



## Družbeni plan občine Kranj

Na 6. seji, dne 10. 10. 1972, so člani delavskega sveta razpravljali o značilnostih družbenega plana razvoja občine Kranj za obdobje 1971 do 1976.

V prepričanju, da mnoge od vas tudi zanima, kakšen bo razvoj komunne, v kateri živimo in delamo, objavljamo informacijo takšno, kot so jo obravnavali na seji delavskega sveta podjetja. Pa še en razlog za objavo: v družbenem planu je opisano tudi mesto naše tovarne.

Člani delavskega sveta podjetja so veliko razpravljali o omenjenem programu. Predlagali so tudi precej dopolnitev in povedali kritične pripombe. Tudi te objavljamo v celoti.

### Dosedanji razvoj občine

Osnove za srednjeročni plan razvoja gospodarstva občine Kranj v naslednjem petletnem obdobju izhajajo iz analize gospodarskih gibanj v predhodnem planskem obdobju in predvidevanj vseh gospodarskih subjektov v občini.

Znano je, da je gospodarstvo na področju Gorenjske že desetletje v stagnaciji in da se hitreje razvija večina občin v Sloveniji. Industrija, ki je še vedno najpomembnejša panoga, se je zaradi svoje specifičnosti proizvodnje in iz tega izhajajočega položaja v narodnem gospodarstvu znašla v zaprtem krogu neakumulativnosti in stagnacije.

Bistveni premik je napravilo gospodarstvo v zadnjih petih letih, saj je letno rasel realni družbeni proizvod za 7%, nominalno je akumulacija rasla letno celo s 27,8% in je v letu 1970 že dosegla 12,9% družbenega proizvoda, medtem ko je bila 1965 udeležena samo s 7,5%. Če upoštevamo še 15,6% udeležbo skladov v družbenem proizvodu, je znašala skupna akumulacija 28,5%.

Najpomembnejša panoga je ostala industrija, ki prinaša 58,67% družbenega proizvoda občine, sledijo trgovina z 10,82%, promet in zveze, gradbeništvo. Po udeležbi faktorjev v proizvodnem procesu je industrija ostala delovno intenzivna.

Število delovnega prebivalstva občine v 1970. letu je bilo 26811 in se je letno povečalo za 1,1%, oziroma v industriji za 1,8%.

Zaskrbljujoča je ugotovitev, da investicije v osnovna sredstva že nekaj let ne presegajo obračunane amortizacije in se je večina akumulacije prelivala v obratna sredstva, ki so v letu 1970 predstavljala v industriji že 65,5% vseh poslovnih sredstev. Posledica je ve-

lika tehnično ekonomska zastarelost osnovnih sredstev, predvsem pa delovnih priprav, pri katerih je sedanja vrednost znašala samo še 28,8% nabavne vrednosti.

### Razvojni načrt za obdobje 1971—1975

Ekonomski pokazatelji v družbenem planu razvoja občine v obdobju 1971—1975 kažejo, da se bo celotni dohodek povečal za 110,9% ali poprečno letno za 16,1%, družbeni produkt bo rasel po 14,2% letno in narodni dohodek za 16,3% in bo v letu 1975 dosegel 1620 do 1730 \$ na prebivalca.

Najpomembnejša panoga ostane industrija in glede na sedanji položaj bodo vanjo vložena največja investicijska sredstva. Iz delovno intenzivne bo preraščalo v kapitalno intenzivno, kar naj se doseže z investicijami v tehnologijo, modernizacijo in s postopnim uvajanjem avtomatizacije. Zagotoviti bo treba elastičnost in specializacijo proizvodnih programov, s čimer se bo proizvodnja približala potrebam tržišča.

Dosežena stopnja splošnega razvoja omogoča tudi hitrejši razvoj: obrti, gostinstva in turizma ter trgovine. Od tega, kako so razvite te dejavnosti in infrastruktura (prometna in komunalna ureditev, prostorske cone, ki naj bi bile na razpolago gospodarskim dejavnostim, energetski viri, onesnaženost okolja), je odvisno, kako se bo dalo uresničiti načrtane razvojne plane v gospodarskih organizacijah.

### Investicije

Potrebna sredstva bodo zagotovljena zaradi sprememb v delitvi celotnega dohodka v korist amortizacije in ostanka dohodka — torej skupne akumulacije. Lastna sredstva bodo predstavljala 62,3% skupnih investicijskih naložb.

Skupno bo investirano v obdobju 1971—1975 3,5 milijarde din, od tega 1,8 milijarde v osnovna sredstva ali 61%. V teh naložbah industrija prevzema največji del. V strukturi celotnih investicij pada udeležba investicij v družbeni standard s 7,2% v letih 1966—1970 na 3,6% v naslednjem srednjeročnem planskem obdobju. Pada tudi udeležba investicij v obratna sredstva, kar je opravičljivo le v primeru občutnega zmanjšanja ne likvidnosti. Glede na taka predvidevanja se bo spremenilo tudi razmerje med gospodarskimi in negospodarskimi investicijami; v letih 1966—1970 je bilo razmerje 57% : 43%, v obdobju 1971—1975 bo 70% : 30% v korist gospodarskih investicij. Težnje po pospešenem razvoju in modernizaciji ilustrira podatek, da se bo 26,34% družbenega proizvoda investiralo v osnovna sredstva, medtem ko je bila v obdobju 1966 do 1970 ta udeležba 13,9%.

Velik delež produktivnih investicij v dohodkovno zanimive proizvodne programe močno zvišuje kapitalni koeficient (t. j. razmerje, ki pove koliko dodatnih enot družbenega proizvoda bo prinesla ena dodatna enota investicijskih sredstev). Kapitalni koeficient se je gibal v obdobjih:

1961—1965	0,73
1966—1970	0,92
1971—1975	2,09

Razmerje kaže na zelo povečano učinkovitost investiranja, seveda ob uresničitvi vseh razvojnih načrtov in predvidenih razmerjih. Dosedanja učinkovitost investiranja in negativna stabilizacijska gibanja pogojujeta dvom v predvidene ekonomske rezultate investicijskih programov.

### Problematika zaposlovanja

Problematica predpostavka v družbenem planu je preskrba z delovno silo. Po demografskih izračunih bo prirastek delovnega prebivalstva v naslednjih petih letih v občini Kranj 2476 oseb, potrebe gospodarstva pa se bodo gibale v višini 4634 oseb. Glede na

Nadaljevanje na 3. str.

## Titovo pismo

Analizirati dosedanje delo ter trdneje postaviti naloge komunistov, je osrednja misel Pisma predsednika Zveze komunistov Jugoslavije tov. Tita in izvršnega biroja predsedstva.

Razprava o pismu je v središču politične pozornosti Zveze komunistov, družbeno političnih organizacij in predstavniških organov.

Med prvimi o Pismu v Kranju razpravljamo Savčani.

Te dni se sestajajo komunisti na sestankih svojih oddelkov, pregledujejo svoje delo in sprejemajo sklepe oziroma naloge. Tik pred izidom te številke se bo sestel komite ZK Sava, zbral vsa mnenja, predloge in sklepe ter sestavil akcijski program dela komunistov Save.

Več o tem bomo pisali prihodnjič.

J. Š.



Skupina članov ZK med razpravo o Pismu

## Kaj je v »Savi« novega na stanovanjskem področju?

O stanovanjski problematiki v našem časopisu že dalj časa nismo pisali, zato je prav, da povejmo, kaj je na tem področju novega.

V letošnjem letu bomo po daljšem času ugodno rešili večje število prošenj za odkup oziroma brezplačno dodelitev stanovanj. Konec novembra bo vseljiva stolpnica pri Vodovodnem stolpu, kjer je 18 dvosobnih in 20 trosobnih stanovanj. Vsa nova stanovanja so namenjena za odkup, njihove lastnike pa je delavski svet podjetja določil že lani novembra.

Zanimiv je tudi podatek, koliko bo stala stolpnica z 38 stanovanji in kako jo bo naše podjetje plačalo.

Stolpnica stane 7.029.005 din. Delavci so k odkupu stanovanj prispevali 1.462.681,70 din, Ljubljanska banka — poslovna enota Kranj, nam je na privarčevana sredstva dodelila posojilo v višini 3.342.830,00 din, »Sava« pa je prispevala 2.223.493,30 din. Če prispevek našega podjetja delimo s šte- 9 delavcev pa je zaposlenih na delovnih mestih z visoko šolsko izobrazbo ali fakulteto. Z ozirom na zaposlitev po TOZD je slika naslednja: 13 delavcev je zaposlenih v tovarni avtopneumatike, 10 delavcev je zaposlenih v strokov-

Nadaljevanje na 3. str.



Kranju bo v obdobju 1971—1975 investirano 3,5 milijarde din



# Predlog reorganizacije samoupravljanja

V letošnjem aprilu smo izdelali predlog organizacijske opredelitve treh temeljnih organizacij združenega dela (TOZD):

- tovarna avtopnevmatike,
- tovarna tehničnih izdelkov,
- organizacija skupnih služb.

Istovrstno smo izdelali še predlog opredelitve družbeno-ekonomskega položaja, ki obravnava razmerje sredstev in virov sredstev po TOZD ter začetno bilanco stanja TOZD, in ki nakazuje poslovna razmerja med TOZD po njihovi dokončni ustanovitvi.

Oba predloga so sprejeli delavci v javni razpravi po enotah in delavski svet podjetja na 2 sejah v juniju mesecu. Sprejeli so tudi predlog, da bo trajalo od 1. julija do 31. decembra prehodno obdobje, v katerem bodo TOZD organizacijsko in samoupravno že delovale. Do konca leta pa moramo izvesti še vse priprave za obravnavanje dohodka TOZD, za ustrezno organizacijo samoupravljanja in za sprejem samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v podjetju ter izvoliti nove organe upravljanja.

Delovna skupina za pripravo osnutkov in uresničitve ustavnih dopolnil je končala obravnavanje osnutka in daje v javno razpravo predlog o organizaciji samoupravljanja v TOZD-jih in v podjetju kot celoti. Predlog upošteva sedanj način volitve organov upravljanja in enako trajanje mandata, sicer pa vsebuje naslednje značilnosti:

A. Prvo poglavje razlaga ustavnega določila, ki so podlaga za organiziranje samoupravljanja v TOZD-jih in v celotnem podjetju. To so ustrezna določila 21. in 22. ustavnega dopolnila.

B. To poglavje določa organizacijske oblike, po katerih bodo delavci uresničevali samoupravljanje:

- v delovnih skupinah v okviru obračunskih enot,
- v organih upravljanja in organih izvrševanja TOZD,
- v organih upravljanja in organih izvrševanja podjetja kot celote.

