

Poročilo

SKUPNE KOMISIJE PODPISNIC DRUŽBENEGA DOGOVORA O TEMELJIH KADROVSKE POLITIKE NA OBMOČJU LJUBLJANSKIH OBČIN — ZA OBČINO LJUBLJANA-SIŠKA ZA LETO 1979

Skupna komisija podpisnic družbenega dogovora o temeljih kadrovske politike na območju ljubljanskih občin je na osnovi vprašalnika, ki je bil posredovan organizacijam združenega dela in drugim skupnostim, pripravila poročilo za delegatsko skupščino, opirajoč se tudi na določila zakona o združenem delu, zakona o delovnih razmerjih ter ob upoštevanju določil iz osnutka novega družbenega dogovora.

Od 233 organizacij je v poročilu zajetih 162 organizacij (70 %) z 22.571 zaposlenimi delavci.

V letu 1978 je po razpravi o spremembah in dopolnitvah družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji sledila javna razprava o osnutku družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Osnutek novega družbenega dogovora je konkretna družbenega dogovora za SRS in vsebuje določila in težnje po enotnem reševanju družbeno dogovorjene kadrovske politike na območju ljubljanskih občin. Javna razprava, ki je bila zelo široko zasnovana, je podprla določila v osnutku družbenega dogovora. Vse pripombe in stališča iz javne razprave so bila posredovana predlagateljem. O osnutku družbenega dogovora je bilo tudi razpravljano na sestanku z vodji kadrovske službe v občini.

KADROVSKE SLUŽBE

V večjih organizacijah združenega dela so kadrovske službe organizirane tako, da opravljajo tudi naloge in opravila na področju kadrovske dejavnosti za vse TOZD v njihovi sestavi. Takšnih služb je 22 in opravljajo naloge za 77 TOZD v svoji sestavi s 87 zaposlenimi delavci v službi. 24 OZD oz. TOZD ima organizirano kadrovske službe samo za svojo organizacijo z 90 zaposlenimi delavci v službi. Od skupno 177 delavcev, zaposlenih v kadrovske službi v zgoraj navedenih organizacijah ima visoko izobrazbo oz. z delom pridobljene sposobnosti 32 delavcev in s srednjo, poklicno ali nižjo izobrazbo oz. z delom pridobljene sposobnosti 105 delavcev.

V 34 organizacijah ni organiziranih kadrovske službe zaradi premajhnega števila zaposlenih delavcev — mednje sodijo tudi osnovne šole in vzgojnovarstveni zavodi. Za te organizacije vodijo opravila kadrovske dejavnosti organizacije s sedežem v drugi občini ali pa individualni poslovodni organ oz. tajnice.

Podatki o organiziranosti kadrovske službe niso primerljivi s podatkom iz poročila, ki je bilo pripravljeno za leto 1977, to pa predvsem zaradi statusnih sprememb v letu 1978 v posameznih organizacijah in zaradi nepopolnega zajetja podatkov.

Kadrovske službe sodelujejo pri pripravi predlogov za posamezne kadrovske rešitve z družbenopolitičnimi organizacijami in s samoupravnimi organi oz. njihovimi komisijami. Pri obravnavi predlogov razpisnih komisij za imenovanje oz. izvolitev individualnih in kolegijskih poslovodnih organov ter delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi je sodelovanje s KO za kadrovska vprašanja pri OK SZDL tudi prek delegatov družbenopolitične skupnosti v razpisnih komisijah. Majhno število organizacij meni, da je to sodelovanje pomanjkljivo.

POSAMEZNA DOLOČILA V SAMOUPRAVNIH AKTIH ORGANIZACIJ

V organizacijah, kjer se organizirana kadrovska služba, le-ta pripravlja oz. sodeluje pri pripravi samoupravnih aktov za organe samoupravljanja oz. sode-

luje pri pripravi samoupravnih aktov za organe samoupravljanja z ustreznimi komisijami. V kolikor ima kadrovska služba tudi pravno službo, le-ta pripravlja vse samoupravne akte za organe samoupravljanja.

