

Uredniški odbor: Matija Koritnik, Sihur Erna, Tržan Vera, Rudi Kirhmajer, Viktor Racki, Adi Zaletel, Jože Gerhard, Premec Jože, Bezgovšek Anton. Odgovorni urednik: Gerhard Jože. Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5 v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilko kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišei AERO kemična in grafična industrija. Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 11. 3. 1974).

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XI. Hrastnik, 8. 12. 1975 Št. 12

Praznovali smo dan republike

Osrednja proslava letošnjega praznika, dneva republike je bila v petek, dne 28. novembra v delavskem domu na Rudniku. V

Takrat je bila rojena nova Jugoslavija. V srcu okupirane Evrope, je na majhnem svobodnem teritoriju, takrat zaslužnjena Jugoslavije, nastala prva ljudska oblast z najvišjimi začasnimi organi oblasti. Določeni so bili temelji bodočega razvoja Jugoslavije. AVNOJ je bil torej odločilnega pomena za nadaljnji samostojen in neodvisen razvoj nove Jugoslavije, njegovi sklepi na II. zasedanju 29. novembra 1943 pa predstavljajo začetek samostojne in suverene poti jugoslovanskih narodov.«

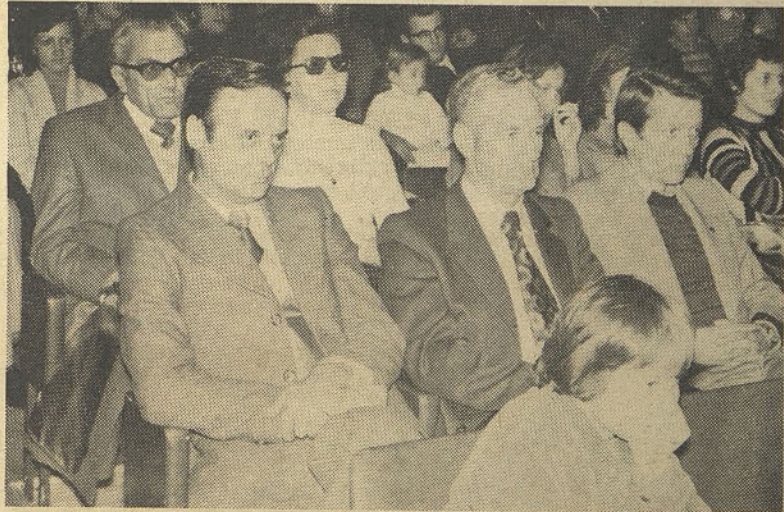
29. november je torej rojstni dan nove Jugoslavije.

Toda tudi pot do tega 29. novembra 1943 ni bila niti malo lahka, kakor tudi napori, ki so temu dnevu sledili.

Jugoslovanski narodi so ta svoj 29. november pripravljali že mnogo prej. Pravzaprav takrat ni bil važen datum. V srcu vseh naprednih in progresivnih ljudi, na čelu KP in pod vodstvom tovariša Tita, je globoko v srcu tlela želja, da bi prišlo do tega dne čimprej. Vedeli so, da si morajo ta dan izboriti sami in zanj so se tudi borili. Zanj je padel tudi Ivo Lola Ribar, voditelj SKOJ. Pot na drugo zasedanje AVNOJ, ni bila niti malo lahka za vseh 140 delegatov, predstavnikov vseh republik in pokrajin. Prehoditi je bilo treba kilometre in kilometre poti, se prebiti skozi številne sovražne oborožene in se izogniti mnogim sovražnikovim zasedam. Čeprav je bila ta pot za marsikoga tudi zadnja, pa je za vse preživele pomenila začetek svobode, rojstvo nove neodvisne in samoupravne Jugoslavije.



Kulturnemu programu obeh Svobod in recitatorjev so navzoči občani pozorno sledili



Navzoči na proslavi Dneva republike pozorno poslušajo slavnostni govor



Slavnostni govor ob Dnevu republike je imel tov. Martin Mlinar

slavnostnem delu proslave so nastopali godbeniki »Svobode I«, združena pevska zbor »Svobode I in II« ter recitatorji z osnovne šole heroja Rajka.

Slavnostni govor je imel tovariš Martin Mlinar, ki je uvodoma med drugim dejal:

»Drugo zasedanje AVNOJ, v slikovitem bosanskem mestecu Jajcu, je 29. novembra dalo obelžje največjega jugoslovanskega praznika. Takšen je ta dan že polnih 32 let in takšen bo ostal za naše narode in narodnosti vedno.



Na proslavi Dneva republike so nastopali godba DPD Svoboda I., pevci Svobode I. in II., ter recitatorji šole Heroja Rajka

Drugemu zasedanju AVNOJ sta predhodila še dva mejnika na poti jugoslovanskih narodov in narodnosti v lepše življenje. To sta bila I. zasedanje AVNOJ leta 1942 v Bihacu in pa rojstni dan naše armade 22. decembra 1941 v majhnem mestecu Rudo, ne daleč od tromeje med BiH, Črno goro in Srbijo.

Čeprav je od drugega zasedanja AVNOJ, pa do dokončne osvoboditve izpod fašističnega jarma preteklo še skoraj 2 leti, pa moramo ponovno povedati, da ta naš boj še zdaleč ni končan in da moramo še vedno stati budni na branikih naše domovine. Zakaj?

Odgovor najdemo v zaključnih besedah tov. Mlinarja, spregovorjenih na osrednji proslavi:

»Tudi v novejši zgodovini, so se v svetu konflikti spremenili v lokalne vojne zaradi kratenja suverenih pravic politične ali nacionalne svobode.

Za kulisami teh iger so stali imperialisti ali pa zakrnjeni etatisti. Tudi Jugoslaviji je bilo na njeni razvojni poti izrečenih veliko groženj obeh strani. Jugoslavija je strateško in politično opazovana dežela ter često kamen spotikarja. Rožljanje z orožjem na naših mejah, napadanje in blatenje naše zgodovine NOB in končno omalovaževanje naše notranje in zunanje politike, so bile vedno prisotne metode našega zunanjega sovražnika. Notranji sovražnik pa je poskušal vedno z oblikovanjem

(Nadaljevanje na 2. strani)

Iz dela samoupravnih organov

SKLEPI XIII. REDNE SEJE SKUPŠČINE PODJETJA, DNE 26. 11. 1975

Skupščina podjetja je pod prvo točko dnevnega reda obravnavala sprejete sklepe zadnjega zasedanja in ugotovila, da so bili vsi realizirani.

Pod drugo točko dnevnega reda je skupščina obravnavala razvojni program OZD Steklarne Hrastnik za obdobje 1976—1980 in ga soglasno potrdila.

Pod tretjo točko dnevnega reda je bilo obravnavano poročilo o doseženih rezultatih poslovanja podjetja kot celote v dobi januar—september 1975 in primerjavo z isto dobo leta 1974 in s planom za leto 1975. Skupščina je podano poročilo po razpravi potrdila.

Pod četrto točko dnevnega reda pa je skupščina obravnavala še dopis Službe družbenega knjigovodstva SRS, Ljubljana in s tem v zvezi sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je pri obravnavanju rezultatov poslovanja za obdobje januar—september 1975 obravnavala tudi pismo službe družbenega knjigovodstva o problemih likvidnosti delovnih in drugih organizacij. Poleg proizvodne problematike je posebna pozornost bila posvečena višini zalog raznih materialov, nedovršene proizvodnje in zalog gotovih izdelkov. Ker so te zaloge občutno porastle in so v njih vezana precejšnja finančna sredstva, kar probleme nelikvidnosti še povečuje. Temu problemu je precej

pozornosti posvetil tudi koordinacijski odbor na nivoju OZD, zavzel določene ukrepe, predvsem na področju zmanjšanja zalog gotovih izdelkov.

2. Skupščina podjetja predlaga delavskim svetom TOZD in vsem subjektivnim silam, da se vsi na vseh področjih po svojih možnostih vključimo v prizadevanja, da se zaloge materialov, kakor tudi gotovih izdelkov čimprej spravijo v normalne okvirje. Posebno pa velja to za vse tiste vodilne in vodstvene strukture, ki predlagajo nabavo posameznih materialov.

Pod četrto točko dnevnega reda je skupščina obravnavala predlog komisije za imenovanje vršilca dolžnosti splošno kadrovskega sektorja in sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je potrdila predlog komisije za imenovanje vršilca dolžnosti vodje splošno kadrovskega sektorja in sicer kakor sledi:

a) Tovariš Vidovič Franc se za dobo 1 leta razporedi na delovno mesto vršilca dolžnosti vodje splošno kadrovskega sektorja s tem, da se razpis po enem letu ponovno objavi.

b) Tovarišu Vidoviču se zmanjša osebni dohodek za omenjeno delovno mesto za 10% zaradi tega, ker ne bo mogel zastopati OZD Steklarne Hrastnik kot pravna oseba na sodišču.

c) Razporeditev velja s 1. 12. 1975.

Pod isto točko dnevnega reda je bila obravnavana še odpoved delovnega razmerja tovariša Mlinar Martina, vodje komercialnega direktorja in je bil sprejet naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je potrdila sklep odbora za razmerja iz združenega dela in kadre DSSS, da tovarišu Mlinar Martinu preneha lastnost v združenem delu v Steklarni Hrastnik z 31. 12. 1975.

2. Imenovana je bila komisija za razpis prostega delovnega mesta »vodje komercialnega sektorja«:

- a) Marcen Alojz — predsednik
- b) Boltin Ida — član
- c) Kavzar Janko I. — član.

Pod peto točko dnevnega reda je skupščina obravnavala predlog samoupravnega sporazuma med OZD Steklarne Hrastnik in OZD Splošnim trgovskim podjetjem Hrastnik in sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je obravnavala in potrdila samoupravni sporazum med Splošnim trgovskim podjetjem Hrastnik in OZD Steklarne Hrastnik.

2. Za podpisnika sporazuma je bil imenovan direktor OZD Steklarne Hrastnik dipl. ing. Mrcina Maks.

Pod šesto točko dnevnega reda je skupščina obravnavala sprejeto pošto in sicer:

— Pojasnilo k odločbi Službe družbenega knjigovodstva Trbovlje. S tem v zvezi je skupščina sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja se strinja, da se za 415.787,90 din zmanjša ostanek dohodka po zaključnem računu za leto 1974.

S tem v zvezi se zmanjša za omenjeni znesek sklad skupne porabe — sredstva namenjena skupščini občine za negospodarske investicije. Obveznost v skladu s sporazumom pa se prenese v naslednje leto.

— Predlog odbora za sistem dohodka pri OZD v zvezi z dežurstvom je skupščina sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je sprejela sklep, da se za dežurstvo na nivoju OZD Steklarne Hrastnik prizna nadomestilo v višini 250 din.

2. Strokovna služba pripravi seznam oseb, ki bodo dežurale, s kratkim opisom delokroga.

— Predlog komisije za ocenitev, nabavo in odpis osnovnih sredstev v zvezi z odpisom elektromotorjev in vodnih črpalk. Skupščina je sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je sklenila, da se izvrši odpis naslednjih elektromotorjev in vodnih črpalk:

Elektromotorji:

RK 322797 11 KW 2890 obr./min.
RK 168532 7 KS
RK 333782 2 KW 700 obr./min.

Vodne črpalke z elektromotorjem:

Tip EVC-65 št. 772919 (enofazni)
Tip EMP št. 336946 (enofazni)
Tip EMP št. 336951 (enofazni)
Črpalka št. 336947 (trofazni)
Črpalka št. 340112 (trofazni)

Črpalka-elektro motor brez satorja (trofazni).

— Predlog komisije za ocenitev, nabavo in odpis osnovnih sredstev v zvezi z odprodajo opisanih elektro motorjev in inventarja. Skupščina je sprejela sklep:

1. Skupščina podjetja je potrdila predlog komisije za ocenitev, nabavo in odpis osnovnih sredstev v zvezi s prodajo opisanih elektromotorjev in inventarja naslednjim članom:

Jamšek Darko — elektromotor 0,4 KW, 680 o/min. za 180 din; Zagorc Stefan — elektromotor 0,74 KW, 1420 o/min. za 220 din; Kreže Anton — elektromotor 1,0 KW, 1400 o/min. za 120 din; Sinkovec Leopold — elektromotor 1,0 KW, 1380 o/min. za 150 din; Tršek Ivan — elektromotor 2,2 KW, 970 o/min. za 100 din; Golež Anton — elektromotor 3,3 KW, 2800 o/min. za 300 din; Lapornik Edi — elektromotor 5,5 KW, 1400 o/min. za 300 din; Kelnar Bruno — ventilator elektromotorja za 100 din; Konček Vlado — namizna tehtnica Maxima za 50 din; Jelenc Miha — namizna tehtnica Beta za 50 din; Mejač Peter II. — namizna tehtnica Beta za 50 din; Kirhmajer Rudi — namizna tehtnica Beta za 50 din; Debelak Franjo — robilni stroj za 150 din; Moder Leopold — strojček za rezanje salame za 200 din.

Na te cene plača kupec prometni davek.

— Vloga brogarskega društva Hrastnik in predlog ing. Guzaj Jožeta je skupščina obravnavala in sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja predlaga komisiji za nabavo, ocenitev in odpis osnovnih sredstev, da izvršijo pregled stanja avtomobila (kombi VW), ki ga ima v uporabi Brogarsko društvo Hrastnik ter predlaga skupščini odpis in izvrši vse potrebno za prodajo.

2. Komisija naj oceni vrednost dvobrzinskih motorjev za dvigala, ki so neuporabna za Steklarne Hrastnik in se izvrši vse potrebno za prodajo.

— Skupščina je obravnavala vlogo dežurnih, ki opravljajo dežurstvo na dan 31. 12. in sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je sklenila, da se delo v nočni izmeni na dan 31. 12. obračuna tako kot se obračuna delo na dan praznika.

2. Sistem obračuna je opisan v pravilniku o delitvi osebnih dohodkov v poglavju »Delo na dan praznika«.

3. Sklep se posreduje delavskim svetom TOZD, ki ga dokončno potrdijo.

— Nabava varilnega aparata za potrebe TOZD IV. Skupščina je sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je sprejela sklep, da se izvrši nabava varilnega aparata za varenje pod zaščitno atmosfero za potrebe TOZD IV.

2. Gospodarsko računski sektor uredi vse potrebno po gornjem sklepu.

— Vloga Medobčinskega javnega pravobranilstva Trbovlje št. R 208/75-3 v zvezi z zadevo — prenos gozdov v družbeni lastni. Sprejet je bil naslednji sklep: (Nadaljevanje na 4. strani)

Praznovali smo dan republike

(Nadaljevanje s prejšnje strani) frakcij v ZK, pa naj bo to v smeri liberalnih ali etatističnih gledanj. Obema je trin v petah takšna Jugoslavija, kot je danes, suverena in samoupravna, saj je glavna prepreka za vzpostavitev suverenega vpliva posameznih velikih sil v Sredozemlju.

terem živijo. Računajo, da je naša samoupravna socialistična demokracija tako labilna, da je v njej možno ustvariti anarhijo.