C. Organizacijske značilnosti samoupravljanja v TOZD-jih so naslednje:

1. Vsi delavci uresničujejo samoupravljanje na neposreden in enakopraven način v delovnih skupinah, ki so že ustanovljene in so tudi razvidne iz organigramov samoupravljanja.

Delavci bodo v delovnih skupinah v določenih zadevah odločali oziroma izražajo svoja stališča, sicer pa dajejo predloge in vprašanja za rešitve v zvezi z delom in samoupravljanjem.

Posebej je tudi določen način dela delovnih skupin, pri čemer imajo pomembno vlogo in odgovornost sveti obračunskih enot (sestav svetov iz že izvoljenih de-

lavcev!), in postopek za reševanje postavljenih predlogov in vprašanj (določena teža kršitve delovne dolžnosti za neodgovorno ravnanje v postopku reševanja).

2. Delavski svet TOZD bodo sestavljali izvoljeni člani iz vseh obračunskih enot. O nekaterih poslovnih zadevah bo odločal kot doslej, o drugih pa zbral večinsko mnenje delavcev oziroma delovnih skupin in ga verificiral.

Delavski svet TOZD bo vodil kolektivne izvršilne organe, ki jih bodo sestavljali po 3 stalni člani in po 1 delegat iz vsake obračunske enote; le-ti bodo:

- gospodarski odbor,
- kadrovski odbor,
- odbor za spremljanje sistema delitve OD,
- odbor za oceno kršitev delovnih dolžnosti in materialnih škod,
- odbor poklicne šole (samo v organizaciji skupnih služb),
- notranja arbitraža.

3. Delavski svet TOZD bo po določenem postopku in na osnovi določenih pogojev imenoval tudi individualni izvršilni organ, to je direktorja tovarne.

Direktor tovarne bo svoje pravice in dolžnosti samostojno izvrševal po zakonskih predpisih, po samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v podjetju in drugih samoupravnih aktih, po skupnih

povezovanju in usklajevanju programov vseh TOZD, skupne interese in skupne gospodarske ter druge cilje vseh TOZD pa bo ugotavljal in postavil DS podjetja.

1. Delavski svet podjetja sestavljajo delegacije po 12 članov iz TOZD-ov in po 8 iz OZD, ki jih neposredno izvolijo delavci teh organizacij. DS podjetja ima predvsem naslednje pristojnosti:

- sprejema samoupravne akte v verifikacijskem postopku,
- daje v odločitev DS TOZD in verificira skupna stališča o predlogih gospodarskih načrtov, investicijskih elaboratov, pogodbenega sodelovanja ipd.,
- obravnava zahteve delavcev našega in drugih podjetij v zvezi z ustanavljanjem TOZD ali spojitvami podjetij, in naroča izdelavo elaboratov,
- sprejema ukrepe za izvajanje samoupravnih sporazumov in gospodarskih načrtov,
- usklajuje enotnost delovnega procesa in sprejete poslovne politike v podjetju,
- zagotavlja solidarnost in vzajemnost med TOZD,
- razpisuje volitve v organe upravljanja podjetja in TOZD,
- določa organizacijo in izvajanje priprav za narodno obrambo,
- ...

2. Delavski svet podjetja voli kolektivne izvršilne organe podjetja,

organ podjetja, to je direktorja podjetja. Svoje pravice in dolžnosti bo samostojno izvrševal po zakonskih predpisih, po samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD v podjetju, po določenih samoupravnih aktov, gospodarskih načrtov in posamičnih sklepih DS in izvršilnih organih podjetja.

Direktor podjetja je imenovan po posebnem postopku in na osnovi predpisanih pogojev.

E. Zadnje poglavje določa samoupravno organizacijo dela in odgovornost delavcev in članov organov upravljanja.

Samoupravno organizirano delo ni samo delo organov upravljanja, ko na svojih sejah obravnavajo in odločajo o poslovnih zadevah, ampak vključuje vse ključne faze organizacije dela, med katerimi razlagamo naslednje:

a) samoupravna iniciativa delavcev, delovnih skupin, organizacijskih enot, vodstev TOZD in podjetja ter družbeno-političnih organizacij,

b) oblikovanje predlogov, ki morajo biti usklajeni s samoupravnimi predpisi in strokovno utemeljeni pred sejami samoupravnih organov,

c) odločanje o predlogih na sejah samoupravnih organov, kjer predlagatelji utemeljujejo in svojo osebno odgovornost javno izpostavljajo v zvezi z usklajenostjo in učinkovitostjo predlaganih zadev,

d) izvrševanje odločitev po odgovornih enotah oziroma delavcih, ki se jih v ta namen zadržuje s pisnimi delovnimi nalogami in zahteva, da upoštevajo samokontrolo,

e) kontrola izvrševanja je funkcija organiziranega dela, ki poleg samokontrole vsebuje še administrativno kontrolo po delovnih nalogih in občasne obračunske kontrole,

f) sankcije proti izvršiteljem zaradi delovne nediscipline, delovne nesposobnosti, storjene materialne škode ali povzročene konfliktna situacija.

S. M.

## Šola za samoupravljanje

### Abstinenca-e ž

Latinsko je beseda abstinencia pomenila vzdržnost; tak pomen ima beseda abstinencia tudi danes, vendar z različnimi pomenskimi odtenki, ki so odvisni od sobesedila.

- vzdržnost, npr. od vina, spolnosti, tobaka; figurativno tudi treznost.
- neudeležbo ali nesodelovanje, npr. v političnem življenju.

V pogovornem jeziku prevladuje predvsem prvi pomen. Tako npr. človeka, ki sploh ne pije alkoholnih pijač, včasih z zaničevanjem označijo za ABSTINENTA, abstinent pa ni samo tak človek, ampak tudi tisti, ki v tem vidi nekaj dobrega in ki želi, da bi bilo abstinentov čim več.

V političnem jeziku pa abstinencia ne pomeni samo neudeležbe, nesodelovanja, ampak pomeni tudi vzdržanje pri glasovanju. Tak pomen ima beseda abstinencia v naslednjem stavku (ena od točk dnevnega reda sestanka aktiva komunistov):

Pojasnilo stališča ... v zvezi z ABSTINENCO pri glasovanju o uvedbi postopka za odvzem poslanske imunitete poslancu ... (v republiki ... skupščini).

### Imuniteta-e ž

Tudi ta beseda izhaja iz latinščine, kjer je beseda immunitas pomenila izvzetost od obveznosti, službe in sodstva. Ta pomen ima beseda še danes, poleg novega pomena, imunost.

- posebna zavarovanost pred nekaterimi zakoni (poslancev, dokler so člani parlamenta),
- mednarodnem pravu: nedotakljivost tujih diplomatskih predstavnikov,
- imunost -i ž. v medicini zavarovanost (umetna, začasno ali trajna) pred boleznijo ali strupom; figurativno nesprejemljivost, neobčutljivost za kaj. V tem zadnjem figurativnem (prenesenem) pomenu se v pogovornem jeziku uporablja predvsem pridevnik (IMUN, npr.: Za dobre nasvete je čisto imun — ali — nikoli ne upošteva dobrih nasvetov, se ne zmeni zanje).

V političnem življenju poslanska imuniteta označuje zavarovanost poslancev pred sodnim preganjanjem, dokler imajo to funkcijo.

Ustava to natanko določa v 202 členu:

Poslanec uživa imuniteto v Skupščini in izven nje. Poslanec ne more biti klican na odgovornost, ne priprti in ne kaznovan za mnenje, ki ga je izrazil, ali za glas, ki ga je dal v Skupščini.

Brez dovoljenja zbora, katerega član je, poslanec ne sme biti priprt; prav tako se, če se sklicuje na imuniteto, brez dovoljenja tega zbora ne more začeti zoper njega kazenski postopek.

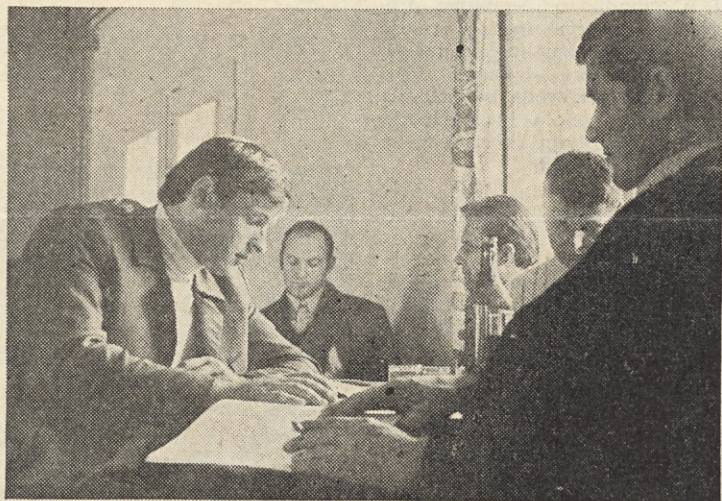
Brez dovoljenja zbora sme biti poslanec priprt samo, če je zaloten pri kaznivem dejanju, za katero je predpisana kazen strogega zapora nad pet let. V takem primeru mora državni organ, ki bo poslancu vzela prostost, to takoj sporočiti predsedniku Skupščine. Ta predloži vprašanje ustreznemu zboru, da odloči, ali naj se postopek nadaljuje oziroma ali naj ostane odločba o odvzemu prostosti v veljavi.

Zbor sme vzpostaviti imunitetno pravico tudi poslancu, ki se ni skliceval na imuniteto, če je to potrebno za opravljanje poslanske funkcije.

Če zbor ni zbran, odloči mandatno — imunitetna komisija ustreznega zbora proti poznejši potrditvi zbora, ali dovoljuje odvzem prostosti in začetek ali nadaljevanje kazenskega postopka oziroma ali vzpostavlja poslancu imunitetno pravico. Ustava 1963, 202. člen.

In praksa?

Na razširjeni seji občinskega komiteja ZK v Sežani so ostro obsodili poslanca v republiškem gospodarskem zboru, ki je bil med tistimi 23. poslanci, ki so se vzdržali glasovanja o odvzemu imunitetne pravice Petru Vujčiču. Vendar so hkrati poudarili, da je doslej dobro izpolnjeval poslanske dolžnosti.



Razprave o predlogu organizacije samoupravljanja bodo v vseh enotah in v vseh skupinah

gospodarskih načrtih in posameznih sklepih samoupravnih organov TOZD in podjetja.

