

informatator

Številka 28

Leto XIX.

Titovo Velenje, 10. julija 1985

List za obveščanje delavcev
gorenje
Gospodinjski aparati
Notranja oprema
Procesna oprema
Elektronika Široka potrošnja
Commerce
Servis
Raziskave in razvoj
Interna banka
DSSS Gorenje SOZD
DS Splošni posli
DS Organizacija in informatika

Izdelano v Gorenju



Pet milijonov pralnih strojev



Pet milijonov hladilnikov

V ponedeljek, 8. julija 1985, sta nekaj po dvanajsti uri prišla s tekočega traku petmilijonti pralni stroj in petmilijonti hladilnik, izdelka, ki med 33.020.729 gospodinjskimi aparati, kolikor smo jih doslej izdelali v Gorenju, predstavljata pomemben delež.

Redna proizvodnja pralnih strojev je v Gorenju stekla 1967. leta, prvih 5.600 pralnih strojev pa je bilo izdelanih že 1965. Seveda so se od današnje generacije ti izdelki precej razlikovali in medtem ko sta prva tipa PS 270 in 272 imela še polnitev praška skozi vrata, sta PS 653 in 663 imela že dozirno posodo. Nestandardne oblike sta bila ta tipa višja od normalne-

ga delovnega pulta, porabila sta kar 70 litrov več vode kot današnji, prala pa pol ure dalj, porabila skoraj dvakrat več vode kot pri današnjih strojih. Gorenjevi pralni stroji so danes oblikovani standardno, z njimi je mogoče prati na več nivojih vode in poseben poudarek so naši razvojniki dali varčevalnemu programu, s katerim lahko prihranimo od 33 do 55 odstotkov električne energije. Vsi pa imajo tudi mednarodni znak za volno, saj je z njimi mogoče prati ne le delikatnejše tkanine, ampak tudi volnene izdelke. Podobno se je v petnajstih letih razvijal tudi hladilnik in danes lahko kupci izbiramo med samostajnimi, integriranimi in dvovratnimi hladilniki, ki imajo tudi večji nizkotemperaturni prostor, v katerem lahko hranimo živila do -18°C . In kar je še posebno pomembno, design tega našega izdelka se nenehno prilagaja željam in zahtevam kupca. Vsekakor se današnji hladilniki kar precej razlikujejo od tistih prvih 8000, ki smo jih 1968. leta izdelali na improvizirani liniji.

Oba izdelka sta se v tem času uveljavila ne le doma, temveč tudi zunaj naših meja, saj 40 odstotkov proizvodnje pralnih strojev in kar 80 odstotkov hladilnikov namenimo izvozu.

Poleg tega je proizvodnja hladilnikov skoraj v celoti vezana na domači reprodukcijski material, uvažajo namreč le maziva za hladilne stroje in izocionate.

Dnevno proizvedemo v Gorenju 1400 pralnih strojev in 1400 hladilnikov in tudi ponedeljek je bil za vse delavce obeh tozdov, Pralno – pomivalne tehnike ter Zamrzovalne in hladilne tehnike, takšen delovni dan.

Tekoče trakove so ustavili le za nekaj slovesnih trenutkov, potem pa je delo steklo naprej. Ob tej priložnosti pa so se seveda spomnili tudi vseh, ki so v teh letih snovali razvoj obeh izdelkov, vodili njuno proizvodnjo, in skrbeli za nemoteno oskrbo z reprodukcijskim materialom in med njimi seveda tudi tistih delavcev, ki so v vseh teh letih ostali zvesti svojima tozdoma.

Osebni dohodki

VEČJA VREDNOST ENOTE ENOSTAVNEGA DELA

Delavski sveti tozdov, delovnih skupnosti in delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju so v teh dneh obravnavali in sprejeli predlog za povečanje vrednosti enote enostavnega dela in vrednosti enote minulega dela.

Na osnovi doseženih proizvodnih rezultatov in analize gibanja osebnih dohodkov so delavski sveti sprejeli sklep, da se vrednost enote enostavnega dela (VEED) in vrednost enote minulega dela (VEMD) za obračun osebnega dohodka za mesec junij povečata za 16 %. Torej so nove vrednosti naslednje

VEED = 126,86 dinarjev (bruto)

VEMD = 7,02 dinarja (bruto)

Neto vrednosti (prispevki za občino Velenje) so potem 90,74 dinarjev za enoto enostavnega dela in 5,00 dinarjev za enoto minulega dela.

Več o osebnih dohodkih na drugi strani

Osební dohodki

Pri osebnem dohodku za mesec junij (izplačilo 12. julija 1985) bomo v Gorenju v Titovem Velenju prvič dobili tudi osebni dohodek na osnovi kvartalne stimulacije.

KOP 3 – KVARTALNA STIMULACIJA

Z novim sistemom delitve sredstev za osebne dohodke smo v Gorenju bolj kot doslej povezali osebne dohodke z rezultati dela. Mnogo večji poudarek je dobilo tudi doseganje plana proizvodnje. Toda parola "v boj za proizvodni plan" ostane le parola, če nima odraza v osebnem dohodku. Prav zato so delavski sveti tozdov, delovnih skupnosti in delovnih organizacij Gorenja v Titovem Velenju v maju obravnavali in sprejeli novo merilo osebne prispevka. Imenujemo ga kar K_{OP3} – kvartalna stimulacija.

KAKO SE DOLOČI KOLIČNIK KVARTALNE STIMULACIJE?

Na osnovi odstotka doseganja proizvodnega plana se po posameznem kvartalu oziroma četrtletju določi višina ali količnik kvartalne stimulacije. Seveda je plan sestavni del letnega plana proizvodnje in s tem je kvartalna stimulacija vezana na doseganje plana proizvodnje.

Boljši delovni in proizvodni rezultati torej ne bodo pomenili le boljše osebne dohodke za posamezni mesec, ampak konec vsakega kvartala (četrtletja) tudi osebni dohodek na osnovi kvartalne stimulacije. Izplačila bodo v juliju, oktobru in januarju.

Za zadnje četrtletje količnik kvartalne stimulacije že poznamo. Ta znaša 0,210 za Gorenje Gospodinjski aparati, 0,200 za Gorenje Notranja oprema, 0,183 za Gorenje Procesna oprema in 0,200 za vse OZD skupnega pomena. Na osnovi sprejete lestvice je količnik določen na podlagi odstotka doseganja dinamiziranega plana proizvodnje v mesecih april–maj–junij 1985.

