



**NAŠA
SMUČINA**

6 / 6

...LO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE ŠPORTNEGA ORODJA FLAN BEGIUNJE NA GOR.

BILANCA 1966.

CELOTNI DOHODEK IN NJEGOVA DELITEV

1965



| | | | |
|--|------------|------------|-------|
| 1. Fakturirane realizacije v tekočem letu: | | | |
| a) proizvodi in storitve | 24,652.865 | 31,419.905 | 127,4 |
| b) trgovsko blago in material | 898.923 | 1,809.377 | 201,3 |
| skupaj realizacija | 25,551.788 | 33,229.282 | 130,0 |
| c) drugi dohodki | 591.112 | 617.451 | 104,5 |
| dohodki skupaj | 26,142.900 | 33,846.733 | 129,5 |
| 2. Skupno fakturirana realizacija | 27,966.300 | 37,596.452 | 134,4 |
| 3. Terjatve do kupcev | 3,749.720 | 13,537.680 | 361,0 |
| 4. Plačana realizacija | 24,216.580 | 24,058.772 | 99,3 |
| 5. Poslovni stroški | 16,347.222 | 16,575.772 | 101,4 |
| 6. Dohodek in delitev | 7,869.358 | 7,483.000 | 95,1 |
| 7. Razdelitev dohodka na: | | | |
| a) obvezni rezervni sklad | 220.230 | 426.592 | 210,0 |
| b) skupni rezervni sklad | 91.594 | 83.369 | 91,0 |
| c) prispevek za Skopje | 31.433 | 31.680 | 100,0 |
| d) osebni dohodki | 5,711.314 | 5,389.024 | 94,4 |
| od tega: netto prejemki | 3,386.905 | 3,462.987 | 102,2 |
| prispevki | 2,324.409 | 1,926.037 | 82,9 |
| e) za poslovni sklad | 1,664.887 | 1,252.335 | 75,2 |
| f) za sklad skupne porabe | 150.000 | 300.000 | 200,0 |

STRUKTURA DELITVE DOHODKA

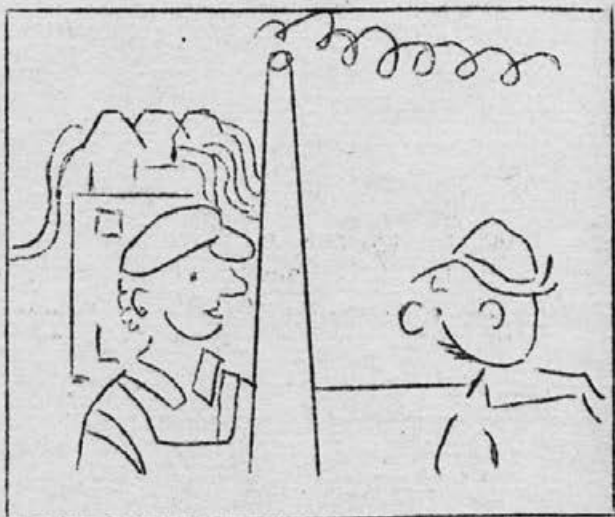
| | 1965 | struk. | 1966 | struk. | indeks |
|---------------------------|------------|--------|------------|--------|--------|
| 1. Celotni dohodek | 24,216.580 | 100 | 24,058.772 | 100 | 99,3 |
| 2. Poslovni stroški | 16,347.222 | 67,5 | 16,575.772 | 68,9 | 101,4 |
| 3. Dohodek za delitev | 7,869.358 | 32,5 | 7,483.000 | 31,1 | 95,1 |
| 4. Razdelitev dohodka na: | | | | | |
| a) osebni dohodek brutto | 5,711.314 | 72,6 | 5,389.024 | 72,0 | 94,4 |
| b) prispevki iz dohodka | 121.927 | 1,5 | 115.049 | 1,6 | 94,4 |
| c) skladi podjetja | 2,035.117 | 25,9 | 1,978.927 | 26,4 | 97,2 |

Glavne značilnosti doseženega dohodka v letu 1966 so:

1. Močan porast dosežene prodaje, skupaj za 30 % v razmerju do leta 1965, kar bo analizirano posebej.
2. Kljub močno povečani prodaji je celotni dohodek ostal na ravni leta 1965, oziroma je celo za 0,7 % nižji. Vzrok je v porastu terjatev do kupcev kar za 3,61 krat, tako, da so terjatve do kupcev ob koncu leta 1965 znašale 3,749.720 Ndin, ob koncu leta 1966 pa 13,537.680 Ndin. Vzrok za takšen porast terjatev je v tem, da smo v letu 1966 začeli najemati kredit za prodajo v izvoz sami, do leta 1965 pa je najemal kredite naš glavni izvoznik "Slovenijales". V letu 1965 je zato Slovenijales takoj poravnal vse obveznosti za odpreme v izvoz, isti je terjatve do kupcev v inozemstvu imel pokrite s kreditom. V letu 1966 pa poravna fakture Slovenijales po prejetem plačilu iz inozemstva. Naše podjetje sicer ima terjatve za odpreme v izvoz pokrite s kreditom, ki smo ga izkoristili pri Gorenjski kreditni banki Kranj, vendar pa se to ne prizna kot plačano realizacijo.
3. Rahel porast poslovnih stroškov v razmerju do ^{prometa} leta 1965 in sicer za 1,4 % v razmerju do prodajnih cen naših proizvodov. Kljub temu pa je to izredni uspeh, saj smo s spremembami, ki so nastale po gospodarski reformi pričakovali večji porast stroškov v strukturi cene proizvodov. Takemu uspehu je sigurno največ pripomogla rekonstrukcija tovarne, saj se je lahko povečalo proizvodnjo, izboljšalo kvaliteto proizvodov in doseglo boljše izkoriščanje materialov. Tako minimalno povečanje stroškov v strukturi cene je sigurno uspeh, če upoštevamo, da so se cene stroškov proizvodnje povečali po reformi povprečno za 25 %, cene v iz-

vozu pa samo za 11 %, zaradi novega obračunskega tečaja dinarja in za 20 % na domačem tržišču zaradi povečanja cen naših proizvodov.

4. Močno povečanje obveznega rezervnega sklada, ki smo ga dolžni obračunati in odvesti na izločen račun pri banki. Povečana obveznost izvira iz višjega stanja obratnih sredstev, kar je osnova za obračun prispevka v rezervni sklad.
5. Skupni osebni dohodki so v strukturi celotnega dohodka za 1,2 % nižji kot v letu 1965, kar je na eni strani sicer posledica znižanja prispevkov iz osebnih dohodkov, na drugi strani pa v povečanju produktivnosti. Pri 0,4 % zvišanju netto osebnih dohodkov v strukturi stroškov proizvodnje, so dejansko netto osebni dohodki na zaposlenega porastli v razmerju do leta 1965 za 33,5 %. V letu 1965 so znašali 600,18 Ndin, leta 1966 pa 801,06 Ndin netto na mesec.



- Jaka, kdaj greš pa ti v inozemstvo?
- Sem že pri Jožovcu zmenjal!

Prikaz osebnih dohodkov v strukturi celotnega dohodka, oziroma v strukturi stroškov proizvodnje je znašala:

| | 1965 | 1966 |
|---------------------------|--------|--------|
| a) brutto osebni dohodki | 23,6 % | 22,4 % |
| b) netto osebni dohodki | 14,0 % | 14,4 % |
| c) prispevki iz oseb.doh. | 9,6 % | 8,0 % |

6. Skupna sredstva skladov podjetja so sicer v letu 1966 razmeroma enaka kot v letu 1965, saj znašajo:

| | |
|-------------|----------------|
| V letu 1965 | 2,035.117 Ndin |
| v letu 1966 | 1,978.927 Ndin |

Vendar pa je struktura delitve skladov v letu 1966 drugačna in sicer:

| | 1965 | struk. | 1966 | struk. |
|--------------------------|-----------|--------|-----------|--------|
| - obvezni rezervni sklad | 220.230 | 10,8 | 426.592 | 21,6 |
| - za poslovni sklad | 1,664.887 | 81,8 | 1,252.335 | 63,3 |
| - za sklad skupne porabe | 150.000 | 7,4 | 300.000 | 15,1 |
| | 2,035.117 | 100 | 1,978.927 | 100 |

K takšni delitvi skladov smo prisiljeni kljub temu, da bi imeli interes maksimalno vlagati v poslovni sklad zaradi visokih obveznosti za anuitete v letu 1967. Za rezervni sklad je že omenjeno, da smo bili dolžni, da vložimo 2 % od osnove povprečno izkoriščenih obratnih sredstev, kar da pri 21,329.617 Ndin povprečnih obratnih sredstev, izkoriščenih v letu 1966, prikazani znesek (v letu 1965 so povprečna obratna sredstva znašala samo 11,048.025 Ndin).