D. V uvodu poglavja k organizaciji samoupravljanja v podjetju kot celoti je določeno, da TOZD svoje delo in sredstva družbene reprodukcije združujejo v podjetju kot delovni organizaciji vseh TOZD z namenom, da bi povečali dohodek, izboljšali lastno in skupno delo ter dvignili njegovo produktivnost. To bodo dosegli z različnimi oblikami medsebojnega

ki jih sestavljajo po 3 člani iz vsake TOZD; ti organi so:

a) odbor za program in razvoj podjetja upravlja združena sredstva TOZD in odloča o dinamiki angažiranja teh sredstev za tekočo proizvodnjo in investicijske potrebe,

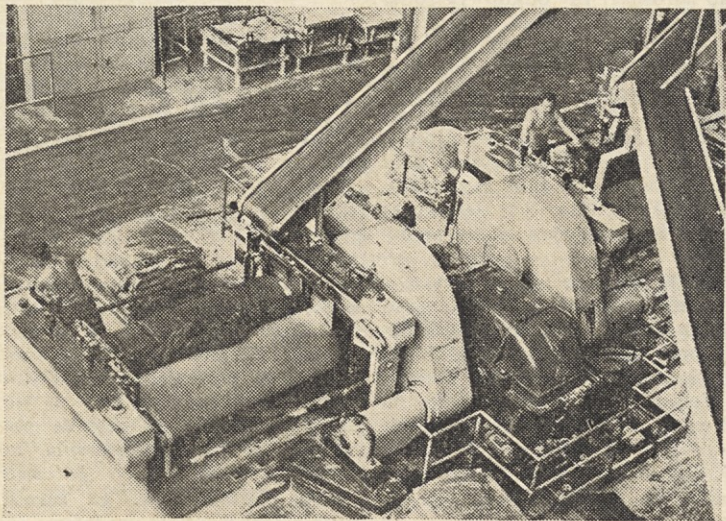
b) poslovni odbor domačih in tujih vlagateljev sredstev, kot je npr. sedanji poslovni odbor Sava-Semperit,

c) nadzorni odbor domačih vlagateljev sredstev bodo sestavljali člani tistih TOZD v podjetju, ki bodo sprejeli in financirali določen projekt, upravljali izvedbene zadeve od licitacije do kolavdacije poslova ter do vrnitve odobrenih sredstev,

d) odbor za informiranje delavcev, ki bo poleg urejanja sedanjega časopisa največ pozornosti posvečal razširitvi in pripravi informacij za delavce o zadevah, o katerih oni sklepajo v delovnih skupinah in na sejah samoupravnih organov,

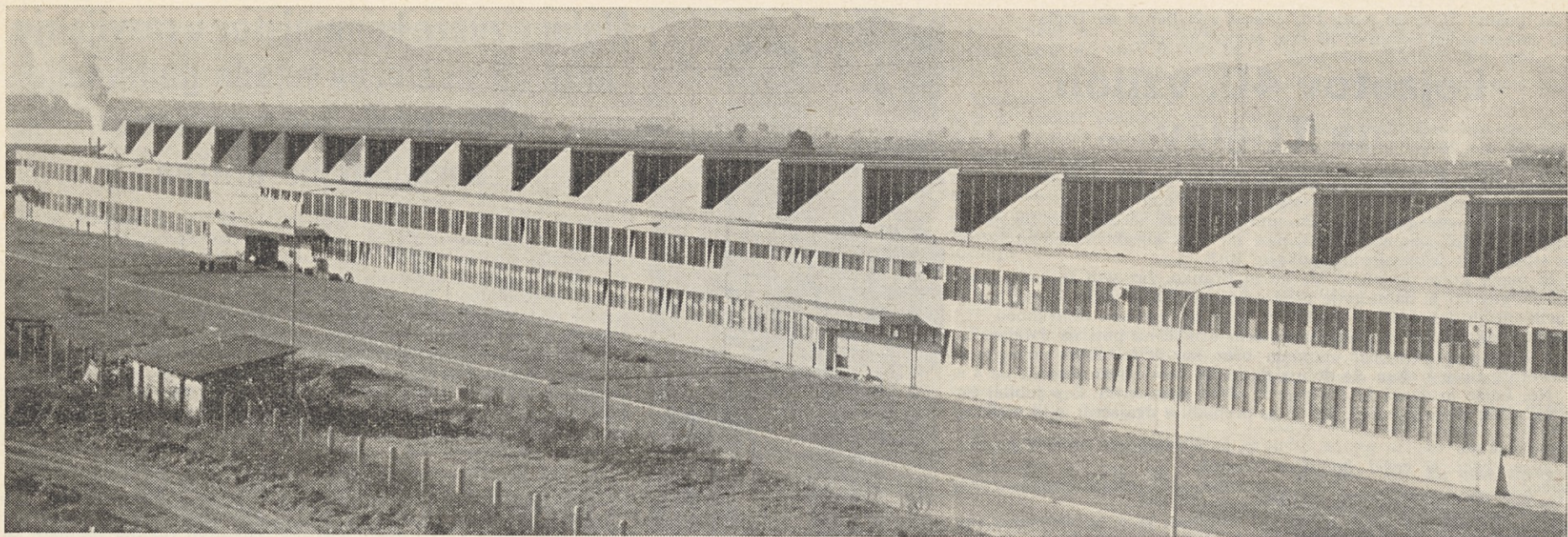
e) notranja arbitraža bo obravnavala in odločala o eventualnih materialnih sporih med TOZD in raziskovala prijave ter dajala DS poročila o kršitvah drugih obveznosti TOZD iz samoupravnega sporazuma o združitvi v podjetju.

3. Delavski svet podjetja bo imenoval tudi individualni izvršni



Povečati dohodek, izboljšati lastno in skupno delo, dvigniti produktivnost





Se enkrat, pa vendar drugače: To ni več jutrišnji dan. To je resničnost

## Družbeni plan občine Kranj...

Nadaljevanje s 1. str.

trend priselitev v občino v zadnjem desetletju, ki ji botruje pomanjkljiva ekonomska stimulacija (poprečni osebni dohodki v kranjski občini so nižji od slovenskega poprečja), je težavna situacija, kje in kako zagotoviti primanjkljaj 2145 delazmožnih oseb, ki izhaja iz razvojnih programov. Ena varianta je hitrejša avtomatizacija kot se predvideva, druga pa je zagotoviti priseljevanje za ekonomsko interesantno, za kar pa bo potrebno zgraditi mnogo stanovanj.

V urbanističnem planu razvoja občine do 1975 je predvidena stanovanjska cona na kompleksu Planine za 15.000 ljudi, bi služila za pokrivanje mehaničnega prirasta prebivalstva, rešitev sedanjih perečih stanovanjskih problemov in zagotovitev stanovanj za priseljence. Čeprav je lokacija predvidena, pa v družbenem planu ni nakazana rešitev primanjkljaja delovne sile v obliki konkretnih načrtov in virov financiranja. Iz prejšnje ugotovitve, da se bodo v strukturi skupnih investicij, vlaganja v družbeni standard zmanjšala napram preteklemu obdobju izhaja, da so v investicijskih programih zapostavljene potrebe za

stanovanjsko izgradnjo. Verjetno je vsaka delovna organizacija planirala v srednjeročnem planu razvoja potrebe po delovni sili ne glede na potrebe drugih, koordinirane akcije oziroma vsakditve in rešitve se bodo pa reševale sproti. Zaradi tega je realizacija srednjeročnega plana razvoja občine vprašljiva oziroma se bo zmanjšala učinkovitost investiranja (več bo treba investirati v stanovanjsko izgradnjo).

### Mesto Save v družbenem planu

Nosilca razvoja v panogi industrija sta tovarni Iskra in Sava. Iskra bo letno povečevala celotni dohodek za 27%, Sava pa za 15,8%. Delež obeh tovarn bo v panogi industrija porastel od 55% na 63,8%. Ambicioznejše razvojne načrte so pripravili še v Exotermu (2,4-krat večjo proizvodnjo), Gorenjskem tisku (1,7-krat več) in IBI-ju (1,6-krat več). Industrija naj bi dodatno zaposlila 2869 oseb, od tega v Savi 500 delavcev. V skupnih investicijah je Sava udeležena s 14,6%.

Največji del investicij Save predstavlja projekt Sava-Semperit,

ki je fiksiran v pogodbah, ki so doživele mednarodno priznanje o realnosti projekta in zagotavljajo tudi objektivne možnosti realizacije. V pripravi je tudi investicijski elaborat izgradnje obrata umetnega usnja, ki je v sklopu investicij v ostalo proizvodnjo Save vključen v srednjeročni plan razvoja tovarne Save. Težave pri preskrbi z delovno silo tudi v Savi niso bile ocenjene v zadovoljivi meri, kar kaže že tekoča problematika na tem področju. Potrebno bo hitro ukrepati, več vložiti v stanovanjsko izgradnjo in odstraniti ostale vzroke, ki negativno vplivajo na zaposlitev v podjetju.

Predpostavke in osnove, na katerih bazira družbeni plan razvoja občine Kranj izhajajo iz obdobja pričakovanja korenitih stabilizacijskih posegov v ekonomski sistem. Obdobje plana, v katerem smo že, pa kaže, da bistvenih premikov in izboljšanj splošnih gospodarskih in institucionalnih pogojev ni in zaradi tega smatramo, da bi bilo treba vključiti v družbeni plan več elementov, ki jih narekuje kronična nestabilnost celotnega narodnega gospodarstva.

(poročilo ni lektorirano)

b) Potrebno je zagotoviti zadostne in ustrezne gradbene kapacitete za gradnjo stanovanj. Poleg kranjskih gradbenih podjetij naj se skuša najti še druge izvajalce.

c) Nujno potrebno je, da se z družbenim planom zagotovi izgradnja samskega doma.

d) Za hitrejšo reševanje stanovanjskih vprašanj je bil podan predlog, da se od občinskih upravnih organov zahteva hitrejšo reševanje prošelj za izdajo gradbenih in drugih dovoljenj, potrebnih za pričetek gradnje.

Poleg družbenega plana je delavski svet obravnaval še naslednje probleme, ki bodo v bodoče tudi pogojevali naše možnosti za realizacijo plana:

3. Ugotovljeno je bilo, da s spremenjenim delovnim časom od 5.50 do 13.50 ure samo v našem podjetju nismo dosegli pozitivnega učinka. Zato delavski svet predlaga:

a) Občina naj skuša doseči dogovor med večjimi delovnimi organizacijami za različen delovni čas, ki ga je nujno potrebno vpletati, ker promet ob izmenah tudi z novo cesto še ne bo trajno in zadovoljivo urejen.

b) Za izpolnitev tega predloga bo najprej potrebno urediti vprašanje prevoza delavcev in varstva njihovih otrok ipd. O tem se bodo morale tudi odločiti vse večje delovne organizacije v občini, da bo zagotovljen uspeh.

c) Začasno ureditev prihodov in odhodov z dela in za zagotovitev delovne discipline v podjetju pa je bil podan predlog, da se zaradi razbremenitve Gaščejskega klanca (Jelenov klanec se bo delno sprostil z obvoznico) popravi in asfaltira krajši del ceste skozi Stražišče mimo železniške postaje.

