

informatator

Številka 36

Leto XX.

Titovo Velenje, 11. septembra 1986

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Informatika in organizacija

gorenje sestavljena organizacija
združenega dela

Skupni programi

V torek, 2. septembra 1986, je bil v Gorenju v Titovem Velenju sestanek izvršilnega odbora Splošnega združenja elektroindustrije Gospodarske zbornice Slovenije, na katerem so obravnavali Skupen program razvoja proizvodnje aparatov za gospodinjstvo.

O skupnem programu razvoja proizvodnje aparatov za gospodinjstvo smo lahko nekaj več prebrali že v zadnji številki časopisa Gorenja. Izdelala sta ga Poslovna skupnost jugoslovanske industrije aparatov za gospodinjstvo „YU DOM“, v kateri ima pomembno mesto tudi Gorenje in Splošno združenje kovinsko

predelovalne industrije pri Gospodarski zbornici Jugoslavije. Potem, ko so ta program julija predstavili na tiskovni konferenci v Beogradu, so ga obravnavali tudi člani izvršilnega odbora Splošnega združenja elektroindustrije naše Gospodarske zbornice. Kot nosilci projektnih nalog tega programa razvoja sodeluje pri njegovi uresničitvi več kot 60 tisoč delavcev. Torej se vanj vključujejo tudi številni proizvajalci sestavnih delov in reprodukcijskega materiala.

Udeleženci sestanka so si bili edini, da gre za spodbujanje enotnega nastopa na tujih trgih, kar pa seveda ne pomeni, da ne bo konkurence na domačem tržišču. Prav izvozu je

(Dalje na 2. strani)

Od Titovega Velenja do Beograda

Danes je na 1.300 km dolgo pot po Jugoslaviji krenilo 40 kolesarjev Gorenja Tiki iz Ljubljane, Gorenja Muta, Gorenja Fecro iz Slovenj Gradca, Gorenja Metalplast iz Ruš, Gorenja Elrad iz Gornje Radgone ter delovnih oorganizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Na cilj, v Beograd, bodo prikolesarili prihodnji četrtek, 18. septembra, okrog 14. ure.

Na svoji poti po Jugoslaviji bo Karavana bratstva in enotnosti Gorenje '86 obiskala kraje, pomembne iz časa narodno-osvobodilne borbe ter štiri mesta, ki nosijo Titovo ime – Titovo Velenje, Titova Korenica, Titov Drvar in Titovo

Užice. V krajih, kjer so tovarne, predstavništva, razstavno-prodajni centri in servisi Gorenja pa se bodo udeleženci Karavane srečali s tamkajšnjimi delavci. Prihod Karavane bratstva in enotnosti Gorenje '86 12. septembra v Bihač pa sovpada tudi z dnevom delovne organizacije Gorenje Bira. Praznik Gorenja Bira ter prihod udeležencev Karavane v Bihač bodo v središču mesta pred zgradbo Skupščine občine Bihač obeležili s priložnostno slovesnostjo.

Svojo pot po Jugoslaviji bodo kolesarji delovnih organizacij in skupnosti Gorenja iz Slovenije zaključili z obiskom Hiše cvetja v Beogradu, kjer bodo počastili spomin tovariša Tita.

Udarniški dan za boljši jutri!

Že lansko leto smo se ob sprejemu terminskega koledarja dogovorili, da bomo letos opravili tri udarniške delovnike ter tudi tako prispevali k razvojni sanaciji in krepitvi Gorenja.

V marcu smo en udarniški dan že opravili. Družbenopolitične organizacije pa so predlagale, da bi preostala dva dneva režijski in strokovni delavci udarniško delali v neposredni proizvodnji, za tekočimi trakovi. Seveda ne vsi na en dan, temveč po vnaprej sestavljenem razporedu. Po tem predlogu naj bi v soboto, 20. septembra, na svoji delovnih mestih v pisarnah delali le tisti delavci, ki so dela v proizvodnji opravičeni, zaradi zdravstvenih razlogov.

Takšno pobudo velja vsekakor podpreti, saj je naš cilj predvsem izpolnitev vseh proizvodnih, zlasti pa izvoznih obveznosti. V uresničitev tega cilja moramo vložiti vsa naša prizadevanja. Od tega je odvisen naš razvoj, od tega so nenazadnje odvisni tudi naši osebni dohodki.



Sreča v zelenju in cvetju – Na Muti je bila od 3. do 7. septembra odprta tradicionalna razstava zelenega programa sozda Gorenje. Več o tem na 6. strani.

Dobri rezultati obvezujejo

Skrb za kakovost ni le enkratna akcija, temveč dolgotrajna usmeritev in stalna naloga.

