

informato

Številka 3

Leto XX.

Titovo Velenje, 24. januarja 1986

gorenje sestavljena organizacija
združenega dela

Prizadevanja za sanacijo

V torek, 21. januarja, 1986, je bila v Gorenju v Titovem Velenju konstitutivna seja koordinacijskega odbora sindikata Gorenje SOZD. Pregled dela in sprejem programskih usmeritev. Delo odbora bo tudi prihodnji dve leti vodila Marjana Koren!

“Zaostreni pogoji gospodarjenja in položaj, v katerem je bilo Gorenje, so še posebej narokovali preizkušanje delovanja sindikata med delavci in političnega angažiranja za razreševanje zapletenih razmer v Gorenju. Zato je bilo naše delo predvsem usmerjeno na preverjanje naše sposobnosti za uresničevanje sprejetih stališč in opredelitev za nadaljnji razvoj političnega sistema samoupravljanja in položaja delavcev v njem,” je med drugim dejala Marjana Koren, predsednica koordinacijskega odbora Gorenje SOZD, ko je govorila o pre-

teklih dveh, resnično razgibanih letih delovanja sindikata v Gorenju.

V tem času so svojo pozornost namenili predvsem izpolnjevanju temeljnih ciljev sanacijskega programa in krepitvi samoupravnega položaja delavcev. Tudi na torkovi seji so se delegati koordinacijskega odbora seznanili z oceno poslovanja ter predvidevanji za prihodnje. Tako naj bi preteklo poslovno leto zaključili z izgubo v tozdu Iverna Gorenja Glin ter Gorenju Petar Drapšin, bremena preteklosti pa kazijo rezultate Gorenja Elektronika Široka Potrošnja. V Gorenju Glin, kjer gre vzroke iskati tudi v cenovnih neskladjih, bodo izgubo pokrili znotraj delovne organizacije, v Gorenju Petar Drapšin bodo skušali položaj rešiti s kadrovskimi spremembami, medtem ko je izguba Gorenja Elektronika Široka potrošnja skrb ne le Gorenja, temveč tudi mnogih drugih, ki so verificirali sanacijski program Gorenja. O tem je spregovoril tudi Ivan Kramer,

predsednik Republiškega odbora sindikata delavcev elektro in kovinske industrije, ki je pohvalil prizadevanja vseh delavcev Gorenja, da z lastnimi napori in odrekanijsko skušajo sanirati Gorenje.

Stabilizacija gospodarstva in izpolnjevanje dolgoročnega programa sanacije Gorenja

kot poti k boljšemu življenju in pogojev ne le delavcev Gorenja, temveč celotne družbe, pa ostaja tudi vnaprej temeljna usmeritev sindikata v Gorenju SOZD. Te usmeritve so sprejeli tudi delegati koordinacijskega odbora Gorenje SOZD, ki so se odločili, da bo delo odbora še naprej vodila Marjana Koren.

Pred razpravami

Že v začetku prihodnjega meseca naj bi pričeli z obravnavami poročil o poslovanju in gospodarjenju v preteklem letu ter se nato na podlagi rezultatov svojega dela odločili o dokončni delitvi ustvarjenega dohodka!

Da bi bila poročila, ki so osnova našega odločanja o zaključnem računu temeljne organizacije resnično dobra, moramo v njih oceniti kakovost pridobivanja ter razporejanja in delitve dohodka, gospodarjenja z denarjem in opredeliti cilje. Poleg teh po-

slovnih rezultatov pa je prav in potrebno, da ocenimo naše delo na drugih področjih, na primer na samoupravnem, inovativnem, kadrovskem. Ne gre tudi pozabiti na uveljavljanje delitve po delu in rezultatih dela, na materialno in socialno varnost delavcev. Člani delavskih svetov pa bodo ob ugotovitvi zaključnih računov pregledali tudi uspešnost in učinkovitost dela poslovnih in drugih delavcev s posebnimi pooblastili. Na zborih delavcev pa moramo poleg sklepov o poročilih gospodarjenja in poslovanja za minulo poslovno leto sprejeti tudi ukrepe za naše učinkovitejšo gospodarjenje v letošnjem letu.