4. Pri pregledu, kako poteka izgradnja šol in vzgojno varstvenih ustanov v občini Kranj je bilo navedeno, da je zaenkrat še izredno majhen del otrok možno sprejeti v vzgojno varstvene ustanove, ker je izgradnja teh na začetku, z realizacijo programa pa stanje tudi še ne bo v celoti urejeno.

Ker bi se po izčrpanju sredstev iz samoprispevka stanje ponovno poslabšalo, je DS na predlog socialne službe sklenil predlagati, da pristojni občinski organi že sedaj proučijo možnost po podaljšanju samoprispevka za šole in vzgojno-varstvene ustanove.

## Tudi to se zgodi

Odbor za oceno kršitev delovnih dolžnosti je pred časom obravnaval primer delavca B. S., ki je kradel velveton, T-5 blago in žamet. Njegov zagovor pred odborom povzemamo (dobesedno) iz zapisnika:

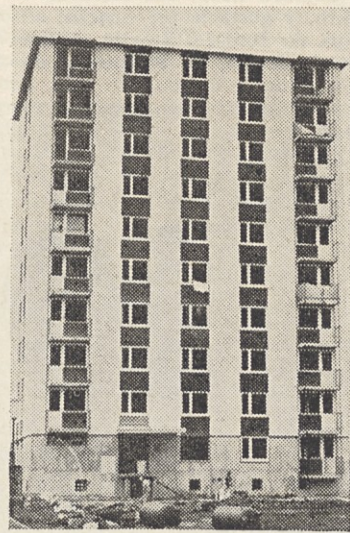
»Tov. B. S. je priznal, da je že prej vzel cca 15 m rdečega velveta in nekaj metrov belega T-5 blaga. Zavitega je skrtil za ograjo, vendar ga, ko ga je hotel odnesti domov, tam ni bilo več.«

## Kaj je v Savi novega na stanovanjskem področju?

Nadaljevanje s 1. str.

dobiti na privarčevana sredstva), ne bomo verjetno nikoli več dosegli.

Poleg 38 delavcev, ki bodo odkupili stanovanja, bo letos dobilo družbena stanovanja tudi 18 socialno ogroženih delavcev. Med njimi so 4 matere samohranilke, 6 samskih delavk in 8 družin z več otroki. Navedeni delavci so že vrsto let zaposleni v našem podjetju, živijo pa v izredno slabih stanovanjskih razmerah. S preselitvami v dodeljena stanovanja bo za večino od njih stanovanjski problem dokončno rešen.



Graditelji z gotovostjo obljublajo, da bodo stanovanja v tem bloku vseljiva še pred koncem letošnjega leta

Spomladi letos je podjetje razdelilo tudi 1.840.000 din posojil za individualno gradnjo. Posojilo je dobilo 120 delavcev. Precej članov kolektiva si je z letošnjim posojilom zgradilo hišo do zaključne faze in se že preselilo v nove prostore, nekaj delavcev pa bo verjetno tudi prihodnje leto ponovno vložilo prošnjo za dodelitev posojila.

Če seštejemo število delavcev, ki jim je letos podjetje dodelilo posojilo za odkup stanovanj in individualno gradnjo ter dodelilo brezplačna stanovanja, potem vidimo, da smo ugodno rešili prošnje 176 članov kolektiva. Če bomo našim delavcem tudi v prihodnjih letih uspeli v takšnem številu dodeliti stanovanja in posojila, potem se bo stanovanjski problem članov hitreje reševal kot do sedaj.

FRANC DOLENC

## ... in sklepi DS podjetja Sava

### Ugotovitve delavskega sveta podjetja Sava

Iz pojasnil in razprave na seji delavskega sveta so člani ugotovili, da je po daljši stagnaciji predviden hitrejši razvoj gospodarstva v občini, kar je za naš delavski svet ena pglavitnih pozitivnih značilnosti tega plana, sicer pa je delavski svet ugotovil in sklenil še naslednje:

1. V zvezi s planom je bilo članom delavskega sveta pojasnjeno, da pri sestavi družbenega plana niso bili dovolj upoštevani zakonski predpisi, sprejeti za odpravo nelikvidnosti. S temi se bo dohodek delovnih organizacij precej znižal oziroma se bo zmanjšala možnost akumulacije.

Po prvem novosprejetem zakonskem predpisu bodo delovne organizacije ob koncu leta morale dohodek znižati za terjatve, stare nad 90 dni. Drugi pa zavezuje gospodarske organizacije, da bodo več sredstev namenile za obratna sredstva. 55% vseh obratnih sredstev bo treba pokriti iz poslovnega sklada (lastnih virov) ali pa z dolgoročnimi krediti. Če tega pogoja ne bodo izpolnile, ne bodo kreditno in investicijsko sposobne.

Delavski svet je ugotovil, upoštevajoč navedene spremenjene pogoje:

a) da bo predvideno rast obsega družbenega proizvoda težko uresničiti;

b) predlog vsakega družbenega plana mora biti jasna projekcija za bodoče obdobje, ki za pretečno obdobje uporablja analitične ugotovitve in oceno doseženega razvoja, kar v precejšnji meri manjka pri sedanjem družbenem planu za obdobje 1971—1975;

c) družbeni plan je pre malo obdelan in usklajen ter preveč samo

zavlačuje kljub temu, da so nujni in bistvenega pomena za gospodarstvo (cesta).

2. Iz samega družbenega plana je tudi razvidno, da niso zadosti razčiščena stanovanjska vprašanja za tekoče potrebe in za nove delavce, ki jih bo možno zagotoviti le iz drugih območij Slovenije in Jugoslavije.



Potrebno je zagotoviti zadostne in ustrezne gradbene kapacitete za gradnjo stanovanj. Poleg kranjskih gradbenih podjetij naj se skuša najti še druge izvajalce.

seštevek programov gospodarskih organizacij. Nekaj pripomb je bilo na seji delavskega sveta podanih tudi o objektih skupnega pomena, ker se nekateri gradijo v dragih nepreizkušanih izvedbah (hotel, trgovska hiša), izvršitev nekaterih drugih pa se predolgo

Ugotovitve:

a) Zaradi premajhnega števila stanovanj in zaradi potreb po novih delavcih bi bilo z družbenim planom potrebno predvideti ukrepe, s katerimi bi zagotovili sredstva za čim hitrejšo izgradnjo stanovanj.



Vsak pošten Slovenec mora biti enkrat v življenju na Triglavu, vsak zaveden Gorenjec pa vsaj enkrat na leto.

## Lojzetov 40. vzpon na Triglav

Sonce je vrh Gamsovca že odelo v škrlat, Bavški Grintavec pa je ravnokar začelo otipavati, ko smo bili nekje pod »pragom«. Se dobro, da smo imeli počasen, umirjen korak, sicer bi jaz zagotovo ne prišla daleč. »Samo ne hiti, pazi na vsak korak! Nikoli prehitro ne stopi,« nas je včasih učil pokojni Birk.

Pred mano Lojze, za mano Marko in Branko. Jaz sem že kot pasje-glavec: gledam le na stopnje pred seboj in dokler vidim čopke Slavkovih rdečih dokolenk, je še dobro. Toda uhajajo mi. »Slavkoooo... malo počakaj,« moledujem. Danes sem drugič na poti na Triglav in spet čisto nepriljavna, povsem brez kondicije. Sapa pojenjuje, nahrbtnik vleče k tlom. Se dobro, da imajo fantje razumevanje.

No, Lojze jo danes že štirideseti ubira proti vrhu. Lep jubilej je že to, poleg vsega drugega, kar je že prehodil v dvajsetih letih svojega

planinarjenja.

*Lojze, kdaj si začel hoditi v hribe?*

Že leta 1952, prav točno ti lahko povem, 12. oktobra 1952. Navdušil me je pa sam Joža Čop. Nekega dne sem ga v njegovi planinski uniformi srečal na jeseniški železniški postaji. Jaz sem takrat delal v Železarni. Bil je namenjen na Triglav, pa sem mu omenil, da bi tudi jaz rad šel. Zmenila sva se za naslednjo nedeljo. Štirje smo šli takrat. Na Triglavu je bil takrat že sneg, skale ledene in spolzke. Izbrali smo Tominškovo pot. Nevarno je bilo. Sicer je bilo sončno, samo od prejšnjega dne je bilo vse zaledenelo. Gor sem prišel sam, nazaj grede me je imel pa Čop v navezi. Vso pot me je opozarjal, naj pazim, da ne bom sprožil skale in vsako posebej sem na tistih najbolj nevarnih točkah moral otipati, da bi ne bila okrušena ali se slabo držala.

Tistikrat me je to kraljestvo gora očaralo in odletel ves svoj prosti čas preživim v hribih. Ni vrha v Sloveniji, da bi ga ne zavzel.

*Kaj pa tvoje transverzale?*

Slovensko sem prehodil trikrat in spet imam pol narejene, gorenjsko dvakrat...

*Katera pa je gorenjska transverzala?*

To je pravzaprav partizanska pot. Začne se v Kamniku z Veliko planino, Korošico, Kamniškim sedlom, potem gre čez Turški vrh na Cojzovo kočo, čez Kravec v Kokro, v gostišče pri Arnežu, od tu pa na Kališče, Storžič, pa na Lom in Kofce, na Podljubelj do

te, pa s Sedmerih jezer, iz Radovne, itd.

*Imaš veliko lepih spominov na te poti?*

Ponavadi je v hribih vedno veselo, ker le veseli ljudje hodijo sem gor. Lepo je, če naletiš na lepo vreme.

*Kateri vrh ti je pa najbolj pri srcu?*

Zame je najlepši Jalovec in do njega čuti vsak planinec posebno ljubezen in spoštovanje. Tu bi bil skoraj ob življenje. Oktobra 1964 sem šel zvečer ob 8. uri s Skute na Mlinarico na Cojzovo kočo. Pred Skuto je snežni plaz. Sam sem si delal pot s cepinom in tu mi je spodrsnilo. Letel sem kakšnih 150 m daleč. Videl sem, da se ne bom mogel ustaviti. Tedaj sem tvegaj. Nogo sem zaril v sneg, se vrgel na hrbet. Ustavil sem se 4 m pred prepadom, toda obležal sem z zlomljeno nogo. K sreči sem imel s seboj baterijo. Strašno dolgo sem že mahal z njo in vse bolj utrujen sem bil. Noga mi je zatekala in hudo bolela. Potem me je zmanjkalo. Zbudil me je avstrijski planinec, doma iz Beljaka, ki je tudi sam prišel s Skute. Nudil mi je prvo pomoč. Bil sem že ves zmrzel. Spravil me je v svojo spalno vrečo, mi dal piti vročega čaja, napravil jarek okrog mene, da slučajno ne bi zdrsnil naprej in šel po pomoč.