Računica brez krčmarja. Naše politične sile in ves delavski razred stojijo čvrsto na braniku zaščitne svojih pravic, ki jim jih je



Udeleženci proslave Dneva republike v hrastniškem delavskem domu

30 let svobode nam more biti čas izkušenj, ki nas uče, da se moramo pripravljati tako, kot da bo vojna jutri, želimo pa je nikoli. Notranji in zunanji sovražnik tudi v zadnjem času manevrirata in dvigujeta glave. Še vedno vsi ti ne razumejo časa v ka-

dalo zgodovinsko II. zasedanje AVNOJ in naš zgodovinski 29. november. Ta bo proslavljen letos še posebno svečano, saj ga slavimo v jubilejnem letu naših zmag — 30-letnici svobode in 25-letnici samoupravljanja.

Prejo

Kako izvajamo program stabilizacije v TOZD II

Akcija, ki jo je sprožila SZDL skupno z drugimi družbeno političnimi organizacijami, je tudi v naši TOZD vplivalo, da smo nekatera gospodarsko najpomembnejše probleme pričeli odstranjevati bolj organizirano in hitreje. Imenovani koordinacijski odbor je izdelal določen program dela, ki je bil obravnavan na vseh forumih in na zboru delovnih ljudi. Žal pa je bila udeležba zboru delovnih ljudi pri obravnavi te tematike slaba. Vsi prisotni pa so takšno akcijo, ki naj izboljša gospodarski položaj naše TOZD in OZD Steklarne Hrastnik, podprli.

Program vsebuje naslednjo problematiko:

1. Zmanjšanje odpadka na planski normativ.
2. Zmanjšanje zamud (okvare strojev).
3. Varčevanje z vsemi materiali.
4. Boljše izkoriščanje delovnega časa.

Zastavljene naloge smo sprti zasledovali in o njih razpravljali na sestankih koordinacijskega odbora, na odboru za plan in gospodarjenje in na odboru za družbene razmere in kadre.

Ugotovljeno je bilo, da se stvari kljub zastavljeni akciji v določenih proizvodnih skupinah, predvsem proizvodnji na IS strojih, ne izboljšuje. Zato smo s strojniki in izmenovodji opravili določene posvete z namenom, da oni kot osnovni nosilci proizvodnje predlagajo, kaj storiti, da se približamo začrtanemu programu. Na tej razpravi, ki je bila vsebinsko zelo koristna, se je ugotovilo, da je za tako velik odpadek prisotnih več vzrokov. Glavni pa so; slabo opravljene menjave, slabo vzdrževanje strojev, majhne serije, zahtevani asortiman, slaba strokovnost strojnikov in malomaren odnos do dela.

Sprejeti so bili naslednji sklepi:

1. Izmene se kadrovske okrepijo z obratovodji, ki naj s sodelavci bolj učinkovito rešujejo proizvodno problematiko.
2. Menjave in vzdrževanje naj se bolje organizira, predvsem pa je potrebno doseči večjo odgovornost in kvaliteto dela.
3. Mesečni plani se razdelijo na vse štiri izmene, tako da ima vsaka izmena tudi svoj finančni operativni plan in ga bo v bodoče vodja izmene tolmačil na seji DS TOZD in utemeljeval z vzroki, ki so vplivali, če ni bil dosežen.

V kratkem bo v obratu tudi grafikon, kjer bodo vsi lahko tekoče (dnevno) spremljali doseženo realizacijo po izmenah in vrednost odpadka za vsak plan. Ocenjujemo, da bo ta grafikon ustvaril pri ljudeh še večji interes do dela.

Smelo trdim, da so doseženi določeni uspehi, da se je izboljšala proizvodnja, da se je manjšal odpadki, saj je operativni plan za mesec oktober z 109%. Vendar nas čaka še veliko dela, menim, da bo za boljše delo v našem TOZD potrebno narediti tudi določene organizacijske spremembe. Potrebno bo sedanji togi sistem nagrajevanja zamenjati z novim bolj stimulativnim — velja naj načelo plačila po delu. Prepričan pa sem, da samo ana-

litsko ocenjena delovna mesta ne zadostijo pogoju plačila po dejansko ustvarjenem delu.

Dotaknil bi se še tako imenovane skupne problematike v OZD. Z reorganizacijo ob ustanavljanju TOZD je kolektiv upošteval vsebino nove ustave in se v skladu s sprejetimi načeli tudi organiziral. Seveda so s tem nastale precejšnje kadrovske spremembe, ki pa zahtevajo določen čas, da se ljudje na novo delo privadijo, precej pa se je menjala tudi vsebina dela na določenih delovnih mestih. Verjetno smo že ta uvaljni čas prebrodili tako, da bodo efekti dela v bodoče večji. Predvsem mislim tu na dolge sestanke, ki tu vzamejo toliko časa, da se strokovnemu delu vodenja ne moreš zadostj posvetiti, kar ima velik vpliv na poslovni uspeh.

Kakšno je sodelovanje med TOZD in posameznimi službami. Verjetno še nekateri posamezniki niso dojeli vsebinskega smisla nove ustave in ustanavljanja TOZD, da delavec neposredno odloča o rezultatih svojega dela, to je o ustvarjanju dohodka — s tem, da je v samoupravnem sporazumu TOZD Steklarne Hrastnik zapisana neomejena solidarnost. Iz tega sledi, da vsak TOZD samostojno odloča o ustvarjenem dohodku, seveda v določenih okvirjih. Vendar zaradi zapisane neomejene solidarnosti mora biti interes vseh TOZD, da dobro sodelujejo in dosežajo čim boljše efekte — zato naj vsi tisti, ki bi radi ustvarili nekako vzdušje slabega sodelovanja TOZD, s tem prenehajo. Obratuni so po TOZD narejeni za pismene tudi razumljivo, iz njih je razvidno poslovanje vseh TOZD. Zato kritika posameznikov do obračunov ni utemeljena.

Precej kritike je tudi na račun zaloga gotovih izdelkov iz TOZD II. Spet moram povedati, da je takšna pavšalna ocena: vsa roba od avtomatov igre na zalogo, mi jih pa živimo, neutemeljena in do vseh, ki delamo v TOZD II, nesramna.

Dejansko stanje zaloga po posameznih proizvodnih skupinah je naslednje:

Če primerjamo podatke proizvodnje IS s preteklim letom, ugotovimo, da so se zaloge te proizvodnje zmanjšale, to je dejansko najmočnejša proizvodna skupina.

Kako je z zalogo kozarcev iz stroja H-28? Tudi ta proizvodnja je v letu 1975 imela na domačem trgu rekordni plasma in so zaloge normalne.

Proizvodi stiskalnic: Z montažo novih kapacitet je bilo omogočeno, da se deficitarna roba na jugoslovanskem trgu izpopolni, predvsem so tu mišljeni servisi. Ker se posamezni servis skompletira v skladišču, je potrebno, da je celotni asortiman na zalogi, kar pa zahteva večje zaloge. Ocenjujem pa, da prodaja prešanih izdelkov predvsem na domačem trgu ni zadovoljiva. Omeniti želim še to, da ima naš ekspedit željo, da roba naklada direktno iz obrata. V sled tega in vsled natrpanih skladišč pa se roba zadržuje v obratu, kjer nastane dodatni lom, trganje embalaže, jasno to slabo pripomore k stabilizaciji in ljudje upravičeno

kritizirajo. Poseben problem in predmet kritike pa je zaloga kelihov, ki je dejansko vse večja. Verjetno ja za takšno stanje vzrokov več. Kot so slabše tržne razmere doma in v svetu, velika konkurenčnost. Nesporno pa je tudi, da se je komerciala kot sektor za to proizvodnjo slabo organizirala, slabo ocenila dejansko potrebo trga po tej robi. Iz poročila Zagrebškega velesejma je razvidno, da se bo v kratkem prižgala prodaji kelihov zelena luč, vendar zopet slabo kaže. Pripravljamo se določena razširitev asortimana predvsem za izvoz.

Vendar mislim, da to ne bo v celoti rešilo problema. Prava rešitev je ta, da naš kelih sprejme domači trg kot primarnega. Upajmo, da bomo tudi ta problem uspešno rešili, seveda ne s kritiko, ampak s sistematskim in vztrajnim delom.

Vsem zaposlenim v TOZD II, kakor tudi ostalim pa bi svetoval, da vsak na svojem delovnem mestu vzorno opravlja delovno dolžnost, da doseže čimvečji efekt dela, kar je glavni doprinos k stabilizaciji.

Vodja TOZD II
Ing. Zagar Anton

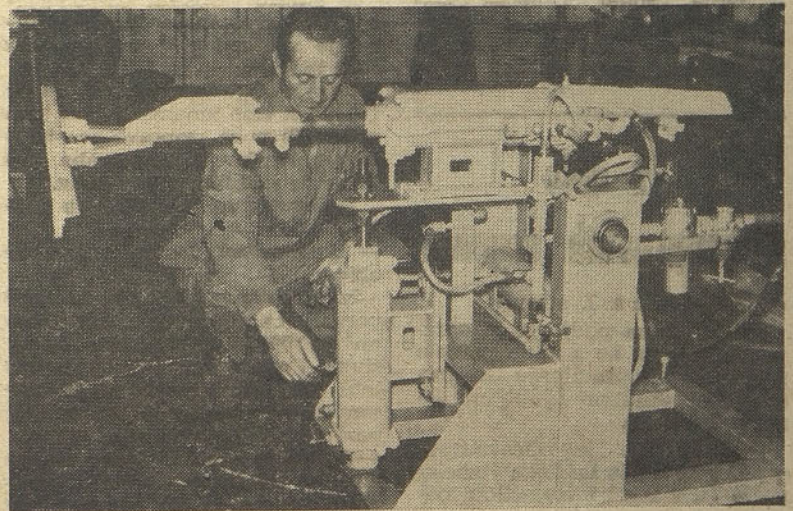
Izteka se leto inovacij, racionalizacij...

Leto 1975 se približuje kraju, hkrati z njim se izteka tudi leto inovacij. Prav o tej dejavnosti želim spregovoriti v svojem članku.

Novatorstvo je dejavnost, o kateri se čedalje več razpravlja in piše, skratka posveča se ji vse večja pozornost. In to ne brez vzroka. Vsaka še tako majhna na prvi pogled nepomembna inovacija se nam v perspektivi krepko izplača in s svojo prisotnostjo pomaga pri povečanju produktivnosti, ki je za nas tako važna. Zato sem mnenja, da je treba to dejavnost podpirati in vzpodbujati, ker bomo le na ta način prišli do željenih rezultatov. Tu imam v mislih predvsem to, da vse zaposlene, predvsem pa neposredne proizvajalce vzpodbujamo k tej dejavnosti, ki lahko igra tako važno vlogo pri naši ne tako enostavni proizvodnji.

ljudi z vsebino pravilnika o inovacijah. Mnenja sem, da bi z večjo informiranostjo ljudi o tem le-te vzpodbudili k tej dejavnosti, ker ta pravilnik, kot sem že prej omenil, urejuje vprašanja s tega področja vključno z nagradami oziroma z višinami nagrad avtorjem. Za primer naj navedem, da je tov. Brilej Drago za svojo inovacijo bil po pravilniku upravičen do enkratne nagrade v višini 10.000 dinarjev s tem, da se je po svoji lastni presoji odpovedal avtorski pravici in jo odstopil OZD Steklarni Hrastnik. Mislim, da ta znesek za njegovo prestezalno napravo na liniji kelihov nikakor ni previsok, obenem pa tudi ne tako majhen, da ne bi vzpodbudil njegova in pa še ostale nadarjene za tovrstno dejavnost.

Primer tov. Brileja ne bi smel ostati osamljen, temveč naj bo za vzgled ostalim članom kolektiva,



Nov tip vlagalca izdelkov v hladilno peč, ki deluje izključno s pnevmatsko regulacijo gibov. Poleg stroja je avtor Marjan Javoršek

V OZD Steklarna Hrastnik imamo izdelan pravilnik o tovrstni dejavnosti, ki precizno urejuje vsa vprašanja v zvezi z inovacijami, racionalizaciji in novatorstvom. Žal smo se tega pravilnika v preteklosti redko kdaj poslužili, preprosto zato, ker ni bilo s strani zaposlenih željenega odziva za to vrsto dejavnosti. Vzrok za to lahko iščemo predvsem v premajhni informiranosti

da te dejavnosti ne zanemarijo. Tudi v preteklosti so že bili primeri raznih izboljšav, ki pa niso naletele na potreben odziv in zato niso bile registrirane. Vrok je bil predvsem v tem, ker še nismo imeli izdelanega pravilnika, pavšalno ocenjevanje vrednosti posamezne izboljšave pa je zelo kočljiva zadeva.

(Nadaljevanje na 4. strani)

NEKAJ BESED O TOZD - 4

Predelava stekla ne temelji samo na osebah, ki to steklo predelajo v končni izdelek, temveč je še cela veriga ljudi, strojev in naprav, ki to delo omogočijo.

Zgodovina steklarstva govori o umetnikih — ročnih oblikovalcih stekla, katerih umetnosti jim ne smemo oporekati še sedaj, vendar tudi na tem področju tehniška izpodriva ročno delo. Iz leta v leto se porajajo novi stroji za predelavo steklene mase, novi stroji za obdelavo kovčin, nove naprave za pripravo zmesi, novi talilni objekti in še bi lahko naštevati.

Omenim naj svoj spomin, kakšna je bila tovarna leta 1953 — stara, lesena, masploh dobro se moram zamisliti, da si pridobim v spomin staro sliko. Tudi delo, kar se tiče izdelave orodja, je povsem drugačno. Stare stroje so zamenjali novi — novejši, tempo dela je hitrejši in tudi kvaliteta izdelave mora biti prilagojena novim napravam v proizvodnji. Spominjam se, kako so včasih strugarji ročno stružili modele za krogle, oble in druge komplicirane oblike, kako so cizelerji ročke za vrčke obdelovali z vrtnjem, kar zdaj enostavno obdeluje kopirni rezkalni stroj, kako so cizelerji tolkli z 1 kg težkim kladivom, kar zdaj pretežno obdeluje z vidia rezkarji.

