

Avtomatika linija za izdelavo obodov pokrovov zamrzovalnih skrinj in vrat za zamrzovalne omare in hladilnike iz predlakirane pločevine v obratu Hladilniki

Od kakovosti do ekologije

Program Hladilno-zamrzovalnih aparatov je največji sestavni del podjetja Gorenja Gospodinjski aparati, saj v treh obratih finalne proizvodnje dnevno izdelajo po 1100 zamrzovalnih omar, 600 zamrzovalnih skrinj in 1030 hladilnikov. Prav tako v njihovem obratu Plastika zagotavljajo ustrezne sestavne dele za gospodinjske aparate. Z nad 1500 zaposlenimi delavci so tudi največji v Gorenju Gospodinjski aparati.

V zadnjem času, posebej po reorganizaciji v podjetju, namenja največ pozornosti kakovosti, zmanjševanju stroškov, izboljšanju pogojev dela in ekološkega stanja. Vsi ukrepi so podrejeni omenjenim štirim ciljem, s katerimi želijo utrjevati svoj položaj na trgu in se še bolj širiti v svet.

Gorenje Gospodinjski aparati

Prehod na izdelavo aparatov iz predlakirane pločevine sodi med najpomembnejše postopne posodobitvene aktivnosti v programu Hladilno-zamrzovalnih aparatov. Za ta prehod je, kot smo že pisali v Informatorju, značilnih več posebnosti: od zmanjševanja stroškov materiala, izdelavnih stroškov do izboljšanja tehnološkega stanja in pogojev dela, kakor tudi ekološkega stanja.

Predvidoma naj bi v letu 1992 dosegli že bistveno zmanjšanje obremenitve lakirnic. Z lastnim znanjem in angažiranjem strokovnih potencialov novo tehnologijo preoblikovanja pločevine

obvladujejo zelo hitro. S tem, ko v proizvodnjo uvajajo predlakirano pločevino, morajo posodobljati tudi ostale tehnološke procese, ki so povezani z novo tehnologijo. Tako je, na primer, uvedena nova tehnologija zalivanja vrat s poliuretansko peno.

Pred strokovnjaki v Hladilno-zamrzovalnih aparatih je tudi vprašanje uvedbe novih CFC-jev, torej gre za nove freone, ki ne uničujejo ozonskega plašča. Naloga je usmerjena k izpolnjevanju zahtev iz novih zakonodaj po svetu in mednarodne konvencije.

Med pomembnimi aktivnostmi je tudi sistematično zmanjševanje stroškov. Prizadevanja za to področje dela so že rodila sadove in uspehi so se pokazali na različnih delih proizvodnega procesa. Odločili so se tudi za zaostreno revizijo proizvodno-tehnološkega procesa po njegovem poteku, torej za skupnega pomena za podjetje," je povedal Boro Jeřabek, namestnik direktorja in vodja tehnologije Hladilno-zamrzovalnih aparatov, ter dodal, da so s tem, ko so vse vitalne strokovne funkcije združili v programu, bili dani pogoji za celovito in sistematično izpolnjevanje novih nalog in doseganje vse bolj zahtevnih ciljev.

"Nalog je seveda še veliko, zato vse sistematično usmerjamo z vsemi strokovnimi službami po novi programski shemi in tistimi službami, ki so skupnega pomena za podjetje," je povedal Boro Jeřabek, namestnik direktorja in vodja tehnologije Hladilno-zamrzovalnih aparatov, ter dodal, da so s tem, ko so vse vitalne strokovne funkcije združili v programu, bili dani pogoji za celovito in sistematično izpolnjevanje novih nalog in doseganje vse bolj zahtevnih ciljev.

H.J.

Pomembna je okretnost in dobro ime

Kjer se nakopiči veliko problemov ali se ti ne rešujejo sprti, je treba veliko več časa, da se ponovno vzpostavi normalen položaj. Tudi ukrepi za izboljšanje nato terjajo globlje posege na vsa področja dela in življenja v takšnem kolektivu. Kajti, povsod je treba najprej nekaj ustvariti, da lahko kasneje koristimo. Najtežje pa je, kadar je zaradi napačnega in pre malo agresivnega vodenja pre malo ustvarjenega v preteklosti in v sedanosti ni kje jemati.

Nekako tako se je dogajalo v preteklosti v Gorenju Procesna oprema. Zdaj, ko pa so na podlagi analiz ugotovili, da se s toliko zaposlenimi (trenutno jih je 500) bodočnost ne kaže v nič kaj ugodni luči, in začeli tudi resno razmišljati o Gorenju Procesna oprema s 350 delavci, pa se seveda odpira množica vprašanj. Direktor Andrej Glušič ob tem zatrjuje, da bodo pri ugotavljanju trajnih ekonomskih viškov najprej izkoristili vse možnosti, od prekvalifikacij, iskanja zaposlitve drugje, odpravnin, preden bi kdorkoli od delavcev ostal brez zaposlitve.