Za sklad skupne porabe je bilo potrebno predvideti večji znesek zaradi prispevkov, ki jih početje prizna za letovanje. V letu 1965 je prispevek za letovanje skupno znašal 18.000 Ndin in še ta je bil pokrit iz osebnih dohodkov, v letu 1966 pa je bilo za letovanje izplačano 99.620 Ndin, kar je potrebno pokriti iz sredstev sklada skupne porabe po zaključnem računu za leto 1966. Povečani sklad skupne porabe v razmerju do leta 1965, je tako izključno namenjen za prispevek za letovanje, s tem pa ni na razpolago večjih sredstev za stanovanjsko gradnjo, kar bo sigurno bolj aktualno z ureditvijo zaziidalnega načrta za Begunje.

Delež za poslovni sklad je tako v letu 1966 močno znižan in pomeni samo polovico zneska zapadlih anuitet za investicijska posojila v letu 1967, ki znašajo 2,295.169 Ndin. Čež 1 milj. Ndin sredstev, ki jih zmanjka za kritje anuitete bo predvidoma lahko pokrito;



- a) iz nepotrošenih sredstev v letu 1966 zaradi več obračunane amortizacije 300.000 Ndin,
- b) iz amortizacije tekočega leta 1967 700.000 Ndin.

V letu 1966 ni več ločenega zaključnega

računa za obrat družbene prehrane, Podatki, ki so spodaj prikazani, pomenijo skupni rezultat poslovanja podjetja in obrata družbene prehrane. Celotni dohodek in njegova delitev odpade na obrat družbene prehrane v sledečem razmerju:

| | skupaj | o d podjetje | t e g a obr.dr.prehr. |
|--|------------|-----------------|--------------------------|
| 1. skupaj fakturirana realizacija v tekočem letu | 33,846.733 | 33,638.039 | 208.694 |
| 2. skupaj plačana realizacija | 24,058.772 | 23,850.078 | 208.694 |
| 3. poslovni stroški | 16,575.772 | 16,339.150 | 236.622 |
| 4. dohodek za delitev | 7,483.000 | 7,510.928 | - |
| 5. negativni dohodek | - | - | 27.928 |
| 6. izplačani osebni dohodki | - | - | 84.469 |
| 7. izguba skupaj | - | - | 112.397 |

V primerjavi z letom 1965 je rezultat poslovanja obrata družbene prehrane sledeč:

| | 1965 | 1966 | indeks 1966/1965 |
|-----------------------|---------|---------|---------------------|
| 1. celotni dohodek | 216.534 | 208.694 | 96,4 |
| 2. stroški poslovanja | 291.410 | 321.091 | 110,2 |
| 3. izguba | 74.876 | 112.397 | 150,1 |

Izguba obrata družbene prehrane je pokrita iz dohodkov podjetja. Povečanje izgube v razmerju do leta 1965 pa izvira v glavnem iz povečanja osebnih dohodkov v letu 1966, sprejtem novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Povprečni netto osebni dohodki v obratu družbene prehrane so v letu 1966 znašali 679,58 Ndin, v letu 1965 pa 514,36 oz. za 32,1 % v letu 1966 več kot v letu 1965.

Elan

SINDIKAT zaživel



IZ ZAPISNIKA 1. SEJE
IZVRŠENGA ODBORA SINDI-
KALNE PODRUŽNICE "ELAN"

BODOČE DELO NOVEGA ODBORA

Pod to točko dnevnega reda je predsednik tov. Jagodic Stane predlagal program dela v 12. točkah, ki naj bi ga sindikalna podružnica "Elan" izvrševala v bodoče:

Prvi in osnovni namen dela sindikata je, da združuje ljudi zaradi ekonomskih interesov, zaščite osebnih interesov in interesov celotnega kolektiva.

Aktivno mora sodelovati z organi samoupravljanja za pravilno delitev ustvarjenega dohodka na celoto in s tem v zvezi na posameznika.

1. Organizaciji omogočiti čim tesnejši stik s člani kolektiva, da bi vsak član dobil zaupanje v organizacijo in obratno.
2. Sindikalna organizacija mora spremljati nove ekonomske prijeme za izvrševanje družbene reforme in s tem v zvezi ideološko-politično dejavnost.

3. Da se zavzema za slehernega člana kolektiva, za pravilno nagrajevanje po vložnem delu v okviru sprejetih tolerantov to je razponov med najvišjimi in najnižjimi prejemki.
4. Da sindikalni odbor pazi in spremlja plan proizvodnje in prodaje ter komercialne zaključke in realizacije istih.
5. Da vpliva na vsakega člana, na pravičen odnos do dela, družbeno lastnino in za izboljšano ureditev pogojev dela.
6. Da se zanima za okolico podjetja in sodeluje s krajevnimi faktorji za izboljšanje življenjskih pogojev svojih članov.
7. Da se ustvarijo primerni pogoji za letni oddih, bodisi v lastnem campingu ali individualno s primernimi renesi.
8. Da vodi skrb za člane kolektiva, ki so v bolniškem staležu in pomaga v okviru možnosti socialno ogroženim.
9. Da s svojo dejavnostjo sodeluje pri razvijanju samoupravljanja v podjetju.
10. Da živi in ustvarja pogoje članom na kulturnem, športnem in sličnem udejstvovanju.
11. Da posveča pozornost sprejemu in odpustu delovne sile v kolektivu.
12. Da skrbi za dosledno sprovajanje statutov in pravilnikov podjetja.

Po kratki obravnavi in dodatnem vprašanju, ali je v program dela zajeta skrb za stanovanjska vprašanja članov delovne skupnosti, so navzoči navedeni program v celoti sprejeli.

Sprejet je bil sklep, da se proslava vrši po sledečem razporedu:

- a) Pozdrav predsednika.
- b) Pogostitev ..
- c) Za obrok na Fortuni je prevzel skrb tov. Kős Marjan.
- č) Obisk bolnic (potrebno je ugotoviti točno število bolnic in nabaviti darila). Sprejet je bil sklep, da se nabavi potrebna količina pomaranč, čokolade in napolitank.
Za obisk bolnic se določijo trije člani: tov. Jagodic Stane, Triplat Pavel in Jensterle Marija.

RAZNO

1. Tov. Škofic Florijan se je obrnil na sindikalno podružnico s prošnjo, naj mu pojasni 80. člen točke 3 po pravilniku o delovnih razmerjih glede koriščenja izrednega dopusta. Navzoči so se strinjali, da se je treba držati pravilnika, kjer je razvidno, da so v slučaju smrti ožjega sorodnika prosti trije delovni dnevi. Odbor sindikalne podružnice je mnenja, da tov. Škofic Florijanu pripada 3 dni izrednega plačanega dopusta.
2. Sindikalni izvršni odbor je predlagal, da se uredi delitev lesnih odpadkov in sicer po obstoječem pravilniku, v kolikor pa ne odgovarja, je treba izdelati novega. Kadrovski sektor naj dostavi seznam zaposlenih delavcev z datumi zaposlitve službi, katera vodi delitev. Odbor je bil mišljenja, da se leseni odpadki ne delijo tistim članom kolektiva, ki imajo gozdove. Predlog je bil, naj bi en voz delili na družino ne glede koliko članov je v podjetju zaposlenih. Če pa bi se izkazalo, da je lesnih odpadkov dovolj, bi jih dobili še ostali člani družine, kateri so zaposleni pri nas.