Tehnika napreduje, res na nekem področju hitreje, toda naprej gre povsod. Uvod sem namestil prav zato, ker smo v strugarški delavnici zamenjali stružnico »WOTAN« ZIMMERMAN WERKE Diseldorf iz leta 1927, kljubovala je 48 let izdelavi najtežjih orodij za plafonere in preše. V letu 1927 jo je v delavnici sprejel tov. Koritnik Franc. Na njej je delal vse do svoje upokojitve.

Stružnica je bila za tiste čase moderna, vendar primerna tedanjemu času. Z leti so se pojavljala dela, oz. oblike, ki jih je bilo ročno na stružnici težko

speljati. Koritnik Franc si je zamislil in izdelal mehansko kopirno napravo, s katero smo tedaj rešili marsikateri problem in to napravo uporabljali do sedaj.

Še je bila ohranjena, da služi svojemu namenu, saj je na njej delal do upokojitve tov. Knez Mirko in še nekateri drugi. Z preusmeritvijo proizvodnje pred leti na izdelavo vse večjih razsvetljavnih teles in s tem težjih in bolj kompliciranih orodij, nam je narekovalo misliti na nakup nove stružnice s kopirno napravo. Ko smo opremljali tovarno z avtomati za predelavo stekla, smo vzporedno opremljali tudi orodjarno s stroji. Glede financ smo porabili na boljše opremo za TOZD — I, kar smo tudi kasneje občutili sami, saj smo zahtevnejše stvari in večje morali dajati v obdelavo celo v strojno tovarno Trbovlje (STT). Tudi ta potreba se je uresničila, saj smo dobili moderno stružnico tipa ADA — POTISJE, izdelano po italijanski licenci MORANDO.

Da je potrebna dobra oprema za izdelavo orodja narekuje že dejstvo, da kupci zahtevajo vse hitrejšo izdelavo orodij, to je, da je rok od naročila do izdelave steklenih izdelkov kratek, posebno za asortiman modnega značaja. Večje težave imamo pri nabavi sive litine, ker se livarna Ferralit Zalec ne drži vedno dogovorjenih rokov, to pa zato, ker svoj program razširja na druga področja in ostanejo kapacitete za steklarstvo premajhne. Na tem področju moramo v letu 1976 napraviti korak naprej. V nasprotnem slučaju si moramo poiskati drugega dobavitelja.

Po novih ustavnih načelih gospodarjenja smo ustanovili v steklarni poleg ostalih TOZD tudi TOZD — orodjarna s strugarstvo — cizelersko delavnico.

V smislu boljšega gospodarjenja smo si zadali v času stabilizacije več nalog v začetku leta 1975 in sicer:

— Varčevanje pri porabi litine: Odpadek smo zmanjšali, ker smo napravili nove priprave za obdelavo polvaljev. Letna poraba sive litine je približno 180 000 kg.

Prihranek na odpadku pa 2 — 3 %.

— Ustanovitev lastne remontne ekipe:

Iz podatkov prejšnjih let smo porabili za popravila strojev letno 120 000 — 140 000 din — usluge Prvomajske. V letošnjem letu smo vsa popravila izvršili sami in od planiranih 135 000 din porabili okoli 40 000 din.

— V juniju smo v okviru stabilizacije celotnega podjetja korigirali norme in jih povečali za 8 — 10 %

— Nismo se zavedali, da tudi vsaka KWh nekaj stane, zato so nam ob malicah tekli stroji, gorele luči. Na predlog družbeno-političnih vodstev smo začeli z akcijo ugašanja strojev in luči med malicami, kar znaša mesečni prihranek 52000 din.

— Tudi kar se tiče bolniškega staleža smo prihranili. Iz podatkov za prvih 9 mesecev smo dosegli bolniški stalež 2,65 % od planiranega 5,5 %.

Iz podatkov lahko vidimo, da smo nekaj nalog v smislu sta-

bilizacije le realizirali, ne dvomim pa, da se da še kje kaj prihraniti.

Odločitev vseh članov TOZD — IV je, da preidemo z letom 1976 na poslovanje z proizvodnimi TOZD po tržnem obračunavanju, s čimer se vodstva proizvodnih TOZD strinjajo. Po sedanjem načinu obračunavanja se efekti prihrankov ne odražajo direktno v TOZD, temveč podjetju kot celoti. Z novim načinom obračuna-

vanja bi se povečala zainteresiranost za boljše delo, prihranke in vplivalo na boljše stimulacijo vseh zaposlenih.

Ne smemo pa pozabiti, da si s tem nalagamo tudi večje breme v primerih slabega dela, neizvrševanja rokov, rizika glede kvalitete materiala in še mogoče nekaterih drugih, za sedaj nam neznanih primerov.

Vodja TOZD — IV
Karl Dragar

PONOVO IZIDE KNJIGA O ČRNI ROKI

Najbolj iskana knjiga letos pri nas je bila Jožeta Vidica PO SLEDOVIH ČRNE ROKE. Prva naklada 7.000 izvodov je bila razprodana v dveh tednih. Prvi bralci so poslali avtorju nekaj pripomb, opozorili so ga na zločine, zločince in žrtve, ki zanje še ni vedel, in Jože Vidic se je znova podal po sledovih črne roke, da je knjigo dopolnil. Knjiga je narasla za nad 100 strani in bo ponovno izšla 20. decembra. Bralci, ki bi knjigo naročili pred izidom in jo plačali do 15. decembra, jo dobijo za 180.— dn, kolikor je veljala prva izdaja. Po 15. decembru bo cena knjige zaradi povečanega obsega 202.— din.

Naročila je treba poslati na naslov:

Založba Borec
61001 Ljubljana
Miklošičeva 28
p. p. 203

Hkrati z naročilom je treba nakazati 180.— din po poštnici na račun št. 50101-603-45772 s pripisom »Za črno roko«

Založba vam še posebej priporoča naslednje svoje izdaje:

Jože Vidic: ZLOČIN PRI LENARTU	160.— din
Vinko Trinkaus: OBVEŠČEVALCI	190.— din
Spectator: MAFIJA VČERAJ IN DANES	185.— din

IZTEKA SE LETO INOVACIJ, RACIONALIZACIJ...

(Nadaljevanje s 3. strani)

Kot dokaz, da je po tej plati zavel nov veter, je nova inovacija, katere avtor je tov. JAVORŠEK Marjan s sodelavci. Gre za nov tip vlagalca izdelkov v hladilno peč, ki deluje izključno s pnevmatsko regulacijo gibov. Z enkrat obratuje samo še poizkusno v delavnici, toda po prvih rezultatih sodeč je mnogo boljši, predvsem pa veliko cenejši od obstoječih vlagalcev. Izdelan je iz dveh rabljenih cilindrov od IS strojev, ki bi jih sicer prodali za staro železo. Z razliko od podobnih uvoženih strojev deluje brez elektromotorja in impulznega bobna, obenem pa je na njem mogoča kakršna koli regulacija hitrosti oziroma dolžina trajanja

posameznih gibov. Po predvidevanjih naj bi ta vlagalec počasi zamenjal že obstoječe naprave na večini strojev v TOZD II. Tudi ta primer bo pristojni odbor obravnaval in v skladu s pravilnikom njegove avtorje primerno nagradil.

Vesel bi bil, če bi moj članek naletel pri članih kolektiva na ugoden odmev s tem, da bi člani dojeli velik družbeni pomen novatorske dejavnosti, kar bi dokazali z vedno novimi prijavami izboljšav, izumov itd. Tudi s tem lahko veliko pripomoremo k stabilizaciji našega gospodarstva, kar je posebno še v sedanjem trenutku tako zelo pomembno.

Koritnik Matiče

Iz dela

samoupravnih organov

(Nadaljevanje z 2. strani)

1. Skupščina podjetja je sprejela sklep, da se gozdne parcele prenesejo v upravljanje Gozdnemu gospodarstvu Ljubljana — obrat Trbovlje.

— Skupščina je obravnavala predlog tovariša Ludvika Rancingerja II. v zvezi z izplačilom odpravnine in sprejela naslednji sklep:

1. Skupščina podjetja je sprejela sklep, da se 45. člen pravilnika o delitvi OD dopolni in sicer:

Odpravnina ob odhodu delavca v pokoj v višini dveh povprečnih OD na zaposlenega v SRS v preteklem letu se izplača ob odhodu v pokoj. Razlika nad dvema povprečnima osebnima dohodkoma se izplača upravičencem ob pogostitvi, ki je vsako leto za 29. novembra.

Gizela Habjan

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

V mesecu novembru 1975 je bilo glede na predložene točke dnevnega reda, ki jih je predložil izvršni svet skupščine občine Hrastnik, sklicano skupno zasedanje delegatov zborov združenega dela, zborov krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora, skupno zasedanje zborov združenega dela in zborov krajevnih skupnosti in ločeno zasedanje zborov združenega dela skupščine občine Hrastnik.

Na 11. zasedanju zborov združenega dela, zborov krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik, ki je bilo 18. 11. 1975, so bili sprejeti naslednji pomembnejši sklepi:

Delegati vseh treh zborov skupščine občine Hrastnik so sprejeli osnutek izhodišč za sestavo srednjeročnega programa razvoja občine Hrastnik 1976—1980 v besedilu, kot ga je pripravila komisija za družbeno načrtovanje pri skupščini občine, s predlogi zaključkov izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik k tej oceni.

Delegati zborov združenega dela, zborov krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik priporočajo delovnim ljudem in delavcem v TOZD, OZD, SIS in v krajevnih skupnostih, ki so v novem sistemu planiranja nosilci procesa samoupravnega planiranja, gospodarskega, socialnega in prostorskega razvoja, da bi v prihodnje posvetili večjo pozornost kot doslej, v postopku za oblikovanje skupne politike in družbenem planu, ki ga sprejme občina, republika in federacija.

Delegati vseh treh zborov skupščine občine Hrastnik so zadolžili komisijo za družbeno načrtovanje pri skupščini občine Hrastnik, da le-ta pokrene vse potrebno, da se bodo uskladitve razvojnih konceptov med nosilci planiranja opravile pravočasno, kar je predpogoj za pravočasno pripravo in sprejem družbenega plana razvoja občine Hrastnik 1976—1980.

Delegati vseh treh zborov skupščine občine Hrastnik niso imeli pripomb in dodatnih predlogov na besedilo osnutka resolucije o družbeno-ekonomski politiki in razvoju SR Slovenije ter neposrednih nalogah v letu 1976 ter na osnutek Resolucije o skupni politiki ekonomskega in socialnega razvoja Jugoslavije v letu 1976.

Delegati vseh zborov skupščine občine Hrastnik, so sprejeli sklep o podpisu družbenega dogovora o načinu uporabe in upravljanja s sredstvi solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč.

Delegati zborov združenega dela, zborov krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora skupščine občine Hrastnik so sprejeli sklep o uporabi 75 % zbranih sredstev v letu 1975 po zakonu o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic naravnih nesreč, in sicer za odpravo neposrednih posledic potresa na Kozjanskem, v besedilu kot jim je bil posredovan s strani izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik.

Delegati vseh treh zborov skupščine so potrdili samoupravne sporazume o ustanovitvi naslednjih samoupravnih interesnih skupnosti v občini Hrastnik: občinske izobraževalne skupnosti, Hrastnik; občinske skupnosti otroškega var-

stva, Hrastnik; kulturne skupnosti, Hrastnik; telesnokulturne skupnosti, Hrastnik; občinske zdravstvene skupnosti, Hrastnik; občinske raziskovalne skupnosti, Hrastnik; občinske skupnosti socialnega varstva.

Samoupravni sporazumi o ustanovitvi teh skupnosti so bili sprejeti v besedilu ter s pripombami in dopolnitvami, kakor jih je predlagal izvršni svet skupščine občine Hrastnik.

Delegati vseh zborov skupščine občine Hrastnik so potrdili statute samoupravnih interesnih skupnosti: občinske izobraževalne skupnosti Hrastnik, občinske skupnosti otroškega varstva Hrastnik, kulturne skupnosti Hrastnik, občinske skupnosti socialnega varstva Hrastnik, telesnokulturne skupnosti Hrastnik, s spremembami in dopolnitvami, kakor jih je predlagal izvršni svet skupščine občine Hrastnik.

Za predsednika občinskega sodišča Trbovlje so delegati vseh treh zborov skupščine občine Hrastnik, izvolili Franceta NUNČIČA, dosedanjega predsednika tega sodišča.

Za medobčinskega javnega pravobranilca so delegati zborov skupščine občine Hrastnik imenovali tov. Franceta ŠERGANA, dosedanjega medobčinskega javnega pravobranilca.

Delegati zborov skupščine občine Hrastnik so imenovali za družbenega pravobranilca samoupravljanja za območje občine Hrastnik, Trbovlje in Zagorje ob Savi, tov. Florjana-Cveta PLEVNİKA, roj. 6. 3. 1931 v Trbovljah, stanujočega v Trbovljah, Vodenska cesta 38.

Član izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik, načelnik oddelka za gospodarstvo in finance, je delegate vseh treh zborov seznanil z naslednjimi informacijami:

Informacije v zvezi s stanarinami:

Na 10. skupnem zasedanju delegatov zborov združenega dela, zborov krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora, dne 16. septembra 1975, je bilo med ostalim govora tudi v zvezi s stanarinami.

Na tem zasedanju je bilo rečeno, da naj izvršni svet skupščine občine Hrastnik sproži postopek pri predlagateljih družbenega dogovora o politiki stanarin za spremembo sprejetega družbenega dogovora o politiki stanarin v tem smislu, da se začetne stanarine 31. 12. 1974 lahko do 31. 12. 1975 povečajo do 25 %.

S tem v zvezi je izvršni svet naslovil ustreznemu dopis na Zvezo stanovanskih skupnosti v Ljubljani, na republiški sekretariat za urbanizem in na skupnost slovenskih občin. V tem dopisu je izvršni svet skupščine občine Hrastnik navedel med ostalim, da je večina občin podpisnic družbenega dogovora presegla dovoljeno povečanje 25 % na stanarino ugotovljeno v letu 1972; v občini Hrastnik znaša to povečanje 37 %.

Izvršni svet je predlagal Zvezi stanovanskih skupnosti Slovenije, ki je bila v letu 1975 predlagatelj družbenega dogovora o politiki stanarin, ki ga je podpisala večina občin v Sloveniji, da skupno s sekretariatom za urbanizem in skupnostjo slovenskih občin prič-

ne postopek za spremembo družbenega dogovora o politiki stanarin v letu 1975, tako da se stanarine, zatečene 31. 12. 1974 do 31. 12. 1975 lahko povečajo največ do 25 %, kar je v skladu z republiško resolucijo in v skladu z medrepubliškim dogovorom o izvajanju politike cen v letu 1975 (Uradni list SFRJ, št. 7/75).