Kolikšna pa bo kvartalna stimulacija v oktobru, po zaključku obdobja julij–avgust–september, bo spet odvisno

od odstotka doseganja proizvodnega plana. Če bo odstotek doseganja plana visok, bo visok tudi količnik kvartalne stimulacije, če bo odstotek nizek, bo tudi kvartalna stimulacija nižja. Ob slabih rezultatih bi seveda kvartalne stimulacije sploh ne bilo.

Konec obdobja julij–avgust–september bomo torej ponovno ugotavljali četrtletne ali kvartalne rezultate in ob dobrih delovnih rezultatih lahko pri izplačilu osebnih dohodkov, 12. oktobra 1985, pričakujemo tudi osebni dohodek na podlagi kvartalne stimulacije.

Še enkrat moramo poudariti: pogoj so dobri delovni in proizvodni rezultati. Le dobro delo mora biti osnova za boljši osebni dohodek. Zato se velja potruditi, delati še bolje, bolje izkoristiti delovni čas, povečati kakovost dela, zmanjševati stroške na vsakem koraku, hitreje uvajati boljše načine dela, racionalizacije. Na osnovi boljših skupnih rezultatov bo tudi osebni dohodek lahko boljši. Boljši skupni rezultat pomeni tudi boljši rezultat za vsakega delavca Gorenja.

KAKO SE IZRAČUNAVA VIŠINA KVARTALNE STIMULACIJE?

Višina kvartalne stimulacije za vsakega posameznega delavca se izračunava na osnovi njegovega poprečnega osebne dohodka za učinkovite delovne ure v preteklih treh mesecih in na osnovi količnika kvartalne stimulacije. Tako bo osebni dohodek na osnovi kvartalne stimulacije višji pri tistih delavcih, ki so v tem obdobju opravili več delovnih ur. Kvartalna stimulacija je neposredno vezana na doseganje proizvodnega plana, zato je prav, da dobijo več delavci, ki so k temu več prispevali, ki so več delali. Seveda na višino osebne dohodka na osnovi kvartalne stimulacije neposredno vplivajo tudi zahtevnost dela (GD), delavčev osebni prispevek (k_{OP}).

Konkreten izračun se izvede tako, da se seštejejo vsote osebne dohodka za učinkovite delovne ure za mesec april, maj in junij. Ta vsota

se deli s 3 in pomnoži s k_{OP3} – količnikom kvartalne stimulacije.

$$OD_{KS} = \frac{OD_{EDU-apr.} + OD_{EDU-maj} + OD_{EDU-junij}}{3} \cdot k_{OP3}$$

OD_{KS} – osebni dohodek na osnovi kvartalne stimulacije

OD_{EDU} – osebni dohodek za učinkovite delovne ure

k_{OP3} – količnik kvartalne stimulacije

Količnik kvartalne stimulacije 0,210 tako pomeni, da bo višina kvartalne stimulacije 21 % poprečnega delavčevega osebne dohodka za učinkovite ure v obdobju april–maj–junij.

Osebni dohodek za učinkovite ure oziroma živo delo predstavljajo osebni dohodki za redne delovne ure in nadure

(brez dodatka za nadurno delo) s količnikom osebne prispevka, dodatki za težje pogoje dela, avtokontrolo, popoldansko in nočno delo. Ne upoštevajo pa se nadomestila osebne dohodka (bolniška, porodniška, dopust) in osebni dohodek na podlagi minulega dela.

Poglejmo še primer konkretnega izračuna:

Delavčev osebni dohodek za učinkovite ure je znašal

$$OD_{EDU-april} = 26.548 \text{ din}$$

$$OD_{EDU-maj} = 27.130 \text{ din}$$

$$OD_{EDU-junij} = 29.850 \text{ din}$$

količnik kvartalne stimulacije – $k_{OP3} =$

$$OD_{KS} = \frac{26.548 + 27.130 + 29.850}{3} \times 0,210$$

$$OD_{KS} = 5.847 \text{ dinarjev bruto oziroma 4.170 din neto.}$$

Regres za letni dopust

IZREDNO IZPLAČILO

Po izplačilu regresa za letni dopust se je javilo več delavcev, katerih otroci se šolajo, vendar regresa zanje niso prejeli, ker niso pravočasno dostavili potrdila o šolanju otrok. Prav tako niso prejeli regresa tisti delavci, ki so v Gorenje prišli v začetku tega leta iz druge delovne organizacije in pri tem niso imeli prekinjene delovne dobe. Ti delavci so do regresa upravičeni, če v prejšnji organizaciji niso izkoristili redni letni dopust in, če niso dobili izplačanega regresa za letni dopust.

Sprejet je bil sklep, da se za te delavce izvrši izredno izplačilo regresa še pred kolektivnim dopustom. Pogoj pa je, da delavci do sobote, 13. julija 1985 dostavijo ustrezna potrdila v kadroviski sektor, soba 5, v delovni skupnosti Splošni posli Gorenje SOZD. Delavci, ki niso dobili regresa za otroke, ki se šolajo, morajo prinesiti potrdilo o šolanju

otrok za šolsko leto 1984/85. Potrdilo je potrebno za otroke, stare več kot petnajst let.

Delavci ki so se letos zaposlili v Gorenju in imajo več kot 6 mesecev neprekinjene delovne dobe, morajo prinesiti iz delovne organizacije, kjer so prej delali, potrdilo, da niso izkoristili letni dopust in, da niso dobili izplačanega regresa. Seveda ta pogoj ne velja za delavce, ki so med tem časom že dostavili ustrezna potrdila. Regres za letni dopust bodo dobili izplačan na osnovi že dostavljenih potrdil.

Problem s potrdili o šolanju otrok je znova pokazal na dokaj malomaren odnos do sporočanja podatkov. V Informatorju je kadroviski sektor že v lanskem oktobru pozval vse delavce, da dostavijo potrdila o šolanju otrok. Večina delavcev je to upoštevala, veliko pa je bilo tudi takšnih, ki se za to niso zmenili, dokler ni prišlo do izplačila regresa.

