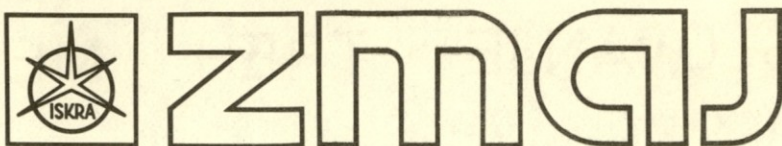




glasilo organizacije združenega dela Iskra
tovarna baterij Zmaj Ljubljana



glas zmaja 1 - 5
januar - maj

1978 letnik XIII

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

55 55 55 55 55 55 55 55 55 55

bliža se čas selitve

Še mesec, dva nas loči od trenutka, ko bo Zmaj v sedanjih prostorih ob Šmartinski cesti onemel. Ustavili se bodo stroji in petdesetletni delovni utrip na sedanji lokaciji bo zamrl. Začela se bo selitev celotnega Zmaja od proizvodnih strojev in naprav do vseh sektorjev in služb.

Posebna pozornost že v predpripravah velja preselitvi strojev, saj mora proizvodnja steči pravočasno po končanem kolektiv-

nem letnem dopustu proizvodnih delavcev.

Začelo se bo s selitvijo skladišča tehničnega materiala, zatem pa mehanične delavnice. Sledila bo selitev strojev za izdelavo cinkovih čaš, strojev paperlined in nazadnje še montažnih strojev in etiketirk.

Rok bo kratek. Čakajo nas ne lahke naloge, ki jih bomo morali vsaj v osnovi uspešno in pravočasno izvesti. My



S preselitvijo bo ročna dela na 3R 12 zamenjal avtomatski stroj

POSLOVANJE TREH MESECEV

V prvih treh mesecih smo v Ljubljani in Šentvidu proizvedli 11 milj. kom baterij, kar je 1 % več kot v istem obdobju preteklega leta ter 2 % več kot je bilo planirano za to obdobje. Za navedeno proizvodnjo smo potrebovali 67 delovnih dni, 4 % manj kot v istem obdobju preteklega leta. Večji obseg dela v krajšem času pri istem številu zaposlenih je vplival na porast produktivnosti dela in sicer v obratu Ljubljana za 7,5 %, v obratu Šantvid za 4,1 %, v organizaciji kot celoti pa za 6,3 %. Z ustvarjeno proizvodnjo baterij v prvih treh mesecih smo realizirali 28 % letnega plana proizvodnje baterij. Poleg baterij smo proizvedli še 14.400 komadov elementov in specialnih baterij.

Na področju prodaje baterij na domačem trgu smo v prvih treh mesecih prodali enako količino kot v preteklem letu, tromesečni plan pa količinsko realizirali 97%-no. V tem obdobju je čutiti močno angažiranost konkurence in kronično pomanjkanje svetilk kar dodatno zmanjšuje prodajni asortiman. Poleg izdelkov lastnega proizvodnega programa smo prodajali še svetilke, žarnice in aparate na baterijski pogon. V treh mesecih letošnjega leta smo realizirali 25,6 % letnega plana prodaje baterij na domačem trgu.

Vrednostna analiza poslovanja v prvem tromesečju kaže ugodne rezultate. Vendar moramo ob tem vedeti, da je v prvem tromesečju celotni prihodek 5 %

večji od letnega povprečja, stroški pa 2 % manjši.

Iz naslova prodaje smo v prvem tromesečju dosegli naslednje rezultate:

	I-III/78	I-III/78
	I-III/77	plan I-III/78
Celotni prihodek	+13	- 3
Dohodek	+16	+ 2
Čisti dohodek	+22	+ 8
Ostaneč čist. doh. za sklade na AM nad predpis. stopnjami	+31	+62
Celotni prihodek na delavca	+12	- 3
Dohodek na delavca	+14	+ 2
Čisti dohodek na delavca	+20	+ 8
Ostaneč ČD + AM nad predpisano stopnjo na del.	+29	+62

Čeprav je med letom delitev čistega dohodka samo evidenčna smo do tromesečja delili čisti dohodek v primerjavi z delitvijo po zaključnem računu za leto 1977 takole:

	I-XII/77	I-III/78
Čisti dohodek	100 %	100 %
Osební dohodek	90,1	69,0
Stanovanjski prispevek	3,4	2,5
Poslovni sklad	4,0	15,0
Sklad skupne porabe	-	10,5
Rezervni sklad	2,5	3,0

Delitev čistega dohodka je ugodnejša v korist skladov, čeprav so osebni dohodki pre-

računani na enako število opravljenih ur v povprečju porasli za 15 % napram istemu obdobju lanskega leta.

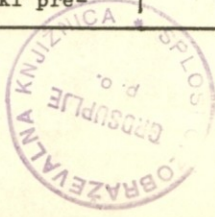
Povprečni neto osebni dohodek na zaposlenega za 182 ur je znašal 5.120 din.

V prvem tromesečju smo realizirali 26 % celotnega letnega prihodka, 27 % dohodka in 29,7 % letno planiranega čistega dohodka.

Na dan 31.3.1978 znašajo viri poslovnih sredstev 104.305.000 dinarjev, od tega 72 % lastnih in 28 % tujih v obliki dolgoročnih kreditov za osnovna in obratna sredstva. Kratkoročnih kreditov v tem obdobju nismo imeli. Od vseh poslovnih sredstev imamo vezano v osnovnih sredstvih ter amortizaciji v teku 52 %, plasmajih (obvezne naložbe) 19 % v obratnih sredstvih pa 29 % sredstev.

Zaradi intenzivnejše proizvodnje in prehoda v nesezonsko prodajo baterij prihaja v tem obdobju že do manjka obratnih sredstev, ki ga krijemo s koriščenjem sredstev rezervnega sklada.

Ivica Jazbec



Veliko priznanje ZMAJU

V počastitev praznika občine Center, ob dnevu osvoboditve Ljubljane, so se 10. maja popolsne v Mestnem gledališču Ljubljanskem zbrali delegati vseh treh zborov občinske skupščine na slavnostni seji. Poseben pomen prispevajo k občinskemu prazničnemu obeležju tudi vsakoletna priznanja aktivnim družbenim delavcem in delovnim kolektivom. Letos, ko so občinske nagrade podelili že osmič, je prejel priznanje tudi delovni kolektiv Zmaja z utemeljitvijo: "ISKRA - INDUSTRIJA BATERIJ ZMAJ LJUBLJANA, Šmartinska 28, za njeno uspešno delo ter izredne uspehe, ki jih je v svojem 55-letnem delovanju dosegla na področju proizvodnje baterij."

Diplomo in umetniški kipec "Puntarji", delo akademskega kiparja Stojana Batiča je za Zmaja prevzel predsednik delavskega sveta Zdenko Kranjac.

Nedvomno je občinska nagrada, ki je bila podeljena letos štirim aktivnim družbenim delavcem in nam, kot edinemu delovnemu kolektivu, visoko priznanje za Zmaja in to v letu, ko se bo preselil iz občine Center v občino Šiška po skoraj 50 letih obstoja na Šmartinski cesti.

My

Predsednik delavskega sveta Kranjac Zdenko je 10. maja prevzel visoko priznanje občine Center za delovno organizacijo ZMAJ.

SKUPŠČINA
OBCINE
LJUBLJANA CENTER

PODELUJE

NAGRADO
OBCINE
LJUBLJANA CENTER

ISKRI-INDUSTRIJI BATERIJ ZMAJ

za njeno uspešno delo ter izredne uspehe, ki jih je v svojem 55-letnem delovanju dosegla na področju proizvodnje baterij.

PREDSEDNIK SKUPŠČINE
Miroslav Samardžija
M. Samardžija

LJUBLJANA, 10. MAJA 1978.



osebni dohodki po novem

V mesecu januarju smo sprejeli nov Samoupravni sporazum o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke. S tem sporazumom smo dopolnili že obstoječa merila in delno sprejeli nova merila s ciljem, da bodo naši osebni dohodki res odvisni od opravljene količine dela, kakovosti in pa od upravljanja in gospodarjenja z družbenimi sredstvi.

Masa sredstev za osebne dohodke je odvisna od gibanja dohodka delovne organizacije v primerjavi s preteklim letom. Na osnovi podatkov iz periodičnega obračuna je ugotovljeno, da nam rezultati poslovanja v prvem kvartalu dopuščajo višjo maso za osebne dohodke, kot pa smo jo za to obdobje porabili. Tako je delavski svet sprejel sklep, da bo vrednost točke za drugi kvartal povečana za 3 %.

Višina akontacije osebnega dohodka posameznega delavca pa je odvisna od prispevka k povečanju dohodka delovne organizacije, ki se ugotavlja s pomočjo sedmih kriterijev (30. in 31. člen sporazuma). Prispevek po prvih treh kriterijih (doseganje plana prodaje in plana proizvodnje, tehnična produktivnost dela) se ugotavlja mesečno na osnovi kumulativnih indeksov in je bil pri osebnem dohodku za mesec april izvršen poračun za dva meseca. Vnaprej pa se bodo osebni dohodki po teh kriterijih tekoče obračunavali za en

mesec nazaj, ker po zaključku tekočega meseca še ni na razpolago točnih podatkov.

Doseganje družbene produktivnosti in ekonomičnosti se da ugotoviti na osnovi periodičnih obračunov in so rezultati preteklega kvartala osnova za osebni dohodek tekočega kvartala. Tako so bili osebni dohodki za mesec april korigirani z indeksi doseganja družbene produktivnosti in ekonomičnosti v prvem kvartalu.

Nimamo še izdelanih meril za kriterij doseganja kvalitete in do nadaljnjega ta kriterij še ne vpliva na višino osebnega dohodka. Količino opravljenega dela (sedmi kriterij) ugotavljamo sprotno še na osnovi veljavnih

normativov, ker še nimamo izdelanih novih meril.

Poleg gornjih kriterijev pa je osebni dohodek delavcev, ki ne delajo v neposredni proizvodnji, odvisen še od delovnega osebnega prispevka, kar ugotavljamo z osebno oceno po predpisanem postopku in v dogovorjenem roku to je od 1.4. dalje. Tako je bilo v mesecu aprilu izvršeno prvo ocenjevanje po novih merilih, kar je predvideno za vsake tri mesece.

Tako smo ugotavljanje in obračunavanje višine akontacij osebnih dohodkov skoraj povsem uskladili z določili sprejete samoupravnega sporazuma, kar pomeni, da so naši osebni dohodki odvisni od doseganja rezultatov poslovanja celotne delovne organizacije, poleg tega pa tudi od doseganja posameznih planskih kriterijev in ciljev.

V prihodnjem obdobju pa nas čakata še dve pomembni nalogi: določitev novih meril za ugotavljanje opravljene količine in kvalitete dela v neposredni proizvodnji.



Delegacija Zmaja v Mestnem gledališču po sprejetju občinske nagrade

vsebinska zasnova glasila

Delavski svet delovne organizacije Iskra - Zmaj je na svoji seji dne 25. maja 1978 sprejel Pravilnik o urejanju izdajateljskih razmerij in o izdajanju glasila "GLAS ZMAJA", predhodno pa je o vsebinski osnovi razpravljala tudi osnovna organizacija sindikata.

Pa pogledjmo, kaj smo si zastavili v vsebinski osnovi glasila:

Delavci v delovni organizaciji ISKRA - INDUSTRIJA BATERIJ ZMAJ Ljubljana, v okviru te organizacije izdajamo glasilo "GLAS ZMAJA" z namenom, da bi med seboj redneje in bolj vsestransko ter na pristopen način in popolneje dopolnjevali svojo obveščenost o vprašanih organizacije dela, o splošnih družbenih, skupnih in drugih interesih in o vprašanih, ki so pogoj za samoupravno delegatsko odločanje ter o drugih vprašanih ureditvah samoupravljanja v delovni organizaciji v kateri združujemo svoje delo in sredstva, v drugih združenjih in skupnostih ter v ožji in širši družbenopolitični skupnosti, v katere pošiljamo svoje delegate.

Z glasilom si delavci v delovni organizaciji v procesu samoupravnega delegatskega odločanja in v procesu dela sploh zagotavljamo redne in objektivne informacije o naslednjih vprašanih:

a)

O družbenoekonomskem položaju organizacije združenega dela, to je o:

- njenem celotnem poslovanju in odločitvah o delu in poslovanju,
- problemih dela, proizvodnje in prometa,
- tekočih vprašanih ekonomske politike,
- planiranju družbenega in materialnega razvoja delovne organizacije in o vprašanih razširjanja in izboljšanja materialne osnove dela,
- materialnem in finančnem stanju delovne organizacije,
- vprašanih in oblikah združevanja dela in sredstev in o rezultatih tega združevanja,
- pridobivanju, razpolaganju in razporejanju dohodka in o dohodkovnih odnosih,
- prevzetih obveznostih po samoupravnih splošnih aktih,
- problemih izpolnjevanja delovnih in planskih obveznosti, o vprašanih poteka proizvodnega in drugega dela ter o vprašanih produktivnosti dela.

b)

O vprašanih, ki zadevajo položaj, pravice, obveznosti in odgovornosti delavcev v delovni organizaciji:

- o urejanju medsebojnih delovnih razmerij in pogojev dela,
- o organiziranem izvrševanju funkcij odločanja v delovni organizaciji, drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih prek izvoljenih delegatov

- o odločitvah in predlogih odločitev, ki se nanašajo na delovne, življenske pogoje ter na osebne, skupne in splošne družbene potrebe in interese,
- o vseh drugih pojavih in odnosih, ki posegajo v samoupravni položaj delavcev v delovni organizaciji (npr. o vprašanju socialne varnosti),
- o predlogih samoupravnih splošnih aktov in sklepov in o predlogih njihovih sprememb in dopolnitev,
- o vprašanih urejanja delovne discipline in spodbujanja večje storilnosti pri delu,
- o vprašanih varstva pri delu,
- o izvajanju samoupravnih splošnih aktov.

c)

O delu in poslovanju posameznih organizacijskih enot, delovanju delovnih skupin, služb ter posameznih delavcev:

- o oblikah združevanja dela in poslovnega sodelovanja
- o delu in izvrševanju sklepov samoupravnih organov, izvršilnih organov in poslovnega organa ter družbenopolitičnih organizacij.

d)

O življenju in delu ožje in širše družbenopolitične skupnosti, o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti, o varstvu in izboljševanju človekovega okolja, tehničnih dosežkih in o drugih vprašanih splošnega pomena za delavce v delovni organizaciji.

dopisujte v
GLAS ZMAJA

O 8. kongresu ZKS



Na letošnjem osmem kongresu Zveze komunistov Slovenije je bil delegat iz naše delovne organizacije tudi Smolič Franc, ki je na željo uredništva nanizal nekaj vtisov s kongresa za bralce našega glasila.



S M O L I Č Franc
delegat na 8. kongresu ZKS

Težko je nekako pisati o množici vtisov in spoznanj iz VIII. kongresa ZKS, ki sem se ga udeležil kot delegat naše delovne organizacije.

Na kongresu sem sodeloval v komisiji za družbeno ekonomske odnose in razvoj. Tu smo obravnavali številne, tudi za našo delovno organizacijo, aktualne teme. Naj navedem samo nekaj tem, katerim sem prisluhnil s posebno pozornostjo. To so bila vprašanja združevanja dela in sredstev, svobodne menjava dela in podružbljanja nematerialne proizvodnje, samoupravne organiziranosti in doho-

dkovnega povezovanja, boja proti "zidanju cen" delitve dohodka in sredstev za osebne dohodke, subjektivnih odporov pri uresničevanju zakona o združenem delu, zunanje trgovine, preobrazbe bančništva in zavarovalništva itd. Naj bo dovolj naštevanja. Z enim stavkom - kongres je posegel na vsa področja našega življenja.