Po podatkih, ki so bili posredovani za sestavo poročila, se lahko ugotovi, da imajo vse organizacije, razen 5 organizacij v samoupravnih aktih opredeljena določila o sestavi in delu razpisnih komisij.

Zakon o združenem delu in zakon o delovnih razmerjih pa tudi določata, da morajo biti v samoupravnih aktih opredeljena dela in naloge delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi. Le 9 organizacij je odgovorilo, da teh določil nimajo opredeljenih v samoupravnih aktih. Med najpogostejša dela in naloge, ki jih opravljajo delavci s posebnimi pooblastili in odgovornostmi, spadajo individualni poslovodni organi, kolegijski poslovodni organi, pomočniki individualnih poslovodnih organov ter računovodska in finančna dela. Poleg teh so še opredeljena dela vodje tehničnega sektorja, komercialnega, nabavnega, prodajnega, razvojnega, kontrole kakovosti, kadrovsko-spolnega sektorja, vodje služb AOP in vodilni projektanti.

Iz podatkov se lahko ugotovi, da v velikem številu delovnih organizacij delo disciplinskih komisij poteka v redu. V večjih delovnih organizacijah je zagotovljeno sodelovanje kadrovske službe pri njihovem delu, posebno še v tistih, ki imajo organizirano pravno službo.

V skladu z zakonom o združenem delu je zbor združenega dela Skupščine občine Ljubljana-Siška imenoval 97 zunanjih članov disciplinskih komisij, ki so pa včasih zaradi svoje neudeležbe vzrok, da se disciplinski postopek zavleče ali pa zastara. Zaradi istega razloga se disciplinski postopek ne more končati ali pa zastara v tistih organizacijah, ki imajo terensko delo in so notranji člani disciplinskih komisij odsotni oziroma so odsotni delavci, o katerih se vodi disciplinski postopek. Nekateri zunanji člani disciplinskih komisij so že odšli iz delovnih organizacij v občini, nekateri pa so preveč obremenjeni z delom (so člani disciplinskih komisij kar v več delovnih organizacijah), zato bo potrebno evidentirati nove kandidate in jih predlagati zboru združenega dela, da jih imenuje.

Disciplinske komisije se sestajajo po potrebi, le v eni organizaciji enkrat mesečno. Obravnavajo lažje kršitve discipline oziroma delovnih obveznosti in neopravičenega izostajanja z dela. Izstopa pa podatek delovne organizacije, katere disciplinska komisija je v letu 1978 reševala 74 primerov.

ZAPOSLOVANJE INVALIDOV

V organizacijah, ki so posredovale podatke, je zaposlenih 589 invalidov — od tega števila je samo v Litostroju zaposlenih 189 invalidov. Nekatere organizacije so posredovale podatke po stopnjah invalidnosti, druge pa po opravljanju nalog in opravil, med katere so šteti tudi tisti delavci, ki sicer še nimajo priznanega statusa invalida, pa so jih zaradi zdravstvenega stanja morali zaposliti pri opravljanju lažjih nalog in opravil izven proizvodnje. V nekaterih organizacijah so pa lahko zaposleni v proizvodnji tudi invalidi kot npr. morajo imeti zdrave roke in vid (Iskra). Delavci v gradbeništvu, ki postanejo invalidi, pa se ne morejo zaposliti na lažjih delih po svojih kvalifikacijah, temveč le kot čuvaji ali skladiščniki. Invalidi delajo največ v administraciji, knjigovodstvu,

komercialni službi, obratih družbene prehrane, opravljajo kurirska dela, delo poenterjev, vratarjev, telefonistov itd.

VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE

Na področju vzgoje in izobraževanja bodo v letu 1979 sprejeti ali pripravljani dokumenti, ki so pomembni za celovito preobrazbo vzgoje in izobraževanja. Mednje sodi zakon o usmerjenem izobraževanju, katerega sprejem se predvideva v septembru 1979. Z uveljavitvijo tega zakona bodo prenehali veljati zakon o poklicnem izobraževanju in o urejanju učnih razmerij, zakon o srednjem šolstvu, zakon o visokem šolstvu in zakon o organizacijah za izobraževanje odraslih.

