

Gorenje

je bilo,

je in bo

slovensko

podjetje.

Zaupajmo

mu,

saj

je

naše.

INFO



NAŠA NALOŽBA V NAŠE GORENJE

V Gorenju smo se lastninskega preoblikovanja lotili zelo skrbno in odgovorno. Tako, kot se vedno lotevamo pomembnih nalog. Že lani smo vam predstavili razmišljanja strokovnih delavcev in vodstva Gorenja o lastninjenju. Takrat smo z anketo, ki smo jo izvedli, želeli spoznati razmišljanja večine delavcev Gorenja.

Znova je bilo potrjeno izjemno zanimanje, pripadnost in odgovornost delavcev za uspešnost in razvoj Gorenja. Danes ponovno predstav-

ljamo nekaj pomembnih informacij o nadaljnjih aktivnostih pri lastninskem preoblikovanju in bodoči podobi Gorenja.

Upamo, da vam bomo s tem pomagali pri vašem odločanju za našo skupno prihodnost in prihodnost naših otrok.

Hvala za zaupanje Gorenju!

Skupina za lastninsko preoblikovanje

Odločitev, pomembna za vse nas!

Gorenje bo po končanem lastninjenju spremenjeno. Odražalo bo tako dolgoletno tradicijo, ki potrjuje, da marsikaj zmoremo, kot razvojna hotenja, ki izpričujejo željo, da bomo tudi še vnaprej s konkurenco z ramo ob rami. Za doseg zastavljenih razvojnih ciljev moramo okrepiti marketinške aktivnosti, prodati še več izdelkov in se tako še bolj utrditi na trgu. Seveda pa tudi zaslužiti. Tržne pozicije bomo

utrjevali z novimi, po izgledu sodobnimi in okolju prijaznimi izdelki, ki bodo sledili posebnostim posameznih trgov. Vse to pa bo omogočalo takšne zasluzke, ki bodo zagotavljali človeka vredno življenje na pragu 21. stoletja.

Jože Stanič,
predsednik Poslovodnega odbora Gorenje



Informacije

Informacije v zvezi z lastninskim preoblikovanjem in odgovore na vprašanja dobite pri skupini za lastninsko preoblikovanje ali pa neposredno na mestu, kjer bomo zbirali certifikate v hrambo.

Skupino za lastninsko oblikovanje sestavljajo:

- Alojz Batič,** telefon 853 231, interna 415(ATC II)
- Silva Globačnik,** telefon 853 321, interna 565(ATC I)
- Milan Jagrič,** telefon 853 231, interna 190(ATC II)
- Rudi Krebl,** telefon 853 321, interna 285(ATC I)

1994 / XXVIII
izredna številka

Velenje,
30. maj

Informator Gorenja

Gorenje včeraj

V slovenski gospodarski zgodovini ni veliko primerov, da bi podjetniška družba v štiriinštiridesetih letih prehodila pot od delavnice z enajstim ljudmi v majhnem zaselku, do sodobnega, v svet odprtega koncerna z več tisoč zaposlenimi, ki ima svoja podjetja, predstavništva, prodajalne in servisne izpostave povsod po državi in tudi v tujini.



Kako smo začeli? Leta 1950 z izdelovanjem sadnih mlinov, mlatilnic ter s pridobivanjem tufa, zelene glin, laporja in bentonitov za kemično industrijo. Ime Gorenje je prevzelo kovinsko industrijsko eksploatacijsko podjetje, katerega osnovna proizvodnja so bili kmetijski stroji, izkoriščali pa so tudi bližnji kamnolom 1. maja 1953.

Leta 1958 smo opustili kamnolom in začeli izdelovati prve najpreprostejše štedilnike in peči na trda goriva. V leto 1959 segajo zametki serijske proizvodnje s 172 delavci v lesenih barakah. Ob intenzivnem razvoju rudnika, ki je potreboval čedalje več moške delovne sile, je bilo treba zagotoviti delo tudi za njihove žene in otroke. Leta 1960 smo se iz barak preselili v kopalnice starega rudniškega jaška. Poimenovali smo se "Gorenje", Tovarna gospodinjstvene opreme,

Velenje. Zaposlenih je bilo 223 delavcev. Proizvodnja se je razširila na električne in plinske štedilnike. Poprečni čas izdelave štedilnika je bil 6,5 ure.

Leta 1965 je v novi hali stekel trak za sestavljanje avtomatskih pralnih strojev. Prve hladilnike smo izdelali leta 1968, delovna površina je znašala že 30.000 m², zaposlenih je bilo 1.369 delavcev, ki so tega leta izdelali 308.410 aparatov in praz-

Gorenja v mednarodno blagovno menjavo. Največji razmah je Gorenje doživelo v sedemdesetih letih. Večina izdelkov je bila že plod lastne raziskovalne razvojne dejavnosti, z izvirnimi rešitvami in izboljšavami.

Na naši razvojni poti nam ni bilo ničesar podarjeno. Doseženo je plod pridnih, zdravega razuma, znanja in podjetniškega duha vsi tisti, ki smo še ali smo bili delavci Gorenja.

Seveda naša razvojna pot ni šla vedno samo navzgor. Spremljale so nas tudi številne težave.

K vzponom in tudi k padcem, ki smo jim bili pričakovani, po svoje prispevale tudi različne družbene in gospodarske razmere ter okoliščine, ki so vladale v različnih obdobjih. Vendar smo z znanjem, sposobnostjo in voljo krize zastoje s skupnimi močmi vedno prebrodili in tudi odprli nove perspektive.