*Kako te je pa vendar našel?*

Videl je moj zadnji znak z baterijo, našel je sledi v snegu, videl, kje sem zdrsnil in počasi prišel do mene. Sam res ne smeš hoditi v hribe. In zamislil, prav ta



Lojze Ilijaš na enem svojih pohodov

*Hčerki kaj pelješ s seboj?*

Ne. Starejša se je na eni takih poti proti Storžiču ponesrečila. Zdrsnila je s poti. Sedaj žena tudi mlajše hčerke ne pusti z mano. Srečo smo imeli ob tisti nesreči. Tisto nedeljo so gorski reševalci imeli poskusne vaje v reševanju s pomočjo UKV. Takoj so prešli v pravo akcijo.

*Katere poti boš v bližnji prihodnosti ubral?*

Ce bo lepo, bom poskusil dvakrat v enem dnevu priti na Triglav iz Vrat.

*Misliš, da ti bo uspelo?*

Bo. Iz Vrat bom šel na Luknjo, po Bambergerjevi poti na Triglav, nazaj na Kredarico, po Tominškovi nazaj v Vrata in potem spet čez Prag na Triglav in nazaj na Planiko in do Vodnikovce, ki bo takrat še odprta.

*Si kdaj imel izredno lep dan na Triglavu?*

Sem, to je bilo 28. septembra 1957. Triglav je bil brez snega. Zjutraj ob osmih sem tu doživel najlepši sončni vzhod v življenju. Na proste oči sem videl Grossglockner, Tržaški zaliv, Kamniške Alpe, in vse, prav vse vrhove. To je bil zares izreden dan.

*Kaj te v hribih najbolj pojezi?*

Razgrajanje v kočah. Najslabši so menda Zagrebčani. Ti pokradejo vse žige. Kar je pa planincev, so najboljši Štajerci. So tovariši, veseljaki so. In zamislil, da je največ planincev prav Štajercev.

*Kako so pa kočice oskrbovane?*

Najslabše so na Štajerskem in Primorskem, najboljše pa v Karavankah in Julijcih. Cene so pa obupne. Najbolj drage so pijače v Kamniških Alpah. Pa človek ne bi rekel, če bi jo prinesli ali tvorili s konji, toda žičnica jim pripelje vse od ceste do kočice, pa si dovolijo take cene kot tam, kjer vse na hrbtu znosijo.

*Kako pa deluje naša planinska sekcija?*

Dosti jih je, le zelo malo izletov organizirajo. Več kot pol jih pa nikamor ne gre. Zelel bi, da bi bili bolj živahni in da bi organizirali več izletov. Saj je toliko zanimivih poti.

*Si pomagal mogoče graditi kakšne kočice?*

Sem, Prešernovo kočico na Stolu in Slovensko kočico na Kepi na Korškem.

Lojze rad hodi tam, kjer pot še ni utrta, in pravi, da uživa tam, kjer je najbolj nevarno. No, tokrat smo na Triglav srečno prišli, le zgoraj je bila megla in se ni daleč videlo.

*Lojze, srečno pot ti želimo še vnaprej in dosti sonca tam gor!*

Danica Dolenc

## Naloge zveze komunistov v razvijanju aktivne udeležbe mlade generacije v izgradnji samoupravne socialistične družbe

Dne 17. oktobra je sekretar zveze komunistov Bojan Gogala in predsednik mladine Stefan Zrinski sklical sestanek nekaterih komunistov in aktivnih mladincev v našem podjetju. Razgovor je bil namenjen izboljšanju odnosov med mladinsko in partijsko organizacijo oziroma potrebam in zahtevam, da organizacija zveze komunistov posveti več pozornosti mladim v podjetju.

Menim, da je razgovor v celoti uspel, saj je bila razprava zelo živahna, sicer ne v celoti konkretna, a vendar mnogokrat precej zgočena. Najbrž je k temu pripomogla uvodna izjava tov. Gogala. »... komunisti se zavedamo, da je bilo naše delo z mladino prelabo in da se nismo dovolj poglobljali v probleme mladih.« Mile Milivojevič (eden od pobudnikov tega razgovora) pa je dejal: »Konferenca ZKJ o mladini bo v drugi polovici novembra. Konferenca bo na pobudo mladih, kajti zveza komunistov je na splošno posvečala premalo pozornosti mladim, zato so mladi v nasprotju z mnogimi stvarmi pri nas. In, tako ne more več naprejš, je dodal tov. Milivojevič ter predlagal, naj bi na tem razgovoru sprejeli konkretne dogovore.

Tov. Milivojevič je nadaljeval: »Menim, da se moramo pogovoriti in razčistiti dvoje osnovnih

V nadaljevanju razprave je sodeloval tudi Stefan Zrinski, predsednik mladinske organizacije Sava. Dejal je, da so razgovor o mladih Save in njihovo delavnost že obravnavali na seji predsedstva:

»Predsedstvo naše MO je v pripravi na 3. sejo že razpravljalo. Dovolite mi, da v kratkih stavkih strnem ugotovitve in naloge, ki iz tega izhajajo:

— Naša organizacija je številčno množična, vendar je premalo aktivnih mladincev. V preteklosti smo preveč pomembnosti dajali zavesti in pripadnosti vsakogar k MO, manj pa smo jih vključevali v interesne skupine.

— Mladina v Savi ima premalo marksistične in socialistične vzgoje; novo sprejetim delavcem pa sploh namenjam premalo pozornosti.

— Mnogi mladi ljudje imajo neurejene stanovanjske razmere in prehrano in tudi nimajo možnosti, da bi to sami uredili. Zveza komunistov bi morala več narediti za odpravljanje socialnih razlik.

— Sport, rekreacija in kulturne prireditve lahko veliko pripomorejo k zblizevanju mladim.

— Želimo si več (množičnega) sodelovanja v DPO v Savi.

— Želimo, da bi ZK v Savi naredila:



Mladi so v triurnem pogovoru nanizali vrsto problemov, o katerih bodo v prihodnje razpravljali skupno z organizacijo zveze komunistov

težav, ki povzročajo nedelavnost mladim. Najprej o organiziranosti: med vodstvi družbenopolitičnih organizacij ali pa v vodstvu mladinske organizacije je še nekako sodelovanje. Toda v delovnih enotah tega ni več. V večini so mladi prepuščeni sami sebi in ni pravega sodelovanja niti med njimi. Vloga mlajših komunistov, osnovna dolžnost mladincev — člana ZK, je delovati v mladinski organizaciji, pomagati ostalim. Aktivnost mladih komunistov bi morali spremljati sekretarji oddelkov.

— program dela z mladimi komunisti,  
— program dela z ostalo mladino,  
— program usposabljanja mladih komunistov in kandidatov za ZK. (Povzetki vsebine točk, ki jih je na sestanku prebral S. Z., op. ured.)

Bojan Gogala je predlagal, da bi prav v tem, to je v vključevanju mladim v interesne skupine, lahko našli veliko rešitev za delavnost mladim.

»Mlad človek je poln moči in



Mladi ne smete stati ob strani in čakati

O odnosih vodstev delovnih enot do mladim, njihovih predlogov in problemov, je govoril Zvone Gantar. Dejal je, da so mladi delavci v svoji organizaciji v tistih delovnih enotah, kjer je tudi vodstvo pripravljeno delati z njimi.

V razpravi je sodelovalo še več prisotnih, nato pa so sklenili, da ZK pripravi dva seminarja. Prvi bo namenjen mladim kandidatom za člane ZK, drugi pa vsem mladim, ki so kjerkoli aktivni v podjetju. Po možnosti bodo organizirali tudi politično šolo.

idej, zato je potrebno to izkoristiti in jih zainteresirati za delo. ZK bo v bodoče več naredila za mladino, a tudi mladi ne smete stati ob strani in čakati,« je še dodal.

Tudi Stefan Marčijan je menil, da mladi lahko naredijo zelo veliko, predvsem pa v novo ustanovljenih delovnih skupinah v TOZD.

Še mnogo razpravljalcev je prispevalo svoja mnenja in predloge k oblikovanju sklepov tega zanimivega razgovora. Sklepe s komentarjem bomo objavili v eni naslednjih številčk glasila.



Ves trud planincu poplača pogled z vrha planin

spomenika francoskim žrtvam, potem na Roblekov dom na Begunščici, od tod v kočico v Dragi, nazaj v Begunje, čez Završnico na Valvazorjev dom, spust v Žirovnico, pa spet na Mežakljo, v dolino Krme, na Kredarico, Triglav, nazaj na Planiko in Vodnikovo kočico, pa na Lipanco in na Pokljuko, Koprivnik, v Bohinjsko Bistrico, potem pa na Črno prst, Petrovo brdo, Porezen — Črni vrh nad Idrijo, bolnico Franjo, čez vse škofjeloške hribe (Blegoš, Davča), v Škofji Loki obišče muzej NOB, pa še Crngrob, Planico in Kranj. Sedaj delam že tretjo. No, potem je tu še zasavska transverzala od Kumrovca do Kuma. Enkrat sem jo že prehodil, pa Koroško prav tako.

*Katere poti na Triglav si pa največkrat izbral?*

Največkrat sem šel čez Prag, kakšnih petindvajsetkrat, po Bambergerjevi petkrat. Čez Prag grem navadno z novinci, ker se mi zdi najlažja. Potem sem šel tudi nekajkrat čez Pokljuko, pa iz Tren-

planinec se je dva meseca kasneje ubil na Grossglocknerju.

*Kakšne napotke bi ti dal mladim planincem?*

Danes so mladi vse premalo pravi planinci. Niso taki, kot smo mi starejši. Ni tovarštva, uničujejo gorsko floro, za seboj pušča-jo smetišča. Dejal pa bi, da naj sami brez prave opreme ne hodijo v hribe. Preveč korajžen tudi ni dobro biti. Tvegaj, kolikor zmoreš. Tudi hribom moraš biti dorasel.

*Si že veliko mladim navdušil za hribe?*

Veliko jih je ob meni začelo. Nekateri so sicer prenehali, se jim pač ne ljubi, zagotovo pa jih je vsaj 50, ki sem jih navdušil za gore in so danes dobri planinci in gorski reševalci.

