

informatator

Številka 31

Leto XIX.

Titovo Velenje, 14. avgusta 1985

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinjiski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

Cilj: do konca leta se približati republiškemu povprečju osebnih dohodkov

Zaposleni v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Titovem Velenju smo na zadnjih zborih delavcev pregledali rezultate našega dela in poslovanja v letošnjem prvem polletju. Z dosežki v celoti nismo in ne moremo biti povsem zadovoljni, saj nismo povsod dosegli načrtovanega fizičnega obsega proizvodnje, tako za domači trg kot za prodajo na tuje, kakovost proizvodov ni bila vselej na željeni Gorenjevi ravni, odpravili pa tudi še nismo zamud pri dobavnih rokih.

Res je, da so na delo in poslovanje pomembno vplivali spremenjeni pogoji gospodar-

jenja, posebej tudi cenovna nesorazmerja in visoke stroškovne obremenitve. Vendar pa, kot je mogoče ugotovljati, vseh notranjih rezerv še nismo izkoristili. Od meseca maja naprej pa smo se srečevali tudi z delnim zastojem prodaje na domačem tržišču.

Nobenega dvoma ni, da bomo morali v prihodnje še odločnejše in doslednejše kot doslej uresničevati sanacijske programe oziroma programe za izboljšanje gospodarskega položaja. To je potrebno zlasti še zato, da zadržimo in utrdimo položaj na že tradicionalnih tržiščih, hkrati pa osvojimo nova, tudi z novimi oblikami sodelovanja in pove-

zovanja. Trenutne tržne razmere v svetu pa terjajo prav posebej pospešitev temeljite tehnološke in razvojne preobrazbe proizvodnje gospodinjiskih aparatov. Razumljivo je, da je ta naloga pogojena z dosledno uresničitvijo prav vseh nalog iz sanacijskega programa.

JULIJA REKORDNA PRODAJA

Zapisali smo že, da je prišlo ob koncu prvega polletja do delnega zastoja prodaje na domačem tržišču.

V Gorenju Commerce so že pred tem pripravili program aktivnosti za spodbujanje prodaje, se pravi za kar najbolj aktiven odnos do potrošnikov.

Sestali so se odbori za trženje, opravljena je bila sistematična obdelava kupcev, v Gorenju Servis pa namenjajo posebno pozornost aktivnostim servisov. S sodelovanjem delovnih organizacij je bil dopolnjen asortiman proizvodov. Gorenjeva ponudba gospodinjiskih aparatov je znova najboljše na jugoslovanskem tržišču. Določeni so bili tudi aktivni pogoji za prodajo proizvodov; za določene proizvode so bili odobreni daljši roki plačila itd.

Rezultati teh in še drugih prizadevanj so že vidni in so resnično spodbudni. Julija je bilo prodano za 4.167 milijonov dinarjev gospodinjiskih aparatov. Tako je bila julijska

Nadaljevanje na 3. strani

Poslovni uspeh

V posebni tabeli na drugi strani prikazujemo finančno uspešnost temeljnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja v Titovem Velenju. Prikazani so podatki o celotnem prihodku v prvem polletju 1985 ter razdelitvi doseženega dohodka.

Porabljena sredstva, to so vsi izdatki, ki smo jih namenili za material in druge stroške, predstavljajo visok delež v strukturi celotnega prihodka, saj v večini presegajo kar 90 % celotnega prihodka. Pretežni del predstavljajo stroški izdelavnega materiala (80 %).

Iz doseženega dohodka je del namenjen za obveznosti, ki so se v zadnjem času

še povečale. (Za Gorenje Gospodinjiski aparati so obveznosti večje za 115 %, medtem ko je celotni prihodek večji za 57 %).

Sredstva čistega dohodka so namenjena za osebne dohodke, ostanek pa za sklade in druge namene. Tako je, na primer, za Gorenje Gospodinjiski aparati delež osebnih dohodkov v čistem dohodku kar 71 %, ostanek so namenili za skupno porabo in stanovanjsko izgradnjo, za poslovni in rezervni sklad (akumulacija).