Na začetku leta so si v delovni organizaciji Gorenja Notranja oprema kot osnovni cilj programa kakovosti zadali nalogo, izboljšati kakovost izdelkov in storitev na tržišču ter obenem zmanjšati stroške zaradi neustrezne kakovosti. Kot je v svojem poročilu o izvajanju programa in ciljev kakovosti v Gorenju Notranja oprema napisal **Tomaž Strniša**, vodja Sektorja kakovosti v tej delovni organizaciji, skrbijo za kakovost tako z vidika varnosti, funkcionalnosti, zanesljivosti, trajnosti, servisiranja, ekonomičnosti pri uporabi kot tudi glede kakovosti poslovanja in kakovostnega vzdrževanja izdelkov v uporabi. Trudijo se tudi, da bi njihovi izdelki čim bolj ustrezali predpisom in standardom, optimalni kakovosti konstrukcije ter optimalni kakovosti izdelave.

V Gorenju Notranja oprema so izdelali tudi program aktivnosti za doseg ciljev kakovosti, od katerih so nekatere že zaključene, nekaj pa jih še izvajajo. Skupaj so v delovni organizaciji sprejeli 29 nalog. 10 so jih že uresničili, 15 akcij še poteka, le 4 pa še niso začeli izvajati. Seveda pa so

poleg načrtovanih opravljali še določene tekoče naloge, ki sicer niso bile v programu, pa so bile potrebne neposredno pri samem proizvodnem procesu.

V nadaljevanju svojega poročila je **Tomaž Strniša** poudaril, da so rezultati kakovosti v letošnjem prvem polletju v Gorenju Notranja oprema precej boljši kot v enakem obdobju lani, v obratih Embalažnica tozda Pohišstvo in Umetni marmor tozda Gradbeni elementi celo boljši kot so načrtovali. Odstotek izdelkov določenega kakovostnega razreda, izplen, je bil v prvem polletju v obratu Keramika tozda Gradbeni elementi za 0,8 odstotka boljši kot lani, v obratu Umetni marmor istega tozda pa kar za 1,8 odstotka boljši.

Seveda pa bi z rešitvijo nekaterih pomanjklivosti, predvsem pri niansiranju izdelkov iz umetnega marmorja, pri niansiranju keramičnih ploščic ter z izboljšanjem kakovosti vrat za kuhinje obstoječo kakovost lahko še precej izboljšali.

Že sedaj pa se v Gorenju Notranja oprema lahko pohvalijo z večjim prihrankom stroškov pri poslovanju na področju kakovosti kot so načrtovali za letošnje prvo polletje.

dr

Kakovostnejše vakuumiranje

Nova pridobitev obrata Zamrzovalnih skrinj v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika. Podaljšanje linije za vakuumiranje hladilnega sistema zamrzovalnih skrinj.

V splošni tehniki, kamor spada tudi zamrzovalno-hladilna tehnika, je potrebno za normalno delovanje hladilnih sistemov doseči srednji vakuum. Črpalke v proizvodnji zamrzovalnih skrinj s svojo črpalno hitrostjo niso mogle v času, ki je bil na voljo, odstraniti vseh nečistoč in plinov

iz hladilnega sistema. Da bi dosegli optimalni črpalni čas, je bilo treba čas vakuumiranja iz 3 minut podaljšati na 7 minut. To smo dosegli s podaljšano linijo vakuumiranja, ki jo je na podlagi tehnoloških zahtev sektorja tehnologije izdelal **Danilo Praznik**, in z večjim številom črpalk.

S to pridobitvijo bomo izboljšali kakovost izdelkov, podani pa so tudi pogoji za pridobivanje ostalih kvalitetnih znakov na tujem trgu, ki jih za posamezne tipe zamrzovalnih skrinj doslej še nismo imeli.

Stane Šmajš

Požama vamost

Požar v polnilnici akumulatorjev

V ponedeljek, 1. septembra 1986, ob 17.20, je gasilsko enoto Gorenje izmenovodja službe varovanja Jože Jelen obvestil, da je nastal požar v polnilnici akumulatorjev tozda Galvana.

Ob prihodu na kraj požara smo ugotovili, da je zagorel polnilnik za polnjenje akumulatorjev. Požar je gasil delavec tozda Galvana **Jure Lovrakovič** in pri tem uporabil gasilni aparat S-9 kg. Domnevni vzrok požara je kratek stik na transformatorju polnilnika. Ob požaru je bil uni-

čen polnilnik akumulatorjev, škoda pa znaša 200 tisoč dinarjev.

V tozdu Galvana je imenovana komisija, ki bo natančno ocenila višino škode, služba požarne varnosti pa bo predpisala potrebne ukrepe, da do podobnih primerov ne bi več prihajalo.

Na koncu naj še pohvalimo prisebnost in iznajdljivost delavca Jureta Lovrakoviča, ki je s hitrim in uspešnim pristopom h gašenju preprečil širjenje požara in s tem večjo materialno škodo.