*Kot vidim, te nikoli ni doma. Kaj pa pravi k temu žena. Meni se zdi, da ne more biti najbolj zadovoljna.*

Včasih je bila huda, jezna, danes ji je pa že vseeno. Pravi, da bom umrl v hribih.





# KAKO ZIVITE, MLADI?

Med pripravljanim načrta, kaj pisati v naslednji številki, se v uredništvu najprej vprašamo, kaj je trenutno najbolj aktualno, ali pa, o čem delavci Savi niso dovolj obveščeni. Le redko kdaj stopimo iz teh okvirov in iščemo tudi drugačnih vestí, informacij. Takšen način dela nam narekuje politika informiranja, zato — če ne drugega — zmanjka prostora

imava le eno sobo, zato bova skušala stanovanje odkupiti od tovarne. Upava, da ga bova dobila čez 2 leti.

*Bi zamenjali delovno mesto?*

Nemec: Na tem delovnem mestu se počutim dobro, poznam ljudi, delovno mesto mi trenutno ustreza tudi glede na samo šolanje.

*Imate pripombe na nagrajevanje v Savi? Kako je z nagrajevanjem v skladišču?*

Nemec: V zadnjem času se je v tem pogledu tudi tu spremenilo. Prav tako dobro so zaslužili zadnji čas tisti pridnejši delavci, ki sicer nimajo strokovne izobrazbe.

*Sodelujete v organih upravljanja in družbeno političnih organizacijah?*

Nemec: Sedaj obiskujem še šolo in se nisem utegnil tesneje vključiti v organe upravljanja. Delam le v aktivu mladinske organizacije.

*Mislite, da je mladim v Savi namenjeno dovolj pozornosti?*

Nemec: Prav v vsem le nismo prepuščeni sami sebi.

*Kako se počutite sedaj, ko ste poročeni?*

Nemec: Treba je imeti resen namen in cilj in pripraviti se je na to tudi treba.



Ferdinand Nemec

za poljudne sestavke. Toda sodim, da bomo v prihodnje gotovo več prostora namenili tudi kratkim pogovorom z mladimi, z upokojenci in podobno.

Začenjamo danes. Izbrali smo štiri mlade ljudi, ki se na zunaj skoraj po ničemer ne razlikujejo od skoraj tri tisoč Savčanov, pa vendar vsak s svojimi hotenji, željami in uspanji.

Namenoma smo izbrali dva zakonska para, po naključju pa oba moža delata v skladišču gotovih izdelkov, njuni ženi pa v upravni stavbi. Pa še tele zanimive podrobnosti (ki smo jih ugotovili šele po razgovorih): oba sogovornika sta bila poklicna gumarja. Oba je »gnalo«, da sta se vpisala na srednji šoli, eden je pravkar diplomiral, drugi je v zadnjem letniku.

## Ferdinand Nemec

*Od kdaj ste v Savi?*

Nemec: V Savi sem od leta 1963, ko sem vstopil v gumarsko šolo. Po končani šoli sem leto in pol delal pri klinastih jermenih. Po odsluženem vojaškem roku sem bil začasno sprejet v skladišče, kjer pa sem tudi ostal. Med šolanjem pa sem praktičiral na raznih mestih.

*Hodite na srednjo komercialno šolo. Zadnji letnik. Kakšne možnosti za napredovanje imate glede na izobrazbo?*

Nemec: Zanima me nabava, prodaja, t. j. komerciala nasploh, prav zato sem se vpisal v tovrstno šolo. Ob tem, ko delam in hodim v šolo, je mogoče uspešno prebroditi vse težave le zato, ker imam pred seboj določene cilje.

*Poročeni ste 3 mesece. Stanujete pri starših?*

Nemec: Z ženo stanujeva pri njenih starših, vendar tam ne moremo biti tri družine. Midva

## Stanka Nemec

*Koliko časa ste v podjetju in kako se počutite?*

Nemec: V podjetju sem zaposlena 2 meseca. V delo sem se uvajala postopoma, tako da sedaj že delam samostojno.

*Naredili ste administrativno šolo. Koliko znanja iz šole boste lahko uporabljali pri delu?*

Nemec: Na delovnem mestu rabim zdaj le strojepisje in nekaj splošnega pisarniškega poslovanja.



Stanka Nemec

*Kakšen je vaš vtis o Savi?*

Nemec: Za zdaj še dober.

*Mož je povedal, da stanujete pri vaših doma.*

Nemec: Imava eno sobo, zato sva dala prošnjo za stanovanje v Savi.

*Ali občutite, da Sava skrbi za mlade?*

Nemec: Slišala sem, da delujejo razne športne sekcije, mladinska organizacija in druge.

*Ali ste opazila karkoli, kar ni v redu?*

Nemec: V tem času tega nisem zapazila, v redu pa se mi zde top-le malice.

*Kaj si sedaj najbolj želite?*

Nemec: Stanovanje.

*Zakaj ste se odločili za delo v Savi?*

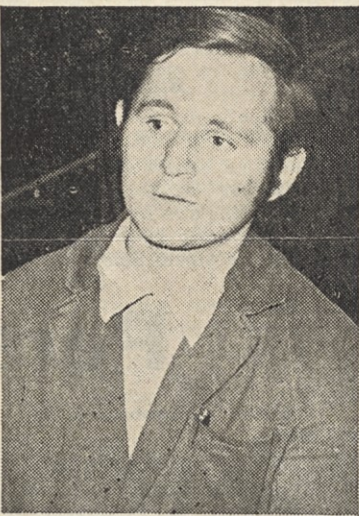
Nemec: Gotovo prav zato, ker sta tu zaposlena oče pa tudi mož dela v Savi že dalj časa.

## Jože Bukovšek

Bukovšek Jože — vodja odpreme pnevmatike in tehničnih izdelkov za izvozni sektor

*Koliko časa si v Savi?*

Bukovšek: V Savi sem od leta 1963.



Jože Bukovšek

*Naredil si poklicno gumarsko šolo. Sedaj si diplomiral na tehnični gumarski šoli. Misliš ostati na tem delovnem mestu?*

Bukovšek: Preje sem delal v stiskarni na tri izmene. V skladišče sem bil premeščen leta 1969, ko sem že obiskoval šolo. To delovno mesto je bilo zame ugodno, ker sem delal le v eni izmeni in lahko redno obiskoval šolo. Sicer je tu delo lepo, je pa odgovorno.

*Imaš pomisleke glede na to delovno mesto?*

Bukovšek: Ko sem obiskoval šolo, je bilo slabše. Danes se z vsemi dobro razumem. V času šolanja pa so na nas študente gledali z nekim posmehom, posebno, če si se na delovnem mestu prizadeval, so ti delali sitnosti.

*Vidva z ženo stanujeta pri starših. Bosta dobila stanovanje?*

Bukovšek: Da. Po pogodbi s SGP »Projektom« bi ga morala dobiti 15. oktobra. Vendar se je gradnja nekoliko zavlekla, tako da ga bova dobila nekoliko kasneje.

*Koliko časa sta čakala nanj?*

Bukovšek: Prošnjo sva vložila pred nekaj leti.

*Kako bosta odplačala stanovanje?*

Bukovšek: Namensko varčujeva pri banki. Položiti pa je bilo treba 15 % od odkupne vrednosti, kar znaša 3,2 milij.

*Kako Sava na sploh skrbi za mlade ljudi? Ali vam je kdo rekel, da vam lahko v čem pomaga?*

Bukovšek: Če sva imela kakšno skrb že, vendar premalo, sicer pa nisem še dovolj razmišljal o tem.

Mislím pa, da so v glavnem tisti, ki si sami ne pomagajo, prepuščeni sami sebi. Res pa je, da mi je precej časa vzela šola in zato le malo vem o njihovem delovanju.

*Koliko vas je diplomiralo na tehnični šoli?*

Bukovšek: Od 14 Savčanov, kolikor nas je zaključilo to šolo, jih je 8 ali 9 delalo nekaj časa v treh izmenah. To je bil zadnji letnik tehnične šole. Sedaj je ni več.

*Ste v organih upravljanja?*

Bukovšek: Ne, sem pa v poverjeništvu sindikalne organizacije.

*Nagrajevanje?*

Bukovšek: Na splošno je v redu. So pa pomanjkljivosti, ki se bodo sčasoma že uredile, kajti to ni tako enostavno. Glede na opravljeno šolo so mi število točk povečali, tako da imam popolno analitsko oceno za delo, ki ga opravljam.

## Magda Bukovšek

administrativni tehnik I v oddelku za razvoj samoupravljanja in informiranje delavcev

# Ali se poklicne šole uvrščajo med srednje šole

V zadnjem času se nekateri člani delovne skupnosti vedno česče obračajo na kadrovske službe z vprašanjem, zakaj jim dokončane poklicne šole (2- oziroma 3-letne) ne priznamo kot srednjo šolo, ker se po zakonu o srednjem šolstvu (Ur. list SRS, št. 18/67) te šole uvrščajo med srednje šole. Prinašajo nam razna potrdila, oziroma mnenja pristojnih občinskih in republiških organov, da se tudi poklicne šole uvrščajo med srednje šole.

Sam zakon pa tudi loči srednje šole na:

- poklicne šole z 2—3-letnim šolanjem,
- tehnične šole s 4-letnim šolanjem,
- gimnazije s 4-letnim šolanjem.

Glede na splošni sistem šolstva, imamo zato v našem sistemu analitične ocene delovnih mest kategorizirana posamezna delovna mesta, glede na zahtevnost dela takole:

- nDM — osnovna šola,
- prDM — osnovna šola in priučitev,
- PDM1 — poklicna šola,
- PDM2 — šola za poklic ozkega profila,

*Od kdaj si v Savi?*

Bukovšek M.: Od 1964. leta.

*Ves čas na enem delovnem mestu?*

Bukovšek M.: Eno leto sem delala v finančni službi kot administratorica, nato sem prišla na sedanje delovno mesto. Med tem pa sem naredila še tečaj za pridobitev srednje izobrazbe, ki velja v podjetju. To znanje mi bo pri delu mnogo koristilo.

*Si bila v Savi deležna kakšne pomoči?*

Bukovšek M.: Nekaj stvari sva vsekakor uredila s pomočjo podjetja. Tako tudi stanovanje.

*Kako bosta imela urejeno otroško varstvo, ko se bosta preselila; sedaj so na otroke pazili starši.*

Bukovšek M.: Za oba otroke imam zagotovljeno varstvo v vrtcu Ciciban. Najprej sem dobila za enega, nato pa še za drugega. Prav pri rešitvi tega problema pa so mi pomagali tudi v Savi v oddelku za socialno varstvo.

