu, to je podjetju z ukinitvijo TOZD in s transformacijo v družbeno podjetje smo naredili prvi korak v nov način poslovanja.

Osnove za izdelavo gospodarskega načrta za leto 1990 izhajajo iz usmeritve poslovne politike podjetja, razpoložljivih kapacitet delovnih sredstev in delovne sile ter razmer na tržišču.

Osnovna izhodišča so:

- Na področju komercialne politike, kjer bo dan večji poudarek na odločnejši in agresivnejši komercialni politiki v prostoru, ki ga že pokrivajo poslovne enote podjetja, na uspešnejšem izkoriščanju tržnih in tehnoloških prednosti v primerjavi s konkurenco, večjim vključevanjem vseh svojih storitev in proizvodov z direktno prodajo končnim kupcem, pridobivanjem dodatnih tržišč v drugih republikah in v inozemstvu na podlagi jasno izdelane strategije in organizacije nastopa na teh trgih, predstavitve podjetja in njegovih tržnih možnosti in ureditvi poslovnih odnosov med PE na tržnih osnovah, na podlagi dogovorjenih meril za ugotavljanje interne konkurenčnosti ter realnega vrednotenja lastnih ponudb.

- Na področju razvojne politike, kjer so načrtovane pospešene aktivnosti na razvoju in uvajanju novih teh-

nologij, priprave novih rešitev razvoja montažnih sistemov, razvoja novih izdelkov in plasiranja le-teh na trgu.

- Na področju kadrovske politike bomo stremeli za optimalni strokovni sestav zaposlenih in spremljali strukturo v korist proizvodnih profilov. S sistematičnim zmanjševanjem števila delavcev na režijskih delovnih mestih, načrtujemo zmanjšanje stroškov za 20 % ob istočasnem zagotavljanju višjega strokovnega nivoja storitev ter prilagajanje proizvodne strukture zahtevam tehnologije.

- Na področju gibanja osebnih dohodkov je zastavljen cilj doseči do konca leta najnižji osebni dohodek, ki bo opredeljen s kolektivno

pogodbo. Zastavljen cilj bomo dosegli z načrtovano dinamiko zmanjševanja zaostajanja za predpisano višino določenih najnižjih osebnih dohodkov, ki pa temelji na osnovi realnega gibanja zmanjšanih in plansko opredeljenih stroškov ob doseganju planiranega obsega proizvodnje.

Stimulativni del osebnih dohodkov mora biti posledica uspešnega poslovanja (povečevanja realizacije, zmanjševanja posrednih stroškov) in realizacije ciljnih usmeritev postavljenih v plan.

Sprotna spremljava realizacije gospodarskega načrta naj zagotovi ustrezno informiranost o stanju v podjetju in omogoči eventualno potrebno ukrepanje za zagotavljanje uspešnosti.

Marjan Kotnik

Inovativni predlogi iz vseh sredin

Lani je bilo prijavljenih 34 inovativnih predlogov, katerih gospodarska korist znaša 326.454,00 din, nadomestila inovatorjem pa so 8,1 % od te koristi. Pri teh predlogih je sodelovalo okoli 50 avtorjev iz vseh sredin, struktura po izobrazbi je enakomerno razporejena od VK delavcev do dipl. inženirjev. Področja inovacij so predvsem tehnika v gradbeništvu, delno tehnologija in organizacija dela. Polovico inovativnih predlogov je tehničnih izboljšav, polovico pa koristnih predlogov. Večina predlaganih rešitev je v praksi že zaživela in opravičila svoj namen, nekaj pa je takih, ki se morajo v praksi še potrditi.

Pri delu na področju inovativne dejavnosti smo sodelovali z ROS delavcev gradbeništva Slovenije, Občinskimi sindikalnim svetom Celje, Zvezo društev izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav ter Splošnim združenjem gradbeništva in IGM Slovenije, izkušnje pa smo izmenjavali tudi z nekaterimi gradbenimi podjetji.

Kako naprejš?

S programom želimo nakazati smernice oziroma aktivnosti, s katerimi bi stanje na področju inovativne dejavnosti še izboljšali. Predvsem v tem, da ne bi imeli samo inovacije, ki se pojavljajo pri reševanju problemov, temveč tudi inovacije, katere bi planirali in organizirano izvajali, od ideje do uporabe. S tem bi dobili novosti in inovativni dohodek, brez katerega bomo v bodoče težko uresničevali svoje želje. Nekaj nalog iz programa:

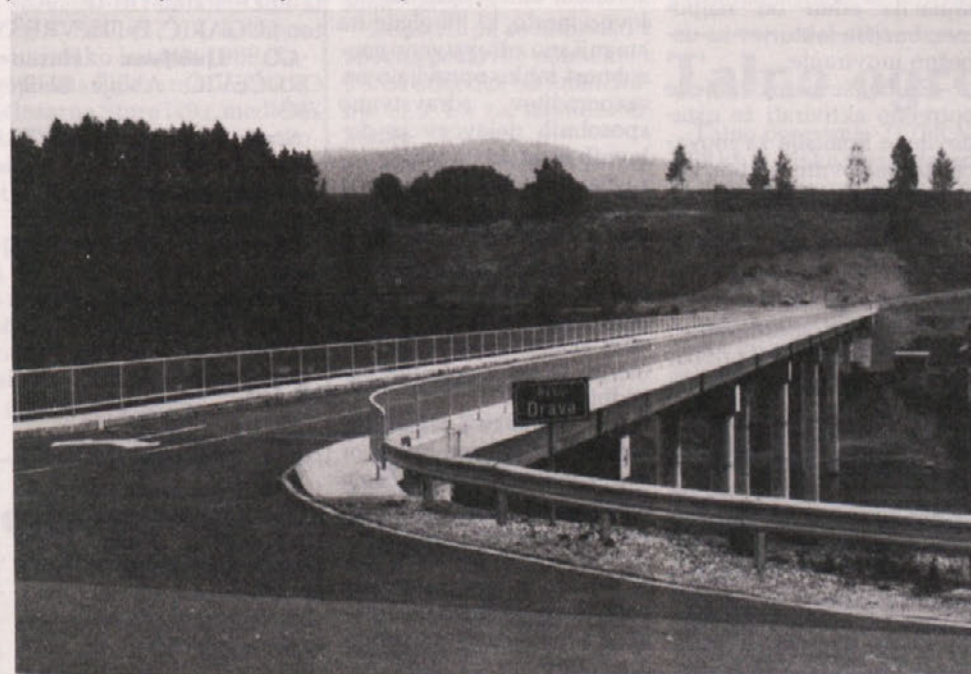
- Priprava pravilnika za enotno urejanje inovacijske dejavnosti s poudarkom na pripravi preciznejše opredelitve inovativnosti avtorja in nadomestila avtorju.

- Nadaljevanje z aktivnostmi za ustanovitev lastnega DIATI, saj bi inovatorji povezani v svoje društvo lažje plasirali svoje ideje, pomembno pa je tudi medsebojno sodelovanje in sodelovanje z društvi iz drugih podjetij. Pomembnost društva je tudi z vidika finančnih sredstev za realizacijo ideje do inovacije in za financiranje raznih razstav in obiskov sejmov. Tako bi inovatorji lahko delno razpolagali z delom sredstev iz naslova inovativnega dohodka, kar pogojuje, da je potrebno evidentiranje inovativnega dohodka in ga prikazati v zaključnem računu.

- Potrebno je povečati pomoč avtorjem pri realizaciji

Most čez Dravo v Trbonjah

Slovesne otvoritve novega mostu, lepoteča v dravski dolini, se je konec maja pri vasi Trbonje udeležilo več kot tisoč ljudi. Slavnostni govornik je bil Marjan Kranjc, slovenski minister za promet, most pa je odprl Andrej Levičnik, direktor slovenske uprave za ceste. Po otvoritvi je bilo v Trbonjah veliko ljudsko slavlje.



Objekt sta zgradila Ingrad in Gradis. Gre za most, kakršnega nismo v Sloveniji gradili zadnjih 5 let. Dolg je 220 metrov, širok 8,4 metra, stoji pa 15 metrov nad gladino Drave. Zgrajen je bil v manj kot letu dni in končan v predvidenem roku. Stebre so zgradili delavci Gradisa, gradbenega podjetja Ravne na Koroškem, šestkrat po dva vzporedna stebra, oba krajnja opomika in priključka cest. Izvajalec nosilne zgornje konstrukcije pa je bil Ingrad, Gradbena operativa iz Celja, po sodobni tehnologiji postopne narivne gradnje.