Martin Pečečnik

Obvestilo

Za vse otroke delavcev Gorenja v Titovem Velenju, ki bodo v šolskem letu 1986/87 dopolnili oziroma so že stari 15 let, morajo starši pravočasno predložiti potrdila o nadaljnjem šolanju.

Potrdila prinesite v Kadroviski sektor delovne skupnosti Splošni posli, pisarna št. 4, za učence v srednjem usmerjenem izobraževanju najkasneje do **15. septembra 1986**, za študente višjih in visokih šol pa najkasneje do **15. oktobra 1986**.

Potrdila potrebujemo zaradi uveljavljanja pravic iz zdravstvenega zavarovanja, pri ugotavljanju pravic do družbene pomoči otrokom delavcev Gorenja (otroški dodatek) ter za izplačilo regresa.

Če zahtevanih potrdil ne boste prinesli pravočasno, bo pravica do zdravstvenega zavarovanja oziroma pravica do izplačevanja družbene pomoči otrokom ukinjena. Prav tako pa zanje ne boste dobili izplačanega regresa za letni oddih.

Oddelek kadrovskih zadev



(Nadaljevanje s 1. strani)

namreč v tem Programu dan največji poudarek. Da pa bi uspeli doseči predviden izvoz, letno naj bi ga ustvarili za poprečno 152,6 milijonov dinarjev, moramo izboljšati tehnologijo in kakovost. To pa je, če odmislimo devizne učinke, v prid vsem nam.

Dopisujte — Sodelujte!
Naš telefon:
133 (II. ATC)

Stanovanjsko vprašanje je eno najobčutljivejših vprašanj, zato mu velja tudi pri nas še posebna pozornost. Letos sprejeti novi samoupravni akti, dodeljena nova stanovanja in posojila.

Celotno stanovanjsko problematiko, ki je tudi v Gorenjih delovnih organizacijah in skupnostih v Titovem Velenju, precej pereča, spremlja oddelek za stanovanjsko gospodarstvo. Naš oddelek je skupaj s strokovnimi in vodstvenimi delavci po posameznih temeljnih organizacijah in skupnostih torej odgovoren za izvajanje začrtane in samoupravno sprejete stanovanjske politike, ki je skladna s skupnimi cilji Gorenja. Delo je tako pri nas potekalo po planu za prvo polletje in kot to terjajo od nas Samoupravni sporazum o združevanju in porabi sredstev za reševanje stanovanjskih potreb delavcev. Ta in ostale akte, ki urejajo reševanje stanovanjskih vprašanj, smo sprejeli na referendumu, 2. junija letos. V njihovo pripravo ter sprejem smo skupno s predstavniki samoupravnih organov in z vodstvenimi delavci vložili veliko truda in dela.

NOVA STANOVANJA

Seveda pa ob vsem tem nismo zanemarili ostalega dela. Tako smo s sanacijo in nadzidavo objekta na Celjski 11 pridobili deset novih stanovanj, ki so bila vseljena februarja.

V nova stanovanja soseske Šalek III. se je junija vselilo 22 naših delavcev z družinami. V tej soseski pa potekajo tudi dela za izgradnjo novih 27 stanovanj, ki naj bi bila vseljiva v prvi polovici prihodnjega leta.

Z Vegradam smo že pred dopusti sklenili pogodbo o nakupu 52 stanovanj, ki bo vseljiva v dveh etapah, in sicer 1986. in 1987. leta. Načrtujemo pa tudi sanacijo in nadzidavo stanovanjskega objekta na Jenkovi 15–17, da bi tako pridobili 24 manjših, predvsem kadrovskih stanovanj. Sredstva zanje bomo zbrali z dodatnim združevanjem, o čemer so naši samoupravni organi že odločali.

Po večletnih prizadevanjih nam je ob podpori vseh družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v delovni organizaciji uspelo rešiti tudi nekaj primerov nasilnih vselitve. Z izselitvijo nezakonito vseljenih delavcev smo pridobili 13 stanovanj, ki smo jih seveda takoj dodelili delavcem z veljavne prednostne lestvice oziroma vrnili v sklad kadrovskih stanovanj.

Težav pri reševanju teh nasilnih vselitve seveda ni bilo malo, nekateri s tem povezani problemi pa na rešitev še čakajo. To pa bo od vseh, ki pri njihovem rezreševanju sodelujemo, terjalo predvsem odločnost in doslednost. Le na ta način bomo lahko v prihodnje preprečili nasilne vselitve.

STANOVANJSKA POSOJILA

Razpis za individualna stanovanjska posojila smo izvedli junija in nanj se je tudi tokrat prijavilo veliko naših delavcev, kar 532. Pri tem seveda niso upoštevani delavci terenskega dela Gorenja Commerce in Gorenje Servis, za katere je bil izveden posebni razpis.

