



# informativ

gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje —Št. 39.—Leto XVII.—Titovo Velenje, 4.8.1982

## GORENJE NA SKUPŠČINI SRS

Na skupni seji vseh treh zborov skupščine SR Slovenije (28. julija v Ljubljani) so ob uresničevanju družbenega plana SR Slovenije posebno pozornost posvetili izgubam v gospodarstvu. O izgubah in načrtih za njihovo odpravljanje so spregovorili predstavniki delovnih organizacij IMV, lendavske INE, ABC Pomurke, Salonita in Gorenja.

Razpravo predsednika poslovodnega odbora Gorenje TGO Janeza Miklavčiča na skupščini SR Slovenije objavljamo v celoti:

Tovarišice in tovariši delegati!

Dovolite mi, da v krajšem prispevku dopolnim predložena poročila o razreševanju problema izgub v delovni organizaciji TGO Gorenje, Titovo Velenje. Znano vam je, da je od skupno 19 temeljnih organizacij, združenih v delovni organizaciji Tovarna gospodinjstva opreme Gorenje, Titovo Velenje, le 11 tozgov zaključilo poslovno leto 1981 z izgubo v skupni višini 1.088 mio din.

Vzrokov za tako visoko izgubo je več, vanjo pa je vključena tudi prevzeta izguba v Gorenju Koerting Elektronik Grassau, lastnem podjetju v tujini.

Na gospodarski položaj TGO Gorenje so imeli v preteklih letih in imajo tudi še sedaj, največji vpliv naslednji dejavniki:

### 1. Izkoriščanje razpoložljivih kapacitet

Od leta 1980 dalje beležimo v Gorenju občutno upadanje fizičnega obsega proizvodnje, tako da smo v letu 1981 izkoristili le 79 % obstoječih kapacitet, v prvem polletju letošnjega leta pa le 75 %. Takšno upadanje izkoriščanja kapacitet je predvsem posledica slabe oskrbe s surovinami in reprodukcijskim materialom, tako iz uvoza kot tudi z domačega trga.

### 2. Visoka izvozna usmerjenost

Temeljne organizacije v DO Gorenje TGO izvozijo 54 % vse svoje proizvodnje na konvertibilna tržišča. Posebno visok odstotek izvoza dosegamo na primer pri hladilnikih, kjer izvozimo 85 % proizvodnje, električnih štedilnikov 79 %, barvnih televi-

zorjih 58 %, šasijah in modulih za barvne televizorje 100 %, električnih mešalnikov 90 %, kavnih mlinčkov 77 %, rezalnih strojkov 95 % itd... Ob tako visoki izvozni usmerjenosti pa so vplivni faktorji, ki zmanjšujejo dohodek, še izrazitejši. To so na primer:

- predrage surovine in reprodukcijski material na domačem trgu za konkurenčno nastopanje na tujih konvertibilnih trgih
- premajhno kreditiranje priprave za izvozno proizvodnjo s strani poslovnih bank, zaradi česar moramo najemati drage likvidnostne kredite
- nezadostna izvozna stimulacija
- nerealni tečaj dinarja itd.



Zaradi tega dosegamo manjši dohodek in naša akumulativnost nezadržno pada že od leta 1974.

### 3. Oskrba s surovinami in reprodukcijskim materialom

Naša prizadevanja za substitucijo uvoženega materiala z domačim često nimajo pravega uspeha, saj materiala, ki je sicer čisto domačega izvora, ni mogoče dobiti dovolj in ga je treba tudi dodatno uvoziti.

Zaradi zaostrenih pogojev uvoza so vedno večje tudi zahteve proizvajalcev surovin in reprodukcijskega materiala po devizni participaciji. Pri tem je značilno, da od nas finalistov – izvoznikov, vsi predhodni člani v reprodukcijski verigi zahtevajo devize v višini ki jo pri svojem delu potrebujejo (68. členu ZDP), ne pa po svojem deležu v končnem proizvodu (67. člen ZDP), upoštevajoč doseženo ceno na svetovnem trgu z vsemi riziki izvoza.