Vili Šuster

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kako prilagoditi število zaposlenih dejanskim potrebam podjetja

V cilju racionalizacije zaposlovanja je delavski svet na svoji seji med drugim precej pozornosti posvetil tudi kadrovske politiki. Tako se temeljne zasnove kadrovske politike določijo v gospodarskem načrtu, podrobneje pa v osnovah za reševanje presežnih delavcev, ki so temelj za sprejetje tovrstnega programa.

Na 9. redni seji Delavskega sveta podjetja 12. junija 1990 so delegati imenovali Jožeta Mešla za predsednika in Zdenko Skakič za podpredsednico sveta. Imenovanje traja do konca mandata tega Delavskega sveta.

Izhodišče za sestavo programa predstavlja analiza dejanskega stanja z jasnimi usmeritvami razvoja podjetja in iz tega izhajajoče optimalno število zaposlenih. Po sprejetju izhodišč in programa se upoštevajo vse tovrstne zakonske možnosti in trenutne potrebe podjetja po določenem številu in profilu delavcev. Osnove se zavzemajo za polno zaposlenost delavca in boljši izkoristek delovnega časa takrat, ko so zato delovni pogoji.

(Nadaljevanje s 1. strani)

njihovih idej s strani strokovnjakov, s področij na katero se ideja nanaša. Prav tako pa tudi pomoč sredine, iz katere avtor izhaja, da se ideja v najkrajšem času strokovno oceni in plasira v uporabo.

– Priprava programa za računalniško obdelavo evidence inovacij v celoti z vidika hitrejšega reševanja prijav, predvsem izračuna gospodarske koristi in izračuna nadomestila avtorja.

– Izobraževanje mora temeljiti na spoznavanju novih tehnologij in materialov v svetu, zato je našim strokovnjakom treba omogočiti obiske raznih sejmov in posvetovanj, da širše znanje prenesejo v naše podjetje. Sporedno z ogledi pa je potrebno na nekaterih sejmih tudi aktivno sodelovati in predstaviti svoje dosežke z vidika trženja.

– Za aktiviranje širše množice je potrebno izvesti razpis problemov, saj ni sredine, ki ne bi imela problemov pri svoji dejavnosti. Ob razpisu je potrebno določiti

Morebitne viške delavcev se rešuje z dolgoročnimi in kratkoročnimi ukrepi in sicer:

a) Začasni presežki delavcev

Če delavcem zaradi razlogov iz 3. člena začasno ni mogoče zagotoviti dela, se jim ob določitvi ukrepov zagotovijo naslednje pravice oz. naložijo obveznosti: prekvalifikacija oz. dokvalifikacija, začasna razporeditev v drugo PE oz. v drugo organizacijo, začasna razporeditev k drugim delom oz. nalogam v okviru PE oz. podjetja, pravica do nadomestila OD za čas čakanja na delo oz. z odsotnostjo delavca iz dela v višini zjamčenega OD, odsotnost delavca z dela brez nadomestila OD v soglasju z delavcem, skrajšanje delovnega časa zaposlenih delavcev z nadomestilom DO v višini zjamčenega OD ali brez nadomestila v soglasju z delavcem.

Zaradi zagotovitve dela zaposlenim delavcem se lahko določijo naslednji ukrepi: ukinitvev dela preko polnega delovnega časa ter odreditev dela v prerazporejenem delovnem času; uvedba različnega začetka oz. konca delovnega časa ali odreditev

tudi nagrade za najuspešnejše rešitve, saj vemo, da je stimulacija eden od najpomembnejših faktorjev za uspešno inoviranje.

– Za boljše sodelovanje je potrebno aktivirati že ustanovljene komisije za inovacije po poslovnih enotah, katere morajo imeti nalogo prenosa informacij in pomoč inovatorjem. Posluževati se moramo tudi vseh oblik obveščanja v podjetju.

– Poleg nadomestil avtorjem, predlagamo tudi priznanja najuspešnejšim inovatorjem v celem letu. Za izbiro je treba pripraviti sistem točkovanja, ki mora zajeti avtorje in soavtorje v ustreznem razmerju. Uspešnost pa mora biti odvisna od števila inovacij in višine gospodarske koristi. Priznanja bi podeljevali 12. oktobra, ob Dnevu inovatorjev.

Da bomo uresničili vse aktivnosti in da bo dosežen željeni cilj, je potrebna zavzetost nas vseh, še posebej pa organizatorja inovativne dejavnosti v sodelovanju z vodstvom podjetja in odborom za inovacije.

dela v deljenem delovnem času; napotitev delavcev, da izkoristijo letni dopust; ukinitvev dela s subizvajalci; prepoved zaposlovanja novih delavcev in nadomestitev delavcev z razporejenem razpoložljivega kadra znotraj podjetja; sezonska zaposlovanja delavcev oz. sklepanje delovnega razmerja za določen čas; uvedba dvoimenskega dela za vse delavce ali samo za organizatorje proizvodnje, če delajo proizvodni delavci v podaljšanem oz. prerazporejenem delovnem času; ukrepi na področju štipendiranja, pripravništva in počitniške prakse.

b) Trajni presežki delavcev

Delavcem, katerih delo ni več potrebno, se zagotovi ena od naslednjih pravic: pravico do prekvalifikacije oz. dokvalifikacije oz. razporeditev na drugo delovno mesto; sklenitev delovnega razmerja za določen oz. nedoločen čas v druge organizacije; pravico do sklenitve delovnega razmerja s skrajšanim delovnim časom v podjetju oz. izven podjetja; pravico do odpravnin v višini 6 povprečnih OD v RS, v primeru predčasne upokojitve oz. upokojitve ob izpolnitvi enega izmed pogojev za upokojitev; pravico do odkupa oz. najema osnovnega sredstva (poslovni prostori, stroji, naprave) potrebnega za opravljanje obrti ali druge gospodarske dejavnosti; razporeditev delovnih invalidov oz. delavcev z zdravstvenimi omejitvami na delovno mesto, ki jih glede na zmanjšano zdravstveno sposobnost lahko opravljajo oz. razporeditev zdravstveno sposobnih delavcev iz delovnih mest, ki jih lahko opravljajo invalidi; s pravico nadomestila OD za čas, dokler se delavcu ne zagotovi ena izmed pravic tega odstavka, največ v višini zjamčenega OD; druge pravice iz zakona o delovnih razmerjih oz. po kolektivni pogodbi.

Kot je bilo že poudarjeno, predvideni ukrepi nikakor ne težijo v smeri odpuščanja delavcev, temveč težijo k popolni izrabi delovnih sredstev ter delovnega časa. V današnjih zaostrenih pogojih gospodarjenja pa terjajo od vseh delavcev in organizatorjev proizvodnje polno angažiranost oz. dosledno izvajanje delovne discipline. Vse pravice, pa tudi dolžnosti delavcev, ki jih prinaša delovna zakonodaja, morajo izhajati iz »dela«.

Štefan Gruškovnjak

JUBILANTI 1990

V prejšnji številki so bili objavljeni jubilarji za obdobje januar-april. Tokrat pa objavljamo jubilarje, ki so ali bodo dosegli zaokroženo delovno dobo od maja do konca julija.

SKUPNA DELOVNA DOBA

30 let

IGM Medlog: Martin KRESNIK, Ivan KRISTOVIČ

GO Žalec: Pavel ARH
Strok. službe: Zvonko MEDVED, Silva FRLIČ

GO Šentjur: Franc STRNAD

Mehanizacija: Alojz ŠKOFLEK, Alojz ŠPEGLIČ

Tehno. oprema: Anton KRUŠEC, Ivan KOVAČEVIČ, Rudi PREVORŠEK

GO Laško: Ivan LUČIČ
GO Ljubljana: Avgust ANŽUR, Redžep GAŠI, Pavao KOTARAC

20 let

IGM Medlog: Muhamed HASANBEGOVIČ, Dragoljub MATOVIČ

GO Slov. Konjice: Vajko KRSMANOVIČ, Jožef IRŠIČ

GO Žalec: Ibro OMEROVIČ

Mehanizacija: Franc AŠENBERGER, Milan COKAN, Milan ČRETNIK, Anton AGREŽ, Silvester KRIŽNIK, Ivan LAMPENBERGER, Vincenc JERIČ

Gradb. Rog. Slatina: Melita BELE, Ratko ĐURIČ, Anton LUGARIČ, Feliks VREŠ

GO Ljubljana: Hasan ORUČEVIČ, Abdija BURZIČ

Strok. službe: Gerard BIZJAK, Amalija BOŽIČ.

