

Dvoetažna hala z montažnim sistemom Ingrad za Cestno podjetje Celje. Foto VIII Šuster

## Proizvodnja, kultura, šport

ŠPORTNIKOM INGRADA ŽE 24. ZMAGA MED GRADBINCIMA — NA PROIZVODNEM TEKMOVANJU INGRAD ČETRTI — USPEŠEN NASTOP NAŠIH KULTURNIKOV

Od 1. do 6. junija je bilo Titovo Velenje prizorišče srečanj slovenskih gradbincev, ki so proslavili svoj praznik v spomin na tisti 3. junij 1936, ko so gradbeni delavci organizirali stavko, ki je bila temeljni mejnik v boju za uresničitev pravic in zastavljenih ciljev.

Kljub sedanjim neugodnim gospodarskim razmeram smo se gradbinci odločili nadaljevati tradicijo vsakoletnih srečanj, kajti ta nimajo le tekmovalnega značaja, predvsem so priložnost za navezavo trdnih medsebojnih odnosov in izmenjavo mnenj, kaj storiti v teh razmerah, kot so se dogovorili sindikalni predstavniki in strokovnjaki na delovni konferenci 5. junija. Sicer je program potekal ves teden.

9. kulturno srečanje (organizator GIP Vegrad) se je pričelo 1. junija z otvoritvijo likovne razstave in literarnim večerom, nadaljevalo 2. in 3. junija z okroglo mizo o kulturi in gledališkima večeroma ter končalo 5. junija z revijskim nastopom pevskih zborov in glasbenih ansamblov. Zvečer je bila še svečana akademija v počastitev Dneva gradbincev.

13. proizvodno tekmovanje gradbenih delavcev Slovenije (organizator SGP Kograd) je bilo 6. junija v Dravogradu, 36. finale športnih iger (organizator ROS) pa v Titovem Velenju, kjer so popoldan tudi razglasili rezultate in podelili pokale za obe tekmovanji.

V proizvodnem tekmovanju so bili naši prvi pri

odrajih, drugi med žerjavovodji, četrti pri zidarjih, sedmi med železokrivci, osmi pri tesarjih in skupno četrti.

Športniki so se izkazali, prvi so v šahu, namiznem tenisu in kegljanju, drugi v malem nogometu, tretji v streljanju in odbojki, trinajsti v balinanju, ženske pa dru-

ge v namiznem tenisu in kegljanju, četrte v odbojki in pete v streljanju. V skupni uvrstitvi je najboljši Ingrad 205 točk, drugi Pionir 169, tretji Gradis 166, četrti Konstruktor 155 točk itd. Podrobneje bomo poročali naslednjič, zdaj le čestitamo zmagovalcem.

Vili Šuster



PERIODIČNI OBRAČUN PO NOVEM ZAKONU

## S poslovnimi rezultati nismo zadovoljni

Informacija o poslovanju v DO GIP »Ingrad« Celje v obdobju januar—marec 1987.

Že precej časa je očitno, da se gospodarstvo ne odziva normalno na dosežke v proizvodnji, hkrati pa se ne obnaša v skladu z usmeritvami, zapisanimi v resoluciji. Odstopanje je vidno od vseh izhodiščnih postavk, ki smo jih ob novem letu pisali z velikimi črkami: realnost, treznost, boj z inflacijo, odprava vseh neperspektivnosti ali dvomljivosti, smotrnosti naložb, izboljšanje storilnosti, kakovosti, delovna disciplina itd. To je spoznala tudi zvezna vlada, zato so bili začetni meseci tega leta izjemni po normativni dejavnosti. V tem času smo dobili množico predpisov, med njimi tudi interventne zakone, katerih osnovni namen je preusmeriti tok nekaterih negativnih gibanj v gospodarstvu. Po hitrem postopku je zvezni izvršni svet sprejel štiri interventne zakone. Našo delovno organizacijo pa najbolj prizadene naslednja dva zakona:

— Zakon o začasnih prepovedih razpolaganja z družbeni-

mi sredstvi za negospodarske in neproizvodne investicije v letu 1987 in

— Zakon o začasnih prepovedih razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in za sklad skupne porabe delavcev za leto 1987 nad rastjo produktivnosti.

Vsi interventni zakoni imajo omejevalni značaj, prispevali pa naj bi k zmanjšanju osebne, skupne, splošne in investicijske porabe ter s tem tudi k znižanju inflacije. Zakoni so v načelu skladni s splošno znanimi principi o preveliki porabi na vseh ravneh, vendar pa nas kot gradbeno delovno organizacijo izjemno prizadenejo. Poglejmo kako.

Zakon o začasnih prepovedih razpolaganja z družbenimi sredstvi za negospodarske in neproizvodne investicije v letu 1987 prepoveduje vse investicije v gradbene objekte in opremo, namenjeno za (Nadaljevanje na 2. strani)

JOŽE MEŠL PREJEL ZLATI ZNAK ZSS

Med letošnjimi dobitniki zlatih znakov Zveze sindikatov Slovenije, ki so bili podeljeni ob praznovanju delavskega praznika 1. maja v Ljubljani, je tudi naš član kolektiva, Jože Mešl.

To priznanje je prejel za večletno napredno in uspešno družbenopolitično delo, za pomemben prispevek k uresničevanju interesov delavskega razreda, k samoupravljanju ter uveljavljanju in razvoju sindikata, je povedano v obrazložitvi.

— mj

FRANC BERGINC PREJEL KAVČIČEVO PLAKETO

Na svečani akademiji za Dan gradbincev so podelili sindikalna priznanja in Kavčičeve plakete.

Plaketo je prejel tudi Franc Berginc, ki je že od leta 1974 aktiven na področju dejavnosti, katere osnova je skrb za kadre v gradbeništvu. Ob sami ustanovitvi Splošnega združenja gradbeništvu leta 1979, je prevzel funkcijo predsednika komisije za kadre in izobraževanje ter jo uspešno vodil dva mandata. Njegova dejavnost je vseskozi usmerjena k uveljavljanju socialističnega samoupravljanja in skrbi za človeka-delavca v gradbeništvu in družbi.

V. Š.

(Nadaljevanje s 1. strani)

opravljanje negospodarnih dejavnosti. Zakon pozna sicer nekaj izjem, vendar je povzročil, da smo kot izvajalci gradbenih del izgubili celo vrsto že pridobljenih negospodarskih objektov, s katerimi smo računali, jih ovrednotili in zajeli v letne plane temeljnih organizacij. Zaradi tega je postala vprašljiva zasedenost kapacitet nekaterih naših temeljnih organizacij. Zasedenost z deli pa je dvomljiva poleg tega še zaradi stanovanjske izgradnje, na katero smo računali, pa je zaradi sprememb zakona o celotnem prihodu in dohodu v delu, ki začne veljati od 1. 7. 1987 dalje, postala prav tako zelo vprašljiva. Ocenjujemo, da se je na ravni delovne organizacije zasedenost z deli do konca leta 1987 prepolovila. Vse kaže, da bo pridobitev dela za zaposlitev instaliranih kapacitet Ingrada najtežja in najbolj zahtevna naloga v tem letu.

Drugi ta čas najbolj popularen zakon je Zakon o začasnih prepovedi razpolaganja z delom družbenih sredstev za osebne dohodke in za skupno porabo delavcev v letu 1987 nad produktivnostjo dela. Ta zakon je povzročil, da so se osebni dohodki znižali marsikje izpod motivacijske ravni. Zakon omejuje rast osebni dohodkov v skladu z rastjo produktivnosti dela OZD, največ pa do višine stopnje povečanja povprečnega mesečnega osebnega dohodka na delavca v obračunskem obdobju v letu 1987 v primerjavi s predhodnim obračunskim obdobjem. Osnova so izplačani povprečni mesečni čisti osebni dohodki na delavca za četrto trimesečje leta 1986. Pri izvajanju tega zakona se je v praksi pokazalo veliko nejasnosti. Kljub temu ugotavljamo, da so bi-

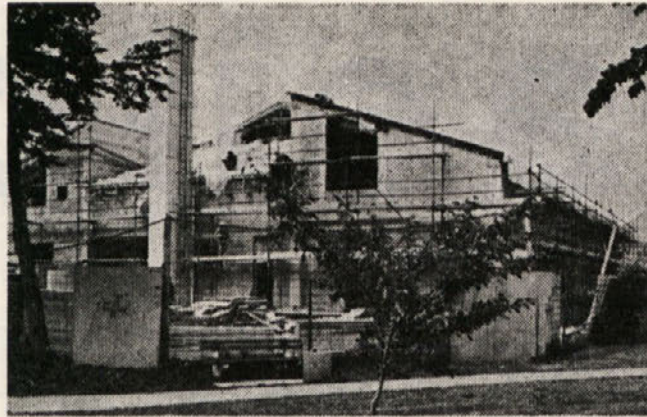
li osebni dohodki v Ingradu v januarju in februarju izplačani v skladu z zakonom. V marcu pa je bilo dejansko izplačilo osebnih dohodkov na ravni delovne organizacije preseženo po merilih interventnega zakona za 7 odstotkov. Razliko nad dovoljenim zneskom smo izkazali kot a-kontacijo osebnih dohodkov za mesec april. Po temeljnih organizacijah so bila odstopanja od določil zakona različna, nekatere temeljne organizacije izkazujejo celo nižje zneske od dovoljenih.