*Sedaj odhajaš n novo delovno mesto?*

Bukovšek M.: Prošnjo za novo delovno mesto sem dala že maja, pisмено obvestilo o sprejemu na novo delovno mesto pa sem dobila v začetku junija. Na izvršitev sem čakala vse do sedaj, ker kadrovske službe ni uspelo dobiti delavke, ki bi me nadomestila.

J. Štular

TDM — tehnična šola ali gimnazija,

IDM — višja šola ali I. stopnja fakultete,

DIDM — visoka šola ali II. stopnja fakultete.

V preteklem letu smo na osnovi zakona o poklicnem izobraževanju in o urejanju učnih razmerij (Ur. list SRS, št. 26/70) ustanovili šolo za poklic ozkega profila, ki traja eno leto. Vzporedno s tem smo popravili obstoječo kategorizacijo delovnih mest in vrinili med prDM in PDM1 novo kategorijo PDM2.

Iz prednjega sledi, da je za razporeditev na tehnično delovno mesto (TDM) potrebna popolna 4-letna srednja šola (tehnična srednja šola ali gimnazija). Delavci, ki imajo končano dvo- ali triletno poklicno šolo, so praviloma lahko razporejeni na poklicna delovna mesta (PDM1) in le izjemoma na tehnična DM, če opravljajo zahtevnejša dela in imajo dolgoletno prakso. Sama poklicna šola, pa naj bo to industrijska, obrtna, poklicna, administrativna in podobne, na katerih traja šolanje 2—3 leta, ne zadoščajo za razporeditev na tehnično delovno mesto (TDM).

J. R.—Z. K.

## PREBERI TUDI TI!

Na četrti redni seji je odbor za program in razvoj podjetja sprejel nekaj sklepov, ki vas bodo morda zanimali. Pa si jih pogledajmo.

## Novatorjem se obetajo boljši časi

Ze nekaj let ugotavljamo, da racionalizatorstvo po letu 1963 upada kljub temu, da se je število zaposlenih bistveno povečalo. Odbor za program in razvoj podjetja je o tem razpravljal in sprejel nekaj konkretnih predlogov npr.:

Vse predloge bo potrebno hitro reševati, predsednik strokovne komisije je dolžan sklicati sestanek komisije v 14 dneh in o sklepih tega sestanka obvestiti razvojno tehnološki institut. Delavce, ki so

podjetju s svojim prizadevanjem veliko doprinesli, je treba javno pohvaliti in po možnosti nagraditi.

## Novi prodajni prostori naše tovarne v Kranju in Beogradu

Ze nekaj časa se govori, da bodo podrli Staro pošto v Kranju. S tem bi Kranj izgubil edino specializirano trgovino za prodajo gumijevih, kemičnih in usnjenih izdelkov. Da pa temu ne bo tako, bo v prihodnjih dneh sklenjena pogodba s podjetjem Merkur o nakupu 1000 m<sup>2</sup> poslovnih prostorov v Globusu.

Novo prodajne prostore pa bomo kupili tudi v Beogradu. Stari prostori in obstoječa lokacija naše trgovine ne ustrezajo več našim zahtevam. Zato bomo stare prostore prodali in kupili nove.



# Vzdrževanje strojev in naprav ter poučevanje delavcev

V II. izmeni sem bil dežurni. Sel sem po tovarni in mimo grede med drugim opazoval tudi urejenost strojev in naprav, ki so že dalj časa v obratovanju. Nekateri stroji že imajo obratovalna dovoljenja, drugi jih še nimajo, za nekatere naprave niti ni potrebno, da jih imajo, itd. Skratka, ugotavljal sem, ali na tem področju izpolnjujemo varstvene predpise ali ne. Videl sem precej takih strojev, ki nimajo ustreznih dovoljenj, čeprav je na nekaterih potrebno urediti le malenkosti, ker pa ne predstavljajo večjih nevarnosti za poškodbe, se zanje nihče več ne zmeni. Važno je le, da se vse vrtili, premika, giblje, izdeluje, itd. Vse je usmerjeno k dvigu produktivnosti in seveda tudi k dvigu naših osebnih dohodkov in s tem tudi našega standarda. Ne trdim,

da taka gesla niso pravilna, vendar pa izpolnjevanje le teh za vsako ceno, tudi za ceno poškodbe človeka, le menim, da...

V takem razmišljanju sem prišel do stroja za šivanje ovojnega blaga (glej fotografijo), na katerem sem opazil odtrgano svetilko za lokalno osvetlitev. Nekaj časa sem svetilko opazoval, nato pa sem pričel razgovor z delavko, ki je delala pri stroju za previjanje ovojnega blaga. Takole sva se pogovarjala:

*Ali vi delate tudi na šivalnem stroju?*

»Da,« je odgovorila.

*»Kaj pa je tole,« sem pokazal na svetilko, ki je ležala na mizi.*

»Ne vem,« je dejala, »to je bilo že takrat tukaj, ko sem prišla na to delovno mesto.«

*Koliko časa pa že delate tukaj?*

»Eno leto.«

Nasmehnil sem se in se poslovil ter razmišljal o najinem razgovoru, ki mi je vzbudil nejasnosti, in sicer:

1. Ali je mogoče, da nihče od vodij ali od vzdrževalcev ni opazil, da svetilka ni potrebna, da bi jo odstranil, oziroma, če je potrebna, da bi jo popravili.

2. Ali je mogoče, da delavka ob uvajanju v delo ni bila seznanjena z uporabo stroja in naprave, pripravljene k stroju. Ni ji bilo razloženo niti delovanje stroja niti način dela niti nevarnosti, še manj pa varstveni ukrepi. Če bi bila poučena, bi moral inštruktor opaziti neurejenost stroja.

3. In končno tudi, ali je mogoče, da eno leto nekdo dela pri stroju, ne spozna pa stroja in njegovih delov, da gleda neka na delovnem mestu, za kar ne ve, kaj je in zakaj se uporablja, mu je pa v napot!

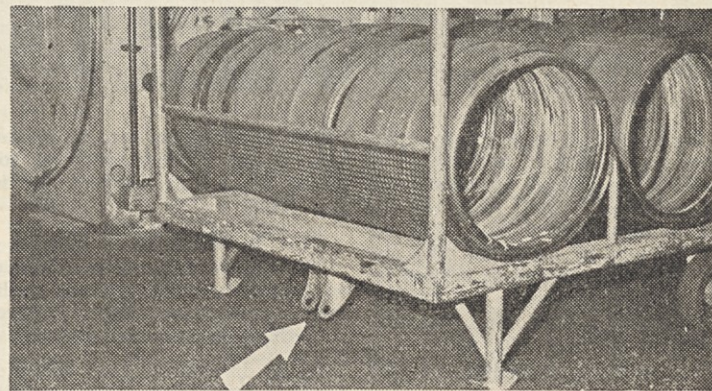
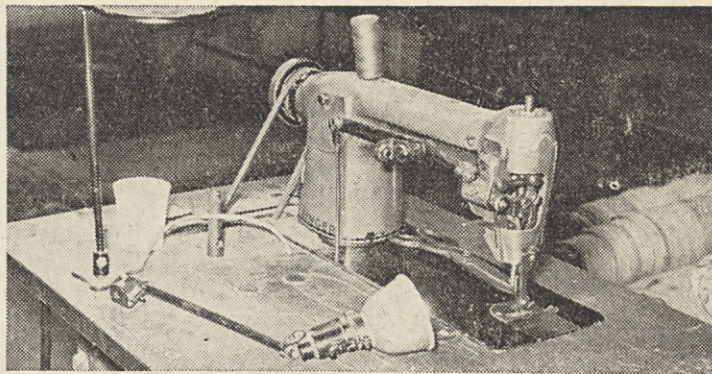
Da, vse je mogoče, rezultati pa so taki, da imamo poškodbe, krivdo pa valimo drug na drugega.

Vsi smo odgovorni za varno delo, zato naj včasih tudi neposredni vodje pregledajo urejenost strojev in od vzdrževalcev zahtevajo, da jih popravijo. Če vzdrževalci sami opazijo okvare, ne bo nič škodovalo, če jo odstranijo brez poprejšnjega opozorila. Tudi inštruktorji naj med uvajanjem ne spregledajo okvar na strojih. In nazadnje, tudi delavci morajo svojim vodjem sporočiti o napakah na strojih.

Rudi Nadiževac

\* Opomba urednika

*Oddelek za zdravstveno in tehnično varstvo že skoraj več ne more narediti, kot je: neprestano opozarjanje vseh, ki so dolžni tudi skrbeti za varno delo.*



Tudi s pokvarjenimi stroji in na neurejenih delovnih mestih se da delati, vendar včasih precej teže in nevarneje, kot če bi bilo vse dobro urejeno.

## O invalidih

Od januarja 1972 dalje se je upokojilo 40 delavcev. Od teh je 12 invalidsko upokojenih (6 žensk, 6 moških), 2 delavca sta se upokojila po 70. čl. temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju (udeleženci NOV pred 9. 9. 43), 14 jih je odšlo v pokoj predčasno — z nepolno pokojnino, 12 članov kolektiva pa se je upokojilo s polnimi pokojninskimi leti (ženske 35 let, moški 40 let zaposlitve).

Približno 10 delavcev se želi upokojiti še v letošnjem letu, ker se jim za pokojninsko osnovo lahko vzame še petletno povprečje osebnega dohodka, v prihodnjem letu pa bo prišlo v poštev že povprečje od leta 1965 dalje (do 10 let) vendar je pričakovati, da ne

bo bistveno vplivalo na pokojnine, izračunane po novih osnovah oz. po ustreznih valorizacijskih količnikih.

V podjetju je sedaj zaposlenih 94 delovnih invalidov, od katerih so 4 moški in 2 ženski invalidi II. kategorije, ki delajo s skrajšanim delovnim časom po 4 ure dnevno, 21 žensk in 67 moških pa je invalidov III. kategorije, ki so zaposleni s polnim delovnim časom, vendar na ustreznih delovnih mestih.

Od 94 invalidov prejema 46 namdomestilo, in to 6 invalidov za skrajšan delovni čas, 40 pa za delo na manj plačanem delovnem mestu.

