

ALUMINIJ



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE GLINICE
IN ALUMINIJA „BORIS KIDRIČ“ KIDRIČEVO

STEVILKA 12

DECEMBER 1976

LETNIK XIV.

Pred novim letom 1977

Se nekaj dni nas loči od časa, ko bo zatonilo 1976 leto in prepustilo svoje mesto novemu 1977 letu, ki bo za vse nas leto preizkušnje, odločanje in predvsem leto doslednega izpolnjevanja členov novega zakona o združenem delu, ki je bil sprejet na seji obeh zborov skupščine SFRJ dne 25. 11. 1976.

To je vsekakor dan za katerega bomo smeli trditi, da pomeni velik preobrat v našem nadaljnjem samoupravnem razvoju. Če, kot dobri gospodarji, ki ob koncu leta delajo svoje zaključne račune in se učijo na ugotovitvah kaj je bilo dobrega in kaj slabega, tudi mi analiziramo našo prehojeno pot v letu 1976, potem se boste kar strinjali z menoj, da smo kljub mnogim teža-

vam, ki so nas pestile napravili mnogo. Nikakor pa še ne tistega kar bi lahko in za kar smo imeli možnost.

Če bo leto 1976 ostalo nam vsem v spominu kot veliko leto spremb v sistemu samoupravljanja in združevanja, potem se bomo vedno najbolj spominjali tega kar sem že v uvodu omenil — novega zakona o združenem delu, ki nam je prinesel resnično temeljite spremembe v nadaljnjem delu. S to veliko pridobitvijo so naši delavci izpolnili tisti del ustave, ki jim omogoča, da prav oni sami neposredno odločajo in upravljajo s svojimi dosežki in s svojimi ustvarjenimi dobrinami v sklopu naše široke družbene skupnosti.

Leto 1976 je bilo leto v katerem smo prejeli vrsto novih samoupravnih sporazumov, vrsto samoupravnih aktov, ki so pomembni tako za našo delovno skupnost, kot tudi za družbo kot celoto. Mnoga prizadevanja so rodila sadove, mnogo pa je ostalo še neopravljenega, mnogo je še ostalo tistega od česar smo tudi v TGA veliko pričakovali.

Vprašanja samoupravnih in gospodarskih odnosov v SOZD UNIAL, ki združuje na eni strani našo delovno organizacijo TGA ter na drugi strani IMPOL iz Slovenske Bistrice ni tako, kot smo si to vsi žele-

(Nadaljevanje na 2. strani)

● Direktor OZD TGA Milan Krajnik, dipl. oec., je spregovoril članom kolektiva:

PRAZNOVALI SMO 22. OBLETNICO PROIZVODNJE

Tovarišite in tovariši — sodelavci, cenjeni gostje! Ponovno smo se zbrali, da z našo prisotnostjo ter današnjim večernim programom počastimo in proslavimo naš tovarniški praznik. To je že 22. praznik, od kar so bila končana dela na izgradnji prve faze proizvodnje glinice in aluminija v Kidričevem in od kar so delavci prevzeli v upravljanje tovarno, zgrajeno z družbenimi sredstvi in tru-

dom izvajalcev, ki so ob zagonu postali tudi prvi člani kolektiva. O tem priča jetos tudi veliko število slavljencev z 20. leti dela v TGA ter mnogo mlajših, ki praznujejo 10-letnico, od kar so združili svoje sposobnosti in delo ter svojo eksistenco s perspektivo tovarne. Njim gre danes še posebna zahvala z željo, da jim bi današnji jubilej in praznovanje tovarniškega praznika ostalo v trajnem

spominu kot velike obletnice, ki so zaznamovane kot posebna praznovanja.

Enoletno obdobje ne daje takih možnosti analize doseženih rezultatov, kot večji časovni razmaki jubilejnih praznov. Dinamika letošnjega leta pa po svoji vsebini in angažiranosti vseh nas, pri razreševanju družbeno ekonomskih procesov nosi obe-

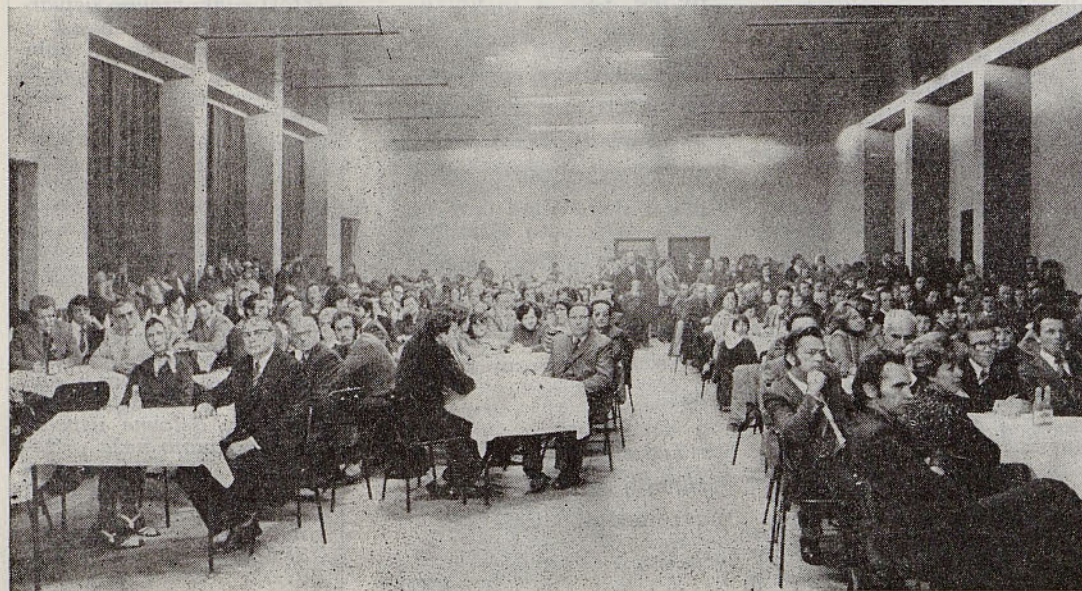
(Nadaljevanje na 3. strani)



Vsem sodelavcem in njihovim
svojcem želimo obilo delovnih
uspehov in osebne sreče
v letu 1977



- Samoupravni organi
- Družbenopolitične organizacije
- Vodstva TGA in TOZD, DS SS ter uredniški odbor »Aluminija«



Udeleženci proslave

PRIPRAVIMO NOVE STABILIZACIJSKE PROGRAME

Skrb in odgovornost naših delovnih ljudi za boljše gospodarjenje in znižanje proizvodnih stroškov je najbolj razvidna pri uspešnem izpolnjevanju stabilizacijskih programov v letih 1975 in 1976. Kljub izredno ugodnim finančnim učinkom dosedanjih stabilizacijskih ukrepov pa še zdaleč nismo izkoristili vseh možnosti za stabilizacijo. Zato je čimprej potrebno izdelati programe stabilizacijskih ukrepov za leto 1977.

Pri iskanju novih poti in načinov za zniževanje proizvodnih stroškov in stabilizacijo nam je lahko v veliko pomoč gradivo računovodstva in plansko-analitične službe. Iz tega gradiva se lahko podrobno seznanimo o stanju proizvodnih stroškov in spoznavamo obračunske kalkulacije poslovanja. Da pa bi iz tega gradiva izpeljali dovolj uporabne zaključke, morajo biti stroškovne analize razumljive vsem članom kolektiva, da si bo lahko vsaka delovna skupina izoblikovala svoj pristop in svoje ukrepe na področju zniževanja proizvodnih stroškov in stabilizacije.

Pri tem se bo vsaka delovna skupina prizadevala, da bodo vse delovne priprave kot tudi ljudje polno zaposleni s proizvodnjo takih proizvodov, kateri gredo dobro v prodajo in ustvarjajo prihodek. Odstranjevali bodo vse ovire, katere onemogočajo polno zaposlitev, še zlasti pa netočnosti, pomanjkljivosti v delu orodij, naprav v materialu, v načrtih in v delovnih nalogah. Vsi ti pojavi namreč povzročajo dodatno porabo časa, obremenjujejo in podražujejo proizvode, s tem pa zmanjšujejo čisti dohodek. Prav tako je treba vedno znova uveljavljati ukrepe za odvratanje virov in vzrokov, ki slabo vplivajo na kvaliteto izdelkov in zmanjšujejo ugled delovne skupine ali TOZD.

Vsako delovno mesto mora biti popolnoma informirano o normativih porabe materiala, porabe časa, varnosti pri delu, kvaliteti dela, vzdrževanja, porabi energije, o pravilnem načinu dela in obnašanju pri delu. Vsi se moramo truditi, da bo vsako delo opravljeno čim bolj varno, ob čim manjših stroških.

Izredno pomembno je naglo in zanesljivo odkrivanje napak v delovanju delovnih priprav in naprav. Samostojnost znanja in sposobnost odkrivanja napak v delovanju delovnih priprav in naprav. Samostojnost znanja in sposobnost odkrivanja napak v delovanju delovnih priprav povečujeta sposobnost in produktivnost delovnih skupin.

Delovne skupine morajo same skrbeti za skrajni red in vestnost pri porabi vseh vrst surovin, električne energije, plina, pare, mazuta, grelnih in ventilacijskih naprav, stisnjenega zraka itd. Le tako bomo lahko tudi pri dobri kvaliteti proizvodov dosegli prihranke pri materialu. Stalno moramo nadzirati in sproti odpravljati vse pojave negospodarnosti. Ko en pojav negospodarnosti odpravimo, se že pojavijo nove vrste, zato moramo vedno znova presojati, kje so novi viri negospodarnosti.

Nastajanje stroškov ni na vseh delovnih mestih enako. Delovna mesta, kjer se osredotočajo stroški, moramo še posebej skrbno kontrolirati in analizirati, na takih mestih pa morajo delati najboljši in najbolj vestni delavci.

Le ob doslednem upoštevanju vseh naštetih principov bomo dosegli, da bo tudi naš stabilizacijski program za leto 1977 uspešen, proizvodni stroški pa v mejah, ki jih načrtujemo in si jih želimo.

J. S.

ANKETA

Med zaposlenimi v naši delovni organizaciji se ne prestando širijo določene informacije o težavah in problemih, s katerimi se srečujemo delavci v TGA. Ker se ta mnenja o določenih problemih med seboj razlikujejo, ostajajo navadno le v krogu sodelavcev.

Da bi zvedeli za mnenje večine ter spoznali probleme, ki jih ugotavlja večina, je bila meseca novembra na zahtevo vodstva DPO izvedena anketa med delavci TGA.

Z anketo smo zajeli naslednja področja:

Samoupravljanje, informiranje, samozaščita in

realizacija srednjeročnega plana razvoja TGA.

Anketiranih je bilo 200 delavcev iz vseh TOZD in DS SS, izbrani so bili po naključju, upoštevala se je le struktura zaposlenih po TOZD. Na vprašalnik je odgovorilo 183 delavcev, 17 je sodelovanje odklonilo.

Zaradi velikega števila vprašanj, obdelava vprašalnikov do izida te številke Aluminija ni končana.

Zaposlene bomo o rezultatih ankete seznanili v prihodnji številki.

ABZ

Pred novim letom 1977

(Nadaljevanje s 1. strani)

li in tudi pričakovali, saj smo se zato tudi izrekli za SOZD. Tudi v tej smeri čaka vse nas mnogo zahtevnega in odgovornega dela, ki ga bomo morali brez kakršnegakoli oklevanja dosledno opraviti v korist obeh DO in našo skupno korist. Kakšne so zaenkrat še razmere v tej smeri in kakšno je sploh trenutno stanje ni moj namen pisati, kajti o tem bodo morali kaj več povedati članom kolektiva tisti, ki so za to najbolj pristojni ter odgovorni, kajti to kar smo do sedaj dosegli je žal bore malo, da bi lahko govorili o efikasnosti tega samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD.

Ko delamo torej obracun našega dela v letošnjem letu, ne smemo nikakor mimo tega, da kritično ter predvsem samokritično spregovorimo o vsem kar nas je oviralo pri opravljanju naših dolžnosti in, da že takoj pripravimo program po katerem bomo minule izkušnje doobra koristili ter morebitne napake odpravili z zavestjo, da nas predstojče obveže in naloge obvezujejo za dosledno izvrševanje sprejetih planskih obvez za leto 1977.

Ko smo se sestajali tako na sestankih sindikalnih skupin ali na zborih delavcev smo mnogokrat med seboj ugotavljali, da nismo dosledno izvajali zadanih nalog, ki smo jih sprejeli. Vendar pri tem le ne gre v celoti metati krivde le na strokovne službe in vodilni kader, ampak je bilo mnogo napak storjenih tudi od strani nas samih, vendar le-teh morda nismo videli, kajti svoje lastne napake človek le stežka vidi. Zato bomo morali z združenimi močmi v letu 1977 dati vse od sebe, da bomo izpolnjevali obveze in se borili za dosledno izvajanje stabilizacijskih nalog.

Naj ne bo nad nami delavci takih, ki bi bili užaljeni, če jih sodelavec opozori na morebitne napake. Naj ne bo medtozdovskih neurejenih notranjih odnosov, saj v TGA oz. vsi v TOZD enakopravno ustvarjamo skupni proizvod z željo, da bi le-ta bil čimcenejši in, da bi bili naši delovni uspehi višji kot doslej.

Predstojče naloge in obveznosti so vsekakor zahtevne in bodo zato zahtevale maksimalno prizadevanje vsakega poedinca, ki je enakopraven člen v verigi našega samoupravnega sistema.

Pred novim 1977. letom je v vseh nas brez dvoma želja, da bi le-to naj bilo uspešno in plodno v nadaljnjih prizadevanjih za čimboljše delovne uspehe, ki naj kronajo naša prizadevanja. Zato vsem skupaj v imenu uredniškega odbora ter vseh dopisnikov zares »SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 1977«.

F. Meško

Ventil

Kako smo poslovali?

Iz tabele I in II je razvidno kako smo poslovali v mesecu novembru in v času od I.—XI. 1976.

Indeks 1976/1975 prikazuje odnos dosežene proizvodnje napram istemu obdobju lanskega leta.

I. DINAMIKA PROIZVODNJE — INDEKSI FIZIČNEGA OBSEGA

Obrat — mesec	Plan	Doseženo		
		meseč.	kumulat.	76/75
A. GLINICA				
1. Izluženo				
— oktober	100	89	92	85
— november	100	104	93	85
2. Kalcinirano				
— oktober	100	98	95	88
— november	100	97	95	88
B. ALUMINIJ				
3. Elektroliza A				
— oktober	100	102	100	102
— november	100	102	100	102
4. Elektroliza B				
— oktober	100	101	102	107
— november	100	101	102	100
5. Livarna				
— oktober	100	103	100	100
— november	100	102	100	100
6. Anodna masa				
— oktober	100	129	112	94
— november	100	126	114	96

II. PRIKAZ PORABLJENIH SUROVIN NA ENOTO PROIZVODA — XI/1976

Na 1 tono proizvoda	Plan	Indeks	
		november	I—XI/1976
1. GLINICA			
Al hidrat Al₂O₃			
— boksit	100	100	99
— NaOH	100	192	84
— para	100	93	96
— električna energija	100	98	100
2. ALUMINIJ			
Hala A			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	102	102
— kriolit	100	77	77
— Al fluorid	100	130	132
— el. energija — kemija	100	100	101
Hala B			
— glinica	100	100	100
— anodna masa	100	103	98
— kriolit	100	76	82
— Al fluorid	100	105	100
— el. energija — kemija	100	99	99
3. ANODNA MASA			
Za izvoz:			
— petrolkoks	100	99	100
— katranska smola	100	93	98
Za domačo porabo:			
— petrolkoks	100	96	100
— katranska smola	100	92	97
— električna energija	100	63	63

PRAZNOVALI SMO 22. OBLETNICO PROIZVODNJE

(Nadaljevanje s 1. strani)

leže izrednega prizadevanja pri razreševanju istih, v delovnem kolektivu in širši družbeni skupnosti, pri razreševanju vitalnih problemov in to po težini in številu primerljivih z daljšim časovnim obdobjem preteklosti. Naj naštejem le nekatere:

— sprejem srednjeročnega plana republike in federacije, katerega priprava in izdelava je zajeta na novih načelih planiranja od TOZD-a delovne organizacije do republike in federacije. Na ta način je nastajal tudi naš srednjeroč-

janju in sprejeli preko 30 samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov, ki regulirajo odnose med nami, med širšo družbeno skupnostjo in našimi poslovnimi partnerji ter celo vrsto sporazumov in pravnih aktov, ki naj izpopolnijo dosedanje normativne akte v delovni organizaciji, cela vrsta sporazumov pa je še pred nami. Pred nami, kot občani, je tudi referendum za samopri-spevek za izgradnjo srednješolskega centra in šole v Markovcih. Prepričan sem, da bodo naši delavci s pozitivnim glasovanjem potrdili svojo visoko proletarsko za-

za saniranje obstoječega stanja v podjetju.

Največ sredstev je bilo porabljenih v TOZD Aluminij in to za:

- kompenzacija jalove energije, kar bo dalo vrednostni prihranek na električni energiji;
- izgradnjo obrata za predelavo žlindre s kapaciteto cca 3.000 ton, kar nam bo omogočilo predelati ne le lastno žlindro, temveč tudi žlindro iz Impola;
- regulacijo napetosti v elektrolizi B, ki omogoča vklop novih peči v okviru še razpoložljivega prostora;



Na proslavi je sodeloval moški pevski zbor iz Globasnice na Koroškem

ni plan ob upoštevanju konceptov razvoja aluminijske industrije Slovenije in Jugoslavije;

— samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje, sta vključila nove kvalitete v razvoju naše družbe kot celote in v praksi, se je uveljal pri urejanju medsebojnih odnosov v kolektivu, med poslovnimi partnerji in širšo družbeno skupnostjo delegatski princip ob sodelovanju vseh članov delovne organizacije na zborih v TOZD-ih. To pomeni nadaljnji razvoj neposrednega samoupravljanja in zavestnega odnosa slehernega delavca do vseh vprašanj celotne družbene reprodukcije ter razvijanja novih kvalitetnejših medsebojnih odnosov, ki temeljijo na socialističnih principih dogovarjanja ter naše samoupravne prakse, ki jih še nadalje pogloblja zakon o združenem delu.

Da bi bili kos temu delu, smo v letošnjem letu izredno povečali samoupravno in družbeno-politično izobraževanje na številnih seminarjih, katerih se je udeležila velika večina naših sodelavcev. Z intenzifikacijo izobraževanja smo želeli ustvariti boljše pogoje za delo v samoupravnih organih, družbeno-političnih organizacijah in omogočiti hitrejšo realizacijo nalog, ki jih dnevno razrešujemo in ki zahtevajo vedno bolj razgledanega delavca kot nosilca vseh tokov družbene reprodukcije.

V ilustracijo naj navedem, da smo sodelovali pri nast-

vest, da je predvsem od nas samih odvisno hitrejšo razreševanje in izgradnja objektov družbenega standarda, v tem primeru šol. Tudi že do sedaj je delavska solidarnost prišla do izraza ob vseh podobnih akcijah, katerih namen je bil hitrejši razvoj krajevnih potreb in s tem ustvarjanje boljših pogojev za osebno in skupno življenje.

Tovarišice in tovariši, dovolite mi, da s tega mesta povdarim tudi izredno aktivnost ne samo samoupravnih organov, temveč tudi družbeno političnih organizacij, še posebej zveze sindikatov in zveze komunistov, ki so se dosledno zavzemali za hitrejšo, odgovorno in temeljito urejanje celotnega dogajanja v delovni organizaciji, ne glede na vrsto in zapletenost posameznih nalog.

Iz gospodarskega vidika lahko to leto označimo kot izredno težko, saj so še vedno cene na domačem trgu za naše proizvode manjše od proizvodne cene. Tudi v tem letu smo nadaljevali s stabilizacijskim programom v vseh TOZD-ih in skupnih službah, rezultati, ki smo jih na ta način dosegali pa so se ugodno odražali na znižanje stroškov proizvodnje in povečanje fizičnega obsega iste. Te izboljšane rezultate smo dosegli predvsem s pospešeno modernizacijo obstoječih pogonov in intenzifikacijo investicijskega vzdrževanja. Skupna vsota za investicije v letošnjem letu je cca 7 milijard starih dinarjev, katerim je dodati še preko 6 milijard starih dinarjev sredstev za investicijsko vzdrževanje. Vse to govori o močnih posegih

— izgradnjo novih elektrolitskih celic, ki so že delno v zagonu in bodo dale novo proizvodnjo 1.200 ton aluminija letno;

— rekonstruirana in modernizirana je bila tovarna anodne mase. Z omenjeno rekonstrukcijo je bila povečana proizvodnja od 5 t na 8 t anodne mase na uro. Ta modernizacija je posebno pomembna za realizacijo programa elektrodne mase, ki ima dolgoročni plaskan na domačem trgu in katere prvih 150 ton smo proizvedli v oktobru in novembru ter dobavili v Ruše. Ravno tako je ta modernizacija pomembna za realizacijo srednjeročnega programa rekonstrukcije elektrolize A.

