



# Emajlirca



GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

LETO XXVIII – ŠT. 14 – 17. AVGUST 1978

Zadnja leta smo poslovali na meji rentabilnosti, zato smo v letu 1977 izdelali sanacijski program po katerem naj se postopno preobrazi in modernizira vsaka TOZD. To je kratkoročna razvojna usmeritev o kateri piše Ladislav Grdina, pomočnik glavnega direktorja. Več o tem preberite na 2. strani.

Pripravljeni so osnutki za 9. kongres Zveze sindikatov Slovenije in vrše se priprave za ta kongres. Da bi bil vsak član seznanjen s tem, objavljamo sestavke, ki smo jih prejeli od sindikalne organizacije na 5. strani.

Pripravlja se aktivni oddih naših članov kolektiva v Crikvenici in na Golteh. To je nov način koriščenja letnega dopusta po programu, ki ga objavljamo na 7. strani.

Na trgu se srečujejo vsi ekonomski subjekti družbe, zato moramo pri planiranju trg skrbno raziskati. Več o tem berite na 3. strani.

Z našimi štipendijami ni vse tako kot smo se dogovorili. Marsikatero napako moramo popraviti in naše štipendiranje novih kadrov prilagoditi potrebam delovne organizacije. Sestavek o tej problematiki čitajte na 4. strani.

Naši sodelavci so že v eni prejšnjih številkih poročali o tem, da pripravljajo nov sistem informiranja. Ta sistem pripravlja posebna strokovna delovna skupina ob sodelovanju zunanjih strokovnih delavcev. Kako poteka njihovo delo nam pišejo na 8. strani pod naslovom »Izboljšajmo informiranje«.

## Prvo polletje uspešno

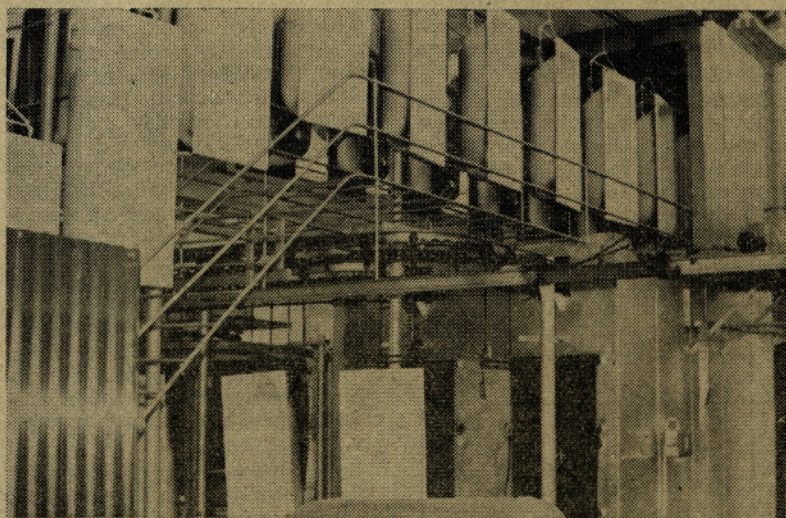
Rezultati prvega polletja kažejo ugodne rezultate našega dela, vendar ne moremo biti zadovoljni s podatki o produktivnosti. V drugem polletju bo treba dvigniti produktivnost našega dela na višjo stopnjo.

Leto 1978 je drugo leto sanacije. Za doseganje rezultatov, ki smo si jih zadali s sanacijskimi programi, smo sprejeli še vrsto kratkoročnih ukrepov, katere smo v glavnem vse realizirali.

Veliki naporji so bili usmerjeni na prodajnem področju, kar se tudi odraža v doseženih rezultatih, tako doma kot na tujem trgu, saj smo izvoz nasproti lanskem letu presegli za 37 odstotkov. Proizvodnih nalog nismo uspeli realizirati zaradi pomanjkanja zaposlenih ter nepravočasne vključitve oziroma zaključka investicijskih del. V ta namen so že izdelane prognoze proizvodnje in prodaje za drugo polletje 1978, katere upoštevajo tudi izpad proizvodnih nalog iz prvega polletja.

Če ocenjujemo prvo polletje, lahko rečemo, da je bilo ugodno za DO EMO glede konjunktura naših izdelkov, bilo ni tudi posebnih problemov z nabavo materialov, težave pa so se pojavile pri uvozu zaradi sprememb v zunanjetrgovinskem poslovanju.

Ob koncu lahko zapišemo le to, da moramo za drugo polletje budno spremljati oziroma dosledno izpolnjevati zastavljene cilje, s tem bomo pa tudi izpolnili vse obveze po sanacijskem programu.



Slika prikazuje novo žgalno peč za kopalne kadi v TOZD tovarna posode, obrat emajlirnica. Peč je sedaj v poskusnem obratovanju. Več o njej bomo poročali v prihodnji številki Emajlirca.

# Kratkoročna razvojna usmeritev

OZD EMO je zadnja leta poslovala na meji rentabilnosti in se v letu 1976 znašla v nezavidljivem položaju. Zato je bilo potrebno v letu 1977 izdelati sanacijski program, ki bi z izvajanjem in angažiranostjo celotnega kolektiva EMO pripeljal delovno organizacijo v položaj, ko bi lahko ponovno korakali vzporedno z ostalo slovensko kovinsko predelovalno industrijo. Sanacijski program je še vedno v izvajanju in že kaže svoje rezultate, ki se odražajo v poslovanju vsake TOZD posebej. S tem da TOZD ne poslujejo več z izgubo, še ne pomeni, da so odpravljene že vse težave in da so že ustvarjeni pogoji za normalno delo in razvoj vsake posamezne TOZD. Zavedati se moramo, da je proizvodnja v vsaki TOZD različna, s tem tudi pogoji za gospodarjenje različni, kar se neposredno odraža v poslovanju. Dobljena bitka za sanacijo pomeni, da je prva faza za nami in da je čas, da pristopimo k razvojni sanaciji vsake posamezne TOZD.

Kaj pomeni razvojna sanacija? Razvojna sanacija naj bi pomenila postopno modernizacijo in preobrazbo vsake TOZD do take stopnje, da bi le-ta bila sposobna nadaljevati svoj razvoj, kar bi pomenilo vzeti tempo razvoja ostale kovinskopredelovalne industrije. Zaradi različne proizvodnje po posameznih TOZD, bomo morali izdelati program razvojne sanacije za vsak TOZD posebej. Izvajanje tega pa ne bo moglo biti sočasno, ampak se bomo morali sporazumeti za vrstni red, kot bo v danih razmerah najprimernejše in bo dajalo najboljše rezultate.

Pri predlogu razvojne sanacije smo zasledovali naslednje:

— Racionalno izkoriščanje premajhnih kadrovske kapacitete.

— Razvojni program posamezne TOZD bi bil temeljito obdelan.

— Program bi hitro realizirali in bi dajal takoj rezultate.

— Sredstva bi bila koncentrirana na razreševanje samo določenih TOZD.

— Nastajali bi sodobni funkcionalni obrati, ki bi zamenjali dosežane tehnološko nepopolne in nefunkcionalne.

— Dosedanji obrati bi služili ustalim TOZD za razširitev ali za uvedbo nove proizvodnje dodatne opreme za že obstoječe TOZD zaradi širitve ali dopolnitve programa.

Se bi lahko naštevali prednosti, ki bi jih zasledovali pri predlagani zaporedni razvojni sanaciji, vendar že našeto dovolj zgovorno priča o umestnosti takšnega predloga, ki je naslednji.

Izgradnja objekta družbene prehrane. V tem primeru ne gre za sanacijo delovnega prostora, ampak za izboljšanje delovnih pogojev, izboljšanje prehrane, počutja in delovnega razpoloženja, kar bi v končni fazi tudi vplivalo na večjo produktivnost in boljše počutje vseh zaposlenih. Jedilnica bo imela kapaciteto, da bo lahko sprejela v eni izmeni 500 ljudi in bo opremljena tako, da bo

možno v njej organizirati tudi razne prireditve. Vrednost te naložbe bo okoli 22 milijonov din.

Glede na delovne pogoje, možnost plasmana in dodelanost proizvodnega programa bo naslednji korak izgradnja tovarne energetske naprave. Ta tovarna bo poleg tovarne radiatorjev in bo z proizvodnjo APK, ki bo organizirana v vmesnih prostorih, predstavljala tovarno energetskih naprav. Pomembno pri tem je razširitev proizvodnega programa. Tu bomo proizvajali kompletna energetska postrojenja od kurišč, kurilnih naprav za odpadke, pripravo vode do dimnikov. Tak program pomeni tudi vključitev v prednostne naložbe in predstavlja zaokroženo celoto, tako v prodajnem, razvojnem kot v tehnološkem sistemu. Tovarna bo imela aneks, v katerem bodo združene vse strokovne službe, ki so potrebne za normalno poslovanje. Posebej moramo poudariti, da bo za dobro poslovanje te tovarne potrebno imeti močan razvoj, ker gre za osvajanje obsežnega in zahtevnega področja proizvodnje. Vrednost celotne naložbe bo znašala prek 310 milijonov dinarjev.

