



Novoteks

GLASILO DELAVSKEGA SVETA

LETO III. ★ 1982 ★ ŠT. 4

NOVOTEKS

glasilo delavskega sveta

Tekstilne tovarne

NOVOTEKS

Novo mesto

1962

Letnik III.

Št. 4 (19)

April

Izdaja:

delavski svet

Ureja:

uredniški odbor

Odgovorni urednik:

Samo Medic

Naslov uredništva:

Novoteks, Novo mesto

Foersterjeva 10

telefon 31, 71

Zunanja oprema:

Bojan Brovet

Tisk naslovne strani

in vezava:

Valvazorjeva tiskarna

Videm-Krško

Naklada:

700 izvodov

VSEBINA:

1. maj - praznik dela

Iz zasedanj samoupravnih organov

Volili smo nove samoupravne organe

Doseženi proizvodni uspehi prvega četrtletja

O perspektivnem razvoju gospodarstva občine Novo mesto v razdobju od 1961. do 1965. leta

Nekaj navodil o zdravstvenem zavarovanju

Naša kronika

1. MAJ - PRAZNIK DELA

Že dolga desetletja praznujejo delavci vsega sveta 1. maj kot svoj praznik. Ta dan je simbol naših delovnih zmag, ter spomin na težke borbe za pravice delavstva in na zmage v tej borbi.

Že v stari Jugoslaviji je zavedno delavstvo praznovalo ta dan, čeprav je bilo praznovanje od tedanjih oblastnikov prepovedano. Manifestacije, ki so jih delavci prirejali, so preganjali žandarji in marsikateri delavec, ki je hotel proslaviti ta praznik, se je znašel za zapahi. Toda tudi ta teror kapitalistov ni imel uspeha. Delavci so prirejali na 1. maj izlete v naravo ter se tam zbirali in se pogovarjali o svojih težavah.

Med narodno-osvobodilno borbo se je ta dan praznoval s tem, da smo okupatorju na razne načine pokazali svoj odpor. Na predvečer smo organizirali trosilne akcije. Ulice naših mest so bile polne letakov, ki so pozivali na boj proti okupatorju in kapitalistom. Na cerkvenih zvonikih in visokih drevesih so visele delavske zastave. Te akcije so našim ljudem dvigale zavest in jih bodrile v težkem boju. Komunistična partija kot organizatorka in nosilka borbe proti okupatorju in kapitalizmu je na ta dan izdajala proglase, v katerih je bodrila ljudstvo in ga pozivala v boj za pravico. Okupator je izgubljal živce in besnel, a zaman.

Nad vse slovesno pa praznujemo naš praznik v osvobojeni domovini. Na ta dan pregledamo naše delovne uspehe v gospodarski graditvi. Upravičeno se veselimo vseh delovnih zmag, ki smo jih dosegli v trdem boju za našo lepšo bodočnost. Te zmage nam vlivajo poguma in nam dajejo moči za nadaljnjo borbo na gospodarskem področju.

Za prvi maj bo tudi naš kolektiv organiziral izlete. Tu se bomo pogovorili o delovnih uspehih v podjetju, ter kovali načrte za bodočnost. Veselili se bomo, da praznujemo svoj praznik v svobodni domovini kot delavci in upravljalci svojega podjetja.

Naj živi 1. maj - praznik dela.

Jože Udovič

IZ ZASEDANJ SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Na 10. seji upravnega odbora dne 28.3.1962 so bili navzoči najprej seznanjeni z novo kolekcijo za sezono jesen-zima. V planu je predvideno, da bomo proizvedli skupno 273.000 tekočih metrov tkanin. Da pa bomo lahko postavljeni plan dosegli, bomo morali čimprej montirati nove stavbe v tkalnici, v apreturi pa povečati število izšivalk. Pri novi kolekciji imamo določene cene za prodajo na drobno. Razlika med ceno na debelo in ceno na drobno pa bo izražena z rabatom.

Po ogledu nove kolekcije je bil sprejet sklep, da se upravni odbor strinja z novo kolekcijo in planom proizvodnje za sezono jesen-zima.

V nadaljevanju seje so člani upravnega odbora poslušali poročilo komisije, ki je bila pooblaščen, da zbira prošnje za posojilo pri gradnji stanovanj in da pregleda pri vsakemu prosilcu začetno gradnjo. Vloženih je bilo 25 prošenj za posojilo. Komisija je pri vsakem prosilcu ugotovila, do katere faze ima zgrajeno hišo in koliko ima pripravljenega gradbenega materiala. Po daljšem razgovoru je upravni odbor sklenil, da predlaga delavskemu svetu, naj poviša vsoto za posojilo članom kolektiva za gradnjo stanovanjskih hiš na 3.500.000 din iz sredstev, ki so namenjena za gradnjo stolpiča. Sprejeti so bili še naslednji sklepi:

- Posojilo po 200.000 din dobijo prosilci : Stanko Butalin, Franc Rajer, Franc Miklavčič, Jože Redek, Vinko Štih, Slavko Vraničar, Slavko Omerzel, Jože Judnič in Anton Kramar.
- Posojilo po 100.000 din dobijo prosilci: Martina Gramc, Pepca Gajič, Anica Jakše, Rezka Avsec, Vera Rukše, Rotija Sladič, Pepca Bracar, Ivanka Zupančič, Anica Zadnik, Vida Miklič, Karolina Pezdirc, Amalija Potočnik, Franc Gačnik, Albina Irt in Anica Bedek.
- Organizacijo dajanja teh posojil in skrb za odplačevanje bomo prenesli preko stanovanjskega sklada ObLO na Komunalno banko Novo mesto.
- Že dalj časa se pripravljamo na ustanovitev centra za izobraževanje. Oddelke stalno povečujemo, zato potrebujemo tudi več strokovnjakov. Za izobraževanje delavcev moramo imeti poseben prostor, v katerem bi postavili statev. Na tej statvi bi se nove delavke učile tkati, istočasno pa bi

lahko tudi usposobili več podmojstrov, kar je nujno z ozirom na ponovno razširitev tkalnice. Tovariš direktor je predlagal, da ustanovimo odsek za vzgojo kadrov in pošljemo na tečaj, ki ga organizira Zvezni center za izobraževanje inštruktorjev tekstilne stroke v Kranju, bodočega vodjo odseka za vzgojo kadrov. Kadre moramo vzgajati po novi metodi, kajti le s sistematičnim izobraževanjem delavcev bomo dosegli večjo produktivnost. Vodja odseka za vzgojo kadrov mora biti tekstilec z večletno prakso. Ker nam takega človeka ni uspelo dobiti (nuditi bi mu morali tudi stanovanje), bo treba izvesti sledeče premestitve: Danilo Kovačič prevzame vodstvo odseka za vzgojo kadrov, Janez Novak se začasno premesti na delovno mesto vodje tkalnice, Branka Pogeljška pa se postavi za vršilca dolžnosti vodje apreture. Sveža ekonomske enote tkalnica in apretura sta o tem že razpravljala in se s predlogom strinjata. Tudi upravni odbor sindikalne podružnice je o ustanovitvi odseka za vzgojo kadrov že večkrat razpravljal in je mnenja, da je nujno potreben.

