

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ISKRA
— INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

21. aprila - volitve v DS združenega podjetja in enote strokovnih služb

Delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ je na svojem 14. zasedanju dne 4. marca 1966 soglasno sprejel naslednji

SKLEP:

a) Volitve v delavski svet združenega podjetja in delavski svet enote strokovnih služb združenega podjetja se razpišejo za 21. april 1966.

b) Delavski svet združenega podjetja ISKRA KRANJ šteje 60 članov. V letu 1966 se voli v delavski svet združenega podjetja 25 članov.

c) Delavski svet se voli po volilnih enotah. Volilne enote so organizacije združenega podjetja in volijo naslednje število članov:

Elektromehanika	6
Avtomatika	—
Elementi	2
Avtoizdelki	1
Aparati	1
Elektromotorji	2
Naprave	1
Kondenzatorji	1
Elektronika	—
Instrumenti	1
Usmerniki	1
Polprevodniki	1
Sprejemniki	1
PSO	2
NO	1
Strokovne službe	1
ZZA	2
ŠC	1

č) V volitno komisijo podjetja se imenujejo:

1. Jaka ŠPICAR — Avtomatika Pržan — predsednik
2. Franc SLABE — Strokovne službe (pravni oddelek)

3. Stane DUBOKOVIČ — Elektromehanika Kranj

4. Janez Trtnik — Aparati Ljubljana

5. Janez Omejc — Zavod za avtomatizacijo Ljubljana.

Volilna komisija podjetja ima nasproti volilnim komisijam v volilnih enotah pristojnosti:

- načelno skrbi za zakonito izvedbo volitev v delavski svet združenega podjetja,
- sprejema in potrjuje kandidatne liste za volitve DS združenega podjetja,
- razglasi izid volitev v delavski svet združenega podjetja,
- izdaja potrdila o izvolitvi izvoljenih kandidatov v delavski svet združenega podjetja.

d) V stalni komisiji podjetja za volilne imenike so:

1. Franc TROHA — Org. kadr. področje — predsednik

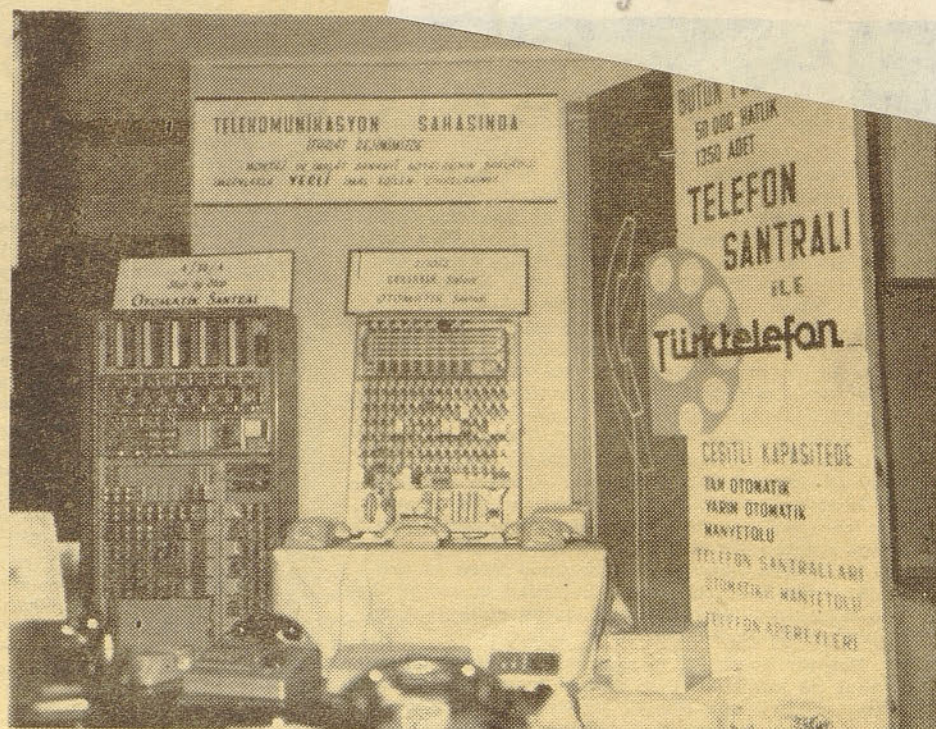
2. Janez FRANKO — Elementi Ljubljana

3. Franc OREL — Elektromehanika Kranj.

Komisija za volilne imenike podjetja ima nasproti ustreznim komisijam v volilnih enotah le pristojnost nadziranja, koordiniranja in instruiranja glede volilnih imenikov za volitve v delavski svet združenega podjetja.

e) Zbori delovnih ljudi, ki naj predlagajo kandidatne liste za delavski svet združenega podjetja, se skličejo v vsaki delovni enoti.

f) Delavski svet združenega podjetja priporoča organom upravljanja organizacij združenega podjetja, Zavoda za avtomatizacijo in šolskega centra, da razpišejo in izvedejo volitve v svoje organe upravljanja na isti dan, kot volitve v delavski svet podjetja. V ta namen naj sprejmejo ustrezne sklepe o volitvah v svoje organe upravljanja in organe upravljanja svojih delovnih enot na svojih zasedanjih najkasneje do 14. 3. 1966.



Propagandna razstava firme »Türktelephon« v Turčiji, kjer razstavljajo tudi »ISKRINE« telefonske naprave (k članku na 5. strani)

Avtomatizacija železniških in magistralnih prog

RAZGOVOR Z DIREKTORJEM BAŽ, ING. D. PODLOGARJEM

Licitacija jug. državnih železnic za dela pri elektrifikaciji, avtomatizaciji in modernizaciji jugoslovanskih železniških magistralnih prog, ki jih financira Mednarodna banka za razvoj, je sprožila že lani pa tudi letos v jugoslovanskem dnevnom časopisju široko polemiko in veliko očitkov na račun tega in onega. Jabolko spora je bila izbira osnovnega sistema avtomatizacije, po katerem naj bi postopoma modernizirali zastarelo železniško omrežje v državi. ISKRA kot udeleženec licitacije za dobavo in montažo signalno-varnostnih naprav, si v svesti odločilnih prednosti svojega SV sistema, ki temelji na kooperacijski pogodbi z zah. nemško tovarno SEL in velikih izkušenj s proizvodnjo in montažo lastnih naprav za zveze, ni udeležila te papirnate vojne, marveč se je raje takoj spočetka temeljito posvetila študiju projekta, izdelala do potankosti vse načrte in oddala za izvedbo del najugodnejšo ponudbo.

Sedaj je obdobje čakanja, sedaj pa se v dnevni mednarodni rezultati mednarodnega na-tečaja, ki ga je spremljalo



Ing. Drago Podlogar

polemiziranje in zakulisno taktiziranje, že za nami. Rezultat licitacije sicer uradno še ni znan, ker ga mora dokončno odobriti še Mednarodna banka za razvoj, vendar je to le gola formalnost — odločitev je padla in brali

tizacijo železnic) inž. Draga Podlogarja za razgovor in mu zastavili nekaj vprašanj, ki jih skupaj z odgovori posredujemo našim bralcem.

V dosedanjih razpravah v zadevi modernizacije železnic se strinjamo, da je nesmiselna delitev del na več proizvajalcev z različnimi sistemi naprav in hkrati z ugotovitvijo, da vsa podjetja, ki sodelujejo na licitaciji, nimajo sodobne tehnologije signalno-varnostnih in telekomunikacijskih naprav, ker so v razvoju praktično še začetniki.

Koliko časa pri nas razvijamo te naprave, kaj vse smo storili v prid bodoče avtomatizacije in modernizacije železnic in kakšen sistem smo izbrali glede na specifične pogoje v naši državi?

(Dalje na 6. strani)

Obvestilo smučarjem

Vse udeležence IV. zimsko-športnih iger združenega podjetja ISKRA prosimo, da na dan tekmovanja dne 13. marca t. l. upoštevajo naslednja navodila:

- 1. Zbor tekmovalcev bo dne 13. marca ob 7.45 pri gostišču Ljubelj;
- 2. Štartne številke morajo prevzeti vodje ekip v informativni pisarni, kjer bodo dobili tudi vsa ostala pojasnila.
- 3. Žičnica za tekmovalce bo obratovala od 8. — 9. ure;
- 4. zbor tekmovalcev na startu bo ob 9.45;
- 5. Pričetek tekmovanja bo točno ob 10. uri
- 6. Kosilo za tekmovalce v gostišču Ljubelj ob cca. 14. uri
- 7. Objava rezultatov bo v gostišču Ljubelj po končanih tekmah.

Informacijska pisarna bo poslovala ves čas v gostišču Ljubelj.

Organizacijski odbor

20let ISKRE

Skoraj neopazno je šla mimo nas pomembna obletnica obstoja naše Iskre. Mislim, da nihče, najmanj pa naša Iskra tega molka ni zaslužila. Lani smo hoteli izdati razkošen zbornik, ki naj bi v več jezikih povedal vsem doma in po svetu, da na tem koncu slovenske domovine živi, dela in ustvarja mlad, delaven in ponosen kolektiv Iskre, katerega proizvodi si danes že utirajo pot na mnoga svetovna tržišča, sedaj pa, ko je obletnica tudi resnično tu, smo pa tiho, sramežljivo se oziramo okoli sebe, kajti tarejo nas skrbi, razjeda nas neka čudna bolezen, ki ji po domače pravimo — nezaupanje? Toda, zakaj bi si delali težke dni in širili malodušje, Iskra kakršna je danes mora živeti in uspevati, saj ima vse pogoje za to: delavsko samoupravljanje, ki je osnova, pogoj in posledica socialistične ureditve naše države, marljiv, vztrajen in sposoben delovni kolektiv ter sredstva za delo, delovne prostore in delovno moralo. Rabimo samo jasen in precizen načrt kako, kdaj in s kakšnimi napori priti do zaželenega cilja — postati močno podjetje elektroindustrije Jugoslavije.

Naj vas spomnim na sam začetek naše Iskre: Takoj po osvoboditvi je uprava tovarne dala novemu podjetju ime Strojne tovarne, Kranj. Ker pa ta naziv ni odgovarjal poslovnemu predmetu, je bil že v začetku leta 1946 dan predlog za preimeno-

Dne 8.3.1946 je takratni minister za industrijo in rudarstvo narodne vlade Slovenije, tov. Franc Leskošek-Luka, podpisal akt, s katerim se je naše podjetje preimenovalo in registriralo v javnih knjigah kot

ISKRA, TOVARNA ZA ELEKTROTEHNIKO IN FINOMEHANIKO, KRANJ

Če bi hotel sedaj naštevati vso razvojno pot, ki jo je napravila ISKRA v preteklih 20 letih, bi moral napisati pač debelo knjigo, o nalogah, načrtih in razvoju tovarne, o uspehih in težavah, o požrtvovalnih delavcih od razvoja do proizvodnje, ki so neizkušeni skoraj iz nič ustvarjali vedno nove in nove izdelke, dokler se ni pričela tovarna širiti tudi v ostale predele Slovenije: Otoče, Novo Gorico in Novo mesto. Sledilo je združenje tovarn elektroindustrije in v naslednjem mesecu bomo praznovali 5. obletnico tega združenja, sledili so novi uspehi, nove težave in nova spoznanja.

