

# informatör

gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje –Št. 48 –Leto XVI.–Titovo Velenje, 25.12.1981

## SREČNO IN USPEŠNO NOVO LETO 1982!

Čeprav nas do konca koledarskega leta 1981 loči še teden dni, bomo v Gorenju že jutri ustavili tekoče trakove.

Naše misli bodo v teh dneh pogosto ob ocenjevanju doseženih uspehov v letu 1981 in hkrati ob snovanju novih ciljev. Tako bo storil to vsak pri sebi, tako moramo storiti delavci v vseh temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih v Gorenju za našo skupno nadaljnjo pot.

Že doslej je znano, da letos postavljenih načrtov ne bomo dosegli v celoti. Mimo vseh uvoznih omejitev nismo mogli brez posledic, pomanjkanje energetskih in surovinskih virov in drugi stabilizacijski posegi so zmanjšali naš dohodek. Slabosti pa velja iskati tudi pri nas samih! Zavedati se moramo, da položaja, v kakršnem se nahajamo, ni moč spremeniti, če se v razreševanje vseh težav ne bo vključil sleherni sodelavec. Naša naloga pa je tudi naš skupni dogovor, kaj mora kdo storiti, da bomo kos položaju.

Tako kot letos bo tudi v letu 1982 naša pomembna naloga izvoz gotovih izdelkov na konvertibilna tržišča. Rezultati, ki smo jih že dosegli letos, so bili plod velikih naporov. Kar smo si že priborili, ne smemo zapraviti. To pa pomeni, da bomo morali še več izvažati, s čimer si bomo zagotovili potreben reprodukcijski material za takšne programe, ki bodo dohodkovno bolj uspešni. Pri tem pa tudi ne smemo zanemariti možnosti nadomeščanja uvoznega z domačimi materiali.

Delovni pogoji, življenjski standard delavca, nadaljnje izgrajevanje metod in postopkov poslovanja, nagrajevanje po delu itd., bodo še vnaprej pomembna vprašanja, ki jim bo treba posvetiti vso pozornost. Povečati bomo morali delovno disciplino in spremeniti odnos do dela. Spremenjena organiziranost temeljnih organizacij in skupnih služb bo prinesla nove odgovornosti in večje naloge. Za malomarnosti pri delu, za neodgovorno ravnanje z materiali, za slabe tehnološke rešitve ne sme biti prostora v naših delovnih okoljih.

Skupno s poslovodnimi organi tozgov se morajo v reševanje vseh težav, ki nas spremljajo pri izvrševanju naših planskih ciljev, še odgovorneje kot doslej vključiti tudi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije.

V leto 1982 moramo stopiti smelo, brez omahovanja in z jasno začrtanimi usmeritvami. Enotnosti v naših pogledih na začrtano pot nam v Gorenju ni nikoli zmanjkalo! Skupno smo se vključevali v razreševanje še tako perečih vprašanj in vedno smo znali najti prave rešitve. To smo uspeli z enotnostjo, s tovariškim sodelovanjem in prav tem elementom uspeha moramo v prihodnjem letu posvetiti še več pozornosti.

Srečno, uspešno novo leto 1982 želimo vsem sodelavkam in sodelavcem Gorenja, njihovim družinskim članom, našim upokojujencem, štipendistom in poslovnim partnerjem!

Poslovodni odbor  
Gorenje TGO



# Z delovno zavzetostjo v novo leto!

Leto 1982 bo za nas, za delavce Gorenja, še ena preizkušnja sposobnosti, da se spopademo s težavami, problemi. Toda s trdno voljo in delovno zavzetostjo, mora postati leto 1982, leto preobrata, ko bomo spet s strumnejšimi koraki zakorakali v razvoj, v nadaljnjo kvalitetno rast Gorenja. To nam lahko zagotovi trdnejšo in bogatejšo bodočnost in zato moramo še bolj združiti naše moči, naše delovne in ustvarjalne sposobnosti.

Ob novem letu 1982 želimo vsem sodelavcem, vsem delavcem Gorenja veliko sreče in delovnih uspehov!

Konferenca  
osnovnih organizacij  
ZSS Gorenje TGO

## Mladi ob novem letu

Leto je naokrog in zopet ocenjujemo uspešnost preteklega leta. Tudi mladi delavci smo si na začetku leta zastavili obširen program in ena glavnih nalog je bila bitka za ekonomsko stabilizacijo. Zdaj ob koncu leta ugotavljamo, da je bilo leto 1981 eno najtežjih v zgodovini Gorenja. Prepričani pa smo tudi, da bomo s skupnimi napori in večjo delovno zavestjo ter vnemo, ob pravočasni preskrbi reprodukcijskega materiala v letu 1982 ponovno dokazali, da se zavedamo težke situacije in da bomo med prvimi izvozniki na konvertibilno tržišče.

Mladi pa smo imeli tudi kopico akcij in manifestacij, v katere smo se vključevali ali pa smo jih sami organizirali. Med najpomembnejšimi je bilo srečanje mladih SOZD Gorenje v Kikindi, udeležba na mladinskih delovnih akcijah širom po Jugoslaviji, izobraževalni seminar v Mežici, itd. Veliko je bilo tudi akcij osnovnih organizacij, kjer pa bomo morali poskrbeti še za kvalitetnejšo izvedbo le-teh in boljšo povezanost med osnovnimi organizacijami ter sekretariatom koordinacijskega sveta.

Pred nami je tudi leto, v katerem se bomo aktivno vključevali v priprave na kongres mladih, ki bo novembra 1982 v Novem mestu.

Predvsem pa se bomo morali zavzemati za boljše zaposlenost mladih, za reševanje stanovanjskega problema mladih in boljše izkoriščenost prostega časa.

Mladinci Gorenja želimo v letu 1982 svojim sodelavcem vse najboljše!

Koordinacijski svet  
osnovnih organizacij  
ZSMS Gorenje

OB NOVEM LETU 1982  
ŽELIMO VSEM ŠTIPENDISTOM GORENJA,  
ZDRAVJA, SREČE IN OBILO USPEHA  
PRI NADALJNJEM ŠOLANJU!

Izobraževalni center  
Gorenje, Titovo Velenje

## PREJELI SMO . . .

Dragi naši prijatelji,

Smo uporabniki vaših proizvodov, saj uporabljamo naslednje vaše aparate: štedilnik na trda goriva, električni štedilnik, pralni stroj in hladilno skrinjo. Pralni stroj uporabljamo že 12 let, pa ga še ni bilo treba popravljati. Res, zaslužite vso pohvalo!