Zaradi novega obračunskega sistema je treba zaradi primerljivosti podatkov preračunati dohodek TOZD in DSSS ter tako dobljene podatke primerjati s predhodnim obdobjem. Zakon o omejitvi osebnih dohodkov bo veljal do uskladitve samoupravnega sporazuma v delovni organizaciji z družbenimi usmeritvami, to je z republiškim družbenim dogovorom, ki je bil sprejet 22. aprila letos in s panožnim sporazumom.

Sestavni del interventnega zakona s področja delitve sredstev za osebne dohodke so tudi določila o omejevanju sredstev za potrebe skupne porabe. Ta sredstva so omejena v višini sklada skupne porabe na delavca v predhodnem letu, povečanega za rast izplačil čistih osebnih dohodkov v tekočem obdobju.

#### NOV OBRAČUNSKI SISTEM

Nova oblika in vsebina obračunskega sistema je podana v Zakonu o celotnem prihodu in dohodu, ki je izšel ob koncu lanskega leta. Ta zakon skupaj z nekaterimi podzakonskimi akti precej drugače ureja ugotavljanje finančnega rezultata organizacij združenega dela in drugih uporabnikov družbenih sredstev kot doslej. Že predlagatelj novega zakona je u-



To bo novi market za »Savinjski magazin« Žalec

gotovil, da je v inflacijskih razmerah treba pri ugotavljanju dohodka izločiti vpliv spreminjanja vrednosti premoženja zaradi rasti cen in tako preprečiti, da bi se preko delitve nerealno prikaznega dohodka porabljala substanca. Zakon prinaša nov model revalorizacije, to je novo kategorijo podbilance, tako imenovane revalorizacijske prihodke in odhodke, ki vplivajo na rezultate poslovanja v posameznih obračunskih obdobjih. V večini gradbenih temeljnih organizacij se to odraža na povečanju poslovnih skladov.

Zakon o celotnem prihodu in dohodu je začel veljati s 1. januarjem 1987 in sicer v delu, ki se nanaša na revalorizacijo sredstev, to je do dohodka, medtem, ko razporejanje dohodka in čistega dohodka po merilih novega zakona stopi v veljavo s 1. julijem 1987.

Za proučitev vpliva nove zakonodaje na gradbeno dejavnost je bila na Splošnem združenju gradbeništva in IGM Slovenije zadržana strokovna skupina, ki je preanalizirala vplive novega obračunskega sistema na pogoje poslovanja v gradbeništvu. Na podlagi konkretnih predlogov te skupine je Izvršni odbor splošnega združenja sprejel stališča in preporočila za delo oziroma za obnašanje v delovnih organizacijah.

#### REZULTATI POSLOVANJA V OBDOBJU JANUAR—MAREC 1987

Rezultati poslovanja, ugotovljeni za obdobje januar—marec 1987, so zelo neugodni tako na ravni delovne organizacije kot v posameznih temeljnih organizacijah. Na ravni delovne organizacije izkazujejo 1.796.629 tisoč dinarjev izgube, medtem, ko znašajo začasno razporejena sredstva za poslovne in rezervne sklade uspešnejših temeljnih organizacij samo 102.676 tisoč dinarjev. Relativno dobro so v obravnavanem obračunskem obdobju poslovale TOZD Gradbena operativa Slovenske Konjice, Gradbena operativa Rogaška Slatina, Proizvodni obrati, Lesni obrati in Mobilija. V treh temeljnih organizacijah pa se je pojavila izguba na substanci, kar pomeni, da TOZD gradbena operativa Celje, Žalec in Ljubljana niso ustvarile niti toliko celotnega prihodka, da bi z njim pokrile nastale materialne stroške. Ustvarjena izguba v navedenih temeljnih organizacijah

znaša 80 odstotkov celotne izgube izkazane v Ingradu v letošnjem prvem trimesečju. V teh temeljnih organizacijah združuje delo 861 delavcev ali 29 odstotkov vseh zaposlenih v delovni organizaciji. Izgube so sicer prisotne še v petih temeljnih organizacijah, vendar so po vrednosti manjše in so glede na sezonski značaj dela v gradbeništvu še nekako razumljive in opravičljive.

Pri analiziranju ugotovljenih poslovnih rezultatov smo ugotovili, da so na slabše rezultate vplivali:

— učinki revalorizacije, ki neposredno bremenijo materialne stroške v obdobju januar—marec 1987;

— razlike med revalorizacijskimi prihodi in odhodki v kategoriji obresti (do stopnje inflacije);

— neupoštevanje 5. odstavka 130. člena Zakona o celotnem prihodu in dohodu, ki govori o revalorizaciji prejetih dinarskih predumov do uveljavitve novega zakona in — sezonski značaj dela v gradbeništvu.

Zaradi spremenjenega obračunskega sistema po 1. 1. 1987 tudi niso neposredno primerljive pomembnejše ekonomske kategorije z enakim obračunskim obdobjem v preteklem letu in gospodarskim načrtom za leto 1987.

Uveljavljanje novega obračunskega sistema, s katerim naj bi v praksi dosegli izkazovanje realnih finančnih rezultatov TOZD in DSSS — torej delitev samo tistega, kar

#### Ukrepi za boljše poslovanje

Delavski svet delovne organizacije je na svoji redni seji, 26. maja letos, obravnaval informacijo o poslovanju delovne organizacije GIP Ingrad v obdobju januar—marec.

Ker v prvih treh mesecih nismo poslovali uspešno, oziroma smo poslovali celo z izgubo, je na predlog vodstva delovne organizacije sprejel program kratkoročnih izrednih in drugih ukrepov za sanacijo stanja. Program ukrepov so pred tem obravnavali že zbori delavcev in delavski sveti tozd ob informaciji o poslovanju v delovni organizaciji.

Program ukrepov obsega več kot 15 temeljnih sklepov, ki določajo hitrejšo uvajanje organizacijskih rešitev v poslovanje delovne organizacije Ingrad. V glavnem pa se ti ukrepi nanašajo na: nov obračunski sistem po inter-

je dejansko ustvarjeno z delom in dobrim gospodarjenjem, je povzročilo prej naštetih vplive.

Pomembnejša značilnost novega obračunskega sistema je namreč revalorizacija sredstev, ki jo predpisuje Zakon o celotnem prihodu in dohodu, pomeni pa uskladitev vrednosti stvari in materialnih pravic s tržnimi cenami. Opravlja se z uporabo »enotnega koeficienta«, določenega na podlagi indeksa cen proizvajalcev industrijskih proizvodov v obračunski dobi. Z revalorizacijo sredstev je mišljena revalorizacija vseh osnovnih sredstev, surovin, materialov, nadomestnih delov, drobnega inventarja, avtomobilskih gum, nedokončane proizvodnje in storitev, polizdelkov, gotovih izdelkov ter materialnih pravic.

S spremembo obračunskega sistema je dohodek na ravni delovne organizacije manjši približno za enak znesek kot znaša ustvarjen dohodek. Na drugi strani pa je izvedena revalorizacija vplivala na povečanje lastnih virov poslovnih sredstev mimo delitve za splošno, skupno in osebno porabo v nekoliko večjem znesku kot znaša »izpad dohodka« v primerjavi s stari obračunskim sistemom, kar je pozitivno.

Z doseženimi poslovnimi rezultati nismo zadovoljni. Nov obračunski sistem nas je zaradi specifičnosti gradbene dejavnosti še dodatno prizadel. Spremembe obračunskega sistema zahtevajo od nekaterih delavcev, zlasti še s področja opravljanja komercialnih funkcij, poznavanje učinkov novih predpisov. Zato je v praksi potrebno doseči pri investitorjih, še posebej tam, kjer je rok izgradnje objekta daljši, da se avansi revalorizirajo. Na ta način sme temeljna organizacija znesek revalorizacije avansa izkazati v celotnem prihodu kot nadomestilo za izpad obresti, ki se po novem vstevajo v celotni rihodek. Na splošno ugotavljamo, da lahko ima nepoznavanje predpisov oziroma njihovih učinkov hude posledice v posamezni temeljni organizaciji, prav tako pa tudi v delovni organizaciji.

Franc Ortli, dipl. oec.



Stanovanjsko poslovni objekt v Radečah. Foto V. Š.

## POMEMBNE NALOGE SEKTORJA PLANA PROCESOV

## Ingrad mora uspeti

Sektor Plan procesov, ki je organiziran skupaj z ostalimi sektorji v delovno skupnost skupne službe, opravlja važna področja dela, ki so skupnega pomena za delovno organizacijo.



O nalogah in vključevanju sektorja v ostale procese poslovanja piše Hubert Golner, gradbeni inženir, ki je direktor Plana procesov že dobri dve leti, od februarja 1985. leta.

Sektor Plan procesov je bil izoblikovan ob reorganizaciji skupnih služb naše delovne organizacije, odnosno natančneje tehničnega sektorja s ciljem, da celoviteje obvladujemo termine izgradnje objektov, zasedenost kapacitet delovne sile in delovnih sredstev, kakor tudi repromateriala, potrebnega za izgradnjo posameznih objektov.

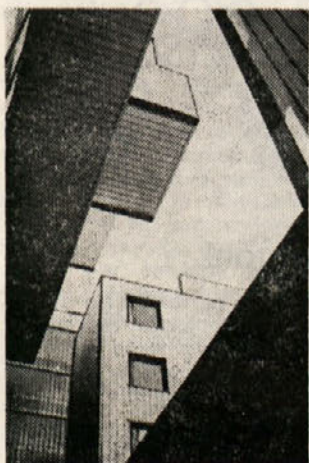
V sektor Plan procesov so vključene službe:

- plan in distribucija materiala z glavnim skladiščem,
- plan kapacitet,
- varstvo pri delu in v posebni organizacijski obliki še
- služba priprave tehnološke opreme.

