



ČRNA na BELEM

VESTNIK SINDIKALNE PODRUŽNICE ŠT. 1 »LJUDSKA PRAVICA«

NAŠE NALOGE PRI ZNIŽANJU PROIZVODNIH STROŠKOV

Naloga, znižati polno lastno ceno v našem podjetju za 10%, ni malenkostna naloga, temveč je moramo smatrati za eno največjih akcij, kar smo jih dobili od osvoboditve do danes.

Kako velik je pomen tega znižanja, smo že govorili na naših grupnih sestankih, vendar naj omenimo še enkrat, da je to znižanje interes širokih ljudskih množic širom vse domovine. Z znižanjem proizvodnih stroškov bomo v letošnjem letu prihranili milijarde dinarjev, s katerimi bo država gradila nove tovarne, ceste itd. V prihodnjem letu se bo pa znižanje stroškov preneslo na nižjo prodajno ceno, kar bo rodilo cenejše produkte in s tem nujno dvig življenjskega standarda vsega ljudstva.

Izvedba te velike naloge, ki stoji pred našim delovnim kolektivom, bo mogoča le, če bo do poslednjega delavca, delavke in vajenca ter nameščenca vsakdo prispeval vse, kar je v njegovi moči. Kakšne pa so konkretne naloge nas vseh v tej akciji?

1. Da znižujemo polno lastno ceno z dvigom produktivnosti, to se pravi, da imamo čim manj neproduktivnih ur, na drugi strani pa, da gledamo, kje in kako bomo prišli do čim večjega števila izdelavnih ur.

2. Da z dobro organizacijo dela, z izboljšanim delovnim procesom odpravljamo razne zastoje, ki so velikokrat vzrok čakanj in neorganiziranega dela v drugih oddelkih, ki so tesno povezani z našim.

3. Da vpeljemo norme po vseh oddelkih, da delamo čim več po normah ter da te norme, ki morajo biti realne, čim bolj prekorajemo, torej tudi tukaj pridemo do večjega števila izdelavnih ur.

4. Da izboljšamo delovno disciplino, da naša delovna mesta niso nezasedena, kar v veliki meri obremenjuje proizvodnjo.

5. Da vpeljemo skrajno štednjo s pomožnim materialom, z elektriko, z različnimi nepotrebni nakupi itd.

6. Da pregledamo in skrčimo pomožno osebje in administrativno osebje na minimum.

7. Naloga mladine oziroma vajencev je, da se čim bolj izpopolnjujejo v svojih strokah, da njihovo izobraževanje čim hitreje preide v stvarno izdelavno delo.

To so glavni momenti oziroma točke, okrog katerih se mora vrteti naše znižanje. Lahko bi našli mnogo primerov, vendar mislim, da boste po oddelkih že sami znali poiskati, kje in kako bomo v posameznem oddelku pristopili k znižanju polne lastne cene.

Plan znižanja smo izdelali za vso tiskarno že pred nekaj dnevi. V tem planu smo upoštevali maksimalne možnosti, ki so dosegljive, vendar ne trdimo, da je plan popolnoma pravilen, da se ne bi dalo najti še vzroke, ki vplivajo na višino naših cen. Toda ponovno poudarjam, da moramo te podrobne vzroke sami poiskati.

V glavnem naš plan določa sledeče naloge posameznim oddelkom:

Ročna stavnica: Dvigniti produktivnost za 5%, kar bomo dosegli z odpravo raznih postavk (čakanje, iskanje materiala, zapreke itd.), ki so v mnogih primerih nerealne.

Pristopiti moramo k normiranemu razmetavanju ter pri razmetavanju zaposliti dobro kvalificirane delavce.

Normirati vsa dela, v prvi vrsti stalna dela, za katera imamo že ugotovljen predviden čas. Plan znižanja stroškov v ročni stavnici predvideva 200 ur presežka norm in 400 izdelavnih ur, ki jih morajo narediti vajenci mesečno.

Bakro-jedkalnica: Dvigniti produktivnost za 5%, to je na 81%, in prištediti na pomožnem materialu 1500 din mesečno.

Fotografija: Dvigniti produktivnost na 87% in prihraniti mesečno za 800 din pomožnega materiala. Zaradi prevelikega števila kadra velja za oddelek isto kot za klišarno.

GRUPA KNJIGOVEZNICE NAPOVEDUJE VSEM ODELKOM TISKARNE TEKMOVANJE

ki naj traja od 1. julija do 29. novembra 1948. Tekmujemo v naslednjih točkah:

1. Dvig produkcije.
2. Znižanje polne lastne cene.
3. Udeležba pri prostovoljnem delu.
4. Delovna disciplina in znižanje izostankov.

