

# TOSAMA

GLASILO DELAVCEV TOSAME

## Poročilo o poslovanju v letu 1979

Leto 1979 je bilo po vsebini dejavnosti zelo dinamično.

V celoti je bila zaključena investicijska dejavnost tretje faze konstrukcije in razširitve DO in s tem tudi realiziran srednjeročni plan 1976-1980, le manjši del programa v srednjeročnem planu je ostal za realizacijo v letu 1980, vendar že sedaj ugotavljamo, da vsled zakonskih predpisov in omejitev ne bodo realizirani tudi v letu 1980.

Nove naložbe so s povečano proizvodnjo že znatno doprinesle svoj delež k realizaciji naših planskih nalog in s tem tudi večji dohodek v primerjavi s preteklim obdobjem. Tu moramo predvsem omeniti nove moderne tkalske avtomate, proizvodnjo netkanega blaga, stroje za komprese in več ostalih manjših izboljšav.

V drugem polletju so nastale velike težave z redno preskrbo s surovinami in ostalim repromateialom ter rezervnimi deli iz uvoza zaradi sprememb in ostrejših ukre-

pov v deviznem režimu izvoza-uvoza.

Z velikim angažiranjem celotne delovne organizacije, v cilju zmanjšanja uvoza in povečanega izvoza, kakor tudi v združevanju deviznih sredstev s poslovnimi partnerji, smo uspeli premostiti vse težave uvoza in normalno poslovati.

Maloprodajne cene, katere so bile formirane v mesecu januarju preteklega leta, so v marsičem spremenile način prodaje in prodajnih pogojev za naše izdelke na trgu. Po enem letu prodaje po maloprodajnih cenah ugotavljamo velik napredek, odnosi s kupci so urejeni, ni več superrabata in kasskonta ter ostalih dajatev, ki so bile v preteklem letu.

To je le nekoliko karakterističnih ugotovitev, ki so bile v ospredju dogajanj preteklega leta.

Kako smo delali, gospodarili in kakšni so bili poslovni rezultati v primerjavi z letom 1978 pa nam pokaže naslednja tabela uspešnosti:

Leto	1978	1979	Index
Celotni prihodek	540.473.664	689.440.436	127,6
Porabljena sredstva	385.499.523	454.256.486	117,8
Družbeni proizvod			
Dohodek	154.974.141	235.183.950	151,8
Čisti dohodek	126.190.453	189.612.631	150,3
Za poslovni sklad	21.869.452	43.744.085	200,2

Z doseženimi finančnimi rezultati smo lahko izredno zadovoljni. Leto 1979 lahko primerjamo z zelo dobrim poslovnim letom 1975 kot najuspešnejšim v celotni zgodovini Tosame.

Celotni prihodek se je povečal za 27,6%, na katerega je bistveno vplival povečani obseg proizvodnje za 14,7% in formiranje maloprodajnih cen. Po planu pa smo celotni prihodek dosegli v višini 99,9%.

Ugodna gibanja so prisotna tudi

na področju porabljenih sredstev saj so se povečale le za 17,8%, to je za celih 10% počasneje od celotnega prihodka. To je rezultat dobrega gospodarjenja, v zniževanju proizvodnih stroškov, predvsem porabljenega materiala. Tudi porabljena sredstva po planu so nižja za 3,3%.

Dohodek in čisti dohodek sta večja za 51,8% oziroma za 50,3% v primerjavi z letom 1978.

Dohodek je zelo važna družbena kategorija kot kazalec uspešno-

sti gospodarjenja in je od višine ustvarjenega dohodka odvisen naš osebni in družbeni standard.

Omeniti moramo tudi ostanek sredstev za poslovni sklad, ki je za 100,2% večji v primerjavi z letom 1978.

Zelo pomembni so pokazatelji o izvajanju politike družbenega plana občine Domžale, za obdobje 1976-1980 za leto 1979 in kako se je v to izvajanje vključila naša delovna organizacija.

Tosama Obč.  
% %

— stopnja rasti fizičnega obsega proizvodnje	14,7	13
— stopnja rasti družb. proizvod.	47,7	12
— stopnja zaposlovanja	5,6	4
— obseg izvoza	17,1	20
— obseg uvoza	1,4	8
— produktivnost	8,8	7,7

Iz navedenega prikaza je razvidno, da smo se z rezultati poslovanja v širšem družbenem planiranju vključili pozitivno v vseh kazalcih uspešnosti. Posebno smo bili uspešni v rasti družbenega proizvoda in produktivnosti, le stopnja rasti zaposlovanja smo povečali za 1,6% od občinske resolucije to pa zaradi povečanja fizičnega obsega proizvodnje za 14,7%. Premalo pa smo naredili za zmanjšanje uvoza in povečanje izvoza z ozirom na to, da imamo še veliko možnosti pred vsem v izvozu naših izdelkov.

Temeljni organizaciji se bosta morali izvozu naših izdelkov bolj posvetiti v izkoriščanju strojnih kapacitet izdelkov. Ravno tako pa tudi strmeti za zmanjšanje uvoza, skupaj s tehnologi, nabavno službo — v iskanju kvalitetnih substitutov na domačem trgu.

(Nadaljevanje na 2. strani)

## GOSPODARJENJE V LETU 1979 (Nadaljevanje s 1. strani)

Zelo resno moramo pristopiti k izravnavi naše devizne bilance, ker bomo v nasprotnem slučaju imeli težave pri poslovanju.

Tudi uvoz opreme iz zapadnega trga je pogojen z našim izvozom v ustvarjanju lastnih deviznih sredstev.

Navedeni podatki so prikaz uspešnosti poslovanja obeh temeljnih organizacij združenega dela, kot Sanitete in Filtrov. Medsebojno sta se dopolnjevali v večini primerov ekonomskih kazalcev uspešnosti, kar je zelo pozitivno vplivalo na končne rezultate poslovanja celotne delovne organizacije.

Tudi ob tej priliki moram poudariti, da je solidarnost med obema temeljnima organizacijama bila v letu 1979 zelo pozitivna.

Delavci TOZD Filtri so imeli veliko razumevanje v finančni pomoči v kreditnem odnosu za dopolnjevanje potreb po obratnih sredstvih, za modernizacijo in povečanje proizvodnje TOZD Sanitete. Delavci TOZD Filtri so s takim razumevanjem dokazali svojo zavest, da je združevanje dela in sredstev s TOZD Saniteta, tudi njihova največja garancija socialne varnosti, perspektive in razvoja. Vendar se delavci v TOZD Saniteta morajo zavedati, da bo potrebno vsa sredstva, po določitih sporazuma, kmalu vrniti in da delavci TOZD Filtri mislijo na lastni razvoj.

Nujno je potrebno razmisliti o novi samoupravni organiziranosti v celotni DO, kar od nas terja že sedanji razvoj in zaokrožene tehnološke celote v TOZD Saniteta in v DSSS.

Sodelovanje s Tekstilno tovarno Senožeče traja že 25 let. Tudi v preteklem letu je bilo to sodelovanje uspešno za oba partnerja kar se lahko ugotovijo po bilancah uspeha obeh partnerjev. TT Senožeče je svoje planske naloge do TOZD Saniteta izvršilo v m<sup>2</sup> 100 %, v vtokih pa 101,5 %.

Nadaljnje sodelovanje treba vsestransko razvijati v duhu Zakona o združenem delu in prihodkovnem povezovanju.

### DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

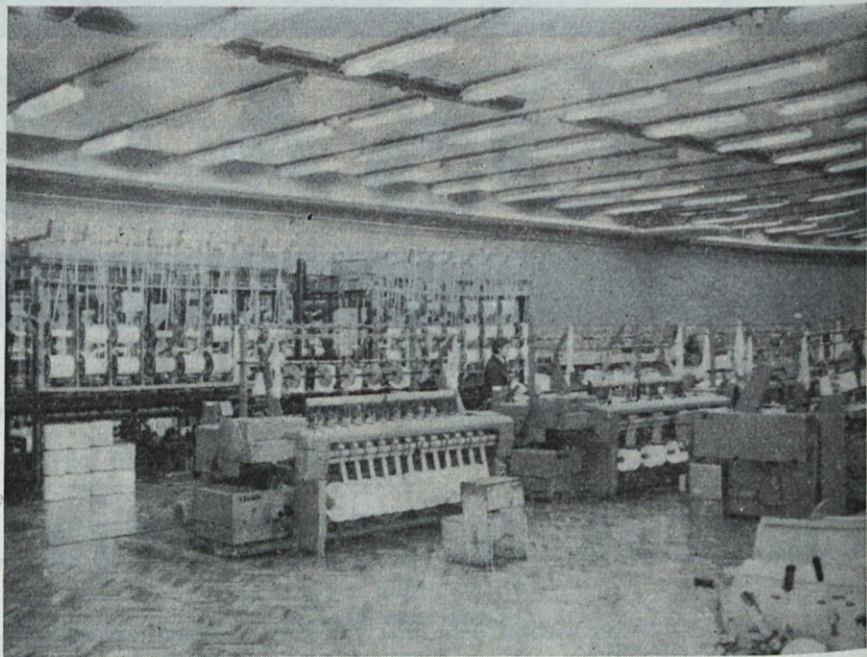
#### 1. Komercialni sektor

##### — Prodaja

Prodaja gotovih izdelkov je bila v obdobju poročanja dosežena v višini 885.737.994 din, kar predstavlja 98,5 % deleža letnega plana.

Od dosežnega zneska smo na domačem trgu prodali blaga v vrednosti 826.825.147 din, ostanek v višini 58.862.847 din ali 7,11 % pa predstavlja prodaja na tuja tržišča.

Prodaja gotovih izdelkov v 1979



Tkalnica ovojev

ni primerljiva z letom 1978, ker smo 15. 1. prešli na maloprodajne cene (Saniteta), 25. 5. pa smo dvignili cene vsem sanitetnim izdelkom.

Nadalje smo 1. 4. 1979 povišali cene cigaretnim filtrom. Zaradi tega so morda primerljive le neto vrednosti realizacije in zato navajamo le-te:

Neto realizacija	1978	1979	Index
	1978	1979	Index
	531.141.454	679.891.233	128

Mnenja smo, da so doseženi rezultati dobri, še posebno če upoštevamo, da nam je posebno v zadnjem tromesečju močno primanjkovalo gaze, izdelkov iz gaze, kakor tudi higienskih vložkov VIR, MIMOSEPT KOMFORT, PRIMA ter VIR EXTRA.

Planirane količine večine izdelkov široke potrošnje so v prodaji presežene in to zaradi odprodaje začetnih zalog.

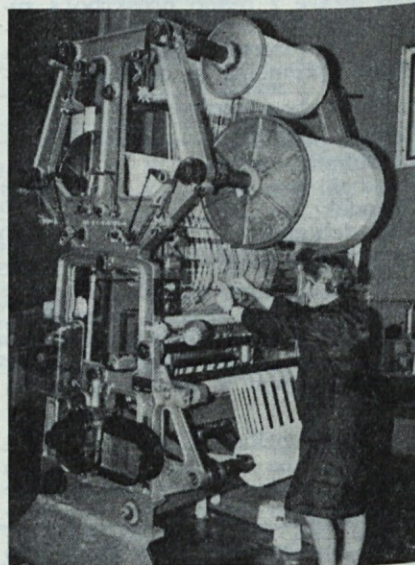
Precejšnje težave oziroma sorazmerno veliko pomanjkanja gotovih izdelkov smo imeli s tistimi artikli, katere surovine ali repromateriali so vezani na uvoz, kot sadrona, aluplast, lepljivi obliži itd. Ravno tako smo občutili veliko pomanjkanje izdelkov, z ozirom na tržne potrebe in izvoz — sanitetne in cik-cak vate, vseh vrst higienskih vložkov, gaze in izdelkov iz gaze, posebno kompres, nekaterih vrst kaliko tkanih ovojev.

##### — Filtri za cigarete

Prodaja na domačem trgu je potekla dobro in smo preseglji planirane količine.

S prenehanjem izvoza v drugi polovici februarja je bil ta del proizvodnih zmogljivosti preusmerjen v proizvodnjo filtrov za domači trg, kar je povzročilo povečanje zalog, ki pa smo jih z izvozom v septembru zmanjšali. Popolnoma smo odprodali zaloge v zadnjem tromesečju, ko nam je filtrov zaradi pomanjkanja surovin celo primanjkovalo.