Delavci v sektorju vlagamo velike napore, da kljub neurejenim gospodarskim in ekonomskim razmeram v širšem okolju in neurejeni ter večkrat nepravočasno pripravljene tehnične dokumentacije, izpolnjujemo naloge, ki so postavljene pred nas.

V kratki in strnjeni obliki jih naj navedem.

Planiranje vseh potrebnih repromaterialov, izhajajočih iz projektne in tehnološke dokumentacije.



Naročanje in oskrba vseh potrebnih repromaterialov (grosistično, pri najugodnejših ponudnikih).

Distribucija potrebnih repromaterialov na posamezna gradbišča ali v skladišča.

Planiranje kapacitet potrebnih za realizacijo projektov v objekte.

Makrorazporejanje združenih Ingradovih kapacitet za realizacijo pogodbenih obveznosti.

Izdelava terminskih planov za objekte in kontrola napredovanja del na objektih.

Urejanje zadev varstva pri delu in kontrola izvajanja.

Razporejanje in vzdrževanje tehnološke opreme.

Vse osnove za delo posameznih strokovnih služb naj bi bile zasnovane na računalniško obdelani tehnični dokumentaciji, od predračunov do računalniških izpisov analiz posameznih postavk, materiala, delovnih sredstev in delovne sile.

Vsekakor mora v te osnove biti vgrajena tehnologija izgradnje objekta, da so lahko terminski mrežni plani objektov, plani materialov, potrebni za objekte, izračuni kapacitet in njih razporejanje, točni in zanesljivi. Seveda se tu pojavljajo težave, ki izhajajo iz že predhodno omenjene tehnične dokumentacije, kakor tudi pri izdelavi ali pridobivanju potrebnih računalniških programov in urejanju osnov, da takšni programi lahko sploh zaživijo.

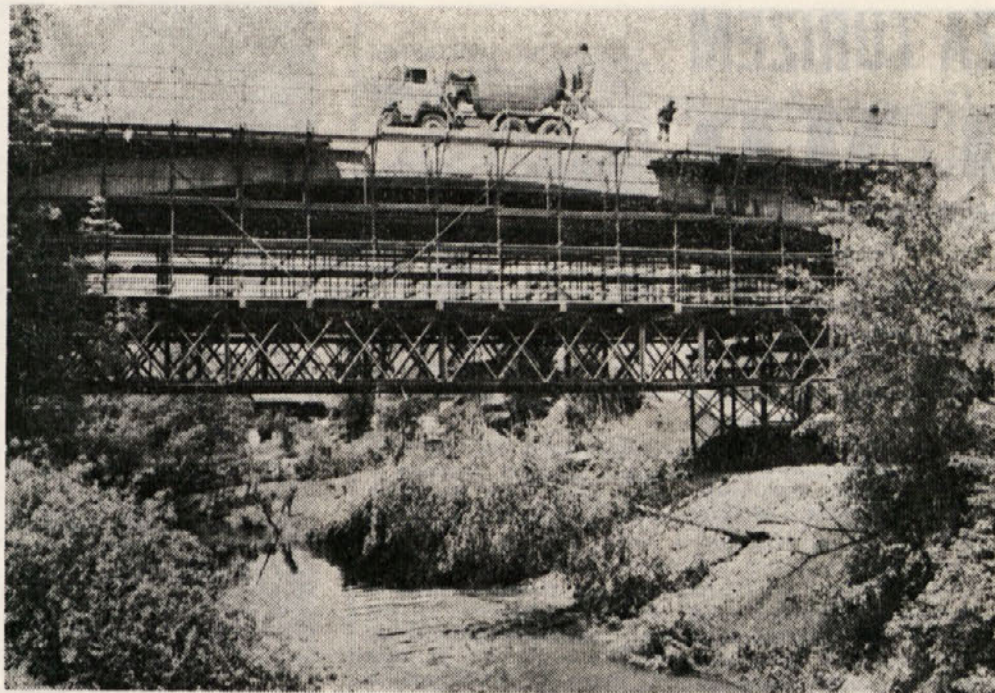
Prvi izdelki dokumentacije so za nove objekte v pripravi in tako bodo vodstva gradbišč skupno z delovnim nalogom sprejela naslednjo dokumentacijo, ki je proizvod dela in sodelovanja vseh sektorjev v skupnih službah, kakor tudi vodstev posameznih TOZD: gradbeno dovoljenje, pogodba, predračun, projekti, elaborat ureditve gradbišča, terminski mrežni plan, pregled analize predračunskih postavk, plan dobave materialov, normativna poraba časa in delovnih sredstev.

Čeprav se zdi sistem nalog tog, nosi v sebi vse prednosti organiziranega in učinkovitega dela, saj bodo pripravljani časi nekoliko daljši, zato pa izvedbeni občutno krajši. Zmeraj bo jasno, kje in zakaj je delo zastalo, vsak bo opravljal svojo dolžnost in svoj del procesa, ne pa vsi vse in vsak nič.

Ob tej priložnosti naj poudarim še nujnost planske discipline, nujnost večjega sodelovanja med strokovnimi službami v skupnih službah, kakor tudi sodelovanja med službami in temeljnimi organizacijami.

Združeni moramo premagati težke čase, ki so pred gradbeništvom in tudi našo delovno organizacijo. Vse delo je podrediti skupnemu cilju, da mora INGRAD kot celota uspeti pri pridobivanju in izgradnji objektov, v zadovoljstvo investitorjev in nas samih pri pozitivnih rezultatih poslovanja.

Hubert Golner, gradb. ing.



## Zahtevna obnovitev mostu

V Črnomlju so leta 1950 zgradili most čez reko Dobilčico. Zanimiv most z ločno armiranobetonsko konstrukcijo, dolžine 80 metrov in širine 9.80 m, ki pa ga je zob časa precej načel. Objekt je v teh letih utrpel vidne poškodbe na prekladni in podporni konstrukciji. Zato so se odločili za obsežno sanacijo ki jo je prevzel GIP Ingrad.

Najprej je bilo potrebno pripraviti nosilni delovni order in sicer s premostitvijo rečnega korita tako, da je možen dostop k vsakemu konstruktivnemu elementu objekta. Z uporabo Hübebeck opažne konstrukcije in cevni elementov so delovni order zmontirali delavci tozd Mehanizacija, sicer pa je nosilec izvajalskih del tozd Gradbena operativa Ljubljana.

Predvsem je na mostu potrebno sanirati vsa porozna mesta v betonu, zaščititi armaturo pred korozijo, urediti odvodnjavanje objekta, položiti novo hidroizolacijo in na novo asfaltirati vozne površine.

Na tem objektu je Ingrad skupaj s celjsko DO Ceste in kanalizacije uporabil nov

način odstranjevanja poškodovanih betonskih površin z vodnim curkom pod visokim pritiskom. Usmerjen vodni curek odstrani vsa slaba mesta v betonu, ne poškoduje pa armature. Površina ostane čista in pripravljena za nadbetoniranje, to pa je bistvena prednost od mehanskega odstranjevanja, kajti odkopno kladivo poškoduje tako armaturo kot tudi dobre dele betona. Materiali, ki se

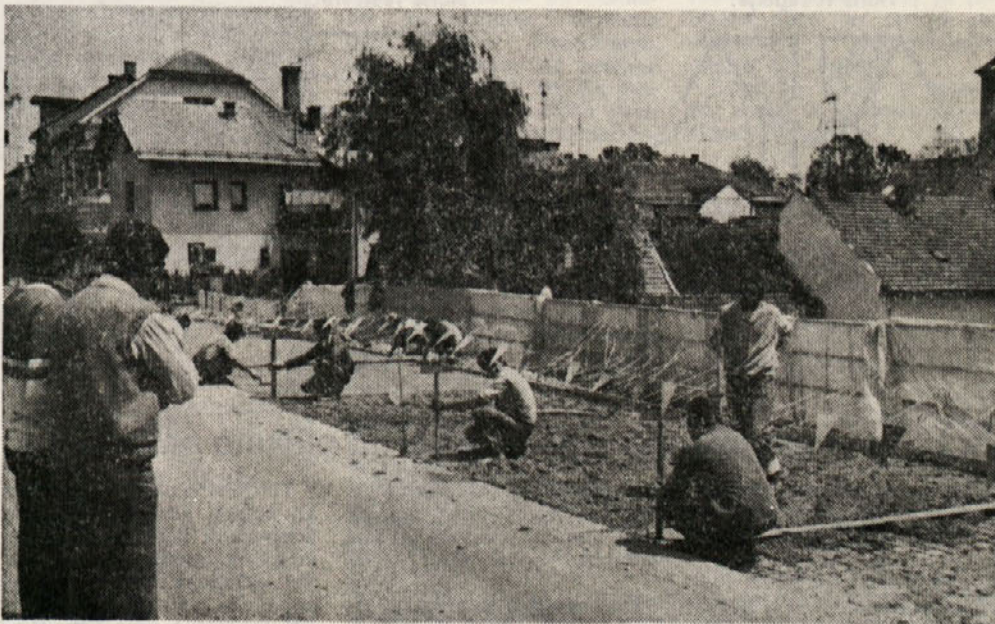
uporabljajo za krpanje betona in zaščito armature, so pretežno cementno silikatni in se nanašajo na mokro podlago.

Sanacijska dela potekajo po planu in čeprav so se med izvedbo pokazala več dela, kot je bilo predvideno s projektom, naši izvajalci računajo, da bo objekt končan v pogodbenem roku, to je do konca julija.