Gorenje Procesna oprema

Vodstvo Gorenja Procesna oprema pa se ob tem še kako zaveda, da je za uspešno bodoče poslovanje treba potrebno kontinuiteto dela, zastavljeno v tem letu, držati vsaj leto, dve, da bi podjetje sanirali. Vedo, da bodo slabo preteklo poslovanje in zaradi njega nakopičeno izgubo morali na nek način odplačati sami. To pa

jim bo uspelo le z delom, s katerim bodo morali sebi in drugim dokazati, da bodo sposobni preživeti in si zagotoviti mesto na trgu. Zato težijo k cilju, biti tako glede rokov kot kakovosti izdelkov boljši kot drugi. Srednji nivo, ki ga dosegajo na trgu (trg tudi zahteva največ takšnih izdelkov) bodo držali tudi v prihodnje, saj so se že doslej izkazali kot konkurenčen partner doma in v tujini.

Tudi znotraj koncerna Gorenje so ponovno vzpostavili boljše sodelovanje, kjer pa prav tako nastopajo kot enak med enakimi. Tudi tu je prva kakovost, rok, cena, šele nato ime Gorenje. Res pa je, da sodelovanje znotraj koncerna in na slovenskem trgu nikakor ni dovolj za zasedbo vseh zmogljivosti in orodjarji in na strojogradnji. Ta dva programa sta namreč v devetih letošnjih mesecih dokazala, da bosta zmogla preživeti tudi v prihodnje, medtem ko bo program procesne elektronike moral temeljito prenovljen in zastavljen na povsem drugačnih osnovah in z bistveno manj zaposlenimi zaživeti na novo.

Na orodjarstvu in strojogradnji si prizadevajo tudi razširiti dejavnost na zastopanje tujih firm, v zagotavljanje stalnih partnerjev, sklepanje kooperacijskih poslov s tujimi partnerji in seveda v širše sodelovanje s slovenskimi podjetji.

Tako postaja cilj Gorenja Procesna oprema vse bolj sodelovanje s stalnimi partnerji, za kar možnosti so. Treba jih bo le izkoristiti.

Darinka Razdevšek

Pletejo prodajne niti

Mrežo pooblaščenih poslovalnic želi Gorenje Commerce razširiti v kar največ krajev in tako zagotoviti čimvečjo prisotnost Gorenjevih izdelkov na tržišču.

V sredo, 2. oktobra 1991, bodo v ta namen odprli četrto pooblaščenico poslovalnico v Ajdovščini. Lab d.o.o., Trgovina Elektro, kot se bo imenovala, bo na približno 70 m² prodajnega prostora prodajala izdelke iz celotnega pro-

dajnega programa Gorenja Commerce.

Gorenje Commerce

V Gorenju Commerce načrtujejo v naslednjih dveh mesecih odpreti še deset pooblaščenih poslovalnic, in sicer v Celju, Ljubljani, Novem mestu, Kranju, Kopru, Slovenskih Konjicah, Trzinu...

D.Z.



Ob jubileju dela čestitamo!

V prejšnjem Informatorju smo objavili imena tistih delavk in delavcev Gorenja Gospodinjski aparati, ki so v drugi polovici lanskega leta slavili svoj jubilej zvestobe Gorenju. V letošnjem letu so se jim do konca aprila pridružili še novi jubilarci.

10 let Gorenja so dopolnili:

Bernarda Jelen, Ivana Krančan, Nevenka Lamešič, Marta Lampret, Rabija Omerović, Drago Pantner, Ida Pejovnik, Jožica Poličnik, Ruža Filipovič, Truda Maksimovič, Stoja Krneta, Lijana Oljača in Milena Šimičič iz Štedilnikov.

Nevenka Biškup, Ivanka Drofelnik, Hasiba Jašarevič, Mira Krejčič, Jožica Novak, Ljubica Pavlin, Nada Ristič, Gospana Benič, Nada Daničič, Zdenka Hofman, Hidajeta Kančič, Miladinka Klisarič, Irena Kovač, Muharema Pajič, Slavica Sadiku, Nada Stankovič, Zvonka Andrejč, Vili Drev, Džemila Joldič, Ljubica Kukovica, Miran Božnik, Božidar Privšek iz Zamrzovalne in hladilne tehnike.