Ustvarjalna in kritična razprava po komisijah je obravnavala prav vsa vprašanja, ki so aktualna v današnji in jutrišnji Sloveniji in Jugoslaviji ter seveda v mednarodnih odnosih. Skupni imenovalec vseh razprav je bilo prizadevanje, da bi kar se da smiselno in učinkovito uresničevali ustavo in zakon o združenem delu.

Razprava je očitno težila k temu, da bi imeli komunisti čimbolj domišljene odgovore na premnoga vprašanja, ki jih vsak dan zastavlja življenje že samo po sebi, toliko bolj pa družbenopolitična in samoupravna dejavnost, ki hočeta življenje spremeniti na boljše, na bolj samoupravno in ne nazadnje tudi na udobnejše. Ob vsebini slehernega problema in naloge je razprava iskala tudi pota in načine, da bi samouprava pokazala čimveč odgovornosti in pristojnosti, da bi človek,

ki dela, tudi odločal. Zveza komunistov je na tem kongresu že praktično razvila svojo vlogo marksistične avantgarde, ki ve kaj hoče in ve, da bo za razredni "kaj" uveljavljala po samoupravni in demokratični poti. Zato bi na podlagi vseh razprav lahko rekli, da se v naši idejnopolitični usmeritvi ni nič spremenilo, imeli pa bomo jasnejše odgovore na mnoga vprašanja, ki nas tarejo v vsakodnevni praksi. Tako bo naše družbenopolitično delo v prihodnje zastavljeno še bolj akcijsko, naša samoupravna socialistična demokracija pa bo še bolj učinkovita.

Komunisti naše delovne organizacije se dobro zavedamo usmeritev in nalog, ki jih je pred nas postavil VIII. kongres ZKS. To problematiko smo podrobneje razgrnili v našem akcijskem programu, pri njegovem uresničevanju pa nam bodo v veliko oporo ravno dokumenti zadnjega kongresa.

S.F.



naši rezultati dela

KAZALCI ZA IZKAZOVANJE REZULTATOV DELA DELAVCEV IN POSLOVANJA ZA LETO 1977

	1976	1977	Indeks
1. Dohodek na delavca - din	103.219	117.579	114
2. Dohodek v primerjavi s povprečno porabljenimi sredstvi - %	62	54	87
3. Čisti dohodek na delavca - din	87.290	94.984	109
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom - %	13,6	5,2	38
5. Akumulacija v primerjavi s čistim dohodkom - %	16,0	6,4	39
6. Akumulacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi - %	8,5	2,8	33
7. OD in sredstva za skupno porabo na delavca - mes. povpr. - din	6.084	7.409	112
8. Čisti OD na delavca - mesečno povprečje - din	3.722	5.130	138
9. Izločanja iz OD na delavca - mes.povprečje - din	1.533	2.056	134
10. Izločanja iz dohodka na delavca v din	14.870	22.595	152
11. Akumulacija z amortizacijo v primerjavi s povpr. uporabljenimi sredstvi v %	16,1	11,3	70
12. Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca - din	189.877	219.193	115
13. Celotni prihodek glede na porabljen sredstva - v %	157,0	152,0	97
14. Dohodek v primerjavi s planiranim dohodkom v %	120,6	102,9	85
15. Celotni prihodek glede na povprečno uporabljena obratna sredstva v %	202,8	222,2	110
16. Osebni dohodek v primerjavi s planiranim OD - v %	105,4	102,5	97

Gornji kazalci so izračunani na osnovi podatkov iz zaključnega računa po metodologiji, ki jo je predpisala služba družbenega knjigovodstva.

Kratka obrazložitev posameznih podatkov:

ad 1) Dosežen dohodek deljen s povprečnim številom zaposlenih.

ad 2) % doseženega dohodka v primerjavi s povprečno porab-

ljenimi obratnimi in osnovnimi sredstvi.

ad 3) doseženi čisti dohodek deljen s povprečnim številom zaposlenih.

ad 4) 5) in 6) del čistega dohodka, razporejenega v sklade delovne organizacije (poslovni in rezervni sklad, sklad skupne porabe) primerjan z dohodkom, čistim dohodkom in povprečno uporabljenimi osnovnimi in obratnimi sredstvi.

ad 7) del čistega dohodka, porabljenega za OD, denarne prejemke in razporejenega v sklad skupne porabe, preračunan z ozirom na povprečno število zaposlenih - mesečno povprečje

ad 8) neto masa za OD in ostale denarne prejemke, preračunano na povprečno število zaposlenih - mesečno povprečje.

ad 9) prispevki samoupravnim interesnih skupnostim iz OD - mesečno povprečje na delavca ad 10) plačane obveznosti iz dohodka z ozirom na zakonska določila in sprejete samoupravne sporazume - povprečno na zaposlenega

ad 11) del čistega dohodka, namenjenega za sklade in obračunana amortizacija v primerjavi s povprečno uporabljenimi sredstvi (obratna in osnovna).

ad 12) povprečno uporabljena osnovna in obratna sredstva, deljena s povprečnim številom zaposlenih

ad 13) doseženi celotni prihodek (plačana realizacija in izredni dohodki) v primerjavi s porabljenimi sredstvi - stroški poslovanja.

ad 14) % doseganja planiranega dohodka

ad 15) doseženi celotni prihodek primerjan s povprečno porabljenimi obratnimi sredstvi ad 16) % porabljenih sredstev za OD v primerjavi s planirano maso.

V pregledu so podatki iz leta 1977 primerjani s podatki iz leta 1976. Iz primerjave je razvidno, da so se v letu 1977 občutno povečale obveznosti iz dohodka in čistega dohodka, poleg tega pa tudi osebni dohodki in denarni prejemki (regres za prehrano) in je tako ostalo manj sredstev za akumulacijo, oz. lastne sklade.

J.G.

V glasilu ISKRA od 20. maja je bil objavljen razgovor Milana Slemnika, direktorja DO ZMAJ z novinarjem Marjanom Kraljem. Zaradi zanimive teme ga objavljamo v celoti tudi v našem glasilu.



ZMAJ praznuje letos 55-letnico obstoja in ima še enak osnovni proizvodni program, kot ob ustanovitvi - proizvodnjo primarnih baterij. Seveda moderniziran, izpopolnjen in razširjen. Toda proizvaja že od 1929 leta v istih prostorih, vkleščenih med seste in železnico na Šmartinski cesti, kjer ni mogoča nikaka razširitev. Razumljivo je tako, da doživlja Zmaj že nekaj let prostorsko stisko z ozki mi grli, kar je vzrok, da že vnaprej padejo v vodo vsi obsežnejši programski načrti in organizacijski prijemi. Zmaj zato gradi in s tem obrača nov list v svoji zgodovini.

Kako se spoprijema s kopico problemov, bo povedal njegov direktor Milan Slemnik, ki smo ga zaprosili za kratek razgovor.

Zmaj je šele z nedavnim uspešnim referendumom postal s pravne plati delovna organizacija SOZD Iskra. Kako se vživljate v novo organizacijo in kakšni problemi vas tarejo?

Zaradi naše sedanje ozko specializirane proizvodnje vodi pot do večje organske povezanosti z Iskro prek različnih

Tesnejše sodelovanje

ovir in strmin, kjer ni ravninske bližnjice. Res je, da smo se od 1. 1975 naprej izgubljali v razpravah o tem, ali bomo TOZD ali delovna organizacija, vendar smo vseskozi dobro vedeli, da bomo dosegli uspeh le, če bomo vključeni v Iskro zaradi našega osnovnega smotra, ki izhaja iz proizvodnega programa.

Program in interes, da Iskra ima tovrstno proizvodnjo, sta pogoj za boljše povezanost. Zaradi že omenjene specialnosti pa je pričakovani vpliv iz okvira delovne organizacije žal izostal. In tako smo prisiljeni sami iskati vezi in se prilagajati razmeram SOZD Iskre.

Glede vživljanja v novo organizacijsko shemo in rojstva novih problemov pa tole: Zaradi nove organiziranosti niso problemi nič večji, niti manjši, vendar se z njimi uspešno spoprijemamo. Z delavci programskega področja SOZD smo imeli v tem tednu izredno koristen posvet. Oboji smo si izmenjali informacije, dali nekaj sugestij in predlogov, zlasti v katero smer bomo napeljali naša bodoča programska prizadevanja. Prav tako smo se sporazumeli z Iskra Commerce praktično o vseh bistvenih vprašanjih prenosa dela tržnih funkcij na Iskra Commerce. Zaradi obojestranskega intenzivnega in odgovornega dela, rešujemo sedaj le še obrobna vprašanja.

Z gradnjo novih proizvodnih, skladiščnih in upravnih pro-

storov boste rešili na mah kup problemov. Kako potekajo gradbena in druga vzporedna dela in kdaj lahko pričakujete vesel trenutek vselitve?

Gradnja in druga investicijska dela potekajo po načrtih tako, da bo selitev opravljena do konca avgusta.

Sorazmerno ozka specializacija baterij in baterijskih naprav vam bržkone ne dopušča večje proizvodnje, ki jo nesporno diktira oz. omejuje tržišče. Razširjen program primarnih virov električne energije bi bil zato precejšnja obogatitev sortimenta in nov vir akumulacije. Morda bi bili z njim manj odvisni od sezonske prodaje in bi vam uspel celo skok v tujino. Se motim?

Ne, le to bi popravil, da nimamo nič bolj sezonskih izdelkov kot drugje v panogi splošne rabe. Seveda prodaja po mesecih ali tromesečjih niha za približno 20 odstotkov, vendar je proizvodnjo na temelju minulih let lahko uskladiti s prodajo.

Glede razširitve programa obstajajo vsekakor številne možnosti. Del šestih osnovnih vrst baterij splošne rabe sistema Leclanche je možno preusmeriti na drugi sistem, npr. alkalnega, ki ga že pripravljamo za proizvodnjo v novi tovarni. Še boljše možnosti so na področju specialnega programa, ki je v osnovi Iskrine strategije in

s katerim se povsem strinjamo. Tu so tudi zelo realne možnosti za izvoz. Nekaj od tega programa že sedaj uspešno prodajamo. Omenim naj le novo baterijo za električnega pastirja, ki ga nudimo skupaj z impulzatorjem za električne pastirje TOZD-a Napajalne naprave iz Novega mesta. Morda bi še omenil baterijo za varnostno svetilko vlakov.

Prodaja obeh baterij je zelo uspešna in ima lepo perspektivo.

Možnosti so še na področju malih baterij, npr. za razne ure. To pa ni vse. Ker poznamo razvoj naše panoge v svetu, vemo, kje bi bili lahko uspešni. Za sedaj je za nas največji omejitveni faktor proizvodni prostor. Problem je sedaj praktično že rešen, zato lahko že načrtujemo nove programske rešitve.

Zmaj ima še od integracije sem svojo prodajno in nabavno službo. Z nedavno sprejetim samoupravnim sporazumom pa so dane možnosti za širše vključevanje v prodajni koncept SOZD Iskre. Kaj menite o tem?

Kot sem že omenil, za to ne obstojajo nikake ovire. Skupno z Iskra Commercem iščemo ustrezne rešitve. Delavci iz Iskra Commerce so se že seznanili z našo prodajno politiko in soglašajo, da se je treba dobro pripraviti. Zaradi ozkega prodajnega programa bi padec prodaje, pa čeprav kratkotrajen - seveda zaradi prenosa funkcije - imel za našo delovno organizacijo hude posledice. Konkurenca na domačem tržišču je izredno močna, zato se moramo sprememb lotiti le tako, da padca v prodaji ne bo. Menim, da bomo z Iskra Commercem nalogi kmalu kos.

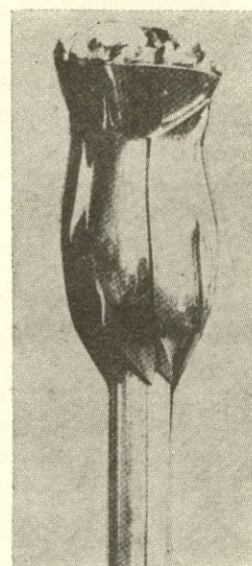
Ali velja bodoče vključevanje v skupni prodajni koncept tudi hkrati boljše povezavo s skupnimi službami SOZD in posebej s samoupravnimi telesi?

To že sedaj ni bilo ovira. Z večino od teh služb izredno dobro sodelujemo. Prepričan sem, da tiči glavna težava le v dejstvu, da še vedno ne poznamo dovolj vsega "kolesja" v Iskri. Niti sam, še manj pa moji sodelavci,

ne poznamo vseh možnosti glede sodelovanja tako v okviru SOZD kot posameznih delovnih organizacij.

Trudimo se za boljše medsebojno spoznavanje. Pri tem je bilo že letos precej napredka. Povezujejo nas skupni cilji in veliko dobre volje, zato sem glede tesnejšega vključevanja v SOZD optimist.

Marjan Kralj



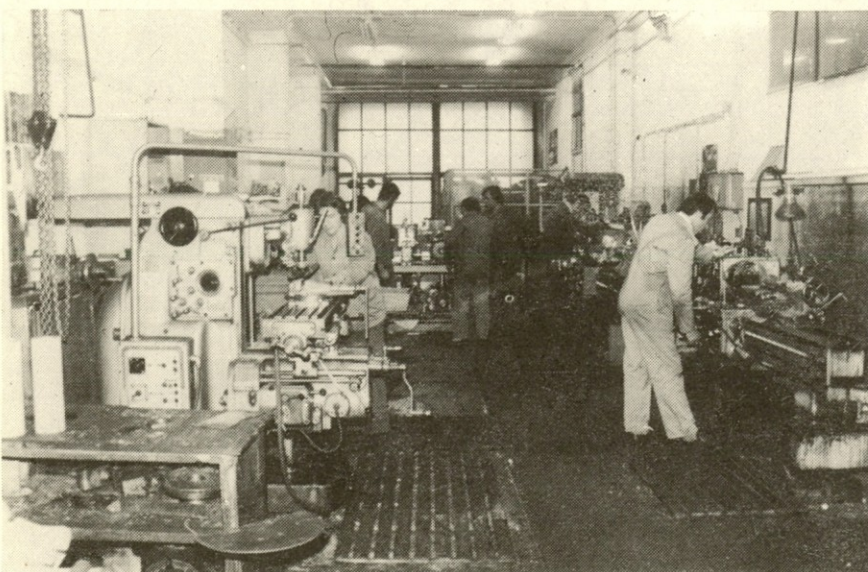
Štafeta mladosti skozi Šentvid pri Stični

Letošnja štafeta mladosti, ki je ponesla najboljše želje in čestitke tovarišu Titu za njegov rojstni dan, je 5. maja potovala tudi skozi Šentvid pri Stični.

Dogodek, svečan in pomemben, če ne celo enkrat za Šentvid, je pritegnil tudi tri naše mladince iz obrata Zmaj, ki so se udeležili štafete mladosti. To so Štrus Marija, Markovič Jože in Škrabec Marija.

O štafeti mladosti, ki je letos potekala skozi Šentvid ob udeležbi naših mladincev, bi radi slišali kaj več, toda žal, na uredništvo glasila nismo prejeli nobenega zapisa od sodelavcev oz. udeležencev štafete.