Marjan Vengust



Na gradbišču v Črnomlju. Od leve: vodja gradbišča Edvard Režek, vodja projekta Marjan Vengust, vodja razvojne službe ing. Peter Pavlin, obrač. tehnik Dominik Vrečar in delovodja Jože Hanc. Foto: Vili Suster



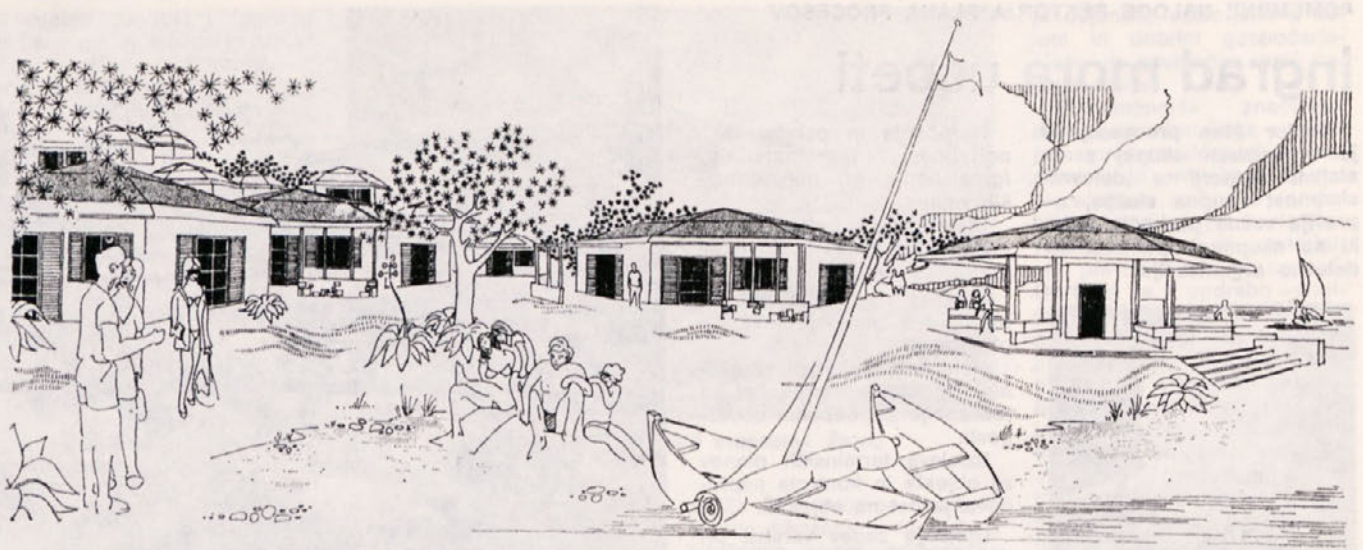
Obnovitvena dela na mostu v Črnomlju izvajajo delavci Tozd GO Ljubljana

# ZA TURIZEM

# LMD<sup>®</sup>

## MONTAŽNI SISTEM

za recepcije v turističnih naseljih in avtokampih — razne prodajalne — sanitarne enote v avtokampih, ob plažah ali na počivališčih ob prometnicah — restavracije, bifeje in okrepčevalnice — bungalove z različno velikimi bivalnimi enotami — pokrite tržnice, razne nadstrešnice, pokrite parkirne prostore ...



Za potrebe turizma smo razvili poseben montažni sistem, ki ustreza vsem specifičnim zahtevam te panoge.

Elementi montažnega sistema so po svoji obliki in teži taki, da se lahko pripeljejo kamorkoli in sestavijo kjerkoli. Elementi so povezani v celoto z vijaki, kar omogoča hitro montažo in demontažo.

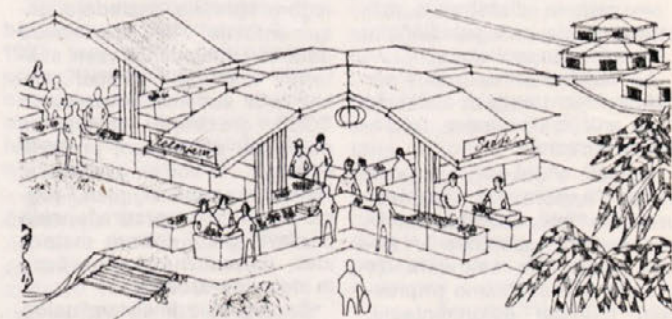
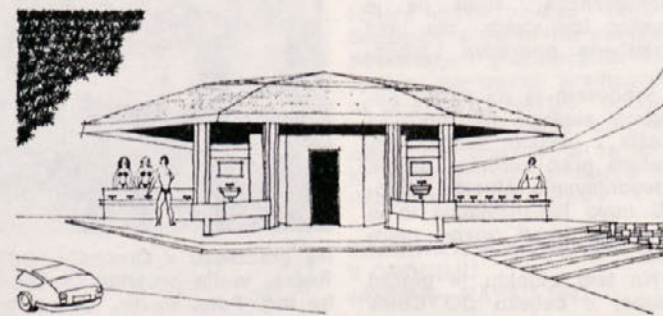
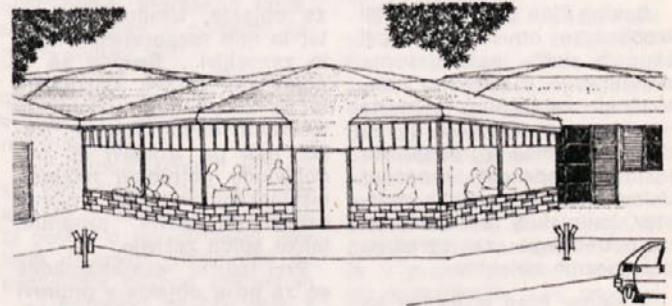
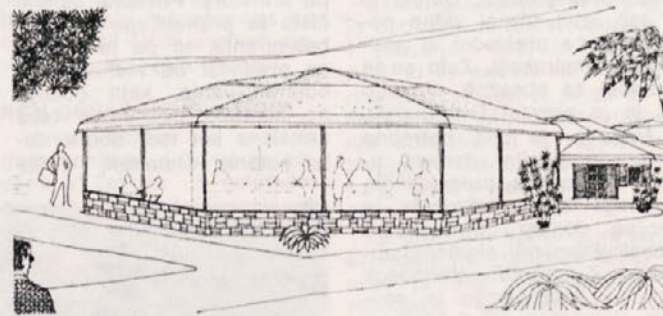
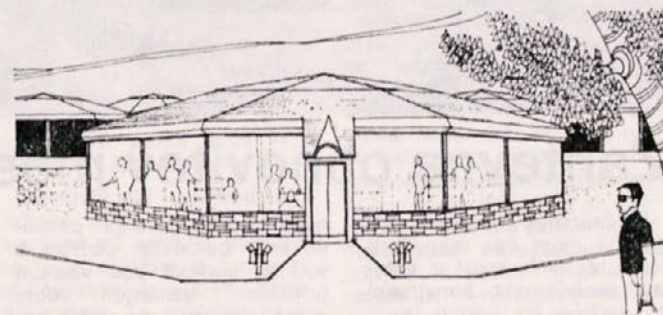
Raznolikost v oblikovanju omogočajo:

- različne konstrukcijske kombinacije
- različne naklone strešin
- različne kritine
- različne površinske obdelave fasadnih elementov
- različne izvedbe nenosilnih obodnih elementov (steklo, les, pločevina...)

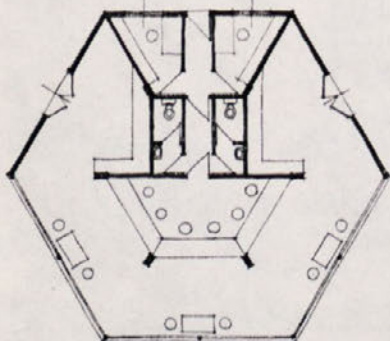
Betonski prefabrikati so trajni in obstojni v vseh klimatskih conah, zato ne zahtevajo vzdrževanja.

Vsak objekt je obdelan od projekta do izvedbe kot tipski ali prilagojen specifičnim željam investitorja, kar je sestavni del celotne ponudbe.

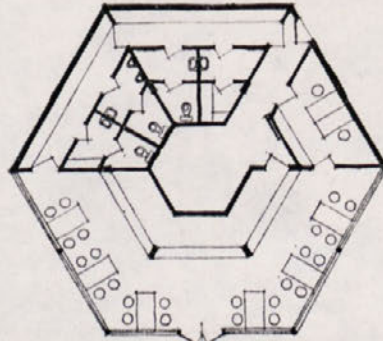
Kljub serijski proizvodnji elementov je možno dati vsakemu turističnemu naselju ali avtokampu ali kakršnekoli objektu neke turistične agencije »osebno« notno tako z zasnovo kot z vgrajenim simbolom.