Na področju nabavnega trga nismo občutili večjih problemov za nemoteno preskrbo naše proizvodnje s surovinami, reprodukcijskim materialom in rezervnimi deli in so obstojala le izmenično krizna



V tkalnici ovojev nekatere izdelke tudi pletejo

(Nadaljevanje z 2. strani)

obdobja, katera pa niso bistveno vplivala na naš proizvodni proces. Omeniti moramo le nekatere težave v nabavi surovin, ki so še vedno prisotne in so postale že kronični problem, predvsem v preskrbi z bombažno in stanično preskrbo, staničevino, embalažo in različni papirji. Situacija se tudi v letu 1980 ni popravila.

Prizadevamo si preskrbo iz različnih virov, da bi normalno poslovali. Tudi s preskrbo folije za hlačke nismo zadovoljni in to predvsem zaradi slabe kvalitete v Jugovinilu. Kvaliteta le-te se izboljšuje zaradi naše aktivnosti v sodelovanju, v poslednjem času pa je Jugovinil tudi močno vezan na izvoz.

V tako dinamičnem obdobju kot je bilo leto 1979, so se pojavili različni objektivni in subjektivni momenti, ki so od časa do časa negativno vplivali na naš proizvodni proces, vendar smo skušali vse pomanjkljivosti, kolikor je bilo pač mogoče, odstraniti v doglednem času.

Z ozirom na povečan obseg proizvodnje ugotavljamo tudi povečane zaloge surovin in pomožnega materiala v sorazmerju s potrebnimi proizvodnje. Nabavne cene so se v preteklem letu povečale v povprečju cca 5%. Na nabavne cene je zelo pozitivno vplivala zamrzitev cen od meseca avgusta do konca leta 1979, kar se očitno pozna tudi na našem dohodku.

Skladišče surovin je premajhno glede na naše potrebe, posebno še sedaj, ko se v njem ureja prostor za administrativno poslovanje skladišča. Nujno je potrebno dograditi skladiščni prostor, da ne bo material samo pod ceradami (vlaknine), kot tudi nakup takega viličarja, ki bi omogočal normalno poslovanje ob skrcenju transportnih poti med regali (boljše izkoriščanje prostora).

— Raziskava trga

V letu poročanja je bila izdelana analiza prodaje cigaretne filtre in stanje bodoče prodaje na jugoslovanskem tržišču. Prevelike kapacitete domačih proizvajalcev filtrov glede porabe teh na domačem trgu, je bila za TOZD Filtri izdelana analiza novih izdelkov, katere naj bi pričeli izdelovati.

S 1. 7. 1979 je pričel veljati Zakon o standardnem zavitku za novorojenčka, ki daje možnost izbire materam, da se odločijo za denarno pomoč ali standardni zavitek. Ta zavitek se je lepo uveljavil na tržišču, saj se danes odloča zanj že večina mamic. V letu 1980 po prvem maju pa bo standardni zavitek prejel vsak novorojenček.

Način demonstriranja naših izdelkov zdravstvenemu osebju po bolnicah, veldrogerijah in apotekah je bil uspešen, saj smo povsod pridobili nekaj kočnih uporabnikov naših izdelkov. Takšne demonstracije smo imeli v Prištini, Bosni, Hrvaški, v južnem delu Srbije in Makedoniji.

Poleg reklamiranja izdelkov na televiziji in radiu po celi Jugoslaviji ter oglašanja v časopisih in revijah smo sodelovali na različnih razstavah in revijah.

Za vse zgoraj omenjene akcije in posredovanja smo porabili od planiranih 3.541.000,- din, 2.272.041,75 din.

— Uvoz

V letu 1979, v juliju mesecu, je prišlo do drastičnih sprememb vezave izvoza z uvozom in posledica tega je bila, da smo morali v drugem polletju zmanjšati oz. prilagoditi naše uvozne zahteve novim predpisom zunanje trgovine.

Se nadalje predstavlja največje breme uvoza nakup acetatnega kabla v TOZD Filtri in uvoz celuloze v TOZD Saniteta. Zmanjšanje uvoza teh dveh ključnih reprovromaterialov se je odrazilo tudi v prehodnih zalogah ob zaključku poslovnega leta, ko smo bili praktično brez zaloga.

Pregled uvoza surovin in reprovromateriala v \$ za 1979 je razviden iz tabele.

	TOZD SANITETA	TOZD FILTRI	DO
Skupaj:	2.099.584,15	3.471.380,96	5.840.965,11
% izpolnitve letnega plana	83,2	90,9	88,0

Manjši uvoz od planiranega po GN 79 gre na račun ostrejših kriterijev vezave izvoza z uvozom v drugem polletju v zvezi s tem z zmanjšanjem uvoza celuloze, acetata, celuloze, micropora in gypsone to je ključnih reprovromaterialov, potrebnih za našo proizvodnjo.

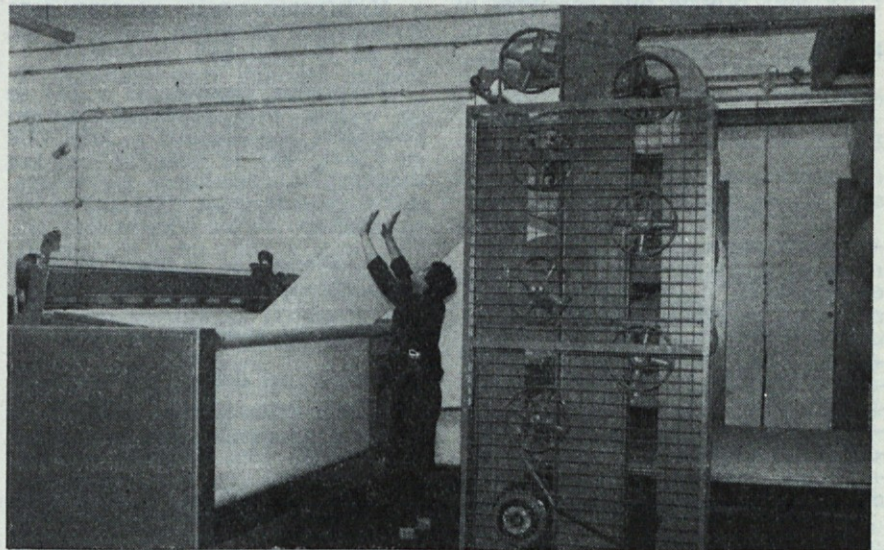
— Izvoz

Leto 1979 je v izvozu pokazalo možnosti večje prodaje gaze in izdelkov iz gaze na tržišču ZRN, kakor tudi vklju-

čitve novega trga za gazo v Italiji. To so bila izhodišča za večji izvoz TOZD Saniteta od planiranega po GN 79. Še nadalje so naši glavni izvozni izdelki mull ovojni rezani, gaze v kosih à 40 m, komprese, gaze v rolah à 700 m, higienski vložki Mimosept in Vir 55, Virfix in rolana vata. TOZD Filtri planiranega izvoza po GN 79 ni dosegel zaradi večjega izpada izvoza v štirih mesecih tekočega leta, zaradi česar nam ni uspelo nadoknaditi plansko zadolžitve v preostalih osmih mesecih leta.

Izvoz v letu 1979 je razviden iz tabele.

	TOZD SANITETA	TOZD FILTRI	DO
Skupaj:	1.628.938,05	1.587.611,54	3.216.549,59
% izpolnitve letnega plana	106,7	92,3	99



Pogled v halo proizvodnje netkanega blaga

## GOSPODARJENJE V LETU 1979 (Nadaljevanje s 3. strani)

### 2. Razvojno tehnični sektor

Strokovne službe, ki so povezane v razvojno tehničnem sektorju opravljajo naloge s področja vzdrževanja, konstrukcije, tehnologije sanitetnih in higienskih izdelkov, kontrole kvalitete in investicijske dejavnosti.

Službe so postavljene naloge z gospodarskim načrtom v pretežni meri realizirale. Pri svojem delu pa so prihajale do nekaterih težav, predvsem v pomanjkljivi in slabi organiziranosti.

Vodja sektorja in glavni direktor na ta problem opozarjata že dalj časa, vendar so subjektivne sile močnejše, ki zavirajo nadaljno samoupravno organiziranost tudi tega sektorja. Preduzeti treba vse, da se ta problem uredi, kajti razvoj tehnologije in inovacijska dejavnost zaostajata za razvojem in obsegom DO.

### 3. Splošno kadrovski sektor

— Splošne zadeve

V letu 1979 je bilo v DO skupno 125 sej samoupravnih organov in njihovih izvršilnih organov.

Delavski sveti so imeli v obravnavanem letu naslednje število sej:

- SDS, 12 sej s povprečno udeležbo 66,6 %
- DS TO SANITETA; 16 sej, s povprečno udeležbo 60 %
- DS TO FILTRI; 20 sej, s povprečno udeležbo 66,6 %
- DS DSSS; 19 sej, s povprečno udeležbo 66,6 %

Povprečna udeležba delegatov oz. članov neposredno voljenih samoupravnih organov (neupoštevaje DK) v preteklem letu znaša 65 %.

V letu 1979 je bilo sprejetih 10 splošnih aktov in sicer s področij:

- varstva pri delu in okolja (zraka)
- disciplinske in odškodninske odgovornosti
- obveščanja
- urejanja OD v letu 1979
- oblikovanja cen

Disciplinska komisija je obravnavala 23 primerov kršitev delovnih obveznosti. Zaradi teh kršitev so bili izrečeni ukrepi od opomina do izključitve z dela kot tudi denarne kazni. En delavec se je po izreku pritožil na izrečeni disciplinski ukrep.

Poleg tekočega obveščanja, ki je urejeno že z delom samoupravnih organov, je v ta namen izšlo 12 številčk mesečnika TOSAMA ter 11 številčk Tosaminega biltena.

Tekom lanskega leta smo se pri poslovanju obrata družbene prehrane nenehno srečevali z manjšimi poslovnimi težavami, ki smo jih z nekaterimi nadrobnejšimi posvetovanji sprotno reševali.

— Organizacija in nagrajevanje

V obdobju januar — december 1979 so bila s tega področja izvedena razna dela v spremembi in dopolnitvi aktov o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v TOZD in DSSS.

— Izobraževanje

V letu 1979 smo organizirali izpit za pet pripravnikov. Študij na srednji tehnični šoli so uspešno dokončali 4 dijaki, na visoki šoli pa en sluaštelj. V obravnavanem obdobju je OSZ dodelil eno štipendijo.

— Počitniška dejavnost

V omenjenem obdobju smo povečali kapacitete za dve avtoprikolici v Vrsanju. V naših kapacitetah je v letu 1979 letovalo 332 članov oziroma družin:

Obstoječe kapacitete še vedno ne zagotavljajo letovanje vsem zainteresentom, zaposlenim v našem podjetju.

— Stanovanjska dejavnost

V letu 1979 je bilo dodeljeno preko 20.000,— din sredstev med 23 prosilcev za individualno gradnjo in 2 prosilcema za nakup stanovanja. Prav tako je bilo dodeljeno naši delavki stanovanje, ki smo ga kupili v novem bloku v Lukovici.

Stanje na dan 31. 12. 1979 v DO: 1.024 delavcev in 8 vajencev od tega 288 moških in 736 žensk

V DO je v času od 1. 1. 1979 do 31. 12. 1979 prišlo v DO 61, odšlo pa 39 delavcev.

Povprečna zaposlenost v DO se je v letu 1979 povečala napram povprečni zaposlenosti v letu 1978 za 5,56 %, kar je nekoliko več kot dovoljuje resolucija, je pa v skladu z gospodarskim načrtom za leto 1979.

Zaposlenost se je povečala predvsem zaradi zagona novih linij.

Varstvene zadeve

a) nesreče pri delu

V letu 1979 je bilo v TO in v DSSS prijavljenih naslednje število nezgod:

- TO SANITETA — 44, na poti na delo oz. dela: 10
- TO FILTRI — 5, na poti na delo oz. dela: 1

— DSSS — 20, na poti na delo oz. dela: 1

Skupaj je bilo v DO v omenjenem obdobju 69 nesreč.