V skladu s samoupravnimi akti in na podlagi sprejetih sklepov o deficitarnosti kadrov pa se je 24 naših delavcev uvrstilo na lestvico za dodelitev kadrovskih posojil.

Pri vseh prijavljenih za stanovanjska posojila smo glede na razpisne pogoje in zahteve v prijavi do 11. julija opravili tudi ogled. Z nami so bili predstavniki posameznih temeljnih organizacij, ki so sodelovali tudi pri točkovanju in pri pripravi predlogov in gradiv za samoupravne organe. Prednostne liste so bile tako sprejete že do 30. julija, ko smo jih v našem glasilu tudi objavili.

Vsi ti postopki so bili torej opravljeni v zelo kratkem času. Delati je bilo treba tudi na praznične dni. Pri točkovanju je sodelovalo tudi 13 delavcev iz tozdov in delovnih skupnostih. Prav zato je prišlo tudi do nekaterih napak, ki smo jih skušali že sproti odpraviti.

V sredo 3. septembra, je potekel že tudi pritožbeni rok. Delavci so se lahko do tega

dne pritožili oziroma vložili zahtevek za varstvo pravic, če so menili, da so bili kakorkoli oškodovani. Trenutno razrešujemo približno 140 pritožb, ki so se nanašale na točkovanje in razpisne pogoje. Ocenjujemo, da bo ugodno rešenih kakšnih 20 pritožb, medtem ko bodo za ostale rezultati znani po ogledih. Precej delavcev je namreč v svoji pritožbi navajalo ogroženost zdravja, zaradi stanovanjskih razmer. To pa bodo morale komisije še preveriti. Vsekakor bodo vse pritožbe rešene že do konca tega meseca.

Prav tako bodo še pred koncem septembra tisti delavci, ki so sprejeli sklepe o dodelitvi posojil, dobili tudi obvestilo Ljubljanske banke Temeljne banke Velenje, po katerem bodo lahko začeli s koriščenjem posojil.

Prav je, da opozorimo tudi na to, da bomo na pobudo družbenopolitičnih organizacij preverjali racionalnost trošenja dodeljenih posojil in namembnost koriščenja teh sredstev.

V tem času smo izvedli tudi razpis za dodelitev posojil in stanovanj za terenski del Gorenja Servis in Commerce. Nanj se je prijavilo 210 delavcev in njihovo upravičenost do dodelitve posojila oziroma stanovanja že ugotavljamo z ogledi. Tako naj bi bile do konca oktobra pripravljene tudi te prednostne liste, da bi lahko posojila začeli koristiti že v novembru. Seveda bo za vse objavljena še dokončna

prednostna lestvica prosilcev za posojila, kjer bo navedena tudi višina prejetega posojila. Ostanek sredstev bomo, v skladu z našimi akti, delili kasneje po veljavni prednostni lestvici. Za preostala sredstva iz naslova kadrovskih posojil pa bomo izvedli ponoven razpis, a kmalu bomo izvedli tudi razpis za dodelitev, zamenjavo in sofinanciranje stanovanj, da bi do konca leta imeli že pravnomočne prednostne lestvice, po katerih bi prihodnje leto lahko razdeljevali stanovanja.

Obdelati pa moramo tudi še prijave za namensko varčevanje in skleniti pogodbo za delo pri sanacijah objekta na Jenkovi 15–17.

V oddelku za stanovanjsko gospodarstvo nas torej čaka še veliko dela, zato skušamo vse sprejete naloge opraviti čim hitreje in čim boljše, seveda v okviru razpoložljivih sredstev in samoupravno dogovorjenih pravil.



Močno razvejani mreži Kompasovih enot po Jugoslaviji se je pred kratkim pridružila še 159. poslovalnica, ki jo je Kompas odprl v prostorih Gorenja v Titovem Velenju. Poslovna enota Kompassa je odprta vsak delovni dan od 7. do 15. ure v prostorih poslovne zgradbe sozda Gorenja. V poslovalnici je mogoče naročiti vse vrste turističnih in agencijskih storitev, posebej še za poslovne ljudi.

Mladi orodjarji so se izkazali



Osnovna organizacija ZSMS tozda Tehnološka oprema je pripravila prostovoljno delovno akcijo. Šestnajst mladih orodjarjev je minuli petek popoldne prišlo za metle in drugo orodje. Počistili so nove prostore v bivšem obratu Plastike.