Vsem delavcem Gorenja želimo srečno novo leto in vam pri delu želimo veliko, veliko uspeha in tudi to, da še naprej tako pošteno in dobro izdelujete vse gospodinjske aparate.

družina Arsić, Mali Zvornik

Dragi tovariši,

Pišem vam zaradi primera, ki me je razveselil in poglobil zaupanje v vaše izdelke.

Pred desetimi leti sem kupil vaš pralni stroj Superavtomat PS 664 BIO R. Ta stroj še danes deluje brezhibno, kot da je nov.

Vendar to še ni vse! Kvaliteto vaših izdelkov potrjujejo tudi hladilnik, plinski štedilnik, štedilnik na trda goriva, ki prav tako delajo brez napak in vsi nosijo vaš zaščitni znak.

Mislím, da zaslužite vso pohvalo.

Pri vašem nadaljnjem delu vam želim mnogo uspeha in trdim, da bom vedno vaš kupec.

Bogomir Beljan, Reka

## 40 LET JLA

Na slovesni akademiji v centru Sava v Beogradu je o armadi in njeni vlogi govoril predsednik predsedstva SFRJ Sergej Kraigher. Posebej je poudaril:

● Letošnji jubilej nam oživlja spomine na herojska dejanja in nesebične žrtve naših narodov in narodnosti v njihovem skupnem boju za svobodo in neodvisnost;

● Podružbljanje obrambnih zadev je poglobljena značilnost splošne ljudske obrambe, po kateri se ta loči od večine obrambnih sistemov in vojaških organizacij v svetu;

● Titove misli in napotila tudi na področju obrambe ostajajo trajen kažipot, toda v ustvarjalnem, titovskem smislu, po katerem je vsaka generacija dolžna, da se znajde v svojem času in poišče tiste rešitve, ki jih narekujejo nove razmere;

● Naše dosledno in neomajno stališče je, da nesprijemljiva vsaka agresija, vsaka grožnja s silo ali okrnjevanje suverenosti pravic drugih narodov.

● Naše dosledno in neomajno stališče je, da je nesprijemljiva vsaka agresija, vsaka grožnja s silo ali okrnjevanje suverenosti pravic drugih narodov.

# NOVOLETNI POGOVORI

## MARIJA OCEPEK

Letos je dopolnila 20 let dela v Gorenju. V vseh teh letih je delala v stiskalnici pralnih strojev, štedilnikov, hladilnikov, v tozdu Elektronika pa dela od 1972 leta kot popravljalec v kontroli lotanja.

„Delovni pogoji v proizvodnji elektronike so tako izpolnjeni, da se jih sploh ne da primerjati s pogoji pred petnajstimi leti. Takrat je bilo težko, a po svoje tudi lepo. Nismo poznali plačanih nadur, ni nam bilo težko delati ob sobotah in nedeljah, bilo je manj sestankovanj in tudi nas delavcev je bilo desetkrat manj. Vsi smo delali vse, prijeli smo za vsako delo. Svoj prispevek k stabilizaciji vidim v zmanjšani količini škarta.

Sem tudi delegatka v delavskem svetu DO Gorenje TGO in sem seznanjena s tekočimi zadevami in problemi.

Pri nas v Elektroniki se zaradi objektivnih vzrokov ustavi tekoči trak pol ure ali uro pred iztekom delovnega časa. In tako delavci predčasno zapuščajo delovna mesta, kar pa ni prav. Sem pa mnenja, da smo disciplino že izboljšali.

V bitko za stabilizacijo bi se morali vključiti vsi. Pri tem mislim na zaposlene v negospodarskih dejavnostih, saj njihovo število iz dneva v dan raste, kljub pogostemu pisanju v dnevnem časopisju, da je potrebno zmanjšati družbeno režijo.“

## EDO PODVRATNIK

Čez tri leta bo praznoval 20-letnico zvestobe v Gorenju. Tako kot mnogim sodelavcem je tudi njemu ta čas hitro minil. Pred petimi leti je postal planer v surovinskem obratu tozda Hladilniki in to delo še sedaj z veseljem opravlja. Za to se je tudi pogovor začel o pločevini.

„V letu, ki prihaja, želim, da bi izboljšali preskrbo s surovinami. V naši temeljni organizaciji je najbolj problematično pomanjkanje ustrezne pločevine. Mislim, da so tudi s strani nabave določene pomanjkljivosti pri naročilu surovin in materiala.



Marija Ocepek



Edo Podvratnik



Anton Zlovše

*Večkrat razmišljam tudi o disciplini in redu na delovnem mestu, kar bi morali na vsak način izboljšati. Imeli bi manj težav, tega pa se bi morali vsi še bolj zavedati. Pa tudi nagrajevanje po delu mora biti bolj stimulatívno, za boljše, vestnejše delo bi morala biti nagrada večja!“*

Ob koncu pogovora je Edo Podvratnik med željami omenil tudi tole:

„Želim, da bi se cene vsaj za nekaj časa ustalile, da ne bi tako skokovito naraščale kot letošnje leto!“

## ANTON ZLOVŠE

V obratu keramika tozda Gradbeni elementi so 18. decembra letos, okrog opoldneva, dosegli svoj letni načrt – proizvodnjo 1,050.000 kvadratnih metrov keramičnih ploščic. Ob tem razveseljivem dogodku za 171 članski delovni kolektiv obrata keramike je bil naš sogovornik Anton Zlovše, eden izmed pionirjev Gorenja.

„Prvega julija 1953, ko je bilo v Gorenju trinajst delavcev, sem začel delati kot vajenec v Špehovi kovačiji. Tri leta učne dobe mi bo ostalo večno v spominu. Delali smo vsak dan, vsak drugi dan popoldne pa smo imeli pouk. Doma sem bil na Ljubiji, od tam sem moral v Gorenje, popoldne pa v Mozirje v šolo. Strokovne tečaje smo opravljali v Kranju, Štorah in Ljubljani. Moral sem imeti tudi mojstra, mentorja. To je bil Ivan Atelšek. Ko se je približal čas strokovnega izpita, mi je v aktovko naložil pilo in žago – in me poslal na teoretični izpit v Ljubljano ter na praktičnega v Železarno Štore...“

Tako je Anton ostal zvest Gorenju tudi kot pomočnik. Spominja se, kako so podzidali lesene barake, v katerih je stekla za tedanje čase sodobna proizvodnja štedilnikov in peči na trda goriva. Preselili so se v rudniške prostore v Velenje.