V TOZD-u glinica sta bili v letu 1976 dve večji investiciji in to v nabavo novih filtrov, kar omogoča povečati proizvodnjo za 11.000 ton od sedanjih 125 na 136.000 ton glinice. Obenem pa nam ta investicija rešuje boljše proizvodnjo hidrata za cepivo in čiščenje lugov. Druga pomembna investicija je bila izvršena na regulaciji parnih kotlov z namenom, da se omogoči varnejša proizvodnja in preciznejše vodenje tega obrata.

V TOZD Promet smo zamenjali večje število dotrajanih delovnih strojev. V vseh TOZD-ih in skupnih službah je bila še vrsta manjših investicij v delovna sredstva, kar bi naj omogočilo dosegači boljše rezultate ali ustvarjati boljše pogoje dela. Z pospešeno investicijsko dejavnostjo se bo nadaljevalo

Jubilanta, ki praznujeta 30 let dela v TGA



Marija Špoljar

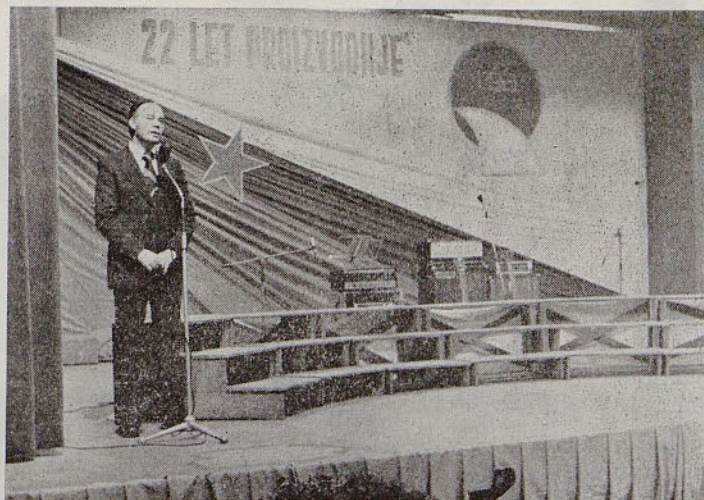


Matija Frčec

tudi v prihodnjem letu predvsem v smeri finalizacije in modernizacije. Ravno tako pa tudi v družbeni standard z izgradnjo novih stanovanj v Ptuju. V letošnjem letu je bil vseljiv tudi nov stanovanjski objekt v Kidričevem, tako da trenutno nimamo takšnih stanovanjskih problemov, ki bi jih ne mogli rešiti v krajšem časovnem obdobju. Po zaključenih investicijskih vlaganjih v letošnjem letu bo imela tovarna naslednje kapacitete v letu 1977: proizvodnja aluminija z legirnim dodatki 48.000 ton, proizvodnja glinice 136.000 ton, proizvodnja anodne mase cca 60.000 ton ter predelava žlindre 3.000 ton.

Tovarišice in tovariši, ob tej priliki bi se rad zahvalil

vsem sodelavcem v TOZD-ih in skupnih službah, za prizadevno delo na reševanju dnevni in dolgoročni nalog, za delo delegatov v samoupravnih organih delovne organizacije, občine in republike ter za delo v družbeno-političnih organizacijah z željo, da bi ta 22. tovarniški jubilej, kar najboljšo proslavili in da bi nam bil ta večer v prijetno razvedrilo. Ravno tako bi se rad zahvalil izvajalcem današnjega slavnostnega programa za njihov prispevek k prijetnemu razpoloženju, še posebej bi se rad zahvalil našim slovenskim pevcem iz Avstrijske Koroške ter predstavnikom družbeno-političnih organizacij iz Skupščine občine Ptuj.



V imenu družbenopolitičnih organizacij občine Ptuj je kolektivu in jubilantom čestital predsednik občinske skupščine Branko Gorjup

Zasedanja sveta za samoupravljanje, življenjska

Svet za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje je na 7. redni seji dne 16. novembra 1976 sklepal o naslednjem:

— Ugotovil je, da so vsi delavski sveti TOZD in DS SS podali soglasje k spremembi prioritete liste za dodelitev stanovanj, in sicer, da se Branku Holcu, ki je na veljavni prioritetni listi za stanovanje vpisan pod zap. št. 76, doda 300 točk za izredno težke stanovanjske razmere, razen TOZD vzdrževanje

— Svet za samoupravljanje je predlagal DS TOZD vzdrževanje, da ponovno razpravlja o predlogu za spremembo prioritete liste in poda svoje soglasje, ker je sprememba umestna. Z njo so se strinjali tudi ostali delavski sveti TOZD oz. DS SS.

— Nadalje je ugotovil, da se na osnovi določil 8. člena pravilnika o dodeljevanju stanovanj vlagajo prošnje za dodelitev stanovanj do 15. novembra v letu: z ozirom na to se enkrat letno spremenijo tudi želje prosilcev za dodelitev stanovanja brez soglasja delavskih svetov TOZD in DS SS.

Ugotovil je tudi, da sta vložila prošnjo za spremembo želje na prioritetni listi za dodelitev stanovanj Jože Galun in Franc Belovič. Soglasje za spremembo so podali vsi delavski sveti, razen delavski svet TOZD vzdrževanje ni podal soglasja k spremembi želje Galuna, delavski svet TOZD promet pa ni podal soglasja k spremembi želje Belovica.

Na osnovi ugotovitev iz 1. odstavka je svet za samoupravljanje spremenil želje na prioritetni listi, in sicer:

1. Pri zap. št. 45 — Galun Jože — se v rubriki »prosi za stanovanje« črta »Ptuj 3-sobno Alojza Zupančiča ali 3 in pol Franca Korparja — vse s c. ogr.«, vpiše pa se: »Ptuj — enosobno stanovanje s c. ogr.«

2. pri zap. št. 74 — Franc Belovič — se v rubriki »prosi za stanovanje« črta »Ptuj 1-sobno s c. ogr. ali 2 sobno b. c. ogr.«, vpiše pa se: »kjerkoli — 2 ali 3 sobno stanovanje.«

— Sklenil je, da prosilci za stanovanja priložijo k prošnjam za dodelitev stanovanja zemljiškoknjižne izpiske in izrazijo željo, za kakšno stanovanje prosijo (število sob oz. površina), ki bo služila svetu za orientacijo pri dodeljevanju stanovanja, pri čemer bo potrebno upoštevati maksimalne kvadrature stanovanja po družinskem članu, kar je v skladu z Družbenim dogovorom o upravljanju in gospodarjenju s sredstvi za kreditiranje stanovanjske gradnje.

Kadrovsko socialni sektor priskrbi tudi eventualne želje za spremembe v rubriki »prosi za stanovanje« od prosilcev, ki so že vpisani na veljavni prioritetni listi.

— Imenoval je komisijo za ogled stanovanj, ker je po 8. členu pravilnika o dodeljevanju stanovanj potekel rok za vložitev prošnje za stanovanje. Komisijo sestavljajo:

— Irena Draškovič
— Franc Vreže, st.
— Anton Brglez
— socialni delavec, ki ga določi direktor KSS.

— Na podlagi veljavne prioritete liste za dodelitev stanovanj je dodelil stanovanje:

1. Jožetu Galunu, mat. št. 3727 iz TOZD promet, pod zap. št. 45 z 900* točkami — enosobno stanovanje v Ptuj, Potrčeva 44, I. nadstropje.
2. Zoranu Crnjakoviču, mat. št. 4431 iz TOZD vzdrževanje, pod zap. št. 30 s 340 točkami — garsonjero v Ptuj, Potrčeva 42, ki jo bo izpraznil Jože Galun.

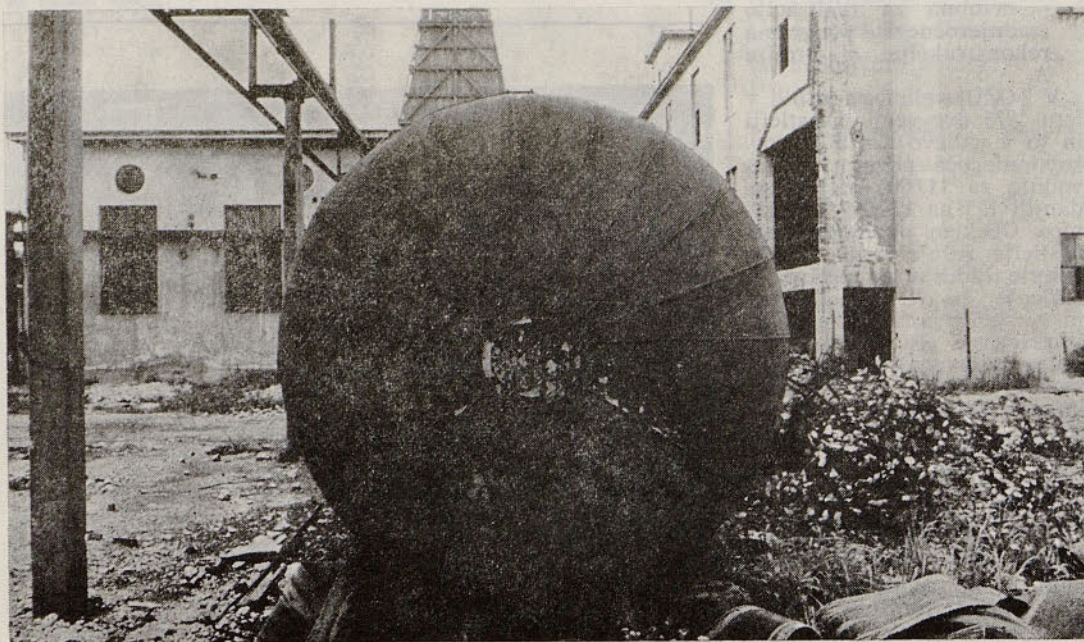
— Ugotovil je, da so vsi delavski sveti, in sicer:

— DS TOZD tovarna glinice s sklepom št. 245 z dne 20. 10. 1976,
— DS TOZD tovarna aluminija s sklepom št. 71 z dne 2. 11. 1976
— DS TOZD vzdrževanje s sklepom št. 282 z dne 8. 11. 1976,
— DS TOZD promet s sklepom št. 54 z dne 8. 10. 1976,
— DS SS s sklepom št. 55 z dne 8. 10. 1976,

potrdili prioriteto listo prosilcev za dodelitev posojila za individualno stanovanjsko izgradnjo v obliki, kot je bila dana v razpravo s sklepom sveta za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje št. 449 z dne 29. 9. 1976. Sprejeta prioriteta lista se priključi k veljavni prioritetni listi iz leta 1975.

Prioritetna lista prosilcev za dodelitev posojila za individualno stanovanjsko gradnjo je naslednja:

PRIORITETNA LISTA PROSILCEV ZA DODELITEV POSOJILA ZA INDIVIDUALNO STANOVANJSKO IZGRADNJO							
Tek. št.	Mat. št.	Priimek in ime	TOZD DSSS	Skupn. štev. točk	Prosi za posojilo din	Že dobil posojilo din v znesku	Ugotovitev komisije za ogled novogradenj in predlog sveta
1.	3647	Brglez Štefan	Alum.	26	40.000	40.000	40.000
2.	3750	Resman Jože	Vzdrž.	25	75.000	25.000	55.000
	3152	Kurež Franc	Vzdrž.	25	26.000	54.000	26.000
4.	3207	Lovrenčič Alojz	Vzdrž.	24	23.000	57.000	23.000
	3265	Kosenburger Martin	Vzdrž.	24	40.000	40.000	40.000
	3516	Štrafela Janez	Promet	24	30.000	37.300	30.000
	3726	Plaminšek Anton	Vzdrž.	24	27.000	52.000	27.000
	3000	Milošič Martin	DS SS	24	50.000	—	50.000
9.	3331	Šibila Avgust	Alum.	23	40.000	35.000	40.000
	4094	Brglez Ivan	Alum.	23	100.000	—	100.000 II. f.
11.	3731	Varžič Roman	Alum.	22	40.000	40.000	40.000
12.	3720	Krapša Janko	DS SS	21	40.000	40.000	40.000
13.	3396	Stanič Bojan	Vzdrž.	20	40.000	20.000	40.000
	3332	Intihar Kristina	Alum.	20	80.000	—	40.000
	3493	Smolniger Alojz	Promet	20	70.000	—	40.000
	3634	Serdinšek Anton	DS SS	20	30.000	50.000	30.000
	3352	Horvat Branko	Vzdrž.	20	80.000	—	80.000 II. f.
18.	3258	Ivančič Maks	Vzdrž.	19	50.000	20.000	50.000
	3617	Avguštin Alojz	Glin.	19	40.000	40.000	40.000
20.	3508	Vratič Franc	Alum.	18	30.000	50.000	30.000
	3705	Dasko Hinko	Vzdrž.	18	30.000	50.000	30.000
	3591	Jus Viktor	Alum.	18	30.000	50.000	30.000
23.	3267	Slavinec Milan	Vzdrž.	17	40.000	40.000	40.000
	3710	Kirbiš Janko	Promet	17	25.000	25.000	25.000
	3800	Zajšek Mirko	Alum.	17	34.000	46.000	34.000
	3777	Zafošnik Anton	Glin.	17	40.000	40.000	40.000
	3893	Kolarič Dušan	DS SS	17	100.000	—	50.000 IV. f. 50%
	3448	Peršuh Anton	Vzdrž.	17	50.000	20.000	50.000
29.	3973	Pavličev Sergej	Vzdrž.	16	50.000	—	50.000 IV. f.
	3950	Angel Martin	DS SS	16	50.000	—	50.000 III. f.
	3745	Lajh Janez	DS SS	16	100.000	—	100.000 II. f.
	3624	Krajnc Alojz	Alum.	16	50.000	30.000	50.000
33.	3886	Medik Terezija	DS SS	15	100.000	—	100.000 II. f.
	3528	Angel Vili	Glin.	15	30.000	40.000	30.000
35.	3931	Bezjak Marjan	Vzdrž.	13	100.000	—	100.000 II. f.
	3944	Petek Alojz	Vzdrž.	13	100.000	—	75.000 III. f.
37.	3735	Vavken Jože	Alum.	12	30.000	50.000	30.000
38.	3928	Emeršič Ivan	Prom.	3	80.000	—	50.000 IV. f.
39.	3926	Štrucl Friderik	Prom.	0	85.000	—	75.000 III. f.
40.	633	Turk Janez	Glin.	53	70.000	—	70.000 III. f.
41.	353	Klajderič Zvonko	Vzdrž.	51	100.000	—	100.000 II. f.
42.	718	Klinc Stanko	Prom.	48	27.000	53.000	27.000 dogr.
	2551	Bezjak Alojz	Glin.	48	100.000	—	100.000 II. f.
44.	2529	Mernik Anton	Alum.	47	100.000	—	100.000 II. f.
45.	2083	Turk Jože	Vzdrž.	46	100.000	—	100.000 II. f.
46.	1557	Nadelsberger Franc	Alum.	43	30.000	—	30.000 IV. f.
	1850	Cenar Anton	Alum.	43	50.000	30.000	50.000 dogr.
48.	3473	Dorič Albin	Prom.	41	150.000	—	100.000 nak.
49.	2527	Tominec Franc	Alum.	40	30.000	50.000	30.000 dogr.
50.	2717	Golob Franc	Glin.	38	60.000	—	40.000 IV. f.
	3079	Strelec Jakob	Alum.	38	100.000	—	100.000 II. f.
52.	3167	Polanec Franc	Glin.	37	100.000	60.000	94.000 II. f.
53.	2268	Kokol Stanko	Glin.	36	50.000	10.000	50.000 dogr.
54.	3251	Šaše Vili	Vzdrž.	27	100.000	—	100.000 II. f.
55.	3023	Gabrovec Janez	DS SS	26	26.000	54.000	26.000 dogr.
56.	3807	Malović Miro	Prom.	25	100.000	—	100.000 II. f.
57.	3257	Čelofiga Oto	Vzdrž.	24	50.000	40.000	40.000 dogr.
	3354	Cvetko Franc	Vzdrž.	24	100.000	—	100.000 II. f.
	3477	Korošec Franc	Vzdrž.	24	28.000	52.000	28.000 dogr.
60.	2977	Fabjan Oto	Vzdrž.	23	100.000	—	100.000 II. f.
	3512	Krajnc Franc	Alum.	23	100.000	—	100.000 II. f.
	3458	Žuran Franc	Alum.	22	30.000	—	30.000 IV. f.
62.	3501	Rodošek Rado	Alum.	22	25.000	55.000	25.000 dogr.
64.	3774	Lenart Anton	Vzdrž.	19	100.000	—	100.000 II. f.
65.	4120	Šoba Franc	Alum.	13	100.000	—	75.000 III. f.
66.	3835	Bauman Vinko	Prom.	10	120.000	—	75.000 III. f.
67.	3813	Burjan Marjan	Glin.	9	100.000	—	100.000 II. f.
68.	3979	Peršoh Jožica	DS SS	8	75.000	—	75.000 III. f.
69.	3911	Aubelj Marjan	Vzdrž.	7	100.000	—	100.000 II. f.
70.	4115	Toplak Jože	Alum.	6	100.000	—	100.000 II. f.



Posoda

— Delavski svet TOZD in DS SS so s sklepi št.:

— DS TOZD vzdrževanje — 283 z dne 5. 11. 1976

— DS TOZD tovarna glinice — 244 z dne 20. 10. 1976

— DS TOZD tovarna aluminija — 72 z dne 2. 11. 1976

— DS TOZD promet — 52 z dne 8. 10. 1976

— DS DS SS — 56 z dne 8. 10. 1976

potrdil tudi prioriteto listo za dodelitev posojila za rekonstrukcijo stanovanjske hiše v obliki, kot je bila dana v razpravo s sklepom sveta za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje št. 450 z dne 29. 9. 1976. Sprejeta prioriteta lista se priključi k veljavni prioritetni listi iz leta 1975.