Ves ta čas, vse dvajsetletno obdobje lahko smatramo za odlično šolo našega delovnega kolektiva, ki bo tudi iz sedanjih zagate našel pot, našel dovolj zdravih in sposobnih moči, da prebrodi trenutne teave in — uspe!

In to ji ob njenem pomembnem jubileju tudi od srca želimo.

I. S.



Tov. Franc Toporiš že deset let uspešno opravlja težko in nezdavno delo v kranjski galvaniki

Nove možnosti, a žal težave z materialom

Delovni kolektiv obrata »Žarnice« tovarne elementov za elektriko, čeprav maloštevilni in s skromnimi proizvodnimi sredstvi, je v letu 1964 dosegel višek v svoji proizvodnji. Dokaz za to trditve je ustvarjenih 104 milijone dinarjev za sklade.

Kazalo je, da bo s to proizvodnjo tako tudi v preteklem letu, toda, ker je zanj potrebna skoraj 70% uvoznega reprodukcijskega materiala in, ker je nastala devizna politika narekovala obravnavo obrata »Žarnice« šele v »C« grupi naših delovnih enot pri delitvi razpoložljivih deviznih sredstvih, so bili za ta kolektiv boleči ukrepi — zmanjšati je bilo treba obseg proizvodnje, zaradi tega pa tudi število zaposlenih za okrog 90 delavcev in delavk. Takrat je bilo celo precej govora o tem, da bi to proizvodnjo sploh opustili, ker ni bilo posebnih izgledeov za redno dobavo deviznih sredstev in s tem uvoznega materiala.

Toda preostali delovni kolektiv v »Žarnicah« je vztrajal in skušal najti rešitev za svojo proizvodnjo in kaže, da je lani kljub najresnejšim oviram in neštevilnim problemom dosegel blizu 60 milijonov ustvarjenih sredstev za sklade. Pri iskanju možnosti za ustvaritev boljših delovnih in življenjskih pogojev te delovne enote je prišlo tudi do dokaz uspešnega inozemskega proizvodnega sodelovanja in tako so »Žarnice« že v letošnjem januarju izvozile prvo večjo količino žarnic tujemu kooperantu in to pod dokaj ugodnimi pogoji. V preteklem letu so z nekaterimi stroji, ki so jih naposled dali v pogon, izboljšali kakovost svojih izdelkov

in se približali tisti, ki bi bila ugodna tudi pri izvozu žarnic. K temu so seveda pripomogli tudi nekateri drugi notranji ukrepi.

Sedaj 127-članski delovni kolektiv pa bi pri sanaciji svoje proizvodnje nujno potreboval avtomatični stroj za lepljenje in spajkanje podnožij za žarnice. Takšen stroj bi lahko dobili, ko bi imeli zanj okrog 15.000 dolarjev. Potrebna devizna sredstva so minimalna in vsekakor bi jih kazalo nekako najti, pa čeprav je kolektiv DE »Žarnice« v C grupi pri delitvi deviznih sredstev. S tem strojem bi namreč lahko dosegli nadaljnje znižanje proizvodnih stroškov in pozitivno prodajno ceno na zunanem tržišču, zato je prav, da življenjsko in elastično rešimo to vprašanje, ki nam lahko nedvomno prinese koristne sadove.

V tem kolektivu so pred časom z uspehom uveljavili pravilnik o stimulativnem nagrajevanju režijskih delavcev. Dejanske izkušnje kažejo, da so se režijski delavci po tem z vso resnostjo lotili svojih nalog, izboljšali delovno disciplino in z izboljšanimi tehnološkimi postopki in drugim vplivajo na znižanje lastne cene. Stimulativno nagrajevanje je tu torej ugodno vplivalo in bi morda tudi drugje prineslo pričakovane rezultate.

Težave te delovne enote izvirajo predvsem iz previsokega odstotka uvoznega reprodukcijskega materiala. V želji, da bi ta odstotek čim bolj zmanjšali so proučili že številne možnosti, vendar si ugodno znižanje obetajo šele od proizvodnje podnožij za žarnice in kapic za sufitne žarnice. Upajo namreč, da bo

razvojno delo s tem v zvezi v kratkem končano in bodo pri izdelavi teh polizdelkov po novem načinu znižali potrebe po uvoznem reprodukcijskem materialu za okrog 30%.

Iz ustvarjenih sredstev za sklade v letih 1964 in 1965, ki so v glavnem bila porabljena za kritje izgub drugih enot, bi bilo vsekakor treba nekaj vložiti v osnovna sredstva v obratu »Žarnice« in tako kolektivu dati več možnosti za uspešno delo. Še zlasti pa bi bilo nujno treba rešiti vprašanje uvoznega materiala, kajti pomanjkanje le-tega povzroča največje težave kolektivu. Na primer — še ni uvoznega materiala, ki je bil naročen in bi moral prispeti za lansko zadnje tromesečje! Posledica je jasna — treba se je zadovoljiti z obstoječimi, v večini primerov asortimansko neustreznimi zalogami materiala in iskati možnosti tudi med domačimi materiali. Takšno stanje otežkoča proizvodnjo, povzroča izpade, tehnološki grupi pa nedvomno nalaga izredne naloge, pri katerih pa so zlasti v zadnjem času dosegli zadovoljive rezultate in jim za to gre zaslužen priznanje.

Torej temu našemu kolektivu res ne manjka težav, kljub temu pa ima dovolj vztrajnosti in prizadevnosti, kateri marsikdaj edini pripomogeta k doseženim proizvodnim rezultatom. Razveseljivo pri tem je dejstvo, da je v »Žarnicah« opaziti od leta 1962 naprej viden porast storilnosti, ki je v letošnjem letu dosegla že 48%. Na drugi strani pa lahko z zaskrbljenostjo ugotovimo, da pa se je v letošnjem januarju in februarju močno dvignilo število zaradi pomanjkanja ustreznega uvoznega materiala izgubljenih delovnih ur. Lani je na primer bilo izgubljenih 1,7% ur, v letošnjem januarju in februarju pa je ta odstotek narasel na 8,4%.

Za konec le še ta ugotovitev — delovni kolektiv je ob vseh težavah in skromnih možnostih dokazal svojo zrelost in umestnost nadaljnje proizvodnje, zato je prav, da poiščemo slednjo možnost za izboljšanje njegovih proizvodnih pogojev in mu damo priložnost, da bo svoje delovne sposobnosti še temeljiteje dokazal.

-C-

Glasilo »Iskra« v letu 1965

Vsako leto pogledamo, kako smo gospodarili z našim časopisom, odnosno, kakšne stroške smo imeli, ko smo lani izdali 50 številčk časopisa in kakršna je bila vsebina nasploh.

Če izznamemo predlog statuta združenega podjetja, potem je v % od skupno razpoložljivega prostora bil ta porabljen za objavo naslednje tematike:

ekonomika Iskre	63 %
družbeno politična tematika	17 %
družbeni standard in socialna tematika	12 %
rekreacija — šport — kultura	7 %
ostalo (zahvale)	1 %
Povprečna cena enega izdanka je znašala din 35 ali 0,35 N din.	

Uredniški odbor je na svojih rednih tedenskih sejah tekoče obravnaval problematiko Iskre, prebiral članke, ki so bili namenjeni za objavo, kot tudi delal plane za eno do dve številčki časopisa v naprej. Kljub temu, da

smo se vseskozi trudili, da bi bili naši članki aktualni in zanimivi, sem prepričan, da nismo v celoti ustregli vsem bralcem, niti jih zadovoljili. Hoteli smo ostati objektivni informatorji, zato smo se ogradili vseh komentarjev in se v nekaterih različnih stališčih posameznikov in organizacij nismo angažirali na nobeni strani. Vse skozi in ves čas smo imeli pred očmi le interes našega delovnega kolektiva, interes našega združenega podjetja Iskra, ki nam vsem daje kruh, ter interes naše socialistične skupnosti. Sredi leta smo imeli skupni sestanek s predstavniki samoupravnih organov in družbeno političnih organizacij ter se pomenili o smeri pisanja in liniji časopisa, česar smo se skušali najdosledneje držati.

Kako smo v vsem tem uspeli, presodite sami, vesel pa bi bili vaših kritičnih pripomb in napotkov za bodoče.

Igor Slavec

Našim dopisnikom!

Prosimo, da nam pišete o pripravah v naših delovnih enotah na bližnje volitve v samoupravne organe ter o vseh drugih zanimivostih, o katerih je prav, da berejo vsi člani kolektivov združenega podjetja ISKRA.

ENOTNO DEVIZNO POSLOVANJE V »ISKRI«

Delavski svet združenega podjetja je na svojem zadnjem zasedanju v petek, 4.3.1966 sprejel predlog splošnega akta o enotnem deviznem poslovanju v združenem podjetju, ki ga je izdelala organizacijska služba podjetja, in ga uzakonil. Po tem aktu bo imela vsaka organizacija (tovarna) združenega podjetja na razpolago toliko deviz za uvoz repro materiala, kolikor deviz si ostvari z lastnim izvozom. Ker je pa princip v našem združenem podjetju, da naj izvažajo tisti, ki s svojim izvozom dosega najboljši devizni rezultat (pri tem se upošteva izvoz samo na konvertibilna področja — področja s trdno valuto), obstaja možnost, da si organizacije med seboj prodajajo in kupujejo devize, in to po enotnem internem deviznem tečaju. Enotni interni devizni tečaj (za USA dolar) se postavi z gospodarskim planom združenega podjetja, možno pa ga je menjati tudi med letom, kadar bi nastopile določene spremembe v deviznem poslovanju v državi, ali pa če bi se spremenila devizna situacija v samem združenem podjetju.

Vsa izvozna dejavnost Iskre poteka prek PSO, ki izvažajo naše izdelke v svojem imenu in za račun tovarna (organizacij), vsa uvozna dejavnost pa poteka prek Nabavne organizacije (NO), ki uvažajo v svojem imenu in za račun tovarna.

Devizna sredstva retencijske kvote pa so v absolutno prostem razpolaganju tovarne, ki jih je ustvarila. Seveda te lahko porabi za nabave v inozemstvu ali pa jih proda drugi tovarni združenega podjetja. Prodaja deviz izven podjetja pa zaenkrat ni dovoljena.

I. S.

Proizvodnja »Elektromehanike« v februarju

Vsem delavcem v proizvodnji je jasno, da ni dovolj, da letošnji plan dosežemo, ampak ga moramo preseči. Ti napor v mesecu februarju so rodili uspeh, čeprav so bile težave velike. Za primerjavo naj navedemo, da je povprečna mesečna proizvodnja za vse mesece lanskega leta znašala 12.720.000 ND, dočim je letos povprečje za mesec januar in februar 13.590.000 ND. Najlepšo sliko pa nam nudi pregled po delovnih enotah:

PROIZVODNJA V FEBRUARJU 1966

DE	Izvrš. v %
Rotacijski stroji	108.7
Montaža števcev	113.3
Stikala	117.2
Kinoakustika	106.3
Telefonija	95.0
Lipnica	989.0
Deli za avtomatizacijo	160.4
Stalne proizv. usluge	128.0
Občasne proizv. usluge	226.1
Skupaj	109.0

MONTAŽA ROTACIJSKIH STROJEV tudi v mesecu februarju ni mogla sestavljati EVS-06, ker niso prispeli kolektorji, tako da tudi v marcu ni mogoče računati na predvideno količino. Za stroj EVS-10 nam je proti koncu meseca zmanjkalo ščetk, tako da je večje število strojev ostalo nedovršenih v montaži. Kljub temu je montaža izvršila svojo nalogo s tem, da je bilo izdelanih več rezervnih delov, sestavljenih nekaj strojev EVS-3 in VVS.