„Velikokrat sem razmišljal o skokovitem razvoju Gorenja, še posebej po letu 1964 je bil napredek največji. Mislim, da se je toliko naredilo le malokje. Največ pa nedvomno pomeni to, da je rojstni kraj naše delovne organizacije dobil nazaj svojo tovarno. Več kot polovica zaposlenih v obratu keramika je domačinov.“

Anton Zlovše se je leta 1974, še preden je bila tovarna keramike zgrajena, preselil nazaj v Gorenje. Zato je tesno povezan s proizvodnjo keramičnih talnih ploščic. Danes je tehnični asistent in ocenjuje pomen dosežkov v proizvodnji keramike takole:

„Leta 1975 smo proizvedli 307 tisoč kvadratnih metrov keramičnih ploščic, 1967 leta 650 tisoč, 1977. leta 930 tisoč, 1979. leta 987 tisoč in lani 1.050.340 m. Letos bomo dosegli za okrog 20 tisoč kvadratnih metrov ploščic več kot lani in več kot smo predvideli v letnem proizvodnem načrtu.

Ni odveč, če povem, da je proizvodnja keramike dokaj zahtevna. Glino pridobivamo iz Homa blizu Gornjega grada, kalcit iz Šmartnega ob Paki, raziskujemo pa tudi druga bližnja ležišča surovine. Pri nadaljnji predelavi surovine uporabljamo italijansko opremo in lahko rečem, da je odpadlo že veliko ročnega dela, veliko stvari pa smo že sami izboljšali. Naša proizvodnja zahteva nepretrgano delo, saj se peči naj ne bi ugasnile niti enkrat na leto ne! Zato je delo organizirano v treh oziroma štirih izmenah, kar je vsekakor posebnost naše proizvodnje.

V bodoče moramo izkoristiti notranje rezerve: v večji kakovosti dela, boljši strojni opremi, v avtomatizaciji delovnih postopkov, v boljšem notranjem transportu – vse to pa bomo dosegli, če bomo del ustvarjenega dohodka vložili v posodobitev opreme, veliko pa bomo lahko tudi sami prispevali z različnimi inovacijami.“

Ko pišemo o dosežkih v obratu keramika tozda Gradbeni elementi, moramo omeniti še obrat za proizvodnjo umetnega marmorja. O proizvodnji kopalniške opreme in polic bomo pisali v naslednjih številkah Informatorja.

## NEŽA MUMEL

V proizvodnji keramičnih ploščic je toliko težje, ker na kakovost ploščic vpliva več činiteljev. Zato je delo v končni kontroli toliko zahtevnejše in razdeljeno na krožni sistem na prebiralnih linijah. Več o tem nam je povedala Neža Mumel, ki se je Gorenju zapisala leta 1969, ko je po osnovni šoli prišla na počitniško delo, pa tu ostala vse do danes.



Neža Mumel



Janko Kovačec



Jože Kovačec

„Danes sem zaposlena tu v obratu keramika kot prebiral-ka. Na traku moramo opraviti več postopkov dela, po dve uri nalagamo ploščice na trak, dve uri jih tolčemo, dve uri prebiramo in dve uri pakiramo. Delo je dokaj naporno, zato delamo to v presledkih po 1 uro, nakar se zamenjamo v takšnem krožnem sistemu. Seveda moraš imeti izostren sluh in vid, pa tudi močan moraš biti, saj preložimo plo-

Neža je spregovorila tudi o nagrajevanju. Včasih ima občutek, da glede na teže pogoje dela nimajo takšnih osebnih dohodkov, ki bi jih zaslužile. Menila je, da bi morali hkrati s skupinsko bolj uskladiti tudi kvalitetno normo. Vpliv materiala na kakovost je prevelik, saj se dogaja, da pri posameznih ploščicah pride do 12 barvnih nians. Tako morajo delavke pač toliko več delati in za dodatno prebiranje niso posebej nagrajene, vzame pa jim več časa.

„V novem letu želim, da bi pri nagrajevanju upoštevali še bolj težavne pogoje dela, seveda pa predvsem zdravja in mir v svetu. V družinskem krogu – ob možu, ki prav tako dela v našem obratu, in dveh otrokih – pa želimo, da bi se končno preselili v svojo hišo.“

## JANKO KOVAČEC

Janko in Jože sta se v petek, 18. decembra 1981, pripeljala v Šoštanj na razstavo likovnih in ročnih del članov aktivna invalidov Gorenja. Potem, ko sta si po otvoritvi ogledala razstavljenega dela, je bil tudi pravi trenutek za naš pogovor.

Prvi se je predstavil JANKO KOVAČEC, sestavljaelec elektronskih sklopov v tozdu Elektronika Ptuj.

„Pet let sem že zaposlen v našem tozdu, seveda sem pred združitvijo z Gorenjem opravljal dela v proizvodnji birotehniške opreme. Sedaj pa sem sestavljaelec elektronskih sklopov in glede dela nimam težav. Letos junija smo se preselili v nove tovarniške prostore, kar smo dolgo pričakovali. Gretje prostorov ni najboljše, to pa je tudi edina slaba točka. Seveda, vsi si želimo, da bi v novem letu imeli dovolj reprodukcijskega materiala za normalno proizvodnjo.“

## JOŽE KOVAČEČ

JOŽE KOVAČEČ je elektromonter v tozdu Elektronika Ptuj.

*„Z Jankom si nisva v sorodu, sicer pa sem zaposlen že šest let. Tu je bila tudi moja prva zaposlitev. Sedaj sem delegat v delavskem svetu, za odnose v kolektivu pa menim, da so dobri in tovariški.“*

*Letos sem se začel pripravljati na športna srečanja invalidov – paraplegikov. Igram sedečo odbojko in košarko, pa tudi kegljam in igram namizni tenis. Bil sem tudi že na tekmovalstvu v Kamniku in v Titovem Velenju. Zato si tudi želim, da bi v novem letu dosegel kar največ uspeha prav na športnem področju.“*

Upamo, da bomo o sodelavcih Jožetu in Janku Kovačecu še slišali in jima želimo, da bi dosegla kar največ delovnih in tudi uspehov na športnem področju.

## Mednarodno leto invalidov

### POPOLNO SODELOVANJE IN ENAKOST INVALIDOV

Aktiv invalidov Gorenja, ki deluje v okviru Društva invalidov v Titovem Velenju, je pripravil razstavo ročnih in umetniških del, ki so jih izdelali člani aktiva.