Anda Jeličič, Vinka Jurkič, Nada Vinček, Ljubica Vučetič, Kristina Beliš, Viktorija Fišer, Anton Kodre, Marta Pogorelc, Rozina Ramšak, Ivanka Jurekič, Ljuba Jurišič, Milan Topič in Dragica Petrovič iz Pralno-pomivalne tehnike.

Velenka Božič, Tifa Pavitinovič iz Galvane.

Jože Čizmek iz Kondenzatorjev. Vlado Obu, Ivan Vanovšek, Vinko Brodnik iz Vzdrževanja.

Petrovka Cvetanovič, Rudolf Hudar, Zlatko Bartolac, Ivan Dvornik, Katarina Fajdiga, Vilma Fece, Kasim Lukavački, Jože Novak, Jelica Radusinovič, Božidara Rozmana, Viktorija Sabol, Suzana Golob, Zvonko Grmič iz strokovnih služb.

Kristina Jakša, Marija Pintar iz Kompresorjev.

20 let delajo v Gorenju:

Danica Lah, Slavica Plevel, Marija Kores, Franciška Pocaajt, Antonija Rošer, Ivan Sinreih, Marjeta

Štehar, Ida Hren, Džurdža Koptar, Dragica Kristavčnik, Karel Lužnik, Ana Perše, Marija Sluga, Marija Lovrič, Marija Mraz, Jožefa Pogorelc, Verica Ramšak, Silvester Stropnik in Vera Tasič iz Štedilnikov.

Marija Omladič, Kristina Beliš, Viktorija Fišer, Anton Kodre, Marta Pogorelc, Rozina Ramšak, Stanislava Potočnik, Marija Šibanc, Slavica Vukajlovič, Silva Jelen, Izet Koca iz Pralno-pomivalne tehnike.

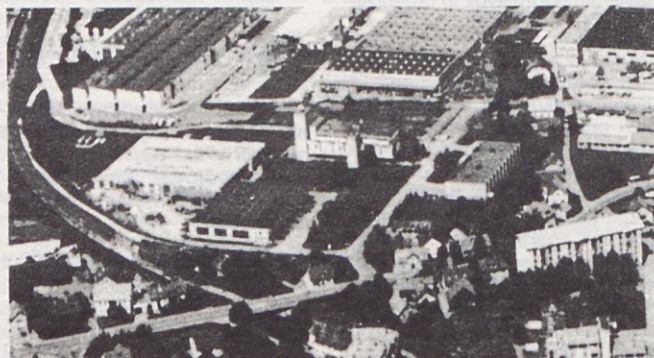
Vinko Gros, Marija Balant, Ivanka Barle, Vera Berložnik, Radojka Dragičević, Marija Galinec, Danica Goršek, Gabriela Podbevšek, Vladimir Pušnik, Martin Rotovnik, Danica Završnik, Bogomira Golob, Vera Iršič, Majda Martinc, Slobodana Mladenovič, Ivan Oder, Ivan Pirec, Jožefa Škrbot, Branka Trap, Franciška Kotnik, Ana Petek, Gabriel Založnik, Ida Žolger iz Zamrzovalne in hladilne tehnike.

Anton Rošer, Milan Skornšek, Josip Žučko iz Vzdrževanja.

Marija Koradej, Jože Gostenčnik, Milan Kretič, Ivan Marzel, Vera Orešnik, Štefan Riga, Silva Subašič, Vida Balant, Ivan Pantner, Alfonz Stepišnik, Jože Skorenšek, Ivan Glušič, Milan Guček, Čedomir Kovač, Jožef Krašovec iz strokovnih služb.

30 let:

Anica Mravljak iz Štedilnikov in Terezija Doler iz Zamrzovalne in hladilne tehnike.



Poslovodna šola Gorenja nadaljuje z delom

Ena od sestavin načrtovanja razvoja obstoječih in potencialnih vodilnih kadrov v našem koncernu je tudi Poslovodna šola Gorenja. Z delom je začela 13. junija, v prvi skupini pa je 17. slušateljev.

Delo Poslovodne šole Gorenja, za katero so podjetja prijavila skoraj 50 slušateljev, je razdeljeno v tri module. V prvem, junijskem, so se slušatelji seznanili s strateškim konceptom razvoja Gorenja ter z nekaterimi vprašanji ekonomske narave.

V okviru drugega modula, od 19. do 21. septembra, pa so obrav-

Kultura komuniciranja

Zunanji videz – ekonomska kategorija v stikih z ljudmi

Predavanje na temo Kultura poslovnega komuniciranja, namenjeno poslovnim delavcem Gorenja, ki je bilo načrtovano v Sektorju kulture, vodila pa naj bi ga Ana Nuša Knežević 21. septembra, je zaradi objektivnih razlogov predstavljeno na petek, 13. decembra 1991.

