

informato**r**

Številka 8

Leto XVIII.

Titovo Velenje, 22. februarja 1984

**Bitka se nadaljuje**

Bitko za večjo proizvodnjo, ki smo jo pričeli v drugi polovici lanskega leta, z nezmanjšanimi naporji in prizadevanji nadaljujemo tudi letos, zavedajoč se, da bo končna šele takrat, ko bomo nadomestili izgubljeno in trdno stopili na lastne noge. Ob tem velja naša posebna pozornost predhodnici uspešne proizvodnje, nabavi in delavcem, ki nosijo najtežji del nje-nega bremena!

„Pri nabavi črne in barvaste metalurgije nam je največ preglavic povzročala hladno valjana pločevina,“ pravi Ratko Isoski.

„Zaradi nepripravljenosti domačih proizvajalcev za proizvodnjo toplovaljanih trakov smo le-te uvažali sami in zagotavljali njihovo predelavo v hladno valjano pločevino v naših železarnah. Pomanjkanje deviznih sredstev in nenehni zastoji pri predelavi materiala so resno ogrožali redno oskrbo s to pločevino. Neprijetna kakovost nabavljene pločevine in neustrezne velikosti so predstavljale še dodatne probleme,“ poudarja Isoski in priznava, da si veliko obetajo od nove prirezovalnice, s katero bi tudi občutno zmanjšali izmet.

„Omenjene težave smo skušali reševati sproti in skupaj z našimi dobavitelji. Takšno sodelovanje bomo skušali

ohraniti in na tak način zagotoviti tudi boljše kakovost materialov in roke dobav, še posebej, ker smo za vložke za predelavo v naših železarnah že pravočasno poskrbeli. Najbolj kritične vrste pločevine naj bi uvozili in menimo, da bomo dosegli tudi večji izkoristek pri domači predelavi,“ pravi Isoski.

Pomanjkanje bakra, aluminija in žice na domačem trgu so bili poglobitveni problemi pri oskrbi z izdelki barvaste metalurgije, poudarjata Isoski in Sašo Dolinšek. Na domačem trgu so bile na razpolago le manjše količine bakra pod izredno težkimi plačilnimi pogoji, saj so dobavitelji izvažali skoraj celotno proizvodnjo.

(Nadaljevanje na 2. strani)

**Vrh bralne akcije**

Od oktobra lani poteka v Gorenju 6. bralna akcija, v kateri delavci Gorenja beremo Karla Destovnika Kajuha **MARKACIJE**, Ferija Lainščka **PERONARJE**, Polone Škrinjar **PAVLO**, Bazilije Pregelj **MOJ OČE**, Florijana Lipuša **ODSTRANITEV MOJE VASI**, Mire Mihelič **OBRAZ V ZRCALU** in Milana Kundere **ŽIVLJENJE JE DRUGJE**.

Vrh letošnje bralne akcije, ki je posvečena 40. obletnici smrti pesnika Karla Destovnika Kajuha, je danes, na dan njegove smrti, ko sta med nami pisatelj, dramatik in publicist Tone Partljič in Feri Lainšček, avtor romana Peronariji. Z njima se bomo bralci in kulturni animatorji v Gorenju pogovarjali o njunem literarnem delu ter položaju kulture v združenem delu.

**Vegradovi delavci za delavce Gorenja**

Vegradovi delavci opravili v Gorenju 6000 delovnih ur! Podpora sanaciji Gorenja in njihovim usmeritvam ne le v besedah, ampak z delom!

V Vegradu, ki ga našim delavcem prav gotovo ni treba posebej predstavljati, je v zimskih mesecih tako kot običajno tudi letos zavladovalo zatišje. To velja predvsem za tiste tozde, ki opravljajo zunanja gradbena dela. Tako so se Vegradovi delavci odločili, da te dni izkoristijo za povsem konkretno pomoč Gorenju, kolektivu, kjer delajo tudi njihovi prijatelji, sosedje in, ki se, kot vemo sami najbolj, trudi s povečano proizvodnjo doseči saniranje izgube in pospešiti svoj razvoj. V tozdih Gorenja TGO, v Embalažnici, Hladilni tehniki, Zamrzovalnikih, Pralni te-

