

Kako z novim obračunom osebnih dohodkov

Ob tem, ko predlagane spremembe »Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka TOZD in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo delavcev« na referendumu v skupnih službah niso bile sprejete, se mnogi sprašujejo o tem, kako naprej, kako uveljaviti kataloge del in nalog v obračunu OD? Čeprav temeljite analize vzrokov še niso izdelane, bom poskušal okvirno odgovoriti na ta vprašanja.

Kot začasen ukrep so, po sklepu Izvršilnega odbora delovne organizacije, pri osebnih dohodkih za mesec april 1982 obračunane akontacije na spremembe po predlaganih spremembah sporazuma v višini 7 odst. v TOZD 1, 2, 3, 4, 5 in 8 ter 4 odst. v TOZD-9 in Skupnih službah. Akontacije bomo obračunavali do uveljavitve obračuna po katalogu, na osnovi prvega izvedenega obračuna po katalogu del in nalog pa bo izveden poračun.

V maju bosta IO osnovne organizacije sindikata in OOK v Skupnih službah pripravila podrobno analizo vzrokov, ker predlagane spremembe sporazuma niso bile sprejete. Na osnovi teh analiz bomo poskušali vzroke odpraviti, oz. pojasniti eventualne nesporazume ali nejasnosti.

Po preteku zakonskega roka treh mesecev bomo v skupnih službah referendum ponovili, pred tem pa bodo ustrezne službe podrobno proučile eventualne posledice ponovnega neuspeha za skupne službe in za DO ter o njih informirale kolektiv.

Ker je, po tolmačenju družbenega pravobranilca samoupravljanja, potrebno spremembe »Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih« vnesti tudi v sporazume posameznih tozdov o osnovah in merilih, bomo morali o tem izvesti še en referendum v vseh tozdih in skupnih službah. Pri tem bomo poskušali dodati spremembam skupnih osnov in meril nekatere podrobnosti, ki so specifične za posamezen tozd in jih je potrebno ter možno uveljaviti.

Da bi se izognili kasnejšim nejasnostim, naj bi DS TOZD in svet skupnih služb v juniju, torej še pred ponovnim referendumom v skupnih službah, obravnavali predlog kataloga del in nalog ter predlagali DS DO v uskla-

ditev potrebne spremembe tako v svojem tozdu kot v celi DO. DS DO lahko predloge uskladi neposredno, ali pa naloži Komisiji za vrednotenje zahtevnosti dela, da pripravi predlog uskladitev. Če to opravimo pred ponovitvijo referenduma, precej pridobimo na času, ki ga kljub temu ne bo na ostajanje, saj je pred dokončno uveljavitvijo obračuna OD po katalogu del in nalog potrebno opraviti še naslednja obsežnejša dela:

1. Izdelati, obravnavati in sprejeti pravilnik o obračunu OD po delih in nalogah ter novo tabelo razponov kategorij.

2. Sprejeti usklajen predlog katalogov del in nalog na DS TOZD, Svetu skupnih služb in DS DO.

3. Izdelati in razmnožiti čistopise opisov del in nalog po katalogu.

4. Razporediti dela in naloge po delavcih. To bodo opravili Odbori za kadre tozdov in skupnih služb na predlog vodij enot.

5. Izdelati obračunsko dokumentacijo in vanjo vnesti šifre del in nalog oz. druge potrebne podatke o delih in nalogah.

6. Uskladiti programe AOP za obračun OD po delih in nalogah.

7. Če bo potrebno, izvesti poskusni obračun za kritična področja ali za celo DO.

Šele potem bomo lahko izvedli tudi sam obračun OD po delih in nalogah v katalogu ter na osnovi tega obračuna tudi poračun OD in akontacij. Delo je vsekakor obsežno in ni lahko izvedljivo, tudi zato, ker deluje služba za analizo OD že nekaj mesecev le v polovični sestavi.

(Nadaljevanje na 2. strani)

PETINTRIDESET LET ZVESTOBE STOLU



NAJVEČ, KAR MORE ČLOVEK V ŽIVLJENJU DATI, JE NJEGOVO DELO. PO DELU GA POZNAJO SODELAVCI, PRIJATELJI, KRAJANI; VSI TISTI, KI ŽIVE Z NJIM V OŽJEM IN TUDI ŠIRŠEM ŽIVLJENJSKEM KROGU.

PETINTRIDESET LET DELA JE DOLGA DOBA, ZA ŽENSKO SO V TEM ČASU ZAOBJETE SKORAJ VSE ŽIVLJENJSKE MOČI, OD MLADIH LET DO DOBE, KO JE ZADOŠČENO DRUŽBENIM NORMAM IN ČLOVEK LAHKO OSTA- NE DOMA IN TAM UŽIVA SADOVE SVOJEGA DELA.

Zakaj referendum v skupnih službah ni uspel?

To je vprašanje, ki se ga danes v Stolu in tudi izven njega marsikdo zastavlja. Problem v zvezi s tem ni enostaven in pravi odgovor na zastavljeno vprašanje najbrž še ne bo tako kmalu znan, oziroma, če ga bo možno sploh kdaj realno v pravi luči podati.

Priloge na referendum, ki je bil 5. aprila letos, so potekale normalno. Javne razprave o vsebini nekaterih sprememb »Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka TOZD in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo delavcev« so potekale po sindikalnih skupinah ob aktivni udeležbi strokovnih delavcev, ki so gradivo pripravljali. Sodeč po zapisnikih teh javnih razprav smo ocenili, da ni bilo podanih kakšnih bistvenih vsebinskih pripomb, ki bi onemogočale izvedbo referenduma. Ker je bila vsebina predlaganih sprememb SS takšne narave, da delavcem v delovni skupnosti za upravljanje del skupnega pomena bistveno ne povišuje osebnih dohodkov v primerjavi s proizvodnjo, v nekaterih primerih pa se celo znižujejo, realno nismo mogli pričakovati najboljšega izida referenduma. Rezultat 50,5 odst. ZA ni bil spodbuden, vendar je omogočal uveljavitev predlaganih sprememb, če ne bi bila ob tem kršena pravila praktične izvedbe referenduma, kar je kasneje ugotovil družbeni pravobranilec samoupravljanja. Na osnovi te ugotovitve je volina

komisija rezultat referenduma v skupnih službah razveljavila.

Sindikatu skupnih služb je šel spet v akcijo in skušal v temeljiti javni razpravi, ki so potekale po sindikalnih skupinah, razčistiti še eventualne nejasnosti oziroma odpraviti razloge, ki so pogojevali tako slab rezultat prvega referenduma. Rezultati javnih razprav so bili spodbudni, saj smo imeli občutek, da smo uspeli delavcem skupnih služb pojasniti še tiste nejasnosti, ki so se na teh razpravah pojavile. Na vseh javnih razpravah smo bili enotni v oceni, da je treba proizvodno delo boljše nagraditi, pa tudi ostale predlagane spremembe SS smo enotno podprli in predlagali v sprejem na ponovljenem referendumu dne 16. aprila. Kot nam je znano, je tudi ponovljeni referendum doživel neuspeh, in sicer še bolj očiten, z rezultatom 46,7 odst. ZA. Sedaj se postavlja vprašanje: Zakaj referendum tudi drugič ni uspel?

Na sestanku IO sindikalne konference Stola smo analizirali rezultate referenduma in ocenili, da je bil rezultat 58 odst. ZA v Stolu slab. Še posebno slab pa v skupnih službah, kjer je bil ponovljeni referendum še slabši od prvega. Zadožili smo IO OOS skupnih služb, da pripravi analizo vzrokov za slab izid. V izvršilnem odboru skupnih služb smo šli v akcijo z vso resnostjo. Predstavniki sindikalnih skupin smo se z delavci v neposrednem pogovoru z vsakim posebej pomenili, kaj jih odvrča od predlaganih sprememb SS, da bi tako kar najbolj realno evidentirali vzroke in razloge, ki so pogojevali tak rezultat ponovljenega referenduma. Te pripombe smo na se-

stanku IO OOS skupnih služb dne 17. 5. 1982 analizirali in jih združili v skupno ugotovitev, da je razlog neuspelega referenduma KATALOG DEL IN NALOG, ne pa »SPREMEMBE SS«. Če bi katalog del in nalog sprejemali z referendumom, potem bi »Spremembe SS« verjetno bile z referendumom že prvič izglasovane.

Bilo je tudi nekaj pripomb na SS, naj navedem le nekatere:

— republiška merila za ocenjevanje indiv. posl. organov so sicer pozitivna, vendar pa ni bilo praktičnega izračuna vpliva teh meril,

— poenotenje ponderjev 0,8, 1 in 1,25 na 0,8 ima za posledico znižanje OD od 24. do 30. kategorije za 4 odst., od 31. do 35. pa za 9 odst. Kompenzacija za ta znižanja je bila opravljena s korekcijo razponov med kategorijami. Postavlja pa se vprašanje, zakaj se sedanji variabilni del OD, ki je bil odvisen od ponderja, prenaša v fiksni del OD pri teh kategorijah?

— Glede nove oblike osebnega ocenjevanja po skupinah je bila izražena bojazen, da glede na dosedanje prakso ocenjevanja tudi ta sistem ne zagotavlja zmanjšanja vpliva subjektivnega faktorja.

Bistvene pripombe pa so se nanašale na katalog del in nalog. Naj navedem le nekatere:

— ni bilo narejenega vzporednega izračuna OD po novem predlaganem sistemu v primerjavi z obstoječim, s čimer bi se vse predlagane spremembe tako SS kot tudi nova ocenitev del in nalog najbolj konkretno izrazile,

— izražena je bila bojazen, da obstaja možnost, da bodo nekateri delavci po novem katalogu dobili nižji OD, kot jim ga zagotavlja dosedanj sistem vrednotenja po delovnih mestih,

— da so nekatera strokovna dela in opravila v primerjavi z zahtevnejšimi in najzahtevnejšimi preizkušena vrednotena,

(Nadaljevanje s 1. strani)

Gotovo nam razprave — javne in zakulisne — ter potek dogajanj ob sprejemanju predlaganih sprememb sporazuma in plana skupne porabe za leto 1982 jasno kažejo, da obstajajo v delovni organizaciji močne težnje po uravnilovki in odpori proti vsakršnim spremembam. Samoupravni organi, osnovne organizacije sindikata in osnovne organizacije ZK bodo zato morali čimprej sprejeti jasna stališča in sklepe o tem:

— kako preseči take težnje in odpore;

— kako ob tem v naši DO konkretno uresničiti stališča sindikatov in zahtevo celotne družbe, da je potrebno ustrezne vrednotiti in nagradjevati proizvodno delo, delo v težjih delovnih razmerah ter delo ustvarjalnih strokovnjakov ter se boriti proti težnjam tistih, ki se s sklicevanjem na enake želodce zavzemajo za izenačevanje osebnih dohodkov ne glede na delovni prispevek posameznika in kolektiva;

— kako v naši DO in v naših samoupravnih aktih uveljaviti določila »Družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo« ter iz njega izhajajočih strokovnih podlag, ki vsebujejo vsebinsko enake rešitve, kot so bile predlagane za sprejemanje na zadnjem referendumu.

Peter Jerman



Ob odhodu dolgoletnega delovnega tovariša na novo delovno mesto, še posebno, če je bil ta zares dober delavec in iskren tovariš, beseda kar nekako noče iz grla, čeprav smo prijeli kozarce in jih dvignili na zdravje.

— France, vse lepo na novem delovnem mestu. Prijeten spomin na vse dobro v naših skupnih dvajsetih in več letih ostane.

Naše poslovanje v prvih treh mesecih je dobro

Pogoji gospodarjenja za našo delovno organizacijo se glede na tržne pogoje doma in v tujini še bolj zaostrejejo. Tudi družbenoekonomski pogoji se od lanskega leta niso izboljšali, kar naš program, ki je investicijsko usmerjen, še posebno zadeva.

Prizadevamo si za izboljševanje samoupravnih odnosov in delegatskega sistema, za prihodkovno in dohodkovno povezovanje med tozdi in zunaj delovne organizacije, za večjo produktivnost, za večji izvoz, za korekcijo cen naših proizvodov, za boljšo porabo proizvodnih materialov, boljšo kvaliteto in za spremenjeni način nagrajevanja po delu, pri čemer hočemo dati proizvodnji večji poudarek.

Realizacija proizvodnih tozdov je v prvih treh mesecih za 35 odst. večja od enakega obdobja lani in 6 odst. večja kot smo planirali. Na domačem trgu smo prodali 69 odst. celotne proizvodnje, 31 odst. pa smo izvozili. Prodaja na domačem trgu je večja za 16 odst., vendar je od predvidene manjša za 2 odstotka.

Letošnji izvoz je za 54 odst. večji od lanskega v istem obdobju. Sami smo izvozili dobri dve tretjini, ostalo pa prek posrednikov. Vključevanje v mednarodno delitev dela omogoča preskrbo z repromateriali in uvoz nujne opreme, slabša pa ekonomski položaj DO. Omogoča pa nam, da delamo s polno zmogljivostjo. Izvoz je v prvih treh mesecih znašal 31 odstotkov proizvodnje.

Fizični obseg proizvodnje je za 2,4 odst. manjši od obsega v prvih

— nekatere podobne ali enake naloge so na različnih stroškovnih mestih preveč različno ocenjene,

— vodje služb in sektorjev nimajo selekcioniranih del in opravil itd.

