



Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

LETO X. ŠT. 8 • CELJE, OKTOBER 1974

Za učinkovitejše gospodarjenje

(Nekatere naloge članov in organizacij ZK)

Deseti kongres Zveze komunistov Jugoslavije in sedmi kongres Zveze komunistov Slovenije predstavljata pomemben mejnik v razvoju jugoslovanskih komunistov. To je nova faza političnega delovanja, saj gre za kontinuirani proces poglobljanja odnosov v socialistično organizirani samoupravni družbi, kjer je vloga Zveze komunistov kot subjektivnega dejavnika, idejnega in političnega mobilizatorja poleg socialistične zveze delovnega ljudstva in drugih političnih organizacij nadvse pomembna.

1. V zvezi s tem je občinski komitej ZK Celje na svoji 6. seji obravnaval aktualno gospodarsko situacijo ter uspešnost gospodarjenja organizacij združenega dela v letu 1973 v občini Celje in pri tem sklenil, da morajo vse organizacije ZK v gospodarstvu takoj razpravljati na svojih sestankih o tej problematiki v svojih organizacijah združenega dela s poudarkom na pokazateljih ključnih računov. Prav tako morajo organizacije sprejeti posebne antiinflacijske akcijske programe na področju gospodarske problematike, kjer bo dan največji poudarek stopnjevanju produktivnosti dela ter varčevanju v organizacijah združenega dela. Komunisti morajo zagotoviti, da bodo tako obiskovani programi sprejeti na samoupravnih organih.

2. Organizacije Zveze komunistov so dolžne posvetiti vso skrb tesni povezanosti med vsebinskim uveljavljanjem določb nove ustave in dogovorom na kongresih ZK ter učinkovitim gospodarjenjem. Analizirati je konkretne premike pri gospodarjenju v TOZD. Pri tem je poudariti posebno skrb poslovni organiziranosti in vsem oblikam samoupravne organiziranosti v TOZD in drugih OZD. Organizacije ZK morajo predvsem ugotoviti v kakšni

meri se je resnično pričela spreminjati vloga in položaj slehernega proizvajalca, da bi v novih družbeno-ekonomskih odnosih dobil dejansko prevladujoč vpliv na ustvarjanje in delitev rezultatov dela tako v TOZD kakor v OZD.

Komunisti poudarjamo, da uveljavljanje ustavnih načel in smotrov, ki naj zagotove nove vsebinske razsežnosti v razvoju samoupravnih socialističnih odnosov, ni enkratno dejanje, temveč nadaljevanje revolucionarnih procesov in njihov novi zagon. To pa zahteva organizirano in usklajeno tvorno delovanje vseh družbenih dejavnikov, visoko stopnjo družbene zavesti in razumevanja razrednega bistva družbenih sprememb, bogato in poglobljeno družbeno znanje, velik miselni napor vseh delovnih ljudi in revolucionarno akcijo za njihovo uveljavljanje. Le s konkretno in neposredno aktivnostjo vseh delovnih ljudi, v kateri morajo organizirano, v prvih bojnih vrstah delovati komunisti, bo mogoče zagotoviti uveljavljanje pravic delovnih ljudi, da odločajo o procesih celotne družbene produkcije ter se sproti spopadati s poskusmi posameznikov ali skupin, ki zavirajo revolucionarni razvoj naše družbe, da bi ohranili dosedanje družbene monopole in pravico odločanja o sadovih tujega dela.

3. Za uresničevanje vodilne idejnopolitične in akcijske vloge ZK in za njen nadaljnji razvoj moramo komunisti posvetiti posebno pozornost zlasti naslednjim nalogam:

- načrtno in organizirano izobraževati delovne ljudi v TOZD, zlasti pa kadre v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih ter vse člane organizacij ZK,
- oblikovati celovit in funkcionalno povezan sistem medsebojnega informiranja organizacij, vodstev in članstva,
- sprejemanje v ZK mora postati trajna naloga, pri čemer je skrbeti za spremembo razredne

strukture ZK in za pomlajevanje članstva,

- poglobljati enotnost v vrstah ZK in razvijati demokratični centralizem;
- komunisti morajo biti aktivni člani družbenopolitičnih organizacij, zlasti pa v SZDL, v sindikatu in v Zvezi mladine.

4. V sedanji stopnji našega razvoja moramo komunisti s svojim delom in zgledom zagotavljati, da bodo v vseh družbenih odnosih in odločitvah delovnih ljudi uveljavljene predvsem naslednje vrednote:

- spoštovanje vsakega koristnega dela v skladu z načelom, da je delo častno in temelj družbenega in osebnega položaja človeka,
- dolžnost vsakega posameznika, da v skladu s svojimi sposobnostmi prispeva k skupnim družbenim uspehom,
- zagotavljanje družbeno-ekonomskega položaja posameznika in njegovo udeležbo pri delitvi rezultatov združenega dela le na podlagi lastnega dela, znanja in sposobnosti,
- tovariški odnosi pri delu, medsebojno zaupanje in sodelovanje, prenašanje znanja in delovnih izkušenj, medsebojna pomoč, spodbujanje in kritika pri delu,
- varovanje družbene lastnine kot materialnega temelja oblasti delavskega razreda in samoupravljanja,
- vestno in odgovorno izpolnjevanje samoupravnih pravic in dolžnosti,
- sprejemanje ter opravljanje zapuhanih jim družbenih in samoupravnih dolžnosti in funkcij ter aktivno sodelovanje, kritika, podpora in pomoč pri njihovem izvajanju,
- javno in družbenomoralno priznanje za delo, ustvarjalnost in družbeno delovanje na različnih področjih,
- spoštovanje in upoštevanje družbenih norm, sprejetih v samoupravnih sporazumih in družbenih

Problematika preskrbe s sadjem, vrtninami in pijačami

Že v normalnih pogojih zahteva delo v prometu s sadjem in vrtninami veliko razumevanja, iznajdljivosti in potrpežljivosti. To velja tako v prometu na veliko, kot tudi v maloprodaji.

Pogoji dela v prostorih, kjer se odvija promet s tem blagom pri poslovnici 3 — Agropromet pa že več kot tri leta nazaj, niso normalni.

V oktoberski številki lani sem v Vestniku nanizal podatke o količinskem prometu in hitri rasti tega prometa. Po letu 1967. torej od združitve z Merx-om, je v tej poslovnici porasel količinski promet od 11.213.000 kg, oziroma litrov, na 27.700.000 kg, oziroma litrov v lanskem letu.

Ob združitvi smo načrtovali razširitev skladišč in hladilnih prostorov. V resnici pa smo lansko leto, radi nespretnosti nekaterih, izgubili še nekaj od že obstoječih skladišč.

Letos smo na višku sezone s sadjem, vrtninami in pijačami bili skoraj neprestano, večkrat upravičeno, mnogokrat tudi neopravičeno, grajnji tako glede časa, kot premajhne količine dobavljenega blaga. Neprestane so tudi pripombe na kakovost svežega blaga. Toda tega v tem prispevku ne bi obravnaval, saj zahteva temeljite obdelave, kar pa je vezano na čas in prostor.

Vse tri grupe blaga, ki je predmet našega poslovanja so v glavnem

ZA UČINKOVITEJŠE GOSPODARJENJE

- dogovorih, ustavi, zakonih in samoupravnih aktih,
- solidarnost med delovnimi ljudmi in pripravljenost za sodelovanje in pomoč pri urejanju skupnih družbenih vprašanj,
- spoštovanje in ohranjanje zgodovinskih in kulturnih tradicij svojega naroda in drugih narodov in narodnosti Jugoslavije ter razvijanje nacionalnih kultur in poglabljanje stikov med narodi in narodnostmi,
- spoštovanje boja delavskega razreda in drugih naprednih ljudi za spremembo družbenoekonomskih odnosov in
- spoštovanje boja delavskega razreda v drugih državah, sodelovanje z delavskimi organizacijami ter solidarnost z vsemi osvobodilnimi gibanji in nosilci boja za mir in neuvrčenost v obliki konkretne dejavnosti in akcij v Jugoslaviji in v mednarodnih odnosih.

Svet ZK

sezonskega značaja. Sezona začne v mesecu maju in konča s prvimi deževnimi dnevi ob koncu avgusta ali v začetku septembra. Ob navalu vročine, kot je bila letos v avgustu, sploh ni meje za količinsko dobavo pijač, sadja pa tudi nekaterih vrtnin.

V teh mesecih so letni dopusti in delavec ima pravico, da polovico pripadajočega letnega odmora koristi takrat, ko ga sam načrtuje. Seveda to sovpada prav v te mesece, saj so otroci takrat na počitnicah. Kako se vse skupaj odraža pri delu, ki je 90 % odvisno izključno od fizičnega prizadevanja delavcev, je najbolj drastično pokazala prav letošnja sezona.

Logično je, da ob navalu vročine prav vse sveže blago hitro propada tako v skladišču na veliko, kot v vročih, neprimernih maloprodajnih prostorih.

Ob povečanem povpraševanju in željah po blagu, se stopnjujejo tudi zahteve, da se dostava opravi v jutranjih urah. In prav tu, ter izključno radi tega nastanejo nepremagljive težave.

V obstoječih prostorih fizično ni mogoče naenkrat nakladati več kot osem tovornjakov. Nič ne pomaga če povečamo število skladiščnikov, delavcev in tovornjakov, če v prostor ne spravimo ne enega ne drugega. Pri tem hote puščamo ob strani glavno vprašanje, kako bi ob tako povečanem številu in ob sorazmerno enakem prometu, pri zamrznjenih pogojih in maržah pokrivali stroške.

Mnogo premajhni so prevzemni prostori in radi tega moramo skoraj vse blago naročiti za dovoz v zgornjih jutranjih urah. Naša odprema je odvisna od pravočasnega prispetja zadnje partije naročenega blaga.

Odpadejo torej predlogi, da bi začeli z delom še pred četrto uro zjutraj, oziroma da bi vpeljali nočne izmene za pripravo blaga.

Ko odpravimo prvih osem tovornjakov blaga in logično je, da so to oni, ki peljejo v oddaljene kraje, lahko začnemo nakladati drugih osem. To pa je, v najboljšem primeru, šele med 7 in 8 uro. Če ne pride do kakršnegakoli zastoja, lahko prvi kupec dobi iz teh tovornjakov blago med 8. in 9. uro. Toda vmes je kar nekaj teh nesrečnih »če«. Šoferji imajo v Samopostrežni restavraciji, Gaberje dogovorjeno in plačano toplo malico. Tudi po štirje polno naloženi tovornjaki so stali tam, da so se delavci odteščali v polurnem času, ki jim pripada.