hniki in Štedilnikih, so koncem januarja začeli delati Vegradovi delavci. 50 jih je, med njimi so zidarji, tesarji, skupinovodje in delo jim je steklo, da je veselje. Kar 6000 delovnih ur bodo opravili za Gorenje, osebni dohodek pa jim bo seveda dala njihova delovna organizacija. Svojevrsna, a vsekakor učinkovita pomoč. V Gorenju delajo predvsem delavci Vegradovih tozdov Gradnja Velenje in Ljubljana. Njihovi delovni tovariši bodo morali seveda poleti, ko bodo dopusti, le-to nadomestiti. Tako je pravzaprav v pomoč Gorenju vključenih še mnogo več Vegradovih delavcev.

In, kako se ti naši začasni sodelavci počutijo med nami? Zadovoljni so, saj pomeni takšno delo tudi nekakšno spremembo v sicer že utečenem delovniku. Pogoji so se-

veda povsem drugačni, toplo je in pod streho, čeprav je res, da tisti, ki že 18 in več let zidarijo ali tesarijo na prostem to odprtost kar nekako pogrešajo. Posebno zadovoljstvo pa jim seveda daje zavest, da lahko s svojim delom prispevajo k reševanju težav Gorenja in njegovih delavcev.



V nedeljo na olimpijskem slalomu na Bjelašnici — ekipe Gorenja, ki so opravile pomembno delo pri postavitvi pretvornikov in anten, namestitvi televizijskih sprejemnikov in uvedbi teleteksta pri nas.

# Bitka se nadaljuje

(Nadaljevanje s 1. strani)

„V letošnjem prvem polletju,“ pravi Ratko Isoski, „lahko pričakujemo na tem področju določeno izboljšanje, saj smo se v podpisanih sporazumih dogovorili za količino, višino devizne soudeležbe in roke dobav. Izboljšanje obeta tudi povečanje proizvodnih zmogljivosti Impola, kjer bodo pričeli s proizvodnjo v novem obratu.“

O oskrbi z nekovinami smo se pogovarjali z Olgo Kovač in Rudijem Črešnikom, ki je pred kratkim prevzel drugo področje. Pravita, da so nepravočasne strateške odločitve v preteklosti ter nihanja v proizvodnji vplivali na pripravljenost naših dobaviteljev za resnično povečanje proizvodnje. Odločni poslovni koraki pa so v drugi polovici lanskega leta nedvomno omogočili premagovanje teh slabosti in neustreznega odnosa dobaviteljev. Premajhne proizvodne zmogljivosti in tehnološka iztrošenost delovnih sredstev naših dobaviteljev so vplivale na nihanja v oskrbi s plastičnimi izdelki. Pri nabavi izdelkov iz gume je bilo najbolj problematično s tehnično gumo za pralne stroje in z magnetnimi tesnili, zaradi oddanih proizvodnih

zmogljivosti dobaviteljev in neresnega uvoza materialov oziroma devizne soudeležbe. Delež uvoženih komponent za proizvodnjo tehnične gume je namreč 80 %, za magnetna tesnila pa kar 100 %, kar pomeni v vsakem primeru odliv deviz. Dobavo plastike in granulato rešujejo z intervencijskim uvozom, ker dobavitelji pravočasno ne zagotavljajo ustreznih količin. Pri nabavi elektrostrojnih materialov je bilo najtežje zagotoviti zadostne količine elektromotorjev in programatorjev za pralne stroje, srebro, grelna plošče in druga grelna telesa. Poleg tega so vsi proizvajalci zahtevali najmanj 30 % devizno soudeležbo. Ob tem se seveda pojavlja vprašanje, kako bomo lahko letos zagotovili zadovoljivo nabavo materialov za program televizorjev.

Veliko pozornost so nabavniki posvetili tudi kakovosti vhodnih materialov, kar tudi letos ne mislijo zanemarjati, saj je od kakovosti naših izdelkov odvisno uresničevanje naših izvoznih načrtov in s tem tudi devizni prilivi. Čimprej moramo izboljšati tudi kakovost internih informacij in podatkov, da ne bo prihajalo do napak pri izra-

čunavanju potreb po materialih.

Trenutno se soočajo s problemom oskrbe z elektromotorji in elektroventili ter z design izdelki.