Slovesno otvoritev razstave in proslave ob mednarodnem letu invalidov so izvedli člani kulturnega društva Ivan Cankar z Gimnazije Titovo Velenje, nastopili pa so še člani Koroškega vokalnega kvinteta pod vodstvom Albina Krajnca in študentka glasbene akademije Irena Zakonšek, ki je zaigrala nekaj klavirskih skladb.

O pomenu mednarodnega leta je prisotnim spregovoril Edvard Centrih, predstavnik društva invalidov Titovo Velenje. Predsednik konference osnovnih organizacij ZSS Gorenje TGO Jože Meh je orisal prizadevanja v Gorenju, da bi cilje in smotre mednarodnega leta invalidov kar najbolj uresničili. Prav to se je pokazalo tudi z uresničitvijo zamisli, da smo v Gorenju ustanovili aktiv. Člani pa so sedaj lahko svoja likovna dela (oljne slike in drugo) in ročne izdelke razstavili in tako tudi pokazali, da se lahko enakovredno izkažejo tudi na kulturnem področju delovanja.

Potem, ko je Jože Meh odprl prvo razstavo likovnih in ročnih del članov aktiva invalidov Gorenja, so si prisotni z zanimanjem ogledali številna razstavljenega dela.

Za razstavo so dela prispevali: Bosiljka Podrumeč in Stanislava Hudournik iz tozda Štedilniki, Minica Čuješ iz tozda Pohoštvno, Emilija Dalsašo in Anka Melanšek iz tozda Pralna tehnika, Mustafa Halilović, Jožefa Onič, Zofija Povše,



Adam Rošer, Katica Katliček, Mara Radič in Marija Štefanič iz tozda Zamrzovalniki, Zorka Vivod in Zagorka Rajkovič iz DSSS Gorenje Promet Servis, Ivanka Mlinar, Ana Žižek, Alojzija Lorger, Jožef Angelo in Ciril Podkrižnik iz DSSS Gorenje TGO, Ana Turinek iz tozda Avtopark, Martin Podkrižnik iz Orodjarne, Marija Podbrežnik in Niko Plešec iz tozda MGA Nazarje.

Razstava, ki je bila odprta od 18. do 20. decembra v galeriji Ivana Napotnika v Šoštanju, je bil lep kulturni dogodek, ki si ga bodo tisti, ki so prišli kljub slabemu vremenu na otvoritev, nedvomno zapolnili in bo ostal zapisan globoko v srcih. Ne samo zaradi zapetih pesmi in klavirskih skladb, recitacij in govorov, temveč tudi zaradi prizadevnosti in volje, s katero so se predstavili naši sodelavci s svojimi likovnimi in ročnimi deli.

## PISMO UREDNIŠTVU DELA

Dnevnik Delo je v torek, 15. decembra 1981, objavil na naslovni strani fotografijo iz proizvodnje hladilnikov s krajšim člankom, v katerem med drugim navaja tudi, da bomo v TGO Gorenje v Titovem Velenju čez nekaj mesecev ustavili proizvodnjo hladilnikov.

Čeprav nam ni znan avtor podnapisa, niti izvor informacije, vas moramo obvestiti, da je ocenjena vest netočna in prehitveva razvoj dogodkov, kar je imelo negativne posledice med našimi delavci, posebej v TOZD Hladilniki, ki je v tej zadevi neposredno prizadet. S tem v zvezi vam sporočamo naslednje:

1. Razgovori o postavitvi tovarne hladilnikov v Bihaču (s kapaciteto, ki ste jo omenili v članku) resnično potekajo in so v zaključni fazi.
2. Predinvesticijsko informacijo so obravnavali na organih upravljanja delavci v TOZD Hladilniki (in DS DO TGO) in jo tudi sprejeli z jasno izraženo zahtevo, da je potrebno istočasno oziroma vzporedno pripraviti tudi nadomestni program za omenjeni TOZD. To je predpogoj za dokončno odločitev o prenosu dela hladilniškega programa v Bihač.
3. Po izdelanem predhodnem terminskem planu bo pričetek poiskusne proizvodnje v novi tovarni v Bihaču konec leta 1983, kar pomeni, da bo proizvodnja v Titovem Velenju ustavljena le nekaj mesecev pred tem, kolikor je pač potrebno za prenos dela opreme, nikakor pa ne čez nekaj mesecev. Pri tem želimo še enkrat poudariti, da odločitev še vedno ni formalno sprejeta oziroma dokončna.

Prosimo vas, da v bodoče preverjate resničnost podatkov, ki jih objavljate, posebej tistih, ki zadevajo samoupravno odločanje.

Janez Živko,  
član poslovnega odbora  
za splošno  
organizacijsko področje

# Množična inventivna dejavnost

V temeljni organizaciji Pralna tehnika bodo prvi v Gorenju začeli s posebnimi akcijami za izboljšanje proizvodno-tehnoloških problemov in racionalizacije v proizvodnji pralnih strojev. Delavski svet je sprejel sklep, da bodo vsak predlog za izboljšavo nagradili z enkratno nagrado od 500 do 1.000 dinarjev. O višini bo odločala posebna komisija. Predloge, ki bodo realizirani v proizvodnji, bodo nato obravnavali tudi kot inovacije in izboljšave v skladu s samoupravnim sporazumom in pravilnikom o inovacijski in inventivni dejavnosti tozda Pralna tehnika. Na ta način bodo avtorji predlogov še lahko dodatno nagrajeni.

Akcija naj bi vzpodbudila k razmišljanju slehernega delavca. V poštev pridejo predlogi konstrukcijskih, tehnoloških, organizacijskih in ostalih izboljšav, prav tako tudi predlogi za izboljšanje kakovosti in nadomeščanje uvoženih delov z domačimi.

V tozdu Pralna tehnika bodo z akcijo začeli prvi delovni dan v januarju, pozneje pa bodo s to dejavnostjo nadaljevali tudi v ostalih temeljnih organizacijah.

## Mladi in prosti čas

*Na zadnji seji koordinacijskega sveta osnovnih organizacij ZSMS Gorenje SOZD sta Jožica Ferenc in Iztok Šimek, iz tozda Štedilniki, spregovorila o vlogi prostega časa v vsakdanjem življenju. Njun prispevek objavljamo v celoti.*

V zadnjem času se kar pogosto srečujemo z razmišljanji na temo „Prosti čas“. Verjetno je prav, da temu obdobju, ki je delček našega vsakdana in ki po razmišljanjih mnogih ljudi, ki to področje raziskujejo, odločilno vpliva na razvoj človeka in njegove osebnosti, posebno še na mladega, nekaj misli namenimo tudi mi.