Komunisti o sanaciji

Na zadnji seji akcijske konference osnovnih organizacij Zveze komunistov v Gorenju Gospodinjski aparati so med drugim obravnavali tudi informacijo o odprtih postavkah sanacije Gorenja ter sprejeli nekatere ukrepe za njihovo reševanje.

Po krajši razpravi o informaciji, ki jo je delegatom akcijske konference posredoval Bernard Krivec, podpredsednik poslovnega odbora Gorenja SOZD, so jo delegati v celoti sprejeli ter predlagali, da obravnavano problematiko posredujejo preko občinske organizacije zveze komu-

nistov tudi širši družbenopolitični skupnosti. Komunisti Gorenja Gospodinjski aparati so dosedaj poudarjali predvsem obveznost izpolnjevanja proizvodnih in drugih planov ter zagotavljanje večje kakovosti izdelkov. V zadnjem času pa opozarjajo tudi na oskrbo z reprodukcijskim materialom ter nujnost prilagajanja tržišču. Prav zato so na akcijski konferenci predlagali, da odgovorni delavci pripravijo program izvajanja ukrepov, s katerimi se bodo prilagajali tržišču. Posebej pa so opozorili tudi na zaostrovanje odgovornosti in tehtno obravnavo poslovnih poročil ob periodičnih in zaključnih računih.

NAČRTOVANJE NALOŽBENIH PROJEKTOV

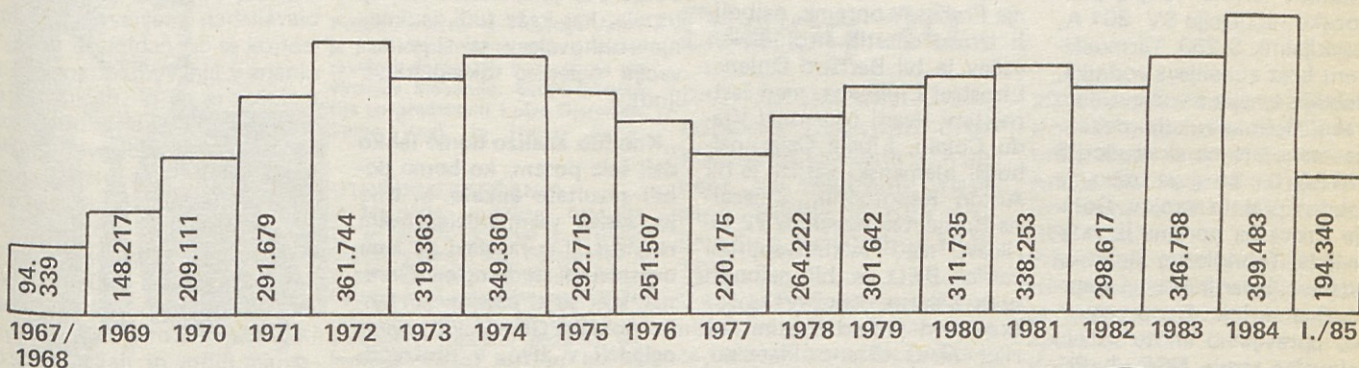
Konec meseca, od 27. do 29. junija 1985 je Izobraževalni center Gorenje pripravil seminar o načrtovanju naložbenih projektov, namenjen vsem, ki sodelujejo v procesu planiranja in pri izdelavi planskih dokumentov.

Predavatelji, strokovni delavci zagrebškega Ekonomskega inštituta in Pravne fakultete, so skušali udeležence seminarja seznaniti s temeljnim konceptom in metodološkimi osnovami planiranja investicijskih projektov pri izdelavi srednjeročnih razvojnih programov. Seminar je bil tako še posebej namenjen vsem,

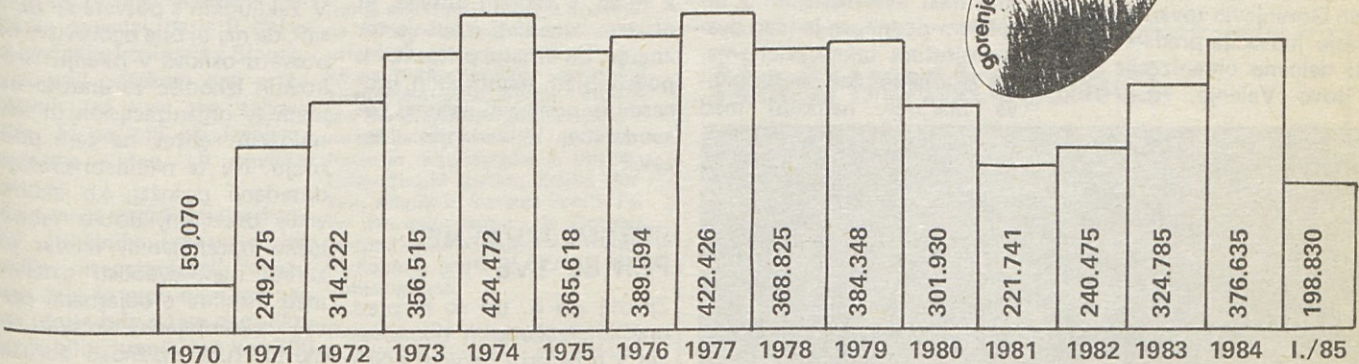
ki sodelujejo v projektu Inovacija programa in tehnološko prestrukturiranje proizvodnje gospodinjskih aparatov.



PROIZVODNJA PRALNIH STROJEV



PROIZVODNJA HLADILNIKOV



INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA: Gorenje Gospodinjski aparati, Gorenje Notranja oprema, Gorenje Procesa oprema, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Gorenje Commerce, Gorenje Servis, Gorenje Raziskave in razvoj, Gorenje Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli Gorenje SQZD, DS Organizacija in informatika Gorenje SOZD. Družbeni organ: Izdajateljski svet – predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc. Ureja: Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar–Mijoč, Srečko Panič, dr. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1985: Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.

9. delovno srečanje kovinarjev slovenije

Memorial Franca Leskoška Luke pod pokroviteljstvom Gorenja Procesna oprema in Gorenja Servis lepo uspel. Številna priznanja organizatorjem, Titovo Velenje živelo s slovenskimi kovinarji.