My



Ob preselitvi tovarne ZMAJ v Stegne bodo delavci mehanične delavnice prvi ustavili svoje stroje in jih preselili v nove in svetle prostore

letna konferenca sindikata

"Družbeno politične organizacije v Zmaju so aktivne, v razreševanje pomembnih dilem tovarne so pritegnjeni številni delavci. Notranji odnosi so zdravi, kadrovska zasedba je dobra, proizvodnja poteka po planu."

Takšno oceno je med drugim zapisala v svoje poročilo komisija skupščine občine Center za spremljanje uresničevanja zakona o združenem delu v organizacijah združenega dela, je med drugim povedal predsednik osnovne organizacije sindikata Milan Jakomin na občnem zboru 10. februarja letos, ki je potekal v proizvodnih prostorih. Iz njegovega poročila je bilo zaslediti vrsto uspešnih opravljenih prizadevanj med katere še posebej sodi uresničevanje zakona o združenem delu. Prav

tu gre sicer za nekoliko daljši proces, vendar ni bojazni, da bi zadevali v resnejše ovire.

V svojem poročilu je predsednik sindikata obširneje spregovoril o problematiki nagrajevanja ter opozoril na dve pomembni nalogi, ki še nista realizirani in sicer izdelava ustreznjše sistema vrednotenja količine in kvalitete proizvodnih delavcev ter izdelava kataloga del oz. nalog.

Program dela sindikata za minulo leto je bil v celoti realiziran. Nismo pa ustanovili konference sindikata, ki naj bi predstavljala trdnejšo povezavo med obema obratoma, zato bo treba to nalogo čimprej uresni-

čiti. Omenimo le še ugotovitev, da je bilo premalo storjenega za dopolnilno izobraževanje samoupravljalcev in članov družbeno političnih organizacij.

Tudi to je ena od glavnih nalog sindikata za letošnje leto.

My

Sindikat Ljubljana

Izvršni odbor osnovne organizacije sindikata:

JAKOMIN Milan, predsednik
MOHORČKO Venčeslav, podpredsednik
NOVAK Anica, tajnik
KOLAR Slavica, blagajnik
KOROŠEČ Štefka
MAJNIČ Marija
BALANTIČ Vera
MIKLAVEC Stanka
FRANCELJ Rudi
ŠKOF Marija
TRDIN Ana
MUHIČ Vinko
TROBEC Tatjana
PERKON Iztok
PODRŽAJ Zlatko
DRČAR Jernej
BREZOVAR Franci

Č E B E L I C A

blagajna vzajemne pomoči

- če želite postati član
- če želite vlagati
- če želite posojilo

Predsednik Franc Lendero in blagajnik Marica Nemeč vam posredujejo ostale informacije



Predsednik osnovne organizacije sindikata v Zmaju Milan Jakomin je na letni konferenci 10. februarja podal poročilo za preteklo leto.



Delovno predsedstvo na letni konferenci sindikata. Blagajničarka Kolar Slavica nam je posredovala finančno poročilo.

Sindikata Šentvid

Na letni konferenci osnovne organizacije sindikata v obratu Šentvid, ki je bila 30. decembra - združeno z zaključkom leta - so bili v odbor izvoljeni naslednji sodelavci:

STRMOLE Ignac
predsednik
BAVDEŽ Matjaž
podpredsednik
GAMZE Anica
blagajnik
MATIČ Silva
PUŠ Majda
ŠTRUS Marija
ULČAR Franc.

ki nastopajo in recitirajo ob raznih proslavah in praznikih, saj tako ljudem pokažemo, da niso sami, s tem pa se dviga tudi naša zavest. Vse preveč je mladih v proizvodnem obratu, ki ne kažejo zanimanja za sodelovanje v naši organizaciji. Ne vem, ali jih ne znamo pritegniti k temu, ali kaj? Res je, da je vzrok temu tudi fluktuacija, mislim pa, da se mladi v Zmaju vse premalo poznamo med seboj. Lahko rečem, da se mladi iz Ljubljane in Šentvida sploh ne poznamo, ne sodelujemo tako kot bi morali, pa vsi delamo v eni tovarni. Organizirati bo potrebno srečanje med mladimi iz obeh obratov, ustanoviti koordinacijski odbor, ki bo povezoval delo obeh osnovnih organizacij ZSM. Tako se bomo bolje spoznali in lažje sodelovali. Praviijo, da so mladi tisti na katerih se gradi bodočnost, zato pokažimo, da smo vredni zaupanja, ki nam ga naši sodelavci izkazujejo.

Jože Fabjan

Mladi mladim

V preteklem obdobju se je večkrat kritično govorilo o delovanju mladih v naši delovni organizaciji, sedaj pa takšnih govoric ni več. Po pravici povedano, pa se je na mladinskem sestanku težko kaj dogovoriti, ker je udeležba, kljub velikemu številu članov osnovne organizacije (36), premajhna. Tudi dvoizmensko delo nastopa kot nekakšna zavora pri organiziranju sestanka in pri kasnejšem izvrševanju nalog. Veliko mladih ima že ustvarjene družine, katerim posvečajo vso skrb, so pa še druge obveznosti, kot npr. študij ob delu in podobno. Vendar pa to ne bi smelo biti opravičilo. Vse premalo se nekateri mladi zavedamo, da moramo biti v naši tovarni tudi mi tista gonilna sila, skupaj s sindikatom in Zvezo komunistov, ki bo

ljudi spodbujala k napredku, da bomo tudi mladi pomagali pri uresničevanju našega samoupravnega socializma. Zakon o združenem delu nam je dal velike pravice, a tudi dolžnosti, katerih se moramo zavedati. Ne bi se smelo dogajati, da bomo mladi pasivni pri vseh stvareh, ki se dogajajo okrog nas. Biti moramo iniciatorji naprednih idej in zavedati se moramo, da s tem koristimo ne le sebi, ampak celotnemu kolektivu, vsej družbi. Ne smemo dopustiti, da bi prihajalo do raznih zastojev in nediscipline, saj se tu ustvari škoda ne le v našem žepu, ampak celotnemu kolektivu.

Ena glavnih dejavnosti mladih je predvsem kultura in šport - rekreacija, ki sta dokaj dobro razvita. Pohvalim naj vse,

REFERENDUM IN VOLITVE

REFERENDUM

V drugi polovici lanskega in v začetku letošnjega leta je bila aktivnost v naši tovarni na uresničevanju zakona o združenem delu še posebno velika. Med drugim smo se pripravljali na sprejemanje cele vrste novih samoupravnih aktov, v katerih smo postavljali nove osnove za združevanje dela in sredstev ter osnove nagrajevanja po delu, ter druge novosti, ki jih je pred nas postavil zakon o združenem delu. Obravnave predlogov samoupravnih aktov na samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah in delovnih skupinah ter zboru so bile obširne ter kvalitetne. Na podlagi predhodnih obravnav smo se delavci o sprejemu posameznih samoupravnih splošnih aktov potem izjavili ZA ali PROTI



VOLITVE - naša pravica in dolžnost

na REFERENDUMU. Ker pa so bile razprave res kvalitetne, ker je bilo informacij dovolj, jih je bilo PROTI le malo.

Delavci Zmaja smo se na referendumih izjasnili z veliko večino glasov ZA sprejem naslednjih aktov:

23. decembra 1977:

- SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU DELA DELAVCEV V DELOVNO ORGANIZACIJO ISKRA - INDUSTRIJA BATERIJ ZMAJ LJUBLJANA in
- STATUTA DELOVNE ORGANIZACIJE ISKRA - INDUSTRIJA BATERIJ ZMAJ LJUBLJANA.

27. januarja 1978:

- SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA IN DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE

17. februarja 1978:

- SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA O ZDRUŽEVANJU V SOZD ISKRA in
- SPREMEMBO STATUTA - 65. členu, ki se nanaša na oblikovanje delegacij v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

Sprejete samoupravne akte, katere smo potrdili na referendumih, smo prejeli vsi - vsak delavec 1 izvod - poznamo svoje pravice in dolžnosti,

ki smo jih v teh aktih zapisali in zavzemali se bomo, da jih uresničimo.

M.K.

VOLITVE

17. februar 1978.

V tovarni smo tega dne na dopolnilnih volitvah delavci volili 2 člana DISCIPLINSKE KOMISIJE (za mandatno dobo dveh let, oz. za čas, dokler traja mandat izvoljenim članom disciplinske komisije na volitvah 9.5.1977). Kandidatka sta bila iz liste delegatov zbora združenega dela občine Grosuplje in iz liste delegatov zbora združenega dela občine Ljubljana-Center. Kandidatna lista je bila zaprta.

V DISCIPLINSKO KOMISIJO smo izvolili:

1. TERPIN Milana, dipl. psihologa, iz liste delegatov zbora združenega dela skupščine občine Ljubljana-Center
2. SUŠEC Bogomirja, predmetnega učitelja, iz liste delegatov zbora združenega dela skupščine občine Grosuplje.

9. marec 1978

Izvedene so bile volitve delegacij za delegiranje delegatov v skupščine družbeno-

političnih skupnosti in skupščine samoupravnih interesnih skupnosti.

V naši tovarni imemo oblikovane naslednje delegacije:

- delegacija (7 članska) za delegiranje delegatov v zbor združenega dela občine Ljubljana-Center, iz obrata Ljubljana na Šmartinski cesti,
- delegacija (7 članska) za delegiranje delegatov v zbor združenega dela občine Grosuplje, v obratu Šentvid pri Stični.
- Splošno delegacijo za delegiranje delegatov v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti (10 članska) v občini Grosuplje, v obratu Šentvid pri Stični,
- Združeno delegacijo za delegiranje delegatov (7 članska) v skupščine SIS za vzgojo in izobraževanje, za kulturo, za telesno kulturo občine Center,
- Združeno delegacijo za delegiranje delegatov (7 članska) v skupščine SIS za zaposlovanje, invalidsko in pokojninsko zavarovanje, za otroško varstvo, za socialno krbstvo občine Center,
- Posebno delegacijo (5 člansko) za delegiranje delegatov v skupščino SIS za zdravstvo občine Center,
- Posebno delegacijo (5 člansko) za delegiranje delegatov v skupščino SIS za stanovanjsko gospodarstvo občine Center
- Posebno delegacijo (5 člansko) za delegiranje delegatov v skupščino SIS za raziskovanje občine Center.

Volitve delegatov v zgoraj navedene delegacije so bile



Svečano okrašena in prostorna sejna soba je vedno najlepše volišče

obsežne, posebno pa priprave na volitve, evidentiranje možnih kandidatov za delegate v posamezne delegacije itd. Vse to je uspešno izpeljala osnovna organizacija sindikata in volilna komisija imenovana na delavskem svetu. Udeležba na samih volitvah je bila dobra, izmed svojih sodelavcev pa smo izvolili v posamezne delegacije:

DELEGACIJA ZA ZBOR
ZDRUŽENEGA DELA OBČINE
LJUBLJANA-CENTER

OROŽIM Tone, vodja delegacije
FABJAN Jože, namestnik vodje delegacije
ANTONČIČ Slavko
BENKO Justi
MAYER Marijan
MIKLAVEC Stanka
MRHAR Franc

DELEGACIJA ZA ZBOR
ZDRUŽENEGA DELA OBČINE
GROSUPLJE (obrat Šentvid)

ALIBEGOVIČ Fadil
BUTKOVIČ Martin
JERIN Andreja

STRMOLE Ignac
ZAJEC Marija

DELEGACIJE ZA SKUPŠČINE
SAMOUPRAVNIH INTERESNIH
SKUPNOSTI:

- v občini Ljubljana-Center:

ZA RAZISKOVANJE:

ŽEMVA Peter, vodja delegacije
OGRIN Tomaž, namestnik vodje delegacije
KOROŠEC Štefka
KERŠIČ Leon
MOHORKO Venčeslav

ZA ZDRAVSTVO:

ŠTIH Milan, vodja delegacije
SREBRNJAK Ivanka, namestnik vodje delegacije
BARBORIČ Marta
MAJNIČ Marija
MARKOVIČ Milica

/naslednja stran/

volitve

ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE,
ZA KULTURO, ZA TELESNO
KULTURO:

PODRŽAJ Zlatko, vodja
delegacije
PERKON Iztok, namestnik
vodje delegacije
DRČAR Jernej
GROBOLJŠEK Karla
JEŽ Zdravko
TRATNIK Janez
ŽAGAR Aleš

ZA STANOVANJSKO GOSPODARSTVO:

VEZJAK Franc, vodja delegacije
STANOJEVIČ Miodrag, namestnik
vodje delegacije
BREZOVAR Franci
SKUBER Elizabeta
ŽNIDARŠIČ Desanka

ZA ZAPOSLOVANJE, INVALIDSKO
IN POKOJNINSKO ZAVAROVANJE,
ZA OTROŠKO VARSTVO, ZA SO-
CIALNO SKRBSTVO:

VARDJAN Mara, vodja delegacije
NOVAK Anica, namestnik
vodje delegacije
BALANTIČ Vera
MADIČ Marija
LEMUT Tilka
MUHIČ Vinko
ŽAGAR Anton

SPLOŠNA DELEGACIJA ZA
SKUPŠČINE SAMOUPRAVNIH INTERE-
SNIH SKUPNOSTI OBČINE GROSU-
PLJE (obrat Šentvid):

BAVDEŽ Matjaž
DROBNIČ Jože
GAMZE Anica
GJEREK Ljuba
KOZLEVČAR Franc
KRAŠEVEC Miro
MIKLAVČIČ Sonja
MEDVED Ivan
ŠKRABEC Marija
ZADEL Peter.

6. april 1978

V tovarni so potekale volitve
delegatov v:

1. DELAVSKI SVET SOZD ISKRA -
2 delegata
2. ODBOR ZA SAMOUPRAVNI NADZOR
SOZD Iskra - 1 delegata.

V DELAVSKI SVET SOZD Iskra
smo izvolili:
- ALIBEGOVIČ Fadila
- KRANJAC Zdenka.

V ODBOR ZA SAMOUPRAVNI NADZOR
SOZD ISKRA pa smo izvolili:

- MAYER Marijana.

Vsem izvoljenim delegatom
čestitamo k izvolitvi ter
želimo, da bi uspešno za-
stopali naše interese.

M.K.

V A B I L O

Glede na to, da smo pred nedav-
nim postali pravno delovna
organizacija v SOZD Iskra smo
prevzeli med drugim tudi dolž-
nost izčrpnega obveščanja vseh
delavcev Iskre o dogajanjih v
Zmaju in sicer v osrednjem
časopisu "ISKRA".

V ta namen smo zaupali dolžnost
stalnega obveščanja dogodkov v
Zmaju novinarju Marjanu Kralju
iz marketinga Iskra Commercea.

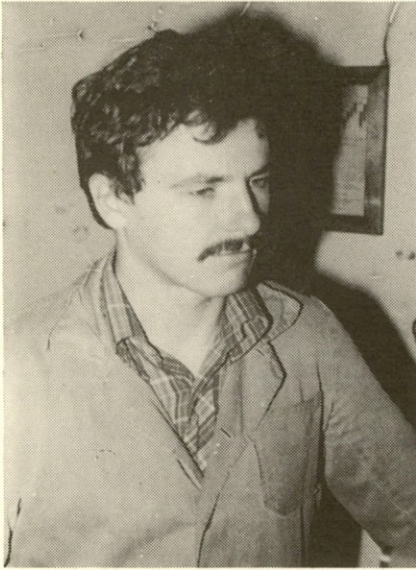
Vabimo zato vse naše sodelavce,
da s pismenimi prispevki

obogatijo naše osrednje glasilo
in se obrnejo tudi ustmeno
lahko neposredno nanj. Novinar
Kralj prihaja občasno k nam;
dovolj je, da naročite vratarju,
kam naj se oglasi, ima pa tudi
doma telefon, številka 321-820.

