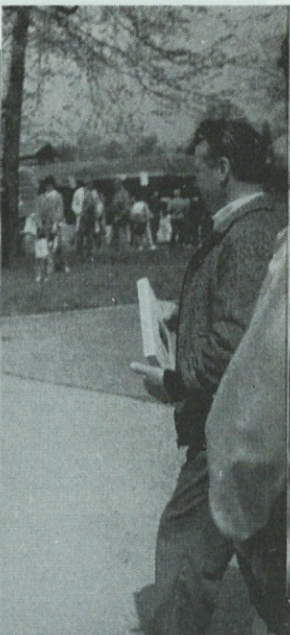


Tosama

GLASILO DELAVCEV TOSAME

IZHAJA OD
OKTOBRA
1965
ŠT. 4
APRIL
1988
LETO
XXIII

PRVOMAJSKO SREČANJE



PODELITEV PRIZNANJ



DEJAVNOST DPO

Prvomajska priznanja

Letos smo že četrtrič podelili sindikalna priznanja. Dobili so jih naši sodelavci, za katere smo menili, da se odlikujejo po prizadevnem delu in se trudijo za boljše medsebojne odnose v svoji delovni sredini. Priznanja - lepo knjigo Pozdrav iz Slovenskih krajev - so prejeli:

Vera Rokavec, Vida Marenk, Mija Stupica, Stanka Prašnikar, Alojz Judež, Ivanka Šoštar, Cita Prelovšek, Olga Rojc, Mici Ravnikar, Hinko Modlic, Marija Marn, Vinko Pirnat, Jernej Sevšek, Stane Ručigaj, Marjana Maček, Zofka Pavlič, Marjan Kovač, Danica Merlin, Zdravko Štrukelj, Vinko Radkovič, Albina Miš in Marica Jeretina.

Prvomajsko srečanje je za nami. Vreme nam je bilo izredno naklonjeno, veseli obrazi pa so pričali, da ste bili tudi z organizacijo zadovoljni. Rok za pripravo je bil kratek - komaj štirinajst dni, zato se želim zahvaliti vsem, ki so pomagali pri pripravljalnih delih in pri sami izvedbi srečanja. Zlasti se zahvaljujem za trud Dušanu Borštnarju, Marjanu Štruklju in Marjanu Pozniču ter celotni ekipi deklet in fantov, ki so kakorkoli vsak po svojih močeh skrbeli, da bi se udeleženci srečanja dobro počutili in ki so pomagali pri pospravljanju tudi 2. maja.

Nasvidenje prihodnje leto!

Danica Avbelj

Posvet predsednikov sindikata

Gospodarjenje na bolj zdravih osnovah

V začetku maja je občinski sindikat organiziral v Poljčah dvodnevni seminar, katerega namen je seznaniti nove sindikalne funkcionarje z najnovejšo politično in gospodarsko situacijo v Sloveniji in v občini Domžale. Poskrbljeno je bilo za udeležbo zanimivih predavateljev, med drugimi je o vlogi sindikata spregovoril predsednik RS ZSS Miha Ravnik, navdušil nas je Jože Smole, predsednik RK SZDL, marsikaj zanimivega smo izvedeli tudi od Francija Gerbeca in Ivica Gognjavca.

Skozi vse teme, ki so bile na dnevnem redu, se je kot rdeča nit vleklo vprašanje, kaj nam bo prinesel čas po 15. maju. Nihče pravzaprav ni vedel povedati, kaj pričakovane sprostitev (zlasti cen) pomenijo za posameznika. Predvidevanja so se bolj vrtela okrog vpliva na delovne organizacije. Jože Smole je povedal, da bo vpliv sprostitve na gospodarstvo pozitiven. Nehalo se bo spraševanje, kdo koga v Jugoslaviji izkorišča, Franci Gerbec pa zatrjuje, da bomo lahko na bolj zdravih osnovah bolje gospodarili. Seveda pa je težko pričakova-

SREBRNI ZNAK ZSS

Priznanje sindikata Ivanu Cerarju



Ivan med opravljanjem ene od svojih številnih funkcij

Med dobitniki letošnjega srebrnega znaka ZSS Domžale je tudi naš IVAN CERAR, ki ga vsi dobro poznamo in vemo, da si je priznanje krepko prislužil.

Ivan je bil med svojo dolgoletno aktivnostjo dvakrat predsednik IO sindikata, več mandatov pa član IO. Bil je tudi član občinskega sindikalnega sveta.

Leta 1950 je bil predsednik mladine, 1951 predsednik delavskega sveta. Izmed pomembnejših funkcij velja omeniti še: predsednik upravnega odbora, predsednik poslovnega odbora, prvi predsednik skup-

nega delavskega sveta, predsednik komisije za nagrajevanje, odbornik občinske skupščine Domžale.

Za svojo aktivnost je leta 1968 prejel medaljo dela, je pa tudi prejemnik občinske plakete samoupravljanja in bronaste plakete občine Domžale.

Vse njegovo dolgoletno delo preveva duh napredne misli in idej ter pripravljenost pomagati pri napredku tako delovne organizacije kot družbe v celoti.

Za to novo priznanje Ivanu Cerarju iz srca čestitamo!



Jože Smole brez dlake na jeziku

ti, da se bo to zgodilo čez noč in brez žrtev. Jože Smole se celo sprašuje, koliko bomo lahko po vsej škodi, ki so jo storili interventni ukrepi, sposobni preiti na novo ekonomsko politiko. Miha Ravnik je napovedoval, da je pred sindikalisti težka naloga.



Prihajajo problemi, ki jih sindikat v DO doslej ni poznal. Težko je že sedaj reči, kako pristopiti k reševanju le-teh. Vsekakor pa je jasno, da bo sindikat lahko uspešen le, če bo razmere dobro poznal (tako v DO kot zunaj nje) in če bo znal uskladiti interese svoje sredine z možnostmi ter jih tako uspešno uveljavljati.

LM

NOVA PREDSEDNICA SINDIKATA

Spremembe v sindikalnem vrhu

Po odstopu predsednika Jožeta Kerča je izvršni odbor na svoji seji dne 13. aprila 1988 izbral izmed svojih članov novo predsednico - DANICO AVBELJ. Njena prva naloga je bila poskrbeti za organizacijo prvomajskega srečanja, v nadaljevanju pa jo čakajo težke naloge sindikalnega funkcionarja. Začetek je nekoliko težak, ker Danica do tega mandata ni bila v izvršnem odboru, vendar upa, da ji bo ob pomoči članov uspelo voditi sindikat tako, da bo z njim zadovoljno celotno članstvo.

LM



KONFERENCA ZKS

Opustiti moramo miselnost, da je ZK partija na oblasti

Skoraj nemogoče je napisati nekaj, česar še ne vemo o tem važnem zasedanju ZKS.

Nedvomno pa je treba povedati predvsem to, da so slovenski komunisti dejansko spoznali, da po že utečenih poteh političnega in gospodarskega življenja ne gre več naprej. Priznali ali ne, KPJ oz. ZKJ je prehodila veliko pot. Takoj po vojni, seveda po sovjetskem vzoru, kot partija na oblasti. Nevarnost te poti razvoja je zelo zgodaj spoznala in se uradno odrekla oblasti. Toda ostala je še, četudi ne bi priznali, »partija z oblastjo«. Seveda je ta »oblast« bila različna glede na regije in republike po Jugoslaviji.

Ob kongresu sem zapisal, da se politična sila, kar ZKJ nedvomno še je, ki se oklepa dogmatskih stališč, postara in jo čas in zgodovina povozita. To pa je dejstvo, da se mora »pomladiti« v svojih motivacijskih in akcijskih sposobnostih. To naj bi naj bi pri-

nesla t.i. prenova ZKJ in ZKS. Proces demokratizacije je bil dopuščen in tudi nujen, najbolj izrazito v Sloveniji. To seveda ni niti slučaj. Zgodovinska pot »prebivalcev te dežele je bila vedno v iskanju svojega prostora pod soncem, kot tudi v iskanju poti, ki tem ljudem tudi ustreza.