Proizv. obrati: Štefan KOLAR, Edvard FIJAČKO

GO Celje: Muhidin HODŽIČ

Projekt. biro: Vera HRASTNIK-GRACNER

10 let

IGM Medlog: Hazim HAIRLAHOVIČ

GO Celje: Devad DURAKOVIČ, Začir GAŠI, Kemal HANKUŠIČ, Miloš PRODANOVIČ, Refik TURSUNOVIČ

Tehno. oprema: Dragutin ŠOŠTARIČ, Muradif MUHIČ

GO Šentjur: Ramo OSMIČ
Proizv. obrati: Cvijeto MOČIČ

GO Ljubljana: Mladen MANDIČ

Družb. standard: Emina SMAJLOVIČ

INGRAĐOVA DELOVNA DOBA

35 let

Mehanizacija: Jože NOVAK

IGM Medlog: Jože OBREZ
Strok. službe: Janez KRIŽNIK

30 let

GO Žalec: Ivan VRTARIČ
Lesni obrati: Milan GO-LAVŠEK

Mehanizacija: Jože KLEVŽE

Strok. službe: Sonja SEMOLIČ

GO Ljubljana: Štefan SMEČKI

25 let

IGM Medlog: Venčeslav VALEK

Mehanizacija: Slobodan RACANOVIČ

Strok. službe: Anton AŠKERC

20 let

Mehanizacija: Alojz DORN, Maks INKRET

Projekt. biro: Vida VENGUST

GO Celje: Stipo MANDIR
Strok. službe: Alenka JANUŠ

GO Ljubljana: Andrija NOVAK, Peter VIDOVIČ

15 let

Proizv. obrati: Bora MITIČ, Boro RAKANNOVIČ, Cvijeto RAKANNOVIČ

IGM Medlog: Branko KR-SNIK, Gojko MARKOVIČ

GO Laško: Radomir ŽIVKOVIČ

GO Celje: Besim BRKIČ, Pejo KLARIČ

Strok. službe: Dušan TARABIČ

GO Šentjur: Josip JURIČKI

GO Slov. Konjice: Pejo MARČETA

GO Žalec: Vjekoslav STIPILOVŠEK

GO Ljubljana: Mato BARIČIČ, Jusuf BURZIČ, Sulejman ABDIČ, Refik NUHANOVIČ, Borislav PAVLOVIČ, Ibrahim BEGANOVIČ, Stevo DRAGOJEVIČ, Edhem KADIČ, Tima PARIČ, Pero PLAŽANIN

Mehanizacija: Ivan KNEZ

Gradb. Rog. Slatina: Branko BALEK, Lidija VISTORPSKI

10 let

GO Šentjur: Miladin AR-SENOVIČ

IGM Medlog: Stanislav KNEŠAK, Nedeljko JEVIČ

Preveliki posredni stroški



Blanka JERAŠA, dipl. oec., direktor sektorja za ekonomiko in računovodstvo:

Iz izredno visoke inflacije v letu 1989 smo prešli v letošnje leto z zamrznjenim tečajem dinarja v primerjavi z marko, kar je ob še ostalih ukrepih kreditnomonetarne politike močno znižalo inflacijo.

Seveda pa je umetno znižanje cene denarja tudi povzročilo določene probleme. V gospodarstvu je opaziti visoko nelikvidnost in posle-

dično slabo poravnavanje medsebojnih obveznosti. Zaradi ukrepov monetarne politike so celo nekatere banke postale nelikvidne.

Kaj pomenijo te spremembe za Ingrad?

Z zmanjšanjem denarja v obtoku še bolj pada investicijska pripravljenost in sposobnost potencialnih investitorjev, to pa predstavlja za nas velike težave pri pridobivanju del, pa tudi pri sestavljanju finančnih konstrukcij. Kljub temu je ta

gospodarska situacija za nas v enem delu ugodnejša, saj so stroški financiranja poslovanja zaradi nižje obrestne mere v strukturi odhodkov močno padli. Še vedno pa naš obseg poslovanja sloni na prevelikih zalogah in terjatvah, preveliki so posredni stroški, preslaba je finančna moč podjetja in kar je najhujše – delovna disciplina na vseh nivojih močno pada tudi zaradi slabe motivacije – nizkih osebnih odhodkov.

Te so nam z zakonom »zamrznili« že konec lanskega leta do 30. 6. 1990. Junija letos pa nas je presetil nov zakon, ki zagotavlja bistveno znižanje OD zgubašev, od redkih še dobrostojećih podjetij pa zahteva, da povišanja OD izplačujejo v obliki delnic.

To so glavne značilnosti poslovanja v prvih mesecih letošnjega leta, novost pa je, po lanskoletni ukinitvi letos ponovna zakonska zahteva po predložitvi rezultatov poslovanja za I. trimesečje SDK. V prvem trimesečju smo z ustvarjenimi prihodki uspeli pokriti vse odhodke. V strukturi prihodkov so poslovni udeleženi s 65,8 %, prihodki od financiranja s 23,2 % ter izredni prihodki z 11 %.

Poslovni prihodki se nanašajo z 99,5 % na prihodke od prodaje proizvodov in storitev na domačem trgu, prihodki od financiranja se nanašajo na prihodke od obresti. V okviru izrednih prihodkov so upoštevani odpisi obveznosti in izterjava odpisanih terjatev.

Odhodki pa se nanašajo z 90 % na poslovne odhodke, z 9 % na odhodke od financiranja in z 1 % na izredne odhodke.

Glavnino poslovnih odhodkov predstavljajo materialni stroški in osebni dohodki. Problem so posredni stroški režije poslovne enote in strokovnih sektorjev.

Brezplačna pravna pomoč

Pri Občinskem svetu ZSSS že več let deluje Služba pravne pomoči, ki je v sedanjih razmerah še bolj potrebna. Od aprila letos jo opravlja odvetnica Marija KARLOVŠEK in sicer vsako sredo od 14. do 16. ure. Seveda se član sindikata lahko v nujnih primerih zgleda izven tega delovnega časa pri sekretarju Občinskega sveta ali sekretarjih sindikatov dejavnosti. Pravna pomoč je brezplačna za člane tega sindikata.

Indok

Ločiti vsebino od oblike



Dušan ŠTIHERL, dipl. gr. ing., komercialni direktor podjetja:

Zamisliti se moramo nad našim sistemom spremljanja rezultatov dela. Na prvi pogled to ni stvar komercialne. Toda imejmo v vidu, da je rezultat na določenem poslu, dober ali slab, komercialni nujno potreben podatek za vse nadaljnje posle. Imenujmo to spremljanje stroškov, pokalkulacija, obračun proizvodnje ali pa IPP, to ni bistveno. Bistvo je v tem, da se brez teh podatkov v komercialni ne da delati, oziroma poenostavljeno rečeno, se dela »na pamet«. To pa si danes v zaostrenih pogojih poslovanja nasploh, še posebej

pa v gradbeništvu, nikakor ne smemo dovoliti.

Dejstvo je, da smo si lani naložili zahtevno nalogo – uvedbo sistema IPP v naše podjetje. Žal pa smo preokračili vse dosedaj zastavljene roke pri izpeljavi tega sistema. In kaj je razlog za to? Po mojem mnenju je glavni razlog to, da nismo uspeli ločiti vsebine sistema od oblike. Togo smo prevzeli ponujen koncept in njegovo obliko. To pa je napačno! Vsebinsko da, obliko pa moramo prilagoditi tako, da bo ustrezala področju in od tu dalje vsem delom našega podjetja. Vsako podjetje ima svoje specifičnosti in te je potrebno pri uvedbi novega načina poslovanja upoštevati.