Velika moč Gorenja je naravno reč vselej bila, in je še tudi danes, v njegovi sposobnosti hitrega prilagajanja razmeram, v katerih posluje.



novali tudi jubilej milijontega izdelka.

Leta 1970 smo začeli s proizvodnjo malih gospodinjstvenih aparatov, izdelan je bil prvi televizijski sprejemnik, program smo obogatili tudi s proizvodnjo kuhinjskega pohištva.

Leta 1972 ustanovljeno prvo podjetje na tujem je napovedovalo vse večjo vpetost

V šestdesetih letih so mnogi Gorenje, ko se je pospešeno usposabljal za izvoz in gradilo sodobno tržno mrežo po vsem svetu. In prav ta usposobljenost, sprejeti neusmiljeno tekmo z najboljšimi proizvajalci v svetu, nam je vseskozi doslej omogočala preživetje in razvoj.

Od delavnice z 11 zaposlenimi do koncerna

1953: kmetijski stroji, kamnolom

1958: prvi štedilniki in peči na trda goriva

1960: selitev iz Gorenja v Velenje, začetek proizvodnje električnih in plinskih štedilnikov

1965: izdelan prvi pralni stroj

1968: izdelan prvi hladilnik

1970: proizvodni program razširjen na male gospodinjstvene aparate, TV sprejemnike in kuhinjsko pohištvo

1972: ustanovljeno prvo podjetje na tujem

Gorenje danes

Štirideset podjetij, več kot šest tisoč zaposlenih in preko milijarde mark prometa - to je Gorenje danes. In še več kot to.

Gorenje je poslovni sistem, ki mu dajejo neomajno energijo sodelavci s pripadnostjo Gorenju in odgovornostjo za njegov razvoj. Ta vrednota ni nastala sama po sebi; graditi so jo pričeli pionirji Gorenja v petdesetih letih z Ivanom Atelškom, predsed-

dustrijske opreme ter finančno-borzni in leasing posli. S programom gospodinjskih aparatov je Gorenje prisotno na številnih svetovnih trgih, saj izvozimo kar petindevetdeset odstotkov celotne proizvodnje gospodinjskih aparatov. Največ jih prodamo v države Evrope. In prav za trg gospodinjskih aparatov v Evropi je značilno, da je eden najbolj nasičenih tako po številu konkurentov, kot po obsegu ponudbe. Recesija, v katero je zdrsnila Evropa v zadnjih letih, se je

ali zapreti trg proizvajalcem, ki na to niso pripravljene oziroma ne zmorejo velikih investicij.

Ob razpadu trga nekdanje Jugoslavije smo se morali še odločneje spopasti z recesijo in najti svoje mesto v kolaču prodaje petdesetih milijonov aparatov v Evropi.

Dokončno smo se morali sprijazniti z dejstvom, da je lahko prednost samo stroškovna konkurenčnost in aparati, ki po kakovosti in ekološki sprejemljivosti ne zaostajajo za konkurenco.

Prodajna strategija Gorenja je bila naravnana na naše tradicionalne trge (Nemčija, Francija, Avstrija, Skandinavija,...). Veliko pozornosti smo namenili prodoru na nove trge v Vzhodni Evropi, na Bližnjem Vzhodu in v Južni Ameriki.

Ugotavljamo, da sta bila razvoj in osvajanje nove generacije hladilno zamrzovalnih aparatov odločitev, ki nam



nikom upravnega odbora Gorenje, d.o.o., na čelu. Pripadnost Gorenju se je v posameznih obdobjih pokazala tudi kot trma.

Gorenje se danes pojavlja na trgih preko sedemdesetih držav sveta in šestdeset odstotkov proizvodov prodamo pod svojimi blagovnimi znamkami. Gorenje tako ne predstavlja samo sebe, pač pa promovira tudi našo mlado državo Slovenijo. Koliko je še v Sloveniji podjetij, ki bi bila tako močno vpeta v svetovni trg, kot Gorenje in ki bi imela tako močno uveljavljeno blagovno znamko?

Osrednji proizvodni program predstavlja proizvodnja gospodinjskih aparatov, s katero ustvarimo več kot osemdeset odstotkov celotnega prihodka Gorenja. Drugo so proizvodnja komponent za gospodinjske aparate, kuhinjsko pohištvo, trgovina, orodjarstvo, proizvodnja in



močno odrazila ravno na tem trgu. Gre za proizvode, katerih nakup je mogoče odložiti. Posledice recesije na domačem trgu lahko ponazorimo z naslednjimi trendi: selitev renomiranih blagovnih znamk v nižje cenovne razrede, globalizacija trga preko nakupov in združevanj ter pospešeno sprejemanje državne ekološke regulative z namenom preprečiti vstop

je omogočila obstoj na naših tradicionalnih trgih, prodane količine hladilno zamrzovalnih aparatov pa so nadomestile padec prodaje pralnih strojev.

V letu 1993 smo prodali milijon štiristo tisoč velikih gospodinjskih aparatov, kar je tri odstotke več kot v letu 1992.