Seje koordinacijskega odbora sindikata sozda Gorenje sta se udeležila tudi predsednika zveznega in republiškega odbora sindikata kovinarjev Ismet Suljo in Ivan Kramer.



Doroteja Jakop je prevzela zasluženo priznanje ženski ekipi ZHT, ki je osvojila prvo mesto v tekmovanju za pokal Gorenja. Vazo je izročil podpredsednik sozda Gorenje Drago Bahun, čestital pa tudi vodja oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost Miro Pruš.

List za obveščanje delavcev
gorenje
Gospodinjiski aparati
Notranja oprema
Procesna oprema
Elektronika Široka potrošnja
Commerce
Servis
Raziskave in razvoj
Interna banka
DSSS Gorenje SOZD
DS Splošni posli
DS Informatika in organizacija

Zbliževanje osnovnih organizacij sindikata

Na konstitutivni seji konference osnovnih organizacij sindikata so se v petek, 17. januarja, zbrali tudi predstavniki 45 osnovnih organizacij sindikata Gorenje Servis. Seje se je udeležil tudi Roman Jurič, predstavnik velenjskega občinskega sindikalnega sveta.

Po poročilu dosedanjega predsednika konference Rajka Novaka se je v razpravo najprej vključil pomočnik direktorja delovne organizacije Igor Simončič, ki je med drugim orisal razvoj Gorenja Servis od leta 1975 do danes. Spregovoril je tudi o vzrokih za slabšanje položaja sozda Gorenje v preteklih letih in prizadevanjih za izboljšanje ter nadaljnji razvoj delovnih organizacij Gorenja. Tako kot v vseh delovnih okoljih tudi v tej delovni organizaciji vidijo možnosti izboljšanja položaja in nadaljnje razvoja v zviševanju nivoja znanja vseh zaposlenih, zaposlovanju strokovnjakov, poleg tega pa si morajo prizadevati zniževati čas med naročilom in dobavo potrebnih rezervnih delov v katerikoli servisni izpostavi v Jugoslaviji. Tako naj bi ta čas postopoma, predvsem pa po rekonstrukciji centralnega skladišča rezervnih delov v Titovem Velenju do leta 1988, ta čas znižali na 24 ur. Še naprej bodo morali povečevati produktivnost ter v skladu s potrebami tržišča nadaljevati z obnavljanjem rezervnih delov, predvsem ekranov za barvne televizorje ter programatorjev.

V nadaljevanju je Rajko Novak podal tudi finančno poročilo konference sindikata Gorenja Servis. V razpravi o prihodnjih nalogah osnovnih organizacij sindikata in konference pa je sodeloval tudi Roman Jurič. Kot je poudaril, si bodo morali v tej delovni organizaciji, saj so drugačni pogoji dela, bolj prizadevati za zblíževanje osnovnih organizacij ter razširiti delo konference, ki je bila doslej premalo aktivna. Prav tako pa naj bi tudi pospeševali inventivno dejavnost, ki so ji v primerjavi z ostalimi delovnimi organizacijami Gorenja, predvsem tistimi iz Titovega Velenja, doslej namenjali premalo poudarka. Zaradi razdrobljenosti enot in pa terenskega dela bi morali večji poudarek nameniti tudi sindikalnim skupinam v okviru osnovnih organizacij, saj se manjše skupine ljudi lažje sestanejo in tudi dogovorijo.

Po sprejemu plana dela konference osnovnih organizacij zveze sindikata za letos in razrešnici dosedanjemu predsedniku in izvršnemu odboru konference so za novega predsednika izvršnega odbora konference izvolili Igorja Pungartnika iz servisne enote v Titovem Velenju, za namestnika pa Marjana Vizoviška, prav tako iz Titovega Velenja. Oba sta tudi delegata konference osnovnih organizacij sindikata Gorenja Servis v koordinacijskem odboru Gorenja sozd. V izvršnem odboru pa so še predsedniki osnovnih organizacij sindikata iz Maribora, Zagreba, Pule, Sarajeva in Beograda.