To so le nekatere bistvene pripombe, ki so jih delavci skupnih služb izrazili v neposrednem kontaktu s svojimi sindikalnimi predstavniki. Mnenja pa smo, da je to le del vzrokov, ki so vplivali na slab izid referenduma. Gotovo je na izid vplivalo tudi dejstvo, da OD ne gredo v korak s porastom življenjskih stroškov, pa tudi rezultati poslovanja v Stolu niso na zavidljivi ravni v primerjavi s sorodnimi delovnimi organizacijami. Ob koncu lahko ugotovimo tudi to, da za negativen izid referenduma nosimo odgovornost in posledice prav vsi, ki smo sodelovali v procesu priprave in realizacije teh dokumentov.

Tone Šimenc

treh mesecih lanskega leta, produktivnost se ni spremenila.

V prvih treh mesecih smo ustvarili 585,8 mio din celotnega prihodka, kar je 32 odst. več, kot v enakem obdobju lani in 13 odst. manj, kot smo predvidevali. Korigirani indeksi povečanega dohodka je ob bistveno povečani amortizacijski stopnji, ki je z novim zakonom stopila v tem letu v veljavo, 117.

Za osebne dohodke smo letos porabili bruto 25,2 odst. več sredstev, kot v prvih treh mesecih preteklega leta in za dobrih 7 odst. manj, kot smo jih za prvo trimesečje načrtovali. V letu 1982 naj bi ob doseženih gospodarskih rezultatih osebni dohodki porasli za 18,1 odst. Pričakujemo, da bo to med letom uresničeno.

Investicijske zadeve izvajamo po načrtu. Delno bomo uredili odsesovalne naprave v tozdu 1, urejena bo adaptacija lužilnice v stolarni, dokončano visokofrekvenčno sušenje v krivilnici, nabavili smo večstranski

stiskalnici in stroj Karussel, naročeni so še nekateri manjši stroji.

Polovanje v prvem trimesečju je dobro, razumljivo pa je, da je potrebno tudi v ostalem delu leta napraviti vse, da bo naš letni načrt dosežen, še posebno, ker je celotno poslovanje našega gospodarstva v zares težkih pogojih.

V prihodnjem obdobju moramo povečati fizični obseg proizvodnje (za približno 2 odst. je manjši od lanske), bolje izkoristiti delovni čas, kar najbolje varčevati z materiali in energijo, več proizvodnje prodati preko inženiringa in doseči ugodnejše prodajne pogoje z večjimi poslovnimi partnerji, tudi s proizvodnjo in prodajo novih, donosnejših proizvodov, stare, nedonosne artikle pa opustiti. Drobnji opremi moramo posvetiti večjo skrb, skrbeti za večjo kvaliteto proizvodov in se bolje držati dobavnih rokov.

Pričakujemo, da bomo s prizadevanjem vseh delavcev dosegli načrtovane obveznosti.

Po poročilu glavnega direktorja Vinka Gobca o gospodarjenju v prvem letošnjem četrtletju je izvleček napisal C. S.



Polizdelke za furniranje v Fritzovi stiskalnici v tozdu 2 še vedno ročno vlagamo v strojni mazalec, kot jih po furniranju ročno nalagamo na paleta. Zlaganje polizdelkov na stiskalnice opravljata dve delavki ali en delavec.

V istem oddelku ročno nalagamo vse iverke na ploščo formatne žage (delo opravljata dva delavca), prav tako tudi ročno razlagamo vse polizdelke na deponijo. Enako je stanje na trovaljčnem brusilnem stroju in še marsikje v tovarni, kjer mora delavca nujno zamenjati strojna naprava, proste ljudi pa bi razporedili na druga mesta, in tako pri izdelkih zmanjšali preveliko število uporabljenih delovnih ur.

O nujnosti posodobitve proizvodnje se pogovarjamo že nekaj let. Upamo, da bo ta sedaj, ko imamo dograjenih zares veliko novih oddelkov, zares prišla na vrsto in s tem zadržala na delu tiste mlade ljudi, ki sedaj zaradi težkega fizičnega dela odhajajo.

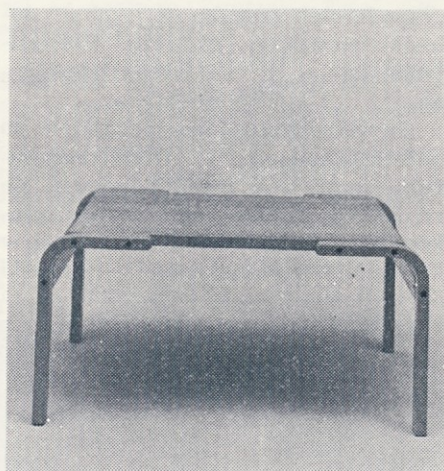
Naši novi proizvodi in programi

Glede na trend razvoja pohištva, spremljanje novih funkcij in prilagajanje tržnim potrebam je naša stalna naloga uvajanje in dopolnjevanje novih proizvodov.

Ugotovili smo, da je prodaja lameliranega pohištva v svetu in pri nas v razmahu in ni več samo domena Skandinavcev. Zato smo se odločili vključiti ta program tudi v našo proizvodnjo. Omarasto in pisarniško pohištvo dobiva krožene robove v izvedbi masivnega lesa ali plastike. Tako smo se v tej smeri odločili dopolniti tudi naš pisarniški program.

Novosti, ki smo jih prikazali novembra 1981 na beograjskem sejmu, se po stopoma že vključujejo v serijsko proizvodnjo.

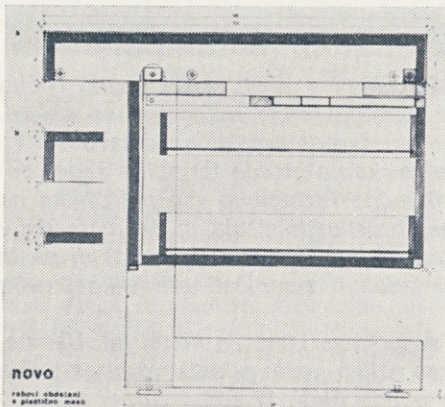
LAMELIRANI PROGRAM



Sistem lameliranega pohištva »L«

Prvi program je lanskoletni nagradeni lamelirani »L« program. Prva serija tega programa, ki pride iz proizvodnje v maju 1982. Vključuje stol z jedilno oz. restavracijsko mizo, klubski fotelj in klubsko mizo. Ostale zahtevnejše lamelirane artikle pa bomo lahko proizvajali tudi že v letošnjem letu z vključitvijo nove stiskalnice, ki omogoča vertikalne in stranske pritiske.

PISARNIŠKI PROGRAM »MODUL NOVI«



Pisarniški Modul program



Vrtljivi fotelj 4595

PROJEKT — BIRO

Za zgradbo sarajevskega Eenergoinvesta smo skupno z investitorjem za njihove potrebe na osnovi našega Modul programa razvili projektantsko delovno mesto. Elementi, ki jih to delovno mesto vključuje, so:

a) optično-akustična predelna stena z lesenimi masivnimi robovi. Prednosti teh robov so v tem, da se pano lahko tapacira na vsaki strani z drugim materialom ter služi za obešanje enostranskih ali dvostranskih mrež;

b) risalna miza Modul z daljšo omarico in spremenjeno konstrukcijo;

c) nizka omara za visečo kartoteko z odpiranjem navzgor (pridobimo na prostoru);



d) omara za vertikalno odlaganje načrtov, ki se dimenzijsko vključuje v naš obstoječi program omar.

OMARASTI STANOVANJSKI PROGRAM »PRINCIP«

Za švedsko trgovsko hišo »IKEA« uspešno in kvalitetno proizvajamo omarasto regalno pohištvo »Princip«. Sistem vsebuje majhno število proizvodnih elementov, sestavi pa je možno v treh različnih višinah veliko število kombinacij.

Ta sistem smo vključili tudi v program za domači trg, s tem da smo ga dopolnili še z omarastimi elementi in ležišči za spalnice ter študentske sobe. S tem bomo imeli celovito ponudbo energa sistema za stanovanjsko opremo. Površinskim izvedbam omar, to je hrast temno lužen in bukev v naravni izvedbi, prilagajamo tudi sedežno pohištvo, mize in klubske garniture. Uni program ostane še naprej v proizvodnji samo v beli izvedbi.

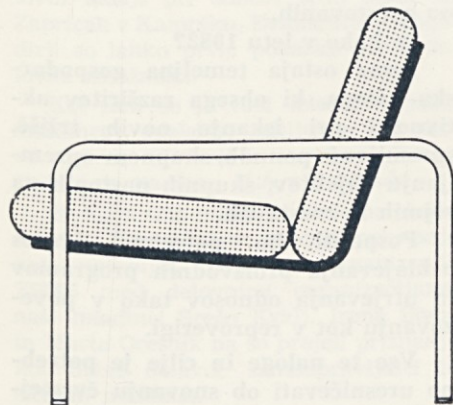
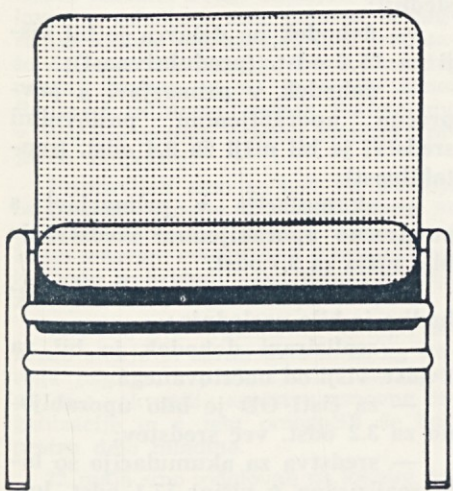
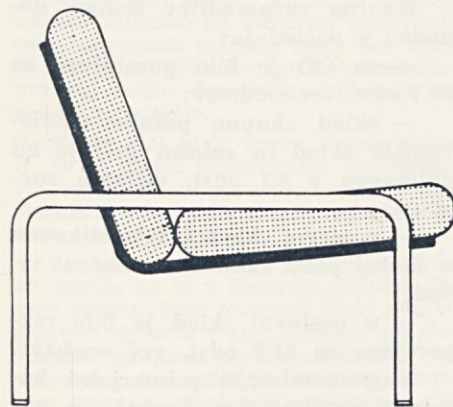
VRTLJIVI FOTELJI

Za opremo zahtevnejših poslovnih ambientov (konferenčnih dvoran), smo vključili v program dve izvedbi vrtljivih foteljev z dodatnimi mehanizmi za nagib sedeža in hrbtišča.

Fotelj tip 4521 je že osvojen v proizvodnji, za drugi zahtevnejši tip 4595, pa bo potreben daljši čas za postopno osvojitve artikla.

Enako velja tudi za sklopni kovinski stol s plastičnim sedežem in hrbtščem, uporaben za notranje in zunanje ambiente. Redno pa teče v proizvodnji tudi industrijski vrtiljak, namenjen proizvodnemu delovnemu mestu. Planiramo tudi novi daktilografski vrtiljak.

KLUBSKI FOTELJI



Fotelj artifort smo vključili v proizvodnjo za hotel Meridien v Iraku. Kljub zahtevni proizvodnji je bil že v prvi seriji zelo dobro izdelan. Sedaj ga nudimo tudi domačemu trgu za opremo javnih objektov.

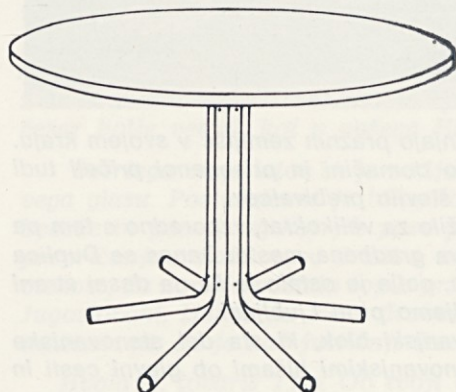
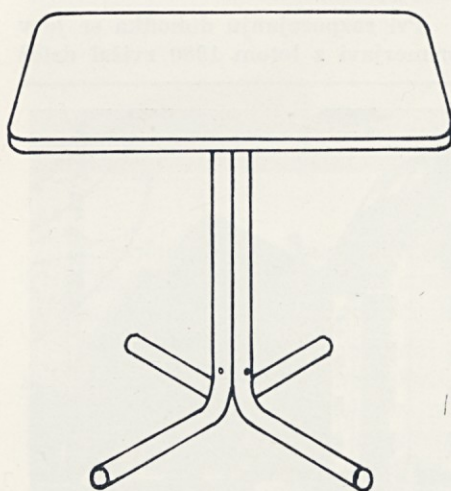
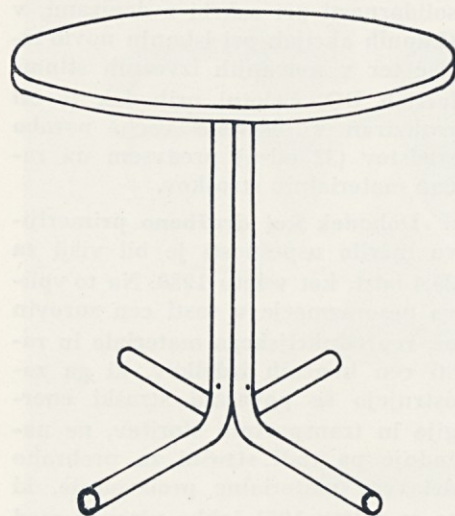
Za zamenjavo kovinskih foteljev 4040 in 4820, ki so v proizvodnji že od leta

1963, smo pripravili novi sistem kovinskih foteljev tip 4650 in 4150 z okroglimi kromiranimi cevmi. V izdelavi je že prvo naročilo za opremo klubskih prostorov v sarajevski Skenderiji.