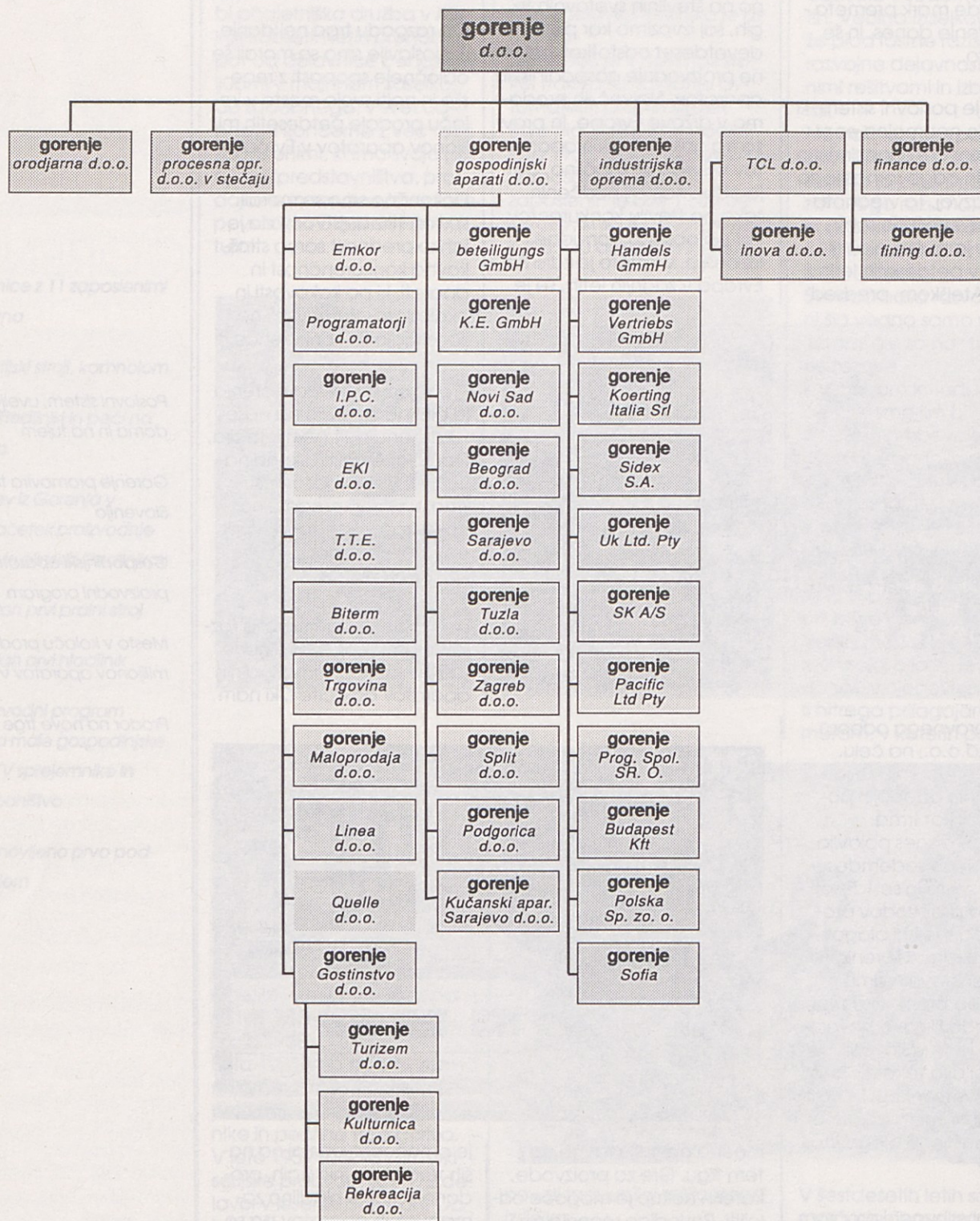
Poslovni sistem, uveljavljen doma in na tujem

Gorenje promovira tudi Slovenijo

Gospodinjski aparati - osrednji proizvodni program

Mesto v kolaču prodaje: 50 milijonov aparatov v Evropi

Prodor na nove trge



Gorenje jutri

Gorenje se nenehno prilagaja razmeram, ki vladajo na trgu, kjer proizvaja, in na trgih, kamor prodaja svoje izdelke. Strukturno prilagajanje proizvodnje razmeram tržnega gospodarstva pogojuje sodobno organiziranost, zniževanje stroškov vseh vrst in kar največjo fleksibilnost proizvodnje.

Paleta izdelkov za DOM, po kateri nas poznajo doma in v več kot 70 državah sveta, ostaja naša stalnica tudi vnaprej.

S povečanimi marketinškimi aktivnostmi se moramo še bolj utrditi na trgih. V teh hotenjih nam bodo v oporo novi, po izgledu sodobni, okoli prijazni in energetsko varčni izdelki.

Razvoju novih generacij gospodinskih aparatov že sledi razvoj komponent za gospodinske aparate; tudi kar zadeva njihovo kakovost in pri-

jaznost do okolja. Z uvajanjem novih programov se proizvodnja komponent uveljavlja tudi v drugih podjetjih, tako doma kot na tujem. Nov razvojni zamah dobivata industrijska oprema in orodjarstvo.

Z razvojem trgovine začnemo uresničevati koncept večje uveljavitve Gorenja tudi v terciarnih dejavnostih.

Z razvejano mrežo podjetij na tujem se uspešno vključujemo v izvozno uvozne posle zunaj programa gospodinjskih aparatov.

Naša Trgovina se mora usposobiti za posredovanje blagovne menjave, predvsem v novonastalih državah "novega sveta" Vzhodne Evrope.

Dejavnost pospešeno razvijamo tudi na novih področjih - finance, borzni in leasing posli. Z razvojem finančnih storitev želimo kar najbolj izkoristiti prednosti, ki jih ima in daje Gorenje. To bo

pomembno vplivalo tudi na razvoj kadrov in omogočilo, da se Gorenje še bolj uveljavi tudi na področju vzgoje in izobraževanja strokovnjakov.