3. Z obvestilom občinskega sveta smo bili seznanjeni naj organiziramo akcijo materialne pomoči Vietnamu. Tov. Jagodic Stane je predlagal, da se povežemo z ostalimi organizacijami, samoupravnimi organi in upravo ter skupno rešimo to vprašanje.
4. Vse člane kolektiva je treba obvestiti, da nam Kersniška tovarna nudi po ugodnih cenah žgano apno v kosih.
5. Tov. Jagodic Stane je seznanil člane o seji organizacije pogreba pokojne Bajić Tončke.
Akcija za finančno pomoč prizadeti družini je bila uspešno zaključena.
6. Sprejet je bil sklep, da se postavi novega člana sindikata za disciplinsko komisijo. Dosedanjemu članu tov. Janša Stanetu je pretekel mandat, zato je odbor predlagal tov. Peterman Franca. V slučaju odsotnosti pa ga zamenjuje tov. Legat Marjan.
7. Dotacija članom kolektiva po 5 Ndin ostane nespremenjena.
8. Tov. Peterman Franc se zanima zakaj je ukinjen plan na nadure. Odbor je

mišljenja, da se kolektivu pojasni z različnimi primeri kakšen je vpliv na posameznika v osebnem dohodku.

SLOVO OD TONČKE

9. Sprejet je bil sklep, da je cena vstopnicam dramskih predstav za članke kolektiva 1,50 Ndin, za nečlane pa 2,50 Ndin.
10. Odbor je predlagal, da se s podjetjem "TRANSTURIST" na Škofje Loke uredi prevz delavcev na delo in z dela.
11. Tov. Jagodic Stane je predlagal, da izvršni odbor da zaupnico 4 člani odbora:
Jagodic Stanetu,
Kralj Rudolfu,
Gašperšič Petru,
Jensterle Mariji,
za reševanje trenutne tekoče problematike. Predlog je bil v celoti sprejet.
12. Tov. Triplat je predlagal, da se glasilo "Naša smučina" izroča članom kolektiva pred vratarnico podjetja.
13. Sklep izvršnega odbora je bil, da se sklepi sej redno objavljajo v "Naši smučini".

ZAHVALA!

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem sindikatu in delavcem metalne delavnice za vence in vsem, ki so ga spremili na njegovi zadnji poti.

Mali Vika

Usoda je terjala Tvoje, v zameno dveh novih življenj. Toda usodi se ne da izogniti, čeprav je še tako kruta in neusmiljena.

Tvoji sodelavci, predvsem dolgoletni, ki smo s Teboj delili dobrb in slabo v podjetju, globoko čutimo izgubo vestne in marljive tovarišice in prijateljice in tembolj sočustvujemo z mojem in novorojenčki in svojci. Ti so s Teboj izgubili mnogo več - ženo, mater in sestro. Mnogo premlada si odšla. Neizpolnjenih Ti je ostalo še mnogo želja za srečno družinsko življenje in dom.

V velikem številu smo se poslovili od Tobe s težkim srcem in boljo, toda v dobrem spominu nam boš vedno ostala.

Sodelavci!

Ob nenadni in težki izgubi drage žene

TONČKE BAJIČ

se zahvaljujem sindikatu, upravi, sodelavcem in vsem članom kolektiva za pomoč, vence in izrečena sočelja ter spremstvo na njeni zadnji poti.

Obenem se zahvaljujem vsem za materialno pomoč ob nesreči, ki je zadela mene, otroke in vse domače.

Veljko Bajič in bližji sorodniki

PRAVILNIK O DEL. RAZMERNJIH SPREJET



IZ ZASEDANJA DELAVSKEGA SVETA

Upravni odbor je na 10 redni seji dne 23. XII. 1966 obravnaval predlog Pravilnika o delovnih razmerjih, katerega je dal vsem članom delovne skupnosti v obravnavo. Nov Temeljni zakon o delovnih razmerjih je začel veljati 8. IV. 1965 in ga je delavski svet sprejel na zasedanju 18. VIII. 1965. Začasna navodila za urejanje delovnih odnosov. Poglavlja iz delovnih razmerij pri novem zakonu pa tudi ureja Statut podjetja, ki ga je DS potrdil v januarju 1966. V statutu so posamezna poglavja le načelno določena, dočim so vse določbe točneje določene v predloženem predlogu.

Ker so se po uveljavitvi Temeljnega zakona o delovnih razmerjih pokazale pomanjkljivosti, so bile v Uradnem listu št. 26/66 objavljene njegove spremembe in dopolnitve in v Uradnem listu 43/66 od novembra 1966 pa je bilo objavljeno prečiščeno besedilo. Predložen predlog je že vsklajen z novimi dopolnitvami in spremembami. Ena najbistvenjših in najvažnejših značilnosti in novosti novega zakona je vsekakor to, da je delovnim organizacijam oz. delovnim skupnostim s tem zakonom prepuščeno, da velik del vprašanj iz delovnih razmerij s svojim splošnim aktom oz. pravilnikom po lastnih potrebah in možnostih same urejujejo.

Člani delovne skupnosti so bili zlasti opozorjeni na sledeča poglavja in določila:

1. Stopanje delavcev na delo;
2. Poskusno delo, trajanje poskusnega dela;
3. Stopanje na delo in določen čas, kdaj in v katerih primerih se tako delo odloča v našem podjetju;
4. Razporeditev delavcev:
 - nevarna delovna mesta zaradi poškodb in bolezni,
 - delovna mesta, ki so nevarna za posebno težka telesna dela;
5. Dnevne in stalne premestitve;
6. Primeri in pogoji v katerih so delavci dolžni delati dalj kot polni delovni čas;
7. Dolžina dopustov; redni, dodatni, izredni, odsotnost delavca z dela do 30 dni ter nadomestilo OD;
8. Odgovornost delavcev delovne skupnosti, vrsto kršitev lažje in hujše, ukrepi in postopek;
9. Prenehanje dela in odpovedni roki, kdaj se šteje za samovoljno zapustitev dela;
10. Uveljavljanje previc delavcev po delu in z dela.

Nadalje je Vidičeva obrazložila delavskemu svetu predloge in spremembe, ki so bili dani od strani članov delovne skupnosti v času obravnave:

1. Dopolnitve, ki so jih predlagali člani kadrovske komisije in člani UO, so že v predlogu upoštevani, t.j. podaljšani so bili roki za poskusno delo in skrajšan rok za samovoljno zapustitev dela.

2. Dopolnjen je bil člen 49. kateri obravnava delo v podaljšanem delovnem času, v katerih primerih in pogojih je delavec dolžan delati v podaljšanem delovnem času.

Vstavljen je bil vmesni člen 50/a, kjer določuje, da delovna organizacija lahko tudi v drugih primerih odredi, da delavec dela dalj kot polni delovni čas, če se izkaže potreba. Po obravnavi na DS je bil ta člen dopolnjen s tem, da v takih nujnih in večjih delih, ki bi jih bilo nujno obravnavati, odloča UO.

77. člen se dopolni - lahko pa se zahteva odškodnina, v kolikor mu delovna organizacija ni omogočila koriščenja rednega dopusta.

88. člen - sprememba zaradi novega predpisa, ki je v veljavi od 1. I. 1967, da imajo delavke med nosečnostjo pravico do nepretrganega porodniškega dopusta najmanj 105 koledarskih dni. Po sklepu DS tudi za naše podjetje ostane 105 dni, ker bi sicer do 133 ali 28 dni morali kriti iz naših osebnih dohodkov.

94. člen se dopolni s tč. 16, za hujše kršitev delovne dolžnosti se smatra tudi neupoštevanje požarnovarnostnih ukrepov.

Tov. Vidičeva je tudi poročala, da je bilo nekaj pripomb s strani službe varstva pri delu, katere pa bodo natančneje določene s tozadevnim pravilnikom, dočim so v Pravilniku o delovnih razmerjih vključno načelne določbe.

S k l e p :

Delavski svet je po daljši diskusiji in obravnavi soglasno sprejel predlog pravilnika o delovnih razmerjih z upoštevanjem zgoraj zapisanih pripomb.



FORTUNA OBRAT

Oddelek plastike Fortuna posluje v sedanjih organizaciji kot proizvodna enota za izdelavo izdelkov iz plastike v okviru splošnega obrata podjetja "Elan". Splošni obrat pa tudi v novo-sprejeti organizaciji v letu 1966 sploh ni posloval in se oddelek plastike, telovadno orodje, kovinske proizvodnje in sedlarski bili povezani neposredno na šefa proizvodnje.