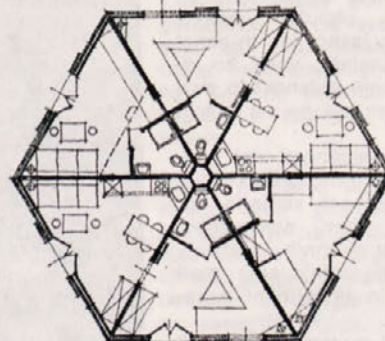
Tloris recepcije:



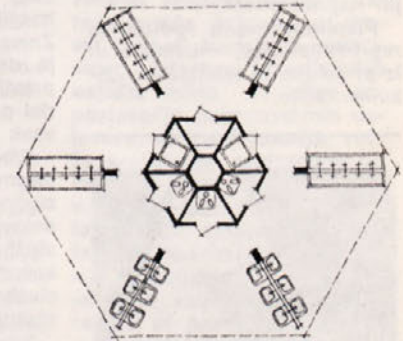
Tloris restavracije:



Tloris bungalova:



Tloris sanitarne enote:



## Za kaj so nam podelili zlato in srebrno plaketo na sejmu gradbeništva v Gornji Radgoni

Oba nova sistema montažne gradnje, ki sta prejela odlikovanja na letošnjem sejmu gradbeništva v Gornji Radgoni, dokazujeta, da lahko tudi z lastnim znanjem in dosedanjimi izkušnjami na področju montažne gradnje prispevamo

k napredku na tem področju. Pomembno je le prisluhniti potrebam in ponuditi tržišču tisto, kar potrebuje.

**Zlato plaketo** smo prejeli za LMD sistem (lahk montažni demontažni sistem).

Turizem je panoga, ki lahko na najbolj neposreden način prispeva k deviznemu prilivu in to na najširšem področju. Saj vključuje tudi druge panoge. Če hočemo turistu nuditi kvalitetno prehrano, kvalitetno ponudbo široke potroš-

nje, udobna bivališča, zabavo in vse ostalo, potem se moramo zato potruditi vsi, ne le nenosredni turistični delavci.

To je bilo naše vodilo, da smo iskali rešitve takih turističnih objektov, ki bodo imele naslednje lastnosti:

— da se razlikujejo od obstoječih objektov te vrste in nudijo gostu večjo intimnost od velikih hotelskih kompleksov in večje udobje kot avtokampi,

— da so prilagodljivi različnim kategorijam izvedbe

— da jih je možno oblikovno prilagajati različnim okoljem,

— da jih je možno hitro zmontirati in po potrebi dopolniti ali funkcionalno prilagoditi potrebam,

— da ne zahtevajo velikih vzdrževalnih stroškov in ne učinkujejo ceneno kot drovzorji,

— da so primerni tako za samostojna turistična naselja kot za objekte ob avtocestah ali v marinah ipd.,

— da je osnovni montažni sistem — nosilna konstrukcija taka, da se iz enakih elementov lahko sestavi čim več različnih objektov: sanitarne enote (z umivalnicami, WC, tuši ipd.), bungalovi, recepcije, restavracije, prodajalne, pokrite tržnice, pokrita parkirišča...

Da je bila naša usmeritev pravilna, dokazuje odziv na tržišču ter zlata plaketa na sejmu gradbeništva v Gornji Radgoni.

Toda to še ni dovolj. Nakazuje le možnosti, ki jih imamo, če jih bomo znali izkoristiti. Zato pa bo potrebno vložiti še veliko truda na vseh nivojih od trženja do proizvodnje.

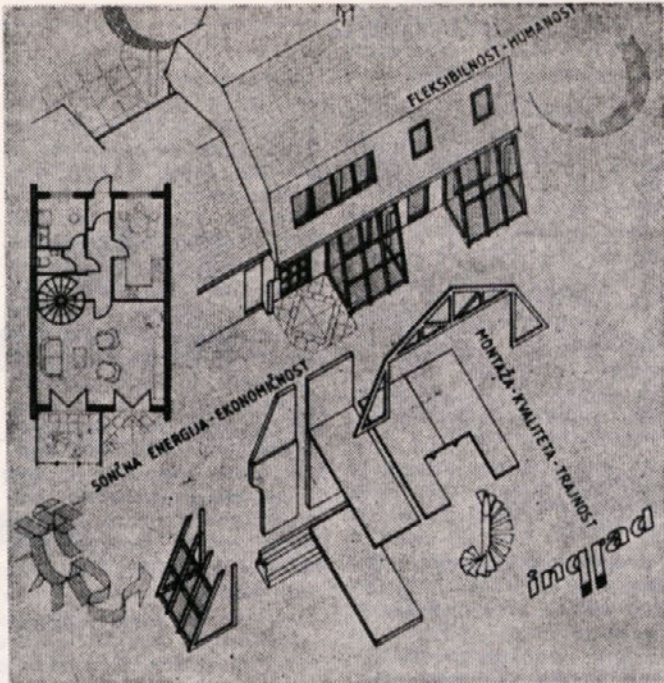
Ker je LMD — lahek montažno demontažni sistem zelo zahteven glede kvalitete, bomo v letošnjem letu — letu kvalitete — izpostavljeni tudi tej preizkušnji. Upajmo, da nam bo vsem skupaj uspelo napraviti korak naprej.

**Srebrna plaketa** je bila podeljena za montažni sistem usmerjene individualne gradnje, ki smo ga poimenovali SE — solarne enote. Ta naziv označuje glavno značilnost teh bivalnih enot in sicer poudarek pri celotni zasnovi predvsem na pasivnem koriščenju sončne energije in na energetskih prihrankih na sploh.

Tej usmeritvi sledi tako tlorisna zasnova z orientacijo prostorov, oblika objekta z naklonom strešine, zasteklitve proti jugu — zimskimi vrtovi, akumulacijske površine, izdatna izolacija na neosončenih površinah, izbor materialov ipd.

Izvedba v celoti je bila podrejena tudi iskanju energetskih prihrankov pri sami izdelavi in varčevanju z materialom. V ta montažni sistem, ki je prilagojen našim pogojem, našim zmogljivostim in naši opremljenosti, smo vtakali vse izsledke iz študije o možnostih energetskih prihrankov v gradbeništvu, ki smo jo izdelali pred leti, ob nastopu energetske krize.

Problem stanovanjske gradnje, ki je danes v krizi, smo tu zajeli širše. Vzporedno z razvojem ekonomičnega sistema gradnje, smo iskali tudi možnosti za pocenitev stanovanjske gradnje z organizacijskimi posegi in vključitvijo stanovalcev kot soustvarjalcev svojega bivalnega okolja. Novost v tem pristupu je tudi faznost izgradnje, kjer kupec lahko postopno izgraja svojo enoto in v raznolikosti stanovanjskih enot, ki omogoča individualnost kljub strnjeni zazidavi in serijski proizvodnji minimalnega števila različnih montažnih elementov.



**Naše novosti na sejmu gradbeništva sta si ogledala tudi Jure Sadar, dipl. ing. arh., predsednik Komiteja za urejanje prostora in varstvo okolja občine Celje in Jože Zimšek, dipl. ing., direktor Zavoda občine Celje za planiranje in izgradnjo mesta v spremstvu glavnega direktorja Janka Goloba, dipl. oec. in pomočnika gl. dir. Mirana Krkleca, dipl. ing. Foto: VIII Šuster**



Izziv za uvedbo lastnega sistema individualne gradnje, brez dodatnih investicij v novo opremo, je bila zamisel, da članice Gipossa kujejo licenco pri francoski firmi DUMAS, čeprav je skoraj enak sistem z enakimi detajli stikovanja elementov ponudil tržišču NE-IMAR iz Novega Sada že leta 1976. Zakaj bi bilo torej boljše tisto, kar nastane v tujini kot to, kar imamo doma? Ali ni dokaz za to odziv in srebrna plaketa ob predstavitvi naših zamisli na sejmu v Gornji Radgoni.

Elza Črepinšek, dipl. ing. arh.



INOVATIVNA DEJAVNOST

**Storimo več za naš razvoj!**

Da bi v naši delovni organizaciji dvignili inovativno zavest, oziroma dosegli množičnost na tem področju, je potrebno sodelovanje vseh zaposlenih, ki morejo, znajo in se hočejo angažirati na področju pospeševanja inovativne dejavnosti. Uspeh zavisi od vrste pogojev, v prvi vrsti pa od: izpostavljanja problemov in nalog, organiziranja strokovne službe, hitrega reševanja danih predlogov, sodelovanja poslovnih struktur in urejenih samoupravnih postopkov. Da bi zadostili vsem tem pogojem smo pristopili k nekaterim aktivnostim, ki naj bi pospešile inovativna razmišljanja in pripomogle k večji inovativnosti v celoti.

V prvi fazi pripravljamo spremembe in dopolnitve SaS o enotnem urejanju inovativne dejavnosti, s katerim je določena, poleg vseh spremljajočih dejavnikov, tudi nova višina nadomestila inovatorjem. Poleg urejanja samoupravnih aktov smo pričeli z razgovori po temeljnih organizacijah na temo »množična inovativna dejavnost«. V vseh temeljnih organizacijah želimo ustanoviti komisije za inovativno dejavnost, ki bodo spodbujale in enotno vodile to dejavnost. Poleg tega pa nameravamo realizirati že pred nekaj leti dano pobudo in ustanoviti svoje društvo DIATI na nivoju delovne organizacije.

Radi bi, da se v inovativni proces vključi čim več zaposlenih na vseh področjih in da bi imeli veliko uspeha pri odkrivanju novih idej in predlogov.

Organizator ID Dušan Petan

**Bomo gradili v Varšavi?**

Poslovodno koordinacijski odbor SOZD ZGP Giposs je na svoji 62. seji 5. novembra lani sklenil, da je v okviru Gipossa GIP Ingrad nosilec aktivnosti za pripravo ponudbe za poslovno stavbo na trgu Djeržinski v Varšavi.

Ponudbo smo izdelali skupaj z Generaleksportom iz Beograda, ki je na poljskem zakoniti predstavnik grupacije Genex-Giposs. Zaradi sporov s konkurenco (Energojekt, Centropok), smo ponudbo dvakrat predali investitorju po predhodnih arbitražah pri Privredni komori Jugoslavije.