Po daljšem razgovoru je bil soglasno sprejet sklep:

- da upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da ustanovimo odsek za vzgojo kadrov, ki po 124. členu pravil podjetja spada pod organizacijsko strukturo splošnega sektorja.
- Vodstvo odseka za vzgojo kadrov prevzame Danilo Kovačič.
- Janez Novak začasno prevzame delovno mesto vodje tkalnice s l. 4. 1962.
- Branko Pogeljšek postane 1.4.1962 vršilec dolžnosti vodje apreture.
- Komisija za osebne dohodke sveta enote uprava in zunanji obrati naj izdelata predlog za naziv in ocenitev novega delovnega mesta.
- Danilo Kovačič se udeleži seminarja za inštruktorje, ki bo v maju.

V nadaljevanju se je je bil soglasno sprejet sklep, da Andrej Smuk, vodja predilnice česane preje, službeno odpotuje za približno 14 dni na strokovno usposabljanje v Italijo. .

Na predlog kolektiva naše prodajalne je upravni odbor sklenil, da s 1.4.1962 povišamo maržo za blago, ki ga izdeluje naša tovarna, na 10 %, za ostalo blago pa na 12 %.

Ker je bil občinski prometni davek povečan na 6 %, z dose-
danjo maržo ne bi mogli kriti vseh stroškov, povečanega
občinskega prometnega davka in osebnih dohodkov.

Nove kolesarnice kolesarji ne uporabljajo disci-
plinirano, čeprav je bilo vsakemu točno odrejeno mesto za
postavljanje kolesa. Sprejet je bil sklep, da bomo ponov-
no obvestili vse kolesarje o določenem parkirnem prostoru.
V kolesarnici bomo razporedili vrste po oddelkih in obesi-
li na vidnem prostoru tablice z napisom oddelka in spiskom
uporabnikov po številkah.

Soglasno sta bila sprejeta naslednja sklepa:

- 1/ namesto 30.4.1962 dela obrat I v Novem mestu 15.4.1962
in se ta dan smatra za normalni delovni dan. V obratu
II v Metliki pa se z dogovorom določi dneve, v katerih
se bo nadomestilo delo za 30.4.1962.
- 2/ obrat II v Metliki bo imel v letošnjem letu kolektivni
letni dopust od 13. do 25. avgusta.

Na koncu seje je upravni odbor rešil še nekaj pro-
šenj.

Na 9.zasedanju delavskega sveta dne 13.4.1962 je
predsednik upravnega odbora poročal o sprejetih sklepih na
10. seji upravnega odbora. Na predlog upravnega odbora je
delavski svet soglasno sprejel naslednje sklepe:

- v okviru splošnega sektorja ustanovimo odsek za vzgojo
kadrov;
- ustanovimo tudi novo delovno mesto vodje odseka za vzgojo
kadrov;
- novo delovno mesto vodja odseka za vzgojo kadrov je ocenje-
no v razponu od 170 - 190 točk.

V nadaljevanju zasedanja so člani delavskega sveta
poslušali poročilo o doseženi proizvodnji prvega tromesečja
1962 in poročilo o finančnih pokazateljih za prvo tromesečje
1962. Skupno dosežena bruto realizacija v tem obdobju znaša
1.050,265.687 dinarjev.

Inventurist je nato poročal o opravljeni inventuri
v skladišču gotovega blaga in inventuri drobnega inventarja
v uporabi.

Sprejet je bil sklep, da se potrdi poročilo o oprav-
ljeni inventuri drobnega inventarja v uporabi in v skladišču

gotovega blaga in da odgovorno osebo obremenimo za manjko ročnih klešč v znesku 300 dinarjev.

Po daljšem razgovoru je delavski svet na podlagi predloga sveta uprava in zunanji obrati sprejel sklep, da popravimo prvi odstavek čl. 18 pravilnika o delitvi čistega dohodka takole: Trgovski zastopniki se nagrajujejo poleg osnovnega osebnega dohodka še po opravljenem prometu posameznika. Od dosežene realizacije znaša gibljivi del osebnega dohodka trgovskega zastopnika 0,0 %.

Sprejet je bil tudi sklep, da se popravi čl. 14 pravilnika o delitvi osebnega dohodka tek. št. 25 : trgovski zastopnik 100 - 160 točk.

V nadaljevanju zasedanja je delavski svet sprejel še naslednje sklepe:

- Čl. 20 pravilnika o delitvi osebnih dohodkov se popravi: Na predlog vodje enote, v kateri je delavec zaposlen, razporedi komisija za osebne dohodke delavca na delovno mesto in mu določi število točk oziroma način obračunavanja osebnega dohodka. Pri določanju števila točk mora komisija upoštevati naslednja merila: strokovno usposobljenost posameznika in prizadevnost. Na podlagi sklepa komisije za osebne dohodke izda vodja enote vsakemu sodelavcu odločbo.
- Čl. 21 pravilnika o delitvi osebnih dohodkov se popravi: Sodelavci lahko ugovarjajo v roku 8 dni po prejemu odločbe iz prejšnjega člena na svet enote.
Svet enote je dolžan ugovor obravnavati in zavzeti stališče. Na podlagi sklepa sveta enote izda direktor odločbo v roku 15 dni.
- Potrdi se dopolnitve pravil podjetja.
- V letu 1964 popolnoma prenehamo z nočnim delom žena.
- Popravi se ocenitev delovnih mest fakturist in blagajnik na razpon 90 - 115 točk.

V kratkem bo šedova hala dokončana in tako bomo lahko tja preselili skladišče gotovega blaga ter s tem pridobili nove pisarniške prostore. Zato je delavski svet soglasno sprejel sklep, da nabavimo opremo za nove pisarniške prostore, opremimo sejno sobo in uredimo skladišče gotovega blaga v šedovi hali.

Sprejeti so bili še sklepi:

- postavimo leseno garažo in drvarnico med provizorijem in menzo;
- kupimo tricikel na motorni pogon za menzo obrata II;
- prodamo ravnalni stroj iz mizarske delavnice, za kar razpišemo licitacijo kot je določeno s predpisi;
- popravi se 24. člen pravilnika o Štipendijah: Za strokovno izpopolnjevanje na izrednih strokovnih šolah se lahko članom kolektiva po potrebi in v soglasju s svetom enote dodeli izredna štipendija v višini stroškov šolnine in izpitov.
- Pravilnik o štipendijah se dopolni z naslednjim besedilom: Štipendistom, ki obiskujejo fakulteto, se za kritje stroškov pri diplomskem delu izplača din 15.000.