V smernicah za uresničevanje družbenega plana občine Ljubljana-Siška za obdobje 1976—1980 v letu 1979 je zapisano, da bo občinska izobraževalna skupnost še nadalje usmerjala napore v dopolnjevanje prvega centra usmerjenega izobraževanja strojne smeri, ki naj bi bil izpopolnjen z novimi objekti v okviru delovne organizacije Litostroj. Pri tem bodo prizadevanja usmerjena še v oblikovanje programa za drugi center usmerjenega izobraževanja kemične smeri in v postopno realizacijo tretjega centra usmerjenega izobraževanja elektro smeri.

Izobraževalne oblike, ki so bile izvedene v letu 1978, so zajele veliko število zaposlenih. Usposabljanje že zaposlenih delavcev in usposabljanje na novo sprejetih delavcev zagotavljajo delovne organizacije prek raznih izobraževalnih oblik znotraj organizacije ali pa izven nje.

— Z uvajalnimi seminarji za uvajanje v delo novo zaposlenih je bilo zajetih 1.485 udeležencev v 40 organizacijah.

— Skozi praktični pouk je šlo 1.054 študentov.

— Seminarji iz varstva pri delu so bili najmasovnejši. Organizirani so bili v 50 TOZD s skupno udeležbo 3.390 delavcev.

— Družbenopolitično izobraževanje je izvedlo 68 TOZD in se ga je udeležilo 1.789 delavcev.

Izobraževanje ob delu je v letu 1978 zajelo 1.010 delavcev, in sicer so obiskovali:

Osnovno šolo	60 delavcev
Poklone šole	232 delavcev
Srednje šole	321 delavcev
Višje šole	146 delavcev
Visoke šole	209 delavcev
Za III. stopnjo visoke šole se pripravlja	41 delavcev

Smeri izobraževanja ob delu:

Zap. št.	Smer	Štev.
1.	Osnovna šola	60
2.	Poklicna šola	9
3.	Poklicna gradbena	4
4.	Poklicna papirna	14
5.	Poklicna laborantska	37
6.	Poklicna plesarska	1
7.	Kovinarska poklicna šola	121
8.	Šola za varuhinje	3
9.	Šola za negovalke	10
10.	Grafična srednja šola	2
11.	Kozmetičarska srednja šola	4
12.	Lesna tehnična	1
13.	Gradbena tehnična	4
14.	Kemijska tehnična	20
15.	Strojna tehnična	70
16.	Elektro tehnična	32
17.	Farmaceutvska tehnična	2
18.	Živilska tehnična	1
19.	Tekstilna tehnična	2
20.	Papirna tehnična	7
21.	Srednja prometna	5
22.	Metalurško tehnična	2
23.	Ekonomska srednja šola	92
24.	Administrativna srednja šola	75
25.	Delovodska šola	35
26.	Vzgojiteljska šola	1

27.	Višja varnostna šola	5
28.	Višja papirna šola	1
29.	Višja teh. kemijska	12
30.	Višja prometna	6
31.	VSSD	5
32.	VUS	19
33.	Višja pravna šola	11
34.	FNT — I. stop. farmacija	10
35.	PA — razne smeri	38
36.	Strojna fakulteta	24
37.	FNT — kemija	15
38.	FNT — farmacija	9
39.	Biotehnična fakulteta	5
40.	Fakulteta za elektrotehniko	11
41.	Medicinska fakulteta	9
42.	Veterinarska fakulteta	2
43.	Pravna fakulteta	14
44.	Ekonomska fakulteta	55
45.	Ekonomska fak. — turistična smer	1
46.	Filozofska fakulteta	8
47.	FSPN	7
48.	FSPN — kadrologija	1
49.	VSOD	86
50.	VSTK	3
51.	VEKŠ	38

SKUPAJ 1.010

Iz tabele je razvidno, da so interesi že zaposlenih široki, saj zajemajo 51 različnih šol. Najmočnejše so zastopane šole poklicne kovinarske stroke, nato ekonomske srednje šole, srednjetehtnične šole in pedagoške šole raznih smeri. Pri visokošolskem študiju so močno zastopane usmeritve na ekonomsko fakulteto, visoko šolo za organizacijo dela in strojno fakulteto.