Za stanovanjski program foteljev načrtujemo v letošnjem letu 2—3 nove garniture, s katerimi bi kompletirali omara program »Princip« in »UNI«.

KOVINSKE MIZE

Za hotelske, pisarniške in stanovanjske objekte smo vključili sistem visokih in nizkih miz s kovinskimi kromiranimi cevmi, s konstrukcijo podnožij v sredini plošč. Izvedba je enostavna in montažna.



VRTNO SEDEŽNO POHIŠTVO

S trgovsko hišo Magis iz Italije smo se dogovorili o sodelovanju v programu vrtnega pohištva.

Firma Magis je po analizi tržišča ugotovila, da manjka na svetovnem tržišču širši sistem sodobno oblikovanega vrtnega pohištva. Ker imamo primerno tehnologijo za njihove projekte, smo se dogovorili o možnosti, da je Stol ekskluzivni proizvajalec. Sedaj smo v fazi izdelave vzorcev. »Magis« ima namen razstaviti celotni sistem na jesenskem milanskem sejmu. Istočasno so pripravljene razstaviti in nuditi tržišču naš sedežni program koral, polo in lamelirani »L« sistem.

Brane Uršič

KADROVSKE SPREMEMBE ZA APRIL 1982

Delovno razmerje so sklenili:

v tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

1. Perne Zvone, NK delavec, PE-4
2. Kočar Bernarda, NK delavka, PE-8

v tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

1. Mulić Faketa, NK delavka

v tozdu PRODAJA

1. Repovž Magdalena, gimn. maturant
2. Lukić Milojka, NK delavka, Interier Beograd

v skupnih službah

1. Koleča Janez, dipl. ing. strojništva

Delovno razmerje so prenehali:

v tozdu SEDEŽNO POHIŠTVO

1. Arbi Aleš, NK delavec, PE-8, v JLA
2. Pavšek Marija, NK delavka, PE-8
3. Zupančič Marko, PK delavec, PE-4, v JLA

4. Božilov Slavče, NK delavec, PE-4
5. Kadunc Marko, PK delavec, PE-8, v JLA

6. Lanišek Janez, NK delavec, PE-8, v JLA

7. Baloh Silvo, NK delavec, PE-8

8. Štritof Mojca, NK delavka, PE-8

v tozdu PLOSKOVNO POHIŠTVO

1. Cencelj Stanislav, KV splošni mizar
2. Aleš Marjan, NK delavec

v tozdu KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

1. Lipovšek Ivica, NK delavka, PE Motnik

2. Klemen Jože, KV tapetnik, PE-5, v JLA

3. Krušnik Hilda, PK politirka, PE-5, upokojena

v tozdu PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO »SLOGA« MOSTE

1. Purkart Edo, KV mizar

v tozdu TEHNIČNE STORITVE

1. Škrjanec Tomaž, KV strojni ključavničar, v JLA

v skupnih službah

1. Komatar Ivanka, strok. uslužb.

v tozdu PRODAJA

1. Bavčar Boris, absolvent ekonomske fakultete.

Kadrovski sektor

Kogarkoli pokličeš v tovarni, vsak ima toliko dela, da ničesar ne utegne. (Pa je to res?)

Rezultati poslovanja sozda za leto 1981

Ob ocenjevanju finančnih rezultatov organizacij združenega dela je treba predvsem upoštevati zaostrene razmere poslovanja v letu 1981. V takih pogojih dosežene rezultate združenih delovnih organizacij lahko ocenimo kot zadovoljive. S prodajo proizvodov in storitev ter z drugimi podlagami oblikovanja celotnega prihodka je SOZD Uniles v letu 1981 dosegel celotni prihodek skupaj 31,9 milijarde din, kar pomeni 30,6 odst. povečanje v primerjavi z letom 1980. Nadpovprečno rast so dosegle DO Liko, Iztok, Krasoprema in Hoja. V okviru celotnega prihodka beležimo pri prodaji na domačem trgu 41,7-odstotno povečanje, nadpovprečno rast (preko 50 odst.) pa izkazujejo DO Iztok, Liko, Krasoprema, Meblo, Hoja in Javor.

Prihodki od izvoza predstavljajo 9,8 odst. celotnega prihodka oz. 3,1 milijarde din. V primerjavi z letom 1980 se je povečal za 45,7 odst., najbolj v Liku, Javorju, Novolesu in Marlesu. Pri tem smo ustvarili največji pozitivni devizni saldo na konvertibilnem področju v Sloveniji.

Čeprav plan ni bil dosežen stoo odst., zaradi izrednih težav na svetovnem trgu, so naporu združenih DO dali izreden delež družbi. Visok izvoz in presežek izvoza nad uvozom (pokritje 2,47), temelji tudi na sodelovanju, ki se je odražalo na medsebojni solidarnosti pri oskrbi z devizami, v skupnih akcijah pri iskanju novih tržišč ter v notranjih izvoznih stimulacijah DO. Celotni prihodek je bil realiziran z bistveno večjo porabo sredstev (32 odst.) predvsem na račun materialnih stroškov.

Dohodek kot družbeno primerljivo merilo uspešnosti je bil višji za 25,4 odst. kot v letu 1980. Na to vpliva nesorazmerje v rasti cen surovin oz. reprodukcijskega materiala in rasti cen končnih izdelkov, ki ga zaostčujejo še povečani stroški energije in transportnih storitev, ne nazadnje pa tudi stroški za prehrano delavcev materialne proizvodnje, ki so se v letu 1981 lahko vštevali med porabljena sredstva.

Pri razporejanju dohodka se je v primerjavi z letom 1980 zvišal delež

obveznosti iz dohodka za skupno in splošno porabo, in sicer za 32,2 odst. Tako je doseženi čisti dohodek večji le za 21,7 odst. in v vseh DO ni zadoščal za kritje vseh obveznosti iz čistega dohodka. Nekrite obveznosti v Lesnini in Marlesu znašajo 14,1 mio din. Zaradi sprememb v primerjavi z letom 1980, ko se nekateri prispevki krijejo iz dohodka, nekateri pa iz bruto OD, primerjava dohodka in čistega dohodka ni povsem realna.

Končna razporeditev čistega dohodka je naslednja:

— za OD je bilo porabljeno za 20,7 odst. več sredstev;

— sklad skupne porabe (stanovanjski sklad in splošni del) je bil oblikovan v 4,1 odst. višjemu znesku;

— rezervni sklad je bil oblikovan v skoraj polni zakonsko določeni višini;

— v poslovni sklad je bilo razporejeno za 34,2 odst. več sredstev.

Najpomembnejši primerjalni kazalniki rezultatov poslovanja so naslednji:

— dohodek na delavca je bil višji za 25,4 odst. (produktivnost);

— dohodek v primerjavi s povprečno uporabljenimi poslovnimi sredstvi je bil nižji za 9,4 odst. (rentabilnost);

— akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi je bila nižja za 3,7 odst.

Izpolnitev plana razporejanja dohodka je bila naslednja:

— realizirani dohodek je bil za 1 odst. višji od načrtovanega;

— za čisti OD je bilo uporabljeno za 3,2 odst. več sredstev;

— sredstva za akumulacijo so bila realizirana v višini 77,1 odst. letno načrtovanih.

In kako v letu 1982?

Izvoz ostaja temeljna gospodarska naloga, ki obsega razširitev aktivnosti pri iskanju novih tržišč, spremljanja ponudb, skupnem opremljanju objektov, skupnih nastopih na sejmih in razstavah.

Pospešiti bo potrebno proces usklajevanja proizvodnih programov in utrjevanja odnosov tako v povezoivanju kot v reprovrigi.

Vse te naloge in cilje je potrebno uresničevati ob snovanju čvrstjših dohodkovnih in poslovnih povezav.

Marija Sitar



Le najstarejši Dupličani se še spominjajo praznih zemljišč v svojem kraju. Z razvojem delovne organizacije Stol so domačini in priseljenci pričeli tudi z naglo gradnjo stanovanj za vse večje število prebivalcev.

Prebivalstvo na Duplici se je pomnožilo za velikokrat, vzporedno s tem pa so izgubila skoraj domala vsa razpoložljiva gradbena mesta. Danes se Duplica z Bakovnikom že praktično drži Kamnika, polje je ostalo le še na desni strani proge, ki ga vidimo, če se z vlakom peljemo proti Ljubljani.

Na sliki je dograjeni in novi stanovanjski blok, ki sta del stanovanjske skupine na prostoru med dupliškiimi stanovanjskimi hišami ob glavni cesti in dupliško osnovno šolo.

PRIHODNJA ŠTEVILKA BO
IZŠLA PRED KOLEKTIVNIM
DOPUSTOM!

Mladi

Q

mešecu mladosti

Mesec maj že leta združuje jugoslovansko mladino na temeljih negovanja revolucionarnih tradicij, družni nas Titova misel in delo, ko navzven pokažemo kaj lahko domovina pričakuje od mlade generacije.

Mesec maj ni le mesec Titove štafete, to je mesec raznovrstnih aktivnosti, s katerimi mladi povežemo pridobitve starejših rodov z elanom in hotenjem po še boljši prihodnosti.

Za nas se je mesec mladosti pričel že 25. aprila, ko je v Kamnik prispela Titova štafeta. Tudi mladinci Stola smo se dejavno vključili v njen sprejem. Na slovesnem sprejemu pred spomenikom revolucije v Kamniku je navzoče s kratkim govorom pozdravil predsednik OK ZSMS Kamnik Drago Kranjec, ki je delavec in mladinec naše delovne organizacije. Štafeto smo sprejeli tudi pred našo delovno organizacijo. Imeli smo dve predaji štafete, ki sta jo nosila Janez Repanšek in Marta Orešnik. Štafeto smo v Volčjem potoku predali mladim krajevne skupnosti.

Pripravljali smo se tudi na letošnje brigadirsko poletje. Za sodelovanje na zvezni mladinski delovni akciji smo kljub težavam evidentirali 8 brigadirjev, ki bodo v brigadi »Dr. Emil Orožen« zastopali našo organizacijo.

13. maja smo organizirali lokalno delovno akcijo in zbrali tono in 20 kg starega papirja, s pridobljenim denarjem pa smo »okrepili« sredstva osnovne organizacije in s tem omogočili še bolj pestro delo mladine.

22. maja smo sodelovali na lokalni delovni akciji pri obnovi trim steze na Zapricah v Kamniku. Evidentirani brigadirji so lahko prvič pokazali svoje delovne zmožnosti.

Kot lani se je tudi letos pet naših mladincev udeležilo zaključne prireditve meseca mladosti in sprejema Titove štafete na stadionu JLA v Beogradu.

28. maja smo mladinci Stola na shodu mladih Kamničanov prejeli priznanje kot najboljša osnovna organizacija ZSMS med delovnimi organizacijami, naši mladinci Srečo Kralj, Irena Štebe in Marta Orešnik pa so prejeli priznanje kot dobri delavci, samoupravljalci in aktivni mladinci.

Z mesecev mladosti pa seveda ni vse končano. Potrudili se bomo, da bodo naše aktivnosti potekale preko celega leta, prav tako kot v mesecu maju. Naša glavna naloga je oživiti delo osnovnih organizacij v nekaterih tozdih, saj imamo dovolj mladincev, pa tudi sredstev za še boljše delo v prihodnosti.

Marta Orešnik



V najlepšem mesecu v letu, v maju, se še posebno spominjamo našega Tita. Dva datuma sta tesno povezana z njim, njegov rojstni dan, letos slavimo devetdesetega, in dan, ko je umrl, letos sta od tega pretekli dve leti.

Vsi dnevi v letu so povezani z našim dragim Titom. Njegovi misli o svobodni Jugoslaviji so prislunhili tisoči in milijoni pred mnogimi desetletji, za njegovim edinstvenim vodenjem narodnoosvobodilnega boja so krenili vsi naši narodi, za njegovo mislijo in brezmejno spodbudo so krenili vsi naši delavci po osvoboditvi.

Tudi letošnji prvi maj je misel na našega Tita. Mladi iz vseh koščkov naše domovine, pa naj bodo iz Prekmurja ali iz Devdlije, iz Dalmacije in jadranskih otokov, ali ob tromeji Jugoslavije z Italijo in Avstrijo, vsi naši mladinci so pohiteli po tisočih in tisočih kilometrih svobodne poti in se z nami vsemi zopet z vso močjo spomnili dragega predsednika, ki ni v ničesar bolje verjel, kot v našega človeka. V delavca in kmeta!

Četrtega maja letos se je na ljubljanskem radiu zaslišal posnetek Titovega glasu. Poslušalcem je bilo, kot da ni nikoli umrl. Preproste so bile besede in povedane, kot jih pove prijatelj prijatelju, v njih je bilo toliko prepričanja v našo novo družbo, zaupanja v naše moči, svobodo in neodvisnost, da nam je postalo toplo pri srcu. V nas se je dvignil ponos, da smo Jugoslovani, ljudje na sicer drobci zemlje, vendar z vsemi pravicami in možnostmi, da je naš jutrišnji dan lepši in polnejši!

Hvala ti, tovariš Tito. Ob tvoji besedi nam je zadržalo srce. Verjel si samo v nas in mi smo vedno znova pripadniki tvojih neizmernih hotenj.

Realizacija izvoza in uvoza v letošnjem 1. trimesečju

Čeprav plani na področju ekonomske menjave s tujino v I. kvartalu še niso bili usklajeni, so DO v SOZD Uniles že v začetku leta pristopile k realizaciji izvoznih nalog z vso resnostjo. Če razdelimo letne planske izvozne obveznosti na štiri enake četrtine, so dosežki v prvem trimesečju zadovoljivi.