Tudi nivo cen surovin in reprodukcijskega materiala na domačem trgu je mnogo nad nivojem svetovnih cen, naši končni proizvodi pa morajo biti na zunanjih trgih konkurenčni, če jih hočemo prodati. Posledica visoke izvozne usmerjenosti je zaradi takega stanja premajhen dohodek, še posebej v tako materialno intenzivni proizvodnji kot je proizvodnja gospodinjskih aparatov.

Rečem lahko, da ima Gorenje proizvodni program in tudi konvertibilni trg za svoje proizvode, predpogoj za uspešno poslovanje pa je polno koriščenje kapacitet ob oskrbi s surovinami in reprodukcijskim materialom po cenah, ki ne bodo višje od svetovnih ali pa ob ustreznem stimuliranju izvoza.

### 4. Poslovanje našega podjetja v tujini Gorenje Koerting

Gorenje si že dolgo prizadeva postati enakopraven partner velikim tujim firmam in se tako vključiti v svetovno gospodarstvo. Eno od možnosti za še večjo ekspanzijo na konvertibilne zahodnoevropske trge je videlo tudi v priložnosti, ki se je leta 1978 pokazala v možnosti nakupa takratne firme Koerting, ki je prišla v stečaj. Strateške cilje, ki jih je Gorenje zasledovalo ob nakupu, lahko strnjeno opredelimo takole:

- razširiti tržišče z uporabo nove blagovne znamke Koerting tako za belo tehniko kot tudi za elektroniko
- izhodiščno ekspanzijo izvoza preko Nemčije razširiti tudi na druge države EGS in ostale Evrope
- postaviti enoten proizvodni program z delitvijo dela po vertikali in horizontali
- na svetovnih trgih in trgu v domovini prodajati celotni asortiman izdelkov Gorenja.

Cilji so bili torej jasni in odločitev o nakupu sprejeta.

Poslovanje Koertinga v okviru Gorenja pa se ni odvijalo po načrtu in doseženi rezultati niso bili zadovoljivi. Poslovno vodstvo Koertinga je videlo rešitev

v večji proizvodnji, zato je zaposlilo tudi več delavcev. Nato pa se je začelo zatikati pri prodaji in zaloge izdelkov so začele hitro naraščati. To je bila v velikem delu posledica splošnega stanja na področju zabavne elektronike na zahodnih trgih, ki je ogrozilo tudi mnogo večje firme, na primer SABA, GRUNDIG itd.

Sredi leta 1980 smo ugotovili, da bo Koerting zaključil poslovno leto z veliko izgubo in zato takoj pristopili k izdelavi sanacijskega programa. Ta je vključeval predvsem naslednje ukrepe:

- zamenjava poslovnega vodstva
- realnejše planiranje
- povečanje osnovnega kapitala
- prenos nekaterih programov v Gorenje TGO
- povečanje kooperacijskih odnosov
- znižanje fiksnih stroškov
- znižanje terjatev
- pridobitev ugodnejših kreditov (z nižjo obrestno mero)
- znižanje zalog
- zmanjševanje števila zaposlenih
- ukinitvev nekaterih programov
- združitev prodajnih aktivnosti.

Sanacijski program smo kasneje še večkrat dopolnjevali skladno s spreminjanjem pogojev gospodarjenja in doseženimi rezultati. Tako smo dodali predvsem naslednje ukrepe:

- obseg in program proizvodnje smo še zmanjšali in uskladili s tržiščem
- prvotno načrtano število zaposlenih smo še zmanjšali
- pristopili smo k izdelavi sanacijskih programov samostojnih prodajnih organizacij Koertinga oziroma njihovi likvidaciji
- izdelali srednjeročni program razvoja Koertinga.