Prioritetna lista prosilcev za dodelitev posojila za rekonstrukcijo stanovanjske hiše je naslednja:

(Nadaljevanje na 5. strani)

vprašanja delavcev in obveščanje

(Nadaljevanje s 4. strani)

PRIORITETNA LISTA ZA PODELITEV POSOJILA ZA REKONSTRUKCIJO STANOVANJSKE HIŠE

Tek. št.	Mat. št.	Priimek in ime	TOZD DS SS	Skupno štev. točk	Prosi za posojilo din	Že dobil posojilo din	Ugotov. komisije za ogled in predlog sveta
1.	1587	Tomažič Franc	Vzdrž.	41	30.000	14.000	16.000
	1550	Polanec Stanislav	Alum.	41	30.000	—	30.000
	1641	Slana Jože	Prom.	41	30.000	—	30.000
	590	Marušek Rudolf	Glin.	41	30.000	—	30.000
	1849	Malek Jakob	Glin.	41	30.000	—	30.000
	1498	Debeljak Franc	Alum.	41	30.000	—	30.000
7.	1270	Kokol Vinko	Glin.	40	30.000	9.000	11.000
	2305	Golob Anton	Prom.	40	40.000	—	30.000
	2169	Vindiš Stanislav	Alum.	40	20.000	8.000	12.000
	2345	Koren Ivan	Alum.	40	30.000	—	30.000
	1310	Perger Anton	Vzdrž.	40	30.000	—	30.000
12.	2565	Terbuc Janez	DS SS	39	30.000	—	30.000
	2007	Bezjak Maks	Glin.	39	30.000	—	30.000
	2061	Horvat Anton	Alum.	39	30.000	—	30.000
15.	2371	Vidovič Štefan	Alum.	38	30.000	—	30.000
	1736	Primc Marjan	Alum.	38	50.000	—	30.000
	1754	Majhen Franc	Vzdrž.	38	30.000	—	30.000
	2397	Sladnjak Alojz	Prom.	38	30.000	—	30.000
19.	2300	Majhen Janez	Prom.	37	30.000	—	30.000
	2276	Mohorko Franc	Glin.	37	30.000	—	30.000
21.	2590	Topolovec Katica in Ferdo	DS SS	36	23.000	7.000	13.000
22.	2315	Merc Franc	Alum.	34	60.000	—	30.000
	3533	Nahberger Štefan	Glin.	34	50.000	—	30.000
	2238	Mlakar Marjeta	DS SS	34	30.000	—	30.000
	2731	Krajnc Martin	Vzdrž.	34	20.000	6.500	13.500
	2522	Frangež Jernej	Glin.	32	30.000	—	30.000
	2524	Tominc Drago	Glin.	32	20.000	—	20.000
	2201	Petrovič Jože	Alum.	31	60.000	—	30.000
30.	3694	Potočnik Janez	Alum.	30	30.000	—	30.000
31.	2740	Kancler Jože	DS SS	28	30.000	—	30.000
	3133	Sok Anton	Glin.	28	30.000	—	30.000
33.	2994	Perkovič Viktor	Alum.	27	50.000	—	30.000
	3015	Plohl Franc	Alum.	27	20.000	15.000	5.000
35.	3306	Gajser Milan	Alum.	26	30.000	—	30.000
	3492	Frangeš Anton	Glin.	26	30.000	—	30.000
	3621	Strašek Anton	Glin.	26	15.000	10.000	10.000
38.	3121	Peinkher Anton	Prom.	25	25.000	—	25.000
	2780	Klajnšek Janez	DS SS	25	10.000	5.000	10.000
40.	3010	Matjašič Ignac	Alum.	24	30.000	5.000	15.000
	2953	Vuzem Ivan	Alum.	24	30.000	—	30.000
42.	3300	Travnikar Anton	DS SS	23	30.000	—	30.000
	3436	Zajc Franc	Prom.	23	30.000	—	30.000
	3296	Korošec Franc	Alum.	23	30.000	5.000	15.000
45.	3174	Vtič Franc	Alum.	22	30.000	—	30.000
46.	3836	Ivančič Franc	Alum.	21	40.000	—	30.000
	4079	Krumpak Alojz	Alum.	21	30.000	—	30.000
48.	3315	Pišek Janez	Alum.	20	30.000	—	30.000
49.	3743	Drevenšek Ciril	Glin.	12	30.000	—	30.000
50.	214	Zupančič Jože	Glin.	55	30.000	—	30.000
51.	1673	Senjor Gabriel	Vzdrž.	53	20.000	9.000	11.000
52.	59	Belšak Rudi	DS SS	45	30.000	—	30.000
53.	2244	Kurež Janez in Marjana	DS SS	42	30.000	—	30.000
54.	1166	Horvat Jože	Glin.	41	30.000	—	30.000
	2091	Klajnšek Ludvik	Alum.	41	30.000	—	30.000
	3386	Dovečar Janez	Alum.	41	30.000	—	30.000
57.	1128	Zajšek Janko	DS SS	38	30.000	—	30.000
58.	1677	Bezjak Janez	Vzdrž.	37	30.000	—	30.000
59.	3531	Horvat Karl	Glin.	33	30.000	—	30.000
60.	2824	Drevenšek Blaž	DS SS	30	30.000	—	30.000
61.	3036	Breg Martin	Alum.	29	30.000	—	30.000



Hidravlični prebijalnik

— Na osnovi določil 53. člena Pravidnika o dodelitvi osebnih dohodkov je odobril naslednje pomoči:

— Cvetki Adamčič iz St.K — enkratno denarno pomoč v višini 3.000,— din

— Mariji Ferenčič iz Kidričevega, vdovi po pok. Edvardu Ferenčiču — za kritje pogrebnih stroškov pomoč v višini 3.500,— din,

— iz sklada skupne porabe — solidarnosne pomoči,

— Milki Zupanič iz Draženec 41/a, vdovi po pok. Francu Zupaniču — enkratno denarno pomoč v višini 3.960,— din — iz sklada skupne porabe — pomoč družini delavca, ki je umrl zaradi posledic nezgod pri delu.

— Iz sklada skupne porabe — nagrade upokojujencem in pogostitev je odobril 500,— din za posameznega upokojujenca naše delovne organizacije, kar se jim izplača ob tovarniškem prazniku. Istčasno je odobril tudi sredstva za pogostitev upokojujencev, in sicer 100,— din po osebi.

— Razveljavil je svoj sklep št. 417 z dne 25. 8. 1976, ki se nanaša na razdelitev dotacij in predlagal delavskemu svetu TGA, da razdeli sredstva za dotacije:

— sindikalni organizaciji TGA za materialne stroške 30.000,— din,

— godbeni sekciji 20.000,— din,

— »Svobodi« Kidričevo 10.000,— din,

— Aktivu ZB TGA 5.000,— din.

— Sklenil je, da se delavcem diabetikom zaposlenim v TGA, regresira prehrana v obliki vrednostnih bonov. S trgovskim podjetjem se sklenu dogovor o nakupu vrednostnih bonov, ki se dodelijo delavcem diabetikom pod enakimi pogoji kot to velja za ostale člane kolektiva v TGA, t.j. da do regresa za prehrano niso upravičeni delavci diabetiki za tiste dneve, ko niso na delu, to je v času dopustov, bolniškega staleža, službenega potovanja in prostih dni.

Organizacijo in evidenco o izdaji vrednostnih bonov za delavce diabetike v TGA vodi in obračunava obrat družbene prehrane.

— Imenoval je komisijo za samoupravno organiziranost v sestavu:

Božo Glazer iz DS SS — predsednik

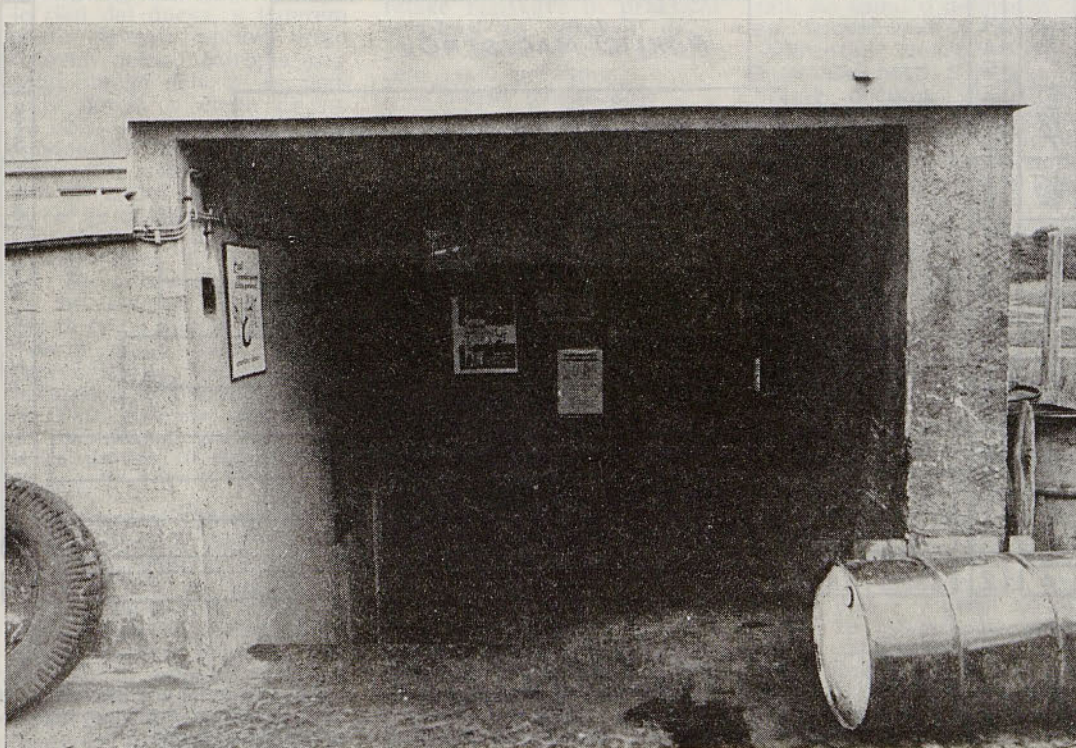
Rudi Stelcer iz TOZD tovarna glinice

Stanko Perko iz TOZD tovarna aluminija

Stanko Predikaka iz TOZD vzdrževanje

Jurij Zupanc iz TOZD promet.

— Delavskemu svetu TGA je predlagal, da uvede postopek za spremembo pravilnika o izumih, tehničnih izboljšavah in koristnih predlogih, in sicer, da se v 1. odstavku 8. člena doda naslednje besedilo: »... oziroma najkasneje v roku 1 leta po uveljavitvi predloga.«



Skladiščenje goriv

DOPIŠUJTE V

ALUMINIJ

POKLIC, DELOVNO MESTO, VREDNOTENJE

V zadnji izredni številki »Aluminija« — december 1976 — smo se seznanili z aktivnostmi na področju delitve osebnih dohodkov v naši delovni organizaciji.

Pri tem je treba poudariti, da je to nova kvalitetna oblika informiranja članov kolektiva, ki se na tak način najbolj konstruktivno seznanjajo o celotni problematiki.

V samih razpravah na sestankih samoupravnih organov, pa tudi zborih TOZD, pa se postavlja še vprašanja glede formalne izobrazbene stopnje (predvsem srednja šola) in razlike med VKV izobrazbo in izobrazbo pridobljeno v delovodski šoli.

Da bi povečali informativnost in se približali odgovorom tudi v tej smeri, je nastal ta prispevek.

Pri celotni problematiki se pojavlja, kot smo videli iz dosedanje vsebine, dva pojma — **pojem poklic in pojem delovno mesto**. Za nomenklaturu (imenik, spisek) poklicev sta najbolj pomembna poklic in delovno mesto. Poklic je za nomenklaturu pomemben, ker predstavlja osnovno enoto nomenklature poklicev. Delovno mesto pa predstavlja izhodišče za opredeljevanje poklicev, ki jih zahteva določena družbena skupnost oziraje se na področje dela.

Poklic je določena vrsta smiselno zaokrožene celote znanja, sposobnosti in spretnosti, ki posamezniku dopuščajo in omogočajo udeleževanje na določenih področjih pri opravljanju del enake vrste in enake zahtevnosti v tehnološkem in vsebinskem smislu, ne oziraje se na konkretno trenutno delitve dela.

Delovno mesto je smiselno zaokrožena celota določenih opravil, kot organizacijsko tehnološki ali vsebinski del delovnih oz. proizvodnih ali poslovnih procesov deljenega družbeno koristnega dela.

Nomenklatura poklicev ni samo razvrstitev poklicev na osnovi poimenovanja, temveč mora vsaj načelno obsegati vse tiste podatke, ki na kakršenkoli način označujejo ali opredeljujejo posamezne poklice ter omogočajo njihov popoln pregled. Podatki so predvsem naslednji:

- ime poklica
- delovno mesto
- opis dela
- opredelitev zahtevnostne vrste ali kategorije poklica
- opredelitev vsebinske vrste poklica.

V tem smislu bi morala biti v okviru delovne organizacije izdelana in tekoče spremljana **interna nomenklatura**. Delno imamo to urejeno v sistematizaciji delovnih mest. Ker gre pri navedenem samoupravnem sporazumu predvsem za opredelitev zahtevnostne vrste ali kategorije poklica, kar v podjetju šele rešujemo, posvetimo temu malo več pozornosti.

Današnje opredeljevanje poklicev glede zahtevnosti je vezano na opredelitev njegovega profila. Profil nam pomeni obliko zbranih in analiziranih podatkov o

nekem poklicu — dejansko je to prerez — profil poklica.

Nas pa najbolj zanima drugi pomen, kjer profil pomeni tudi **oznako za posamezno kategorijo poklicev** glede na stopnjo zahtevnosti del, ki jih posameznik s takim poklicem lahko opravlja. Kategorije navedene v samoupravnem sporazumu, razvrščene v poklicne skupine opredeljujejo:

I. Najozje usmerjeni poklici

Pokrivajo najbolj preprosto in nezahtevno ročno delo.

II. Ozko usmerjeni poklici

Pokrivajo manj zahtevno pretežno ročno delo, ki pa se lahko nanaša tudi na streženje strojem.

III. Specializirani poklici

Predstavljajo ožje usmerjene poklice, ki pokrivajo naprej organizirano in tehnološko pripravljeno delo, toda pretežno strojno oz. mehanizirano delo.

IV. poklici širokega profila

Spadajo v drugo zahtevnostno stopnjo opravil. Značilnost je v tem, da obsegajo še največ elementov klasične obrtne delitve dela — poklici so zelo sorodni nekdanjim poklicem, ki jih je poznala obrt.

V tej kategoriji se pojavljajo posebne podskupine kot tim. predelavci, skupinovodje in brigadirji.

V. Specialist

Glede na bivši kvalifikacijski sistem nadomešča ta skupina skupino VK delavcev (danes se uveljavljajo tim. delovodske šole kot izrazito nadomestilo za bivšo VK stopnjo kvalifikacijskega sistema). Pri tem so mišljeni predvsem poklici raznih specialistov (ne specializiranih delavcev) in poklici, za katere usposabljam delavce na osnovi drugih predhodnih poklicev.

VI. Poklici delovodij

Za področja operativnega vodenja proizvodnih ali poslovnih enot. Ta skupina predstavlja skupaj z naslednjo skupino stopnjo poklica profila »tehnik« in sorodni poklici — razlika med njima je v bistveno različni usmerjenosti.

VII. Poklici tehnikov

Pokrivajo predvsem področja pripravljalnih, spremljevalnih, poslovnih in analitično preučevalnih opravil.

VIII. Poklici inženirjev ali njim ustrežni

Predvsem poklici, ki obstajajo na prvi stopnji visokošolskega študija in poklici na prvi stopnji visokošolskega študija kot nadaljnja oblika izobraževanja odraslih (tehnikov).

IX. Poklici dipl. inž. ali njim ustrežni

Sem sodijo predvsem poklici, ki obstajajo kot nadaljnja stopnja nadaljevanja 1. stopenjskega visokošolskega študija.

X. Poklici magistrov

Pokriva predvsem področja raziskovalno — znanstvenih opravil.



Iz skladišča aluminija

Vrednotenje posameznih kategorij poklicev

Vrednotenje posameznih kategorij poklicev na osnovi stopnje izobrazbe, ki jo da šolanje oz. izobraževanje, v katerem je poklic pridobljen, ni več izvedljivo. Današnje oblike izobraževanja tega ne dopuščajo, ker vse znane oblike uvrščamo le v okvirne stopnje, kot so:

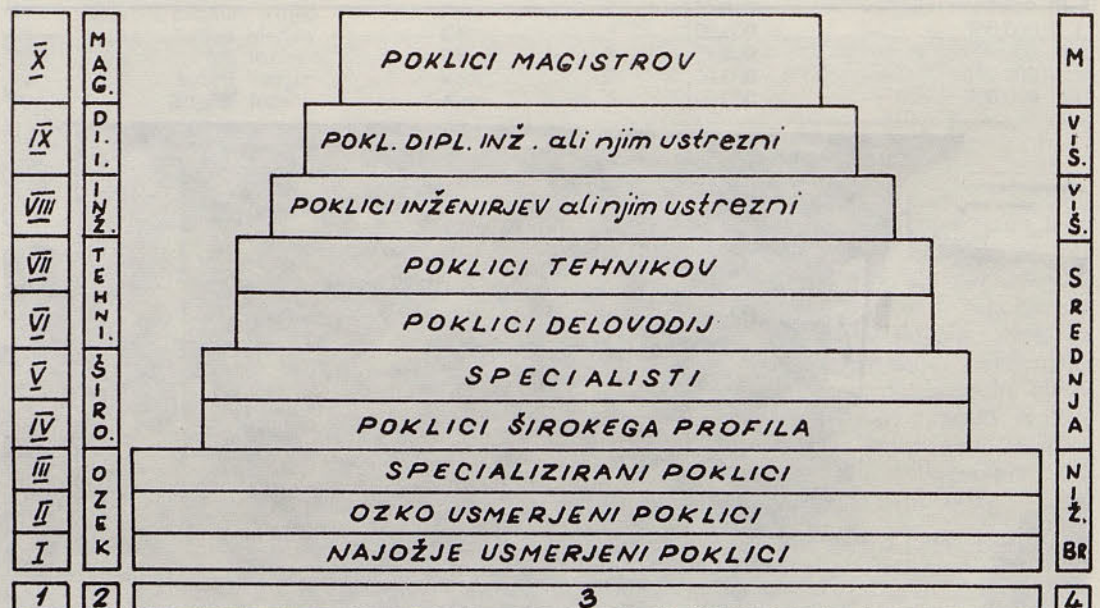
- brez strokovne izobrazbe (osnovna šola)
- srednja strokovna izobrazba
- nižja strokovna izobrazba
- visoka strokovna izobrazba.

Kategorij poklicev glede na zahtevnost in vrednost samega dela pa je precej več, kot smo jih našli v formalnih stopnjah izobrazbe. Z odpravo kvalifikacij smo odpravili vrednotenje na osnovi stopnje usposobljenosti za delo. Tako preostane za vrednotenje samo še poklic glede na zahtevnost dela, ki ga zajema, torej glede na kategorijo posameznega poklica.

Pri tem vrednost poklica ni odvisna od osebe, ampak le od vrednotenja dela, ki ga posamez-

na kategorija poklica zajema. Vrednotenje sodi v družbeno področje — današnja stopnja delitve dela pozna že tako različne kategorije dela, da jih ni mogoče več razvrščati na osnovi okvirnih stopenj izobrazbe — vrednotenje poklicev sloni na kategorijah, opredeljenih v samoupravnem sporazumu.

Za lažje razumevanje pa še ustrežna shema z upoštevanjem poklicev, ki jih zajema predlagani 29. člen samoupravnega sporazuma.



Kolone pomenijo:

1 — vrednostne kategorije poklicev na osnovi zahtevnosti dela (29. čl.)

2 — kategorije poklicev po profilu

3 — poimenovanje posameznih kategorij (29. čl.)

4 — kategorije poklicev glede na današnje formalno izobrazbeno stopnjo.

Viktor Markovič, org.

V prejšnji številki Aluminija sem prikazal različne oblike premakljivega delovnega časa: premični delovnik z omejenim izborom, premični delovnik s svobodnim izborom, premakljivi delovni čas z izravnavo v obračunskem obdobju, premakljivi delovni čas z možnostjo prenosa časovnega fonda, oblike dinamičnega delovnega časa in svobodni delovni čas ter njihove dobre in slabe strani v primerjavi s togim delovnim časom.

DELOVNI DAN PRI PREMAKLJIVEM DELOVNEM ČASU Z MOŽNOSTJO PRENOSA ČASOVNEGA FONDA

V svetu (zlasti v ZR Nemčiji) in pri nas, se je od vseh oblik PDC najbolj uveljavil PDC z možnostjo prenosa časovnega fonda. Zaradi tega bom nekoliko razložil razporeditev časa enega delovnega dneva ter različne možnosti za njegovo izkoriščanje.

— **Normalni delovni čas** (dnevna časovna obveznost) je število ur, ki jih mora pri sedanjih razporeditvi delovnega časa opraviti delavec v enem dnevu, da lahko doseže 42-urno tedensko obveznost, kar je osnova za določitev števila plačanih ur zaradi opravičene odsotnosti z dela.

— **Obvezni delovni čas** je tisti del normalnega delovnega časa, ko morajo biti vsi delavci prisotni na delovnem mestu, razen opravičeno odsotnik (LD, SP, IDD...). Prisotnost je obvezna in vsak izostanek se obravnava kot pri toгих oblikah delovnega časa. Obvezni delovni čas predpisujejo delovne organizacije, da bi zagotovile delovanje komunikacijskih struktur, dostopnost vseh delavcev in delovanje posameznih služb. Njegova dolžina je odvisna od tehnoloških zahtev delovnih mest in služb, predvsem od njihove medsebojne povezanosti v proizvodnem procesu, od zahtev po stalnem komuniciranju in povezovanju z zunanjimi partnerji. To časovno obdobje je omejeno s trenutkom najkasnejšega možnega prihoda na delo in s trenutkom najzgodnejšega dovoljenega odhoda z dela. Je edini del normalnega delovnega časa, ki je predpisan tako, kot je dosedaj predpisan celotni delovni čas (točen čas pričetka in konca dela).

— **Dovoljeni delovni čas** je tisti del dneva, v katerem lahko delavec opravi svojo delovno nalogo oziroma največji obseg dela, ki ga podjetje dovoli, v enem dnevu. To obdobje je omejeno z najzgodnejšim dovoljenim pričetkom za delo in najkasnejšim obveznim odhodom z dela ter je največkrat 2 do 2,5-krat daljše od obveznega delovnega časa (10, 12 ali več ur). Ne moremo pričakovati, da bo delavec lahko delal ves ta čas s polnim učinkom. Preveč dolgo delo delavca preveč izčrpa, večja je tudi nevarnost za nesreče pri delu. Zato delovne organizacije največkrat priznajo delavcu največ 10 delovnih ur na dan.

— **Premični delovni čas** je sestavljen iz časa za prihod na začetku in iz časa za odhod z dela na koncu delovnika. To je tisti čas, v katerem delavec lahko izbira in ni obvezno prisoten. Čas prihoda in odhoda ni določen s časovno točko, z nekim trenutkom, ampak z daljšim časovnim intervalom. Znotraj tega intervala ima delavec pravico kadarkoli začeti (končati) z delom.

Boljše iskoriščanje delovnega časa (2)

Shematično lahko prikažemo delovni dan pri PDC:

6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
obd. za prihod	obvezni delovni čas						odhod obd. za					
normalni delovni čas												
dovoljeni delovni čas												

PREDNOSTI PDC

Potreba po spremembi sedanjega togega delovnega časa je nastala kot posledica skoraj nepremostljivih težav sodobne organizirane družbe v industrijskih središčih. Zaradi tega se je tudi najprej pojavila v zahodni Evropi (predvsem v ZR Nemčiji). Prometne in prevozne konice so vedno bolj ogrožale točen pričetek dela in psihično »ubijale« delavca, ki so mu prometne ovire na poti na delo onemogočale, da bi pra-

nim časom, lahko opravi sedaj v obdobju premičnega časa.