Na prosti čas ne gledamo več kot na ekskluzivno dobro posameznika. Postal je dostopen širšemu krogu ljudi. S povečanjem prostega časa in možnosti njegovega uresničevanja se delovnim ljudem in občanom odpirajo ustreznejše možnosti za njihov svoboden in vsestranski razvoj.

Kljub vsemu pa je ta čas, ne glede na to, kaj mu pripisujemo in kakšno funkcijo ima, še vedno neopredeljen in neusmerjen, zato tudi močno izpostavljen in žrtev različnih neusmerjenih pobud. Najbrž so glavna nerazrešena vprašanja glede prostega časa naslednja:

- do kakšne mere se prosti čas uresničuje v vsakdanjem življenju
- kako se izrablja in s kakšnimi dejanskimi obsegi prostega časa razpolagamo
- katere aktivnosti so najaktualnejše in najzanimivejše, priljubljenost in sprejemljivost obstoječih oblik dela in združevanja v prostem času
- v kakšnem obsegu in s katerimi sredstvi razpolagamo za realizacijo celovite vloge prostega časa.

Za socialistično samoupravno družbo je še posebej pomembno izhodišče, ki uveljavlja prosti čas kot sestavni element združenega dela. V okviru tega sta pomembni njegovi funkciji obnavljanja delovnih moči, to je, pripravljanje na delo in boljše opravljanje dela ter funkcije delovne in socialne bo-

gativne delovnih ljudi in občanov, kajti cilj je razvijanje celotne socialistične usmerjene osebnosti.

Osnovne funkcije prostega časa so po nekaterih trditvah in izkušnjah predvsem: počitek, kot eden bistvenih dejavnikov v našem prostem času, zabava, ki postaja vse večja potreba modernega človeka in jo predvsem zaradi hitrega tempa razvoja, avtomatizacije in vedno večjega pritiska monotonije, tudi vse več potrebujemo. V tej vlogi prosti čas služi tudi kot sprostitev. Ta dva elementa odločilno vplivata pri oblikovanju stila življenja, ker omogočata ustvarjanje ustreznega razporeditve, vzpostavljanju stikov med ljudmi in prav tako tudi socialne vezi.

Tretji dejavnik prostega časa pa je celovito razvijanje osebnosti.

Če te misli zaključimo, lahko ugotovimo, da je vloga prostega časa v tem, da se z njegovo pomočjo in v njem socializiramo in usposabljammo za različne družbene funkcije, prav tako pa bi se morali usposobiti za sprejemanje in prevzemanje pozitivnih vrednot. Na osnovi pozitivnih dejavnikov oziroma izkušenj, ki si jih pridobimo v prostem času, bi morali oblikovati tak odnos do življenja, ki bo za nas in za okolje sprejemljiv, ki se mu prilagajamo in ga tudi aktivno spreminjamo.

V današnjih razmerah, ko mora biti vsak delavec in občan tudi aktivni tvorec naše družbene ureditve, razvoja naših v NOV pridobljenih idej in ciljev, si prostega časa ne moremo in ne smemo razlagati kot pravico do lenarjenja.

Tega se zavedamo tudi mi mladi in v bodoče bomo začeli razmišljati tudi o tem, koliko lahko sami prispevamo h koristni izrabi prostega časa.

## DELA VSKI SVET

Sklicujem 22. sejo DS delovne organizacije GORENJE TGO, n.sol.o., Titovo Velenje, ki bo 26. 12. 1981 v prostorih sejne sobe restavracije s pričetkom ob 8. uri.

Predlagani

DNEVNI RED:

1. Pregled izvajanja sprejetih sklepov.
2. Poročilo o rezultatih gospodarjenja v obdobju januar—november 1981 z temeljnimi usmeritvami gospodarjenja v letu 1982.
3. Poročilo o poslovanju firme Gorenje Körting Electronic.
4. Obravnava predloga za odobritev garancije za kritje plačila po menicah.
5. Obravnava predloga sklepa o objavi natečaja za združevanje dela in sredstev za investicijo v Bihaču.
6. Vloge.
7. Vprašanja delegatov in razno.

Predsednik DS,  
Gorenje TGO  
Viktor Vaupot

# Petnajst let Informatorja

Pred nedavnim (12. decembra) je minilo polnih 15 let od izida prve številke tovarniškega lista v Gorenju. Tovarniška konferenca osnovnih organizacij ZSS je pripravila krajšo slovesnost ob tem jubileju, udeležili pa so se člani izdajateljskega sveta in uredniškega odbora skupnih glasil, predstavniki samoupravnih in poslovnih organov ter gostje in strokovni sodelavci. Predsednik tovarniške konference osnovnih organizacij ZSS Gorenje TGO Jože Meh je v priložnostnem govoru med drugim dejal:

„Z razvojem samoupravljanja smo v naši družbi vedno bolj poudarjali veliko vlogo medsebojnega obveščanja, ki mora biti neposredno, objektivno, hitro in družbeno angažirano. Nemogoče si je zamisliti delavca — samoupravljalca, ki naj odloča o vsem družbenem življenju, o pogojih dela, razporejanju dohodka in čistega dohodka — če ta delavec ne ve, kaj se okrog njega dogaja, kakšni so rezultati gospodarjenja, kaj se dogaja v drugih temeljnih organizacijah, kaj na področju stanovanjske izgradnje . . .

Prav zato so organizirane subjektivne sile in še zlasti sindikati skozi daljšo dobo dajali velik pomen prav področju informiranja v združenem delu. Socialistično samoupravljanje je mogoče graditi le z osveščenimi delavci in ustrezno informiranje je gotovo eden temeljev graditve osveščenosti ljudi.

Ni slučaj, da je bila prav domača tiskana beseda tista, ki je doživljala huda preganjanja. Od Trubarjevih časov do čitalnice in narodno — osvobodilne borbe, so gospodarji hoteli uničiti slovensko pisano besedo, kajti bila je nosilka zavesti tlačenege ljudstva, podžigala je njihovo narodno in razredno osveščenost.