Povprečna realizacija konvertibilnega izvoza SOZD UNILES je 84 %

ali 21 % letnega plana. Občutni izpad je pri DO, ki so močno odvisne od libijskega tržišča, ki se je popolnoma zaprlo. Preorientacija iz enega tržišča na drugo zahteva daljše razdobje in spremembo proizvodnega programa. Če bi se običajna letna dinamika izvoza, ki je v drugem polletju živahnjša kot v prvem, tudi letos uveljavila, bi visoke izvozne naloge v celoti uresničili. Primerjava

realizacije je narejena že na novi usklajeni plan po novem SIV tečaju.

Uvoz je realiziran v prvem četrtletju 73 odst. ali 18 odst. letnega plana. Velik del uvoza je prijavljen že za drugi kvartal in še ni realiziran. Slika uvoza ne prikaže tako jasnega pregleda kot pri izvozu.

Pri oskrbovanju z repromateriali je v nekaterih tovarnah malo škripalo, ni pa se nikjer zaostriilo v taki meri, da bi se zaradi pomanjkanja surovin morala ustaviti proizvodnja.

Precej je bilo težav zaradi administrativnih sprememb in zapor, kar je bila posledica neusklajenosti planov in upamo, da z usklajenostjo planov to odpade.

Podrobnejši rezultati po DO so vidni v spodnji tabeli.

SOZD UNILES
LJUBLJANA

REALIZACIJA IZVOZ-UVOZ V I. KVARTALU 1982 (konvertibila)

15. 4. 1982
\$ = 41,80
v 000 din

DO	IZVOZ					UVOZ				
	Plan 1982	I. kvartal	Realiz.: I.—III.	Indeks (4:3)	Indeks (4:2)	Plan 1982	I. kvartal	Realiz.: I.—III.	Indeks (9:8)	Indeks (9:7)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Iztok	49.892	12.473	10.141	0,81	0,20	14.721	3.680	2.176	0,59	0,15
2. Javor	423.236	105.809	105.775	1,00	0,25	194.025	48.506	43.105	0,89	0,22
3. Krasoprema	74.016	18.504	4.064	0,22	0,05	27.751	6.938	6.533	0,94	0,24
4. Lesnina	210.386	52.596	52.410	1,00	0,25	78.161	19.540	14.044	0,72	0,18
5. Liko	433.449	108.362	97.016	0,90	0,22	102.080	25.520	19.000	0,74	0,19
6. Marles	445.480	111.370	68.774	0,62	0,15	101.256	25.314	16.413	0,65	0,16
7. Meblo	646.369	161.592	127.421	0,79	0,20	296.628	74.157	46.835	0,63	0,16
8. Novoles	797.959	199.490	156.639	0,78	0,20	275.582	68.896	53.694	0,78	0,19
9. Stol	239.781	59.945	79.554	1,33	0,33	83.878	20.970	11.392	0,54	0,14
10. Hoja	115.738	28.935	19.286	0,67	0,17	22.845	5.711	3.975	0,70	0,17
11. Uniles	3.436.306	859.076	721.080	0,84	0,21	1.196.927	299.232	217.176	0,73	0,18

Drago Maselj

Preureditev prostora za luženje v stolarni

Večkrat je bila izražena zahteva s strani prodaje, posebno pa še izvoza, naj bi se kvaliteta površinske obdelave stolov izboljšala, ker ni vedno zadovoljiva in je težko ostati konkurenčen na zahtevnejšem tržišču.

To pa lahko storimo le z zamenjavo uporabljenih materialov. Prvo je, da namesto vodotopnih lužil uporabimo barvila, topna v organskih topilih (temeljne barve in oljna lužila), in drugo, da namesto klasičnih nitrolakov uporabimo nitrokombinacijske lake oziroma poliuretanske lake.

Iz omenjenih zahtev je bilo sklenjeno, da kvaliteto izboljšamo s postopno zamenjavo vodotopnih lužil z organskimi barvili.

S to zamenjavo smo sicer izboljšali kvaliteto površinske obdelave, poja-

vile pa so se težave zaradi izhlapevanja škodljivih hlapov v delovne prostore, ki škodujejo zdravju delavcev. Poleg tega pa so ti hlapi lahko tudi vnetljivi, s tem pa je ogrožena tudi požarna varnost.

Služba za varstvo pri delu je z ekološkimi meritvami ugotovila navedene pomanjkljivosti in nas je na to opozorila.

Da bi odpravili navedene pomanjkljivosti, smo se dogovorili o možni rešitvi.

Po izdelanem predlogu bi se faza luženja izvajala na nekoliko podaljšanem transportnem traku in bi se tako vključila v zaključen tehnološki proces površinske obdelave.

Ker podaljšanje transportnega traku sega že v prostor montaže, ki do

sedaj ni bil dovolj protipožarno zaščiten, ga je treba ob rekonstrukciji v tem smislu primerno urediti. Obložiti je treba strop z negorljivim materialom, izdelati novo kabelsko instalacijo ter opremiti ves oddelek s svetilkami v »S« izvedbi.

Opremo, kot sta dva odsesovalnika, sušilnik, dva dovoda zraka in elektrokomandna omara, nam bo izdelal SOP Krško, ostalo strojno opremo pa bo izdelal TOZD-5, ki bo tudi izvajalec večine del.

Luženje bi se tako v prihodnje izvajalo ob tako podaljšanem transportnem traku. Banje z različnimi lužili bi lahko poljubno zamenjavali ob odsesovalniku, s tem pa bi bilo tudi število barvnih tonov neomejeno. Odsesovalne in sušilne naprave naj bi zagotovile, da bi se škodljivi hlapi odvajali in se ne bi več razširjali po cellem prostoru. S tem pa bo tudi namen rekonstrukcije dosežen, da zagotovimo varno in zdravo delo delavcev ob boljši kvaliteti izdelkov.

Matjaž Drčar
Janez Burkeljca

Sklepi delavskega sveta

18. 5. 1982 se je sestal delavski svet delovne organizacije na svoji 2. redni seji. Obravnaval in sprejel je naslednje:

1. Potrdil je pregled sklepov zadnje seje.

2. Sprejel je poročilo o poslovanju DO STOL za prvo letošnje trimesečje.

3. Sprejel je aktivnosti za pripravo rebalansa plana razvoja 1981—1985.

4. V zvezi z nameravano gradnjo toplarne v Kamniku delavski svet DO smatra, da je omenjena investicija oz. gradnja toplarne načeloma v redu, da pa STOL zaenkrat ne more podpisati sporazuma o tej gradnji, ker ima svoje energetske težave, ki jih mora rešiti prej, predno bi bila toplarna lahko zgrajena.

5. V zvezi z razpisom za kreditiranje nakupa stanovanj, individualne gradnje in adaptacij je delavski svet DO sprejel naslednje:

1. Pooblašča Odbor za kadre delovne organizacije, da objavi razpis za kreditiranje nakupa stanovanj v družbeni lasti, individualni gradnji in adaptacijah.

2. Za kreditiranje nakupa stanovanj v družbeno organizirani gradnji se namenijo 2.000.000 din.

Za kreditiranje individualne gradnje se namenijo 2.500.000 din.

Rok za koriščenje te vsote — torej 4.500.000 din, začne teči 15. 6. 1982.

Za kreditiranje adaptacij se namenijo 450.000 din.

Rok za koriščenje tega kredita prične teči 15. 12. 1982.

Druga sredstva, ki bodo v tem letu še na razpolago (3.000.000 din) se namenijo za gradnjo bloka na Duplici.

6. Sprejel je samoupravni sporazum o permanentnem združevanju dela sredstev sklada federacije za realizacijo skupnih služb v manj razvite republike in SAP Kosovo.

Za podpisnika tega sporazuma je imenoval glavnega direktorja tov. Gobeč Vinka.

7. V razpisno komisijo za imenovanje individualnega poslovnega organa organizacije je imenoval tov. Irt Nado in tov. Bertonec Petra.

8. Delavski svet delovne organizacije je informacijo o premakljivem delovnem času sprejel. Komisija za spremljanje premakljivega delovnega časa naj o tem vsakega pol leta poroča DS DO.

9. Sprejel poročilo o delitvi popoldanske malice.

10. Strokovna služba je zadolžena, da do naslednje seje DS DO izdela kriterij, po katerem se bodo delila drva delavcem.

11. Sprejel oz. potrdil je sklep IO DO z dne 3. 2. 1982 o načinu financiranja načrtov za stanovanjski blok na Duplici:

1. Sredstva za plačilo se zagotovijo iz združenih sredstev DO za stanovanjsko izgradnjo, in sicer:

25 odst. iz sredstev iz leta 1981,

75 odst. iz čistega dohodka v letu 1982 po mesečni dinamiki obračunanih sredstev za stanovanjsko izgradnjo vseh tozgov in skupnih služb,

2. Za sredstva, ki se zagotavljajo iz čistega dohodka v letu 1982, se pri LB Stanovanjsko-komunalni banki Ljubljana zaprosi za garancijo za lastna sredstva in za garancijo za zavarovanje plačila.

3. Vsi tozdi in skupne službe sprejemajo obvezo, da v primeru zadostnega čistega dohodka po periodičnih računih in zaključnem računu v letu 1982 na prvem mestu razporedijo sredstva za plačilo projektov.

4. V primeru, da čisti dohodek v letu 1982 ne bo zadostoval za plačilo projektov, bo DS DO prerazporedil za ta namen ustrezen znesek iz sredstev skupne porabe, oblikovanih po zaključnem računu za leto 1982.

12. V skladu z dogovorom OZD v občini Kamnik ter stališči Občinskega sveta zveze sindikatov občine Kamnik je DS DO sprejel naslednje predloge:

1. V letu 1982 znašajo nagrade za proizvodno delo učencev 1. letnika usmerjenega izobraževanja:

a) za (normalno, oz. povprečno) uspešno delo — 10 din/h neto

b) za manj uspešno delo, do —10 %, tj. najmanj 9 din/h neto

c) za bolj uspešno, do +20 %, tj. največ 12 din/h neto.

Obračuna se 80 ur proizvodnega dela.

2. Za organizatorje (neposredne izvajalce) proizvodnega dela v letu 1982 znaša nagrada 1 % njihovega osnovnega OD za vsakega učenca na proizvodnem delu, (80 ur) za čas trajanja proizvodnega dela.

Nagrada se obračuna in izplača kot plačilo za nazaj.

3. Učencem usmerjenega izobraževanja pripada poleg nagrade tudi regres za prehrano med delom in povračilo stroškov za prevoz na delo (če jih ne poravnava šola) in z dela v enaki višini kot delavcem v rednem delovnem razmerju, sorazmerno s časom proizvodnega dela.

4. Ti sklepi se uporabljajo od 1. 1. 1982 dalje.

5. Nagrajevanje učencev v gospodarstvu, obvezne počitniške prakse in delo med počitnicami poteka kot do sedaj.

Od 1. 4. 1982 dalje znašajo te nagrade:

a) za učence v gospodarstvu (vajence)

— v 2. letniku 2.600 din neto mesečno;

— v 3. letniku 3.125 din neto mesečno.

Nagrade se povečajo za uspešnost v šoli in pri praktičnem delu tako kot do sedaj.

b) za študente in učence srednjih šol na obvezni praksi za:

učence srednjih šol:

2. letnik — 14,30 din/h neto

3. letnik — 16 din/h neto

4. letnik — 18,30 din/h neto

študente višjih in visokih šol:

1. letnik — 20,60 din/h neto

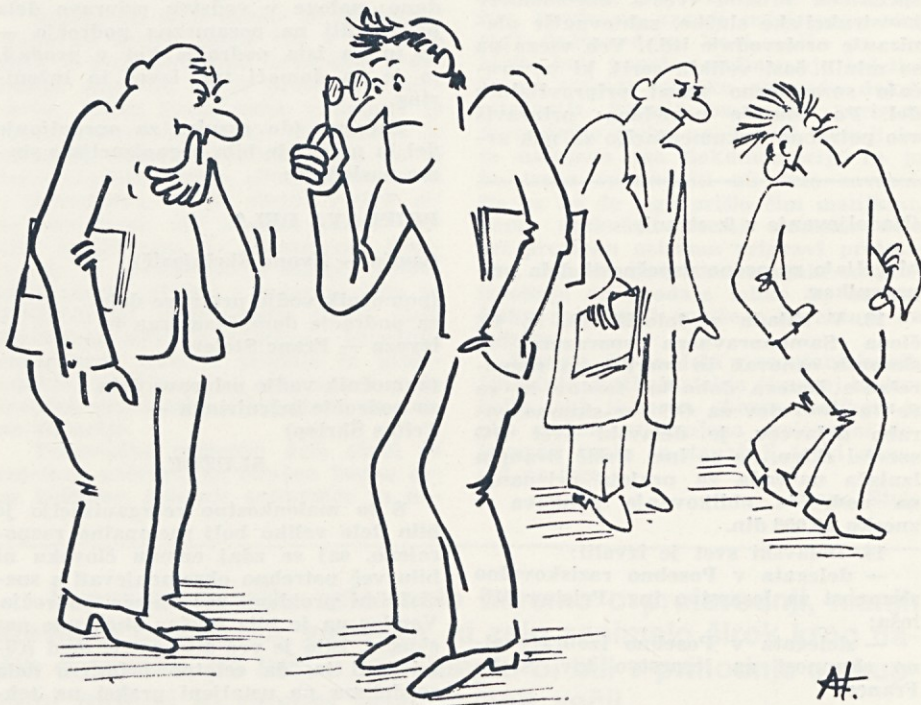
2. letnik — 22,90 din/h neto

3. letnik — 25,20 din/h neto

4. letnik — 27,50 din/h neto

Nagrade se povečajo glede na izkazano uspešnost največ 12 odst. (do 20 točk) z oceno uspešnosti po kriterijih,

(Nadaljevanje na 10. strani)



Morali bi delati in si na tak način prizadevati, kdo bo boljši in več vreden, pa na delavnost kaj radi pozabimo in se ocenjujemo na drug način: Kdo bo že po pojavi kazal večjo avtoriteto, kdo bo že od daleč bolj sposoben, od koga bi na videz več bilo, itd., pozabljam pa, da samo od tega ni še prav ničesar!