Zato je moto Konference ZKS - **Socializem po meri ljudi** - to pa je edino lahko samo socializem blaginje, socializem spoštovanja dela in njegovega pravega vrednotenja, socializem demokracije in resničnih človekovih svoboščin. Konferenca je odločno podprla tako pot, ki je edino prava, ker je - po meri ljudi.

Cilj pa je kljub vsemu še daleč in na tej poti bo še vedno veliko težav, ki pa niso nepremagljive, če le vemo, da je pot prava. Prepričan sem, da je, kdaj pa bomo na cilju pa je odvisno od vseh članov ZK in nečlanov. Socializem po meri ljudi - bo seveda last prav vseh.

Milan Drčar

POSLOVANJE

Prodaja na domačem tržišču

BREZ TEŽAV NE GRE

V prejšnji številki smo pisali o prodaji naših izdelkov na tuja tržišča, danes pa pogledjmo, kako prodajamo doma. Pogovarjali smo se z Janezom Pižmohtom in Francem Gornikom.

»Prodaja na domačem trgu ni najboljša. Vzrok temu je predvsem zmanjšana kupna moč, predvsem v bolnišnicah in zdravstvenih ustanovah. Trenutno je kritična prodaja ovojev vseh vrst, netkanega blaga, ki služi kot reprodukcijski material (odkupujeta Sladkogorska in Zvezda), vzporedno pa se spopadamo s težavami zaradi pomanjkanja sanitetne vate. Vzrok za to težavo so premajhne zmogljivosti ali velik izvoz. Premajhne zmogljivosti so tudi pri proizvodnji Jasmin vate in blazinic, hlačnih plenit SAMO, virtampa, občasno pa tudi higienskih vložkov. To so hkrati tudi artikli, ki se najbolje prodajajo.

Posebno »poglavje« so cigaretni filtri, ki jih doma praktično ne prodajamo več. Zelo težko se namreč dobi acetatni kabel. Dva največja odkupovalca sta »presedlala« na druge proizvajalce: Tobačni kombinat Gnjilane na Tutunski kombinat v Prilepu, Rovinjska tobačna tovarna pa na Fabriko duvana Sarajevo, ki jim nudi 20 - 30 % svojega acetata (ostalo uvaža sama).

Veliko smo si obetali od novega programa netkanega blaga. Vendar zadnje čase prodaja zelo pada. Kupci raje kupujejo čiško netkano blago, ki je precej slabše kva-

litete od našega, zato pa znatno cenejše. V prodaji se sicer trudimo, da bi dosegli plane. Zadolženi smo za spremljanje kupcev ter za boljše oskrbo dobrih plačnikov. Vendar tega ne moremo izvajati, če nimamo podatkov, ki nam bi jih moral dajati ekonomsko računovodski sektor. Prav tako smo poredko obveščeni o stanju v proizvodnji. Za zastoje izvemo šele, ko odkrijemo, da je skladišče prazno, oz. da ni več



tega ali onega izdelka. Verjetno ne bi bilo narobe, ko bi proizvodnjo podrejali potrebam tržišča. V Tosami bi morali biti malo bolj elastični. Prav tako je potreben temeljit dogovor s konkurenco. Nekateri namreč močno pretiravajo z dajanjem raznih ugodnosti kupcem. Pa se nihče ne zgane ob tej v nebo vpijoči nelojalni konkurenci. Uspešnejši je tisti, ki je bolj agresiven. Obstajajo sicer dogovori grupacije, ki pa drži-

jo le toliko časa, dokler proizvajalci nimajo zalog. Čim se le-te pojavijo, o dogovoru ni ne duha ne sluha.

Tosamini izdelki so dragi. Zato, če hočemo biti konkurenčni, poslovnega uspeha ne gre iskati v še višjih cenah proizvodov, ampak predvsem v uporabi čim cenejših surovin. «

LM

Proizvodnja v vlaknovinskem oddelku v letošnjem letu

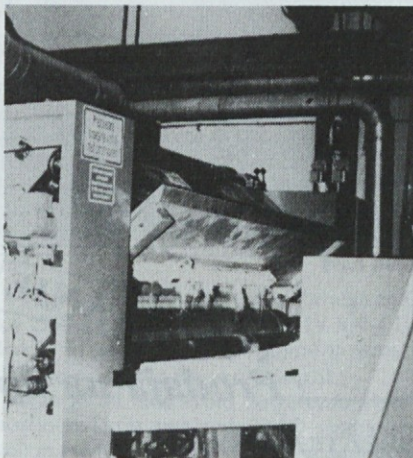
PRIZADEVANJE ZA IZBOLJŠANJE

V kratkem sestavku bomo skušali razložiti stanje proizvodnje in prodaje v vlaknovinskem oddelku v letošnjem letu in problematiko v zvezi s tem.

Z gospodarskim načrtom smo predvidevali, da bomo v letu 1988 izdelali v vlaknovinskem oddelku skupno 35.570.000 m² vlaknovin.

V obdobju, ki je že za nami, pa ugotavljamo precejšnje odstopanje od planiranih količin, ki je razvidno tudi iz operativnih planov in iz doseganja v obdobju od januarja do aprila.

Spodnja tabela prikazuje, kako smo v preteklem obdobju sledili predvidevanjem.



Mesec	oper.pl. v m ²	izdelano v m ²	index
JANUAR	947.000	1.827.730	193 %
FEBRUAR	1.240.000	2.688.086	216 %
MAREC	677.000	2.705.497	400 %
APRIL	590.000	1.702.821	283 %
SKUPAJ:	3.454.000	8.924.134	258 %

V tem obdobju naj bi po predvidevanjih iz gospodarskega načrta izdelali približno 11.856.000 m² vlaknovin.

Takoj lahko ugotovimo, da smo na eni strani močno presegle operativni plan, na drugi strani pa zaostajamo za deležem letnega plana, ki smo ga dosegli le 75 %.

Vzroki za tako velika odstopanja so predvsem naslednji:

- nižja poraba vlaknovine v Tosami
- nižja prodaja vlaknovine za domače kupce
- nizka prodaja vlaknovin za izvoz.

V TOSAMI je nižja poraba vlaknovine predvsem zaradi izpada proizvodnje hlačnih plen in nižje proizvodnje Tosama plenice.

Pri prodaji vlaknovine za domače in tuje kupce je odstopanje od predvidevanja precejšnje. Mesečno naj bi prodali 876.000 m² vlaknovine, prodali pa smo le 64 % od planirane. Kljub temu pa ugotavljamo, da smo v aprilu izdelali že preko 1.000.000 m² vlaknovine, kar je znatno nad predvidevanji v GN.

O problemih s kvaliteto vlaken in kvali-

teto vlaknovine ne bi na široko razpravljali. Ugotavljamo, da tuji kupci zahtevajo posebno mehak otip izdelka in ustrezno trdnost, kar z vlakni naših domačih proizvajalcev ne moremo doseči. Domači kupci so z vlaknovino iz nove linije povsem zadovoljni in ni pripomb. Kvaliteta vlaknovine, ki jo predelujemo v naši tovarni, pa močno niha. Vzroki so tako na strani proizvajalca kot pri nas samih. Kljub prizadevanjem, da bi stanje izboljšali, do sedaj nismo uspeli. Upamo, da bodo zamenjava sušilnih cilindrov in ukrepi v zvezi z nabavo novih valjev za linijo po kemijskem postopku kot tudi poostreni pogoji proizvodnje stanje bistveno izboljšalo.

Kaj pričakujemo v prihodnjih mesecih?