To tekmovanje je vključeno v redno podružnično tekmovanje in bo evidenco o njem vodila uprava podjetja.

Strojna stavnica: Dvigniti produktivnost na 75%. Oddelek je v nekaterih mesecih že dokazal, da je to dosegljivo, torej je treba ves proces dela organizirati po teh najboljših mesecih.

Izdelavnih ur presežka norm planiramo 300.

Stereotipija: Dvigniti produktivnost za 10%, kar je možno doseči, samo temeljito je treba pregledati posamezne postavke neproduktivnosti oddelka. Plan določa nadalje 500 din prihranka mesečno na pomožnem materialu.

Klišarna: Dokler ne rešimo vprašanje pomanjkanja dela, je težko govoriti o štednji, oziroma znižanju polne lastne cene. Vendar je dolžnost oddelka, da med tem časom svoje delavce zaposli kjer koli; če ni v oddelku dela, se bi gotovo našla kje drugje zaposlitev, pri kakršnem koli delu v ostalih oddelkih. Ni pa s tem rečeno, da ni treba začeti iskati vzrokov, kako bomo znižali stroške, dvignili produktivnost, štedili z materialom itd.

Lito risalnica: Produktivnost oddelka mora biti 95%. Dvigniti odstotek normiranega dela tako, da bomo mesečno lahko računali na 100 ur presežka norm. Važno za ta oddelek je, da se vajenci čim bolj vključijo v produktivno delo, kar ne bo škodovalo njihovemu izučitvi.

Lito pretisk: Ta oddelek ima sledeče planske naloge: prihraniti mora mesečno na pomožnem materialu 1800 din, vključiti vajence v produkcijo ter korigirati na realno bazo norme lito-brusilnice, katere so pri tako visokem presežanju prav gotovo nerealne.

Bakro-retuša: S tem kadrom ter pri isti produktivnosti oddelek že izpolnjuje svoje naloge, v kolikor ne vpliva pomanjkanje materiala na polno zaposlenost. Vendar mora štednjo pri pomožnem materialu še povečati.

Knjigotisk strojnica: V tem oddelku določa plan velike naloge, načelno veljajo ista pravila za vse četverke, vendar so nekatere razlike:

16 četverk: Dvigniti produktivnost za 50%, to je na 90%, v nadurnem delu izdelati 100 izdelavnih ur mesečno, dvigniti odstotek dela po normah, da bo 100 ur presežka norm, prihraniti pri pomožnem materialu 500 din mesečno.

8 četverk: Dvigniti produktivnost na 78%, presežka norm 50 ur, prihranek pomožnega materiala 400 din mesečno.

4 četverke: Produktivnost dvigniti na 78%, presežka norm 20 ur, pri pomožnem materialu 200 din prihranka mesečno, v nadurah izdelati 100 izdelavnih ur.

2 četverki: Produktivnost dvigniti na 80%, presežka norm 100 ur, prihranek na pomožnem materialu 500 din mesečno.

1 četverka: Produktivnost dvigniti na 75%, presežka norm 30 ur.

Prvenstvene važnosti je dvig produktivnosti pri vseh četverkah, toda če hočemo to doseči, je potrebno marsikajboljšati: delovni proces, medsebojna pomoč strojnikov, polna zaposlenost vlagalk, polna izkoriščenost strojev itd.

Rotacija: Produktivnost dvigniti na 87%, pomožnega delavca smatrati, da dela polovico dovršilnih del.

Ofsettisk: V tem oddelku smo računali, da bomo dosegli največje znižanje, in sicer 40%, kar bi zneslo okoli 400.000 din prihranka. Planirali smo dve posadi, v katerih eni bi delali vajenci. V koliko bo to izvedljivo zaradi grafične šole, še ne vemo. Vendar mora oddelek še sam iskati možnosti raznih prihrankov.

Bakrotisk strojnica: Plan določa za oba stroja dvig produktivnosti na 85% din prihranka materiala pri vsakem stroju 300 din mesečno (Nadaljevanje na 2. strani spodaj.)