Naslednja razvojna sanacija naj bi se po predlogu izvajala v tovarni TOBI. Tovarna ima glede na velikost dokaj širok proizvodni asortiman, zato so proizvodne serije majhne, zaloge sorazmerno visoke, proizvodnja pa draga. Delovni pogoji so dokaj težki glede na utesnenost in etažno razporeditev prostorov. Mnogo je tudi izgub zaradi notranjega transporta.

Tovarna ima sedaj neelekcioniran in ustaljen proizvodni program, ki pa bo še dopolnjen s podobnim in tovarni primernim programom. Sanacija proizvodnih razmer bi omogočila znatno večjo in cenejšo proizvodnjo, tako da bi tudi tovarna TOBI lahko bila nosilec neke zvrsti proizvodnje in na tem področju predstavljala enega glavnih proizvajalcev in nosilca razvoja. Zaradi sedanje utesnenosti bo tudi tovarna TOBI morala graditi proizvodni obrat na novi lokaciji. Ta obrat bo omogočil znatno povečanje proizvodnje, pocenitev delovnega procesa in izboljšanje delovnih pogojev.

Sočasno s pripravo programske dokumentacije za sanacijo TOBI, teče priprava za razvojno sanacijo TOZD orodjarna. Zaradi zahtevnosti programa in izbire tehnologije bodo priprave in izdelava investicijske dokumentacije

terjala precej časa in bo tako ta investicija prišla na vrsto kot tretja. Orodjarna naj bi predstavljala osrednjo slovensko orodjarno, ki bi pokrivala s svojo zmogljivostjo izdelavo vseh večjih in velikih orodij, katera se danes skoraj izključno uvažajo. Ze iz tega izhaja, da bi morali orodjarno reševati z novo lokacijo, ki bi dovoljevala proizvodnjo in transport težjih enot, kot jih zahtevajo predvidevanja. Naložbe v to razvojno sanacijo bi bile precej obsežne, ker gre za sorazmerno drage stroje. Vrednost proizvodnje pa bi se več kot podeseterila. Vse to narekuje, da je k tej sanaciji potrebno pristopiti takoj, predvsem po vprašanju kadra, saj bo to ključni problem. Potrebno je zasnovati močan razvoj in konstrukcijo ter pridobiti ostale kvalificirane orodjarje. Zaradi obsežnosti investicije so nujno potrebne temeljite predpriprave, da bi investicija bila rentabilna in bi dajala pričakovane rezultate.

Vzporedno z opisanimi sanacijami moramo pripravljati tudi sanacijo tovarne posode. Zaradi specifičnosti v tovarni posode ne moremo računati s fizičnim povečanjem proizvodnje posode, ampak predvsem do tekla sanacija v smeri modernizacije strojne parka, spremembe asortimana in ekonomiziranja notranjega transporta. Z modernizacijo in racionalizacijo proizvodnje in pri enakem fizičnem obsegu proizvodnje bomo beležili odvečno delovno silo. To delovno silo bomo morali zaposliti v drugih TOZD, ki bodo povečale svoj obseg proizvodnje, vzporedno s tem bodo nastajale tudi potrebe po dodatni proizvodnji posebno avtomatizacija in regulacija, kjer bi pri skrbni pre-kvalifikaciji lahko zaposlili odvečno delovno silo in delovne invalide. Na ta način bi se proizvodnja kljub zmanjšanju delovne sile v tovarni posode lahko povečala za okoli 15 %, skoraj 1/3 delavcev pa bi lahko zaposlili drugje.

Pri ocenjevanju stanja v tovarni frit smo ugotovili tudi za ta

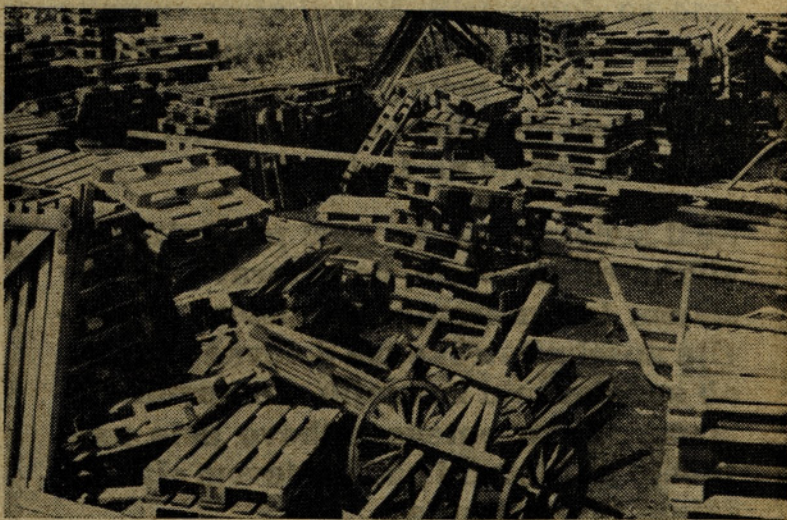
proizvodni program, da ga je možno povečati, predvsem v smeri proizvodnje frit za keramiko. Zaradi utesnenosti bi bilo potrebno to tovarno locirati na drugo mesto, kjer bi nastali pogoji za povečanje te proizvodnje. Proizvodnjo bi na ta način lahko povečali za ca. 150 %. Pri sami sanaciji bi morali zasledovati sanacijo predvsem v ekološkem smislu, kar bo tudi najdražji del vlaganj.

Pri razreševanju in saniranju razmer v TOZD odpreski bi bilo potrebno iskati rešitev v povezovanju s TOZD kontejner. V tej povezavi bi s primernim razvojnim programom zasnovali tovarno transportne opreme, ki bi jim bil skupen razvoj in nastop na tržišču. Le tako bi ti dve TOZD imeli celovit proizvodni program, ki bi slonel na lastni razvojni politiki in ne bi bil odvisen od vsakodnevnih tržnih nihanj.

Če na kratko povzamemo, vidimo, da bi z opisano razvojno sanacijo zajeli celotni proizvodni program OZD EMO. S postopno obdelavo programov bi sočasno razreševali tudi razvojne, organizacijske in kadrovske probleme za vsako TOZD posebej. Vidimo pa tudi, da bi postopno nastali pogoji za formiranje več razvojnih služb, ki bi bile organizirane po proizvodnih programih oziroma tovarnah. Taka organiziranost bi bila opravičena zaradi raznolikosti proizvodnje po TOZD. Na ta način bi se tako proizvodni kot razvojni kadri specializirali glede na namembnost in sorodnost proizvodnje. S tako razvojno sanacijo bi dosegli v nekaj letih tak nivo, da bi nam zagotavljal rentabilnost proizvodnje in dobro osnovo za pripravo dobrega srednjeročnega programa in hitrejšega napredka.

Tako je podan bežen pregled razvojne sanacije, obširnejše in s podatki pa vas bomo sproti obveščali ob sprejemanju vsakega posameznega programa.

Pomočnik glavnega direktorja  
Ladislav Grdina, dipl. ing.



To ni slika kakega potresnega razdejavanja. Tak kaos je posnel naš fotograf nekje na dvorišču. Bodimo bolj kulturni in olepšajmo naše okolje v katerem delamo.

Dopisujte  
v naše glasilo

# POMEN RAZISKAVE TRGA

Osnovne karakteristike naše samoupravne družbe so: družbena lastnina nad sredstvi za proizvodnjo, blagovna proizvodnja in samoupravni družbenoekonomski odnosi. Na trgu se srečujejo vsi družbenoekonomski subjekti, ki ustvarjajo tako izhodišča kot rezultate vseh prizadevanj na področju družbenega planiranja in v sklopu tega planiranja na nivoju OZD.

Aktivno planiranje ali alociranje resursov na nivoju OZD, ki vključuje v tratesko, taktično in operativno planiranje, izhaja iz poznavanja družbenoekonomskega okolja, ki je neposredni predmet obravnavanja, ko se govori o družbenem planu. Osnovni cilji družbenoekonomskih subjektov planiranja se uskladijo z izhodišči družbenih planov, ki pa po drugi strani spet retrogradno vplivajo na izgradnjo družbenega plana. V momentu, ko govorimo o usklajevanju planov družbenopolitičnih skupnosti in planov OZD pa moramo, če se zavzemo za racionalni mehanizem delovanja plana in trga, vključiti tudi metode, ki z vidika OZD (TOZD, OO, ZOSD) izgrajujejo strategijo, taktiko in v skladu s tem politiko nastopanja v družbenoekonomskem prostoru z aktivnostima: ponudbo in povpraševanjem.