Nekaj pojasnil v zvezi z reorganizacijo v pripravi dela

Na predlog uredništva Glasila in pa zaradi različnih napačnih tolmačenj o novoustanovljenem »Sektorju za pripravo proizvodnje« (SPP) bom poskušal čimbolj nazorno prikazati dejanske spremembe na tem tehničnem področju in zakaj je do njih moralo priti.

Do septembra leta 1979 je bil na čelu vseh tehničnih služb v Stolu Peter Skušek — kot pomočnik glavnega direktorja. Istočasno je tudi koordiniral delo med proizvodnjo, prodajo in pripravo dela. Po njegovem odhodu iz naše delovne organizacije je to delovno mesto (pomočnika glavnega direktorja) ostalo nezasedeno in na poslovnem odboru je bilo takrat sklenjeno, da se naloge razdelijo na tri dele, in sicer:

1. Koordinacijo nabave in razvoja oblik je poleg ostalih obveznosti prevzel glavni direktor, Vinko Gobec.
2. Skrb za investicije in razvoj tehnologije je poleg vodenja tozda-5 prevzel Dušan Štefula.
3. Koordiniranje dela med proizvodnjo, prodajo in pripravo dela pa je poleg vodenja tega oddelka prevzel Zvone Škrinjarič.

Že ob tej razdelitvi nalog je bilo nakazano, da je rešitev le začasna, ker ob prezasedenosti s sprotimi opravili ni možno skrbeti za sistematično in perspektivno-razvojno dejavnost.

Če gledamo samo pripravo dela, ne moremo mimo dejstva, da se je njena dejavnost v zadnjih letih precej razširila, predvsem zaradi novega področja — inženiringa, ki zahteva popolnoma specifičen pristop (večja obremenitev konstrukcijske službe, zahtevnejše planiranje proizvodnje itd.). Vrh vsega pa so minili časi velikih serij, ki povzročajo sorazmerno manj pripravljanih del. Po domače povedano: pripravil vsi potrebno dokumentacijo za nek ar-

(Nadaljevanje z 9. strani)

ki veljajo za oceno uspešnosti dela pripravnikov.

13. V skladu z določili 48. in 49. člena Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka tozdiv in za določitev sredstev za ODTer skupno porabo delavcev, je delavski svet DO sprejel sklep, da se ing. Uršič Branetu izplača nagrada za prejeta priznanja na področju oblikovanja pohištva v znesku 19.000 din.

14. Delavski svet je izvolil:
— delegata v Posebno raziskovalno skupnost za lesarstvo ing. Pristov Miloša;
— delegata v Posebno izobraževalno skupnost za lesarstvo tov. Štebe Franca.

15. Sprejel je sklep, da se število članov v Komisiji za cene poveča za dva člana in imenoval v to komisijo Jeglič Petra in ing. Smole Feliksa.

Helena Križanc

tikel, nabaviš material, lansiraš nalog v proizvodnjo — pa imaš »nekaj časa mir«. Pri majhnih serijah (včasih to sploh niso serije, ampak kosi) pa je ravno obratno. To je vsakemu razumljivo! Pa še nekaj: vedno večji problem je s preskrbo z repromateriali. Ta situacija zahteva še večje angažiranje v pripravljanih delih za proizvodnjo.

V tem času je bila organizacijska shema v pripravi dela naslednja:

PRIPRAVA DELA

(vodja — Zvone Škrinjarič,
pomočnik vodje — Feliks Škrlep

Konstrukcijska služba

služba za šifracijo in standardizacijo

služba za kalkulacije

služba za planiranje in lansiranje v proizvodnjo

Takšna organizacijska shema je že na splošno (ko gre za delovne organizacije v bolj homogeno proizvodno dejavnostjo kot je Stolova) zelo skromna; če pa pogledamo širino proizvodnega programa, ki ga proizvaja Stol, pa je takšna shema že kar smešno skromna. Na žalost smo o tem začeli razmišljati šele po obolenju Feliksa Škrlepa (ki ga je začasno nadomestil Franc Stele), spomadi 1980. V vodstvu priprave dela je bilo nujno spreminiti organizacijsko shemo, ali boljše povedano: naloge v vodstvu priprave dela porazdeliti na posamezna področja — in to na ista področja kot v prodaji, to je na domači trg, izvoz in inženiring.

Začasno (do razpisa za opravljanje del in nalog) je bila organizacijska shema naslednja:

PRIPRAVA DELA

(vodja — Zvone Škrinjarič)

(pomočnik vodje priprave dela za področje domačega trga in izvoza — Franc Stele)

(pomočnik vodje priprave dela za področje inženiringa — Feliks Škrlep)

SLUŽBE

S to malenkostno reorganizacijo je bilo delo veliko bolj racionalno razporejeno, saj se zdaj enemu človeku ni bilo več potrebno obremenjevati s specialnimi problemi sosednjega področja. Vendar pa je bila takšna shema le poskusna. Bilo je več alternativ, med njimi tudi ta, da celotno pripravo dela razdelimo po ustaljeni praksi na tehnološko in operativno (v nekaterih shemah v literaturi je ločen tudi konstrukcijski oddelek). Odločili smo se za shemo, ki je bila na preizkusu, predvsem zato, ker bi razdelitev na tehnološko in operativno pripravo dela za-



»Kaj niste prišli skupaj v gostilno in ste prijatelji?«

»Smo, vendar ne toliko, da bi eden plačal za vse skupaj!«



»Kako pa, da doma ješ iz Stolovega krožnika?«

»Se vsaj ve, da delam v Stolu!«



Ni še tako dolgo, ko je bila pijača in jedača skoraj na prvem mestu pomembnosti. Sedaj pa je že malo drugače. Ugotovili smo, da so odvečni kilogrami zares odveč in vsak dan znova ugotavljamo, da je hrana zelo draga.

»Če za svoj kruh sam skrbim, bom pa tudi za druge stvari!«

»Pa je mož kaj hud, ko hodiš z menoj?«

»Saj mu ne povem!«

»Kje pa je ta?«

»Je šel v pokoj, ni ga več!«

htevala okrepitev z novimi kadri, to pa bi ne bilo preveč v skladu z vedno močnejšimi zahtevami, da je treba v režijskih službah omejiti zaposlovanje. Poleg tega pa se je razdelitev na področja domačega trga, izvoza in inženiringa pokazala kot sprejemljiva.

Jeseni 1980 je bil objavljen razpis za dve delovni mesti (delovne naloge po novem...) in potem je shema izgledala takole:

PRIPRAVA DELA

(vodja — Zvone Škrinjarič)

(pomočnik vodje priprave dela za področje domačega trga in izvoza — Franc Stele)

(pomočnik vodje priprave dela za področje inženiringa — Lojze Kobetič)

S to spremembo priprava dela številčno ni pridobila niti enega člana (Škrlep je odšel iz priprave dela v OSDP, Stele pa je bil iz OSDP prestavljen na mesto pomočnika priprave dela), ampak je le s kadrovsko prerazporeditvijo v vodstvu bolj racionalno razdelila svoje naloge (Kobetič je bil pred tem na mestu vodje konstruktorjev v pripravi dela), ki je po prerazporeditvi ostalo kadrovsko prazno, vendar odsej direktno vodeno za vsako področje posebej.

S to reorganizacijo pa je bil v glavnem rešen le tisti del problematike, ki se ukvarja z operativno, se pravi z lansiranjem delovnih nalogov in planiranjem proizvodnje. Medtem ko smo tehnološke probleme (dokumentacija o izdelkih itd.) reševali sprotno in kolikor je bilo res nujno potrebno. Tako se je proizvodnja dostikrat lahko upravičeno jezila, če lansirani artikli niso bili dovolj tehnološko obdelani oziroma pomanjkljivo definirani.

Na osnovi teh sredstev je SEOP (sektor za organizacijo in ekonomiko poslovanja) dobil nalogo, da pripravi predlog reorganizacije tehničnih služb (tudi nabavo, projektivo, OSDP itd.). SEOP je tako naredil predlog, ki je bil nato obravnavan na poslovnem odboru in šele nato sta bili narejeni končni shemi za dva novoustanovljena sektorja, in sicer:

1. Sektor za razvoj tehnologije in investicije (SRTI) pod vodstvom direktorja Dušana Štefule in

2. Sektor za pripravo proizvodnje (SPP) pod vodstvom direktorja Zvone Škrinjariča.

V teh dveh sektorjih so zajete vse tehnične službe v DO Stol, če izvzamem SOEP, ki je tudi bolj tehničnega značaja. Službe so po sektorjih razdeljene na osnovi sorodne problematike oziroma skupnega delovanja.

Organizacijska shema SPP, ki je začel v polni zasedbi delovati z januarjem 1982 je taka:

SPP (direktor — Zvone Škrinjarič)

Nabava lesnih tvoriv
(vodja — Miloš Pristov)

Nabava repromateriala
(vodja — Danilo Topolovec,
pomočnik vodje — Ivan Volčanšek)

Naša delavca prejela srebrni znak sindikata

Za prizadevno in uspešno delo na področju sindikalne dejavnosti sta ob prazniku dela v letošnjem letu prejela priznanje občinskega sindikalnega sveta tudi dva naša delavca.

Valentin Orešnik, vodja površinske obdelave — kontrolor v TOZD-Kovinsko tapecirno pohištvo, v Stolu Kamnik dela že od tedaj, ko je zapustil šolske klopi. Prav te dni bo praznoval 31 let dela v naši sredini.

Tine, kot ga vsi poznamo, je vsa leta delaven v sindikalnih vrstah, posebno pa še v samoupravnih organih, nekaj let je bil odbornik skupščine Kamnik, bil predsednik DS DO, predsednik delavske kontrole, vsa leta pa je tudi aktiven v SZDL.

Povsod, kjer Tine sodeluje s svojo razpravo, zna pokazati na dejstvo, s premišljenimi predlogi pa zna nakazati tudi rešitve.

Marija Perčič, referent za finančno izvedbo investicij v skupnih službah. Že takoj po šoli se je zaposlila v Stolu Kamnik. Po dveh letih dela se je zaposlila v drugem kolektivu, a se je leta 1972 zopet vrnila v naš kolektiv. Vsa leta, odkar je v našem kolektivu, je zelo dejavna v sindikatu, kjer opravlja računovodska dela. Vsa leta je vidni nosilec proslav; področja, kjer je njena dejavnost nepogrešljiva. Proslave ob dnevu žena, za dedka Mraza, ob prazniku dela nikoli niso brez njenega organizatorskega dela. Marija razen v kolektivu Stola opravlja družbeno delo tudi pri RK v KS Križ, kjer je doma. Aktivno dela na terenu, kjer je med drugim aktivna tudi pri gasilskem društvu.

Obema delavcema za prejeta priznanja čestitamo in jima želimo, da bi tudi v bodoče tako uspešno opravljala družbeno koristno delo.

Mavricij Kotnik

Tehnološka priprava dela
(vodja — Franc Stele)

Operativna priprava dela
(vodja — Lojze Rogina)

Prizr. dela za inženiring
(vodja — Lojze Kobetič)

Služba za šifracijo, standardizacijo in kontrolo kvalitete
(vodja — Dušica Pušnik)

Razlog za tako shemo je naslednji: Nabavna služba mora biti s pripravo dela še bolj povezana, predvsem v današnji situaciji, ko je problem s preskrbo. Edina sprememba v nabavi je mesto pomočnika vodje (Volčanšek je prišel iz OSDP), predvsem zato, da bi lažje obvladali tržno situacijo doma in v inozemstvu. Ostale službe v SPP niso okrepljene niti z enim samim novim sodelavcem, če izvzamemo Rogino, ki je prestavljen z nižjega delovnega mesta (planer v pripravi dela za TOZD-2) na višje (vodja OPD). Delo direktorja SPP je zahtevno koordiniranje vseh služb s prodajo in proizvodnjo, predvsem pa usmerjanje proizvodno-razvojnega toka glede na tržno situacijo.

Tehnološka priprava dela skrbi za izdelavo načrtov, za izračun lastne cene izdelkov, izdeluje sestavnice za no-

ve artikle (s pomočjo koordinatorjev proizvodnje v posameznih TOZD), tehnične opise za proizvodnjo in za prijavo novih artiklov, kar je tudi osnova za pridobitev novih cen, vpeljuje nove programe v proizvodnjo, organizira izdelavo prototipov itd. Vsa ta dokumentacija je sestavni element tako imenovane »tehnološke mape«, ki bo odslej realizirana sprotno za vsak novovpeljani artikel (npr. »SISTEM L«; omara za načrte). Z izdelavo in dokumentacijo teh map je še nekaj težav, predvsem zaradi ustaljenega starega načina dela. Novi način pa zahteva bolj popolno definiranje izdelka že na samem začetku priprave dokumentacije. Seveda bo vsako koristno spremembo treba upoštevati, četudi bo že narejena vsa dokumentacija in jo bo treba spremeniti ali celo zavreči. Da pa bo do tega prišlo čim manjkrat, bomo poskušali uvesti teamsko delo pri pregledu oziroma pripravi prototipov, tako da bodo strokovnjaki od proizvodnje do prodaje lahko že na začetku predlagali določene korekture na izdelku.