O prizadevanjih nabavnih delavcev nam je več povedal tudi Vinko Turk, direktor nabave, ki meni, da so k izboljšanju oskrbe pripomogli devizna prodaja, s katero smo uspeli pokriti obveznosti do naših dobaviteljev, ter aktivno vključevanje naših delavcev v oskrbo in probleme njihove proizvodnje. „Deležni smo bili tudi velikega razumevanja in neposredne pomoči naših poslovnih delavcev. Skupno z dobavitelji smo reševali probleme njihove oskrbe. Takšno sodelovanje z več kot 230 dobavitelji in spremljanje njihove dnevne proizvodnje ter vključevanje v reševanje njihovih problemov oskrbe bo tudi letos naša usmeritev,“ poudarja direktor nabave, „saj je to glavni pogoj za zagotavljanje nemotene goteka naše proizvodnje.“

Delavci nabave izražajo bojazn, da bodo gibanja na domačem in svetovnem trgu ter decembrska zamrznitev cen še bolj poglobila težave v oskrbi z reprodukcijskim materialom. Lahko bi prišlo do izsiljevanja novih cen in plačilnih pogojev, saj zamrznitev moti-

vira dobavitelje za povečan izvoz materiala.

„Kljub temu,“ poudarja Vinko Turk, „se moramo še bolj povezati v reprodukcijski verigi in se, kolikor je le mogoče, držati skupnih dogovorov.“ Poleg tega pa si delavci nabave prizadevajo pri nekaterih dobaviteljih vzpostaviti miselnost, da večja produktivnost in kakovost zagotavljata uspešno uresničevanje stabilizacije. To dokazujemo tudi sami.

Uspešnost dela nabavnikov je seveda odvisna od vrste dejavnikov, na katere sami nimajo vpliva, zato jim je podpora posebej dobrodošla, pravočasne opredeljene poslovne usmeritve pa vodilo za učinkovito delovanje na tem tako občutljivem področju. Ne gre prezreti njihovih naporov, ki bodo tudi letos nedvomno nujni. Delo v nabavi zahteva delavca z visoko stopnjo samoodpovedovanja. Kot pravijo, v nabavi ni kritičnih in manj kritičnih dobaviteljev ali materialov, vsi so enako pomembni, saj se proizvodnja ustavi tudi, če manjka le najmanjši sestavni del. Torej mora biti oskrba dobra za vse materiale. Težav pri zagotavljanju nemotene oskrbe tudi letos ne bo manjkalo in bitka ne bo lahka. Sami poudarjajo, da bodo vložili vse znanje in napore, da bi svoje naloge izpolnili.

## Program leta kakovosti Gorenja

V okviru „leta kakovosti“ bo vzporedno potekalo več sklopov aktivnosti, s katerimi želimo vzbuditi in motivirati vse delavce Gorenja, od neposrednega proizvajalca do poslovodnega delavca, za kar najbolj angažirano delo na področju izboljšanja kakovosti izdelkov, storitev in poslovanja sploh. V ta prizadevanja bomo na različne načine vključevali tudi vse pomembne dobavitelje.

### IZOBRAŽEVANJE IN MOTIVACIJA ZA KAKOVOST

V sklopu aktivnosti izobraževanja in motivacije za kakovost bomo s pomočjo plakatov, značk, nalepk itd., s po-

sebnim grafičnim znakom leta kakovosti poudarjali manifestacijo leta kakovosti tako znotraj kot tudi izven Gorenja. Predvideno je tekoče objavljane strokovnih in poljudnih člankov s področja kakovosti v „Tehničnem bižetnu“ in drugih internih glasilih Gorenja in tudi seznanitev širše javnosti o manifestaciji „leta kakovosti Gorenja“ oziroma naših prizadevanjih za dvig ravni kakovosti na raven evropske in svetovne konkurenčnosti.

Širša problematika kakovosti in program izboljšanja kakovosti naj bi se obravnavali tudi na vseh družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih, ki lahko dajo pomembno podporo realizaciji naših ciljev na področju kakovosti.