V toku izvajanja sanacijskega programa je bilo doseženo predvsem:

- zmanjševanje zaposlenih iz 1440 na 774, do konca leta pa bomo zmanjšali število delavcev na 550
- zmanjševanje zadolženosti, to je bančnih kreditov, za 45,8 mio DM
- zmanjšanje izgube, saj je leta 1980 znašala 58,68 mio DM, v letu 1981 pa 48,2 mio DM, ocenjena izguba v letu 1982 pa je od 26 do 31 mio DM
- v Jugoslavijo je bila v tem času prenešana proizvodnja Hi-fi aparatov s kompletno tehnologijo in razvojnim znanjem, v teku pa je prenos proizvodnje šasij za barvne televizorje, vse z namenom čvrstejših poslovno-proizvodnih povezav med Koertingom in TGO Gorenje, kar bo omogočilo boljše izkoriščanje kapacitet v tozdih Elektronika Velenje in Ptuj
- v teku je tudi združitev prodajnih funkcij Koertinga in Gorenja v skupno prodajno organizacijo, od česar si obetamo bistveno nižje prodajne stroške
- z namenom intenzivnega izvajanja sanacije so bi-

le ponovno napravljene spremembe v vodstvu Koertinga

- začeli so s pogovori s predstavniki nekaterih industrijskih podjetij iz Zvezne republike Nemčije, v cilju razvijanja poslovnega sodelovanja in proizvodnje kooperacije. Pogovori že dajejo določene obrise možnega sodelovanja.

Proizvodnja in prodaja v I. polletju 1982 se odvija skoraj natanko po planu, realizacija je namreč 98 odstotna.

Kljub temu pa seveda ne moremo mimo dejstva, da bo kumulirana izguba petih let znašala konec letošnjega leta kar 140 mio DM.

Z izvedbo dopolnilnih programov iz sanacijskega programa pa računamo, da bo Gorenje Koerting leto 1983 zaključil brez izgube, od leta 1984 dalje pa pričel vračati vanj vložena sredstva.

Iz analize vzrokov nastalih izgub tako v Gorenju Koerting kot v Gorenju TGO, izhajajo naslednje usmeritve sanacije:

1. Povečati izkoriščanje kapacitet, saj le na ta način lahko maksimiramo dohodek. Seveda bomo morali v ta namen zagotoviti redno oskrbo s surovinami in reprodukcijskim materialom. Potrebne bodo tudi naložbe v posodabljanje tehnologije in sicer v skupni višini 1,391 mio din do leta 1985.
2. Zavedajoč se slabe akumulativnosti bele tehnike, smo že pred leti začeli pripravljati nove programe kot so industrijska elektronika, medicinska elektronika, tehnološka oprema, toplotne črpalke, računalništvo in birotehnika, ki zahtevajo naložbe v osnovna sredstva v skupni višini 1,520 mio dinarjev. Ravno zaradi slabe akumulativnosti obstoječih programov pa teh novih programov še nismo uspeli v večji meri realizirati. Od novih programov veliko pričakujemo, saj načrtu-

jemo njihov delež v celotnem prihodku leta 1985 kar 18 % in 50 % v celotni ustvarjeni akumulaciji.

3. Delež konvertibilnega izvoza v strukturi prodaje bo tudi v bodoče naraščal hitreje od proizvodnje, skladno s tržnimi možnostmi v tujini.
4. Kvaliteti sanacijskih programov bomo posvetili največjo pozornost in jih stalno dopolnjevali in prilagajali pogojem gospodarjenja. Prav tako pa bomo tudi permanentno nadzirali izvajanje vseh sanacijskih ukrepov in ugotavljali dosežene rezultate.

Rezultati, ki jih z uresničitvijo ciljev sanacije pričakujemo, bodo v letu 1985 dali naslednje:

30.045 mio din celotnega prihodka

3.880 mio din dohodka

2.393 mio din čistega dohodka in

765 mio din akumulacije

Delavci Gorenja se zavedamo, da že nastale finančne obveznosti in obveznosti, ki jih bomo morali prevzeti v postopku saniranja izgub in gospodarskega položaja, ne more prevzeti nihče drug. Pričakujemo pa, da se bodo vse tiste samoupravne organizacije in skupnosti ter organi v republiki, v katerih in s katerimi bo potekalo dogovarjanje in sporazumevanja o možnih rešitvah, zlasti finančnih problemov – konstruktivno vključili v iskanju možnih rešitev.