## Personalne vesti

V mesecu septembru prišli v podjetje:

**TOVARNA AVTOPNEVMATIKE**  
Šturm, čistilka; Boris Rajk, Đevdet Metkamberi, Ilo Stoilov, Živko Radulović, trans. delavci; Danilo Bukovnik, konf. plaščev; Nurka Bektešević, Olga Turk, priprav. moline, kril in robnih trakov; Marjan Tkalec, priprav. moline in kril; Karolina Lončarič, previj. ovoj. blaga; Dušan Dejanović, premaz. potn. protekt.; Risto Mitevski, del. pri dublirnem kalandru; Stipo Trogrlič, pom. konf. potn. plaščev;

**VULKANIZACIJA** — Slavko Djaković, del. II pri avtoklavu; Milenko Vujanović, pomoč. bomberja avtoplaščev; Asan Pilov in Dimčo Malčov, utrjev. spoja protekt.; Milomir Ašanin, Slavimir Stanković, premaz. surovcev za tovarne plašče; Amir Baktešević, premaz. surovcev za potniške plašče; Zivojin Jovanović, pomočnik bomber. pl.; Dragan Majkić, utr. spoja protekt.; Vinko Bašelj, utr. spoja protekt.

**IZDELAVA AVTOM. ZRACNIC** — Gorica Trifunović, čistilka; Mirko Koritnik, Petruš Vučkovski, transp. delavec.

**TOVARNA TEH. IZDELKOV:**  
— VALJARNA — Boško Zorič, Štefan Juhnar, Branko Čirič, Franc Stern, Petar Čavič, oprasovalci II.  
— VELOPNEVMATIKARNA — Dosta Šukalo, Antonija Jakara, Slobodanka Stanojevič, vulk. vložnačnica v kotlu; Ljubinka Ašanin, Pavla Musulin, konf. žmula plaščev; Branko Rozman, trgalec korda; Irena Vugaja, vulk. prekriti spoj. zrač.

— PRESANI IZDELKI — Slobodan Dončić, Vane Danilov, Konstantin Velikov, Ljubinko Jovanović, vulk. na prešah; Ljuba Petrovič, strojno konf. jermen.

— CEVARNA — Djuro Stanojevič, pomočnik pri brazg.; Janez

Vozlič, oplet. cevi na jekl. jed.; Majda Senk, adjuster cevi II; Marija Bodlaj, navijalec preje; Slavko Kuserbanj konf. krivih cevi.

— TEHNIČNI IZDELKI — Redžep Džinić, pomoč. pri dubliranju; — ROČNA KONFEKCIJA — Rozalija Krašovec, konf. ležal. blazin in predpasnikov v obr. III; Helena Štampihar, Stefka Tadjina, Ivanka Jereb, Angela Cuderman, Julka Nunar, Helena Retelj, Marija Črček, Marta Kogovšek, Angela Kestpravi past.

**ORANIZ. SKUPNIH SLUŽB:**  
— KADROVSKA SLUŽBA — Stanka Celec, pomožna kuharica, Ratomir Mladenović, arhivar, Olga Korenčan, Branislava Marolt, stajžist.  
— NABAVNA SLUŽBA — Anton Lukančič, razkladalec.

— MARKETING — Marko Bolka, Zvonko Kordež, Marjan Budja, nakladalec; Miograd Stošić, Ivan Strgar, sklad. delavec; Emilija Zalokar, referent II.

— TEHNIČNA SLUŽBA — Marija Klun, informator I.  
— SERVISNA SLUŽBA — Avgust Škrjanc, avtomehanic; Franc Masterl, orodjar II; Emil Miklošič, konstruktor IV; Vladimir Gladek, Stane Znidar, pom. kurjač in vodar kotla na mazut; Petar Pavlovič, dvorišni delavec, Vjekoslav Jurković, Zofija Šubic, čistilka.

— TAJNIŠTVO PODJETJA — Milena Rogič, adm. tehnik II — stajžist.

ner, konf. ležal. blazin in predpasnikov v obratu IV.  
— OPERATIVNA PRIPRAVA — Nada Košir, administrator III.  
— UMETNO USNJE — Atanas Crnevski, nanašalec paste; Habib Poteri, Jahib Berisha, del. v pri-

**ODSLI IZ PODJETJA:**  
**TOVARNA AVTOPNEVMATIKE**  
Anton Novak, Ivan Radovnik, Bojan Bukovnik, Vinko Čuturič,

Mihael Naglič, Ivan Milnar, Jože Gortnar, Marija Grchar, Janez Podobnik, Ficko Kolman, Jože Grlic, Alojz Hribernik, Jože Weissseisen.

**TOVARNA TEH. IZDELKOV**  
VALJARNA — Janez Vagaja; VELOPNEVMATIKARNA — Silva Juhant, Alojz Habič, Stane Polanc, Marija Močnik; PRESANI IZDELKI — Franc Feguš, Branislav Videnovič, Dragoljub Vukotič.

CEVARNA — Vera Karun; TEHNIČNI IZDELKI — Leopold Felician; TEHNOLOŠKA PRIPRAVA PROIZVODOV — Jože Vončina, Mirko Jovanović, Anton Lah, dipl. inž.; OPERATIVNA PRIPRAVA PROIZVODNJE — Branka Kapitanović KONTROLA — Dušan Kožlin;

**ORANIZ. SKUPNIH SLUŽB**  
KADROVSKA SLUŽBA — Franc Kodelja; NABAVNA SLUŽBA — Slavko Kolmanko; MARKETING — Franc Ferdinand, Stanislav Česen, Adil Gačela, Srečko Papac, Vojislav Bojovski;

SERVISNA SLUŽBA — Tomislav Safarić, Franc Stirn, Maks Dolenc, Jože Vogelnik, Franc Kopac, Anton Cundrič, Franc Pušar, Franc Dovč. S. Mitrovič

## Toni leži na tleh

Vsi morda še ne veste, da obstaja v naši tovarni športna sekcija za odbojko, da ima precej članov, dobrih športnikov, ki se zberejo vsako soboto v telovadnici osnovne šole »France Prešeren« od 16. do 17. ure, kjer vadijo.

Imel sem si priliko ogledati eno njihovih vadb v telovadnici. Kaj sem videl, doživel?

Preberite tale kratek sestavek.

Ze pred četrto uro se je zbralo v dvorani dvanajst krepkih in sila obetajočih fantov, kar je za dve ekipe dovolj. Igra se je pričela, povem pa naj še to, da je ena stran zastopala tovarno avtopnevmatike, druga stran pa tovar-

no tehničnih izdelkov. Začetni udarec je imel najvišji igralec na terenu Grozelj Silvo, ki pa je poslal preko mreže žogo s tako močjo, da se mi je kar zasmilila. Igra je postajala vedno bolj zanimiva in na trenutke zelo razburljiva. Močno žogo Weissseisen je branil Dinič, kar z glavo, že se je tam valjal po tleh Horvat Toni... Ležal je, ležal, kazalo je, da simulira, vendar je že ob naslednji podaji skočil na noge in odbil žogo preko mreže. Na servisu je bil Gorenc Justin, malo je bil živčen, popravljal si je brke, njegov udarec je bil močan, a žoga je pristala v mreži. No, ne mislite sedaj, da ostali niso grešili, pa še kako so, toda požrtvovalnost, ki so jo pokazali v igri, prekaša vse zgrešene žoge. Tudi šale ni manjkalo, Grozelj se je postavil za dobrim udarcem pred Stirnom: »Poglej mojih 45 in tvojih 25 let!« Tonček je nekaj pogodrnjal, saj je bil med najboljšimi na igrišču.

Bilo je tudi nekaj prestopov, močnih skokov na mrežo, toda več kot trije niso nikoli popadali po tleh. Saj pravim, igra je postala vedno zanimivejša, hitra, tako da kot neizkušen sodnik sploh nisem mogel več slediti, zato so me nekajkrat pošteno ozmerjali. Kaj sem pa mogel proti dvanajstici!

To igro je ekipa avtopnevmatike sicer izgubila, vendar pa je že v naslednji igri močno premagala ekipo tovarne tehničnih izdelkov.

J. MOCNIK

### VREMENSKA NAPOVED

V preteklem mesecu je prevladovalo nestalno vreme z manjšimi zastoji pri vratarju, kar pa je povsem v nasprotju z mesecem oktobrom. Mrzle zračne gmote se bodo kot običajno pojavile na knjižnicah Ljubljanske banke, vendar ne za dolgo. Visok zračni pritisk si potešite z novimi čevlji, obleko in »samopomočjo«.

Skladnišča so v stalni pripravljenosti, da se s prihodom snega rešijo odvečne navlake, ki jo je kar precej. Nov turistični center, ki se gradi v obratu tovarne na Gaštej, bo kmalu nared. Žičnica bo obratovala v obe smeri. Vabljeni!

Vaš vremenar

## Iščemo prosta ležišča za samske delavce

V našem podjetju že dalj časa močno občutimo pomanjkanje moške delovne sile. Ker na območju Gorenjske praktično ni več nezaposlenih moških delavcev, si mora kadrovska služba pri zaposlovanju delavcev pomagati na ta način, da privablja z oglasi in dogovori delavce iz vzhodne Slovenije in drugih republik.

Če želimo dobiti delavce iz oddaljenejših krajev, jim moramo zagotoviti ustreza stanovanja. Trenutno pa podjetje nima na voljo nobenih ležišč za samske delavce. V januarju prihodnje leto bodo na voljo ležišča v novem samskem domu v Škofji Loki, predvidoma meseca aprila bo v sedanjem samskem domu ob obratu II sproščenih nadaljnjih 50 ležišč in jeseni prihodnje leto v sedanjih prostorih finančne službe v obratu IV še cca 40 ležišč. Tako bomo imeli šele v prihodnjem letu na voljo okoli 130 ležišč za samske delavce. Zaradi pomanjkanja stanovanj za samske delavce ne moremo dobiti dovolj delovne sile, in se resno bojimo, da potrebnega števila delavcev ne bomo dobili.

Prosimo vse tiste člane kolektiva, ki bi lahko začasno odstopili sobo (največ za 6 mesecev do enega leta), da se osebno zglasijo v kadrovski službi, oddelku za socialno varstvo in družbeni standard, upravna stavba, telefon 220, kjer bi se o najetju sobe podrobneje dogovorili.

Kadrovska služba bo vsem delavcem, ki bi odstopili sobo, s posebno pogodbo zagotovila, da bo podnajemnika preselila v samski dom najkasneje do jeseni 1973. V pogodbi bi določili tudi višino najemnine za sobo in vse ostale pogoje, pod katerimi bi dali sobe v najem.

SAVA, glasilo delovne skupnosti industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov izdaja uredniški odbor. Glasilo izhaja štirinajstrednevno, glavni in odgovorni urednik Jože Štular. Naslov uredništva: Kranj, Skofjeloška 6, telefon 22-521, interno 282. Tisk in klišej: CP Gorenjski tisk Kranj.