V četrtek in petek, 17. in 18. oktobra, pa bo z Ano Nušo Knežević organiziran pogovor in predavanje, namenjeno zlasti ženskam, ki veliko kontaktirajo s poslovnimi partnerji. Tema bo Zunanji videz kot ekonomska kategorija v stikih z ljudmi, s poudarkom na kulturi obnašanja, medsebojnih odnosih, zunanjem videzu, pomenu dišav, smislu za estetiko, modnih dodatkih, skratka, na splošni urejenosti. Predavanje bo ponovljeno še 19. in 20. decembra letos.

Srečanje z Ano Nušo Knežević bo vsakokrat pripravljeno na Herbersteinu, zato je število udeleženk oziroma udeležencev omejeno. Vse informacije pri Stanislavi Pangeršič, telefon 448. 11. ATC.

D.R.

navali korporacijsko, podjetniško kulturo, o čemer je govoril predsednik poslovnega odbora Gorenja Mitja Jenko, razvoj cloveških potencialov, motivacijo in uspešno vodenje, nadalje kreativnost in inovativnost, pa načela in prakso sodobne organiziranosti ter uspešno komuniciranje. Slušatelji šole so predstavili tudi dva primera iz prakse (Gorenje MGA in Gorenje GA).

Tretji modul za prvo skupino slušateljev Poslovodne šole Gorenja bo predvidoma sredi oktobra, na njem pa bodo govorili o načelih in praksi sodobne organizacije ter organiziranju lastnega dela menedžerjev, ena od tem pa bo tudi celovito obvladovanje kakovosti v podjetju.



Deska malih oglasov?

"Prodaj avto..., prodaj kolo..., prodaj..." se običajno začnejo skoraj vsi številni mali oglasi, ki jih delavci in drugi oglašniki brez zadržkov lepilo in obešajo po stenah ob vhodu ali izhodu iz jedilnic Gorenja Družbeni standard in tudi drugod.

To, resnici na ljubo, vse bolj kvarni podoba našega okolja. Delavci Gorenja Družbeni standard so prav tako nejevoljni, saj želijo imeti urejeno in lepo poslopje in vohde v gostinski obrat. Čeprav listke snamejo in stene očistijo selotejpa, jih spet hitro ponovno oblepijo z novimi malimi oglasi.

Najbrž bi ustrezno in hitro rešitev uresničila služba za urejanje zunanjega prostora v Gorenju Gospodinjski aparati.

Menim, da bi bilo treba postaviti dve posebni oglasni deski samo za male oglase in sicer ob najbolj prehodnih mestih. Tudi obstoječi zastekleni oglasni deski ob vhodu v jedilnici Družbenega standarda naj bi upravljalec namenil določeno vlogo. S tem bi se listki s številnih oglasnih desk v Gorenju preselili na eno skupno desko malih oglasov.

D.Z.

Izobraževanje



Program	Kdaj	Kje	Izvajalec	Cena
Wordperfect 5,1	14.-18. oktobra	Gorenje	Izobraževalni center Vlado Kotnik	175 DEM
Quattro PRO	21.-25. oktobra	Gorenje	Izobraževalni center Milan Jurčič	175 DEM
Quattro PRO	28. 10. - 1. 11.	Gorenje	Izobraževalni center Milan Jurčič	175 DEM

Vse, ki se želite prijaviti na seminarje prosimo, da to storite vsaj teden dni pred začetkom seminarja. Količino nakažite na ŽR: 52800-710-24165.

Informacije dobite na:
Izobraževalni center Gorenje: tel. int. 319, 270, 337.

Zapuščaš prijatelje..

Po 22. letih dela v Gorenju, pretežno v službi varovanja, nekaj časa vmes kot skrbnik opreme v poslovni stavbi Koncerna, se je te dni upokojil Ivan Sušec, izmenovodja v službi varovanja Gorenja Servisa.

Solzne iskricke v očeh in trepetajoč glas so izdali čuteče srce. Slovo je težko, saj 22 let predstavlja kar precejšen del življenja s temi ljudmi, skupnih odrekanih, pomoči. Saj zapuščaš prijatelje, katerim si delil dobro in slabo, s katerimi ob slovesu Ivan Sušec. Ni bil posebej zgovoren. Bolj zgovorno je to, da je bil vztrajen pri zaupanih nalogah, pri zahtevnem delu varovanja našega

skupnega premoženja, pripravljen delati ponoči, ob vikendih, praznikih. A nočno delo! To odtehta vse težavnosti izmenskega dela ali dela ob praznikih. Ko si še mlad, ni problem. Težje postaja, ko pride človek v leta... Zato Ivan meni, da je 35 let dela dovolj za upokojitev. Navsezadnje, kot je dejal, človek se že pred zaposlitvijo izobražuje, usposablja, kar pomeni pripravljati za delo, a to se ne prizna.