SODELUJMO V ČASOPISU ISKRA IN
POPULARIZIRAJMO NAŠO DEJAVNOST!

Uredništvo

v novi tovarni bomo za
začetek imeli takšne
delovne pogoje, da jih
bomo lahko izboljševali
in ustrezno dopolnjevali



FABJAN Jože
predsednik OOSZ mladine

24. februarja je bila v tovarni redna volilna konferenca osnovne organizacije zveze socialistične mladine. Na konferenci so mladi sprejeli v osnovno organizacijo lo novih članov, obravnavano je bilo poročilo o delu v preteklem mandatu, izvedene so bile volitve novega predsedstva ter sprejet med drugim tudi plan dela organizacije za letošnje leto.

Predsednica mladine v preteklem mandatu tovarišica Danica Žnidaršič je v svojem poročilu na konferenci na kratko opisala delo mladih na posameznih področjih, poudarila pa je, da je bilo pri realizaciji zastavljenega programa premalo sodelovanja vseh mladincev včlanjenih v osnovno organizacijo. Poudarila je, da bo treba več napraviti na področju vključevanja mladih v osnovno organizacijo ZSM in ZK, predvsem tistih iz neposredne proizvodnje,

Volilna konferenca mladine

ki jih je tudi največ. Seveda pa je za to potrebna več časa, pogovarjati se je potrebno z vsakim posameznikom in ga zainteresirati za aktivno delo.

To pa doslej ni uspelo v najboljši meri in bodo težave tudi pri bodočem delu mladinske organizacije. Samo to, da je nekdo včlanjen v organizacijo, v njen pa aktivno ne deluje, ni dovolj.

V razpravi po poročilu so mladi ugotavljali, da osnovna organizacija v preteklem mandatu ni bila posebno aktivna, zato bo potrebno zastaviti vse sile, da se aktivnost ponovno vzpostavi.

Program mladinske organizacije za v bodoče je zastavljen obširno in danes ko to pišem, je nekaj akcij že uspešno izvedenih, npr. organizacija proslav ob dnevu žena, 1. maju, za nami so razna TRIM tekmovanja in Bateriada, pa tudi sodelovanje s sindikatom in Zvezo komunistov je dobro.

V predsedstvo osnovne organizacije Zveze socialistične mladine tovarne pa so bili izvoljeni:

FABJAN Jože, predsednik
KONCAN Jure, sekretar
VRCEK Anka, kadrovski referent
SMRDEL Aleš, informator
PERKON Iztok, referent za športno dejavnost
JERIHA Metod, referent za

kulturno dejavnost
CERNE Andrej, referent za idejnopolitično delo.
Za blagajnika osnovne organizacije je bila izvoljena ROBAR Dragica.

M.K.

Tudi to je priznanje

Ako je "ZMAJ" i zaslužuje to ime. Kupio sam GONG ZVONO sa pogonom na baterije 1974 godine. Prilikom kupovine pitao sam prodavca koja je baterija najbolja, rekao je "ZMAJ" i nije se prevario. Baterija je 4,5 V. B-74. Čuo sam da baterija posle duže upotrebe može da procuri i da upropasti aparat, da mi se to ne bi desilo pre neki dan kupio sam novu bateriju i zamenuio je i ako je zvono radilo još sa starom. Staru bateriju čuvam jer je neoštećena, a možda bih koristila proizvođaču s obzirom na tako dug vek.

Obradović Raka
L.K. 1086035
Djevdjelijska 71
Beograd

Iz POLITIKE v sredo 10. maja 1978 na strani 18.

PRIPIS

Ni redkokdaj, da je moč v raznih časopisih zaslediti notico, da nekdo piše o nas oziroma naših izdelkih in da bralec ne opozori uredništva glasila za ponatis, da zanimivost prečitamo vsi. V tem primeru velja priznanje Tonetu Orožimu, ki nas je opozoril na gornji sestavek.

- Ur.

Fluktuacija v lanskem letu

V lanskem letu je bilo v naši tovarni zaposlenih povprečno 440 delavcev. Prišlo je 45 (od tega 23 žensk) odšlo pa 34 (18 žensk) delavcev. Procent zaposlovanja je bil 3,8. Povečanje je bilo na račun neposredne proizvodnje, obrata vzdrževanja in tehnično razvojnega sektorja. Ustvarjeno razmerje je pravilno glede na načrtovano politiko kadrovanja, ki temelji na stališču, da se ne povečuje režijski kader. Fluktuacija je bila 7,72 % in je najnižja v zadnjih osmih letih. Čista fluktuacija je 6,13 %.

Primerjava:

Leto	Stopnja flukt.	Čista flukt.
1970	15,61	4,53
1971	17,98	10,84
1972	21,36	17,05
1973	22,71	13,58
1974	16,91	12,84
1975	12,92	9,75
1976	13,54	10,45
1977	7,72	6,13

Fluktuacija se zmanjšuje, pač pa je opazen kvalitativen premik; v primerjavi s splošno, je čista fluktuacija v porastu.

Načini prenehanja delovnega razmerja, so naslednji:

- po lastni želji - 11 delavcev
- sporazumno - 8 delavcev
- v poskusni dobi - 6 delavcev
- delovno razmerje za določen čas - 3 delavci
- upokojitve - 3 delavci
- zaradi kršitve delovne

obveznosti - 2 delavca
- odhodi v JLA - 1 delavec.

Prenehanja na lastno željo, sporazumno ter odhodi zaradi dela za določen čas so po pogostosti v osmih letih ostali v istem sorazmerju, kot je prikazano zgoraj, občutno pa so se povečala prenehanja v poskusni dobi. Verjetno je en vzrok ta, da smo dokaj zahtevni in kritični pri delovnih navedah, drugi pa, da nismo imeli sreče pri izbiri kandidatov in smo naleteli na nestabilne osebnosti.

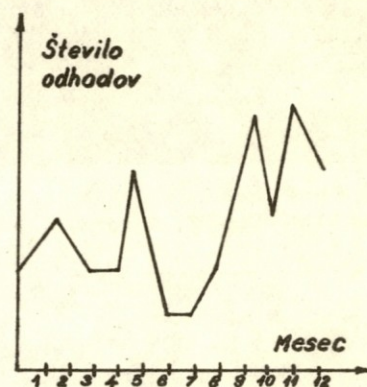
Po izobrazbeni strukturi so odhodi NK in KV delavcev vedno najštevilnejši, saj se nanašajo na neposredno proizvodnjo. Srednje in visoko izobraženi kadri lani niso odhajali.

Pogostost odhodov po kratki delovni dobi v naši tovarni je visoka:

Delovna doba v Zmaju	Število delavcev (čista flukt.)
do 1 leta	14
1 - 3 leta	9
3 - 5 let	2
5 - 10 let	1
10 - 15 let	1
Skupaj	27

Fluktuacija je po običaju tudi lani bila najvišja v pomladanskih in jesenskih mesecih:

diagram fluktuacije



Predvidevamo, da bo letošnja fluktuacija višja zaradi preselitve v novo tovarno.

FLUKTUACIJA V PRVEM ČETRTLETJU 1978

Mesec	prišlo 1978	1977	odšlo 1978	1977
januar	3	7	4	2
februar	3	4	1	3
marec	2	1	3	2
april	2	5	3	2
Skupaj	10	17	11	9

Iz tabele vidimo, da je letos prihodov občutno manj, kot lani v istem obdobju. Od tega so 4 delavci sprejeti za določen čas, 1 pa se je vrnil iz JLA. Odšla pa sta dva delavca več kot lani, vendar sta 2 bila sprejeta za določen čas, 1 pa je bil invalidsko upokojen.

Kvalifikacijska struktura:

Kvalifikacija	Prihodi	Odhodi
NK	8	5
KV	2	1
SS	-	4
VŠ	-	1
Skupaj	10	11

Sektor služba	Prišlo	Odšlo
Obrat Ljubljana	5	5
Obrat Šentvid	1	-
Vzdrževanje	1	3 (1 upok.)
Marketing	2 (DČ)	1 (DČ)
Splošno kadr. sektor	1 (DČ)	-
Plan.org. služba	-	1
Tehn.razv. sektor	-	1 (DČ)
Skupaj	10	11

Odhodov je spet največ iz proizvodnega obrata in obrata vzdrževanja, povečali pa so se odhodi iz režijskih služb (in se še bodo po naših podatkih).

Načini prenehanja delovnega razmerja:

- sporazumno - 6 delavcev
- razmerje za določen čas - 2 delavca
- na lastno željo - 2 delavca
- invalidska upokožitev - 1 delavec.

Fluktuacija je v prvem četrtletju v mejah normale, verjetno bo tako tudi ostalo do jeseni. Preselitev naj ne bi smela povzročiti prekomerne fluktuacije in upamo, da je tudi ne bo.

Marta Barborič

na pohodu

XXII. POHOD PO POTEH TOVARIŠTVA IN SPOMINOV

Kot vsako leto smo se tudi letos odpravili na zelo prijeten sprehod "Po poteh tovarštva in spominov." To pot prehodimo v strnjeni koloni, v vselem pogovoru in s srečnimi obrazi. Spremlja pa nas pesem in godba, ki se sliši z vseh strani. Vse to je pozdrav naši osvobojeni Ljubljani - Mestu Heroju. Med vojno je bila Ljubljana ograjena z boedečo žico, na dan pohoda pa s tisočerimi nogami pohodnikov.

Kljub temu, da je bila prosta in zelo mrzla deževna sobota 13. maja, je bila Ljubljana zelo živahna.

Tudi Zmajevci pohodniki smo se zbrali (malo manj številno kakor druga leta) zato pa bolj ponosno, da lahko vsaj enkrat na leto počastimo s svojo prisotnostjo praznik Ljubljane.

Vsa prejšnja leta smo startali v Hrušici, letos pa so smer spremenili in start je bil v Savljah. Pot nas je peljala po Saveljski cesti, kjer smo se kmalu priključili pohodnikom iz Tolstojeve ulice. Skupaj smo krenili proti Litostraju, se mimogrede ozrli v smer, kjer stoji naša nova tovarna in nato čez progo proti Celovski cesti. Pot smo nadaljevali po Večni poti proti živalskemu vrtu. Tam pa kjer se priključi cesta na Rožnik, se je s hriba kar vsulo otrok, ki so startali v Tivoliju.

Kljub temu, da je bilo slabo vreme se je na trgu Osvoboditve zbrala množica Ljubljančanov, ni niso mogli z nami, in s ploskanjem pozdravljali tiste, ki so prihajali na cilj, za katerimi je ostalo lo oz. 5 kilometrov prehojene poti.

Da se tega pohoda udeležuje množica ljudi, zgovorno govore številke, saj se je pohoda udeležilo 92.463 udeležencev. Bilo pa bi jih še več, če se nekateri prijavljani ne bi ustrašili dežja.

Krisper B.



Razpoloženi Zmajevci kljub turobnemu dopoldnevu na pohodu se približujejo cilju

gradimo novo tovarno

Gradnja nove tovarne ZMAJ v Stegnah napreduje in počasi dobiva svojo dokončno podobo. Upravno poslopje je v fazi raznih obrtniških del, nova proizvodna hala pa se z lani zgrajenim objektom spaja v enovito celoto.

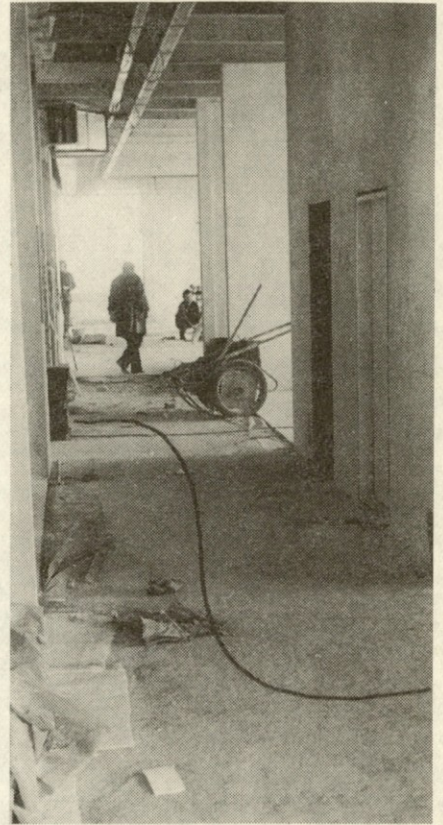
Sicer pa objekti ne bodo v celoti izgotovljeni v mesecu maju, kot je bilo določeno po pogodbi. Zaletel Peter, vodja investicij je povedal, da bo zamuda zaradi nekaterih sprememb, ki smo jih mi sami zahtevali že med samo gradnjo. Takih sprememb je precej in naj tokrat omenimo le podest za doziranje depolarizacijske mase in cinkovih čaš, ki ga ni bilo po prvotnem načrtu. O koristnosti in namembnosti podesta pišemo na zadnji strani glasila. Sicer pa bodo nekateri pro-

stori dokončani pravočasno za selitev tistih enot, ki jih predvideva terminski plan selitve strojev in naprav.

Plan selitve je realen, je dejal Peter Zaletel. Takoj pa je treba pripomniti, da se bodo določeni problemi že nakazovali ob sami selitvi, na kar smo sicer pripravljene, da jih takoj odpravimo ali vsaj omilimo.

Marsikaj bi radi, da bi bilo izgotovljeno v celoti že na začetku proizvodnje koncem avtusta. Med te želje spada celotno prebarvanje strojev, popolnoma novi podesti okrog strojev in slično.

Delavci gradbenega podjetja Tehnika delajo 12 ur dnevno. Poleg zaključenih gradbenih del spada tudi urejevanje oko-



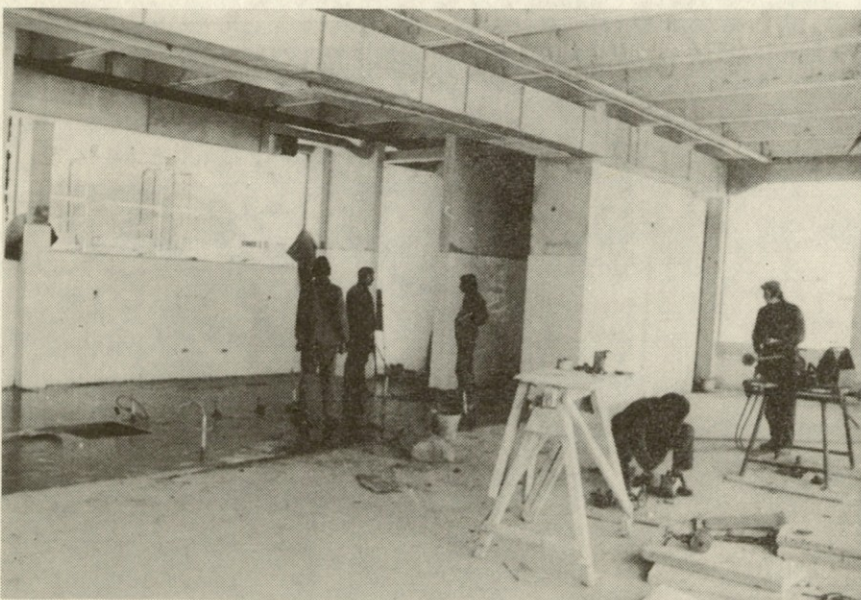
Vhod in izhod iz proizvodnih prostorov bo po hodniku upravne zgradbe./Na sliki označena s črto/

lice, ki bo nedvomno, vsaj tako je slišati, lepo urejena z že zasajenimi zelenicami. Le drevesa bo treba posaditi v jeseni in to po možnosti čim večje platane.