Izobraževanje

| Naslov | Kraj | Kdaj | Rok prijave | Komu je namenjeno |
|---|------------------------------|----------------------------|--------------|---|
| 12. Mednarodni seminar ISEMEC 86 | Ljubljana | 6.—7. 10. 1986 | — | strokovnjakom s področja merilno —procesne tehnike |
| XX. jugoslovanski naučno—stručni simpozij o primjeni maziva JUGOMA 86 | Portorož | 29.—31. 10. 1986 | 15. 10. 1986 | — |
| Jugoslovansko posvetovanje Zaščita visokih zgradb pred požarom | Zadar | 21.—23. 10. 1986 | — | — |
| C — 1 Politika trženja, marketing, tržna raziskava | Ljubljana | 29.—30. 9. 1986 | — | vodilnim, vodstvenim delavcem na področju trženja |
| C — 7 Krožki za izboljšanje proizvodnje | Ljubljana | 25. 9. 1986 | — | pospeševalcem in organizatorjem v OZD |
| B — 3 Mentorstvo pripravnikom | Ljubljana | 22. 9. 1986 | — | delavcem, ki so izbrani za mentorje pripravnikom, strokovnim delavcem v kadrovskih in splošnih službah DO, programerjem izobraževanja in članom izpitnih komisij za pripravnike |
| Računalniško načrtovanje (CAD) | Ljubljana | 22.—23. 9. 1986 | — | projektantom, konstruktorjem, vodjem računalniških centrov idr. |
| Visokonapetostna preizkusna in merilna tehnika | Ljubljana | 2.—30. 9. 1986 | — | inženirjem in tehnikom ter drugim, ki delajo na področju visokonapetostne tehnike |
| Tečaj za skladiščnike | Delavska uni verza | september | do zasedbe | skladiščnikom in komisionarjem |
| Tečaj za upravljalce dvigal | — | september | 12. 9. 1986 | upravljalcem dvigal |
| Tečaj za voznike viličarjev | ZŠAM T. Velenje | september | 15. 9. 1986 | voznikom viličarjev |
| Tečaji varstva pri delu | sejna soba nad restavracijo | 11. 16. 18. 23. 9. 1986 | — | delavcem tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika |
| Uvajalni seminarji | učilnica Servisa | 15., 16. 9. 1986 | — | novosprejetim delavcem |
| Seminar Računalniški A | sejna soba DS Splošni postli | 15., 18., 22., 25. 9. 1986 | — | pripravnikom |
| Tečaj Obdelava besedil s pomočjo računalnika Dialog (WS) | — | september | — | delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu Dialog |
| Tečaj Obdelava tabel s pomočjo računalnika Dialog (MP) | — | september | — | delavcem, ki uporabljajo pri svojem delu Dialog |
| Tečaj za kontrolorje | Delavska univerza | 29. 9. 1986 | — | kontrolorji v proizvodnji |
| Tečaj za avtokontrolorje | — | 22. 9. 1986 | — | avtokontrolorji v gospodinjstkih aparatih |
| Preizkus znanja za VN in NN | sejna soba nad restavracijo | 24. 9. 1986 | — | delavci v vzdrževanju |
| Tečaj bele tehnike za serviserje | učilnica Servisa | 15. 9. 1986 | — | serviserjem gospodinjstkih aparatov |
| Seminar za poslovodne, kadrovske in finančne delavce | Brdo pri Kranju | 15. 9. 1986 | — | — |

Korak naprej

V Izobraževalnem centru Gorenja si skupaj z nekaterimi domačimi strokovnjaki že nekaj časa prizadevajo, da bi nas naučili ne le računalniškega A, temveč postopoma seveda, tudi drugih črk računalniške abecede.

Potem, ko je veliko naših sodelavcev, ki se pri svojem delu na kakršenkoli način srečujejo z računalnikom, la- ni poslušalo predavanja strokovnjakov Instituta Jožef Stefan o računalniškem A, je bila letos že vrsta tečajev o uporabi mikroročunalnika. V štiri različne tečaje je bilo samo do konca prvega polletja vključenih blizu dvesto delavcev, ki pri svojem delu uporabljajo mikroročunalnik. Nekateri izmed teh tečajev tečejo tudi sedaj, o čemer vas obveščamo tudi preko naše posebne rubrike. Tako se bo ta teden začel **Tečaj Obdelava tabel Multiplan**, ki ga vodi **Marjan Penšek** in v katerem se bodo udeleženci seznanili s programom za računalniško obdelavo tabel. Program Multiplan uporabljamo tam, kjer imamo opravka z različnimi analizami, ki terjajo veliko preračunavanja in za znans- tveno računalniško obdelavo tabel, pa naj te tabele vsebujejo besede, števila ali formule. Navodila za ta program pa je poleg Marjana Penška pri- pravil tudi **Jože Steblovník**.