Iz tabele je tudi razvidno, da so vse delovne organizacije poslovale uspešno, razen Gorenja Elektronika Široka potrošnja, ki ima izgubo še zaradi obveznosti iz preteklih let.

gorenje notranja oprema

V TOVARNI KERAMIKE BREZ KOLEKTIVNEGA DOPUSTA



V tozdu Gradbeni elementi (Gorenje Notranja oprema) je tudi to leto minilo brez kolektivnega dopusta. Narava dela je namreč takšna, da proizvodnje enostavno ne morejo ustaviti. Peči žarijo nepretrgoma nekaj let in takšni tehnologiji se morajo prilagajati tudi v celotnem obratu za proizvodnjo talnih keramičnih ploščic.

Poslovni uspeh

RAZDELITEV DOHODKA V ORGANIZACIJAH ZDRUŽENEGA DELA GORENJE V TITOVEM VELENJU – V 1. POLLETJU 1985

v 000 din

TOZD – DSSS – DO	Celotni prihodek	Porabljena sredstva	Dohodek	Čisti dohodek	Osební dohodki	Akumulacija rezervni in poslovni sklad
Štedilniki	6,115.692	5,610.593	505.099	342.849	227.176	90.213
Pralnopomivalna tehnika	10,378.230	9,810.210	568.513	356.704	253.619	75.684
Zamrzovalna in hladilna teh.	12,536.573	11,679.001	857.572	596.215	452.995	94.034
Mali gospodinjski aparati	1,053.434	814.999	238.435	165.104	89.707	67.715
Galvana	1,701.067	1,498.622	202.445	136.448	81.977	45.736
Kondenzatorji	805.872	707.965	97.907	62.625	44.900	14.287
Kompresorji	2,917.382	2,801.305	116.076	88.340	35.420	50.291
Gostinska enota	216.905	168.566	48.338	37.509	29.500	4.852
Delovna skupnost skup. služb	419.611	110.262	309.348	253.688	236.519	–
GORENJE GOSPODINJSKI APARATI	36,145.261	33,201.525	2,943.736	2,039.486	1,451.817	442.816
Tehnološka oprema	913.787	615.244	298.543	218.804	180.153	22.934
Poslovna oprema Ptuj	989.470	864.467	125.003	86.192	83.514	2.662
Proizvodnja računalniških in procesnih naprav	1,440.673	957.894	482.779	365.284	38.733	321.976
Delovna skupnost skup. služb	124.411	50.395	74.016	60.935	49.981	–
GORENJE PROCESNA OPREMA	3,468.342	2,488.001	980.341	731.215	352.381	347.752
Pohištvo	1,084.527	864.623	219.904	155.915	75.820	71.794
Gradbeni elementi	555.159	399.602	155.557	123.640	77.879	37.433
Delovna skupnost skup. služb	39.924	6.543	33.381	27.915	24.779	–
GORENJE NOTRANJA OPREMA	1,679.610	1,270.768	408.842	307.470	178.478	109.227
GORENJE ELEKTRONIKA						
Široka potrošnja x1	1,452.616	2,402.565	–	–	60.340	–
GORENJE COMMERCE	8,156.610	7,391.532	765.078	569.032	385.294	150.737
GORENJE SERVIS	2,531.743	1,501.275	1,029.969	879.818	518.854	295.260
Gorenje Raziskave in razvoj	56.716	22.747	33.969	24.028	18.375	2.845
Gorenje SOZD						
Delovna skupnost skup. služb	111.071	71.810	39.261	26.989	21.829	–
Delovna skupnost Sploš. posli	139.612	45.998	93.614	79.918	67.204	–
Delovna skupnost Informatika	160.825	124.252	36.573	28.910	25.267	–
in organizacija						
Delovna skupnost						
Interna banka x2	–	–	24.681	21.247	16.213	–