Izvršni svet je ob razpravi ugotovil, da glede na to, da so podpisniki družbenega dogovora večina slovenskih občin, posamezna občina stanarin ne more znižati oziroma spreminjati družbenega dogovora, če to ne stori večina podpisnikov.

S tem v zvezi je izvršni svet skupščine občine Hrastnik prejel odgovor od republiškega sekretariata za urbanizem, ki pravi:

»Glede na vaš dopis št. 68/75 z dne 18. 9. 1975, naslovljen na Zvezo stanovanskih skupnosti Slovenije, vam sporočamo; da menimo, da ni razloga za spremembo dogovora o politiki stanarin v letu 1975, ker dogovor ni v nasprotju z medrepubliškim dogovorom o izvajanju politike cen v letu 1975 (Uradni list SFRJ, št. 7/75).

Medrepubliški dogovor določa le mejo za povečanje stanarin in komunalnih storitev, skupaj za največ 18 %, za razmerje december 1974—december 1975. Dogovor o politiki stanarin v letu 1975 v SR Sloveniji določa povišanje stanarin za 25 % glede na novo točkovanje iz leta 1972, ne pa na stanarine iz decembra 1974. Tiste občine, ki niso realizirale novo točkovanje takrat, ko je bilo to z zakonom določeno, lahko sedaj, z ustreznim manjšim zvišanjem cen komunalnih storitev v letu 1975, dosežejo takšen nivo skupnega povečanja stanarin in komunalnih storitev, da to povečanje ne presegga meje določene z medrepubliškim dogovorom.

Iz tega izhaja, da v letu 1975 ne bo prišlo do spremembe družbenega dogovora in do spremembe stanarin.

Informacija v zvezi z gradnjo stanovansko-poslovnega objekta na Trgu Franca Kozarja v Hrastniku:

Menimo, da je potrebno, da obvestimo vse delegate občinske skupščine tudi v zvezi z gradnjo poslovno-stanovanskega objekta na Trgu Franca Kozarja v Hrastniku.

Glede na to, da nekateri občani ugibajo in razpravljajo o razno raznih težavah in cenah, vas želimo obvestiti, da je objekt v peti fazi gradnje in da so zanj zagotovljena vsa finančna sredstva. Ob začetku gradnje je bila sklenjena pogodba z izvajalcem del za 11.500.000 din. Rok dovršitve je bil prav tako določen s pogodbo, in sicer 29. 11. 1975, ki pa je bil sporazumno z izvajalcem del spremenjen na konec leta 1975. Glede na to, da so pri izgradnji tega objekta nastopile objektivne in subjektivne težave, je razumljivo, da objekt v tem roku ne bo dograjen, ampak se bo izgradnja zavlekla po vsej verjetnosti za 2 do 3 mesece. Kot objektivno težavo pri gradnji je treba upoštevati težavnost terena, ki je zlasti na tem območju izredno kritičen, zato je bilo tudi fundiranje in ostala dela znatno daljša kot je bilo

predvideno z operativnim programom dela. Kot subjektivno težavo pa moramo upoštevati težave s strani projektantske organizacije, ki je s precejšnjimi zamudami dostavljala posamezne izvedbene načrte, tako da izvajalec ni mogel pravočasno zagotoviti in izvajati svojih del po programu, ki si ga je postavil.

V skladu z ugotovitvami med izvajalcem del in investitorjem — vedeti moramo, da pri tem objektu zastopa vse investitorje, tj. Ljubljansko banko, Zavarovalnico SAVA, TKI Hrastnik, solidarnostni sklad in skupščino občine Hrastnik — občinska skupščina kot koordinator med vsemi temi soinvestitorji.

V mesecu oktobru 1975 je investitor skupaj z izvajalcem del ugotovil skladnost del, kakor tudi stroške gradnje. Ugotovljeno je bilo, da znašajo podražitve nekaj izpod 700.000 dinarjev, da pa bodo znašali celotni stroški gradnje tega objekta okrog 15.080.000 dinarjev. Z vsemi soinvestitorji je bil dosežen sporazum in zbrana dodatna sredstva za pokritje stroškov pri izvajanju del. Odprto je ostalo le vprašanje financiranja ureditve okolice oziroma ureditve ceste mimo tega objekta, ki pa bo predmet razprav v prvih mesecih leta 1976.

Informacija v zvezi z gradnjo zaprtega kopaljšča pri osnovni šoli NHR v Hrastniku na Logu

Na zasedanju delegatov vseh zborov skupščine občine Hrastnik, dne 28. 3. 1975, je bila podana obširna obrazložitev o zbiranju sredstev krajevnega samoprispevka in prispevka organizacij združenega dela za gradnjo objektov negospodarskega značaja ter obrazložen predlagani projekt za izgradnjo zaprtega kopaljšča pri osnovni šoli.

Delegati so poročilo o zbiranju sredstev sprejeli s tem, da je bilo ugotovljeno, da se je v letih 1972, 1973 in 1974 zbralo 4.508.000 din ali 78,2 % več kot je bilo predvideno ob uvedbi samoprispevka. S strani delovnih organizacij pa je bilo v tem času zbranih le 3.634.000 din oziroma 50,3 % več kot je bilo predvideno. Na tem zasedanju je bil, kot že povedano, sprejet projekt za izgradnjo pokritega bazena s predlogom financiranja. Sklenjeno je bilo, da nastopa kot investitor skupščina občine Hrastnik. Prav tako je bil na tej seji podan celotni tehnični opis projekta, skratka obrazloženo je bilo, kako bo objekt zgrajen in kako se bo dalo po zgraditvi objekt koristiti.

Predračunska vrednost objekta se giblje okrog 8.000.000 din po cenah iz julija 1975. Predvidevamo, da bo objekt sofinanciran iz 1 % samoprispevka v višini blizu 4.000.000 din, razliko pa bodo prispevale TOZD in OZD v letošnjem letu in letu 1976.

V zvezi s pričetkom del velja omeniti, da so sedaj zadeve stekle tako daleč, da smo tik pred izdajo gradbenega dovoljenja in da je s podjetjem LESNINA, TOZD »Pristan« iz Ljubljane dosežena dokončna cena, ki se giblje v višini 8.000.000 din in da bo možno z deli pričeti v mesecu decembru tega leta.

(Nadaljevanje na 6. strani)

SINDIKATI V PRIZADEVANJIH ZA POVEČANJE PRODUKTIVNOSTI

Poziv sveta Zveze sindikatov Jugoslavije vsem organom in organi zacijam sindikatov in zveze sindikatov

Občinskim organizacijam in organom sindikatov in zveze sindikatov priporočamo, da po svojih ustaljenih poteh čim prej seznanijo vse izvršne odbore osnovnih organizacij sindikatov s pozivom sveta Zveze sindikatov Jugoslavije o nalogah sindikatov v prizadevanjih za povečanje produktivnosti dela, sprejetih 16. oktobra letos!

Na 4. seji 16. oktobra letos je svet Zveze sindikatov Jugoslavije obravnaval aktualne probleme gospodarske stabilizacije in ne-

posredne naloge sindikatov v akciji za povečanje produktivnosti dela. Svet ZSJ je sprejel predsednikovo poročilo in poziva vse

organizacije, vodstva in organe sindikata, naj povsod, kjer delujejo, ugotovijo konkretne rezerve za povečanje produktivnosti dela in ekonomičnosti poslovanja, nato pa naj skupa z organi samoupravljanja in z drugimi organi ukrepajo za povečanje produktivnosti in dohodka.

Produktivnost dela v zadnjih letih počasneje narašča, kar se je pokazalo zlasti letos. Nujno je, da s še bolj široko akcijo takšno težnjo obrnemo v korist povečanja produktivnosti v širšem smislu in v povečanje družbenega dohodka.

Zaostajanje rasti produktivnosti dela pri nas ni posledica tehnične ravni opreme in opremljenosti dela, temveč je posledica pomanjkljivosti v splošni družbeni organiziranosti in v slabosti organizacije dela in poslovanja. Velike rezerve za povečanje dohodka so v organiziranju združenega dela na vseh ravneh po načelu dohodkovnih odnosov in v usklajevanju tehnično tehnološke organizacije s temi odnosi.

Akcijo za večjo produktivnost v naslednjem obdobju je nujno treba povezati z izdelavo samoupravnih in družbenih načrtov in sporazumov o združevanju dela in sredstev v reprodukcijske celote.

Svet ZSJ poudarja potrebo po okrepljeni družbeni akciji sindikatov, organov samoupravljanja in vseh družbenih dejavnikov za politiki, s katerim bodo spodbujali:

— hitrejšo naraščanje produktivnosti in ekonomike dela v vseh organizacijah združenega dela;

— hitrejšo združevanje dela in sredstev ter graditev samoupravne organizacije združenega dela;

— odpravljanje prevelikih razlik v ustvarjenem dohodku na delavca (petkrat, desetkrat in celo do dvajsetkrat med organizacijami, ki poslujejo pod enakimi pogoji);

— boljše in popolnejše izkoriščanje kapacitet in razpoložljivih sredstev;

— odpravljanje vzrokov za velike zaolge, neporavnane račune in nelikvidnost;

— racionalne in družbeno potrebne naložbe.

Težišče akcije sindikatov naj bo v temeljnih organizacijah združenega dela za iskanje konkretnih rešitev, katerih izvedba bo povečala produktivnost dela.

Sindikati se bodo še naprej zavzemali za to, da se:

— hitreje izoblikujejo in uveljavijo stimulatívne oblike delitve po delu in delovnih rezultatih;

— trdno poveže naraščanje oseb-

nih dohodkov in vseh oblik porabe z naraščanjem produktivnosti in dohodka;

— vodj stalen in vztrajen boj proti vsem oblikam nedelavnosti in nediscipline;

— odkriva in izkorišča vse druge rezerve za povečanje produktivnosti in dohodka;

— nasprotuje vsem, ki s svojim ravnanjem ali odporom otežujejo to akcijo.

Svet ZSJ poudarja, da je treba akcijo sindikatov v boju za večjo produktivnost in ekonomičnost dela najtesneje povezovati s hitrejšim uresničevanjem družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov o pridobivanju in delitvi dohodka — zlasti z izdelavo osnov in meril za individualno delitev po delu in delovnih rezultatih dela in materialno stimulacijo v vseh temeljnih in drugih organizacijah združenega dela.

Organizacije sindikatov in organi samoupravljanja naj zagotovijo tudi takšne spremembe, da se bo z osebnim dohodkom spodbujalo delo, delovne rezultate, produktivnost, racionalizatorstvo, inovacije in iznajditeljstvo. Prav tako je nujno, da se merjenje delovnih rezultatov razširi na čim večje število delavcev, da bodo vanj zajeti tudi organizatorji proizvodnje in kadri v skupnih službah, saj se bo s tem povečal tudi njihov interes za večjo produktivnost dela in za večji dohodek.

Osnovna norma aktivnosti sindikatov naj bo proučevanje in prenašanje pozitivnih izkušenj iz prakse organizacij združenega dela, ki z razvijanjem samoupravnih dohodkovnih odnosov dosejajo največjo produktivnost in dohodek.

Proučevanje rezultatov produktivnosti in poslovanja bodo sindikati organizirali po panogah in grupacijah sorodnih proizvajalcev na podlagi primerjalnih kazalcev o poslovnosti. Z rezultati naj bo seznanjen vsak delavec, da mu bodo jasni ne le vzroki za morebitno manjšo proizvodnjo, izgubljen dohodek, manjši obseg sredstev za akumulacijo, za osebno dohodke, za skupno porabo itn., temveč da mu bodo poznani tudi načini za izboljšanje stanja.

Se intenzivnejše vključevanje vseh organizacij in organov sindikatov in zveze sindikatov v stabilizacijsko akcijo s prizadevanji za povečanje produktivnosti dela v najširšem smislu bo naš največji prispevek k uresničevanju nove ustavne ureditve.

SVET ZVEZE SINDIKATOV
JUGOSLAVIJE

IZ DELA OBČINSKE SKUPŠČINE

(Nadaljevanje s 5. strani)

Omeniti velja tudi, da je pripela iz uvoza vsa oprema, tj.: korigo, čistilne naprave in vsi ostali pripomočki.

S podjetjem »Pristan«, ki bo izvajalo inženiring v zvezi z gradnjo tega objekta, je tudi dogovorjeno, da bo gradnja bazena zaključena in objekt izročen svojemu namenu do 30. 9. 1976.

Prav tako bo investitor predal vse posle TOZD »Pristanu« iz Ljubljane, ki bo izvedlo vsa dela v obliki inženiringa, za kar je pripravljen koncept pogodbe.

Informacija v zvezi s postavitvijo oddajnika na Kumu za prenos II. programa RTV Ljubljana

Na številna delegatska vprašanja v preteklem in letošnjem letu na skupščinah občin Brežice, Hrastnik, Krško, Laško, Litija, Sevnica, Šentjur, Šmarje, Trbovlje in Zagorje ob Savi glede zagovitve II. TV programa, nas je vodilo k odločitvi, da smo se na področju 10 občin dogovorili za enoten pristop k reševanju tega vprašanja.

V razgovoru med predstavniki RTV Ljubljana, predstavniki družbenopolitičnih organizacij ter skupščino občine Trbovlje je bilo dogovorjeno, da naj se skliče sestanek predsednikov vseh 10 občin, na katerem bi se dogovorili za skupno akcijo. Ta sestanke je bil 6. junija 1975 v Trbovljah. Na tem sestanku so se predstavniki imenovanih občin obvezali, da bodo pridobili 6.000.000 din kreditnih sredstev za postavitve TV oddajnika na Kumu za prenos II. programa. Glede na to, da ta sredstva ne zadoščajo za realizacijo investicijskega programa, so se pri izvršilnem odboru republiške konference SZDL dogovorili, glede na to, da je ta dejavnost posebnega družbenega pomena, da morajo za to poskrbeti vse družbene skupnosti.

Predvideno je, da bodo znašali stroški izgradnje tega objekta okoli 20.000.000 din s tem, da kot že povedano, prispevajo navedene občine 6.000.000 din sredstev v obliki posojila. Z resolucijo o družbeno-ekonomskem razvoju SR Slovenije za leto 1976 je predvideno, da bo ta investicija stekla in tako je pričakovati, da bomo v letu 1976 lahko gledali tudi II. program RTV Ljubljana.

S pretvornikom na Kumu, kakor tudi z ustreznimi ureditvami na Kovku, bo podana možnost, da bodo vsi prebivalci z območja naše občine lahko gledali tudi II. televizijski program.

Prednjo informacijo dajemo na znanje vsem delegatom prav za-

radi različnih vprašanj in ugibanj v zvezi z gledanjem II. TV programa.