Komunistična partija se je zelo zgodaj zavedla pomena tiskane besede in tudi v najtežjih časih predvojne ilegale in vojne vihre so izhajali časopisi in letaki, ki so širili politično propagando, razkrinkovali laži in zločine okupatorja. Časopisi in letaki so imeli vlogo osveščanja, izobraževanja in vzpodbujanja. Tiskali in raznašali so jih tudi za ceno življenj in danes moramo potrditi, da so pomenili trdno oporo boju za narodno osvoboditev in socialistično revolucijo.

Z izgradnjo sistema socialističnega samoupravljanja, ki zahteva od vsakega delavca in občana, da postane dejavno gonilo družbe, je rastle tudi potreba po boljšem in popolnejšem obveščanju. Tudi ni zadoščalo več enosmerno obveščanje — kot v sistemih, kjer je delavec v službi državne sistema in nekih višjih ciljev. Socialistično samoupravljanje gradi svojo moč na interesih vseh delovnih ljudi in zato je enosmerno obveščanje kot robot, ki ima telo, roke, noge — vendar nič ne vidi, nič ne sliši, nič ne čuti. Tako vse bolj iščemo oblike večstranskega in medsebojnega obveščanja. Prav v tej smeri je bila na primer usmerjena akcija Zveze sindikatov Slovenije in Delavske enotnosti. Akcija „TISOČ DELAVCEV — SODELAVCEV“. V Gorenju se je v to akcijo vključilo skupaj kar 88 delavcev. Vse to so delavci, ki niso pisali zato, ker bi to po službeni dolžnosti morali. Pisali so zato, da so tudi drugim povedali svoja razmišljanja, da so opozorili na zanimive dogodke, izpovedali svoja mnenja in občutja, svoje sodbe.

Gotovo tudi rezultat te akcije govori o mestu, ki ga je medsebojno informiranje dobilo v vrstah delavcev GORENJA. Postal je takorekoč naša vsakdanja potreba.

In gotovo je tu tudi velika vloga našega glasila *INFORMATOR*. Težko bi govorili o njegovih vzponih in padcih. Prej bi lahko govorili o vztrajnosti rasti.

*Naše glasilo po svojem formatu, kvaliteti papirja in tehnični ravni ni velik časopis. Njegova glavna odlika je, da je naš, da ga imamo delavci Gorenja res za svojega in ga nestrno pričakujemo, če kdaj kakšen dan zamudi.*

*Tvorcem *INFORMATORJA* gre zahvala, da jih nista zanesla blišč in lesk velikih glasil. Tako je ostal naš Informator na majhnem priročnem formatu, izhaja pa pogosto in brez okostenelih klišejev. Nima določenega obsega, nima stalnih rubrik. Tako izide včasih na eni sami strani in prinaša najaktualnejša obvestila in vesti.*

*Drugič je spet vsebinsko širok in poln — skratka postal je oblika hitrega in življenjskega medsebojnega obveščanja . . .*

*Napačno pa je mnenje nekaterih, da je informativna dejavnost le dolžnost službe medsebojnega obveščanja in novinarjev. Posamezni delavci pozabljajo, da je tudi njihova dolžnost pripravljati gradivo za Informator, da spada obveščanje in zagotavljanje ustreznega obveščanja med njihove delovne dolžnosti. O gospodarjenju v TOZD bo težko pisal novinar. Pisati mora tisti, ki vsa gibanja dobro pozna, ki z njimi dnevno živi. O planskih usmeritvah bo najlažje pisal tisti, ki jih je pomagal tvorno oblikovati. Takšen delavec bo lahko polemično zastavil posamezna vprašanja, opozoril na ključne točke plana ipd. . .*

*O delu družbenopolitičnih organizacij lahko novinar poroča, težko pa bo dejal politične usmeritve, podajal poglede sindikata ali Zveze komunistov na posamezne probleme, dogajanja.*

*Naša skupna naloga bo morala biti zdaj predvsem v tem, da še v večji meri vključimo poslovnih, strokovnih in družbenopolitičnih delavce v medsebojno obveščanje preko *INFORMATORJA* in drugih oblik medsebojnega obveščanja, ter da podobno, kot v akciji „Tisoč delavcev — sodelavcev“, obdržimo in pridobimo še več delavcev — dopisnikov.*

*Ko danes s to skromno slovesnostjo obeležujemo 15-letnico izida prve številke našega glasila, ne moremo mimo nekaterih delavcev, ki so k rojstvu in rasti *INFORMATORJA* prispevali največ. To so poslovodni in družbenopolitični delavci, tehnični sodelavci in še prav posebno dosedanja uredniki glasila. V konferenci osnovnih organizacij Gorenje TGO smo zato sklenili, da jim v znak priznanja in v zahvalo za delo na področju medsebojnega obveščanja podarimo skromno darilo.*

*Ti delavci so:*

*Alojz Batič, prvi, čeprav nelegalni urednik Informacij in kasneje Informatorja;*

*Marjan Salobir, dolgoletni odgovorni urednik Informatorja,*

*Hinko Jerčič, novinar in sedanji glavni in odgovorni urednik.*

*Priznanja urednikom pa naj bodo priznanje tudi vsem drugim delavcem, ki so v teh 15. letih pomagali pri oblikovanju in rasti *INFORMATORJA*.“*

---

*INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA. Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinske opreme, Velenje. Družbeni organ: Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Marija Svetin, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušanka Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja; Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 8000 izvodov. Tisk: Grafično podjetje, GRAFIKA, Prevalje, 1981. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne 23. 1. 1974.*

# Šport in rekreacija

## KOŠARKA

Na prvenstvu Gorenja v košarki za leto 1981 so bili doseženi naslednji rezultati:

### Moški do 30 let

Skupina I.

1. Orodjarna I., 2. Servis in Maloprodaja, 3. Galvana.

Skupina II.

1. Elektronika, 2. Pralna tehnika, 3. Orodjarna II.

Skupina III.

1. DSSS kontrola, 2. Avtopark, 3. Pohišтво.

Skupina IV.

1. Kuhalni aparati, 2. Vzdrževanje.

### FINALE

Orodjarna:Kuhalni aparati 56:32, Elektronika:DSSS-kontrola 53:21, Kuhalni aparati:DSSS-kontrola 10:0, Orodjarna I.:Elektronika 29:49, Elektronika:Kuhalni aparati 65:22, DSSS-kontrola:Orodjarna 137:56.

1. Elektronika, 2. Orodjarna I, 3. Kuhalni aparati, 4. DSSS-kontrola.

### Moški od 31 – 40 let

1. Galvana (brez borbe).

### Moški nad 40 let

1. Orodjarna (brez borbe).

### Ženske do 30 let

1. DSSS GPS, 2. Galvana, 3. Tehnologi, 4. Kuhalni aparati.

### Ženske nad 30 let

1. DSSS GPS, 2. Galvana.

M.G.