Nova sindikalna vodstva

V prejšnji številki Informatorja smo objavili seznam novih vodstev osnovnih organizacij zveze sindikatov v tozdi in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju.

Pri podatkih za Delovno skupnost skupnih služb Gorenje SOZD je izostal nadzorni odbor. V njem so: **Albin Repše, Nada Golob in Milena Obu.**

Gorenje Gospodinjski aparati: Jure Vaupot, namestnik Darko Bujan,

Gorenje Procesna oprema: Jakob Tovrljan

Gorenje Notranja oprema: Štefan Bačovnik, namestnik Ivan Mencinger

Gorenje Elektronika Široka potrošnja: Štefan Senič

Gorenje Commerce: Vikica Medvešek

Gorenje Servis: Igor Pungartnik namestnik Marjan Vizovišek

Gorenje Raziskave in razvoj: Bojan Zorko

Gorenje SOZD, Delovna skupnost skupnih služb: Marjan Lipovšek, namestnik Ivan Sotošek

Delovna skupnost Informatika in organizacija: Janez Podstensek, namestnik Edo Ferme

Delovna skupnost Splošni posli: Štefan Matvoz, namestnik Marjana Koren

Delovna skupnost Interna banka: Tatjana Hudomalj.

Preostalih dvanajst članov koordinacijskega odbora je iz drugih delovnih organizacij Gorenja sozd.

Za predsednico koordinacijskega odbora je bila izvoljena Marjana Koren.

gorenje gospodinjski aparati

Temelji za srednjeročne plane

V skupnih temeljih za pripravo srednjeročnih planov temeljnih organizacij in delovne organizacije Gorenje Gospodinjski aparati za obdobje 1986 do 1990 opredeljeni glavni cilji poslovanja in nadaljnega razvoja ter strategije na posameznih področjih. Eden pomembnejših ciljev je poleg tehnične in oblikovne posodobitve proizvodnega procesa ter dviga tehnološke ravni proizvodnje in poslovnega procesa tudi načrtovani dvig kvalifikacijskega nivoja zaposlenih za eno stopnjo.

Srednjeročna in dolgoročna vsebinska usmeritev nadaljnega razvoja Gorenja je bila začrtana že v sanacijskem programu. Temelji plana so narejeni tudi na osnovi analiz, izdelanih v procesu priprave planov ter raziskav, opravljenih v okviru pripravljanih del za predinvesticijsko študijo.

Tudi v tem srednjeročnem obdobju je cilj Gorenja Gospodinjski aparati zadržanje vloge najkakovostnejšega in najkompletnejšega proizvajal-

ca bele tehnike doma, še intenzivnejše vključevanje v mednarodno delitev dela ter težnja po hitrejši rasti realnega dohodka, da bi tako zagotovili socialno varnost delavcev ter nadaljnji razvoj.

Da bi te cilje lahko uresničili, pa bo treba tehnično in oblikovno posodobiti proizvodni program ter zvišati tehnološko raven proizvodnje in celotni delovni proces. Na ta način bomo znižali proizvodne stroške, izboljšali kakovost in povečali prilagodljivost proizvodnih programov ter povečali tudi konkurenčnost naših izdelkov na tujih tržiščih.

(Nadaljevanje na 3. strani)

Odločamo

V torek, 21. januarja 1986, so delavci Gorenja Procesna oprema na referendumu odločali o sprejemu samoupravnega sporazuma o skupnih temeljih srednjeročnega plana.

(Nadaljevanje z 2. strani)

V tem obdobju bomo pričeli z inovacijo programa in tehnološkega prestrukturiranja proizvodnje gospodinjstkih aparatov. Predvsem naj bi konstrukcijsko izpopolnili in funkcijsko dograjevali proizvode. Poleg tega pa naj bi tudi obstoječi proizvodni program asortimansko dopolnili ter program razširili z nekaterimi novimi izdelki.