Na istem tovornjaku pa ni blago le za eneka kupca. Premnogokrat

pelje eno vozilo tudi po šest in več komisionov. To zahteva čas za dostavo in razkladanje, ta pa prehitro beži tja med 11 in 13 uro, ko se začnejo že pritožbe za prepozno dobavljeno blago.

S posamezni šefi področij, direktorji drugih podjetij, ki so naši kupci in nekaterimi poslovodji neposredno, smo o teh problemih že mnogokrat govorili. Oni pa upravičeno povedo vedno eno in isto resnico, ki je sledeča: Potrošnika prav nič ne brigajo naše težave. Za dragi denar hoče biti pravočasno postrežen s kakovostno čimboljšim blagom.

To vemo tudi v naši poslovnici, toda samo z notranjimi organizacijskimi prijemi razmer ni mogoče veliko izboljšati. Odgovorni ljudje so od neprestanih očitkov in obtožb, od katerih so boleče predvsem tiste, ki jih izrekajo ljudje iz DO Merx, tako obremenjeni, da eden za drugim odpovedujejo delovno razmerje.

Kmalu bo ustanovljena nova, velika SOZD kmetijstva, živilske proizvodnje, trgovine in gostinstva na širšem celjskem območju.

Že sedaj se moramo vprašati, kako bomo ustregli kupcem v tej organizaciji če že sedaj ne obvladam položaja?

Kje je izhod, kakšna je rešitev? Izhod je izključno le v gradnji novega, sodobnega in dovolj velikega skladišča. Začasna rešitev pa v takojšnji premestitvi prometa s pijačami ter istočasno razširitvijo izdajnih mest za sadje in vrtnine v sedanje skladišče pijač.

Že samo za to začasno rešitev, bomo morali dobiti polno razumevanje in podpore v TOZD Grosist, za gradnjo novega skladišča pa celotne delovne organizacije Merx, oziroma novo organizirane SOZD, ki prav v tem času dobiva svojo obliko.

STEBLOVNIK EDO





Zakaj tolikšna fluktuacija delovnih ljudi iz DO

Večina je nam znano, da je v naši DO močno zastopana fluktuacija zaposlenih. Prelivanje delovnih ljudi iz ene DO v drugo zelo negativno vpliva na DO, še posebej na trgovinske DO z ozirom na specifičnost trgovskega dela. Včasih nam odhajajo takšni kadri, ki so nam nujno potrebni. Odhajajo iz najrazličnejših delovnih mest od skupnih služb, iz maloprodaje, grosistične dejavnosti, transport in obrtne dejavnosti.

Dejstvo je, da ljudje odhajajo iz najrazličnejših vzrokov. Kje so ti vzroki, bi verjetno dobili popolnejši odgovor v oddelku personalne službe, kjer zaposleni povedo vzrok, zakaj zapuščajo delovno mesto. Če se ne motim, so prisotni trije **poglavni vzroki** v večini delovnih organizacijah:

1. medsebojni odnosi na delovnem mestu
2. osebni prejemki
3. nerešeno stanovanjsko vprašanje.

Ce nekoliko natančneje pogledamo, kakšni so medsebojni odnosi ljudi na delovnem mestu, bi skorajda lahko zapisali, da so prej slabi kot dobri. Največkrat pride do zaostrenih odnosov na samem delovnem mestu, med predpostavljeno in ostalim osebjem. Zakaj? Odgovorna oseba — predpostavljena, je dolžna izvajati vse predpise, ki mu nalagajo samoupravni akti, oziroma samoupravni organi in vodilni ter vodstveni delavci v DO. Tako je poslovodja, obratovodja, vodja raznih enot, neposredno izpostavljen na delovnem mestu ljudem, ki imajo najrazličnejši življenjski karakter in nazor. Ravno to je pogostoma vzrok, da nastane kratak stik med ljudmi, kar ima za posledico, da dotični, ki ne najde kompromisa zapusti delovno mesto. Če se konkretno obrnem na področje prodaje na drobno — trgovine, tudi tu dostikrat nastajajo delovni konflikti, ker je to področje še posebej zahtevno, kar zadeva medsebojne odnose zaposlenih, kajti na tem področju imamo tudi opravka s potrošniki. Dostikrat se zgodi, da mora poslovodja biti razsodnik med sprtima. Zelo pogosto se dogaja, da mora predpostavljena opozarjati na delovnem mestu še na red in čistočo, osebno higieno zaposlenih, na premalo storilnost dela nekaterih. Vse to bi moralo priti delovnim ljudem že v ustaljeno navado, biti bi moralo več samokritike do dela, do samega sebe, kako se vključuje v delo, katero je povezano z medsebojnimi odnosi.

Že ob sprejetju delavca na delo dostikrat zgrešimo prvo napako, ko delavcu pomanjkljivo in nedovoljno razkažemo delovno mesto. Zato je potrebno, da ga predhodno seznanimo:

- a) kakšno delo bo opravljaj,
- b) pogoji dela,
- c) predstaviti predpostavljene,
- d) seznaniti ga s samoupravnimi akti in
- e) z osebnimi prejemki.

Torej v DO bi morali biti personalne službe izpopolnjene s strokovnjaki, ki naj bi analizirali slabe točke v medsebojnih odnosih. To ne samo s statutom v roki ali s kakšnimi drugimi samoupravnimi akti, ampak tudi s strokovnim spoznavanjem narave dela, delovnega okolja, človeških značajev in podobno. Če vse to signaliziramo, lahko pridemo do tega spoznanja, da smo vso pozornost usmerili na produktivnost dela, prodajo, istočasno pa pozabili na številne nerešene zadeve, ki povzročajo med ljudmi čedalje večjo napetost, negotovost in negotovanje na delovnem mestu, kar ima gotovo za posledico slabe medsebojne odnose. Zato bi morda ne bilo napačno razmisliti, da se uvede delovno mesto psihologa ali sociologa, ki naj bi se izključno bavil z medsebojnimi odnosi delavcev na delovnem mestu. Vzrokov za slabe medsebojne odnose je še več, vsi pa bi se morali zavedati, da je treba odnose negovati in da živimo v socialistični družbi, katera zahteva zdrave odnose med ljudmi.

Kar zadeva nagrajevanje vemo, da nismo ravno na zadnjem mestu v celjski regiji, zato ni prvi vzrok, da bi delavci zaradi OD odhajali iz DO. Zaradi nenehnega naraščanja cen smo tudi delno zajezili nadaljnji padec življenjskega standarda ljudi z večjo vrednostjo izplačane točke in z draginjskim dodatkom.

Tudi stanovanjska politika je eden zelo pomembnih faktorjev odhajanja ljudi iz ene DO v drugo. Stanovanjski problemi so navzročili v vseh DO in večinoma stalno spremljajoče vprašanje kako ga reševati. Naša DO ima v osnovi dobro začrtano stanovanjsko politiko, ki jo bo treba še izpopolniti. Povečati bo treba stanovanjske kredite, saj je znano za koliko so se dvignile cene vsem gradbenim materialom. To lahko povedo tisti, ki rešujejo sami stanovanjsko vprašanje z zidavo individualnih hiš.

Zaključim naj z mislijo, da če želimo omiliti fluktuacijo, bomo morali nekoliko več pozornosti dati na boljše odnose ljudi na delovnem mestu, hitreje urejevati stanovanjska vprašanja in uravnjavati politiko OD, zlasti tistim z najnižjimi osebnimi prejemki.

ALEKSANDER GRICNIK

Pismo Prešernove družbe

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije v letu 1974 posveča posebno pozornost vlogi in pomenu Prešernove družbe v sklopu kulturne akcije in prizadevanj vseh organizacij socialističnih sil pri širjenju kulturnih dobrin med najširše množice delovnih ljudi. Širjenje in poglobljanje kulturnega poslanstva ter utrujevanje organizacijske mreže Prešernove družbe poteka preko občinskih in osnovnih organizacij sindikata. Tokrat se obračamo na vas, urednike in člane uredniških odborov glasil delovnih skupnosti s prošnjo, da seznanite vaše bralce s konkretno in zanimivo informacijo o delu Prešernove družbe in njeni redni knjižni zbirki, ki je letos še posebej skrbno izbrana. Predlagamo objavo razgovora z enim naših zaupnikov, ki delujejo v vaši delovni organizaciji. Naši zaupniki opravljajo pomembno kulturno poslanstvo in so resnični aktivisti dobre slovenske knjige. To so vaši ljudje in ne nadležni tudi akviziterji.

Menimo, da kot uredniki ali člani uredniških odborov in predvsem kot kulturni delavci poznate vlogo Prešernove družbe in smo prepričani, da nas boste podprli pri naših

prizadevanjih. V pomoč za konkretno informacijo navajamo naslednje:

- Prešernova družba ni založba, temveč organizacija aktivistov dobre in socialistično opredeljene knjige; organizacija, ki nadaljuje bogato tradicijo izdajanja množičnih zbirk na Slovenskem;
- Prešernovo družbo je ustanovil Izvršni odbor Osvobodilne fronte Slovenija leta 1953;
- Osnovna naloga Prešernove družbe je posredovati dobro in zanimivo knjigo najširšemu krogu bralcev;
- S skrbnim izborom knjižnih izdaj Prešernova družba razvija predvsem tiste vrednote, ki pri delovnih ljudeh razširjajo in bogate kulturno razgledanost, njihovo izobraženost in osveščenost ter usposobljenost za resnejšo samoupravno in družbeno organiziranost;
- Prešernova družba je eden izmed temeljev množične kulturne in del kulturne akcije, ki so jo pred tremi leti zasnovali sindikati in Socialistična zveza delovnih ljudi Slovenije;
- Prešernova družba si je zadala nalogo, da prodre še posebej v de-

PISMO PREŠERNOVE DRUŽBE

- lavske družine in tako prispeva k temu, da bi čimveč zaposlenih ki doslej ne preberejo niti ene knjige letno, vsaj del prostega časa posvetili čitanju;
- Izredno nizko ceno dosegamo z visoko naklado, subvencijami in požrtvovalnim delom zaupnikov;
 - Knjižna zbirka je trikrat cenejša, kot so podobne izdaje na knjižnem trgu in tako resnično dosegljiva najširšim množicam, še posebej v času, ko cene povsod rastejo;
 - Zastopniki nabirajo naročnike in delujejo neposredno med sodelavci in so resnični aktivisti knjige in njenega poslanstva;
 - Redno knjižno zbirko sestavljajo:
1. PREŠERNOV KOLEDAR 1975. Koledar za leto 1975 bo izšel za 30-letnico osvoboditve in bo seveda primerno tej obletnici posvečen, tembolj ker bo hkrati oblet-

nica konca druge svetovne vojne. Bodo pa v njem še drugačni prispevki, tako da bo dovolj zanimiv za vsakogar.