INGRAD obdržal 94. mesto

Vsako leto objavi Gospodarski vjesnik 300 največjih podjetij v Sloveniji, podatke pripravi Služba družbenega knjigovodstva. Na vrhu seznama za leto 1989 so: 1. Krka (lani 20.), 2. Petrol (27.), 3. STC (27.), 4. Kompas (12.)... Ingrad je na 94. mestu, enako kot leta 1988. Zanimivo je, da med 300 podjetij nista Železarna Jesenice, (leta 1988 na 4. mestu) in Železarna Štore (49.), medtem ko se je Železarna Ravne obdržala med prvih 10, visoko je tudi Cinkarna na 8. mestu.

Za nas so zanimivi podatki za gradbena podjetja. Na 3. mestu je STC s 6.531 zaposlenimi in dohodkom 223.773.000 din, 29. Pionir (3.714 in 99 mio din), 44. Primorje (2.109 in 84 mio din), 56. Salonit (2.198 in 69 mio din), 94. Ingrad (2.774 in 48 mio din), 102. Vegrad (1.794 in 46 mio din), 109. Grosuplje (2.344 in 44 mio din), 124. Gradbinec (1.655 in 40 mio din), 256. Stavbar (1.365 in 24 mio din)... Gradis ni dal pristanek za objavo podatkov, predvidevamo pa, da je med dvajsetimi.

Za zaščito svojih pravic

Sedanje včlanjevanje v Svobodne sindikate Slovenije, ki je prostovoljno in v celjski občini dobro poteka, kaže na eni strani spoznanje delavcev, da se morajo organizirati za zaščito svojih pravic, na drugi strani pa, da bo učinkovitost Svobodnih sindikatov Slovenije odvisna od sklepanja kolektivnih pogojev in pogojev gospodarje-

nja. Zato ni naključje, da so v vseh dosedanjih pogovorih celjskega občinskega sindikalnega vodstva z vodstvi sindikatov podjetij in z delavci na njihovih zborih v podjetjih, bila v ospredju prav vprašanja o tem, kaj lahko člani pričakujejo od Svobodnih sindikatov Slovenije.

Talno ogrevanje

Talno ogrevanje TOTRATERM je nizko temperaturni sistem ogrevanja, pri katerem vlogo posrednika prevzame pod v prostoru. Nosilec toplotne energije je voda, ki kroži skozi cevi, položene v talni konstrukciji v obliki polža in zalite s cementnim estrihom. Neposredni stik

med cevjo in estrihom omogoča hiter prenos toplote na površino in nato v prostor.

Prednosti talnega ogrevanja pred klasičnim so predvsem v velikem izkoristku in prihranku toplotne energije (do 30 %), enakomerna porazdelitev temperature v prostoru, možnost koriščenja vseh toplotnih virov, zdrava klima in občutek ugodnosti.

Takšen način ogrevanja je bil uporabljen že na objektih v Atomski vasi pri Podčetrtku, zdaj pa delavci PE Proizvodni obrati izvajamo omenjeni sistem na objektu Terme Zreče, ki ga gradi Ingrad, PE Gradbena operativa Slovenske Konjice. Investitor UNIOR Zreče je predvidel talno ogrevanje v garderobah in ob bazenih zaradi možnosti koriščenja tople vode iz termalnega vrelna.

Daniel Pecko



Nihanja v rezultatih dela



Valentin DEŽMAN, oec., pomočnik glavnega direktorja za področje PE Ljubljana:

Za letos smo si v PE Ljubljana zastavili cilj, da z agresivno komercialno politiko na ljubljanskem tržišču poskušamo doseči večjo prisotnost Ingrada na tem območju. To bomo dosegli s povečano prisotnostjo pri vseh razpisih in natečajih za gradnjo novih objektov, z navezavo odnosov z investitorji po dolgoročnem sodelovanju, povečano dejavnostjo »gradnje za trg« ter tej ustreznim mestom v javnih medijih.

Seveda ne smemo pozabiti na kritične pripombe in pomanjkljivosti, ki jih moramo odpraviti. Še vedno šepa propaganda, tako imenovana medijska predstavitev Ingrada širši slovenski pa tudi jugoslovanski javnosti. Po mojem je tu razlog, da nekateri novi programi nimajo odziva na trgu. Mislim, da je Ingrad premalo »marketin-

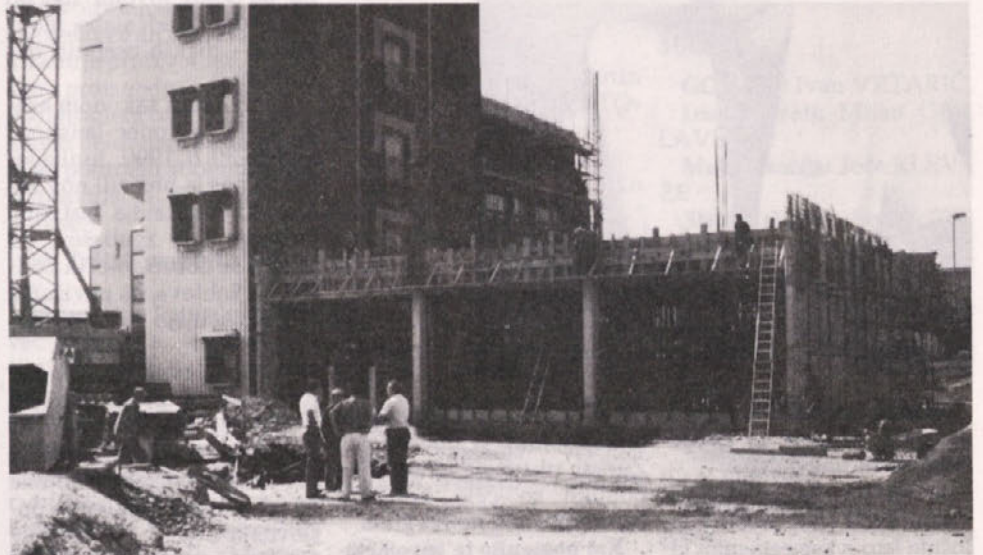
ško orientiran« in se preveč držimo klasičnega načina dela.

V operativi znamo na nekaterih objektih doseči izjemne rezultate, na drugih pa so prizadevanja slaba in tu velja opomniti na začetek del, organizacijo dela po sklenitvi pogodbe – tu so aktivnosti prepočasne; premalo odgovoren je odnos do kvalitete

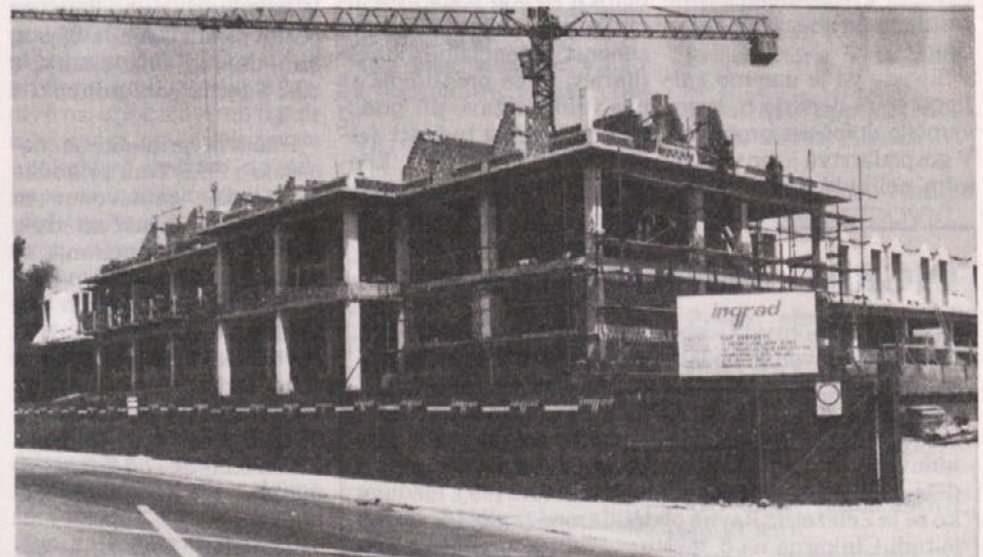
dela, še posebej za kooperantska dela; tudi pri zaključku objekta, predaji, odpravi napak in končnem obračunu nismo dovolj hitri – tu krivim sistem nagrajevanja, ki ne sankcionira slabega dela. Postopoma bomo odpravili tudi te probleme, ki pa verjetno niso prisotni le na ljubljanskem področju.