Za doseg ciljev sanacije je Gorenju neobhodna premostitev sedanjega finančnega – dinarskega in deviznega položaja, tako za že znane obveznosti, za tiste, ki jih bo treba še prevzeti, kot za zagotavljanje potrebnih pogojev v tekočem poslovanju.

Pričakovani rezultati sanacije s prestrukturirano proizvodnjo omogočajo, da bo delovna organizacija TGO Gorenje vse prevzete obveznosti po obdobju saniranja dosledno poravnala.

## POLLETNI POSLOVNI USPEH

Na zadnjih zborih delavcev in na sestankih samoupravnih delovnih in sindikalnih skupin smo že podrobno spregovorili o delu in uspehu poslovanja v prvem polletju letošnjega leta. Tako smo se že seznanili z bistvenimi značilnostmi poslovanja v dokaj težavnih razmerah, ki so prisotne že nekaj časa. Tudi izgube, ki smo jih ugotovili v nekaterih tozdih, so bile v glavnem pričakovane. Vendar se moramo s temi vprašanji soočiti vselej, ko beseda teče o poslovanju. Sanacijski programi v tozdih, ki v teh dneh dobivajo svojo dokončno podobo, pa naj bi bili tisti porok in tisti smerokaz našega dela, ki nas bo pripeljal ob koncu leta do kar najbolj ugodnih rezultatov poslovanja.

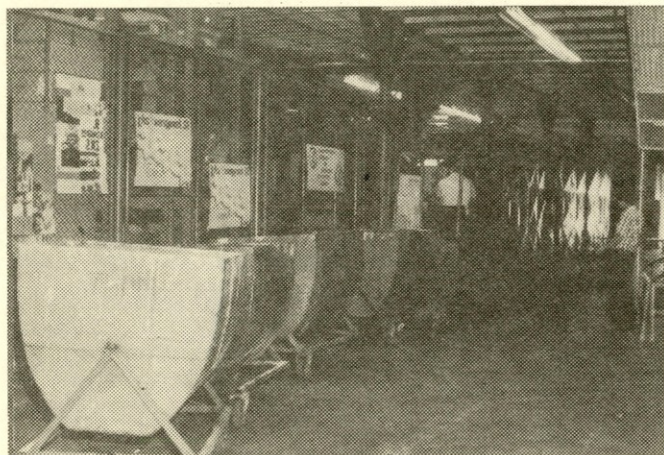
Danes smo pripravili nekaj bistvenih podatkov za temeljne organizacije in za delovno organizacijo Gorenje TGO kot celoto. V pregledu rezultatov

poslovanja za temeljne organizacije smo zajeli podatke o celotnem prihodku, porabljenih sredstvih, dohodku, čistem dohodku, ostanku čistega dohodka za sklade in izgubi.

Celotni prihodek ustvarjamo s prodajo proizvodov in storitev, ter s svobodno menjavo dela, sodelovanjem v skupaj ustvarjenem dohodku . . . Porabljena sredstva so izdatki za porabljene predmete dele in energije, za tekoče investicijsko vzdrževanje, za storitve in drugi izdatki v zvezi s proizvodnjo. Dohodek dobimo, ko iz celotnega prihodka poravnamo vse materialne stroške (porabljena sredstva). Iz dohodka TOZD se najprej poravnajo različne obveznosti, izdatki, članarine, kazni idr., tako nam ostane čisti dohodek. Sredstva iz čistega dohodka so namenjena za osebne dohodke, za skupno porabo, razširitev materialne osnove dela ter za ustvar-

janje rezerv in njihovo obnavljanje. Ostanek čistega dohodka namenjamo za sklade.