Močno se zmanjša odsotnost z dela, zlasti manj je enodnevnih bolniških izostankov, ki pri sedanjem načinu dela nastajajo zaradi nepravilnih »bolezni«, kot so: neprešpanost, težave z otroki, občasne težave z zgodnjim vstajanjem.

— Ugodnejše psihično počutje delavca.

Ker je obvezna prisotnost na delu precej zmanjšana, se morajo delavci bolj dogovar-

je in delovni učinek posameznega delavca. PDC pomeni za vse te delavce seveda veliko psihično razbremenitev, kar so pozna tudi na njihovem delu.

— Boljše izkoriščanje prostega časa:

S takšno obliko delovnega časa pridobi delavec več prostega časa. Delavec lahko prilagodi svoj prihod in odhod ostalim družinskim članom, s čemer se zmanjša izguba časa in ostali dodatni stroški (različni čas za prehrano, večerja, varstvo otrok...). Potovanje na delo ali z dela v času, ko ni prometnih konic, povečuje prosti čas delavca, saj porabi za potovanje manj časa.

— Enakomernjša obremenitev javnih prevoznih sredstev

Prometne konice niso zmeraj enake in ob istem času. Delavec, ki dela v PDC, se

načina dela še ni mogoče uvesti;

— določene težave pri dogovarjanju na tistih delovnih mestih, kjer je kljub PDC potrebno uvesti obvezno prisotnost na delu (vratarji, telefonisti, vzdrževalci...) v obdobju, ki je določeno za prihod in odhod z dela;

— ob sončnih dnevih, dnevih pred prazniki in pred nastopi dopusta ali zadnji delovni dan v tednu se dogaja, da delavci radi odidejo z dela po preteku obveznega delovnega časa. To utegne povzročati določene zastoje pri administrativnih in drugih opravilih, če ni uveljavljeno načelo o obveznem zaključku opravil, kljub pravi odhoda z dela;

— ker vsi delavci ne znajo uskladiti življenjskega in delovnega ritma, delajo nekateri nekaj dni prekomerno, da bi nadoknadili zamujeno ali si ustvarili rezervni fond ur;

— včasih je tudi omejena možnost komuniciranja, saj morajo vse komunikacije opraviti med obveznim delovnim časom. Tudi poslovanje s strankami je potrebno omejiti na obvezni delovni čas.

To so glavne slabosti, ki se od delovne organizacije do delovne organizacije razlikujejo in so odvisne od značilnosti nalog in poslovanja. Kljub temu pa menim, da so prednosti zanjkrat še dosti večje od slabosti, zato bo o tem potrebno še več razmišljati.

POGOJI ZA UVEDBO PDC

Pred uvedbo PDC je potrebno analizirati vsa delovna mesta ter ugotoviti njihovo primernost za uvedbo nove oblike delovnega časa. To obliko delovnega časa je najlažje uvesti pri takih delih, kjer med delavci na delovnem mestu in strankami, ni neke trajnejše povezave. Na vseh tistih delovnih mestih, kjer narava dela zahteva obvezno prisotnost na delu ves čas delovnika, je potrebno rešiti probleme zamenjave, dežurstev ter doseči visoko stopnjo dogovarjanja med sodelavci.

Potrebno je tudi opredeliti, v katerih časovnih obdobjih se morata izravnati med seboj mesečna delovna obveznost in dejansko opravljene ure. Nekatere delovne organizacije vztrajajo pri obvezni mesečni izravnavi, druge pa dovoljujejo prenašanje časovnega dolga ali »ur v dobro« v naslednji mesec.

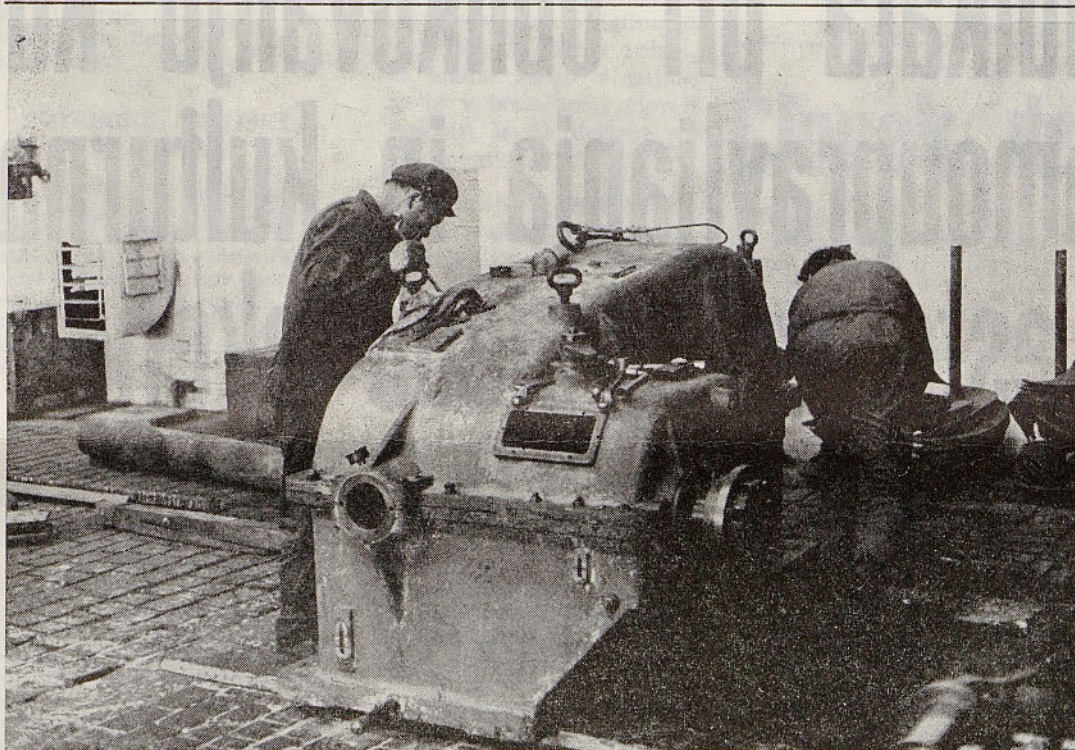
Pomemben pogoj je tudi objektivna registracija prisotnosti na delu. To nalogo lahko zadovoljivo opravijo žigosne ure ali v te namene posebej izdelani časovni števc.

Znano je, da delovna zmogljivost delavca pri podaljševanju delovnega časa prek določene meje upada. Zaradi zaščite interesov delavcev in delovne organizacije ter zaščite delavčevega zdravja, je treba omejiti najdaljšo dnevno nepretrgano prisotnost na delu. Raziskave so pokazale, da je prisotnost na delu, ki je daljša od 10 ur na dan škodljiva.

Šele ko so rešeni omenjeni problemi ter zagotovljeni vsi omenjeni pogoji za PDC, lahko delovna organizacija uvede PDC.

V zadnjem nadaljevanju bom prikazal izkušnje nekaterih drugih slovenskih delovnih organizacij, ki so PDC že uvedle ter razmišljanje o možnostih uvedbe PDC v TGA Kidričevo.

B. Glazer



Iz strojne delavnice

retske raziskave in praktični preizkusi so dokazali, da ima ta oblika delovnega časa celo vrsto prednosti.

— Boljše izkoriščanje delovnega časa

zaradi možnosti različnega začetka dela lahko delavec prilagodi začetek delovnega časa svojemu življenjskemu ritmu in navadam (ni več »prebujanja« na delovnem mestu, ko mnogi delavci začno delati šele okrog 8. ure).

Malo je delovnih mest, kjer je obseg dela v vsaki časovni enoti v okviru delovnega dneva ali tedna enak. Tudi pri delu se pojavljajo konice in obdobja brezdělja. Pri sedanjem togem načinu delovnega časa je delovna zmogljivost nekaj stalnega, medtem ko se obseg dela iz dneva v dan spreminja. To neskladje med obsegom dela in delovno zmogljivostjo se je reševalo s podaljšanim delom, pri PDC pa se rešuje v večini primerov s prilagajanjem delovnega časa obsegu, ki ga zahteva delovna naloga.

Večino osebnih opravkov (zdravstvene usluge, opravi pri različnih uradih in ustanovah...), ki jih je moral delavec opraviti med delov-

jati, ne samo o delovnem času, temveč tudi o delu, sodelovanju, zamenjavanju v času odsotnosti. S tem se povečuje občutek samostojnosti delavca in boljše počutje pri delu. Delo ni več prisila, temveč oblika svobodnejšega vključevanja v delovno skupnost.

Zaradi večjega dogovarjanja med delavci je nujen prenos informacij o delu med nosilci delovnih nalog, kar prispeva k izboljšanju celotnega toka komunikacij v celotni delovni organizaciji. Z večjim dogovarjanjem in boljšim pretokom komunikacij pa se izboljšuje delovno vzdušje v delovni organizaciji. Delavci spoznajo delo svojih sodelavcev in ga znajo tudi primerno ceniti.

Nepričakovani dogodki v zasebnem življenju (obiski, obolelost, nenaspansost), ovire na poti v službo, so bili sedaj za marsikoga glavni razlog zamujanja. Za vse izredne zamudnike je nepravčasen prihod na delo neprijeten dogodek, ki so se mu poskušali izogniti z naglico in večjo živčno napetostjo ali ga vsaj ublažiti, kar je močno vplivalo na dobro počut-

lahko prilagaja prometnim razmeram in se tako izogiba konicam in zastojem na poti. To prilagajanje prometnim situacijam pa ni koristno le za delavca, temveč za vse uporabnike ceste, saj se zmanjšuje prometna zmeda in poveča pretok na cesti.

Ravno tako so bolj enakomerno obremenjena javna prevozna sredstva, kar zmanjšuje zastoje v prometu, negodovanje in nenehne zahteve po povečanju prevoznih zmogljivosti.

V podjetjih, ki so uvedla PDC opažajo tudi manjšo fluktuacijo, saj je možnost izbiranja delovnega časa privlačna za delavce ter se tudi lažje pridobivajo novi sodelavci.

SLABOST PDC BOLJŠE IZKORIŠČANJE DELOVNEGA ČASA

Dosedanje izkušnje v delovnih organizacijah, ki so uvedla PDC kažejo, da se poleg omenjenih dobrih strani in prednosti pojavljajo tudi nekatere slabosti.

— nezadovoljstvo delavcev v delih delovne organizacije oz. službah, kjer PDC zaradi

Novi „kulturni“ veter ali samo trenutni piš?

V tednu »Komunista«, akciji »Človek, delo, kultura« je bila v naši dvorani kulturna tribuna, ki je imela namen poživeti kulturno življenje članov kolektiva, delavcev in njihovih družinskih članov.

Najboljši možen uvod v tribuno je dala igralka Mariborskega gledališča Milena Muhičeva s svojo »Liziko«. Navidez vedra monodrama, ki je na trenutke vzbujala viharni smeh v dvorani, v srcih in glavah prisotnih, je pu-

ščala napredne kali razmišljanja. Marsikdo je v besedah »Lizike« našel sebe ali trenutek svoje resnice, marsikdo je v spominu obudil svojih 5,20 ali 30 let deja in jih spoštljivo analiziral.

Besede »Lizike« so še zvene v ušesih prisotnih, ko je tov. Veličković kot usmerjevalec tribune, podal referat in svoja razmišljanja o kulturnem danes in kulturnem jutri v TGA.



Javna tribuna v Kidričevem na temo: »Človek, delo, kultura«

Vloga sindikata pri oblikovanju kulture, organi samoupravljanja in kulturna politika, delovno - estetsko urejeno okolje

Uvod in naloge:

V tej akciji »CLOVEK DELO IN KULTURA«, smo dobili nalogo, kot ena izmed največjih delovnih organizacij, da na osnovi izkušenj, dela, želja in hotenj, orišemo sedanji in bodoči trenutek naše kulture in njeno povezanost z združenim delom. Da bi tribuna potekala spontano, da bi sprejeli najustreznejše zaključke in da bi razvoju kulture v delovni organizaciji dali več pomena kot ga žal danes ima, sem pripravil referat, ki bo (vsaj tako upam) dal široke možnosti razpravljanja in sklepanja.

Ugotavljamo, da se kultura, intelektualna ustvarjalnost vse bolj osvobaja razrednih omejitev. Kultura vse bolj postaja prisotna dobrina ne le v krogih takozvane visoke inteligence, temveč tudi v delavskih krogih. ZKJ usmerja svoja prizadevanja predvsem tako, da bosta umetnost in kultura postali v resnici last ljudstva.

Kultura v naši socialistični družbi je, in mora biti ena sama, je da njene številne dejavnosti in oblike morajo segati do vseh in si prizadevati za splošen dvig potreb. Osnovni in prvi pogoj za uveljavitev te in takšne kulture pa je, da delavski razred razpolaga s sadovi svojega živega in minulega dela, da odločno vpliva v Samoupravnih interesnih in družbenopolitičnih skupnostih in da on narekuje, kakšno kulturo si želi. To, kar sedaj govorim, ne pomeni ustvarjanje neke posebne proletarske kulture, temveč željo, da vse, kar je vrednega v razvoju kulture, postane last delavskega razreda in vsega ljudstva.

Ena izmed osnovnih nalog združenega dela in sindikata v njem je, da odločneje vpliva na celotno programsko usmeritev vseh sredstev množičnega komuniciranja, na televizijo, radio in tisk.

Danes še žal ugotavljamo,

organizacij združenega dela **deposredno** z delovnimi ljudmi, katerih potrebe in interese zadovoljujejo...«. Če ugotovimo, da je sindikat osnovni nosilec vseh dogajanj v OZD, smo istočasno ugotovili, da so vse naloge, ki

delavcev, kajti marsikje (tudi pri nas) nismo ustrezno organizirani in kadrovske u-sposobljeni za vodenje načrtne kulturne politike.

Izdelati (in približati delavcu) je potrebno kvalitetne in obširne programe kulturne vzgoje. Usposobiti je potrebno organizatorje kulturnega življenja, sociologe kulture in jih neposredno vključiti v celovito organizirano kulturno življenje mladine in delavcev.

Pri vsem tem delu in nalogah ne smemo prezreti osnovnega, razviti delovnega človeka in občana v svobodno osebnost, sposobno, da kritično presoja dogajanja okrog sebe in ustvarjalno sodeluje v vseh procesih družbe.

Analiza dosedanjega kulturnega življenja:

Naredimo prerez skozi dosedanje kulturno življenje v TGA in tudi KS Kidričevo ter si oglejmo vlogo sindikata in samoupravnih organov TGA, SZDL in KS Kidričevo. Rezultati te analize bodo najbrž v nekaterih delih zelo klavrnji, vendar je to treba priznati ter na osnovi nadaljnje analize vseh prisotnih in sprejetih zaključkov, obrniti novi list v knjigi kulturnih dogajanj pri nas in okrog nas.

Sindikat TGA v sestavi svojih organov in komisij, ima že več kot 10 let tudi Komisijo za kulturo, katere dejavnost je prisotna, toda ne v zadostni meri.

Skoraj 2000-članski kolektiv TGA in KS Kidričevo s svojimi več kot 4000 krajani, vsekakor potrebuje več kulturnega življenja, več organiziranosti, več načrtnosti in

ne le improvizacijo ter inercijsko gibanje na občasne porive.

V delu komisij za kulturo pri sindikatu TGA ni bilo zagnanosti in ne potrebne usposobljenosti. Prepogosto se je namreč dogajalo, da so v komisiji delovali člani, ki niso bili usposobljeni za to delo ali celo niso želeli dati svoj doprinos kulturnemu življenju. Včasih smo se zadovoljevali z eno gledališko predstavo ali nastopom kakega narodno-zabavnega orkestra (v obliki veselice) na leto. Ko smo organizirali nastop svetovno znanega »Slovenskega okteta«, v dvorani TGA, v kateri sedaj sedimo, je bilo prisotnih 42 gledalcev. Ta podatek zgovorno pove, da nismo našli poti in načina vzbuditi interes za največjimi kulturnimi dobrinami v širšem krogu delavcev.

Trdim, da je to bila posledica splošnega kulturnega mrtvila v slovenskem merilu, kateremu smo se prilagodili tudi mi, brez posebne motivacije, da znotraj svojih sposobnosti in možnosti, kaj več naredimo.

V zadnjem času, predvsem zadnjih nekaj let, je kulturno življenje postalo nekoliko bolj razgibano, vendar še vedno premalo organizirano in usmerjeno. Zvrstilo se je nekaj kulturnih prireditev (gledališke igre, folklorne skupine, pevski zbori, nastop zabavno-narodnih ansamblov) kar je nedvomno poživelo razvoj kulture, žal pa to ni popolnoma izkoriščeno za nadaljnji napredek.

(Nadaljevanje na 9. strani)



Za uvod v javno tribuno je gledališka igralka Milena Muhičeva predstavila »Liziko«

da so sredstva množičnega obveščanja (razen nekaterih ali občasnih izjem) obrnjena le proti sebi; programirajo in ustvarjajo brez prisotnosti delavskega razreda in včasih brez pravega poslušala do 18. čl. Ustave SRS, ki pravi: »svobodno menjavo dela uresničujejo delavci teh

izhajajo iz uresničevanja prej zastavljenega, neposredne naloge sindikata in ne le njega, temveč vseh samoupravnih organov, individualnih izvršilnih organov in slehernega komunista.

Sindikat mora preko samoupravnih organov skrbeti za utrjevanje jeder kulturnih

Vloga sindikata pri oblikovanju kulture, organi samoupravljanja in kulturna politika, delovno - estetsko urejeno okolje

(Nadaljevanje z 8. strani)

Najbolj svetle točke kulturnega življenja delavcev TGA so vsekakor nastopi in delovanje DPD Svoboda, godbe na pihala sindikata TGA in kulturni dogodki ob DSI — vsakoletna »Aluminijada«.

DPD Svoboda v svojih vrstah združuje neposredno veliko število delavcev TGA in njihovih otrok, ki v pevskem zboru, folklorni in dramski sekciji zadovoljujejo svoje kulturne želje in hotenja. Ni prireditve, kakršnegakoli pomena in ne značajnejšega dogodka, kateremu kot protagonist niso prisotni člani moškega pevskega zbora, mladinske dramske ali folklorne sekcije.

Povezavo krajanov Kidričevega in okolice s svetom filma in svetom knjig omogoča tudi DPD Svoboda s svojim kinom in svojo knjižnico in ne malo število krajanov s pridom izrablja možnost takšnega kulturnega življenja.

Povezava med nekoč matično organizacijo DPD in sindikatom TGA in Svobodo je bila vedno zelo dobra, sodelovanje pa na obojestransko zadovoljstvo; letos pa so nastopile določene težave. Težave niso rezultat nerazumevanja, temveč rezultat slabega planiranja in pomanjkanja finančnih sredstev. Za leto 1976 gospodarski načrt TGA ni točno opredelil vprašanje kulturnega življenja (kar je nedvomno tudi napačna sindikata TGA oz. komisije za kulturo) in zato danes izredna konferenca DPD Svoboda resno zastavlja vprašanje svojega nadaljnjega obstoja.

Koliko je to napačno razmišljanje (čeprav finančno upravičeno) najbolj pove ravno današnja tribuna, katere osnovni smoter je poživljanje in širši razvoj kulture v delovni organizaciji in pri nas (glede na razmere) v KS Kidričevo. Ob teh težavah je nujno omeniti, da niti Kulturna interesna skupnost ni izpolnila svojih nalog iz Ustave, o posvetovanju z združenim delom in kulturno prosvetnimi društvi. Menim, da se medsebojni odnosi ne morejo končati pri zagotavljanju sredstev za kulturno dejavnost in da mora interesna skupnost pokazati dosti več interesa za kulturno življenje v OZD in KS kot je to primer sedaj. IO Kulturne skupnosti na izredni seji DPD Svoboda, da si ne morejo zamisliti in da si niso mogli predstavljati težave, ki tarejo to društvo. Te besede le potrjujejo ugotovitev, da mora IO več delovati na terenu in neposredneje spremljati tokove kulturnega življenja. Se čudnejše so besede o tem, da TGA premalo pomaga, da mora še več dati in podobno. Delavci TGA združujemo precejšnja sredstva, vendar ugotavljamo, da se je majhen del istih vrne nazaj v različnih oblikah kulturnih dobrin. Potrebna je večja odgovornost IO Kulturne skupnosti in delegatov TGA v pripravah programov in njihovih realizacij.

V TGA smo bili in bomo še naprej za pomoč pri vsako-

vrstnih akcijah, vendar želimo, da tudi druga stran spoštuje načela in principe Ustave o združevanju sredstev in INTERESOV.

Da zaključim z orisom našega sedanega kulturnega življenja, bom povedal nekaj besed o kulturnih dogodkih na naših športnih srečanjih aluminijcev Jugoslavije.