KOLIKO POSOJILA SMO VPISALI

O d d e l e k	Števílo ljudi	Števílo podpis.	%	Inozem. držav.	Podpis. vsota	Povpreč. na št. čl.	Povpreč. na št. pod.
Ročna stavnica	27	24	89.7	1	14.750	546	615
Strojna stavnica	27	23	88.5	1	19.000	731	826
Strojnica in rotacija	61	55	90.1	—	37.750	619	686
Litografija	33	30	90.9	—	16.750	508	558
Klišarna in bakrotisk	39	36	94.7	1	17.000	447	472
Knjigoveznica	59	49	83.1	—	30.750	521	628
Menza	12	12	100	—	7.500	625	625
Pisarna	43	42	100	1	42.000	1.000	1.000
Delavnice	24	20	83.3	1	11.000	478	550
Borba	4	4	100	—	6.500	1.625	1.625
Kmečki glas	17	17	100	—	35.500	2.088	2.088
Uprava Ljudske pravice	50	48	96	—	41.500	830	865
Uredništvo	51	51	100	—	112.250	2.210	2.210
Celotna podružnica	450	411	90.7	4	391.750	871	956

Povprečje še ni zadovoljivo. Sicer nekateri člani še vpisujejo, drugi višajo svoje prvotne obveznosti, toda ali smo s tem že res vsi zadostili svoji predanosti do domovine? Na to vprašanje naj vsakdo odgovori in potem naj se dokončno odloči. Tov. Sintič nas kot referent za vpis ljudskega posojila še vedno čaka.

Država jamči vsem vpisnikom ugodne pogoje. In mi hočemo biti tudi zavedni državljani. Dosezimo vsaj povprečje 1000 na vsakega člana podružnice!

8.000 : 16.486

Črte na grafikonu prostovoljnega dela počasi naraščajo. V juniju so naši člani napravili 3083 ur prostovoljnega dela. Toliko jih je vsaj registriranih pri statističarki. V resnici pa bo nekaj več, kajti mnogi tovariši hodijo posamič na delo in prinesejo statističarki potrdilo šele takrat, ko naredo nekaj deset ur skupaj. Na ta način lahko domnevamo, da smo doslej opravili okoli 8000 ur prostovoljnega dela. Vseeno smo še daleč do izpolnitve naše obveznosti, t. j. 16.486 ur.

Naš štab prostovoljnih brigad išče možnosti, kako bi organizacijsko čim bolj pripravil naše akcije, kako bi pritegnil tudi

Knjigoveznica ročna: Dvigniti produktivnost na 90%, izboljšati delovno disciplino za 300 ur (izostanki, bolezen), presežka dorm 600 ur.

Knjigoveznica strojna: Dvigniti produktivnost na 90%, presežka norm 300 ur, dvig delovne discipline za 170 ur (izostanki, bolezen).

Vidimo, da je v vseh oddelkih osrednji problem dvig produktivnosti. Okrog te naloge se mora razvijati diskusija. Zaradi te naloge moramo iskati izboljšave v delovnem procesu. Navedli smo samo tiste grobe naloge, v katerih se mora odražati znižanje naše polne lastne cene, na naših nadaljnjih sestankih s komisijami po oddelkih se bo pa ponovno moralo iskati podrobnih vzrokov, ki vplivajo na dvig produktivnosti.

tiste, ki še vedno čakajo, kljub temu, da so dali svojo obljubo. Poživljena agitacija je že eden teh ukrepov. Na vsakem koraku naj v našem podjetju vsakogar zbode v oči napis: »Ne pozabi na prostovoljno delo!« Tudi okrožnice za akcijo bodo odselej vsaj en dan prej dobili vsi člani. Grupni poverjeniki naj premislijo, kakšen način obveščanja je v njihovem oddelku boljši. Nekateri zagovarjajo oglasne deske, kjer naj bo na vidnem mestu pritrjena okrožnica o prostovoljnem delu, drugi so bolj za kroženje okrožnice po oddelku. Najslabši je vsekakor način, da pri takem kroženju izgine okrožnica v žepu nekoga, ali da jo, kot se je to dogodilo v knjigoveznici, nekdo prečrta in s tem dokaže svoj negativni odnos do prostovoljnega dela, ki ga hoče razširiti še na ostale tovariše.

Zgled nam dajejo tovariši med nami, ki so že prejeli bronaste in srebrne značke za doslej opravljeno delo: Opara, Zrnec, Jerkič Karla, Rakar Jožefa in Zupančič Jože imajo srebrne značke. Devet tovarišev pa je dobilo bronaste značke. Toda niso se še ustavili. Še vedno jih srečujemo na gradbiščih. Skoraj redno hodijo z brigado, večkrat pa jih dobiš že tudi ob štirih zjutraj na Ambroževem trgu.

Zgledov pa ne dajejo tisti — in tudi takih je še nekaj — ki še sploh niso začeli izpolnjevati svoje obveznosti. Ogledimo si njihova imena na grafikonu in povejmo jim, da nam niso nikakor v ponos.