Vključevanje v reševanje te problematike pomeni tudi sprejemanje raziskave trga kot sklopa metod za realno zastavitev planov OZD.

## Osnovne tržne informacije

Vsi se zavedamo, da so le redke OZD, ki danes lahko uspešno poslušajo, ne da bi zbrale, ko izdelujejo plan za bodoče leto, vsaj osnovne informacije o trgu za naslednja leta. Na žalost pa se kljub temu v naših DO razmišljanja o bodočem trgu kmalu končajo ali pa se v mnogih DO niti ne začnejo. Ne bi radi razvili ideje, da je samo to dobro planiranje, temveč da uspešno planiranje v našem družbeno-ekonomskem sistemu terja in vključuje temeljit in organiziran informacijski sistem, ki razumljivo v svojo integralno celoto vključuje tudi informacije s tržnega področja. Še posebej je pomembno, da poudarimo celotni informacijski sistem v DO. Sodelimo, da je danes mnogo nesporezov in napačnih gledanj na pomen tržne preiskave pri procesu planiranja prav s pozicij parcialnega gledanja na tržne preiskave. Soglašamo z mnogimi, ki verjetno niso ravno z navdušenjem sprejeli teze o pomenu tržnih raziskav pri planiranju, ker so se v preteklosti srečali oziroma srečevali s tržnimi raziskavami in tržnimi raziskovalci, ki so za tržne raziskave zamenjali razne parcialne postopke, ki še zdaleč niso neki del planirane celote v okviru potrebne informatike za izpolnjevanje in temeljito planiranje v DO.

Danes se sicer veliko govori in piše o raziskavi trga, vendar moramo na žalost ugotoviti, da še zmeraj niso redke DO, ki prodajo za prihodnje leto oziroma za daljše razdobje prognozirajo še vedno samo s subjektivnimi ali, z drugimi besedami, z izkustvenimi metodami. Npr.: vodja prodaje očni na temelju prodaje v preteklem letu, kakšna bi lahko bila

prodaja določenega proizvoda v prihodnjem letu.

V tem prispevku nameravamo osvetliti nekatere značilnosti objektivnih letnih prognoz prodaje v DO. S prognozami prodaje hočejo tržni raziskovalci zmanjšati negotovost glede bodočega razvoja prodaje proizvodov (storitev). To zmanjševanje negotovosti je možno zaradi tega, ker nastopa pri razvoju prodaje večina sprememb polagoma in celo zakonito in ne skokovito in kaotično. Če namreč v odnosih med različnimi pojavi, ki vplivajo na razvoj prodaje, ne bi bilo nikakršne stabilnosti, prognoziranja prodaje sploh ne bi bilo mogoče napraviti.

## Metode in točnost prognoze

Osnova zahteva tako pri prognoziranju prodaje za kratkoročno kot za srednjeročno razdobje prodaje za eno leto vnaprej — je, da morajo biti metode prognoziranja take, da so same prognoze prodaje čim bolj točne.

Ker je pri prognoziranju prodaje treba vedno vnaprej presoditi, ali bo določena metoda prognoziranja prikazala dovolj točno prognozo prodaje, moramo za presojo točnosti metod prognoziranja upoštevati druge kriterije, kot odstopanje prognozirane prodaje od dejanskega razvoja prodaje (to odstopanje lahko upoštevamo seveda samo za preteklo razdobje, ne pa za bodoče razdobje). Ti kriteriji so:

- eksplicitnost,
- fleksibilnost,
- kvaliteta podatkov, ki se v postopku prognoziranja uporabijo ter
- robustnost metod prognoziranja prodaje.

## Pri tem pomeni:

1

Eksplicitnost metode, da mora biti metoda prognoziranja prodaje čimbolj diferencirana; le pri podrobni metodi namreč obstoji možnost, da se pri eventualnih napakah v prognozi hitro ugotovi, kaj, oziroma kje je vzrok napake. V zvezi s tem kriterijem je treba pripomniti, da z večjo stopnjo diferenciranosti metode rastejo tudi stroški zbiranja in obdelave podatkov, ki so za tako metodo prognoziranja prodaje potrebni.

2

Fleksibilnost metode pomeni, da je metoda hitro prilagodljiva spremenjenim podatkom. To prilagoditev dosežemo pri letnih in srednjeročnih prognozah prodaje tako, da v krajših časovnih razdobjih preizkušamo, ali predpostavke, na katerih je metoda prognoziranja prodaje grajena, še držijo.

3

Kvaliteta podatkov, ki se v postopku letnega prognoziranja upo-

rabi, mora biti takšna, da je samo prognozo letne prodaje možno podrobno razdeliti po posameznih artiklih, regijah, prodajnih kanalih, skupinah kupcev itd.

4

Robustnost metode prognoziranja pa pomeni, da mora metoda biti čim bolj neobčutljiva do napak, ki postanejo pri zbiranju in obdelavi podatkov. To dosežemo npr.: z izločitvijo ekstremnih podatkov, z upoštevanjem večjega števila ali daljše serije istovrstnih podatkov, v nekaterih primerih pa tudi s poenostavitvijo prognoziranja.

Bolj kot pri konkretni metodi prognoziranja želimo zadovoljiti prve tri kriterije (elastičnost, fleksibilnost, kvaliteta podatkov), večji so stroški za prognozo. Četrty kriterij (tj. neobčutljivost do napak pri podatkih) pa lahko včasih poudarjamo na škodo fleksibilnosti metode prognoziranja.

Letne prognoze prodaje imajo, posebej v primerjavi s kratkoročnimi prognozami prodaje (dnevni, tedenski, dekadni, mesečni, sezonski), naslednje specifične karakteristike:

— časovne omejitve za zbiranje podatkov niso tako pomembne kot pri tedenskih, mesečnih, sezonskih prognozah prodaje; zato se v letne prognoze prodaje lahko vključijo rezultati različnih tržnih študij, ki že same po sebi dalj časa trajajo (npr. študije o stališčih potrošnikov do proizvoda, rezultati psiholoških testov itd.);

— čas, ki je potreben za obdelavo podatkov, ki jih dobimo iz različnih vrst obsežnejših tržnih raziskav, ni pomemben. Zato lahko v letne prognoze raziskave vključimo rezultate kompleksnejših tržnih študij (npr. študije o potrošnih navadah, o pogostosti uporabe oziroma potrošnje določenega proizvoda ali asortimenta proizvodov, študije o pogostosti nakupov, študije o procesu opremljanja z dolgotrajnimi potrošnimi dobrinami itd.);

— vplive gospodarskega in družbenega okolja lahko pri letni prognozi prodaje upoštevamo v

večji meri kot pri kratkoročnih prognozah, npr.: razvoj gospodarske konjunktore, razvoj pospeševanja po določenem proizvodu v primerjavi s povpraševanjem po drugih proizvodih, razvoj dohodka potrošnikov, spremembe v prodajnih kanalih, propagandne akcije in akcije pospeševanja prodaje našega podjetja in konkurenčnih podjetij itd.;

— za letne prognoze prodaje je zaželeno, da periodično preformuliramo metode, s katerimi pripravljamo letne prognoze (pri kratkoročnih prognozah to največkrat ne pridev poštev, ampak gre pri njih največkrat za adaptacije podatkov za tiste faktorje, ki odločilno vplivajo na razvoj prodaje). S tako periodično preformulacijo metod poskušamo namreč uravnati vedno prisotno negotovost. Da je periodična preformulacija metod prognoziranja potrebna, pokaže stalna kontrola in revizija metod prognoziranja prodaje;

— za letne prognoze prodaje je zaželeno, da jih izračunavamo v več variantah glede na različne variable, ki lahko vplivajo na razvoj prodaje. To pride še posebej v poštev, če hočemo prikazati različne prodajne strategije našega podjetja.

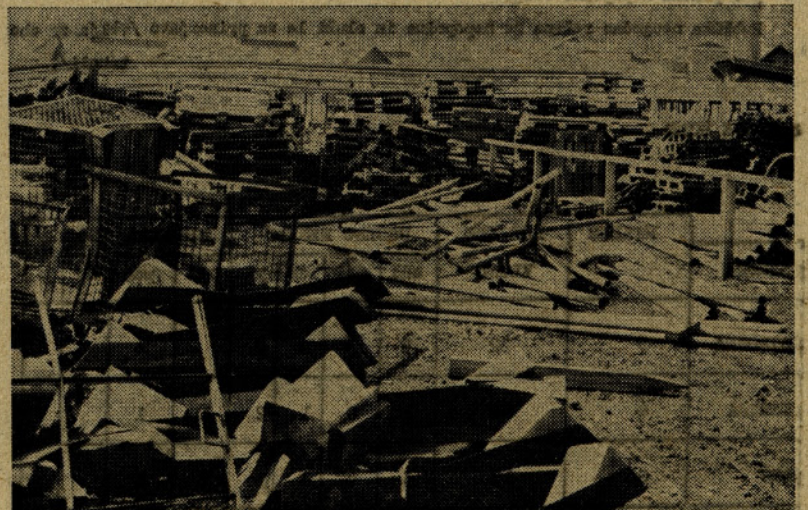
Verjetno so za zdaj pri nas le redke DO, ki delajo letne prognoze z uporabo kompiuterskih programov. Zato ga na koncu tega izvajanja ne bo odveč opozoriti, da v svetu poznajo že standardizirane kompiuterske programe za programiranje prodaje (ti programi temeljijo sicer na matematičnih modelih prognoziranja, v njih pa so vgrajene zelo različne količine, ki vplivajo na razvoj prodaje določenega proizvoda).