Čas hiti in selitev je predurmi. In kaj predvideva plan ...?

Vodja proizvodnega sektorja Bojan Primožič je vodja skupine za izvedbo selitve. Skušali bodo uresničiti plan preselitve strojev in naprav, ki predvideva, da bi bil začetek selitve 23. junija. Na prvem mestu je selitev skladišča tehničnega materiala ter takoj za tem predvidoma 27. junija začetek selitve mehanične delavnice.

Zaradi pravočasno izdelane zaloge cinkovih čaš bo možno



Pogled v prostor večje in svetlejše jedilnice z načinom samopostrežbe

preseliti stroje iz sedanje kleti že v času med 17. in 24. julijem.

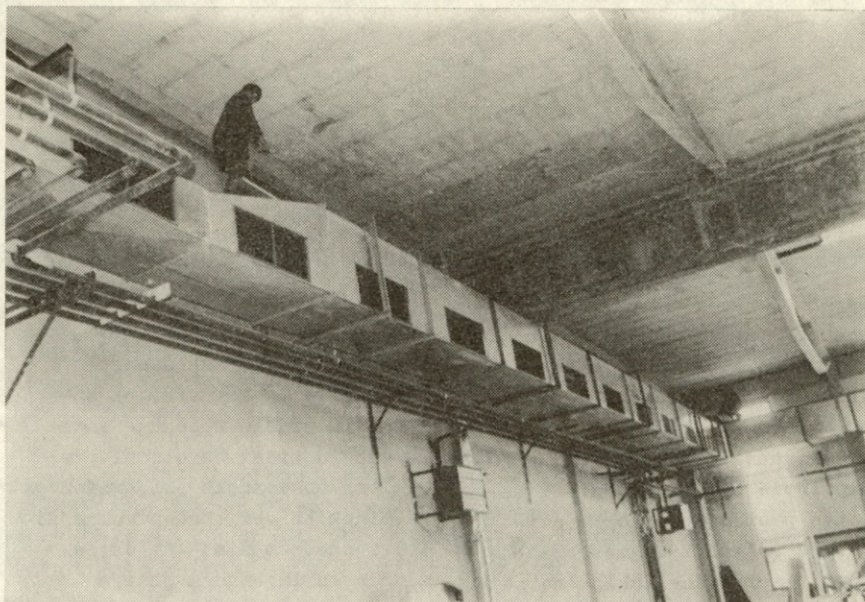
Stroji paperlined se bodo ustavili 24. julija in tja do 29. julija je predvidena selitev. Ostali montažni stroji, etiketirke in druge naprave bodo preseljeni v Stegne do 5. avgusta.

Na novi lokaciji bo treba sproti izvajati dela za priključitev in niveliranje vseh strojev. V ta namen je že sestavljena skupina strojnikov, do čim bodo za selitev poleg domačega voznega parka angažirana tudi zunanja prevozna sredstva z viličarji in dvigalom ter za tovrstna dela usposobljena ekipa delavcev.

Mislím, da je za ta čas dovolj povedanega. Časovni roki za selitev posameznih enot so določeni in bistvenih odstopanj ne bo in ne bi smelo biti.

Kako pa bo s prevozom na delo in z dela, nam je povedal vodja splošno kadrovskega sektorja Smolič Franc, ki je dejal, da že potekajo razgovori z različnimi prevoznimi podjetji. Konkretne rešitve v tem trenutku še ni, so pa izredno drage. Kako in kaj bo s prevozom, vas bomo informirali v naslednji številki glasila. Res pa je, da potekajo razgovori tudi z ostalimi Iskrinimi tovarnami v Stegnah, kako rešiti čim cenejši prevoz. Dolgoročno gledano, pa bo na to lokacijo vezan redni mestni promet.

Glede družbene prehrane, je nadaljeval tovariš Smolič, smo zaenkrat še vezani na zunanje usluge. Skušali bomo obdržati kvaliteto malice na sedanji ravni, kasneje pa bo-



Obsežen sistem klima naprav za ogrevanje zraka in prezračenje



Začetek vstavljanja okenskih okvirov v prvem nadstropju upravne stavbe

mo skušali organizirati tudi razdeljevanje jutranjih obrokov - zajtrkov. Treba pa je še dodati, da bo prostor nove jedilnice večji in svetlejši, kot ga imamo na sedanji lokaciji, nedvomno pa bo treba zahtevati boljši red.

Za konec naj povemo še zanimivost za "kofetarje", da bomo skušali za proizvodnjo nabaviti avtomat za kuhanje kave.

My

Pripis: Ko sem si v četrtek 25. maja ogledoval gradnjo naše tovarne sem opazil, da so v pritličju in prvem nadstropju že montirani okenski okvirji in izvedena zasteklitev. Štirje delavci so vzdavali okenske police. Drugi pa so postavljali lesene stene, ki bodo ločevale posamezne pisarne. Opazil sem že nekaj novih elementov za novo jedilnico. Pri urejanju okolice je zaradi vstavljanja robnikov že vidna cesta do Zmaja. My

Morje nas vabi

Še mesec dni nas loči od začetka poletne sezone na morju. Julija in avgusta bo dokaj živahno v našem počitniškem domu v Bašaniji, oživele bodo plaže, naši paviljoni bodo popolnoma zasedeni. Zaradi selitve proizvodnje so kapacitete v Bašaniji za mesec avgust rezervirane izključno za proizvodne delavce, dočim bodo v juliju letovali delavci iz režijskih služb. Sicer pa je za naše glasilo navedla nekaj podatkov o ceni penziona in interesu kandidatov za letovanje članica upravnega odbora počitniške skupnosti Zatišje Meda Rom, ki je povedala naslednje:

Letošnja cena dnevnega penziona bo v našem domu 1.000 dinarjev za odrasle osebe oz. 50 dinarjev za otroke do 7 leta starosti. V to ceno je

vračunano tudi prenočišče.

Kar pa zadeva zasedenost v juliju in avgustu, pa zasledimo rahlo upadanje interesa in sicer na osnovi pregleda dosedanjih prijavitelcev. Spisek bo verjetno popolnejši čez čas, omenimo le, da je v začetku in koncem julija prosta še 1 soba, v drugi dekadi avgusta zopet ena, v zadnji dekadi avgusta pa kar tri sobe. Zakaj tako? Zvedeli smo, da je bilo največ kandidatov za začetek avgusta. Ker pa se vsem ni moglo ustreči, se jih precejšnje število sploh ni prijavilo. Morda v letošnjem letu pogojuje to neskladje med željami in možnostmi dejstvo, da je za proizvodne delavce rezervirano v Bašaniji obdobje enega meseca, kar pa nekaterim posameznikom onemogoča uskladitev letnega dopusta z zakoncem, zapo-

slenim v drugi delovni organizaciji.

Ob koncu pa še to, da bodo kapacitete na Uskovnici letos zelo zasedene, na Dugem otoku pa za mesec julij ni več prostora.

My

Našim planincem

Planine so le skale

malo je zemlje na njih
in ko pomladi vse cveti,
so tudi skale odete z rožami
kakršnih jih po vrtovih ni.

Kdor že prestopil je
planinski prag
in užival gorske je lepote,
se sploh povedati ne da,
kaj vse narava ti želeti hoče,
četudi si že sivih las.

In ko že na planine
več ne moreš,
tedaj ko v sebi čutiš že pomlad,
pogled iz doline še premoreš
in obujaš lepe si spomine
kar dale ti v življenju
tvoje ljube so planine.

Kristan Franc
obrat Šentvid



Pogled na plažo v Bašaniji, ki bo kmalu oživila tudi z našimi dopustniki, če se le poletje ne bo zgledovalo po mesecu maju, ki je bil kar za petino premoker in tri do štiri stopinje prehladen.

Letošnji seminar

V organizaciji splošno kadrovskega sektorja je bil v soboto 6. maja seminar za vse strojnike v proizvodnji ter za ostale, ki organizirajo ali vodijo delovni proces v baterijski proizvodnji.

Že dalj časa je bilo namreč opaziti, da delavcem v proizvodnji in spremljevalnih službah manjkajo oz. je treba obnoviti nekatera osnovna znanja o konstrukciji, kemizmu in kvaliteti baterij, o organizaciji dela in o drugih aktualnih vprašanjih za vodenje delovnega procesa, kar velja še posebej za novo sprejete delavce.

Razen enega zunanjega predavatelja s temo organizacijski projekt proizvodnje so na seminarju predavali Zmajevi sodelavci Peter Žemva, Franc Srebotnik, Jože Lavrin,

Bogomir Mihelčič in Marijan Mayer.

Seminar, ki je trajal vse dopoldne v naši jedilnici ob dobri organizaciji tovariša Smoliča, je dosegel svoj namen. Zanimivo pa je, da je vsakemu predavatelju zmanjkovalo časa in, kot so priznali nekateri poslušalci, bi bilo potrebno s tovrstno tematiko še organizirati podobna predavanja.

Res je, da smo po daljšem premoru ponovno oživelih zanimanje za izobraževanje in seznanjanje širšega področja naše dejavnosti. Zato naj bo naša naloga, da občasno organiziramo podobne seminarje za različne profile naših delavcev, ki želijo zvedeti še kaj več, kot samo poznati svoje ozko področje strokovnega dela.

Pred 25. leti

V Ljubljanskem dnevniku od 25. januarja letos smo na deseti strani v rubriki "... pred četrto stoletje" zasledili tudi tole zanimivost oziroma oglas izpred 25 let:

" Tovarna ZMAJ odkupuje vsako količino izrabljenih ploščatih in anodnih baterij po najvišji dnevni ceni: ploščate baterije po 6 din, anodne baterije po 200 din, nepoškodovane ogljene palčke iz teh baterij pa po 2,20 din.

POHITITE, KER JE ČAS ODKUPA OMEJEN!"



Želimo si še podobnih izobraževalnih seminarjev, je bilo slišati 6. maja letos v naši jedilnici



Kmalu pomemben napredek

AVTOMATIZIRANA LINIJA 3R 12

Kdor se ustavi na vhodu mehanične delavnice, žez bežnim pogledom ugotovi, da strojniki ustvarjajo nekaj velikega in novega. Na sredi delavnice je namreč kovinsko ogrodje, na katerega montirajo razne strojne sklope za izvajanje posameznih delovnih operacij na novi liniji za ploščate baterije.

Landko jesen, točneje 29. septembra je razvojni sektor na prilično svečan način predal izvajalcem dokumentacijo oziroma načrte za novo, moderno in avtomatizirano linijo baterij 3R 12. Že takrat je bilo poudarjeno, da mora biti nova linija izdelovljena do začetka letošnje preselitve v Stegne.

Dela v tem trenutku potekajo po planu. Mnogo časa je bilo porabljenega za nabavo ustreznih materialov in izdelkov posameznih elementov. Kaj vse je bilo treba pripraviti in izdelati se vidi šele sedaj, ko se na nosilno ploščo pritrjujejo že izgotovljeni sestavni deli. Za dokaj obsežno delo pa gre zasluga vsem delavcem v mehanični delavnici, dočim je za samo montažo določena skupina štirih strojnikov. Z njimi intenzivno sodeluje glavni nosilec naloge Čamerlik Janez. Vsi skupaj pa tekmujejo s časom.

Celotna linija, konstruirana in izdelana v Zmaju je unikat. Med samo izdelavo je bilo treba izvesti nekaj sprememb in dopolnil, je povedal tovariš Čamerlik. To pa ne predstavlja



Montaža stroja za linijo 3R 12

ovire, da je ne bi preizkušali že v mesecu juniju.

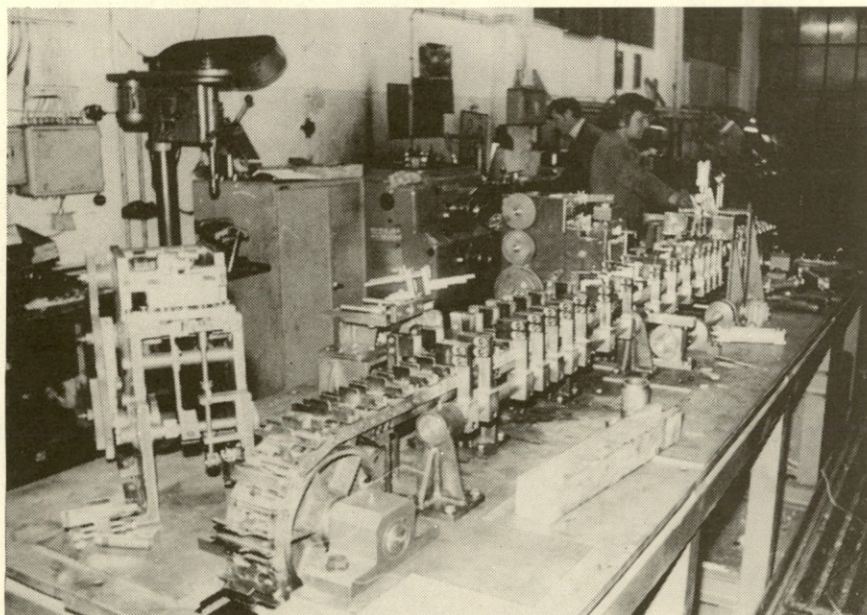
Katere operacije bodo potekale na avtomatski liniji?

Vrzel med sedanjim montažnim strojem do zalivanja z zalivno maso bo izpolnil nov stroj. To pomeni, da bodo na liniji avtomatizirane naslednje operacije:

- krivljenje žičk
- ravnanje negativnih kontaktov
- varjenje žičk na kapice
- vezanje in varjenje pozitivnih kontaktov
- merjenje in avtomatsko izločanje napetostno slabih baterij ter
- zalivanje z maso.

Nova linija je konstruirana in izdelana v duplex sistemu kar pomeni, da bodo sočasno duplirane operacije. To pa pomeni, da bo linija sprejemala baterije, montirane na obeh sedanjih strojih istočasno.

Po selitvi tovarne v Stegne, bomo na novi lokaciji z zanimanjem opazovali delo stroja, ki bo prekinil več kot 50 letno ročno varjenje s plinskim spajalnikom in kositrom. My



Od posnetka slike do danes je stroj za linijo 3R 12 že popolnejši

BATERIJADA 1978

Letošnja Baterijada je bila v organizaciji tovarne baterij "Tesla" iz Gospića. Na pot smo se izpred tovarne Zmaj odpravili ob 5. uri zjutraj 20. maja. Avtobus je bil poln - 40 udeležencev - športniki in navijači. Vreme v Ljubljani je bilo megleno in deževno, po poti proti Gospiću pa je posijalo sonce in je bila sobota v Bosni sončna pa tudi malo vetrovna.

Vožnja je bila dolga in utrudljiva, vendar nam dobre volje ni zmanjkalo. V Gospić smo prispeli okrog 12. ure, tekmovanja med Teslo in Croatia so se že pričela. Ob prihodu smo doživeli bučen pozdrav, nato je sledila pogostitev ter ogled proizvodnih prostorov. Tekmovalci so nato zavihali rokave ter se borili za čimboljšo uvrstitev v posameznih športnih panogah: malem nogometu, namiznem tenisu, streljanju, kegljanju in šahu. Navijači so se odrezali bolj slabo, ker jih je zagrabila "značkomanija". Kljub temu, da smo se tekmovalci zelo trudili, nismo dosegli rezultatov, ki smo jih pričakovali, športniki iz Croatie so bili namreč predobro pripravljeni.

Po končanih tekmovanjih smo se iz Gospića odpeljali v Lički Osik, kjer je bil zaključek s podelitvijo pokalov ter nekaterih priznanj.