Predvidevamo, da se bo stanje v proizvodnji vlaknovin normaliziralo in to predvsem zato, ker računamo, da bo proizvodnja hlačnih plen le normalno stekla. Tosama plenice pa smo začeli izdelovati tudi v novi izboljšani kvaliteti. Domači kupci so v aprilu naročili bistveno večje količine blaga, kar je opazno tudi v maju. Komer-

cialni sektor je z akcijami na domačem tržišču uspel stanje normalizirati. Problem predstavlja prodaja vlaknovine na tujem trgu, kjer se srečujemo s svetovnimi proizvajalci, ki poslujejo pod bistveno drugačnimi pogoji. Menim, da bomo tudi na tem področju našli rešitve, ki bodo prispevale k povečanemu izvozu vlaknovine. Ne smemo pozabiti, da je naša vlaknovina že prisotna na tujem tržišču in sicer v obliki higienskih vložkov, ki jih redno mesečno prodajamo na tujem trgu.

Iz vsega navedenega lahko zaključimo, da je bilo obdobje prvih štirih mesecev izkušnja, iz katere lahko ugotovimo, da je za uspešno delo potrebno aktivno sodelovanje vseh prizadetih v Tosami in da le vestno in dosledno izvajanje prejetih nalog pelje k uspehu. Če eden od članov v verigi ne opravi svoje funkcije, nastanejo posledice, ki so večših zelo boleče.

Jože Podpeskar, dipl.ing.

V korak s svetom

RAZVOJ

Dolgočasno je vsak dan poslušati opozorila o tem, kako nas samo vsestranski razvoj lahko pripelje iz krize - a vendar! Kako je z razvojem v TOSAMI? SLABO! Prepočasen je. V razvoj mora biti bolj kot sedaj vključenih vseh 1064 ljudi, kolikor jih TOSAMA šteje.

Kaj pa tehnološko razvojna služba? Ta mora v tovarno »pripeljati« tehnološko znanje, ki ga imajo razne domače in tuje ustanove, inštituti, raziskovalne skupine in posamezniki. Nesmiselno bi bilo razvijati v TOSAMI tisto znanje, ki je drugod že razvito. Naše moči so preskromne, kapital premajhen. Prenos znanja v Tosamo je torej velik izziv za nas vse. Za ta prenos je vseno potrebno veliko študija, znanja tujih jezikov, dobre organiziranosti... Žal se v naši tovarni ukvarjamo s tako različnimi izdelki, da bo nemogoče pri vseh slediti in dovolj hitro prenašati dosežke tujega znanja v Tosamo v taki meri, kot smo to npr. izvedli pri plenica za enkratno uporabo SAMO.

Največja naložba v lanskem letu v znesku več kot 300.000 USD **mora povečati naš dohodek**, kar je glavni cilj in smisel te naložbe in tudi celotnega razvoja kot takega. Dokupljeni deli ter doma izvedena predelava (za dinarje) stroja JOA za izdelavo plenice SAMO je dala nov konkurenčni izdelek, izdelan po merilih razvitega svetovnega trga. Več domačih strokovnjakov ter tujih razvojnih delavcev je bilo udeleženih pri tem podvigu.

Z našim sodelovanjem so razvojniki PLAME Podgrad razvili novo kakovostno PE folijo, v pripravi pa imajo celo tehnologijo mikro odtisnjenja s trdo kromiranim valjem, ki omogoča izdelavo tako imenovane mat folije. Pričakujemo jo v drugi polovici letošnjega leta, zamenjala pa bi lahko vso do sedaj uvoženo mat folijo.

Tudi v MITOLU Sežana so razvojniki z našim sodelovanjem razvili dvojje samolepilnih talilnih lepil. Po uspešnih poskusih bodo zamenjala uvožena lepila pri plenih SAMO.

Podobno bi lahko rekel tudi za projekt protihrupnega ohišja IMP Idrija, pa izmetno napravo ...

Tudi dosedanje sodelovanje s finskimi, nemškimi, ameriškimi, švicarskimi, italijanskimi strokovnjaki pri drugih razvojnih delih (za SAMO plenice) pri tem stroju in izdelku nam je potrdilo spoznanje, da je pravo znanje internacionalno in - v več glava.

S sprotnim študijem tujih strokovnih informacij mi je postalo jasno, da se tudi naš razvoj na »projektu« enkratnih plenik ne sme zaustaviti. Naš stroj in izdelek lahko in moramo dopolniti v skladu z razvojem po svetu v zadnjem letu.

Tudi v prihodnje bomo morali s čim manjšim zaostankom slediti razvoju po svetu, da bomo tudi pri nas pripravljeni na konkurenco, če bo končno res »izbruhnilo« tržno gospodarstvo.

ing. VILJEM DOLENC

Vprašali ste...

1. Delo za solidarnost na dela prosto soboto

Po tem pravilniku se za neto osebni dohodek, ki je osnova za prispevek solidarnosti iz osebnega dohodka delavcev, štejejo akontacija osebnega dohodka, dosežena v mesecu juliju, zmanjšana za prispevke in davke, ki se plačujejo iz osebnega dohodka ter vsa nadomestila osebnega dohodka, prejeta za mesec julij. Osnova za prispevek se deli s 26, kar pomeni, da se prispevek solidarnosti obračunava za 7 delovnih ur.

Glede na navedeno ureditev se lahko torej le delavci organizacije združenega dela, ki ustvarja dohodek po načelih gospodarskega poslovanja (velja tudi za režijske delavce v proizvodnji), odločijo, da bodo namesto odvajanja enodnevnega mesečnega zasluzka v mesecu juliju delali na eno od prostih sobot v prvi polovici koledarskega leta oz. v mesecu juliju in na ta dan ustvarjeni osebni dohodek odvedli kot prispevek solidarnosti. Glede na podrobnejšo ureditev v pravilniku pa so delavci dolžni delati in odvesti osebni dohodek le za 7 ur.

Samoupravno dogovorjeno delo za solidarnost v skladu z zakonom o oblikovanju sredstev solidarnosti za odpravljanje posledic elementarnih nesreč je sicer organizirano kot delo prek polnega delovnega časa. Ker pa je v širšem družbenem interesu organizirano namenjeno za odpravljanje posledic elementarnih nesreč, pa se po zakonu o delovnih razmerjih tako delo ne šteje kot poseben delovni pogo, zato delavcem tudi ne pripada še poseben dodatek za delo prek polnega delovnega časa.

Neopravičen izostanek z dela oz. odklonitev dela na solidarnostno soboto, ki je samoupravno dogovorjeno v skladu z navedeno zakonsko ureditvijo, pomeni kršitev delovne obveznosti po samoupravnem splošnem aktu, za katero se delavcu lahko izreče ustrezen disciplinski ukrep.

Kolikor pa je posamezen delavec na ta dan opravičeno odsoten z dela zaradi bolezn ali zaradi nastopa drugega primera, ki opravičuje delavčev odsotnost z dela, pa je dolžan plačati prispevek solidarnosti v skladu z določbo 6. člena zgoraj navedenega zakona tj. enodnevni mesečni zaslužek v mesecu juliju.

V zvezi z izrabo letnega dopusta le na solidarnostni dan pa menimo, da ni v skladu z interesom delavcev posamezne organizacije združenega dela, zaradi katerega so se odločili za tako delo, zato takega izkoriščanja letnega dopusta praksa ne bi smela dopuščati.

2. Kolikšna je višina zbranih sredstev in kakšna je poraba sredstev razvojnega sklada v letu 1987?

Odgovor je pripravil Komite za družbeno planiranje in družbenoekonomski razvoj občine Domžale:

V planske dokumente za obdobje 1986 - 1990 smo med večje investicije, ki naj bi jih realizirali, vključili kot eno od prioritarnih tudi izgradnjo počitniške baze za domžalske otroke na otoku Krku. Za ta namen so predvidena sredstva razvojnega sklada občine Domžale, ki ima v sprejetem finančnem načrtu to investicijo kot prioritarno. Glede na to, da smo v mesecu februarju letošnjega leta za objekt že pridobili gradbeno dovoljenje, bo potrebno združiti sredstva organizacij združenega dela na osnovi sprejetega samoupravnega sporazuma o ustanovitvi razvojnega sklada, ki so ga sprejele vse organizacije združenega dela v občini. **Obveznost za združevanje izhaja že iz leta 1985 in 1986, ko smo za ta namen po zaključnem računu razporedili 0,5 % iz dohodka na osnovi bruto osebnih dohodkov.** V skladu z dogovorom, da sredstva ne bo potrebno izločati prej, preden se bodo lahko porabila, so le-ta ostala v organizacijah združenega dela. V drugem polletju preteklega leta smo od organizacij združenega dela združili okrog 120 milijonov din, od katerih je bilo 80 milijonov že porabljenih za odkup zemljišča, pravo projektne dokumentacije in ureditev oskrbe z vodo.