9. delovno srečanje kovinarjev Slovenije se je pričelo 27. junija 1985 ob 18. uri v domu kulture, vendar pa je Titovo Velenje že prej zaživelo v znaku kovinarjev. Že v petek, 21. junija, so v Centru srednjih šol odprli razstavo inovacij slovenskih kovinarjev pod geslom: „To smo naredili mi, slovenski kovinarji.“ Osem slovenskih delovnih organizacij je razstavljalo svoje inovacijske dosežke. Gorenje Gospodinjski aparati je prikazalo Pralni stroj PS 1003, Pralni stroj PS 1006 z elektronskim programatorjem, Vakuumski varilnik folij z elektronsko regulacijo SV 301 A, Sesekljalnik S 250, Termoelement brez zunanega vodnika, Mešanje emajla z vpihavanjem zraka, Rekonstrukcijo doziranja materiala na ekstrudiranih OMI PA ter Stroj za točkanje bobnov pralnih strojev, Gorenje Procesna oprema je razstavljalo Tehnološko linijo za izdelavo izparilnih cevi zamrzovalne skrinje, Dvoprocesorsko upravljano enoto za obdelovalne stroje MSC-1, Pripravo za raziglanje, razširjanje in ožanje cevi ter Pripravo k elektroerozijskemu stroju, Gorenje Muta pa Zložljivi stroj z dvizžno pripravo. Ob teh Gorenjevih tovarnah pa so svoje inovacije predstavile tudi delovne organizacije EKO Titovo Velenje, REK-Rud-

nik lignita Titovo Velenje, Tomos Koper, Libela Celje, Mariborska livarna Maribor, Železarna Štore, Elektrokovina Maribor, Železarna Ravne na Koroškem, in Železarna Jesenice. Skupaj so te delovne organizacije prispevale 42 inovacijskih dosežkov.

Med osemindvajsetimi kovinostrojarji je prvo mesto osvojil Karel Gabrič, Metalna Senovo, med dvaindvajsetimi kovinobrusilci je bil najboljši Miroslav Klavzar, Litostroj Ljubljana, Milan Klemenčič iz Gorenja Elrad pa je osvojil 20. mesto. Najboljši kovinorezkalcec je bil Jože Hrup, Mehanotehnika Izola, tretji je bil Anton Dirnbek, Gorenje Elrad, tekmovalo je 26 kovinorezkalcev, med osemindvajsetimi orodjarji je zmagal Branko Mihelčič, Kovinoplastika Lož, 16. je bil Branko Bartolič, Gorenje Elrad, med 27 konstrukcijskimi ključavnicičarji je bil najboljši Rado Klenovšek, Djuro Salaj Krško, 10. je bil Silvo Plevnik, Gorenje Procesna oprema, najboljši izmed desetih strojnih kovačev je bil Bernard Dolenc, Litostroj Ljubljana, med šestnajstimi livarji je zmagal Vlado Cokan, Libela Celje, najboljši plamenski varilec je bil Anton Repotočnik, Železarna Ravne, tekmovalo je 22 varilcev, med šestindvajsetimi varilci REO je bil najboljši Ivan Zabusu, Kovinarska Krško, med petindvajsetimi varilci MAG Franc Pleterski, SOP Krško, najboljši med štirinajstimi varilci TIG je bil Tomislav Virant, Avtomontaža Ljubljana, 12. je bil Dragan Anič, Gorenje Procesna oprema, med avtomehaniki z dizelskim pogonom je med dvaindvajsetimi tekmovalci zmagal Rudi Pušenjak, Avtoobnova Maribor, najboljši med

šestnajstimi avtomehaniki OTTO je bil Mirko Mlakar, Avto Celje, najboljši TV mehanik je bil tokrat v odsotnosti Zdenka Purnata, lanskoletnega zmagovalca, Anton Fajfar, Gorenje Procesna oprema Ptuj, od tretjega do sedmega mesta pa so se med devetimi tekmovalci zvrstili še Srečo Ostruh, Gorenje Servis Titovo Velenje, Miran Napotnik, Gorenje Elektronika Široka potrošnja, Marjan Zelenjak, Gorenje Procesna oprema Ptuj, Janez Perme, Gorenje Servis Ljubljana in Iztok Šuler, Gorenje Servis Titovo Velenje. Najboljši klepar, tekmovalo jih je šest, je bil Ernest Labos, Tam Maribor, najboljši med desetimi obratovnimi elektriki je bil Anton Pačnik, ESO Titovo Velenje, med osmimi modelnimi mizarji pa je zmagal Stanko Perhaj, Litostroj Ljubljana.

Kot je povedal Bojan Zorko, predsednik komisije za pripravo razstave inovacijskih dosežkov, je razstava dokaj uspela, kar kaže tudi zanimanje obiskovalcev, saj si je inovacije ogledalo okrog tisoč ljudi.

„Končno analizo bomo lahko dali šele potem, ko bomo dobili rezultate ankete, ki smo jo poslali vsem udeležencem razstave. Ob razstavi pa smo organizirali tudi ogled Gorenja, kjer so si obiskovalci lahko dosežke Gorenjevih tovarn ogledali v živo, v proizvodnem procesu. Tovrstne razstave so pomemben dokaz inventivne dejavnosti, zato bi si želeli v prihodnje ob takšnih priložnostih pogosteje srečati z njimi, v večjem obsegu, in ob tem izmenjati izkušnje ter znanje, da bi tako prispevali k posodobitvi tehnoloških procesov in pomagali našemu gospodarstvu iz sedanjih težav.“

SPREMLJEVALNE PRIREDITVE

Zjutraj ob 8. uri so še pred uradnim začetkom tekmovanja v prostorih Servisa v Gorenju odprli razstavo malih varjenih plastik Ivana Kremžarja, ključavničarja in vzdrževalca v obratu Plastika, dan poprej pa so v Gorenju pripravili posvetovanje o povezovanju v reprodukcijski verigi, s posebnim poudarkom na orodjarstvu. Posveta, vodil ga

je Ivan Kramer, predsednik organizacijskega odbora Memoriala Franca Leskoška Luke, so se udeležili predstavniki delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela, odborov sindikata, združenj, gospodarskih zbornic in drugih inštitucij.