RAZPIS

Na osnovi uredbe o dajanju nagrad iz skladov podjetij in iz osrednjega sklada z dne 14. maja 1948 (Ur. list FLRJ št. 43-IV. z dne 26. V. 1948) razpisuje Glavna direkcija grafične industrije LRS za najboljše novatorske predloge nagraje v skupnem znesku

50.000 din

ki bodo znašale od 5000 do 20.000 din. Da se delavnost v grafičnih podjetjih še bolj poživljuje in poveča zanimanje za izboljšave dela, bodo nagrajeni novatorji, ki bodo s svojimi predlogi pripomogli k izboljšanju delovnega procesa in s tem v zvezi tudi k znižanju proizvodnih stroškov.

Glavna direkcija grafične industrije.

Kaj bi rada naša kulturno-prosvetna komisija

Sestavila si je program in upala pri tem na sodelovanje članstva. Toda pri tem zadnjem — pri sodelovanju — se je nekoliko uštela.

Predavanj, ki jih prireja komisija, se udeležuje bore malo članstva. O predavanjih ni reči, da so nezanimiva, toda precej članov jih za take jemlje in se to opazi pri udeležbi.

Komisija je hotela osnovati tudi priložnostni pevski zbor. Pevovodja čaka, vabi in verjemite — skoraj je že puško vrغل v koruzo.

Podružnični list »Črno na belem«, ki izhaja v uredništvu kulturno-prosvetne komisije, je naš tako redek gost, ker se pre-malo članstva poslužuje pravice pisati vanj.

Bi še kaj našteli. Rajne ne, sicer bo vse skupaj prežalostno izpadlo...

Namesto rubrike

»Beseda mladine«

Odkar izhaja »Črno na belem«, je za vsako številko borba za material. Nikakor ne dosežemo povoljnega odziva med delstvom in zato upravičeno nekateri trde, da je »Črno na belem« pust in dolgočasen list. Toda kdo je temu kriv? — Tudi tisti, ki tako trde.

V nekaj številkah je sicer mladina našega podjetja sodelovala s svojimi prispevki, toda vedno po dolgotrajnih pripravah in moledovanju urednika. Za to številko pa je tudi to odpovedalo. Na enem zadnjih mladinskih sestankov je sekretarka mladine preložila to vprašanje na prihodnji sestanek in tako je nujno tudi preložila mladinsko stran za, upajmo, prihodnjo številko.

To nas navsezadnje ne čudi, ako vemo, da naša mladinska organizacija zlepa ne uspe izvesti mladinsko konferenco, na kateri naj bi izvolili novega predsednika, ker je dosedanji z ostalimi vajenci odšel v šolo.

DODATEK K ČLANKU

TE ŠTEVILKE NAM NISO V PONOS

Za oddelke offsettisk, pretisk in risalnica so bile navedene napačne številke o izgubljenih delovnih urah v prejšnjih treh mesecih. Ako seštejemo, imamo za navedene oddelke po napačni statistiki v prejšnji številki »Črno na belem« take rezultate: bolezen 504 ure, upr. izostanki 40.50, neupr. izostanki 661, zamujanje 16.50, skupaj 1222 ur. Resnično stanje pa je bilo: bolezen 520, upr. izostanki 269.48, neupr. izostanki 139.06, zamujanje 11.63, skupaj 940.17 ur.

S tem popravljamo storjeno napako in upamo, da delavci teh oddelkov popravljajo tudi že to stanje, s katerim se še vedno ne moremo pohvaliti.

OPOZORILO!

Vse tovariše in tovarišice opozarjamo, da morajo najpozneje do 5. vsakega meseca oddati potrdila za živilske nagrajnice vsak v svojem oddelku grupnemu poverjeniku, ta pa naj jih takoj odda tov. Miri Jarčevi. Kdor do tega datuma potrdila ne bo prinesel, bo dobil potrjeno potrdilo šele 9. istega meseca.

PREGLED DELA IN NALOGE KOMISIJE ZA ZAŠČITO DELA

Komisija za zaščito dela se je letos reorganizirala ter pritegnila v svoj delokrog vse referentne posameznih grup. S tem je število sodelujočih v komisiji naraslo na 15 članov.

Komisija se je takoj lotila dela. Njena prva naloga je bila, da prouči ter se seznanji z vsemi nalogami osnovnih, do sedaj najbolj važnih zakonov o inšpekciji dela, delavskih inšpektorjih, o organizaciji zaščite dela v podjetju, o splošnih pravilih higien-sko-tehnične zaščite ter zaščite delavskih odnosov in delovnih pogojev sploh. Na podlagi zgornjih ugotovitev in po sestavi svojega delovnega programa je komisija predložila z odobritvijo upravnega odbora sindikalne podružnice vodstvu in upravi podjetja predlog za najnujnejša dela, ki se nanašajo na prezidavo in higiensko ureditev delovnih prostorov.