V posebni tabeli pa je prikazan tudi poslovni uspeh delovne organizacije Gorenje TGO, primerjalno s prvim polletjem leta 1981. Iz pregleda je razvidno, da smo letos povečali dohodek za 58 %, kar je omogočilo tudi povečanje vrednosti točke. Izguba v primerjavi z letom 1981 (prvo polletje) je nekaj manjša, znatno višji je ostanek čistega dohodka, tako da je ostalo „kompenzirane“ izgube v višini 186 milijonov dinarjev. To pa je polovico lanskoletne izgube v prvem polletju in hkrati dober motiv da bi ob koncu leta bili tudi brez nje!



#### FINANČNI REZULTAT POSLOVANJA V I. POLLETJU GORENJE TGO V PRIMERJAVI Z LETOM 1981

	I–VI 1981	I–VI 1982	INDEKS
			v 000 din
Celotni prihodek	7.286.605	8.311.939	114
Porabljena sred.	6.687.664	7.275.010	109
Izguba na substanci	86.483	51.529	59
Dohodek	685.424	1.088.458	158
Davki in prispevki	116.615	158.620	136
Pogodbene obvez.	13.957	16.100	115
Obresti	160.298	249.632	156
Prispevek DSSS	148.224	167.592	113
Čisti dohodek	351.121	615.190	175
– del za oseb. doh.	480.298	613.802	128
– del za stan. sred.	16.199	13.556	84
– del za skup. porabo	5.796	20.596	355
– rezervni sklad	6.574	15.670	238
– poslovni sklad	24.052	132.095	549
– za druge potrebe	1.623	4.555	280
IZGUBA NA SUBST.	86.483	51.529	59
NEKRITE OBVEZ.			
IZ DOHODKA	104.790	118.678	113
NEKRITE OBVEZ.			
IZ ČD	183.424	185.085	100
IZGUBA SKUPAJ	374.697	355.291	95
OSTANEK ČD	36.423	168.361	462
KOMPENZIRANA			
IZGUBA	338.274	186.930	55

#### REZULTATI POSLOVANJA I–VI 1982 PO TOZD

TOZD	Celotni prihodek	Porabljena sred.	Dohodek	Čisti doh.	Ostanek čist. doh. za sklade	Izguba
						v 000 din
Kuhalni aparati	1 013 155	925 105	88 050	35 865	8 455	–
Štedilniki	1 084 946	992 742	92 204	37 583	–	16 402
Elektronika Velenje	303 111	354 640	–	–	–	149 116
Elektronika Ptuj	168 355	162 169	6 186	–	–	45 291
Pohištvo	145 349	121 542	23 806	1 543	–	11 892
Pralna tehnika	1 727 377	1 502 368	225 008	149 517	89 940	–
Hladilniki	581 228	568 148	13 080	–	–	53 155
Zamrzovalniki	1 234 481	1 163 674	70 807	–	–	58 334
Mali aparati	228 061	164 458	63 602	41 985	11 164	–
Gradbeni elementi	190 531	134 424	56 106	31 417	5 506	–
Galvana	285 738	220 506	65 232	44 795	25 978	–
Plastika	278 140	262 264	15 876	3 084	–	10 067
Embalažnica	115 314	90 463	24 851	17 103	9 737	–
Vzdrževanje	125 942	61 998	63 944	45 412	–	3 608
Avtopark	72 336	36 059	36 277	26 270	–	581
Orodjarna	164 326	100 624	63 702	46 040	13 190	–
Kondenzatorji	94 322	68 951	25 371	14 660	4 019	–
Kompresorji	253 935	240 169	13 765	8 260	–	603
Gostinska enota	60 430	45 533	14 898	11 501	372	–
DSSS	184 864	59 172	125 692	100 155	–	6 243
Gorenje TGO	8 311 939	7 275 010	1 088 458	615 191	168 362	355 292