Drug takšen tačaj, namenjen vsem, ki uporabljajo mikro- računalnik, je tačaj **Obdelava besedil z osebnim računalni- kom Wordstar**. Ti tečaji so se že začeli, vodijo pa jih **Srečko Šuštaršič**, **Jakob Koželjnik**, **Boris Krofl**, **Peter Rebernik**, kmalu pa se jim bo pridružila **Darinka Podpečan**. Srečko Šuštaršič, Boris Krofl in Darinka Podpečan so zanj pripravili tudi priročnik. Gre za spoznavanje možnosti, ki nam jih uporaba Wordstara na mikro- računalniku lahko ponudi. Poleg tega, da vam lahko na- domesti pisalni stroj, nudi tudi širok spekter uporabnih možnosti za pisanje kakršnih- koli pisem in dokumentov. (Nadaljevanje na 5. strani)

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Izobraževanje

(nadaljevanje s 4. strani)

Wordstar je namreč svetovno znani Word-processor, ki je uporaben na vsakem ustreznem računalniškem sistemu s tastaturo, zaslonsko enoto in disketnimi ali diskovnimi pogoni. Seveda namen tega seminarja ni učenje računalništva, temveč uporabe računalnika.

Tečaj **Obdelava podatkovnih baz D Base** pa je pripravil **Branko Čuvan** in naj bi nam omogočil hiter pristop do podatkov, enostaven vnos, obdelavo in urejen izpis celote ali posameznega dela. V prvem začetnem seminarju bo predstavljen interaktiven način obdelave podatkov, medtem, ko naj bi se s programskim načinom obdelave podatkov seznanili v nadaljevalnem tečaju.

Ob teh treh tečajih pa ne smemo pozabiti tudi na tečaj **Osnove programskega jezika Turbo Pascal**, ki je bil dvakrat aprila in ga je vodil **Andrej Obu** ter tečaje za referente projektov montaž v Gorenju Servis, ki so spoznavali osnove računalništva ter programske pakete.

Organizacija in izvedba vseh teh tečajev pa bo v prihodnje lahko še boljše. Izobraževalnemu centru so namreč v Gorenju Procesna oprema posodili štiri osebne računalnike Dialog, ki so jih namestili

v sejni sobi delovne skupnosti Splošni posli. Tako lahko vsaj nekateri tečaji, kljub prostorski stiski našega Izobraževalnega centra, tečejo nemoteno. To pa je gotovo, poleg dobro pripravljenih predavanj, porok, da bodo tudi uspešni. V tečaje pa se že vključujejo tudi delavci Gorenjevih delovnih organizacij iz drugih krajev.

V Izobraževalnem centru bodo skupaj z avtorji predavanj in gradiv za posamezne tečaje skušali čimprej pripraviti tudi manjše brošure, ki nam bodo lahko koristno služile tudi potem, ko bomo tečaje že zaključili.

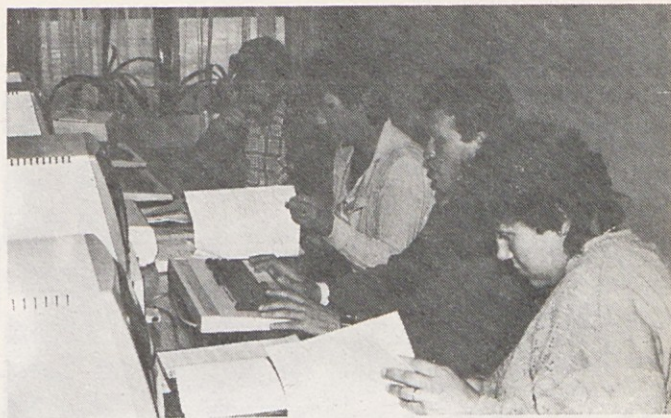
V tečaj Izobraževalnega centra se že vključujejo tudi delavci delovnih organizacij Gorenja iz drugih krajev.

Popravek

Nov samoupravni sporazum o štipendiranju in višje štipendije

V 35. številki Informatorja smo objavili tudi sestavek o novem samoupravnem sporazumu o štipendiranju in višjih štipendijah.

Pravilna vrednost točke je 37,83 (in ne 37,32 kot je bilo napisano), medtem ko je višina štipendij v lestvici izračunana pravilno.



Na seminarju tudi sodelavke iz Gorenja Tiki Ljubljana

Prejeli smo...

Pred časom so v Gorenju Gospodinjski aparati prejeli verjetno zadnji teleks Olega Vrtačnika iz Gorenja Skandinavien.

„Po osmih viharnih letih je prišel čas, da zapustim Gorenje in Gorenje Skandinavien in se odpravim v pokoj. 29. avgusta je moj zadnji delovni dan“, piše v tem teleksu, ki ga je Oleg Vrtačnik naslovil na predsednika poslovnega odbora Gorenje Gospodinjski aparati Petra Petroviča. „Rezultatov, ki jih je Gorenje Skandinavien doseglo v teh osmih letih, se ne sramujem. Doseženi pa so bili predvsem zato, ker ima Gorenje odličen tehnični kader.

Kar si verjetno oba želiva je, da bi proizvodnja dobila več vpogleda v dogajanja na posameznih tržiščih in tudi več vpliva na ta dogajanja. Ob

tej priliki bi se rad vam, tovariš predsednik, in vsem vašim sodelavcem, zahvalil za izvrstno sodelovanje, ki sem ga imel z vašo delovno organizacijo. Verjemite mi, da bom tudi kot upokojenec spremljal razvoj Gorenja in se veselil vsakega uspeha.