Trenutek pred podelitvijo pokalov v Gospiću po zaključnih športnih igrah. No, ravno vseh res nismo hoteli.

Prehodni pokal za I. mesto v skupni uvrstitvi je v trajno last prejela Croatia iz Zagreba, ki je že tretje leto zapored dosegla I. mesto. II. mesto smo zasedli tekmovalci iz Zmaja, III. mesto pa letošnji organizator Tesla iz Gospića.

Rezultati v posameznih športnih panogah:

Nogomet

1. mesto - Croatia
2. mesto - Tesla
3. mesto - Zmaj

Streljanje moški

1. mesto - Croatia
2. mesto - Zmaj
3. mesto - Tesla

Streljanje ženske

1. mesto - Croatia
2. mesto - Zmaj
3. mesto - Tesla

Kegljanje

1. mesto - Zmaj
2. mesto - Croatia
3. mesto - Tesla

Namizni tenis

1. mesto - Tesla
2. mesto - Croatia
3. mesto - Zmaj

Šah

1. mesto - Croatia
2. mesto - Zmaj
3. mesto - Tesla.

Organizator srečanja je podelil tudi priznanja posameznikom za dolgoletno sodelovanje in pomoč pri organizaciji teh športnih srečanj. Priznanje za dolgoletno sodelovanje na bate-

/naslednja stran/



Po prihodu v Gospić na letošnjo baterijado

Za bralce dobre knjige

Mogoče ste iz dnevnega tiska in RTV že informirani o tem, da je sedem slovenskih založb začelo skupno akcijo, ki naj tudi med slovenskimi bralci uvede moderno mehko vezano žepno knjigo po nizki ceni. O tej novosti vas želimo nekoliko podrobneje seznaniti, zato objavljamo informacijo, ki smo jo prejeli na naš naslov od predsednika skupnega odbora za žepno knjigo.

Ker so vmes obsežni romani, nam primerjava s trdo vezanimi knjigami istega obsega pokaže, da so te nove žepne knjige na-

prodaj za četrtno do tretjino običajne cene.

Založniki nove žepne knjige obljublajo, da bodo zbirko dopolnili z novimi zanimivimi knjigami še pred pomladjo in jo po izbiri razširili še na nova področja, ki zanimajo brabe.

Bil je že skrajni čas, da tudi Slovenci dobimo moderno žepno knjigo po nizki ceni, kakršna je v drugih evropskih deželah že dolgo uveljavljena. Zanimiv izbor prvih 12 knjig je dober obet za to, da bodo bralci knjige dobro sprejeli, njihova nizka cena pa daje upati, da

jih bo kupil tudi marsikdo, ki sicer ne kupuje redno knjig.

Kdor se zanima za knjige, je mogoče opazil novo knjižno zbirko, v kateri so zanimive knjige vseh vrst po za današnje čase presenetljivo nizkih cenah. Mogoče jo je opazil tudi kdo, ki sicer ne zahaja po knjigar- nah, kajti te knjige so v pro- daji tudi v samopostrežnih tr- govinah, kioskih itd. na 259 prodajnih mestih po vsej Slo- veniji.

Gre za novo zbirko v moderni žepni vezavi, v kateri je za- stopano branje vseh vrst: ro- mani in povesti znanih tujih in domačih pisateljev, vojno dokumentarne zbirke, fantasti- ka, priročniki, vmes pa celo Ivačičeva kuharska knjiga. Kaže, da skušajo slovenske za- ložbe (nove žepne zbirne ne izdaja samo ena, ampak skupno 7 slovenskih založb) tokrat res ponuditi bralcem zanimive knji- ge po zelo nizkih cenah: ve- činoma so po 30, 40 in 50 din, najcenejše celo po 20 din.

baterijada

/s prejšnje strani/

riadi je prejel tudi naš sodelavec Drčar Jernej.

Jedače in pijače na zaključni slovesnosti ni manjkalo, vodilni iz Tesle so pogrešali vodilne iz Zmaja, nekateri so pogrešali glasbo za ples po 23. uri, tisti, ki so šli bolj zgodaj spat, pa so pogrešali mir. Kljub vsemu pa smo se imeli dobro, zapeli smo, peli smo tudi v nedeljo 21. maja, ko smo se vračali proti Ljubljani, Lojze pa je igral na kitaro. V Ljubljano smo prispeli ob pol sedmih zvečer, pred tem pa smo pozno popoldne v Kočevju potešili lakoto, ki nas je spremljala vso pot od Liškega Osika, preko Karlobaga do Kočevja.

Baterijada je tako za nami, drugo leto pa se bomo "baterijaši" zopet srečali in to v Ljubljani.

M.K.



Tekmovanje v streljanju za 8. marec. Prehodni pokal za Krisperjevo.

Na sliki vidite del našega razstavnega paviljona na Zagrebškem velesejmu, s katerim predstavljamo obiskovalcem naše izdelke.

Predpostavljamo, da veliko naših delavcev še ni bilo na velesejmu ali pa je od zadnjega obiska minilo že vrsto let. Pojavlja se vprašanje, koliko prostih mest v enem avtobusu bi ostalo nezasedenih, če bi organizirali jesenski sobotni izlet v Zagreb.

Sicer pa bi veljalo poskusiti s pravočasno predprijavo.

Kaj mislite ???



Zmaj na velesejmu

(Ponatis iz glasila ISKRA od 13. maja 1978)

Industrija baterij in baterijskih naprav Zmaj že dolgo vrsto let nastopa na spomladanskem in jesenskem velesejmu v Zagrebu na stalnem prostoru s površino 40 kv. m. v hali 6 na galeriji in sicer tam, kjer razstavlja jugoslovanska industrija istih ali sorodnih panog.

Letos je Zmaj pričel svojo propagandno dejavnost v znamenju 55. jubilejnega leta in prelomnega obdobja, ki ga bo sprožila velika selitev celotne industrije v avgustu v novo zgrajene prostore na Stegnah. Akcijo so že sprožili na velesejmu v Zagrebu

mimo tega, da so bili porabniki in obiskovalci sejma prijetno presenečeni glede novih izdelkov industrije, od katerih bi nekatere izdelke omenili. To so predvsem nova 9 V baterija 6S 4 za električnega pastirja, ki ga izdeluje TOZD Napajanja v Novem mestu, nato 12 V baterijo iste vrste, vendar za druge namene in 6 V baterijo za cestno signalizacijo. Za slednje se zlasti zanima zunanje tržišče, zato ne preseneča, da je celotna letošnja proizvodnja teh baterij že vnaprej prodana.

Vendar Zmaj ne misli ostati na proizvodnji dosedanjega sortimenta. Z veliko naglico

pripravlja nove vrste baterij z izboljšanimi lastnostmi in širokimi možnostmi uporabe. Zanje se bodo kmalu zavrteli proizvodni trakovi, na ogled pa bodo zanesljivo na jesenskem zagrebškem velesejmu, kot največji sejmski prireditvi pri nas.

Marjan Kralj

V prihodnjem glasilu

Naslednja številka GLAS ZMAJA bo izšla koncem meseca junija. V njej boste poleg nadaljevanja in zaključevanja gradnje in tekočih zanimivih dogodkov v Zmaju prebrali tudi, kako smo selili Zmaja iz Miklošičeve ceste na Šmartinsko pred 50. leti.

Novi pogoji dela

Posebno veliko vlogo pri odločitvi o investiciji so imeli seveda naši delovni pogoji. Vsa pozornost je bila dana odpravi sedanjih najslabših pogojev, pri delu z depolarizacijsko pasto ter na hrupnih strojih. Podest za doziranje depol. paste in čaš, visoki delovni prostori in pa močno prezračevanje so glavni elementi, ki bodo omogočali delo v normalnih pogojih.

Spremljajoče službe, ki bodo nameščene v enonadstropnem aneksu, bodo čutile določeno utesjenost, saj je površina pisarniških prostorov na dovoljenem minimumu, vendar bo moč te težave z organizacijskimi spremembami in sodelovanju delavcev, rešiti.

TRANSPORT V PROIZVODNJI

Tehnološko bo največ napredka pri transportu, saj se bo zaradi mehanizacije, urejenosti

skladišč in transportnih poti ter sredstev občutno zmanjšalo število delovnih operacij. Dani bodo vsi pogoji za bolj urejeno in terminirano delo transportnih delavcev v proizvodnji. Transportne in pešpoti so dimenzionirane, kot je predpisano in označene z rumenimi črtami, posebej so označena nivojna križanja poti ter odlagalna mesta.

POSEBNI PROSTORI

Garderobe, umivalnice in sanitarije so bogato dimenzionirane predvsem pa visoko nad zahtevo predpisanega normativa, novost je soba za osebno higieno žensk in soba za nudenje prve pomoči, ki bodo tudi primerno opremljeni. Posebna pozornost je bila posvečena oskrbovanju delavcev s pitno vodo, napitki in okrepcili. Z nabavo avtomata za napitke ter še dveh posod za osvežil-

ne pijače bomo imeli možnost dvigniti higieno preskrbe z okrepcili na višjo raven.

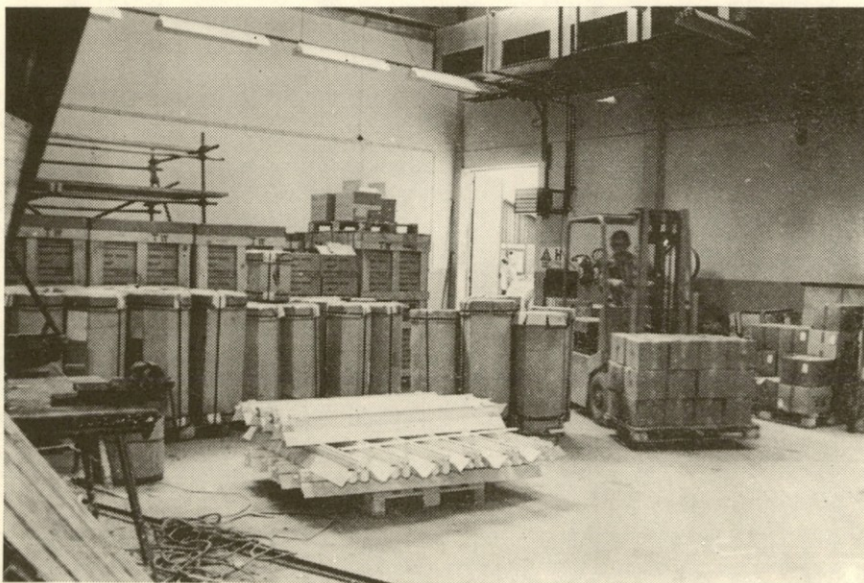
RED GIBANJA

Da bi zatrli prenašanje nečistoč po celi tovarni, je skupina za preselitev določila tudi red gibanja delavcev, ki ga bomo morali ustvariti. Določene so vse glavne in pomožne peš poti, ki bodo v proizvodnih prostorih tudi označene, načeloma ne bo večjih prehajanj med posameznimi delavnicami (alkalna - izdelava členov - montaža - izdelava čaš - mehanična delavnica - skladišče). Praviloma je možen le prehod iz aneksa v proizvodni del in ne obratno, izjema je le prehod v garderobo in jedilnico, med rednim odmorom. Za komuniciranje med službami v aneksu in v proizvodnih prostorih se bodo uporabljale praviloma pisarne v proizvodnji ter telefon in kurirska služba. Čiščenje glavnih peš poti bo neprekinjeno. Od tega kako bomo uspeli ustvariti ta red, je odvisna tudi čistoča novih prostorov.

NOTRANJA OPREMA

Cprav bomo selili stare stroje, bo večji del ostale opreme popolnoma nove, take, ki bo izbrisala iz naših delavnic kramo, najrazličnejše potrebne ali nepotrebne pripomočke, zasilno embalažo itd. Poenotene bodo vse omare, mize in stoli v aneksu, enotne bodo vse delovne mize v proizvodnji. Delavnica bo opremljena z novimi delovnimi mizami, orodnimi omarami ter z novim tehničnim skladiščem. Stoli in podesti ob strojih bodo novi in poenoteni. Barvna ureditev vse tehnološke opreme bo v kombinaciji sivo - črno - rdeče.

Zlatko Podržaj



V tem oddelku bodo montirani stroji za izdelovanje cinkovih čaš

Ob 8. marcu

Letošnji 8. marec - dan žena in praznik tovarne ni minil v svoji tradicionalni bučnosti kot že vrsto let zapored, ko smo praznovali po raznih hotelih s podarkom na naše jubilate in nagrajence. Ni minil ob plesu in veselem pomenku ob belo pogrnjenih mizah. Minil je skromno, utesnjen v proizvodne prostore z dokajšnjo mero slovesnosti ob prizadevanju nekaterih članov mladinske organizacije, ki so pripravili priložnostni recital.

V počastitev dneva žena je strelsko društvo Zmaja tokrat prvič priredilo tekmovanje v streljanju z zračno puško samo za ženske. Rezultati tekmovalk so bili objavljeni na sami slovesnosti.



Ob dnevu žena so nastopili mladinci s priložnostnim recitalom

Prvo mesto izmed 14 tekmovalk je zasedla Krisper Brigita in osvojila prehodni pokal, druga je bila Trobec Tatjana in tretja Podržaj Alenka. Vse udeleženske tekmovalke so prejele simbolično nagrado v obliki bomboniere.

Tudi za letošnji dan žena so bile v Zmaju vse delavke obdarjene z izdelkom Induplati Jarše.

My

Državni reprezentant v karateju



Z E L E N O V I Č Boško

Dvakratni prvak Slovenije v polsrednji kategoriji, večkratni zmagovalec na turnirjih in reprezentant Jugoslavije v karateju. To je le nekaj osnovnih podatkov v široki paleti športne dejavnosti našega sodelavca, ki je sicer konstruktor v razvojnem sektorju.

ZELENOVIČ Boško, ki veliko svojega prostega časa posveti znani borilni japonski veščini, je član Karate kluba Emona, ki je neuradno (ni lige, pač pa se tekmovanje odvija po turnirskem sistemu) prvak Jugoslavije.

Kot zanimivost omenimo še, da je v Sloveniji okrog 50

karate klubov s preko 6.000 člani. Ta številka pa niti ni visoka v primerjavi s celotno Jugoslavijo, ki ima okrog 170.000 članov v karateju in da je samo v Beogradu 50 klubov.

Zelenovič Boško se že pripravlja na jesenska tekmovanja, ko bo prvenstvo Slovenije in prvenstvo Jugoslavije za posameznike. Ker pa je reprezentanca Jugoslavije še dvakratni evropski prvak, bo v Beogradu 5. oktobra evropsko prvenstvo v karateju.

Zelenoviču čestitamo za dosežene uspehe in mu na prihodnjih tekmovanjih želimo še mnogo čimboljših uvrstitev.

My

Zoper pretirano uporabo antibiotikov

Po podatkih regionalne zdravstvene skupnosti Ljubljana, ki v svojem centru za avtomatsko obdelavo podatkov obdeluje in analizira izdane recepte z vsega področja Slovenije, se je potrošnja zdravil umirila. Lani se prvič v zgodovini slovenskega lekarnarstva ni dvignilo število receptov v primerjavi s poprejšnjim letom, niti se niso dvignili stroški za zdravila. Celo upadli so.

Ne glede na te ugodne podatke, pa je poraba antibiotikov na področju Slovenije in Jugoslavije še vedno večja kot v drugih evropskih in izvenevropskih deželah. Posebno vznemirjajo podatki, da od vseh antibiotikov, ki so bili izdani lani na recept, kar 40,4 odstotka odpade na populacijo staro od 0 do 14 leta, to je na otroke.