Rudi Plešnik je predstavil prizadevanja Gorenja za vključevanje v mednarodno delitev dela na področju orodjarstva, kar odpira Gorenju nove možnosti izvoza. Med drugim je tudi poudaril, da bi morali orodjarstvu, kot izredno pomembni panogi, v bodoče nameniti več skupnih usmeritev. Zato bo treba še povečati tehnološko usposobljenost in pristopiti k tipizaciji in standardizaciji, da bi zmanjšali izdelavne čase posameznih orodij, pri povezovanju znotraj te panoge pa bi s povezovanjem v Sloveniji in Jugoslaviji dosegli še boljšo izkoriščenost umskih in proizvodnih zmogljivosti.



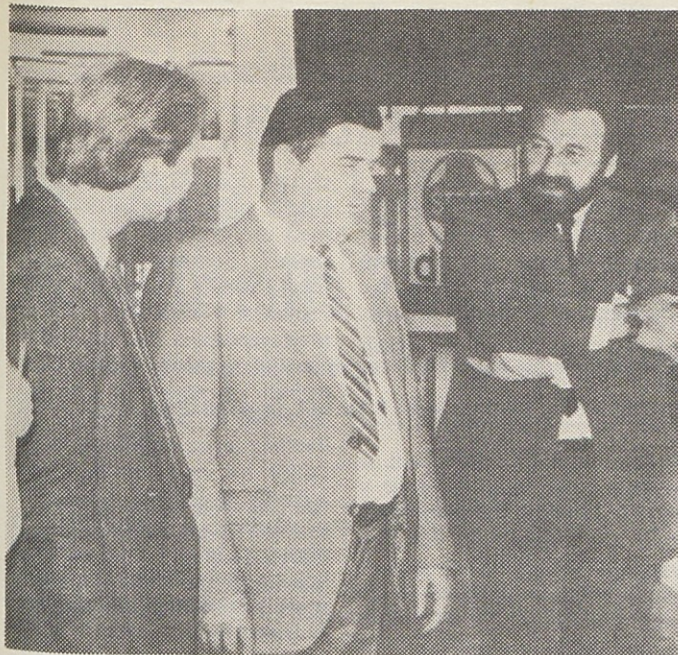
Božo Lednik na posvetu o orodjarstvu

ZAKLJUČKI POSVETA O ORODJARSTVU

V zaključkih s posveta so zapisali, da naj bi bile ugotovitve na posvetu osnova v iskanju strokovnih izhodišč za enotno usklajevanje organizacijskih in tehnoloških rešitev na tem področju. Na ta način bi presegle dosedanji položaj, ko imamo vrsto orodjarn, dobro tehnološko opremljenih, vendar pa zaradi nepovezanosti ostajajo med ostalimi orodjarnami preveč razdrobljene. Poiskati bi morali tudi možnosti združevanja in vlaganja sredstev v nove tehnologije. Tako naj bi Gospodarska zbornica Slovenije na osnovi enotno izdelanih skupnih programov orodjarnam v okviru Slovenije zagotovila pospešeno uvajanje moderne tehnologije dela, organizacije in poslovanja.



Tekmovalci in Ivan Kramer so si z zanimanjem ogledali razstavo inovacij v Centru srednjih šol



Razstavo inovacijskih dosežkov kovinarjev Slovenije si je v dveh tekmovalnih dneh z zanimanjem ogledalo precejšnje število tekmovalcev-kovinarjev in drugih gostov. V četrtek popoldne je bil med njimi tudi predsednik slovenskih sindikatov Marjan Orožen, ki je ob koncu ogleda dejal, da predstavlja razstava lep prikaz uporabe domačega znanja in ustvarjalnosti.

S srečanjem, ki se je s praktičnim tekmovanjem nadaljevalo v petek dopoldan, so se končala obširna tekmovanja v znanju in spretnosti, ki so se začela v tozdih in delovnih organizacijah, na ravni občinskih in nato regijskih srečanj. Med 180 tisoč delavci kovinske in elektro industrije se je na izbirnih tekmovanjih skupno pomerilo okrog 10.000 delavcev — kovinarjev, ki jih je spremljalo tudi skoraj toliko strokovnjakov, ki so pripravljali in vodili tekmovanja.

Ob zaključku je na podelitvi priznanj najboljšim tekmovalcem predsednik organizacijskega odbora Ivan Kramer med drugim povedal, da je 9. delovno srečanje kovinarjev Slovenije povsod potekalo nad pričakovani, za kar gre zahvala vsem, ki so bili pri izvajanju programa vidno ali nevidno prisotni.

„Zelo so se angažirali predstavniki lokalnih informacijskih medijev in organizacij združenega dela in prav njim gre zasluga, da je bila o tem dogodku, kjer je bilo zbranih več kot 300 najboljših slovenskih kovinarjev, informirana tudi širša javnost. Vsem, ki ste dosegli najboljša mesta med posamezniki, izrekam iskrene čestitke, svoje znanje in izkušnje, ki ste si jih pridobili, pa prenesite v svoja delovna okolja in jih negujte še naprej.“

RAZSTAVA FOTOGRAFIJ

Fotoklub Zrno iz Titovega Velenja je v času tekmovanja pripravil razstavo fotografij 9. srečanja kovinarjev Slovenije. Svoje fotografije so predstavili Lojze Ojsteršek, Stane Vovk in Hinko Jerčič.

UTRINKI S SREČANJA

je bil naslov stenskega časopisa, ki je sproti nastajal v pritličju Centra srednjih šol. Fotografije je v rekordnem času izdelal Lojze Ojsteršek. Z otvoritve so bile fotografije izdelane še preden so udeleženci zapustili prostore Delavskega kluba, kjer so bili na sprejemu pri predsedniku zbora združenega dela občine Velenje.

RAZSTAVA LIKOVNIH DEL

V domu kulture je bila od 21. junija do 8. julija odprta razstava, za katero so svoja likovna dela prispevali delavci različnih poklicev večih delovnih organizacij kovinarsko—predelovalne industrije v Sloveniji. Med enaindvajsetimi razstavljalci so bili tudi Ivan Kremžar, ključavničar iz Gorenja Gospodinjski aparati, Željko Markan, tehnik iz Gorenja Servis, Peter Petrovič, inženir iz Gorenja Gospodinjski aparati in Nives Podlunšek, grafik iz Gorenja Notranja oprema.