O pomenu in vlogi kakovosti, njenem vplivu na poslovno

uspešnost kot tudi o sistemu in metodah zagotavljanja kakovosti bo organiziranih več krajših seminarjev za vodilne in vodstvene delavce, od vodij tozdov, vodij sektorjev do mojstrov in oddelkovodij. V programu leta kakovosti so tudi specialni seminarji za kadre na komercialnem področju, za kadre v razvoju konstrukcije in tehnologije in za kadre v kontrolah kakovosti.

Vsi delavci Gorenja moramo spoznati in se zavedati, da je naša poslovna uspešnost neposredno odvisna od kakovosti izdelkov in storitev in da bomo večje uspehe na tem področju dosegli le z večjim znanjem in skupnim prizadevanjem vseh, od neposrednih proizvodnih delavcev do vodstvenih delavcev.

Za večjo motivacijo kakovostnega dela bomo v sistem nagrajevanja vgradili kriterije kakovosti kot so: delež slabih izdelkov na zaključnem statističnem prevzemu, povprečno število servisnih posegov na izdelek v garancijski dobi in raven izmeta in popravila v proizvodnih procesih.

Izvedli bomo tekmovanje med proizvodnimi tozdi za največje izboljšanje kakovosti v smislu zmanjšanja izmeta in popravila, zmanjšanje deleža slabih končnih izdelkov in znižanje števila servisnih posegov oziroma zboljšanje zanesljivosti izdelkov.

V okviru množične inventivne dejavnosti bomo razpisali posebne nagrade za najboljše inovacije v smislu izboljšanja kakovosti izdelkov in storitev.

Zaostri bomo odgovornost

za kakovost z doslednim sankcioniranjem neporednih krivcev za slabo kakovost in stroške, ki v zvezi s tem nastajajo.

## IZPOPOLNJEVANJE SISTEMA INTEGRALNEGA UPRAVLJANJA KAKOVOSTI

Drugi sklop aktivnosti obsega dejavnost sistematičnega dograjevanja sistema integralnega upravljanja kakovosti. Večina teh aktivnosti je vezana na vse funkcije poslovnega procesa in zahteve dalje izvedbene roke, zato jih ne bo mogoče v celoti realizirati že v letu 1984. Moramo pa jih v okviru "leta kakovosti" v polni meri "pognati" in jih v celoti realizirati v okviru integralnega projekta OBNOVA GORENJA.

Najpomembnejše od teh aktivnosti, združene po posameznih poslovnih funkcijah od marketinga, razvoja, nabave, proizvodnje itd. do servisa, so naslednje:

1. Razviti in vzpostaviti sistem definiranja kakovosti izdelkov v fazi programsko-razvojnih in razvojno-marketingških aktivnosti. Razvojne službe morajo imeti pred pričetkom razvoja definirane tehnične zahteve izdelkov, ki naj jih razvijajo. Te zahteve morajo izhajati iz potreb in želja potrošnikov, zahtev predpisov in standardov ter lastnih možnosti in možnosti širše družbe.

2. Dograditi in vpeljati sistem definiranja in spremljanja kakovosti v fazi razvoja in osvajanja izdelkov. S tem moramo doseči, da bodo pri definiranju tehnično-konstrukcijskih zahtev upoštewane lastne tehnološke zmožnosti, da bodo kakovostne zahteve definirane z internimi predpisi (GTP) in standardi, da bodo v razvojno fazo vgrajeni:

sistem regulacije kakovosti s sistematičnim preizkušanjem prototipov in nultih serij, sistem potrjevanja vzorcev sestavnih delov, sistem pridobivanja atestov, pravočasno vključevanje razvoja designa in embalaže itd. in nenazadnje realizirati tak sistem kroženja tehnične dokumentacije, ki bo pravočasno vključeval kontrolno tehnologijo.

3. Izpolniti in dokončno realizirati sistemski pristop zagotavljanja kakovosti pri dobaviteljih. Z naslednjimi cilji:

- pri izboru dobaviteljev upoštevati kriterije njihove sposobnosti zagotavljanja kakovosti
- pri dobaviteljih doseči, da bodo sami pridobivali in vzdrževali ateste za svoje izdelke
- v kupoprodajne pogodbe vgraditi kakovostne prevzemne pogoje in doseči odgovornost za kakovost in stroške zaradi slabe kakovosti
- zagotoviti dosledno izvajanje sistema potrjevanja vzorcev sestavnih delov in upoštevanja rezultatov tega preizkušanja
- sanirati po kakovosti kritične in za nas pomembne dobavitelje ali pridobiti druge
- za kritične materiale pridobiti vsaj dva dobavitelja itd.