## KEGLJANJE

Na prvenstvu Gorenja v kegljanju za leto 1981 v disciplini 50 lučajev na dveh stezah so bili v kategoriji žensk do 30 let doseženi naslednji rezultati:

1. DSSS GPS (Donko, Korun, Zemljak), 2. Galvana (Svečko, Sevčnikar, Hojan), 3. Tehnologi (Ostruh, Rehberger), 4. Hladilna tehnika (Kramer, Skornšek, Mucik), 5. Orodjarna (I. Cestnik, H. Cestnik, Mori), 6. Kuhalni aparati (Poznič, Kovač), 7. Štedilniki (Ačimović, Cvetanović).

### MOŠKI EKIPNO:

1. Galvana (Fidej, Hasičič, Korun, Vivod, Oštir), 2. Štedilniki (Hrastnik, Drev, Mešter, Višnjaj, Kovačević), 3. Kuhalni aparati (Fidej, Zemljak, Pečnik, Švikart, Lesjak), 4. Hladilna tehnika (Križanec, Rančnik, Terlav, Meh).

M.G.

VSEM ŠPORTNIKOM V LETU 1982  
MNOGO USPEHOV!

Uredništvo

## REZULTATI PRVENSTVA GORENJA V ŠAHU ZA POSAMEZNIKE

Tekmovanje je bilo dne 18. 12. 1981 v Domu učencev.

### ŽENSKES KAT. "A" (do 30 let)

1. Ivica Ostruh (DSSS teh.) 4, 2. Nada Pirmanšek (Hlad.—tehn.) 2, 3. Gelca Skornšek (Hlad. tehn.) 0,

### Skupni turnir moških, kat. A in B:

1. Peter Poljak 15,5, 2. Ivan Godec 15,5, 3. Ernst Špeh 13,5, 4. Miki Đorđević 13,5, Ivan Kovač 12, 6. Tone Nastran, 7. Izet Koca, 8. Niko Pečarič, 9. Zahir Alihođić, 10. Franc Skok, 11. Zvone Pečnik, 12. Milan Marjanović, 13. Milan Zager, 14. Alojz Beuetek.

### MOŠKI KAT. "A" (do 30 let)

1. Ivan Kovač (Vzdrževanje), 2. Izet Koca (Pralna teh.), 3. Niko Pečarič (Tehnologija), 4. Zahir Alihođić, 5. Mile Marjanović, Milan Zager, 7. Aso Huremovič, 8. Anton Filač.

### MOŠKI KAT. "B" (od 31 – 40 let)

1. Peter Poljak (Pralna teh.), 2. Ivan Godec (Galvana), 3. Ernst Špeh (DSSS GPS), 4. Miodrag Đorđević, 5. Anton Nastran, 6. Franc Skok, 7. Zvone Pečnik, 8. Alojz Benetek, 9. Franc Višnjaj, 10. Tomo Novak.

M.G.

## REZULTATI PRVENSTVA GORENJA V PLAVANJU

Tekmovanje je bilo dne 16. 12. 1981.

Potekalo je v disciplini 50 m prosto.

### ŽENSKES KAT. "A" (do 30 let)

1. Ljubica Donko (DSSS GPS) 50.90, 2. Irena Zemljak (DSSS GPS) 51.42, 3. Milena Rehberger (Tehnologija) 1.04.78, 4. Zalika Grudnik, 5. Ivica Ostruh, 6. Irena Švener, 7. Mirjana Šikman, 8. Marija Zajc.

### ŽENSKES KAT. "B" (nad 30 let)

1. Vitka Hernaus (Tehnologija) 47.68, 2. Majda Piano (DSSS GPS) 53.70, 3. Meta Jenko (Razvoj—Raziskave) 57.28, 4. Breda Valenčak, 5. Silva Flis, 6. Jožica Centrih, 7. Marija Fideršek, 8. Martina Oštir, 9. Silva Čurči, 10. Hermi-na Sevčnikar.

### MOŠKI KAT. "A" (do 30 let)

1. Tine Ribar (Avtopark) 29.12, 2. Dragan Morovič (Orod.) 29.44, 3. Marjan Grobelnik (Tehnologi) 31.83, 4. Franc Hribnik, 5. Darko Podpečan, 6. Emil Blagus, 7. Rudi Mravljak, 8. Anton Tovrljan, 9. Dragan Anić, 10. Miran Jančič, 11. Branko Radulovič, 12. Vlado Krajcer, 13. Srečko Krajnc, 14. Azem Hasičević, 15. Roman Kramer.

### MOŠKI KAT. "B" (od 31 – 40 let)

1. Jure Vaupot (Tehnologi) 29.28, 2. Iztok Vivod (Galvana) 35.58, 3. Tomo Novak (Tehnologi) 37.36, 4. Stane Jevševar, 5. Dani Knez, 6. Zvone Vrabič, 7. Mirko Beber, 8. Štefan Mihalinec, 9. Stanislav Svečko,

### MOŠKI KAT. "C" (nad 40 let)

1. Jože Pinculič (Orodjarna) 46.24, 2. Franc Oštir (Galvana), 56.57.

### ŽENSKES EKIPNO

1. DSSS GPS, 2. TEHNOLOGI, 3. SERVIS IN MP, 4. GALVANA, 5. RAZVOJ IN RAZISKAVE.

### MOŠKI EKIPNO

1. ORODJARNA, 2. TEHNOLOGI, 3. GALVANA.

M.G.