Dela na objektu Avtotehne so v zaključni fazi.



Na poslovnem objektu Kompassa ob Celovski c. izvajamo prizidek in nadzidavo.



Gradnja večnamenskega objekta Dom varnosti v Kosezah gre po planu.



Stanovanjski blok na Rakovniku je že vseljen.



Stanovanjske atrijske hiše na Jurčkovi poti v Ljubljani gradimo za znane kupce.

Nagrade in priznanje

Na slavnostni seji Delavskega sveta podjetja v počastitev Praznika dela 1. maja so bile podeljene tudi Ingradove nagrade in priznanje za leto 1989 in sicer:



Prvo nagrado je prejela skupina osmih delavcev iz poslovnih enot GO Celje, Mehanizacije in IGM Medlog, ki so se posebej izkazali pri izgradnji mosta čez Dravo v Trbošnjah. Z izrednim osebnim zalaganjem in strokovnim pristopom je bil objekt po zahtevni tehnologiji zgrajen pravočasno in kvalitetno, za kar je Ingrad deležen številnih priznanj tako od investitorja, strokovnjakov in občanov, ki objekt uporabljajo. Nagrada v višini štirih povprečnih OD v Republiki Sloveniji se razdeli po ključu predlagatelja in so jo prejeli ing. Marjan VENGUST, Živko ŠLJIVAR, Rudi KLETEČKI, Mustafa HADŽIĆ, Uroš BOŽIĆ, Esad HUKIĆ, Emsud HEGIĆ in Stanislav RUMIHA.

Drugo nagrado je prejela skupina petih delavcev iz poslovne enote Projektiva, ki so se izkazali na projektu Večnamenskega objekta za Cinkarno Celje. Z dokaj markantno lokacijo ob vzhodni celjski upadnici je objekt projektantom predstavljal svojstven izziv, da v okviru tovarniškega kompleksa poleg funkcionalnosti dajo poudarek sodobnemu arhitektonskemu videzu, kar so uspešno realizirali. Nagrada v višini treh povprečnih OD v Republiki Sloveniji se razdeli po ključu predlagatelja in so jo prejeli ing. Ivo PRODAN, ing. Marija SOVINC, ing. Zvone KOROŠEC, ing. Tomo TESKERA in Smiljan DEBELJAK.



Tretjo nagrado je prejela skupina petih delavcev iz poslovnih enot GO Celje in Mehanizacije, ki so se izkazali pri izvedbi zahtevnega objekta Pregrade v Bukovžlaku. V težavnih razmerah je z vzorno organizacijo bil objekt zgrajen v rekordnem času, kvalitetno in strokovno. Nagrada v višini dva povprečna OD v Republiki Sloveniji se razdeli po ključu predlagatelja in so jo prejeli Davorin ČMAK, Jernej ČATER, Milan ŠKOFLEK, Janko ŽILNIK in Alojz TIRGUŠEK.



Priznanje Ingrada je prejela skupina petih delavcev iz poslovne enote Lesnih obratov in Strokovnih služb za uvedbo nove tehnologije v proizvodnjo LINO nosilcev in konstrukcij iz teh nosilcev. Glavni prihranki so pri porabi materiala, pri transportu in montaži. Zaradi ekonomičnosti sistem konstrukcij iz LINO nosilcev uspešno prodira na trg. Denarni znesek v višini ena in pol poprečnega OD v Republiki Sloveniji se razdeli po ključu predlagatelja in so ga prejeli ing. Elza ČREPINŠEK, Rafko FUNKL, Marjan KUMER, Marjan DIMINIK in Adolf KREGAR (p.h.).

Kadrovske vesti

UPOKOJILI SO SE:

Starostno:

BOŽIČ Ivo, rojen 13. 11. 1929, vodja nabave v PE Proizvodni obrati, v Ingradu 37 let in 8 mesecev, stalno bivališče: Šaranovičeva 4, 63000 Celje.

BARBULOVIĆ Djordjo, rojen 25. 4. 1930, zidar v PE GO Celje, v Ingradu 17 let in 4 mesece, stalno bivališče: Velika Klemenca b.b. 19323 Brza Palanka.

ČUMUROVIĆ Ranko, rojen 3. 4. 1930, delavec v PE Šentjur, v Ingradu 17 let in 2 meseca, stalno bivališče: Jesenova - Gornji Teslić 16, 74270 Teslić.

GAČNIK Vlado, rojen 20. 1. 1930, voznik v PE Mehanizacija, v Ingradu 35 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Goriška 2, 63000 Celje.

GUČEK Pavla, rojena 9. 1. 1935, čistilka v PE Družbeni standard, v Ingradu 19 let in 3 mesece, stalno bivališče: Razgledna 14, 63320 Štore.

HINDEL Vinko, rojen 28. 1. 1930, mizar v PE Lesni obrati, v Ingradu 35 let in 2 meseca, stalno bivališče: Gorče 19, 63314 Braslovče.

HODŽIČ Muhidin, rojen 25. 5. 1930, zidar v PE Celje, v Ingradu 15 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Glinje 34, 75345 Trnova Donja.

ILIĆ Stjepan, rojen 7. 4. 1930, strojnik v PE IGM Medlog, v Ingradu 26 let in 2 meseca, stalno bivališče: Klenice 39, 41217 Pregrada.

JALŠOVEC Ivan, rojen 9. 5. 1930, zidar v PE GO Slovenske Konjice, v Ingradu 31 let in 3 mesece, stalno bivališče: Ulica M. Tita 33, 42317 Podturen.

JERIĆ Vincenc, rojen 1. 1. 1927, kovač v PE Mehanizacija, v Ingradu 20 let, stalno bivališče: Stoperce 18, 63322 Majšperk.

KOREN Ivanka, rojena 14. 4. 1934, vodja oddelka v Strokovnih službah Ljubljana, v Ingradu 12 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Goriška 63, 61000 Ljubljana.

KOVAČ Hilda, rojena 18. 7. 1932, pomočnik direktorja PE GO Slovenske Konjice, v Ingradu 35 let in 4 mesece, stalno bivališče: Šercerjeva 4, 63000 Celje.

KRUŠEC Anton, rojen 12. 3. 1930, skladišni delavec v PE Tehnološka oprema, v Ingradu 23 let in 1 mesec, stalno bivališče: Slanje - 3. listopada 7, 42230 Ludbreg.

LEBAR Jože, rojen 7. 4. 1930, tesar v PE Lesni obrati, v Ingradu 20 let in 6 mesecev, stalno bivališče: Praproče 3, 63305 Vransko.

LESJAK Marija, rojena 26. 10. 1935, referent v Strokovnih službah, v Ingradu 31 let, stalno bivališče: Čopova 11, 63000 Celje.

NJEGOVEC Vjekoslav, rojen 19. 3. 1930, gr. delovodja v PE GO Ljubljana, v Ingradu 41 let, stalno bivališče: Dolenjska cesta 45/A, 61000 Ljubljana.

NOVAK Milan, rojen 26. 3. 1930, strojnik v PE IGM Medlog, v Ingradu 33 let, stalno bivališče: Iršičeva 6, 63000 Celje.



OBERŽAN Anton, rojen 2. 4. 1931, vodja DE v PE Mehanizacija, v Ingradu 30 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Lokrovec 38, 63000 Celje.

PINTAR Jože, rojen 17. 1. 1927, direktor PE Proizvodni obrati, v Ingradu 36 let, stalno bivališče: Razgledna 18, 63000 Celje.

POLŠAK Janko, rojen 13. 6. 1930, voznik v PE Mehanizacija, v Ingradu 35 let in 2 meseca, stalno bivališče: Kocbekova 5, 63000 Celje.

REPE Ana-Nuša, rojena 15. 1. 1934, tehnolog v Strokovnih službah, v Ingradu 17 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Kidričeva 46, 63270 Laško.

SKUBIC Anton, rojen 29. 5. 1927, tehnolog v Strokovnih službah Ljubljana, v Ingradu 10 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Rezijanska 13, 61000 Ljubljana.

SOVINČ Marija, rojena 21. 5. 1934, odgovorni vodja projekta v PE Projektivni biro, v Ingradu 29 let in 3 mesece, stalno bivališče: Šmatevž 16, 63303 Gomilsko.

STRNAD Franc, rojen 24. 6. 1930, delavec v PE GO Šentjur, v Ingradu 24 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Prožinska vas 14, 63230 Štore.