Knjigotiskarska strojnica: Ureditev umivalnice s priključkom tople vode, zasteklitev oken, popravilo ventilatorja in nabava garderobnih omaric. V spodnji strojnici je nujna ureditev poda, ob malem dvigalu pa naj se napravi zid namesto dosedanje lesene stene. V livnici tiskarskih valjkov naj se povečajo okna, popravi ventilator, zboljša in ojača električna napeljava in namesti lesen pod.

Ročna stavnica: Stranišča naj se temeljito osnažijo, zid prepleska z oljnato barvo, odtočne cevi naj se popravijo, da ne bodo stalno prepuščale vode. Umivalnici naj se napravi priključek s toplo vodo ter dodeli oddelku večjo količino mila za umivanje rok. Poskrbeti je za dobro zračenje in montažo ventilatorja.

Knjigoveznica: Zasteklitev oken, zboljšati ventilacijo, uporabo kopalnice bolj popularizirati, pri tovornem dvigalu pa je potrebno, da se zaščiti pogonska naprava pred nevarnostjo požara.

Strojna stavnica: Povečanje in popravilo plinskega bojlerja, prebeljenje prostora za garderobo, očiščenje, popravilo ter pleskanje stranišč in ureditev poda v stereotipiji.

Klišarna: Napraviti še eno stranišče za ženske, pospešiti prezidavo kopirnice, higienska ureditev in ventilacija vseh temnic; prostor za montažo klišev urediti tako, da se silna vročina, ki nastane v poletnem času zaradi dvojnih steklenih sten, omili.

Bakrotisk: Ureditev poda v jedkalnici, nabava debelih gumijastih rokavic za jedkarje in dodelitev večje količine mila. Oken-ska stekla za zasteklitev retuše so v podjetju, manjkajo pa okenski okvirji, za kar je nujno, da se izdelajo še pred zimo. Nujna je nabava in montaža električnih peči.

Bakro-strojnica: Predlaga se, da se strojnica poveča na ta način, da se bakrlnica in brusilnica prestavijo v prostore stare rotacije, ventilacija pa naj se izboljša.

Litografija: V strojnici naj se zasteklijo vsa okna in montira ventilator. Pod vsemi stroji je potrebna napeljava luči. Nujna je ureditev umivalnice s priključkom tople vode. Delavstvu je treba dodeliti večjo količino mila za pranje rok ter oskrbeti nove garderobne omarice. V brusilnici naj se popravi ventilator, vzida v vzhodno steno okno, popravi streha in uredi električna razsvetljava. Dvigalo za prevoz litografskih kamnov naj se napravi na električni pogon. V kopirnici je treba poskrbeti za stalno zračenje z močnimi ventilatorji. V risalnici naj se montirajo zidne svetilke na škarje in pa ventilator.

Mehanična delavnica: Zasteklitev oken in vrat, prebeljenje delavnice in ureditev stranišča.

Skladišče: Napeljava vodovoda, ureditev umivalnice in garderobnih omaric, podaljšanje centralne kurjave v skladiščih in popravilo starih izhodnih garažnih vrat.

Mizarska delavnica: Napeljava vodovoda in zaščitenje železne peči pred požarom.

Pisarne: Tiskarniški kurir Lampret Ivan uporablja za vse službene potrebe svoje kolo. Ker ima svoje gume popolnoma izrabljene, je podjetje dolžno, da mu nabavi nove plašče in zračnice.

Menza: Zasteklitev oken v novem prizidku kuhinje, nabava predpasnikov in naglavnih rut za strežno osebje, ureditev hladilnice in higienska ureditev vseh jedilnih shramb.

Obratna higiena: Po nalogu Inšpekcije dela je potrebno, da poskrbi uprava podjetja do 15. julija t. l. za opremo vseh delovnih prostorov z omaricami za prvo pomoč, ki morajo biti opremljene s kompletnim sanitetnim materialom. Sklep komisije je, da se v podjetju uredi ambulančna soba. Za to naj bi služil prostor telefonske centrale, ki naj se temu primerno opremi z železno posteljo, omarico za zdravila in nosilnico. Dežurno sanitetno službo naj bi opravljala telefonistka tov. Sušnikova, ki je ob enem glavna obratna higieničarka, in tov. Karmela Vrtačnik, ki ima kot sestra Rdečega križa izpit za prvo pomoč. Dolžnost podjetja je, da nabavi vso zgoraj navedeno opremo, dve beli halji z naglavnimi rutami, torbico Rdečega križa in ves sanitetni pribor. Potrebno je, da se vse to hrani v ambulanti sobi v za to pripravljeni omari, kjer je stalno razvidno stanje sanitetnega materiala. Kartoteko porabe in zaloge vsega materiala vodi in odgovarja za vse zlorabe glavna higieničarka.