Uspešno upoštevanje načel tega prispevka predpostavlja razvit raziskovalni potencial, informacijski sistem v OZD kot na asociacijah OZD. Le tako lahko pričakujemo po eni strani vsebinsko kvalitetne plane OZD in družbe kot celote.

Mag. Marko Sok, dipl. oec.

Mag. Milan Lapornik, dipl. oec.

(Slovenija paralele)



Tudi ta prizor je posnet nekje na dvorišču. Morda ga sedaj ni več, vendar slika nam priča, da je bil.

# Delitev štipendij

Pri dodeljevanju štipendij v SR Sloveniji so se v zadnjem obdobju postopoma oblikovala naslednja merila pri dodeljevanju kadrovske štipendije (glej informacije o izvajanju priporočil in sklepov skupščine SR Slovenije o štipendijski politiki št. 67-7/78):

1. Potreba TOZD od. DO
2. Uspeh kandidata
3. Socialni vidik
4. Usmeritev kandidatov v deficitarne poklice
5. Prednost imajo kandidati, za katere strokovni delavec ali team (npr. psiholog) ugotovi, da so za izbrano šolo primernejši.

Kdor je natančno pregledal naš razpis štipendij in pa zapisnik 1. seje koordinacijskega odbora vseh komisij za MDR za štipendiranje, je lahko prišel do spoznanja, da imamo v EMO drugačna merila. Za lažje razumevanje pogledimo nekaj primerov.

1. V razpisu nismo razpisali štipendij za študij ekonomije smer ZT in ekonomske tehnične smer. V obeh primerih sta prosilca dobila štipendijo.

2. Razpisali smo 7 štipendij za TSS — strojne smeri; odbor je odobril prošnje 12 dijakom. Za EŠC smo razpisali 6 štipendij, odbor je odobril prošnje 10 dijakom. Ob tem se poraja vprašanje, kje je vzrok razhajanja med številom razpisanih in številom podeljenih štipendij, kajti odbor te svoje odločitve ni obrazložil. So se potrebe DO v nekaj mesecih tako spremenile, oziroma jih spomladi nismo točno opredelili?

Pri vpogledu v prošnje, ki jih je odbor obravnaval, nas presenetil sam pristop k obravnavi prošnji. Postavlja se nam vprašanje, kakšna merila je odbor pri svojih odločitvah upošteval. Spet pogledimo nekaj primerov.

1. Za študij strojništva na II. stopnji je bila ugodno rešena prošnja študentu, ki ni končal niti prve stopnje in ima povprečno oceno 6,5.

2. Za študij kemije na STŠ je odbor odobril izmed 12 prošnji eni, ki je končala osnovno šolo z dobrim uspehom, ter dvema, ki do takrat še nista imeli kompletnih vlog, le eni z odličnim uspehom. Medtem je odbil prošnji eni z odličnim uspehom in eni s prav dobrim uspehom.

3. Za šolanje na ESS sta bili odbiti dve z odličnim uspehom iz osnovne šole, štipendije pa smo odobrili trem dobrim.

Znano je, da trgovske organizacije sprejmejo učence v uk za prodajalce z odličnim oziroma prav dobrim uspehom. Kako si naj torej razlagamo naša odstopanja?

Socialni vidik je bil do neke mere upoštevan, čeprav ne v celoti.

Posebnega usmerjanja v deficitarne poklice ni bilo, ker to ni bilo nujno razen za študij ekonomije, kjer je bilo prosilcem svetovano, da se naj odločijo za študij finančno računovodske (poslovne) smeri.

Strokovni delavec — psiholog ni bil vključen v delo odbora, čeprav je izrazil pripravljenost za sodelovanje.

Odstopanj je letos torej precej. Slišati je oporekanja. Da bi se temu ognili, moramo v prihodnje oblikovati ustrezna objektivna merila, da ne bi komu prizadejali nepotrebne krivice.

Pričujoči prispevek obravnava le del štipendijske politike v EMO in skuša prispevati k njenemu oblikovanju.

Silvester Drevenšek

## Enajsta redna seja PO EMO

Konec julija je bila 11. redna seja poslovnega odbora EMO na kateri so razpravljali in sklepali o izvršitvi proizvodnje v juliju po nekaterih TOZD. Kot običajno je poslovni odbor, dal dobre napotke TOZD za dovršitev planskih nalog v omenjenem mesecu. Objavljamo v celoti sklepe te seje.

### Sklepi 11. redne seje PO EMO

1. Izvršni odbor delavskega sveta DO vzame na znanje poročilo o izvrševanju plana proizvodnje do 24. 7. 1978 za TOZD tovarno POSODE in ugotavlja, da je le-ta izvršena po količini 88,1 %, po vrednosti pa 85,8 %.

Proгноza za izvršitev proizvodnje do konca meseca je ca. 92 % — 95 %.

2. Prav tako vzame v vrednost IO DS DO poročilo o realizaciji plana prodaje do vključno 21. 7. 1978 in ugotavlja, da je prodaja izvršena v izvozu 1,824.000 din, ali 25,60 %, doma pa je izvršena v višini 10,445.000 din ali 60,27 %, se pravi skupaj 12,269.000 din ali 48,20 %.

3. Poročilo o realizaciji plana proizvodnje in prodaje za TOZD tovarno TOBI ni predloženo, ker je TOZD na kolektivnem dopustu.

4. Izvršni odbor DS DO vzame na vednost poročilo o izvršitvi plana proizvodnje do 24. 7. 1978 za TOZD tovarno EMOKONTEJNER in ugotavlja, da je proizvodnja izvršena po vrednosti 8,421.000 din ali 70 %.

Enaka izvršitev je v prodaji

5. IO DS DO vzame na znanje ustmeno poročilo o izvrševanju plana proizvodnje in prodaje za TOZD tovarno KOTLI za mesec julij. Rezultati še niso znani, predvideva pa se, da bo proizvodnja izvršena v višini 105 %, glede na gospodarski plan, prodaja pa bo izvršena 100 %.

6. IO DS DO vzame v vednost operativni plan za mesec avgust 1978 za vse temeljne organizacije združenega dela DO EMO na zna-

združenega dela DO EMO in ugotavlja, da bo operativni plan proizvodnje izvršen 132,295.000 din od planiranih 139,341.000 din.

7. Prodaja v mesecu avgustu pa bo znašala po operativnem planu 150,556.000 din. Ostanek za sklade pa 4,458.000 din.

Izvršni odbor delavskega sveta DO sprejema na predlog sektorja skupnih tehničnih služb in finančno računovodskega sektorja sledeče sklepe:

8. Odbori predračunske vrednosti za izgradnjo obrata družbene prehrane za 1,197.000 din.

9. Pri Splošni banki Celje se dovoli najeti kredit v višini din 10.400.000.-

10. Iz nerazporejenih sredstev sklada skupne porabe za leto 1978 se razporedi din 67.000 pa povečanje lastne udeležbe za izgradnjo obrata družbene prehrane.

11. IO DS DO ugotavlja, da je sklep poslovnega odbora št. 12, z dne 24. 3. 1978, v zvezi z odprodajo, odnosno nakupom hiše, v kateri stanuje tov. BRKOVIČ Dragoljub, v BEOGRADU izvršen. Zaradi tega, ker je kupnina za to hišo visoka, tov. BRKOVIČ ali kdo drug ni zainteresiran za nakup te hiše.

### ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj se iskreno zahvaljujem mojim sodelavcem in sodelavkam v organizacijski službi za veliko pozornost in tovarništvo, kakor tudi za prejetu darilo, ki mi bo nadvse drag spomin nanje.

Z njimi sem delal dolga leta v slogi in razumevanju ter jim želim, da bi bili tudi v nadalje srečni in zadovoljni pri delu in dosegali tako plodne uspehe. Vsem članom kolektiva EMO želim mnogo uspehov pri njihovem delu, da bi bili srečni in zadovoljni skupno z njihovimi družinami.