Pri tehnološkem prestrukturiranju bo poudarek na modernizaciji in avtomatizaciji proizvodnje, ki bo temeljila na računalniško podprtem informacijskem sistemu. Vodili bomo aktivno politiko zagotavljanja optimalne kakovosti surovin in sestavnih delov.

Za uresničitev predvidenih naložb v inovacijo programa in tehnološkega prestrukturiranja bodo v tem srednjeročnem obdobju potrebna precejšnja investicijska vlaganja približno šestintrideset tisoč milijonov dinarjev in okrog 4,5 milijona dinarjev sredstev za zamenjavo iztrošene opreme. Za tolikšne potrebe pa v tem obdobju sami ne bomo ustvarili dovolj lastne akumulacije. Zato bomo morali potrebna sredstva iskati pri poslovnih bankah doma in v tujini, pri domačih in

tujih dobaviteljih, del teh sredstev pa bo združen na osnovi samoupravnega sporazuma o združevanju dela in sredstev za uresničevanje razvojnih programov delovnih organizacij sozda Gorenje.

Da bo omogočeno čimboljše izkoriščanje prednosti novih tehnologij v proizvodnem in informacijskem procesu ter tudi uspešno obvladovanje vseh poslovnih funkcij, pa bomo morali kvalifikacijsko raven zaposlenih dvigniti za eno stopnjo. Sočasno pa bo potrebno tudi dograjevanje samoupravne in poslovne organiziranosti.

Tako naj bi se fizični obseg proizvodnje povečeval za povprečno 2,6 % letno, produktivnost za povprečno 5,7 %, družbeni proizvod za 3,2 %, dohodek za povprečno 9 %, akumulacija po 15,6 % povprečni stopnji, stopnja akumulacije naj bi se z 1,6 % leta 1985 povečala na 2,7 % leta 1990. Izvoz naj bi rasel povprečno 4,8 % letno, delež izvoza naj bi se s 57 % leta 1985 povečal na 62 % leta 1990, osebni dohodek pa naj bi rasel za približno 4 % na leto, 2 % povečanje naj bi bilo zaradi boljše kvalifikacijske strukture zaposlenih.

Marija Strnišček

Socialnovarstvena pomoč

Obvestilo prejemnikom otroškega dodatka in delne nadomestitve stanarin.

Vsi delavci Gorenja Gospodinjstki aparati, ki ste v preteklem letu že prejeli otroški dodatek ali uveljavljali delno nadomestitev stanarin, dobite pri svojih poanterkah vloge SPN-2, izpolnjene s podatki o višini osebnih dohodkov v letu 1985. Z vlogo se oglašite pri socialnih delavcih v sektorju za kadrovske zadeve, soba številka 7 b.

Delavci drugih delovnih organizacij ter vsi tisti, ki socialnovarstvene pomoči doslej še niste prejeli, pa to vlogo lahko dobite pri socialnih delavcih.

Predviden cenzus je 22 tisoč dinarjev na družinskega člana.

Vloge za socialnovarstveno pomoč morate oddati najkasneje do 20. februarja 1986.

Sektor kadrovskih zadev
Oddelek za psihološko in
socialno delo

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organ: Izdajatelj: svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečo Kranjc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1985. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Izobraževanje

Tečaji tujih jezikov

Februarja se bodo na Centru srednjih šol v Titovem Velenju pričeli tečaji tujih jezikov. Delavci delovnih organizacij Gorenja se lahko prijavijo v Izobraževalnem centru.

Na Centru srednjih šol so pripravili program tečajev nemščine na I., II. in III. stopnji ter angleščine na I. in III. stopnji.

Tečaja I. stopnje sta namenjena začetnikom, vključujeta pa osnove slovnice ter 700 do 800 najpogostejših vsakdanjih besed. Tečaji II. in III. stopnje so namenjeni tistim, ki so se tujega jezika že učili in obvladajo njegove osnove.

S pomočjo teh tečajev pa si lahko razširijo besedni zaklad in utrdijo strukturo jezika.