Tudi za leto 1988 smo z resolucijo sprejeli obvezo, da bo prišlo do realizacije predvidene investicije. Organizacije združenega dela so tudi po zaključnem računu za leto 1987 razporedile 0,5 % mase sredstev za bruto osebne dohodke za to investicijo. Po cenah se bo predračunska vrednost gibala okrog 600 milijonov din, viri sredstev za investicije pa bodo sredstva Skupnosti otroškega varstva in sredstva razvojnega sklada, v katerem bomo glede na že sprejet finančni načrt vključili tudi investicijska sredstva samoupravne komunalne interesne skupnosti.

3. Na sejah sindikalne organizacije je bilo večkrat izpostavljeno vprašanje o delovnih normah, preseganju norm ter uspešnosti merjenja dela.

Vprašanja niso konkretno postavljena, zato bom skušal to problematiko pojasniti na širši in splošni način.

Delovna norma je kot kriterij delovne učinkovitosti tudi del celotne poslovne politike delovne organizacije. Načelna politika merjenja dela oz. normiranja dela in spremljanje učinkovitosti je določena s Pravilnikom o normah in normiranju, ki je potrjen in sprejet na samoupravnih organih (DS). Pravilnik določa pogoje, načine in metode normiranja, vrste norm in delovnih operacij, ki se normirajo; tehnika snemanja in normative, pogoje za spremljanje norm, organe za postavljanje in potrditev norm ter pojasnilo o varstvu pravic delavcev.

Po našem veljavnem Pravilniku o normah in normiranju (sprejetem na SDS dne 8.7.1987) spremembe norm določa 32. člen, ki pravi:

Delovna norma se lahko spremeni:

- če se spremeni načelna politika normiranja
- če se ugotovi, da je bila ob postavitvi norme narejena napaka
- če se spremeni tehnološki proces
- če se spremenijo delovne razmere in organizacija dela
- če se spremeni vrsta materiala ali če se daljše obdobje odstopa od internega standarda.

V letošnjem letu, v obdobju I. - III. meseca, so bili v oddelkih doseženi naslednji presegi norm:

- pripravjalnica	130,9 %
- tkalnica širokih tkanin	117,3 %
- tkalnica obojev	125,7 %
- belilnica	131,3 %
- mikalnica	124,1 %
- vlaknovinski oddelek	128,3 %
- sanitetna konfekcija	124,8 %
- otroška konfekcija	126,1 %
- oddelek medicinskih sredstev	123,6 %

Doseženi rezultati po 38. členu Pravilnika o normah in normiranju ne izpolnjujejo pogojev za zahtevo sprememb norm.

Po členu 38 se štejejo norme, ki so izpolnjene v mejah od 100-130 %, za realno postavljene.

Rahla odstopanja pri presegu v oddelku belilnice in pripravjalnice so posledica specifičnih razmer v teh oddelkih. V belilnici je norma skupinska in v primeru odsotnosti delavca iz skupine to omogoča višji preseg delavcem, ki so na delu in s svojim dodatnim delom nadomestijo udeležbo v proizvodnem procesu manjkajočega delavca.

V oddelku pripravjalnice je vzrok odstopanja podoben.

Problematika študija dela in časa je kompleksen pojav, saj raziskovanje in iskanje najboljših rešitev na tem področju

(nadaljevanje na 8. strani)

PRVOMAJSKE CVETKE IN ŠOPKI



Prva slika: A. K. ... Šopki in kvadr. ... Maja, kar je opazno tudi v majst. Koper ... In vse do sedaj utrožino naš folklor.

NA SREČANJU TOSAMOVCEV



sega v zgodovino, od samega začetka pojava človeka in dela. Eksaktnih norm ni in jih ne bo mogoče postavljati, dokler bo velik delež sistema merjenja delovne učinkovitosti predstavljal človek.

Človek kot delavec, s svojimi osebnostnimi značilnostmi, onemogoča postavljanje norm, katere bi predstavljale enak procent presega pričakovanega rezultata.

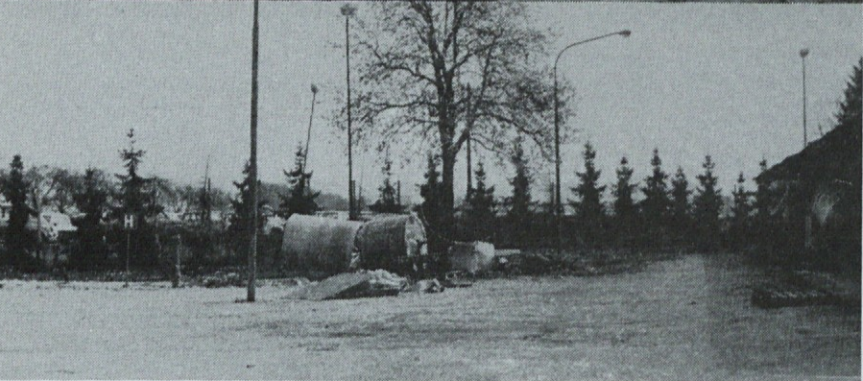
S prirajeno spretnostjo, znanjem, izkoriščanjem delovnega časa in ostalimi značilnostmi, ki niso enake niti pri dveh delavcih, ne moremo od obeh pričakovati enakih rezultatov. Normalno je, da je procent presega različen.

Tako bodo norme tudi še vnaprej rezultat študijskega dela in analiz tehnikov za študij dela in samoupravnega dogovora o politiki, tako poslovni, kot o politiki postavljanja, potrjevanja in sprejemanja norm.



Aktualno

OH, TO PARKIRIŠČE



Gneča na našem parkirišču je včasih že kar neznosna. Če se ti dopoldne slučajno mudi na sestanek ven, se moraš vsaj pol ure pred odhodom pozanimati ali imaš »prosto pot«, ali pa boš moral mobilizirati ozvočenje in upati, da te bo lastnik avta, ki ti je »v napoto«, slišal. (zgoraj)

Na novo parkirišče v kratkem ni upati. To smo izvedeli od strokovnih služb TRS. Stara hiša nasproti DO je naseljena kot še nikoli, dokler se ne izprazni, pa je ni moč podreti. Razmišljamo o možnosti parkirišča za vratarnico pri lesenih skladiščih (spodaj), vendar je na poti spet ovira: cesta, zaradi katere moramo pridobiti ustrežna soglasja. Kakšna je pot do soglasij, pa vemo: kratka gotovo ne. Zato se bomo to poletje, pa jesen in gotovo še kakšen »mesec« čez še naprej drenjali na parkirišču.

LM



POZOR!

Začenja se letovalna sezona in spet bomo svoj dopust prijetno preživljali v naših počitniških kapacitetah. Želimo vsem koristnikom, da bi se čim lepše imeli, obenem pa naj vas spomnimo, da bo letovanje v naših kapacitetah še v bodoče lahko prijetno le, če bomo pazili na inventar in vzdrževali red.

Gneči na parkirišču bi se lahko izognili z ureditvijo sedaj nekoristnega prostora

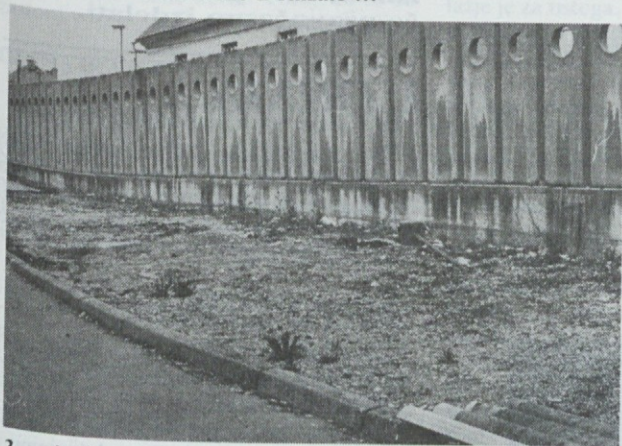
Maj: akcija za čisto okolje...