Izgubljeni delovni dnevi zaradi nesreče pri delu v TO in DSSS so različni in sicer:

- TO SANITETA: 772 delovnih dni
- TO FILTRI: 29 delovnih dni
- DSSS: 252 delovnih dni

b) zdravstvena odsotnost

V dvanajstmesečnem obdobju je znašala zdravstvena odsotnost za DO 8,8 %. V istem obdobju lanskega leta je bila ta odsotnost 8,1 %, kar predstavlja rahlo dvigovanje v letošnjem letu, ta pa je v:

- TO SANITETA: 10,0 %
- TO FILTRI: 8,8 %
- DSSS: 5,9 %

Največja zdravstvena odsotnost je v oddelku konfekcije I — 12,2 %, najmanjša pa v oddelku belilnice 3,8 %. V lanskem letu je bila največja zdravstvena odsotnost v oddelku konfekcije I — 10,7 %, najmanjša pa v vlaknovinskem oddelku 4,7 %.



Detalj iz vlaknovinskega oddelka

### 4. Finančno-računovodski sektor

Dela in naloge v finančno-računovodskem sektorju so določene v programu dela za leto 1979, so se odvijala ažurno in v skladu z opisi del in nalog služb v posameznih knjigovodstvih, v skladu z notranjimi samoupravnimi akti in republiški ter zveznimi predpisi, ki so bili objavljeni v teku poslovnega leta.

Izvedena pa so bila tudi dela, ki niso bila v programu del za leto 1979, so pa bila nujna, da je delo v drugih sektorjih potekalo po programih.

(Nadaljevanje na strani 5)

## GOSPODARJENJE V LETU 1979

(Nadaljevanje s 4. strani)

## 5. Ekonomsko planski sektor

Leto 1979 je bilo za celotni EPS precej pestro obdobje, saj lahko svojevrstne posebnosti najdemo v vsaki izmed petih služb, ki sodijo v okvir tega sektorja.

V planski službi je bilo potrebno najprej dokončati GN za leto 1979. Pri letnem planiranju je bil sektor angažiran nadalje tudi z izdelavo rebalansa GN 79, izdelavo Načrta proizvodnje in storitev v vojni, izdelavo rokovnika za pripravo GN 80, vsklajevanje prodajnega in proizvodnega plana, izdelavo I. dela GN 80 in pripravo II. dela GN 80 ter izpolnjevanjem različnih obrazcev (NUP, NUS, SISEOT itd.).



Vodja EDS: Marjan Mlakar, dipl.oec.

Srednjeročno planiranje pa je zajemalo izdelavo predlogov DS za sprejem sklepov o pripravi srednjeročnega plana, izdelavo rokovnika, izdelavo analize uresničevanja srednjeročnega načrta 76-80, oblikovanje smernic za pripravo srednjeročnega plana in elementov za samoupravno sporazumevanje, oblikovanje SS o temeljih plana DO Tosama 81-85, izpolnjevanje SPL obrazcev.

Zaradi polne angažiranosti sektorja pri tekočih delih je bilo v letu 1979 nemogoče razmišljati o postavitvi metodologije letnega planiranja, zato to naloge prenašamo v prvo polovico leta 1980.

V službi kalkulacij se je leto 1979 pričelo z dodelavo planskih kalkulacij po sistemu neposrednih stroškov.

Analitska služba — je redno pripravljala podatke in izdajala mesečne poslovne publikacije Prva informacija in Mesečno poročilo.

V stroškovnem računovodstvu — se je v prvih dveh mesecih leta 1979 delo nanašalo predvsem na obračun stroškov obeh TOZD in DSSS za leto 1978. Izdelana so bila vsa potrebna poročila in pregledi

za finančno računovodstvo kot tudi primerjava planiranih in doseženih neposrednih in posrednih stroškov po stroškovnih mestih, ter primerjava nomativnih in obračunanih neposrednih stroškov po stroškovnih nosilcih.

Računski center — je v letu 1979 pravočasno opravljal naloge

vseh obdelav podatkov že vpeljanih področij, pri tem je bilo potrebno obdel. prog., v skladu s spremenjenimi zunanji zahtevami, med letom, večkrat spremeniti. Precej pozornosti je bilo v EPS namenjeno vprašanju nakupa novega računalnika, v kar nas sili potreba po širitvi obdelav.

KAZALCI USPEŠNOSTI GOSPODARJENJA ZA ČAS  
JANUAR — DECEMBER 1979

Zap. št.	VSEBINA	DOSEŽENO		Indeks 1979/78
		1978	1979	
1.	Dohodek na delavca (din)	169.742	244.983	144,3
2.	Čisti dohodek na delavca (din)	138.215	197.513	142,9
3.	Osebnih dohodki in sredstva SP na delavca — mesečno (din)	9.147	11.911	130,2
4.	Čisti osebni dohodek na delavca — mesečno (din)	5.356	6.923	129,3
5.	Osebnih dohodek na delavca mesečno (din)	7.675	9.801	127,7
6.	Izločanje iz osebnega dohodka na delavca — mesečno (din)	2.278	2.698	118,4
7.	Izločanje iz dohodka na delavca (din) mesečno	2.630	3.420	130,0
8.	Poprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca (din)	472.880	549.787	116,3
9.	Delež dohodka v porabljenih sredstvih (%)	40	51,8	129,5
10.	Delež dohodka v poprečno uporabljenih posl. sredstvih (%)	35,9	44,6	124,2
11.	Celotni prihodek primerjan s porabljenimi sredstvi (%)	140	151,8	108,4
12.	Celotni prihodek primerjan s popr. upor. posl. sredstvi (%)	125	130,6	104,5
13.	Celotni prihodek primerjan s porabljenimi obrat. sred. (%)	213	229,1	107,6
14.	Akumulacija, delež v dohodku (%)	18,5	24,4	131,9
15.	Akumulacija, delež v čistem dohodku (%)	22,8	30,3	132,9
16.	Akumulacija, delež v popr. up. posl. sredstvih (%)	6,6	10,9	165,2
17.	Akumulacija z amortizacijo primerjano s popr. upor. posl. sr. (%)	10,1	14,2	140,6
18.	Porabljena sredstva skupne porabe na delavca (din)	957	937	98,0
19.	Doseženi celotni prihodek primerjan s planiranjem (%)	102,3	99,9	97,7
20.	Doseženi dohodek primerjan s planiranim (%)	100,7	106,1	105,4
21.	Doseženi čisti dohodek primerjan s planiranim (%)	104,8	107,5	102,6
22.	Izplačani osebni dohodki primerjani s planiranimi (%)	102,2	107,6	105,3

Kazalci uspešnosti gospodarjenja v letu 1979 nam v vseh primerih prikazujejo boljše rezultate poslovanja v primerjavi z letom 1978. To je predvsem rezultat dokončne izgradnje tretje faze rekonstrukcije in modernizacije TOSAME, boljše izkoriščanje strojnih kapacitet, dviga produktivnosti in na sploh dobrega gospodarjenja.

Na osnovi prikazanih podatkov v zaključnem računu in poslovnemu poročilu za leto 1979 ugotavljamo, da smo zelo uspešno poslovali, da so vsi poslovni rezultati mnogo boljši od preteklega leta. Analiza uspešnosti prikazuje realno stanje, ki temelji na podatkih

iz razprav o zaključnem računu po temeljnih organizacijah in delovne skupnosti skupnih služb.

Ob tej priliki je potrebno poudariti, da nas čakajo v tekočem letu težje naloge in da bomo še boljše poslovne rezultate dosegli in s tem tudi naš osebni in družbeni standard, če bomo vsi, vsak na svojem delovnem mestu dosledno opravili vse samoupravno sprejete naloge. Še bolj kot do sedaj moramo prisluhniti predlogom naših delavcev, v cilju boljšega sodelovanja in doseganja boljših poslovnih rezultatov v letu 1980.

Slavko Bajec, oec.  
glavni direktor

# Ob obletnici okteta Tosama

Leta 1967 so v domžalski tovarni Univerzale ustanovili kvartet, ki ga je vodil tov. Tone Juvan. Le-ta je kmalu predlagal, da bi se kvartet razširil in pridružili smo se še pevci iz Tosame Pavle Kepec, Jože Kotnik in Avgust Potočnik. Ker smo bili enakomerno zastopani iz obeh tovarn, Tosame in Univerzale ter tovariša Jože Vahtar in vodja tov. Tone Juvan, smo se imenovali oktet UNIVERSALE-TOSAMA. Na polovico smo si delili tudi vse stroške, vaje smo imeli vsak teden v prostorih tovarne Univerzale. V taki zasedbi smo imeli več uspešnih nastopov. Ker pa organizirano petje zahteva resnost na vajah, požrtvovalnost in mnogo truda, tega pa vsi nismo zmogli, je oktet Univerzale-Tosama že leta 1969 spomladu razpadel. Mnogim je bilo žal za njim, še posebno tistim pevcem, ki smo radi hodili na vaje in ki smo bili veseli vsakega uspeha.



Oktet Univerzale Tosama. Od leve: A. Cvetko, M. Čampa, J. Kotnik, P. Kepec, A. Potočnik, T. Juvan, J. Vohtar in M. Lah.

Verjetno se je prav zaradi tega začelo večje zanimanje za organizirano petje v Tosami še istega leta jeseni. Pobudnika sta bila predvsem tov. Pavle Kepec in Avgust Potočnik. Za proslavo 29. novembra 1969 v tovarni smo se že naučili dve pesmi štriglasno. Poleg zgoraj navedenih tovarišev, so peli še Matevž Florjančič, Franc Belcijan, Bogdan Juteršek, Tone Andrejka in Miha Jerin. To je bil torej naš prvi septet, ki ga takoj od začetka vodil Avgust Potočnik.

Ker so naš prvi nastop delavci tovarne in drugi lepo sprejeli, so nas vzpodbudili k nadaljnjemu delu. Zato smo začeli z rednimi vaja-

mi v tovarni. Seveda smo imeli velike težave s pevci, ki so prihajali in odhajali iz zбора. Kmalu po začetku organiziranih vaj smo se preimeovali v oktet, saj se nam je pridružil še Stane Klopčič in bilo nas je osem.

Pesem nas je združevala, vendar nekateri niso zmogli poleg svojih rednih obveznosti še redno tedensko dvakrat ali po potrebi celo večkrat hoditi na vaje. Zato so se pevci stalno menjali. To pa povzročilo velike težave pri delu, saj smo večino pesmi morali dvakrat ali celo večkrat obnavljati. To delo pa je zelo zamudno in nikakor ne vodi k napredku okteta. Večkrat smo se zato raje lotili kar novih pesmi, stare pa smo opustili, ker bi se sicer stalni pevci kmalu naveličali hoditi na vaje.

V devetih letih smo izmenjali kar osem pevcev, torej za cel oktet.

Pri oktetu so sodelovali in peli naslednji pevci:

Pavle Kepec	od 1969 do 1976
Matevž Florjančič	od 1969 do 1970
Miha Jerin	od 1969 do 1970
Avgust Klopčič	od 1970 do 1975
Vinko Hribar	od 1971 do 1972
Janez Zalokar	od 1972 do 1974
Miha Andrejka	od 1975 do 1976
Peter Okorn	od 1976 do 1978

V oktetu pa še vedno pojemo:

Bogdan Juteršek	od 1969 dalje
Tone Andrejka	od 1969 dalje
Franc Belcijan	od 1969 dalje
Stane Klopčič	od 1969 dalje
Avgust Potočnik	od 1969 dalje

10 let je dolga doba, pa vendar, če se ozremo po prehojeni poti, kratka; hitro mine čas, posebno tisti, ki nas osrečuje, ko nekaj opravljamo z veseljem, ko je nekaj — del nas, del našega življenja. Te uvodne besede so namenjene oktetu TOSAMA — ki slavi 10-letnico delovanja.

Silvo Prenar	od 1972 dalje
Tine Stare	od 1976 dalje
Jože Kozjek	od 1978 dalje
Tone Stare	od 1978 dalje

Posebno zahvalo zaslužijo vsi tisti pevci, ki že od vsega začetka resno sodelujejo pri oktetu, posebno pa zasluži pohvalo in našo zahvalo tov. Pavle Kepec, ki je vztrajno in zavzeto hodil na vaje in sodeloval na vseh nastopih okteta polnih sedem let, pa čeprav je bil že upokojen. Zahvala pa seveda velja vsem pevcem, ki so kakorkoli pomagali, da letos slavi naš oktet že desetletnico svojega dela.

V tem času smo dvakrat snemali za radio, vsakokrat po pet pesmi, sodelovali pri radijski oddaji Koncert iz naših krajev na Viru, sodelovali na Srečanjih oktetov v Sentjerneju vsako leto od leta 1974 dalje, nastopili na revijah pevskih zborov občine Domžale, na raznih proslavah in prireditvah ter komemoracijah v občini, torej povsod, če nas le prosijo za sodelovanje.