V začetku maja je investitor Wadeko iz Varšave obvestil predstavništvo Generaleksporta v Varšavi, da je grupacija Genex-Giposs izbrana za realizacijo razpisanih del. Istočasno je investitor zahteval, da pooblaščen predstavniki grupacije pridejo v Varšavo, da določijo roke za reševanje odprtih vprašanj, vezanih na ponudbo (projektiranje, tehnična nedefiniranost, financiranje, cene). Razgovori so potekali v Varšavi od 18. do 20. maja letos. Jugoslovansko stran so zastopali predstavniki Generaleksporta, Gipossa, Mon-

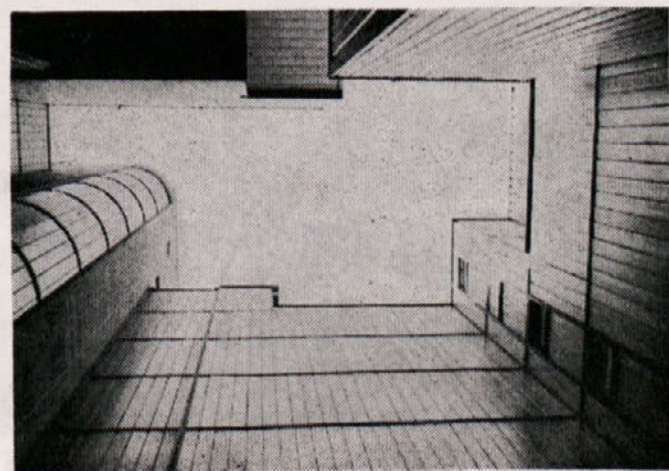


**Albin Ratej, dipl. ing. str., vodja službe za zunanje-trgovinsko poslovanje**

terja in Udružene banke iz Beograda. Vloga naših bank, ki Poljski dolgujejo denar, je pri zaključevanju finančne konstrukcije za projekt izrednega pomena, saj je ponudba dana na osnovi odplačevanja jugoslovanskih dolgov LR Poljski.

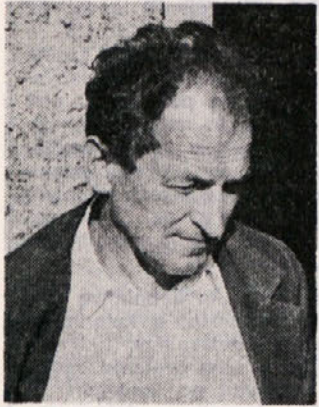
Dogovori tečejo in upamo, da vodijo k podpisu in realizaciji pogodbe.

Albin Ratej



## Vili Petecin upokojen

Sredi marca letos se je v 61. letu starosti upokojil Vili Petecin, gradbeni delovodja.



Vili je začel delati leta 1951. pri tedanjem Graditelju v Celju. Kot izreden delavec, ki je bil željan znanja in napredovanja, je nato končal šolo za kvalificirane tesarje, leta 1962. pa še triletno delovodsko šolo v Ljubljani.

Zaradi svojega marljivega in vestnega dela je kmalu

postal eden vodilnih delovodij v naši delovni organizaciji. Z ustanovitvijo tozdv je največ gradil v tozd GO Celje. Delal je večinoma na večjih in zahtevnejših objektih tako visoke kot nizke gradnje, različnih namembnosti. Pod njegovim vodstvom so nastajali novi objekti, ki jih je preveč, da bi jih naštevali na tem mestu.

Delo je opravljal z veliko ljubeznijo gradbenika tako; da smo ga vsi spoštovali in cenili. Njegov odnos do sodelavcev je bil tak, da je bilo veselje delati z njim na gradbišču.

Ob 20-letnici Ingrada je prejel Red dela s srebrnim vencem.

Ob upokojitvi mu še naprej želimo veliko delovnega elana, zdravja in zadovoljstva ter še mnogo organizacijskih sposobnosti, da se bo lahko s »penzijo« prebijal iz meseca v mesec.

Tvoji sodelavci  
s TOZD GO Celje

## Srečno, Peter Klajnshek

V maju 1987 smo se delavci TOZD GO Šentjur poslovili od dolgoletnega sodelavca Petra Klajnsheka, ki je v 58. letu starosti odšel v zaslužni pokoj.

Peter je bil zvest Ingradu več kot 35 let. V začetku je opravljal dela strojnika lahke gradbene mehanizacije, nato pa je bil skladiščnik in delilec malice. Kot mlad fant se je izučil za čevljarja, vendar ga je pot kmalu zanesla med gradbenike. Od njegovega osnovnega poklica mu je ostala natančnost in vestnost pri delu. Občudovali smo tudi njegovo vztrajnost in vitalnost, saj se je vsak dan vozil s kolesom več kot 20 km od Malih dol pri Vojniku do gradbišča v Železarni Štore. Kljub ostrim zimam in slabim pogojem na cesti, skorajda ni poznal zamud in bolniške.

Z njim tako odhaja od nas dober tovariš in sodelavec, za TOZD GO Šentjur pa del njegove zgodovine. Sodelavci mu želimo, da bi si do-



bro odpočil od napornega dela in čim lepše užival svoj »penzijo«.

Njegovi sodelavci

## Študij ob delu

### NA NIŽJIH STOPNJAH

V naslednjem sestavku podajamo informacijo za vse tiste, ki imajo delovne izkušnje in bi si želeli pridobiti izobrazbo ob delu.

Srednja tehniška šola Maršala Tita v Celju bo v šolskem letu 1987/88 organizirala izobraževanje ob delu na kovinarsko-predelovalni, elektrotehniški, kemijski in gradbeni usmeritvi. To so vse usmeritve, ki jih ima šola, razen naravoslovno-matematične usmeritve.

### KOVINARSKO-PREDELOVALNA USMERITEV

**1. Skrajšani program:** (PK) obdelava kovin in upravljanje strojev. Izobraževanje traja 1 leto.

Pogoj: nedokončana šola.  
**2. Srednji program IV. stopnje:** (KV) oblikovalec kovin, monter in upravljač energetskih naprav, vzdrževalec strojev. Izobraževanje traja 2 leti.

Pogoj: dokončana osnovna šola.

**3. Srednji program:** obratni strojni tehnik-tehnolog. Izobraževanje traja 2 leti.

Pogoj: poklic kovinske stroke in eno leto delovnih izkušenj.

### ELEKTROTEHNIŠKA USMERITEV

**Srednji program:**  
a) elektrotehnik energetik V. stopnja  
b) elektrotehnik elektronik V. stopnja

Izobraževanje pod a) in b) traja 2 leti.

Pogoj: poklic iz elektrotehnične usmeritve in eno leto delovnih izkušenj.

### GRADBENA USMERITEV

**Srednji program:** delovodja v gradbeništvu. Izobraževanje traja eno leto in pol.

Pogoj: poklic iz gradbene stroje in 5 let delovnih izkušenj, od tega 2 leti vodnje skupine.

Izobraževanje poteka v popoldanskem času ob ponedeljkih, torkih, sredo in četrtek s pričetkom ob 15. uri (gradbinci ob 15.45), oziroma po dogovorih z udeleženci, traja do 19. oziroma 20. ure.

Informacije o študiju ob delu lahko dobite ob torkih in četrtek od 15. do 16. ure, vodja enote ob delu pa je dipl. ing. Franc RAZPOTNIK.

Obveščamo vas tudi, da razmišlja Srednja tehnična šola Maršala Tita v Celju, da bi zopet uvedla nekdanjo obliko specializacije (VKV izpite), v začetku verjetno le za nekatere poklice kovinarske usmeritve.

Posebej bi rada poudarila, da se vsi tisti ki ste kdaj, tudi že pred leti, obiskovali katero šolo, a je niste končali, lahko oglašite na šoli in se boste pogovorili, kako bi lahko najlaže in najhitreje začeto izobraževanje nadaljevali in zaključili.

Le pogum!

Edita ČEBELA

### SAHOVSKA VEST

Na Bledu je bilo 9. maja letos 39. delavsko moštveno prvenstvo SRS v šahu. Prvenstva sta se udeležili tudi dve naši ekipi. Med 34. ekipami je prva ekipa v postavi Franc Brinovec ml., Jože Zorko, Franc Brinovec st. in Milan Ojstrež ponovila odličan rezultat izpred dveh let

in zopet osvojila 3. mesto. Tudi druga ekipa je bila zelo solidna, saj je osvojila zelo dobro 15. mesto. Posebej sta se izkazala Franc Brinovec st. in Milan Ojstrež, ki je dosegel tudi najboljši posamezni rezultat na prvenstvu, saj je v enajstih partijah oddal samo en remi.

Jože Zorko

### Kulturno srečanje

Letošnje 9. KULTURNO SREČANJE GRADBENIH DELAVCEV Slovenije je potekalo v času od 1. do 5. junija v Titovem Velenju, organizator je bil GIP Vegrad.

S svojimi deli so se predstavili tudi delavci naše delovne organizacije in sicer:

Branko Hrovat, Franc Klemen in Dušan Poropat (na likovnem področju,

Vili Šuster (fotografskem), Biža Krivec (literarnem) ter na glasbenem PEVSKI KVARTET pod vodstvom Marjana Ostruha in vokalno instrumentalni ansambel pod vodstvom Braneta Drevenska.

V okviru kulturnega srečanja so potekale še druge aktivnosti, okrogle mize, organizirana je bila dvodnevna likovna kolonija itd.