4. V proizvodnji je treba: optimirati intenzivnost proizvodnje glede na količino in kakovost, izpolniti planiranje proizvodnje in doseči doslednejše upoštevanje sprejetih planov, zagotoviti večjo tehnološko disciplino, vzpostaviti učinkovit sistem zagotavljanja kakovosti sredstev za delo, izboljšati notranji transport ter zagotoviti kakovostno skladiščenje vhodnih materialov in končnih izdelkov. Izpolniti in optimirati moramo operativno kontrolo proizvodnje in doseči učinkovitejšo regulacijo kakovosti v smislu odpravljanja vzrokov

za odstopanja od zahtev.

5. V fazi eksploatacije izdelkov moramo razviti in vzpostaviti sistem nadzora nad kakovostjo servisnih storitev, zagotoviti sistematično zbiranje informacij o zanesljivosti in stroških slabe kakovosti izdelkov v uporabi, tako za domači trg kot tudi tuje trge, ter razviti sistem zagotavljanja rezervnih delov za izdelke, ki niso več v proizvodnem programu.

6. Na področju integralnega upravljanja kakovosti je predvideno njegovo izpopolnjevanje sistema v organizacijskem, metodološkem in kadrovskem smislu. Tako bo treba: dopolniti in opredeliti kriterije za optimiranje kontrolnih procesov in postopkov z vidika izbire kontrolnih karakteristik, pogostosti kontrole, metode kontrole, opreme in kadrov, izpolniti sistem avotkontrole v smislu definiranja kriterijev za ugotavljanje ekonomsko-tehnične upravičenosti za uvedbo avotkontrolorskih delovnih mest, dograditi kontrolne postopke embalaranja, transportiranja in skladiščenja izdelkov, izpolniti in racionalizirati informacijski sistem kakovosti in stroškov kakovosti (v celoti prenos na AOP), povečati učinkovitost regulacije kakovosti v vseh funkcijah poslovnega procesa, dokončno realizirati sistem zagotavljanja enotnosti in točnosti merjenja — nastavitev kartoteke meril in vzpostavitev racionalnega sistematičnega preverjanja točnosti meril in usmerjanja meril.

7. Na področju samoupravne opredelitve sistema integralnega upravljanja kakovosti je v programu dokončanje in sprejetje manjkajočih samoupravnih splošnih aktov s področja upravljanja kakovosti kot so: Poslovnik o zagotavljanju kakovosti v delovni or-

ganizaciji, Pravilnik o zagotavljanju kakovosti vhodnih materialov in izbire dobaviteljev in drugih poslovnih partnerjev po kriterijih kakovosti, Pravilnik o minimalnih pogojih za nastop na tržišču pod znamko Gorenje, Pravilnik o avto-kontroli, Pravilnik o kakovostni normi.

## INTENZIVNO REŠEVANJE KRITIČNIH PROBLEMOV KAKOVOSTI

Tretji sklop aktivnosti v okviru "leta kakovosti" obsega intenzivno reševanje tekočih problemov kakovosti izdelkov in storitev ter njenega zagotavljanja v vseh funkcijah poslovnega procesa.

V sklopu teh aktivnosti bodo v vseh organizacijskih enotah, ki neposredno ali posredno vplivajo na kakovost izdelkov in storitev, opredelili, planirali in realizirali potrebne aktivnosti za urgentno in sistemsko reševanje problemov kakovosti, vezanih na njihovo funkcijo.

Trenutno je najpomembnejše, najbolj nujno in potrebno, da odpravimo najbolj kritične probleme, ki povzročajo nezadovoljstvo naših kupcev doma in v tujini ali nam povzročajo prevelike stroške v eksploataciji ali v proizvodnji. Te aktivnosti so že v teku, operativno jih bo v TGO koordiniral sektor kakovosti, ki je skupaj s kontrolami kakovosti v tozkih že pripravil pregled kritičnih problemov po posameznih tozkih. Sicer pa realizacije te naloge narekuje celovit, organiziran teamski pristop ter vključitev vseh poslovnih funkcij razvoja, konstrukcije, tehnologije, proizvodnje, kontrole kakovosti, nabave itd. v razreševanje te kritične problematike.