S selektivnim zaposlovanjem in načrtno kadrovske politiko bomo izboljševali kadrovske sestavo zaposlenih, ob tem pa uveljavljali dodatno izobraževanje in usposabljanje zaposlenih.

Trenutno štipendiram več kot 140 študentov, prav toliko sodelavcev se izobražuje ob delu, tujih jezikov se uči 150 sodelavcev, v razne oblike funkcionalnega izobraževanja pa je letno vključenih okrog 1.000 sodelavcev. Večji del kadrovske sanacije, kar zadeva število zaposlenih, je končan. Nadaljevali bomo s strukturno kadrovske sanacijo. Gorenje že zaposluje nove delavce, v prihodnje bo novih zaposlitev še več. Seveda pa bomo, tako kot že doslej, zaposlili vse naše štipendiste in pripravnike.

Poslovno področje	Število zaposlenih	Letni promet
PRIZVODNJA IZDELKOV ŠIROKE PORABE (Kuhalni aparati, Hladilno zamrzovalni aparati, Pralno pomivalno aparati, Grelniki vode, Mali gospodinski aparati, Kuhinjsko pohištvo, TV sprejemniki)	4.700	490.000.000 DEM
TRŽENJE PO SVETU	435	761.000.000 DEM
KOMPONENTE, INDUSTRIJSKA OPREMA, ORODJA	840	70.000.000 DEM
STORITVENE DEJAVNOSTI	600	70.000.000 DEM
FINANČNE STORITVE (Zakladništvo, Zavarovalništvo, Leasing, Borzno poslovanje, Upravljanje skladov)	30	9.000.000 DEM
Gorenje d.d.	6.605	1.400.000.000 DEM



Strukturno prilagajanje proizvodnje

Naša stalnica - DOM

Novi gospodinski aparati

Komponente tudi za druge kupce

Industrijska oprema in orodjarstvo

Trgovina

Nova področja: finance, borzni in leasing posli

Še več novih zaposlitev

LASTNINSKO PREOBLIKOVANJE GORENJA

Osnutek programa lastninskega preoblikovanja temelji na izhodiščih, ki jih je že v lanskem letu določil upravni odbor Gorenje, d.o.o., odobriti pa ga morata še skupščina Gorenje, d.o.o. ter Agencija Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo. Po tej odobritvi bo program objavljen v Uradnem listu, javnih glasilih in na oglasnih deskah. Programa še nismo oddali v odobritev Agenciji, ker SDK še ni opravila revizije.

V program lastninskega preoblikovanja Gorenja se vključuje tudi Gostinstvo Paka, p.o.. Njihov delavski svet je takšno odločitev sprejel že lani, hkrati pa je tudi v celoti podpril izhodišča lastninskega preoblikovanja Gorenja.

MODEL LASTNINSKEGA PREOBLIKOVANJA

Pri lastninskem preoblikovanju bomo uporabili več načinov oziroma kombinacij načinov lastninskega preoblikovanja. Osrednji je model

lastninskega preoblikovanja, ki je grajen tako, da bo Gorenje v večinskih rokah zaposlenih, bivših zaposlenih, upokojencev, družinskih članov in sorodnikov, ki se še danes identificirajo s podjetniškimi razvojnimi cilji Gorenja. Vodstvo Gorenja ocenjuje, da bo razvojne cilje Gorenja možno doseči z največjo stopnjo motiviranosti z upravljalško večino zaposlenih, bivših zaposlenih in upokojencev.

Prenos delnic na sklade

Podjetje bo na osnovi Zakona o lastninskem preoblikovanju in Uredbe o pripravi programa preoblikovanja izdelalo in na sklade preneslo navadne delnice v skupni vrednosti 40% družbenega kapitala, namenjenega lastninjenju (20% na Sklad Republike Slovenije za razvoj, 10% na Kapitalski sklad pokojninskega in invalidskega zavarovanja in 10% na Odškodninski sklad).

Na Kapitalski sklad pokojnin-

skega in invalidskega zavarovanja bomo dodatno prenesli še 8% delnic. Toliko namreč predstavljajo neplačani prispevki in davki za neizplačani delneto osnovnih plač, ki jih bomo uveljavljali na podlagi potrdil v interni razdelitvi oziroma notranjem odkupu.

Interna razdelitev delnic

Interni razdelitvi namenimo 20% družbenega kapitala, v kateri bodo upravičenci (zaposleni, bivši zaposleni in upokojenci) vseh podjetij Gorenja, d.o.o., zamenjali lastniške certifikate in potrdila za neizplačani delneto osnovnih plač v skladu z Uredbo o izdajanju in upoštevanju potrdil na podlagi neizplačanega dela neto osnovnih plač in 25.a člena Zakona o lastninskem preoblikovanju. Če podjetje z zbranimi certifikati ne bo doseglo višine 20%, bodo pri interni razdelitvi vključeni tudi družinski člani.

DELNICE GORENJA

Vse delnice, ki jih bodo upravičenci dobili pri različnih oblikah lastninjenja v Gorenju, bodo navadne imenske delnice. Vsi lastniki teh delnic bodo pridobili pravico upravljanja in pravice, ki izhajajo iz upravljanja.