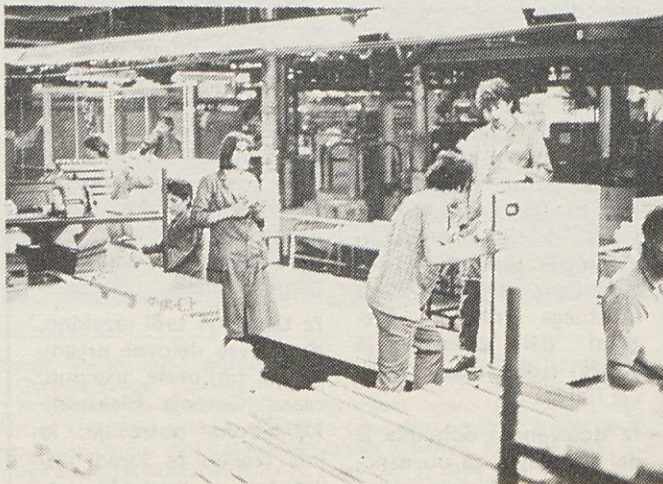
x1 = Izguba v Gorenju Elektronika Široka potrošnja je 1.036.471 tisoč din.

x2 = Delovna skupnost Interna banka ima dohodek na osnovi svobodne menjave dela in je enak celotnemu prihodu.

gorenje gospodinjski aparati

NOVA PROIZVODNA LINIJA V TOZDU ZAMRZOVALNA IN HLADILNA TEHNIKA

V obratu Hladilniki so organizirali novo proizvodno linijo za hladilnike, oddelek, kjer so sestavljali toplotne črpalke pa so preselili v Gorenje Servis. Tako se je proizvodnja hladilnikov lahko povečala, na ta dela so bili razporejeni delavci iz tozda Pralno pomivalna tehnika.



Na fotografiji: Na novi liniji za proizvodnjo hladilnikov

prodaja kar za 20 % večja od aprilske, ki je bila sicer naj- večja v prvem polletju.

Pričakovati je mogoče, da bodo že ob koncu meseca av- gusta dosegle zaloge obseg, ki je potreben za normalno delovanje. Nekoliko večje od načrtovanih bodo, kot pričau- kujejo v Gorenju Commerce, le zaloge pralnih strojev in štedilnikov za domače tržiš- če.

Pozabiti pa ne gre dejstva, da tudi proizvodnja drugih pro- izvajalcev na višji ravni, kot je bila še do nedavnega, zaradi česar sta tudi ponudba in iz- bira proizvodov na jugoslo- vanskem tržišču večji.

BITKA ZA ŠE VEČJI IZVOZ

Že vrsto let je izvoz v drugem polletju večji od doseženega v prvih šestih mesecih. Kljub temu pa moramo prizadevanja za izpolnitev letnih proizvod- nih načrtov takoj združiti z napori za uresničitev in tudi za preseganje letošnjih izvoz- nih načrtov, ob tem pavso po- zornost nameniti še kakovosti proizvodov in doslednemu spoštovanju dogovorjenih ro- kov.

Z uresničevanjem navedenih nalog bomo omogočili nemo- teno proizvodnjo, zadržali tržišča, na katerih smo se že uveljavili in povečali prodajo na novo pridobljenih Naloga zaposlenih v delovnih organizacijah Gorenja v Tito- vem Velenju je — v letu 1985 prodati na tuje za 97 milijonov dolarjev proizvodov in rezervnih delov.

PRILOŽNOST ZA DOKAZ NAŠIH SPOSOBNOSTI

Uspešno poslovanje in gospo- darjenje v letošnjem letu si bomo torej zagotovili:

- z nenehnim povečevanjem kakovosti proizvodov,
- s proizvodnjo v dogovorje- nem asortimanu in predvide- nih rokih,
- z uvedbo nove blagovne znamke v celotnem asortima- nu gospodinjskih aparatov,
- s kvalitetskimi in hitrimi ser- visnimi storitvami in
- z doslednim uresničevanjem programa propagandnih aktiv- nosti (med drugim tudi zus- tanavljanjem kotičkov Gore- nja za promocijo novih izdel- kov in za izobraževanje pro- dajalcev ter z demonstracij- skimi centri za animiranje po- trošnikov).

Nasploh pa bo potreben kar najbolj „agresiven“ pristop k prodaji. Minilo je petletno ob- dobjje distribuiranja proizvo- dne, zdaj je v ospredju aktivno trženje. Torej je priložnost, da v novih pogojih dokažemo naše sposobnosti in kvalitete. V teh prizadevanjih pa smo v Gorenju lahko in moramo biti uspešni.