V zadnjih letih pa so ugledne domače in tuje znanstvene inštitucije, med njimi tudi mikrobiološki inštitut medicinske fakultete v Ljubljani, ugotovile antimikrobno in antiviralno delovanje povsem naravnih snovi, ki jih ni moč izdelovati sintetično - matičnega mlečka in propolisa. Ugotovili so, da se njihovo delovanje še izboljša, če so med seboj zmešane v določenih razmerjih.

Da bi omejili sedanjo porabo antibiotikov in zmanjšali predvsem porabo tetraciklinov in kloromefenikolov, substanc, ki so organizmom, predvsem otroškim nevarni in njihova uporaba ni zaželjena niti pri odraslih (tako so pokazale izkušnje iz vsega sveta v zadnjih letih), smo se dogovorili, da bomo čim večjemu številu ljudi skušali dopovedati, da je uživanje medu in medenih preparatov lahko odlična preventiva, ki je znanstveno preverjena. Obveščanje ljudi, da je prva pot k manjši porabi antibiotikov predvsem preventiva, je naloga sedanjega časa.

V tem smislu smo prejeli prispevek za naše glasilo, v katerem je podana razlaga o preventivnem učinkovanju medu in nekaterih pridelkov iz čebeljega panja.

Sestavek objavljamo v smislu naše stalne rubrike o vzgoji zdravstvene preventive pod dosedanjim stalnim naslovom "bolezen našega časa."

ČEBELJA LEKARNA

Nerazumna poraba zdravil, predvsem antibiotikov, ne le pri odraslih, marveč tudi že pri otrocih, je resno vznemirila zdravnike po svetu in v Sloveniji. Najprej so v svojih vrstah, potlej pa tudi javno izrazili dvom v tako hitro porabo zdravil, ki se jim mikrobi, le te naj bi uničili (kot povzročitelje najrazličnejših vnetij), prilagajajo in postajajo odporni. Velika poraba antibiotikov vseh spektrov, vse manjše učinkova-

nje teh umetno pridobljenih zdravil in ne našadnje tudi veliki stroški, pa skrb o morebitnih posledicah teh, ne še tri desetletja starih zdravil so napotili mnoge zdravnike, predvsem pa farmakologe, da so se zazrli nazaj, v nekdanje zdravljenje, v čase, ko ni bilo o antibiotikih ne duha ne sluha.

Poti do starih zdravil so različne. Spet so se uveljavili najrazličnejši čaji in zeli, več pozornosti so spet namenili gibanju na svežem zraku, mnogi

pa so začeli obujati stara pravila o zdravljenju z medom. Ta je kot zdravilo znan iz davnine, pa tudi iz bližnje preteklosti, saj je med NOB v najtežjih trenutkih obstajal edino "zdravilo".

Opozorila svetovne zdravstvene organizacije o pretirani porabi zdravil in domače statistike, ki so postale še hitrejšee in jasnejše, odkar recepte "pregleduje" računalnik, so vzpodbudile številne zdravnike, da svoj študij posvetijo medu in čebeljim pridelkom.

SVETOVNO RAZISKOVALNO GIBANJE

V dobi, ko je bilo vse, kar je imelo nadih "patine" zanič, ko je bilo dobro le vse, kar je bilo moderno, je tudi med izgubil večji del svoje veljave. S spoznanji, da je narava največji učitelj, da človek s trganjem vezi s preteklostjo pozablja tudi na stvari, ki so mu bile stoletja in tisočletja v pomoč, so v marsikaterem laboratoriju nehali gledati v bodočnost, posvetili so se preteklosti. In tako so vse več raziskav posvetili tudi čebeljim pridelkom. Prav takšno vnemo kot drugje po svetu so pri raziskovanju učinkovanja čebeljih pridelkov pokazali tudi nekateri jugoslovanski znanstveniki in začeli ugotavljati stvari, ki jih niti niso pričakovali. V laboratorijih, pod mikroskopi in na živalih, kasneje pa tudi na klinikah so potrjevali, da so v čebeljih pridelkih snovi, ki imajo ugoden učinek na počutje in zdravje ljudi. Kmalu je postalo znano, da je cvetni prah najbolj skoncentrirana hrana, kar jih poznamo, saj so v njem snovi, ki jih potrebu-

je organizem za rast in vzdrževanje biološkega ravnotežja. Za mleček so dognali, da je biološki pospeševalec in da hkrati zavira rast bakterij, plesni in virusov. Propolis je aktivna snov z izredno močnim učinkom proti virusom in bakterijam.

USPEHI DOMAČIH STROKOVNJAKOV

Raziskovalca slovenskega mikrobiološkega inštituta Bratko Filipič in prof. dr. Miha Likar sta dokazala, da matični mleček in propolis zavirata rast virusov. V poročilu "Vpliv propolisa in matičnega mlečka na razvoj nekaterih virusov", ki ga je zaradi izrednih odkritij in dosledne znanstvene metode v celoti objavil tudi ameriški strokovni bilten "Interferon Scientific Memoranda" iz Buffala, med drugim poročata v sklepnem delu poročila: "iz raziskave je razvidno, da naravni proizvodi med, matični mleček, cvetni prah in propolis nimajo samo fizioloških učinkov, ampak razen proti mikrobom deluje tudi proti virusom. Vprašanje pa je, iz česa izvira ta antiviralna aktivnost in kakšno je razmerje med sestavo in vplivom čebele na antivirusno dejavnost..." Poskusi kažejo, da aktivna snov ni samo ena, ampak da gre verjetno za kompleks snovi, ki šele v pravilnem razmerju in ob aktivnosti čebele dajo fiziološko in antimikrobno dejavnost..."

S POSKUSI UGOTOVILI RAZMERJE

V Medexovih laboratorijih so čebelje pridelke mešali v različnih količinah in na podlagi učinkov ugotovili, katera mešanica medu, cvetnega prahu, matičnega mlečka in propolisa deluje na človeški organizem

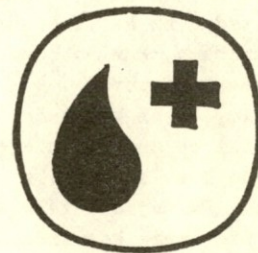
najbolj ugodno. In tako je nastal APIKOMPLEKS, doslej edina in zelo učinkovita mešanica čebeljih pridelkov, ki je uspešno prestala tudi vse klinične teste. V njem so sestavine, ki zavirajo rast virusa, povzročitelja influence, tudi če so razredčene v razmerju 1:100.000.

ČEBELE NISO ZDRAVNIKI

O delovanju Apikompleksa so bile narejene raziskave. Preizkusili so ga na več klinikah v različnih jugoslovanskih mestih in ugotovili njegovo izredno ugodno delovanje. Preizkusili so ga ljudje sami in ugotovili njegovo uspešnost. Toda zdravnika ne med ne drugi čebelji pridelki ne morejo nadomestiti. Kadar človek zboli in se ga loti visoka temperatura, mora upoštevati navodila zdravnika. Poskusi v ugodnih klinikah pa kažejo, da za infekcijskimi boleznimi zboli neprimerno manj ljudi, ki jemljejo žličko Apikompleksa

sa dnevno. In v tem je največja moč naravnega preparata. V preprečevanju bolezni, mnogi zdravniki pa ga svetujejo že tudi kot edino sredstvo, ki pomaga pri zaviranju rasti virusov, je nenadomestljiv. Zato ga je danes moč najti na prodajni polici sleherne lekarne in v vseh večjih trgovinah. Ker ga je ustvarila narava brez pomagal kemije je popolnoma nenevaren in ne more povzročiti nobenih škodljivih stranskih posledic.

Jože Vetrovec



Vsakoletne organizirane krvodajalske akcije se udeležujejo tudi delavci Zmaja. Letos je bila takšna akcija 5. januarja, katere se je udeležilo 25 delavcev



Sodeč po panoju v Stegnah bi letošnji praznik v smislu napisa lahko izpadel tudi takole. Kljub temu smo ga pogrešali ob letošnjem 8. marcu

srečno planinci !



Dolga zima je za nami in upam, da tudi opozorila o plazovih ne bodo več tako pogostna kakor dosedaj. Upajmo, da se bo sneg v naših gorah vsaj toliko umiril, da bomo zopet lahko postavili noge na njihove glavé. Pa saj že komaj čakamo, prav nestrpno se oziramo proti Kamniškim in Julijskim Alpam in vsak teden si na tihem pri sebi planiramo, kam jo bomo mahnili na prvo turo.

Jaz mislim, da bi kar začeli. Bomo hodili pa na malo nižje ture in ne bomo startali s Triglavom. Pa saj ste vsi zato, ali ne? Saj imamo kar trde noge in kolena se nam kar tresejo, če je treba malo več hoditi.

Da pa odločitev ne bo pretežka, vam napišem program izletov PD "Saturnus" za leto 1978, katerih se bomo udeleževali tudi Zmajevi planinci.

27. maja

je planiran izlet na Blegoš in Porezen, katerega vodič bo Zmago Čermelj. Ta pot je zelo lepa in ne preveč zahtevna zato se je kar z veseljem lotite.

10. junija

pa je že naslednji dvodnevni potep na Dobrčo, Roblekov dom in Begunjščico. Kdor nabira žige za transverzalo bo ta pot prav dobrodošla. Vodil pa bo Kopač Srečo.

22. junija

pa se bomo odpravili na zelo dolg izlet in to v Bosno.

Maglič in Tjentište sta naša cilje. Pot je dolga in zahteva precej utrjene noge in voljo do planin. Na to pot bodo verjetno odšli tisti, ki so se namenili prehoditi pot "Planine Jugoslavije". Izlet bo trajal 4 dni in vodja je izkušen planinec Osterman Franc.

1. julija

pa bomo osvajali naš najvišji vrh Triglav. Gor in dol bomo hodili dva ali tri dni. Vodja pa je Zdravko Petrič. Prijeten vodnik.

22. julija

pa se bomo peljali s kolesi ali pa z nogami v Kamnik in na Veliko planino. Ta pohod, ki se imenuje "Ščurkov pohod" traja dva dni in na kolesu nas bo vodil Živic Miro.

12. avgust

Krasen izlet na Komno, Sedmera jezera in Bohinj (dva dni). Kdor še ni bil pri Sedmerih jezerih, naj se le udeleži izleta. Vodil pa bo Zmago Čermelj.

26. avgust

Živic Miro nas bo popeljal na primorski vrh Nanos. Tudi tu je žig transverzale. Pot je kratka in ne zahteva znanje alpinizma.

23. september

Kočna, Grintovec, Kamniška Bistrica. Kar dva dni se bomo potepali po čudovitih gorah. Pot je zahtevna in dolga, zato bo treba kar pridno

trimati s hojo. Vodil pa bo naš dolgoletni planinec Slavko Gerlica - Encijan.

30. september

Komaj si bomo spočili noge in že jo bomo mahnili v Savinjsko dolino, Solčavo, Okrešelj, Ledine in Kamniško Bistrico. To so naša postajališča. Dva dni bomo predstavljali težke čevlje po prelepih planinah, naš vodja pa bo tokrat predsednik PD Saturnus Oražem Franc.

14. oktobra

pa bomo napravili izlet v neznano.

Ne vemo še kam, vemo le to, da je Slavko Gerlica vodič. Važno pa je, da bomo šli in nekam prišli. In vsako leto je izlet v neznano zelo množičen.

9. september

Pa še dva dni za na Krn se pripravite. Pripravite sem napisala zato, ker vedno dežuje kadar se Zmaj spravi na ta primorski vrh. Upajmo da bo letos lepše, saj ga bo vodil Srečo Kopač.

Pa še to!

Kdor še ni član Planinskega društva in bi se rad vpisal, naj se oglasi v prodajnem oddelku pri Brigiti Krisper, kjer dobi vse informacije.

Brigita

Pojasnilo za nekatere

Že nekaj časa se širijo po tovarni razne govorice, da imajo igralci bowlinga nekakšne privilegije, glede na izredne dopuste, ter zaradi financiranja raznih tekmovanj. Vsem tistim, ki niso seznanjeni s tem in ki širijo lažne govorice, upam, da bodo brali ta članek, naj povem sledeče:

Tovarna Zmaj plačuje igralcem samo steze za trening in tekmovanje v ligi in to iz sredstev za propagando, kajti na svojih dresih nosimo reklamo za našo tovarno. Vsa ostala tekmovanja, kjer je treba pla-



Napisih na pokalih z leve proti desni:

Prvenstvo SFRJ
1978 - ekipe
3. mesto

REPUBLIŠKEMU EKIPNEMU PRVAKU
1978
SKUPNOST ZA BOWLING LJUBLJANA

III. TRADICIONALNI
PRVOMAJSKI TURNIR 78
1. MESTO EKIPNO

B.K. TIVOLI

čati štartnino ali pa potne stroške, pa si plačujemo sami in to neglede ali igramo doma ali v tujini. Tudi krogle, ki niso poceni, saj ena stane 1.500 ND smo si kupili z lastnimi sredstvi. Da o prostem času, ki ga porabimo za treninge in tekmovanja ne govorimo niti o prostih nedeljah, kaj šele o sobotah. Naj omenim samo to, da smo od 16. do 19. marca 1978 priredili mednarodni turnir ob 55-letnici naše tovarne, na katerem smo vso organizacijo vodili sami igralci in to vse štiri dni. Prva dva dni od 15. pa do 23 ure, v soboto cel dan do 1. ure zjutraj, ter v nedeljo od 8. pa do 19. ure zvečer.

O govoricah, da igralci izsiljujejo in to z različnimi grožnjami za izredni plačani dopust zaradi udeležbe na Državnem prvenstvu pa naslednje: Za nekoga, ki se nikoli ni bavil s športom je Državno prvenstvo ali katerokoli drugo tekmovanje kakor ogled kino predstave, to je stvar dveh ur in konec. Za športnika pa je to lahko rečem, enkratno doživetje.

Res je, da smo igralci prosili za izredni plačani dopust. Bolta in Končina dopusta nista dobila s pojasnilom, da delata dopoldan, tekmovanje pa se odvija popoldan in da jima je bil dopust odbit tudi zaradi anonimnih pritožb preko telefona.

Že prej sem omenil, da priprave na prvenstvo in samo prvenstvo

niso stvar dveh ur ali enega dneva, temveč so to več tedenske priprave in ne samo fizične, temveč tudi psihične priprave. Zato lahko pride taka izjava, da lahko igralec dopoldne dela, popoldne pa štiri ure igra, samo od kakšnega zagrizenega nešportnika, ki pa jih, kakor izgleda pri nas ne manjka.

Na koncu se samo postavlja vprašanje, zakaj in koliko časa bodo v naši tovarni nekateri še zavirali razvoj tega športnega kolektiva, ki je do sedaj dosegel že lepo število uspehov.

T.J.

Tim kegljanje

V soboto 8. aprila 1978 je bilo TRIM KEGLJANJE OBČINE CENTER. Tekmovanje je bilo na kegljišču KK Ljubljana - Dom Maksa Perca v Slomškovi ulici.

Tekmovanje je bilo ekipno in posamično. Naša delovna organizacija je prijavila eno žensko in eno moško ekipo.

Za žensko ekipo so tekmovali: Kocman Marija, Robar Dragica in Krisper Brigita, zasedle so 16. mesto.

Za moško ekipo so tekmovali: Končina Stane, Primc Bogo, Tratnik Jani, Savič Stane, Drčar Jernej in Prašnikar Pavle, zasedli so 25. mesto.

K.B.

ISKRIADA bo letos 23. in 24. junija v Kranju.