ŠISTEK Ramiz, rojen 6. 2. 1930, strojnik v PE Mehanizacija, v Ingradu 37 let in 5 mesecev, stalno bivališče: Levstikova 4/a, 63000 Celje.

ŠKOFLEK Milan, rojen 29. 1. 1930, vodja DE v PE Mehanizacija, v Ingradu 31 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Škvarčeva 12, 63000 Celje.

VIDALI Karl, rojen 25. 8. 1927, strokovni svetovalec v

Strokovnih službah, v Ingradu 10 let in 3 mesece, stalno bivališče: Podšmihel 9, 63270 Laško.

VULIČ Zlatko, rojen 12. 6. 1929, ekonomski analitik v Strokovnih službah, v Ingradu 14 let in 2 meseca, stalno bivališče: Strma cesta 5, 63250 Rogaška Slatina.

ZAGODE Stane, rojen 15. 9. 1927, direktor PE IGM Medlog, v Ingradu 31 let in 3 mesece, stalno bivališče: Vrbe 4, 63310 Žalec.

ZDOLŠEK Jože, rojen 3. 3. 1933, strojnik v PE Mehanizacija, v Ingradu 39 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Valvazorjeva 20, 63000 Celje.

ZEBEC Branko, rojen 5. 1. 1929, tehnolog v Strokovnih službah, v Ingradu 31 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Škvarčeva 9, 63000 Celje.

Predčasno starostno:

BELEHAR Franc, rojen 1. 10. 1931, delovodja DE v PE Proizvodni obrati, v Ingradu 36 let in 10 mesecev, stalno



bivališče: Ulica bratov Dobrotinškov 7, 63000 Celje.

BRATINA Leon, rojen 1. 7. 1932, delovodja v PE IGM Medlog, v Ingradu 33 let in 2 meseca, stalno bivališče: Zg. Hudinja 51, 63000 Celje.

CAFUTA Ivan, rojen 24. 8. 1933, telefonist v Strokovnih službah, v Ingradu 36 let in 6 mesecev, stalno bivališče: Na otoku 3, 63000 Celje.

ČONČ Anica, rojena 19. 5. 1938, tehnolog v Strokovnih službah, v Ingradu 31 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Zoisova 1, 63000 Celje.

ČUŠ Anton, rojen 13. 7. 1932, zidar v PE Šentjur, v Ingradu 20 let in 3 mesece, stalno bivališče: Primož pri Šentjurju 24, 63230 Šentjur.

FEVŽER Slavica, rojena 1. 6. 1939, tajnica sektorja v Strokovnih službah, v Ingradu 16 let in 1 mesec, stalno bivališče: Lipoglav 63, 63215 Loče pri Poljčanah.

FUNKL Rafko, rojen 16. 10. 1932, direktor PE Lesni obrati, v Ingradu 36 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Šercerjeva 6, 63000 Celje.

KANTUŽAR Alojzija, rojena 1. 4. 1938, vodja bifeja v PE Družbeni standard, v Ingradu 9 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Na Otoku 4, 63000 Celje.

KARLIN Marija, rojena 27. 10. 1937, kadrovski referent v Strokovnih službah v Rog. Slatini, v Ingradu 34 let in 3 mesece, stalno bivališče: Ulica Kozjanskega odreda 23, 63250 Rog. Slatina.

KLEVŽE Jože, rojen 7. 2. 1934, voznik v PE Mehanizacija, v Ingradu 29 let in 5 mesecev, stalno bivališče: Belo 26/a, 63240 Šmarje pri Jelšah.

KONČAN Karol, rojen 20. 2. 1931, voznik v PE Mehanizacija, v Ingradu 15 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Kovačičeva 1, 63000 Celje.

LEDNIK Martin, rojen 15. 11. 1933, voznik v PE Mehanizacija, v Ingradu 25 let in 8 mesecev, stalno bivališče: Bezenškova 17, 63000 Celje.

LUGARIČ Zlata, rojena 31. 5. 1928, čistilka v PE IGM Medlog, v Ingradu 10 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Žibernik 10, 63250 Rogaška Slatina.

MARTINKO Željko, rojen 31. 7. 1932, zidar v PE GO Celje, v Ingradu 32 let in 1 mesec, stalno bivališče: Marinci 37, 41218 Pregrada.

MARTINŠEK Milan, rojen 7. 1. 1931, koordinator permanent. inventure v Strokovnih službah, v Ingradu 15 let in 1 mesec, stalno bivališče: Pot na jez 44, 41433 Radeče.

MASTNAK Jože, rojen 16. 12. 1934, tesar v PE Gr. Rogaška Slatina, v Ingradu 26 let in 3 mesece, stalno bivališče: Grobelno 26, 63231 Grobelno.

PESAN Anton, rojen 25. 12. 1934, strojni ključavničar v PE Slovenske Konjice, v Ingradu 30 let in 5 mesecev, stalno bivališče: Lopata 47/a, 63000 Celje.

PUNGARŠEK Ivan, rojen 12. 8. 1938, voznik iz PE Mehanizacija, v Ingradu 35 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Kocbekova 5, 63000 Celje.

RATEJ Stanko, rojen 15. 8. 1934, delovodja DE v PE Proizvodni obrati, v Ingradu 5 let in 7 mesecev, stalno bivališče: Kidričeva 8, 63270 Laško.

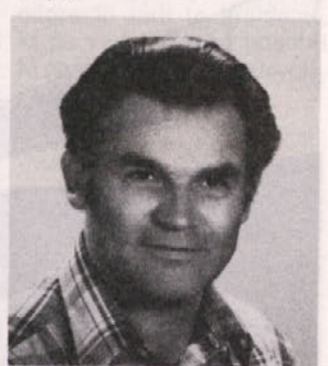
RAZGORŠEK Jože, rojen 9. 2. 1932, receptor v PE Družbeni standard, v Ingradu 31 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Brezova 44, 63201 Šmartno v Rožni dolini.

ROGAN Jože, rojen 5. 3. 1935, vzdrževalec v PE GO Ljubljana, v Ingradu 30 let in 3 mesece, stalno bivališče: Golouhova 14, 61000 Ljubljana.

ROŠER Anton, rojen 28. 12. 1930, vodja skladišča v PE Slovenske Konjice, v Ingradu 20 let in 5 mesecev,

stalno bivališče: Stranice 37, 63210 Slovenske Konjice.

SALOBIR Stanko, rojen 15. 1. 1934, delovodja DE v PE Proizvodni obrati, v Ingradu 33 let in 1 mesec, stalno bivališče: Čopova 9, 63000 Celje.



SKUBIC Drago, rojen 23. 9. 1930, vodja službe v Strokovnih službah, v Ingradu 11 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Celestinova 4, 63000 Celje.

ŠARLAH Miroslav, rojen 29. 8. 1930, zidar v PE GO Celje, v Ingradu 36 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Na Otoku 13, 63000 Celje.



ŠMARČAN Martin, rojen 10. 10. 1934, tesar v PE GO Žalec, v Ingradu 33 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Nazarje 15, 63331 Nazarje.

VAS Jože, rojen 30. 1. 1935, vodja oddelka v Strokovnih službah, v Ingradu 14 let, stalno bivališče: Polzela 239, 63313 Polzela.

VERBOVŠEK Alojz, rojen 16. 6. 1935, strojnik v PE Mehanizacija, v Ingradu 36 let in 1 mesec, stalno bivališče: Cesta v Laško 2/b, 63270 Laško.

VERDNIK Jožica, rojena 10. 3. 1937, kadrovski referent v Strokovnih službah, v Ingradu 31 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Ljubljanska 56, 63000 Celje.

VIDENŠEK Franc, rojen 30. 9. 1934, tesar v PE GO Celje, v Ingradu 34 let in 1 mesec, stalno bivališče: Bevkova 29, 63000 Celje.

ZVONAR Jožef, rojen 15. 3. 1935, gradbeni delovodja v PE Gr. Rogaška Slatina, v Ingradu 29 let, stalno bivališče: Grličje 18, 63241 Podplat.

ZUPAN Jožef, rojen 21. 4. 1935, betonerc iz PE IGM Medlog, v Ingradu 23 let in 4 mesece, stalno bivališče: Levcevec 16, 63310 Žalec.