## Nova medicinska aparata

Inštitut za klinično nevrofiziologijo iz Ljubljane je med prvimi, ki je kupil nova aparata "Nevrobo" in "Skolifes", ki so ju izdelali v oddelku medicinske elektronike Gorenja TGO. Prvi je stimulator, ki je namenjen odpravljanju

občutka bolečine po operaciji ali ob porodu, drugi pa je namenjen korekciji ukrivljene hrbtenice.

V zadnji fazi razvoja sta "Ergometer", naprava za obremenitvene teste, ki bo dopolnila program analize EKG, in

monitor, kjer na ekranu opazujemo signale. Oba aparata so razvili skupaj z Inštitutom Jožef Stefan.

Kliničnemu centru so lani prodali 200 stimulatorjev (Recticon, Recticon 0, Vagicon in Vagicon X) za zdravljenje urinske inkontinence.

Celotna lanska prodaja je dosegla vrednost 15 milijonov din. Za program izdelkov medicinske elektronike so strokovnjaki oddelka prejeli mednarodno priznanje. Z izboljšanjem ponudbe in prodaje bi zahtevne medicinske izdelke lahko še bolje prodali.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV Gorenje, Tovarna gospodinjske opreme, Gorenje Promet Servis, Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj, DSSS Gorenje SOZD, Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1984. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne 23. 1. 1974.

# Izpolnjevanje proizvodnega načrta Gorenje TGO-1-3/1984

%	JANUAR 1984			FEBRUAR 1984			MAREC 1984		
100 %			97%			94%			
95 %	91%	92%							
90 %									
85 %									
80 %									
	10.1.	20.1.	31.1.	10.2.	20.2.	29.2.	10.3.	20.3.	31.3.

Podatek v tabeli prikazuje odstotek doseganja plana proizvodnje do vključno 18. februarja 1984. V tozdu Pralna tehnika imajo težave pri oskrbi z reprodukcijskim materialom in zaostajajo za 12 ur proizvodnje, v ostalih tozdih pa je stanje bolj zadovoljivo.

## Štipeđdisti Gorenja

### KAJ SNUJEMO ČLANI KLUBA ŠTIPENDISTOV GORENJA

Veliko. Želimo najti svoje mesto v Gorenju, želimo, da bi nas resneje obravnavali vsi tisti predstavniki Gorenja, ki se do zdaj niso hoteli udeleževati naših akcij, prireditev in zborov. Lotiti pa se moramo tudi konkretnih priprav za prihodnje aktivnosti.

Ti, ki si štipeđdist Gorenja, ali veš, da boš lahko spet kmalu prišel na skupščino svojega kluba, se srečal s sovrstniki, slišali novosti iz tovarne, kaj novega predlagal.

Pravijo, da smo mi, štipeđdisti Gorenja, nezainteresirani za delovanje v svojem klubu in nas le kupček denarja ob začetku meseca še zvabj kam. Kaj ni to izziv za nas? Še prevelik, da bi ga lahko kar tako zanemarili!

Nekaj lahko v tem trenutku storiš! Ne dovoli, da bi v predsedstvo kluba izvolili nekoga, ki ga poznaš kot neaktivnega in neveščega vodenja ter organizacije akcij. Predlagaj svoje kandidate, primerjaj jih s spodnjo listo, ki jo je sestavilo sedanje predsedstvo in ukrepaj, dokler ne boš zadovoljen.

Ne ustraši se, če tebe kdo predlaga za delo v klubu. V njem moramo sodelovati prav vsi, saj si s tem nabiramo dragocene izkušnje. Če ne, bomo ostali le množica mladincev, ki jih ne bo odlikovalo zavzeto delo ter sveže ideje.

Torej, dogovorjeno! Pripisan je seznam kandidatov, ki je naš prvi letošnji izziv. Ta seznam je oblikovalo predsedstvo kluba štipeđdistov Gorenja na osnovi študijskega uspeha, dosedanjega družbenopolitičnega udejstvovanja, letnika šolanja ter pripravljenosti teh mladincev za delo v klubu. Seznam preglej, premisli, svoje mišljenje pa boš lahko povedal na skupščini, še prej pa ga lahko napišeš in pošlješ Izobraževalnemu centru Gorenje TGO, Celjska 5/a, in to do 10. marca 1984.