Še posebno moramo omeniti, da smo sodelovali dvakrat tudi kot gostje na rednem letnem koncertu moškega pevskega zboru iz Bočne v Savinjski dolini. Poslušalci so nas zelo toпло pozdravili in so bili navdušeni nad našim petjem. Postali smo že pravi prijatelji s pevci iz Bočne in mislimo tudi v bodoče še sodelovati.

Samostojna koncerta smo imeli le dva, saj nismo nikoli utegnili naštudirati dovolj pesmi za samostojni koncert, še posebno, ker so se pevci tako pogosto menjali.

Vsi pevci, ki so ali še nastopajo v oktetu pa so bili, oziroma so še člani naše delovne organizacije. Zato smo še toliko bolj ponosni, ker smo resnični predstavnik naše tovarne, v kateri pa imamo tudi vso podporo in razumevanje. Zato tudi najraje nastopamo za naše sodelavce, saj jim s tem dokazujemo, da resno in zavzeto delamo.

Zahvaliti se moramo vsem samoupravnim organom, vodilnim delavcem in vsem delavcem v tovarni, ker nas pri delu podpirajo in včasih pač razumejo tudi naše težave.

Najraje pojemo slovenske narodne, posebno koroške pesmi, de-

delovanje (Nadaljevanje na strani 7)



Prvi nastop okteta leta 1969 (od leve: M. Florjančič, F. Belcijan, P. Kepec, A. Potočnik, D. Juteršek, T. Andrejka in M. Jerin

lavske in nekaj partizanskih pesmi. Znamo pa tudi nekaj žalostink, ki jih zapojemo na željo najbližjih sorodnikov pokojnim ali na željo sindikata tovarne.

25. aprila bomo slovesno praznovali desetletnico našega dela. Prireditev bo v dvorani na Viru. Naša želja je, da bi si to prireditve ogledalo čim več naših delavcev, ker bi nam s tem dali resnično moralno podporo, še posebno pa bodo lahko uživali pri poslušanju pesmi, ki jih bodo poleg nas zapeli še:

- oktet obratov Pirnat iz Jarš
- Sentjernejski oktet iz Sentjerneja
- Koroški akademski oktet iz Ljubljane.

Naj čisto na kratko predstavim vse oktete, ki bodo nastopali na naši prireditvi:

Oktet Bratov Pirnat iz Jarš vsi dobro poznate, saj je to edini primer, da sestavlja oktet osem bratov, ki imajo poleg tega še primerne glasove za potrebe okteta. Skupaj pojejo že več kot dvajset let, nastopali so že tudi v tujini, njihov umetniški vodja pa je tov. Tone Juvan.

Sentjernejski oktet deluje že sedemnajst let. Nastopa doma in v zamejstvu. Oktet je bil pobudnik in je organizator SREČANJA OKTETOV, ki je vsako leto v juniju v Sentjerneju na Dolenjskem. Oktet vodi tov. Janko Avsenak.

Koroški akademski oktet prav gotovo sodi v sam vrh slovenskega zborovskega petja. Ta oktet je ponel slovensko in še posebej koroško pesem po vsem svetu. So tudi stalni gostje na radiu in televiziji in smo jih prav gotovo že vsi videli in slišali. Zato bo še posebno doživetje, ko jih bomo videli in slišali neposredno med nami. Po-

zaradi zasedenosti. Oktet vodi tov. Ciril Krpač.

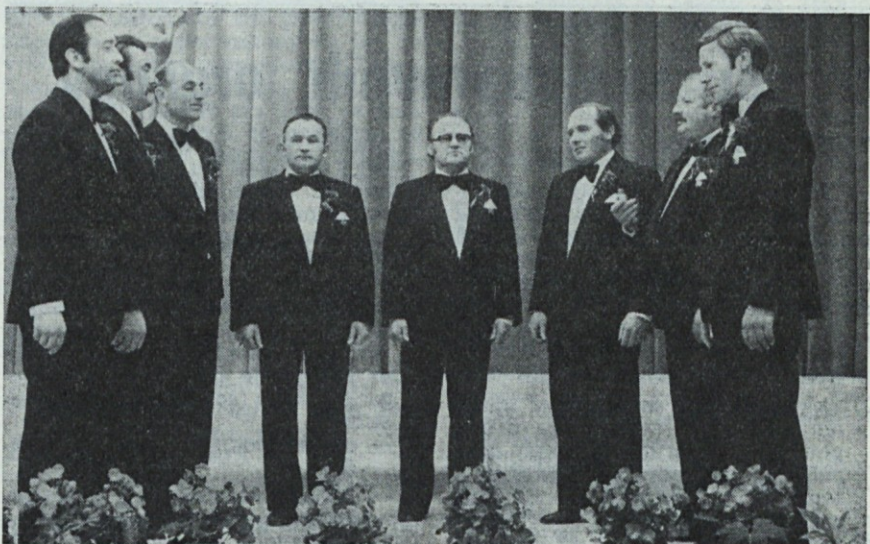
Oktet TOSAMA pa vsi dobro poznate, če ste prebrali uvodni del tega zapisa in prav gotovo ste nas že vsi slišali peti. Zato pa se ob koncu resnično zahvaljujem vsem pevcem, ki ste sodelovali z nami, vsem sodelavcem, ki ste nas vseh deset let bodrili in vzpodbujali k nadaljnjemu delu.

V desetih letih smo doživeli marsikaj lepega pa tudi težkih trenutkov smo doživeli precej. Zato smo še toliko bolj hvaležni vsem, ki ste nam kakorkoli pomagali iz težkih situacij. Še posebno zahvalo smo dolžni glavnemu direktorju tov. Slavku Bajcu, ki je bil vedno zelo zainteresiran za naše delo in za naš obstoj sploh. Vedno je našel čas, da se je z nami pogovoril o petju, o naših planih in željah. Zato mu obljubljam, da bomo tudi vnaprej prepevali prelepe slovenske in koroške pesmi ter še bolj zavzeto peli tudi delavske in partizanske pesmi. Le tako bomo opravičeno in ponosno predstavljali

(Nadaljevanje na 8. strani)



Oktet bratov Pirnat



Sentjernejski oktet

**OB OBLETNICI OKTETA TOSAMA**

našo tovarno in njeno ime, ki ga tudi mi imamo.

Zahvaljujemo pa se tudi tov. Tonetu Juvanču, ki nam je za pripravo prireditve ob našem jubileju, požrtvovalno pomagal. Se posebej se je zavzel za pesmi, ki jih

bomo vsi skupaj zapeli na prireditvi, z nasveti pa je pomagal tudi pri interpretaciji naših pesmi.

Hvaležni smo tudi pripravljalnemu odboru TOSAME, ki je prevzel zelo odgovorno in veliko nalogo z vso zavzetostjo, da bo naša prireditve res uspešna in bomo vsi zadovoljni. Avgust Potočnik



Koroški akademski oktet



Sedanja zasedba okteta Tosama

## S sej samoupravnih organov

### TOZD SANITETA

Na zborih delavcev organizacijskih enot, ki so bili 22. 2. 1980 je prisostvovalo 480 delavcev od 666 upravičencev. Po predloženem dnevnem redu so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. Potrди se ugotovitev celotnega dohodka in čistega dohodka in njihova razporeditev za leto 1979.
2. Sklene se, da se sredstva skupne porabe in sredstva za druge potrebe do porabe, začasno uporabljajo za obratne namene s tem, da se jih prenese na žiro račun.
3. Potrди se povečanje mase za osebne dohodke, ki omogoča iz-

plačilo 30% povprečnega osebnega dohodka leta 1979.

4. Analize razvojnih možnosti ter programi interesnih skupnosti družbenih dejavnosti za obdobje 1981-1985 naj bodo talki, da se obveznosti delovne organizacije za njihovo izvedbo ne bodo povečale. V okviru financiranja objektov družbenega standarda in realizacije programa socialnega skrbstva se sprejemajo investicije:
  - objekt pokritega bazena Količevo
  - tekoče vzdrževanje kulturnih domov v KS in obnova gradu Krumperk v danih možnostih
  - gradnja dveh VVU

— center za usposabljanje in varstvo invalidnih oseb Mengeš

Sprejme se Aneks, ki se nanaša na financiranje Ljudske obrambe v občini Domžale, za leto 1980.

5. Razvoj na področjih, ki jih zavzemajo interesne skupnosti gospodarstva naj bo zasnovan tako, da bistvenega dodatnega obremenjevanja gospodarstva ne bo.

Ugotovi se zaključni račun tozđ Saniteta za leto 1979.

### Javna razprava:

V 15-dnevno javno razpravo se preda Akt o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v tozđ Saniteta.

Po sprejemu sprememb ovrednotenja del in delovnih nalog z dne 15. 8. 1979 jena sklep skupnega delavskega sveta prispelo več pritožb na nepravilno ocenitev. SDS je vse pritožbe ponovno predal v obravnavo komisiji za nagrajevanje, ki je ugotavljala utemeljenost zahtevkov po spremembi ovrednotenja. Velika večina pritožb se je nanašala na neusklajenost delovnih nalog, ki jih delavci dejansko opravljajo in med opisom del in nalog v aktih o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti. Zato je služba za organizacijo in nagrajevanje izdala obvestilo, s katerim je pozvala vse delavce, da v ustreznem roku oddajo vse pripombe na obstoječe opis delovnih nalog. V službi za organizacijo in nagrajevanje so bili vsi prispeli predlogi in pripombe pregledani, in izvedena primerjava z že obstoječimi opisi ter se predlaga, da se omenjeni akt v tozđ Saniteta dopolni ali spremeni.

### Kredit za obratna sredstva

Na podlagi sklepa občinske skupščine Domžale, da se organizacije združenega dela za svoje izvozne rezultate v letu 1979 stimulira iz občinskega proračuna, je izvršni svet občine odobril Tosami tozđ Saniteta 322.000.— din kredita za trajna obratna sredstva. Višina kredita je določena na podlagi dosegnega konvertibilnega izvoza v 11 mesecih leta 1979. Kredit je odobren za dobo 8 let po 4% obrestni meri in s 3-letnim moratorijem.

### Nakup osnovnih sredstev

Odobrijo se sredstva za nakup pnevmatskih vrat Visoflex v oddelku belilnice v znesku 376.077.— din. Odobri se nakup omare za oddelek konfekcije I, katera bo služila za shranjevanje vnetljivih tekočin v skupni vrednosti 22.000.— din.

(Nadaljevanje na strani 9)



(Nadaljevanje s strani 8)

### Imenovanje komisije:

Na podlagi 16. člena Pravilnika o inventuri je delavski svet imenoval člane komisije, ki naj ob redni letni inventuri odpisani material komisijsko uniči oz. odproda in o svojem delu obvesti delavski svet tozd Saniteta:

- Rozman Stefan — predsednik
- Gornik Franc — član
- Anzi Friderik — član

### DSSS

Na zborih delavcev organizacijskih enot v DSSS, ki so bili 22. 2. 1980 je prisostvovalo 169 delavcev od 273. Po predloženem dnevnem redu so bili sprejeti isti sklepi, kot v tozd Saniteta.

### Javna razprava

V 15-dnevno javno razpravo se preda Akt o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v DSSS. (glej obrazložitev pri tozd Saniteta)

### Kadrovske zadeve in nagrajevanje

Na dela in maloge vratarja se za nedoločen čas razporedi tov. Urankar Franca s l. 3. 1980 in se mu določi 8. kategorija.

Tov. Kovič Mariji preneha lastnost delavca v DSSS in se je premesti v tozd Saniteta z dnem, ko dobi zamenjavo. Na mesto tov. Kovičeve se sprejme v delovno razmerje za nedoločen čas s poskusno dobo treh mesecev tov. Džumber Nado in se je razporedi v 6. kategorijo.

Tov. Capuder Alojzu se odobri 30 dni izrednega neplačanega dopusta, ki ga bo porabil kot asistent pri snemanju filma Dražgoška bitka.

### Odbor samoupravne delavske kontrole tozd Saniteta in DSSS

Na predlog delavskega sveta tozd Saniteta in DSSS, je odbor samoupravne delavske kontrole sprejel naslednje sklepe:

### TOZD Saniteta:

Na podlagi inventurnega popisa za leto 1979 je delavska kontrola zadolžila komercialni sektor, da pristopi k izboljšanju dela v procesu nabavljanja in skladiščenja materiala, tako, da ne bo prihajalo v času inventure do precejšnjega odstopanja po dejanskem stanju.