Rezultate 9. delovnega srečanja kovinarjev Slovenije so obdelali sodelavci Gorenja Procesna oprema na računalniku Dialog 20. Program je sestavil Slavko Klepec, pri delu pa so sedelovali Milena Ribizel, Fanika Vrabič Neda Karba, Majda Jakob in Slavko Klepec. Ne tekmovanju je bilo zastopanih sedemnajst poklicev, sodelovala pa sta po dva najboljša s štirinajstih regijskih tekmovanj.

Izkazali so se...

DESETTISOČ KAVNIH MLINČKOV IZ GORENJA ZA ČSSR

V tednu dni so v tozdu Mali gospodinjski aparati v Nazarjah izpolnili izredno pogodbo in poslali na Čehoslovaško desettisoč kavnih mlinčkov. Dnevno so izdelali tudi po 2800 rekordnih mlinčkov in prekoračili normo za 30 %. V tem času so izvozili tudi 3000 varilnih strojkov in 1210 rezalnih strojkov.

V malih gospodinjskih aparatih so teden dni pred prazniki izpolnili nepredvideno naročilo, ki so ga prejeli 21. junija, in izdelali v dogovorjenem roku desettisoč kavnih mlinčkov, namenjenih za izvoz v ČSSR. Izpolnitev te nartovane pogodbe je seveda

terjala dodatno delo, ki ga je 36 delavcev na montažnem traku za kavne mlinčke sprejelo, zavedajoč se nujnosti prilagajanja zahtevam tržišča. Dvakrat so izdelali rekordno število 2800 kavnih mlinčkov, normo pa prekoračili tudi do 30 %, čeprav so nadzor nad kakovostjo še posebej postrili.

S hitro dobavo nekaterih sestavnih delov pa so rednemu poteku proizvodnje prispevali tudi delavci Gorenja Commerce. Izvršitev naročila je delavcem tozda Mali gospodinjski aparati omogočila tudi izvoz 3000 varilnikov in 1210 rezalnih strojkov. In še nekaj velja posebej omeniti, vsi delavci so delali brez plačila nadur, saj so se odločili, da bodo prosti, ko bo za to čas.

Prvih 50 računalnikov Dialog 20

Prve računalnike Dialog namenili delovnim organizacijam Gorenja in kupcem za testiranje sistemov. Stekla je tudi proizvodnja tiskalnikov RGB 105.

V tozdu Proizvodnja računalniških in procesnih naprav so za delovne organizacije Gorenja in kupce, ki bodo ob delu izdelali uporabniški software (malo gospodarstvo, zdravstvo, upravne službe) izdelali prvih 50 računalnikov Dialog

20 P. V sodelovanju z Robotronom iz Nemške demokratične republike ter Birostrojem iz Maribora pa so začeli izdelovati tudi tiskalnike RGB 105.

Prizadevajo si, da bi sposobnosti Dialoga 20 kar najhitreje okrepili ter razširili področje uporabe.

Kot načrtujejo, naj bi v Gorenju Procesna oprema do konca leta izdelali 300 računalnikov Dialog 20, drugo serijo petdesetih izdelkov pa naj bi tržišču nudili že septembra.

Naši upokoјenci

V Gorenju Gospodinjski aparati se je v tozdu Šteдилniki Jožefa Bolha upokojila invalidsko, Evica Breznik starostno Vida Herlah pa družinsko. V tozdu Pralno-pomivalna tehnika so se invalidsko upokojile Marija Drofelnik, Frančiška Mošnik, Ivanka Šmid in Ševkija Sarajlić, v tozdu Zamrzovalna in hladilna tehnika se je starostno upokojila Alojzija Fajdiga, invalidsko Branko Jazbec. V tozdu

Gradbeni elementi Gorenja Notranja oprema se je Marija Vreš, redno Franc Zlovše. V delovni skupnosti skupnih služb Gorenja Gospodinjski aparati sta se invalidsko upokojila Ivan Gričar in Karel Marošek, v delovni organizaciji Gorenje Commerce se je invalidsko upokojila Antonija Gros, v Interni banki pa starostno Zdravko Sater.

Nagrajene inovacije

Za naslednje predloge so bili avtorji že nagrajeni:

Zvone Planko in Drago Živko za koristen predlog Prvo in končno umerjanje terminala, 8.000 din

Bojan Golob za koristen predlog Konstrukcija terminala za računalništvo, 3.000 din

Bojan Golob in Rajko Goršek za koristen predlog Trgalnik papirja za MAE 101, 8.000 din

Bojan Golob in Rajko Goršek za koristen predlog Adapter KPL za MAE 101, 2.000 din

Zvone Planko za koristen predlog Šablona za montažo tastatur terminala TP 102, 4.000 din

Drago Buč za koristen predlog Kontrola modula RPS 800, 2.000 din

Mihael Selič za koristna predloga Enota napajalna EN 101 in Enota napajalna EN 102, 20.057 din

Mihael Selič za koristen predlog Šablona za vrtanje čelnih plošč, 4.000 din

Mihael Selič za tehnično izboljšavo Prirejeni domači vhodni elementi, 102.435,50 din

Bojan Terče, Milan Jeram, Tone Brinovšek, Franc Podbevšek, Danica Ovčjak, Branko Gologranc, Alenka Podbevšek, Stojan Povh in Marjan Krajnc za tehnično izboljšavo PLK 1000, 362.889,50 din

Damjan Zazula za koristna predloga Vhodno izhodni modul za uR sisteme in Procesorski modul za uR sisteme, 20.570 din

Konrad Steblovnik za tehnično izboljšavo Mikror računalniški razvojni sistem, 349.571,50 din

Damjan Zazula in Ivan Dvornik za koristen predlog Aparaturna in programska oprema za matrični tiskalnik DMTP 6, 8.000 din

Damjan Zazula in Iztok Gabrovec za koristen predlog Aktivni analogni filter za filtriranje vhodnega signala za EKG analizator, 20.570 din

Konrad Steblovnik in Vojko Lončarič za tehnično izboljšavo Kopirnik EPROM vezij, 53.530 din

Konrad Steblovnik, Iztok Gabrovec in Vojko Lončarič za tehnično izboljšavo Teletekst editorski terminal, 142.584,50 din

Mirko Strožič za tehnično izboljšavo Testna naprava za testiranje elementov EKG analizatorja, 9.035 din

Konrad Steblovnik za koristen predlog Sistem za procesiranje teksta, 20.570 din.