Upamo, da bo delo v reorganiziranih tehničnih službah steklo čimprej in čim bolje, saj je nova shema, kolikor je bilo možno, prilagojena proizvodni dejavnosti Stola in današnji težki situaciji na trgu.

Franc Stele

V našem Glasilu zelo malo beremo o proizvodnji, njenih številnih problemih, zadevah, ki zelo zanimajo širok krog naših delavcev, pa tudi o uspehih, ki bi bili v prihodnje s skupnimi močmi in novimi prizadevanji večji.

Kot da proizvodnje skoraj ni. Pa je vendar najpomembnejša in je prav vse namenjeno dobremu in boljšemu delu ter uspehom, ki jih v prihodnje lahko dosežemo.

S sestanka

»Komisije proizvodnje pohištva«

Sestanek je bil v prostorih »Združenja — LES« na Miklošičevi 38/II v Ljubljani. Udeležili smo se ga predstavniki delovnih organizacij: Alples, Brest, Garant, Iztok, Javor, LIK, Savinja, Stilles, Meblo, Slovenijales-Brežice, Novoles in Stol (po en član).

A) PREDSTAVITEV DNEVNEGA REDA:

1. Odlok o oblikovanju prodajnih cen v prometu blaga na debelo in na drobno (Ur. list SRS, št. 15 z dne 30. 4. 1982).

2. Imenovanje delovnih skupin za pripravo programov gibanja cen posameznih podskupin proizvodnje pohištva za leto 1983.

3. Ocena stanja na področju samoupravnega povezovanja s trgovino po ZZD in Zakonom o obveznem združenju dela in sredstev OZD, ki se ukvarjajo s prometom blaga in storitev in proizvajalkami OZD.

4. Pregled šifranta za IND-21 in IND-1 s predlogi za spremembe.

5. Problematika izvoza.

6. Problematika proizvodnje in oskrbe z repromateriali.

7. Razno.

B) UGOTOVITVE IN MISLI

ad A1) Vsi prisotni predstavniki DO smo izpostavili isti problem — prenizke prodajne cene z ozirom na stroške. Kako spet vzpostaviti pravilno razmerje med tema vrednostima? Z 10% — min. povišanjem, ki je odobreno »našim artiklom« je to nemogoče. Če se ne bo nič spremenilo, je nevarno, da pridejo delovne organizacije v ustavni spor, ker se bodo odločile (bodo prisiljene!) prodajati po višjih cenah, kot je dovoljeno...

Prav gotovo nam prevelik del naše prodajne cene pobere primarna dejavnost (gozdarstvo).

Na koncu smo še formirali delegacijo iz 4 članov, ki bo skušala na področju cen nekoliko popraviti nevdržno stanje.

Najbrž pa bo najboljša rešitev predvsem za daljše obdobje, uvajanje novih artiklov, kjer je treba doseči bolj pravične cene.

ad A2) Za imenovanje teh skupin, ki bodo sestavljene iz predstavnikov DO, smo se odločili zato, da bi znotraj podskupin proizvodnje (npr.: kuhinje — ta podskupina že deluje) dosegli bolj enotne prodajne cene za istovrstno pohištvo. Vse podskupine proizvodnje s predstavniki bodo imenovane do naslednjega sestanka. Poleg podskupine za kuhinje bodo še za pisarniško pohištvo, sedežno — oblazinjeno in sedežno — neoblazinjeno pohištvo, itd.

ad A3) Splošno mnenje vseh članov je bilo, da delo na tem področju ne teče tako, kot bi moralo — razen redkih izjem.

ad A4) Ob pregledu šifranta za PROIZVODNJO LESENEGA POHIŠTVA je predstavnik Mebla predlagal, da

bi spremenili imenovanje merskih enot iz dosedanjih »garnitur« in »kosov« v utežne enote — »tone«. S tem bi odpravili razne nesporazume o količini proizvodnje — saj se pod nazivom »garnitura« lahko razumejo zelo različni artikli. Utežne enote pa bodo le bolj realno prikazale količino proizvedenega.

ad A5) Problematika izvoza je vse bolj prisotna v celotnem našem gospodarstvu. Tudi na tem področju se je stanje v zadnjem letu zelo poslabšalo in praktično ni DO, ki z inozemskimi kupci dela z dobičkom. Veliko jih je, ki izvažajo z 80-odstotno lastno ceno! To je, tako imenovani izvoz za vsako ceno.

Celotno izvozno dejavnost naših (lesarskih) DO smo razdelili na tri glavna področja: ameriško, zahodnoevropsko in bližnjevzhodno.

a) Pri prodaji na ameriškem tržišču se močno čuti recesija. V skladiščih se kopičijo zaloge, ameriški kupec pa od nas zahteva podaljšanje plačilnih rokov.

Organizacija »SK« (mešana jugoslovansko-ameriška organizacija za prodajo jugoslovanskega pohištva na ameriškem trgu, spada pod Slovenijales) ima na primer za 100 milijard starih dinarjev jugoslovanskih artiklov na zalogi. Kredita pa ne more najeti, ker je za ameriške banke Jugoslavija postala kreditno nesposobna. Predlagano je bilo, naj bi vsaj za 2 meseca prekinili s proizvodnjo za ameriški trg. Seveda to velja za tiste DO, ki so se že znašle v težavah. Pravtako bi bilo dobro zahtevati mesečno poročilo prodaje SK na ameriškem trgu.

(Slovenijales — Brežice je bil prisiljen za 6 odst. znižati cene kolonialnim stolom za ameriški trg).

b) Dobra lastnost zahodnoevropskega tržišča je edino to, da je soliden in reden plačnik. Prodajne cene so skoraj nesprejemljive, pravtako so serije vedno manjše. Glede serije je morda izjema le IKEA (Švedska), s katero sodeluje tudi STOL — Kamnik.

c) Od bližnjevzhodnega trga se največ izvažava v Irak, kjer pa se je splošna situacija prodaje tudi nekoliko poslabšala. Večkrat se tudi zgodi, da se na poti »izgubijo« kontejnerji.

d) Precej se je izvozilo tudi v Libijo, na žalost pa so artikli ostali neplačani (primer Alples itd.). Ta problem zdaj rešujejo na nivoju države. Stroške naj bi Libija, ki je plačilno nesposobna, pokrivala z nafto. Na to področje se ne kaže usmerjati!

ad 6) Pri repromaterialih so velike težave s tistimi, ki so grajeni na bazi kemične industrije (laki, iprem, umetne mase za lupine itd.).

Franc Stele

PRAZNOVANJE 1. MAJA

Ko godba ni še mesta prebudila, je dolga kolona ljudi iz Kamnika pot do Starega gradu že prehodila. Ob partizanskem goložu in še kaj, se tu gori zberemo za 1. maj.

Dalje pot nas je vodila, do Kamniške Bistrice se je vila. Kamniška Bistrica pravi planinski je kraj, tu praznujemo praznik dela — 1. maj.

Na tradicionalnem pikniku se je zbralo več tisoč delovnih ljudi, domala skoraj vsi, iz kamniških tovarn in ustanov ter okoliških vasi.

Ob glasbi, ječaci in pijači smo se povesečili in najboljšim sindikalistom priznanja podelili.

Veliko je bilo prizorišče, a premajhno je bilo plesišče. Plesat res se ni dalo, tu se je mešalo, prerivalo. V tej disciplini nismo si enaki, pri plesu tudi važni so koraki.

Nekateri se niso dolgo na pikniku pomudili, niti toliko niso utegnili, da bi s sodelavci steklenico izpraznili.

Dih za trenutek hoče nam zastati, ko gledamo človeka, ki se ne more na nogah obdržati. Temu res ne moremo pomagati, sreča pa je, da je že noč pred vrati, ona ga bo osvežila, ona ga bo prebudila.

Tu planinski že je svet, ob kozlu raste krasen svet, nič ni težko kozla narediti, samo en kozarec preveč ga je potrebno spiti.

Pa šalo na stran, saj ta pregovor je dobro poznan, da vedno od zadnjega kozarca si pijan.

Nič kaj topel ni bil letos 1. maj, hladen kot že nekaj let nazaj. Nič zato, če smo malo zmrzovali, važno je, da smo v miru in svobodi 1. maj veselo praznovali.

Franc Ravnikar,
grobi rez



»Lepo so se dogovorili, kaj vse bodo napravili. Čudno, da so veliko tistega, kar so si zapisali, pustili tukaj!«

»Poglej ga, ta pa ob šanku spi! Jaz pa še doma ne morem!«

Nagrade za 10, 20 in 30 let dela in zlata priznanja za naše delavce

Tako kot prejšnja leta smo v Stolu tudi letos podeljevali priznanja delavcem za dolgoletno zvestobo delovni organizaciji in delavcem z daljšo delovno dobo.

Denarna priznanja so prejeli delavci z desetletno delovno dobo v Stolu (pri teh se zato štejejo le leta dela v naši delovni organizaciji, ker bi jih bilo skupno delovno dobo preveč), z dvajsetletno skupno delovno dobo in s tridesetletno skupno delovno dobo. Do denarne nagrade so bili upravičeni delavci, ki so bili na dan izplačila nagrad zaposleni v delovni organizaciji in do konca leta 1982 izpolnijo navedene delovne dobe ter ustrezne nagrade še niso prejeli v prejšnjih letih.

Denarne nagrade so jubilatantom izročili v obratnih pisarnah.

Za 10 let delovne dobe v Stolu so nagrade prejeli:

Bokoševič Jelka, Drčar Matjaž, Granoran Dragica, Jakša Miroslav, Prosen Justina, Redja Irena, Redja Mitja, Škrlep Angela, Trebušak Frančiška, Zalokar Franc, Zeilhofer Marija, Zorman Slavica, Arvaj Valerija, Baloh Marija, Baloh Marjan, Bizjak Marija, Burja Janez, Hemetek Marija, Korošec Julijana, Marjanovič Radinka, Ocvirk Sonja, Pogačar Janez, Uran Miljanka, Golob Nežka, Hrastovec Franc, Kladnik Marija, Rajgelj Marta, Senožetnik Marija, Štrajhar Vera, Zdravkovič Radmila, Alibabič Haseba, Kepic Terezija, Kuhar Fridolin, Letnar Bogdan, Pogačar Marija, Praznik Breda, Škerjanc Frančiška, Vrhovnik Sonja, Zakelšek Janez, Žavbi Stanislav, Oražem Marijan, Podjed Marijan, Rajgelj Tomaž, Andrejka Zofija, Kalčič Marija, Kralj Srečo, Okorn Jože in Sluga Marija.

Za 20 let skupne delovne dobe so nagrade prejeli:

Jeglič Peter, Jerman Peter, Kač Martin, Kepic Alojz, Kern Julijana, Koželj Anica, Menčak Jože, Cevc Justina, Golob Silvester, Gregorin Frančiška, Kuhar Jožefa, Mali Terezija, Pestotnik Andrej, Pogačnik Janez, Smolnik Franc, Čišek, Vrankar Franc, Kralj Marija, Markovšek Jože, Ocvirk Štefanija, Petek Jože, Povšnar Alojz, Štebe Milan, Berlec Martina, Goltnik Franc, Hrovat Terezija, Kogelj Ivan, Veber Ivan, Zgonc Alojz, Gorza Vendel, Dacar Vincenc, Jeglič Franc, Šarc Janez, Štebe Franc, Filipovič Dragiša, Grošelj Miha in Rogelj Janez.

Za 30 let skupne delovne dobe so nagrade prejeli:

Benda Ivana, Burja Mihaela, Juvan Marija, Kemperle Jožef, Kočar Peter, Krehlič Helena, Kukanja Emil, Lipovšek Ana, Peternelj Milan, Pohlin Janez, Poravne Marija, Škerjanec Marija, Škrabar Alojzija, Špeh Ivan, Varjačič Marija, Vidmar Franc, Zgonc Marija, Žagar Dominik, Žurbi Ivan, Jeglič Anton, Pohlin Milan, Povšnar Marija, Ulčar Jožef, Alpnar Stanislava, Borec Valentin, Kovarčič Ivan, Marič Mičo, Pipan Terezija, Železnikar Peter, Koželj Jožef, Maleš

Vincencij, Trivić Cecilija, Repnik Franc, Vidmar Mavricij, Zavrl Stanislav, Koritnik Anton in Sadjak Aleksandra.

Vsi jubilanti, ki so bili upravičeni do značke za 15, 25, 30 oz. 35 let dela v Stolu so bili vabljeni na seje DS TOZD, kjer so jim predsedniki DS izročili jubilejno nagrado.

Značke za 15-letno delo v STOLU so prejeli:

Irt Nada, Kolovič Ivana, Škrinjarič Zvonimir, Traven Antonija, Balantič Angela, Homar Milena, Horvat Alojzija, Letnar Marija, Pogačar Janez, Šarc Matevž, Zalokar Jože, Golob Jože, Špenko Jože, Berlec Alojz, Cerar Pavla, Koželj Andrej, Rojc Jože, Černelič Mihael, Karnar Marjan in Rode Ivan.

Značke za 25-letno delo v STOLU so prejeli:

Zlate značke ob odhodu v pokoj so prejeli:

Tomšič Marija, roj. 1929, zaposlena v tozdu 1, PE-7, starostno upokojena maja 1981.

Vidmar Sonja, roj. 1928, zaposlena v kadrovski službi, starostno upokojena julija 1981.