2. Janez Svajncer: KO ČLOVEK ZORI. Zgodba mladega človeka, ki iz nedoraslosti skoči v zakon, v katerem si išče trdnih tal ob ženski, ki ga v marsičem prekaša. Roman je podoba mnogih današnjih mladih ljudi, ki v svoji rasti prelahkotno jemljejo življenje, lahkomišelnost se zapletajo na vse strani, dokler se življenje ne postavi prednje v vsej svoji trdoti.
3. Tone Svetina: UGASLO OGNJIŠČE. To je zgodba o enem od zadnjih samotarjev gozdovalnikov, ki od prve svetovne vojne živi nekako odtujeno življenje od sveta. Toda nova vojna vihra, ki zajame našo domovino in seveda tudi njene hribe, pa ga znova pritegne v dogajanje. Leta 1941 se poveže s partizani in kmalu za tem tudi pade.

4. Nadežda Konstantinova Krupskaja: SPOMINI NA LENINA. Knjiga se bere kot roman, kar je umljivo, saj je Lenina njegova žena prav gotovo od vseh najbolje poznala in nam ga prikazuje predvsem s tiste strani, s katere ga doslej še niso tako dobro poznali.
5. MLADA BREDA. To je izbor naših najlepših pesmi, ki so nam jih nekoč nabirali zbiralci narodnega blaga. Izbor bo prerez skozi to dragoceno izročilo preteklosti, ki žal, počasi odmira.
6. Dr. Frančišek Smerdu: RASTLINE IN NAŠE ZDRAVJE. Pisec nam je že znan, saj je nekoč za našo Družbo že napisal knjigo »Naš zdravnik«. Zdaj Družba podarja svojim članom še knjigo zdravilne rastline, ki je bodo prav gotovo mnogi veselili.

Vseh šest knjig bodo člani prejeli v novembru 1974 za 55 din, v platno vezane pa bodo veljali 85 din.

Delegatski sistem in delo delegacij v občini Celje

Vsak občan se je že v teku volitev, ki smo jih opravili letos spomladi seznanil z novotami v našem ustavnem sistemu. Nova ustava daje poudarka družbenemu upravljanju in delegatski osnovi in prepušča delovnim ljudem v temeljnih samoupravnih organizacijah in skupnostih ter družbeno političnih organizacijah, da sami oblikujejo svoje delegacije za neposredno uresničevanje svojih pravic, dolžnosti in odgovornosti. S tem pa tudi sami organizirajo udeležbo pri opravljanju funkcij skupščin družbeno političnih skupnosti.

Da bi naši člani kolektiva bili seznanjeni z delovanjem delegacij, zlasti s področja gospodarstva, dajemo kratko informacijo o delegatskem sistemu, ki zajema tudi podjetje »CENTER« Celje.

Konferenco delegacij za volilno enoto 7 tvorijo delegacije TOZD grosist Celje, TOZD maloprodaja Celje, TOZD gostinstva in turizma Celje in trgovsko podjetje »CENTER« Celje.

Konferenco delegacij za volilno enoto 8 tvorijo delegacije TOZD pekarn in slaščičarn Celje, TOZD transporta in pomožnih obratov Celje in DS skupnih služb Celje.

Vsako volilno enoto zastopa po en delegat na zasedanjih Zbora združenega dela pri Občinski skupščini.

V družbeno političnem zboru občinske skupščine je član našega kolektiva Mele Stane.

Predsednik konference (7 volilne enote) je Cveto Kolenc — uprava

embalirnic, predsednik konference (8 volilne enote) je Stepišnik Edo — uprava pekarn.

Predsedniki delegacij po TOZD so:

TOZD maloprodaja Celje — Gričnik Aleksander, Lipa Store, TOZD grosist Celje — Rojnik Marjan, poslovница II, TOZD gostinstvo Celje — Lamovšek Fanička, hotel Celje, TOZD pekarnice Celje — Stepišnik Edo, uprava pekarn, TOZD transport Celje — Golavšek Julijan, transport, DSSS Celje — Guček Ivica, računovodstvo, Trg. podj. Center Celje — Jagodič Tončka, Center Celje.

Izven Celja locirane enote in samostojni TOZD so vključeni v delegacije pristojnih občinskih skupščin.

Posamezne delegacije prediskutirajo poslano materiale za zasedanja zborov, odnosno skupščine in zavzemajo stališča, ki se nato na konferenci delegacij vskladajo.

Konferenca imenuje vsakokrat drugega delegata na zasedanje Zbora združenega dela.

Obe konferenci morata med sabo vskladiti mnenja, tako da delegata nastopata enotno v zboru.

POROČILO DELEGACIJ IZ OBEH ZASEDANJ:

Na prvem zasedanju občinske skupščine dne 29. 4. 1974 so izvoljeni:

JOŽE MAROLT

— predsednik občinske skupščine, TONE ZIMŠEK

— podpredsednik občinske skupščine, MARJAN AŠIČ

— predsednik izvršnega sveta občinske skupščine, ki šteje 14 članov. Naš zastopnik v Izvršnem svetu je Franc Petauer,

BORIS ROSINA

— tajnik občinske skupščine, LEOPOLD SLAPNIK

— predsednik družbeno političnega zbora. Stalni član tega zbora je naš delavec Mele Stane,

FRANC ZELIČ

— predsednik zbora krajevnih skupnosti, JOŽE TURNŠEK

— predsednik zbora združenega dela. V ta zbor delegiramo na vsako zasedanje po dva delegata.

Prvega zasedanja Zbora združenega dela sta se udeležila:

— za volilno enoto 7 Cveto Kolenc

— za volilno enoto 8 Edi Stepišnik.

Sprejet je bil začasni poslovnik Občinske skupščine in imenovani načelniki upravnih organov:

Drago Čuček — oddelek za gradbene in komunalne zadeve,

Risto Gajšek — oddelek za gospodarstvo in družbene službe,

Avgust Jakše — oddelek za narodno obrambo,

Edo Klovar — davčna uprava,

Janko Rot — oddelek za notranje zadeve,

Gojmir Mlakar — geodetska uprava.

Imenovan je Svet za ljudsko obrambo, za predsednika pa Jože Ma-



rolt, predsednik občinske skupščine. V tem svetu je naš zastopnik Pe-tauer Franc.

Za predsednika Komisije za volitve, imenovanja in kadrovske zadeve je imenovan Knofelc Franček.

Drugo zasedanje občinske skupščine je bilo 25. junija. Skupščina je zasedala ločeno po zborih. Zasedanja so se udeležili:

Mele Stane v družbeno političnem zboru,

Lončarevič Aleksander, delegat volilne enote 7,
Padežnik Majda, delegat volilne enote 8 — oba v zboru Združenega dela.

Na tem zboru so bili izvoljeni delegati za Zboru občin skupščine SR Slovenije in imenovane naslednje komisije:

1. KOMISIJA ZA VLOGE IN PRI-TOZBE. V to komisijo je bil predlagan Fedran Janko, član našega kolektiva, ki je zapustil delovno organizacijo. Na mesto njega je bil imenovan Travner Julij delavec TOZD pekarne.
2. KOMISIJA ZA PODELITEV ŠLANDROVE NAGRADE.
3. KOMISIJA ZA PODELITEV »PRIZNANJA SAMOUPRAVLJAVCU«.
4. KOMISIJA ZA PREGLED SPLOŠNIH AKTOV »OZD«. Naš zastopnik v tej komisiji je Dolinšek Vito.
5. KOMISIJA ZA DRUŽBENI NADZOR.
6. KOMISIJA ZA UGOTAVLJANJE IZVORA PREMOŽENJA.
7. SVET ZA PREVENTIVO IN VZGOJO V CESTNEM PROMETU. Na predlog delegatov Merx-a in Izletnika je komisija razširjena za dva člana: Hriberšek Branko zastopnik Merx-a in en voznik Izletnika.
8. KOMISIJA, KI ODLOČA O PRITOŽBI ZOPER ODLOČBE V ODMERI DOLŽNEGA ZNESKA PRISPEVKA STAROSTNEGA ZAVAROVANJA KMETOV.
9. OBČINSKI ŠTAB CIVILNE ZAŠČITE.

Delegati so na zasedanju potrdili predlog Komisije za podelitev Šlandrove nagrade.

Nagrade prejmejo: Muzej revolucije Celje, Novi tehnik in Radio Celje po 8.000,00 din.

Dr. Leon Berlic, sodnik okrožnega sodišča Celje, Albin Lesjak, strojni tehnik, EMO Celje, prof. Anton Aškerc, upokojeni ravnatelj Mestne knjižnice Celje, vsi po 5.000 N din.

Na razpis za nagrade »Slavka Šlandra« je bilo podanih 21 predlogov. Letno se podeljujejo nagrade trem do petim nagrajencem. Med predlaganimi je bil tudi Štefan Zvižej, ki deluje že 20 let kot amaterski kulturni delavec v vrstah PD »Zarja« Trnovlje. Predlog je bil na občinski skupščini po eni delegaciji

javno podprt. Naša delagacija, ki je bila tudi mnenja, da se naj nagrade podeljujejo aktivnim članom naše skupnosti, se je zaradi splošnega mnenja, da so nagrajenci po komisiji v redu izbrani, vzdržala polemike, kar je bilo na konferencah delegacij dogovorjeno.

Izmed 94 predlaganih za »Priznanje samoupravljalcu« so bila potrjena priznanja za:

Brglez Stane, Kovinotehna Celje, Dobršek Mirko, EMO Celje, Keblič Stane, Bolnica Celje, Krajnc Rozika, Elegant — Toper Celje, Lotrič Franc, Zlatarna Celje, Peperko Rudi, sodnik za prekrške Celje, Repič Vilko, Metka Celje, Vrbnjak Franc, Ingrad Celje, Zaberlj Friderik, postaja LM Celje.

Delegati obeh konferenc so mnenja, da se v prihodnjem letu politične organizacije Merxa in Centra vključijo med predlagatelje obeh nagrad za člane iz naših vrst.