Karel Mirnik

#### VIŠJE IN VIŠOKE ŠOLE

STROKA	RAZPIS	PREJETE VLOGE	UGODNO REŠENO				NEUGODNO REŠENO				
			odl	pdb	db	z	odl	pdb	db	ya	y
STROJNIŠTVO	14	12	3	3	1	1				1	
KEMIJA	5	4	2		1		1				
EKONOMIJA											
FIN. RAČ.	12	12	1	1	3	1 <sup>y</sup>	1	1		4	
ZT	0	1	1								
EK. TEH.	0	1		1							

y = pomeni nepopolno vlogo

Tablika neugodno rešena je nepopolna in služi le za primerjavo /vklj. za obe tabeli/.

#### SREDNJE ŠOLE

STROKA	RAZPIS	PREJETE VLOGE	UGODNO REŠENO				NEUGODNO REŠENO			
			odl	pdb	db	y	odl	pdb	db	y
STROJNA	7	32	5	3	2	2			4	
KEMIJA	4	12	1	0	1	2	1	1		
ESS	6	15	3	4	3	0	2	1		
UAS	4	1	0	1	0	0				

# Naloge sindikatov v pripravah na 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ

Predsedstvo republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na svoji seji dne 5. julija 1978 obravnavalo potek priprav na 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ ter sprejelo nekatera konkretna stališča in dogovore. Pri oblikovanju teh stališč in dogovorov je upoštevalo na seji republiškega sveta ZSS 15. marca 1978 sprejeta temeljna idejno-politična izhodišča za delovanje sindikatov v pripravah na 9. kongres ZSS, ki jih je potrdila tudi konferenca ZSS 26. maja 1978 ob sprejemu izhodišč za izpolnitev organiziranosti ZSS in metod delovanja. Ta izhodišča so bila konkretizirana na posvetu s predsedniki občinskih in medobčinskih svetov ZSS ter predsedniki republiških odborov 30. in 31. maja 1978 na Otočcu. Ob tej priložnosti smo opredelili tudi naloge pri izpeljavi bodoče organiziranosti ZSS ter se dogovorili o nalogah v predkongresnem obdobju.

Vse sindikalne organizacije in organi v svoji aktivnosti pri pripravi 9. kongresa ZSS in 8. kongresa ZSJ izhajajo pri opredeljevanju svojih nalog iz sklepov in stališč 8. kongresa ZKS in 11. kongresa ZKJ kot najširše idejno-politične usmeritve.

Predsedstvo RS ZSS pa je na seji 5. julija 1978 sprejelo usmeritev za poglobljene razprave o osnutkih dokumentov za 9. kongres ZSS, in sicer: osnutek poročila o delovanju ZSS med 8. in 9. kongresom ZSS, osnutek sklepa 9. kongresa ZSS in osnutek statuta ZSS. Za uresničitev temeljnih idejno-političnih izhodišč v pripravah na 9. kongres ZSS je predsedstvo RS ZSS sprejelo naslednja stališča:

1. Oceniti je treba, če so v dokumentih opredeljene najaktualnejše naloge sindikatov pri razreševanju bistvenih vprašanj pri utrjevanju družbenoekonomskega položaja delavca v združenem delu. Ob tem je treba ugotoviti, katere sklepe 8. kongresa ZSS smo uresničili, katere naloge pa ostajajo aktualne tudi v prihodnjem obdobju in jih je treba upoštevati pri oblikovanju dokumentov za 9. kongres ZSS.

V razpravah o kongresnih dokumentih morajo organizacije in organi izhajati iz lastnih ocen delovanja in aktivnosti sindikatov na vseh ravneh in opredeliti svoj odnos do bodočih nalog in aktivnosti, ki jih bo sindikat organiziral in razvijal. Takšna usmeritev bo omogočila organizacijam učinkovitejšo in konkretno delovanje pri razreševanju najbolj aktualnih vprašanj, ki jih mora ta organizacija razreševati.

Aktivnost sindikatov v pripravah na 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ mora biti povezana z vsakodnevnno aktivnostjo in uresničevanjem nalog, opredeljenih v že sprejetih programih.

2. Z javno razpravo o dokumentih 9. kongresa ZSS in 8. kongresa ZSJ želimo, da bo vanjo vključenih čimveč delavcev v osnovnih organizacijah zveze sindikatov in da bodo s svojo aktivnostjo in predlogi prispevali k oblikovanju kongresnih dokumentov, ker bodo le-ti podlaga za njihovo nadaljnjo aktivnost.

Razprava mora potekati v temeljnih organizacijah, delovnih organizacijah, krajevnih skupnostih, občini, torej v konkretnem samoupravnem okolju, kjer delavci živijo in delajo in ustvarjajo podlago za svoj nadaljnji druž-

benopolitični in družbenoekonomski razvoj.

Občinski sveti ZSS organizirajo priprave na javno razpravo o osnutkih kongresnih dokumentov. V ta namen občinski sveti ZSS organizirajo razgovore s predsedniki osnovnih organizacij zveze sindikatov in se z njimi dogovorijo o tem, kako bodo OOS organizirale razpravo o osnutkih kongresnih dokumentov na podlagi temeljnih idejno-političnih izhodišč za delovanje sindikatov. V organizacijske priprave morajo vključiti oblike in metode dela v predkongresnih pripravah (razprave o posameznih dokumentih, posebne razprave po področjih) ter tudi način oblikovanja predlogov in dopolnitev osnutkov kongresnih dokumentov ter način zbiranja pripomb in predlogov v občinskih svetih ZSS. OOS so dolžne svojim delegatom za 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ skupaj z občinskim svetom ZSS zagotoviti, da so vključeni v vse priprave na oba kongresa in jim omogočiti ustrezno pripravo za njihovo delo na obeh kongresih. Občinski sveti ZSS sproti spremljajo potek javne razprave in sproti obveščajo sekretariat predsedstva RS ZSS o ugotovitvah teh razprav ter o predlogih in spremembah za dopolnitev kongresnih gradiv.

Na osnovi programske usmeritve, sprejete na skupščinah občinskih svetov ZSS, občinski sveti organizirajo razprave v večjih organizacijah združenega dela (upoštevajo posebnosti teh organizacij) in po posameznih področjih o tistih vprašanjih, ki so najbolj pomembna za delovanje občinskih svetov in sedanjem in v prihodnjem obdobju. Na področju te aktivnosti je potrebno izpostaviti predvsem tista vprašanja, ki so skupna vsem osnovnim organizacijam, ki zahtevajo usklajevanje različnih interesov, uveljavljanje družbenoekonomskih odnosov na področju planiranja, ustvarjanja in razporejanja dohodka in delitve osebnih dohodkov, solidarnost, urejanje odnosov med materialno proizvodnjo in družbenimi dejavnostmi (vpliv delavcev na vsebino programov družbenih dejavnosti, sklepanje samoupravnih sporazumov, samoupravna organiziranost in vključevanje delavcev v organe upravljanja teh dejavnosti), urejanje odnosov v krajevni skupnosti, skratka o vseh tistih vsebinskih področjih, ki jih je sindikat na ravni občine dolžan razreševati v skladu s svojo družbeno vlogo.

3. Občinski sveti ZSS bodo na seji v prvi polovici oktobra (najkasneje do 10. oktobra 1978) ocenili potek javne razprave, oblikovali svoja stališča do predlogov kongresnih dokumentov in do predlogov kadrovske rešitve za sestavo republiškega sveta ZSS in nadzornega odbora republiškega sveta ZSS kot tudi za organe Sveta ZSJ.

4. Medobčinski sveti ZSS organizirajo razpravo z namenom, da poglobljeno razpravljajo o aktivnosti in nalogah po posameznih področjih, opredeljenih v osnutkih kongresnih dokumentov. Na seji predsedstva RS ZSS je bil sprejet dogovor, da medobčinski sveti ZSS v sodelovanju z občinskimi sveti ZSS organizirajo posebne razprave.

V te posebne razprave je treba vključiti poleg predstavnikov OOS tudi tiste delavce iz temeljnih in drugih organizacij združenega dela, ki bodo s svojimi prispevki in sodelovanjem pripomogli k temu, da bodo zaključki teh razprav pomembna dopolnitev in opredelitev kongresnih dokumentov in podlaga za lastno delovanje. Da bi dosegli ta cilj, je potrebno za te razprave vnaprej pripraviti kratke teze in v njih izpostaviti bistvena vprašanja ter opredelitve, ki jih bomo sindikati sprejeli na kongresu. Medobčinski sveti ZSS posredujejo takoj po opravljenih posvetih sekretariatu predsedstva RS ZSS povzete razprave ter pripombe, predloge in sugestije za dopolnitev kongresnih dokumentov.

V te razprave se vključijo tudi organe republiškega sveta ZSS in republiške odbore ter druge predstavnike družbenopolitičnih organizacij, republiških upravnih organov, izvršnih odborov samoupravnih interesnih skupnosti in izvršnih odborov samoupravnih interesnih skupnosti, ki delujejo na posameznem področju.