Ličer Ana, roj. 1932, zaposlena v tozdu 3, PE-5, invalidsko upokojena julija 1981.

Koželj Cecilija, roj. 1929, iz tozda 1, PE-8, starostno upokojena avgusta 1981.

Ulčar Frančiška, roj. 1926, iz tozda 1, PE-8, starostno upokojena avgusta 1981.

Suhadolc Marija, roj. 1930, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojena septembra 1981.

Lužovec Franc, roj. 1921, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojen septembra 1981.

Humar Frančiška, roj. 1932, iz tozda 3, PE-5, starostno upokojena marca 1982.

Baloh Antonija, roj. 1928 iz tozda 1, PE-4, starostno upokojena februarja 1982.



Ob podelitvi jubilejnih priznanj in značk v skupnih službah

Kotnik Frančiška, Koželj Marija, Petek Marija, Pohlin Ana, Rogina Alojz, Strojanc Franc, Vrhovnik Franc, Berlec Martin, Ermenc Ana, Grebenc Darinka, Hudomal Marija, Janežič Ciril, Jazbinšek Benjamin, Juvan Franc, Kern Angela, Kürbus Alojzija, Kočar Andrej, Kočar Marija, Komatar Ana, Konjar Franc, Kropar Andrej, Kveder Stanislav, Leskošek Janko, Levec Julijana, Mestek Antonija, Novak Frančiška, Peterca Jože, Podbevšek Angela, Pohlin Marija, Repovž Ivan, Selko Anton, Sinkovec Ivana, Škrbinc Martina, Uršič Filip, Vukmir Amalija, Zakovšek Jožefa, Hacin Ana, Ravnikar Cecilija, Alpnar Stanislava, Bremšak Jože, Burja Franc, Grželj Ivanka, Keršič Jože, Kovačič Ivan, Lukanc Andrej, Muhič Frančiška, Osolnik Jožefa, Perne Matilda, Piskar Ludvik, Urankar Angela, Vrhovnik Marija, Zlatnar Julijana, Gašperlin Ivan, Maren Henrik, Špenko Anton, Jerman Edo, Koželj Andrej, Resnik Anton in Vidergar Stanislav.

Sušnik Jože, roj. 1922, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojen marca 1982.

Knavs Ivanka, roj. 1930, iz skupnih služb, starostno upokojena marca 1982.

Grlic Ana, roj. 1927, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojena februarja 1982.

Plevel Mihaela, roj. 1928, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojena februarja 1982.

Flis Marija, roj. 1930, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojena februarja 1982.

Učakar Marija, roj. 1930, iz tozda-1, skladišče repromateriala, starostno upokojena februarja 1982.

Ulčar Marija, roj. 14. 1. 1932, iz tozda 1, PE-7, starostno upokojena februarja 1982.

Resnik Milka, roj. 1928, iz tozda 1, PE-7, invalidsko upokojena marca 1982.

Komatar Ivanka, roj. 1926, iz skupnih služb, starostno upokojena aprila 1982.

Krušnik Hilda, roj. 1932, iz tozda 3, PE-5, starostno upokojena aprila 1982.

Breda Kukanja

Dopust pod Stolovo streho

Kar hitro je leto okrog in že je poletna turistična sezona pred vrati. Komisija za letovanje naše DO je v Informatorju, izdanem dne 23. 3. 1982 št. 7, obvestila vse člane kolektiva in v Glasilu DO št. 3 tudi naše upokojece, o pogojih letovanja v naših počitniških domovih v letu 1982. Rok prijave za letovanje je bil 5. 4. 1982. Prejeli smo 290 prijav (lani 275) do določenega roka, nekateri sodelavci pa še vedno sprašujejo, če je še prosto mesto kjerkoli v sezoni v Stolovih domovih.



Tudi letošnja pomlad cvetijo rože, kot so vsakega maja. Od nas je odvisno, če jih bomo videli ali ne.

Namenjene so nam, da nam polepšajo življenje. Vsaj za droben trenutek, ko se zazremo v razprte liste, rumene prašnike, v njihov vonj, ki je vsako leto drugačen...

(slika N. Lah)

Veliko težav je bilo pri razporejanju, saj se je največ koristnikov prijavilo med kolektivnim dopustom, ali 10 dni pred in po kolektivnem dopustu. Vse te prijave je bilo treba uskladiti med sezono, saj je večina takih delavcev oz. družin, ki

imajo šoloobvezne otroke, ki lahko koristijo dopust le v času počitnic, tj. v juliju in avgustu. Razumljivo je, da vsi, ki želijo letovati, nimajo dovolj letnega dopusta, prav zaradi tega se je marsikdo moral odpovedati, ker ni bil razporejen v času, ko je planiral.

Vemo, da so kapacitete, ki jih imamo na voljo, premajhne, saj se vsako leto več sodelavcev prijavi, da bi letovali v domačih počitniških domovih. V letošnjem letu nismo najemali drugih kapacitet zaradi previsokih cen penzionov, saj je dnevni penzion za eno osebo od 480—600 din v zasebnih sobah, da o cenah v hotelih ne govorimo, ki so v B kategorijah od 1.110 do 1.500 din na osebo dnevno.

Nekaj besed o zasedenosti naših počitniških domov in prikolic. Čas trajanja sezone v Stolovih domovih je v juliju in avgustu, skoraj več ostali čas so domovi prazni, razen v Čatežkih Toplicah in kočah na Veliki planini. Res je, marsikdo nima več toliko dopusta, da bi šel na letovanje pred ali po sezoni ali pa so drugi vzroki, je pa tudi nekaj takih koristnikov, ki letni dopust porabijo že v začetku leta za druge namene, tako da ne morejo na letovanje ter tako hočejo koristiti letovanje med kolektivnim dopustom. Zelo malo ali pa skoraj nič se ne uporabljajo naše kapacitete med prostimi dnevi, tj. ob koncih tedna, ko te niso zasedene. To velja predvsem za kočice na Veliki planini ali pa prikolice v Čatežkih Toplicah, saj te so na voljo skozi celo leto. V pretekli sezoni smo razmišljali o tem, da bi prikolice prestavili iz avtocampa Stellamaris v Umagu kam drugam. Komisija za letovanje je o prestavitvi prikolic razpravljala in sklenila, da te ostanejo tam, kjer so, tj. v Umagu, iz več razlogov. Vseh prikolic imamo deset, in sicer 8 jih stoji v avtocampu Stellamaris v Umagu, dve prikolici pa sta postavljeni v avtocampu zdravišča Čateške Toplice. Vse prikolice so opremljene z baldahini, priborom za kuhanje, posteljnino, razen rjuh in prevlek, ki jih je treba prinesiti s seboj. V počitniškem domu Piran bo celodnevna oskrba, za dobro prehrano bosta skrbeli Milka in Ludvik, nabavili bomo nove jogi blazine, posteljnina je v celoti v domu.

Tistim sodelavcem, ki bi želeli letovati v juniju ali začetku septembra, sporočamo, da je še nekaj prostih mest na Njivicah, v Piranu, v prikolicah v Umagu, Čatežkih Toplicah in kočah na Veliki planini. Prijave sprejemamo po telefonu št. 226 ali osebno v sobi 121/I. nadstropje. Med glavno sezono so vse kapacitete zasedene.

Vsi tisti, ki boste to leto letovali nekje izven naših počitniških domov in boste uveljavljali regres za oskrbni dan letovanja, ne pozabite si poskrbeti račun ali uradno potrdilo, iz katerega mora biti razvidno, kdo, kje in koliko časa je letoval. Tak dokument mora biti uradno potrjen. Vse potrebne dokumente je treba skupaj s potrdilom o višini OD za leto 1981 za vse družinske člane, ki prejema kakršen koli dohodek izven naše DO, dostaviti najkasneje do 1. 10. 1982. Regres se bo izplačal 15. 10. 1982.

Vsi tisti, ki boste letovali v Stolovih počitniških domovih, morate najmanj mesec dni pred odhodom na letovanje dostaviti potrdilo za svojce, ki niso zaposleni v DO Stol. Vse zahtevane račune, potrdila itd. dostavite v kadrovski sektor, soba 121/I. nadstropje.

Maks Štebe

Rdeč nagelj v gumbnici

Tudi sivina meglenega jutra mi ni mogla pokvariti razpoloženja v mojem srcu, ko sem se odpravil na praznovanje delavskega praznika 1. maja v Kamniški Bistrici.

V tem prelepem kotu naše občine so se spet začeli zbirati delavci iz vseh krajev, da proslavijo svoj praznik. Na tem mestu so se delavci zbirali v tistih časih, ko je bilo to prepovedano, ko je po naši zemlji še hodila tujčeva noga. Seveda se teh časov ne spominjam, kar vem, vem iz pripovedovanja še živečih udeležencev teh srečanj, ali pa, kar mi je uspelo prebrati.

Za hip sem zatisnil oči in si skušal pričarati tista prva praznovanja. Že sem videl zasople in nasmejane obraze delavcev, v gumbnici pa rdeč nagelj. Mnogi so že zgodaj krenili peš od doma,

da bi pravočasno prišli na sam kraj, s seboj so imeli popotne torbe, v njih pa prigrizek in morda kapljico dobrega.

Že sem odprl oči in pogledal okoli sebe. Vsepovsod polno jeklenih konjičkov. Mnogi lastniki teh se razburjajo, ker jim ne uspe priti dlje s svojimi konjički, morda kar na samo prizorišče, da se preveč ne utrudijo. Pa se sprašujem, ali bodo vsi ti vozniki danes odklonili alkohol, da bodo lahko potem, ko se bodo vračali domov, zagotovili varno vožnjo v prometu. Dvomim! Ali je res tako težko priti z avtobusom, morda s kolesom ali pa celo kar peš. Res, da so drugi časi, a to ne opravičuje našega početja.

No, pa pojdemo na samo prizorišče, kjer se odvija naše srečanje.

V kulturnem programu, ki je bil zelo kvaliteten, pa žal že vse preveč ustaljen iz leta v leto, so se nam predstavili

združeni pevski zbori, folklorna skupina in recitatorji. O pomenu delavskega gibanja pa je spregovoril predsednik IS SO Kamnik Franc Jeras.

Do tu vse lepo in prav. Sedaj pa se začno že leta ponavljajoče težave. Vrste! Vrste pred pultom, kjer delijo hrano in pijačo. Čeprav smo že opozarjali organizatorja, da je potrebno to stvar bolje organizirati, so se tudi letos pojavljale težave. Seveda pa ob vsem tem, roko na srce, veliko pripomoremo tudi sami, ker hočemo vsi naenkrat dobiti svoj delež. Ko smo zaužili svoj obrok in popili pijačo, smo embalažo odložili na ustrezno mesto. Smo? No, mnogi so bili takšni, večina pa je prispevala, da je bila po končanem srečanju slika na prireditvenem prostoru sila žalostna. Pa kaj, saj nismo doma, menijo premnogi in neusmiljeno posegajo v naravo, kot da je le-ta ustvarjena samo za njih.



Prvi startajo kegljači in balinarji

Na koordinacijskem svetu sindikata Unileša smo se v letu 1981 dogovorili, da bomo nadaljevali s športnimi srečanji med DO lesne stroke in to le v okviru Unileša.

Tako smo člani Unileša določili štiri skupine in sklenili, da se bomo srečali štirikrat letno v različnih krajih in določili naslednje panoge po skupinah:

1. skupina — smučanje (veleslalom in tek na smučeh),
2. skupina — balinanje in kegljanje,
3. skupina — mali nogomet in odbojka,
4. skupina — namizni tenis, šah in streljanje.

Način tekmovanja je tako razdeljen na skupine, zato da organizatorja ne bremenimo z dodatnimi stroški in ni potrebno, da ima pogoje za izvedbo vseh sedem panog, ki so na sporedu letnih iger.

Vsaka tri leta pride na vrsto vsaka DO, ki organizira eno od navedenih skupin, seveda tista, za katero imajo dobre pogoje.

Letošnje leto je z letnimi igrami Unileša začela DO Liko Vrhnika, in sicer 22. 5. 1982 na Vrhniku z balinanjem in kegljanjem.

Na tem tekmovanju so nas zastopale tri ekipe, in sicer: ekipa balinarjev in ekipa ženske in moške kegljaške sekcije.

Lansko leto, na prvem takem tekmovanju Letnih iger Unileš v Novi Gorici, je to skupino organizirala DO Meblo. V tej skupini so naše ekipe dostojno zastopale naše barve. Lahko rečem, da so pobrali vsa vidnejša priznanja v kegljanju. Velik uspeh je tu-

Kljub temu, da ni posijalo sonce je bilo toplo, predvsem tistim, ki so si tudi letos hoteli izboriti prostor na prejemnem plesišču. Pa se sprašujem, ali res ni moč narediti malo večjega plesišča in tako ugoditi vsem željnim plesalcem.

Morda mi bo kdo očital, da preveč črnogledo opisujem praznovanje, da se je ta dan dogajalo tudi mnogo prijetnega. Ta ugotovitev popolnoma drži. Mnogo prijetnega se je dogodilo tistega dne, tudi sam sem bil deležen mnogo teh prijetnih trenutkov, pa vendar, zakaj ne bi enkrat na takšno srečanje pogledali tudi z drugega zornega kota. Toliko zaenkrat, drugo leto pa spet navsvidenje v Kamniški Bistrici.

Franc Pestotnik

di 4. mesto balinarjev, saj vemo, da to področje obvladajo predvsem Primorci in jim je le težko konkurirati. Žaželimo jim, da take rezultate ponovijo tudi letos!