—0—

Na 10. zasedanju vseh zborov skupščine občine Hrastnik so delegati postavili naslednja delegatska vprašanja izvršnemu svetu in upravnim organom skupščine občine Hrastnik, na katera so dobili naslednje odgovore:

KASTELIC Jože — delegat KS Hrastnik — zgornji del:

Zakaj se obračunavajo obratovni stroški npr. pri borčevskih stanovanjih, ker po mnenju delegata teh stroškov tu sploh ni?

ODGOVOR: Predstavniki samoupravne stanovanjske skupnosti so ob sklicu zborov stanovalcev in hišnih svetov seznanili vse predsednike hišnih svetov, da jim je na razpolago pri strokovnih službah samoupravne stanovanjske skupnosti izvleček odloka o tem, kaj se šteje za investicijsko vzdrževanje, revitalizacijo, tekoče vzdrževanje, upravljanje in obratovanje stanovanjskih hiš.

Samoupravna stanovanjska skupnost ugotavlja, da se pri strokovni službi SSS zglasila le dobra polovica predsednikov hišnih svetov.

PETAN Marjeta, delegat skupnih služb Steklarne Hrastnik:

Zakaj so se cestna dela v KS Praprotno ustavila?

ODGOVOR: Tov. PETAN Marjeta je bil dne 24. 10. 1975 posredovan na njeno vprašanje odgovor KS Hrastnik — zgornji del.

—0—

Na 5. skupnem zasedanju delegatov zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti skupščine občine Hrastnik pa so delegati sprejeli odlok o zazidalnem načrtu Log S-6 v predloženem besedilu, stališča in sklepe izvršnega sveta skupščine občine Hrastnik, po katerih se dopolni dokumentacija (programski in tehnični del).

Delegati zbora združenega dela skupščine občine Hrastnik so na 4. ločenem zasedanju dali soglasje za vključitev Revirske delavske univerze Trbovlje v Šolski center Trbovlje.

Revirski delavski univerzi Trbovlje pa so priporočili, naj proučijo in po možnosti organizirajo na območju občine Hrastnik ustrezne poklicne šole oziroma njihove oddelke glede na potrebe gospodarstva.

Sekretariat
skupščine občine
Hrastnik

OBVESTILO ČLANOM KOLEKTIVA — GRADITELJEM STANOVANJSKIH HIŠ

Ljubljanska banka Ljubljana, podružnica Trbovlje nas je s svojim dopisom 24. novembra 1975 obvestila o možnih varčevanja in pogojih odobravanja kredita za gradnjo ali nakup stanovanj.

Zaradi preobsežnosti navodil ne moremo v celoti objaviti v »Steklarju«.

Zainteresirane člane kolektiva vabimo, da se oglasijo v našem gospodarsko-planskem sektorju, kjer si bodo lahko navodila ogledali in dobili tudi odgovor na morebitna druga vprašanja.

Nova značka steklarne

Člani kolektiva OZD steklarne Hrastnik so 15. novembra letos dobili nove značke. Verjetno večini ni znano, kako in zakaj je nastala taka značka, zato podajamo naslednjo obrazložitev.

vsej naši proizvodnji. Osnova je grafično predstavljen del steklene strukture (struktura in z njo lom svetlobe je značilen za mnogo steklenih izdelkov) v kateri se pojavlja črka H. Nadaljnja obdelava

STEKLARNA HRASTNIK

Želja po lastni znački je v steklarni že dolgo prisotna. Tako sem dobil od direktorja podjetja nalogo, da pripravim predlog značke in če je potrebno, tudi zaščitnega znaka. Nalogo sem obdelal študijsko po naslednjih fazah:

1. Analiza obstoječega znaka steklarne. Gre za stilizirani zlati H na podolgovati črni podlagi s sivim okvirjem, skratka tisti znak, ki je na naših tiskovinah. Kljub dobri volji nisem našel v tem znaku kakršnekoli prisodobne steklarske stroke. Sicer je znak zelo kompliciran in o znački se pravzaprav sploh ne da govoriti — saj bi bila dolga par centimetrov. Same tiskovine so težke za ponatis (zato tudi občutne razlike v različnih ponatisih) in tudi sicer konvencionalne, saj mora administratorka naslove pisati dvakrat — na kuverto in na dopis. Grafična uporaba tega znaka v embalaži itd. ne nudi zanimivih variacij. Na podlagi analize sem izdelal dve novi varianti zaščitnega znaka steklarne.

doda še napis in seveda plastično in materialno predstavitev znaka — in to je steklena značka. Seveda je od ideje do realizacije stek-



lene značke bilo dovolj problemov. Kljub kritičnim, črnogledim in že kar zlobnim pripombam (z redkimi izjemami) tistih, ki bi mi strokovno ali drugače lahko pomagali, je izvedba značke uspela, najprej kot vzorec. Znak je nudil obilo grafičnih rešitev, tiskovine so sodobne. Pripravljen je tudi predlog svetlobnega znaka na tovarni.

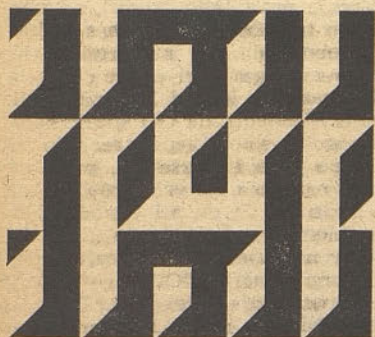
Celo študijo sem predstavil delavskim svetom TOZD in DSSS. Enotna odločitev je bila za drugo varianto, ki je tako postala nov zaščitni znak steklarne Hrastnik. Uradno tega znaka še nismo registrirali, ker bomo najprej porabili tiskovine s starim znakom.

Na koncu še beseda o izvedbi nove značke: stekleni del je izdelan v steklarni Hrastnik, ploščica z litografijo znaka je izdelana v Saturnusu, iglo je izdelala Aurea Celje, lepljenje igel (z aralditom) pa je opravljeno v Saturnusu v Ljubljani.

Slavko Marcen



2. Prva varianta novega znaka je korak naprej od obstoječega. Gre za samo črko H, ki je tako stilizirana, da ustvari videz steklene izdelka — kozarca. Znak je enostaven, nudi grafične variacije, tiskovine so sodobne (z okenčkom na kuverti), tudi značka je sprejemljiva. Slaba stran je morda ta, da enostransko prikaže našo dejavnost — samo s kozarcem (ali kelihom).



3. Druga varianta izhaja iz stekla kot materiala, ker je skupno

Glede na situacijo v našem podjetju se mora mladina aktivno vključevati pri sanaciji stanja v naši OZD. Mladinci smo sprejeli nekatere ukrepe, s katerimi želimo tem boljše sodelovati v stabilizaciji, vendar smo zaenkrat sprejeli samo tiste, ki jih lahko uspešno izvajamo.

Vse OO ZSMS v naši delovni organizaciji so sprejele svoj stabilizacijski program, katerega tudi uresničujemo. Naj naštejemo le nekatere ukrepe:

— Glede na zelo velik odpadke v osnovni proizvodnji, morajo mladinci s kvaliteto dela pomagati pri zmanjševanju loma.

— Glede na veliko porabo električne energije, vode in maziv se

Tovariš, hvala za...

Dogodek konec preteklega meseca je bil odločilen, da sem se odločil k pisanju tega članka, ki mi v ponos nikomur, še najmanj pa renomiranemu avtoprevoznikemu podjetju SAP, Ljubljana. Znano je, da ima to podjetje svojo TOZD med drugim tudi v Trbovljah in ki vrši prevozniške usluge tudi na področju hrastniške občine.

Res je, da ni redkost, ko se avtobusno osebje ne obnaša nasproti potnikom tako, kot naj bi se. Resnici na ljubo, se isto dogaja tudi v obratni smeri. Vendar pa je gotovo, da so posamezniki v tovrstnih odnosih v ospredju. Ker se tudi sam večkrat poslužujem uslug javnih prevoznih sredstev, sem bil večkrat pričča »herojskim« izpadom posameznikov, ki mislijo, da je njihovo ravnanje edino pravilno in ki se istovetijo z edinim »zakonitim« lastnikom prevoznega sredstva, katerega upravljajo. Kot kaže, ti »junaki« še najmanj vedo, da je to le njihovo delovno mesto, do katerega imajo lepo napisane pravice in dolžnosti.

Ne bi rad našteval primere, ko je bilo povedanega vse preveč in storjenega mnogo premalo. Zato naj povem samo primer, ki sem ga na žalost tudi sam doživel.

Kot sem že uvodoma omenil, se je to zgodilo koncem preteklega meseca, takrat ko je mraz že kar prijetno bril okrog ušes. Vsakomur je jasno, da v takšnih okoliščinah ni prijetno čakati na avtobus, katerega kar noče in noče biti. Otroci pa takšno čakanje še toliko težje prenašajo. No, in takrat sem tudi jaz imel s seboj oba otroka (drugošolca 8 let). Čakal sem na avtobusni postaji pri Križišču na avtobusno zvezo za Dol. Da je avtobus imel približno 8 minut zamude, še niti ni toliko važno, predvsem še, ko sem kasneje videl, kateri voznik je na liniji. Določnemu tovarišu je namreč nekako v krvi, da ne spoštuje voznega reda. Vzrok za ta članek je bil pravzaprav voznikov »pozdrav« pri mojem izstopu na Dolu. Po izredno »ugodni« vožnji, kjer smo v pičlih treh minutah prispeli do Dola, sem ob izstopu omenjenega tov. voznika lepo opozoril, da njegov postopek ni ravno prijeten, še posebno, ker je na postajo pri Križišču pripeljal z veliko hitrostjo ter se ustavil dobrih 15 metrov niže kot

naj bi se. Dejal sem mu tudi, da bom ob podobnih primerih (saj tudi ta ni bil prvi) obvestil njegovo podjetje o njegovem početju. Odgovor, kakršnega sem dobil, verjetno ni moč najti v nobenem slovenskem besedniku.

To, da mi je namenil (z besedami seveda), da me bo po g.... in da mi ga bo razbil ter me vrigel z avtobusa in še marsikaj podobnega, je ponavljal s takšno zagnanostjo in tekoče kot da bi recitiral najlepši Prešernov ep (če ga pozna?). Šele ko je videl, da so mojega mišljenja tudi ostali potniki, je bil voljan zapreti vrata ter odpeljati »svoj« avtobus novim »avanturam« nasproti. Sicer ne bi rad obžaloval, vendar hudo dvomim, da je bil omenjenemu vozniku v tistem trenutku alkohol tuj?

Naj še povem, da to ni prvi primer huliganskega ravnanja omenjenega voznika. Bil sem že pričča, ko je častil potnike z »igračkanjem« pri odpiranju vrat in podobno, vse to pa vedno v prisotnosti mladih deklet, v katerih očeh je verjetno videl sebe v vlogi, ne vem kakšnega »osvajalca« mladih src. Ne vem pa, če je bil trdno prepričan, da tudi dekleta tako mislijo.

Zakaj sem pravzaprav pisal o tem dogodku?

Omenjeno podjetje namreč vrši tudi prevoze delavcev našega podjetja na delo in z dela. Ker smo tudi na teh progah večkrat pričča nezaželenih scen posameznikov voznikov, se mi zdi prav, da bomo o teh stvareh v kratkem spregovorili tudi kot člani kolektiva.

Ime in priimek voznika, ki me je »častil« in pripravil k pisanju tega članka, tokrat namenoma ne bom omenil, v upanju, da je to za prvič dovolj. Po drugi strani pa pričakujem, da bo omenjeni tovariš spremenil svoj odnos do potnikov, kateri so konec koncev tudi vir njegovih osebnih dohodkov. Sicer nisem prepričan, da bo omenjeni napis potrkal na njegovo vest ter vzbudil v njem tisto, čemur pravimo human odnos!

Jože Premec
član predsedstva OOS
OZD Steklarne

Mladina in stabilizacijski ukrepi

bomo mladi prizadevali z zapiranjem pip, ugašanjem luči med malico in po končanem delu...

— Racionalno koriščenje steklene mase in odprava napak.

— Za novo delovno silo mora splošni kadrovski sektor organizirati sprejemne tečaje, na katerih se bodo novodošli mladi delavci seznanili s tehnologijo v našem podjetju.

— Odpadni material moramo odlagati na za to odrejena mesta.

— Da bi bila proizvodnja čim kvalitetnejša, moramo poleg drugih, tudi mladinci skrbeti, da se bo čisto odpadno steklo odlagalo v za to odrejene vozičke in jih tako ločili od smeti, ki povzročajo slabo kvaliteto stekla.

— Osemurni delovni čas moramo najracionalnejše izkoristiti.

— Prihodi in odhodi z dela morajo biti točni.

— Pravilno koriščenje presledkov, katere ima slikarnica.

— Čuvanje strojev in pripomočkov za delo.

— Zmanjševanje porabe litine na minimum.

— Čim racionalnejše koriščenje pisalnega papirja ter pisalnih pripomočkov.

Mladinska organizacija se bo z delovnimi akcijami prizadevala k izboljšanju stanja našega podjetja. Ena akcija je bila meseca novembra, vendar pa so akcije predvidene tudi v drugem letu.

Diagonalno

V sedanjem samoupravnem sistemu od podpisa vseh samoupravnih aktov vključno tudi dogovarjanje, je bil narejen ogromen skok, vsaj kar se zadnjega tiče. Mimo vseh teh dogajanj je praktično nemogoče biti povsem pasiven pri tako dinamičnem odvijanju vsakdanjosti.

Tudi ni mogoče prezreti vse, kar se okrog nas dogaja od časa, ko so se ustanovljale TOZD, kajti to je trenutno najbolj in najučinkovitejši kompleks uveljavljanja delovnega človeka, delavca-samoupravljalca. Res je, da je bilo upravljanje do nedavnega več ali manj pasivno, bili so premiki, priznam, toda vidno je bilo le tu in tam. Zakaj je bilo v preteklosti, pa tudi danes je še prisotno, skeptično gledanje na sistem samoupravljanja, to nam je več ali manj vsem jasno, zaradi tega, ker je bila informiranost v okviru TOZD in OZD nezadostna, nenačrtna in nekompletna.

Dogajalo se je in se še dogaja, da informacije visijo na stenah, da so samoupravni sporazumi ali njih osnutki, ki smo jih pozneje izglasovali, bili vsak dan prisotni, toda bilo nam je zelo malo mar, kaj visi in kaj v teh osnutkih piše. Kasneje pa je bilo na zboru delovnih ljudi to isto izglasovano in pa potrjeno, in ko se je vse odvijalo v praksi, smo znali šele takrat kritično ocenjevati, ali smo storili dobro ali ne.