Seznam predlaganih kandidatov:

— predsednik: Jože Janežič, študent 3. let., Fak. za elektrotehniko

— tajnik: Cvetka Steinberger, dijakinja 2. let., kovinar. str. usmeritev (V.)

— komisija za izobraževanje, družbenoekonomski status in informiranje:

predstavniki dijakov: Alenka Zavolovšek, dijak. 3. let., računalniška usmeritev

predstavniki dijakov: Mateja Borovšak (podpredsednik), dijakinja 3. let., računalniška usmeritev

predstavniki ŠŠK: Bojan Ručigaj (predsednik), študent 3. let. VEKŠ — poslovna informatika

predstavniki ŠŠK: Robert Šega, študent 1. let., Fakulteta za elektrotehniko — ind. elektronika

— komisija za šport in kulturo:

predstavniki dijakov: Mojca

Erhart, dijakinja 3. let., računalniška usmeritev  
predstavniki dijakov: Rok Vižintin (podpredsednik), dijak 1. let., računalniška usmeritev  
predstavniki ŠŠK: Vlasta Sovinc, študentka 2. let., VEKŠ — ZT

predstavniki ŠŠK: Nataša Nachbar (predsednik), študentka 2. let., VEKŠ — ZT

— nadzorni odbor:  
predstavniki dijakov: Robert Golob, dijak 2. let., elektrotehniška usmeritev — elektronika  
predstavniki dijakov: Špela Režabek, dijakinja 2. let., računalniška usmeritev

Predsedstvo kluba štipeđdistov Gorenje

## Šport in rekreacija

### RAZPIS MOŠKE IN ŽENSKÉ NAMIZNOTENIŠKE LIGE GORENJA ZA LETO 1984

Tekmovanja bodo potekala ob ponedeljkih od 18. do 20. ure v Rdeči dvorani, pričetek tekmovanj pa bo v ponedeljek, 5. marca 1984. Moška ekipa šteje 3 člane in najmanj 3 rezerve, ženska pa 2 članice in najmanj 2 rezervi. Pismene prijave ekip sprejemajo v službi za rekreativno in kulturno dejavnost do srede, 29. februarja, do 12. ure.

### RAZPIS PRVENSTVA GORENJA V VELESLOMLU ZA LETO 1984

Tekmovanje bo v četrtek, 23. februarja, ob 16.30 na Pungartu. Organiziran bo avtobusni prevoz izpred Rdeče dvorane ob 15. uri, vsi nastopajoči pa bodo prejeli tudi smučarske karte. Tekmovanje bo ekipno za moške in ženske ekipe, ter za posameznike v treh starostnih kategorijah. V nedeljo, 4. marca, pa bo na Golteh dodatno tekmovanje, pravico do nastopa pa bo imelo po 10 prvovršenih moških in žensk v kategorijah A in B, 5 prvovršenih moških in žensk v kategoriji C ter vsi smučarski vaditelji in učitelji, ki bodo nastopili na prvi tekmi.

### RAZPIS ŠAHOVSKEGA PRVENSTVA GORENJA MOŠKIH IN ŽENSKIH EKIP ZA LETO 1984

Tekmovanja bodo potekala ob sredah v obratu družbene prehrane tozda Gostinska enota, začetek pa bo 7. marca ob 15. uri. Moške ekipe sestavljajo 4 člani, ženske pa 2 članice, brez starostnih omejitev. Prijave sprejemajo v službi za rekreativno in kulturno dejavnost do srede, 7. marca, do 14. ure.

### RAZPIS PRVENSTVA GORENJA V ROKOMETU ZA LETO 1984

Prvenstvo Gorenja bo organizirano v treh moških in treh ženskih starostnih kategorijah, tekmovanja pa bodo ob četrtek od 18. do 21. ure v Rdeči dvorani, začetek tekmovanj pa bo v četrtek, 1. marca 1984. Pismene prijave ekip sprejemajo v službi za rekreativno in kulturno dejavnost do ponedeljka, 27. februarja 1984, do 12. ure.