Na koncu najinega kratkega pogovora je Ivan Sušec iskreno želel, da bi sodelavci, delavci Gorenja, uspeli premagati trenutne težave in se ponovno vrniti na svojo že znano ustvarjalno in razvojno pot, na kateri smo bili vedno najbolj prepričljivi.

D.Z.



Antonija Žučko in Ivan Sušec sta se ob upokojitvi skupaj poslovila od sodelavcev v ekspeditu Gorenja in Službi varovanja

Ob prvem tekočem traku

Antonija Žučko je začela delati v Gorenju leta 1963 in danes komaj verjame, da ji ni treba več v službo. Z dokupom zavarovalne dobe v Gorenju Servisu se ji namreč omogočili upokojitev.

Ob obujanju spominov na prehojeno pot v Gorenju se v mislih večkrat povrne v prostore starega rudniškega jaška, kjer je dobila delo potem, ko je prišla v Velenje iz Brežic. Šla je po poti svoje sestre. Najprej je delala ob stiskalnici, ko pa je v novi hali stekel prvi tekoči trak, je postala sestavljalka štedilnikov na trda goriva. Največ let pa je Antonija preživela na delu v obratu Hladilnikov, kar od izgradnje leta 1969

do leta 1985. Zadnjih šest let je delala v ekspeditu in prav tu so ji sodelavci pripravili lepo slovo.

H.J.

Vabilo na novo razstavo

Prihodnji četrtek, 3. oktobra, bo v Galeriji Gorenja otvoritev razstave tihožitij Gorana Horvata.

Hkrati pa bo tudi predstavitev knjige Sveto pismo-Stara zaveza, ki jo je likovno opremil Goran Horvat.

Srečanje na delovnem mestu

Ivica Lesjak

"Tajnice so različne, različni so tudi ljudje, s katerimi poslujemo. Z vsemi pa moramo v bistvu ravnati enako, ne glede na njihov značaj. Mi smo samo posredniki, ki naredijo dober ali slab vtis. Moramo se truditi, da je dober," je bil le eden izmed odgovorov, ki jih je nanižala o delu tajnica Ivica Lesjak, dolgoletna delavka Gorenja Gospodinjiski aparati, danes na delovnem mestu tajnice namestnika generalnega direktorja za področje ekonomike in financ ter za tehnično področje.

Kot 16-letno dekle je pred petindvajsetimi leti prišla na delo v tedanji Chrommetal, kjer je, podobno kot drugi, delala v treh izmenah in kljub mladoletnosti si nihče ni upal oporekati nočnemu delu. Samo, da si imel delo. In tudi marsikatero nedeljo je bilo treba delati. A se človek počasi utruji in kmalu je Ivica Lesjak začela razmišljati o šolanju ob delu. To je bilo tedaj, ko je prva hčerka začela hoditi v prvi razred.

"Postali sva prvošolki," se spominja Ivica, ki se je takrat lotila šolanja z vso resnostjo. Po administrativni šoli je dobila zaposlitev v izobraževalnem centru in nato ob delu končala še srednjo ekonomsko šolo.

Tedaj so v kolektivnem vodstvu Gorenja TGO iskali tajnico. "Kar nekam strah me je bilo in prvič sem to delo odklonila. Nato so predlagali, da delo prevzamem začasno. Zdaj ta začasnost traja že deset let. Vendar sem spoznala, da to delo opravljam z veseljem, sicer pa mi je delo v proizvodnji, ob 500-tonski stiskalnici v Štedilnikih, posebej pa v izobraževalnem centru s pomočjo gospe Robidove, pomagalo, da tudi delo tajnice lažje opravljam. Spoznala sem veliko ljudi, s katerimi in za katere rada delam..."

Njeno delo se od začetkov do danes precej razlikuje, odvisno je pač od področja, situacije v gospodarstvu in od nadrejenih. Vselej, ko sliši pripombo, da tajnica pač samo kuha kavo in dviguje telefonsko slušalko, jo pretrese.

Prav v zadnjem času je njeno delo na področju proizvodnje in financ še posebej razgibano. Vse končne odločitve so zadnje leto zopet v rokah direktorjev, zato se je tudi obseg njenega dela povečal. K temu je prispeval težak gospodarski položaj in zato mora obe področji dela dobro poznati, če želi resnično biti v pomoč.