Vsak tečaj traja 80 ur in sicer en semester dvakrat tedensko po tri ure. Programi učenja tujih jezikov na Centru srednjih šol so opremljeni s slikovnim gradivom, omogočeno pa je tudi delo v fonolaboratoriju.

Vsi, ki pri svojem običajnem delu potrebujete znanje tujega jezika, nemščine ali angleščine, in se nameravate vključiti v te tečaje, se najkasneje do 5. februarja prijavite v Izobraževalnem centru v Gorenju.

Nena Mijoč

Pokal Gorenja

V LETU 1985 NAJUSPEŠNEJŠI TOZD ZAMRZOVALNA IN HLADILNA TEHNIKA

Na zaključni slovesnosti 17. januarja so podelili priznanja najuspešnejšim ekipam v tekmovanju za Pokal Gorenja v letu 1985. Med ženskami najboljše iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika, med moškimi ekipa RKS. V skupnem točkovanju najboljši tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika.

Več kot 250 športnic in športnikov Gorenja se je v petek zbralo na podelitvi priznanj v tekmovanju za Pokal Gorenja v letu 1985. Na tekmovanjih je v letu 1985 sodelovalo 1951 moških in 703

ženske. Tekmovanje je bilo organizirano v 16 športnih panogah za ženske in 18 za moške ekipe.

Na tekmovanjih, ki so jih organizirali v tozdih in delovnih skupnostih, je sodelovalo nad tisoč delav in nad 2000 delavcev. Delavci Gorenja pa so bili uspešni tudi na tekmovanjih, ki so bila organizirana na občinski ravni (kegljanje, smučanje, odbojka, kros ...).

Razvoj in razmah rekreativne dejavnosti v prostem času je bil omogočen kar najširšemu krogu delavcev, saj so imeli v najemu kar 16 športnih objektov skozi vse leto. V njih so prebili 1600 ur. Organizirali so tudi programirane mikro reaktivne odmore v oddelku vstavljanja platin v delovni organizaciji Gorenje Elektronika široka potrošnja.

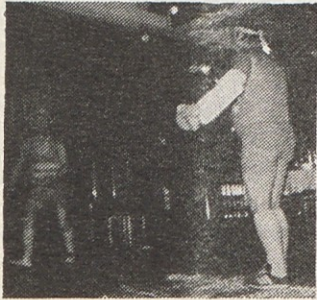
(Nadaljevanje na 4. strani)



(Nadaljevanje s 3. strani)

Medicinsko programiranega oddiha se je lani udeležilo 150 delavcev, ki delajo v težjih delovnih pogojih.

Planinci Gorenja so organizirali deset izletov. Kolesarji so sodelovali na številnih kolesarskih maratonih, uspešno pa so izvedli tudi akcijo 1000 km po Sloveniji. Organizirali so številne tečaje, na katerih je sodelovalo nad 500 delavcev Gorenja in njihovih družinskih članov.



Janez Sterkuš in Viktor Ponznič sta za zaključek športnega tekmovanja pripravila nekaj skečev na temo rekreacije.

Skupna uvrstitev moških in ženskih ekip v pokalu Gorenja za leto 1985

1. ZHT 2626, 2. Galvana 1857, 3. RKS 1823, 4. Tehnološka oprema 1593, 5. DSSP 1333, 6. PPT 755, 7. Servis 410, 8. Prof. el. 342, 9. Commerce 272

POSEBNI OBVESTILI!

Smučarski tečaji

Vsem prijavljenim za smučarski tečaj sporočamo, da je odhod na tečaj vsak dan ob 8. uri izpred Rdeče dvorane, od ponedeljka naprej.

Tek v Topolšico

Odslej bodo vztrajnostni teki v Topolšico ob petkih. Start ob 15.30 pred Standardom.

Vsa ta dejavnost je plod aktivnosti poklicnih in tudi številnih amaterskih organizatorjev športne rekreacije v Gorenju.