Zamisel, da bi začasno bilo mogoče poslovati na ta način je nastala nesprejemljiva, ko se je pričel večati obseg dela oddelka za plastiko in ko so se proizvodne naloge vedno bolj komplicirale. Velika naročila, večanje števila delavcev, občutljive naloge, prijava proizvodnje Lloydovem registru narekuje zahteve, da se osnuje obrat in obratovodstvo.

Z ozirom na dejstvo, da je poslovanje teklo po načinu obrata, kar so v naprej narekovali proizvodne in druge spredejalne naloge, ne bo uspostavitve obratovodstva pomenilo občutne spremembe. V glavnem gre le za sankcioniranje obstoječega stanja po predpisanem samoupravnem postopku.

Obrat zaposluje 27 delavcev in proizvaja čez 20 milj. din mesečne vrednosti.

Glede na gornjo ugotovitev je delavski svet sprejel sledeči

s k l e p :

Obrat plastike naj se z veljavnostjo 1. I. 1967 osamosvoji kot samostojni obrat in naj se v tem smislu popravi organizacijska shema podjetja in vzporedno s tem tudi vsi pripadajoči splošni akti.

V Pravilniku za razdeljevanje osebnih dohodkov naj se pri kategorizaciji vnesse novo delovno mesto - obratovodja obrata s XV. kategorijo.

Dela pa naj se naprej na elaboratu analizirajo o rentabilnosti tega obrata.

primerjava OD 1966

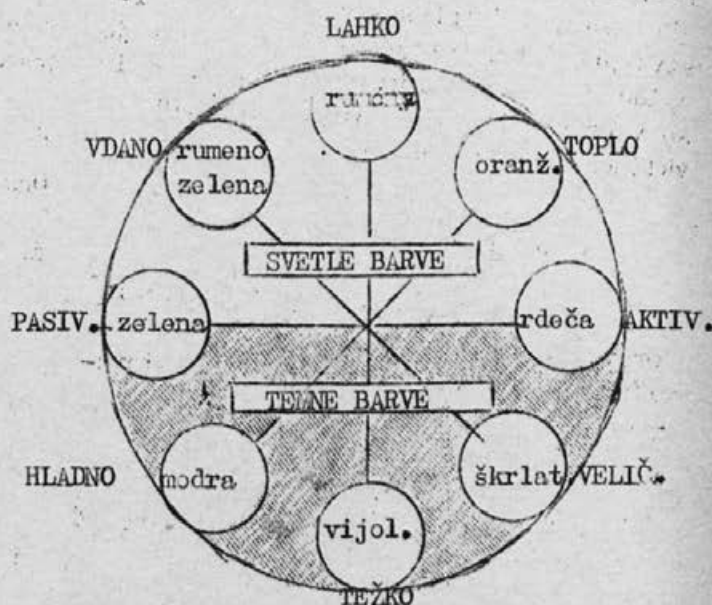
Povprečni OD na mesec
v letu 1966

| | |
|--|-------------|
| 1. povprečje podjetja "Elan" | 801,06 Ndin |
| 2. povprečje celotne industrije v Sloveniji (ocena iz podatkov za mesec november) | 780,00 " |
| 3. povprečje lesne industrije v Sloveniji (ocena iz podatkov za mesec september) | 670,00 " |
| 4. povprečje industrije v občini (Radovljica od. I. do XI. 1966) | 765,38 " |
| od tega: Veriga Lesce | 700,51 " |
| Plamen Kropa | 922,51 " |
| TIO Lesce | 674,75 " |
| Kemična Podmart | 864,94 " |
| LIP Bled | 806,38 " |
| Sukno Zapuže | 642,92 " |
| Almira Radovljica | 766,93 " |
| GG Bled | 948,19 " |

Iz primerjave, ki kaže ugoden položaj našega podjetja v slovenski lesni industriji, lahko zaključimo samo to, da bi vsakršna nepremišljenost pri obravnavanju OD v prihodnje res bila povsem neupravičena.

Podatki o nekaterih podjetjih lesne industrije pa so sledeči:
(povprečje do 30. IX. 1966)

| | Ndin |
|----------------------|--------|
| Novoles, Novo mesto | 566,00 |
| LIP Bled | 824,00 |
| Javor Pivka | 599,00 |
| Brest Cerknica | 693,00 |
| Lesni kombinat Ljub. | 627,00 |
| Meblo Nova Gorica | 640,00 |
| Marles Maribor | 581,37 |
| LIN Nazarje | 780,00 |
| LIP Slov. Gradec | 861,42 |



Psihološki vpliv barv

"NAŠA SMUČINA" št. VI./6

NAKLADA: 750 izvodov

UREJA: UREDNIŠKI ODBOR

UREDNIK: KNAFELJ SLAVKO

N. SMUČINA V NOVI OBLEKI

Tovarniško glasilo nosi že letnik VI., se pravi, izhaja že šesto leto, brez vsakršnih rokovnih izostankov vsakega 15. v mesecu, ob prejemu mesečnih dohodkov. To vsekakor pozitivno vpliva na razpoloženje delavstva. Kar je bilo že omenjeno, se oblika - bodisi zunanja, kakor notranja oprema, do danes ni prav nič spremenila. V delu pa je nov osnutek ovitka Naše smučine, za leto 1967.

Vsebina je v pretežni meri obravnavala notranja dogajanja in obveščanja kolektiva. Na prvih straneh so vedno bili prioritetni najaktualnejši prispevki, ki so se nanašali na splošne spremembe v odnosu na naše podjetje. Nadalje poročila o planih, realizaciji in finančnimi uspehi, izvlečki iz zasedanj in sej samoupravnih organov. Obvestila o osebnih dohodkih, zaščiti dela, zdravstveni zaščiti, itd. Obravnava tržišč, prodaje, kadrov in ostale problematiko. Sledila je športna dejavnost naših sekcij in šah ter kino in občasno nagradne križanke. Šibkejša so bila poročila o delu naših organizacij, ZK, ZMS, dočim so bili aktivnejši gasilci in komisije DS-g. Manj in to absolutno premalo pa je bilo samih prispevkov direktno iz obratov in oddelkov.



Tekoče mesečno je gradivo preverjal redakcijski odbor pred objavo in s tem usmerjal glasilo. Redko kdaj pa je bilo gradivo slovstveno kontrolirano, razen urednika, ker so bili prispevki vedno oddani prepozno in to ni več čas dopuščal.

Naklade je bilo 700 izvodov mesečno, t.j. skupno v letu 1966 8.400 izvodov. Našo smučino so prejeli člani kolektiva brezplačno. Izven podjetja se mesečno pošilja za razne organizacije, ustanove, podjetja, uredništva, upokojencem, vojakom in drugim; blizu 70 kom.

| | |
|--|--------------------|
| Stroški: Ciklostil papir 100.000 kom à 0,02 | 2.000 Ndin |
| Matrice 280 " à 1,35 | 378 " |
| Barva za tiskanje 40 " à 13,30 | 532 " |
| Ovitki 8.400 " à 0,20 | 1.680 " |
| Obrezovanje 12 x à 40,00 | 480 " |
| Skupno material | 5.070 Ndin |
| Netto dopisniške nagrade, honorar urednika, dekoracije, itd. | 8.471 Ndin |
| + prispevki | 4.210 " |
| Brutto | 12.681 Ndin |

Vseh stroškov 17.751 Ndin ali 1 kom "Smučine" 2,12 Ndin

do 30 dni podjetje

Iz zapisnika delavskega sveta!

Zakon o spremembah in dopolnitvah temeljnega zakona o organizaciji in sofinanciranju socialnega zavarovanja (Ur. list SFRJ št. 52/66) določuje:

Da bi bile neposredno udeležene pri izvajanju zdravstvenega zavarovanja gospodarske organizacije naj bi pokrile iz svojih sredstev za osebne dohodke nadomestila osebnega dohodka za prvih trideset kole-darskih dni zadržanosti ali začasne nezmožnosti za delo.