Ponovno se za odgovorne osebe v skladišču surovin uvede disciplinski postopek v skladu s Pravilnikom o disciplinski in odškodninski odgovornosti.

### DSSS:

Za primanjkljaj 3,13 % od celotne vrednosti materiala v DSSS — največ primanjkljaja je bilo pri

obratnem materialu in pri drobnem inventarju ter avtogom na zalogi, je odbor samoupravne delavske kontrole DSSS sprejel sklep, da se takoj pristopi k reorganizaciji skladišča surovin in pomožnega materiala, kajti iz razprave so deč je bilo ugotovljeno, da je za nepravilno poslovanje v skladišču krivo spleto okoliščin, v katerih delavci opravljajo svoja dela in naloge, in ne vodja skladišča.

### DELAJSKI SVET TOZD SANITETA

#### Nakup osnovnih sredstev

Odobri se uporabo sredstev v skupnem znesku 1.124.585,65 din za izdelavo, montažo in dobavo transportne opreme za transport embalaže in gotovih izdelkov v mikalnici.

V gospodarskem načrtu za letošnje leto je zajeta investicija za transport embalaže in gotovih izdelkov v mikalnici. Normalno delo je zaradi velikega števila različnih tehnoloških linij ter zaradi dovoza surovin in embalaže ter odvoza gotovih izdelkov otežkočeno.

Rešitev transporta bo naslednja: v oddelku mikalnice se bodo na začetku oblikovali kartoni (formiranje dna). Tako pripravljene kartoni bodo na kosaerah, ki visi na obešalih prihajali do posameznih pakirnih mest. Ko bodo napolnjeni z izdelki, bodo napolnjeni na kosaero potovali v skladišče gotovih izdelkov. V skladišču se bo vršilo zapiranje kantonov in sestavljanje palet posameznih izdelkov.

Odobri se sredstva za nakup pakirnega avtomata za povezovanje kantonov mikalnici v skupnem znesku 255.000 din.

Notranji transport embalaže in gotovih izdelkov v oddelku mikalnice narekuje tudi končno zapiranje kantonov. To se sedaj vrši s selotejmom na vsakem pakirnem delovnem mestu. Z vključitvijo pakirnega avtomata za povezovanje kantonov s supertrakom se bo to vršilo na koncu transportne linije. Kapaciteta pakirnega avtomata znaša 5000 vezov/8 ur. Trak je tudi cenejši kot selotejpa za približno 10 %. Proizvajalec pakirnega avtomata je Rek Velenje in bo dobavljen takoj.

#### Potrditev cen nekaterim novim izdelkom

Ker se pripravlja proizvodnja nekaterih novih izdelkov, se odobrijo cene za naslednje artikole:

- rjuha za enkratno uporabo dim. 228 x 120 cm — 24,10 din/kom. — stopnja pokritja 50 %
- bebi hlačke extra št. 3, 4, 5 — 52,00 din/kom. — stopnja pokritja 50 %
- netkano blago teža 18 g/m<sup>2</sup> — neto cena 1,95 din — stopnja pokritja 40 %

— netkano blago teža 28 g/m<sup>2</sup> — neto cena 3,80 din — stopnja pokritja 40 %.

#### Izplačilo nagrade avtorjem

Delavski svet je odobril izplačilo nagrade avtorjem tov. Korant Jakobu in tov. Koželj Stefanu v skupnem znesku 1.431,80 (vsak avtor) za predlog št. 72 — sprememba namestitve regulacijskih ventilov hladilne naprave vode (2 kom).

Tov. Svetlin Vinčo je avtor inovacije na stroju za izdelavo mlynj plenice. Ker je bila izboljšava montirana še na drugem stroju, je delavski svet sprejel sklep, da se tov. Svetlinu izplača enaka nagrada kot pretekla dva zneska, z upoštevanjem porasta življenjskih stroškov za leto 1979.

S. Mežnar

### SKUPNI DELAVSKI SVET

#### Imenovanje pooblaščenih oseb

Za zastopanje delovne organizacije v zunanjetrgovinskem prometu Skupni delavski svet pooblašča tov. Slavka Bajeca, oec., glavnega direktorja in tov. Janeza Babnika, oec., vodja komercialnega sektorja.

Za delegata, ki se bo kot predstavnik Tosame udeležil ustanovne seje skupščine SKIS, se delegira tov. Janez Dimic. Kot kandidata za delo v organih SKIS in njene Enote pa tov. Janez Dimic v IO SKIS in tov. Hafner Marjan v IO Enote za stavbna zemljišča.

Tosama n. sol. o., Šaranovičeva 35 se prijavlja v sekcije za ČSSR, Italijo, Avstrijo, ZR Nemčijo, Alžirijo, Libijo in Malto. Za delegata za ČSSR, Avstrijo in Turčijo se imenuje tov. Slavko Bajec oec., za njegovega namestnika pa tov. Janez Babnik oec.

Za delegata v sekciji za Italijo in ZR Nemčijo se imenuje tov. Janez Babnik oec., za njegovega namestnika pa tov. Janez Rozman.

Za delegata za Alžirijo, Libijo ter Malto, se imenuje tov. Janez Rozman, za njegovega namestnika pa tov. Francka Kerč.

Za člana Nadzornega odbora LB-banke Domžale, se delegira tov. Anžin Franc dipl. iur.

#### Predaja pravilnikov v javno razpravo

V 15-dnevno javno razpravo se predaja osnutek Poslovnika o reklamacijskih postopkih, ki vsebuje splošne določbe pri prevzemu materiala, vrste in načine reklamacijskih postopkov ter roki.

Služba za organizacijo in nagrajevanje je pripravila osnutek Poslovnika o izračunavanju OD 80. Poslovniku so predložene tabele ra-

(Nadaljevanje na strani 10)

zen tabele IV. o kateri bo še razpravljala Komisija za nagrajevanje. Poslovnik o izračunu OD 1980 se predaja v 15-dnevno javno razpravo.

#### Ostali sklepi

Ugotovi se zbirni zaključni račun za leto 1979 z naslednjo vsebino:

- zbirna bilanca uspeha od 1. 1. do 31. 12. 1979
- posebni podatki k bilanci uspeha
- poslovno poročilo
- drugi predpisani obrazci

Krajevna skupnost Vrhpolje je na Tosamo maslovila prošnja za finančno pomoč pri rekonstrukciji ceste. Ker so sredstva za leto 1980 že razporejena in ni bilo v ta namen planirano ničesar, ne moremo vloge ugodno rešiti.

Ureditve prostora požarnega varstva naj se reši ob ureditvi skladiščnih prostorov, kar so predvideva v Gospodarskem načrtu za leto 1980.

#### ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE

##### Vloga za odobritev finančnih sredstev

Smučarska sekcija Tosame je zaprosila za odobritev finančnih sredstev za smučarsko tekstilijado. Odobrijo se sredstva v višini 8.683,20 din.

Smučarska sekcija organizira tudi tečaj smučanja na Krvavcu. V ta namen se jim odobrijo sredstva v višini din 6.000,—.

Krajevna organizacija Zveze borcev Vir, je zaprosila Tosamo za odobritev sredstev pri nabavi novega praporja. Prapor je dotrajan in ni več primeren za pogrebe in druge prireditve. Odobrijo se sredstva v višini din 1.000,—.

#### DISCIPLINSKA KOMISIJA

Na svoji 7. redni seji je Disciplinska komisija obravnavala naslednje kršitve delovnih dolžnosti: Nepravilen odnos do sodelavcev, nejavljanje izostanka z dela, neupoštevanje ukrepov za varstvo pri delu, neupoštevanje navodil za delo z viličarji ter vinjenost na delovnem mestu.

#### DELAJSKI SVET TOZD FILTRI

V 15-dnevno javno razpravo se preda predlog sprememb in dopolnitev Akta o organizaciji, sistemizaciji delovnih mest in odgovornosti v TOZD Filtri za delovni mesti vodje izmene in transportno-embalirnega delavca — pakovalca.

Tov. Urankar Francu preneha lastnost delavca v TOZD Filtri s 1. 3. 1980. Premesti se na delovno mesto vratarja v DSSS.

S. Rode

ževalne organizacije, ki je v tem, da skrbi za razvoj stroke in posodabljanja vzgojno-izobraževalnih programov, nudi pomoč občanom, ki si želijo pridobiti znanja in strokovno izobrazbo itd.

Udeleženci izobraževanja imajo pravico, da se hkrati izobražujejo v več vzgojno-izobraževalnih programih.

Določbe o vpisu so razširjene. Predvideno število učencev oz. študentov za vpis se določa na podlagi kadrovske potrebe ter v skladu z obsegom izobraževanja. V poglavju »Delavci v usmerjenem izobraževanju« je sprejeta pobuda, da se kot sodelavci v srednjih šolah imenujejo tudi: šolski pedagog, psiholog, socialni delavec, knjižničar, laborant in instruktor. Naziv »profesor« oz. »predavatelj višje šole« pa se spremeni v enotni naziv »višji predavatelj«.

Strokovni svet SRS za vzgojo in izobraževanje mora sprejeti smernice za oblikovanje vzgojno-izobraževalnih programov najkasneje do 30. 6. 1980.

V usmerjeno izobraževanje se bo vpeljalo že v naslednjem šolskem letu, t. j. 1980/81.

Z uveljavitvijo zakona o usmerjenem izobraževanju prenehajo veljati:

- zakon o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij
- zakon o srednjem šolstvu
- zakon o visokem šolstvu
- zakon o organizacijah za izobraževanje odraslih
- zakon o štipendijah in posojilih za izobraževanje.

# S sej skupščin

## TEMELJNA DELEGACIJA ZBORA ZDRUŽENEGA DELA PREDLOG ZAKONA O USMERJENEM IZOBRAŽEVANJU

Predlog zakona je razdeljen na 10 poglavij.

Usmerjeno izobraževanje obsega izobraževanje za pridobitev strokovne izobrazbe, izpopolnjevanje strokovne izobrazbe in usposabljanje z delom. Usmerjeno izobraževanje naj bi mladi po končani osnovni šoli omogočilo pred vstopom v delo tako izobraževanje, da bi se lahko vključila v delo. Predlog opredeljuje izobraževanje pred vstopom v delo, iz dela in ob delu.

Celotno usmerjeno izobraževanje se izvaja po vzgojno-izobraževalnih programih, v srednjem oz. visokem izobraževanju.

Delavci sprejemajo in izvajajo programe za izpopolnjevanje in usposabljanje v svojih TO in delovnih skupnostih za potrebe njihovih organizacij ter sprejemajo programe za pridobitev izobrazbe ter programe za izpolnjevanje v posebnih izobraževalnih skupnostih.

Uporabniki sodelujejo pri izvajanju vzgojno-izobraževalnih skupnostih, zlasti pri izvajanju praktičnega pouka, proizvodnega dela in

delovne prakse ter programov za usposabljanje.

Vsak program mora omogočiti izobraževanje za več sorodnih poklicev na isti ali različni stopnji zahtevnosti. O številu in vrsti programov se zato samoupravno dogovorijo uporabniki in izvajalci. Program za sorodna dela in poklice je sestavljen iz enotnega in izbirnih delov — enotni del obsega vsebino znanj, skupnih za vse poklice, izbirni del pa znanja, potrebna za določeno vrsto poklicev. Oba dela skupaj pa tvorita smer izobraževanja.

Predlog zakona opredeljuje tudi programe izpopolnjevanja, posebej tiste programe za pridobitev naslova specialista. Lahko gre za izpopolnjevanje srednje, višje ali visoke izobrazbe.

Izobraževalne organizacije se lahko organizirajo kot temeljne organizacije združenega dela, kot DO, delovne skupnosti ali delovne enote.

Predlog vsebuje tudi opredelitev obveznosti visokih šol, da opravljajo tudi raziskovalno delo. Dopolnjevanje so določbe glede univerz, zveze delavskih univerz in povezovanja izobraževalnih centrov, na novo pa je oblikovana širša funkcija izobra-

## SKUPNOST POKOJNINSKEGA IN INVALIDSKEGA ZAVAROVANJA

### 1. Poročilo o poslovanju SPIZ v SRS v letu 1979

Delovanje skupnosti v preteklem letu:

V letu 1979 se je povečalo število užiivalcev pokojnin za 4,6 %, pa tudi število užiivalcev drugih denarnih dajatev iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja se je povečalo bolj kot v prejšnjih letih.