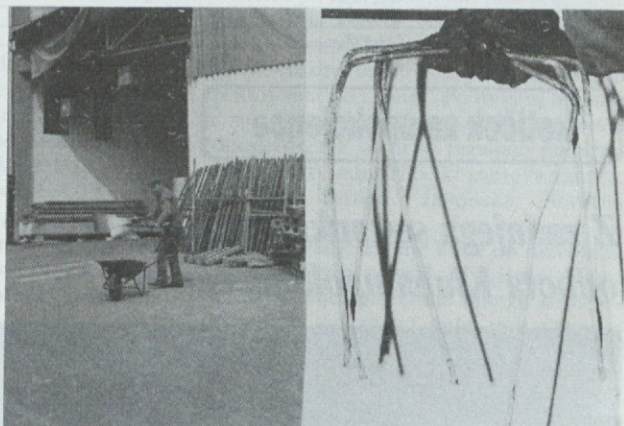
1. ...ali kot ji rečemo v naši občini:
Akcija za čiste in zelene Domžale ...



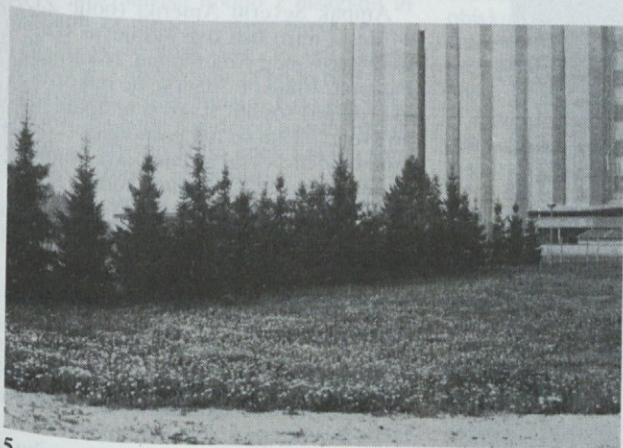
2. ...ki naj bi jo resno vzeli v krajevnih skupnostih
in delovnih organizacijah ...



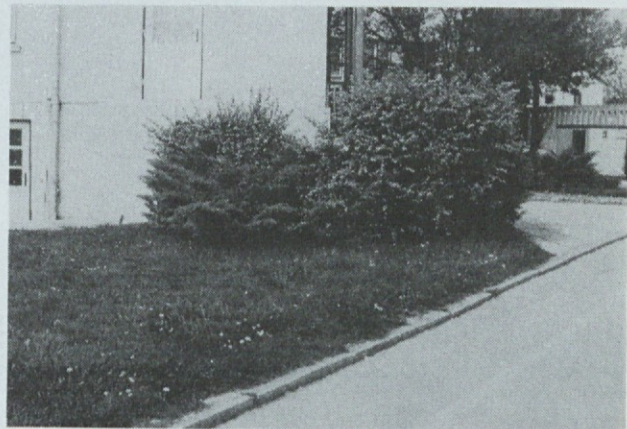
3. ...je šla v TOSAMI neopazno mimo.



4. - Jože se trudi po svoje, neki »šaljivec« pa je poskrbel,
da so kavli na sliki uničili kosilnico-



5. - pa vendar so tudi za ograjo Tosame lepi kotički,
ki pripomorejo, da se spočijejo oči.



6. Tudi tovarniško dvorišče je lahko prijetno

Poročilo o gibanju osebnih dohodkov v DO TOSAMA za mesec marec 1988

RAZREDI V 000 din	PROIZVODNI SEKTOR													VOD. DO	D O TOSAMA			
	PR	TO	TET	BE	VO	MI	SK	OK	PMS	VOD. PS	EKS	ERS	KS			TRS	SON	
— 370	4	11	6		1	73	47	17	17		4			1				181
370 - 380	2	3	3			10	12	6	9		2		7					54
380 - 390	1	3	5			13	8	3	6					7	1			47
390 - 400	2	3	1			10	5	8	10			1	9					49
400 - 410	1	3	7			6	2	6	6		4		7					42
410 - 420		3	3			5		6	4		3	1	6					31
420 - 430		4	6		2	2	1	3					2	1				21
430 - 440		1	4		1	4	1	1	6				1	5	4			28
440 - 450	3	5	4		2	1	1		2				2	1	1			22
450 - 460	1		3	2	1	2				1	1	1	3	3				18
460 - 470	2	2						1	2			1	4	3				15
470 - 480				1		2	1	1	1								1	7
480 - 490	1	2		4	1	3	1	1	1			3		2				18
490 - 500			1	2	1	1	1	1						4				11
500 - 510					2	1						1	2	1				7
510 - 520			1	2			1				3	1	1	3				12
520 - 530	1	1	1	2	1										2			8
530 - 540	1			3							3	1	3	2				13
540 - 550					1	2	2					2		2				9
550 - 560			1	1	1							1	1	2				7
560 - 570			1	1		1			1				2	2			1	9
570 - —	4	5	8	10	7	9	3	3	7	6	12	15	32	38	5	1		165
SKUPAJ	23	46	55	28	21	145	86	56	72	7	32	29	93	72	7	2		774

POVPREČNI OD 429.745,-
 NAJNIŽJI OD 286.257,-
 NAJVIŠJI OD 1.254.499,-

kotiček za upokojece

Z zadnjega sestanka izvršnega odbora Kluba upokojencev



Našim upokojencem kar ne zmanjka dela. O obiskih bolnih upokojencev ste bili že seznanjeni v prejšnji Tosami. Vendar, ker niso uspeli pogledati in obiskati vseh, ki so potrebni take pozornosti, so se dogovorili, da obiščejo še nekatere upokojece, ki so slabega zdravja ali celo v bolnišnici.

O izletu še niso našli skupnega predloga, saj nekateri menijo, da bi kar organizirali piknik na Gorjuši, drugi zopet, da bi se odpeljali čez mejo ali v kateri koli kraj naše lepe Slovenije.

Mnenja so različna, vsekakor bo vsem

težko ustreči, poskusili pa se bodo podrediti željam večine.

Nadalje so se na odboru dogovorili, na predlog delovne organizacije, da prevzamejo upokojenci predsezonsko čiščenje počitniških objektov, ki so last Tosame.

Delo, ki se bo opravljalo v začetku meseca junija, bo trajalo teden dni, udeležilo pa naj bi se ga približno 5 upokojencev.

Toliko zaenkrat.

O vsem, kar se bo novega zgodilo v našem klubu, boste pravočasno in v celoti obveščeni.

Poročilo o gibanju OD v delovni organizaciji TOSAMA za mesec marec 1988 vsebuje podatke po oddelkih v proizvodnem sektorju, po sektorjih ter za celotno delovno organizacijo.

Podatki vsebujejo osebne dohodke za polni delovni čas, podaljšani delovni čas in osebne dohodke pripravnikov.

Podatke o povprečnem, najvišjem in najnižjem osebnem dohodku povzemamo po metodologiji izdelave obrazca RAD-1.

Najnižji OD je dosežen na delih in nalogah, ocenjenih s 3 kat ter z dosegom norme 104 %, z dodatkom 6 % minulega dela in 2 % stalnosti.

Albina Kosmač

Uredništvo se opravičuje za izpad tabele o gibanju OD v prejšnji številki. Pri izdelavi klišejev je prišlo do nespornosti, zato ga ni bilo mogoče pravočasno izdelati.

UTRINKI...