Zdenka Šmarčan

## kršitve delovnih obveznosti

V mesecu aprilu in do 15. maja je skupna disciplinska komisija obravnavala 30 kršilcev delovne obveznosti. V treh primerih je ustavila postopek, izrekla 19 opominov ostali ukrepi pa so:

### Javni opomin

Stojanov Cveto, neprimerno, grobo in žaljivo obnašanje do nadrejenih, Tičević Amir in Štok Stjepan, zapuščanje dela, vinjenost in neprimeren odnos do sodelavcev in nadrejenih, vsi TOZD GO Celje, Gnjatich Niko, odtujitev jedilnega pribora v menzi, TOZD Mehanizacija.

### Prenehanje delovnega razmerja

— **Pogojno** — Glavaš Jožo, neopravičen izostanek z dela 5 delovnih dni TOZD GO Celje

— **Dokončno** — Kovačević Izet, neopravičen izostanek z dela 8 delovnih dni, TOZD GO Ljubljana; Fortun Josip, neopravičen izostanek z dela 17 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; Beganovič Irfan, neopravičen izostanek z dela 11 delovnih dni, TOZD IGM Medlog; Rep Kristina, neopravičen izostanek z dela 40 delovnih dni, DSSS.

Š. K.

## kadrovske vesti

V mesecu aprilu smo na novo kadrovali 40 delavcev, v istem obdobju jih je odšlo 34.

Na delu v Alžiriji so še 4 delavci.

### UPOKOJENI

#### Starostno:

BELE Štefan, rojen 11. 11. 1931, zidar Rogaška Slatina, delo je združeval od 22. 3. 1970 do 16. 3. 1987, stalno bivališče: Log 11, Rogatec  
NOVAK Mirko, rojen 6. 4. 1927, zidar Rogaška Slatina, delo je združeval od 1. 3. 1962 do 6. 4. 1987.

OSET Angela, rojena 30. 4. 1932, čistilka DSSS, delo je združevala od 13. 3. 1981 do 30. 4. 1987.

#### Invalidsko:

JAMNIŠEK Franc, rojen 2. 7. 1932, ključavničar iz Mehanizacije, delo je združeval od 16. 2. 1959 do 20. 4. 1987, stalno bivališče: Škofja vas 42, Škofja vas.

ČAKŠ Franc, rojen 19. 9. 1930, zidar IGM Medlog, delo je združeval od 10. 3. 1953 do 20. 4. 1987, stalno bivališče: Iršičeva 7, Celje.

NERAT Alojz, rojen 28. 5. 1932, delovodja IGM, delo je združeval od 4. 3. 1959 do 6. 4. 1987, stalno bivališče: Dečkova 46, Celje.

MLINAR Mihail, rojen 9. 9. 1932, zidar Rogaška Slatina, delo je združeval od 3. 6. 1986 do 30. 1. 1987.

NAGODE Ciril, rojen 4. 7. 1932, KV tesar iz TOZD Ljubljana, delo je združeval od 4. 9. 1956, stalno bivališče: Jevnica 20/a, Kresnice.

#### Predčasno:

LOVRENČAK Stanko, rojen 28. 4. 1930, zidar Rogaška Slatina, delo je združeval od 11. 5. 1986 do 31. 3. 1987, stalno bivališče: Nova vas pri Šmarju 14, Šmarje pri Jelšah.

M. L.



Delavci Tozd GO Celje so zgradili nov vrtec za VVZ »Tončke Čečeve«. Foto: Vili Šuster



## glas mladih

VOLILNO-PROGRAMSKA KANFERENCA

### Mladina se prebuja

V sredo, 29. aprila, smo mladinci GIP Ingrada pripravili volilno programsko konferenco. Izvolili smo novo mladinsko vodstvo, na čelu z novo predsednico Zdenko Šmarčan ter sprejeli obsežen program delovanja, zavedajoč se, da bo v njegovo realizacijo potrebno vložiti veliko truda.

Ne želimo več pripravljati le kulturnih in športnih prireditev, zbirati papir in prirejati izlete, ampak želimo postati družbenopolitična organizacija v pravem pomenu besede, organizacija, ki se bo z vsemi drugimi enakopravno vključevala v vsa bistvena vprašanja, ki zadevajo nas mlade, našo delovno organizacijo in celotno družbo.

Da bi to nalogo čimbolje opravili, smo se odločili za delo po posameznih komisijah, ki naj bi pokrivala vsa bistvena področja našega življenja in delovanja ter vodile celotno aktivnost na svojem področju. Za njihovo aktivno delovanje smo zadolžili člane predsedstva Konference ZSMS.

Zavedamo se, da nam čas, v katerem mladi Ingrada začnemo s pospešeno aktivnostjo, ni v nikakršno pomoč. V mladih namreč prevladuje apatičnost in nezanimanje za kakršnokoli aktivnost v mladinski organizaciji. To je tudi razlog, da smo kadrovske izredno šibki, saj razpolagamo le s peščico mladih, ki so se še pripravljali aktivno vključevati v delo mladinske organizacije in žrtvovati delček svojega prostega časa.

Toda, smo še vedno optimisti, saj upamo, da nam bo kljub vsemu uspelo ustvariti aktivno jedro, ki bo počasi pridobivalo vedno več mladih. Hkrati se zavedamo, da predstavlja odločilen faktor pridobivanja mladih program mladinske organizacije, ki mora biti zastavljen

tako, da mlade zanima in hkrati nakazuje rešitve tudi za njihove socialne, ekonomske — skratka »mladinske« — probleme. S takšnim programom pa imamo zopet možnost postati organizacija mladih, ne le organizacija za mlade.

Volje do dela nam ni pobila niti slaba udeležba tako mladincev kot tudi ostalih vabljenih, med katerimi sta se naše konference udeležila le tov. Edita Čebela in predsednik OK ZSMS Celje Duško Kos.

Kljub temu še vedno računamo na pomoč družbenopolitičnih organizacij in vseh delavcev Ingrada, saj se zavedamo, da nam bo le z njihovo pomočjo in polno podporo uspelo realizirati naš program tako kot smo si ga zamislili. Janja Romih

#### NOVO VODSTVO KONFERENCE ZSMS GIP INGRAD

Predsednik — Zdenka Šmarčan

Podpredsednik — Jože Komerički

Sekretar — Bogomir Maček  
Blagajnik — Mija Kovačič  
Zapisnikar — Tanja Lipuš  
ter člani predsedstva

Janja Romih (zadolžena za idejno politično delo)  
Izidor Salobir (zadolžen za SLO in DS)

Marjan Pasarič (zadolžen za mladinsko prostovoljno delo)

Vilko Pustoslemšek (zadolžen za inovativno dejavnost)

Sonja Vaš (zadolžena za družbeno-ekonomske odnose)

Biža Krivec (zadolžena za kulturo)

Jože Komerički (zadolžen za vzgojo in izobraževanje)

Bogomir Maček (zadolžen za šport, rekreacijo in odidih)

Blaž Lilija (zadolžen za informiranje, obveščanje) in vsi predsedniki OO ZSMS, in aktivov TOZD in DSSS.

Blaž Lilija, dosedanji predsednik Koordinacijskega sveta ZSMS GIP Ingrad:

»V teh dveh mandatih predsedovanja koordinacijskemu svetu ZSMS Ingrad lahko sedaj, ko sem s to zahtevno nalogo končal, povem in strnem misli predvsem v dveh smereh. Prvič: naloga, ki mi je bila zaupana pred štirimi leti, zahteva celega človeka in še več, celotno ekipo — aparat, ki je sposoben opravljati vse zahtevne naloge. Biti predsednik mladine v današnjem burnem času je hkrati tudi velik izziv za posameznika, da dokaže sebi in družbi, da lahko tudi peščica ljudi dosti naredi. Drugič: mislim, da prihajajo še težji časi in da tudi novo vodstvo čaka precej dela. Zato jim želim pri nadaljnjem delu veliko sreče, uspeha, tovarištva in enotnosti«.

Ob tej priložnosti se Blažu zahvaljujemo za skrb okrog urejanja Glasa mladih. Blaž je vsa štiri leta skrbel tudi za to, da je redno skozil rubriko mladih v našem glasilu seznanjal z delom in aktivnostmi v mladinski organizaciji. Nemalokrat je imel tudi težave, ko je moral vse prispevke napisati sam, brez sodelavcev, pa vendarle...



Zdenka Šmarčan, nova predsednica Konference ZSMS GIP Ingrad:

»Teško si je zastavljati velike cilje — si delati utvaro, da je možno čez noč spreminiti delo neke organizacije. Vemo, da smo se mladi v zadnjem času zelo pasivno obnašali. Svojo aktivnost smo usmerjali predvsem na športno in kulturno področje, premalo ali nič pa v reševanje problemov, ki se tičejo mladega delavca pri vključevanju v vse oblike dela in življenja v delovni organizaciji. S skupnimi močmi moramo polskati učinkovite metode in oblike dela mladinske organizacije, pozornost usmeriti delu posameznih komisij ter sodelovanju čim širšega kroga mladih. Le s skupnimi močmi, z delom, lahko dosežemo rezultate in izpolnimo naloge, ki so pred nami.

V imenu novozvoljenega vodstva apeliram na vse mlade v delovni organizaciji, da pokažejo pripravljenost za delo tudi v mladinski organizaciji, obenem pa se zahvaljujem za zaupano nalogo.« Mladinski pozdrav!

Naj dodamo, da je bila Zdenka Šmarčan do sedaj sekretar K ZSMS v Ingradu, je pa tudi članica predsedstva OK ZSMS Celje.