Štipendistom, ki obiskujejo srednje tehnične šole, se za kritje stroškov pri diplomskem delu izplača din 10.000.

Občinski ljudski odbor Metlika prosi za posojilo v znesku 5.000.000 dinarjev za dobo treh let. Sredstva potrebujejo za gradnjo lokala družbene prehrane. Ker smo pred dnevi prejeli prvi obrok vračila od posojila 17.000.000 din Občinskem ljudskemu odboru Novo mesto, je tovariš direktor predlagal, da ta denarna sredstva posodimo ObLO Metlika. Sprejet je sklep, da posodimo ObLO Metlika 5.000.000 din za gradnjo lokala družbene prehrane za dobo treh let.

Predsednik sindikalne podružnice obrat I je poročal, da je avto-moto krožek že nabavil osebni avto in motorno kolo. Prvi tečaj se je že pričel, drugi pa se bo predvidoma začel v jeseni. Veliko zanimanje je tudi v obratu II v Metliki. Stroški za eno uro učenja vožnje z osebnim avtomobilom znašajo 900 din, za motorno kolo pa 500 din. Da bi pa avto-moto krožek lahko organiziral še delavnico za manjša popravila, je nujno potrebno, da dobi potrebna finančna sredstva za nakup orodja. Nato je predsednik prečital še predvideni predračun finančnih sredstev za delo sindikalne podružnice obrat I v letu 1962.

Tovariš direktor je predlagal, da avto-moto krožek še nadalje podpremo in mu damo še potrebna finančna sredstva za nakup orodja, vendar naj ta s sredstvi skrbno gospodari. Opozoril je, da če se bo zasledila nenamenska uporaba vozil ali materiala, bo avto-moto krožek ukinjen.

Ko je tudi predstavnik sindikalne organizacije obrata II poročal o predračunu za leto 1962, je po daljši razpravi delavski svet sprejel naslednje sklepe:

- Avto-moto krožku damo din 270.000 dotacije za nakup potrebnega orodja in kritje stroškov tečaja. Avto-moto krožek mora imeti svoj pravilnik (poslovnik), sindikalna podružnica pa kontrolira njegovo delo.
- Sindikalni podružnici obrata I damo din 830.000 dotacije.
- Sindikalni podružnici obrata II damo din 200.000 dotacije.
- Podjetje bo okvirne zneske nakazalo po potrebi in na podlagi predloženih dokumentacij.

Od Tekstilne tovarne Zapuže smo prejeli predlog o novih cenah pensiona v počitniškem domu in sicer:

za tuje goste	din 900.-
za člane kolektiva	... 600.-
za svojce	" 700.-
za otroke	" 150 in 300.-

Že v pretekli sezoni je bila dejanska cena pensiona 1.070 din, zato smo morali kriti izgubo v znesku din 1,215.878.-. Ker je v letošnjem letu hrana še dražja, je predlog utemeljen. Po daljši razpravi je bil sprejet sklep, da se predlog Tekstilne tovarne Zapuže ne sprejme.

V lanskem letu smo imeli pri "TKANINI" v Ljubljani občasno v najemu izložbeni prostor z našo reklamo. Ugotovili smo, da je ta način reklame zelo uspešen. Tovariš direktor je zato predlagal, da tudi v Zagrebu občasno najamemo izložbeni prostor. Naše podjetje porabi zelo malo sredstev za reklamo v primerjavi z drugimi tekstilnimi tovarnami, ker zaenkrat naše blago brez težav prodajamo. V prihodnjih letih pa bomo morali reklami posvečati več pozornosti. Na spomladanskem velesejmu v Zagrebu ne razstavljamo, zato bi bila omenjena reklama priporočljiva. Delavski svet se je s predlogom direktorja strinjal in sprejel sklep, da v ta namen povečamo reklamne stroške za 1.000.000 din.

S. M.

VOLILI SMO NOVE SAMOUPRAVNE ORGANE

Ker se je mandatna doba samoupravnim organom približevala koncu, je delavski svet našega podjetja dne 26. februarja 1962 razpisal nove volitve. Sklenjeno je bilo, da bodo volitve 18. aprila 1962.

Sindikalna organizacija, kakor tudi sami člani kolektiva so z vso resnostjo razpravljali, kdo jih bo zastopal v samoupravnih organih. Pri pripravah in organizaciji volitev so se zlasti izkazali sindikalni pododbori, ki so v sodelovanju z organizacijo ZK predvideli kandidatne liste, ki so bile nato na predvolilnih sestankih dopolnjene, tako da so imeli volivci široko izbiro kandidatov.

V svete enot smo izvolili 78 članov, kandidiralo pa je 100 kandidatov. V delavski svet je kandidiralo 33 kandidatov, izvoljenih je bilo 22 članov, 15 članov delavskega sveta pa je bilo izvoljenih iz kandidatnih list svetov enot.

Na vseh voliščih je bilo vpisanih v volilne sezname 697 volilcev, glasovalo pa je 91,14 %. Vsi ostali volilci razen enega, so bili upravičeno odsotni, bodisi zaradi bolezni, dopustov ali službene odsotnosti.

V svete enot so bili izvoljeni naslednje kandidati:

Svet enote predilnica česane preje šteje 21 članov in sicer:

Jože Šuštar, Stane Petkovšek, Amalija Potočnik, Stane Jelenčič, Slavo Vraničar, Janko Butala, Ivan Rozman, Jože Dumešič, Anica Simonič, Tončka Nemanič, Ivanka Pezdirc, Janez Vraničar, Milena Jurajevčič, Niko Matjašič, Katica Zvonkovič, Terezija Plut, Kristina Žugelj, Martina Ambrožič, Martina Kapušin, Jožefa Majzelj in vodja enote Andrej Smuk.

Svet enote predilnica mikane preje šteje 11 članov in sicer:

Viktor Rožembergar, Ivan Pavlič, Štefka Skubic, Janez Boltez, Anton Kafirle, Franc Primo, Janez Klobučar, Marija Slak, Angela Planin, Julka Robida in vodja enote Vlado Marčič.

Svet enote tkalnica šteje 23 članov. Ti so:

Ivanka Pavlič, Milka Rapuš, Ivan Jakše, Franc Pangre, Rezka Žagar, Jože Klobučar, Bojan Kekec, Marija Kobe, Draga Pate, Ana Rajk, Marija Udovč, Marija Črnič, Anton Iler, Justi Kranjc, Pavla Kastelic, Ana Pungertnik, Ana Ruparčič, Mara Kacin, Zofija Poljanc, Marija Žonta, Jožefa Mali, Slavka Počrvina in vodja enote Janez Novak.

Svet enote apretura šteje 13 članov in sicer:

Anton Kacin, Jože Rolih, Franc Zagorc, Marta Božič, Leopold Šiler, Justi Luštek, Stanka Saje, Joža Klemenčič, Silva Kastelic, Zali Meserko, Ana Mihalič, Stane Hudoklin in vršilec dolžnosti vodje enote Brane Pogeljšek.