V 61 organizacijah, ki financirajo izobraževanje ob delu imajo v skladu z zakonom sklenjene pismene pogodbe z delavci, ki se izobražujejo.

Delovne organizacije namenjajo za izobraževanje 1% BOD. Ta sredstva zadostujejo v 70 organizacijah, 27 organizacij ugotavlja, da je premalo teh sredstev, organizacije kot so Lek, Megrad in Litostroj pa namenjajo za izobraževanje 2—3%.

PLAN PRIPRAVNIKOV V LETU 1979

V letu 1979 bodo na osnovi potreb organizacije združenega dela razpisale predvidoma 238 pripravniških mest:

— za opravljanje del s srednjo izobrazbo 126
— za opravljanje del z višjo in visoko izobrazbo 112

Čas pripravniške dobe imajo delovne organizacije opredeljen v samoupravnih aktih, in sicer za opravljanje del s srednjo izobrazbo do 6 mesecev, za opravljanje del z višjo in visoko izobrazbo do 1 leta.

PLAN PRIPRAVNIKOV PO STROKAM OZ. POKLICU

Zap. št.	Smer šolanja	Število štipendij
2.	Reprodukcijski fotograf	1
2.	Offset tiskar	2
3.	Elektrotehnik — jalki tok	3
4.	Elektrotehnik — šibki tok	25
5.	Kemijski tehnik	10
6.	Lesni tehnik	2
7.	Papirniški tehnik	2
8.	Gradbeni tehnik	15
9.	Tekstilni tehnik	12
10.	Grafični tehnik	1
11.	Metalurški tehnik	1
12.	Farmaceutvski tehnik	1
13.	Ekonomski tehnik	14
14.	Administrativni tehnik	3
15.	Strojni tehnik	31
16.	Učitelj ritmike	1
17.	Učitelj kitare	1
18.	Učitelj praktičnega pouka	1
19.	Knjižničar	1
20.	Pravnik	7
21.	Politolog	1
22.	Inženir elektrotehnike	7

23. Strojni ing. konstrukter	11
24. Metalurški ing.	2
25. Višji upravni delavec	1
26. Dipl. ing. kemije	3
27. Dipl. strojni ing.	9
28. Dipl. ing. metalurgije	1
29. Gradbeni ing.	4
30. Ing. tehnologije	1
31. Grafični inženir	1
32. Dipl. stroj. ing. tehnolog	3
33. Dipl. ing. elektrotehn.	3
34. Dipl. ing. elektroteh. — avtom.	3
35. Organizator — programer	4
36. Dipl. farmacevt	12
37. Zdravnik	2
38. Dipl. arhitekt	1
39. Dipl. ing. AOP	2
40. Dipl. ekonomist	27
41. Dipl. komercialist	2
42. Dipl. psiholog	2
43. Dipl. sociolog	1
44. Kustos pedagog	1
SKUPAJ	238

Najmočnejše so zastopani diplomirani ekonomisti, elektrotehniki, strojni tehniki, gradbeni tehniki in ekonomski tehniki.

PREDVIDENE POTREBE PO KADRIH ZA LETO 1979

Na osnovi nepopolnih odgovorov in s podatki, ki so jih posredovale delovne organizacije, se lahko prikažejo le nekateri podatki, ki pa ob pomanjkanju metodologije ne morejo dati stvarne podatke o kadrih, ki jih združeno delo v občini potrebuje v letu 1979. Poleg tega še niso pripravljene podatki, ki jih zbira SIS za zaposlovanje na osnovi obrazcev LP.

Po zbranih podatkih se predvideva v organizacijah odhod delavcev zaradi:

— upokojitve	194 delavcev
— odhod v JLA	363 delavcev

Fluktuacija kadrov se predvideva od 2 % do 25 %. Največjo fluktuacijo kadrov predvidevajo v gradbeništvu.

Zaradi neenotno zbranih podatkov ter ob pomanjkanju metodologije so delovne organizacije zelo različno odgovorile na vprašanje o predvidevanjih odsotnosti z dela. Od 18 organizacij združenega dela, ki so odgovorile v odstotkih so predvidevanja, da bo v letu 1979 odsotnost z dela od 2 % do 24,5 %.