Na podlagi gornjih sprememb se predlaga višina nadomestila za posamezne odsotnosti zaradi nezmožnosti za delo:

1. Bolezni

- zaradi bolezni začasne nezmožnosti za delo;
- zaradi zdravljenja ali medicinske preiskave v stacionarnem zdravstvenem ali kakšnem drugem specializiranem zavodu;
- zaradi določenega zdravljenja ali medicinskih preiskav, ki jih ni mogoče opraviti izven delovnega časa;
- zaradi zdravljenja po predpisih o VVI 80 %

2. Nesreče

- zaradi nesreče na delu brez krivde oškodovanca poklicne bolezni in nesreče na službeni poti 100 %
- zaradi nesreče na delu po krivdi oškodovanca
- zaradi nesreče izven dela 80 %

3. Nega ožjih družinskih članov

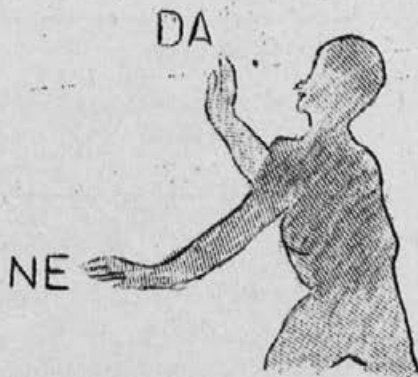
- za negovanje otroka do 3 leta starosti 70 %
- za negovanje otrok nad 3 leta starosti in ostalih ožjih družinskih članov 60 %

Delavec, ki izostane z dela zaradi enega izmed vzrokov začasne nezmožnosti za delo, mora svojo odsotnost v roku 24 ur sporočiti sam ali preko druge osebe šefu sektorja, oz. obratovodju.

Nadomestilo osebnega dohodka uveljavi delavec s potrdilom zdravnika, ki je pristojen za odobravanje staleža, v našem primeru od zdravnika obratne ambulante "Elan".

Delavec, ki ima po tem predlogu pravico do nadomestila osebnega dohodka med začasno nezmožnostjo za delo, se za tisti čas, ko je v stacionarnem zdravstvenem ali kakšnem drugem specializiranem zavodu, v katerem ima nastavitev in hrano, se to nadomestilo zmanjša:

- če nima družinskih članov, ki bi bili po zakonu zavarovani kot družinski člani za 40 %
- če ima enega druž. člana za 20 %



c) če ima dva družinska člana za 10 %

d) delavec, ki ima tri ali več takih družinskih članov, se nadomestilo ne zmanjša

Ugotovitve ali gre v primeru nesreče na delu, poškodba po krivdi ali brez krivde, bo odločala komisija za varstvo pri delu v podjetju.

Nadomestilo osebnega dohodka med negovanjem obolelega ožjega družinskega člana, gre upravičencu največ za 15 dni, če oboleli družinski član ni star 15 let in največ 7 dni, če je star nad 15 let in če gre za negovanje žene po porodu.

V kolikor podjetje organizira in financira preventivni ukrep cepljenja proti gripi, imajo delavci pravico do nadomestila osebnih dohodkov začasne nezmožnosti za delo v višini:

- a) delavci, ki so se cepili in so zboleli za gripo in delavci, kateri se zaradi bolezni v času cepljenja po zdravnikovem priporočilu niso cepili 80 %
- b) delavci, ki se niso cepili zaradi osebnih in drugih vzrokov 50 %

Delavski svet je po razpravi sprejel in potrdil predlog nadomestila osebnega dohodka za čas odsotnosti z dela zaradi bolovanja s pripombo, da se spremeni naslednja točka:

delavci, ki se niso cepili zaradi osebnih in drugih vzrokov 60 % (50%)



Živel 8. marec
dan žena

F.Č.

je vzkliknil mož, ko je prišel iz službe ter dodal:

"Ženkica, zvečer bomo proslavili tvoj jutrišnji praznik! Pripravi kaj za podzob, jaz pa grem v mesto po presenečenje."

Razveselila se je dobre ideje in vneto pripravljala prigrizek. Ure so hitro tekle. Ob enajstih se je mož vrnil iz mesta ter se skesano nasmehnil: "Veš, prijatelji, ki so slavili dan žena, so me povabili." Potem je nekaj tipal po žepih plašča, ki pa ni bil njegov in mrmral: "Ne vem, kdo mi je presenečenje izpeljal. Saj pravim, danes je pa že tako, da ne smeš nikaor". To je bil uvod za - lahko noč.

Ob petih zjutraj jo je nekaj zdramilo iz spanca. Pred odhodom v službo ji je ljubeznivo šepnil: "Čestitam ti za dan žena!" Obljubil je še, da bo popoldne prost in po možnosti kmalu doma.

Žena pripravlja slavnostno kosilo, preoblači otroke in pazi, da se kdo ne unaže.

Ko je bila ura pol šestih so zaškripale zavore. "Očka je že doma", pravi najmlajši.

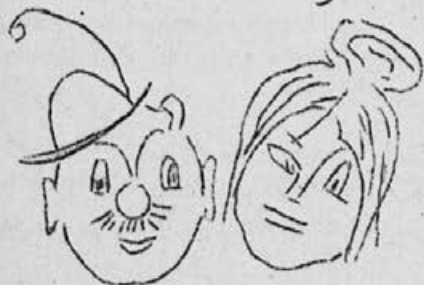
Res je bil - in z njim kolegi iz službe.

Začelo se je proslavljanje. Osem proti ena.

Pozno zvečer so gostje odšli. Ona je pospravljala. Možu pa se je izvil zadovoljen vzdih: "Pa je bil res lep letošnji osmi marec, ali ne?"

KADRI

februarja



STANJE DELOVNE SILE ZADNJEGA FEBRUARJA 1967

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 595 delavcev, od tega:

314 moških
281 žensk

V inštitutu pa je bilo zaposlenih skupno 16 delavcev, od tega:

13 moških
3 žensk

GIBANJE DELOVNE SILE

V februarju so se v podjetju zaposlili sledeči novi delavci:

LINDIČ Ludvik - delavec NK, na pomožnih sedlarskih delih v sedlarskem obratu;

ROZMAN Janko - delavec NK, na ročnih mizararskih delih v obratu smuči;

POLIČAR Franc - mizar KV, v kontroli proizvodnje v smuč. obratu;

BURNIK Jožefa - delavka NK, kot čistilka v pomožnem obratu;

URH Vinko - mizar PK, na lepljenju v obratu smuči;

RESMAN Janko - kovin. strugar KV, na remontnih ključavničarskih delih v pomožnem obratu, iz JLA;

ŠMIT Stanislav - pleskar KV, na lakiranju v obratu smuči;

BOŽIČ Miloš - mizar KV, na brušenju metalnih smuči v smučarskem obratu;

HORVAT Jože - mizar KV, na lepljenju metalnih smuči v smučarskem obratu;

VALANT Franc - pleskar KV, na lepljenju metalnih smuči v smučarskem obratu.

Iz podjetja pa so odšli februarja sledeči delavci:

BOBNAR Stanislav - delavec NK, zaposlen v obratu plastike - po sporazumu;

BAJIČ Antonija - delavka NK, zaposlena v televadnem orodju - umrla;

GNILŠAK Margareta - administratorica, zaposlena v trgovini - po preteku pogodbe.

POROČILI

Poročili so se:

ZALOKAR Jožefa - delavka v smučarskem obratu

KOZALERNIK Stanko - konstruktor v konstrukcijskem odd.

Čestitamo in želimo veliko zadovoljstva na novi življenski poti!

poškodbe

V MESECU JANUARJU IN FEBRUARJU

MENCINGER OTO, KV ključavničar, zaposlen na delovnem mestu obratovodje kovinskega obrata, je dne 14. januarja 1967 pri testiranju smuči na Zelenici padel in si pri padcu zlomil desno nogo nad gležnjem

Vzrok: Mehak (napihnjjen) sneg.

Imenovani je še v bolniškem staležu.

VOVK FRANC, KV tesar, zaposlen na delovnem mestu komunalna dela, je dne 29. januarja 1967 pomagal pri nakladanju miz na kamion. Ena izmed miz je pri nakladanju zdrsnila iz kamiona ter padla poškodovancu na stopalo leve noge.

Vzrok: Pomanjkliva organizacija dela.

Izgubljenih 26 delovnih dni.

PODOBNIK ANTON, KV tesar, zaposlen na delovnem mestu rogličenje frizov na "DIMITERJU", je dne 8. februarja 1967 hotel regulirati z neprimernim ključem napetost listov. Pri tem delu mu je spodletela roka in je z dvema prstoma zadel ob rezkalno orodje stroja.