Zvezni tožilec me ni »za ta sladke«, tako se spet oglašam. To je dobro zame in za Tosamo - zvečana naklada bi jo ugonobila, ali pa bi se morali registrirati kot časopisna hiša. No ja!!!

LATINSKA AMERIKA

S to Ameriko je pa res križ. Imamo Severno, pa Južno, pa Srednjo, pa Latinsko (pa ne govorijo latinsko, da ne bo pomote). Z obema smo v dobrih odnosih. Južna ima dolgove kot mi, oboji pa dolgujemo - dolarje.

Ampak Severni Ameriki (bolje ZDA) ne dasta miru tisti dve »krajevni skupnosti« v sredi med Amerikama, Nikaragua in Panama. Ena kot druga se ne pokorita veliki (daljni) sosedi. Kako si le upata nekaj po svoje!? Tam so oni gospodarji (kdo, se sami odločite - vsaj za Panamo). Namerno nisem primerjal z Vevčami, tudi tu si »vlada« ne da vplivati od »zvezne oblasti«.

AFGANISTAN

To »krajevno skupnost« umirjajo Rusi. S približno enakim uspehom kot Amerikanci v Latinski Ameriki. Morda se oba predsednika toliko pogovarjata zato, da si izmenjujeta izkušnje. Grdo bi bilo misliti tako. Resnica pa je, da bodo tudi Rusi težko preživeli brez resnih prask ob umiku iz Afganistana.

JUŽNA AFRIKA

Diamanti, zlato in še in še zadržujejo apartheid na oblasti. Krvoločni do konca, ki se preklemano malo meni za mednarodne obsodbe (moralne). Zelena barva bankovcev, prelepi črni problem. »Denar pa je sveta vladar«, pravi pregovor. Tiste črne palčke je treba odstraniti - saj ni važno kako. Sprašujem pa se - koliko časa še.

LIBANON

Mlajši gotovo ne vedo, da so Jutrovo včasih imenovali Bližnji vzhod, Egipt, vse do Rdečega morja. Tu pa se, kot vedno, kaj dogaja. Izraelci so imeli v svoji preteklosti učitelja, da zdaj vedo ravnati s Palestinci. Neverjetno, kako hitro lahko žrtve postanejo volkovi, v nekaterih podrobnostih še hušji.

Sicer pa - na Evroviziji so Jugoslaviji dali 12 točk, verjetno zato, ker smo Arafatovi prijatelji.

KUVAJT, IRAN, CIPER, ALŽIRIJA

Kalvarija peščice potnikov v avionu... Ugrabitelji posegajo tudi po strelnem orozju. Fanatizem vodi v take nesmiselne akcije - kjer plačujejo nedolžni, te je lažje doseči. Toda ugrabitelji so jo popihali, ne da bi plačali vozne karte. Torej, če se že zastonj vozijo - naj vsaj ne ubijajo ljudi.

IRAN - IRAK

Postajam dolgočasen, kaj menite? Toda izgleda, da bo morje dobilo novo ime. Neptun - bog morja - bo moral svoje odstopiti bogu vojne. Fanatizem, podkrepjen z dragoceno nafto, nikakor ne more ustaviti morije, ki lahko vsak hip zajame svet.

NA VZHODU nič novega, no, nič takega, da bi se bilo vredno razpisati. Je pa kitajska razstava v Ljubljani. Pa Zadnji kitajski cesar tudi - samo to je film, da ne bi kdo razumel narobe.

NA ZAHODU tudi nič novega. Tudi to ne, da naši najvišji hodijo z bisagami in prošnjami za dinarje zelene barve. Kako le ne bi, če že imaš dolg, ni več važno, kolikšen je. Odplačevali ga bodo tudi tisti, ki še rojstnih listov nimajo. Kdo jim je to pripravil, pa bodo izvedeli iz zgodovinskih slikanic. Verjetno bodo imeli kakšen simpozij na to temo; ob morju.

K morju bomo šli tudi mi - pa ne na simpozij. Kolikor nas bo sploh še lahko šlo.

Nasvidenje!

Milan Drčar

TOSAMOVSKA

V jedilnici se pred panojem razstavljenih slik s piknika na Studencu ustavitva sodelavca in eden reče drugemu: »Ti, pogledjva, kateri so bili letos na pikniku, da drugo leto ne bodo prišli v poštev, tako kot za morje ne prides.«

Odbor za proslavo 65-letnice se je prvič sestel v petek, 13. maja, kljub temu so pričrani v uspeh proslave, ker so ugotovili, da niso vraževerni.

Ob dnevu mladosti

Mladi razmišljajo...

SREČA JE V MAJHNIH STVAREH

Večkrat razmišljam, kaj sploh je to sreča. Za mnoge je to kup denarja, lepa obleka, stanovanje ali pa celo najnovejši avto. Ampak, ali je sreča res samo to?

Mnogi razumejo pod pojmom sreče tudi kaj drugega, na primer lepo besedo, čestitko za praznik, zraven sodi tudi topel stisk rok, objem, poljub ...

Sreče se ne da kupiti, ampak si jo moramo priboriti. Kaj nam torej potem pomaga kup denarja? Tudi z lepo obleko in z lepim stanovanjem ali avtom se je ne da zamenjati.

V šoli ne moreš biti srečen, če je v redovalnici polno slabih ocen, v zvezku polno opominov in drugih neprijetnosti. Mnogo lažje je za tistega, ki ima dobre ocene, njegova stran v zvezku pa je prazna ali s kakšno lepo pohvalo, ki je pač vsak učenec vesel. Gotovo je sreča tudi to, ker tovariša ni takoj v razred, ko pride, pa izpusti spraševanje in začne razlagati novo, težjo snov, kasneje pa izjavi, da bomo pisali preizkus znanja naslednji teden. Ampak to je šele čez sedem dni. Kakšna sreča!

Mnogokrat premišlujem, kje bom našla svojo srečo. Morda bo to v srednji šoli, med novimi sošolkami in sošolci, morda kasneje na delovnem mestu, v zakonu, morda pa šele v pokoju ...

Včasih pomislim na otroke, ki žive v državah, kjer vseskozi vihra vojna in kjer so srečni takrat, ko vojaki vsaj za dan ali dva odlože orožje. Pa kaj, ko je ta sreča prekratka. Mnogokrat slišim mamo, ki ob odhodu svojih sorodnikov po končanem obisku izgovori besedo - srečno. Torej je sreča tudi to, da se srečno vrnejo domov, brez prometnih nesreč ali drugih neprijetnosti, ki jih lahko doživiš na cesti.

Zato vseeno sreča ni le v bogastvu, ampak se lahko najde tudi v manjših stvareh. Z vztrajnostjo se jo uspe tudi pridobiti.

Mateja Lenčec

ZNANJE JE OKNO V SVET

Sošolci pravijo, da veliko znam, vendar sam mislim, da sem še daleč od »velikega znanja«. Veseli me študirati, želim si, da bi vedel čimveč. Pa vendar imam ob tem tudi pomisleke.

Naša družba premalo ceni znanje, zato se tako rekoč ne spleča študirati. Teško je premagati mnoge tabuje; predvsem tabuje v družini, kajti oče ima mnogo proti znanju. Medtem ko me mati prepričuje, naj čimbolj študiram in po možnosti naredim celo doktorat, da postanem znanstvenik in učen človek, trdi oče ravno nasprotno. Po njegovem mnenju znanje ni pomembno, ni okno v svet, je nepomembno. Pogostokrat se okoli tega pripravim.

Kakor pa sem že omenil, tudi družba ne ceni znanja dovolj. Mnogi sorodniki in znanci, ki imajo visoko izobrazbo, se pritožujejo, da družba nima pravega odnosa in spoštovanja do znanja. Po mojem mnenju je znanje bolj pomembno od fizične moči. Mnoge države so in še razvijajo precizno elektronsko industrijo, ki zahteva znanje. Zahodna Evropa, Japonska, Severna Amerika, Avstralija ... Vse te dežele so pokazale, da je znanje ključ do razvoja in uspeha. Kjer ni znanja, ni razvoja. Da se dežela razvije, potrebuje mnogo strokovnjakov, ki odkrivajo nove poti razvoja. Vendar bom jaz kljub nepravilnemu odnosu družbe in očetovim predsodkom le poskusil doseči čim višjo izobrazbo.