V petih letih obstoja teh iger, skoraj tretjina vsega časa med srečanja ima čisti kulturni pomen. Čez 1750 delavcev iz 5-ih OZD si je v tem času ogledalo nastope 5 folklornih skupin iz 5 republik, muzeje in zgodovinske znamenitosti v petih mestih Jugoslavije; spoznali so zgodovinsko in v kratkem kulturno preteklost in sedanost: Šibenika, Mostara, Kidričevega, Ptuj, Titovega Užica, Cetinja, Titograda in Budve ter kulturne običaje in navade petih narodov v petih republikah.

POTREBEN AKCIJSKI PROGRAM

V dosedanem delu referata je menim dovolj jasno povedano o nalogah sindikata, samoupravnih in individualno-izvršilnih organov ter o naši kulturni sedanosti, zato bi zaključil referat s svojim razmišljanjem o potrebnem akcijskem programu.

1. Da bi kulturna prizadevanja padla na plodna tla, je nujno potrebno kulturno izobraziti slehernega delavca in ga postopoma, od manj zahtevnih kulturnih dogajanj peljati k zahtejnejšim in zahtevnejšim ter ga na ta način aktivno vključevati in v njem vzbujati nadaljnji interes do kulture.
2. V razgovorih, anketah, do opazovanja reakcij na različnih kulturnih prireditvah, je potrebno spoznavati razmere, potrebe, želje in hotenja delavcev in krajanov ter temu prilagoditi kulturne akcije.
3. V zvezi z že omenjenimi nalogami, ki se nanašajo na izkušnje interesov in spoznavanje želja in hotenj delavcev danes, v obstoječih razmerah, je tudi delovanje vzgoje in izobraževanja, vrtecev in šol. Že danes morajo vzgojne in izobraževalne institucije vzbujati v mladem doraščajočem človeku interes in željo hotenja in ljubezen do kulture, kar bo jutri v delovni organizaciji le nadgrajeval in animiral okolje, če bo to potrebno.
4. Osnovna naloga sindikata mora biti, da se zavzema za sprejem programov kulturnega razvoja in dela in ne le sredstev v globalnem. Kratkoročni in dolgoročni programi kulturne dejavnosti in razvoja morajo biti sestavni in enakovredni del razvojnih načrtov OZD. Sindikat mora utemeljevati ta zahtevek z ugotovitvijo, da delavec, ki pozna in uživa kulturne dobrine, ima šir-

še obzorje in z več samostojnosti in ustvarjalnosti nastopa tudi na delovnem mestu.

5. Potrebno je (ob izdelavi novih statutih TOZD — in OZD ob sprejemu novega zakona o združenem delu), da sindikat zahteva vnašanje pravic in obveznosti iz področja kulture v vse statute.
 6. Potrebna je občasna analiza kulturnih dejavnosti, analiza uresničevanja planov znotraj TOZD, OZD in na področju občine Ptuj. Pri tem je nujno konkretnije zadolževati delegate kulturne skupnosti in od njih zahtevati večjo odgovornost.
 7. Tudi do sedaj smo, vsaj v določeni meri kulturno sodelovali z našimi rojaki, ki stalno živijo v tujini, to bi v bodočnosti morali razširiti še na delavce na začasnem delu v tujini.
 8. V najkrajšem času je potrebno usposobiti nekaj poverjenikov oz. animatorjev kulturnega življenja, ter v to delo neposredno vključiti naše sociologe in psihologe iz Kadrovskega sektorja.
 9. Neposredne naloge, ki so sicer manjšega obsega, vendar v največji meri vplivajo na izživljanje kulturnega življenja so tudi:
 - ustanovitev literarne sekcije, ki bi delovala v okviru DPD Svobode;
 - okrepitev dramske sekcije iz vrst članov delovne organizacije;
 - različne umetniške razstave znotraj same delovne organizacije;
 - kolektivno članstvo v knjižnicah — podobno kot je to slučaj z letnimi vstopnicami za bazen v Kidričevem;
 - izmenjava kulturnih dobrin, čigar avtorji so člani delovnega kolektiva z dobrinami drugih avtorjev v občini Ptuj, izven občinskih in republiških meja (Kerbler, Ošlovnik, Šerc, Blaž).
- Namenoma sem v referatu izpustil nekatere dogodke in naloge, pričakujoč, da bodo prisotni skozi vprašanja ali pojasnila vse dosedaj povedano dopolnili in še bolj ovrednotili. Sama kultura je področje, o katerih se pogovarjamo zelo dolgo, želim pa da bi se po današnji tribuni in sprejetju določenih zaključkov, v bodoče manj pogovarjali in več neposredno delovali!

Vojo Veličkovič

Vloga sindikata

Referat je izzval precejšnje diskusije, v katerih je sodelovalo več prisotnih članov naše delovne organizacije ter predsednik ZKPO tov. Stanič, sekretar IO kulturne skupnosti Ptuj tov. Bager, namestnik sekretarja občinskega komiteja ZKS tov. Stojčevski in ravnatelj OŠ iz Kidričevega tov. Lačen.

Razprave in razgovori so bili neposredni in zelo kritični ter je bilo že na sami tribuni pojasnjeno marsikaj iz področja porabe združenih sredstev za kulturo in o načinu finansiranja kulturne dejavnosti v naši občini.

Zaključki iz dela referata o potrebnem akcijskem programu so sprejeti v celoti; na sindikatu, v organih samoupravljanja in individualno izvršilnih organih. Nujno je, da ta akcija ne bo le piš, ki je sicer močno razgibal problematiko, temveč novi »kulturni« veter, ki bo pihal dolgo časa z enako potrebno močjo.

V. V.

Človek, delo, kultura

Tudi v ptujski občini je letos potekal teden »Komunista« pod zgoraj omenjenim geslom, ki pa brez dvoma ni zgolj slučaj. To so namreč pokazale vse tri javne tribune: v Majšperku, Kidričevem in Desterniku, da ob tem ne omenjamo še ostalih prireditev, kot je bila razstava v paviljonu Dušana Kvedra v Ptuj, v katerem so delavci zgodovinskega arhiva, ljudske in študijske knjižnice ter pokrajinskega muzeja, pripravili resnično iz-

redno lepo ter zelo zanimivo in privlačno razstavo marksistične literature, zbirko likovnih del, nastalih med NOB in podobno. Kdor si je to razstavo tudi sam ogledal, mi bo dal prav, posebno žal pa je lahko vsem tistim članom naše delovne skupnosti, ki si le-te niso ogledali, kar pa še predvsem velja za aktivne družbenopolitične delavce ter vse člane ZK OSS in samoupravnih organov v TOZD in TGA Kidričevo. (Nadaljevanje na 10. strani)

KOMITE OBČINSKE KONFERENCE ZKS PTUJ

Konferenca osnovnih organizacij sindikata TGA

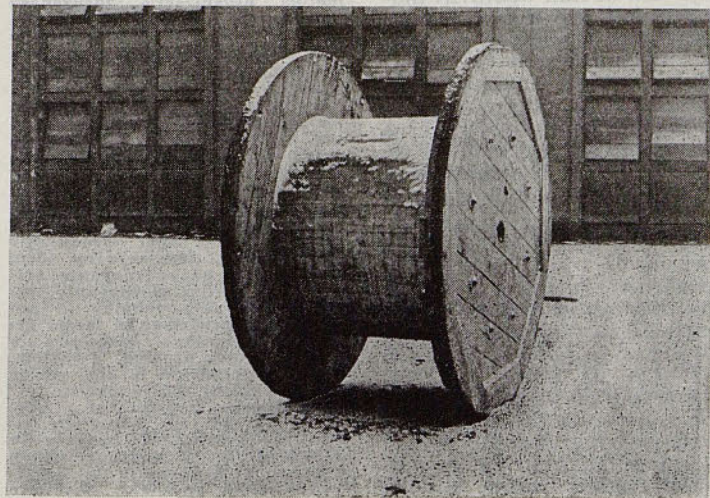
ZADEVA: Teden KOMUNISTA »ČLOVEK, DELO, KULTURA«

Ob Tednu komunista »ČLOVEK, DELO, KULTURA«, ki je potekal v občini Ptuj od 7. do 13. novembra 1976, se vam v imenu komiteja občinske konference ZKS Ptuj najiskrenejše zahvaljujem.

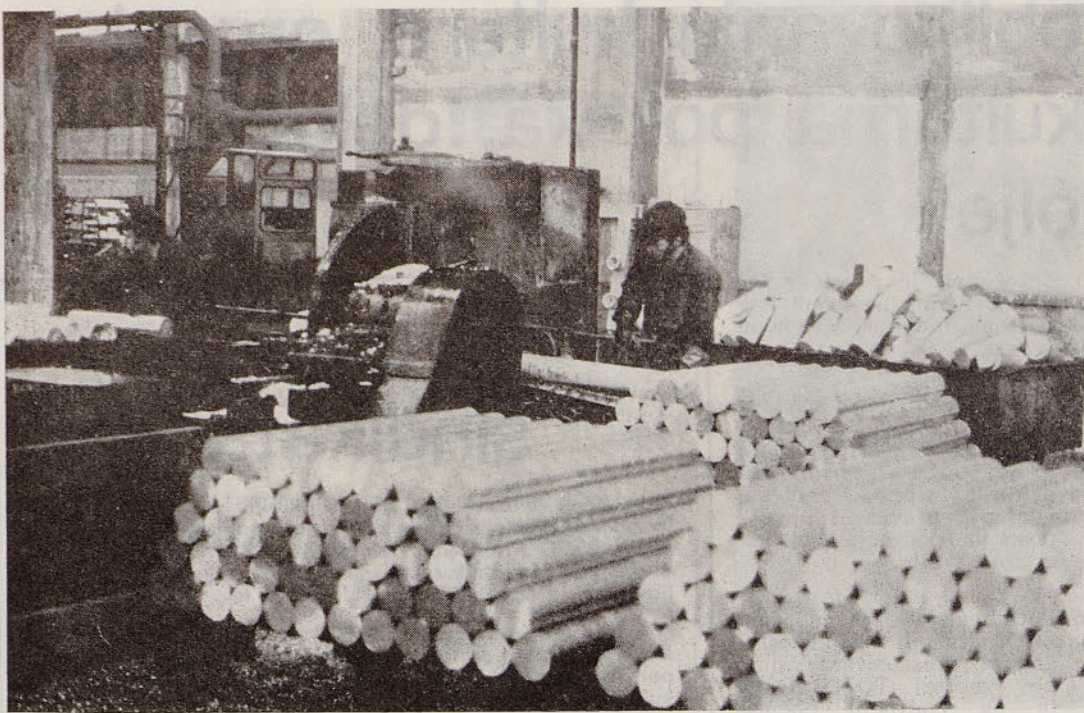
Z vašo pomočjo, neutrudljivim delom in aktivnostjo ste prispevali k odlični izvedbi tedna komunista v naši občini, sočasno pa tudi k oblikovanju naše samoupravne kulturne politike.

Hvala!

Sekretar Alojz Gojčič



Boben



Žaganje

Misli o kulturi, kulturni politiki in oblikah njenega delovanja

Ob sprejemu zakona o delavskem upravljanju 1950 leta je med drugim TITO dejal:

»BREZ KULTURNEGA NAPREDKA DELAVCI NE BODO ZMOGLI UPRAVLJANJA«

Jasno je, da delavci ne bomo mogli vzeti v svoje roke kulturne politike širše družbene dejavnosti, če se že prej ne bomo sistematično uveljavili na kulturnem področju v temeljni organizaciji združenega dela. Brez tega ni mogoče uresničiti z ustavo sprejete načela o združevanju delavcev v samoupravne interese skupnosti.

Da bomo vse to dosegli in stopili na pravo pot kulturnega napredka moramo najprej ugotoviti in sami pri sebi razčistiti nekaj dejstev.

Da bi bila začrtana kulturna politika uresničljiva, mora izhajati iz resničnih potreb in okoliščin, iz objektivnih materialnih in družbeno kulturnih razmer v podjetju, krajnji skupnosti in ne nazadnje tudi občini. Ugotoviti moramo kaj vse delavca — upravljalca zanima in priteguje na kulturnem področju? Katere od teh interesov že zadovoljuje, na kakšen način in v kakšnih okoliščinah, kakšna je raven teh interesov in koliko je že sam usmerjen k boljšemu in zahtevnejšemu?

Mislim, da je prav osnovna organizacija sindikata dolžna poskrbeti, da se vsi ti kulturni interesi in tudi kulturno mrtvilo in nezainteresiranost delavcev v TOZD raziščejo in speljejo na pravo pot. Pri vsem tem pa postaja tudi vse bolj jasno, da tako velike naloge ne bomo uspešno rešili z administrativnimi in amaterskimi posegi raznih komisij za kulturo in posameznikov ampak je za to delo potrebno

v podjetju čimprej zaposliti animatorja kulture — profesionalca. Veliko pa bi na tem področju lahko storili tudi naši strokovni sodelavci kot so psiholog, sociolog in še nekateri drugi. Kakorkoli že, vse načrte je potrebno konkretizirati, natančno določiti njih izvajanja in zagotoviti finančna sredstva. Prepričan sem, da zadnje ne bo največji problem. Že razprava na javni tribuni na temo ČLOVEK, DELO KULTURA 9. novembra v dvorani TGA je nakazala nekatere osnovne smernice kulturnega razvoja, žal pa smo vse prevečkrat slišali vprašanje financiranja. Toda kot sem že zapisal to vprašanje ni toliko primarnega značaja kot pa smotrna organizacija kulturne dejavnosti, saj končno vsi vemo, da delavci v TGA združujemo precejšnja sredstva v kulturne namene.

Z dobro kulturno politiko lahko vsaka TOZD natančno določa vsebino, poti in sredstva kulturnega razvoja svojih delavcev in širše družbene skupnosti v kateri se delavčeve kulturne potrebe oblikujejo in razvijajo.

Opisal bom le nekaj osnovnih oblik kulturnega delovanja. Temeljna organizacija združenega dela se lahko obveže, da bodo vsi delavci z nedokončano osnovno šolo le-to dokončali v doglednem in sprejemljivem času.

Da bi delavci lahko permanentno zadovoljevali in hkrati razvijali svoje kulturne potrebe lahko TOZD ali OZD sklene dogovore s kulturnimi organizacijami in ustanovami o letnih oziroma sezonskih abonmajih (gledališke predstave, koncerti). Pri tem ne mislim le na samo spremljanje predstave oz. dogajanja na odru, ampak tudi na spoznavanje življenja za odrom spoznavanje ljudi ki nastopajo, tehnike in podobno. Po predstavi bi lahko organizirali majhne razgovore v zvezi s samo vsebino, avtorjem, načinom podajanja in kot sem že dejal pokukali tudi za kulise.

Razvijanje potrebe po dobri knjigi je tudi ena temeljnih usmeritev kulturnega razvoja v TOZD. Knjiga je nenadomestljivo sredstvo izobraževanja in odkrivanja novih spoznanj, bogatitve duha in uma. V vrhgi kulturnih dejavnosti je knjiga tisti člen, ki ne sme manjkati. Ne more in

ne sme pa nam biti vseeno kaj beremo. Ali so to knjige, ki širijo kulturno obzorje ali pa morda le zabavna literatura oziroma takozvana plaža s ceneno malo-meščansko vsebino, ki je v mnogih primerih lahko prej škodljiva kot pa koristna. Naš namen mora biti vzgoja takega bralca, ki si bo ob naših prizadevanjih izostril lastna napredna kulturna merila in jih bo v prihodnje sam uveljavil tudi med sodelavci in znanci.

Organizacija kulturnega življenja vključuje tudi družbeno-kulturno zabavo. Zdravih medčloveških odnosov ne moremo ustvariti s predavanji, z disciplinskimi zahtevami in ukrepi, z omejevanjem svobode misli in podobno. Zato moramo skrbno negovati kolektivno in družabno življenje. Ne organizirajmo le velikih, svečanih in dragih praznov ob obletnicah in praznikih, ampak pripravimo pogostejše razna tovariška srečanja po sektorjih ali oddelkih. Tudi izletništvo lahko postane ena izmed stalnih oblik dela. Krajše izlete lahko organiziramo sami, daljše in zahtevnejše pa tako prepusimo za to dejavnost usposobljenim potovalnim agencijam.

Tudi rekreacija naj postane sestavni del vsakodnevnega delavčevega življenja. Da bi s tem uspeli moramo storiti mnogo več kot pa smo storili doslej. Pojem rekreacije je večina delavcev sprejela zgolj kot element športne dejavnosti. Toda takšno mnenje je zmotno, saj je rekreacija tudi sproščena kulturna zabava, duhovna sprostitev in podobno. Zmotno je tudi prepričanje, da se z rekreacijo lahko ukvarja le kdor ima materialne možnosti in je zdrav in mlad. Vedimo, da je rekreacija primerna za vse starosti v še tako skromnih materialnih razmerah. Estetska vzgoja in izobraževanje pa naj bosta med osrednjimi smermi kulturnega delovanja.

Naj ob koncu zapišem še misel, ki je postala skoraj že ljudski izrek NAROD BREZ KULTURE JE TUDI NAROD BREZ ZGODOVINE!

A. Podbreznik

Človek, delo, kultura

(Nadaljevanje z 9. strani)

Ker je tudi v naši delovni organizaciji bila organizirana javna tribuna pod naslovom »Sindikat in kultura v delovni organizaciji«, bi se pač v naslednjih nekaj vrsticah ustavil pri določenih razpravah, ki so bile podane na tej tribuni, še predvsem zato, ker kot redni dopisnik našega tovarniškega glasila menim, da nekatere stvari niso bile prikazane v razpravi povsem tako, kot bi to morale biti. Takoj moram namreč poudariti, da je udeležba na tej tribuni bila dokaj velika, vsekakor pa smo pogrešali naše vodilne delavce v TGA iz nekaterih TOZD in tudi TGA, ki morda iz takih ali drugačnih razlogov niso prišli na to zanimivo javno tribuno. Manjkalo je tudi precejšnje število članov ZK, za kar bo potrebno dosledno raziskati, zakaj imajo prav nekateri člani ZK, ki bi morali biti na čelu dogajanja, tak nerazumljiv odnos do takih javnih tribun. Ali so se morda bali kritike ali podobno?

Ker je neudeležba predstavnikov TOZD bila prisotna tudi že na skupnem sestanku vseh predstavnikov DPO v KS in TGA, kjer se je razpravljalo o referendumu za sofinanciranje gradnje SSC v Ptujju in kjer so bile tudi konkretne zadolžitve za vrsto članov ZK in drugih, bo potrebno toliko bolj pogledati, kdo so ti ljudje in kaj sploh oni prispevajo za naš skupni razvoj tako v TGA in TOZD, kot tudi v KS, kjer živijo in delajo (oz. bi naj delali!).

Ne bom ponavljal tistega, kar je povedal tovariš Vojo Veličkovič, ker so to vsi prisotni slišali, drugih pa verjetno ni zanimalo, ker jih ni bilo (razen tistih, ki so bili službeno zadržani na delovnih mestih ali podobno). V razpravi pa se je namreč pokazalo to, da je prišlo tudi do vprašanja urejanja našega tovarniškega glasila »Aluminij«. Poedinci ali poedinec je vprašal, če nekdo piše v »Aluminij« le zaradi honorarja ali pa je to drugače določeno in podobno. Rad bi povedal (čeprav je zato mnogo bolj pooblaščen odgovorni urednik), da je dosedaj vsak sestavek, če je le bil objektivno, slehernega dopisnika bil objavljen, da pa smo prav v smeri kulture dobivali izredno malo ali bolje rečeno nobenega materiala, ki bi govoril ali poročal o delovanju nekaterih društev ali sekcij ter podobno. Prvič smo namreč slišali o izrednih težavah DPD »SVOBODE« Kidričevo — katero moramo brez dvoma še kako podpirati. Ni obiskov na kinopredstavah, problem je dobiti nove kadre za pevski zbor, pojavlja se vprašanje folklorne, ki sicer baje dobro deluje in problem nekaterih drugih sekcij v okviru DPD Svobode. Prav tukaj si namreč zastavljam vprašanje, zakaj vsi tisti, ki so tako lepo in odkrito ter konkretno poročali na javni tribuni, niso tega zapisali tudi v naš tovarniški časopis »Aluminij«. Prav bi namreč bilo, da bi sleherni naš delovni človek v TGA dobil spoznal probleme in težave, s katerimi se borijo vse iste institucije, ki se ukvarjajo in borijo za kulturno življenje v KS in v TGA. Osebno se izredno zavzemam za

to, da bi tudi na straneh našega tovarniškega glasila bilo napisanega kaj o kulturnih dogodkih. Ker imam možnost dobivati več časopisov iz drugih delovnih organizacij v SRS, lahko smelo trdim, da ima pretežna večina teh tudi po eno stran za kulturno, športno in rekreacijsko dejavnost, dejavnost mladine ter podobno.