MONTAŽA ŠTEVCEV se je v mesecu februarju borila z velikimi težavami. Po napreju postavljenem planu je obrat mehanizmov v Lipnici namreč zmanjšal proizvodnjo enotarnih številčnikov v korist dvotarnih. Predvideno je namreč bilo, da se bo v Kranju začelo s proizvodnjo 6-mestnega številčnika, ki naj bi se izdelal v količini, ki bi pokrila razliko do predvidene proizvodnje števcev. Zaradi začetnih težav pa je bila predvidena količina dosežena kasneje. Zastoji so nastopili tudi zaradi tega, ker nam »Magnet« Ljubljana niso dobavili dovolj magnetnih kock. Proti koncu meseca nam je pa zmanjkalo za trofazni števec uvoženih magnetov, tako da je tudi na trofaznem števcu nastopil zastoj. Kljub temu pa so delavci montaže števcev prebrodili težave in znatno presegli mesečno obveznost.

drugod pa odpoklical naročene izdelke. Pri tem je bila zlasti prizadeta tovarna kondenzatorjev v Semiču zaradi naročene pošiljke v UAR.

Letošnji izvoz — sodeč po obeh prvih mesecih — kaže isto strukturo izvoza kot lani in tudi število držav kamor smo izvozili naše izdelke je ostalo skoraj enako — februarjska izvozna lista vsebuje 19 držav uvoznic.

Marjan Kralj

OBROT »KONTAKTOR« je imel v preteklem letu in to v prvih mesecih velike težave zaradi pomanjkanja materiala. Te nastopajo tudi v letošnjem letu, vendar so znatno manjše kot lani. Največji problem predstavljajo kontakti iz uvoza, ki od časa do časa zadržujejo proizvodnjo. V mesecu februarju je bila izdelana prva količina enopolnih avtomatov.

MONTAŽA KINOAKUSTIKE je imela od vseh enot v februarju največje težave. Poleg tega, da je bila proizvodnja že po letnem planu nižja, pa so nastopili zaradi pomanjkanja materiala tudi problemi, da je bilo mesečni plan možno doseči le z največjo težavo. Poseben problem so kondenzatorji in elektronke iz uvoza. Takih kondenzatorjev kot jih rabimo za naše naprave, namreč ni več mogoče dobiti in bo morali zaradi tega preiti na modernizacijo posameznih elementov naprav. Skozi ves mesec smo imeli tudi težave zaradi pomanjkanja zvočnikov.

OBROT AVTOMASKIH TELEFONSKIH NAPRAV je v februarju sicer dosegel nekoliko višjo proizvodnjo kot v januarju, vendar višina proizvodnje še ni zadovoljiva. Kakor ostali, ima tudi telefonija hude težave zaradi nekaterih materialov iz uvoza, poseben problem v mesecu februarju pa je predstavljalo novo srebrno. Če prištevamo k temu še nekaj domačih težav, potem uspeh ne more biti zagotovljen. Da bo telefonija lahko normalno delala in dosegla uspeh, kot v zadnjih mesecih preteklega leta, mora biti material zagotovljen.

OBROT URNIH MEHANIZMOV V LIPNICI postopoma povečuje proizvodnjo dvotarnih številčnikov in je v februarju že presegel pred-

(Dalje na 6. strani)

Naš izvoz v februarju

V preteklem mesecu je naše združeno podjetje izvozilo skupno za 371.753 dolarjev izdelkov oz. preračunano v domači valuti za nekaj nad štiri in pol milijona novih dinarjev. Dosežena vrednost je bila v primerjavi z januarjem za 52.827 dolarjev večja, pri čemer pa moramo upoštevati še manjše število delovnih dni.

Primerjava februarjskega izvoza v posameznih letih je naslednja:

LETO	\$
1963	152.512
1964	82.512
1965	389.453
1966	371.753

V povprečju je to silen porast glede na prejšnja pretekla leta, ki pa letos ne kaže bistvenega napredka. V obeh mesecih letošnjega leta smo

izvozili namreč za 690.680 dolarjev, lani v istem obdobju pa za 640.378 dolarjev izdelkov.

Razdelitev po valutnih področjih je tudi tokrat izredno ugodna, saj smo izvozili 65 odstotkov vse vrednosti v države s konvertibilnimi valutami, 19 odstotkov v države ostalega kliringa in le 16 odstotkov v vzhodne socialistične države.

Posamezne tovarne so tako le realizirale obveznosti:

	%
Elektromehanika	101
Avtoelektrika	100
Avtomatika	98
Kondenzatorji	25
Polprevodniki	93
Elementi	48
Elektromotorji	85
Instrumenti	107
Elektronika	8

Tovarni radijskih sprejemnikov v Sežani in usmernikov v Novem mestu nista imeli obveznosti a sta vseeno doprinesli vsaka svoj delež k izvozu.

Februarska realizacija izvoza kaže pri tovarnah: Elektromehanika, Avtoelektrika, Avtomatika, Instrumenti, Polprevodniki, Usmerniki in Sprejemniki prav lep uspeh. Vse te tovarne so skoraj izpolnile ali celo presegle svoje obveznosti. Večje razlike pa so nastale pri tovarni Kondenzatorji, Elementi, Elektroniki in nekaj pri Elektromotorjih. Skoraj povsod niso izdelali naročenih izdelkov zaradi tega, ker je primanjkovalo kritičnega reprodukcijskega materiala in nekaterih surovin, ponekod kupec ni podaljšal akreditiva,

Zadovoljiv uspeh sanacije podjetja

Mesec december 1965 je že zdavnaj za nami, z njim pa tudi leto 1965. Naše delovne ljudi bo, po vsej verjetnosti, zanimalo kakšen uspeh nam je prinesel ozdravitveni načrt v decembru 1965 in v celotnem obdobju od začetka njegovega izvajanja t.j. od julija 1965 naprej. Do zakasnelosti v poročanju je prišlo predvsem zaradi tega, ker so enote in uprava podjetja morale izdelati svoje zaključne račune, ti računi oziroma njihove postavke pa nam nudijo zanesljiv vir za ugotavljanje uspeha ali neuspeha ozdravitvenega načrta.

Potem ko je uprava podjetja, prvič v svoji zgodovini, ob roku oddala svoj zaključni račun službi družbenega knjigovodstva in potem, ko je ozdravitveni načrt za razdobje julij-december 1965 obravnaval delavski svet podjetja na svojem zasedanju, dne 4. t. m., lahko našo delovno skupnost seznanimo z uspehi naših skupnih prizadevanj na področju finančnega saniranja.

Sedaj na k številkam. Te

nam pokažejo za razdobje julij-december 1965 (v 000 — vse v starih dinarjih) naslednjo sliko:

Razred	Obveznost po načrtu	Ostvarjeno v celoti	Pod načrtom	Nad načrtom	% uresničenje
R-3	1.653.000	1.137.699	515.301	—	67,0
R-5	1.225.029	1.680.238	—	455.209	137,2
R-6	670.000	297.561	372.439	—	44,4
Kupci	1.800.000	1.885.110	—	85.110	104,7
SKUPAJ	5.348.029	5.000.608	887.740	540.319	93,6
Manj		347.421		347.421	6,4

PREGLED PO POSAMEZNIH ENOTAH ZA RAZRED 3 IN 5 (V 000):

Enota	Obveznost R-3 in 5	Uresničenje R-3	Uresničenje R-5	Razlika (pod ali nad načrtom)
Elektromehanika	624.000	— 265.629	+ 148.768	— 116.861
Avtomatika	239.000	+ 38.812	+ 73.426	+ 112.238
Elementi	109.000	+ 48.485	— 96.442	— 47.957
Naprave	587.000	— 259.704	— 53.474	— 313.178
Kondenzatorji	72.000	+ 101.214	+ 53.234	+ 154.448
Elektronika	82.000	— 21.549	— 82.877	— 104.426
Aparati	136.000	— 24.924	+ 53.669	+ 28.745
Avtoizdelki	346.000	— 90.021	— 92.935	— 182.956
Elektromotorji	84.000	+ 31.531	— 27.386	+ 4.145
Instrumenti	28.000	+ 4.442	+ 7.172	+ 11.614
Usmerniki	26.029	+ 53.725	+ 182.642	+ 236.367
Polprevodniki	60.000	— 236.387	— 49.709	— 286.096
Radiorazprejemniki	130.000	+ 76.331	+ 6.392	+ 82.723
PSO	355.000	+ 28.373	+ 332.729	+ 361.102
Skupaj	2.878.029	— 515.301	+ 455.209	— 60.029
Razlika				— 60.092

Pregled kaže, da so enote s pozitivno razliko (+) zadovoljevale svoje obveznosti do načrta in še povečale svoj uspeh dočim enotam z negativno razliko (—) to ni uspelo za pokazane vrednosti. Pri enotah pa, pri katerih je negativna razlika (—) večja od obveznosti pomeni, da



Že nad deset let tov. Francka Kolenc uspešno dela v DE Montaža števecv v tovarni Elektronika

Industrijsko oblikovanje

Statut združenega podjetja Iskra zahteva, da so vsi izdelki, ki nosijo znak Iskre, moderno oblikovani — v tako imenovanem »hišnem stilu Iskre«. Organizacijska služba je v sodelovanju s komisijo za oblikovanje pri upravnem odboru združenega podjetja izdelala predlog organizacijskega predpisa, po katerem so vse organizacije (razvoj in tovarne) dolžne proizvajati samo take nove izdelke, ki imajo atest oddelka za industrijsko oblikovanje. Po tem predlogu, ki je pravkar v obravnavi v kolektivih, morata konstruktor v razvoju in oblikovalec iz oddelka za industrijsko oblikovanje tesno sodelovati ves čas izvajanja naloge — konstruiranja izdelka do izvedene poskusne serije.

Z izvedbo referendumov v Zavodu je ZZA postal samostojna organizacija združenega podjetja, vendar to prav nič ne moti osnovne zahteve: vsak izdelek Iskre mora biti kvaliteten, cenen in ustrezno estetsko oblikovan.

Letošnje možnosti dopustov potom počitniške skupnosti Iskre

Člani kolektiva ISKRE bodo poleg letovanja v počitniških domovih ISKRE letovali lahko tudi v domovih s katerimi bo sklenila dogovore počitniška skupnost.

V Iskrinih domovih na Bledu, Trentu in v Poreču bodo cene pensionov okrog 25 N dinarjev v sezoni, v pred in po sezoni pa 20 N dinarjev. Oskrba bo podobna kot je bila lansko leto. Personal pa se bo moral še bolj kot lani posvetiti delu, da bodo gosti res zadovoljni, čeprav lansko leto ni bilo pritožb.