Zelo spoštujem ljudi, ki imajo visoko izobrazbo in so razgledani. Čim višjo izobrazbo ima človek, več spoštovanja mu dodelim. Mislim in upam, da imam pravilen odnos do znanja in da bo pravilen odnos do znanja dobila tudi družba.

In za konec: Znanje je okno v svet in ključ do napredka in uspeha.

Robert Pevec

Pridobivanje znanja v najnežnejših letih





Nov uredniški odbor

Z NOVIMI MOČMI DO KVALITETNEGA GLASILA

Kot ste verjetno opazili, je že prejšnjo številko uredil nov uredniški odbor. Mandat tega organa po praksi ni omejen, ven-

dar je le dobro, da občasno zapiha svež veter. Obenem pa nam nekaterim že kar stalnim članom »novinci« dajo novih idej in moči za nadaljnje delo.

Novi uredniški odbor upa, da bo naša TOSAMA za vas bralce še naprej zanimiva, po najboljših močeh pa se bomo trudili, da bo še boljša, aktualnejša.

Uredniški odbor: Vladka Berlec, Zdenka Kokalj, Irena Šarc, Danica Avbelj, Milan Drčar, Jana Vidergar, Nada Korošec, Darko Svetlin, Jože Podpeskar, Marjana Lubinič.

LM



V ORGANIZACIJI OBČINSKEGA SINDIKATA

TOKO SE PREDSTAVI

V aprilu je aktiv urednikov domžalske in kamniške občine organiziral obisk v tovarni TOKO z namenom seznanitve z njihovim sistemom obveščanja. Dejavnost DO nam je predstavil direktor Peter Kvas.

TOKO je delovna organizacija s 760 zaposlenimi, od tega je režijskih delavcev približno za tretjino. Njihov proizvodni program obsega vse vrste usnjenih izdelkov - od torbic, aktovk, potovalnih kovčkov do pasov in denarnic. Zadnje čase so

zadnji čas, prej pa so na leto izdelali le po dve kolekciji (»pomlad-poletje« in »jesenzima«).

Začetki današnjega TOKA segajo v staro Jugoslavijo. Podjetnik Franc Zorn je imel obrtno galanterijsko delavnico v takratnem slammikarskem podjetju. Podjetje je po vojni močno napredovalo in se lahko pohvali s tem, da je bilo eden prvih izvoznikov na zahodno tržišče.

Sedanja gospodarska kriza je prizadela tudi TOKO. Domače tržišče ne prinaša za-

Avstrijo, Belgijo, Francijo, Italijo. Kolekcije, ki gredo v izvoz, niso popolnoma njihove, ampak TOKO sodeluje le pri izdelavi. Z jugoslovanskim materialom namreč ne bi bili konkurenčni - zlasti zaradi slabe kvalitete. Zanimivo pa je tudi, da je uvoženi material cenejši od domačega, poleg tega pa, žal, izkušnje kažejo, da so tuji partnerji tudi zanesljivejši.

O informiranju v DO nas je seznanila vodja kadrovske službe Marija Kugler, ki tudi ureja glasilo Indikator. Za obveščanje je zadolžen splošno kadrovski sektor. Poskrbljeno je tudi za tekoče informiranje pred sejami samoupravnih organov, zborov ali DPO in sicer tako, da gradivo razbesijo po oglasnih deskah. Poslušujejo se tudi razglasne postaje. Indikator izhaja štirikrat letno. Menijo, da je to dovolj, saj bi mesečno izhajanje ne pripomoglo k boljši obveščeni. Za aktualno obveščanje so namreč mnogo primernejše že prej našteje oblike.

Na srečanje aktiva v TOKU smo povabili tudi predsednico sekcije novinarjev v združenem delu pri Društvu novinarjev Slovenije, Jasno Šinkovec. Jasna je novinarka in profesionalna urednica glasila Kurir v IMV Novo mesto. Z njeno pomočjo in izkušnjami smo si amaterski uredniki iz OZD domžalske in kamniške občine - prisotni smo bili uredniki iz Induplatija, Leka, Titana, Svilanita, Mlinostroja, Razvojnega zavoda, Papirnice, Banke, Heliosa, Toka in Tosame - skušali odgovoriti na vprašanje, kako se uveljaviti kot urednik v delovni organizaciji. Obogateni z novimi idejami smo srečanje končali z ugotovitvijo, da se uveljavimo lahko le s korektnim delom in kvalitetnim obveščanjem.

LM



Predstavniki glasil Mlinostroja, Papirnice, Ljubljanske banke in Tosame

močno razširili tudi športni program. Izdelki so taki, da jih morajo sproti prilagajati tržni situaciji in modi. Kolekcije pogosto menjajo, izdelujejo pa jih praktično za vsakega kupca posebej - vendar pa to le

dostnega dohodka. Zato si zdaj močno prizadevajo za prodor na zahodno tržišče; zadnja leta je namreč tudi izvoz nekoliko "opešal". Danes prodaja TOKO svoje izdelke v Sovjetsko zvezo, ZDA, Nemčijo,

ZAHVALE

Ob izgubi najinega dobrega očeta Franca Sovinška se najlepše zahvaljujeva vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka otroške konfekcije in ekonomsko računovodskega sektorja za podarjeno cvetje, izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti, enako tudi zahvala OOS TOSAMA za denarno pomoč, kakor tudi vsem ostalim članom kolektiva, ki so se poklonili njegovemu spominu.

Žalujoci hčerki:
Veri Urbanija in Milena Vrenjak

Ob odhodu v pokoj se vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice širokih tkanin iz srca zahvaljujem za prelepo darilo, obnem pa jim želim veliko dobrih medsebojnih odnosov.

Prav tako se lepo zahvaljujem vodstvu Tosame za knjižno darilo. Kolektivu pa želim v prihodnje mnogo delovnih uspehov.

Marija Ravnikar

Ob smrti mojega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice širokih tkanin in sindikalni organizaciji za izkazano pozornost in finančno pomoč.

Magdalena Blatnik

Vsem sodelavcem in sodelavkam iz oddelka tkalnice ovojev se iskreno zahvaljujem za poklonjeno darilo, ki sem ga prejel ob odhodu v pokoj.

Upravi podjetja se zahvaljujem za knjižno darilo, celotnemu kolektivu pa želim veliko skupnega razumevanja in delovnih uspehov.

Vinko Pirnat

Iskreno se zahvaljujem sindikalni organizaciji TOSAMA za denarno pomoč in večkratne obiske v času moje bolezni.

Tončka Lančaj

Sindikalni organizaciji se iskreno zahvaljujem za obisk in denarno pomoč v času moje bolezni.

Julijana Prelesnik

Ob smrti moje drage mame Stanojke Vidovič, se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TŠT, ter sindikalni organizaciji, za denarno pomoč.

Andelka Velkavrh

Zahvaljujem se sodelavkam otroške konfekcije za dragocena darila in prijazne besede ob mojem odhodu v pokoj. Darila me bodo vedno spominjala na vas, sodelavke, na delo v tovarni in na doživetja, ki sem jih imela v petintridesetletnem delu.

Posebej hvala članom sindikata za obiske in pomoč v času moje bolezni ter za spodbudne besede in lepe želje za ozdravitev. Vodstvu DO pa se iskreno zahvaljujem za lepo knjižno darilo.

Odhod v pokoj sem si drugače zamišljala in planirala, kot je v resnici bil. Huda bolezen mi je pokvarila načrte. V tej bolezni pa nisem ostala sama in pozabljena. Sodelavke so me obiskovale, se zanimale za potek bolezni in mi dajale moralno oporo za boj proti njej. Vsem se iskreno zahvaljujem. TOSAMI in sodelavcem pa želim obilo uspeha pri nadaljnjem delu.