Svet enote uprava in zunanji obrati šteje 15 članov. Ti so

Jerneja Čampa, Slavka Bogovič, Marija Seničar, Samo Medic, Stanko Vaupotič, Marija Udovič, Milena Baškovič, Ivan Jakše, Ivan Cesar, Maks Zupančič, Jože Jerman, Jože Femc, Jože Redek, Slavko Bogovič in vodja enote, ki bo določen na 1. seji sveta enote.

V delavskem svetu, ki šteje 37 članov nas bodo zastopali naslednji sodelavci:

Anton Gregorčič, Anica Žugelj, Ivan Jerina, Leopold Derganc, Francka Švajger, Ivanka Klobčar, Zofka Grahek, Jože Šuštar, Stane Petkovšek, Amalija Potočnik, Jože Rifelj, Stane Židanek, Viktor Rožembergar, Ivan Pavlič, Štefka Skubic, Jože Gorenc, Minka Švigelj, Avgust Berus, Bojan Čeh, Ana Erjavec, Joža Janc, Ivanka Pavlič, Milka Rapuš, Ivan Jakše, Miha Šepetavc, Ivan Pate, Mara Ponikvar, Anton Kacin, Jože Rolih, Franc Zagorc, Bojan Brovet, Jože Puš, Herman Koprivnik, Ivan Rački, Jerneja Čampa, Ivan Jakše, Ivan Cesar.

Delavski svet bo na svojem 1. zasedanju izvolil svojega predsednika in njegovega namestnika ter nov upravni odbor. Prav tako bo imenoval svoje komisije in sicer: disciplinsko komisijo, centralno komisijo za HTZ, komisijo za prevzem in odpis osnovnih sredstev, komisijo za delovna razmerja, komisijo za štipendije in požarnovarnostno komisijo.

Sveti enot pa bodo na svojih prvih zasedanjih izvolili predsednike in njihove namestnike ter imenovali HTZ komisije, komisije za prošnje in pritožbe ter komisije za osebne dohodke.

Svet enote predilnica česane preje pa bo poleg goraj navedenih komisij imenoval še svojo komisijo za delovna razmerja, disciplinsko komisijo in komisijo za norme in cenik del.

Ko se bo konstituiral upravni odbor bo imenoval

tudi naslednje komisije: komisijo za prošnje in pritožbe, komisijo za izvajanje in izpopolnjevanje pravilnika o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov, komisijo za norme in cenik del, komisijo za razdeljevanje stanovanj in komisijo za reklamacije.

Naloge novoizvoljenih samoupravnih organov našega podjetja nikakor niso majhne. Vodenje tako velikega podjetja, kot je naše, zahteva razgledane upravljalce. To bodo dosegli s tem, da se bodo poglobljali v gospodarske in proizvodne probleme. Na ta način bomo skupno dosegli še lepše uspehe, kot smo jih doslej.

Jože Udovič

DOSEŽENI PROIZVODNI USPEHI PRVEGA ČETRTLETJA

Prvo četrtno leta smo z obračunom zaključili, zato je prav, da pregledamo uspehe in neuspehe našega dela ter hkrati ugotovimo, če je to res tudi četrtna naših celoletnih zadanih obveznosti. Računati pa moramo seveda tudi s tem, da je pred nami še mrtva sezona, v kateri je težko doseči finančni uspeh kljub količinsko zadovoljivi proizvodnji.

Ekonomska enota predilnica mikane preje je v mesecu januarju, februarju in marcu izdelala 72.083 kg preje na bazni številki Nm 6 in tako dosegla plan s 120,41 %. V povprečju so izdelovali prejo številke 7,8. Pretežni del te proizvodnje pa so bile usluge drugim podjetjem.

Naš proizvodni plan predvideva vsako leto manjšo količino mikanih tkanin, zaradi tega smo s proizvodnjo tega oddelka vedno bolj vezani na usluge. Pri tovrstnem izdelku, ki se smatra še kot polizdelek, imamo močno omejeno možnost zaslužka. Kajti tovarna, ki potem iz njega izdelava mikano tkanino, je vsekakor vezana na tržno ceno in skuša dobiti prejo po čim nižji ceni zaradi težkoč plasmaja gotovih izdelkov na tržišču. Zato je nujno, da čim skrbneje ravnamo z materialom in dosegamo čim boljše randmane, to je, da iz mešanice izdelamo čim več gotove preje, odpadke na vsaki fazi pa zmanjšamo na minimum. V nasprotnem slučaju se nam bo že

itak majhen dobiček še občutno zmanjšal.

Ekonomska enota predilnica česane preje je imela planirano za prve tri mesece 140.548 kg česane preje, izdelala pa jo je 137.856 kg na bazni številki Nm 32. Predvideni plan je bil dosežen le z 98.08 %, to pa deloma zaradi tega, ker je morala proizvodnjo prilagajati potrebam naše tkalnice, še v večji meri pa zaradi motenj, ki so nastale v proizvodnji pri nujni zamenjavi vrste kamcuga v triko preji Nm 32.

Od zgoraj navedene količine je bilo izdelano za prodajo 56.922 kg triko preje in 15.687 kg tkalske preje. Skupno je bilo torej prodane 72.609 kg česane preje v vrednosti 277,513.679 din.

V teku treh mesecev so se pojavile tudi velike težave v zvezi z nabavo surovin za česano volneno prejo. O tem perečem problemu je na mnogih sejah razpravljala ne samo upravni odbor, temveč so bili s tem seznanjeni preko delavskega sveta in svetov ekonomskih enot tudi ostali člani kolektiva.

Ekonomska enota tkalnica je v prvih mesecih odtkala 273,482.000 votkov, predvidenih pa je bilo 259,385.000 votkov. Količinsko je bilo izdelano 134.525 metrov surovih česanih tkanin, 8.339 metrov mikanih tkanin, to je skupno 142.865 metrov surovih tkanin. V tem razdobju je bilo porabljen 62.242 kg česane preje in 4.804 kg mikane preje. Pri česani preji je bilo 1,38 % odpadka, pri mikani preji pa 3,64 % odpadka. Plan z ozirom na dosežene votke je bil realiziran z 105,43 %. Ta % bi bil morda višji, če se v tem času ne bi pripravljali vzorci za novo kolekcijo jesen - zima. Z vzorci je bilo včasih zavzetih celo štiri do pet strojev. Tudi izostanki tkalcev in drugih delavcev zaradi gripe so vsekar vplivali na zmanjšanje uspeha v tkalnici.

Ekonomska enota apretura je obdelala 127.256 metrov tekočih tkanin. Planirano je bilo 125.802 metrov, zato je bil plan dosežen s 101,16 %. Od te količine je bilo 118.683 metrov tekočih česanih tkanin in 8.573 metrov mikanih tkanin.