Prav dobro je zasnovana zamisel samoupravljanja. Kajti v tej samoupravi, mislim v vseh odborih, ki obstajajo v okviru TOZD, so prisotni in delujejo ljudje — neposredni proizvajalci, ki tako ali drugače ne bi bili prisotni pri vseh dogajanjih v TOZD ali OZD, kjer prebijejo večji del časa.

Ta samouprava je intenzivneje začela delovati zadnje leto, in od tu tudi izhaja, kajti rezultati dela so vidni skoraj povsod. Na tem mestu želim predvsem prikazati delo v odborih TOZD-4. Torej, če je delo zaživelo in če pravim, da so tu premiki, ne morem mimo dejstva, da smo si že dalj časa želeli, da pride do pristnih stikov tudi izven podjetja. Želeli smo si, da nam še kdo drug, naj si bodi kdorkoli izven podjetja v okviru občine Hrastnik, ali kdorkoli, razlaga naše delo, ali pravilno delujemo kot TOZD in se držimo vseh okvirjev in sporazumov v OZD, ali smo pravilno razumeli besedo stabilizacija in neomejena solidarnost itd.

Vse te komponente smo želeli strniti v daljši pogovor, kar nam je slednjič le uspelo. Pravim slednjič zato, ker ima vsak svoj delokrog in svoje obveze do družbe kot tudi odgovornost, ki mora zares temeljiti na odkritosrčni razlagi. Toda o tem malo kasneje. Če je TOZD temeljna funkcija samouprave z vsemi činitelji vred, potem pogledjmo, kako smo organizirani. V TOZD-IV deluje DS, ki je imel v letošnjem letu štiri redne seje, OOS tri, zbor delovnih ljudi, ki je bil prav tako sklican trikrat, nadalje odbor za plan in finance, ta se sestaja pogosteje, je imel 16 rednih posvetovanj, nadalje odbor za izrekanje ukrepov se je sestel dva-

krat in pa koordinacija TOZD-IV se je sestala štirikrat.

Tu je še eden ključnih odborov, in to je odbor za družbeno kontrolo, ki pa je v svoji funkciji ne samo pri nas, temveč tudi drugje še v povojih. To samoupravno telo še ni docela izkristalizirano in bo potrebno še precej časa, kot tudi dela, da bo dobilo takšno vlogo kot mu gre. Naj pripomnim, da na vseh teh posvetih oz. dogovarjanju dosežemo prilično pozitivne rezultate znotraj TOZD. Zakaj? Vsi predsedniki odborov, vključno sekretar ZK tesno sodelujemo drug z drugim, tako da tu ni dileme sklepčnosti. Moram reči, da smo enotni in to tudi urešničimo, toda samo kar je v okviru TOZD. Vse druge funkcije in sklepi, ki presežajo TOZD, gredo pa malce težje v razpravo, kajti največkrat, ali pa skoraj vedno, vsaj v tem letu ni mogoče deliti OD po rezultatu dela. Tu se namreč zatakne na horizontalni črti. Okvirno je to celo nemogoče doseči. Kaj si moreta ena ali dve TOZD v okviru OZD, če pozitivno poslujeta, ko pa so na drugi strani ostale TOZD, ki se borijo z vsakdanjim težavami in komaj dosežejo planirano ali so celo pod planskimi nalogami. Zavedati se pač moramo nečesa, sicer je to grenko kot pelin, neomajna solidarnost do drugih TOZD — kot je dejal tov. direktor dne 31. 10. 1975 na koordinacijski seji, ki je bila sklicana na njegovo željo ravno v zvezi s tem, kako izplačati OD v TOZD. Dejaj je: »Samo z dogovorom z ostalimi TOZD je to možno, če oni s tem soglašajo.« Torej DOGOVOR med vodji TOZD in odbori za plan in finance, seveda, če ti poslujejo pozitivno. Do tu se popolnoma strinjam. Ne strinjam pa se s tem, da potrebujemo za tak dogovor reci in piši celo leto — to ne, in vidite to mi razumljivo.

Vidite, ker nam te in podobne organizacijske pomanjkljivosti niso popolnoma jasne, smo poprej o tem dogovorom sklicali oz. ga je sklical sekretar OO ZK v TOZD-IV tov. Kreže Drago, razširjen sestanek. O omenjenem sekretarju ZK v TOZD-IV moram reči zelo pohvalno, da je aktiven in vesten pri izvrševanju nalog, ki mu jih nalaga samoupravna skupnost in kot družba v celoti. Prav on je bil tisti, ki je pridobil za kratek razgovor v TOZD-IV sekretarja ObK ZK tov. Logarja. Sestanek je bil dne 30. 10. 1975 ob 12.30 v pisarni vodstva TOZD-IV. Dnevni red je obsegal tri točke, in sicer:

1. Ocena naše aktivnosti in enotnosti v naporih za stabilizacijo.

2. Ponovitev akcije ZBIRANJE SREDSTEV ZA GRADNJO DIJAŠKIH IN STUDENTSKIH DOMOV.

3. Razno.

Uvodno poročilo je podal tov. Kreže Drago in ga v celoti posredujem.

Sklepi 4. seje predsedstva CK ZKS in 10. seje predsedstva CK ZKJ so zahtevali in zahtevajo od vseh komunistov, da pristopijo k uresničevanju nalog pri nadaljnjem uveljavljanju samouprav-

nih odnosov in politike gospodarske stabilizacije. DPO v naši TOZD so z vso zavzetostjo pristopili k uresničevanju teh sklepov. Obravnavali in reševali smo pač probleme, ki so bili pereči za našo TOZD. Sprejeli smo tudi precej sklepov, in moram reči, da smo vse realizirali, oziroma se držimo dogovorjenega in to izvajamo. Poudarjam, da to velja za tiste sklepe, katere smo lahko samj rešili oz. zadolženi v naši TOZD. V informacijo naj povem, da smo produktivnost dvignili za okrog 10% s popravilom norm. Zboljšali smo pogoje dela z namestitvijo sesalca dvigala in pripomočkov za vzpenjanje, počasi se urejuje orodjarna, odpadki smo zmanjšali na minimum, saj znaša mogoče 2—3%, poraba materiala se je zelo zmanjšala z bolj kontrolirano izdajo čekov in z nabavo nove žage za rezanje, energijo prihranimo tako, da med malico ugašujemo luči in stroje, pa tudi disciplina se je popravila, čeprav še vedno ne moremo biti z njo zadovoljni. Res je, precej smo naredili, toda s tem nikakor ne smemo biti zadovoljni. Prepričan sem, da bi lahko naredili še več, če bi imeli boljšo organizacijo. Ne moremo biti zadovoljni tudi z odnosom do osnovnih sredstev, kajti nekateri posamezniki nimajo pravilnega odnosa do stroja.

Kljub temu, da smo povečali produktivnost in prihranjujemo na vseh straneh, pa ti rezultati niso nikjer vidni, oz. niso pravilno prikazani. Vse to vpliva na zainteresiranost ljudi do dela in do družbenega udejstvovanja, kot tudi to, da smo plačani od dohodka drugih TOZD, čeravno so naši izdelki končni in če smo TOZD, bi bil lahko tudi dohodek rezultat našega dela. Nepravilno je tudi, da smo daleč od načela: ZA ENAKO DELO, ENAKO PLAČILO! Nemogoče je več narediti in zaslužiti tistim, ki so sposobni normo prekoračiti več kot 15%.

Tovariši, sedaj sem naštel le nekaj problemov, ki tarejo našo TOZD, toda pogovarjati se bomo morali tudi o naši celotni tovarni, ki je v zelo slabi situaciji, če ne kritični. Prosil bi, naj se razpravlja odkrito in konkretno in ne več posplošeno. Res je, da so objektivni vzroki za tako stanje samo v subjektivnih, pa se lahko pogovorimo in enkrat poiščemo krivce za tako stanje. Iluzija je misliti, da bo potem vse urejeno, ko bo narejen opis delovnih mest, ter bo vsak vedel, kaj ima za delati. Tudi danes vsi vemo, kaj moramo delati ter za kaj odgovarjamo, in mislim, da tu izgovorov ni. Od vodilnih ljudi pa se seveda še vedno terjaja večja zaveza in aktivnost.

Če se spomnimo besed sekretarja izvršnega komiteja predsedstva tov. Staneta Dolanca na tekmovalju kovinarjev v Novem Sadu, ko je rekel, da ne moremo pričakovati pomembnega uspeha v boju proti lenobam in njim podobnim, ne moremo doseči delovne discipline, če samo opozarjamo in se sklicujemo na zavest ter čakamo, da se takšen človek zave in postane odgovoren. Proti takšnim je treba takoj ukrepati. Tovariši, pokažimo na te enkrat tudi v našem kolektivu, če hočemo imeti svoj in skupni boljši jutri.

Po uvodnem poročilu tov. sekretarja se je razvila široka diskusija, na kateri je sodelovalo 9 diskutantov. Naj povzamem nekatera izlaganja prisotnih:

Tov. inž. Dragar Karl: Če pogledamo na poslovanje naše OZD v času od januarja do avgusta, lahko vidimo, da sta le TOZD-II in IV pozitivne, dočim so ostali TOZD negativni. Zato lahko rečemo, da se stabilizacijski ukrepi pri nas uspešno izvršujejo. Saj smo v istem času in z istim orodjem kot preteklo leto proizvedli za 10% več. To pa je posledica korigiranja norm, izboljšanja delovne discipline, pa tudi štednje z energijo in materialom.

Tov. Kosem Gvido: Čas je že, da začnemo proti malomarnim in nerentabilnim delavcem ostreje ukrepati. Mislim, da bi jih lahko enostavno odstranili, namesto da podpiramo njihovo lenobo. Malo bolj pozorno bi morali tudi spremljati delo režijskih delavcev, kajti opaža se, da so le-ti marsikdaj najbolj malomarni in ravnodušni do dela, ker vedo, da jim je plača že zagotovljena, ne glede na njihov trud, dočim morajo akordni delavci krepko prijeti za delo, če želijo doseči in vsaj malo preseči postavljeno normo.

Inž. Dragar: Glede neuspeha proizvodnih TOZD bi se morali vprašati, kje so vzroki za to. Zavedamo se, da je solidarnost med TOZD na mestu, vendar ne moremo samo mirno gledati iz meseca v mesec, kako se rezultati poslovanja slabšajo, ne da bi nam kdo pokazal jasno sliko poslovanja. Razumljivo je, da nas zanima, kje so vzroki in krivci za tako stanje.

Tov. Gornik Slavko: Poglavitni vzrok je v tem, da v naši OZD ni pravilne organizacije dela, pa tudi to, da mnogokrat točno vemo, kje se delajo napake, vendar ne storimo ničesar, da bi jih odstranili. Jasno je tudi, da je mnogo kriv tudi sistem nagrajevanja, ki je pri nas takorekoč nemogoč. Vsi pa vemo, da danes ni več človeka, ki bi delal takorekoč zastoj.

Nadalje posredujem besede sekretarja ObK ZK tov. Logarja: Najprej se moram zahvaliti za povabilo. Rad sem se odzval, čeravno se z vašimi problemi soočam skoraj vsak dan. Kajti vaši problemi niso le problemi v okviru vaše OZD, temveč tudi v okviru cele občine. Res je, da se s podobnimi problemi zadnje čase srečujemo povsod, vendar se moramo prav zato tem bolj truditi, da jih kolikor mogoče odstranimo. Ko sem poslušal vaše diskusije, sem spoznal, da je OO ZK TOZD-IV ena izmed boljših OO v vaši OZD. Delavci bi se morali zavedati, da nimajo le OO ZK, temveč tudi druge OO, ki se morajo prav tako truditi, seveda pa je za izboljšanje stanja nujno potrebno da se ne trudijo le osnovne organizacije, pač pa vsak posameznik, kot del družbe. Ni namreč dovolj, da OO sprejemajo množične sklepe, treba je te sklepe potem izvrševati, prav to pa se nanaša na vso družbo.

Strinjam se, da pri vas ni rešen problem organizacije dela, ne sistem nagrajevanja. Mnenja sem, da organizacija TOZD še vedno ne predstavlja tistega, kar bi morala. Nimajte namreč še urejenega medsebojnega obračunavanja.

(Nadaljevanje na 9. strani)

Diagonalno

(Nadaljevanje z 8. strani)

Prav je, da obstaja solidarnost med TOZD, vendar je treba vedeti, zakaj je le-ta potrebna, kje je vzrok, da so posamezni TOZD negativni. Iz razprave o vašem poslovanju je razvidno, da pri vas stabilizacijski ukrepi napredujejo in z njimi ustvarjate dobiček. Insistirati morate na sistemu obratovanja, ki vam bo prinesel jasno sliko proizvodnje. Tudi to je res, da vaš sistem nagrajevanja ni dober. Vsi vemo, da imate še vedno primere, ko nekateri delavci sploh ne dosega skrajne meje najnižjih OD. Treba je torej zaostri odgovornost odgovornih. Rezultati poslovanja pa naj bodo merilo uspešnosti in ocena odgovornosti.

Dotaknem naj se še pogojev dela, za katerih izboljšanje ni storjenega še prav ničesar. Npr. nočno delo žena. Še v tekstilnih tovarnah, kjer je izključno ženska delovna sila, so to uspeli nekako rešiti. Kaj pa pri vas? Potem so tu sanitarije, katere moram prav tako zelo kritično oceniti, pa preprihi in še in še. Posledica vsega tega pa je seveda morala na minimumu, kot je prej dejal tov. Gornik.

Zavedati se moramo, da ZK predstavlja vodstveni družbeni sloj, zato pa mora tudi vplivati na druge OO ter na njihovo delovanje. Treba pa se je tudi med seboj kritično oceniti, pa čeprav za ceno izločanja iz ZK. Treba je, da ZK nastopa s stališči ZK in ne s stališči posameznikov.

Tudi pod drugo točko dnevnega reda se je razvila živahna diskusija, ki pa jo objavljam v skrajšani obliki.

Tov. Šoba Viktor: Družbeni standard v Hrastniku je na zelo nizki ravni. Kaj ima pravzaprav hrastniška mladina za razvedrilo v prostem času? Ničesar! Mnenja sem, da bi glede na lastne probleme morali najprej nekaj storiti za naš standard, potem pa naj bi govorili o solidarnosti do drugih.

Tov. Orožen Stane: Na vsakem sestanku razpravljamo o solidarnostnih akcijah za pomoč drugim, če pa se malo ozremo okrog sebe, pa lahko vidimo, kaj vse manjka še nam samim. Zato ni čudno, da imamo odpor do takih akcij.

Tov. Logar je nato dejal: Mi ne moremo reševati družbenega standarda z lastnimi solidarnostnimi akcijami. To se rešuje s skladi podjetij, kar je posledica uspešnega poslovanja in boljše produktivnosti, s čimer pa se žal ne moremo pohvaliti.