JANUAR				FEBRUAR				MAREC				APRIL				MAJ				JUNIJ			
Dan.	Dat.	Ter.	Ted.	Dan.	Dat.	Ter.	Ted.	Dan.	Dat.	Ter.	Ted.	Dan.	Dat.	Ter.	Ted.	Dan.	Dat.	Ter.	Ted.	Dan.	Dat.	Ter.	Ted.
P	1	366	P	P	1	397		P	1	425		Č	1	456	14	S	1	486	P	T	1	517	
S	2	367	P	T	2	398		T	2	426		P	2	457		N	2	487	N	S	2	518	
N	3	368	N	S	3	399		S	3	427		S	3	458		P	3	488	P	Č	3	519	23
P	4	369		Č	4	400	6	Č	4	428	10	N	4	459	N	T	4	489		P	4	520	
T	5	370		P	5	401		P	5	429		P	5	460		S	5	490		S	5	521	
S	6	371		S	6	402	R	S	6	430	S	T	6	461		Č	6	491	19	N	6	522	N
Č	7	372	2	N	7	403	N	N	7	431	N	S	7	462		P	7	492		P	7	523	
P	8	373		P	8	404		P	8	432		Č	8	463	15	S	8	493		T	8	524	
S	9	374		T	9	405		T	9	433		P	9	464		N	9	494	N	S	9	525	
N	10	375	N	S	10	406		S	10	434		S	10	465	R	P	10	495		Č	10	526	24
P	11	376		Č	11	407	7	Č	11	435	11	N	11	466	N	T	11	496		P	11	527	
T	12	377		P	12	408		P	12	436		P	12	467		S	12	497		S	12	528	R
S	13	378		S	13	409		S	13	437	R	T	13	468		Č	13	498	20	N	13	529	N
Č	14	379	3	N	14	410	N	N	14	438	N	S	14	469		P	14	499		P	14	530	
P	15	380		P	15	411		P	15	439		Č	15	470	16	S	15	500	R	S	15	531	
S	16	381	R	T	16	412		T	16	440		P	16	471		N	16	501	N	S	16	532	
N	17	382	N	S	17	413		S	17	441		S	17	472	R	P	17	502		Č	17	533	25
P	18	383		Č	18	414	8	Č	18	442	12	N	18	473	N	T	18	503		P	18	534	
T	19	384		P	19	415		P	19	443		P	19	474		S	19	504		S	19	535	R
S	20	385		S	20	416	R	S	20	444	R	T	20	475		Č	20	505	21	N	20	536	N
Č	21	386	4	N	21	417	N	N	21	445	N	S	21	476		P	21	506		P	21	537	
P	22	387		P	22	418		P	22	446		Č	22	477	17	S	22	507	R	T	22	538	
S	23	388	R	T	23	419		T	23	447		P	23	478		N	23	508	N	S	23	539	
N	24	389	N	S	24	420		S	24	448		S	24	479		P	24	509		Č	24	540	26
P	25	390		Č	25	421	9	Č	25	449	13	N	25	480	N	T	25	510		P	25	541	
T	26	391		P	26	422		P	26	450		P	26	481	R	S	26	511		S	26	542	R
S	27	392		S	27	423		S	27	451	R	T	27	482	P	Č	27	512	22	N	27	543	N
Č	28	393	5	N	28	424	N	N	28	452	N	S	28	483		P	28	513		P	28	544	
P	29	394						P	29	453		Č	29	484	18	S	29	514	R	T	29	545	
S	30	395	R					T	30	454		P	30	485		N	30	515	N	S	30	546	
N	31	396	N					S	31	455						P	31	516					
21 delovnih dni 2 praznika				22 delovnih dni				23 delovnih dni 1 solid. dan				1 praznik v Slov. 22 delovnih dni				21 delovnih dni 2 praznika				23 delovnih dni			

LEGENDA: N – nedelja; P – praznik; R – prosti dan; S – solidarnostni dan

26 obdobje dopusta

P. S.: TISKANE KOLEDARČKE BOMO PREJELI V JANUARJU!



Gorenje –  
leta 1953.

Tu so bili začetki Gorenja. Danes stoji na tem mestu sodobna tovarna keramike, v kateri izdelamo letno več kot milijon kvadratnih metrov talnih oblog.



V NOVEM LETU 1982

vam želimo mnogo osebne sreče

in DELOVNIH USPEHOV!

Pionirji, mladinci  
in delavci šole  
MP – TOLEDO  
Titovo Velenje

## NOVOLETNE ŽELJE

Vsemu svetu želim, da bi bili v novem letu povežani in složni, da bi se med seboj spoštovali. Sebi pa želim le malega kužka.

Igor Bukovnik

Bliža se novo leto, a moja želja se je že izpolnila. Spominjam se lanskega najlepšega dogodka za mojega brata Benota. Ker Beno ni mogel v šolo, ga je obiskal dedek Mraz. Prinesel mu je darilo. Za spomin pa smo se z njim lahko še slikali. Na poti iz našega bloka so ga obstopili otroci in tudi oni so bili srečni, ker so ga videli.

Sašo Šonc

Moja prva največja želja ob novem letu je, da bi na svetu ne bilo več vojn, lakote in trpljenja. Vsi ljudje naj bi bili srečni!

Druga želja je, da bi se med nas vrnil tovariš Tito. Bil je dober človek, zato smo ga imeli radi. Ko bi se ustavilo tekmovanje v oboroževanju, bi se uresničila moja tretja želja.

Jurica Šafarič

Želim, da mi dedek Mraz ne bi nosil igrač in sladkarij, temveč knjige za učenje. Da bi imel čimveč šolskega znanja, da bi rad in skrbno pisal domače naloge. Želim imeti čim lepši uspeh in lep zaključek polletja.

Roman Kovač

Bliža se nam novo leto, zato premišljam, kaj si želim. Rad bi imel nove smuči in pancerce, kajti smuči so mi prekratke, pancerji premajhni. Imel bi tudi kakšno knjigo!

Vsem mojim znancem in vam želim srečno in veselo novo leto!

Andrej Mokotar

Zelo se veselim novega leta. Moja želja je kratka: želim si dober uspeh in mami veliko zdravja. Ni mi do igrač in sladkarij. Rajši imam knjigo, ki mi bo pomagala pri učenju in me poučevala.

Čeprav pri hiši, odkar ni ata, primanjkuje denarja, mi mama vedno kupi skromno darilo, s katerim me razveseli.

Simona Goršek

Moje novoletne želje

Ob vsakem prihajajočem novem letu imam veliko majhnih in velikih želja. Majhne želje se mi vedno vse uresničijo. Pri velikih željah pa se ponavadi zatakne.

Vsako leto si znova in znova želim, da bi po vsem svetu zavladal mir. Toda ta želja se mi ne uresniči. Tudi želja, da ne bi bilo lačnih na svetu, je težko uresničljiva. Bogati pač nočejo dati delček svojega bogastva revnim. Vedno si želim, da bi lahko vsi ljudje svobodno živeli. A ker na svetu ni tako kot si jaz želim, ne morem voščiti sreče vsem ljudem. Saj sreča lačnim brez kruha nič ne pomeni.

Rada bi, da bi te moje velike želje postale v novem letu manjše in bolj uresničljive.

Mojca Jevšnik