

Št. 43

Ptuj, 1.8.1989

Leto V.

S SEJE DELAVSKEGA SVETA

Osrednja točka julijske seje delavskega sveta je bila nedvomno razprava o rezultatih poslovanja za obdobje od 1.1.do 30.6.1989. S informacijo o tem je delegate seznanil predsednik poslovnega odbora tov. Jože Botolin. Dosèženi rezultati so sicer pozitivni, vendar pa se pojavljajo odstopanja od zaèrtane gospodarske politike. Na vseh podroèjih si bomo morali prizadevati, da izboljšamo poslovanje in svoj odnos do dela, je med drugim omenil predsednik.

V zvezi s prizadevanji, da bi odpravili slabosti in nastalo ozraèje padca delovne discipline je delavski svet potrdil tudi ukrepe ki jih je že poprej sprejel poslovodni odbor.

Z ukrepi vas v celoti seznanjamo in so naslednji:

1. Do 1.9.1989 je potrebno zmanjšati število režijskih delavcev za 5 %.
2. Člani poslovnega odbora odloèajo o razporejanju delavcev k doloènim delom in nalogam s pismenimi ali ustnimi sklepi.
3. Naloge za delo preko rednega delovnega èasa izdajajo člani poslovnega odbora, vodje delovnih enot in vodje sektorjev.
4. Poostriti je potrebno delovno in tehnološko disciplino.
5. Poostriti nadzor korišèenja bolniškega staleža z obvezno kontrolo vsakega koristnika bolniškega staleža.
6. S 1.8.1989 se ne upoštevajo zdravniška potrdila o delovnih omejitvah obratnega zdravnika.
7. Obnoviti vse postopke za pridobitev statusa invalidnosti.
8. Izdaja privatnih dovolilnic se ukine. V primeru višje sile jih izdajajo člani poslovnega odbora.
9. Analizo izhodov meseèno obravnava poslovodni odbor.
10. S 1.8.1989 se prepove pitje kave med 6. in 7.30 uro.

11. Prepovedano je koriščenje dopusta po urah. Dopust se koristi samo po razporedu, predvidenem po letnem planu v treh delih. V izrednih primerih se dopust lahko koristi po dnevih, vendar največ 1 dan v mesecu.
12. Odklonitev preizkusa alkoholiziranosti (alkotest) pomeni odstranitev iz podjetja (suspenz).
13. Takoj je potrebno uvesti red in čistočo v podjetju ter urediti transportne poti v proizvodnji.
14. V nabavi je potrebno takoj doseči iste ali vsaj podobne pogoje plačil vhodnih materialov surovin kot jih moramo nuditi mi našim kupcem pri prodaji.
15. Plane osvajanj vskladiti takoj z možnostjo nabav repromaterialov in pozicij iz kooperacije.
16. Za nabavo drobnega inventarja sklepa pogodbe o nabavi nabavna služba na osnovi naročilnice podpisane od člana poslovnega odbora.
17. Tekoče vzdrževanje zgradb in opreme se vrši na predlog članov poslovnega odbora in vodij delovnih enot.
18. Nabavo čistilnih sredstev in podobnega potrošnega materiala ter pisarniškega materiala odobravajo le člani poslovnega odbora.
19. Izdelati terminski plan osvajanj po posameznih proizvodnih skupinah z upoštevanjem prerazporeditev delovnega časa. Izvajati začrtane in dogovorjene naloge z absolutno koordinacijo in obvladovanjem osvajanj.
20. Takoj uvesti program "OSAPS".
21. Pripraviti celovit pregled izkoriščenosti delovnega časa po posameznih programskih celotah delovnih enot, ter terminsko začrtati program, pospešenega preverjanja in uvajanja metod WF, kjer je še vedno delo po času.
22. Neposredni vodje dnevno takoj ob 6 uri ugotavljajo prisotnost delavcev na delu ter izdajo delovne naloge.
23. Ob 6.15 uri neposredni vodje po ugotovitvah iz prejšnje točke poročajo vodjem delovnih enot.
24. Vsaki dan ob 7. uri je kolegij vodij delovnih enot, vodje TS in vodje nabave, kjer se poroča o izvršenih nalogah in problematiki dela.
25. Takoj imenovati oz. določiti vodilnega delavca (obratovodja) za II. in III. izmeno.

