

Delavska Pravica

Glasilo krščanskega delovnega ljudstva

Izbija vsak četrtek pop.; v slučaju praznika dan poprej — Uredništvo: Ljubljana, Miklošičeva a. — Ne frankirana pisma se ne sprejemajo

Posamezna številka Din 1.—, ~ Cena: za 1 mesec Din 4.—, za štiri leta Din 10.—, za pol leta Din 20.—; za imozemstvo Din 7.— (mesečno) — Oglasi: po dogovoru

Oglasi, reklamacije in naročnina na uprave Delavske zbornice, Miklošičeva cesta 22, I. nad. Telefon 2265. — Štev. čekovnega računa 14.900

V službi celote

Govoriti in pisati o načelih je danes težje kot kdajkoli, ker načela danes obrača vsak tako, da služijo predvsem njemu. Zato manjka pri presojanju in izvajanju načel potrebne resnicoljubnosti, poštenosti, objektivnosti in tudi doslednosti. Ker teh vrlin ni, ni nobeno sredstvo preumazano, da bi najboljšega človeka ne oklevetali in mu vzeli ugled, na drugi strani pa se zopet največje sleparje in koristolovce lahko postavlja za vzornike in idealne ljudi. Takim koristolovcem najbolje služi pač časopisje, potem katerega ustvarjajo javno mnenje. V dosego svojega cilja presoja jo ti potom časopisja vse družabno gibanje iz čisto politično-špekulativnih vidikov. To presojanje je seveda tako, da je treba vsako delo, ki se ni poridilo v njihovih glavah, pa naj bo še tako pošteno in koristno za celoto, kritizirati in podcenjevati.

V delavskem gibanju so v tem pogledu posebni mojstri naši marksisti. Njihova strankarsko-politična vzgoja pozna samo eno: tepi in uničuj svojega nasprotnika, pa naj bo to na kakršenkoli način. Ako je kaj pametnega in dobrega storil, mu ne priznaj. Ako pa je kje kaj pogrešil, pa treba raznesti to med delavstvo, stokrat povečano in pretirano. Njim gre le za prestiž lastnega jaza, ki nikjer in nikoli ne pozna podreditve v korist skupnosti.

Tako nedelavsko udejstvovanje škoduje predvsem delavstvu samemu. Koliko borb in mezdnih strokovne organizacije podredile interesom celote. Koliko bi s tem delavstvo pridobilo na medsebojnem zaupanju in svoji udarni moči. Ker pa delavstvo vidi, da se ob vsaki priliki, pa naj bo še tako resna delavska borba, gre predvsem za prestižna vprašanja organizacij in njihovih voditeljev, izgublja v nje vero in zaupanje, seveda s tem pa tudi v samega sebe in svojo moč. V tem je jedro zla in neuspehov, bojev, ki jih bori naše delavstvo za svoj borni vsakdanji kruh. Zato tudi nikoli in nikjer ni možno ustvariti enotnega nastopa vsega delavstva. Pa še tam, kjer se z veliko muko ta enotnost ustvari, vedno kdo preži in čaka na priliko, da jo razbije. To pa zgolj radi tega, ker v tej skupnosti ni mesta za uveljavljenje posameznikov. V taki borbi je mesto samo za resno in pošteno delo v korist celote.

Za tako odgovornosti polno delo je treba dočela drugačne vzgoje posameznika, kot so jo mogli nuditi delavstvu strankarsko-politični voditelji. Ker hoče krščansko socialistično delavstvo po svojih načelih dvigniti moralno in gospodarsko delavca kot celoto, obsoja tako škodljivo izigravanje delavstva v sebične in špekulativne namene raznih delavskih koristolovcev. Zato teži vse delo in hotenje članstva JSZ za tem, da se med širokimi plastmi delavstva ustvari enotna in skupna žit vseh izkoriščanih po kapitalizmu. JSZ ni na tem, da si med delavstvom utira pot s širokimi demagoškimi gesli. Ona stremi za tem, da se popolnoma približa hotenju in zahtevam delavstva, da te zahteve pravilno uravna in jih skuša uveljaviti. Taka vzgoja, pri kateri se posameznik kot celota podredi interesom skupnosti je JSZ sredstvo, za dosego cilja. Zato je in bo njena naloga, da delavstvo druži in ga kolikor mogoče odtegne vplivom ljudi, ki delavstvo po svojem materialističnem nazoru izrabljajo v svoje osebne namene.