# PRIZNANJE ZA OBLIKOVANJE

DIPLOMA NA MEDNARODNI RAZSTAVI  
OPREME ZA MEDICINO IN FARMACEVTSKO  
INDUSTRIJO

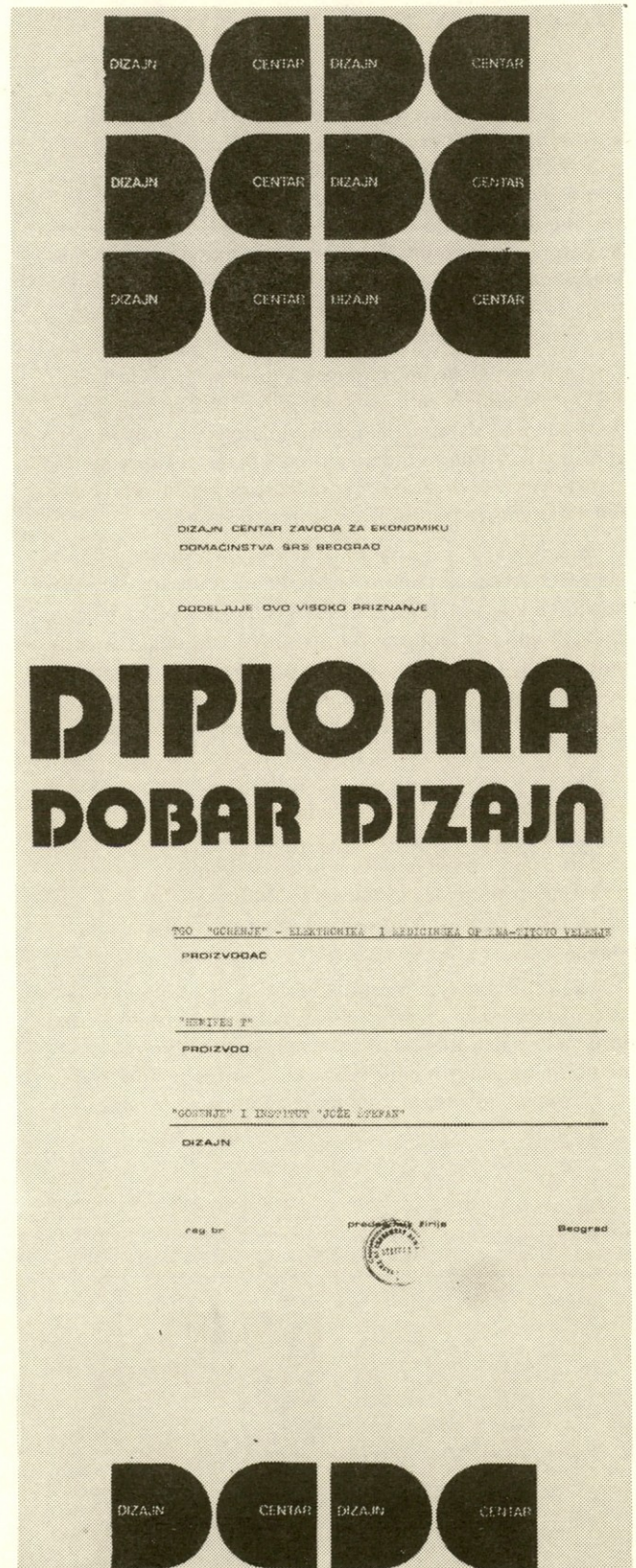
Na mednarodni razstavi opreme za medicino in farmacevtsko industrijo v Beogradu je Gorenje razstavljalo celoten proizvodni program medicinske opreme: od urinskih stimulatorjev, stimulatorjev ekstremitet, MAE 101 do monitorja. Na tej razstavi smo dobili diplomo, podeljeno za dober design.

Poleg tega, da izdelki, namenjeni uporabi v medicini, zahtevajo visoko stopnjo kakovosti in zanesljivosti, imajo tovrstni izdelki, narejeni v Gorenju, še svojo posebnost: njihova zunanost je oblikovana izredno skrbno in preiščljeno.