CILJ: DO KONCA LETA SE PRIBLIŽATI REPUBLIŠKE- MU POVPREČJU OSEBNIH DOHODKOV

Z novim sistemom delitve sredstev za osebne dohodke smo v delovnih organizacijah in skupnostih Gorenja v Tito- vem Velenju uveljavili načelo, da se bo dobro delo odrazilo tudi na osebnih dohodkih.

Od meseca junija naprej se, upošteva rezultate dela in gospodarjenja, zvišujejo naši osebni dohodki. Prejšnji me- sec smo prvič prejeli tudi kvartalno stimulacijo, in to za obdobje april — junij 1985.

O oblikovanju osebnih do- hodkov za mesec julij smo podrobno poročali v prej- šnjem „Informatoru“. Ob prejemu obračuna osebnega dohodka pa smo lahko ugo-

tovili, da se je za mesec julij 1985, v primerjavi z mese- cem junijem, povečala vred- nost enote enostavnega dela za 6 %. Torej so bili julijski osebni dohodki višji od napo- vedanih (vendar nižji od ju- nijskih, saj je zaradi dopusta bil nižji količnik osebnega prispevka pa tudi do kvartal- ne stimulacije seveda tokrat nismo prejeli).

Dosledno uresničevanje pro- izvodnih in izvoznih načrtov, nadaljnje zvišanje kakovosti, kar najboljša izkoriščenost razpoložljivega časovnega fonda in obvladovanje stroš- kov vseh vrst pa bo omogoči- lo nadaljnje zviševanje naših osebnih dohodkov in izplači- lo kvartalnih stimulacij tudi za tretje in četrto trimesečje.

Naš cilj mora biti: do konca leta 1985 se približati repu- bliškemu povprečju osebnih dohodkov. In če bomo prav vsi delali in gospodarili naj- manj tako, kot smo zapisali v planske dokumente, je to tudi uresničljivo.

Torej je resnično od nas sa- mih odvisno, kakšne osebne dohodke bomo v prihodnje ustvarjali oziroma prejeli!

Naše srečanje

Mira Sevšek, inovatorica

V Gorenju se je Mira Sevšek zaposlila leta 1963, v tedan- jem Chrommetalu. Kmalu pa je zaradi težkih pogojev dela za nekaj časa pustila posel, 2. februarja 1964 pa je pri- šla na delo v prostore Goren- ja na starem rudniškem jašku. Od tedaj naprej je delala v Gorenju na najrazličnejših delih, pri raznih nalogah. Spoznala je peči na trda go- riva, delo pri stiskalnicah, škarjah, bila pri dodelavi ohi- šij za pralne stroje, pri toč- kanju kadi. Pred enajstimi leti pa je delo začela v obratu Plastika, kjer je bil nekoč Chrommetal. Zaradi težje operacije je namreč bila pre- meščena na lažja dela, ven- dar je med tistim časom opravi- la nekaj tečajev in izpitov za kontrolorja. Sedaj uspešno

kontrolira proces izdelave raz- nih polizdelkov v obratu Pla- stika.



„Vseh artiklov je nad 2000. To so najrazličnejši gumbi, razne posode, čelne plošče,

razni profili iz plastike in tako naprej. Delamo tudi pri signiranju s sitotiskom na narazličnejše polizdelke. Tako so se pojavile težave pri brušenju gumbov za štedilni- ke. Nastalo je veliko reklama- cij zaradi brušenja, ki je pu- stilo sledi. Z vodjem kontrole Robertom Knezom sva opravi- la preizkus z naoljenjem za- brušenih gumbov. Poskus je uspel, vendar je bilo treba še dolgo čakati na testiranje v laboratorijih. Po daljšem času so to inovacijo končno le priznali...“

Tako je pripovedovala Mira Sevšek o koristnem predlogu, izboljšavi ali inovaciji pri brušenju gumbov, ki je prinesla kar precejšnjo gospodar- sko korist. Stvar je sicer eno- stavna, preprosta, vendar je prihranek izredno velik. Vča-

sih je bilo na dan kar 3000 gumbov izmeta, to pa je letno tudi do 4 milijone dinarjev. Z naoljenjem za- brušenih gumbov pa je nena- doma odpadel izmet.