Na petkovi slovesnosti, spored je povezoval Janez Pušnik, so zaslužena priznanja prejeli posamezni tozdi, delovne skupnosti in ekipe. Priznanja so podeljevali podpredsednik sozda Gorenje Drago Bahun, predsednik konference osnovnih organizacij ZSS Gorenje Gospodinjki aparati Jure Vaupot in Gorenje Notranja oprema Štefan Bačovnik, predsednik delavskega sveta Gorenje Gospodinjki aparati Srečko Krajnc, vodja tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika Franc Krajnc in namestnica predsednika izvršnega odbora osnovne organizacije ZSS Delovne skupnosti Splošni posli Nevenka Meh ter vodja oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost Miro Pruš.

10. Comm. log. 260, 11. Sekt. kak. 242, 12. Not. oprema 166, 13. Štedilniki 126, 14. Avtopark 65, 15. EŠP 40, 16. DSSS-GA 36, 17. Tehnologi 33, 18. Gost. en. 30, 19. DS IO 25, 20. DS Int. ban. 15, 21. DO RR 11, 22. MGA Nazar. 10, 23. PO Ptuj 8.

**SODELUJTE –
DOPISUJTE V
INFORMATOR**

Planine vabijo

Tudi letos bodo prizadevni člani planinske sekcije Gorenja poleg izletov v gore pripravili številna druga srečanja!

Planinski ples, predavanja, planinski tabor za otroke delavcev Gorenja, sejem planinske opreme, Dan planincev Gorenja, nakup planinske literature, kosanje piknik in nabiranje gob. To so le nekatere akcije, ki jih poleg dvanajstih izletov planinci Gorenja načrtujejo za letos.

V program dela so si prizadevni člani odbora planinske sekcije Gorenja tudi letos zapisali sodelovanje v vseh rekreativnih dejavnostih, pravno razstave planinske fotografije, povezovanje z ostalimi planinskimi sekcijami v velenjski občini ter srečanje s

pobratenim Planinskim društvom Japetič.

Milan Kretič, Miro Jančič, Slavko Napatnik, Drago Erjavec, Marta Bizjak, Milica Lesjak, Marinka Prosenjak, Rezka Vocovnik in Gorazd Tanšek, letos se jim bosta pridružila tudi Milorad Dereta in Ferdo Kavčnik, se bodo morali sestati vsaj dvakrat mesečno, da bodo lahko organizirali vse načrtovane akcije ter sestavili podroben program zanje. V pomoč pa jim bodo kot vedno delavci oddelka za rekreativno in kulturno dejavnost.

V delo planinske sekcije bodo skušali pritegniti čimveč delavcev Gorenja, ki bodo tako spoznavali drug drugega, naše naravne lepote in kulturne zanimivosti ter konec koncev skrbeli tudi za svojo telesno vzgojo.

PA ŠE TO!

Izredno kratek prestopni rok od podelitve pokala Gorenja do prvega nedeljskega sankarskega prvenstva, vsega torej dober dan, so nekateri športniki kar spretno izkoristili. Prestopili so v ekipe, kot so RKS, ZHT, torej v sama zvoneča imena. Tu imajo športniki, ki so se lani potili v manjših ekipah, kot je npr. DSSP, boljše perspektivo, menijo nekateri. Drugi pa dodajajo, da imajo večje ekipe na zaključku tudi več na krožniku.

PRVI ZIMSKI IZLET

V soboto, 25. januarja, se bomo ob 6. uri izpred Rdeče dvorane odpeljali na Ravne na Koroškem, od koder bomo krenili na 1696 metrov visoko Uršljo goro. Prijave za ta prvi zimski izlet sprejema Rezka Vocovnik, interna 142, ATC II.

PLANINCI, POZOR!

V blagajni vzajemne pomoči lahko planinci že plačajo članarino za leto 1986 in dobijo tudi marke.



Nedeljsko prvenstvo Gorenja v sankanju za leto 1986 je izredno lepo uspelo. Letos presenečenje ni bilo. Zmagali so tisti, ki so večji tudi tega lepega športa.

gorenje