Ali bomo še štipendirali?

Da, še bomo štipendirali, čeprav trenutno ni potreb po novem kadru, potrebe pa bodo jutri, prihodnje leto.

Invalidsko:

ČERNOŠA Ivan, rojen 19. 3. 1932, cementinar iz PE IGM Medlog, v Ingradu 17 let in 3 mesece, stalno bivališče: Kačji dol 40, 63241 Podplat.



JELEN Ivo, rojen 11. 8. 1931, projektant v PE Projektivni biro, v Ingradu 25 let in 11 mesecev, stalno bivališče: Ljubljanska 33, 63000 Celje.

MUHEDINović Hasib-Aco, rojen 29. 4. 1937, voznik iz PE Mehanizacija, v Ingradu 13 let in 1 mesec, stalno bivališče: Kasaze 107/a, 63303 Petrovče.

MIHAJLOVIĆ Milorad, rojen 19. 9. 1932, zidar v PE IGM Medlog, v Ingradu 24 let in 4 mesece, stalno bivališče: Duvanska ulica 8, 19323 Brza Palanka.

NASTASIJEVIĆ Jovan, rojen 18. 1. 1938, zidar v PE IGM Medlog, v Ingradu 7 let in 9 mesecev, stalno bivališče: Velika Kamenica - Ul. Lola Ribara 7, 19323 Brza Palanka.

PIJETLOVIĆ Veselin, rojen 23. 5. 1929, delavec iz PE GO Celje, v Ingradu 16 let in 10 mesecev, stalno bivališče: Šnjegotina Gornja 25, 74276 Pribinici.

ŠALAMON Martin, rojen 17. 11. 1934, mizar v PE Lesni obrati, v Ingradu 3 leta in 11 mesecev, stalno bivališče: Ponor 18, 63304 Tabor.

UMRLI SO:

IVANOVIĆ Milan, rojen 7. 11. 1951, zidar iz PE GO Celje, v Ingradu 18 let in 2 meseca.

ŠELIH Anton, rojen 9. 12. 1939, železokravec iz PE IGM Medlog, v Ingradu 12 let in 2 meseca. M. L.

ZAHVALA

Ob izgubi drage mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem v PE Mehanizacija za darovano cvetje in izrečeno sožalje. Posebej hvala vsem, ki ste jo spremljali na njeni zadnji poti.

Rajko ARTANK

Za poklic gradbinca se odloči zelo malo učencev in tiste, ki se vpišejo v ta program, celo obvestimo, da imamo razpisane štipendije za ta poklic. V te namene tudi obiskujemo osnovne šole in izvajamo druge aktivnosti, da bi pridobili več štipendistov.

Že do sedaj smo pri negativnih ocenah štipendijo ustavili, v teh zaostrenih pogojih pa bo štipendiranje slabega uspeha še toliko manj upravičeno in bomo morali štipendijsko razmerje takoj razdreti.

Za višje stopnje smo pred nekaj leti podeljevali precej več štipendij, vendar smo to število zadnje leto kar precej omejili, pa tudi s strani prosilcev se kaže, da smo vse manj zanimiva panoge. Rezultati niso tako pohvalni, ker smo podeljevali štipendije tudi kandidatom z ne najboljšim učnim uspehom. Študentje skoraj praviloma študirajo dlje kot pa traja študij uradno. Na srednji šoli smo štipendirali z namenom, da bodo nadaljevali študij na univerzi, vendar nekateri po srednji šoli študija ne nadaljujejo, eni spremenijo smer študija, precej tistih, ki gredo študirat, pa obstane le na prvi stopnji.

Zaradi tega bomo morali biti doslednejši pri spremljanju štipendistov in s tistimi, ki imajo slabše rezultate, štipendijsko pogodbo prekiniti. Tudi zaposlovanje je problematično. Pri štipendistih za proizvodne poklice je letos končalo šolo 36 učencev, vendar se jih bo zaradi manjšega obsega dela lahko sprejelo na pripravništvo le 26. Največje težave imajo Proizvodni obrati, ki bodo sprejeli le enega pripravnika, enajst pa jih bodo odklonili.

Izobraževanje za proizvodne poklice po starem

Nekoliko smo upali, da bi za novo šolsko leto nastopile večje spremembe tudi v izobraževanju za proizvodne poklice. S predlogi in zahtevami smo poskušali, vendar so imeli večjo prednost štiritletni programi, triletni pa bodo počakali na prihodnje leto. Pripravljena so že »nova izhodišča« izobraževanja.

Kljub vsemu bo nekaj sprememb že v tem šolskem letu. Zmanjša se število ur splošnega izobraževanja (obramba in samoupravljanje) in se na ta način v programu gradbinca poveča število ur praktičnega pouka.

Edita Čebela

Odhajajo med upokojeince

Anica ČONČ

Anica je ena od tistih redkih žensk, ki ji je poklic gradbenega tehnika v celoti ustrezal. Kot tehnologu in kot organizatorju dela. Začela je leta 1958 v Savingradu kot pripravnik, po združitvi v Ingrad pa je prevzela vodstvo specializiranih obratov (odri, ometi, železokrivstvo). Čez nekaj let so obrate ukinili in s prevzemom objektov Študijske knjižnice in Drsaljšča se je začela njena uspešna pot šefa gradbišča. Dolg je seznam objektov, ki jih je »zgradila«, omenimo jih le nekaj: Stolpnici v Malgajevi in Kocbekovi ulici, tovarna Aurea, hale Avto Celje, hotel Merx in market Merx ob Ljubljanski cesti...



»Tudi v tem obdobju za gradbenike niso bili rožnati časi. Nič prostih sobot, delo v izmenah, hude zime, pomanjkanje materialov in često tudi finančnih sredstev. Skupaj s strokovnimi sodelavci in tovariši pa smo dosegali lepe uspehe, saj

smo prejeli veliko priznanj od investitorjev in družbe nasploh. Dokončani objekti so nam vsem bili v ponos«, se spominja Anica.

Potem, ko je zapustila operativno, je nadaljevala delo v tehničnem sektorju, v planskem oddelku, vse do upokojitve 1. junija letos. Vseskozi je delovala v raznih samoupravnih organih, zadnja leta je bila predsednica Aktiva žensk Ingrada.

»Zdaj so krizna leta za gradbeništvo, morda najhujša, odkar sem v tej stroki. Upam in želim, da bodo spet prišla plodnejša leta in da bomo upokojeinci Ingrada kmalu slišali in prebrali spodbudne novice o naši delovni organizaciji«, je zaključila Anica najin razgovor.

Hilda KOVAČ

Kako razgibana je lahko življenjska pot, sem spoznal v sproščenem kramljanju s Hildo Kovač. Odločna in uspešna v poklicu, nežna in krhka v svoji intimi, ženska, ki jo je življenje izkušalo, a je ostala trdna in pokončna, vedno priljubljena med sodelavci in prijetna v vsaki družbi.

Že kot šestnajstletna deklica se je zaposlila v Železarni Štore, v planskem oddelku, od tu so jo pošiljali v Beograd na Ministrstvo za težko industrijo, kjer je sestavljala plane, delala od jutra do večera... Nato je šla v Ljubljano, na Gradbeno



srednjo šolo. Potem se je zaposlila v vojaškem gradbenem podjetju v Sarajevu in vodila vodovodne instalacije, nato zopet v Celju, pri

Elektru je bila nadzorni organ, nato pri Graditelju vodja gradbišča, z združitvijo v Ingrad je tu vodila pripravo dela, potem bila spet šef objektov po Celju, v Liscah in Medlogu, nato za daljše obdobje v Štorah, najprej kot vodja gradbišča, nato kot vodja sektorja in poslovne enote, leta 1976 je za tri leta prišla v tehnično kontrolo, potem pa se vrnila ponovno v gradbeno operativno in bila pomočnik direktorja Poslovne enote v Slovenskih Konjicah vse do upokojitve.

»Tako hitro so minila vsa ta leta in v tako prijetnem kolektivno sem delala« je skromno izustila ob jutranji kavici.