Zaradi neugodnih ekonomskih gibanj je skupnost v letu 1978 povečala pokojnine za 7 %, s 1. 1. 1979 za 12 %, v marcu pa še za 1,8 %. Skupni prihodki v letu 1979 so znašali 14.602,7 milijona din. Prispevna stopnja je znašala 10,9 % iz OD, iz dohodka temeljnih organizacij pa je ostala enaka kot v letu 1978.

Odhodki so za 5,9 % presegle načrtovane, predvsem zaradi nenačrtovane medletne valorizacije dajatev (pokojnin), povečanje pokojnin, višjih stroškov za opravljanje zadev iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja itd.

(Nadaljevanje na strani 11)

(Nadaljevanje z 10. strani)

Ker federacija ni izpolnila svoje obveznosti za sorazmerni del pokojninskih prispevkov in drugih stroškov skupnosti, dolguje federacija skupnosti po predhodnem računu še 579,8 milijona din, kar je povzročilo primanjkljaj za 156,1 milijonov din. Rezervna sredstva skupnosti so se po zaključnem računu zmanjšala in so znašala 31.12.1979 leta 1.033,9 milijonov din.

## 2. Uskladitev pokojnin in drugih denarnih dajatev za leto 1980

Skupnost predlaga uskladitev pokojnin s 1. 1. 1980 za 3,5 %, glede na skupno povečanje pokojnin in na povečanje povprečnega čistega OD na zaposlenega v letu 1979 (25,5 % : 21 %).

**Pokojnine borcev NOV** pred 9. 9. 1943 oz. do 13. 10. 1943 se naj odmerijo na novo, od novega zneska zajamčene pokojninske osnove 8.694,17 din.

S 1. 1. 1980 naj se določi nov mejni znesek najnižjih pokojninskih povečanje starih mejnih prejemkov v višini 3.631,00 din (t.j. kov za 3,5 %).

**Premoženjski cenzus** za priznanje pravice do varstvenega dodatka naj se poveča za 25,2 %, t.j. 19.950,54 din letno oz. 9.950,27 din letno na posameznega člana gospodinjstva.

Zneski **invalidnin** naj se s 1. 1. povečajo za odstotek porasta življenjskih stroškov v letu 1979 v primerjavi z letom poprej.

## SKUPNOST ZA ZAPOSLOVANJE

1. SS o solidarnostnem in vzajemnem združevanju sredstev za uredničevanje pravic delavcev med začasno brezposelnostjo, za opravljanje nalog na področju priprave delavcev za zaposlitev in za program skupnih nalog v letu 1980.

S tem sporazumom se občinske skupnosti za zaposlovanje dogovorijo o solidarnostnem združevanju sredstev za opravljanje nalog in obveznosti pri uredničevanju pravic delavcev med začasno brezposelnostjo in pri pripravi delavcev za zaposlitev na ravni republike. Skupnosti se dogovorijo da za naloge, ki se za potrebe vseh občinskih skupnosti opravljajo na ravni republike, vzajemno združujejo sredstva.

Z zakonom določene pravice brezposelnih so: denarno nadomestilo, denarna pomoč, zdravstveno varstvo, potni in selitveni stroški pri iskanju zaposlitve v drugem kraju.

Skupnosti se za posamezno obdobje dogovorijo o prispevni stopnji. Priprava delavcev za zaposlitev zajema razne oblike usposabljanja, pridobivanja znanj ter delovnih dolžnosti brezposelnih delavcev.

Plan usposabljanja delavcev sprejema občinska skupnost na podlagi potreb v OZD, in po tem ugotovi potrebna sredstva.

Polovico potrebnih sredstev prispeva TOZD ali samoupravna organizacija oz. skupnost, 25 % občinska skupnost iz sredstev, ki jih združuje na svojem območju in 25 % občinska skupnost iz sredstev, združenih na ravni republike. Tudi za združevanje sredstev občinske skupnosti se določi prispevna stopnja.

Potrebna sredstva se priznavajo le za usposabljanje brezposelnih delavcev, ki so brez poklica, so težje zaposljivi ali imajo suficitarne poklice. Delež združenih sredstev prejemajo skupnosti največ za planirano število delavcev na usposabljanje za posamezno obdobje.

Obseg in vrste dejavnosti in storitev se za vsako obdobje določijo s programom skupnih nalog, katerega podlaga so SS o temeljih plana zaposlovanja.

Potrebna sredstva za realizacijo programa skupnih nalog združuje občinska skupnosti.

## SAMOUPRAVNA STANOVANJSKA SKUPNOST

1. Pravilnik o upravljanju in gospodarjenju z združenimi sredstvi za kreditiranje usmerjene in organizirane stanovanjske gradnje v občini Domžale

Pravilnik ureja upravljanje in gospodarjenje s sredstvi za kreditiranje usmerjene in organizirane stanovanjske gradnje. Z njimi upravlja SSS, združuje pa se pri LB — Banki Domžale.

Stanovanjska skupnost preko javnih natečajev kreditira stanovanjsko gradnjo tako, da namenja 70 % združenih sredstev za kreditiranje nakupa ali zidave blokovskih stanovanj oz. združene gradnje, ostanek pa je namenjen kreditiranju gradnje ipd. v lasti občanov. Posojilo po tem pravilniku lahko dobijo:

1. OZD, ki združujejo v banki svoja sredstva
2. delavci, ki delajo v teh OZD in namensko varčujejo ali vežejo svoja sredstva pri banki za stanovanjsko gradnjo
3. delavci, zaposleni pri zasebnih delodajalcih, namensko varčujejo, vežejo sredstva
4. pooblaščen organizacije za komunalno urejanje stavbnih zemljišč.

Stanovanjska skupnost daje posojila za sledeče namene:

1. organizacijam za gradnjo in nakup najemnih stanovanj
2. občanom za nakup stanovanj v etažni lastnini
3. občanom za gradnjo ali nakup individualnih stanovanjskih hiš v okviru stanovanjskih zadrug

4. organizacijam in občanom za rekonstrukcijo in adaptacijo
5. organizacijam za komunalno urejanje stavbnih zemljišč v okviru usmerjene stanovanjske gradnje.

Natečaj se objavi v Občinskem poročevalcu najmanj enkrat letno. Rok za vlogo je 30 dni po objavi. Nepopolne vloge se vnnejo, popravljene morajo biti v 8 dneh. Oglede stanovanjskih razmer izvede posebna komisija. O izidu natečaja se obvesti vse prosilce in sicer s sklepom, če vloga ne izpolnjuje natečajnih pogojev in z odločbo, če je vloga ugodno ali neugodno rešena. Obrestna mera za dana posojila je 4 %, po preteku 10 let pa se poveča za 2 %. Najdaljša odplačilna doba je 25 let.

Odplačilna doba se izračuna na podlagi mesečnega obroka za varčevanje posojila.

Mesečni obrok se izračuna od povprečnega mesečnega OD na družinskega člana. V obrok se vštejejo tudi druga odplačevanja dolgoročnih stanovanjskih posojil.

Posamezna OZD ali druge organizacije, ki združujejo v banki sredstva po tem pravilniku, lahko dobi posojilo do višine 200 % sredstev združenih v letu pred odobritvijo posojila pod pogoji:

1. da kupuje ali gradi nova stanovanja za delavce v mejah stanovanjskega standarda
2. ima izdelan srednjeročni in letni program za reševanje stanovanjskih vprašanj svojih delavcev
3. gradi in kupuje stanovanja v okviru usmerjene stanovanjske gradnje
4. da izvaja rekonstrukcijo ali adaptacijo obstoječih stanovanj ali stanovanjskih hiš
5. da sodeluje z lastno udeležbo najmanj 20 % od zneska zaprosenega posojila
6. da ima sklenjeno kupoprodajno pogodbo s prodajalcem ali proizvajalcem stanovanj
7. da je sposobna vračati posojila

Delavec lahko pridobi posojilo za nakup stanovanja v etažni lastnini ali za gradnjo ali nakup individualnih stanovanjskih hiš v okviru stanov. zadrug v višini do 60 % vrednosti ustreznega standardnega stanovanja, izpolnjevati pa mora sledeče pogoje:

1. je brez stanovanja il je le-to neustrezno, je najemno stanovanje
2. lastna udeležba 20 %
3. namensko varčevanje, veže sredstva pri banki
4. ima sklenjeno kupoprodajno pogodbo s proizvajalcem stanovanj
5. je sposoben vračati posojilo

(Nadaljevanje na 12. strani)

(Nadaljevanje z 11. strani)

Pri kreditiranju gradnje ali nakupa individualnih stanovanjskih hiš v okviru zadrug pa mora biti prosilec član stanovanjske zadruge in imeti tehnično dokumentacijo. Podobno velja tudi za nakup ali

gradnjo stanovanjske hiše od pooblaščenice organizacije oz. za adaptacijo in rekonstrukcijo — tu se pridobi posojilo do višine 20% vrednosti standardnega stanovanja oz. do 20% predračunske vrednosti adaptacije ali rekonstrukcije (lastna udeležba 70%).

## Kaj bo, če bo...?

Tako so se že marsikje spraševali, ko so gledali okoli sebe in se spraševali, kaj je med njimi še napak. Ta vrag, »narobe reč« ti jo včasih nenadejano in prav vražje zagode.

Bil sem poleg, lko so naši gasilci »sejalli« na občnem zboru. Možakarji in redke prisotne dečve, da jih je veselje pogledati. So govorili in »sejalli«, da ni vrag, da se ne bi kaj prišlo. Ko sem jih poslušal, mi je začelo nekako čudno gomazeti tam po trebuhu in navzgor, saj sem imel pred očmi samo ogenj in vse, lkar ta zlomek lahko uspiči. Predsednik in predsedujoč sta na kratko »izstrelila«, kar sta imela, pa tudi drugi niso prav nič dolgovezili. Le glej jih, sem si dejal, če bodo z ognjem tako kruti, ta ne bo imel pri nas nobenih možnosti.

ljamo z nam poverjenimi stroji in vsemi delovnimi sredstvi in prav bi bilo, da tega nihče od nas ne bi vzel neresno in bi vsak po svojih močeh prispeval kar največ, da bi vsa ta naša lastnina ne postala žntev nesmotnosti male nepazljivosti, ki bi jo lahko še dolge dni obžalovali.

Tudi o skrbi za člane IGD Tosama in za njihovo orodje je bilo marsikaj rečenega. Reči moram, da vse ni bilo ravno v najlepši luči, vendar epilog vsemu je bil, da tudi temu problemu gori zelena luč. Pa saj je vsemu že tako, da ima vsaka stvar svojo sončno in temno plat. Kako enoličen bi bil naš vsakdan, če temu ne bi bilo tako. Pa je! Zatorej pa vsi nikar ne pozabimo, da jih je precej izmed nas, sti do družbe in njene lastnine ki iz veselja in iz občutka dolžno



Gasilci na občnem zboru

Na srečo je bilo v času, lki je že za nami res tako. Kar precej je bilo slučajev, lko smo bili v situaciji, lko je bila mala iskra ta, ki je pognala v tek utečen stroj dobro pripravljenih sodelavcev, kateri so v lkali zatrli ogenj, lki se je pojavil iz tega ali onega vzroka. Premnogokrat se je že pokazalo, lkalno velika je zavešt vseh nas, ki uprav-

vsak teden navlačijo nase uniforme in vse ostalo, kar bi naj gasilec v primeru nesreče potreboval, ter s tem dajejo sigurnost vsem nam.

Člani IGD Tosama so to svojo dejavnost že večkrat dokazali, saj so s svojimi zgovornimi rezultati dokazali, da zasluzijo vso našo podporo in priznanje.

Tone Stare

## Naš razgovor

Vsakokrat, ko zaslišimo zavijanje sirene, nas presune in zaskrbi: »Kje gori?«. Čeprav si doma, takoj pomisliš: upam, da ni požar v naši tovarni, v našem oddelku. Velikokrat preskoči le mala iskrica in požar je tu, nastane škoda v materialu, v zastojih. V naši organizaciji združenega dela lahko rečemo, da so požari omejeni na minimum in tudi takrat ko nastanejo, jih naši delavci, gasilci, v glavnem takoj na začetku zadušijo.

Eden takih požrtvovalnih gasilcev je tudi naš sogovornik JANEZ ZALOKAR, ki je pri nas od 1964. leta, enajst let pa je že zaposlen kot poklicni gasilec v Tosami. Zaradi svoje prizadevnosti bo na pobudo našega gasilskega društva in občinske gasilske zveze prejel Republiško gasilsko odlikovanje III. stopnje.