Delni zastoj v proizvodnji so povzročile večje količine artikla Titana, katerega dokončna izdelava je precej zamudna, posebno delovna faza izšivanja, ker je omenjeni artikel zelo občutljiv za napake. Obseg proizvodnje je tudi zato manjši, ker je v proizvodnem programu večji del moški kamgarn, medtem ko je manj ženskih artiklov, ki dajejo s hitrejšo

dokončno obdelavo večjo metražo.

Proizvodnja je bila v pogledu kvalitete v naslednjih sorazmerjih: od proizvedenih česanih tkanin je bilo 95,73 % prve kvalitete, 0,81 % druge kvalitete in 3,46 % tretje kvalitete. Od mikanih tkanin pa 97,68 % prve kvalitete in 2,32% tretje kvalitete.

Če to skupno proizvedeno količino tkanin ovrednotimo po prodajnih cenah, dobimo vrednost proizvodnje, ki znaša za to prvo tromesečje 621,040.693 din. Če pa na drugi strani primerjamo prodajo tkanin za to obdobje, znaša z upoštevanjem kasaskontov, popustov in rabatov 629,636.380 din. Tehnica je potegnila pozitivno, to se pravi, prodali smo nekoliko več, kot proizvedli. Vsekakor pa moramo biti pripravljene v tem oziru na slabša tromesečja, v katerih bo to razmerje precej drugačno.

Skupni finančni uspeh prvega tromesečja, realizacije tkanin, česane preje, uslug in izrednih dohodkov znaša 1.005,435.000 din, kar je v resnici težko pridobljena četrtina naših celoletnih obveznosti.

Jerneja Čampa

O PERSPEKTIVNEM RAZVOJU GOSPODARSTVA OBČINE NOVO MESTO V RAZDOBJU OD 1961 - 1965 LETA

Bogastvo in naravni pogoji razvoja občine

Občina Novo mesto leži kot sestavni del okraja Novo mesto med Roško planoto in Krakovskim gozdom. Po sredi občinskega teritorija teče reka Krka, ki pa vzdolž celotnega toka ni regulirana in zato ob času deževja zlasti v spodnjem toku večkrat preplavlja ter povzroča veliko škodo poljedelstvu. Polovico celotnega področja občine, zlasti višje ležeča, pokrivajo gozdovi, ravninski predeli pa so ugodni za kmetijsko proizvodnjo. Sedež občine je v Novem mestu, ki leži ob železniški progi Ljubljana-Karlovac, ter je povezano z avtomobilsko cesto Ljubljana-Zagreb, ki je v neposredni bližini, z vsemi važnejšimi centri.

Področje občine ni dovolj sistematično raziskano, zlasti kar se tiče mineralnih bogastev. Dosedaj je bilo ugotovljeno, da obstajajo znatna nahajališča glin v okolici

Straže, Prečne in Novega mesta, kar eksploatirajo dve opkarni in tovarna Keramike. Znatna so tudi nahajališča kremenčevega peska, ki se razprostira od Vavte vasi preko Vrha, Boričevega, Birčne vasi, Gotne vasi, Potovrha, Brezovice, Lukovca, Rateža, Mokrega polja in Maharovca do reke Krke. Ta pesek, ki se vsestransko uporablja v industriji, eksploatira rudarsko podjetje Kremen.

Nad dvema močnima vrelcema tople vode z zdravilnim učinkom sta se razvili zdravilišči v Dol. Toplicah in Šmarjeških Toplicah. Obe zdravilišči se postopoma razvijata tudi v močna turistična rekreacijska centra.

Električno energijo prejema občina iz mreže elektroenergetskega sistema LRS, v katero dovaja svojo energijo tudi naša edina hidroelektrarna v Prečni.

Od skupne površine občine -75.891 ha- odpade na kmetijsko površino 35.332 ha in na gozdove 37.332 ha, medtem ko je ostalo nerodovitna površina. Ta podatek in padejstvo, da je stanje lesne mase v njenih gozdovih razmeroma ugodno, privede do zaključka, da bo morala občina posvetiti vso skrb predvsem tistim gospodarskim organizacijam, ki jim služi les kot surovina.

V zvezi z vsem tem lahko zaključimo, da ima občina pogoje in da ji po dosedaj znanih geoloških raziskovanjih surovinska baza omogoča sledeče smeri gospodarskega razvoja:

- razvoj industrije na bazi nekovinskih surovin, zlasti stekla in gradbenega materiala;
- razvoj tiste industrije, ki bazira na gozdnem bogastvu;
- razvoj kmetijstva in tistih gospodarskih panog, ki jim služi kot surovinska baza kmetijska proizvodnja;
- razvoj turizma.

Osnovne smernice in cilji nadaljnjega razvoja

Družbeni plan gospodarskega razvoja občine Novo mesto bazira na postavkah in ekonomskopolitičnih ciljih zveznega, republiškega in okrajnega družbenega plana za razdobje 1961-1965. Izhajajoč iz doseženega razvoja obstoječih proizvodjalnih sil in realnih možnosti za njihovo koriščenje kot tudi iz dejstva, da je postalo delavsko in družbeno samoupravljanje močna gibalna sila celotnega razvoja, in s ciljem, da se naša občina uvrsti v vrsto gospodarsko razvitih občin, se postavljajo za obdobja

1961-1965 naslednji ekonomsko-politični cilji in naloge:

- 1/ Zagotoviti še intenzivnejši razvoj proizvodjalnih sil, kot je bil v preteklem obdobju, zlasti pa pospeševati razvoj tistih panog, ki imajo posebno ugodne pogoje in omogočajo skladen razvoj gospodarstva.
- 2/ Razvoj proizvodnje bo temeljil še vedno na novem zaposlovanju delovne sile, vendar pa bo obenem treba povečavati produktivnost dela hitreje kot doslej. Za hitrejši porast produktivnosti so podani pogoji v izboljšanju strokovnosti in organizacije dela, v večji specializaciji proizvodnje, v stalnem vnašanju nove tehnike in novih postopkov v proizvodne procese ter v doslednem uveljavljanju nagrajevanja po učinku.
- 3/ S pospešenim tempom je potrebno še nadalje povečavati fizični obseg proizvodnje, storitve in blagovni promet, za kar je potrebno zagotoviti kar najekonomičnejše izkoriščanje osnovnih in obratnih sredstev. V ta namen je potrebno nadalje utrjevati organizacijo in rentabilnost poslovanja z izboljšanjem tehnoloških procesov, odpravo ozkih grl ter z izboljšanjem komercialnega poslovanja slehernega podjetja. Družbeni organi, predvsem organi samoupravljanja, pristojni sveti in zbor proizvajalcev so dolžni stalno spremljati gibanje proizvodnje, produktivnost dela in rentabilnost poslovanja gospodarskih organizacij.
- 4/ Skrb za skladen razvoj vseh gospodarskih dejavnosti ter odpravljanje tistih neskladnosti, ki so se pokazale v zadnjih letih, mora biti v prihodnjem obdobju osnovni činitelj za doseganje največjega učinka pri razvoju proizvodnje. V tem smislu se bo dajal še vedno velik poudarek investicijam v kmetijstvo in industrijo, zlasti za razvoj kovinske, elektrokemične, lesne in tekstilne stroke in za razvoj tistih dejavnosti, ki temelje na surovinah iz kmetijstva in gozdarstva, ker močno zaostajajo za splošnim gospodarskim razvojem.