Področje proizvodnje in financ je povezano z veliko mrežo sodelavcev in poslovnih partnerjev. To zadnje posebej velja za področje financ. Mnogo je kontaktiranja med ljudmi preko telefona in dopisov, zato moraš poznati ljudi, biti do njih korekten in priazen, tudi če jih srečaš samo enkrat, saj šele takrat dobi pogovor po telefonu, dopis ali prošnja svojo sliko, ponavadi s pozitivnim odgovorom. Na tem delovnem mestu ne poznajo slabe volje, kislega obraza ali neizbranih besed.

"Mislim, da je za delo tajnice pretregnega veliko veselja in priložen značaj, saj besed, da 'ne znaš' ali 'ne moreš' ne smemo uporabljati," je Ivica Lesjak razglabljala o svojem delu. Povedala je še, da ji je bil v veliko pomoč in samozavest seminar pod vodstvom Sonje Klemenc na temo "Tajnica v managementskem teamu". Na seminarju si je utrdila mišljenje, da je tajnica tudi v očeh drugih bolj poslovni sekretar, saj je njeno delo odgovorno, poslovna tajnost pa v današnjem času toliko večja, saj je vse več neprijetnih situacij, ki pa jih je treba umiriti. In prav tu se Ivica Lesjak sprašuje: "Smo na poti v Evropo v očeh sodelavcev boljše tudi tajnice?" Bomo znali na to vprašanje odgovoriti tudi mi?

Naš pogovor bi lahko sklenili prav na tem mestu. Pa vendar je treba dodati še kakšno misel in podatek. Kot mnogim, je tudi Ivici Gorenje priraslo k srcu. Na delo se namreč vrača na isto mesto, kjer se je rodila. Ko se je Gorenje širilo, so namreč morali zapustiti hišo in nekaj zemlje ter se odseliti drugam.

"Kaj si želim? Želim si to, da bi se še naprej lahko vsak dan vračala na delovno mesto, ki ga zelo rada opravljam."

Hinko Jerčič

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinjiski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

Abonmaji 1991/92

V Kulturnem centru Ivan Napotnik tudi za letošnje sezono razpisujejo nekaj abonmajev. Abonmaje bo vpisovala tudi Stanislava Pangeršič (prostor Gorenja Družbeni standard, poleg nekdanje banketne sobe ali telefon 448, II. ATC) in to do petka, 4. oktobra 1991.

In kakšni abonmaji so pripravljene za ljubitelje glasbe in gledaliških predstav? V glasbeni abonma je vključenih šest koncertov vrhunskih domačih in tujih izvajalcev in ansamblov, med njimi flavtiska Irena Grafenauer in pianistka Dubravka Tomšič. Ob takojšnjem plačilu je cena abonmaja 1.500 din, možno pa je plačilo na tri čeke, cena pa je v tem primeru 1.800 din.

Gledališki abonma vključuje pet predstav Gledališča Celje (Ljubzen), Mestnega gledališča Ljubljana (Pahljača), Drame Ljubljana (Svetniški vrelec), Cankarjevega doma (Leticija in Luštrek) in Gledališča Maribor (Pohujšanje v dolini Šentflorjanski oziroma Hamlet). Za ta abonma je ob takojšnjem plačilu cena 1.800 din, pri plačilu s tremi čeki pa 2.160 din.

Za štiri predstave mladinskega abonmaja pa je cena 800 din, lutke pa bodo najmlajše obiskale petkrat v Velenju, na eno predstav pa se bodo odpeljali v lutkovno gledališče. Cena abonmaja je 600 din. Zadnja dva abonmaja je treba plačati ob prijavi.

Klub popotnikov Gorenje

Spoznajmo svet in njegove kulture

Občutek splošne internacionalizacije ima v sebi veliko ljudi, ki želijo spoznati, videti in občutiti tudi tisto, kar je drugačno. Videti druge kulture, spoznati življenjske navade drugih narodov, njihovo sedanost skozi zgodovino, ki se kaže v njihovih kulturnih spomenikih.

Če hočemo namreč obdržati lastno samobitnost, ohraniti svojo deželo in kulturo, se naučiti ceniti vse, kar so pred nami ustvarjale generacije Slovencev, moramo spoznati tudi tisto, kar ni naše. Tisto drugačno, pa vendar in morda prav zato lepo in vredno naše pozornosti. Da bi se bolje spoznali in razumeli drug drugega, izbršimo vsaj meje kultur in poskusimo razumeti to različnost.

Izleti, popotovanja skupine delavcev Gorenja, želnih kulturnih lepot, organizirajo v Sektorju kulture Gorenja Družbeni standard, nimajo namena biti klasični turistični in nakupovalni obiski tujine. Namenjeni so in bodo tudi v bodoče zgolj in izključno spoznavanju kulture drugih.