V Makarski bodo letos na razpolago samo sobe pri privatnikih, hrano pa bi si letovalci oskrbeli sami v zasebnih gospodinjstvih, kar je najcenejše in lahko tudi najbolj po okusu posameznikov. Ležišča bodo stala od 10 do 15 N dinarjev v dvo in troposteljnih sobah, ki so lepo opremljene. Iskrin restavracijski in kuhinjski inventar, ki je bil lani v Makarski, je prenešen v Sukošan pri Zadru. Preseljen je zato, ker je Makarska za naše letovalce zelo daleč. Prevoz stane tja in nazaj 170 N dinarjev z redno avtobusno progo. Zato bi prišli v poštev le letovalci z lastnimi avtomobili. Letovanje v Makarski, ki je izrazit turistični kraj, ni poceni. Najemnina za kuhinjske in restavracijske prostore pa bi bila letos občutno višja nasproti lanskoletni. V kolikor se bodo prijavili interesi za Makarsko bo moč oskrbeti letovanje pod opisanimi pogoji. Hotelske kapacitete so za glavno sezono že sedaj razprodane. Polpension (zajtrk, ležišče) pa so v predsezoni od 15 do 25 N dinarjev.

Sukošan pri Zadru je najbližji kraj na obali, od koder je možen najkrajši prevoz v naš kamp »MIR« na Drugem otoku. 10 km od Zadra proti Biogradu na moru leži Sukošan ob magistrali. Ima lepo,

dolgo peščeno in plitvo plažo, ki je posebno primerna za otroke. V zasebnih hišah se bodo dobile sobe od 4 do 10 N dinarjev. Prve so preproste, slednje pa imajo v kopalnicah ali sanitarijah tudi umivalnike s toplo vodo. Hiše imajo lastne cisterne. Za dovoz vode skrbijo v izjemnih primerih pomanjkanja komunala iz Zadra. Hrana bo stala od 16 do 18 N dinarjev v restavraciji, ki bo organizirana tako kot je bila lani v Makarski. Preskrba z artikli bo lažja kot v Makarski. Prostor bo tudi za postavljanje lastnih šotorov. V Sukošanu bodo sprejeti tudi tisti gosti, ki bodo namenjeni na Dugi otok. Prevozi do Sukošana bodo organizirani preko SAP Ljubljana, ki je pripravljen nuditi tudi popuste, če bi bilo interesentov več. Najbolj prikladne bi bile 10-dnevne izmene. Letovalci namenjeni na Dugi otok bi po prihodu avtobusa v Sukošan odpotovali dalje z najetim motornim čolnom v kamp MIR.

Vožnja bi trajala 2 do 2 in pol uri. Prevoz tja in nazaj za 20 oseb bi stal po 6 N dinarjev po osebi. S takim prevozom bi odpadle neprijetnosti zaradi čakanja v Zadru, prenočevanja v Saliju ali zamud rednih avtobusnih prog.

V Iskrinem campu »MIR« bo hrana stala od 16 do 18 N dinarjev, ležišča v velikih šotorih pa 4 N dinarje, v majhnih pa 2 N dinarja. Kamp bo lepo urejen, le elektrike še ne bo. Zato bo prav, če bodo letovalci imeli s seboj ročne električne svetilke. V toku so razgovori za vzpostavitev radijske zveze med Sukošanom in kampom MIR. (Dalje na 8. strani)

Dopisujte v »Iskro«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 639



»Oh, a zdaj bomo pa v »cajtengah«, sta veselo dejali prijazni kuharici v Otočah, ko je škrtnil fotoaparati

svojih obveznosti do sanacijskega načrta v celoti niso izpolnile, pač pa so se njihove zaloge celo zvišale v primerjavi z izhodiščnim stanjem, ko se je začel izvajati ozdravitveni načrt. Tako so zaloge ozir. nedokončana proizvodnja pri Elektroniki višje za 22.426, pri Polprevodnikih pa za 226.096.

Pri zalozah gotovih izdelkov, ki jih PSO posreduje trgovski mreži, stanje ni preveč zadovoljivo.

Obveznost po načrtu je znašala 670.000.000
Ostvarjena je bila z vrednostjo 297.561.000
Nedoseganje načrta pa znaša 372.439.000

Za zniževanje vezanih obratnih sredstev pri kupcih je ozdravitveni načrt predvideval v razdobju VII.—XII. 1965:

skupno znižanje za
din 1.800.000.000

doseženo je za
din 1.885.110.000
preseženo torej za
din 85.110.000

kar je vsekakor čeden uspeh in zasluga izterjevalne službe PSO.

Ob ocenjevanju uspehov naše borbe za doseg namenov, ki smo si jih zastavili s sprejetjem sanacijskega načrta moramo omeniti, da so ti uspehi doseženi od začetka izvajanja načrta do konca leta 1965. Če primerjamo stanja ob začetku leta 1965 s stanji konec leta, vidimo, da so se nedokončana proizvodnja, gotovi izdelki in terjatve (kupci) močno znižali, dočim je stanje reprodukcijskega materiala (razred 3) konec leta višje kot je bilo na začetku, četudi se je to stanje od julija do konca leta znižalo za dobro milijardo in pol. Iz tega lahko sklepamo s kakšno

vnemo so se te zaloge kopičile od začetka leta do začetka uveljavljanja sanacijskega načrta.

Razumljivo je, da so za izdelavo resnično solidnega sanacijskega načrta podjetja naših razmer potrebni določeni pogoji (vsestranski študij proizvodnega postopka, nabavne in prodajne politike, finančnih zmoglosti ipd.). Prav tako so ti in podobni pogoji potrebni tudi za uresničevanje tega načrta, ker so v medsebojni odvisnosti. Pri nas smo marsikje občutili posledice kampanjskega dela, tako je tudi s tem sanacijskim vprašanjem. Marsikdo ni razumel in doumel bistva naše naloge in je v iskanju rešitve pogosto počenjal ekonomsko neutemeljene operacije. Obstajale so zapletenosti subjektivnega in objektivnega značaja in smo lahko prepričani, da bi uspehi pri neka-

terih tovarnah morali biti boljši, saj bi v osmih mesecih izvajanja sanacijskega načrta morali dognati, kje so hibe in težave.

Samo ob sebi je umevno, da v primerih, ko tovarna prejme v decembru uvozni material, ne more pri priči znižati svojih zalog, ali znižati svoje nedokončane proizvodnje.

Pri »Avtoelektriki« se je pokazalo, da jo »Metalka« zalaga z repromaterialom, ki je bil vskladiščen pri njej in je obremenjeval Metalkino obratna sredstva. Polprevodniki so prejeli stomilijonske vrednosti repromateriala SGS, PSO ima v skladiščih avtomatične gramofone, kino projektorje in šolske komplete, ki jih tržišče odklanja, ali jih trenutno ne potrebuje itd.

Obstojale so tudi posebnosti, ki so zvezane z letnimi

inventurami, ko se odkrivajo neevidentirane zaloge, nekurantni materiali, prenašanje repromateriala iz nedokončane proizvodnje v skladišča materiala itd. Tovarne, ki se v tem letu ne bodo več posluževale PSO, ali se je bodo posluževale samo delno, so zadržale del svojih izdelkov na nedokončani proizvodnji, da te izdelke v januarju takoj prodajo in na ta način pridejo do finančnih sredstev itd. Vse to je imelo določen odraz na izvajanje sanacijskega načrta, in sicer v neugodnem smislu. In navzlic temu smo z doseženimi uspehi lahko zadovoljni.

Predstavniki združenega podjetja so na zasedanju DS dne 4. marca t. l. ocenili utemeljenost in ekonomsko upravičenost sanacijskega načrta za preteklo razdobje in prišli do nedvoumnega pre-

Iskrine telefonske naprave v Turčiji

Dostikrat beremo v poročilih našega izvoza o Turčiji, ki je naš dober odjemalec števec in telefonskih naprav. Pred kratkim je bil na službenem potovanju v tej državi šef obrata avtomatskih telefonskih naprav tovarne »Elektromehanika«, Kranj, ing. Jože Unk. Naš sodelavec je izkoristil to priložnost in mu po vrnitvi stavil nekaj vprašanj, ki jih hkrati z odgovori posredujemo našim balcem.

»Kot kaže statistika, je na lestvici izvoženih izdelkov naših tovarn na dokaj visoki stopnji tudi obrat avtomatskih telefonskih naprav kranjske tovarne. Kaj menite Vi o tem?«

»Res je tako! Turčiji dobavljamo telefonske aparate in telefonske centrale. Naše naprave v tej deželi zelo dobro poznajo, čeprav ta izjava ni namenjena reklamam. »Iskra« je v Turčiji postala nekaj pojma; mnogi Turki namreč ne pravijo več, da bodo telefonirali, pač pa, da bodo uporabljali »Iskro«, misleč na telefonski aparat naše tovarne. Radio v Turčiji namreč v reklamni oddaji večkrat naznanja, da telefonska sporočila od ušes do ušes omogoča »Iskra«, »Iskra«, »Iskra«...

»Kdo po Vašem mnenju največ sodeluje pri tem poslovanju. Ali je to naša iniciativa s krepkim zunanjim sodelovanjem, ali pa je poudarek tega trgovanja močnejši s turške strani?«

»Poudarek je z Iskrine strani dokaj viden, vendar bo prav, če povem, da dva marljiva trgovca, g. Tezer v Ankari in Bilgener v Instambul vodita uspešno podjetje »TÜRKTELEFON«, ki kupuje naše (pa tudi druge) naprave, jih gradi in vgrajuje, vzdržuje, servisira itd., skratka, skrbi za vso tehnično službo pri telefonskih napravah. V takšnem okolju je pač potrebna velika reklama, saj skoraj vsak v svetu pozna imena Siemens, Standard, Ericsson — medtem, ko se mora »Iskra« še boriti za uveljavitev svojega svetovnega imena.«

pričanja, da je treba z začetnim delom nadaljevati tudi v 1966. letu. Razumljivo je, da bodo spričo naše reorganizacije način in tehnika, pa tudi vsebina sanacije v 1966. letu v določenem pogledu drugačni kot so bili v preteklem letu. V tem pogledu je nujno, da enote imajo prvenstveno iniciativo v sestavljanju načrtov, ker jih bodo same tudi izvajale. Za to govorijo sama dejstva, predvsem pa razbitost v vodenju terjatev (kupcev), skladiščenja in prodajanja gotovih izdelkov spričo tega, ker se nekatere enote ne bodo več posluževale posredniške vloge PSO, ker enote same razpolagajo s svojimi viri obratnih sredstev in samostojno skrbijo za nove vire itd. Upamo, da nas te spremembe v organizacijskem pogledu

»Bili ste službeno v Turčiji. Govori se, da ste imeli tudi nekaj predavanj o naših telefonskih napravah. Ker so te novice morda le blede senca pravih dogodkov, bi bilo na moč zanimivo slišati kaj več o tem obisku. Menim, da to ne spada med službene tajnosti?«

»Nikakor! Lahko rečem, da sem celo vesel tega vprašanja, ker je bilo potovanje zelo zanimivo. Ko sva z ing. Mlakarjem v februarju obiskala Ankaro, je bilo treba že dan po prihodu predavati v ministrstvu za državne nabave in trgovino, in to inženirjem, ki so člani različnih investicijskih in drugih komisij. V tempu, ki ga pri nas nismo vajeni, je bilo treba snov bistveno pripraviti, prav tako risbe za projiciranje zajeti nivo in vsebino predavanja. Do predavanja sva imela le 24 ur časa. Toda, če verjamete ali ne (z dokazi pač lahko postreževa v originalu) smo z združenimi močmi strokovnih sodelavcev »TÜRKTELEFONA«, PTT Turčije in tiskarskih sodelavcev v enem dnevu sestavili 18 strani veliko knjižico v slovenščini, jo prevedli v turščino, zrisali tehnične risbe in vse skupaj natisnili v prvi turški osnovni priročnik in priporočilo Crossbar stikalne tehnike v telefonskih centralah.«