Aktualni seminar

V Izobraževalnem centru smo pripravili že 5. aktualni seminar za vodilne kadre v zadnjih dveh letih. Seminar je v Topolšici potekal 20. in 21. junija.

Poleg uvodnih informacij o problematiki gospodarjenja v SOZD Gorenje, ki sta jih podala podpredsednik PO Gorenje SOZD za finance Bernard Krivec in direktor Gorenja Commerce Joško Vučemilo, nas je na zelo zanimiv način pritegnil **Janez Stanič** s temo **Problemi sodobnega socializma**. Poleg številnih informacij je predavanje kar ponujalo mnoge asociacije, ki so vredne premisleka.

Naslednji dan, v petek, nas je mag. **Jurij Silc**, sodelavec In-

stituta Jožef Stefan, v razmišljanju popeljal v prihodnost, med računalnike „pete generacije“. Seminar je zaključil **Emil Milan Pintar**, direktor Projekta Slovenije 2000 s predavanjem o naši sedanjí situaciji, vzrokih zanjo ter o nujnih spremembah za prihodnost. S poslušom za občinstvo je na originalen in nevsiljiv način prepričljivo ponazoril, da so časi, ko smo se v mladosti le izobraževali za obdobje dela, v odraslosti pa naj bi samo delali, za vselej minili. Prepletanje dela in izobraževanja postaja naša vsakdanjost.

Udeleženci so seminar zelo dobro ocenili, ne moremo pa mimo pripomb, da je bila udeležba preskromna in informiranost preslaba. Če bi se lahko zanesli na vse pisne prijave, bi v seminarski dvorani ne bilo praznih sedežev.

N.M.

Kdor najde pot ...

... bo cilj vedno nosil v sebi, so bile pozdravne besede na petkovi slovesnosti, posvečeni učencem osmih razredov na osnovni šoli **Miha Pintar--Tolendo** ob zaključku njihovega osnovnošolskega izobraževanja.

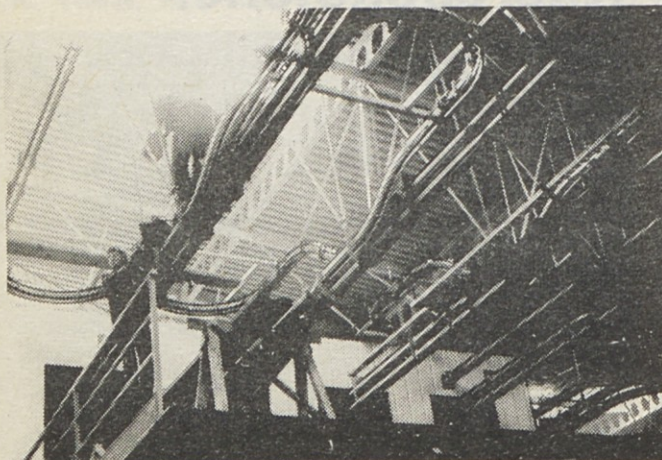
Pred številnimi starši, sošolci in učitelji je šolski zbor zapel nekaj pesmi, Koleda zaplesale nekaj domačih, nakar so mentorji posameznih šolskih dejavnosti najboljšim učencem razredov podelili priznanja za prizadevno delo in dosežene rezultate. Razglasili so športnika šole, najboljši športni razred, prejemnika najvišjega Vegovega priznanja, priznanja vesele šole. Število vseh priznanj in njihovih prejemnikov

izpričuje bogato šolsko in izvenšolsko dejavnost šole, njenih učencev in učiteljev. Tudi letos je, že petnajstič, konferenca osnovnih organizacij sindikata Gorenja nagradila odlične in prav dobre učence. Le predstavnik sindikata, žal, ni bilo na podelitvi knjižnih nagrad.

Osemnajstim učencem, ki so vseh osem razredov osemletke končali z odličnim uspehom, so podelili značke **Bratov Ribar**, od teh jih je 11 dan prej, na skupni slovesnosti v domu kulture, prejelo medalje **Bratov Ribar**.

Prvi del poti v življenje so mladi končali. Pospremila pa jih je lepa misel njihove tovarišice: „Če ste pripravljeni delati, se ne bojte, da boste ostali brez dela.“

D.Z.



V Bihaču je vse živahniješe. Tudi delavci tozda Tehnološka oprema hitijo z montažo transportnih poti.



Živahna rekreacijska dejavnost, vendar premalo rednih oblik dela Iz leta v leto manj poklicnih organizatorjev

Sindikati ugotavljajo, da se s športom organizirano ukvarja le 20 odstotkov zaposlenih

Nedvomno so slovenski sindikati s svojimi organi in vsemi osnovnimi organizacijami glavni nosilec in organizator športne dejavnosti in zdravega preživljanja prostega časa ljudi v združenem delu. Zato se zavzemajo predvsem za tiste vsebinske usmeritve, ki s svojimi oblikami dejavnosti pripomorejo k boljšemu zdravju in počutju zaposlenih, zmanjšanju invalidnosti, boljšim rezultatom dela in humanizaciji prostega časa.

Ugotovitve občinskih svetov in republiških odborov ZSS opozarjajo, da je telesnokulturna dejavnost v organizacijah združenega dela zadnja leta sicer živahna, da pa po drugi strani ni večjih premikov pri uvajanju rednih oblik dela, preventivne rekreacije ter športa med rednimi letnimi dopusti. Zlasti pa ni ustreznih rezultatov pri uvajanju programiranih rekreacijskih odmorov med delom.

Čeprav so slovenski sindikati že zdavnaj predlagali, kaj in kako naj bi delale komisije za šport in rekreacijo pri vseh občinskih svetih in pri republiških odborih sindikatov dejavnosti, smo danes še vedno slabo organizirani. Ponekod je povezanost komisij s telesnokulturnimi organizacijami že dokaj spodbudna, v celoti gledano pa je bolj šibka in le občasna. Nezadovoljiva je povezanost komisij občinskih svetov tudi navzdol, to je z združenim delom. Organizatorjev športne rekreacije, poklicnih in amaterskih, je namreč v delovnih okoljih še vedno odločno premalo.