Pred zasedanjem so bili delegacijam na razpolago podatki, da 66 podjetij ni podpisalo Samoupravnega sporazuma in 119 podjetij Družbenega dogovora. Do zasedanja se je stanje spremenilo. Sporočeno je bilo, da še 52 podjetij ni podpisalo Družbenega dogovora in nekaj enot samoupravnega sporazuma.

Dogovorov in sporazumov ne podpisujejo enote, ki imajo matična podjetja izven Celja, npr.: Varteks, Kompas, Slovenija vino, Elektrotehna itd.

SKLEP: Ko bo sprejet Zakon o varstvu okolja, naj občinska skupščina na zasedanju o tem temeljito razpravlja.

Delovne organizacije naj posvečajo več skrbi varstvu pri delu kot doslej.

Stanovalci mesta Celja pa naj manj pasivno spremljajo dogodke zunaj svojih stanovanj — vse za lajšanje okolje.

Na zasedanju je bilo podano poročilo o izvajanju komunalnih investicij v občini Celje za leto 1974. Dela — izvršena ali v izgradnji — so opisana v materialu, ki ga imajo predsedniki delegacij. Materiali so na vpogled tudi na sedežih konferenc delegacij.

Sprejeti so bili naslednji odloki:

1. ODLOK o izvršnem svetu skupščine občine Celje — to je pravilnik o dolžnostih in pravicah izvršnega sveta in načinu dela tega organa, ki mora biti javno.
2. ODLOK o občinskih upravnih organih, kjer je opisano delovanje posameznih oddelkov občinske uprave.

3. ODLOK o nadomestilu OD funkcionarjem občinske skupščine. Višino nadomestil za funkcionarje (predsednik in podpredsednik občine, predsedniki in podpredsedniki ZBOROV, tajnik občine, predsednik in člani Izvršnega sveta) določi komisija za volitve, imenovanja ter kadrovske zadeve pri občini v okviru določil družbenega dogovora.

4. ODLOK o potrditvi letnega davčnega zaključnega računa za leto 1973, ki je bil pregledan po Službi družbenega knjigovodstva. Konec leta je za 11.568.820,60 din dolgov in za 2.636.272,85 din predplačil, saldo torej din 8.932.547,75 za neplačane prispevke, takse in davke.

5. ODLOK o prenosu pristojnosti za določanje najvišjih cen nekaterim živilom in storitvam iz občinske skupščine na Izvršni svet. Tako je bila dodatno prenešana pristojnost odločanja o cenah za mleko, vse vrste kruha, dimnikarske, komunalne in geodetske storitve, cene mestnega prometa, stanovalne in najemnine za poslovne prostore ter storitve socialnih zavodov.

Zbor občinske skupščine je sprejel sklep o najetu namenskega posojila za opremo Solskega centra za blagovni promet v Celju v znesku 2.170.000,00 din.

Sprejet je bil tudi sklep o pooblastitvi Izvršnega sveta občine Celje, da namesto komisije za volitve, imenovanja ter kadrovske zadeve, odloča v skladu s samoupravnimi sporazumi o delitvi dohodka in OD v občinskih upravnih organih. Proti je glasovalo na Zboru združenega dela 15 delegatov od 72 prisotnih. Vseh delegatov Zbora združenega dela je 80. Pred sklepanjem so se delegati zavzemali za sistem točkovanja delovnih mest, kar bi onemogočilo pristransko vrednotenje delovnih mest v občinskih upravnih organih v okviru razponov, kakor jih določa sedanji sistem o delitvi OD v upravnih organih. Mnenja so bili, da bi morala prav zaradi tega skupščina odločati o višini izplačanih OD v upravnih organih.

Na zasedanju je bil obravnavan družbeni dogovor o osnovah in merilih za določanje osebnih dohodkov in drugih osebnih prejemkov funkcionarjem v pravosodju.

V tem sporazumu so zajeta vsa določila o osnovah za OD od javnega tožilca SRS 6.600,00, do občinskega sodnika za prekrške 3.800,00 din. Nadalje o dodatku za staž, dnevnic, kilometrine, o dodatkih za magistraturo in doktorat, nadomestilu za posebne uspehe pri delu in drugo.

Za ta družbeni dogovor je bila predlagana sprememba zaradi preizkusa startne osnove za funkcionar-



je pravosodja v občini, ker se jemlje razmerje od vrhovnih sodnikov navzdol. Prav tako ni pravilno določilo v sporazumu, da se deli sodnike po kraju zaposlitve (Celje, Ljubljana, Maribor), ker je delovno mesto v vseh središčih enako odgovorno in zahtevno. Oba predloga naj predlagatelj v prihodnjem letu upošteva pri sestavljanju tabel o razporeditvi poklicev v pravosodju.

Najbolj živahna je bila razprava pod točko 5 dnevnega reda »o re-

zultatih gospodarjenja v letu 1973. in o osnovnih značilnostih gospodarskih gibanj v začetku leta 1974 v občini Celje«.

Delegatom je bilo gradivo posredovano v pisni obliki in zgoščeno podano ustmeno na samem zboru.

Poročilo je bilo izdelano po panogah gospodarstva in kot tako kaže zelo ugodno sliko gospodarjenja v občinskem merilu.

Glavni pokazatelji uspeha poslovanja v indeksih:

| Opis | 1973 občina | 1973 SRS | I.-III. 1974 |
|-------------------------------|----------------|-------------|---------------------|
| | | | I.-III. 1973 občina |
| Celotni dohodek | 125 | 125 | 150,3 |
| Porabljena sredstva | 126 | 127 | 150,0 |
| Dohodek | 121 | 121 | 153,0 |
| Brutto OD | 123 | 123 | 131,6 |
| Ostanek dohodka — dobiček | 116 | 107 | 235,3 |
| Terjatve kupcev | 102 | 127 | 131,2 |
| Obveznosti do dobaviteljev | 120 | 103 | 145,5 |
| Izvoz | 155,6 | 130,0 | 200,0 |
| Zaloge gotovih izdelkov | 163 | 127 | 127,0 |
| Povprečni netto OD na zaposl. | 2.094,00 | 2.131,00 | 2.443,00 |
| Povprečni netto OD v SFRJ | 1.877,00 | | |

Glavna izvoznika sta Cinkarna Celje in Zelezarna Štore.

Na celotni dohodek v letu 1973, je v znatni meri vplivalo povečanje cen (na drobno 19%, industrijski proizvodi 13%, kmetijski proizvodi 21%).

Celotni dohodek bi bil boljši, če ne bi v II. polletju prišlo do redukcij električne energije, izpada proizvodnje titanovega belila v Cinkarni in če bi bile EMU Celje spremenjene cene tekom leta, ne pa šele konec leta.

Pogodbene obveznosti celjskega gospodarstva so v letu 1973 hitro naraščale zlasti za obresti na kredite in stanovanjski prispevek.

Zakonske obveznosti so se povečale:

| | |
|----------------------------|-------|
| — po občinskih predpisih | 114 % |
| — po republiških predpisih | 472 % |
| — po predpisih federacije | 173 % |

Življenjski stroški so se v letošnjem tromesečju povečali za 23,3%, osebni dohodki pa za 21,6% torej so se realni osebni dohodki zmanjšali za 1,7%.

Gospodarska gibanja v prvih treh mesecih kažejo na visoko konjunkturo na tržišču, na kar vpliva visok izvoz in tudi porast domačega povpraševanja.

V prvem tromesečju 1974 se je promet v trgovini na drobno povečal za 33,2%, v trgovini na debelo pa 33,3%. Potrošniška posojila so se podvojila (indeks 199,5%).

Delež živil v skupnem prometu se je v primerjavi s istim obdobjem lani zmanjšal od 24,9 na 19,7%.

Mnenja več delegacij na zasedanju so bila:

Materiali za delegacije bi morali biti krajši. Manjka komentarjev po

posameznih strokah znotraj panog gospodarstva. Ocena gospodarskih gibanj pa je tako na splošno zelo ugodna, ker pa ni razčlemb po strokah, prikriva tako poročanje problematična podjetja. Kasnejša odločanja delegacij o višjih cenah potrošnih dobrin ali drugih ukrepov za saniranje bi bila lažja.

Osebni dohodki, kot najobčutljivejši pokazatelj morajo biti izkazani za 182 urni delovni čas v mesecu, kadar pa so izplačane razlike za nazaj je le te opisati.

Na zasedanju Zbora združenega dela sva delegata predočila gospodarski položaj živilske trgovine, odnosno Merxa. Problematika je objavljena v našem vestniku št. 56 1974.

Zagotovljeno je bilo, da se s tem problemom ukvarja že Izvršni svet občine Celje po generalnem direktorju Petauer Francu, poročilo je poslano Izvršnemu svetu republike.

Vsa živilska trgovina ima mnogo neugodnejši položaj od ostale trgovine, zato bodo nujni ukrepi v zvezi s sprostivito marž — razlike v ceni. Zamrznitev od leta 1971 dalje, to je formiranje razlike v ceni v absolutnem znesku je nesprijemljiva glede na stalno naraščanje poslovnih stroškov. Živilska trgovina mora tako na račun nižjih izplačanih osebnih dohodkov formirati najpotrebnejša sredstva za osnovna vlaganja v osnovna sredstva, sklad skupne porabe in stanovanjski sklad.

SKLEPI: zavezujejo vsa podjetja in občinsko skupščino po tej točki.

1. Sredstva je treba vlagati v smotrne investicije.

2. Takoj je treba izdelati dolgoročni plan do leta 1980.

3. Skupščina občine Celje mora vzpostaviti nadzor nad gospodarjenjem v TOZD-ih in posvečiti vso pozornost panogam, odnosno strokam v gospodarstvu, ki zaostajajo.

4. Vsi odločujoči faktorji morajo podpreti integracije v združena ali sestavljena podjetja s ciljem večje gospodarske moči.

5. Analizirati periodične obračune v podjetjih, odnosno TOZD-ih in obveščati delavce ter sprejemati določene ukrepe za izboljšanje gospodarjenja.

6. V zvezi z nelikvidnostjo, ki je zopet na pohodu, organizirati vsa razpoložljiva sredstva v gospodarstvu, bankah in ustanovah za izboljšanje položaja.

Pod točko razno je bilo postavljeno vprašanje gradnje šole na Otoku in Lava Ostrožno.

Zaradi zvišanja gradbenih stroškov in pomanjkanje gradbenega materiala, gradnje tečejo počasneje kot je bilo predvideno. V šoli na Polulah bo gradnja večja, ker po prvotnem načrtu velikoti šole ne odgovarja več hitremu porastu šoloobveznih otrok. Iz istega razloga je ukinjeno v šoli na Hudinji popoldansko varstvo otrok.