Iz številčnih podatkov se lahko ugotovi, da so v letu 1979 potrebe po kadrih, razvrščenih po kategorijah zahtevnosti opravil skupno 2.203 delavcev.

STANJE ZAPOSLENIH

	Potrebe v 1979. I.		
	%	%	delavcev
Enostavna opravila	10,0	7,7	169
Manj zahtevna opravila	19,2	20,1	443
Srednje zahtevna opravila	21,5	26,0	573
Zahtevna opravila	19,2	16,3	359
Bolj zahtevna opravila	14,6	14,6	322
Zelo zahtevna opravila	7,3	7,3	161
Visoko zahtevna opravila	7,3	7,3	161
Visoko zahtevna spec. opravila	07,7	0,7	15

Plan kadrov za leto 1979 je zgornja strukturna razmerja stanja zaposlenih zadržal, znižal je potrebe po delavcih za opravljanje enostavnih opravil in povečal potrebo po poklicih manj zahtevnih opravil, srednje zahtevnih opravil in zahtevnih opravil.

Na osnovi potreb po kadrih v letu 1979 delovne organizacije planirajo pridobiti nove kadre:

— prek lastnih štipendistov	330
— prek SIS za zaposlovanje	695
— s prerazporeditvijo iz drugih TOZD	66
— z vračanjem zaposlenih v tujini	6
— prek objave	1.106

IZVAJANJE DOLOČIL SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZAGOTOVITVI MINIMALNIH STANDARDOV PRI ZAPOSLOVANJU

O izvajanju določil samoupravnega sporazuma o zagotovitvi minimalnih standardov pri zaposlovanju je posredovalo odgovor le 89 organizacij da izvajajo določila ali pa da jih delno izvajajo; 4 organizacije so odgovorile, da ne izvajajo določil, ostale organizacije pa niso posredovale podatkov.

Največji problem je stanovanjsko vprašanje, ker delovne organizacije nimajo toliko finančnih sredstev za zagotovitev stanovanj, poleg tega pa je izvajanje tega določila še povezano z veliko fluktuacijo delavcev. V nekaterih organizacijah povečujejo število ležišč v samskih domovih, namesto stanovanj dodelijo kredite za gradnjo ali nakup stanovanja. Ena organizacija je odgovorila, da ne morejo zagotoviti novo zaposlenim stanovanj niti kreditov, zato preverjajo stanovanjske razmere preden se delavec zaposli, ali pa ne sprejmejo na delo delavcev, ki nimajo stanovanja.

V večini delovnih organizacij imajo urejeno vprašanje prehrane med delom, prevoz na delo, vprašanje rekreacije delavcev.

Nočno delo se ni izpostavilo v posredovanih odgovorih kot problem, razen v eni delovni organizaciji, kjer je veliko število zaposlenih žensk. V nekaterih organizacijah je nočno delo sezonsko (predelava sadja).

KADROVSKA EVIDENCA

Na urejanju in ažuriranju kadrovske evidence na obrazcih KE-1 in KE-2 je bil v letu 1978 narejen premik, posebno še po posvetovanju s kadrovskimi službami v občini, ki je imel namen obnoviti vsebino in navodila vodenja kadrovske evidence. V letu 1978 je bilo poslano v računalniško obdelavo Sekretariatu za kadrovska vprašanja v IS Skupščine SRS 1.963 obrazcev KE-1 (popis, sprememba, odjava), ki so jih posredovale delovne organizacije občine Ljubljana-Siška.

1. S sprejetjem novega družbenega dogovora o oblikovanju in izvajanju kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, katerega sprejem se predvideva v 1979. letu, bodo naloge komisije za spremljanje izvajanja tega dogovora zelo obsežne in zahtevne, ter so te naloge vključene v program dela za 1979. leto.

2. Program dela komisije je sestavljen tako, da bo zajel spremljanje podpisovanja družbenega dogovora, spremljanje vgrajevanja določil v samoupravne akte delovnih organizacij in spremljanje izvajanja teh določil.

Komisija