V kegljanju in streljanju za moške in ženske se bodo pomerili tudi športniki Zmaja

gibanje članstva

DECEMBER

Sprejeti v delovno razmerje:

TRUPKOVIČ Ljubica, spajanje baterij 3R 12 za nedoločen čas, dne 13.12.1977.

Prenehalo delovno razmerje:

HRIBAR Fani, delavka - supler dne 15.11.1977

REBEC Milan, strojevodja na stroju PL R 12, dne 31.12.1977

PETAVS Maks, kovinostrugar, dne 31.12.1977

ŽINKO Elizabeta, delavka III. na stroju PL R 12, dne 31.12.1977.

JANUAR

Sprejeti v delovno razmerje:

SINJUR Marko, delavec na transportu za nedoločen čas, dne 9.1.1978

AŠČIČ Ivo, skladiščni delavec za določen čas, dne 11.1.1978

ZADIĆ Mira, delavka na režijskih delih za nedoločen čas, dne 31.1.1978

Prenehalo delovno razmerje:

ROBIČ Andreja, delavka III. na stroju PL R 6 dne 26.12.1977

AŠČIČ Ivo, skladiščni delavec dne 13.1.1978

MAJSTOROVIČ Mara, spajalka baterij 3R 12 dne 21.1.1978

ŠOLAR Jože, referent za avtomatsko obdelavo podatkov dne 23.1.1978

FEBRUAR

Sprejeti v delovno razmerje:

ŠMIGIČ Zoran, skladiščni delavec za določen čas, dne 7.2.1978

KOŠTIČ Milosav, kovinostrugar za nedoločen čas, dne 16.2.1978

BIZJAK Tanja, delavka III. na stroju PL R 6 dne 21.2.78

Prenehalo delovno razmerje:

PRISTAV Majda, kemijski tehnik dne 10.2.1978

MAREC

Sprejeti v delovno razmerje:

LUŠTRIK Marija, delavka na režijskih delih za določen čas, dne 1.3.1978

ŠALJA Sabrija, snažilka pisarniških prostorov, za določen čas, dne 1.3.78

Prenehalo delovno razmerje:

ŽAGAR Aleš, tehnolog v obratu vzdrževanja dne 18.3.1978

ZAJC Ivanka, delavka na varjenju baterij R 14 in R 20, dne 24.3.1978

KRSTIČ Pantelije, delavec I. na posluževanju PL R 14

APRIL

Sprejeti v delovno razmerje:

MESIČ Rasim, delavec na transportu pri strojih, za nedoločen čas dne 1.4.78.

KRSTIČ Jablan, delavec na transportu za določen čas, dne 20.4.1978

Prenehalo delovno razmerje:

LOTRIČ Marjan, pomočnik skladiščnika tehničnega materiala dne 14.4.1978

HOTI Fehmi, delavec na posluževanju pri izdelavi negativnih elektrod dne 30.4.78

CERAR Alojz, vodja plansko preventivnega vzdrževanja, dne 30.4.1978.

Število zaposlenih

Proizvodni sektor Ljubljana

moških	69
žensk	129
Skupaj	198

Obrat Šentvid

moških	31
žensk	88
Skupaj	119

Skupne službe

moških	62
žensk	63
Skupaj	125

Dne 30. aprila 1978 je bilo v tovarni Zmaj zaposlenih 442 delavcev, od tega 162 moških in 280 žensk.

ZMAJ
55
LET

V spomin ob zadnjem slovesu



**Voje
Ignacij**

Letošnjo pomlad je preminil Ignacij Voje. V zgodovino Zmaja se je vpisal takoj po osvoboditvi. Dne 17. julija 1945 je na podlagi dekreta Ministrstva za industrijo in rudarstvo narodne vlade Slovenije z dne 29. maja 1945 bilo določeno, da se pri tvrdki ZMAJ, družbi Z.O.Z poleg Perme Bojana imenuje kot delegat tudi prokurist Zadrugne Gospodarske banke v Ljubljani Ignacij Voje.

Nekaj podatkov o ustanovitvi in razvoju tovarne ZMAJ nam je pokojni napisal za naše glasilo in so bili objavljeni v glasilu NAŠ GLAS v januarški številki 1969 leta.

Zgodovina Zmaja je živa. Z njo bo živel spomin na pokojnega Ignacija Vojeta.

My

Žalostna vest je presunila borce za severno mejo v letih 1918-1919 in pa upokojeince tovarne Zmaj, ko smo izvedeli, da je tovariš Jože Hlebec po kratki, toda mučni bolezni preminil v nedeljo dne 5. februarja 1978 v bolnici dr. Petra Deržaja v Ljubljani.

Pokojni tovariš Jože Hlebec je bil pred vojno prokurist pivovarne Union, po vojni pa so ga kot strokovnjaka finančne stroke pošiljali v ustanove, ki so rabile strokovno moč. In tako je prišel tudi v tovarno Zmaj, kjer je vestno deloval do svoje upokojitve.

Na zadnjem tovariškem srečanju je bil nadvse vesel ko mu je tovariš Mayer oskrbel nekaj izvodov tovarniškega glasila, ki so mu manjkali, da bi lahko dal v vezavo celoten letnik.

Vedno se je udeleževal tovariških srečanj z velikim veseljem. To mu je dalo priliko, da se je sestel tudi s svojimi nekdanjimi sodelavci, veselil pa tudi članov samoupravnih organov, s katerimi je izvedel novice iz tovarne, ki je napredovala iz dneva v dan.

Vsi, ki smo poznali tovariša Hlebca, ga bomo ohranili v toplem spominu kot človeka, vestnega delavca, dobrosrčnega človeka in pa strokovnjaka. Bil je resnično človek, s katerim je človek lahko zaupal kot moža trdnih načel.

Žal nam je vsem, da je tako naglo in brez slovesa zapustil naš krog, upokojeinci pa mu bomo kot tudi vsi ki so ga poznali, ohranili topel in iskren spomin.

V imenu upokojeencev

Franjo Kristan



**Hlebec
Jože**

Razen enkrat zaradi bolezni, je bil Jože Hlebec na vseh srečanjih prisoten. Prihajal je z veseljem in odhajal z upanjem, da zopet pride. Z upanjem, da še pride v Zmaj, v novozgrajeni Zmaj, je odhajal tudi zadnjič. In ko je odhajal, je odšel za vedno.

Novica o njegovi smrti nas je presunila, predvsem še tiste, ki smo ga pobljže poznali. Odšel je za vedno in na naših prihodnjih srečanjih bomo zaman pogledovali na prostor, na čelo omizja, kjer je vedno našel mesto v krogu sedanjih in nekdanjih delovnih tovarišev.

Jožeta Hlebca ni več.

Dolžni smo gojiti njegov spomin

delavci Zmaja

NE POZABLJAMO SPOMIN

S preselitvijo tovarne ZMAJ na novo lokacijo ne bomo pozabili tudi na steno vzdano ploščo poleg sedanje vratarnice, ki nosi spomin na dva naša med vojno padla borca.

Delovni kolektiv Zmaja je 20. julija leta 1957 vzdal ploščo v spomin tovarišema Velkavrh Jožetu in Vrbec Francu, ki sta - kot je napisano na plošči - za lepšo bodočnost našega ljudstva žrtvovala svoje življenje kot delavca tovarne ZMAJ

Nedvomno bo plošča v novi tovarni vzdana na vidno mesto nekje že pri samem vходу. My

postani

član

samopomoči

upokojitev



**Žilka
Elza**

Ob izteku lanskega leta, tik pred Silvestrovim se je poslavljal od nas. Zadnje ure na delu, zadnje ure ob stroju paprlined so ji misli že uhajale na skorajšnji čas, ko nikdar več ne bo sedela ob traku in spremljala pravkar formirane celice R 12.

Prišla je v ZMAJ že leta 1963. Dolga leta do prihoda novih strojev je "prešala" črne mošnjičke, ročno - kasneje je sedela ob revolver avtomatu. Črnina, kot smo tedaj pravili oddelku, je bil njen dom in ne samo po 8 ur na dan. Velikokrat ni poznala niti prostih nedelj, prostih sobot pa vsi skupaj nismo poznali.

Petindvajset let je bila z nami. Njen delovni čas se je iztekel. Upokojila se je starostno.



**Merklina
Gizela**

Tudi za njo je minilo četrto stoletje, odkar je prvič prestopila proizvodne prostore v Zmaju. Že v začetku je bila dodeljena v spajalnico, kjer je s plinskim spajalnikom in kositrom povezovala baterijske člene. Sicer pa je prijela za vsako delo, vendar se od samega "lotanja" ni nikoli v celoti poslovila. Celo zadnja leta, ko je delala na montažnem stroju 3R 12, ko so se komaj meter vstran avtomatsko električno varile žičke in kontakti, ni mogla pozabiti, da spada v generacijo "lotarc".

V letošnjem maju je nastopila zaslužena upokojitev. Po 25. letih dela v našem Zmaju.



**Lotrič
Marjan**

V Zmaju se je kot strojnik zaposlil leta 1966. Njegova pozornost v izmenskem delu je bila usmerjena v nemoteno delovanje montažnega stroja 3R 12.

Zadnjih nekaj let je bil pomočnik skladiščnika tehničnega materiala. Bolezen pa mu je čedalje bolj najedala delovne sposobnosti, zato mu je bila z 18. aprilom dokončna priznana invalidska upokojitev.

Vsem trem upokojencem aktivni sodelavci izrekamo najboljše želje in dobršno mero zdravja ter da se bomo še velikokrat videvali na naših vsakoletnih srečanjih z Zmajevimi upokojenci.

My

Zahvala

Ob vstopu v pokoj se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem in sodelavkam za spominsko darilce, posebno pa tovarišu Mohorku za prisrčne poslovilne besede in iskreno željo za vse dobro, kakor tudi ostalim.

Obenem pa vam tudi jaz žeim v bodoče obilo delovnih uspehov, dobro voljo do dela in prizadevanje za kvalitetne izdelke.

Še enkrat prisrčna hvala

Lizika Žilko



Svetle perspektive ali pogled na Smarno goro v času malice iz naše bodoče jedilnice

prejeli smo...

OB ZADNJI ŠTEVILKI GLASILA
V LETU 1977

Ko pride človeku v roke njegov prijatelj iz tovarne Zmaj, ga vsak rad vzame v roke in na hitro prelista vsebino. Potem pa ga, vsaj jaz, prične podrobneje prebirati. In to z resničnim veseljem, saj nam list nudi mnogo poučnega pa tudi veselega. In v zadnji lanski številki najde vsak lahko nekaj takega, ki ga razveseli. Meni je zadnja številka po novoletnih poslanicah tovariša direktorja in urednika posebno všeč prispevek J. Glažarjeve o novih nalogah, ki čakajo kolektiv. Moja želja je, da bi se načrt v resnici tudi realiziral! Osebni dohodki pa bodo uresničeni le, če bo celoten kolektiv delal v korist podjetja, kajti če bo velik kolač, bo vsak lahko odrezal velik kos, ne pa samo drobtinic.

Kot je razvidno iz slik v zadnjem našem glasu, gradnja tovarne v Stegnah kaj hitro napreduje in bodo vsi zaposleni lahko sedeli v prijetnih svetlih in zdravih prostorih ter bo tudi storilnost dela lahko porastla, četudi že sedaj ni ravno neznatna.

Boljši prostori bodo gotovo tudi v zdravstvenem pogledu vplivali na delo samo. Da pa bo zdravje dobro, naj se vsi sposobni delavci pridružijo tovarišici Brigiti Krisperjevi ki bo gotovo tudi v bodoče peljala "svojo" družinico v gorski svet, kjer se bodo otrešli prahu in smoga v doli-

ni, kjer je zrak vedno bolj onesnažen.

Celotnemu kolektivu pa želim še veliko delovnih uspehov in osebne sreče ter trdnega zdravja.

Franjo Kristan
upokojenec

PRIPIS UREDNIKA

Kakor vidite tovariš Kristan in vsi ostali upokojeni sodelavci, je naše glasilo oziroma "naš prijatelj" kot ga upravičeno imenujete, zopet v vaših rokah. Čeprav po daljšem premoru, ki je skoraj neopravičljiv vam tokrat spet prinaša vpogled v naše delovne razmere s posebnim poudarkom na novogradnjo, ki je v tem času napravila močan skok v njeno dokončno zaključno fazo. Prepričan sem, da vam bodo fotografije dovolj nazorno prikazale sedanjo stopnjo gradnje in upam, da se boste v jeseni osebno prepričali ob priliki ogleda, novo tovarno v vsej svoji razsežnosti.

Vašo oceno zadnje številke smo objavili v celoti z željo, da se še oglasite. Pozdrav vsem

vaš urednik

"NAŠ GLAS" izdaja mesečno v nakladi 550 izvodov delovna skupnost tovarne "ZMAJ" Ljubljana. Glasilo ureja uredniški odbor. Odgovorni urednik: SMOLIČ Franc, urednik: Marijan MAYER. Tisk: Tiskarna KRESIJA, Ljubljana, Adamič-Lundrovo nabrežje 2. Po pristojnem mnenju št. 421-1/73 oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

rojstni dan

V MESECU JUNIJU PRAZNUJEJO
OBLETNICO ROJSTVA

PRIMC Jožefa
STEFANOVIČ Ikonija
GLUŠAC Stojanka
OBRENOVIČ Radinka
SIRNIK Alojz
KOZLEVČAR Marija
KLEPIČ Mika
PETEK Alojz
NOVAK Ivan
ERJAVEC Slavica
ŠKRABEC Marija
GORIŠEK Vida
SMERAJČ Zdenka
ILIČ Dosta
VRHAR Marija
MARKOVIČ Ivanka
BRULC Štefan
SLAK Jože
SREBOTNIK Franc
JERANT Pavla
KRALJ Amalija
PETEK Rozina
KAVAŠ Marija
SKUBER-OSTERMAN Elizabeta
ŠKOF Marija
KIRER Đoka

čestitamo

novice z gradbišča

Pomembna novost v novi proizvodni hali v Stegnah je gradnja podesta v prostoru, v katerem bodo nameščeni stroji paperlined. Dopolnitev, ki bo nedvomno omogočala boljše prostorske rešitve in ne nazadnje tudi delovne pogoje, je nastala med samo gradnjo. Podest, s katerim smo pridobili v višini nad stroji dodatno delovno površino, bo namenjen za vskladiščenje in doziranje depolarizacijske mase in cinkovih čaš direktno na vseh šest strojev paperlined. Sredina podesta je določena za maso, dočim bodo ob straneh nameščeni vibratorji za doziranje čaš na posamezne stroje po postopku, ki ga že poznamo v sedanjih prostorih.

Sicer predvidevamo, da bodo za doziranje mase nastopile vsaj na začetku določene težave, ki jih bo treba hitro in učinkovito rešiti ob vključevanju strojev in česar ni možno preizkušati v sedanjih pogojih. Načrtujemo, da bomo maso vozili iz obrata šentvid v posebnih plastičnih zaprtih posodah naloženih na specialnih paletah, katere bo možno z viličarjem postaviti v dvigalo in dvigniti na podest.

Podrobnosti okrog koristnosti podesta je v tem trenutku težko v celoti predočiti, vendar že lahko predvidevamo, da bo okrog strojev več reda in čistoče.

My

Zgoraj: Proizvodna hala za stroje paperlined, na katere bo speljano avtomatsko doziranje čaš in depol mase s podesta.

V sredini: Začetek postavljanja ogrodja za vskladiščenje 880 palet z repro materialom in gotovih izdelkov.

Spodaj: Urejevanje okolice, ki bo nared že ob selitvi.