Še poročilo zaposlenim v podjetju. Delo delegacij je javno. Poročila v Vestniku ali z okrožnicami bodo skopa, zato bodo vsi materiali in zapisniki sej delegacij, odnosno konferenc delegacij ter materiali obravnavani na zasedanjih Zbora združenega dela občinske skupščine Celje na sedežih konferenc dostopni vsakemu članu in to:

1. Za volilno enoto 7 — na Bežigradski cesti 13, v prostorih uprave maloprodaja.
2. Za volilno enoto 8 — na upravi podjetja v RGS pri tov. Guček Ivici, Celje, Kocenova 2.

Majda Padežnik

**Dopisujte
v naše
glasilo!**

Zdravniški kotiček...

Otrokovo zdravje je odvisno od njegove prehrane

Dr. Zdenka Humar

Prehrana je važna v življenju slehernega človeka. Toliko pomembnejša je za otroka, ki mu mora hrana ustvarjati tudi pogoje za pravilno rast in razvoj, ne pa samo za vzdrževanje življenja in delovne sposobnosti kot pri odraslem. S prehrano otroka se ustvarjajo pogoji za zdravje odraslega.

Pri razmišljanju o prehrani otroka seveda ne moremo mimo nekaterih osnovnih dejstev: vsak otrok je enota in ima svoje potrebe po hrani; vsak otrok živi v svojem okolju z njegovimi življenjskimi navadami in možnostmi. Zato ne moremo hraniti vseh otrok po istem nesprejemljivem vzorcu. Držimo se osnovnih načel, ki jih veda o pre-

hrani nenehno dopolnjuje. Vsakemu otroku naj bi bilo omogočeno, da bi imel sebi primerno prehrano.

Prehrana otroka se začne s prehrano noseče žene. Dokler raste plod v materi, dobiva od nje vse pomembne prehranske sestavine, če jih seveda mati premore. Medtem se v otrokovem organizmu razvijajo vsi tisti organi in njih funkcije, ki opredeljujejo njegovo telesno in duševno rast in razvoj v vseh starostnih obdobjih ter njegovo sposobnost za obrambo pred škodljivimi vplivi. Iz tega sledi, da je prehrana nosečnice osnovnega pomena za zdravje otroka tudi po rojstvu.

Prehrana dojenčka

Moto: Dojenčka se hrani z mlekom in poljubi - Shelley

Hranjenje dojenčka označuje poleg drugih že navedenih činiteljev

dejstvo, da je funkcija prebave in presnove v tem starostnem obdobju še nezrela. Danes je že vsaka mati pri nas prepričana, da dojenčkova prehrana zahteva posebno pozornost in se obrača na zdravstvene delavce po nasvete in pomoč.

V prehrani dojenčka pomeni novorojenček — ob nedonošenčku — še posebno obdobje. V tej starosti se odloča, ali bo mati otroka dojila — ga hranila naravno; ali pa ga bo zalivala in — hranila umetno.

Dojenje

Dojenje je naravna prehrana, saj ima žensko telo za to poseben organ, dojko, ki ima v prvi vrsti samo to funkcijo. Materino mleko je od vsega začetka prilagojeno otrokovim potrebam in njegovim prebavilom. Zato je v prvih mesecih najbolj kvalitetna in varna prehrana dojenčka. Žena se pripravi na dojenje v nosečnosti. Spozna funkcijo in nego dojke. Izve, da zaskrbljenost zavira izločanje mleka, s čimer lahko vpliva na izdatnost dojke. Spozna težave, ki se lahko pojavijo ob začetku dojenja in kako bo ravnala v takem primeru. Seznanj se s tehniko dojenja, da bo lahko pomagala otroku v prvih dneh, če bo nespreten.

Narava pripravi otroka tudi na sesanje pri prsih s tem, da se mu izoblikujejo ustnice, jezik in ustna duplina tako, da so odlični sesalni aparat, ki ga sprožijo v funkcijo določeni refleksi — odzivi na določene dražljaje. Ti dražljaji so predvsem občutek lakote, iskanje dojke na dotik lica in sesanje na dotik prsne bradavice z usti. Sesanje postane intenzivno, ko pride bradavica v dotik s koreninom jezika globoko v otrokovih ustih. Važni za uspešno dojenje so prvi dnevi po rojstvu otroka. Tedaj potrebuje mati, zlasti tista, ki ima prvega otroka, pomoč sestre pri uvajanju dojenja. Že prvi dan za minuto ali dve pristavi otroka k prsim, drugi in tretji dan pa pogosteje in za dalj časa. Tako postaneta otrok in mati ob dojki že spretna, ko tretji ali četrti dan mleko steče. Dodajanje mlečnih pripravkov v tem času zelo negativno vpliva na vzpostavitev dojenja. Tur opozarja, da nizek padec porodne teže in njena hitra vzpostavitev niso primerni pokazovalci dela na po-

Še o obveščanju

V julijski številki VESTNIKA so v prispevku, ki obravnava problematiko obveščanja, med drugim omenjene tudi težave, ki jih ima uredništvo pri zbiranju ustreznega gradiva. Kaže, da članek, čeprav dovolj jase, ni dosegel svojega namena. Uredniški odbor namreč tudi to pot ni imel želene izbire materiala primerne za objavo.

Ponovno velja poudariti pomen, zlasti pa namen našega glasila, ki naj bi člane delovne skupnosti seznanjalo ne le o sklepih organov upravljanja, ampak o vseh dogajanjih v delovni organizaciji, oz. v posameznih TOZD. Med ta dogajanja sodijo seveda tudi akcije družbeno političnih organizacij, ki jih prav gotovo ni malo. Žal pa so zato redkejši prispevki s tega področja in še ti se nanašajo večinoma na šport. Zategadelj je tembolj nerazumljiva namera Aktiva mladih delavcev TOZD prodaje Ravne, ki obvešča vse TOZD, da bo izdal »INFORMATOR« o gradivu kongresa ZSMS in ZSMJ ter jih vabi k sodelovanju, celo v obliki prispevkov za reklamo.

Med tem ko uredniški odbor moloduje za prispevke in si zama pri-zadeva za vsestransko popestritev

vsebine našega glasila, se kot v porog vsem tem prizadevanjem poraja v delovni organizaciji posebno glasilo.

Pohvalna je pobuda MA, kolikor zadeva obveščanje njegovih članov, ni pa sprejemljiv način obveščanja. Prav nobenega razloga in opravičila namreč ni, da bi katera družbeno politična organizacija izdajala svoje glasilo, saj uredništvo VESTNIKA z veseljem sprejema vse prispevke in daje vsaki organizaciji, če tako želi, na voljo tudi posebno rubriko.

Kaže, da je Aktiv mladih delavcev v Ravnah v svoji, sicer pohvalni zagnanosti prezrl možne kvarne posledice dvotirnega obveščanja. Prezrl pa je tudi dejstvo, da VESTNIK prejema vsi člani delovne skupnosti in marsikaterega, čeprav ni več mladinec, tudi utegne zanimati delo v mladinski organizaciji.

O stroških glasila pa to pot ne bi izgubljal besed, ampak naj velja mladinskemu aktivu Ravne dobrohotno priporočilo, da izkoristi VESTNIK kot brezplačno a učinkovito sredstvo obveščanja, prihranek na stroških INFORMATORJA pa porabi za druge, koristnejše name-

FRANJO ŠARLAH



staji za novorojenčke. V prvih dneh se zaradi prepustnosti sluznice posrka nerazgrajena beljakovina kravjega mleka, kar je lahko vzrok alegijskim pojavom.

Za uspešno dojenje je važen tudi življenjski režim žene. Kakovostna prehrana in zadostna količina tekočine gotovo pripomoreta k zadostnemu izločanju mleka. Prav tako potrebna pa je sproščenost in zaupanje v lastne sposobnosti za dojenje. Prevelik telesni napor matere ovira izdatnost dojke. Nega in hranjenje otroka morata prve mesece po rojstvu imeti prednost med vsemi drugimi dolžnostmi. Zaposlena žena dobiva v ta namen poporodni dopust in naj ga za to tudi uporablja zdravju svojega otroka v prid. Druge gospodinjske dolžnosti morajo stopiti v ozadje, tudi če dom ni tako urejen kot običajno. Pri teh opravilih lahko drugi člani družine mladi materi izdatno pomagajo.

Prednosti dojenja so za otroka in tudi za mater očitne. Otrok dobi mleko, ki je po sestavi, čistosti, sterilnosti in temperaturi najbolj kakovostno in je takoj na razpolago. Pri prsih zadosti svoji potrebi po sesanju in ne potrebuje dudke. Dobi pa tudi stik z materinim toplim naročjem in njeno nežnostjo, ki mu daje občutek ugodja in poraja v njem občutek varnosti, ki mu je potreben vse življenje.

Otrok ima manj prebavnih težav in manj boleznih na prebavilih. Dojenčki niso tako debeli kot zalivančki, kar ima tudi določene prednosti. Dojenje otroku pomaga do večje odpornosti proti infektom.

Ko se dojenje uteče, mati ob dojenju uživa v zavesti, da daje svojemu otroku nekaj, kar zmore samo ona. Uspešno dojenje zadovoljuje otroka, kar pri materi poveča voljo za dojenje. Tako se sklepa krog v objestransko zadovoljstvo in korist.

Če ima mati premalo mleka, pokrivamo primanjkljaj s kravjim mlekom oziroma z mlečnimi pripravki. Tega mu ne začnemo dajati prejgodaj, v nobenem primeru pa ne prvi teden, če je otrok zdrav. Če je dojka prvi teden preskopa, dodajamo sladkano vodo oziroma blag čaj s 5% sladkorja in čakamo, da se dojenje v celoti vzpostavi. To se dostikrat zavleče do tretjega tedna. Seveda po prvem tednu pomagamo otroku mimo tega časa z mlečnim dodatkom.

Ritem hranjenja, to je število obrokov in presledka med obroki si vzpostavi otrok sam, po navadi že prve tedne življenja. Nočni obrok opuščamo po izpolnjenem prvem mesecu, lahko pa se zavleče vse do tretjega meseca.

Zalivanje

Kadar se zgodi, da mati nima mleka, dojenčka zalivamo, se pravi,

da mu dajemo kravje mleko oziroma mlečne pripravke. Tudi novorojenčka hranimo umetno, če ni materinega mleka, pa čeprav ni donoščen.