5. Republiški odbori sindikatov delujejo v predkongresnih pripravah, tako da:

— se vključujejo v javno razpravo o osnutkih kongresnih dokumentov na občinski in medobčinski ravni,

— organizirajo javno razpravo v pripravah na svoje skupščine in že v pripravah nanje povzemajo stališča, ocene in pripombe do osnutkov kongresnih dokumentov od organov in organizacij sindikata,

— na svojih skupščinah razpravljajo o kongresnih dokumentih, ki jih obravnavajo na osnovi svojega poročila o opravljenem delu in predvsem s stališča delovne usmeritve za prihodnje štiri-letno obdobje. V usmeritvi opredelijo zlasti ključne naloge in področja delovanja sindikata, na osnovi svojega poročila, upoštevajo kongresne sklepe in vsebino delovanja sindikatov, opredeljeno na konferenci ZSS 26. maja 1978.

Na skupščinah republiški odbori obravnavajo tudi kadrovske rešitve za organe ZSS in za zvezne odbore ZSJ.

— v predkongresnih pripravah republiški odbori organizirajo posebne razprave o najpomemb-

nejših vprašanjih urejanja družbenoekonomskega položaja delavcev posameznih dejavnosti; po svoji presoji določijo vsebino razprav ter jih izvedejo v času do kongresa, po vnaprej določenem programu. Izhodišče za razprave so tudi kongresni dokumenti in bodoča usmeritev dela republiških odborov. Razprave organizirajo v sodelovanju s SOZD, DO, SIS, združenji TOZD pri gospodarski zbornici, raziskovalnimi organizacijami.

6. Republiški svet ZSS bo pozval druge družbenopolitične organizacije, izvršne odbore samoupravnih interesnih skupnosti in druge družbene institucije na ravni republike, da se vključijo v javno razpravo o kongresnih dokumentih.

7. Organi republiškega sveta ZSS, odbori in komisije pa bodo organizirali razprave po posameznih področjih, in sicer:

a) posvetovanje o problematiki delitve sredstev za osebne dohodke,

b) posvetovanje o delovanju klubov samoupravljalcev,

c) posvetovanje o organiziranosti in delovanju službe pravne pomoči pri sindikatih,

d) v sodelovanju z RK SZDL bo organizirano posvetovanje o družbenoekonomskem položaju delavke v združenem delu.

8. Za uresničitev programa priprav na 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ bo:

a) predsedstvo republiškega sveta ZSS bo organiziralo (6. 9. 1978) posvetovanje s predsedniki občinskih svetov, medobčinskih svetov in republiških odborov sindikatov, na katerem bomo ocenili potek javne razprave o osnutkih kongresnih dokumentov in se dogovorili o njenem nadaljnjem usmerjanju ter o problematiki financiranja sindikatov. Za ta posvet bo pripravljena tudi analiza delovnih usmeritev, sprejetih na skupščinah občinskih svetov ZSS,

b) predsedstvo republiškega sveta ZSS (8. 9. 1978) bo razpravljalo o predlaganih dokumentih za 9. kongres ZSS,

c) republiški svet ZSS 21. 9. 1978 bo razpravljal in sprejel predlog dokumentov za 9. kongres ZSS, določil dnevni red in način dela 9. kongresa ZSS,

d) vse organizacije in organi ZSS se vključujejo tudi v razpravo o kongresnih dokumentih za 8. kongres ZSJ, tako kot bo to določeno s programom razprav na predsedstvu ZSJ,

e) odbor za pripravo 9. kongresa ZSS in komisije bodo v času javne razprave in neposredno pred sejo predsedstva in republiškega sveta ZSS oblikovale predloge posameznih kongresnih dokumentov.

bšearvlyš do rdgo eniatx dmg

9. Organizacije in organi zveze sindikatov na vseh ravneh, predvsem pa republiški odbori sindikatov in organi republiškega sveta ZSS se morajo vključiti v razpravo o dokumentih za 10. kongres ZSMS. Razprave in oblikovanje stališč naj bodo usmerjene v zagotovitev tesnejšega, vsebinskega in organizacijskega povezanja ZSMS in ZSS.

# Javna razprava o dokumentih za 9. kongres ZSS

V prilogi DE Sindikalni poročevalci št. 11 (z dopolnitvijo v DE od 15. 7.) so objavljeni osnutki dokumentov, ki naj jih sprejme 9. kongres ZSS. O njih je potrebno začeti razpravljati takoj in v vseh sindikalnih sredinah. S tem v zvezi smo se na sestanku aktiva predsednikov OOOZS dogovorili o naslednjem akcijskem pristopu:

1.

Oceniti je treba, če so v dokumentih opredeljene najaktualnejše naloge sindikatov pri razreševanju bistvenih vprašanj pri utrjevanju družbenoekonomskega položaja delavca v združenem delu. Ob tem je treba ugotoviti, katere sklepe 8. kongresa ZSS smo uresničili, katere naloge pa ostajajo aktualne tudi v prihodnjem obdobju in jih je treba upoštevati pri oblikovanju dokumentov za 9. kongres ZSS.

V razpravah o kongresnih dokumentih morajo organizacije in organi sindikata izhajati iz ocen svojega delovanja ter opredeliti svoj odnos do bodočih nalog in aktivnosti, ki jih bo sindikat organiziral in razvijal. Takšna usmeritev bo omogočala organizacijam učinkovitejše in konkretno delovanje pri razreševanju najbolj aktualnih vprašanj, ki jih mora ta organizacija razreševati.

Aktivnost sindikatov v pripravah na 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ mora biti povezana z vsakodnevno aktivnostjo in uresničevanjem nalog, opredeljenih v že sprejetih programih.

2.

Z javno razpravo o dokumentih 9. kongresa ZSS in 8. kongresa ZSJ želimo, da bo vanjo vključeni čimveč delavcev v osnovnih organizacijah sindikata in da bodo s svojo aktivnostjo in predlogi prispevali k oblikovanju kongresnih dokumentov, ker bodo le-ti podlaga za njihovo nadaljnjo aktivnost.

Razprava mora potekati predvsem v temeljnih organizacijah, delovnih organizacijah, krajevnih skupnostih, občini, torej v konkretnem samoupravnem okolju, kjer delavci živijo in delajo in ustvarjajo podlago za svoj nadaljnji družbenopolitični in družbenoekonomski razvoj.

3.

Vsaka OOOZS bo organizirala javno razpravo o predlaganih osnutkih dokumentov. Za izvedbo te naloge mora sprejeti lasten akcijski načrt. Na razpravi bodo sodelovali njihovi delegati za 9. kongres ZSS in 8. kongres ZSJ, po posebni zadolžitvi pa tudi člani predsedstva Občinskega sveta ZSS in predsedniki svetov oz. komisij pri Občinskem svetu ZSS. Razprava bo zaključena najkasneje do 30. septembra t. l.

4.

V DO organizacija združenega dela, ki jih je izbrala posebna delovna skupina Občinskega sveta ZSS in Medobčinskega sveta ZSS, bo organizirana javna razprava o temi »Samoupravno sporazumevanje o delitvi sredstev za OD in osebno porabo«.

5.

O vsaki razpravi, ki bo organizirana v naši občini, je obvezno in pravočasno obvestiti Občinski svet ZSS. Prav tako je potrebno tudi sproti pismeno obvestiti o poteku razprave ter o predlogih in spremembah za dopolnitev kongresnih dokumentov. Sprotno obveščanje je nujno, ker mora o tem tudi ObSS tekoče obveščati MS ZSS in RS ZSS.

6.

Predsedstvo Občinskega sveta ZSS bo na svoji seji, predvidoma 15. septembra, razpravljalo o predlogih dokumentov ter pripravilo oceno poteka javne razprave. Občinski sveta ZSS Celje pa bo na prihodnji seji do 5. oktobra 1978 potrdil oceno celotnega poteka javne razprave v občini, oblikoval in sprejel stališča do kongresnih dokumentov ter jih posredoval MS ZSS in RS ZSS.

7.

Občinski svet ZSS bo pozval tudi ostale družbenopolitične organizacije na ravni občine in skupščino občine, da se vključijo

v javno razpravo o kongresnih dokumentih, kar naj stori tudi vsaka OOOZS za družbenopolitične organizacije in samoupravne organe v organizaciji združenega dela. Pri tem je pomembno, da vključimo v razpravo zlasti tiste delavce, ki bodo s svojimi prispevki in sodelovanjem pripomogli, da bodo njihove ugotovitve pomembna dopolnitev kongresnih dokumentov in podlaga za lastno delovanje v organizaciji združenega dela ali v občini.

Odgovoren pristop sindikalnih delavcev na vseh ravneh je pogoj, da to pomembno nalogo čim uspešneje in v skladu s sprejetim akcijskim programom v naši občini tudi uresničimo.