Ker je v posameznih okoljih Gorenja zanimanje za to vrsto popotovanj precejšnje, je pri animatorjih kulture vznikla ideja o organiziranju neke vrste kluba popotnikov, skupine ljudi, ki bi za ta popotovanja namensko varčevali. Vsak obisk kulturnih prireditev izven Velenja in popotovanja zaradi ogleda lepot kulture sosednjih in tudi

Spoznajmo tudi Slovenijo

Kulturne znamenitosti Primorske

Da ne bi kdo očital, kako pot kulturnih lepot želnih delavcev vodi le v svet, v Sektorju kulture Gorenja Družbeni standard pripravljajo tudi krajsje, enodnevnne izlete po Sloveniji, da bi odkrivali starodavno kulturno zapuščino Slovencev.

V Sektorju kulture prvega od teh izletov organizirajo za prizadevnejše animatorje in ljubitelje kulture to soboto, 28. septembra, na Primorsko. Izlet bo brezplačen, saj se je od kulturnega dinarja nabralo nekaj sredstev, ki bodo tokrat namensko porabljeni. Če imate torej radi umetnost in se zavedate, da umetnosti in zgodovine kulture najbližjega okolja ne poznate dovolj, se boste v prihodnje tudi izletov gotovo udeležili še drugi.

Nova Gorica je danes kulturno središče celotne Primorske. V stvaritvah številnih graditeljev, mojstrov obdelave kamna, kovin in lesa, slikarjev in kiparjev, so v sami Gorici in njeni okolici ohranjene številne kulturne vrednote.

Pravi biser je grad Kromberk, v katerem ima prostore Goriški muzej s stalnimi arheološkimi, etnološkimi in umetnostnozgodovinskimi zbirkami. Blizu je Kostanjevica, samostanska cerkev iz 17. stoletja, enoladijska zgradba s stranskim hodnikom. Vredna ogleda je predvsem zanimiva štukatura z začetka 18. stoletja. V cerkvi je tudi grobnica zadnjih Burbonov.

Pot nas bo vodila naprej na Dobrovo. Dobrovoški grad je značilen zastopnik

nekoliko bolj oddaljenih narodov, je namreč povezan z denarjem, ki ga je vsekakor lažje zbirati postopoma.

Pripravljen je tudi že okvirni program teh izletov. Dokončno vsebino pa mu bo dala prihodnost in udeleženci sami. Dva izmed izletov sta že za popotniki – prvi v Benetke in drugi v Padova, Rimini, San Marino. Pred popotniki pa so novi, eden privlačnejši od drugega. Konec oktobra ali novembra je tako predviden petdnevni izlet z avtobusom v Pariz, 21. in 22. decembra v München, nato pa do pomladi prihodnje leto počitek in čas, da udeleženci privarčujejo kakšen dinar (marko, dolar) za nove kulturne izzive. Sredi aprila je nato predviden tridnevni izlet z avtobusom v Rim, mesec kasneje v Bologno in Firence, junija ali julija pa bi se za 10 dni odpravili v Moskvo in Leningrad. Želja je tudi po poti preko zahodnega dela Sovjetske zveze in preko Baltika do Skandinavije, jeseni prihodnje leto ali leto kasneje pa tudi enotedenski obisk New Yorka in Washingtona, ki bo organiziran ob pomoči Kulturnega centra Ivan Napotnik.

Morda kdo že zmajuje z glavo in dvomi v uresničitev tako ambiciozno zastavljene programa. Pa vendar tudi Amerika ne bo le Amerika sanj, če se bodo bodoči popotniki pravočasno odločili za namensko varčevanje. Veliko pa je seveda odvisno tudi od bodočih razmer in seveda zmožnosti (zlasti denarnih) popotnikov.

Podrobnejše napotke in druga pojasnila kot vedno, kadar je v ospredju kultura, pri Stanislavi Pangeršič v Sektorju kulture Gorenja Družbeni standard, telefon 448, II. ATC.

plemiške kulture, ki se na naših tleh pojavlja okoli leta 1600. Gre za tip dvorca z nerazčlenjeno pravokotno stransko maso in gladkimi stolpi. Je pa dobrovska arhitektura naredila že tudi prvi korak na poti v baročno oblikovanje. V gradu je stalna zbirka grafičnih del Zorana Mušiča.

V Ajdovščini pa še ogled Pilonove galerije, samega mesta in župnijske cerkve Janeza Krstnika (tipična primorska cerkev s pravokotno ladjo).

Torej se obeta kulturno bogata sobota.

S.P.