KEGLJAČI ZOPET OSVOJILI NASLOV OBČINSKEGA PRVAKA ZA LETO 1982

Naši kegljači že vrsto let zelo uspešno nastopajo v sindikalni občinski ligi. Tako imamo v tekmovanje vključeno žensko in moško ekipo.

Tekmovanje je potekalo na kegljišču Planinka v Kamniku od aprila do maja in so se pomerili na 50 — čiščenje in 50 — na polno.

Na tekmovanju je nastopilo 15 ekip. V močni konkurenci so tako ženske kot moški zasedli 1. mesto. Lanskoletni uspeh so ponovili naslednji tekmovalci:

Ženske:

Osolin Veronika, Graoran Draga, Vidic Jožica.

Moški:

Semprimožnik Miro, Pestotnik Jože, Pestotnik Andrej, Stefe Maks ml., Stebe Franc, Hančič Alojz in Zabavnik Franc.

Pri posameznikih je dobro 3. mesto dosegel Miro Semprimožnik.

Kegljači so dokazali, da se da s trdim in vestnim delom priboriti tudi dobre rezultate. Zato gre zahvala vsem, ki so pripomogli k osvojitvi in ponovitvi uspeha iz preteklega leta na sindikalnih igrah občine Kamnik.

Upam, da bodo s trdim delom in požrtvovalnostjo nadaljevali in tako dokazali, da sredstva, ki jih potrošimo, niso zaman in da nas bodo še v prihodnje razveselili z dobrimi rezultati.

Vsi, ki pa bi želeli kegljati, pa pridite na kegljišče v Kamnik v torek od 18. do 20. ure in soboto od 15. do 19. ure, člani sekcije vas bodo radi sprejeli.

NASVETI

Zima je za nami, zato je potrebno smučarsko opremo tudi primerno shraniti, da bo pripravljena na novo sezono. Zato vam priporočam nekaj nasvetov, kako spravimo opremo za novo sezono.

Vsa oblačila, če so potrebna čiščenje, očistimo in prezračimo ter taka spravimo v PVC vrečke in obesimo v omaro.

Več pozornosti moramo nameniti smučkam in čevljem. Preden jih postavimo v kot, storimo še naslednje:

— pogledamo drsno ploskev in jo zalijemo in zgladimo, če je to potrebno;

— robnike nabrusimo sami ali pa v popravilnici smuč;

— drsno ploskev impregniramo s parafinom;

— vezi namažemo z WD 40;

— smučji je potrebno nato zavarovati pred prahom z vrečo ali PVC folijo;

— shranimo jih na suh prostor z enakomerno temperaturo.

Vsa ta opravila lahko naredite sami ali pa vam to naredijo tudi v Elanovem servisu.

Kljub temu, da imamo danes nepremočljive čevlje, je dobro, da jih pregledate, preden jih shranite. Izvlecite notranji čevljev in videli boste, da je vlaga tudi v takem čevlju. Zunanji čevljev znotraj obrišite s suho krpo in ga osušite. Notranji je običajno iz usnja, zato ga je treba dobro osušiti in šele nato vrniti nazaj. Sele suhe smučarske čevlje lahko shranimo.

Če bomo naredili tako, bomo novo sezono pričakali pripravljeni in prva smuka nam bo res v užitek.

PA ŠE TO

Lepi dnevi so pred nami, primerni za razne aktivnosti v naravi.

Spomladi, ko se vsa narava prebujata, se prebujamo tudi mi — s športno aktivnostjo v naravi. Najbolj popularne aktivnosti so v tem letnem času hoja, tek in kolesarjenje.

Za vse te dejavnosti pa se moramo predhodno tudi telesno pripraviti. Zato je dobro, da se, preden se odločite za eno od aktivnosti, s katero bi se sistematično ukvarjali, posvetujete s svojim zdravnikom. Ta vam bo lahko svetoval, katera aktivnost je primerna vaši starosti in sposobnosti.

Marsikdo stori napako, ko se brez predhodnega posveta z zdravnikom loti aktivnosti.

Vadbo vedno začnite z rahlim tempom in šele, ko ste se ogreli, lahko pospešite ritem. Vaše počutje naj vam bo regulator aktivnosti, zato ne precenjujte svojih moči in raje se odpojevajte cilju.

Dobro je, da si predhodno naredite tudi program aktivnosti. Ta naj zajema urnik vadbe in način stopnjevanja aktivnosti. Aktivnost naj bi bila dva do trikrat tedensko in to redno. Študije so dokazale, da samo dvakrat tedenska ali večkratna vadba adaptativno vpliva na organizem.

Kontrolo nad lastno aktivnostjo lahko med vadbo kontroliramo sami, in sicer z merjenjem srčnega utripa. Poznati moramo svoj utrip v mirovanju in ta nam je osnova za kontrolo. Zgornja meja srčnega utripa za rekreativno aktivnost je vsota dveh utripov v mirovanju. Utrip merimo na vratu ali na roki — na minuto.

Telesno pripravljenost lahko po utripu določimo sami. Npr.: izmerimo srčni utrip v mirovanju, naredimo 20 počepov in nato merimo utrip:

1. minuto po obremenitvi;
2. minuto po obremenitvi;
3. minuto po obremenitvi.

Čim hitreje nam srčni utrip pade na normalo, boljše smo pripravljene.

Pa enomesečni vadbi dvakrat tedensko že pri drugem merjenju lahko ugotovimo, da je utrip normalen.

To je eden od preprostih načinov ugotavljanja telesne pripravljenosti in je zelo uporaben za lastno preverjanje. Poskusite sami in videli boste, kaj lahko naredite z redno aktivnostjo, ki naj bo vsaj dvakrat tedenska od ene do dve uri.

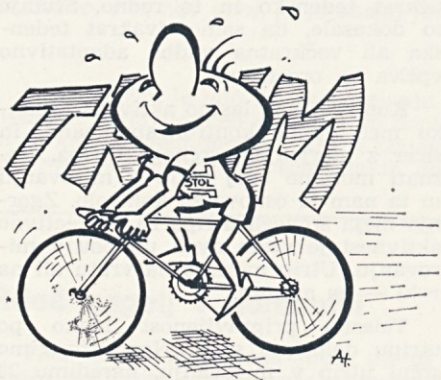
Jože Zupin

»Kolesarji, na dan!«

Tako je pisalo na plakatu, ki nas je prijetno vabil na prvi kolesarski trim v soboto, 15. maja ob 3. uri popoldne. Kolesarji, ki jih je v Stolu že kar nekaj, smo si obljubili, da se ga udeležimo v čim večjem številu, če nam le vreme ne bo zagodlo.

Vse je šlo kot po olju. Sobota je bila tu, sonce je grelo in na dan smo prišli s svojimi kolesi, ki smo jih v zgodnji pomladi temeljito pripravili za novo in vse bolj množično kolesarsko sezono. Na parkirišču pred upravno zgradbo smo se prvič množično zbrali v naših Stolovih kolesarskih dresih. Bilo nas je okoli štiriideset in — kar je zelo pohvalno — nežni spol je imel tu kar dvanajst predstavnic, pravih kolesark. Vladalo je pravo vzdušje in vse je kazalo, da bo res trim, ki bo vodil z Duplice po obvoznici ter se nadaljeval po cvetoči Tuhinjski dolini do Podkozjaka in nazaj, nadvse prijeten.

Kazalec se je približal 15. uri. Razvrstili smo se za vozilom organa javne varnosti, se malce nasmehnili, malce nastavili svoja kolesa bližje objektivu, aparat se je sprožil in tako smo se zapisali v zgodovino Stolovih športnih sekcij. Torej, kolesarji smo se odzvali v relativno velikem številu. Vsi si želimo, da nas bo prihodnjic še več. Ko sem omenil, hipoma smo bili na kolesih, pritisnili smo na pedala in vožnja se je začela. Razvrstili smo se v kolono dva po dva in jo urno ubrali proti križišču na obvoznici. Zelena luč nam je dala prednost in tako smo imeli prosto pot do Podkozjaka. Vožnja je bila lepa, tempo rekreativen in kača kolesarjev se je v toplem, zares pomladnem dnevu, vila proti lepi, vabljivi Tuhinjski dolini. Med ubranim vrtenjem pedal se je večina pogovarjala s svojimi sokolesarji, razen tistih zagrizenih, ki so sleherni gib usmerili v moč in eleganco vožnje.



Pokrajina se je hitro odvijala. Očem so se razkazovali zeleni travniki, iz katerih je žarel cvetoči regrat v svoji rumeni opojnosti. V naseljih so se nad cesto sklanjala cvetoča sadna drevesa in z dišečimi cvetovi naslajala naša pljuča, ki so potrebovala vse več in več zraka, kajti bližali smo se cilju. Vseповsod je bilo na polju videti pridne kmečke roke. Je že



tako, pomlad zanje ne pozna počitka. Človek si v takem primeru kar malo očita, vendar sem prepričan, da si je večina od nas odrgala čas za to prijetno množično kolesarjenje, saj, ko smo prišli domov, smo si tudi mi zavihali rokave.

Pustimo to kramljanje pri kraju, saj so naši kolesarji predstavili v najnižjo prestavo in začelo se je premagovanje zadnje vzpetine, še nekaj metrov in že smo na koncu asfaltne plasti pod Kozjakom. Tedaj smo krožno obrnili in se spustili nazaj po vzpetini. To pot pa je teklo, da je bilo veselje. Veter je pihal v prsa. Uprli smo se na »balance« in pogнали navzdol, kolikor je dalo. V mislih imam tiste, ki smo, ali so, radi »pritisnili na gas«. Po približno petsto metrih smo se ustavili v gostišču pri »Kavsarju«. Tu je bila tudi naša postaja. Na sončnem dvorišču nas je razgrete čakal čaj in obloženi kruhki. Vse to nam je prijetno teknilo, saj smo namreč poprej »trdo delali«. Kmalu smo se zbrali vsi. Med prvimi so bile tudi naše tovarišice, zares prave športnice. Prijetno smo se pomešali, se posedli in »eno rekli« o prevoženju poti. Na srečo nismo imeli tehničnih težav. Sem pa tja se je komu staknila veriga, le moj sodelavec Andrej je doživel neprijeten kolesarski krst, kajti nenadoma mu je nekaj zasikalo v zadnjem kolesu, kot bi imel pod plaščem gada namesto zračnice. Kolo se je malce znižalo, Andrej je zapeljal h kraju in seveda jaz tudi. Prijatelj je srečo gledal v zadnji plašč. V njem ni bilo »življenja«. Na hitro sva stvar pregledala. Problema ni bilo. V kratkem času je poseg uspel in zračnica je držala, kajti pri tem delu so sodelovali na dvorišču naše postaje sami »vrhunski kolesarski strokovnjaki«.

Topel čaj nam je vlil nove moči in predsednik kolesarske sekcije sodelavec Stane Osolnik, pionir in pobudnik Stolovega kolesarstva, je predlagal, da začnemo z zadnjim delom vožnje, torej z vrnitvijo. Mimogrede naj omenim, da ima kolesarska sekcija zanimiv začetek, zato bomo o prvih prizadevnih kolesarjih, njihovem konstituiranju ter o negovanju športnih koles kramljali naslednjič.

Torej vrnitev ni bila nič manj elastična in naši trimčki so veselo zapodili

navzdol, saj je bila pot proti cilju bolj rlapeta in s tem težavnejša. V drugem delu vožnje se je kolona malo bolj raztrgala. Držali smo se kolesarskega bontona, toda vsakdo je vozil po svoji moči. Tisti bolj »ta pravi« ali tisti, ki mislijo, da so to, so močneje pritisnili, večina pa je ostala v koloni. Do sedemnajste ure in petnajst minut je večina vztrajnežev prikolesarila do upravnega poslopja, od koder smo krenili pred dobrima dvema urama. Torej smo trim zaključili na začetni točki.

Popoldansko sonce pa je še vedno toplo objemalo s svojimi žarki. Ponovno smo se razgovorili in v nekaj besedah obnovili prevoženo pot. Še nekaj minut in odpravili smo se proti domovom s prijetnimi vtisi in pomladnim zrakom v dihalih — doma pa nas je čakalo delo.

Tako se je zaključil prvi trim Stolove kolesarske sekcije. Tovrstni šport ne pozna starosti. Med udeleženci smo bili vsi. To je prijetna rekreacija, s katero krepijo zdravje skozi vse leto in obenem občudujemo narodo, katere lepote človek ne bo nikdar uspel popolnoma odkriti.

Pomislek, da se popeljem s kolesom proti Kamniški Bistrici neko nedeljo v zgodnjih urah, ko človeka obdaja svežina, petje ptic in prebujanje novega dneva, je v meni zanetil gorečo željo, da vse to, četudi na cestišču, čimbolj neposredno sprejemam.

Tone Anžin

POMLAD

V nedeljo sem šla s starši in sestrico Martino na Mengeški hrib. Tam smo nabirali zvončke in mačice.

Med potjo smo se tudi igrali. Oči je metal palico, z Martino pa sva tekmovali, katera jo bo prva pobrala. Martina je tekla počasi, ker se je bala, da bo padla. Jaz pa sem bila hitrejša. Naenkrat pa sem se zvrnila in se začela kotaliti po bregu. Tako je minil moj prvi spomladanski dan.

Barbara Bajde,
novinarski krožek,
OŠ Duplica

Izdaja v 2100 izvodi Industrija pohištva Stol Kamnik. Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Franc PE-STOTNIK in člani uredniškega odbora: Edo DRŽANIČ, Andrej PERČIČ, Vinko JAGODIČ, Tone ANŽIN, Danica KOČAR, Tone ŠIMENC in Sonja ZORN. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema delavci Stola brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.