## IZVOLJENO NOVO VODSTVO CELJSKIH SINDIKATOV

Na skupščini občinske organizacije Zveze sindikatov, ki je bila 20. junija t. l., so bili izvoljeni:

### I. za člane občinskega sveta ZSS

Ašič Marjan — SDK, Adamič Vladislav — EMO, Andrejaš Martin — ObSS, Bončina Irena — SIS za socialno skrbstvo, Belak Ervin — EMO, Božič Boris — Elektro, Copot Štefan — Libela, Cocej Albin, Ljubljanska banka, Colja Nada — Nivo, Cvetko Urška, Zdravstveni center, Frece Martin — ZTP, Golouh Janez — Prevoznništvo, Hutinski Mirko — ObSS, Horvat Drago — Sob, Ižanc Edvard — LK Savinja, Jug Dušan — GG, Jovanovič Anica — Izletnik, Kaluža Ladislav — Železarna, Kolar Vladimir — Metka, Končan Vili — ObSS, Kozovinc Slavica — Gostinsko podjetje, Košar Karmen — Vrtnarstvo, Kolšek Alojzija — Ingrad, Kovarič Šmerc Jožica — Toper, Kolenč Cvetko — Merx, Kočar Janja — Mesnine, Kocjančič Franc — upokojenec, Lapan Jože — Ključavničar, Mele Stane — ObSS, Mohorko Dora — Metka, Medved Miro — ObSS, Malgaj Stane — Postaja milice, Medved Ika — PŠC, Novak Vlado — Osnovna šola Štore, Oštir Jože — EMO, Pukl Franc — Aero, Pfajfer Ivan — Komunalno podjetje, Pap Hinko — Kovinotehna-TMC, Ponikvar Igor — ObSS, Pukl Niko — Gostinsko podjetje, Petek Tone — Dobrina, Poklšek Franc — Cinkarna, Perčič Jože — Nivo, Pristošek Miloš — upokojenec, Rebov Janko — Cinkarna, Stopar Rudi — Aero, Radovanovič Drago Žična, Steblje Ivo — Ingrad, Sagadin Elza — Merx, Sovinc Milan — Žična, Šlibar Vlado — Pokrajinski muzej, Tomažin Truda — Tkanina, Vrabčič Erna — Ljubljanska banka, Valenčič Zvonka — Toper, Vindiš Peter — Regionalna zdravstvena skupnost, Verbek Martin — ZG SVP, Zanoškar Rudi — Kovinotehna-TMC, Završnik Franci — Klima, Žibret Anton — Železarna, Ževart Judita — Kovinotehna-TMC.

### II. za člane nadzornega odbora Občinskega sveta ZSS

Ašič Marjan — SDK, Colja Nada — Nivo, Sagadin Elza — Merx, Božič Boris — Elektro, Sovinc Milan — Žična.

Neposredno po zaključku skupščine se je sestel na svoji prvi seji novoizvoljeni Občinski svet ZSS in izvolil:

### — predsedstvo Občinskega sveta ZSS

Adamič Vlado — EMO, Bončina Irena — SIS za socialno skrbstvo, Copot Štefan — Libela, Cocej Albin — Ljubljanska banka, Frece Martin — Prometna sekcija, Horvat Drago — Skupščina občine, Jug Dušan — GG, Kaluža Ladislav — Železarna, Kolar Vladimir — Metka, Končan Vili — ObSS, Jovanovič Anica — Izletnik, Mele Stane — ObSS, Zapušek Teja — Občinsko sodišče, Pukl Franc — Aero, Pfeifer Ivan — Komunalno podjetje, Rebov Janko — Cinkarna, Steble Ivo — Ingrad, Zanoškar Rudi — Kovinotehna-TMC, Kozovinc Slavica — Gostinsko podjetje.

Predsednik je MELE Stane, sekretar pa KONČAN Vili.

### — predsednika svetov in komisij

• svet za samoupravljanje — Horvat Drago,

• svet za družbenoekonomske odnose in gospodarstvo — Cocej Albin,

• svet za socialno politiko in družbeni standard — Ponikvar Igor,

• komisija za organizacijsko-kadrovsko politiko — Končan Vili,

• komisija za kulturo in izobraževanje — Zanoškar Rudi,

• komisija za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito — Mele Stane,

• komisija za inovacijsko dejavnost — Pečnik Maks,

• komisija za mednarodne odnose — Kaluža Ladislav, komisija za šport in rekreacijo — Jeranko Marjan,

• komisija za prošnje in pritožbe — Peperko Rudi,

• komisija za informiranost in propagando — Praterner Srečko.

## DELEGATI ZA KONGRES ZSS IN ZSJ

Celjske sindikate bodo na obeh sindikalnih kongresih zastopali naslednji delegati:

### 9. kongres ZSS

Žibret Anton — Železarna, Copot Štefan — Libela, Adamič Vladislav — EMO, Korošak Inge — TVO Škofja vas, Čelan Drago — Nivo, Stopinšek Natalija — PTT, Majetič Franc — Mesnine, Pečar Marjanca — Kulturna skupnost, Lovšin Matjaž — Zdravstveni center, Gradišnik Mirko — Skupščina občine, Hutinski Mirko — ObSS, Pukl Zdenka — Kovinotehna-TMC, Zagoričnik Lojzka — Merx.

### 8. kongres ZSJ

Leskovšek Zlatko — Železarna, Pečnik Maks — Cinkarna, Pirš Stanislava — Vrčica, Končan Vili, ObSS, Kolšek Alojzija Ingrad, Ponikvar Igor — ObSS, Pertinač Janja — Merx.

## Regres za letni dopust izjemoma še iz tekočega dohodka

Republiški svet ZSS nas je obvestil, da je pozitivno sprejel predlog sindikatov, po katerem naj se regres za letošnji letni dopust izplača delavcem iz tekočega dohodka. Takšna navodila so že dana vsem SDK, čeprav predpis še ni sprejet.

# ŠPORT IN REKREACIJA

## Program aktivnega oddiha v Crikvenici in na Golteh

Cimbolj, ko postajamo razvita država, tembolj smo potrebni po trudapolnem delu takega oddiha, ki nam bo dal nove moči, da bomo lažje prenašali vse težave na delovnem mestu in tudi izredno hiter tempo življenja, ki nam ga diktira modernizacija proizvodnje in naše življenje izven delovnega mesta, ki je polno trušča avtomobilov in drugih vozil ter polno tegob, ki se jih včasih žal prepozno zavemo. Zato je toliko pomembnejša aktivnost za našo rekreacijo pa naj v tej ali drugi obliki.

Aktivni oddih je nova kvaliteta koriščenja letnega dopusta. Sedaj, ko je fizična komponenta človekove psihična, je treba temu prilagajati dela izredno nizka, narasla goditi tudi letni oddih. Strokovnjaki so ugotovili, da se tolo hitreje rehabilitira, če je zmerno obremenjeno v nasprotni smeri, kot pa je obremenitev na delovnem mestu. Zato so nekateri v razvitih družbah in tudi pri nas prišli do zaključka, da je treba postopno uvesti aktivni oddih oz., da je treba ljudem nuditi poleg prehrane tudi rekreativnost, sprostitveno in družabno aktivnost.

To pomembno komponento delavčevega dopusta, ki smo jo v preteklosti zanemarjali, moramo sedaj krepko oživiti, če hočemo, da bomo imeli na delovnem mestu človeka zdravega ter psihično in fizično pripravljene za napore na delovnem mestu.

V prvi vrsti pa moramo osvoboditi vodilne, vodstvene ter družbeno-politične delavce o kvalitetah te oblike oddiha, da bodo ti znali delavcem razložiti kaj sploh pomeni rekreativni oddih, ker se le-ti obračajo neposredno k njim po nasvete.

Aktivni oddih bodo vodili organizatorji rekreacije po TOZD, ki so si ustrezno znanje že pridobili na seminarjih za organizatorje rekreacije v Poreču in v Mozirju. Sodelovale pa bodo tudi strokovne službe — socialna, zdravstvena in druga.

Aktivni oddih ne bo prisilila delavcev, da morajo tudi na dopustu nekaj delati, se gibati in podobno, ampak jim bo le podan način kako preživeti letni oddih, da bo koristen za organizem in prijeten obnem.

Organizator rekreacije, ki bo vodil skupino ne bo delavcu vsilil nekaj, kar ne zmore oz. kar ne želi početi, ampak bo le prisluhnil željam in potrebam skupine, ter organiziral le tiste aktivnosti, ki bodo v dani situaciji najbolj primerne. Program aktivnosti bo le okvirno vodilo, na osnovi katerega bodo določene obremenitve za vsak dan posebej.

Program aktivnega oddiha na Golteh:

1. dan — prihod in namestitev, razgovor z udeleženci o namenu aktivnega oddiha, o kvalitetah in o načinu dela.

2. dan — jutranja rekreacija, krajši izlet v okolico, igre z žogo, družabne igre.

3. dan — daljši izlet, igre na prostem.

4. dan — jutranja rekreacija, igre na prostem, orientacija.