Inovacija, ki sta jo prijavila Mira in njen predpostavljeni vodja Robert Knez, je lahko dokaz, kaj vse zmorejo v obratih tudi sodelavke. Go- tovo je včasih marsikdo na- šel rešitev, ki je na videz iz- redno enostavna, pa je ni ni- ti prijavil, niti je ni predla- gal ali komurkoli zaupal. Zato je prav škoda, da akcija, kot je bila Predlagaj nekaj koristnega, ni stalna oblika prijavljanja koristnih predlo- gov, inovacij, tehničnih iz- boljšav. Od tega bi imel korist prav vsi.

Med kolektivnim dopustom

ZIVAHO V TOVARNI

V času kolektivnega dopusta so v tovarni delali številni vzdrževalci in tudi drugi izvajalci obnovitvenih del.

V tozdih so se lotili večjih obnovitvenih del in seveda tudi rednega vzdrževanja strojev in naprav. Večino teh del so zaupali vzdrževalcem tozda Tehnološka oprema in pa tudi vzdrževalcem v svojih tozdih. Ponekod pa so zaradi obsežnejših del poklicali tudi zunanje izvajalce.

V tozdu Pralno pomivalna tehnika so po 13 letih začeli z generalnim popravilom konti lužilnice. Obnoviti je bilo treba kadi za luženje, toplotne izmenjevalce, lotili so se popravila tunelov in cevi za brizganje. Pri dokaj obsežnem delu so sodelovali delavci obrata vzdrževanja tozda Tehnološka oprema, vzdrževalci tozda Pralno-pomivalna tehnika, zunanji izvajalci pa so bili Tekol iz Maribora, Instalater Prevalje in Izolaterstvo Kavtičnik iz Dravograda.

Za potrebe tozda Pralno pomivalna tehnika so se v obratu vzdrževanja odločili tudi za prenovo italijanskega stroja za prečni razrez pločevine, takoimenovane saronni linije.

Stroj je pravzaprav že dokaj zastarel in dotrajan, vendar bi za nabavo novega morali odšteti dokaj visoki znesek deviznih dinarjev. Tako pa so se strokovnjaki sami odločili za prenovo, popravili bodo transportni trak, dodali novo dvizno mizo z zlagalno napravo, z gnano valjčno progno za odrezano pločevino. Pri dotedanjem stroju je pločevina padala na tla, zlagati so jo morali ročno. Z namestitvijo zlagalne naprave pa je stroj bistveno izboljššan, kakovost bo večja in tudi prihranek znaten, saj praktično ne bo izmeta. Za to delo bo sedaj potreben le strojnik, ki bo delo nadziral. Dvanajst metrov dolga linija je dokaj zahtevna naprava in deluje avtomatsko. Od dosedanjih 24 kosov v minuti bo odslej zrezovala tudi 30. Če upoštevamo še nizek izmet, potem bo to lep prihranek pri materialu.

Pri delu se je izkazal Anton Mandelc, ki je projektiral

strojni del te naprave. Anton je 15 let v Gorenju kot konstruktor v vzdrževanju, zato je bil vselej ob kolektivnih dopustih v tovarni. Na to obliko dela se je že privadil, letos pa je dopust preživel v Maslenici v začetku meseca julija.

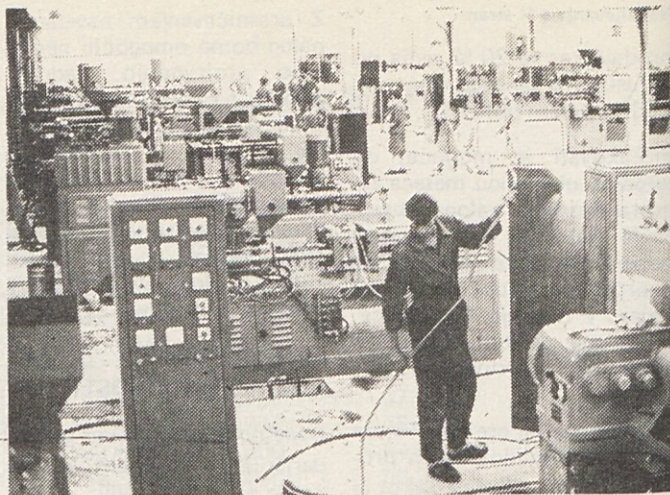


Anton Mandelc

Vzdrževalci pa imajo veliko dela tudi v strojni delavnici, saj je naročil za najrazličnejše rezervne dele vedno več. Pri izdelavi strojnih delov se že 17 let prizadeva vodja strojne delavnice Jakob Veler.