Gasilska zaščita: Potrebno je, da vodstvo podjetja polaga še več pažnje organizaciji gasilske zaščite ter nabavi in namesti po delovnih prostorih več ognjegašnih aparatov. Čimprej naj se uvede nočna gasilska služba v podjetju.

Nočni ekspedit: Znano je, da se pri odpremi časopisov roke močno zamažejo s svežo barvo. Delavstvo je popolnoma upravičeno, da dobiva od uprave milo za pranje rok.

Uprava: V pripravljalnem ekspeditu je potrebno namestiti močnejše luči, posebno

pri strojih. V ostalem je nujno, da se vsi odtoki, vodovod in stranišča, pregledajo in popravijo.

Vodstvo podjetja je dolžno, da poskrbi in nabavi vsemu delavstvu po zakonu pripadajočo mu delovno obleko. Priporoča se, da se vse prezidave, zasteklitev in popravilo streh zaključi najkasneje do jeseni. Takoj naj se pristopi k naročilu potrebnih garderobnih omaric in ureditvi prostorov zanje. Uvede naj se absolutna disciplina v pogledu čistoče. Vsi delovni prostori, hodniki, stranišča in stopnišča morajo biti dnevno pometeni in prezračeni. Poskrbeti je za namestitvev in čiščenje pljuvalnikov. V vseh prostorih naj se pod maže s prašnim oljem vsaj dvakrat mesečno. Varnostne naprave v vseh dvigalih naj se izpopolnijo, v velikem tovornem dvigalu naj se namesti luč. Vodstvo podjetja naj poskrbi, da uslužbenci obratne menze ne bodo odlagali kuhinjskih odpadkov v dvoriščno jamo, kjer je v poletnem času leglo razkrajana bacilov, smrada in gnilobe, v zimskem času pa reja za podgane. Poskrbeti je treba za korenito uničenje podganje zalege, za vzdrževanje reda in čistoče na dvorišču. Vprašanje prostora za ureditev prh je zelo aktualno, treba je, da vodstvo čimprej uresniči te možnosti.

Komisija upa, da bo vodstvo podjetja pravilno upoštevalo predložene predloge ter pričakuje, da bo v duhu tekmovanja pri-celo izvajati zgoraj omenjene izboljšave. Poleg tega bo komisija posvečala vso pozornost propagandi, ki naj bi delavca poučila in seznanila z vsemi nevarnostmi, ki mu pretijo pri delu. Komisija se dobro zaveda, da danes marsikatera varnostne naprave in ostalih higienskih izboljšav ni mogoče takoj izvesti, zato pa bo prav s pomočjo raznih predavanj in člankov delavstvu pravočasno nakazovala, kako naj varuje svoje zdravje.

S tesnim sodelovanjem sindikalne podružnice, vodstva podjetja in prav vsega delavstva in nameščenstva bo na ta način na najboljši poti vprašanje tehnične in higienske zaščite delavstva, tako da bo komisija z vztrajnim delom odstranjevala tudi najmanjše nedostatke, ki rodijo lahko težke posledice.

M. M.

Strupeno šilo in »zamorec«

Vemó, da svinec je strupen — ni šala; strupeno je zato svinčeno šilo — še bolj, če koga v šali bi ranilo; naloga ta je meni zdaj ostala:

da z močnim protistrupom vam napijem, čeprav samo s papirnató zdravico, in ločim šalo, zlobo pa resnico, a z enim mahom muhi dve ubijem;

humorja ni, soli je res premalo, pozdravljena bila bi naj satira, ki čista, zdrava prikipi iz vira, kjer ni se še perilo mastno pralo;

kako pa naj zamorca še umijem, popravim, kar je zadnjič zagrešilo na belem s črnim in prečnim ŠILO, in čistega vam vina vsem nalijem?

Najbolje, da tako presekam vozle: račun za »šalo« naj urednik plača, in z milim naj osti in šila vrača: zato le jaz ostanem — grešni kozel.