Nogometna liga

Prišla je jesen in z njo nova sezona zimske lige v malem nogometu. V sektorju rekreacije so že začeli zbirati prijave in morda je prav, da na začetku povemo, da se morajo ekipe pravočasno prijaviti.

Neljuba je tudi novost, da je pač uvedena prijavina, ki znaša za A ligo 1.900 dinarjev, za B ligo pa 1.700 dinarjev, za ekipe podjetij, ki ne združujejo sredstev za rekreacijo, pa je prijavina za 100 % višja.

V A ligo imajo pravico sodelovati ekipe PPT II., Galvana, Štediniki, Centralno skladišče, MGA, TTE, Vzdrževanje, Servis orodij, Družbeni standard, PPT I., POINT in ZHT – ZO.

V B ligo bo nastopilo 12 ekip po vrstnem redu prijavi, ki jih bodo prejemali do 10. oktobra 1991, do 10. ure, ko bo zbranje ekip v Sektorju rekreacije.

H.J.

V soboto ob jezero

V soboto, 28. septembra, nas sektor rekreacije vabi ob velenjsko jezero na posamezno ekipno tekmovanje v ribolovu za pokal Gorenja.

Za tekmovanje ob ribiškem domu v 4

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Mineštra, sirov burek	Cvetačna enolončnica, sirov burek
Petek	Dušen puran, mlinci, solata	Dušen puran, mlinci, solata
Ponedeljek	Vampi ali pašta, sadje	Vampi, sadje
Torek	Piščanci zrezki, rizi-bizi, solata	Piščanci zrezki, rizi-bizi, solata
Sreda	Segedin, krompir v kosih	Pečena jajca, špinaca, pire krompir
Četrtek	Testenine z mesom, solata	Testenine z mesom, solata

Zaradi morebitnih težav pri nabavi živil si pridržujemo pravico do spremembe jedilnika.

Za nedeljsko družinsko kosilo v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravlilišče Topolšica vam bodo v nedeljo pripravili in postregli: govejo juho z ribano kašo, dušeno govedino po burgunsko, puranov file orli, pražen krompir, dušeno sladko zelje, solatni bife, sladica po izbiri.

Cene so nespremenjene, gostje na kosilu pa imajo za 50 odstotkov cenejše kopanje in savno! Dober tek!

Torte po naročilu

V Gorenju Družbeni standard si prizadevajo izboljšati gostinske storitve in jih kar najbolj približati širšemu krogu porabnikov.

Med takšna prizadevanja sodi sprejem naročil tort različnih velikosti in vrst za različna praznov-

starostnih skupinah se je treba prijaviti vnaprej pri organizatorjih rekreacije (do petka, 27. septembra, tel. 428/II. ATC). Poleg delavcev Gorenja bodo lahko ribe lovili (in jih odnesli) tudi njihovi družinski člani, študenti in upokojenci Gorenja.

Poskrbeli bodo tudi za malico, če boste pravočasno prispevali blok za malico in se prijavili in poravnali prijavnino, ki znaša za delavce Gorenja 60, za ostale pa 120 dinarjev.

Bomo smučali?

V rekreacijsko turističnem centru na Golteh tudi letos nudijo ugoden nakup smučarskih vozovnic v obliki obveznic in tudi sezonskih vozovnic.

Na obveznici je 20 kuponov, vsak od kuponov ima vrednost dnevne vozovnice. 10 kuponov bodo lastniki lahko porabili v sezoni 91/92, ostale pa v naslednjih sezonah. Sezonska vozovnica pa pomeni neomjeno število voženj od začetka sezone do 31. marca prihodnjega leta.

Vse cene so v dinarjih, nudijo pa tudi možnost plačila s tremi čeki. Prvi obrok (polovico zneska) je treba plačati do 15. oktobra, ostala dva pa 5. novembra in 5. decembra 1991. V prodaji bo le 650 obveznic za odrasle in 350 obveznic za otroke, zato ljubitelji smučanja nikar ne zamudite 10. oktobra 1991, četrta, ko bodo v rekreaciji Gorenja Družbeni standard zaključili s sprejemanjem prijavi.

In na koncu še cene:

	Odrasli	Otroci
Obveznice	4.600,00 din	3.200,00 din
Sezonska vozovnica	10.000,00 din	7.000,00 din

Sodelujte – dopisujte v Informator

anja. Prednaročila sprejemajo na interni telefonski številki 282 in 508 na ATC I, osebna naročila in želje za dekoracijo pa na hladilni liniji malice vsak dan, torte pa izdelajo v torek, četrtek in petek. Cene tort bodo, glede na vrsto in velikost, 420 din majhne, 800, 900 in več dinarjev velike torte. Torte bodo lahko naročniki plačali v dveh obrokih.

D.Z.