O svojem delu mi je pripovedoval:

»Z delom, katerega opravljam, sem zelo zadovoljen. Seveda nastanejo tudi težave, na katere pa moram biti pripravljen. Ko hodimo po oddelkih in pregledujemo aparate ter druge priprave, marsikdaj slišimo, da se gasilci le sprehajamo in nič ne delamo. Ob delovnih dnevih, posebno v prvih dveh izmenah, je naše delo res olajšano. Saj imamo v vseh oddelkih ljudi, ki takoj zadušijo požar brez intervencije poklicnega gasilca. Tudi ženske so pri nas zelo prisebne in dobro pristopijo če je treba intervenirati pri začetnem požaru. Precej drugače pa je ponoči in ob dela prostih dnevih. Takrat imata vso odgovornost vratar in dežurni gasilec in morata po svoji presoji kontrolirati in ukrepati, če pride do nesreče oziroma požara.

(Nadaljevanje na 13. strani)

(Nadaljevanje z 12. strani)

Zato tudi ob sobotah, nedeljah ter ponoči nihče rad ne dela. Vsak je rad prost, pa še odgovornost je zelo velika. Pri tem bi želel izvedeti kdaj se bomo kadrovsko toliko okrepili, da ne bo treba tolikokrat delati v nočni izmeni.»

Zanimalo me je tudi kakšna je organizacija in pripravljenost naših gasilskih desetih ter predvidena tekmovanje.

»Letos je kongresno leto gasilstva in bo veliko tekmovanj katerih se tudi nameravamo udeležiti. Takoj po občnem zboru občinske gasilske zveze bo prvo tekmovanje troj (troboj) in veteranov.

Imamo tri moške desetine, dve tekmovalni in veterani ter eno žensko desetino. Sedaj je za gasilke postavljen nov referent tov. Tone Peterka in upam, da mu bo uspelo ustanoviti še kakšno žensko desetino. Zato vabim predvsem dekleta naj se prijavijo našemu gasilskemu društvu.

Tudi letos bomo izvedli redne obratne gasilske vaje za vse člane kolektiva. Vidimo, da tak način vaj ljudem pomaga, da si vsako leto obnovijo znanje ravnanja z gasilnimi aparati in tako lahko takoj uspešno intervenirajo pri požarih.

V gasilskem društvu sem strojni referent in moram skrbeti tudi za naš avto, ki je že precej dotrajan. Ko naložimo na avto potrebno opremo in se vanj vsedejo še naši možje, je hitra vožnja ob taki obremenitvi že zelo tvegana. Zato bo potrebno kmalu misliti na investicijo za nakup novega avtomobila. Še bolj pa potrebujemo gasilsko orodjarno, katero nam že dolgo obljublja.

S sodelavci se dobro razumem in si želim, da bi tako ostalo še naprej.»

Janezu tudi mi želimo, da bi imel čim manj intervencij pri požarih in bi še naprej z veseljem delal v tej službi.

Ob koncu tega razgovora bom navedla še odgovore na vprašanja, katera je postavil tov. Zalokar in so mi nanje odgovorili v splošno kadrovske službi.

Osnutek organizacije službe zavarovanja in požarne službe je bil že pripravljen, vendar pri zainteresiranih delavcih ni bil v celoti sprejet. Po novem zakonu požarnovarnostne službe se zahteva za gasilce, ki opravljajo to delo polklicna šola oziroma šestmesečni tečaj, katerega je do sedaj pri nas opravil le en gasilec. Verjetno se bodo morali za šolanje odločiti tudi drugi gasilci. Po novi organizaciji naj bi bilo zaposlenih pet vrtarjev in trije gasilci, kar bi zmanjšalo nadure in tudi manj nočnega

dela bi prišlo na enega delavca.

Vsekakor bodo morali gasilci sami razmisliti o možnem izobraževanju in se poglobiti v nov osnutek organizacije požarne varnostne službe in ga čimprej sprejeti ali s primernimi predlogi dopolniti.

## Kje bomo letos letovali?

Tudi v letošnjem letu bomo letovali v Vrsarju, Črvarju, Novigradu, Izoli, Kranjski gori in Veliki planini.

V VRSARJU imamo letos šest avtoprikolice, naročene so še štiri avtoprikolice in upamo, da jih bomo koristili že v letošnjem letu. Cena avtoprikolice na dan je 80 din.

V ČRVARJU so štiri stanovanja. Cena za stanovanja s štirimi ležišči je 80 din na dan, s šestimi ležišči pa 90 din na dan.

V NOVIGRADU imamo tudi letos sedem hišic, od tega tri po pet ležišč in štiri po štiri ležišča.

Cene so naslednje:

- člani del. org. v sezoni na dan pension — 90,00 din
- člani družine v sezoni na dan pension — 210,00 din
- otroci družine v sezoni od 4 do 14 let na dan pension — 126,00 din
- člani del. org. izven sezone na dan pension — 90,00 din
- člani družine izven sezone na dan pension — 168,00 din
- otroci družine izven sezone na dan od 4 do 14 let pension — 100,00 din

Skupni delavski svet je na seji v marcu sprejel sklep, s katerim se predvideva, da bo v sklopu novih skladiščnih prostorov urejena tudi gasilska orodjarna, kjer bodo imeli gasilci lahko primerno spravljeno in vzdrževano svojo opremo.

— za otroke do 4 let se plača za komunalne dajatve na dan — 10,00 din

Glavna sezona traja od 1. 7. do 31. 8. 1980.

Predsezona traja od 9. 6. do 30. 6. in posezona od 1. 9. do 10. 9. 1980.

V IZOLI imamo dve hišici. Cena hišice na dan je 40 din.

V KRANJSKI GORI sta tudi letos dve garsonjeri.

Cena na dan je 80 din.

Stanovanja v Kranjski gori bosta zaprta zaradi popravil od 7. do 25. aprila 1980.

Na VELIKI PLANINI sta dve hišici.

Cena Zlatoroga na dan je 70 din in IRENCA 50 din na dan.

Vsi koristniki počitniških domov v Novigradu, Vrsarju, Črvarju in Izoli morajo pred odhodom dvigniti napotnico, katero bodo morali predložiti v recepciji.

Menjava za vse koristnike bo od petka do petka in sicer do 10. ure dopoldne.

V Kranjski gori in na Veliki planini bo lahko kdor bo želel letoval tudi manj kot sedem dni.

Želimo vam, da bi prijetno preživeli dopust.

## Alkoholizem - družbeno zlo

Alkoholizem zavzema vedno večji obseg in postaja vedno večji, socialni, zdravstveni, gospodarski in splošno družbeni problem.

Ob tem pa vse bolj čutimo pomanjkanje organiziranih in sistematičnih prizadevanj za preprečevanje in omejevanje alkoholizma.

Boj proti alkoholizmu pa je gotovo ena naših najpomembnejših nalog v letu stabilizacijskih prizadevanj.

V sodelovanju s klubom samoupravljalcev sta Občinski svet ZSS Domžale in Občinska konferenca SZDL Domžale, pripravila posvet o problematiki alkoholizma v OZD.

Problematika alkoholizma in drugih odvisnosti je v našem dru-

žbenem prostoru vse bolj pereča; prisotna je na vsakem koraku in v vsakem trenutku. Opažamo jo tako v našem vsakdanjem življenju na ulici, cesti, v javnih prostorih, v delovnih organizacijah, zelo pogosto pa tudi v družini. Posledice so vidne — ogražujoče: povzročajo težave — materialno škodo, tragedije, pa vendar pred tem problemom nemalokrat zavestno ali podzavestno zatiskamo oči.

Res je, da se v zadnjem času o alkoholizmu in drugih boleznih, odvisnostih, posledicah in o samem zdravljenju teh družbenih boleznih vse več govori, piše in informira v javnih sredstvih obveščanja. Vedno

(Nadaljevanje na 14. strani)

znova se opozarja, da je to problematika družbenega značaja, da smo zanjo odgovorni vsi, tako posamezniki kot celotna družbena skupnost (delovna organizacija, družbene in politične organizacije, šole itd.). Vsi naj bi povezano in kreativno pristopili k preprečevanju in odpravljanju teh pojavov, vendar vedno znova ugotavljamo, da smo preveč indifrentni.

In kako je v naši občini?

V naši občini ugotavljamo, da je alkoholizem vedno bolj pereča problematika. To občutijo zlasti tisti dejavniki, ki se neposredno ukvarjajo s to problematiko, to so: Skupnost socialnega skrbstva, dispanzer za mentalno higieno — zdravstveni dom Domžale, patrozna služba, postaja milica idr.

Zlasti v okviru socialnega skrbstva je ugotovljeno, da se večina obravnavane problematike izkazuje kot posledica alkoholizma, pa naj bo to pri rejništvu, varstvu otrok, razvrščanju otrok z motnjami v telesnem in duševnem razvo-

ju, mladoletnem prestopništvu, domskem varstvu, skrbništvu in mnogokrat tudi pri dodeljevanju družbene denarne pomoči.

Na referatu za delo s socialno neprilagojenimi osebami je vsako leto v obravnavi preko 100 alkoholikov, večina jih ima družino in se v svojem najproduktivnejšem življenjskem obdobju, večina jih je zaposlenih, precej pa jih je že v taki fazi, da so izgubili tako družino, kot zaposlitev. Vedno več je ženskega alkoholizma. Vendar se zavedamo, da so ti podatki o številu alkoholikov še zdaleč pomanjkljivi, saj je veliko primerov, ki so še neodkriti, kjer se alkoholizem v grobi obliki še ne kaže navzven in tudi takšnih, kjer se preprosto ne da ničesar več storiti.

Iz teh razlogov in na pobudo republiških organov je bil v letu 1977 na novo organiziran koordinacijski odbor za boj proti alkoholizmu pri OK SZDL, ki je dokaj aktivno pristopil k delu. Na osnovi ankete, ki je prinesla dokaj za-

skrbljivo podatke o pojavih alkoholizma, odnosu do tega problema in dosedanjem načinu preprečevanja in odpravljanja te problematike pri nas je bil zasnovan zelo konkreten in dokaj širok akcijski program za boj proti alkoholizmu. V njem ima vsako področje dela in dejavnosti svoje konkretne naloge, ki naj bi se izvajale nenehno in povezano. Le v takšni obliki bi bilo mogoče čez nekaj časa pričakovati določene uspehe pri odpravljanju tega pojava. Akcijski program je bil posredovan v vse delovne organizacije, krajevne skupnosti, šole, organe SIS, vendar pa je razen nekaterih razprav vsa akcija ostala le pri tem. S tem posvetom želimo delo nadaljevati — konkretno in akcijsko. Tu naj bi ugotovili ob neposredni konfrontaciji, kakšni so problemi v delovnih organizacijah, kako pristopiti k ukrepanju in se dogovoriti za nadaljnje usklajeno delo.

Maši Maksimiljana,  
služba soc. skrbstva

## Vodstvo OOS Tosama Domžale 1980-82

V prejšnji številki »Tosame« smo vam predstavili predsednike OOS, v tej pa si še oglejte ostale članke izvršnih odborov in konferenc OOS Tosame 80-82.