Opozorilo

Vse člane sindikata opozarjamo, da so dolžni plačevati članarino za sindikat od brutto zaslužka, in sicer po naslednji lestvici:

I. razred	4 din	plačajo samo vajenci
II. razred	12 din	do 1500 din
III. razred	20 din	od 1501 do 2000 din
IV. razred	30 din	od 2001 do 3000 din
V. razred	40 din	od 3001 do 4000 din
VI. razred	50 din	od 4001 do 5000 din
VII. razred	60 din	od 5001 do 6000 din
VIII. razred	80 din	nad 6000 din

Ker plačujemo članarino že v začetku meseca za tekoči mesec, se bo pri odmeri članarine upošteval zaslužek prejšnjega meseca. Da bodo mogli blagajniki po oddelkih pravilno določati članarino, bodo vsak mesec pravočasno dobili od oddelkovodij seznam z navedbo zaslužka (brez družinskih doklad) uslužbencev iz njihovega oddelka. Te seznane naj blagajniki potem oddajo skupno s pobrano članarino blagajničarki tov. Kernelovi.

Tovariši in tovarišice! Izpolnjujmo tudi v tem pogledu svojo dolžnost do sindikata!

ODBOR.

ŠTIRINAJST DNI V MARTULJKU

Lahko vam povem, kako skrbijo sindikati za počitek delavca in nameščena. Prebil sem štirinajst dni svojega dopusta v sindikalnem počitniškem domu »Franca Rozmana« v Gozd-Martuljku. Kot sem zvedel, je to šele začetek tega, kar imajo sindikati v načrtu glede počitniških domov. Da, sedaj tudi delavec hodi na počitnice in v okrevališča.

Hrana je bila odlična in obilna za še tako velikega jedca. Nadvse skrbna je bila tudi postrežba in brigali so se za nas vsi, od prijaznega upravnika do hišnika in sobarice. Za vsakogar so se brigali kot za lastnega brata. Ko prideš sem, sploh ne veš, da nisi doma.

Okolica je prekrasna in svež zrak te vsega prevzame. Pri domu imaš na razpolago bazen za kopanje, namizni tenis, odbojko, balincanje, keglanje, klavir, radio, gramofon, telovadno orodje in še marsikaj

za razvedrilo. Navsezadnje tudi plešeš lahko. Tedensko imaš tudi kino predstavo.

Za družbo je vedno dobro preskrbljeno. Tu so ljudje iz vseh koncev Jugoslavije in sijajno smo se razumeli med seboj.

Če te veseli kakršenkoli izlet v okolico, se odloči, in ne bo ti žal. Ako si turist, si izbereš primeren vrh v Martuljkovi skupini, mnogi pa so hodili tudi v Mojstrano ali Planico. Posebno za tovariše iz ostalih republik so bile te naravne lepote nekaj novega. Zanje organizira uprava posebne izlete na Jesenice, v Bohinj, na Bled, Postojnsko jamo itd.

Priznati moram, da smo se pa vsi precej zanimali za tehtnico. Tam smo merili svoje moči v obliki pridobljenih kilogramov. Tudi to je eden namenov tega doma, njegove uprave in želja vsakega posameznika, da greš s svojo težo navzgor, da se popraviš, okrepiš in greš z novo močjo, telesno in duševno osvežen k svojemu delu. Storž.

IZLETOV SI ŽELIMO

Z zadovoljstvom sem se odločil za izlet, ki ga je pred kratkim priredila naša planinska skupina fizikturnega aktiva. Odločeno je bilo, da gremo na Begunjsčico (2065 m). Še tudi svojega dvanajstletnega sina sem vzela s seboj. Prišel je sobotni večer in treba se je bilo pripraviti, kajti vlak odhaja nekaj minut po polnoči. Žal pa so se začeli zgrinjati temni oblaki, tako da se je na kolodvoru zbrala le maloštevilna skupina iz naše podružnice.

Še pred odhodom je začelo rositi, proti Kranju je že močno deževalo, na Lescah pa se je prav pošeno vtilo. Oklevajoče, toda s skritim upanjem smo izstopili in čakali, da se je vsaj nekoliko zvedrilo. Bilo je prav hladno in zato smo krepko stopili. Naenkrat smo bili mimo Begunj in v dolini Drage. Tu smo se ustavili in počastili spomin padlih borcev.

Kmalu smo že zagledali cilj. Slutili smo, da je slabo vreme že za nami in se dokončno odločili za pot na Begunjsčico. V treh urah smo res tudi dosegli vrh. Med potjo pa smo se še v Roblekovem domu priporočili za okrepitev na povratku.

Zadnji del poti je bil seveda bolj »ošpičen«, kakor pa pot do planinske kočice. Vendar nas tudi to oviralo. Nekaj metrov pod vrhom smo občudovali vso lepoto Gorenjske, njenih gora in čudovitega Blejskega jezera. Ko smo prišli prav na vrh, nas je nenadoma objela gosta megla.

Kmalu smo se vračali in res nas je v domu čakalo izdatno okrepitev.