Kaj torej storiti, da bi se tudi na straneh našega »Aluminija« pojavili sestavki, ki bi govorili in obveščali o kulturnih dogodkih ter o kulturnem življenju v kolektivu, o raznih prireditvah in podobnem? Kot je znano, izredno dobro dela naša knjižnica, ki jo vodi že vrsto let neumorna knjižničarka, tovarišica Katica STUPAN, pa vendar žal do danes ali bolje rečeno vse do javne tribune, mnogi niso vedeli, da je tako organizirana ta knjižnica in da dosega tudi take uspehe.

Moj namen v tem sestavku je izzvati vse dejavnike na kulturnem področju, da se aktivno vključijo v to, da bodo naše člane delovne skupnosti, ki imamo velik delež pri sofinanciranju te dejavnosti, sproti obveščali o svojih problemih, težavah in seveda tudi o doseženih uspehih, ki pa v minulem obdobju niso bili tako majhni in neopazni.

Vključevanje v razne sekcije in poživitev moči DPD Svobode je nujna, saj so člani največ delavci iz naših vrst in je zato naša obveza toliko večja. Na eni izmed prihodnjih podobnih javnih tribun bi bilo potrebno še kaj spregovoriti o tej vrsti dejavnosti na našem območju oz. v ptujski občini. Kultura je del vsakega, ki je nič ne more zavreti in je ni moč zaustaviti, kajti prav v kulturi lahko sleherni izmed nas najde sam sebe, zato tudi mi sami poskrbimo za to, da bomo tudi sami del naše kulture na vseh področjih ter v krajih in KS, kjer živimo in delamo.

Kritike, izrečene na javni tribuni niso bile žalitev nikogar ali kakršnokoli natolčevanje. Bile so plod želja ne dejanskih razmer, zato prosimo vse dejavnike v naši delovni organizaciji, ki kakorkoli delujejo v organizacijah in društvi, da v našem glasilu sproti poročajo članom o vsem, kar jih teži in kar je dobrega, naša dolžnost pa je vsekakor v tem, da vsa njihova prizadevanja v celoti podpremo tako moralno kot tudi materialno. Če bomo v tej smeri storili vsaj nekaj več kot doslej, smo storili krepak korak naprej!

F. Meško

Na podlagi 3. in 11. člena Pravil o organiziranosti in delovanju OOS TGA »Boris Kidrič« Kidričevo, predlaga občni zbor OOS zboru delavcev v TOZD in delovni skupnosti Skupnih služb da sprejmejo

Samoupravni sporazum

Sklada »Tovariške samopomoči« sindikalne organizacije Tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo.

1. člen

Sklad Tovariške samopomoči sindikata Tovarne glinice in aluminija »Boris Kidrič« Kidričevo se formira na osnovi mesečnega prispevka članov kolektiva v višini 10.— din.

2. člen

Sredstva sklada Tovariške samopomoči se uporabljajo kot pomoč v slučaju smrti:

- člana kolektiva — njegovi ožji družini,
- ožjih članov družine članov kolektiva — članom kolektiva,
- članov kolektiva, kateri nimajo ožjih svojcev — plačilo pogrebni stroškov,
- upokojenih članov kolektiva in njih ožjih svojcev (žene, moža) — njegovi ožji družini,
- tasta in tašče.

3. člen

Za ožje člane družine se smatrajo:

- žena, mož in otroci člana kolektiva,
- starši člana kolektiva,
- otroci člana kolektiva, ki jih vzdržuje in nimajo drugih dohodkov,
- žena, mož upokojenega člana kolektiva,
- tast in tašča — člana kolektiva.

4. člen

Pravico do določenega zneska v slučaju smrti upokojenega člana kolektiva imajo njegovi ožji svojci — žena, mož ali otroci, ki prevzemajo pogrebne stroške.

5. člen

Izplačilo iz sklada v slučaju navedenih v členu 2 in 3 se izvrši le enemu od navedenih upravičencev in sicer sporazumno z ostalimi upravičenci.

6. člen

Sredstva sklada »Tovariške samopomoči« se nalagajo na hranilno knjižico pri KB Ptuj.

Naložbe, dviganja in izplačilo sredstev izvršuje blagajnik sindikata TGA.

7. člen

S skladom »Tovariške samopomoči« upravlja nadzorni odbor sklada, ki ga izvoli Konferenca sindikata TGA.

8. člen

Mandatna doba nadzornega odbora sklada »Tovariške samopomoči« traja enak čas kot mandatna doba sindikata.

9. člen

Prispevki članov kolektiva za sklad »Tovariške samopomoči« se plačujejo po plačilni listi istočasno s sindikalno članarino.

10. člen

Izplačila se vršijo na podlagi predloženega mrliškega lista ter ostale dokumentacije iz katere je razvidna upravičenost izplačila.

11. člen

VIŠINA IZPLAČIL:

- | | |
|--|-------------|
| a) v slučaju smrti člana kolektiva | 7.500.— din |
| b) v slučaju smrti žene, moža člana kolektiva | 2.000.— din |
| c) v slučaju smrti otroka člana kolektiva | 2.000.— din |
| d) v slučaju smrti upokojenega člana kolektiva | 3.000.— din |
| e) v slučaju smrti žene, moža upokojenega člana kol. | 1.000.— din |
| f) v slučaju smrti staršev, očeta matere člana kol. | 1.000.— din |
| g) v slučaju smrti tasta — tašče člana kolektiva | 800.— din |
| h) v slučaju smrti pod točko a) in d) tega Sporazuma, ki nimajo svojcev upravičenih na izplačilo, se knjižijo pogrebni stroški do zneska, ki je nakazan v tem členu. | |

Stroški pogreba umrlega, ki nima ožjih svojcev se lahko krijejo v izrednih slučajih tudi nad določenim zneskom, vendar mora o tem posebej sklepati vodstvo sindikata TGA, ki o svojem sklepu pisмено obvesti knjigovodstvo organizacije.

12. člen

Za sklad »TOVARIŠKE SAMOPOMOČI« se vodi pri sindikatu TGA posebna blagajniška knjiga.

13. člen

Blagajniško poslovanje s sredstvi sklada nadzoruje Nadzorni odbor sindikata TGA.

KONČNE DOLOČBE

14. člen

Ta sporazum začne veljati, ko ga sprejmejo delavci vseh TOZD in delovne skupnosti Skupnih služb TGA »Boris Kidrič« Kidričevo, in, ko podpišejo pristopno izjavo k temu Samoupravnemu sporazumu.

15. člen

Ta sporazum se uporablja od dne, ko konferenca sindikata TGA ugotovi, da so ga podpisali vsi podpisniki.

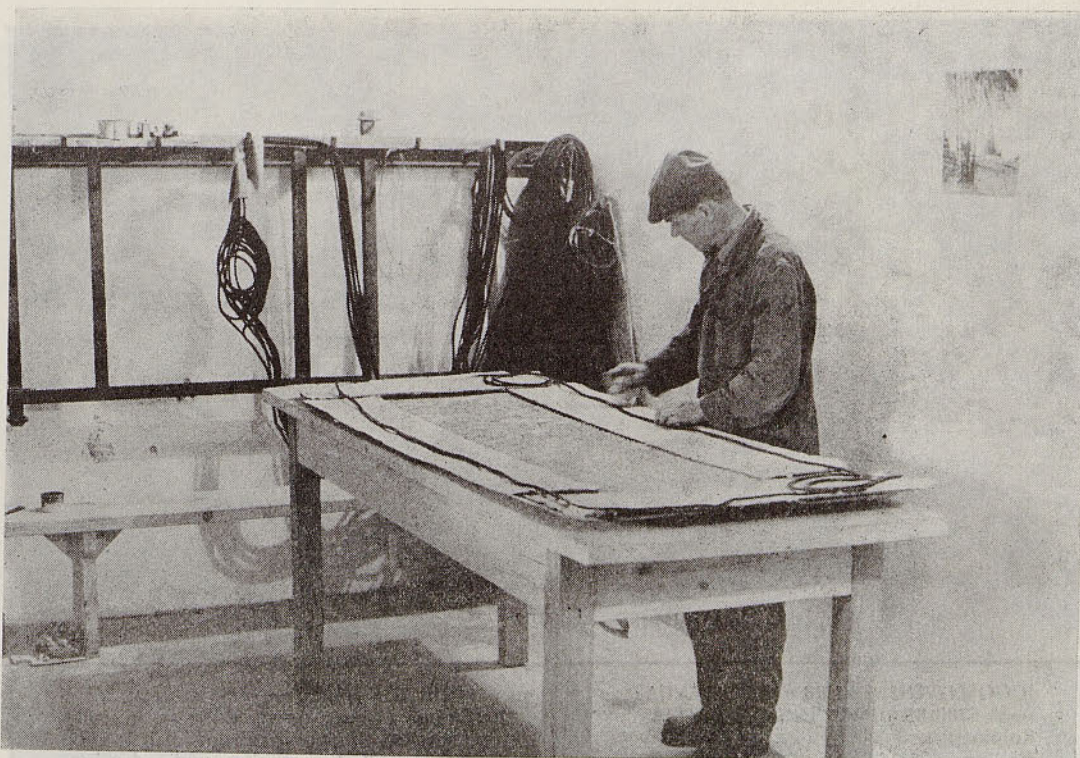
16. člen

Z dnem, ko začne veljati ta Sporazum, preneha veljati Pravilnik sprejet dne, 31. avgusta 1971.

Ta Sporazum je bil obravnavan in sprejet na konferencah OOS TOZD in delovni skupnosti skupnih služb meseca marca 1975.

Predsednik TKS

Anton KURILIČ I. r.



Priprava filtrirnih mrež

Komu služi anonimnost?

Anonimni pisci sestavkov v raznih časopisih skorajda ne najdejo mesta, ker je ta zvrst nezaželjena in lahko v sebi skriva marsikaj (bodisi v smeri resnice ali pa tudi njenega potvarjanja). Moje osebno mnenje je, da anonimni pisci nimajo v sebi toliko korajže, da bi povedali tisto, kar jih teži pod svojim polnim imenom.

Še ni dolgo od tega, ko sem pisal v našem tovarniškem glasilu o tem »Zakaj in pred kom strah« — pa se je ponovno potrebno soočevati z anonimnim dopisom, ki je tokrat bil naslovljen na delavsko kontrolo TGA. Kot predsednik tega odbora sem dolžan v tej zvezi tudi povedati svoje mnenje ter mnenje ostalih članov tega odbora.

V petek, 3. 12. 1976 se je namreč na svoji četrti redni seji sestal odbor za notranjo kontrolo TGA ter obravnaval vrsto aktualnih zadev, o katerih bomo člane naše delovne skupnosti podrobno seznanili v poročilu o delu tega odbora v naslednjih številkah, saj smatramo, da prav vsi člani kolektiva morajo biti podrobno seznanjeni z vsemi problemi, ki nastajajo v TGA, kako se le-te rešuje in kakšen je uspeh ali neuspeh dela odbora za notranjo kontrolo.

Za kaj torej gre? Na 4. redni seji odbora za notranjo kontrolo TGA so se člani med drugim soočili tudi z manjšim dopisom, ki ga je poslal na ta odbor anonimni pisec, ki pod petimi iksi ugotavlja, da bi naj delavska kontrola preverila nekatere zadeve okrog neke javne razprave o sistemizaciji nekkih novoodprtih delovnih mest (ne vem kje, ker jih tudi pisec ne omenja), češ, da je takrat, ko se gre za delavca pomembno to, da so iksi, pri uslužbenecih pa ne! V pripisu je še omenil nekatere zadeve okrog tožbe zaradi ladje z boksitom, vendar je tudi to le v dveh vrsticah in se torej ne ve, kaj bi pisec rad? Ali res želi opozoriti delavsko kontrolo na to, kaj je njegovo delo ali pa je v ozadju kaj drugega. Če nekdo ve za problem, ki je tako prisoten, potem ne vem zakaj ne bi povedal vsega in se tudi podpisal, saj je to edino pošteno

in pravilno, kajti kdo se vse lahko skriva za anonimnimi pisci je vprašanje za sebe. Zato je bila tudi enoglasna odločitev članov odbora za notranjo kontrolo TGA to, da se anonimnih pisem sploh ne bo obravnavalo, pa najsi bo v kakršnikoli zadevi in smeri.

Mnenje članov odbora je namreč, da je delavska kontrola tista, ki lahko pozna pisce, ki pa lahko potem na željo ostanejo neimenovani, če se že gre za to, da obstaja sum, po nekakem »šikaniranju«, ki ga seveda sploh ne sme in ne more biti v tej smeri. Kot sem že omenil, je odbor za notranjo kontrolo TGA razpravljal o določenih zadevah, s katerimi bo seznanil tudi vse člane kolektiva, sprejel sklep o tem, da se kolektivu sprti sporoča o vseh zadevah, ki so bodisi pozitivne ali negativne za kolektiv in, da prav glavni direktor mora v tej smeri ukreniti vse potrebno, da bo kolektiv temeljito informiran o vseh zadevah — kot so prekrški in podobno.

Zaenkrat jahko trdim le to, da delo odbora za notranjo kontrolo poteka še kar v redu in, da pri svojem delu tudi delno uspeva, da pa smo tudi sklenili, da morajo vse strokovne službe odboru nuditi vso potrebno dokumentacijo, če le-ta to za svoje normalno poslovanje potrebuje in ne, da si nekateri privoščijo tudi to, da sklep odbora realizirajo po nekaj urgenceh namesto v 10. dneh šele v dveh mesecih.

Odbor za notranjo kontrolo bo uspešen le tedaj, če mu bodo pomagali tudi vsi člani delovne skupnosti — pri čemer pa so anonimni pisci pri tožb ali podobnega izključeni, ker to res ne vodi nikamor.

Upam, da bo tovariš ali tovarišica, ki je poslal na odbor anonimno pismo, le sprevidel, da je bolje, če odkrito pove svoje težave in probleme, saj bi ga verjetno v njegovi zadevi tudi mnogi podprli, če je zadeva poštena, iskrena in resnična! Če pa ni, potem pa tako in tako nič ne koristi, ampak samo škoduje. Odbor se bo sestel spet v naslednjih 15. dneh ter ponovno razpravljal o dolo-

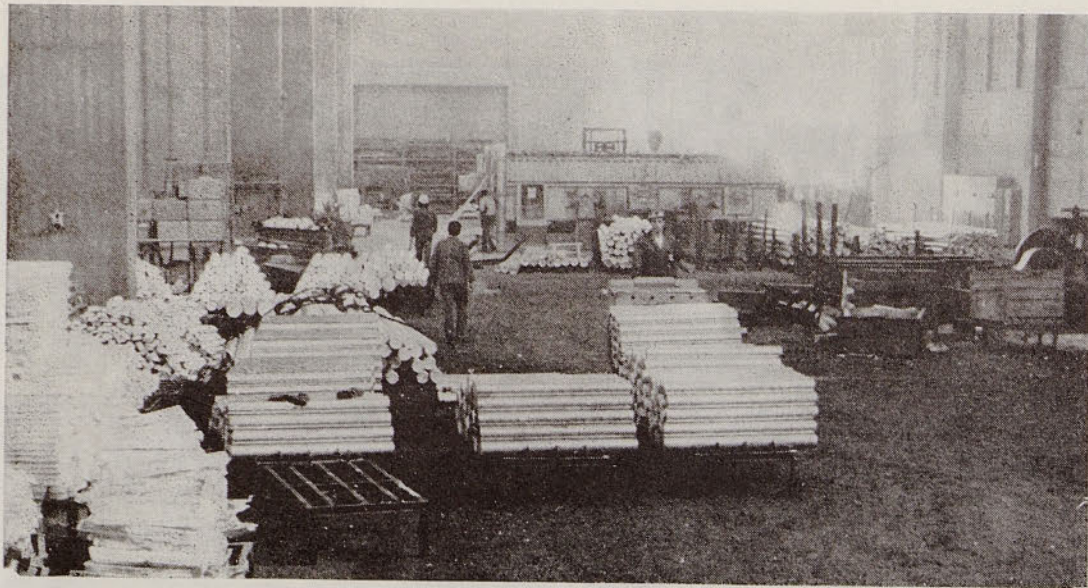
čenih zadevah, predvsem pa o tem, da mora biti njegovo delo ažurno in, da so mu dolžne vse službe pomagati pri njegovem delu, da bo leta resnično dosegel svoj cilj. Delavska kontrola smo vsi in se tega tudi moramo zavediti, kajti le v skupnih prizadevanjih je moč in tudi naše probleme moramo reševati s skupnimi močmi.

Prepričani smo, da bo delo odbora za notranjo kontrolo uspešno je tedaj, če bodo v delo le-tega vključeni vsi, od glavnega direktorja pa vse do delavca v proizvodnem obratu. Smatram tudi za potrebno povedati, da naj člani kolektiva ne nasedajo tistim, ki jih želijo prepričati o nekkih nezavidnih situacijah v podjetju in podobnem. Vsak ima pravico, da se obrne bodisi na službe ali na notranjo kontrolo ter izve vse, kar ga zanima, če si ni na jasnem. Kot pa sem že omenil bomo v poročilu, ki ga bo podal odbor, vsem objasnili potek našega dela, probleme in težave, s katerimi se srečujemo ter o uspehih, ki jih dosegamo pri svojem nelahkem delu, pri katerem pričakujemo največ pomoči prav od vas, dragi člani naše delovne skupnosti.

Sušljanje in podmetavanje ne vodita nikamor, tega se moramo zavediti, zato dajmo jasno in povsem konkretno obelodaniti tisto, kar ne velja in seveda pohvaliti tisto, v čemer uspevamo in je v redu. Prav vse, kar pa hočem povedati v tem sestavku je, da postavim vprašanje: »Komu naj služi anonimnost« in zakaj sploh skrivanje pred problemi, ki nas morda tarejo.

Apeliram na vse, da se anonimnosti izogibajo in, da naj svoje in naše probleme prikažejo take, kot so in tudi povedo, kdo so in kaj mislijo. Pravi junak je le tisti, ki upa problem nakazati oziroma ga prikazati, če le-ta obstoja in tudi pove, kdo je in kaj misli, zato brez anonimnosti in le s korajžo ter resnico na dan.

France Meško



Livarna

JUGOSLOVENSKI KLUB »JUGOSLAVIJA«
— A 5280 BRAUNAU/INN — AUSTRIA
Kolpingplatz 1
TOVARNA GLINICE IN ALUMINIJA
»BORIS KIDRIČ«
Sindikalna konferenca
— na ruke druga Kuriliča —
KIDRIČEVO

Dragi drugovi!

U ime Upravnog odbora Kluba i u ime svih učesnika susreta najsrdačnije Vam se zahvaljujemo na toplom i prijateljskem prijemu.

Naš prvi susret dana 24—26 septembra o. g. nikada nečemo i ne možemo zaboraviti, jer ste nas zaista dočekali i primili otvorena srca.

Stoga Vas molimo, da u ime našeg Kluba prenesete drugovima: Petrelu Vladi, dipl. oec. Krajniku Milanu, Veličkoviću Voji, dipl. ing. Kostajnsku Jerneju, Tušekoviču Ivi, Kambergeru Misi, Perko Stanku, Sišenu Janezu i ostalima našu najiskreniju zahvalnost za sve ono, što ste nam prilikom tega susreta pružili.

Istovremeno toplo pozdravljamo i sve članove Vaše nogometne i šahovske ekipe, koji

su učestvovali u sportskom delu susreta.

Za mnoge članove našeg Kluba — učesnika susreta to je bio poseban doživljaj i zbog toga, što pre odlaska na privremeni rad u inostranstvo nikada nisu bili u radnom odnosu, niti su imali predstave o životu i radu naših samoupravnih radnih kolektiva.

Svi mi, koji se sticajem raznih okolnosti nalazimo na privremenom radu u tujini, iako nismo neposredno uključeni u tokove radničkoga samoupravljanja, sa zadovoljstvom pratimo njegov razvoj i ponosimo se tom dragocenom tekuvinom naše socijalističke domovine.

U tome vidimo i poseban značaj ovog našeg susreta.

Od sveg srca želimo, da naši budući kontakti sa Vama budu od obostrane koristi.

Bilo bi nam drago, kada bi OOUR TGA »BORIS KIDRIČ« bio spreman da se prihvati pokroviteljstva našeg Kluba.

SREČNO!

Po ovlašćenju UO
Predsednik
Čolić Božidar

Delo zmaguje- uspela tekmovanja v spretnostni vožnji

Vso priznanje odboru in komisiji za šport AMD »Franc Galun«, ker so zopet smelo pristopili k organizaciji tekmovanja v spretnostni vožnji. Tekmovanje so organizirali v počastitev tovarniškega praznika, 21. novembra, za dan republike, 29. novembra in 30. obletnice AMZ Slovenije.

Da je imelo to tekmovanje športno tekmovalni značaj, so poskrbeli tekmovalci iz Ptuja. Na štartu so se prijavili kvalitetni karting in reli vozniki, ki spadajo v sam vrh Jugoslovanskega avtomobilskega športa. To nam je bilo v posebno čast. Ne smemo pozabiti, da imamo v

našem kolektivu tudi dobre voznike, kar je dokazal tudi zmagovalac tega tekmovanja, tov. Franček Turk iz TOZD Vzdrževanja. Mi mu iskreno čestitamo!