Mirko ŠARLAH

Z izkušnjami brigadirja, sodeloval je pri gradnji železniške proge Šamac-Sarajevo, se je najprej zaposlil v Cinkarni, leta 1953 pa je prišel k Betonu, kjer si je začel pridobivati zidarske spretnosti in se, kot je za vse grad-



binca značilno, prestavljal iz kraja v kraj. V Trbovljah so gradili Elektrarno, v Velenju stanovanjske bloke, v Celju... veliko je bilo objektov, ki jih je v Ingradu pomagal graditi, veliko je spominov, prijetnih pa tudi žalostnih,

eden takih je nesreča 19-letnega, mladega sodelavca, ki je padel z bloka v njegovi bližini, a mu ni mogel več pomagati.

Po 39 letih delovne dobe odhaja Mirko Šarlah v pokoj. Ne bo mu dolgčas, saj rad vrtnari, pa tudi sicer se vedno najde kakšno delo.

Jožica VERDNIK

Tudi Jožica VERDNIK se je odločila za predčasno upokojitve, kajti vzdušje v podjetju zaradi pomanjkanja dela in nizkih plač je tako nelagodno, da je to edini razlog večine, ki sedaj zapuščajo kolektiv. Jožica se spominja, da so bile večkrat krize v gradbeništvu, tudi odpuščali smo delavce, toda ta kriza je sedaj najbolj kruta, ne vidi več perspektive. »Ko bi imela več poguma, bi morala že prej zamenjati službo, saj bi tako imela vsaj možnost za napredovanje, kajti, če si predolgo v isti sredini, postaneš že kar inventar«, razmišlja Jožica, ki je bila v Ingradu vseskozi v kadrovskega sek-



torju, zadnjih šest let v socialni službi.

Mir in zadovoljstvo bo sedaj našla v naravi, saj se najraje sprehaja po gozdu, doma pa bo več časa za branje in ročna dela. Želimo ji prijetno upokojitve. V. Š.

Sejem LESMA 1990

Na mednarodnem lesnem sejmu, ki je bil v začetku junija na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, smo sodelovali tudi iz Ingrada, razstavljali smo program LINO lesnih I nosilcev in prefabrikotov iz njih. Skupaj s poslovno enoto Lesni obrati iz Gomilskega, kjer ta program tudi izdelujejo, in skupino za

lesarstvo v razvojni službi smo pripravili predstavitev LINO programa s praktičnim prikazom postavljenega objekta in predvajanjem video filma, tu so si številni obiskovalci lahko podrobneje seznanili z izdelavo, prevozom in montažo elementov LINO programa.

Zanimanje za našo novost

so pokazali številni strokovnjaki, domači in tuji, navezali smo stike z mnogimi projektanti. Menimo, da je bila udeležba na sejmu koristna. Uspešnost nastopa se kaže tudi v tem, da sedaj, po sejmu delamo na številnih ponudbah, tako za družbeni kot zasebni sektor.

Razvojni služba



11. Pohod planincev GIPOSSA

Letos na BOČ

Tradicionalno gremo planinci Gipossa v hribe, tokrat v **soboto 8. septembra 1990 na Boč**, v organizaciji planincev mariborskega Stavbarja.

Zbrali se bomo ob 8. uri pred železniško postajo v Poljčanah. Za prevoz do Poljčan predlagamo potniški vlak, ki odpelje iz Ljubljane ob 5.40 uri, iz Celja ob 7.19 uri in je v Poljčanah ob 7.45 uri, iz Maribora pa odpelje vlak ob 7.10 uri in je v Poljčanah ob 7.47 uri.

Ravno pravi čas, kajti ob 8. uri bomo krenili na Boč in prišli na vrh okoli 11. ure. Boč je hrib, gora, planina... Z vrha tega podaljška dolomitskih Karavank bomo lahko uzrli ob lepem vremenu tudi Blatno jezero in videli notranjski Snežnik... predvsem pa se bomo na vrhu Boča prijetno počutili, zaužili toplo malico in se zabavali ob naših običajnih igrah.

Kot vedno na giposovih pohodih, se bomo tudi tokrat imeli lepo. V začetku avgusta nam sporočite število udeležencev iz vaše organizacije, pismeno pa se prijavite za naš letošnji pohod do 25. 8. 1990.

Obljubljamo, da se bomo potrudili. Podrobnejše informacije dobite pri Jožetu PAUMANU (telefon 062/611-201) ali Evi PAK (062/212-571).

Dobimo se na Boču!

SGP Stavbar Maribor

Pripis:

Za planince Ingrada bo prijave zbiral Marica JOŠT v tajništvo (III. nadstr. - telefon 33-511).

GLASILO INGRAD	IZNAČILEN TIP VRSTE	RAZREDNI ZVEZEK Z OČENAMI	LJUBLJANA TISKAR V 19. STOL.	NAUK O NOVCIH	STAROSLOV PIZAČA	RIBIŠKA HREŽA	GLASILO INGRAD	AM. PEVEC IN FILM. IGRALEC (TRANK)	UGLED, VELJAVA	MARIBOR. POHIŠTVENA INDUSTRIJA	GLASILO INGRAD	REKA V SZ. LEVI PRITOK DONA	KRSTAČA	PLANOTA, GOROVJE V MALJU
							OKRAJŠ. AMERIŠKO M. IME				SODOBEN PLES			
RADIJSKA ODDAJA, KI POTEKA V ŽIVO							KANON							
SMERNICE, NAVODILA ZA RAVNANJE, PREDPISI											DRSALEC SCHENK			
											VDOVA C. CHAPLINA			
OTEKLINA V TKIVU					PREGLEDNIK									
					HROŠČEK, KI SE ZARADI V MEŠU									
AM. PEVKA IN FILM. IGRAJKA (DAY)						ITAL. FILM. IGRALEC STOPPA							TANTAL	
						BIBLIJSKA OSEBA							OBLIKA RASTLIN. STEBLA, TRS	
STANKO VRAZ				HUDOBNA			PRESIVALLEC TRENTE							
				ZELO TRDA ZLITINA										
HOLAND. POMORSČAK, KI JE ODKRIJL N. ZELANDIJO (ABEL)							TEHNIŠKI POKLIC						NAZIV HOTELA V POREČU	OBRI
MOSTOVŽ, TIN							ARABSKI ZREBEC			ITALIJ. DENARNA ENOTA (OKRAJŠ.)	BELGIJ. MONDENO LETOVISČE JANEŽ			
VNETI DEL TELESA							STOPNJA PRIDEVNIKA KI NIMA PRIMEČJAVE NAPRAČILO							
SODOBNI SOVJET. PISATEL (PAVEL)							VRSTA PISAVE							
TELIČKA, KRAVICA							SESTAVLJALEC PRAVIKE							
VNETJE SLUZNICE							EMIL ADAMIČ			GLASILO INGRAD	LETUVISČE NA DUGEM OTOKU			

Študij ob delu

V mesecu juniju so uspešno zaključili študij ob delu naslednji sodelavci:

DUJČIĆ Ivan, rojen 15. 1. 1947, vodja gradbišča I na PE GO Celje, je zaključil 12. 6. 1990 študij na Tehniški fakulteti v Mariboru, VTO Gradbeništvo in postal inženir gradbeništva.

PODRGAJS Sonja, rojena 2. 4. 1957, snažilka v Domu Dušana F., je zaključila 15. 6. 1990 šolanje na Gimnaziji v Celju in postala upravni tehnik.

VODUŠEK Vinko, rojen 29. 3. 1959, vodja gradbišča II na PE GO Šentjur, je zaključil 12. 6. 1990 študij na Tehniški fakulteti v Mariboru, VTO Gradbeništvo in postal inženir gradbeništva.

Vsem čestitamo!
Služba za izobraževanje



»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 2.000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor.

To število uredil in oblikoval Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk Aero Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Šl. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).

PO KRIVICI

Veš Špelca, danes sem bil kar dvakrat tepen. Prvič, ko sem očku pokazal spričevalo in drugič, ko sem mu povedal, da je bilo to spričevalo njegov...

BONTON

Janezek, kadar jaz zeham, si dam vedno roko pred usta... skuša biti vzgojna teta.

Meni pa tega ni trebal
Zakaj pa ne?

Ker jaz imam še vse zobe zdrave...

NEKJE VMES

Tebi je nogomet ljubši kot jaz... očita žena.

To drži, res pa je tudi, da te imam raje kot hokej.

NA REVIJI

Oh, ko vidim vse te lepe obleke, ki jih prikazujejo manekenke, si zaželim novo obleko... vzdihne žena.

Jaz pa novo ženol odvrne mož.