»Zanimivo, vendar mi ne zamerite, če vprašam, kako ste se jezikovno sporazumeli. Najbrž ste si pomagali s svetovnimi jeziki?«

»Vsekakor; angleščina in nemščina in prek teh turščina. Vendar bo prav, če povem tole: naše telefonske naprave

(in z njimi vsiljene slovenske izraze) pa prav dobro poznajo mnogi turški mehaniki, uslužbenci »TÜRKTELEFONA«, za kar imajo precej zaslug sodelavci montažnega sektorja iz Ljubljane, v nemali meri pa tudi tov. Lojze Rakovec, ki govori turško kot da je domačin. Sodelavcem — Turkom, na posebnih tečajih dobro tolmači teorijo in prakso o naših centralah, tako da je kar več Turkov pred strokovno komisijo, v kateri sva bila izpraševalca tudi ing. Mlakar in jaz — opravilo tovarniški izpit za kvalifikacijo. Zelo moramo pohvaliti sodelavce »Turktelefona« g. Mustafa Atalar, Sabri Körögelin, Engin Arica, Ekrem Soydan in Mehmed Polata, kot dobre monterje in vzdrževalce, medtem ko bo mladi, sedaj šele 14-letni Nihat Özönder sčasoma postal pravi mojster, saj že tako mlad kar dobro obvlada osnove telefonske teorije.«

»Se turški kupci še zanimajo za naše izdelke? So s kvaliteto zadovoljni oz. gotovo ste se pri razgovorih poglabljali tudi v druge podrobnosti?«

»Seveda bi lahko govoril še o raznih podrobnostih, ki sva jih z ing. Mlakarjem videla in slišala v Turčiji, toda vse podrobno opisovanje bi bila predolga zgodba. Dejstvo je, da so Turki lahko še v naprej dober in še večji kupec kot dosedaj, le da moramo v tovarni skrbeti za moderno, ceneno in zares kvaliteto izvedbo. Kvaliteta je namreč tista, ki privablja ali odbija kupce in s tem si moramo biti enkrat za vselej na jasnem. Na ta račun ne bi želel slišati grenkih očitkov, ki nam lahko škadijo trg. Marsikaj bi se morali mi učiti pri naših partnerjih. Sodelavci »Türktelefona« ne vprašajo ali je delo popoldne, ponoči, v nedeljo ipd., če vidijo, da je to potrebno pri njihovem poslovanju. Verjemite ali ne, tehniške risbe za že opisano knjižico je napravil tehnični administrator, ki ni še nikdar tehnično risal. Za potrebe podjetja pa je risal po svoji osnovni službi od 6. zvečer do 3. jutraj, ne da bi pokazal le malo nejevolje, ali utrujenosti.

Svet je zanimiv, če ga gledaš z odprtimi očmi. Zanimiva je narava, zanimiva je tehnika. Prav bi bilo, da se ne uspravamo na dosedanjih uspehih, (pa tudi neuspehih!) pogledimo prek našega obzorja, kajti tehnika v svetu hiti. Biti moramo moderni, korakati moramo z razvojem v svetu, boriti se moramo za načela, ki jih svet že pozna in ki jih lahko označimo s tremi »B«: boljše, bolj hitro, bolj poceni! Tržišče je veliko, trg je odprt, le proizvajati moramo po boljših ekonomskih načelih.«



Ing. Unk predava ob pomoči ing. Mlakarja in g. Taleymana v Ministrstvu za državne nabave in investicije v Ankari. Z desne na levo: direktor Türktelefona g. Nazim Tezer, ing. Jože Unk, strokovni sodelavec g. Taleyman in ing. Boris Mlakar

Trgovina za radioamaterje

Ljubljanska industrijska prodajalna na Masarykovi cesti 15 je dosegla v dobrem letu oz. točneje 16 mesecih odkar so jo ustanovili lep uspeh. V tem času je prodala za 35 milijonov starih dinarjev izdelkov in tako popolnoma opravičila svoj obstoj ter dokazala, da je zaradi nekaterih manjvrednega materiala zelo koristna našim radioamaterjem. Žal še vsi ne vedo zanjo, posebno tisti iz oddaljenejših krajev in seveda tudi ne radioamaterji iz drugih republik. Trgovina si cer dobiva precej naročil za material, ki naj bi ga poslala po povzetju ali po priloženi naročilnici, vendar pro-

daja po notranjem organizacijskem predpisu material le ob takojšnjem plačilu v gotovini ali z barinarim čekom, kupec pa mora prevzeti vse izbrane izdelke v trgovini. Prodajalna ima stalno na razpolago veliko vrst uporov, kondenzatorjev, žarnic za skalo, gumbov, instrumentov, zvočnikov, ohišij za radijske sprejemnike, medfrekvenčnih transformatorjev, zračnih vrtilnih kondenzatorjev, kaset za usmernike itd.

Pred kratkim je dobila še naslednje sestavne dele in aparate.

Objavljamo celotni seznam s cenami v novih dinarjih:

	N din
Radijski sprejemnik Vesna komplet, eksportni model	396
Radijski sprejemnik Opatija in Triglav	
MASTER na šasiji z vsemi dodatki	462
Gumbi z nosom za instrumente	2,17
Varnostni zatiči beli	3
Varnostni zatiči rjav	4,39
Pretikala razna	9,90
Upori plastni	od 0,22 do 1,20
Upori žični za TV	1,58
Motorji za gramofon	7,39
Skale RA, Tivoli, Portorož, Opatija in Triglav de luxe	2,64
Ohišja GK 15 za gramofon	41,82
Ohišja GK 10 in GK 11	37,18
Kondenzatorji vrtilni Vesna	7,92
Kondenzatorji vrtilni Triglav	10,56
Radijski sprejemnik Iskra na šasiji	290,40
Potenciometri s stikalom 0,5 M Ω	3,54
Potenciometri brez stikala 0,5 M Ω	3,03
Banane črne in rjave	0,28

Seveda razpolaga prodajalnik resirani radioamaterji ogle na manjvrednega blaga še z dajo še druge sestavne dele drugim drobnim materialom, in aparate kar v trgovini. zato je najbolje, da si zahte-

M. K.

O izvajanju predpisov s področja delovnih razmerij

Zadnje čase se precej razpravlja o izvajanju predpisov, ki urejajo medsebojna delovna razmerja v delovnih organizacijah. Živahnost razprav poteka tudi iz razloga, ker morajo do 8. aprila 1966 delovne organizacije sprejeti ustrezne predpise, ki bodo ta področja urejevali. Treba bo zlasti dopolniti statut in sprejeti pravilnik o medsebojnih delovnih razmerjih. Često se sedaj porajajo govorice, da prav predpisi, to je Temeljni zakon o delovnih razmerjih, ki v glavnem ureja to področje, ščitijo nedisciplinirane delavce. Nekateri celo omenjajo, da zavirajo gospodarsko reformo in podobno. Razumljivo je, da so taka pojmovanja popolnoma neumestna.

Naša nova ustava, katero smo sprejeli leta 1963, je prinesla osnovne določbe s področja medsebojnih delovnih razmerij. Zlasti je v ustavi poudarjeno, da obsega samoupravljanje v delovni organizaciji med drugim tudi pravico in dolžnost delovnih ljudi, da sami urejujejo medsebojna delovna razmerja. Zato je temeljni zakon o delovnih razmerjih, ki je bil sprejet po ustavi, uredil le tiste temeljne postavke iz medsebojnih delovnih razmerij, ki morajo biti zaradi enotnosti našega družbeno političnega sistema za vso našo družbo enotno urejena, vse ostalo pa je prepuščeno delovnim organizacijam, da same rešijo vrsto vprašanj s teh področij, kakor njim najbolj odgovarjajo.

Na delovnih organizacijah je sedaj naloga, da ta načela konkretizirajo, da sprejmejo predpise, ki imajo značaj samoupravnih norm, ki pa bodo, če so v skladu z ustavo in zakonom, obvezna za sodišča kadar bodo odločala o posameznih sporih. Sedaj se pojavlja določena težava pri urejevanju medsebojnih razmerij v organizacijah in to zlasti v tistih, ki nimajo urejene notranje organizacije, točno določena delovna mesta itd. Posebej je treba poudariti, da Temeljni zakon o delovnih razmerjih, ko prepušča urejevanje tega področja sami delovni organizaciji, zlasti predpostavlja, da je v delovnih organizacijah urejena njena notranja organizacija, da so točno določena delovna mesta itd. Če bodo te stvari urejene, ne bo kakšnih posebnih težav pri izvajanju zakona in internih samoupravnih aktov. Omogočeno bo torej lažje izvajanje vseh ukrepov nad katerimi se sedaj dokaj jezimo, zlasti zaradi premeščanja ipd.

Neutemeljeni so tudi očitki o podvzemanju ukrepov zoper nedisciplinirane delavce. Zakon daje vse možnosti da lahko zoper delavce, ki kršijo delovno dolžnost, podvzamemo vse ukrepe, vse do izključitve iz delovne organizacije. Razumljivo pa je, da je možno podvzeti ukrepe zoper delavca v skladu s postopkom, ki ga predpisuje zakon in samoupravni akti, kar je edino pravilno, saj se s tem onemogoča samovolja. Odstopanje od teh določil je v nasprotju z našim samoupravljanjem zato se moramo jasno zavedati, da se moramo pri podvzemanju raznih ukrepov držati zato tako od strani naših zunanjih organov oblasti in samoupravljanja, kot od notranjih organov samoupravljanja sprejetih aktov. S tem se daje zaščita delovnemu človeku, na kar moramo še posebno paziti. To je povsem razumljivo, saj smo v državi, kjer je na oblasti delavski razred. Ne moremo prezreti, da se po zadnjih podatkih število sporov pred sodišči s tega področja veča. Temeljni zakon o delovnih razmerjih je zelo močno vključil sodišča v dokončno reševanje sporov s področja delovnih razmerij. Delavec se lahko v več ali manj vseh spornih zadevah s tega področja obrne s tožbo na sodišče, ki o tem tudi pravno-močno odloči.

K urejevanju medsebojnih delovnih razmerij, kakor tudi k izvajanju teh predpisov, moramo pristopiti z vso resnostjo in odločnostjo; imamo na razpolago vse instrumente, da zoper nedisciplinirane delavce podvzamemo določene ukrepe, da v primeru potreb izvajamo premeščanje, pri tem pa se seveda moramo držati ustreznih predpisov. Istočasno pa moramo posvetiti povsni pozornost naši notranji organizaciji, točnemu določevanju delovnih mest, s čimer bomo tako zagotovili tudi dokaj lažje izvajanje vseh teh predpisov.