Izredno hitro spreminjanje strukture prebivalstva in dvig življenjskega standarda bosta zahtevala hitrejši in skladnejši razvoj tudi ostalih gospodarskih panog, n. pr. trgovine, turizma, obrti in komunalnega gospodarstva kakor tudi negospodarskih dejavnosti, kot so zdravstvo, prosveta, kultura itd., ker pride lahko v nasprotnem slučaju do znatnih motenj v komunalnem sistemu, pa čeprav bi bile osnovne panoge sorazmerno razvite.

- 5/ Posebno odgovorne naloge stoje pred kmetijskimi gospodarskimi organizacijami in kmetijskimi zadrugami v pogledu nadaljnjega utrjevanja socialističnih odnosov na vasi ter povečanja kmetijske proizvodnje z nadaljnjim razvojem lastnih proizvodnih obratov, osvajanjem zemljišč na osnovi odkupa in zakupa, arondacijo zemljišč ter uvajanjem sodobne agrotehnikе in mehanizacije v proizvodnjo. Pri tem morajo posebno kmetijske zadruge posvetiti vso skrb nadaljnjemu razvoju kooperacijskih odnosov z individualnimi proizvajalci ter jim nuditi vso potrebno materialno in tehnično pomoč za dvig proizvodnje.
- 6/ Pri uporabi razpoložljivih investicijskih sredstev je treba posvetiti posebno skrb ekonomičnemu koriščenju teh sredstev. Zato je potrebno, da gospodarske organizacije pravočasno s temeljito analizo proučijo in izdelajo investicijske programe za njihov razvoj, da se s tem omogoči in zagotovi nadaljnja gospodarska krepitev komune kot celote.

Ljudski odbor je dolžan skrbeti za skladen in nenehen razvoj proizvajalnih sil v komuni. Iz tega izhaja, da mora vplivati na gospodarske organizacije, da skrbе za razvoj svojega podjetja. Poleg tega pa naj v primerih, kjer ni iniciative in interesa podjetja, sam prevzame iniciativo za ustvarjanje novih kapacitet.

- 7/ Posebno skrb pa bo treba posvetiti v tem petletnem obdobju nadaljnjemu izboljšanju delovnih in življenjskih pogojev našega prebivalstva. V ta namen je potrebno, da nadalje učvrstimo komunalno skupnost, da z razpoložljivimi sredstvi in z zbiranjem sredstev zagotovimo hitrejšo izgradnjo objektov družbenega standarda ter vskladimo individualne potrebe z interesi skupnosti. Zato bo potrebno del povečane akumulacije gospodarskih organizacij uporabiti za rešitev stanovanjskih, komunalnih in obrtnouslužnostnih problemov podjetij in komune.

Posebno vlogo pri nadaljnjem izboljševanju življenjskih pogojev pa bodo imele stanovanjske in krajevne skupnosti ter komunalno gospodarske organizacije. Razvoju teh je potrebno posvetiti vso pozornost, da z organizacijo potrebnih obrtnouslužnostnih servisov in drugih oblik dela pomagajo izboljšati življenjske pogoje prebivalstva.

- 8/ Šolstvo naj bi se v prihodnjem perspektivnem obdobju razvijalo nadalje v že načrtani smeri s postopnim izgrajevanjem mreže popolnih osemletk v večjih centrih, z nujnimi

adaptacijami podružničnih osnovnih šol, z izgradnjo prostorov za praktični pouk in s postopnim izgrajevanjem strokovnega šolstva, tako rednega kot izrednega, za strokovno izpopolnjevanje odraslih.

- 9/ V prihodnjih petih letih bo nujno treba doseči hitrejši razvoj zdravstvene službe, ki sedaj močno zaostaja za gospodarskim in splošno družbenim razvojem občine. Ta razvoj naj bi šel predvsem v smeri večanja kapacitet zdravstvenih ustanov in kadrov, izboljšanja ravni zdravstvenih uslug in nadaljnjega širjenja družbenega upravljanja.
- 10/ Osnovne naloge razvoja socialnega varstva v tem obdobju naj bi bile predvsem: povečati število kvalificiranih socialnih delavcev, ustanoviti center za socialno varstvo v komuni, posvečati večjo skrb reševanju problemov mladinskega varstva in problemov naraščanja števila starih in onemoglih, ki so potrebni družbene pomoči, zlasti pa rešitev socialne problematike borcev NOB, kot stanovanjsko vprašanje, vprašanje invalidnin, pokojnin itd.
- 11/ Predvidena rast proizvodjalnih sil po perspektivnem planu nujno terja, da se vzporedno posveti največja pozornost šolanju strokovnih kadrov in usposabljanju proizvajalcev delovnih mestih. Socialistični proizvodni odnosi zahtevajo skladno rast družbenih izobraževalnih institucij, ki naj nudijo proizvajalcem in ostalim državljanom poleg strokovne tudi družbeno politično vzgojo za aktivno udejstvovanje v delavskem samoupravljanju in družbenem upravljanju. Zato je treba razvijati izobraževalne centre v podjetjih in izven podjetij ter skrbeti za izvenšolsko izobraževanje.
- 12/ V urbanističnih središčih komune naj se ustanovijo družbeni centri v namen poživitve družbenega udejstvovanja delovnih ljudi. Zato naj se gospodarske organizacije, množične ter politične organizacije, občinski ljudski odbor ter tudi državljanji sami zavzamejo za pridobitev prostorov ter za osnovanje takšnih družbenih centrov.
- Z doslednim izvajanjem teh smernic bodo podani pogoji za stvarno dosego tistega gospodarskega razvoja, ki je s programom predviden.

Družbeni bruto proizvod

Izhajajoč iz doseženih materialnih in družbenih pogojev proizvodnje in v skladu z osnovnimi ekonomsko-političnimi cilji in nalogami bodočega razvoja ter upoštevajoč pogoje, ki karakterizirajo razvoj občine Novo mesto, se predvideva za

razdobje 1961-1965 tole povečanje družbenega bruto proizvoda:

v ooo din

	1960	1965	Indeks 1965/1960
Družbeni bruto proizvod	16,520.360	40,640.206	246

(se nadaljuje)

B.B.