5. dan — jutranja rekreacija, izlet v dolino — kopanje, igre z žogo.

6. dan — daljši izlet, družabne igre.

7. dan — jutranja rekreacija, izlet v dolino z ogledom znamenitosti, igre z žogo, družabne igre.

8. dan — jutranja rekreacija, orientacija — skrita pisma, igre na prostem, družabne igre.

9. dan — daljši izlet, igre z žogo, družabne igre.

10. dan — jutranja rekreacija, igre na prostem, igre z žogo, družabni večer.

11. dan — odhod domov. Jutranja rekreacija traja ca. 30 minut in sicer 10 min. tek, 10 min. proste vaje, 10 min. hoja, sprostitvene vaje.

Krajši oz. daljši izlet — traja ca 3—5 ur, v pošteve pa pridejo krožna pot po Golteh, izlet do Smrekovca oz. izlet na bližnje vrhove, izlet z nabiranjem gozdnih sadežev in izlet v neznanu.

Igre na prostem — organizirane bodo razne oblike iger in tekmovalj, za katere ni potrebno kakih posebnih rekvizitov in opreme, temveč se koristijo prirodne prepreke. Skok v daljino z mesta, preskok, trim steza, balinanje, badminton, pikado, streljanje in podobno.

Igre z žogo — v pošteve pridejo mali nogomet, odbojka, med dvema ognjema, izbijanje in podobno.

Družabne igre — te igre sicer ne spadajo v zvrst športne rekreacije, so pa izredna popestritev za obliko organiziranega oddiha. Organizirajo se predvsem po večerih, da se le-ti popestrijo in da skupina ostane skupaj. To so razne besedne igre, igre opazovanja, igre spretnosti, hitrega reagiranja, ter razne šaljive igre.

Program aktivnega oddiha v Crikvenici

1. dan — namestitev, razgovor z udeleženci o namenu in kvalitetah te oblike oddiha in o načinu dela.

2. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja, rekreativne igre, kopanje, družabne igre.

3. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja, rekreativne igre, kopanje, družabne igre.

4. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja izlet s čolnom.

5. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja, kopanje, prosto.

6. dan — jutranja rekreacija, ogled kulturnih znamenitosti, kopanje, rekreativne igre, družabne igre.

7. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja, kopanje, rekreativne igre, sprehod.

8. dan — jutranja rekreacija, šola plavanja, kopanje, rekreativne igre, družabne igre.

9. dan — plavanje, rekreativne igre, kopanje sprehod.

10. dan — plavanje, izlet s čolnom, družabni večer.

11. dan — odhod domov.

V Crikvenici bo način organizacije aktivnega oddiha precej drugačen kot na Golteh. Aktivnosti se bodo odvijale predvsem v jutranjem času, dopoldne ter zvečer. Čez dan bodo pa imeli delavci prosto z kopanjem in sončenjem.

Jutranja rekreacija — bo trajala ca. 20 — 30 minut in sicer tek, prosta vaja, hoja ter po možnosti plavanje.

Sola plavanja — bo organizirana za tiste udeležence, ki še ne znajo plavati, organizirana bo predvsem v jutranjih urah.

Rekreativne igre — glede na majhne prostorske možnosti bodo organizirane le tiste oblike iger, ki bodo lahko izvedljive. Kegljanje — rusko kegljišče, namizni tenis, pikado, badminton, balinanje in podobno.

Družabne igre — isto kot na Golteh.

Referent za šport in rekreacijo  
Emil Gregorič

## KEGLJANJE

V mesecu maju in juniju je potekalo tekmovalje v kegljanju po programu športno-rekreativne aktivnosti DO EMO — za leto 1978.

Tekmovalje je bilo na štiristeznem avtomatskem kegljišču INGRADA ob Ljubljanski cesti v Celju v disciplini 100 lučajev mešano. Tekmovalo je 86 članov naše DO, kar je precej večja udeležba kot lansko leto. Omeniti velja, da pri pregledu sodelujočih ugotovimo izredno majhen odziv žena, in sicer samo 3.

rezultati:

Vrstni red: PRVENSTVO DO EMO

Tek. št.	Priimek in ime	TOZD	Rez. keglj.	Tek. št.	Priimek in ime	TOZD	Rez. keglj.
1.	Vanovšek Viki, posoda		460	43.	Globočnik Stane, radiat.		320
2.	Brglez Slavko, vzdrž.		414	44.	Lešek Zlatko, vzdrž.		320
3.	Cestnik Franc, DS SS		409	45.	Pesan Mihael, posoda		319
4.	Grilanc Anton, vzdrž.		409	46.	Pajič Hemzo, posoda		313
5.	Šorli Vlado, vzdrž.		408	47.	Šnajder Andrej, kontej.		312
6.	Oštir Gusti, orodjar		407	48.	Busar Anton, posoda		312
7.	Lapan Ivan, posoda		406	49.	Gazvoda Franci, DSSS		309
8.	Frank Hinko, vzdrž.		403	50.	Dobrišek Zlatko, orodj.		306
9.	Lešek Franc, vzdrž.		400	51.	Besednjak Marko, vzdrž.		305
10.	Radovanovič Božo kontej.		399	52.	Bombešter Dragan, odpres.		302
11.	Witmajer Franc, vzdrž.		392	53.	Gavek Valentin, radiat.		301
12.	Arlič Nace, orodj.		390	54.	Gaber Herman, radiat.		298
13.	Jazbinšek Brane, radiat.		388	55.	Miškič Mehmed, radiat.		296
14.	Todorovič Borut, radiat.		379	56.	Zavšek Slavko, kontej.		295
15.	Kamenik Silvo, vzdrž.		379	57.	Kršlin Milan, kontej.		293
16.	Golouh Franc, posoda		375	58.	Kolar Julko, vzdrž.		293
17.	Muršič Marjan, DSSS		373	59.	Muhovec Pavel, odpres.		290
18.	Putnik Milan, vzdrž.		373	60.	Planko Oto, radiat.		282
19.	Gregorič Emil, DSSS		371	61.	Stanimirovič Ljubimko odpres.		282
20.	Korent Jože, vzdrž.		368	62.	Dolenšek Marjan, vzdrž.		277
21.	Kovačič Gusti kontej.		366	63.	Smeh Srečko, radiat.		274
22.	Bajc Vlado, posoda		365	64.	Feldin Vinko, radiat.		268
23.	Kovačič Herman, radiat.		365	65.	Počkaj Frane, radiat.		261
24.	Jeršič Ferdo, orodj.		363	66.	Stavlekar Zlatko, kontej.		258
25.	Perkovič Drago, radiat.		358	67.	Belak Ervin, radiat.		256
26.	Šprajc Janko, DSSS		357	68.	Napotnik Aleš, vzdrž.		255
27.	Vanček Ivan, DSSS		357	69.	Jungec Janez, radiat.		254
28.	Braček Marjan, posoda		353	70.	Vrtičnik Franc, radiat.		254
29.	Zorko Bruno, orodjar		350	71.	Lipav Zoran, radiat.		253
30.	Smrečnik Maks, radiat.		345	72.	Kos Danilo, radiat.		251
31.	Muršič Ivan, posoda		344	73.	Fartelj Ludvik, kontej.		243
32.	Pišotek Anton, posoda		344	74.	Oprešnik Srečko, radiat.		241
33.	Šketa Marjan, orodj.		344	75.	Zohar Dragan, radiat.		236
34.	Dobrišek Roman, vzdrž.		343	76.	Golob Mirko, radiat.		228
35.	Perkovič Jože, kotli		342	77.	Jakopek Ernest, kontej.		216
36.	Tomelj Branko, vzdrž.		342	78.	Belina Ivan, kontej.		187
37.	Ivančič Ilija, vzdrž.		339	79.	Arzenšek Martin, radiat.		186
38.	Hempt Drago, radiator.		337	80.	Mikša Monajlo, radiat.		180
39.	Ramšak Milan, radiat.		330	81.	Polutnik Franc, radiat.		150
40.	Stopar Ljubo, kontej.		328	82.	Peternel Franjo, DSSS		134
41.	Arzenšek Anton, odpres.		324	83.	Cerar Anton, posoda		100
42.	Žlender Emil, radiat.		323				

### REZULTATI — ŽENSKE

1.	Orličnik Ana, posoda	243	4.	radiatorji I	2172
2.	Dražič Zdravka, posoda	233	5.	orodjarna I	2160
3.	Dušič Slemenka, posoda	202	6.	vzdrževanje II	2144

### EKIPNO TEKMOVANJE

Ekipa šteje 6 igralcev			7.	kontejnerji I	1993
1.	vzdrževanje I	2426	8.	radiatorji II	1868
2.	posoda - emajl I	2272	9.	radiatorji III	1595
3.	DSSS I	2176	10.	posoda - emajl II	1410
			11.	vzdrževanje III	1450
			12.	odpreski I	1198
			13.	kontejnerji II	904