Že pri sami zasnovi novega izdelka poleg drugih zahtev Gorenje upošteva tudi kriterije dobrega oblikovanja, ki sovpadajo s funkcionalnimi lastnostmi naprave. Barvno je zunanost zamišljena tako, da bi poleg funkcionalnih zahtev barva dala tudi primerno obliko mestu, kjer se uporablja. Prizadetim ljudem, ki morajo uporabljati te elektronske priprave, naj bi ti izdelki služili kot estetski dodatki, s katerimi naj ne bi zbujali prevelike pozornosti. Še več, kot elektronske ortoze naj bi bili daleč od grobih in neprijetnih oblik ter materialov, za katerimi se nehote oziramo.

Ljudje, ki uporabljajo gorenjske izdelke, namenjene uporabi v medicini, nam sporočajo, da so z lastnostmi posameznih izdelkov prav tako zadovoljni kot z njihovo estetsko oblikovano zunanostjo. Njihove potrditve o pravilnosti naše odločitve o dobrem oblikovanju naših medicinskih izdelkov je potrdil še „Dizajn centar za ekonomiku domačinstva SRS Beograd“. Ta institucija je našemu stimulatorju HEMIFES T podelila najvišje jugoslovansko priznanje „Diploma za dobar dizajn“, ki ga dobijo izdelki z dobro zamišljeno in originalno oblikovano zunanostjo.

D. Knez



INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV VELENJSKEGA DELA SOZD GORENJE, Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjske opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušanka Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA, Prevalje, 1982. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.

# Vodenje proizvodnje

Vodenje proizvodnje v tako veliki delovni organizaciji kot je Gorenje TGO s proizvodnjo najrazličnejših izdelkov od embalaže do mikroracionalnikov na enem mestu, je gotovo odgovorna in pomembna naloga. Kot je ocenil poslovni odbor, je bilo to področje dela bolj ali manj zaposlavljeno in zato so predlagali, da se oblikujejo dela in naloge vodenja proizvodnje. Hkrati je poslovni odbor Gorenja TGO predlagal, da ta dela in naloge prevzame Gregor Švajger, dipl. inž.

Delavski svet Delovne skupnosti skupnih služb Gorenje TGO je na svoji 5. redni seji 30. julija 1982 sprejel sklep, da se začasno sistemizirajo dela in naloge vodenja proizvodnje. Hkrati pa že tečejo aktivnosti, da bi s spremembo statuta delovne organizacije razširili tudi poslovni odbor s članom za področje vodenja proizvodnje.

V ponedeljek, 2. avgusta 1982, je poslovni odbor Gorenja TGO sklical sestanek z vodstvi temeljnih organizacij, na katerem je sodeloval tudi tovariš Švajger. Nova dela in naloge, ki jih je s tem prevzel, so nedvomno odgovorna in pomembna, saj si prav od dobro organizirane proizvodnje, od planiranja do realizacije teh planov, lahko obetamo v težavnih pogojih dela boljše uspehe. Kot je na sestanku poudaril Janez Miklavčič, predsednik poslovnega odbora, moramo proizvodnji zagotoviti boljše možnosti, da uresniči cilje. To pa bo gotovo lažje, če bo ta dela prevzel strokovnjak, ki dobro pozna Gorenje.

Gregor Švajger pa je podobna dela v Gorenju tudi že opravljal in ob skupnem sodelovanju in dogovarjanju, ki ga pričakuje pri opravljanju teh del in nalog, si obeta tudi uspeh.

Oskrba proizvodnje z reprodukcijskimi materiali, pritisk na proizvodnjo za izvoz, problem delovne sile, tehnološka oprema in usposobljenost, kakovost so le nekatera od pomembnih vprašanj, s katerimi se soočamo v teh dneh. Z imenovanjem in zasedbo del in nalog vodenja proizvodnje pa bi naj tudi to področje kar najbolj izpopolnili.