Vzrok: Neprimerno orodje.

Izgubljenih 10 delovnih dni.

PALOVŠNIK FRANC, KV tesar, zaposlen na delovnem mestu razžagovanje desk v oddelku lesa, je dne 14. februarja 1967 razžagoval deske na krožni žagi. Pri razžagovanju kratkega komada lesa, se je les zaradi grčavosti zagozdil. Pri odstranjevanju tega komada, je prišel s palcem leve roke preblizu rezila in si ga poškodoval.

Vzrok: Nevaren način dela.

Izgubljenih 16 delovnih dni.

BEM JOŽEFA, NK delavka, zaposlena na delovnem mestu vzdrževanja oddelka lakirnice, je po končanem delu dne 10. februarja 1967 prečkala cesto na mestu pristajanja avtobusa, ki vozi na relaciji Begunje - Radovljica. V tem trenutku je iz iste smeri pripeljal osebni avto in jo, kljub zaviranju, zbil po cestišču.

Vzrok: Neprimerno pristajališče avtobusov in neprevidnost delavke.

Imenovana je še v bolniškem staležu.

JAKOPIČ VINKO, KV mizar, zaposlen na delovnem mestu izdelave plastičnih pločnic v obratu "Fortuna", je dne 16. februarja 1967 zabijal žičnike v ščitno guno okoli plastičnega čolna. Pri udarcu s kladivom, se je eden od žičnikov odbil ter priletel poškodovancu v oko in mu ga težje poškodoval.

Vzrok: Ni faktorja v delovnem razmerju.

Imenovani je še v bolniškem staležu.

Poškodbe je raziskala posebna komisija za varstvo pri delu, prometno nesrečo Bem Jožefe pa komisija za prometno varnost s sodelovanjem TNZ Radovljica in Postaje LM Radovljica, v cilju, da se na podlagi ugotovljenih pomanjkljivosti poostrijo varnostni ukrepi.

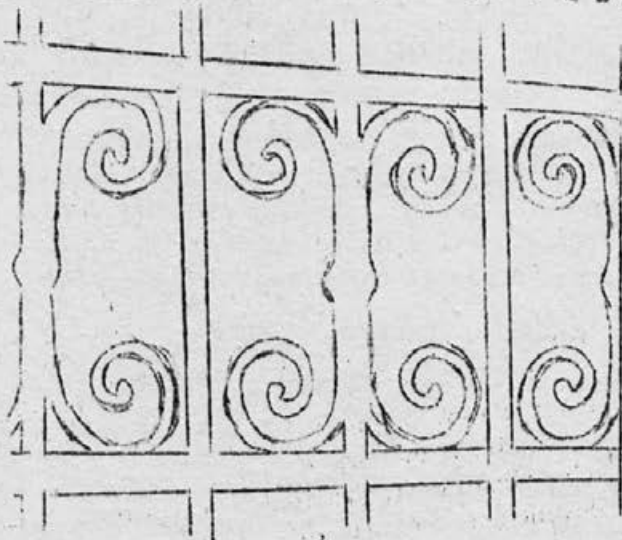


SLOVEN'Č SLOVENCA VABI

SLOVENSKI MLADINI!

OBČANOM SLOVENSKIH OBČIN!

SLOVENSKI JAVNOSTI!



Zemlja naše Gorenjske pod Stolom ni samo naravnih lepot bogata, tembeč tudi mnogih starih domov, v katerih je tekla zibelka velikim slovenskim možem, ki so živeli v daljni ali bližnji minulosti. V Doslovčah, vasici med Bègunjami in Žirovnico, je eden takih domov starosvetna kajža - rojstna hiša Franca Saleškega Finžgarja.

Z življenjem, ki ga je živel ves zavzet za slovenstvo, v polni meri razumevajoč tisočletne težnje svojega naroda in sodelujoč z njim v najtežjih preizkušnjah, z življenjem, v katerem je ustvaril delo, ki nam bo nenehen zgled in vir neusahljive ljubezni do domovine, velike skrbi za kleno domačo materino besedo, neustavljive zavzetosti za svetlo rast mladega rodu in neuklonljive predanosti dobremu, naprednemu in vrednemu, se je Franc Saleški Finžgar kot človek in umetnik uvrstil med tiste sinove slovenske matere, ki jim bosta nenehno veljala naša hvaležnost in spoštovanje.

Iskren namen, da se Finžgarjeva rojstna hiša, ki je tudi vreden in zanimiv spomenik starega kmečkega stāvbarstva, preuredi v muzej, so doslej preprečevale kulturnemu snovanju ne zmerom naklonjene in izjemne razmere, ki danes celo grozijo, da se preureditev če že ne omogoči, pa prav gotovo ob nepopravljivi in nenadomestljivi škodi zavleče v

nedogled in negotovost. Zato je bil za odkup Finžgarjeve rojstne hiše in njeno preureditev v muzej ustanovljen odbor, ki so v njem kulturni, javni in društveni delavci jeseniške in radovljiske občine; odločno se bodo trudili, da se Finžgarjeva rojstna hiša čimprej odkupi in preuredi v kulturni, spominski in narodopisni muzej.

Za uresničitev tega namena se odbor obrača na slovensko mladino, vse občane slovenskih občin in vso slovensko javnost s pozivom in prošnjo, da po svojih močeh prispevajo v sklad za odkup Finžgarjeve rojstne hiše. Samo deset starih dinarjev naj prispeva vsak Slovenec in Finžgarjeva rojstna hiša bo odkupljena in preurejena v muzej! Ob tem pozivu in prošnji vodi odbor zamisel in prepričanje, da hvaležna oddolžitev spominu pisatelja tako zelo branega in priljubljenega romana kot je "Pod svobodnim soncem", ni samo dolžnost občanov jeseniške občine, temveč vsega slovenskega naroda. Ne smemo pozabiti, da je bil prav Franc Saleški Finžgar pobudnik in zavzet navduševalec slovenske mladine pred vojno, da je s svojim prispevkom odkupila, v naši skupni lasti ohranila rojstno hišo velikega Vrbljana dr. Franceta Prešerna.

Tudi t-krat se bo prav gotovo vsa slovenska mladina odzvala našemu pozivu; o akciji bo natančneje seznanjena še prek svojih šolskih vodstev. Vse druge posameznike, društva, delovne in družbene skupnosti pa prosimo, da za odkup Finžgarjeve rojstne hiše in za njeno preureditev v muzej namenjena sredstva nakažejo na žiro račun št. 5153-679-2135 na naslov zveza kulturno prosvetnih organizacij občine Jesenice - sklad za odkup Finžgarjeve rojstne hiše.

Odbor za odkup Finžgarjeve rojstne hiše s hvaležnostjo računa na kulturno zavest in razumevanje nas vseh. Svojo nalogo šteje za neogibno dolžnost vsega našega naroda; o poteku dela bo sproti obveščal slovensko javnost.

Odbor za odkup Finžgarjeve
rojstne hiše
Jesenice

„komper-
dell“

V NOVI ZGRADBI

Firma Franz Bednar D. Sohn, Dunaj se je pred kratkim preselila v nove prostore in je ob tej priliki organizirala tudi tiskovno konferenco.

Že leta 1932 je Bednar pričel s serijsko proizvodnjo takrat šele vpljanih barvnih smučarskih palic, s čimer je položil tudi temeljni kamen za današnjo svetovno znano znamko smučarskih palic "KOMPERDELL". (Sicer se "Komperdell" imenujejo smučarski tereni okrog Serfansa na Tirolskem). Smučarske palice te firme se dandanes uporabljajo pri vseh mednarodnih smučarskih tekmovanjih. S temi vsestransko odličnimi palicami je že preko 200 tekmovalcev doseglo svoja od-



ličja. Trenutno znaša dnevna proizvodnja firme Bednar približno 1000 parov, okroglo torej 300.000 parov letno. Nekako polovico celotne proizvodnje izvažajo v vse dežele na svetu, kjer se goji smučarski šport. Zato ima firma razpredeno tudi zelo široko prodajno mrežo.