Ob koncu tekmovanja je bilo na pobudo vseh sklenjeno, da bi takšno tekmovanje postalo tradicionalno. Naloga športne komisije pri AMD »Franc Galun« so mnogo večje. Vsi verjamemo v njihov uspeh, če bomo vsestransko sodelovali in pomagali, da bo humanizacija na naših cestah še večja, kar je prvi in najpoglavnejši cilj vsakega posameznika, ki je član AMZ — Jugoslavije!

S skupščine kluba štipendistov TGA Kidričevo

Skupščina je bila sklicana 27. novembra 1976 ob 10. uri v prostorih upravne zgradbe TGA v Kidričevem. Zbrane štipendiste so najprej pozdravili predstavniki tovarne. Prisotni so bili Krajnik, Dolinar, Glazer, Vrlič in drugi. Štipendiste je najprej nagovoril tov. generalni direktor. Povedal je, da pripravlja OZD velike naložbe v času do leta 1980. Odprtih bo mnogo delovnih mest in prisotni štipendisti bodo skoraj v celoti ta mesta tudi zasedli, saj ni računati na posebno velik priliv od drugod.

Tov. Krajnik je povdaril pomembnost družbeno-politične aktivnosti štipendistov. Poleg strokovnega znanja je pomembno tudi delo DPO. Na ta način pridobijo študentje in dijaki politično razgledanost in širino ter se lahko ob nastopu službe takoj vključijo v samoupravne strukture. Skratka naša družba potrebuje strokovno in politično razgledane delavce, ki bodo znali razvijati samoupravljanje. Na koncu je tov. Krajnik zaželel štipendistom uspešen študij.

S štipendijsko politiko v TGA je štipendiste seznanil tov. Dolinar. Povdaril je dolgoročnost politike štipendiranja v tej OZD. Podjetje računa predvsem na kadre, ki jih štipendira samo. Teh pa je sedaj okrog 80 in so z vseh področij dela TGA.

Zaželeno je, da štipendisti vzamejo diplomske naloge iz dejavnosti podjetja, katero jih štipendira. Pri tem diplomantom nudijo vso strokov-

no pomoč, pa tudi praktično nagrado.

Mentor kluba štipendistov, tov. Božo Glazer je pozdravil štipendiste v svojem imenu in v imenu OO ZSMS TGA Kidričevo. Prisoten je bil ves čas skupščine in je pomagal pri delu.

O štipendiranju je govoril tov. Vrlič. Pojasnil je pred-

vsem tehnično plat pri izplačevanju štipendij in vstopu v službo. Zaradi precej dolgega postopka pri sprejemu v službo, je najbolje, da štipendist sporoči OZD 3 mesece prej, preden namerava končati študij ali izobraževanje.

Posebej je opozoril tiste štipendiste, ki želijo priti na počitniško prakso, da pravčasno, nazadnje do maja,

lahko pa že prej, sporočijo, da želijo opravljati prakso v Kidričevem. Dogajalo se je, da so vsi hoteli priti na prakso junija ali pa so vzeli na prakso tiste, ki niso štipendisti. Štipendisti pa so bili zavrnjeni, ker se niso pravčasno javili. Študentje, ki bi želeli na prakso v tujino, je opozoril, da jim TGA lahko pomaga pri dodelitvi prakse v tujini. Ker so sprejeli obveznost sprejemati tuje študente, bodo tudi štipendisti TGA imeli večje možnosti za prakso v tujini.

Štipendisti so se zanimali, kako je s stanovanji. Tov. Vegan pa je predlagal, da se inštrukcije za štipendiste poleg tistih iz matematike, razširijo še na tuje jezike. Za študente v Ljubljani bi to lahko bilo na delavski univerzi. Zanimal se je tudi za mentorstvo pri diplomski nalogi. Glede samoupravnega sporazuma o štipendiranju in pravilnika o štipendiranju so predlagali, da se posebej uredi določitev štipendije za absolvente, ker določba o opravljenih izpitih do konca septembra, z ozirom na namen absolventskega staža, nima smisla.

Skupščino so nadaljevali z volitvami novega predsednika. Izvoljen je bil Branko Kekec, študent drugega let-

nika VEKŠ. V novi IO so bili izvoljeni Sonja Mlinarič, Franc Tomažič, Milan Tetičkovič, Zvonko Kustec, Edi Knaus, Miran Šmigoc, Herman Donik, Anton Cenar, Irena Vuk in Branko Roškar. V novi nadzorni odbor pa Ciril Vegan, Marta Bauman in Ivanka Ogrinc.

S KŠ TGA se je TGA Kidričevo pridružila tistim velikim SOZD-om v Sloveniji, ki posvečajo posebno pozornost kadru in že imajo KŠ, (kot na primer Iskra). Poseben pomen KŠ je v tem, da povezuje štipendiste z delovno organizacijo, v kateri bodo delali. Na ta način se štipendisti spoznavajo s svojimi bodočimi tovariši na delu in spoznavajo ustroj samoupravljanja. Osebnostni odnosi imajo velik delež pri povezanju štipendistov z delovno organizacijo. Štipendist se seznanja s problemi DO, se vživlja v bodoče delo in končno tudi pride na delovno mesto. KŠ je najboljši način, kako se upreti begu kadrov, posebno diplomantov v višjih in visokih šol, iz naše, v precejšnji meri še nerazvite občine. Upamo, da bo zgled TGA spodbudil tudi druge TOZD v Ptuj, da bodo na tak način pridobivale nove kadre.

Branko Resnik

Novi člani sindikata

Dne 8. decembra 1976 so prišli v našo delovno organizacijo in postali novi člani sindikata naslednji tovariši:

SPRAH Anton, Ptuj Volkmerjeva 4, v TOZD Glinica

ZUMER Martin, Hajdoše 5/b, v TOZD Glinica

ZOREC Slavko, Kidričevo 10, v TOZD Glinica

AVGUSTIN Branimir, Lešje 37, v TOZD Glinica

BAUMAN Marta, Podložje 32, v TOZD Vzdrževanje

ZIDOV Ivan, Pobrežje 170, v TOZD Vzdrževanje

DONČEC Albin, Kidričevo 15, v TOZD Vzdrževanje

ZOHAR Marjan, Zamušani 13, v TOZD Vzdrževanje

SMOLEJ Milan, Majšperk 59, v Delovno skupnost Skupnih služb

Novosprejetim članom Osnovne organizacije sindikata želimo veliko delovnih uspehov in čimveč plodnega dela v Osnovnih organizacijah sindikata, TOZD in DSSS. Kidričevo, 8. decembra 1976

Iz pisarne sindikata

Kegljači TVD Partizan Kidričevo zopet prvi

Kegljači TVD »Partizana« Kidričevo so zopet po 4. letih osvojili pokal za doseženo prvo mesto v ekipnem tekmovanju za leto 1976, ki ga daje zmagovalcu K. K. Ptuj. V občinskem prvenstvu je sodelovalo 15 ekip, oziroma 200 tekmovalcev. To je že zadosten dokaz, kako huda je bila borba, saj nekatere ekipe, pa tudi posamezniki, dosegajo rezultate republiškega ali celo državnega prvenstva. Prav razveseljivo je to, da so kegljači, ki so dosegli ta lepi uspeh, člani našega kolektiva, ki se s tovrstno rekreacijo ukvarjajo že več let in to preko celega leta.

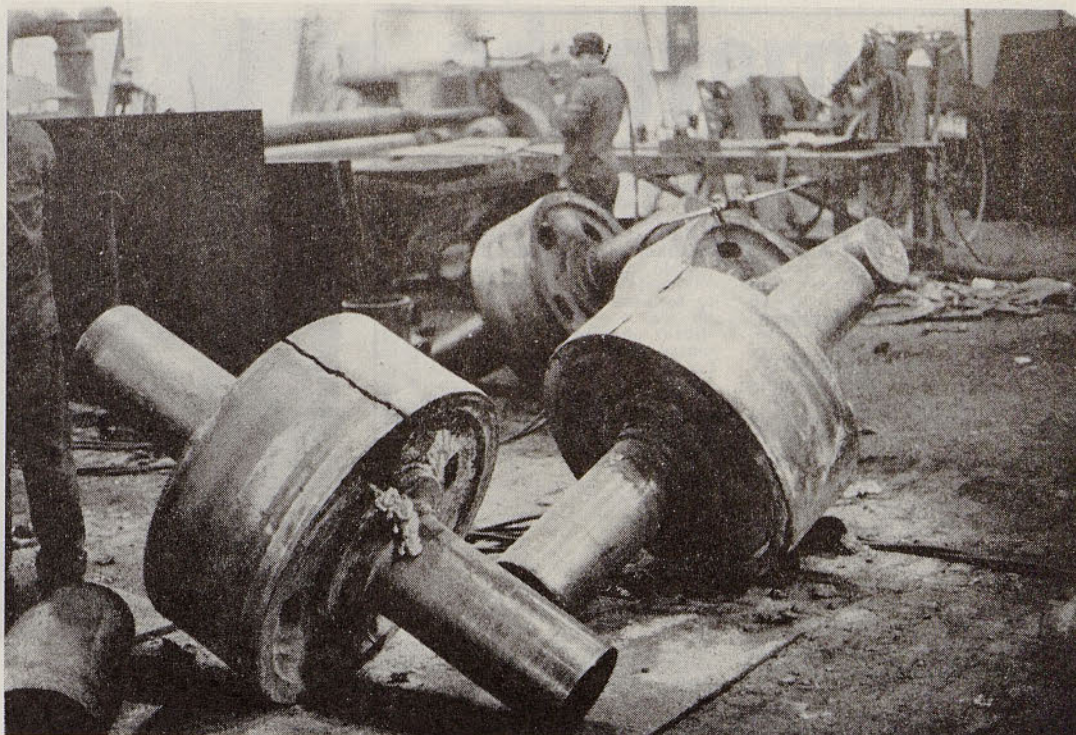
Rad bi povdaril z nekaj besedami, kaj pomeni aktivna rekreacija naših delavcev. Spomnimo se nedavnega tekmovanja ob 21. novembru. Prav razveseljiva je bila ugotovitev, koliko članov našega kolektiva je sodelovalo v različnih panogah športnega tekmovanja. Prav za kegljanje je bil velik interes, saj je sodelovalo 40 delavcev in delavk. Vsa ta tekmovanja so uspešno organizirali referenti za šport v sodelovanju TZ — sindikata — tu pa se je izkazala potreba po poklicnem strokovnjaku, da bi bilo tovrstnih tekmovanj čim več. Vsi smo dolžni podpreti predlog TZ — sindikata, ki si že

dolgo prizadeva za rešitev tega vprašanja.

Vsi, ki se ukvarjajo z rekreacijo in sodelujemo na različnih tekmovanjih izven našega kolektiva, želimo v novem letu čimveč uspeha.

Posebna čestitka pa velja našim kegljačem.

Stanko Zupančič



Iz strojne delavnice

Poglejmo resnici v oči Zamujevanje na delo

Vem, da bom s tem članom marsikoga »požgečkal«, vendar je to resnica, ki mora priti v vednost kolektivu.

Za kaj pravzaprav gre? Zgodilo se je v začetku novembra. Službo sem zamudil 45 minut. Nekaj metrov pred mano je pogumno korakal

»gospod« inženir iz upravnega posloplja in jo mahnil naravnost skozi tovarniška vrata. Vratar se še zmenil ni zanj, mene pa je po službeni dolžnosti zapisal. Je to prav? Mar nismo vsi delavci v TGA enakopravni? Zakaj vratar ni tudi »gospoda« zapisal? Lahko on in njemu podobni zamujajo in jim nihče ne bo stopil »na prste«, ker imajo pač »titule«? Se ne bo nič ukrepalo?

Ni to edini primer! To me je tako prizadelo, da sem zato namenoma še dvakrat zamudil in prišel pozneje, kot bi moral. Vedno me je vratar zapisal, vendar sem imel še enkrat srečo, da sem na-

letel na »gospoda«. Tokrat sva skupaj stopila skozi vrata. »Kam pa?« je vratar povzdignil glas. »Meni pravite?« je začudeno vprašal »gospod« in se čez rame ozrl na ubogo »službeno« bitje.

»Oh, ne, ne! Oprostite, tega le moram zapisati!« in pokazal je na mene, navadnega smrtnika. Mar ni to čisto navadna »domača« svinjarija? Koliko časa se bo še to dogajalo? Mar nismo vsi delavci? Imam občutek, da smo pri nas v TGA razdeljeni na »gospode« in delavce. Takšen občutek dobi človek že, ko vstopi skozi tovarniška vrata, kakšno razpoloženje in odnosi so šele v obratih. Neka-

teri direktorji, inženirji, tehniki, referenti in »vladajoči ostali« krojijo pravico po kapitalističnem nazoru in pozablajo, da so kot mi vsi ostali, sestavni del socialistične samoupravne družbe. Če pa je kdo izdal nalog, da nas pričnejo že vratarji »sotirati«, mu lahko odkrito povemo, da za takega »tipa« v naši delovni organizaciji ne bi smelo biti prostora.

Ne bi bilo slabo, če bi se za podobne primere poznimala delavska kontrola. Njene prisotnosti je »žal« še vedno premalo čutiti med nami.

Marko Korošec

Humor

Vesti - priporočila

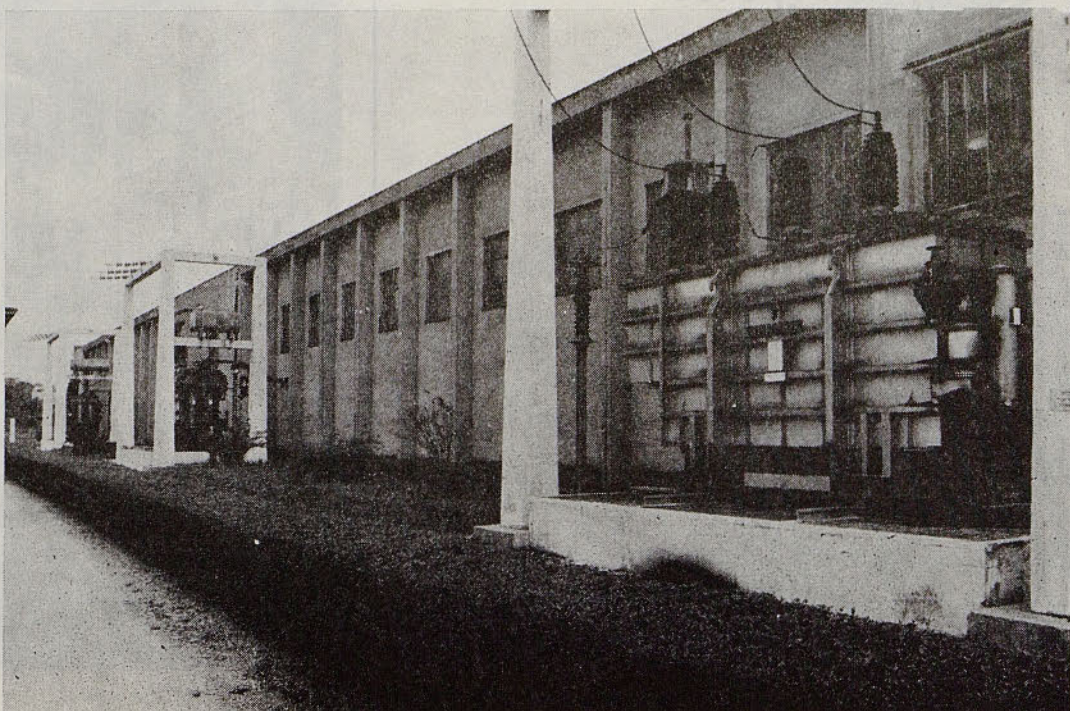
Gozdno gospodarstvo obvešča vse zainteresirane, da mu je uspelo na tehnološki način preusmeriti rast jelk v širino. S tem bi radi pomagali uspešnim državljanom, pri Novoletnem obdarovanju. Zavedajo se, da imajo nekateri težave, ker ne morejo vseh daril, kot so: avtomobili vile itd. spraviti pod klasične jelke. Zainteresirani se naj obrnejo na naslov Ustanova Stabilizacija, ulica socialne diferenciacije, pošta Miljarder.

Obvešča se vse člane kolektiva, ki mislijo silvestrovati v Restavraciji Kidričevo, da naj bodo tudi letos toliko uvidevni in se naj ne drenjajo za vstopnice. S tem bodo imeli zopet priložnost pokazati svojo solidarnost in humanost. Na silvestrovanju pa bomo imeli možnost videti več drugih, kot članov našega kolektiva, kar tudi nekaj pomeni.

Obvešča se komisije in vse, ki imajo opravka ali kakršnegakoli vpliva pri ocenjevanju, ali bolje rečeno delitvi točk za OD, da se je našla še ena vreča točk. Na žalost pa piše na vsaki točki: samo od 6 grupe naprej. Torej delitev ne bo težka.

Z veseljem na delo, ker zadeva mora biti opravljena v 24 urah, če ne bo, bodo pa tisti, ki spadajo pod nižje grupe od 6, imeli le 50 odstotkov izplačanih osebnih dohodkov.

vec



Transformator v RTP Kidričevo

● France Vuk

Ob starem letu

*Sneg pokriva že gozdove,
bela mesta in vasi,
po širnih poljih tih leži,
ne ptic ne petja tod več ni.*

*Le v tovarnah naših stroji,
brnijo noč in dan,
tu nihče te ne vpraša,
si truden al zaspan.*

*Nocoj v tovarni se od nas,
poslovilo staro leto,
vse okrog s preprogo belo,
je praznično odeto.*

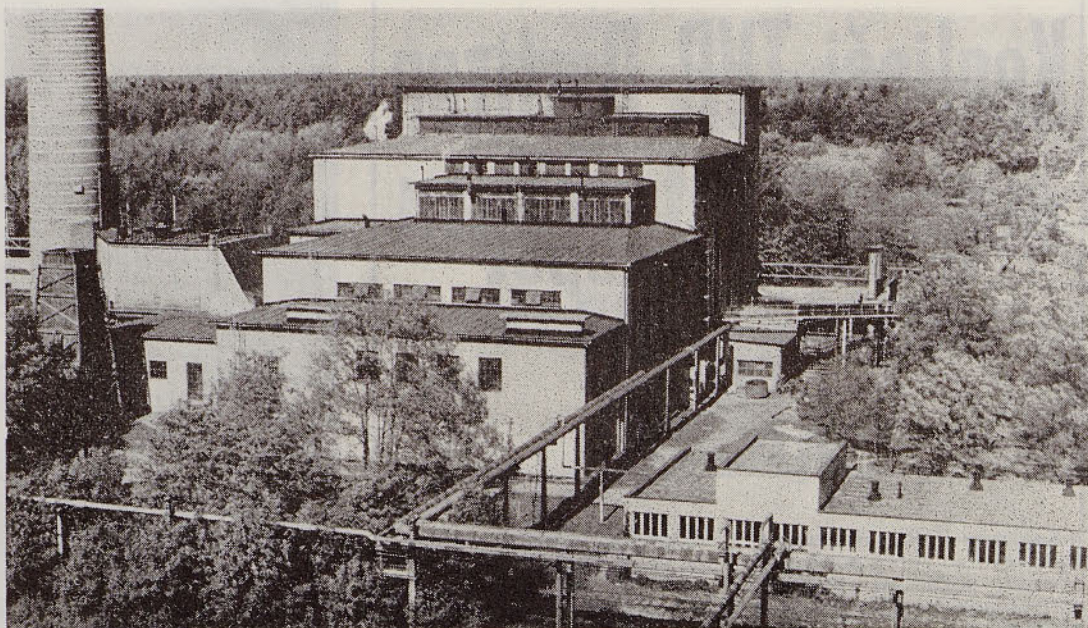
*V noči jasni bili tihi,
črn dim nad nami se vali,
kot zastane žalna časa,
ki nocoj od nas se poslovi.*

*Kakor stroji čas hiti,
kot mesec v jutro se zgubi,
nikdar nazaj se več ne vrne,
ko enkrat od nas zbeži.*