Ker slovi Begunjsčica kot gora planinskega cvetja, smo si nazaj grede nabrali tudi nekaj nezaščitenih cvetic. Prav zadovoljni smo se vračali po dolini Završnice in si na koncu te rečice ogledali umetno jezero in odtok v znano elektrarno Završnico. Če bi bilo dovolj toplo, bi se lahko v tem jezeru okopali, kakor stori večina izletnikov, ki gre tod mimo.

Prav dobre volje smo pravočasno prišli na postajo v Žirovnici. Bili smo veseli, da nam je izlet uspel kljub začetnim vremenskim neprilikam. Želim, da bi se prihodnjega izleta udeležilo več naših članov in da bi pritegnili tudi take, ki še ne vedo, koliko lepega in koristnega razvedrila jim to nudi. Gasperlin.

Naša fizikultura

NOGOMET

Ljudska pravica : ECŽ 5:3 (4:1)

V sredo je naše moštvo, ki sodeluje v tekmah za pokal FLRJ, igralo svojo drugo tekmo in se s to zmago plasiralo v sindikalni finale. V primeru zmage nad Gradisom pričnemo tekmovati s podeželskimi fizikturnimi društvi.

Prognoze pred samo tekmo z ECŽ so bile slabe. Našemu moštvu ni še nikoli uspelo premagati njihovega moštva. Za to tekmo smo bili pa še brez golmana. Toda šlo je bolje kot smo pričakovali. Po prvem голу, ko je ECŽ že vodila z 1:0, se je naše moštvo zbralo in zaigralo požrtvovalno. Nujna posledica tega so bili goli, ki so jih zabili: Zavrl 2, Potočnik 2 in Šter 1. Ob tej priliki moramo posebno pohvaliti dobro igro in požrtvovalnost Zavrla in Potočnika, pa tudi ostali so dali od sebe vse, kar so mogli.

Potrebno je, da ob tej priliki poudarimo da bomo lahko uspešno nastopali le, če se bo naša mladina bolj udeleževala fizikturnega življenja, prisostvovala tekmam in se tudi aktivno začela udeleževati v fizikturnem življenju.

ODBOJKA 0:2

Ljubljanska tiskarna : Ljudska pravica

V sredo 30. julija sta se pomerili ekipi naše sindikalne podružnice in podružnice Ljubljanske tiskarne v odbojki in balinanju. V odbojki je zmagala naša ekipa v sestavi: Pukl, Omladič, Čenčič, Groboljšek, Serbec, Pokovec. Igra ni bila na višini, ker je obema ekipama manjkala tehnika. Priznati moramo, da smo zmagali zaradi velikih igralcev. Imajo pa naši odbojkaši možnost nadaljnjih zmag, če bodo izpopolnjevali svojo igro, če se bodo spoznavali med seboj ter gojili pravi trenin.

Balinanje

Na pobudo starejših tovarišev so se pričeli v okviru fizikturnega aktiva udeleževati tudi naši balinarji. Nabavili so si dobre krogle iz mase, prej ali slej pa bo treba dobiti primerno zemljišče, kjer si bodo uredili lastno igrišče. Navzlic temu, da so skoraj vsi brez vsakega trenin, so se pomerili dne 30. junija z aktivom »Ljubljanske tiskarne« na njegovem igrišču.

V prvi skupini so nastopili tov. Burkeljc, Metlar, Opara in Šturm ter igrali dve igri, od katerih so prvo dobili, drugo pa izgubili. V drugi skupini so igrali tov. Hren, Kolarič, Skalar in Vokal. Ta skupina pa je izgubila obe igri, tako da je bil končni rezultat 1:3 za aktiv »Ljubljanske tiskarne«.

Dne 4. julija so tekmovali balinarji z aktivom »Slovenskega poročevalca«. Nastopili so tov. Burkeljc, Metlar, Pokovec in Opara. Igrali so tri igre. Zmagal je aktiv »Slov. poročevalca« z rezultatom 2:1.

Ta dva neuspeha pa nam ne smeta jemati volje in veselja do udeleževanja. Koliko porazov še bo! Bodo pa tudi zmage, posebno ko bomo imeli lastno igrišče, kjer bomo lahko trenirali in se dobro vrgali.

Cilj balinarjev tudi ni samo v tem, da bi se krčevito borili za prva mesta, temveč ta, da pritegnemo k fizikturnemu udeleževanju čim več tovarišev, posebno takih, ki ne goje zaradi različnih vzrokov kake druge panoge fizikulture. Zato vabimo vse, ki imajo veselje do te družabne igre, da pričnejo s sodelovanjem.



Naši brigadirji niso samo prvi v prostovoljnem delu, še druge »vlečejo« za seboj in pri nekaterih jim to bolj uspe, pri drugih manj