Pri Bednarju posvečajo posebno pozornost čim manjši teži smučarskih palic in so zaradi tega v zadnjih letih spet začeli uporabljati nove materiale. Lahko kovine, steklena vlakna in lahko jeklo so se odlično izkazali tudi pri najtrših tekmovalnih preizkušnjah. Nova oblika ročajev iz usnja ali usnju podobnega materiala omogoča boljši prijem, daje več sigurnosti in omogoča bistveno večji izkoristek pri ravnanju s palico. Ravno take lastnosti "Komperdell" palic zelo cenijo tako tekmovalci kot tudi moderni smučarji. Doslej je znašala proizvodnja "Komperdell" smučarskih palic okrog dva milijona parov.

Firma Franz Bednar, kot eden izmed najvažnejših veletrgovcev s športnimi potrebščinami, je prevzel generalno zastopstvo dobro poznane francoske firme varnostnih vezi "Nevada". Te vezi so pred kratkim začeli izdelovati tudi v Avstriji. Prodajni program podjetja Bednar obsega nadalje tudi proizvode dunajske firme "Tyrolia".

GRENOBLE

ŽE KONCEM FEBRUARJA

Letošnja razstava "Salon des Sports d' Hiver" je bila v Grenoblu že od 24. do 28. februarja. Tokrat so bili zadnjikrat na razpolago prostori v parku Paul hystal; takoj po končanem sejmu jih premestili v novo poslopje na nekdanjem grenobelskem letališču. Omenjena premestitev dosedanjih razstavnih prostorov je potrebna zaradi tega, ker bodo na tem mestu zrasle nove naprave za drsanje za čas olimpijskih iger, ki bodo leta 1968 v Grenoblu. Iz istega vzroka je bilo treba prestaviti tudi razstavo na zgodnejši čas. Prireditelji računajo tudi, da se bo povečalo tudi število razstavljalcev glede na lansko leto, to se pravi, da bo na razstavnem prostoru 15.000 m² razstavljal svoje zimsko-športne proizvode in oblačila kar 450 firm. V letu 1966 je razstavljaló 310 direktnih udeležencev, kot tudi skoro 100 firm preko zastopnikov, ki so izhajali v glavnem iz inozemstva, predvsem iz Avstrije.

Takoj za Wiesbadnom pomeni grenobelska razstava drugo največjo razstavo zimsko-športnih artiklov.

RUSI ŠPIONIRAJO

V AVSTRIJI

Skupina alpinističnega odseka Ruske smučarske zveze (pod vodstvom trenerja Kabinuja) trenutno proučuje v Avstriji predpriprave za olimpiado. Obiskala je smučarsko šolo v Arlbergu, kot tudi trening avstrijske državne reprezentance v Heiligenblut. Že od srede decembra dalje Rusi trenirajo v Zürsu; tudi na tekmovanje v Hahnenhamm bodo poslali svoje

predstavnike. Poleg tega so obiskali še tovarno smuči Kneissl v Kufsteinu, v Grenoblu pa bodo tekmovali s Kneisslovimi smučmi.

MARKER

FINANSIRA MLADINSKI SMUČARSKI TEČAJ

34 obstoječih alpskih smučarjev obeh spolov je bilo v decembru 1966 povabljeno na enote-denski smučarki tečaj. Stroške zanj je prevzela znana firma MARKER, kar pomeni, da je vsem udeležencem plačala hrano, stanovanje, stroške za trenerja ter vse prevoze na žičnicah in vlečnicah.



gibljivi del OD

V MESECU FEBRUARJU 1967

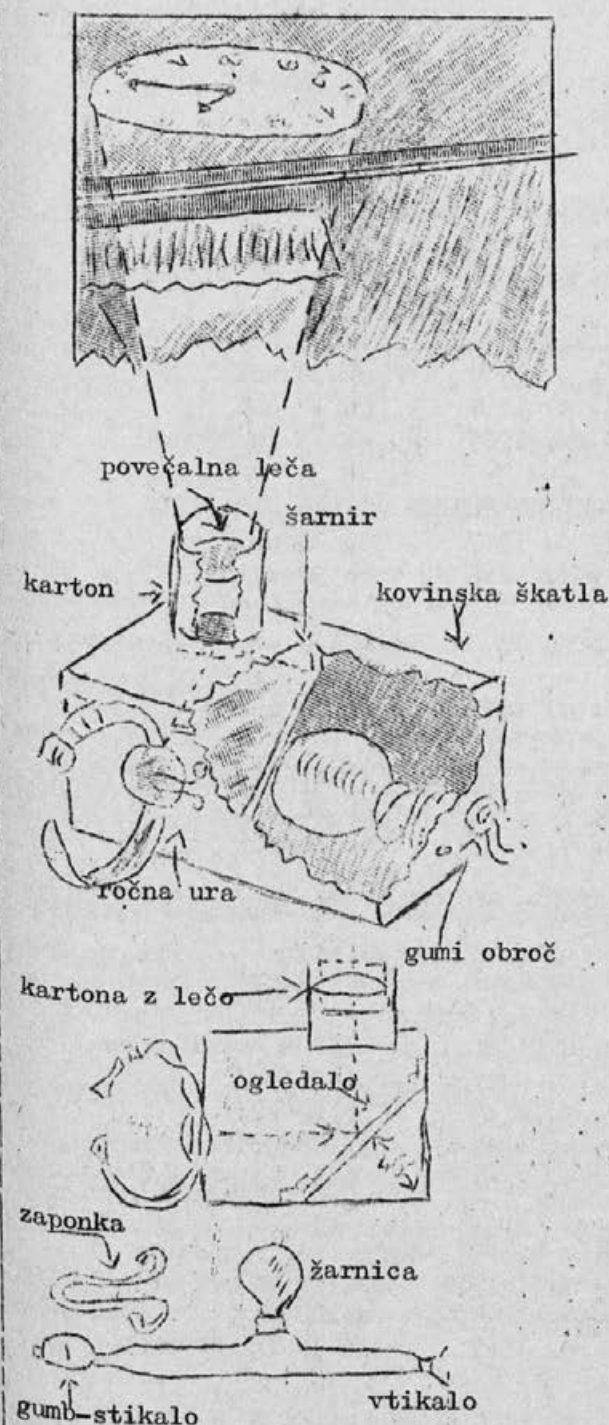
DOSEŽENO IZPLAČANO

| | | |
|---------------------|-----|-----|
| SMUČARIJA | 122 | 120 |
| LO - TELOV. ORODJE | 105 | 104 |
| KOVINSKI OBRAT | 126 | 123 |
| SEDLARSKI OBRAT | 116 | 114 |
| OBRAT PLASTIKE | 141 | 137 |
| PODJETJE | 124 | 122 |
| RAZREZ IN SKL. LESA | 120 | 118 |

Rešitve križanke (še iz št. VI.-2)

1. Arh Julij 30 Ndin
2. Prestrl Jožef 20 "
3. Prestrl Marija 10 "

HIŠNI PROJEKTOR



Postavite zraven postelje na svojo nočno omarico takle mali projektor, ki vam bo na pritisk stikalnega gumba projiciral na strop številčnico vaše ure.

Četudi vas morda ne mika tako osvetljena in povečana številčnica vaše ure na stropu, je pa dejstvo, da tak projektor služi istočasno kot blago nočno svetlo, ki so-spavalce ne prebuja iz sna.

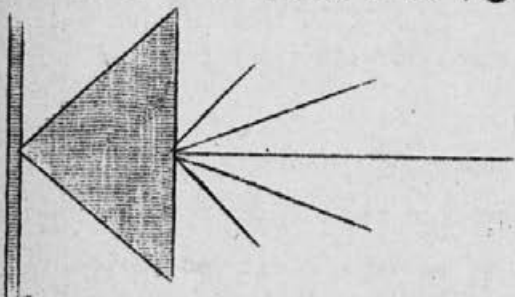
Projektor lahko napravimo sami in to v dobri uri, ker je zelo enostaven.

Poiščemo kovinsko škatljo morda od sladkorja ali slično veščine 13 x 13 x 16 cm, s tem da so te dimenzije lahko poljubne.