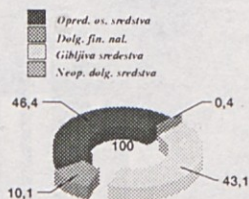
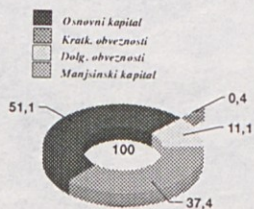
Za delnice, ki jih bodo upravičenci kupili na osnovi certifikatov in potrdil za neizplačani delneto osnovnih plač v okviru interne razdelitve in notranjega odkupa, velja zakonska prepoved prenosov dve leti od vpisa delnic. Za delnice, ki jih bodo upravičenci odkupili z gotovinskimi vplačili, velja prepoved do zaključka programa notranjega odkupa. Delnice Gorenje bo po preteku predpisanih rokov mogoče tudi prodati. V ta namen bo najprej posebej organiziran "interni trg", kasneje pa bodo kotirale tudi na borzi, kar navadno uspe samo večjim in uspešnim podjetjem.

PREMOŽENJE GORENJA

Celotno premoženje Gorenja je izkazano v krovnem podjetju - Gorenje, d.o.o.. Vrednost premoženja in strukturo virov prikazuje bilanca stanja Gorenja, d.o.o., na dan 1. januarja 1993. Trajni vir premoženja je v celoti družbeni kapital. Tako

predstavlja 26,5 milijard tolarjev celotnih sredstev, ki jih Gorenje izkazuje po otvoritveni bilanci, naložbo v proizvodnjo bele tehnike, komponent bele tehnike, orodjarstvo, proizvodnjo industrijske opreme, trgovino ter finančno in borzno poslovanje.

Iz lastninskega preoblikovanja pa bomo izločili tudi ves preostanek stanovanjskega fonda in del premoženja, ki ga ima Gorenje v državah na področju nekdanje Jugoslavije.



OTVORITVENA BILANCA GORENJE, d.o.o. NA DAN 1.1.1993

SREDSTVA	V 000 SIT
STALNA SREDSTVA	15,089,297
GIBLJIVA SREDSTVA	11,410,708
ZALOGE	3,342,775
TERJATVE IZ POSLOVANJA	7,591,521
DRUGO	476,412
SKUPAJ	26,500,005
OBVEZN. DO VIROV SREDSTEV	V 000 SIT
KAPITAL	13,640,112
DOLGOR. REZERVACIJE	346,647
DOLGOR. OBVEZN. IZ FINANC	2,601,059
KRA TKOR. OBVEZN. IZ POSLOVANJA	6,598,478
KRA TKOR. OBVEZN. IZ FINANC	2,893,921
DRUGO	419,790
SKUPAJ	26,500,005

Notranji odkup delnic

Z notranjim odkupom želimo odkupiti maksimalen možen odstotek družbenega kapitala s petdesetodstotnim postopkom. Višina bo odvisna od števila presežnih certifikatov, zbranih potrdil in gotovinskih vplačil. Podjetje ne bo izkoristilo možnosti večletnega vplačila upravičencev. Podjetje tudi ne bo izkoristilo možnosti večletnega postopnega odkupa, temveč bo odkupilo te delnice od Sklada za razvoj v korist upravičencev z enkratnim plačilom.

V notranjem odkupu bodo

upravičenci lahko sodelovali: - s sorazmernim delom presežnih certifikatov in potrdil, zbranih v interni razdelitvi in - z gotovinskimi vplačili (prihranki).

Javna prodaja delnic

Preostanek delnic, ki ne bo odkupljen v notranjem odkupu, bo mogoče odkupiti s certifikati (družinski člani, starši in prebivalci občine Velenje) v okviru **javne prodaje delnic** za zamenjavo za lastniške certifikate.

ZBIRANJE CERTIFIKATOV V HRAMBO

V Gorenju imamo izdelan osnutek Programa lastninskega preoblikovanja, vendar ga je nismo predložili v odobrenje Agenciji Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo, ker pri nas SDK še vedno ni opravila revizije. Zaradi tega, spričo komplikiranosti postopkov, potrebni za lastninsko preoblikovanje, in velikega zanimanja za vlaganje certifikatov v Gorenje, smo se odločili, da bomo omogočili zaposlenim, bivšim zaposlenim, upokojencem in družinskim čla-

nom, da lahko svoje lastniške certifikate prinesejo v hrambo v Gorenje. **Certifikat bomo zbirali v vseh podjetjih v mesecu juniju.**

O tem, na katerih mestih in kdaj bo zbiranje potekalo, boste obveščeni na oglasnih deskah oziroma s posebnim pismom. Zbiranje bo potekalo do 10. junija.

Kako boste to naredili?

Postopek je zelo enostaven. Z dokumenti se boste oglasili na določenem mestu. S pomočjo strokovnega delavca boste izpolnili **lastninsko na-**



kaznico, ki jo boste dobili na sprejemnem mestu, prejeli boste Potrdilo o hrambi in dobili odgovore na vaša vprašanja. V Gorenju bomo storili vse, da bodo sprejemanje lastninskih nakaznic, pomoč pri njihovem izpolnjevanju in odnos do bodočih delničarjev korektni, enostavni in obojestransko zadovoljivi.

Kaj je treba vedeti o razpolaganju s certifikatom?

S certifikatom lahko razpolaga le njegov imetnik ali njegov zakoniti zastopnik. S certifikati mladoletnih otrok lahko razpolagajo starši oziroma njihovi zakoniti zastopniki. S certifikati oseb, ki so umrle po 5. decembru 1992, razpolagajo dediči na podlagi sklepa o dedovanju. Če pa boste želeli deponirati lastninske nakaznice tudi za druge družinske člane (ki niso mladoletni otroci), boste morali s seboj prinesiti **lastninsko nakaznico**, ki jo je podpisal imetnik sam. Obrazec **lastninske nakaznice** lahko dobite na mestu, kjer se bodo certifikati zbirali, ali pa jo kupite na kateri koli pošti v Sloveniji. Ob deponiranju **lastninske nakaznice** družinskih članov boste podpisali izjavo, da so podatki v njej točni. Lahko pa se družinski člani v Gorenju zglasijo tudi osebno in deponirajo svoj certifikat.