Ob pripravljanju umetnega obroka upoštevamo zlasti naslednje:

1. Mleko oziroma mlečni pripravki, ki jih uporabljamo, morajo biti kakovostni, ko jih nabavimo. Embalaža mora biti nedotaknjena. Prepričajmo se, kdaj so bili pripravljani, saj morajo po predpisih imeti naveden datum proizvodnje in kako dolgo so uporabni.
2. Hraniti jih smemo toliko časa in da tak način, kot navaja proizvajalec.
3. Pripravljamo jih v prekuhani posodi in s prekuhanim priborom ter polnimo v prekuhane stekleničke, na katere natakemo prekuhane dudke. Pripravljamo se moramo prej naučiti. Če uporabljamo mlečne preparate, jih pripravimo za vsak obrok sproti. Če uporabljamo mleko, ga pripravimo za ves dan. Hranimo ga na hladnem prostoru, najbolje v hladilniku, če ga imamo. Zmrzniti ne sme. Pred uporabo mleko pogrejemo. Ne hranimo ga nikoli za naslednji dan. Ostanek nezaužitega obroka zavržemo.
4. Pri hranjenju po steklenički je večja možnost, da dajemo hrano mehanično in je otrok pri tem ogoljufan za toplo materino naročje.

Menimo, da je zalivanje dojenčka kakovostno, če je otrokov razvoj enak in struktura njegovega telesa enaka kot pri dojenčku,

- če umetno hrano dobro prenaša,
- če dobi s njo optimalno količino bistvenih sestavin,
- če je brez klic.

Znano je, da je kravje mleko po sestavi drugačno od materinega. Kravje mleko vsebuje veliko več beljakovin, ki se razen tega razlikujejo od beljakovin ženskega mleka. Presnavljanje take količine beljakovin močno bremeni zlasti ledvice malega in nezrelega dojenčka. K temu pripomore še velika količina soli v kravjem mleku. Pomagamo si tako, da mleko razredčimo z vodo; ker smo s tem izgubili nekaj kalorične vrednosti takega mleka, mu moramo dodati ogljikove hidrate in tudi maščobe — predvsem rastlinskega izvora. Beljakovina kravjega mleka je težje prebavljiva kot beljakovina ženskega mleka, in to zaradi razlik v sestavinah. V želodcu se grobo sesiri in s tem otežuje prebavo. Če je pa mleko pasterizirano ali homogenizirano oz. se ji dodajo ogljikovi hidrati, se tudi beljakovina kravjega mleka drobno sesiri. Zaradi različnih količin nekaterih vitaminov in rudnin je treba v pripravke iz kravjega mleka nekatere od njih dodati.

Zelo važno je, da je mleko čisto

in brez klic. To še posebej velja za hranjenje v ustanovah, hospitalih in varstvenih zavodih, kjer je pot od priprave do potrošnika otroka dolga.

Kako zalivamo?

Kravje mleko je, kot smo videli, primerno za prehrano malega dojenčka, če ga v ta namen prilagajemo — adaptiramo. Če ga toliko spremenimo, da ga dokaj približamo človeškemu — humanemu mleku, pa pravimo, da je humanizirano.

Ta mleka pripravljajo v obliki prahu. Poleg tega imamo običajno mleko v prahu, ki je brez dodatkov — in instant inaicno tega mleka. To poslednje je zlasti pripravno za pripravlanje mlečnih obrokov, ker se stopi brez ostanka, pa tudi cena je v primeri z nekaterimi drugimi nizka.

V prodaji dobimo še pasterizirano ali sterilizirano tekoče mleko v vrečkah ali tetrapaku, kateremu je odvzet del maščobe. Še nekatere druge mlečne pripravke, domače in tuje, dobimo v trgovski mreži. Nekateri od njih niso primerni za prehrano zdravega dojenčka.

V izvenmestnih predelih dobimo pri proizvajalcu sveže kravje mleko, ki ima neredko veliko maščob. Preden uporabljamo to mleko za dojenčka, se moramo prepričati o zdravju živine, o higieni hleva in higienskem ravnanju pri molži mleka.

Za prehrano mladega dojenčka zalivančka je najbolj primerno humanizirano mleko. Njegova pomanjkljivost je predvsem njegova cena; še posebej visoka je cena nekaterih uvoženih humaniziranih mlekov. Mleko v prahu, obogateno z vitamini in rudninami, priporočamo, če družina za svojega otroka ne zmore cene humaniziranega mleka. Navedene mlečne preparate pripravljamo po navodilih proizvajalca. Tudi običajno mleko v prahu, zlasti instant mleko v prahu je pripravno za prehrano dojenčka. Pri tem moramo upoštevati, da je treba izdatneje dodajati vitamine. Iz tega mlečnega prahu po navodilih pripravimo najprej tekoče mleko, iz njega pa mlečni obrok na isti način kot iz svežega mleka.

Iz svežega mleka pripravljamo mlečne obroke z dodatkom vode (1/3) iz sladkorja (5-7%) ali sladkorja (5%) iz koruznega škroba (1-2%). Pred nedavnim časom smo zalivali otroka predvsem s kislim mlekom. Zakislali smo ga s limonovim sokom. Danes ga vse bolj opuščamo in ga zlasti ne uporabljamo za prav mlade dojenčke in nedonošenčke.

Ritem hranjenja si tudi zalivani dojenček oblikuje sam. Pri tem upoštevamo, da je treba nekaj več časa za prebavo umetnega mlečnega obroka in tudi nekaj več energije.

(Nadaljevanje prihodnjic)



I. poletne športne igre živilcev SRS

Dne 21. 9. so se odvijale na igriščih športnega parka Kodeljevo v Ljubljani I. poletne športne igre živilcev Slovenije. Pionirsko nalogo je republiški odbor sindikata poveril tovarni »KOLINSKA« Ljubljana, katera je igre vzorno pripravila, tako da je tekmovanje kljub slabemu vremenu nemoteno potekalo. Udeležba na igrah je bila zadovoljiva, saj se jih je udeležilo cca 330 tekmovalcev iz 13 organizacij združenega dela. Slovesna otvoritev iger je bila ob pol devetih zjutraj, odprl pa jih je direktor »Kolinske« tov. Jože Počivavšek. Namen iger, množičnost, je tako popolnoma uspel, saj bodo igre postale tradicionalne, prireditelj pa bo vedno druga OZD. Prav razveseljivo je bilo gledati, kako se veliko število delavcev poganja za »okroglim usnjem«, se medsebojno spoznava in izmenjuje izkušnje, hkrati pa krepi in razvedruje. Pričakovati je, da se bo naslednje leto iger udeležilo še najmanj dvakrat večje število športnikov-živilcev, pokroviteljstvo pa je prevzel kombinat »ZITO« Ljubljana.

Iger so se udeležili: »Slovin« Ljubljana, »Intes« Maribor, »Fructal-Alko« Ajdovščina, »Žito« Ljubljana, »Kolinska« Ljubljana, Pivovarna »Union« Ljubljana, KK Gornja Radgona, »Droga« Portorož, KŽK Kranj, »Emona« Ljubljana, »Etol« Celje, »Hmezad« Zalec ter 36 zastopnikov naše OZD.

Naše zastopstvo je odšlo na igre s skromnimi željami, udeležiti se iger, zastopati firmo čimbolj častno ter s tem v bodoče pritegniti k organizirani rekreaciji še večje število delavcev. Na pot je odšlo 37 naših tekmovalcev in tekmovalk, ki so nas več ali manj uspešno zastopali v 5 športnih panogah, in sicer: v malem nogometu, rokometu, namiznem tenisu, šahu ter kegljanju.

Rezultati:

MALI NOGOMET — zadnji

Zastopali so nas: Lorger, Stropnik, Mežnarič (TOZD grosist), Ogrižek, Hriberšek, Dackovič (TOZD transport), Majcen (DS SS) in Pohajač (TOZD prodaja).

Naši igralci malega nogometa niso imeli sreče. Srčno so se borili, vendar zaradi neuigranosti ekipe niso uspeli niti enkrat zmagati. Žoga je pač okrogla in to staro pravilo je obveljalo tudi tokrat.

ZITO — MERX 6 : 0
RADGONA — MERX 3 : 0

1. Intes
2. Fructal — Alko
3. Kolinska
4. Slovin
5. Žito
6. Hmezad
7. KK Radgona

8. Etol
S. Merx

ROKOMET — prvaki in pokal v trajno last

Kar se ni posrečilo nogometašem je uspelo rokometšem. V predtekmovanju so imeli srečo pri žrebu, saj so oba nasprotnika, Kolinsko in Žito zlahka premagali, osvojili prvo mesto v skupini in si tako priborili pravico do borbe za prvo mesto. V finalu jih je čakal izredno močan nasprotnik Slovin, saj sta ga zastopala kar dva bivša igralca Slovana iz Ljubljane, ki nastopa v I. ZKL. Igra je bila izredno razburljiva in napeta, tako da sta se nasprotnika skozi vso tekmo menjavala v vodstvu. Začetek tekme je pripadel Merx-u, saj je povedel s 4 : 1, nato pa so popustili, tako da se je Slovin vseskozi približeval na en gol oz. izenačeval. Na odmor so odšli z rezultatom 7 : 6 za Merx. V drugem delu je nasprotnik najprej izenačil, nato pa povedel. Od tedaj naprej se je začela borba za vsako žogo, svoje pa je prispevalo tudi bučno občinstvo (igralci Etola, Intesa, Hmezada, Radgone), ki so tako rekoč nosili naše igralce s svojim bodrenjem in tako odločilno prispevali k naši zmagi. Pohvaliti velja vse igralce za srčno borbo, saj so pokazali, kako je treba braniti barve Merx-a. Zastopali so nas: Markovič, Zalesnik, Rožič, Špendau (DS SS), Brglez (TOZD pekarnje), Tavčar in Aužner (TOZD grosist), Lešek (TOZD gostinstvo) in Hriberšek (TOZD transport).

MERX — ŽITO 19 : 1
KTH — MERX 6 : 15

za 1. mesto MERX — SLOVIN
16 : 13 (7 : 6)

1. Merx
2. Slovin
3. Intes
4. Kolinska
5. Fructal — Alko
6. Žito

KEGLJANJE — moški

Kljub temu, da so nastopili kegljači brez nekaj najboljših metalcev, so dosegli enega največjih uspehov, saj so med 12 ekipami osvojili 6. mesto. Zlasti velja pohvaliti Mlakarja (TOZD grosist), ki je imel 433 podrtimi keglji med posamezniki 5. najboljši rezultat. Zastopali so nas: Korošec, Trupej, Gregl, Mlakar, Lihteneger (TOZD grosist) Herič (TOZD transport).