Vsaka škatlja bo funkcionirala kot projektor čim bo od znotraj razsvetljena in opremljena kakor sledi:

Ko smo vanjo montirali električno svetiljko z žarnico od 15 Wattov, zdolbimo ob strani luknjo, na katero namestimo svojo žepno uro s pomočjo posebne vzmeti. Zatem pritrdimo v škatljo ogledalo v poševno stoji, odnosno lego 45 stopinj glasom skice. Nato izrežemo odprtino še na tretji, vrhni strani škatlje za tubo z lečo, ki jo postavimo na mesto točno iznad slike ure (v ogledalu). Tubo napravimo tudi sami in to iz kartona, dočim samo povečevalno lečo pritrdimo na pravo mesto z dvema rinkama zopet od kartona.

KINO RADOVLJICA



HRIB IZGUBLJENIH - angleški film

15. 3. 1967 ob 18 in 20 uri

19. 3. 1967 ob 20 uri

KROG LJUBEZNI - francosko-italjanski
barvni film

16. 3. 1967 ob 20 uri

18. 3. 1967 ob 20 uri

19. 3. 1967 ob 18 uri

GROF BOBI - STRAH DIVJEGA ZAHODA - av-
strijski barvni film

17. 3. 1967 ob 20 uri

19. 3. 1967 ob 16 uri

18. 3. 1967 ob 18 uri

MOJA SOPROGA - italjanski film

21. 3. 1967 ob 20 uri

22. 3. 1967 ob 18 uri

RONDO - jugoslovanski film

22. 3. 1967 ob 20 uri

NAJLEPŠI ŠPORT ZA MOŠKE - ameriški barv-
ni film

23. 3. 1967 ob 20 uri

25. 3. 1967 ob 18 uri

26. 3. 1967 ob 16 in 20 uri

GRK ZORBA - ameriški film

24. 3. 1967 ob 20 uri

25. 3. 1967 ob 20 uri

26. 3. 1967 ob 20 uri

SINOVI KATE ELDER - ameriški barvni film

26. 3. 1967 ob 14 uri

27. 3. 1967 ob 18 in 20 uri

HUDIČEVKI - francoski film
29. 3. 1967 ob 18 in 20 uri

HEROJI TELEMARKA - angleški barvni film

30. 3. 1967 ob 20 uri

1. 4. 1967 ob 17 uri

2. 4. 1967 ob 20 uri

DOBRO SEM JO POZNAL - italjansko-franco-
ski film

31. 3. 1967 ob 20 uri

1. 4. 1967 ob 20 uri

2. 4. 1967 ob 18 uri

V PRIMERU NESREČE - francoski film

4. 4. 1967 ob 20 uri

5. 4. 1967 ob 18 in 20 uri

KOLEKCIONAR - ameriški barvni film

6. 4. 1967 ob 20 uri

8. 4. 1967 ob 18 uri

9. 4. 1967 ob 16 in 20 uri

VESELI MUŠKETIR - francoski film

7. 4. 1967 ob 20 uri

8. 4. 1967 ob 20 uri

ŠEPETANJE NA BLAZINI - ameriški barvni
film

9. 4. 1967 ob 18 uri

KRITIČNA TOČKA - ameriški film

11. 4. 1967 ob 20 uri

12. 4. 1967 ob 18 uri

SREČANJE Z IGORJEM ILINSKEM - sovjetski
film

12. 4. 1967 ob 20 uri

TRIJE KLOBUKI ZA LIZO - ameriški barv-
ni film

13. 4. 1967 ob 20 uri

15. 4. 1967 ob 18 uri

16. 4. 1967 ob 16 in 20 uri

ŠUT - nemški film

14. 4. 1967 ob 20 uri

15. 4. 1967 ob 20 uri

16. 4. 1967 ob 14 in 18 uri

Pravilna prva pomoč

rešuje življenje in je nujen pogoj za uspešno zdravljenje. Znanje prve pomoči mora biti trdno, teoretično in praktično ter svojina slehernega druž. člana.

Pomni!

- tudi v hudi nuji je še dovolj časa za trezen premislek
- ukrepaj naglo, odločno, toda ne pozabljaljaj na lastno varnost
- če ne znaš pomagati, glej, da vsaj ne boš škodoval

Ponesrečenec ne diha!

- najbolj pogosto pri električnem udarcu, utopitvi, zastrupitvi, mehanični zadužitvi
- niti SEKUNDE ne izgubljaljaj, TAKOJ prični SAM z oživljanjem
- najboljši metodi sta »USTA na USTA« in »USTA na NOS«



1. Usta očistimo tujkov, z eno roko držimo ponesrečenca za čelo in mu potisnemo glavo močno nazaj, z drugo pa ga držimo za spodnjo čeljust in jo potiskamo naprej, zajamemo sapo in vpihnemo na usta ali nos (s palcem pokrivamo usta). Pri tem se mora ponesrečenčev prsni koš dvigniti.
2. Ne da bi izpustili ponesrečenčev glavo, se odmaknemo in pustimo, da zrak odide iz ponesrečenčevih pljuč — pri tem se ponesrečenčev prsni koš spusti.

- prvih desetkrat vpihnemo hitro zapored, nadaljujemo v ritmu 12-krat na minuto
- z umetnim dihanjem prenehamo šele, ko ponesrečenec oživi ali zdravnik ugotovi smrt.

Ponesrečenec krvavi!

- na rano položimo prvi povoj, čist prelikan robec in čvrsto povijemo
- če še krvavi, damo na prvo oblogo zvit povoj ali trdo zložen robec in preko tega čvrsto povijemo
- hude krvavitve zaustavimo tako, da pritiskamo s prsti preko prve obloge na rano
- če je končina odtrgana, jo NEKAJ cm proč prevezemo s trdo prevezo

Ponesrečenec je nezavesten!

- preti mu zadušitev s slino, izbljuvki, krvjo, protezo, navzad zdrsnjenim jezikom
- zato ga obrnemo na bok, z glavo v stran, očistimo s prstom usta in zgornja dihala
- z umetnim dihanjem oživljamo samo tistega nezavestnega, ki ne diha

Ponesrečencu preti šok!

- zaradi izgube krvi in bolečin, posebno pri poškodbah oprsja, trebuha, spodnjih udov, opeklin
- tak ponesrečenec je bled, koža pokrita s hladnim znojem, utrip žile slabo tipljiv, dihanje hitro in površno, pogosto bljuva, je pri zavesti, toda otopel za okolico
- zavedajmo se, da je pomoč uspešna samo v bolnici — TAKOJŠEN TRANSPORT!
- pred transportom zaustavimo ev. krvavitev in imobilizirajmo event. poškodbe udov
- leži naj vodoravno z dvignjenim vzožjem in pokrit z odejo
- vsem težko prizadetim dajemo samo pri dolgorajnem transportu čiste vode, šibkega čaja po malem, a večkrat

Zastrupitev s strupenimi plini

- nesimo ga na čist zrak, takoj pričnemo z umet. dihanjem in preskrbimo za prevoz
- nikoli ne hodimo sami v zastrupljeni prostor, zunaj naj vedno čaka pomočnik

ZDRAVNIŠKI NASVETI



Opekline je odprta rana

Ne dotikaj se je z umazanimi rokami. Pokrij jo samo s sterilno gazo ali prelikanim robcem — k zdravniku!

Poškodba hrbtenice je smrtno nevarna

Če ponesrečenec toži o bolečinah v hrbtu ali vratu, ga ne smemo upogniti na omenjenih mestih. Prevažajo naj ga vsaj štirje. Prevažamo ga vedno na trdi podlagi — vznak!

Tujek v očesu ima lahko usodne posledice

Ne menčaj očesa z umazanimi rokami, oko pokrij z gazo ali čistim robcem. Posebno tujek zapičen v roženico ali veznico sodi nemudoma k zdravniku!

Jedkovine povzročajo hude opekline

Čimpreje in obilno jih sperj z vodo, ki je običajno pri roki. Še posebno velja to za oko!

Nepravilen transport - pogosto vzrok smrti

Na licu mesta stori vse neodložljivo (n. pr. zaustavi krvavitev). Hudo poškodovani sodi SAMO v REŠILNI avto.

VARNOSTNI UKREPI

Nezavarovani stroji in naprave

— stalna nevarnost!

Upoštevaj varnostna opozorila in predpise

— da ne bo prepozno!

Uporabljaljaj zaščitna sredstva

— za svojo osebno varnost!

Spoštuj požarnovarnostne predpise

— požar ima težke posledice!