IVANKA MILIČ

Osebne vesti

Rojstni dan praznujejo
v mesecu maju 1988

PROIZVODNI SEKTOR

Proizvodnja medicinskih sredstev

Bizilj Vida, Grčar Viljem, Jarc Marija, Šuštar Andreja, Zarnik Metka, Medic Tadeja,

Pripravljalnica
Modlic Hinko, Rokavec Zofija, Šlibar Lidija, Uštar Marija,

Saniteta konfekcija
Barišič Ivanka, Bizjak Marija, Grošel Angelca, Jerak Ivanka, Jurak Zlatka, Kovač Ivanka, Lončar Majda, Poznič Francka, Starbek Branka, Šelja Ljubica, Štefe Vanda,

Mikalnica

Bartol Julijana, Cerar Vida, Gostinčar Cvetka, Habat Božena, Kerč Helena, Kern Dragica, Kerč Bogdan, Majdič Olga, Moneta Francka, Pervinšek Marija, Pestotnik Janko, Prašnikar Anton, Prelovšek Ivanka, Rems Ivanka, Stupica Joži, Šlajmer Ani, Urankar Nada, Urbanija Viktor, Kavka Metka, Urbas Marija,

Otroška konfekcija

Andrejka Marija, Gotar Sonja, Hribar Ivica, Florjančič Sonja, Jančar Ivanka, Klemenc Franc, Novak Hermina, Pichler Marija, Prašnikar Stanislava,

Tkalnica ovojev

Brenčič Marija, Burja Dragica, Klopčič Ivanka, Lekan Milica, Smrekar Vida, Strehar Pavla, Svetlin Ivanka,

Belilnica

Djurašević Rajko, Gorjup Janez, Kokalj Filip, Pavli Janez, Pervinšek Avgust,

Vlaknovinski oddelek
Jasenc Jože, Krulc Feliks,

Tkalnica širokih tkanin

Anžlin Danijel, Jovič Vesna, Kos Franc, Kovač Jakob, Rovanšek Milka, Suša Vida, Bizilj Marija,

NEPROIZVODNI SEKTORJI

Cvetkovski Boris, Gaberšek Ciril, Kocjančič Franc, Lakič Radivoj, Miculinič Dušan, Močnik Rajko, Muhič Joži, Očepk Vinko, Pevc Franc, Radkovič Viki, Štempihar Majda, Urankar Srečko, Košir Milan, Brodar Ivanka, Cerar Breda, Grčar Stanko, Keršič Jože, Marolt Franc, Marinček Danica, Petek Franc, Poznič Marjan, Rihtar Breda, Vidmar Jože, Vrenjak Milena, Vodlan Vida, Vrenjak Elica, Šarc Irena, Kamin Miranda.

• Odšli iz delovne organizacije •

Milič Ivanka - upok.
Udovč Marija - spor.
Pavli Ivanka - upok.
Roje Olga - upok.
Podmiljšak Zdenka - spor.
Kralj Majda - spor.

• Rodili so se: •

Potočnik Sonji - hči
Vidmar Marti - hči
Prenar Silvu in Antoniji - hči
Jovič Vesni - sin
Rode Janezu in Marinki - hči.

NAGRADE

Nagrade torej prejmejo:

1. nagrada: Marija Presek - laboratorij
 2. nagrada: Marjan Poznič - termoenergetika
 3. nagrada: Cvetka Kebert - ekspedit
- Čestitamo!

Uredniški odbor Tosame:

Berlec Vladka, Kokalj Zdenka,
Šarc Irena, Podpeskar Jože, dipl. ing.,
Vidregar Jana, Avbelj Danica - OZSS,
Dračar Milan - OZK, Svetlin Darko - OZSMS,
Korošec Nada - blagajnik,
- Marjana Lubinič, dipl. iur. - glavni urednik.

Glasilo TOSAMA izdajajo delavci delovne organizacije TOSAMA, Vir, Saranovičeva 35.




Izhaja enkrat mesečno v 1500 izvodih.

Tisk: TCP »Djuro Salaj«,
TOZD Papirkonfekcija Krško.

NA GRADNA KRIŽANKA



25
TOSAMA

					SESTAVILA BERNARDA	OGRODJE TELESA	ODPADKI PRI OBREZOVANJU	NIZOZEMSKA	PREUČEVAL. GERMANIS- TIKE	LJUĐSKA TEHNIKA	OSEBNI ZAIMEK	GLAVNO MESTO LOMBARDIJE	ENRICO CARUSO	VOĐNA ŽIVAL	SAMOGLAS	NAPRAVA ZA KOMUNIKAC.			
					ZMES. LABORA														
					STRONCIJ			RADIJ ROBERT REDFORD		ŽENSKO IME	ŘIMSKA 50 JEDRSKI		KOMPLET (okr.) AVTOŠOLA (ozn.)						VZHOD (mednar.) PRILOŽNOST
					KONČNI ČLEN TRANSPORTN SKLOPA											EGIPŤOVSKI SONČNI BOG IZRAELSKI POLITIK			
		CIRKUŠKA TELOVAĐKA	SEVER	TURŠKI VELIKAŠ	KALKULA- CIJA NAŠA DO							ŠIFRA (okr.) ŽENSKO IME							
TROPSKI VETER					DUŠIK TONA		KOVASKO ORODJE TOPNIŠKO OBSTRELJEV												
EDVARD KARDELJ			UMETNIKI GOTSK. SLOGA VEZNIK						LITER 13 ČRKA		UGANOSKI DIKTATOR REKA V UKRAJINI								
DOBA V MEZOZOJKU					NASLEDO- VALEC UMETNIŠKI SLOG										SPLIT				
ELEKTRIČN NABITI DELEC SNOVI				ZASTOPNIK NEPRAVI KROG					PANTONIK VALDES VZOREC V TRANINI										
NARODNA BANKA			TOVARNA V CELJU RUTENIJ			KISIK GARDNER		OBMOČJE, POVRŠINA					KARBIDOVKA	21 ČRKA JAŠA, KRČEVINA					
SLEPAR, SUŠNAR, MAZAČ								DEL OBLAČILA				AVTONOMNA POKRAJINA VRSTA KAMNINE							
TULEC. TOK				VRSTA VRBE PREGRADA Z IKONAMI				ORGANIZAC. Z M TOPOST							POVRŠINSKA MERA				
SKOPIJE			BIKOBOREC NA KONJU NAŠA ARMADA							KRAJ V NDR ERBIJ									
DRŽAVA V INDOKINI						ASTATIJ KRAJ NA AVSTR. KOROŠ			AVTOMOBIL. OZN. ŠPANLJE DEL DIESEL MOTORJA		HITROHLAP. TEKOČINA TINA KERSEVAN								
ŘIMSKA 500		LJ. ARHADNO OBMOČJE DEĐNO POG POTREBA			FOSFOR		ZASEBNI PROIZVAJAL. ČEŠKI KRALJ								LOČILO				
GLAVNI ŠTEVNIK				SEVER (mednar.) BELGIJA	VRTNA UTA 15 ČRKA					SLABOTEN NORALNI OTOKI									
SARAJEVO		UGLEĐ, KAKOVOST SLIKOVNO PONAZARJAN									TELUR TOVARNA V PTUJU			SAMOGLAS ORANJE					
JAZ (lat.)			ZVEPLO ORGAN VIDA		KRAJ NA OTOKU BRAČU			TARA LINHART TOMAŽ				NAJVEČJI AFRIŠKI PTIČ							
GLAS KONJSKIH KOPIŤ V TEKU					KĐOR SE UKVARJA Z EKĐLOGIJO							ŽIVLJENSKA TEKOČINA ŠTEVILKA (mednarad.)							
	ŽENSKO IME JUG				VRSTA ŽIVEGA ORGANIZMA									CELZIJ METER					
JOD		SIGNAL V STISKI			ŽIVAL KI RIJE POD ZEMLJO			MEDNAROD. ORGAN ZA NORME IN STANDARDE						MAKARSKA					