#### XX. FESTIVAL DELA MLADINE JUGOSLAVIJE

### Naša mladina osvojila prvo mesto

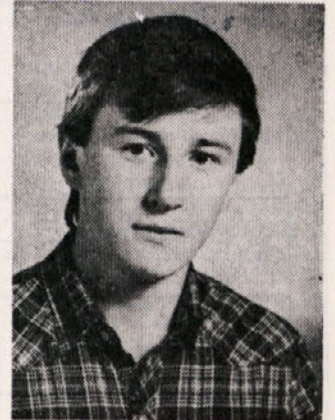
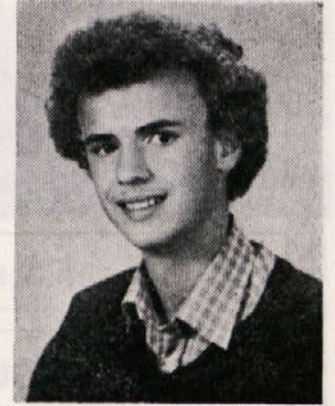
V času od 15. do 17. maja letos se je v Prištini v organizaciji Pokrajinske konference ZSM Kosovo, odvijal XX. festival dela mladine Jugoslavije. Tekmovanje je bilo v 34. različnih poklicih, tekmovalci pa niso smeli biti starejši od 20 let.

Prijavilo se je 115 ekip, z drugimi besedami sodelovalo je 1700 mladih tekmovalcev iz cele Jugoslavije. Med sodelujočimi je bila tudi ekipa Občinske konference ZSMS Celje. Vanjo so bili vključeni tudi mladi iz naše delovne organizacije, in sicer: Miljenko Cvek, Erik Golihleb in Vinko Viljevac. Vsi tekmovalci, ki so zastopali barve OK ZSMS Celje, so se dobro odrezali, saj so v skupni uvrstitvi dosegli odlično 7. mesto in s tem dokazali, da je treba v prihodnje nanje računati.

Posebna zahvala gre tekmovalcem iz naše DO, ki so dokazali, da imamo v Ingradu dobre in sposobne delavce — kar kažejo rezultati s festivala.

Tako je v poklicu »zidar« zmagal Erik Golihleb, zaposlen na TOZD GO Celje in v poklicu »stavbni klepar« Miljenko Cvek, zaposlen na TOZD Proizvodni obrati.

Vsem sodelujočim na festivalu dela v Prištini, posebno pa obema zmagovalcema za osvojeno odlično 1. mesto v imenu K ZSMS GIP Ingrad čestitamo k doseženemu rezultatu.



Prihodnje leto bo festival dela v organizaciji Republiške konference ZSM Slovenije, tekmovalca pa bodo v Celju ali v Mariboru (kraj bo naknadno določen). Čaka nas torej še veliko dela, posebno, če bo festival v Celju.

#### MLADINSKE DELOVNE BRIGADE

##### »PALIČ 87«

Pri OK ZSMS poteka evidentiranje brigadirjev za mladinske delovne brigade, katerih nosilci so v OZD in šolah osnovne organizacije ZSMS.

Mladi iz celjske občine bodo sodelovali na delovni akciji »Palič 87«, v mladinski delovni brigadi »Cvetke Jerin« skupaj z brigadirji iz Beograda, Novoga Sada, Lopara, Peči, mladih na začasnem delu v tujini iz Nemčije ter brigadirji iz Madžarske. MDA se prične 6. julija in traja do 31. julija, naselje pa je v neposredni bližini Paličkega jezera. Brigadirji bodo opravljali delo na poljedelskih delih in delih nizke oradnje.

Tudi v naši DO poteka evidentiranje brigadirjev tako zaposlenih delavcev kot učencev-štipendistov, ki nadaljujejo s tradicijo MDB.

#### USTANAVLJAMO KLUB ŠTIPENDISTOV

Predsedstvo Konference ZSMS je na svoji redni seji dne 21. maja sprejelo sklep, da ustanovimo v Ingradu KLUB ŠTIPENDISTOV, ki ga sestavljajo vsi štipendisti naše delovne organizacije. Osnovni namen kluba je sodelovanje in povezovanje mladih delavcev z učenci in študenti, njihovimi bodočimi sodelavci ter iskanje optimalnih rešitev na relaciji štipendist — štipenditor.

Način delovanja aktiva ureja Pravilnik, ki ga sprejme P K ZSMS skupaj s štipendisti, na prvi seji izvolijo izmed članov svojega predsednika. Aktiv se sestaja po potrebi, naloga K ZSMS pa je, da pri delu aktiva sodeluje skupaj z ustreznimi strokovnimi delavci DO, ki se ukvarjajo s problematiko, ki jo aktiv obravnava. Vsebinska dela aktiva pa je seznanjanje z osnovnimi načeli štipendiranja, spoznavanje DO in njenih problemov, vključevanje v življenje in delo DO (priprava štipendista na bodoče delo) ter sodelovanje s K ZSMS pri različnih akcijah.


Če hočemo, da bo delo aktiva doseglo svoj namen, je neizogibna skupna akcija vseh subjektov v DO, nikakor pa ne more biti aktiv prepuščen zgolj K ZSMS GIP Ingrad.

#### IGRE MLADOSTI

V mesecu maju so se odvijale že tradicionalne igre mladosti, z drugimi besedami srečanje športnikov, v organizaciji OK ZSMS in Športnega društva. Tekmovanja so bila razdeljena v dva dela: mali nogomet se je odvijal na igriščih I. in III. osnovne šole Celje v soboto, 23. maja, drugi del pa 30. maja na STŠ M. Tita Celje, ter na strelišču in kegljišču Ingrada v naslednjih panogah: odbojka, namizni tenis, vleka vrvi, šah, kegljanje in streljanje.

Zdenka Šmarčan



GLASILO INGRAD	OGLEDALO	STANDARDNI PLES	SLAVILNA PESEM	BUDISTIČNI IDEAL	PRILJUBIJE-NA SLAŠČICA	LATINSKI VEZNIK	SPRIMEK SNEGA (POMANJEV)	KRIŽANKO PRIPRAVIL VILI Š.	FRANČOSKO MUŠKO IME	SVATOVA-NJE	NAUK O IKONAH	FR. FILM. IGRALKA (DANY)	
POMLADAN. CVETICA			16					EGIPČAN. SV. BIK POLJSKI POLOTOK			9		
IZDELAVAN. RADIJSKIH APARATOV						23							
AM. FILM. IGRALEC (GABLE)	11			5			RUS. PISATELJ DEKLE (LITER.)	35				13	
ANICA ČERNE			GIBALO TRÄČNICA					15		NATRIJ ŽIVAH-NOST			
PILOT		30			31			MALIK		1			
JAPONSKI OTOK				10		27		AFR. VELETOK POČASNI TEMPO				LOVEC RAKOV	
MIŽNAMO GRADITI	SPROŠČEN POGOVOR	MURNIK ITALIJAN. MESTO					MOŠKI GLAS NAJMLAJŠI V DRUŽBI		22				
KRAPINA			NASILNIK		KRAJ PRI KANALU ZNAMENIT. PULJA		8		TURŠKI VELIKAŠ REKA V ITALIJI		4		
LETEV			25			IZDELAV. LONČENIH POSOD							
GRŠKA POKRAJINA	12					HRV. M. IME 4. ČRKA		33			21		
MESTO V ISTRI		28		32			DRAMATIK (BRAGO) PUSTNO RAJANJE		19				
VNEMA, POLET						TOP			26		GRAFIK JUSTIN	NORD. BOGINJA MORTJA	
PEVKA TURNER		24		2		AUTO MOTO DRUŠTVO SIAM		7	SKAND. DRABIŽ		18		
								20		POŽELENIJE	14		
							TUJE Ž. IME		KORALNI OTOK	GLAS FR. FILM. IGRALKA		3	
							PAZNIK V ZAPORU	34			LOMLJE-NJE	GRŠKA ČRKA	OČE
							SVETLOBNO TELO		29				
							KVALITETA			17			
							ALUMINIJ			GRŠKA MITOL. POŠAST			6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	21	22				
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35

## na kratko

### PRIZNANJA

Izobraževalna skupnost gradbeništva Slovenije in Splošno združenje gradbeništva in IGM Slovenije podeljeta PRIZNANJE delovni organizaciji GIP Ingrad za prispevek k akciji »Izobraževanje za gradbeništvo 1987« ob Dnevu gradbenega šolstva Slovenije.

Tovarna lahkih gradbenih elementov Siporex Zagorje ob Savi podeljuje ob 10-letnici obstoja PRIZNANJE delovni organizaciji GIP Ingrad za uspešno sodelovanje in prispevek k razvoju Siporexa.  
Zagorje, 23. marca 1987

Delavski svet delovne organizacije IBT Trbovlje je na svečani seji ob praznovanju njihove 30-letnice dodelji PRIZNANJE Ingradu za uspešno dolgoletno poslovno sodelovanje.

Ob 40-letnici Srednje kovinarske-strojne in metalurške šole Štore so podelili naši delovni organizaciji PRIZNANJE za prizadevno in uspešno sodelovanje pri delu in vzgoji v šoli.

### PLAKETA

Delavski svet delovne organizacije Merx — Kmetijski kombinat Sentjur podeljuje ob praznovanju 25 letnice PLAKETO delovni organizaciji GIP Ingrad za poseben prispevek pri razvoju in krepitvi delovne organizacije.  
Sentjur, 29. maj 1987

### HUMOR



Veš, Pepca, tako sem utrujen. Šef zahteva, da delamo za tri. Še edina sreča, da nas je šest...

»Glasilo« izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik Mojca Jegrič, tehnični urednik Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in kliseji: AERO Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).