- | | |
|-------------|--------------|
| 1. Slovin | 2470 kegljev |
| 2. Kolinska | 2424 „ |
| 3. Intes | 2390 „ |
| 4. Žito | 2335 „ |

- | | |
|-----------------|--------|
| 5. Hmezad | 2323 „ |
| 6. Merx | 2270 „ |
| 7. Fructal-Alko | 2268 „ |
| 8. Etol | 2260 „ |
| 9. KŽK Kranj | 2193 „ |
| 10. KK Radgona | 2180 „ |
| 11. Droga | 2158 „ |
| 12. Union | 2135 „ |

KEGLJANJE — ženske

Tudi ženske — kegljačice so dosegle svoj največji uspeh. Bile so tretje in si tako prislužile bronasto plaketo. Zastopale so nas: Krajnc, Novak (TOZD grosist), Škoberne (TOZD prodaja).

- | | |
|-----------------|-------------|
| 1. Kolinska | 548 kegljev |
| 2. Žito | 464 „ |
| 3. Merx | 415 „ |
| 4. Fructal-Alko | 327 „ |

NAMIZNI TENIS

Skupina, kjer smo nastopili tudi mi, je bila izredno močna, tako da kaj drugega kot častno izgubiti nismo pričakovali. Fantje so se pošteno borili in jim kljub slabši uvrstitvi velja čestitati. Zastopali so nas: Naglič, Gregor, Ošlak (vsi Slov. Gradec).

- | | |
|---------------|-------|
| Intes : Merx | 5 : 4 |
| Merx : Hmezad | 0 : 5 |
| Etol : Merx | 0 : 5 |

1. Kolinska
2. Slovin
3. Fructal — Alko
4. Hmezad
5. Intes
6. Žito
7. Merx
8. Etol

Š A H

Prijetno so presenetili tudi šahisti, saj so prav tako kot kegljačice osvojili bronasto plaketo. Zastopali so nas: Kolenc, Kenjavšek (TOZD grosist), Vukmanovič (TOZD pekarnje), Leskovar (TOZD prodaja) in Omladič (DSSS). Čestitamo!

- | | |
|-----------------|------------|
| 1. Hmezad | 19,5 točke |
| 2. Intes | 18,5 „ |
| 3. Merx | 16,5 „ |
| 4. Kolinska | 16 „ |
| 5. Slovin | 6 „ |
| 6. Etol | 5,5 „ |
| 7. Fructal-Alko | 2 „ |

S skupnimi rezultati smo lahko zadovoljni, saj smo v skupni uvrstitvi med 13. ekipami na 6. mestu. Zahvaljujemo se našim družbeno-političnim organizacijam in vodilnim delavcem, ki so znali prisluhniti današnjim potrebam in interesom našega delavca, saj smo s tem dobili novega »impulza« za naše bodoče, še uspešnejše in množičnejše delo pri športni rekreaciji »Merx-a«.

JOŽE TAVČAR



Športne novice

Mali nogomet:

V mesecu avgustu smo odigrali na igrišču Skalna klet turnir v malem nogometu v slovo dveh aktivnih članov nogometne sekcije tov. Štuhec Mirka in tov. Glušič Božota. Vodja nogometne sekcije se je ob začetku turnirja obema našima delavcema prisrčno zahvalil za njuno delo v nogometni sekciji in jima zaželel še več delovnih uspehov in športnih užitkov v njuni novi delovni sredini.

Rezultati:

| | |
|---------------------|-------|
| Stari I : Mladi II | 4 : 1 |
| Stari II : Mladi I | 2 : 4 |
| za 3. mesto | |
| Stari II : Mladi II | 2 : 1 |
| za 1. mesto | |
| Stari I : Mladi I | 2 : 3 |

Lestvica:

1. Mladi I (Petrovič, Glušič, Markovič, Dackovič, Štuhec, Tavčar)
2. Stari I (Ogrizek, Hriberšek, Bevc, Mežnarič, Štefanič, Krumpak)
3. Stari II
4. Mladi II

Rokomet

Dne 2. 9. se je pričelo OS tekmovanje v rokometu. Sodeluje 25 ekip, razvrščenih v 3 jakostne skupine. Naša ekipa nastopa v 1. ligi, kjer smo lani zasedli 6. mesto. Zastopajo nas: Markovič, Špendau, Božič (DSSS), Bevc, Tavčar, Aužner (TOZD grosist), Brglez, Koštomaj (TOZD pek. in slaščičarne), Lešek (TOZD gostinstvo), Ogrizek, Hriberšek (TOZD transport), Zaleznik (DSSS).

»ITC« : MERX 19 : 9

Novo ustanovljena OZD »ITC« Celje nas je zaslužno visoko porazila. Na čelu z odločnim Mihom Bojovičem (Član RK Celje, ki nastopa v II. ZRL) so kot za šalo polnili naš gol. Mi smo igrali izredno slabo, nepovezano ter celo tekmo z igralcem manj, tako da je naš prvi nastop še dobro minil. Najboljši igralec našega moštva je bil vratar Markovič, ki je nekajkrat branih tudi nemožeče strele in nas rešil še višjega poraza. Gole za nas so dosegli: Rožič, Špendau, Tavčar in Hriberšek po 2 in Lešek 1.

MERX : INGRAD 17 : 4

V drugi tekmi OSP smo visoko porazili ekipo Ingrad. Kljub izdatni zmagi, z igrjo nismo zadovoljili. Ingrad je igral samo s petimi igralci, tako da se nismo preveč trudili. V naši ekipi sta se izkazala predvsem oba vratarja Markovič in

Ogrizek, v napadu pa Lešek. Gole so dosegli: Rožič in Brglez po 2, Rožič 1, Tavčar 5, Lešek 6 ter Hriberšek 1.

ZELEZNICA : MERX 0 : 10 b. b.

MERX : CINKARNA 16 : 7

Po boljši igri smo visoko porazili Cinkarno. Vodili smo skozi vso tekmo, vendar smo se morali zelo potruditi, saj se nismo in nismo mogli odlepiti od nasprotnika. Več zaporednih golov smo dosegli šele v zadnjih minutah in si tako zagotovili izdatnejšo zmago. Boljši od ostalih so bili vratar Markovič, Brglez in Lešek. Gole so dosegli: Špendau 2, Rožič 2, Tavčar 3, Brglez 4 in Lešek 5.

V lepi in zanimivi tekmi nas je EMO zaslužno premagal. V polju smo igrali sicer lepo, vendar smo bili pri strelah na gol zelo netočni, poleg tega pa je odlično branil še nasprotnikov vratar. Kar 6 krat smo streljali iz same 6-metrške črte, vra-

tar je ubranil, iz nasprotnih napadov pa smo prejeli gol. Najboljši pri nas je bil odlični strelec od daleč Brglez ter vratar Markovič, ki sta nas rešila še hujšega poraza. Strelci: Hriberšek 1, Rožič 1, Tavčar 2, Lešek 3 in Brglez 4.

MERX : PROSVETA 11 : 12

V igri s Prosveto smo igrali zelo oslabljeni, kljub temu pa smo se dobro upirali rutiranemu nasprotniku. V zadnjih minutah smo rezultat izenačili, vendar je izredno slab sodnik tekmo podaljšal brez pravega vzroka in tako smo nezaslužno izgubili. Strelci: Markovič 1, Lešek 5, Hriberšek 1, Rožič 2, Brglez 2.

AERO : MERX 14 : 10

Aero nas je tudi letos premagal, vendar za razliko prejšnjih let, tokrat popolnoma zaslužno. Igrali smo samo s šestimi igralci, poleg tega pa še izredno ležerno in neborbeno. Pohvale si ne zasluži niti en igralec, razen vratarja Markoviča. Strelci: Lešek 4, Rožič 2, Tavčar 1, Brglez 3.

Lestvico bomo objavili prihodnjč.

JOŽE TAVČAR

Kadrovske vesti

V mesecu juliju so se zaposlili:

1. Recko Leopold, delavec II., TOZD slaščičarne in pekarnе
2. Vitrih Danica, natakarnica, TOZD Ravne
3. Jamnik Ivana, delavka VII., TOZD gostinstvo, turizem Ravne
4. Jernej Marjana, natakarnica
5. Pušnik Ivan, delavec I., TOZD »Grosist« — Silos,
6. Šostar Štefka, natakarnica IV., TOZD G. T. Celje, »Espresso« Sentjur,
7. Božič Stanislava, kuharica
8. Drobnič Igor, delavec I., TOZD »Grosist« — Silos
9. Skutnik Marija, delavka, TOZD slaščičarne in pekarnе, Pek. Velenje
10. Vučina Bojan, kurir, DSSS — določen čas
11. Golež Milan, komisionar III., TOZD Grosist,
12. Santej Marija, prodajalka IV., TOZD Laško
13. Hrastnik Jožica, prodajalka IV., TOZD Laško
14. Aškerc Anka, prodajalka IV., TOZD Laško
15. Jurkošek Milena, prodajalka IV., TOZD Laško
16. Vene Jožica, prodajalka IV., TOZD Laško
17. Lovrinc Marko, prodajalec IV., TOZD Laško

18. Zemljak Dušan, prodajalec IV., TOZD Laško
19. Krajnc Vera, prodajalka IV., TOZD Laško
20. Nabernik Oto, kuhar IV., TOZD G. T. Prevalje
21. Poderžan Berta, prodajalka IV., TOZD Slovenj Gradec
22. Iršič Marija, administrator, TOZD Slovenj Gradec
23. Zbičajnik Ivan, prodajalec IV., TOZD Slovenj Gradec
24. Tomišek Valentina, prod. IV., TOZD Slovenj Gradec
25. Skarlovnik Alojz, prodajalec IV., TOZD Slovenj Gradec
26. Šmandl Miroslav, prodajalec IV., TOZD Slovenj Gradec
27. Javornik Konrad, prodajalec IV., TOZD Slovenj Gradec
28. Kračun Ernest, oblikovalec I., TOZD pekarnе in slaščičarne
29. Razgoršek Adam, šofer C — kategorije, TOZD transport in pom. obrati
30. Gradič Anton, šofer C-kategorije, TOZD transport in pom. obrati
31. Rudl Jože, prodajalec, TOZD prodaja Ravne
32. Gerdej Marjan, prodajalec, TOZD prodaja Ravne
33. Aškerc Mihael, slaščičar, TOZD slaščičarne in pekarnе, Pek. Hrastnik
34. Vučina Drago, prodajalec, TOZD prodaja Ravne