NE POZABITE PRINESTI S SEBOJ!

Na vpisno mesto prinesite:

- obvestilo Službe družbenega knjigovodstva s številko računa,
- osebno izkaznico ali drug dokument, iz katerega bosta razvidna vaša evidenčna matična številka in identiteta,
- evidenčno matično številko tistih imetnikov certifikata, ki še nimajo osebne izkaznice,
- podpisano **lastninsko nakaznico**, če deponirate certifikat družinskih članov, ki niso mladoletni otroci.

S certifikatom do delnic Gorenja

Imetnik certifikata razpolaga z zneskom, ki je označen na obvestilu, s pomočjo lastninske nakaznice. Že ko boste deponirali vaš certifikat in certifikat vaših otrok, boste z izpolnjeno **lastninsko nakaznico** dovolili Gorenju, da bo z vašega evidenčnega računa preknjižilo določen znesek na svoj račun in to potem, ko bo Agencija Republike Slovenije za prestrukturiranje in privatizacijo dala soglasje k Programu lastninskega preoblikovanja Gorenja.

Seveda pa si lahko do dneva objave odobrenega Programa lastninskega preoblikovanja še vedno premislite. V takem primeru se boste oglasili pri poslovnem sekretarju in zahtevali vračilo vaše **lastninske nakaznice**, vi pa boste morali vrniti Potrdilo o deponiranju in seveda podpisati, da vam je bila **lastninska nakaznica** vrnjena.

1. GORENJE VAM POŠLJE PONUDBO

2. OGLASITE SE NA DOLOČENEM MESTU IN IZPOLNITE LASTNINSKO NAKAZNICO

LASTNINSKA NAKAZNICA št. 0998835		REPUBLIKA SLOVENIJA MINISTRITVO ZA EKONOMSKE ODHODE IN RAZVOJ	
Pislan Tronka Kladrova 11, Velenje Gorenje, d.o.o. Kladrovska 12, Velenje		POTRDILO EMBO ALI ŠTEVILKA EVIDENČNEGA RAČUNA SIT 488.000.-	
IMETNIK		IZPOLNI PREJEMNIK	
MATEJNA ST. PREJEMNICA		MATEJNA ST. PREJEMNICA	
STATUS IMETNIKA VRSTA CERTIFIKATA		1. ZAPOBLEN. 2. DRUŽINSKI ČLAN. 3. OSTALO 1. CERTIFIKAT DRŽAVLJANA 2. CERTIFIKAT IZ DENACIONALIZACIJE 3. CERTIFIKAT ZA DELAVCE IN HEDOSP. DRUG. 4. CERTIFIKAT ZA HEDPLAČANE PLAČE	
NACIN LASTNINENJA		1. INTERNA RAZDELITEV 2. INTERNA RAZDELITEV IN ODKUP 3. JAVNA PRODAJA DELNIC PODJETJA 4. PRODAJA DELNIC INVESTICIJSKE DRUŽBE	
VPISITE USTREZNO ŠTEVILKO		PRAVILNOST PODATKOV IMETNIKA ALI ZAKONITEGA ZASTOPNIKA JE PREVERIL	
DATUM PREJEMA DAN MESEC LETO		PODPIS PREJEMNIKA	

3. GORENJE VAM IZDA POTRDILO

4. GORENJE VNOCVI LASTNINSKO NAKAZNICO PO ODOBRTIVI PROGRAMA

GORENJE - DELNIŠKA DRUŽBA

V delniški družbi bo osnovni kapital razdeljen na delnice, ki bodo delničarjem dajale pravico do sodelovanja pri upravljanju družbe in pravico do sorazmernega dela dobička.

Upravljanje in vodenje delniške družbe določa zakon o gospodarskih družbah. Na podlagi tega zakona sta organa upravljanja skupščine in nadzorni svet, organ vodenja pa je uprava.

Organ vodenja

Organ vodenja je **uprava**. Uprava ima lahko več članov. Uprava vodi delniško družbo samostojno in na lastno odgovornost ter v zvezi s tem samostojno sprejema

vse odločitve. Člane uprave imenuje nadzorni svet, ki mu člani uprave odgovarjajo in poročajo.

Organi upravljanja

Nadzorni svet je organ upravljanja; v njem so predstavniki delničarjev in delavcev družbe v razmerju do ene polovice članov.

Nadzorni svet upravlja in nadzoruje poslovanje družbe kot celote.

Skupščina je upravljalni organ delničarjev, v okviru katerega ti uresničujejo svoje pravice. Skupščina sklepa o delitvi dobička, sprejema letno poročilo, imenuje člane nad-

zornega sveta, sprejema spremembe statuta družbe, odloča o statusnih spremembah, prenehanju družbe in odloča o drugih zadevah, določenih s statutom družbe ali zakona.



Vir lastninjenja - neizplačane osnovne plače

"Dodatni" certifikat

Potrdila za neizplačani del osnovnih plač

Zaostanki plač bodo ohranili realno vrednost

Uveljavljanje neizplačanega dela neto osnovnih plač

Po zakonu o lastninskem preoblikovanju je mogoče kot vir za lastninjenje upoštevati tudi Potrdila za neizplačani del neto osnovnih plač do 80% vrednosti po kolektivni pogodbi. To lahko uveljavljajo vsa podjetja, ki so v času od 1. septembra 1990 do 31. decembra 1992 izplačevala nižje osnovne plače, kot jih določa splošna kolektivna oziroma panožna kolektivna pogodba.