Največ dela je pri koordiniranju naročil in v zadnjem času skušajo kar največ del opraviti v svoji delavnici. Kot je povedal Jakob, so sodelavci v času kolektivnega dopusta kar po 16 ur delali ob strožnikah in drugih strojih. Seveda pa tudi problemov ne manjka, saj si želijo nov brusilni stroj za okroglo brušenje.

Tako kot so si prizadevali v vzdrževalnem oddelku tozda Tehnološka oprema, so bili delavci pridni tudi v drugih tozdih in oddelkih. V tozdu Štedilniki so se obnavljali konti peči, v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika so preselili obrat Plastika v nove prostore. Večina teh delavcev je ostala med kolektivnim dopustom na delu, saj so pomagali pri selitvi, čiščenju in obnavljanju strojev.



Novi prostori obrata Plastika

gorenje gospodinjski aparati

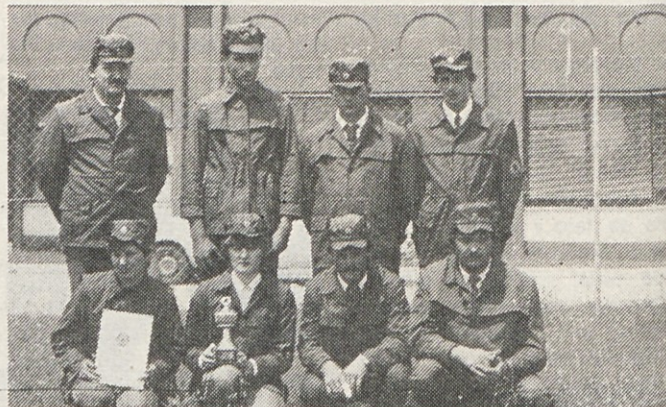
Uspeh gasilske enote

V tozdu Kompressorji smo v letošnjem letu poleg proizvodnih rekordov dosegli lep uspeh tudi na področju obrambnih priprav. Na občinskem tekmovanju gasilskih ekip civilne zaščite, ki je bilo v Črnomlju organizirano v počastitev dneva civilne zaščite, je ekipa črnomaljskega Gorenja dosegla prvo mesto. Na tekmovanju je nastopilo 17 ekip, med katerimi so nekatere v prejšnjih letih do-

segale vidna mesta tudi v republiškem merilu, tako da je uspeh naše mlade in neizkušene enote še boljši in presenetljivejši.

V zmagovalni ekipi so nastopili: Mike Miketič — vodja ekipe, Marija Kralj, Milena Starešinič, Alojz Bahor, Anton Kobetič, Ivan Skube, Drago Paunovič, Martin Poerber, Metod Prelog.

Belizar Dujec



Zmagovalna ekipa tozda Kompressorji

USPEŠNI NA MARATONU FRANJA

Člani kolesarske sekcije Gorenja nadaljujejo z uspešnimi nastopi na tradicionalnih kolesarskih prireditvah po Sloveniji.

Potem, ko so letos premagali naporno 1000 km dolgo slovensko kolesarsko transversalo, so se številni ljubitelji kolesarstva udeležili še drugih maratonov. Po uspešnem

Pohorskem so v soboto, 2. julija, tekmovali še na maratону Franja, kjer so dosegli drugo mesto v ekipni konkurenci.

Med 35 kolesarji Gorenja, ki so dosegli lep skupni dosežek, je tokrat spet sodelovala kolesarka Mihaela Rogelšek, sodelavka tozda Pralno pomivalna tehnika. Na maratonu Franja je dosegla svoj največji uspeh, saj je bila v kategoriji žensk nad 30 let tretja.