NEKAJ NAVODIL O ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

(Nadaljevanje)

50. člen

Za pokojnino se ne šteje čas od 6. aprila 1941 do 15. maja 1945 zavarovancu:

- 1) ki je med narodnoosvobodilnim bojem pod orožjem aktivno sodeloval v boju na strani okupatorja ali njegovih pomagačev, ali pa je bil organizator, funkcionar ali aktivni član kvizlinških organizacij, ne glede na to ali je bil za to sodno obsojen ali ne;
- 2) ki je bil sodno obsojen za kakšno drugo dejanje, ki ima znake kaznivega dejanja sodelovanja z okupatorjem.

Določbe prejšnjega odstavka ne veljajo za obdobja, ki se štejejo za pokojnino po 1. do 3. točki 1. člena in po 32. členu tega zakona, in ne za obdobja, ki so jih aktivni sodelavci narodnoosvobodilnega gibanja prebili v okoliščinah iz 1. točke prejšnjega odstavka, tam pa izvrševali določene naloge za cilje narodnoosvobodilnega gibanja. Določba 1. toč. prejšnjega odstavka tudi ne velja za obdobja, ki so jih osebe iz prvega odstavka 38. člena tega zakona prebile v vojaški službi zunaj Jugoslavije.

51. člen

Osebi, ki je bila s pravnomočno sodbo obsojena na kazen strogega zapora zaradi kaznivega dejanja zoper narodno gospodarstvo in družbeno premoženje (X., XIX., in XX. poglavje

kazenskega zakona) se zmanjša pokojninska doba in sicer:

- 1) če je bila obsojena na kazen strogega zapora do pet let zaradi kaznivega dejanja zoper narodno gospodarstvo in družbeno premoženje, se ji zmanjša pokojninska doba za toliko časa, na kolikor je bila obsojena;
- 2) če je bila obsojena na kazen strogega zapora nad pet let, se ji zmanjša pokojninska doba za dvakrat toliko časa, na kolikor je bila obsojena.

Osebi, ki je bila obsojena na kazen strogega zapora nad pet let za kakšno drugo kaznivo dejanje, ne pa na kakšno od dejanj, ki so navedena v prvem odstavku tega člena, se zmanjša pokojninska doba za toliko časa, na kolikor je bila obsojena.

- 3) Pokojninska doba se zmanjša zavarovancu od skupne pokojninske dobe, ki jo ima takrat, ko se določa o pravici do pokojnine.
- 4) Kadar se v primerih iz prejšnjih odstavkov odloča o pravici do pokojnine, potem ko je zavarovanec prestal kazen, prestana kazen pa je bila krajša od prisojene kazni, se mu zmanjša pokojninska doba glede na trajanje dejansko prestane kazni.
- 5) Določbe prejšnjih odstavkov se uporabijo smiselno tudi v primerih, ko je zavarovanec uveljavljal pravico do pokojnine pred pravomočnostjo sodbe. V takih primerih se znova odloča o pravici do pokojnine.

52. člen

Če se tičejo okoliščine iz 50. in 51. člena tega zakona družinskega člana, se uporabijo pri priznanju pokojninske dobe umskemu zavarovancu, po katerem ima družinski član pravico do družinske pokojnine, za odmero družinske pokojnine takemu družinskemu članu določbe 50. oziroma 51. člena tega zakona.

53. člen

- 1) Osebi, ki so ji bila z rehabilitacijo ali pomilostitvijo izbrisane pravne posledice sodbe, oživi pokojninska doba oziroma pravica do pokojnine, pridobljena po pravomočnosti sodbe.
- 2) Pravico do pokojnine na podlagi pokojninske dobe, oživljene po prejšnjem odstavku, je mogoče uveljaviti šele od prvega

dne prihodnjega meseca, v katerem je bil izdan akt o rehabilitaciji sli pomilostitvi.

Pokojninska osnova in višina pokojnine

Za odmero osebne pokojnine se zavarovanca uvrsti v ustrezni zavarovalni razred glede na povprečni mesečni znesek plač, ki jih je dobil v določenem obdobju.

Glede na povprečne osebne dohodke v zadnjih letih dosedanji povprečni mesečni zneski plač, določeni v 62. členu zakona, niso več ustrezali in jih je bilo treba primerno povečati. To povečanje znaša približno od 24 do 10 odstotkov, več v nižjih in manj v višjih zavarovalnih razredih. Pri tem pa se ni spremenil odstotek, na podlagi katerega se izračuna pokojninska osnova od povprečnega mesečnega zneska plač, čeprav so bili številni predlogi, naj se tudi ta odstotek primerno zviša in tako zmanjša razlika med zneskom osebnega dohodka v ustreznem obdobju in zneskom priznane pokojnine.

Novi povprečni mesečni zneski plač oziroma osebnega dohodka, od katerih se v ustreznem odstotku izračunava pokojninska osnova, so:

Zavarovalni razred	Povprečni mesečni znesek plač	Odstotek	Znesek povprečne pokojninske osnove	
			stari, veljaven do 31.12.1960	novi, veljaven od 1.1.1961
1 a	preko 53.900	68,5 % od 53.900 in 60% nad 53.900	36.750	39.500
I.	46.001 - 53.900	68,5 %	31.500	34.200
II.	41.051 - 46.000	69,0 %	27.500	30.000
III.	36.951 - 41.050	69,5 %	24.500	27.100
IV.	33.801 - 36.950	70,0 %	22.350	24.750
V.	31.201 - 33.800	70,5 %	20.500	22.900
VI.	28.901 - 31.200	71,0 %	19.050	21.300
VII.	26.751 - 28.900	71,5 %	17.650	19.850
VIII.	24.701 - 26.750	72,0 %	16.300	18.500
IX.	22.851 - 24.700	72,5 %	15.100	17.200
X.	21.051 - 22.850	73,0 %	13.950	16.000
XI.	19.351 - 21.050	73,5 %	12.800	14.800
XII.	17.901 - 19.350	74,0 %	11.800	13.750

XIII.	16.551 - 17.900	74,5 %	10.950	12.800
XIV.	15.251 - 16.550	75.5 %	10.100	11.900
XV.	14.201 - 15.250	75.5 %	9.350	11.100
XVI.	13.301 - 14.200	76,0 %	8.750	10.450
XVII.	12.551 - 13.300	76,5 %	8.200	9.900
XVIII.	11.901 - 12.550	77,0 %	7.750	9.450
XIX.	11.451 - 11.900	77,5 %	7.350	9.050
XX,	do 11.450	8.950	7.200	8.950

S takšnim povečanjem povprečnih mesečnih zneskov povprečnih pokojninskih osnov posameznih zavarovalnih razredov je upoštevano dejansko povečanje osebnih dohodkov in plač od uveljavitve zakona o pokojninskem zavarovanju dalje pa do konca leta 1960. Predvideva pa se, da se bodo osebni dohodki povečavali še v naslednjih letih, zato so spremenjene tudi določbe o načinu ugotavljanja povprečnega mesečnega zneska plač, tako da bi moglo čimbolj priti do izraza povečanje osebnega dohodka.