Tudi v Gorenju smo v tem obdobju izplačilo plač prilagajali rezultatom poslovanja in likvidnostni situaciji ter tako prebrodili krizna leta prilagajanja novim razmeram na trgu. Tako imamo iz teh časov tudi nekaj zaostan-

kov plač, ki jih je mogoče pri lastninjenju upoštevati kot dodatni certifikat. Ti zaostanki plač se revalorizirajo po zakonu za čas od meseca nastanka do 1. januarja 1993. Za revalorizacijo se bodo uporabile stopnje rasti cen na drobno, tako kot predpisuje metodologija. Ti zaostanki plač, ustrezno revalorizirani, znašajo za celoten sistem podjetij Gorenja, d.o.o., okrog 600 milijonov tolarjev.

Delavcem Gorenja bodo izdana Potrdila za neizplačan del osnovnih plač, ko bomo dobili soglasje Ministrstva za ekonomske odnose in razvoj, da je izračun zaostankov plač narejen v skladu z zakonodajo. Po izdaji tega soglasja pa bo Ministrstvo za ekonomske odnose in razvoj nakazalo zneske zaostankov plač delavcem na evidenčne račune certifikatov. Postopek je enak kot pri državljskih certifikatih.

Dodatne certifikate iz zaostankov plač lahko delavci uporabijo le pri lastninjenju lastnega podjetja in jih ne morejo vlagati v katero koli

podjetje. Zato pri lastninskem preoblikovanju Gorenja upoštevamo tudi zaostanke plač delavcem kot enega izmed možnih virov interne razdelitve in notranjega odkupa.

Zaostanki plač, ki jih bodo delavci dobili nakazane na evidenčne račune certifikatov, bodo delavci vnovič čili z izpolnjeno **lastninsko nakaznico**.

Ob takšnem postopku se delavcem postavlja vprašanje ohranjanja realne vrednosti zaostankov plač. Takšno vprašanje se postavlja tudi pri državljskih certifikatih.

Ta bojazen je namreč odveč, kajti lastninjenje podjetja bo opravljeno po vrednosti podjetja na dan 1. januarja 1993. Zaostanki plač se do tega dne revalorizirajo, državljski certifikati pa so bili dani tudi na ta datum. Če je cena delnic določena glede na vrednost 1. januarja 1993, bodo delavci dobili enako število delnic, ne glede na datum dejanske izvedbe lastninjenja.



Povedali so...

Med upokojenci sta zakonca **Silvestra in Ivan Sirše**, ki sta v Gorenju preživela več kot polovico delovnih let.

Ivan je najprej začel pogodbeno delati v Gorenju že leta 1958, redno zaposlitev je dobil leto dni pozneje in ostal Gorenju zvest vse do leta 1982. Silvestra se je v Gorenju zaposlila leta 1962 in se upokojila po 22 letih dela v materialnem knjigovodstvu. Svojo pripadnost Gorenju sta vseskozi negovala in prenašala na sodelavce in druge.

"Zelo pogrešamo srečanja upokojencev Gorenja, zato se s sodelavkami srečujemo pred novim letom kar sa-



Ivan in Silvestra Sirše: "Certifikat v slovensko podjetje!"

me," je dejala Silva Sirše. Njenemu mnenju se je pridružil tudi soprog Ivan in povedal, da se radi spominjajo zadnjega srečanja ob proslavi 40-letnice Gorenja v Lajščah. O Gorenju je povedal: "Poslovni sistem Gorenje je vezan na zunanji trg, saj izvažava več kot 90 odstotkov svoje proizvodnje. O tem, kako in kam vložiti certifikat, sva se pogovarjala večkrat. Informacija, ki je prispela pred časom iz Gorenja Finling, nam ni izostrila prave slike. Če bova prepričana, da bo Gorenje ostalo slovensko podjetje, bova vložila sto odstotkov vrednosti certifikatov v Gorenje. Torej, če bomo lahko bodoči delničarji imeli večinski delež, potem najina odločitev za Gorenje ne bo vprašljiva!" je povedal Ivan Sirše.

Jelka Presker je v Gorenju delala dvanajst let, potem pa ustanovila podjetje za prevajanje in poslovno-komercialne storitve.



Jelka Presker: "Partner, ki ima razpredene poslovne niti po vsem svetu!"

"Gorenje mi je pomenilo veliko. Tudi sedaj se dobro počutim, ko sem v Gorenju na poslovnem obisku. Zanima pa me, ali bom lahko kot bivša delavka Gorenja Raziskave in razvoj kupila delnice za vloženi certifikat v Gorenje, katerega del bodo Gospodinjki aparati. Temu podjetju najbolj zaupam in sem tudi ponosna, da lahko sodelujem s partnerjem, ki ima razpredene poslovne niti po vsem svetu."

Boris Štefančič, dipl. inženir elektrotehnike, zaposlen v sektorju Zagotavljanja kakovosti Gorenja Gospodinjki

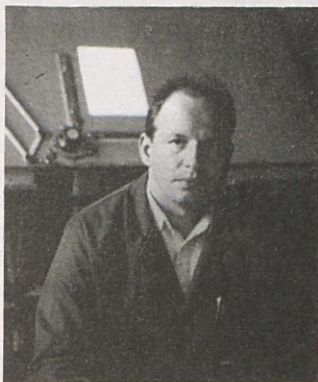


Boris Štefančič: "Bodočnost vidim v Gorenju!"

aparati, ima svojo vizijo o Gorenju.