G. P.

Avtomatizacija železniških magistralnih prog

(Nadaljevanje s 1. strani)

Naše podjetje se bavi s proizvodnjo železniških naprav že več kot deset let. V teh letih je opremilo že dobršen del telekomunikacijske mreže tako, da je naš sistem ŽAT priznan in vpeljan v vsej državi. Glede na to, da bomo morali slej ko prej modernizirati in avtomatizirati naše proge, smo pred več leti organizirali proizvodnjo signalno-varnostnih naprav. Najprej smo začeli z lastnim razvojem in z lastnimi signalnimi napravami, ki smo jih ugrajevali na raznih železniških postajah v Sloveniji in pri tem dosegli tudi lepe uspehe. Ko je postalo pozneje jasno, da bo železnica potrebovala celotni sortiment kompleksnih naprav in zahtevala vnaprej tudi velike praktične izkušnje na že vpeljanih železniških progah, se je ISKRA odločila za kooperacijo z eno izmed najboljših tovarn na svetu s tega področja — to je zahodnonemško Standard Electric Lorenz. Tovarna je last ameriškega kongcerna ITT, vendar so naprave izdelane na podlagi zahtev nemških državnih železnic. Pri tem moram takoj poudariti, da so nemške državne železnice med najbolj naprednimi glede uvažanja avtomatizacije z zahtevo industrijskega načina proizvodnje teh naprav. Osnovni sistem temelji na složenosti, zato je mogoče sčasoma naprave poljubno širiti, kar zlasti ustreza jugoslovanskim pogojem postopne modernizacije.

ISKRA je napravila pomemben korak še z organizacijo specializiranega biroja BAZ za projektiranje in organizacijsko vodenje poslov železniškega inženiringa. Tod povezujemo vse specializirane strokovnjake v funkcionalno enoto in rešujemo celotno problematiko kompleksno. Tak način dela najbolj ustreza železniškemu investitorjem, ki terjajo inženiring od projekta do montaže ter vzdrževanje s servisom.

Katera dosežanja dela pri modernizaciji in avtomatizaciji železniških prog so bila poverjena podjetju ISKRA v zvezi s kooperacijo s firmo SEL?

Kooperacijo s SEL smo pričeli praktično l. 1961 z dobavami naprav za ljubljansko železniško vozlišče. Dela prve faze smo že končali. Pozneje smo se udeležili licitacije za avtomatizacijo proge Sarajevo—Ploče in proge Ljubljana—Jesenice ter železniškega vozlišča na Jesenicah. Naše podjetje je sklenilo za ta dela ustrezno pogodbo. Celotni obseg del bo terjal 12 milijard S. dinarjev investicij, pri čemer znaša delež našega združenega podjetja za signalno-varnostne in telekomunikacijske naprave približno 2,5 milijarde S. dinarjev. Vsa ta dela potekajo sedaj po predvidenem načrtu.

Lanskoletna licitacija, ki temelji na avtomatizaciji železniških magistralnih prog od Jesenic oz. Ljub-

ljane do Titovega Velesa in Sarajeva ter proge Zagreb—Rijeka terja dokončno izgradnjo v štirih letih, pričeniš na montažo naprav v prihodnjem letu.

Kakšen je vrednostni obseg vseh del in posebej našega združenega podjetja glede na že znani rezultat licitacije?

Celoten razpis daje vrednostno takole sliko: signalno-varnostne, telekomunikacijske naprave, programni kabli bodo terjali približno 50 milijard investicij, visokofrekvenčne telefonsko-kanalne in telegrafsko-kanalne naprave približno 2 milijardi S. dinarjev, telekomandne naprave za daljinsko krmiljenje elektrovlečnih postaj približno 1 milijardo in naprave za avtomatsko zaviranje vlakov, tako imenovane avtostop naprave, približno 1,5 milijarde S. dinarjev.

Od celotnega projekta je poveril investitor našemu združenemu podjetju in firmi SEL, ki je nastopila na licitaciji skupno z nami z izdelavo in montažo signalno-varnostnih in telekomunikacijskih naprav, dela na področju ŽTP Ljubljane, Zagreba in Sarajeva v skupni vrednosti približno 25 milijard S. dinarjev in za VF naprave v

vrednosti 2 milijardi S. dinarjev. Le-te bomo montirali na celotni magistralni telekomunikacijski mreži. Približno takšen delež z dobavami in montažo signalno-varnostnih in telekomunikacijskih naprav je bil poverjen ELNIS, ki je nastopila na licitaciji s kooperantsko pogodbo z zahodnonemškim Siemensom. Tovarna bo montirala avtostop naprave v vrednosti 1,5 milijarde S. dinarjev in sicer na vsem magistralnem področju licitacije. Signalno-varnostne in telekomunikacijske naprave pa bo montirala skupno s kooperantom le na odseku c 1 Beograda do Titovega Velesa, t. j. na področju ŽTP Srbije in Makedonije.

Celotna dela za avtomatizacijo prog znašajo 53,5 milijarde S. dinarjev, vendar je to vrednost naših ponudb. Nekateri udeleženci natečaja so namreč predložili znatno višje cene npr. Ericsson in Westinghouse 60—70 milijard S. dinarjev. Seveda pri tem niso upoštevana dela pri istovrstni elektrifikaciji teh prog. Za ta dela so investitorji razpisali poseben natečaj, ki zajema opremo za izgradnjo kontaktne mreže, napajalnih postaj in še posebej razpis za nabavo električnih lokomotiv.

(Nadaljevanje prihodnjič)

Proizvodnja »Elektromehanike« ...

(Nadaljevanje s 3. strani)

videno količino. Predvideno količino bo treba še dvigniti, saj moramo v kratkem priti na večje število dvotarifnih številčnikov na dan.

MONTAŽA ELEMENTOV AVTOMATIKE je v mesecu februarju pokrila tudi zaostanek iz januarja. Oddelek ima naročilo za večjo količino nadomestnih delov, ki bo premostilo praznino, dokler ne bo oddelek začel z montažo stikalnih ur.

Posebno močna pa je bila v februarju realizacija na delih za poslovne enote, kakor tudi na proizvodnih storitvah. Tako je ugoden potek proizvodnje v februarju nadomestil izpad v januarju. Razen obrata avtomatskih telefonskih naprav so vse enote presegle plan. Stanje ob koncu februarja je naslednje:

PROIZVODNJA JANUAR IN FEBRUAR 1966

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	111,4
Montaža števecv	109,9
Stikala	116,9
Kinoakustika	105,1
Telefonija	85,-
Lipnica	536,-
Deli za avtomatizacijo	107,5
Stalne proizv. usluge	96,-
Občasne proizv. usluge	188,9
Skupaj	104,-

Po vrednosti je dvomesečno zadolžitev najbolj preseгла Montaža števecv in obrat »Kontaktor«. Pregled kaže, da se bo treba z vso resnostjo poglobiti v proizvodnjo avtomatskih telefonskih naprav in obratu preskrbeti vse,

da bo lahko normalno proizvodnjo. Če bomo uspeli v kratkem to doseči, obstojajo vsi izgledi, da bo letošnja proizvodna naloga izpolnjena in celo presežena.

Tudi primerjava letošnjih prvih dveh mesecev z istim obdobjem lani je zelo ugodna, kar kaže naslednji pregled:

PRIMERJAVA PROIZVODNJE (januar in februar) 1965 in 1966

DE	Izvrš. %
Rotacijski stroji	96,-
Montaža števecv	179,-
Stikala	145,5
Kinoakustika	85,3
Telefonija	91,3
Lipnica	9,4
Deli za avtomatizacijo	44,7
Stalne proizv. usluge	199,1
Občasne proizv. usluge	85,3
Skupaj	119,-

Iz pregleda vidimo precejšno spremembo v asortimentu, saj smo izredno povečali proizvodnjo števecv in kontaktorjev, dočim je zaostala proizvodnja kinoakustike, proizvodnja rotacijskih strojev in elementov avtomatike. Nizki eksterni proizvodnji v obratu urnih mehanizmov je vzrok sprememba programa, saj se bo Lipnica odslej v glavnem ukvarjala s proizvodnjo številčnikov. Če bo proizvodnja v letošnjem letu potekala tako, kakor v prvih dveh mesecih, potem bomo lahko preslegli letošnja predvidevanja, kar nam jamči tudi boljše osebne dohodke.

Šef proizvodnega sektorja: ing. Alojz Grčar

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

Sklepi

14. zasedanja DS zdrženega podjetja Iskra Kranj (4. 3. 1966)

● V skladu s členom 88 Temeljnega zakona o podjetjih in na predlog uprave podjetja DS imenuje tov. Danila Martelanca kot predstavnika zdrženega podjetja ISKRA v mešano arbitražo za obravnavo predloga za izločitev Tovarne elementov za elektroniko iz zdrženega podjetja ISKRA KRANJ.

● DS sprejema na znanje razdelitev dodatno dobljenih kreditov v znesku 4,7 milijarde na posamezne organizacije podjetja, katero je že potrdil UO po pooblastilu DS.

● DS se strinja s poročilom generalnega direktorja tov. Logarja v zvezi s situacijo v poslovnem združenju Avtomacija ter sprejema naslednji sklep:

DS naroča predstavnikom zdrženega podjetja ISKRA, ki so člani UO poslovnega združenja, da zahtevajo čimprejše sklicanje upravnega odbora poslovnega združenja ter da zahtevajo na tej seji uvedbo začasne uprave nad Biroom poslovnega združenja in imenovanje začasnega upravitelja z nalogo, da sarrira stanje poslovnega združenja Avtomacija.

Rok za dostavo poročila samoupravnim organom zdrženega podjetja o Avtomaciji je do dne 10. 5. 1966.

● DS sprejema poročilo generalnega direktorja o izvršenih sklepih 9., 10., 12. in 13. zasedanja DS.

● DS potrjuje izvršeno primopredajo med v. d. generalnega direktorja tov. Vladimirom Sodinom in novim generalnim direktorjem Vladimirom Logarjem ter razrešuje Vladimira Sodina funkcije v. d. generalnega direktorja.

● Pri obravnavanju poročila o izvršitvi proizvodnje za leto 1965 in za januar 1966 je DS sprejel naslednji sklep:

Strokovne službe podjetja naj preko UO do naslednjega zasedanja pripravijo izčrpano poročilo o situaciji v zvezi s plačevanjem zaostalih obveznosti pri tujih firmah in o tem, kakšne so možnosti dokončnih plačil naših inozemskih dolgov iz let 1964 in 1965.

Poročilo naj zajema tudi iz tega izhajajoče prognoze za tekoče plačevanje inozemskim dobaviteljem, kar nam bo osnova za zagotovitev redne proizvodnje v letošnjem letu.

● Pri obravnavanju poročila o prognozi izpolnitve plana za leto 1966 DS ugotavlja, da je UO sprejel plan proizvodnje za leto 1966 v višini 594.140.000 N din, po drugi strani pa znaša seštevek novih planov, kakršne so sprejemali sa-

moupravni organi tovarn, 626.574.000 N din.

Z ozirom na razpravo na samem zasedanju delavski svet naroča strokovnim službam podjetja, da dokončno razčistijo podatke o višini proizvodnega plana, upoštevajoč pri tem sklepe 7. zasedanja DS podjetja in naj izdelajo predlog gospodarskega plana za letošnje leto brez predhodne obravnave višine plana proizvodnje na upravnem odboru.

Strokovne službe morajo organizirati ostro kontrolo nad trošenjem ali kakršnim koli prelivanjem obratnih sredstev in morajo podvzeti sankcije proti tovarnam, ki bodo presegale normative vezave obratnih sredstev.

Skrajni rok za predložitev gospodarskega plana za leto 1966 delavskemu svetu zdrženega podjetja je 8. april 1966.