Vam in vašim sodelavcem želim vse dobro“, piše Oleg Vrtačnik na koncu tega teleksa.

„Vse sugestije, ki nam jih je dajal tovariš Oleg, so bile konstruktivne in dobronamerne“, je ob tem pripisal Peter Petrovič. „Trudili smo se, da bi bili boljši. Zato nam je prijetno, ko smo prebrali njegovo, verjetno zadnje, sporočilo v Gorenje. Za sodelovanje se mu zahvaljujemo in mu želimo veliko aktivnih in lepih časov v pokoju“.

Naši upokojenci

Avgusta se je v delovnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju upokojilo sedem delavcev in delavk. V Gorenju Gospodinjski aparati sta se v tozdu Štedilniki invalidsko upokojila Katarina Špegel, v Gorenju je bila zaposlena od junija 1971, in Vinko Klinar, ki se je v Gorenju zaposlil aprila 1953. V tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika sta se starostno upokojili Marija Brinovšek, v Gorenju se je zaposlila maja 1972, in Anica

Kukovič, ki se je v Gorenju zaposlila januarja 1970. Prav tako starostno se je po devetih letih dela v Gorenju upokojila Slavica Toporiš, delala pa je v tozdu Pralno-pomivalna tehnika. Po štirinajstih letih dela v Gorenju se je starostno v delovni skupnosti Splošni posli upokojil Anton Krajnc, v isti delovni skupnosti pa se je invalidsko upokojila Franciška Žagar, ki se je v Gorenju zaposlila junija 1969.

dr

Gorenje bodo zastopali: Moški A: Anton Zajc, Zdravko Pačnik, Vinko Založnik, Mirko Plevnik, Iztok Krenker, Milan Mlakar, moški B: Jože Klemenc, Branko Zajc, Franc Kos, Jože Goropešek, Bojan Rojs, Janez Štorman, Javor-

nik, Iztok Vivod, veterani Leon Čizmek, Edo Večernik, Branko Blagotinšek, Anton Hojnik, Rudi Kronovšek, Hinko Jerčič, Jože Zajc, Miro Pruš, Emil Sternad in Boris Magdič, ženske: Heda

Plevnik, Dragica Lenart, Martina Založnik, Joža Jeseničnik, Darinka, Skaza, Brigita Hrstnik, Cveta Jamnikar, Vikica Smonkar in Darja Strašek.

hj

Športna rekreacija

Tudi odbojkarji imajo svoj maraton



V odbojgarskem srečanju se bodo delavci Gorenja v Titovem Velenju pomerili z velenjskimi rudarji. Srečanje se bo pričelo v soboto ob 17. uri, po 25 urah pa bodo končali ta svojevrstni maraton.

Srečanje bo na igrišču ob bazenu v Titovem Velenju, v primeru dežja pa v Rdeči dvorani.



Sprevod cvetja si je na Muti ogledalo nekaj tisoč obiskovalcev

„Sreča v zelenju in cvetju“

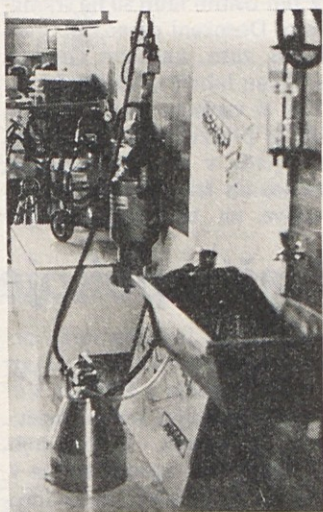
Od 3. do 7. septembra 1986 je bila na Muti odprta razstava „Sreča v zelenju in cvetju“. Kot po tradiciji, je tudi tokrat, že devetih v desetih letih, delovna organizacija Gorenje Muta razstavila svoj zeleni program, ki predstavlja enega izmed integralnih strateških sistemov sozda Gorenje Gorenje Muta in Gorenje Fecro namreč uresničuje ta sistem s svojima programskima celotama kmetijsko in živilsko tehniko.

Na letošnji razstavi, ki jo je obiskalo veliko število poslovnih partnerjev iz vse Jugoslavije in tujine, je Gorenje Muta predstavilo svojo novo generacijo male kmetijske mehanizacije, seveda pa tudi pestro paleto kmetijskega orodja, ki ima na Muti več kot štiristoletno tradicijo. Razstava Sreča v zelenju in cvetju je obenem tudi neke vrste turistična prireditev, ki je v nedeljo dosegla svoj vrhunec s sprevidom cvetja. Kar nekaj tisoč obiskovalcev od blizu in daleč si je z zanimanjem ogledalo parado, v kateri so sodelovali predstavniki štirih temeljnih organizacij Gorenje Muta s svojimi izdelki. V sprevidu pa so sodelovali še številni drugi. Dolg sprevid, v katerem ni manjkalo najmlajših, pa članov različnih krajevnih in občinskih organizacij, ki so prikazali svojo dejavnost, so spremljale kar štiri godbe na pihala, ena tudi iz sosednje Avstrije.