### TOZD FILTRI

1. JANČAR Betka — predsednik
2. ANDREJKA Miha
3. OCVRK Tina
4. LIMONI Janez
5. MERKUŽIČ Cveta
6. PERVINSEK Anton
7. SMOLNIKAR Jelka
8. URBANČ Ida
9. VERBIČ Marinka

### Tkalnice

1. PETERKA Tone
2. OGOREVC Ivanka
3. VRENJAK Mimi
4. KUHAR Danica — predsednik
5. ČRV Ivanka
6. URBANČA Tončka
7. PETERKA Ana
8. ZEMLJARIČ Terezija
9. MARKOVIČ Milena
10. POTOČNIK Avgust
11. HRIBAR Martina

### SANITETA I

1. KOSMAČ Albina — predsednik
2. FLORJANČIČ Vasilija
3. JANČIČ Terezija
4. STARBEK Minka
5. KVEDER Vika
6. KOSMATIN Neva
7. PRENAR Jože
8. IVANETIČ Majda
9. JEMEC Stanka
10. CVETKOVIČ Stanka

11. DREŠAR Pavla
12. MERKUŽIČ Marjan
13. KLOPCIČ Nada

### SANITETA II

1. PAVLI Ivica — predsednik
2. MERKUŽIČ Stane
3. KERČ Helena
4. CERAR Vida
5. ČERNELČ Joži
6. MALIN Tanja
7. CERAR Ivanka
8. BURJA Dragica
9. RODE Zinka
10. CERAR Franc
11. PLANINC Peter
12. KVEDER Poldka

### DSSS

1. JERETINA Metka — predsednik
2. BIZILJ Franc
3. MEŽNAR Silva
4. VODLAN Vida
5. DOMITROVIČ Vanda
6. ŠORN Janez
7. DOLGAN Marija
8. BRNOT Irena
9. URBANIJA Martina
10. DROBNE Ljuba
11. URANKAR Srečko
12. SVETLIN Janez
13. KOKALJ Zdenka
14. PRELOVSEK Marija
15. MOHAR Helena

### Konferenca OOS TOSAMA

1. OGOREVC Ivanka — predsednik
2. JERETINA Metka

3. BIZILJ Franc
4. MEŽNAR Silva
5. JANČAR Betka
6. ANDREJKA Miha
7. OCVRK Tina
8. KOSMAČ Albina
9. MERKUŽIČ Marjan
10. PRENAR Jože
11. PAVLI Ivi
12. PLANINC Peter
13. ČERNELČ Joži
14. PETERKA Tone
15. KUHAR Danica

## Drobne misli

- Kaj mi pomaga prostranost vesolja, če so moji čevlji pretesni.
- Dolgo pričakovana darila so plačilo, ne pa darilo.
- Neumnost ob pravem času je boljša kot razumnost ob nepravem.
- Nekateri žrtvujejo zdravje, da si pridobijo bogastvo, potem pa žrtvujejo premoženje, da bi spet ozdraveli.
- Kdor se te boji, če si tu, te bo sovražil, ko ne boš tukaj.
- Poznam veliko ljudi, ki bi radi popravili svet, miso pa zmožni da bi pravilno zabili žebelj.
- Majhen razloček: če dobim več place kot ti.

# Osebnosti vesti

**ROJSTNI DAN PRAZNUJEJO OD**  
12. 4. DO 11. 5. 1980



## TOZD SANITETA

### Otroška konfekcija

5. 5. Galič Nada, 9. 5. Jančar Ivan-  
ka, 28. 4. Križnik Ivanka, 18. 4. Mi-  
lič Ivanka, 25. 4. Urbanija Pavla,  
18. 4. Zebalc Tončka, 6. 5. Prašni-  
kar Stanika, 23. 4. Križman Nada,  
25. 4. Gomboc Darinka, 16. 4. Vre-  
čar Vera;

### Sanitetna konfekcija

1. 5. Bizjak Marija, 21. 4. Gostin-  
čar Francka, 24. 4. Gregorin Dani-  
ca, 12. 4. Gabrič Marija, 29. 4. Hro-  
vat Marija, 28. 4. Keršič Ema, 26.  
4. Miklič Monika, 6. 5. Poznič Fran-  
cka, 17. 4. Peterc Cveta, 3. 5. Popo-  
vič Radmila, 24. 4. Stojc Darinka,  
4. 5. Selja Ljubica, 18. 4. Tepež An-  
gela, 27. 4. Vrečar Ivanka, 18. 4.  
Pavlič Reginca, 2. 5. Hribar Mimi,  
12. 4. Lukan Matjaž, 10. 5. Grošelj  
Angelca;

### Mikalnica

26. 4. Merkužič Stane, 22. 4. Gre-  
gorin Milena, 4. 5. Kern Danica, 24.  
4. Kovič Rezka, 26. 4. Kerč Alma,  
26. 4. Moneta Francka, 25. 4. Novak  
Slavka, 3. 5. Pohorič Monika, 16. 4.  
Rožič Ani, 8. 5. Rems Ivanka, 7. 5.  
Stupica Joži;

### Tkalnica ovojev

16. 4. Ganič Ani, 15. 4. Gotar He-  
lena, 26. 4. Belcjan Pavla, 23. 4. Sa-  
jevič Helena, 1. 5. Švigelj Ančka,  
16. 4. Kočar Angelca, 6. 5. Svetlin  
Ivanka;

### Avtomatska tkalnica

3. 5. Kovač Janko, 4. 5. Kovač  
Jaka, 16. 4. Pestotnik Ivan, 3. 5.  
Cerar Ivanka, 1. 5. Barle Joži, 18.  
4. Lipovšek Marija, 25. 4. Žankar  
Antonija;

### Prilavljalnica

15. 4. Kuhar Danica, 7. 5. Modlic  
Hinko, 24. 4. Rode Peregning;

### Belilnica

4. 5. Đurašević Rajko, 2. 5. Pe-  
stotnik Janko;

### Vlaknovinski oddelek

22. 4. Klopčič Slavko, 23. 4. Jere  
Miro, 29. 4. Merkužič Jože;

## Vodstvo sanitete

25. 4. Podpeskar Jože, dipl. ing.,  
20. 4. Kurnik Dragica, 15. 4. Urbani-  
ja Marija;

## TOZD FILTRI

28. 4. Keršič Kati, 16. 4. Kovač  
Dragi, 18. 4. Narobe Majda, 16. 4.  
Prašnikar Marinka, 21. 4. Trlep  
Majda, 24. 4. Volčini Jelka, 27. 4.  
Svarc Sonja;

## DSSS

### Pomožni obrati

28. 4. Cerar Jože, 24. 4. Cerar  
Marko, 13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Ma-  
rinček Dani, 29. 4. Rožič Zdravko;

### Skupne službe

9. 5. Brodar Iva, 1. 5. Keršič Jo-  
že, 18. 4. Repnik Mariinka, 14. 4.  
Podbrežnik Tončka, 10. 5. Ristič  
Stanka, 24. 4. Rožič Stane, 10. 5.  
Vrenjak Elica, 7. 5. Vrenjak Mile-  
na, 9. 5. Pirc Breda;

### Komerciala

22. 4. Babnik Janez, oec., 13. 4.  
Blatnik Brane, 28. 4. Drobne Lju-  
ba, 27. 4. Frankovič Boris, 10. 5.  
Kocjančič Franc, 3. 5. Močnik Raj-  
ko, 2. 5. Miculinič Dušan, 19. 4. Ro-  
žič Jože, 30. 4. Šarc Levi, 6. 5. La-  
kič Radivoj, 1. 5. Očepek Vinko.

## PRIŠLI V DELOVNO ORGANIZA- CIJO:



Kveder Mavricij — KS — šofer  
Džumber Nada — SKS — v o-  
krepčevalnico

## ODŠLI IZ DELOVNE ORGANIZA- CIJE:



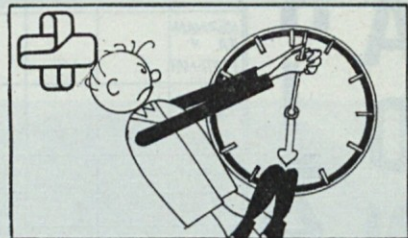
Cerar Francka — inv. upokojena  
Volkar Peter — sporazumno  
Debecv Silva — upokojena

## RODILI SO SE:



Svetlin Maniji in Janezu — hči  
Keršič Emi — hči  
Marolt Marti in Francu — hči  
Hribar Mariji — sin

## ZAMUDNIKI



BERDAJS Srečo — 1. 2., 6. 2. in  
9. 2. 1980

TRATNIK Janez — 6. 2. in 9. 2.  
PLANINC Janko — 25. 2. in 26.  
2. 1980.

PEVEC Franc — 25. 2. in 28. 2.

DIMIC Janez — 5. 3. in 14. 3.

KRIŽMAN Zoran — 7. 3. in 22. 3.  
MIŠ Franc, MIŠ Albina — 10. 3.  
in 24. 3.

LUKAN Matjaž — 11. 3., 21. 3.  
in 22. 3.

DEČMAN Viktor — 12. 3. in 21. 3.

BERDAJS Srečo — 21. 3. in 25. 3.

## ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta se is-  
kreno zahvaljujem sodelavkam in  
sodelavcem za izraz sožalja, da-  
rovano cvetje in spremstvo na  
zadnji poti. Enako se zahvaljujem  
tudi sindikalni organizaciji za de-  
narno pomoč.





Dragica Kurnik

## ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta  
Viktorja ŠUSTARJA se najlepše za-  
hvaljujem vsem sodelavkam in so-  
delavcem v oddelku filtrov za izre-  
čeno sožalje in denarno pomoč.

Jelnikar Terezija

# NAGRAJENI KRIŽANKA

	TOSAMA	FOTOGRAFIJA	PEDAG. VOZILA	STARA MERA ZA VIŠO	PRODAVAL MESA	NAUK O SVETLOBI	PODLOŽ. DELO V FEVDALIZ.	REKA NA TAJSKEM	DOLOČITE VREDNOSTI	VRSTA DIVJIH ŠMOKEV	THEODORE DREISEL	
	SPOTIK-LJIVOST											
	KRAJ LETOS. OLIMP. I.											
	NEUDELEŽBA										VRSTA KRIŽANKE	
	PRIMEL. CESAR. AVGUSTA	RABELJ						NEUMEN				OČE
BREZINA OTOKAR	ALBERT EINSTEIN			KRAJ PR. OPATIJI EDMOND KEAN				PRAŽIVAL				
NEZNANKA V MATEMAT.		OTROČAD IGRALNA KARTA										
POSLOVNI OBISK						DELO ENEGA DNE AV. OZ. RIJERE			NESE-ZUT			
NAJETI AVTO				ZDRAVILC ILOVICA	PASTOČE DREVEJE				NAGLAVNO POKRIVALO MANIŠE NASELJE			SREDIŠČE VRTENJA
RUDOLF VALDEC	MEDMET. BOLNICA BOLEČINE	ZIMSKO VOZILO							GOŠČAVA		GREKA CRKA OS. POD SVOBOD. BONČEM	
HOMERSKI JUNAK			ŽENSKO IME			VNETJE ŽINCA V KROGU O MERSA NIKOLAJ						
OSVEŽILNA PIJAČA			VRV MLEČNI IZDELEK						OSIP ZADKIN		ORIENTAL SUKNO	BLIŠČ
ROSSO NILO	NEWCOMB SIMON ŠEYČANUS TARAS			NATRIJ KARENINA					POSTAVA STERNE LAWRENCE			
RUSKI PESNIK									NESTO V MAKEDONI			
JUDOVSKA JUNAKINJA												

## ZAHVALA

Ob smrti mojega dragega očeta KRULC Ignaca se najlepše zahvaljujem vsem sodelavcem v vlaknovinskem oddelku za izrečeno sožalje in darovano cvetje.

Zahvala vsem, ki ste očeta spremljali na njegovi zadnji poti.  
Kruc Srečo

## ZAHVALA

Boleča je bila smrt moje predrage mame. Najtopleje se zahvaljujem za iskreno sožalje sodelavkam in sodelavcem iz oddelka mikalnica, ter za denarno pomoč.

Iskrena hvala!

hčerka Rezka Bešter

## ZAHVALA

Ob prerani izgubi mojega dragega moža Maksa VRHOVNIKA, se sodelavkam in sodelavcem pripravljavnice iskreno zahvaljujem za denarno pomoč.

Zahvaljujem se tudi vsem, ki ste mi izrekli sožalje in ga v tako lepem številu pospremili na njegovi zadnji poti.

Pavla Vrhovnik

## ZAHVALA

Ob smrti dragega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem iz ekspedita za izraze sožalja, darovano cvetje in denarno pomoč. Enako se zahvaljujem sindikalni organizaciji za denarno pomoč. Se enkrat hvala vsem, ki ste se ga kakorkoli spomnili in ga spremili na njegovi zadnji poti.

Vidovič Ivan

## ZREBANJE KRIŽANJE

Od 32 prispelih rešitev, so izzrebane:

1. nagrada URBANIJA Tončka — iz pripravljavnice
2. nagrada PRELOVSEK Mimi — iz tkalnice ovojev
3. nagrada ULČAR Ani — iz tkalnice ovojev

Izdaja: TOSAMA

Uredniški odbor:

Franc Arnuš — OOK  
Franc Kerč — KOOS  
Janez Kerč — OO ZSMS  
Jože Podpeskar — dipl. ing.  
Mojca Jarc, Julijana Avbelj,  
Martin Kos  
Tone Stare — fotograf  
Marija Presekar — korektor  
Dušan Borštnar  
Glavni urednik:  
Vladka Berlec

Naklada: 1400 izvodov.  
Tisk: Papirkonfekcija Krško