Ugotavljanje povprečnega mesečnega zneska plač

Po dosedanjih določbah se je povprečni mesečni znesek plač izračunal na podlagi osebnega dohodka, ki ga je zavarovanec dobil v zadnjih treh letih dela, pri javnih uslužbencih pa na podlagi zadnje temeljne plače, če je bil v tistem razredu najmanj eno leto in na podlagi drugih prejemkov, ki jih je zavarovanec prejel na račun plače v zadnjih treh letih.

Po novih določbah se povprečni mesečni znesek plač ugotavlja praviloma na podlagi plač, ki jih je zavarovanec prejel v zadnjem letu dela. Zavarovanec pa še vedno lahko zahteva, da se mu povprečni mesečni znesek plač izračuna na podlagi plač, ki jih je zavarovanec dobil v kateremkoli neprekinjenem triletnem obdobju v zadnjih desetih letih ali v kateremkoli nepretrganem petletnem obdobju v zadnjih 15 letih dela. Ta zadnja leta se štejejo nazaj od dneva izpolnitve pogojev za pravico do osebne pokojnine ali od kateregakoli dneva po izpolnitvi pogojev, ki ga izbere zavarovanec.

Novi odlok prinaša glede izračunavanja povprečnega osebnega dohodka bistveno spremembo v tem, da ne dovoljuje vštevanja tistega osebnega dohodka, ki je bil dosežen po 1. januarju 1962., temveč samo osebne dohodke, dosežene pred tem datumom. Enoletno, triletno oziroma petletno povprečje osebnega dohodka sme segati najdlje do vključno 31.12.1961.

Posebni dodatek na pokojnine v letu 1962

1) Osebnim, družinskim in invalidskim upokožencem in uživalcem

drugih prejemkov iz invalidskega zavarovanja, ki se odmerjajo od povprečnih pokojninskih osnov, se bo izplačeval v letu 1962 poseben dodatek v določenem odstotku od njihove pokojnine, ki znaša:

% od pokojnine	za upokojence razvrščene v:
4,6	1 a zavarovalni razred
5,1	I. " "
5,7	II. " "
6,1	III. " "
6,7	IV. " "
7,2	V. " "
7,7	VI. " "
8,3	VII. " "
8,6	VIII. " "
9,3	IX. " "
9,7	X. " "
10,5	XI. " "
11,3	XII. " "
11,7	XIII. " "
12,6	XIV. " "
13,5	XV. " "
13,9	XVI. " "
14,6	XVII. " "
15,3	XVIII. " "
16,0	XIX. " "
16,2	XX. " "

Upokojencem, ki se jim izplačuje poleg pokojnine tudi varstveni dodatek, se bo izplačeval posebni, v odstotku iz 1. odstavka te točke obračunan dodatek od skupnih prejemkov, ki jih sestavljata pokojnina in varstveni dodatek.

Posebni dodatek se izplačuje vnaprej za vsako posamezno koledarsko tromesečje.

2) Pravico do posebnega dodatka za posamezno koledarsko tromesečje imajo upokojenci, ki imajo pravico do pokojnine prvega dne v zadevnem tromesečju.

3) Ne glede na 1. točko tega odloka, nimajo pravice do posebnega dodatka: zaposleni upokojenci, ki se jim zaradi tega izplačuje samo določen del pokojnine ali se jim pokojnina sploh ne izplačuje, zaposleni uživalci invalidnine, upokojenci in uživalci invalidnine, ki živijo v tujini, upokojenci, ki jim gre pokojnina iz pogodbenega zavarovanja in upokojenci,

ki jim je pokojnina odmerjena od povprečnih prejemkov, ki presegajo maksimalni v 7. točki tega dohodka določeni znesek.

4) Dodatek, ki gre udeležencem narodnoosvobodilne vojne in španske državljanske vojne po 65. a) členu zakona o pokojninskem zavarovanju (Uradni list FLRJ št. 51/57, 27/59, 48/59 in 10/61), se jim bo priznaval v višini razlike med povprečnim njihovim osebnim dohodkom in zneskom 24.000 din.

5) Posebni dodatek bodo izplačevali zavodi za socialno zavarovanje, ki so pristojni za izplačevanje pokojnine, uvedeno in brez odločbe, in sicer v prvem mesecu posameznega koledarskega tromesečja.

6) Posebni dodatek po tem odloku se ne bo upošteval v tiste dohodke upokojenca oziroma njegove družine, ki se upoštevajo za pridobitev ali izgubo kakšne pravice.

7) Zavarovancem, ki bodo uvaljavili pravico do pokojnine v letu 1962, se bodo vštevili do novih zakonskih predpisov v pokojninskem sistemu v povprečni mesečni znesek prejemkov samo osebni dohodki izpred 1.1.1962, in sicer največ do zneska 140.000 dinarjev.

Mimica Seničar

NAŠA KRONIKA

V mesecu aprilu sta rodili:

Mimica Seničar - fantka in Rozika Dolmovič - fantka.

Mladima mamicama in novorojenčkoma želimo veliko zdravja in najlepše čestitke !

V podjetje so prišli:

Alojzija Rački, Marija Klemenčič, Marija Zoran in Jože Kostelec.

Na lastno željo so podjetje zapustili:

Emilija Grivec, Frančiška Sever in Ljubica Peršin.

Samovoljno pa je odšla iz podjetja Antonija Rozman.

Dne 21. 4. 1962 je stanje zaposlenih v našem podjetju 713. Od tega je 221 moških in 492 žensk. Uslužbencev je 94, delavcev 610 in 9 vajencev.

STRUKTURA ČLANOV SAMOUPRAVNIH ORGANOV

Samoupravni organ	Spol		Starost					Kvalifikacija					Členi organizacij			
	moški	ženske	do 20 let	20-25	25-30	30-35	nad 35	Povprečna starost	Polkval.	Kvalif.	Visoko-kval.	Srednja strokovna	Visja strokovna	Mladine	Zveza borcev	Zveza komunistov
Delavski svet	24	13	-	2	11	15	9	33	1	25	6	2	3	5	7	12
Svet enote pred.čes. preje	10	11	2	3	7	3	6	30	7	9	3	1	1	9	4	5
Svet enote pred. mik. preje	7	4	-	3	4	2	2	29	4	6	-	-	1	3	1	1
Svet enote tkalnica	6	17	-	6	5	10	2	30	-	18	1	1	3	5	1	3
Svet enote apretura	6	7	-	-	5	2	6	34	1	10	1	-	1	-	3	3
Svet enote uprava in zunanji obrati	10	5	1	1	3	5	5	34	1	4	3	4	3	1	3	4
S k u p a j:	63	57	3	15	35	37	30	32	14	72	14	8	12	23	19	28