26. Takoj se uvede pisanje poročil o opravljenem delu na osnovi danega ukrepa predpostavljenega - dnevno.
27. S 1.8.1989 se uvede osebna ocena pri osebnem dohodku.
28. Uveljavljanje in utrjevanje na trgu, poglobljanje poslovnih vezi, iskanje novih prodajnih možnosti doma in v izvozu.
29. Takoj je potrebno izvesti skupne akcije - komerciala, finančna služba na področju izterjav (uvedba izterjave na terenu).
30. V mesecu septembru je potrebno definirati prodajne pogoje za naslednje obdobje.
31. Zagotavljati je potrebno tekočo plačilno sposobnost podjetja.
32. Vse naše kupce je potrebno obvestiti, da bomo takoj po zapadlosti plačila obveznosti in obresti, vložili tožbe.
33. S 1.9.1989 se zackroži lokacija podjetja AGIS v Rajšpovi ulici 5 s postavitvijo ograje proti obratom Gumarne.

Vsi navedeni ukrepi stopijo v veljavo s 1.8.1989 in jih moramo vsi brez pogojno izvajati.

V nadaljevanju so delegati sprejeli nekatere sklepe in sicer so pomembnejši:

Imenovani so bili vodje sektorjev. Za dobo 4. let so delegati imenovali vodjo sektorja orodjarne tov. Franca Škrila, vodjo prodajnega sektorja tov. Momčilo Saviča, in za vodjo sektorja za organizacijo in AOP tov. Franca Hojnika. Zaželimo jim veliko uspehov pri delu.

Za določen čas 6. mesecev, do ponovnega razpisa pa so bili imenovani vršilci dolžnosti vodij in sicer: sektorja kontrole tov. Edvard Vindiš, nabavnega sektorja tov. Zvonko Hajduk, sektorja marketinga tov. Ludvik Maučič, finančnega sektorja tov. Franc Plavec, računovodskega sektorja tov. Bojan Rus, razvojnega sektorja tov. Marjan Leber. Za vršilca dolžnosti vodja projekta proizvodno-tehničnega sektorja so pa delegati do izvedbe reorganizacije proizvodnega in tehničnega sektorja imenovali tov. Janeza Šebela.

Delavci, pri katerih je bila po posebnem postopku ugotovljena spremenjena delovna zmožnost imajo odslej naprej zopet pravico do denarnega nadomestila, ki jim bo pokrila razliko pri osebnem dohodku, v kolikor so prerazporejeni na dela oz. naloge, ki so najmanj ovrednotene od del, ki so jih opravljali pred ugotovljeno spremenjeno delovno zmožnostjo.

Delegati so odobrili posojilo za posodobitev ginekološko-poročnega oddelka in zdravstvenega doma za dispanzerje.

- S sklepom delavskega sveta smo se zavezali, da za pomoč prizadetim v neurju v Halozah namenimo 1- dnevni zaslužek v mesecu avgustu. En dodatni delovnik bomo torej oddelali za pomoč prizadetim, katera sobota bo to v mesecu avgustu, bomo pravočasno obveščeni.

Organizacijsko področje

MARTINU JAGARINCU V SPOMIN

Globoko nas je pretresla vest, da je nenadoma ugasnilo življenje našemu dolgoletnemu sodelavcu Martinu.

Res je, da je že dalj časa bolehal, a kljub temu je vstrajal na delu kot vesten in marljiv delavec.

Martin se je zaposlil pri nas že leta 1964.

Več kot dve desetletji je bil član v verigi, ki so jo gospodarske razmere poskušale utrgati.

Kot vsi ostali, se je Martin trudil ohraniti in razvijati našo skupnost.

Hvaležni smo mu za vse kar je storil za nas.

Ostal bo svetel in trajen spomin na njegov lik in njegovo delo.

Sodelavci