Družbene solidarnostne akcije, kot so npr. Kozjansko in gradnja dijaških in študentskih domov, pa so akcije širokih krogov in jih predlaga republiška skupščina, pa jih zato mi ne moremo ignorirati ali iz njih izstopiti. Res pa je, da se vedno z vsako tako akcijo ne bo mogoče strinjati, in je dobro, da preden se pristopi k sodelovanju, proučimo probleme, zaradi katerih se take akcije organizirajo. Poudariti pa moram, da so na nivoju republike prav Reviristi, ki najbolj odstopajo od akcije zbiranja sredstev za gradnjo dijaških in študentskih domov.

Tov. Dragar: Da bo vsem jasno, zakaj pri nas akcija ni uspela,

naj povem, da zato, ker so bili všteti tudi domovi za gostince in trgovce, kateri so sicer na najvišji ravni družbenega standarda. Kolikor pa mi je znano, so pri ponovitvi akcije te domove črtali in gre le za medicinske in študentske domove in je to olajševalna okoliščina za odločitev o pristopu k akciji.

Tov. Kreže Drago: Po sklepu občinske skupščine moramo ponovno sklicati zbor delovnih ljudi v zvezi s to akcijo in se na njem opredeliti za eno varianto prispevka.

Tov. Klemen Samo: Slišal sem pripombe, da mladji komunisti premalo sodelujejo s starejšimi, s čimer se popolnoma strinjam. Osebnostno sem mnenja, da so mladi komunisti res premalo seznanjeni

s problemi družbe. Jaz na primer po tem, kar sem slišal na današnjem sestanku, gledam popolnoma drugače na solidarnostne akcije kot sem doslej.

Tov. Volfand: Dobro vemo, da ne postopamo prav v odnosih do mladine. Kajti vedno, ko so volitve, najprej izločimo prav mladino, češ da so mladi in nesposobni za funkcijo v organih upravljanja. Res pa je, da je mladina premalo informirana o problemih in o stanju, naj si bo to v okviru OZD, kakor tudi v širših krogih. Jasno nam mora biti, da bodočnost leži na ramenih mladine, prav zato pa je naša naloga, da jo čimbolj vključimo v organe upravljanja in jo seznanjamo s tekočimi problemi, da jih bo v bodoče sposobna reševati.

Po vsem tem je bil sprejet sklep, ki ga je v celoti sprejelo članstvo ZK TOZD — IV.

Komunisti TOZD — IV se bo-

do zavzeli za ponovitev akcije za financiranje študentskih in dijaških domov in doma za medicince, odpade pa varianta gradnje doma za gostince.

Iz spredaj navedenega je razvidno, da delamo in se trudimo v okviru TOZD. Toda uspehi so vidni samo v okviru TOZD, za vse drugo bo potrebno še mnogo dogovarjanja na nivoju OZD, kajti srečujemo se še vse preveč s težavami, ki pa niso take narave, da ne bi bile nepremostljive. Takih razgovorov, kot smo jih imeli z obiskom obč. sekretarja ZK, si želimo še v bodoče, kajti le skupno bomo spoznavali delo, napake pa odpravljali in to naj bi veljalo dobesedno, da ne bodo leteli vedno očitki, da se samo govori, napravi pa bore malo. Rezultati dela morajo biti vidni, ne samo v večji produktivnosti, temveč v kvaliteti dela, kajti le od tu lahko izhajajo večji OD. Le-ti bodo za še uspešnejši jutri.

Tovariški stisk roke — ob odhodu v zasluženi pokoj

29. november, praznik ustanovitve NOVE JUGOSLAVIJE, je eden od največjih praznikov narodov Jugoslavije. Glede na to so se pred leti odločili organi delavskega samoupravljanja in družbenopolitične organizacije delovnega kolektiva steklarne Hrastnik, da se ob tem dnevu poslove tudi od članov delovne skupnosti, ki gredo v pokoj.

Letošnji 29. november je bil tako ponovno dan, ko smo se poslovili od delovnih tovarišev, ki so odšli v letu 1975 v zasluženi pokoj. Letošnje leto je v tem pogledu še toliko bolj pomembno, kajti v tem letu praznujemo 30-letnico osvoboditve in 32-letnico ustanovitve nove Jugoslavije, zaradi tega je bilo razpoloženje novih upokojencev še toliko bolj slovesno in razigrano. Vsi, ki smo prisostvovali tej svečanosti, posebno pa upokojeni delovni tovariši, so se zavedali, da je le vsem omogočilo zaslužen odhod v pokoj, predvsem zmaga socialistične revolucije — zmaga delavskega razreda med narodnoosvobodilno borbo.

Med upokojenimi tovariši in tovarišicami smo se srečali s člani

kolektiva, ki so vsa leta delali v kolektivu, predvsem pa je bilo dosti tovarišev, ki so odšli v pokoj zaradi svoje invalidnosti, ki so si jo pridobili ali med NOB ali v samem delovnem kolektivu.

Vzdušje je bilo prav prijetno, zadovoljstvo pristno, predvsem po besedah, ki so jih izrekli v slovo tov. Franc Vidovič, predstavnik TOZD I in kot sekretar tovarniške konference zveze komunistov steklarne, predstavnik tovarniške konference sindikata tov. Janez Cigler in predstavnik posameznih TOZD, iz katerih so odšli posamezni člani delovne skupnosti v pokoj.

S posebnim zanimanjem so upokojenci poslušali besede tov. direktorja OZD ing. Maksa Mrcine, ki je v svojem izjavljanju nakazal precej problemov, s katerimi se sedaj srečuje delovni kolektiv steklarne Hrastnik, in problemi s katerimi se je srečeval kolektiv dosedaj pri uvajanju nove proizvodnje.

Tov. Franjo Krnsnik kot predstavnik kadrovske pravne službe je orisal zgodovinski pomen 29. novembra za narode Jugoslavije in obveznosti kolektiva do novo

upokojenih članov delovne skupnosti po samoupravnem sporazumu. Zahvalil se je za prizadevanje vseh upokojencev, od katerih se danes poslavljamo, pri izgradnji in razvoju tovarne, pri vzgoji kadrov ter poudaril, da s tem, ko sedaj zapuščajo kolektiv, niso za vedno pretrgali odnose s kolektivom. Kolektiv, v katerem so pustili desetletja svojega življenja bo še naprej skušal povezovati upokojence z življenjem kolektiva.

Vsem upokojenim tovarišem in tovarišicam je podelil spominske vaze z lepim šopkom rdečih nageljnov in zaslužen odpravnino, ki vsem upokojencem pripada po sindikalni listi in samoupravnih aktih kolektiva.

Ob tej priložnosti smo se poslovili od naslednjih tovarišev in tovarišic, ki so odšli v letu 1975 v zasluženi pokoj: Mastnak Viktor, 36 let, Bajda Jože, 34 let, Sivka Mihael, 14 let, Jančič Jožefa, 18 let, Povše Rudolf, 19 let, Laznik let, Kosmač Franc, 34 let, Kukuruzovič Valči, 15 let, Bočko Franc, 33 let, Štrubelj Mirko, 32 let, Romih Marija, 11 let, Zaletel Viljem, 35 let, Delič Karolina, 28 let, Jakoš Marija, 21 let, Godler Albin, 36 let, Podlunšek Rudolf, 19 let, Zaletel Kristina, 24 let, Vračun Viljem, 37 let, prebitih v kolektivu steklarne Hrastnik.

Poleg tega je bila izročena odpravnina tudi za umrli člani delovne skupnosti za leto 1975, in to za: Levec Marijo, 26 let, Kolman Romana, 26 let, Štojs Franca, 19 let, prebitih v kolektivu steklarne Hrastnik.

Ob prijetnem kramljanju in obujanju spominov na delo v kolektivu je bilo razpoloženje vseh prav odlično. Ob prijetni glasbi so se upokojeni tovariši prav prijetno razigrali. Tovariš Gerhard Jože je zavrtil film s srečanja upokojencev v letu 1974, kar je vzdušje še bolj popestrilo.

Kaj naj še rečem na koncu? Hvala vam vsem za vaše delo v želji, da bi svojo zaslužen pokojniko kar najdaljši čas uživali ter da bi ostale naše vezi še vedno tako čvrste kot dosedaj.

Rigo.



Predstavniki podjetja in družbenopolitičnih organizacij so se za slovo še skupaj slikali z našimi upokojenci

POGOVARJALI SMO SE...



BEDENIK SILVA — tehnična kontrola v TOZD II.

Za tole izdajo našega glasila sem vam, spoštovane sodelavke in sodelavci, pripravil pogovor s tovarišico Bedenik Silvo, po stažu eno izmed trenutno naših najstarejših sodelavk.

Tov. Bedenikova je izredno aktivna v samoupravnih organih našega podjetja. Spada v vrsto tistih samoupravljalok, katerim diskusija na sestankih ni tuja in katere glavna odlika je nedvoumno odkritosrčnost. V svojih nastopih izstopa jasno in glasno, pa naj gre za kritiko ali pa za pohvalo. Ker je letošnje leto mednarodno leto žena, se mi je zdelo primerno, da ciklus rubrike »pogovarjali smo se« zaključimo prav s pogovorom, kjer naj bi svoja mišljenja iznesla ena naših najaktivnejših samoupravljalok. Pogovor sam sicer ni prinesel ne vem kakšnih posebnih zanimivih mišljenj. Je pa bil odkrit in izraža določeno mero zaskrbljenosti.

O čem pa berite.

Tov. Silva se je rodila 6. 12. 1925 v Radečah kot hči rudarja in gospodinje. Mladost je preživela v Trbovljah, kjer je tudi dokončala osnovno šolo. Starše je izgubila še razmeroma zelo mlada, saj se je oče ponesrečil v jami leta 1939, tri leta kasneje pa ji je umrla tudi mama.

Kdaj ste se prvič zaposlili v steklarni?

V steklarni sem se zaposlila samo enkrat. To pa je bilo 5. januarja 1949. leta. Pred tem pa sem nekaj mesecev delala v radeški papirnici.

Torej ste pri nas zaposleni že 27 let.

Da, 27. leto je v teku. Najprej sem začela kot odnašalka, vendar sem to delo opravljala le dobra 2 meseca, nakar sem bila premeščena med pregledalke, kar sem praktično še danes.

No, 27 let ni malo, posebno še za žensko. Kaj Vam pomeni teh 27 let?

Vsega po malem, dobrega in slabega. Žrtvovali smo veliko, gradili in izgradili tudi, sicer pa se ostalo itak vidi.

Konkretnije?

Če se spomnim, kakšno je bilo stanje takoj po osvoboditvi. Nismo se ustrašili razdejanja. Delo nam je pomenilo obstoj in življenje. Samoupravljanje nam je prineslo svobodo pri odločanju.

Prineslo pa nam je tudi ogromno obveznosti. In ravno teh se nismo ustrašili. K obnovi smo pristopili vsi složno in z vsemi razpoložljivimi močmi.

Sama ste začeli vprašanje samoupravljanja in nanj že tudi nekoliko odgovorili.

Samoupravljanje. Beseda kot taka zajema v bistvu pravzaprav vse. Je pa za marsikoga tudi precej »tuja«. Samoupravljanje mi samo leto 1950 in še katero zraven, to je tudi leto 1975 in naprej.

Kot vidim, se na samoupravljanje nekoliko dvomljivo obrčate in kritično gledate. Če je to samokritika, je s stališča samoupravljalca tudi edino pravilno.

Ja, res gledam precej kritično. Vendar se mi zdi, da je kritika, objektivna seveda, še kako potrebna. Posebno v danem trenutku je tudi zaželena in nadvse potrebna. Če sem še bolj konkretna in odkrita, se bojim, da je pri nas v gotovih primerih tudi prepočasna ali pa morda že prepozna. Sicer pa jaz pod besedo »kritika« razumem odkrit pogovor o določenem problemu, oziroma početju ali nepravilnem delu.

Res je! No kaj mislite?

Če se dotaknem na kratko samo enega problema. To je prodaje naših asortimanov — proizvodov. Zakaj gre? Poglej, v zadnjih letih smo ogromno svojih sredstev vlagali v investicije. Človek bi rekel vse lepo in prav. Tudi jaz se s tem popolnoma strinjam. Toda vprašam se: smo mar vlagali pravilno. Trenutno stanje ni rožnato. Sicer povsem razumem, da pride pri prodaji do določenih težav. Toda prepričana sem, da niso vse objektivnega izvora. Po mojem tujakaj nismo storili dovolj.

Na primer?

Predvsem menim, da je naša prodajna služba preslaba.

Številčno?

Da, predvsem številčno, čeprav bi se tudi s tem kadrom dalo mogoče še kaj iztržiti.

In kaj predlagate?

Mislím, da bo treba v tej smeri čimprej pristopiti h konkretnim reševanjem, sicer se lahko zgodi, da bomo lepega dne ostali brez plač. Vlaganja in dvig storilnosti bi morala prinesiti na vsak način tudi boljše rezultate. To je po mojem glavni problem. So pa še drugi.

Kaj pa mi osnovni proizvajalci, smo brez napak?

Ne, še zdaleč ne! Že uvodoma sem omenila, da samoupravljanje ni samo leto 1950, ampak da je tudi leto 1975 in bodočnost. Toda zdi se mi, da se je v teh 25 letih mnogo tega spremenilo. Takrat na začetku smo delali udarniško, pri tem pa pomagali vsi. Gledali

smo na vsak košček stekla, vsak kartonček, na opeko in še kaj. Danes pa se do vsega tega obnašamo neodgovorno, ne zavedajoč se, da je v vsaki razbiti ste, klenici, kozarcu, uničenem kartonu, neodgovornem ravnanju z vodo, elektriko in še z marsičem tudi naš »brez potrebe in z muko prisluženi dinar«. Obnašamo se kot da to ni naš denar. Pa je, pa še kako velik.

Kaj pa samoupravni organi, predpostavljeni, odgovorni in še kateri?

Mislím, da to vse skupaj ne pomaga nič. Za to je treba imeti samoodgovornost, človek mora imeti to v sebi. Tega pa žal večina naših ljudi nima.

Toda nekakšen način rešitev mora obstojati?

Da, mora. Sicer zveni paradokсно, vendar pa drugega izhoda ne vidim, mislím namreč, če ne gre drugače, tudi na denarno kaznovanje za malomarnost pri delu in odnos do dela. Rekla sem, da je to paradokсно, za vse to, kar imamo, smo se borili, zdaj pa tako neodgovorno uničujemo. Toda, če je treba, bomo morali pač pričeti sami sebe kaznovati.

Mar se Vam ne zdi, a se že?

Ja, imaš prav.

No, Vi ste bili večkrat voljeni v samoupravne organe.