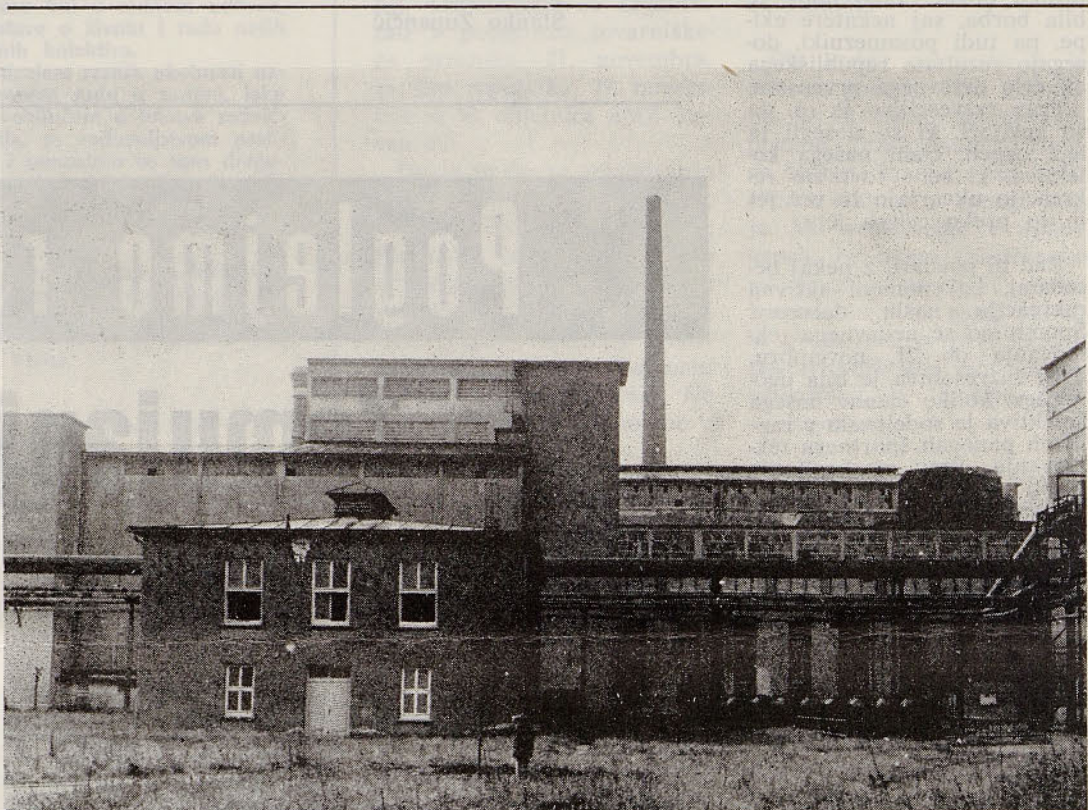
*Pri oknu s tovariši stojim,
in v srebrni mesec zrem,
z njim misli mi hite,
v Novo leto v lepše dni.*

*Z vami misli bi odšel,
da drago dekle bi objel,
morda se sama žalosti,
ali pa s prijatelji pleše kje.*

*Kdo ne pleše od mladih ljudi,
ki zdrav je in ljubi ga vse,
še mesec se okrog zemlje vrti,
pa bi ne plesalo mlado dekle.*



Kotlarne



Glinica

● France Vuk

Prijateljem

*Zlato sonce le redko kdaj še sije,
po polju hladen veter brije,
od polja rosce vzele so slovo,
sneg pokriva zdaj zemljo.*

*Otožno zasneženi gozd šumi,
v njem več petja ptičkov slišat ni,
pod sneženo skorjo žito klije,
nemirno naše srce bije.*

*Praznično odete so gore,
kot slavaloki v lepše dni,
nad njimi so oblaki beli,
da skupaj Novo leto bodo sprejeli.*

*Iz stolpa kladivo bije pol noči,
v noči temni leto novo se rodi,
iz ust na usta gre poljub,
z željo, da ostali dolgo bi skup.*

*Iz srca želimo to si vsi,
da skozi njega srečno bi prišli,
zatorej želim prijatli vsem,
mnogo sreče v novem letu 1977.*



Elektrolize B

Izredno konkretno in odgovorno

Kot je našim bralcem znano je bilo v mesecu novembru kar dvoje zasedanj zborov SO Ptuj. Medtem, ko smo o zasedanju, ki je bilo dne 3. novembra 1976 že poročali v novembrski številki našega glasila, tokrat poročamo le o 26. zasedanju, ki je bilo v času od 24. ter 26. novembra. Omeniti je namreč potrebno, da se je družbenopolitični zbor sestel že v sredo 24. novembra 1976, medtem, ko sta se ostala zbor (to je zbor združenega dela ter zbor krajevni skupnosti) sestala dva dni pozneje in sicer najprej na skupnem zasedanju, v nadaljevanju pa kot je to že ustaljena navada na ločenih sejah.

Na dnevnem redu je bilo izredno pomembno gradivo, vendar je DPZ razpravljal v svoji pristojnosti le o osmih točkah dnevnega reda, medtem, ko je na podlagi 251. člena statuta občine Ptuj zbor samo razpravljal in zavzel določena stališča še o šestih točkah dnevnega reda, katere spadajo v pristojnost ZZD ter ZKS.

Ker sem bil le na zasedanju DPZ, bom tudi o tem največ poročal, čeprav sta kot sem že omenil ostala dva zbor razpravljala tudi o tistem najpomembnejšem, kar so obravnavali delegati družbenopolitičnega zbora. Po že običajnih dveh točkah — ugotovitev sklepčnosti ter potrditvi zapisnika 25. seje zbora so prišle na vrsto izredno pomembne točke in sicer najprej osnutki samoupravnih sporazumov o temeljnih planov samoupravnih interesnih skupnosti s področja dejav-

nosti za obdobje 1976—1980, aneks k družbenemu dogovoru o temeljnih družbenega plana občine Ptuj za obdobje 1976—1980, predlogi samoupravnih sporazumov o temeljnih planov družbenih dejavnosti za obdobje od leta 1976—1980 v SR Sloveniji, osnutek resolucije o politiki uredničenja družbenega plana občine Ptuj v letu 1977 ter samoupravnega sporazuma o ustanovitvi in delovanju kluba samoupravljalcev v občini Ptuj.

Iz dnevnega reda je moč ugotoviti za kako pomembne dokumente je šlo, zato ni niti malo čudno, če se je v DPZ razvila razprava, kakršne verjetno dosedaj še ne pomnimo, saj se je dokazala velika konkretnost ter pomembna odgovornost vseh delegatov. Predvsem vseh, ki so s svojimi predlogi ter pripombami doprinesli k temu, da so delegati DPZ sprejeli zelo pomembne sklepe, o katerih je stekla tudi razprava v ostalih dveh zborih ter pozneje v krajevnih skupnostih, na zborih občanov in na zborih delavcev v organizacijah združenega dela v takoimenovani široki javni razpravi na vseh področjih in območjih.

Da je bila zadeva še veliko jasnejša je najprej podal predsednik IS SO Ptuj tovariš Franjo Gnilšek, dipl. ing. širši obrazložitvi k prvim trem točkam dnevnega reda. V zelo konkretni obrazlagi je nakazal izredno pomembnost nalog, ki čakajo tako vse delegate vseh zborov SO Ptuj tudi vse ostale družbenopolitične organizacije in skratka vse strukture in vse občane

naše občine. V nadaljevanju razprave so delegati v DPZ spregovorili o nekaterih povsem konkretnih primerih v nekaterih samoupravnih sporazumih, ki so jih pripravile samoupravne interesne skupnosti. Predvsem velja pri tem omeniti SS SIS o izobraževanju po vprašanju nekaterih šol v občini, nato o SS SIS o zdravstvenem varstvu, o otroškem varstvu ter še o nekaterih drugih.

Delegati so med drugim omenjali tudi to, da bi v samoupravnih sporazumih nekaterih SIS morali biti navedeni tudi njihovi dohodki, kar predvsem velja za SS o otroškem varstvu ter SS o socialnem skrbstvu. Logično se je okrog teh vprašanj razvila izredno živahna debata v kateri je prevladovalo mnenje delegatov, da taki dohodki (brez pripomb) morajo biti prikazani, da so delegati kakor tudi pozneje delavci v združenem delu in v krajevni skupnosti v celoti seznanjeni o dejanskem stanju, o potrebnih sredstvih, o izdatkih v katerih pa morajo biti razvidni tudi lastni viri dohodkov. V tej smeri so delegati DPZ dali tudi določena

priporočila v obliki stališč, ki sta jih obravnavala tudi ostala dva zbora na svojem zasedanju dne 26. novembra 1976 in se brez dvoma tudi odločila za to, da morajo biti vsi podatki prikazani taki kot so, saj edino tako lahko občan-delavec konkretno ter objektivno razpravljaj in odloča. Zato pa je tudi bilo mnogo govora o tem, da bi moralo priti čimprej do formiranja skupnih služb vseh samoupravnih interesnih skupnosti saj bi v tem primeru bilo poslovanje mnogo hitrejše, racionalnejše ter seveda bolj konkretno, kajti tu bi prevladoval skupni interes. O teh razpravah o samoupravnih sporazumih SIS v vseh zborih občinske skupštine na 26. rednem zasedanju bi lahko govorili in še veliko pisali. Toda celotna javna razprava je že bila in še bo v združenem delu na zborih delavcev ter v krajevnih skupnostih na zborih občanov, kjer bodo vse-kakor podana tudi določena koristna mnenja ter predlogi, ki bi morda še kako koristili za dokončno oblikovanje predlogov, ki jih bodo potem delegati vseh treh zborov sprejeli na svojem zasedanju v decembru ali januarju 1977.

Ceprav analiza gibanja zaposlovanja in osebnih dohodkov v občini Ptuj za obdobje januar—september ni v pristojnosti odločanja DPZ, pa je vseeno prav po tem

vprašanju prišlo do izredno dobre razprave, kajti tudi tukaj so bili statistični podatki zapisani tako (to velja predvsem za solstvo) da niso jasni vsakemu občanu, ker so bili indeksi ponekod zelo visoki, pri drugih spet drugačni. Najbolj vpadljivo pa je bilo še to, da si v nekaterih organizacijah združenega dela, ki poslujejo z izgubo delijo polne osebne dohodke, ne glede na rezultat poslovanja in rezultat njihovega skupnega prizadevanja in vlaganja.

Pri tem je zanimivo še to, da take delovne organizacije, ki tako delajo (to je z izgubo) in si delijo visoke osebne dohodke ne plačujejo določenih solidarnostnih ter drugih prispevkov, kar pa vsakakor ni v skladu z našimi prizadevanji. Zato je bil podan predlog DPZ ostalima zboroma, da o tem temeljito razpravljata (to velja še predvsem za ZZD) ter sprejmeta konkretna stališča do takih in podobnih pojavov.

Proti takim je treba odločno ukrepati, je bilo povdarjeno v razpravi na DPZ. Se je potekala razprava o kateri bomo morali še poročati. Jasno pa je že to, da je tokrat bilo vse resnično izredno konkretno ter odgovorno na zborih OS — predvsem pa še v družbeno-političnem zboru, ki vsebolj dokazuje svojo pravo zrelost.

F. Meško

● France Vuk

Slovo

*Jesen se že od nas poslavlja,
po drevju listje rumeni,
list za listom veter odnaša,
ko da se mu kam mudi.*

*Kako je pust brez cvetja svet,
in brez sonca zlatega,
spet narava je zaspala,
polna življenja novega.*

*Na zemljo pada temna noč,
v hladnem vetru dež rosi,
oblaki so zakrili zvezde,
vse je tiho in molči.*

*V tej jesenski tili noči,
počitka spanja zame ni,
dolgo v svet me čaka,
se na delo mi mudi.*

*Zbogom draga vas domača,
znanci in prijatelji,
zemljica slovenska naša,
kjer mi oče v grobu spi.*

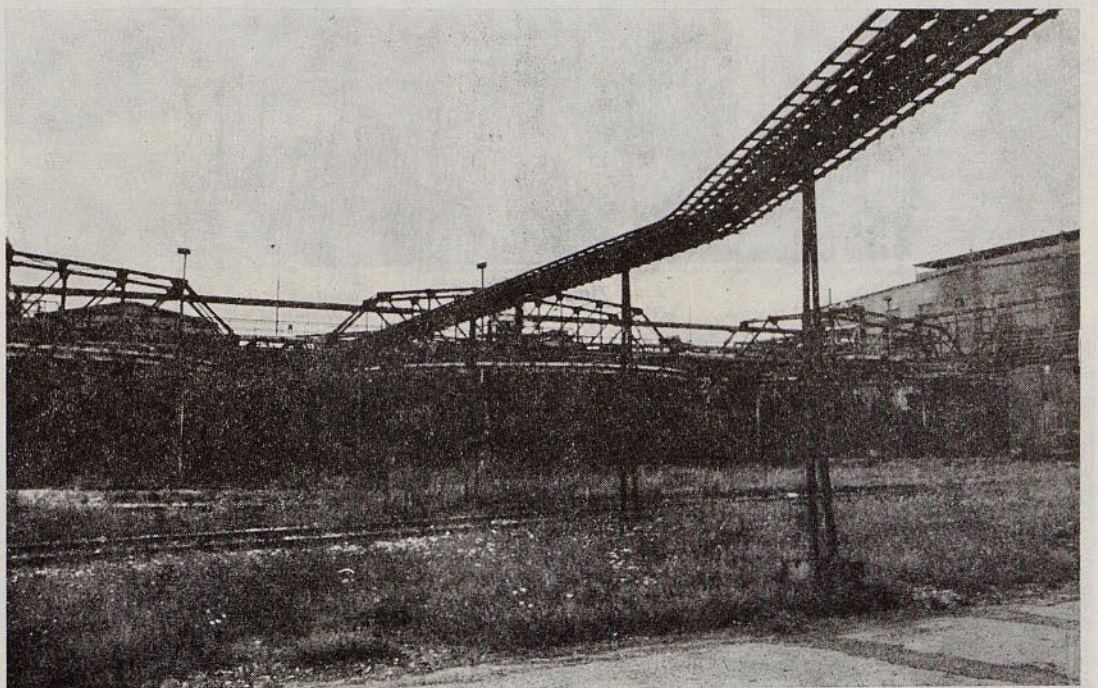
*Kdo v kraju tujem me razume,
bol mojega srca pozna,
neprespane dolge ure,
ko ne bo me več doma.*

*To ve le moja draga mati,
bratje sestre, prijatelji,
morda slovensko ti dekle,
ki sem v tej noči srečal te.*

*Odhajam sedaj v širni svet,
in zapuščam rodni kraj,
kot ptice, ki se odselijo,
vrnem enkrat se nazaj.*



Skladiščnik v prodajnem skladišču



Kabli

Zahvale

Podpisani Anton Pernat PKV skladišni delavec, se zahvaljujem svetu za samoupravljanje, življenjska vprašanja delavcev in obveščanje ter sindikatu skupnih služb za izkazano pozornost in dodeljeno pomoč ob moji bolezni.

Anton Pernat

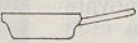

Iskreno se zahvaljujem za denarno pomoč osnovni organizaciji sindikata TOZD aluminij. Hvala, ker ste me razumeli, saj sem že dve leti in pol v staležu in sem postal trajni invalid.

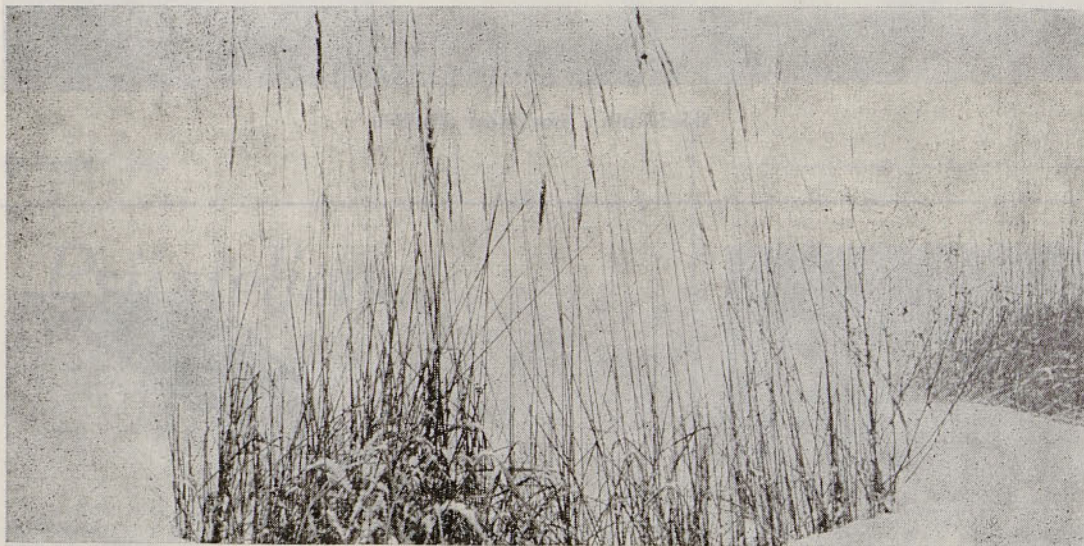
Se enkrat hvala. Celotnemu kolektivu želim še veliko delovnih uspehov predvsem pa TOZD aluminij.

Jože Lepej

Podpisani Stanko Bogme delavec iz TOZD aluminij se iskreno zahvaljujem svojim dolgoletnim sodelavcem za spominsko darilo. Hvala tudi sindikalni organizaciji, katere se bom vedno spominjal v zasluženem pokoju. Celotnemu kolektivu želim čim večje uspehe pri delu.

Stanko Bogme

	PRIJA- TELJ	TRGOVEC NA DEBELO	ZNAK ZA SREBRO	VOŠČILO KOLEKTIVU	SVINJSKO MESO	VIPOJNIK VOJAŠKO POROČILO	ČETRTI SOGLA- ŠNIK	NIKALNICA	MESTO NA JAP. OTOKU HOKAIDO	IMITACIJA STREHA NAD OBUJ.	NAŠA PEVKA ELVIRA
VRESTA CVETICE				OTOK V JAPON. M.			DERIVAT ALKOHOLA				
DAHEU			PREKUCIJK ŠVEDSKA				KRAJ PRI KIDRIČEVEM LLAD				
MESTO V ITALIJI						REKA V VZHODNI SRBIJI	GOROVJE V TURCIJI				
ONASSIS			JUGOSLOV. RADIO TELEVIZIJA POULIČNA GLAZBILA				LUTECIJI HERABLIEN		ŠPANIJA LIVARSKI IZDELEK		SOVETSKO MESTO OB ISTOMEN. MORJU
ZVEZNI IZVRŠNI SVET			ZMES VEČ KOVIN DELEŽ					VELIKA KAČA ŽENSKA OSEBA IZ WINETOVA			
TEKISAR KORPA						SLIKA ITAL. SLIKARJA DOKTOR					
NORVEŠKA	PREDLOG	ANATOL KLADA ZA SEK. DRV						POHLEVEN (suh) KRAJ V SELŠKI DOLINI			
AŠKERC					RDEČI KRIZ MESTO NA JAPONSKEM		HACE TUJE M. IME				
VELIKA REKA V INDIJI											GONIČ OSLOV
POLMER	EVAKA VOKALA PREBIVAL I. AMERIKE			AVSTRIJA			TUJE M. IME PRIMOŽ TRUBAR				PIHAČA ST. SLOVANOV DRŽAVA V I. AMERIKI
OLJE (TUJE)			GLAVNI ŠEVNIK	PORTUGAL. LON.....					GRKA ČRKA NESTRUP. KAČA		
GESLO FRANCOSKE REVOLUCIJE							ZVEZDA V ORIONU NEZNAHEC				
NOGOMET. KLUB		NEKDANJI NOG. DINAMA TONA					NEDEL. SOGLAS. KISIK		PTICA UJEDA (suh) BOR		



Zimski šopek

Ostanite naši zvesti
bralci in sodelavci
tudi v prihodnjem letu!

KINO SPORED

ZA MESEC JANUAR 1977

- | | |
|-------------------------------|--------------------------------|
| 4. Policia obtožuje | italijanska kriminalka |
| 7. Nora dirka | ameriška komedija |
| 11. Škorpion | ameriški vohunski film |
| 14. Mister Mažestik | ameriška akcijska drama |
| 18. Detektiv Mekju | ameriška kriminalka |
| 21. Okovani šoferji | jugoslovansko-sovjetski vojni |
| 25. Kaliber 20 za specialista | ameriška kriminalka |
| 28. Trije zeleni psi | italijansko-francoski vohunski |



ZAHVALA

Zahvaljujemo se vsem, ki ste našega dragega moža, očeta in dedka

EDVARDA FERENČIČA

v tako velikem številu pospremili v njegov poslednji dom ter mu podarili vence in cvetje.

Posebno zahvalo dolgujemo DPD »Svoboda« in pevcem za organizacijo pogreba ter njegovim sodelavcem iz vzdrževanja in tehnološke priprave dela.

Hvala govorniku za poslovilne besede in godbi.

Žena Marija, hčerka in sin z družinama

IZDAJA DELAVSKI SVET TOVARNE GLINICE IN ALUMINIJA BORIS KIDRIČ KIDRIČEVO

Uredniški odbor:
Ivo Tušek — predsednik,

Člani:

Franc Meško,
Anton Zdravec,
Jože Huzjan in
Anton Kozoderc — namestnik predsednika —
Franc Vrhč — odgovorni urednik

Tisk: ZGP Pomurski tisk — TOZD tiskarna, Murska Sobota
Člani kolektiva in upokojevalci dobivajo list brezplačno.
Rokopisov in slik ne vračamo.