● DS sprejema poročilo o izpolnitvi plana izvoza za leto 1965 in januar 1966 ter prognozo izpolnitve za leto 1966 v predloženi obliki.

● DS sprejema splošni akt o organizaciji deviznega poslovanja v združenem podjetju ISKRA s tem, da se v predlogu črta točka 2. 4. 4. na strani 6 in s priporočili upravnega odbora:

— da prodaja deviz izven podjetja po obstoječih predpisih ni možna,

— da je interno prelivanje deviznih sredstev bolj stvar administrativnega postopka kot internega akta,

— da se interni kurz dolarja iz konvertibilnega področja iz naslova pogodbe med Jugobanko in podjetjem ISKRA določi na 2.000.— din.

● DS sprejema poročilo o izvršitvi sanacijskega programa za leto 1965 in se strinja s strokovnim tolmačenjem, da ima generalni direktor zdrženega podjetja na osnovi statuta pravico zahtevati od organizacij uvedbo disciplinskega postopka proti vsem osebam, ki so odgovorne za neizpolnitev sanacijskega programa, tako za leto 1965 kot v letu 1966.

Prav tako sprejema DS na znanje poročilo o obratnih sredstvih v organizacijah, o sanacijskih kreditih za pokrivanje izgub organizacij in o investicijskih kreditih za leto 1966.

Sanacijski program za leto 1966 bo DS obravnaval na prihodnjem zasedanju.

● DS se strinja s predlogom UO, da se ostanek dohodka po zaključnem računu za leto 1965 ne razporedi na sklade, temveč ostane nerazporejen, dokler ne bo dokončno potrjen zaključni račun po pristojnih organih.

Sele po tej potrditvi bodo organi upravljanja tovarn in zdrženega podjetja razporedili ostanek dohodka na sklade.

● DS potrjuje rebalans investicijskega programa rekonstrukcije zdrženega podjetja, kot je predviden v aneksu III, izdelanem v in-

vesticijskem področju strokovnih služb podjetja.

Situacija glede strojev za avtomatično jedkanje se v aneksu III ne more spreminjati. Klub temu pa naj strokovne službe poskusijo nabavo stonirati ali pa stroje odprodati.

● DS potrjuje poročilo centralne inventurne komisije za leto 1965 skupno s predlogi CIK, navedenimi v poročilu, in predlogi UO:

— Finančni sektor podjetja naj se ponovno zadolži, da z ozirom na situacijo v knjigovodstvih naših tovarn in skupnih služb, ki je dostikrat posledica premalo usposobljenih računovodskih kadrov, organizira s sodelovanjem šolskega centra seminarje za dopolnilno izobraževanje knjigovodij in računovodij.

— Službo kontinuirane inventure je treba kvalitetno izboljšati in njene naloge dopolniti v tem smislu, da vrši poleg kontrolne funkcije in instrukcije celotnega skladišnega oz. blagovnega poslovanja.

— Organizacijsko-kadrovski sektor naj se ponovno opozori na to, da naj izda predpis o nalogah in postopku pri delu stalne inventure v posameznih organizacijah.

— Ponovno se opozarja posamezne organizacije, da posvečajo večjo skrb odgovornim kadrom v skladiščih in da se v vseh organizacijah pri zamenjavi skladiščnikov izvede primopredaja po veljavnih predpisih.

Inventurni primankaj oziroma viški v tovarnah so bili obravnavani po različnih kriterijih, zato naj samoupravni organi vseh organizacij podjetja bolj kritično obravnavajo nastale inventurne razlike v vseh primerih, ko so za to podan realni pogoji (urejeni skladišni prostori itd.)

Nujno potrebno je dodatno usposabljanje tako skladišnega kot tudi knjigovodskega in računovodskega osebja.

Strokovne službe podjetja: organizacijsko-kadrovsko področje, finančno področje, morajo najti ustrezne in efektivne oblike delovanja, da bi čimprej uresničili poenotenje skladišnega in ostalega poslovanja ter tako tudi enotnost postopkov pri kontinuiranih in končnih inventurah v celem podjetju.

Se vedno se vrši prelivanje obratnih sredstev v osnovna sredstva — kljub velikemu pomanjkanju teh sredstev in sklepu samoupravnih organov — v skoro vseh organizacijah našega podjetja.

Zato naj samoupravni organi organizacij te pojave obravnavajo z vso kritičnostjo.

V številnih organizacijah je opazna velika fluktuacija skladišnega osebja, kar je čisto povezano z neustreznostjo politiko nagrajevanja tega kadra. Samoupravni organi organizacij naj posveto ustrezno večjo pozornost tem pojavom.

Sklepi

21. rednega zasedanja DS Elektromehanika Kranj (2. 3. 1966)

1. Delavski svet je pregledal poslovanje tovarne v I. 1965 in potrdil vse postavke zaključnega računa.

V zvezi z zaključnim računom I. 1965 je potrebno, da org. biro preskrbi še poročilo o izgubljenih urah v proizvodnji zaradi čakanja na material.

● Delavski svet potrjuje gospodarski plan tovarne za leto 1966 z vsemi predlogi za izboljšanje poslovanja.

Posebej zadoljuje DS vse strokovne službe tovarne, vodstvo obratov in upravni odbor, da samoiniciativno ukrepajo tako, da bo tovarna v I. 1966 dosegla predvidene rezultate poslovanja. V kolikor bo potrebno določiti posebne ukrepe, mora upravni odbor predložiti delavskemu svetu ustrezne predloge.

V gospodarskem planu predvideni stroški za skupne službe zdrženega podjetja se tem službam izplačujejo sto odstotno le v primeru izpolnjevanja proizvodnje. Če tovarna ne doseže svoje obveznosti, pa v sorazmerju z izpolnjenostjo proizvodnje, ker je poslovanje naše tovarne odvisno tudi od prizadevanja skupnih služb zdrženega podjetja.

V zvezi s tem je potrebno ob periodičnih obračunih posebej kontrolirati finančno poslovanje med tovarno in skupnimi službami zdrženega podjetja.

● Delavski svet v celoti potrjuje vse postavke sanacijskega načrta tovarne za obdobje od 1. 1966 — 1970 in obenem soglaš s predlogom upravnega odbora, da se za pokritje izgub iz I. 1965 vložijo pri Občinski skupščini Kranj prošnja za najetje sanacijskega posojila v višini 649.610.317 S din (Kredit že odobren! — Op. uredništva).

Za realizacijo sanacijskega načrta je nujno potrebno, da vsi člani kolektiva s svojo prizadevanostjo, skrajnim varčevanjem pri materialu in ostalih stroških, s krepitvijo delovne discipline, z boljšo organizacijo planiranja in nabave materiala, z uvajanjem modernih tehnoloških postopkov in z dviganjem produktivnosti dela doprinejajo svoj delež. Le na ta način bo mogoče izboljšati težko finančno stanje tovarne in zagotoviti postopno večanje osebnih dohodkov.

● Delavski svet potrjuje predlog upravnega odbora za razdelitev sredstev, ki po ukinitvi obrazca K-15 ostanejo tovarni, med delavce in njihove nezaposlene člane družine, in sicer:

— članom delovnega kolektiva po 130 N din

— nezaposlenim ožjim članom njihovih družin po 35 N din

Predvideni ostanek v višini 18.915 N din se dodeli Sindikalni podružnici tovarne za rekreacijo članov kolektiva.

● Delavski svet potrjuje tudi predlog upravnega odbora za izplačilo regresa za dopust, ki ga bodo delavci in njihovi nezaposleni člani družine prejeli v enaki višini kot I. 1965, to je:

— člani delovnega kolektiva po 70 N din

— nezaposleni zakonci po 50 N din

— nezaposleni otroci članov kolektiva po 25 N din

Po pravilniku o delitvi OD imajo pravico do regresa delavci, ki so 6 mesecev v koledarskem letu člani tovarne Iskra. Zato naj delavci, ki pred 6-mesečno dobo zaposlitve v koledarskem letu na lastno željo izstopijo iz tovarne, regres vrnejo, v kolikor jim je bil izplačan

● Delavski svet podjetja potrjuje predlog upravnega odbora, da stanovanjski fond tovarne prenese v Stanovanjsko podjetje Kranj pod naslednjim pogojem, ki na 17. zasedanju DS ni bil dokončno razčiščen:

Tovarna Iskra Elektromehanika Kranj odstopa Stanovanjskemu podjetju Kranj amortizacijo od svojih stanovanj pod pogojem, da omenjeno podjetje da adekvaten del stanovanj kot protivednost za odstopljeno amortizacijo. Tovarna Elektromehanika pa bo obveznosti iz najetih posojil odplačevala iz prispevka, ki ostane tovarni na razpolago in so deponirana na posebnem žiro računu pri SDK Kranj — podružnica 515. Ta sredstva sestavni del sklada skupne porabe.

● Delavski svet potrjuje predlog upravnega odbora za razdelitev sredstev od predplačil interesantov za stanovanje v znesku 11.947.552 S din.

● Delavski svet potrjuje dopolnitev pravilnika o delitvi OD, tako, da se v sistem nagrajevanja organizatorjev proizvodnje vključita še:

— asistent komercialno tehničnega svetnika, ker to delovno mesto ob sprejetju novega pravilnika o delitvi OD še ni bilo zasedeno.

— asistent v tehničnem sektorju, katerega delovno mesto je bilo ustanovljeno z mesecem decembrom 1965.

● Delavski svet soglaš s predlogom upravnega odbora da se v investicijskem oddelku uvede delovno mesto »referent za gradbene zadeve«. Delovno mesto je visokostrokovno in ocenjeno skupaj s konstanto s 589 točkami.

● Delavski svet potrjuje predlagano spremembo v sistematizaciji delovnih mest v DE »Umet. mase«, tako da se delovno mesto »terminar ukinje in ustanovi delovno mesto »planer delavnice«.

Delovno mesto je ocenjeno kot srednje strokovno skupaj (Dažje na 8. strani)

Razveseljiva je ugotovitev, da je mladinska organizacija tovarne avtoelektričnih izdelkov v Novi Gorici zaživela. Morda je temu vzrok temeljita priprava mladinske organizacije v času, ko se je pripravljala nov komite mladinske organizacije in marljivi mladinci, ki so spoznali svojo vlogo v pravem trenutku.

V kratkem razgovoru s predsednikom mladine tov. Adrianom Černetom sem spoznal, da je mladina resno prišla za delo in k reševanju

Izvečki iz sklepov...

(nadaljevanje s 7. strani) s konstanto 419 točkami.

● Delavski svet sprejema na znanje obvestilo upravnega odbora, da zaradi predvidene nove organizacijske oblike gospodarskega sektorja ni bil obnovljen postopek za razpis šefa gospodarskega sektorja.

● Delavski svet je obravnaval vlogo tov. Franca Križaja za zamenjavo sedanjega predsednika disciplinske komisije tov. Draga Čopiča.

Delavski svet je vlogo tov. Križaja soglasno zavrnil, ker glede na dosedanje konkretno delo imenovane disciplinske komisije ne vidi potrebnega razloga za zamenjavo predsednika.

● Delavski svet potrjuje osnutek pogodbe s Tovarno radijsprejemnikov Sežane za povračilo posojila iz l. 1963 v višini 134.568,726 S din.

Tovarna v Sežani mora svojo obveznost poravnati v 6 letih, to je do 31. 12. 1971.