## KOLEKTIVNI DOPUST – da ali ne?

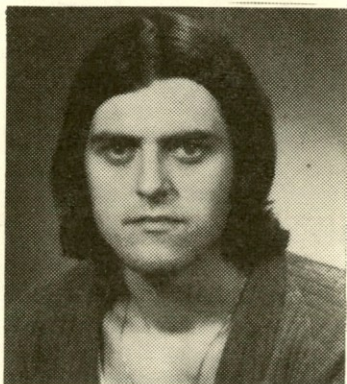
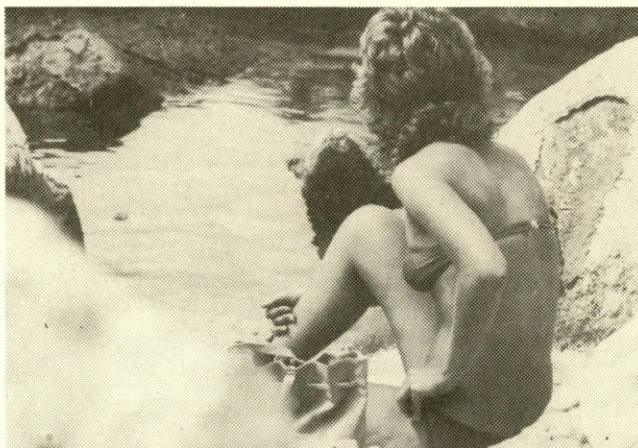
V Gorenju smo vsa leta bili navajeni na kolektivno koriščenje dopusta in kaže, da se bomo v naslednjem letu znova odločili zanj. Izkušnje so namreč že pokazale, da je smotno, če ustavimo trakove za dalj časa skupaj.

Trenutno nam primanjkuje več delavcev in zato so odprta delovna mesta tudi za dijake in študente. Organizirati takšno delo pa prinese s seboj tudi več težav. Prav tako vzdrževalci že tarnajo, ker bi morali imeti za večja popravila velikih strojev in naprav tudi več časa.

Še več težav glede organiziranja dela v posameznih tozdih in službah je prisotnih. Zato bo treba čimprej razmisliti in se odločiti, kako z dopusti v naslednjem letu. Verjetno pa bo obveljala tradicija kolektivnega koriščenja letnih dopustov.

## POČITNIŠKA FOTOGRAFIJA

*Morda ste že pozabili, da je bil tudi letos objavljen razpis za počitniško fotografijo. V uredništvu smo že zbrali nekaj fotografij na to temo in za spodbudo tudi že začeli z objavljanjem teh fotografij.*



### IVANU V SPOMIN

Zvita in skrivnostna so pota elektronike in elektronskih vezij, ki jih je popravljaj pokojni Ivan Ažnik in bil vedno kos napakam. Tisočim šasijam barvnih in črno-belih televizorjev je s strokovnimi posegi vrnil "življenje", toda v borbi za svoje življenje pa je ostal nemočen, saj ga je že v 30. letu prekinila prerana smrt.

Nemo smo obstali sodelavci v ponedeljek, 12. julija 1982, ko smo izvedeli, da našega dolgoletnega sodelavca ne bo več med nas.

Rodil se je leta 1952 v Vuzenici kot otrok 8-članske družine. Že v mladosti se je telesno poškodoval, vendar se je kljub svoji invalidnosti izšolal za RTV mehanika ter se leta 1974 zaposlil v Gorenju, v tozdu Elektronika. Z veliko veselja, volje in s smislom za ustvarjanje, z delom in tovarištvom je vsekoli dokazoval, da kljub svoji boleznini zmore naloge, ki so mu bile zaupane. Kot sodelavec je vedno smatral, da lahko naša družba samo z odločnostjo in delom žanje takšne uspehe, kot si jih želi.

Toda bolezen ga je v kratkem času iztrgala iz naših vrst. Zadnjič smo se od Ivana poslovili v torek, 13. julija 1982, vendar bo njegov vedri smeh ostal v naših srcih in nas spominjal, da je bil dober sodelavec in prijatelj.

Sodelavci tozda Elektronika