Na tem je edino mogoče zgraditi delavsko občestvo, ki bo v vsem svojem uveljavljanju znalo najprej najti samega sebe in podrediti — pa če

Važno vprašanje v delavskem zavarovanju

V »Delavski Pravici« št. 17, z dne 2. t. m. smo priobčili članek »Delavske mezde v dravski banovini«, ki nam ga je poslal OUZD v Ljubljani. Ob tej priliki smo rekli, da bomo o sličnih statističnih poročilih, ki jih izdaja ljubljanski OUZD in sedaj tudi SUZOR, povedali svoje mnenje. Misli, ki se nam pri teh mezdnih statistikah vrivajo, bi bile v glavnem naslednje:

Mezdne statistike kljub temu, da pokažejo padanje ali napredovanje plač kakor tudi njihovo določeno višino, vendar le ne pokažejo pravega položaja našega delavstva. Ne mislimo s tem reči, da to delo ni potrebno in koristno, toda enostransko je in bo do tedaj, dokler ne bo urad objavljaj tudi drugih momentov, ki bistveno vplivajo na stanje in razvoj zavarovanja, še bolj pa zavarovancev samih. Suho poročanje o padanju in napredovanju mezd koristi kvečjemu našim delodajalcem, da lahko izrabljajo to statistiko kot regulator za plače svojih uslužbencev. Ta statistika namreč postaja že neko pravilo za določevanje delavskih in nameščenskih mezd. Da nas kdo ne bo napačno razumel, ugotavljamo, da nam gre popolnoma za stvari, ki zadevajo predvsem delavsko zavarovanje, katere bi poleg gornjega moralo tudi vršiti, ako bi hotelo pokazati pravo sliko delavskega položaja.

Iz uradovega letnega poročila je razvidno, da delodajalci dolgujejo uradu na prispevkih že 17 milijonov dinarjev. To je pa tudi vse, kar vemo o teh horendnih zaostankih. Nas, kakor zavarovance, pa bi zanimalo vedeti, kdo so predvsem ti, ki najbolj ostajajo dolžni in ne odračunavajo prispevkov uradu. Dalje bi nas zanimalo vedeti, ali dolgujejo uradu samo oni del, ki ga imajo plačati sami za zavarovanja, ali tudi del, ki so ga delavcu odtegnili od plače. Dobro bi bilo vedeti, ali urad vrši

kako kontrolo nad tem, ali delodajalci pravočasno in pravilno prijavljajo svoje uslužbence v zavarovanje in ali jih prijavljajo v razrede na podlagi faktilčnih zaslužkov itd.

Zadeva z odteguvanjem prispevkov se je razpasla že tako daleč, da delodajalci prijavljajo delavce v zavarovanje po cele mesece pozneje, pri izstopu službe pa zopet par mesecev naprej odjavljajo. Pri vsem tem pa delavcem za ta čas še prav tako odtegujejo prispevke za zavarovanje. Ali urad v tem pogledu vrši kako kontrolo in kako postopa z onimi, ki jih je zalotil pri tem nečednem in nepoštenem delu? Take statistike bi nas predvsem kot interesente delavskega zavarovanja zanimale. Morda urad vse to vrši. Toda oni, ki so na teh vprašanjih direktno zainteresirani, tega ne vedo, ker jim nihče ne pove.

Iz teh razlogov se nam je tedaj zdelo potrebno pripomniti, da delo urada samo pri ugotavljanju suhih mezdnih postavk ni popolno. Potrebno je, da urad dobi ožji kontakt z zavarovanci samimi in z njimi skuša zdraviti rane, ki resno pretijo uničiti to tako važno delavsko ustanovo.