Bila sem član več samoupravnih teles. Zato imam v delu le teh mnogo izkušenj. Prepričana sem in to globoko, a tudi samoupravni organi niso vedno odigrali tiste naloge, katere so jim bile zaupane in zaradi česar pravzaprav so. Seveda so pri tem tudi izjeme. Žal jih ni veliko. Prenekaterikrat sem bila namreč priča, ko so v delu organov izstopali in se pojavljali interesi posameznikov. Takšne diskusije so največkrat prinesle neenako stališče, kar je imelo za posledico, da določena naloga ni bila realizirana ali pa če je bila, potem ni bila do kraja.

Lahko poveste primer?

Lahko. Poglej, o zaščiti in delovnih pogojih je bilo veliko govorjenja, zahtevanega, pa vendar bore malo narejenega. Nič boljše ni z zaščito delovnih žena in mladine. Pa vlaganje v družbeni standard, predvsem v nabavo stanovanj. So pa še tudi drugi primeri.

Kaj pa problemi na Vašem delovnem mestu?

So, vendar se mi zdi, da je to sestavni del mojega in našega dela. Zato o tem ne bi govorila, ker se mi zdi, da to ni toliko pomembno. V naši TOZD imamo skupne težave, katere skušamo tudi skupno rešiti.

So skrivnost?

Ne. Trudimo se, da odpravimo preveliko potrošnje orodja. Upamo, da bomo uspeli, pa čeprav so pri tem tudi nekatere objektivne težave. Kot slišim, gre predvsem za iztrošenost strojev.

Leto 1975 je mednarodno leto žena. Kaj čutite?

Isto kot sem včeraj in bom jutri.

Realist?

Da, popolnoma. No, morda večsah z majhnim prizvokom pesimizma.

Predno končava najin pogovor, samo še Vaše mišljenje o rubriki, katere gost ste tokrat?

Mislím, da je potrebna in pomeni v našem glasilu določeno osvežitev, kar je v teh letih tudi dosegla.

In za konec še Vaše želje za prihodnost.

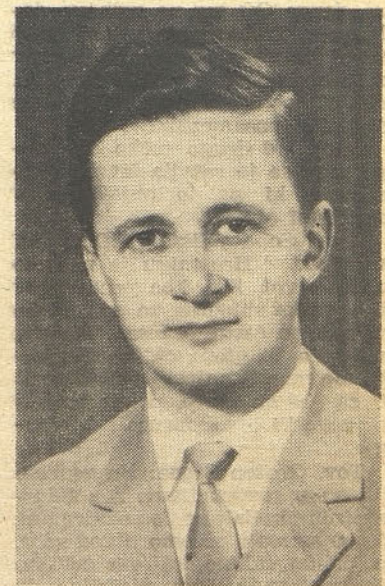
Kakšnih posebnih želja sicer nimam. Rada pa bi, da bi naše poslovne rezultate izboljšali, popravili medsebojne odnose ter si ustvarili takšne pogoje, ki bi nam vsem zagotovili boljši in lepši jutrišnji dan.

Hvala lepa za pogovor, pa morda še kdaj nasvidenje.

Tako sva najin pogovor z Bedenikovo končala. Če sem imel v uvodu prav, pa boste ugotovili sami.

Jože Premec

Čestitka



Dne 15. novembra je na visoki šoli za organizacijo dela v Celju diplomiral tov. Karl Dragar in si z diplomom pridobil naziv inženirja.

Tov. Dragar se je zaposlil v Steklarni leta 1956, potem ko se je predhodno izučil cizelerskega poklica. Želja po nadaljnjem izobraževanju mu je narekovala, da se je leta 1962 vpisal na srednjo tehnično šolo v Trbovljah in jo 4 leta kasneje tudi uspešno kančal. Ko je leta 1971 zasedel delovno mesto vodje TOZD — 4, se je istočasno vpisal tudi na višjo šolo za organizacijo dela v Celju. V letu 1975 je omenjeno šolo uspešno končal in dne 15. novembra tudi diplomiral. S tem si je pridobil višjo izobrazbo in naziv inženirja organizacije dela.

Čestitkam k uspešno opravljeni diplomski se pridružuje tudi uredništvo našega glasila. Čestitam o!

ODŠLI SO V POKOJ

JAKOŠ MARIJA

Dne 18. 11. 1975 je bila na svoj 55. rojstni dan starostno upokojena tovarišica Marija Jakoševa.

Marija je bila rojena v Jurkloštru kot hči kmetov. Vse do svojega 35 leta je pomagala doma, dokler se ni zaposlila v steklarni. Pri nas je delala skoraj 20 let, od tega pretežni del v skladišču gotovih izdelkov kot skladiščna delavka.

Tiha in skromna ni nikdar izstopala v očeh drugih. Zato pa so jo toliko bolj spoštovali njene sodelavke, s katerimi je imela vedno dobre odnose. Na svojem delovnem mestu je bila izredno marljiva in kot taka vzor marsikateri mlajši delavki. Marija ni bila preveč aktivna kot samoupravljalica, kar lahko povsem razumemo, saj je imela preveč dela in skrbi že doma, ker je mož rahlega zdravja, pa tudi sama se ne more preveč pohvaliti s svojo krepkostjo. Čeprav malce razočarana, pa pravi, da je upokojitev že kar težko čakala. Marija je morala ves čas svojega življenja trdo delati. Posebno težka so bila dela doma na kmetiji, kot pravi sama, pa so vojna leta prinesla v hišo pomanjkanje, kar pa Santejeve, tako se je namerč reklo pri Mariji doma, ni oviralo, da ne bi po svojih skromnih možnostih vedno pomagali borbem NOV v pravičnem boju zoper okupatorja. Posebno Marija je bila v tem obdobju izredno aktivna in vedno pripravljena pomagati partizanom.

Ko odhaja v zasluženi pokoj, ji želimo še kar največ zadovoljnih in srečnih let. Predvsem pa zdravja.

ZALETTEL KRISTINA

Petnajstega novembra je opravila svoj zadnji šiht tudi naša dolgoletna sodelavka Kristina Zaletelova.

Kristina, ki izhaja iz mnogoštevilne steklarske družine, se je prvič zaposlila v steklarni, ko ji



še ni bilo 15 let. Takrat, tako pravi sama, ni bilo druge možnosti, kot čimprej zasluziti svoj kos kruha ter na ta način vsaj nekoliko razbremeniti starše. Leta 1940 je delovno razmerje mo-

rala prekiniti. Družina je pač zahtevala svoje. Kar celih 16 let Kristine nismo videli v tovarni. Leta 1956, točneje 2. 10. pa se je ponovno zaposlila, tokrat kot pregledalka. Na tem delovnem mestu je ostala polnih 19 let.

Kristina je bila vsa ta leta izredno vestna in nadvse marljiva delavka. Njene sodelavke so imele v njej ne samo vzorno delavko, ampak predvsem dobro prijateljico, ki je s svojimi posegi marsikdaj znala razrešiti kakšno kočljivo situacijo, znala svetovati in če je bilo treba tudi pomagati na bilo kakšen način.

Zato je povsem razumljivo, da so vsi v njenem delokrogu znali ceniti njeno vestnost, sposobnost in poštenost. Kot taki so ji popolnoma zaupali ter jo večkrat predlagali in volili v razne samoupravne organe, kjer jih je vedno s polno mero odločnosti tudi pošteno zastopala. Tako je Kristina večkrat bila izvoljena v CDS, predsedstvo sindikata, bila delegat skupščine podjetja in članica disciplinske komisije. V vseh teh organih je vedno po svojih najboljših močeh sodelovala v reševanju težavnih problemov in po svojih najboljših močeh tudi pomagala pri napredku in razvoju podjetja kot celote, ter prispevala svoj delež pri razvoju naše socialistične družbene skupnosti nasploh. Posebno, kar je Kristino krasilo kot človeka, pa je bila njena nesebičnost. Čeprav je imela sama cel kup problemov, pa le-teh ni nikdar postavljala v ospredje. Zanj je bilo poglavito, da je ljudem lahko pomagala in da so bili ljudje z njo zadovoljni. Najbolj zgovoren dokaz njene priljubljenosti je vsekakor način, kako so se poslovili od nje sodelavci in predvsem sodelavke. Zato se nam zdi prav, da se ji tudi prek našega glasila še enkrat najtopleje zahvalujemo, z željo, da svojo pokojnino še dolgo vrsto let uživa v krogu svojih najdražjih.

GODLER ALBIN

Med tistimi, ki so odšli v pokoj, je tudi tov. Godler Albin. Tov. Albin se je rodil 3. 9. 1922 v Zagorju ob Savi. V steklarni se je zaposlil 18. 11. 1936. Najprej je začel tako kot praktično vsi njegovi vrstniki. Že kot odnašalec pa je kazal izredno voljo in zanimanje do poklica, za katerega se je odločil. Zato ni čudno, da je pri delu izredno hitro napredoval. Najprej je bil nabiralec stekla na pol avtomatu, da bi bil kasneje na istem stroju postavljen za brigadirja.

No, potrebe so narekovale razne premestitve, tako da je tudi tov. Albin nekajkrat menjaval delovna mesta. Kot pravi sam, skoraj da ni dela, kjer ne bi delal. Na vseh teh delovnih mestih je bil odličen steklar in brigadir. Zadnja leta pred upokojitvijo je delal na lajki kot brigadir.

Tovariš Godler je bil ves ta čas izredno aktiven, tako kot mojster, kot delavec — samoupravljalac. V 25. letih samoupravljanja je bil kar štirikrat v CDS, poleg tega pa je bil še član drugih samoupravnih organov. Na vseh teh zadolžitvah se je trudil

kolikor je pač bilo v njegovih močeh, ter po svoje prispeval v dobrobit nas vseh. Izredno veliko truda, volje in znanja pa je tovariš Albin vložil tudi pri vzgoji



mladega kadra. To delo mu je pomenilo še posebno zadovoljstvo, po drugi strani pa je do tega dela čutil tudi precejšnjo mero obveznosti. Pravi, da so v vsakem delu težave. Kolikšne so, pa je odvisno od ljudi samih. »Tudi pri meni so bile, vendar upam, da smo jih največkrat s skupnimi močmi le premostili.«

Res je. Res pa je tudi, da se tovariš Albin ni nikdar ustrašil problemov in še manj dela. Vedno je bil pripravljen pomagati, pa naj si bo z nasvetom, predlogom ali pa z delom.

Nj, in ravno zaradi svojega nadvse fer in poštenega odnosa do dela in do okolice je bil tovariš Albin vedno spoštovan in cenjen, pa naj si bodi od svojih predpostavljanih ali pa sodelavcev.

Svoj prosti čas nadvse rad prebije ob valovih Save. Pravi, da je ribarjenje zanj še najbolj primeren oblika rekreacije. Zadnje čase ga bolezen nekoliko ovira pri njegovem konjičku. Upa pa, in z njim tudi mi, da bo to tudi kmalu prešlo in da bo ob bregovih Save zopet reden gost. Tovariš Albin, ob odhodu v zasluženi pokoj ti želimo, da bi ga še dolgo in srečno koristil v krogu svojih najbližnjih. Za ves tvoj trud, delo in zagnanost pa se ti najlepše zahvalujemo.

VRAČUN VILJEM

Enajstega novembra je bil invalidsko upokojen tovariš Viljem Vračun, izmenski vodja v TOZD I.

Izhajajoč iz stare steklarske družine se je Viljem kot 15-letni deček leta 1938 zaposlil v steklarni. Tako kot večina iz njegove generacije je tudi on izredno hitro napredoval. Tako je že kmalu postal pomočnik pri ročni izdelavi. Vojna vihra tudi tovariša Viljema ni obšla. V času najhujših bojev širom Evrope je bil z mnogimi drugimi mobiliziran v nemško vojsko in poslan v Francijo. Kot zaveden Slovenec je kljub še izredni mladosti vedel, kje mu je mesto. Žal mu prvi pobeg ni uspel. Ujeli so ga in ga vrnili v nemške vrste. Toda ne za dolgo. Drugič je imel večjo

srečo. Uspel je in se priključil silam NOB. Svoje izkušnje, pridobljene v vrstah okupatorja, je tokrat uspešno uporabil proti njemu. Po končani vojni je bil predlagan za nadaljnje vojaško izobraževanje v SZ. Vendar je bilo domotožje hujše. Končal je samo oficirsko šolo ter se vrnil v Hrastnik in se ponovno zaposlil v steklarni. Posledice vojne so bile hude, tako da je že konec leta 1947 zasedel delovno mesto izmenskega vodje v notranjem obratu, ter na tem mestu ostal vse do svoje upokojitve, torej polnih 28 let. Predvsem zadnja leta se mu je zdravje močno poslabšalo, boleče noge so mu začele nevarno groziti, tako da je bil končno 11. novembra invalidsko upokojen, potem ko je bil več kot 15 mesecev v bolniškem staležu.

Tov. Vračun je bil ves čas svojega dela izredno aktiven. V samoupravnih organih domala še ni odbora ali sveta, kamor ne bi bil izvoljen. Vili je eden prvih članov CDS. Izredno aktiven je bil tudi kot sindikalni funkcionar. Veliko truda je vložil, predno nam je uspelo pridobiti svoj dom v Bohinju. Nič manjšo aktivnost in zagnanost ni pokazal na kulturnem in športnem področju. Posebno brodarji in smučarji vedo o tov. Vračunu marsikaj s hvalečnostjo povedati. Še bi lahko naštevali njegova dobra dela. Tudi kot izmenski vodja je storil mnogo za izboljšanje medsebojnih odnosov kot tudi za boljše in kvalitetnejše proizvodnjo. Res pa je, da je bilo njegovo delovno mesto izredno nevhaležno. Vili je poskušal delati kar najbolj pošteno in pravično. Normalno je, da si je v teh okoliščinah pridobil izredno velik krog somišljenikov, resnici na ljubo pa moramo povedati, da so se našli tudi posamezniki, ki se z njegovimi odločitvamj niso strinjale, pa naj so bile te še tako pozitivne in pravilno opredeljene. Ne malo zaslug ima tovariš Vračun pri vzgoji kadra. Bil je eden prvih, ki so z vsoto resnostjo, voljo in požrtvovalnostjo delali v okviru kluba mladih proizvajalcev.

Ob odhodu v pokoj pa ti, tovariš Vili želimo še kar največ srečnih in zadovoljnih let, posebno pa še čimprejšnjega okrevanja.

Hvalj Ti!

ZAHVALA

Ob priliki mojega odhoda v pokoj se želim iskreno zahvaliti vsem, ki so mi pripravili slovo. Posebno pa se želim zahvaliti tov. ing. Stanetu Kirnu in tov. Francu Vidoviču in vsem v TOZD I. za darila.

Tovariši, hvala Vam!

Hvaležni Godler Albin