"Gotovo bodo spremembe z vsemi aktivnostmi, ki se danes dogajajo v Gorenju Gospodinjki aparati, in imajo namen zagotoviti čimvečjo kakovost in racionalnost poslovanja, prinesle pričakovane učinke. Z lastninjenjem podjetja, ki bo v lasti zaposlenih v Gorenju, bomo imeli neposredno večji vpliv na poslovanje v celoti. S tem bomo soočevali pri postavljanju strategije nastopov na trgih in bodočem razvoju podjetja. Prav v tem vidim svojo bodočnost v Gorenju in bom certifikat vložil v Gorenje."

Silvo Denonik je svojo delovno pot začel v Gorenju kot vajenec v orodjarni in ostal orodjarstvu zvest vse



Silvo Denonik: "Naložba v hramu Gorenja ne bo ostala prazna!"

do danes, ko v Gorenju Orodjarni dela kot proizvodni tehnolog. Po trinajstih letih dela v Gorenju o sebi, svojem delu, podjetju in o tem, kam bo vložil certifikat, razmišlja takole: "Ker sem skromen, kot plačilo za svoje vloženo delo pričakujem le toliko, da bom zagotovil prijetno družinsko življenje in lepo prihodnost za svojo hčerko Mašo. Certifikat me trenutno ne obremenjuje, saj je Gorenje veliko podjetje in v njegovem hramu naložba ne bo ostala prazna. Je sicer še čas za druga podjetja, ki na veliko snubijo, mislim pa, da nas država s certifikati ne bo obogatila."



IZDELANO V GORENJU

Razlog ne za nakup

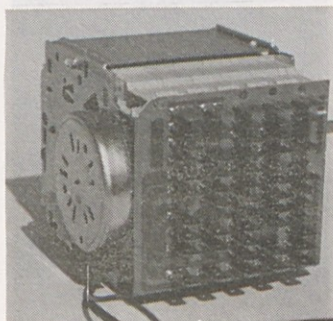
Delovna pot **Ivanke Prislan**, ki se pridružuje našim upokojencem, se je začela na občinski upravi v Mozirju in že po letu dni je našla novo zaposlitev v kraju Gorenje, kjer je podjetje Chrommetal imelo v najemu tedaj že bivše Gorenjeve barake. "V barakah smo izdelovali grelce za štedilnike," se danes spominja Ivanka Prislan, "toda tudi mi smo se kmalu preselili v Velenje, kjer smo imeli proizvodne prostore kar v stari osnovni šoli, na prostoru, kjer danes stoji Standard." Tam je Ivanka postala predelavka in kmalu tudi skupinovodja, nakar je sledila selitev v novo zgrajeno tovarno Chrommetal. S proizvodnjo



Ivanka Prislan: "Najboljša naložba certifikata - v Gorenje!"

grelcev se je po združitvi Chrommetala z Gorenjem Ivanka Prislan preselila v Gorenjevo "tretje halo" in tako ostala zvestu Gorenju od 3. aprila 1963 naprej in po grelcih skrbela za delo skupine pri gumbih, kjer je delo organizirano za zaposlene z omejenimi delovnimi zmoglostmi. Že kmalu po prihodu v tovarno se je Ivanka ob vsem delu z ljudmi vključila v delo sindikata in bila izvoljena v samoupravne organe. Res je veliko pomoči namenila sodelavkam in sodelavcem in si utrdila ugled med njimi. "Prepriča-

na sem, da bo za večino delavcev Gorenja najboljše naložba certifikata v Gorenje." To mnenje je potrdila z vzorčnim podpisom lastninske nakaznice.



ZAPOSLENI, BIVŠI ZAPOSLENI, UPOKOJENCI IN DRUŽINSKI ČLANI VEČINSKI UPRAVLJALCI GORENJA

Predlagani model lastninskega preoblikovanja Gorenja temelji na večinskem

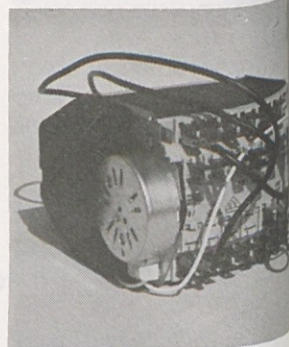


lastništvu zaposlenih, bivših zaposlenih, upokojencev in družinskih članov, ki se bodo organizirali v združenje

notranjih delničarjev, s čimer bo učinkovitega aktivnega lastnika. Izdelani izračuni kažejo, da bi bilo to možno doseči.

V Gorenju pričakujemo, da bo vložilo certifikate:

- 5.000 zaposlenih v podjetjih Gorenja,
- 500 upokojencev,
- 4.000 bivših zaposlenih,
- 10.000 družinskih članov in prebivalcev občine Velenje.



Poleg tega pa bomo vsi zaposleni vložili v Gorenje zaostanke plač do kolektivne pogodbe.

Če takšnega števila certifikatov ne bo mogoče zbrati, bo za uresničitev cilja treba prispevati tudi finančna sredstva.



INFORMATOR,
časopis za obveščanje sodelavcev Gorenja.
Urejajo: dipl. novinar Božena Gorjan, Hinko
Jerčič, Dagmar Vrtačnik. Izhaja štinitinajstnevno
Naklada 10.000 izvodov.

Grafična priprava, tisk in odprema
Gorenje in

Oblikovanje: Stane Podlunšek
Oproščeno prometnega davka po sklepi
421 - 1/72, z dne 23. 1. 1972