Krajevna skupnost Muta, Gorenje Muta in druge organizacije iz Mute in sosednjih krajev radeljske občine so

pripravile tudi pester kulturni, športni in zabavni program.

Za poslovni del razstave je nedvomno največjega pomena nov proizvodni program, ki so ga razvili v Gorenju Muta. Predvsem so poudarjali ob dokaj pestri ponudbi orodja in male kmetijske mehanizacije novo generacijo enosnih traktorjev s priključki za košnjo, frezanje, oranje, transport in spravilo krme. Nov traktor Kosor je delo domačih strokovnjakov, ob njem pa je novost tudi nov obračalnik, ki ga bodo odslej izdelovali v celoti doma.



V tozidih delovne organizacije Gorenje Muta so dosegli pri razvoju še več uspehov. Livarna sive litine dobiva vse več naročil za najzahtevnejše ulitke, kovinska čistilna sredstva pa so dosegla evropsko raven kakovosti.

Med najpomembnejše dogodke na Muti pa sodi začetek nove naložbe za proizvodnjo menjalnikov in razširitev proizvodnje kmetijske mehanizacije.

Osební dohodki

IZPLAČILO ZA MESEC AVGUST

Osební dohodki za mesec avgust bodo v poprečju nekaj višji kot tisti za mesec julij. Nekoliko višji osební dohodki so zaradi rezultatov dela in seveda večjega števila ur. Tisti, ki smo delali v skladu s terminskim koledarjem, bomo imeli za mesec avgust obračunan osební dohodek za 12 dni dopusta in 12 delovnih dni.

Kot vemo, se nadomestilo osebnega dohodka za čas dopusta obračunava po porečju osebnih dohodkov delavca za zadnje tri mesece pred dopustom. Zaradi gibanja osebnih dohodkov maja, junija in ju-

lija bo nadomestilo osebnega dohodka za čas dopusta pri večini delavcev le nekaj nižje od osebnega dohodka za redno delo. Ob tem pa velja ponovno opozoriti na obračun osebnih dohodkov na podlagi minulega dela.

Osební dohodek na podlagi gospodarjenja z rezultati minulega dela (OD MD) se obračunava za redno delo. Za čas dopusta pa je OD MD zajet že v poprečju delavčevih osebnih dohodkov za zadnje mesece. Četudi je tako obračunan OD MD prikazan na kuverti le za redno delo, je osební dohodek na podlagi minulega dela dejansko obračunan tudi za čas dopusta.

Povečano nadomestilo osebnih dohodkov

Na podlagi gibanja osebnih dohodkov v prvi polovici letošnjega leta smo se v Gorenju odločili povečati nadomestila osebnih dohodkov vsem delavcem invalidom II. in III. kategorije invalidnosti ter delavcem s spremenjeno delovno zmožnostjo. Iz podatkov, ki smo jih dobili iz

finančnih služb posameznih delovnih organizacij, ugotavljamo, da so se osební dohodki v prvi polovici leta povečali za 50 %. Da ne bi prihajalo do preplačil, kar bi imelo za posledico vračanje preveč izplačanega nadomestila po zaključnem računu, bomo vsem invalidom povečali nadomestilo v višini 50 % od 1. 7. 1986 dalje.

Šport in rekreacija



ATLETIKA

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost razpisujejo prvenstvo Gorenja v atletiki za leto 1986. Tekmovanje bo organizirano v treh starostnih kategorijah za moške in ženske v ekipni konkurenci ter za posameznike.

Moški bodo tekmovali v torek, 16. septembra, ob 16 uri, ženske pa v četrtek, 18. septembra, ob isti uri. Za oboje bo organiziran tek na 100 m, skok v daljino, suvanje krogle in štafeta 4 x 100 m, moški bodo tekmovali tudi v teku na 1.000 m, ženske pa v teku na 600 m.

Nagrajeni bodo najboljši trije v posameznih disciplinah ter najboljše ekipe v konkurencah.

KOŠARKA ZA POKAL ZELENEGA PROGRAMA

V okviru prireditev ob razstavi „Sreča v zelenju in cvetju“ je bil na Muti 7. septembra privlačen turnir v košarki.

Košarkarski klub Gorenje Muta je povabil košarkarsko selekcijo Koroške in igralce delovnih organizacij Gorenja iz Titovega Velenja. Le-ti se s slabšo postavo niso mogli uspešno kosati z mladimi iz Mute, ki so osvojili pokal zelenega programa.