Ta kontakt pa je spričo sedanjih razmer najbrže nemogoč. Imenovana in od zgoraj navzdol postavljena uprava še nikdar in nikoli ni našla poti do skupnega sodelovanja z onimi, za katere zavod upravlja.

Radi tega je v korist zavarovanja in zavarovancev nujno potrebno, da pride tudi v ta zavod uprava, ki jo bo delavstvo samo postavilo. Šele takrat bo tudi mogoče intenzivnejše sodelovanje z interesenti zavarovanja, ki bodo gotovo znali najti sredstva in pota, da onemogočijo izrabljanje prispevkov za potrebe naših delodajalcev, ki jim zdaleka niso namenjeni.

Tečaj JSZ v Kranju

Marca meseca je JSZ priredila večji tečaj v Ljubljani. Taki tečaji so zvezani z velikimi stroški. Da bi pa vendarle čim več članov bilo deležnih bogatih sadov, ki jih rode taki tečaji, je JSZ priredila v aprilu mesecu enodnevni tečaj v Celju in dne 12. maja t. l. v Kranju.

Kranj in okolica sta v delavskem oziru nekaj posebnega. Mlada industrija, delavstvo brez prave delavske zavesti in čuta skupnosti, gnotne razmere za delavstvo, ki živi res samo od tovarne, so pa obupne. Za take delavce, ki se čutijo pol kmetsko in komaj pol delavsko, je bil tečaj res potreben. Upamo, da bo rodil uspeh, ki naj ga pač dajo tečaji, saj je bil tako v referatih kakor tudi po velikem zanimanju, s katerima so člani sledili predavanju, tečaj res na višku.

Tov. Zumer Srečko je na tečaju govoril o ideologiji JSZ in njenem praktičnem in načelnem

tudi to zahteva žrtve in odpovedi — interesom skupnosti. Čim bolj se bomo temu približali, tem preje bo tudi konec samopašnosti in izrabljanja delavstva po kapitalizmu.

S tem delom, ki služi predvsem le uveljavljanju pravice v človeški družbi, vrši Jugoslovanska strokovna zveza v polni meri svojo dolžnost kot krščanska in delavska strokovna organizacija.

R. J.

zadržanju nasproti drugim strokovnim organizacijam. Razložil je gospodarski razvoj zlasti po vojni, nujne posledice tega gospodarstva za delavstvo, kmeta in obrtnika, kateri morejo najti rešitve iz tečajnega položaja samo po strokovni organizaciji. Če je organiziran kapital in zato dela enotno in tudi uspešno, mora biti organiziran tudi delavec, da se bo branil enotno in uspešno. Če je dolžan delavec z materialističnim svetovnim nazorom, da dela v strokovni organizaciji, je to dvakrat dolžan delavec, ki hoče biti zaveden katoličan. Mi to smo, mi to hočemo biti, zato moramo z vso vnemo in ljubeznijo iti na delo v strokovni organizaciji.

Strokovni tajnik tov. Lombardo je govoril o delavski zaščiti zakonodaji in o delavskih institucijah, njih namenu, pomenu in tudi o delovanju. V skoro dveurnem govoru je nanizal vsa važnejša določila naše socialne zakonodaje, ki ni niti najslabša po črki, ampak slaba je po svoji izvedbi. In zakaj se naša socialna zakonodaja tako slabo izvaja? Ker ni delavstvo organizirano in ne prisili delodajalca, da bi moral delati po zakonu. Pa tudi naše oblasti store res vse premalo v tem oziru, kar ni v škodo le prizadetim delavcem, ampak tudi za vero ljudi v svetost zakona, v škodo državljski morali.

O Mladinski zvezi je govoril tov. Langus Jože. Ali je JSZ res samo kruhoborna organizacija, ali ni še nekaj več, tudi vzgojna organizacija?