● Delavski svet zadolžuje splošni sektor in Svet OA, da skupaj z obratno ambulanto pregledajo možnosti za izboljšanje medsebojnega sodelovanja ter do 15. 4. predložijo DS ustrezno poročilo in predloge.

Sklep

51. izredne seje

UO tovarne

Elektromehanika

Kranj (4. 3. 1966)

Na podlagi kumulativne proizvodnje meseca januarja in februarja je upravni odbor potrdil naslednji izračun faktorjev stimulacije za mesec februar po DE:

— Mont. el. za avtom.	1.034
— Mont. rot. strojev	1.090
— Montaža števecv	1.083
— Montaža kinoak.	1.044
— Obrat ATN	0.911
— Obrat mehanizmov	1.091
— Obrat stikal	1.075
— Produkcija delov	1.034
— Umetne mase	1.030
— Orodjarna	1.034
— Vzdrževanje	1.037
— Prevozni odd.	1.015
— Tehn. pripr. dela	1.023
— Sektor teh. kontr.	1.040
— Gospodarski sektor	1.024
— Skupne službe	1.023
— Skupni stroški	1.023

Upravni odbor priznava obratu ATN faktor 1,00, s tem, da razliko povrne v treh mesecih.

problemov. Tako je komite med drugim uspešno rešil vprašanje stanovanja 3 mladink, ki so iz oddaljenih krajev. Zadal pa si je nalogo, da bo na tak način rešil stanovanjski problem še dveh svojih mladincev.

Na željo mladine bo v osnovni šoli v Novi Gorici v sodelovanju z delavsko univerzo organiziran dopolnilni študij za vse, ki se želijo izobraževati in dopolniti svoje znanje. Pohvale vredna je tudi odločitev komiteja mladinske organizacije, da se v celoti udeleži seminarja političnega aktiva tovarne.

Ob spoznanju, da jim tovarna ne more nuditi potrebnih finančnih sredstev, se je

mladina odločila, da organizira razne zabave in srečolove in si tako zagotovi svoje delovanje; s tem denarjem namerava mladina organizirati izlete in proslave. Poleg tega se mladina že resno pripravlja na prvo oddajo »Pokaži, kaj znaš.« Tako se bodo mladinci pomerili tudi na področju poznavanja domovine in splošnega znanja, saj se zavedajo, da je znanje edini ključ za reševanje različnih problemov.

Za zaključek naj dodam še misel, da je delo mladine v taki obliki pravilno in, da je prav, da merodajni faktorji v tovarni nudijo mladini vso pomoč.

Krušec

Družbeno - ekonomsko izobraževanje v letu 1966

Po priporočilih republiškega sveta sindikatov naj sindikalne organizacije v podjetjih odločno zahtevajo hitrejšo razvijanje ekonomskih odnosov med delovnimi enotami. Zahtevajo naj predvsem od strokovnjakov in organizatorjev proizvodnje, da najdejo takšne oblike spremljanja proizvodnih uspehov, ki bodo delavcem čimbolj razumljivo predstavili finančne rezultate njihovega dela. To ni samo politična zadeva, ampak tudi gospodarska naloga.

Da bi člani samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij vso snov lažje dojemali, so po nekaterih Iskrinih tovarnah že sprejeli program družbeno-ekonomskega izobraževanja, med katerimi je »Elektromehanika« sprejela naslednji plan:

1. Šola za upravljalce

V februarju in marcu se organizirata dve skupini. Za eno skupino bo pripravljena šola v Kranju, za drugo pa v Lipnici. Skupine bodo od 20 do 30 slušateljev. Predvidenih je 50 izobraževalnih ur.

2. Politična šola II. stopnje

Ta šola bo organizirana za absolvente političnih šol I. stopnje. Z delom prične sredi februarja. Obsega 90 izobraževalnih ur. Iz naše tovarne se udeleži cca 10 slušateljev.

3. Seminar za vodstva

V aprilu se organizira krajši seminar za vodstva družbeno-političnih in samoupravnih organov. Obsegal bi 20 izobraževalnih ur.

4. Politična šola I. stopnje

V jeseni se organizirata dva oddelka politične šole. En odderek se organizira v Elektromehaniki, drugi pa v Lipnici, kjer še ni bilo te oblike dopolnilnega izobraževanja. Številčno so skupine od 20 do 30 slušateljev. Obsega pa 82 izobraževalnih ur.

S tem programom (seveda uspešno izvršenim) bi bil rešen del osnovnih nalog sindikalne podružnice, kar je nujnost za nadaljnje poglob-

ljanje notranjih odnosov in utrjevanje samoupravljanja.

ADI

Možnosti dopustov...

(Nadaljevanje s 4. strani)

Poleg navedenih možnosti v Iskrinih domovih bodo na razpolago tudi prostori v Izoli pri počitniški skupnosti Simonov zaliv, v Crikvenici v domu sindikata občine Radovljica, v Vodicah v domu SAP Ljubljana, prav tako tudi v Krilu pri Splitu in v Soči-Trenta v domu socialnega zavarovanja. Cene še niso določene, ne bodo pa se dosti razlikovale od cen v Iskrinih domovih.

V kratkem bodo razposlani sindikalnim organizacijam organizacij ISKRE obrazci za prijave. Prijave morajo biti zaključene do 15. maja. Po tem času se bodo vse nezasedene kapacitete pogodbeno ponudile in oddale drugim gostom oziroma turističnim organizacijam. Le tako bo mogoče poslovati po ekonomskih načelih brez zgube, kar se lahko doseže le s čimvečjo in daljšo zasedbo kapacitet, ter z velikim zalaganjem ljudi, ki delajo v domovih.

Pred kratkim je bil sklican v Domu sindikatov v Ljubljani sestanek predsednikov aktiva ZB delovnih organizacij združenega podjetja ISKRA, kjer so bili navzoči predstavniki iz Kranja, Novega mesta, Sežane, Ljubljane (Avtomatika, Elementi, TEN, ZZA), Horjula, Železnikov in zastopnik sindikata podjetja. V uvodnem govoru je dosedanji predsednik predsedstva ZB podjetja Iskra tov. Miro Mihovec podal podočilo o delu 1965. Ker smo o tem naše bralce prek časopisa že sproti obveščali, bi poudarili le-to, da so bili s poročilom, ki je na kratko obravnavalo plodno delo predsed. in komisij med katerimi je treba predvsem omeniti obnavljanje trdij iz narodno-osvobodilne borbe — navzoči zelo zadovoljni. Organizacija »Partizanskega srečanja« na dan borca je ostala vsem v najlepšem spominu, posebna zahvala pa je bila izrečena borcev iz Železnikov za požrtvovalno delo pri omenjenem »srečanju« in članom iz Semiča za izredno veliko število udeležencev na tem slavu. Poseben poudarek in zahvala je veljala tudi samoupravnemu organu podjetja za razumevanje in finančno pomoč.

V razgovoru so navzoči posegli tudi v načinu dela članov ZB in so se zedinili v tem, da naj po vseh delovnih organizacijah povezuje člane ZB odbor aktiva, predsednik pa naj bo kooptiran v izvršni odbor sindikata zaradi tesnejše povezave in plodnega dela s sindikatom posameznih gospodarskih organizacij. Za skupne cilje pa se občasno oz. po potrebi sklicujejo vsi predsedniki članov ZB, gospodarskih organizacij, ki jim bo predsedoval (soglasen sklep!) tov. Miro Mihovec iz »Elektromehanike« Kranj. Zaradi enotne akcije pri pošiljanju članov ZB na okrevanje pa je bil v to predsedstvo imenovan tudi tov. Oto Pičulin iz Kranja.

Zaradi reorganizacije podjetja so bili navzoči mnenja, da se predsedstvo članov

ZB podjetja ne bo naslanjalo na sindikalni odbor podjetja, niti ne bo v njem delovala komisija ZB, ker so jim vso pomoč dosedaj nudile le samoupravni organi podjetja in ker so tovarne v bistvu samostojne. Navzoči so bili mnenja, da je vloga sindikalnega odbora podjetja kot je bila v dobi integracije zdaj po reorganizaciji podjetja — nepotrebna, ker bodo aktivni ZB delovali le prek sindikata posameznih gospodarskih organizacij oz. samoupravnih organov, in ker so tesno povezani s krajevnimi družbeno-političnimi organizacijami.

«Ker ni pričakovati v tem letu po sklepu UO podjetja, da bo organizacija ZB dobila kakršnokoli finančno pomoč za svoje delo od podjetja, je potrebno, da naj člani ZB pripravijo proračun za leto 1966 v svojih gospodarskih organizacijah in ga predložijo sindikatu oz. samoupravnim organom.

V nadaljnji razpravi je bilo moč čuti, da po nekaterih delovnih organizacijah še vedno ni zadostnega razumevanja za člane ZB, dočim v drugih teh težav ne poznajo. Dogovorili so se tudi, naj se vsi člani ZB borijo v svojih gospodarskih organizacijah za boljše gospodarjenje in boljši življenjski standard. H koncu so se domenili, naj posamezni aktivni ne pozabijo organizirati izlete ob naših praznikih, za 4. julij — dan borca, pa je predvidena skupna akcija. Mnenje, da je Dolenjska, predvsem Semič zelo primerna izletniška točka, je bilo sicer sprejeto na znanje, dokončen sklep pa bo sprejet kasneje, kjer bo tudi predlagana prepotrebna organizacija za ta dan, o čemer pa bomo poročali tudi v našem glasilu.

ABC

DOPIŠUJTE V »ISKRO«!

Pisma naših bralcev

Tovariš urednik!

Rad bi vam posredoval predlog, ki bi bil koristen za naše podjetje. Vemo, da je treba delati kvalitetno, s čimer je potem zagotovljen uspeh. Da bi to šlo še bolje predlagam, da bi bili mojstri in urejevalci plačani od tega koliko in kako kvalitetno opravijo svoje delo neposredno podrejeni delavci. Na ta način bi imeli tudi oni več interesa za kvalitetno delo, kajti danes so več ali manj vsi plačani na uro. Delavci delamo na strojih, ki so vredni milijone, na drugi strani pa se prenekateri urejevalci in mojstri kaj malo brigata kakšna bo kvaliteta dela na teh strojih.

Tudi električno energijo bi bilo potrebno koristneje trošiti kot za kuhanje kavnice, kar delajo v marsikaterem oddelku, pa ne za goste, temveč kar tako iz navade. In čistilke imajo kasneje še delo s pomivanjem skodelic... Mislim, da sta moja predloga umestna!

Iz »Elektromehanike Kranj

Op. uredništva: Prvi predlog bo vsekakor deležen precej pozornosti od vseh enot, ki pripravljajo nove pravilnike, pa tudi sicer bi ga bilo treba resno proučiti, posebej tam, kjer nastopa prav opisani primer nezanimanja predpostavljanih za kvalitetno delo svojih podre-

jenih. In kaj naj rečemo za kavico? Ta navada se je prav zadnji čas močno razširila in težko jo bo zaježiti. Pravo mero pri tem je vsekakor treba imeti, odloči pa naj starešina enote in odredi kako in kaj je s to razvado, oziroma jo prepove, kar so že mnogi napravili.

I S K R A — glasilo delovne kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko telekomunikacije elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — odgovorni urednik: Igor Slavec — izhaja tedensko — Tisk in klišei: »CP Gorenjski tisk« Kranj