35. Kurnik Majda, prodajalka, TOZD prodaja Ravne
36. Skitek Rezika, prodajalka, TOZD prodaja Ravne
37. Jeromel Jožef, šofer, TOZD transport in pomožni obrati
38. Zadnikar Marjeta, prodajalka IV., TOZD prodaja Ravne
39. Sušnik Miroslava, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
40. Sanc Irena, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
41. Zupanc Franc, delavec, TOZD »GROSIST«
42. Rotar Nevenka, prodajalka, TOZD — prodaja Celje
43. Kodela Ivana, natararica, TOZD G. T. Celje
44. Lazar Nada, natararica IV., TOZD G. T. Celje
45. Krevs Nevenka, natararica IV., TOZD G. T. Celje
46. Parič Franc, tehtalec, TOZD slaščičarne in pekarni, Pek. Hrastnik
47. Burjak Ana, prodajalka, TOZD Prodaja Ravne
48. Praprotnik Zdravko, prodajalec, TOZD Prodaja Ravne
49. Potočnik Matilda, prodajalka, TOZD Prodaja Ravne
50. Ramšak Otilija, prodajalka, TOZD Prodaja Ravne
51. Šmid Kristina, prodajalka, TOZD prodaja Šentjur
52. Mlakar Boža, prodajalka, TOZD prodaja Celje
53. Reberšak Dragica, prodajalka, TOZD prodaja Celje
54. Grilc Dora, prodajalka, TOZD prodaja Celje
55. Pušnik Silvo, prodajalec, TOZD prodaja Celje
56. Škrinjar Cvetka, prodajalka, TOZD prodaja Celje
57. Perko Liljana, prodajalka, TOZD prodaja Celje
58. Grobeljnik Fanika, prodajalka, TOZD prodaja Celje
59. Ramšak Nada, prodajalka, TOZD prodaja Celje
60. Hotko Dragica, prodajalka, TOZD prodaja Celje
61. Jošt Milica, prodajalka, TOZD prodaja Celje
62. Uplasnik Mira, prodajalka, TOZD prodaja Celje
63. Vrečko Ivanka, prodajalka, TOZD prodaja Šentjur
64. Rožanc Matilda, prodajalka, TOZD prodaja Šentjur
65. Rauter Darinka, prodajalka, TOZD prodaja Šentjur
66. Petek Milan, delavec IV., TOZD Grosist,
67. Kuzman Irena, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
68. Novak Zvone, pom. direktorja RGS, DSSS
69. Gorenšek Breda, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
70. Ravnak Jožica, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
71. Šket Leopoldina, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
72. Slatinšek Ida, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
73. Babič Bojana, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
74. Komplet Štefka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
75. Lipičnik Pavla, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
76. Satler Ivanka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
77. Vetrlih Nevenka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
78. Colnarič Berta, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
79. Padežnik Marta, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
80. Augustinčič Antonija, prod. IV., TOZD prodaja Celje
81. Gorenšek Tatjana, prodajal. IV., TOZD prodaja Celje
82. Železnik Milena, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
83. Pavlin Majda, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
84. Sagode Gabrijela, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
85. Pentek Duša, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
86. Mak Jožica, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
87. Stnrad Marija, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
88. Leber Marija, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
89. Rojnik Emilija, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
90. Vinčenc Darinka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
91. Prelog Jožica, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
92. Draškovič Olga, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
93. Svetel Danica, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
94. Premoš Ivanka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
95. Čermoša Ana, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
96. Petkovič Ružica, prodajalka IV. TOZD prodaja Celje
97. Kramaršek Milen, prodajal. IV., TOZD prodaja Celje
98. Graber Ivanka, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
99. Pihl Nada, prodajalka IV., TOZD prodaja Celje
100. Jezernik Stanislav, prodajalec IV., TOZD prodaja Celje
101. Žužek Franc, mesar, TOZD prodaja Celje
102. Naglič Klara, delavka, TOZD prodaja Slovenj Gradec
103. Dukarič Ivanka, prodajalka IV., TOZD prodaja Ravne.
2. Rozman Ivan, komisionar, TOZD Grosist, skl. Slov. Gradec, po volji delavca
3. Svetec Ana, delavka, TOZD G. T. Ravne, skl. Slov. Gradec, po volji delavke
4. Škrube Milica, natararica, Ravne, skl. Slov. Gradec, po volji delavke
5. Štuhec Mirko, delavec, TOZD grosist, skl. Celje, po volji delavca,
6. Razgoršek Jožica, prodajalka, TOZD prodaja Celje, po volji delavca,
7. Gregorinčič Jože, delavec, TOZD grosist, skl. Celje, po volji delavca,
8. Rabuza Jožica, delavka, TOZD grosist, skl. Celje, po volji delavke,
9. Šardi Cvetka, prodajalka TOZD prodaja Laško, po volji delavke,
10. Lampret Vera, poslovodja, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,
11. Zalesnik Fanika, delavka TOZD G. T. Ravne, po volji delavke,
12. Hostnik Hermina, natararica, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,
13. Mastnak Marija, administratorica DSSS, po volji delavke,
14. Vidensek Danica, delavka, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,
15. Turk Marica, prodajalka, TOZD Ruše, prodaja Ruše, po volji delavke,
16. Fidler Milka, natararica, TOZD G. T. Celje, po volji delavke.

Poroke

Zakonsko zvezo so sklenili: Kavčič Jelislava, Naglič Breda, Šmarčan Marija, Vrečar Ana in Gršek Olga.

Kolektiv vam vsem želi na skupni življenjski poti mnogo sreče in osebnega zadovoljstva.

V mesecu avgustu so se zaposlili:

1. Iskrač Anica, delavka VII, DSSS določen čas,
2. Sanda Vid, delavec III, TOZD grosist, sklad. Celje,
3. Gril Milena, prodajalka IV, TOZD Šoštanj,
4. Lahovnik Jožica, prodajalka IV, TOZD Ruše,
5. Hebl Tatjana, prodajalka IV, TOZD Ruše,
6. Kelc Dragica, prodajalka IV, TOZD Ruše,
7. Volmajer Majda, prodajalka IV, TOZD Ruše,
8. Jeseničnik Maks, delavec II, TOZD grosist, skl. Slov. Gradec,
9. Udovič Biserka, administratorica DSSS-RGS,
10. Novak Dragomira, prodajalka, TOZD Šentjur,

ZAHVALA

Ob bridki izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem souslužbenkam računovodstva in meznega oddelka ter prijateljem za poklonjeno cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

JANČIČ MIHAELA

V istem času so odšli:

1. Drevenšek Anton, delavec. TOZD Ruše, invalidsko upokojen

11. Obrez Cvetka, pripravnik, DSSS RGS,
12. Iskrač Anton, delavec I, TOZD grosist-Mlin Celje,
13. Obretan Cvetka, pripravnik, DSSS-Ravne,
14. Fermolšek Milan, vratar-telefonist-tehničar, TOZD grosist posl. III,
15. Doberšek Danica, natakaraica, TOZD G. T. Celje, »Espresso« Ljubljana,
16. Kordež Marija, strojni knjigovodja, DSSS-Ravne,
17. Ravnak Štefka, priprav., DSSS RGS,
18. Milakovič Mile, oblikovalec, TOZD slašč. in pek.
19. Palčič Franc, šofer C-kat. TOZD transport in pom. obrati,
20. Recko Leopold, delavec II, TOZD slašč. in pek.,
21. Cvikl Cveto, oblikovalec II, TOZD slašč. in pek.,
22. Klenovšek Zdenko, mesar, TOZD prodaja Celje,
23. Ceh Marjan, delavec, TOZD pek, in slašč.
13. Urh Ludvik, natakara, TOZD G. T. Celje, po volji delavca,
14. Sadek Anton, mesar, TOZD prodaja Celje, po volji delavca,
15. Gunzek Jože, delavec, TOZD grosist, po volji delavca,
16. Andrejc Jože, delavec, TOZD transport, po volji delavca,
17. Hotko Dragica, prodajalka, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,
18. Pavlin Majda, prodajalka, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,
19. Ivanšek Jože, šofer, TOZD pek. in slašč. pek. Brežice, po volji delavca,
20. Krašek Kristina, prodajalka, TOZD Slovenj Gradec, po volji delavke,
21. Šketa Viktor, prodajalec, TOZD Celje, v JLA,
22. Završek Štefka, knjigovodja IV, DSSS RGS, po volji delavke,
23. Dobnik Jožica, prodajalka, TOZD Štoštanj, po volji delavke,
24. Tomišek Alenka, prodajalka, TOZD grosist, po volji delavke,
25. Žgajner Viktor, obratovodja Izdelovalnica bonbonov, TOZD grosist, inv. upokojen,
26. Pušnik Ivan, delavec, TOZD grosist, poskusna doba.

Poroke



Zakonsko zvezo so sklenili: Pisar Marija, Ros Ljudmila, Vrhovnik Edica, Zdravec Ana, Časl Darinka in Kosem Tatjana.

Kolektiv vam vsem želi na skupni življenjski poti mnogo sreče in osebnega zadovoljstva!

V istem času so odšli:

1. Rudolf Jože, delavec TOZD grosist, po volji delavca,
2. Bromše Alojz, delavec, TOZD grosist, po volji delavca,
3. Glušič Božidar, aranžer, DSSS po volji delavca,
4. Leskovar Boris, šef strežbe M. H. TOZD G. T. Celje, po volji delavca,
5. Ternek Marija, natakaraica, TOZD G. T. Ravne, po volji delavke,
6. Mlatej Dora, tajnik, TOZD G. T. Ravne, po volji delavke,
7. Kaiser Irena, natakaraica, TOZD G. T. Ravne, po volji delavke,
8. Pavlič Jože, operater, DSSS-samovoljno,
9. Pirher Rupert, direktor TOZD grosist, upokojen,
10. Ravlen Milena, prodajalka, TOZD prodaja Slov. Gradec, po volji delavke,
11. Lovrič Stipo, pek, TOZD pek. in slašč., pek. Velenje, po volji delavca,
12. Senica Fanika, delavka, TOZD prodaja Celje, po volji delavke,

Rojstva



Tratnik Mariji in Rehar Edici sta se rodila sinova, Merkač Sonji pa hčerka. Čestitamo!



ŠOFERSKA - in šoferji



merx/estnik

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. iur. — Izhaja mesečno

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško

Naklada: 2.400 izvodov