Neuresničeni načrti

Čeprav sindikati že dolga leta poudarjajo, da bi morale imeti organizacije združenega dela z več kot 800 zaposlenimi poklicnega organizatorja aktivnega oddiha, so odgovorni ljudje za ta priporočila še vedno gluhi. Število poklicnih organizatorjev celo upada. Po podatkih Zavoda SR Slovenije za statistiko smo imeli leta 1979 kar 122, leto dni kasneje 70, lani pa le še 50 poklicnih organizatorjev športne rekreacije. Več kot očitno torej je, da je zanimanje združenega dela za zdravo in organizirano preživljanje prostega časa zaposlenih izrazito skromno oziroma minimalno.

Amaterskih organizatorjev je precej več, trenutno le malo manj kot 1500. No, glede na število delovnih organizacij in zaposlenih v združenem delu, je to, najmanj, kar lahko zapišemo — malo. Od leta 1980 pa do letos naj bi po načrtih slovenskih sindikatov sicer izšolali 2000 amaterskih organizatorjev športnega življenja, pa je ostala ta želja v glavnem neuresničena. Vzrokov za to je precej, v prvi vrsti pa gre gotovo za dokaj očitno nenaklonjenost oziroma neosveščenost, kar je med drugim tudi posledica dokaj nezavidljivega gospodarskega položaja.

Dnevno 40.000 delavcev na bolniškem dopustu

Drugo pereče vprašanje organizirane množične rekreacije je pomanjkanje športnih ob-

jektov. Le 15 odstotkov delovnih organizacij ima svoja igrišča in druge rekreacijske površine. Vrh vsega so ti objekti tudi slabo izkoriščeni: v povprečju le poldrugo uro na dan. Del slovenskih kolektivov (1304) si pomaga z objekti telesnokulturnih organizacij in šol, za kar pa morajo zelo globoko seči v žep. Za najemnine namreč odrinejo delovne organizacije kar 60 odstotkov sredstev, ki jih imajo za šport, medtem ko gre za vzdrževanje lastnih objektov iz proračuna le slabega pol odstotka.

Iz Letopisa o zdravstvenem in socialnem varstvu v SR Sloveniji je moč razbrati, da je bilo leta 1983 pri nas v povprečju kar 4,81 odstotka delavcev doma namesto ob strojih. To je precej več kot leto prej. Eno z drugim: zaradi različnih bolezni, poškodb, nege družinskih članov in podobnih vzrokov dnevno ne pride na delo blizu 40 tisoč ljudi! Škoda je vsekakor ogromna in v teh stabilizacijskih časih več kot zaskrbljujoča.

Zato ni naključje, da se pri nas mnogi že dolgo zavzemajo za preventivne rekreacijske odmore med delom, ki se, vsaj tako potrjuje praksa v svetu, bogato obrestujejo. Kljub temu bi lahko v Sloveniji prešteli delovne organizacije, kjer imajo aktivne odmore, na prste obeh rok. Prave bele vrane so. Vzroki, kot smo že dejali, so v pomanjkanju strokovnih kadrov in seveda tudi v neosveščenosti odgovornih in delavcev samih v združenem delu.

Andrej Ulaga

(Delavska enotnost, junij 1985)

SODELUJTE V INFORMATORJU!

Naš telefon je 133 (II.
ATC).

ROKOMET

Tekmovanje za prvenstvo Gorenja v rokometu za leto 1985 je v Rdeči dvorani potekalo od 11. aprila do 23. maja 1985. Med ženskami je v skupini A zmagala ekipa Commerce-logistika, pred ekipo DSSP, ZHT—Hladilniki, Pralno—pomivalno tehniko, Galvano in Tehnološko opremo. V kategoriji B se je tekmovalna udeležila le ekipa Commerce, ki prejme točko za udeležbo. V kategoriji A je med moškimi ekipami zmagala Notranja oprema — Umetni marmor, druga je bila ekipa DSSP, nato RKS, Profesionalna elektronika in Galvana. V kategoriji B je bila najboljša ekipa Galvane, pred Tehnološko opremo, Commerce—logistika, DSSP in RKS. V kategoriji C pa je zmagala ekipa RKS, pred DSSP, Tehnološko opremo in Pralno-pomivalno tehniko.



Prejeli smo ...

PISMO IZ SKUPŠČINE SFRJ

V Gorenju smo pred kratkim prejeli pismo, ki so ga podpisali predsednik izvršnega odbora kluba novinarjev — poročevalcev iz skupščine SFRJ Miodrag Petrović, sekretar službe za informiranje javnosti pri skupščini Ranko Djukić ter predsednik kluba delegatov skupščine SFRJ Boris Petkovski. V njem pravijo, da je obisk delegatov skupščine in pri njej akreditiranih novinarjev jugoslovanskih redakcij v Gorenju napravil nanje močan vtis.

„Rezultati gospodarjenja in harmonični samoupravni odnosi v vašem kolektivu, s katerimi smo se pri vas spoznali, so utrdili naše prepričanje, da ste ob opiranju na lastne moči in ob podpori družbene skupnosti na najboljši poti, da premestite težave in proble-

me, s katerimi se soočate. Posebno nas je impresionirala vaša odločenost, da vztrajate in z delom pokažete prednosti in perspektive našega socialističnega samoupravnega in gospodarskega sistema,“ je zapisano v sporočilu. „Izkušnje in uspehi delovnih ljudi vašega kolektiva bodo delegati s pridom uporabili tudi pri svojem delu pri odločanju in reševanju najpomembnejših vprašanj našega družbeno-ekonomskega in političnega razvoja. Novinarji jugoslovanskih redakcij pa bodo prav tako naredili vse, da bodo vso jugoslovansko javnost seznanili z napor delovnih ljudi vašega kolektiva in s problemi, s katerimi se soočate,“ pravijo delegati in novinarji skupščine SFRJ, ki se nam ob koncu tudi zahvaljujejo za izkazano gostoljubnost ob njihovem obisku v Gorenju.

Pred nami je 8.bralna akcija

Z razgovorom bralcev z najbolj priljubljenima pisateljema sedme bralne akcije v Gorenju, Igorjem Torkarjem in Ivanom Sivcem, se je 28. junija sklenila ta vsakoletna kulturna manifestacija.

Stopetinšestdeset bralcev je prebralo 828 knjig jugoslovanskih mojstrov pesesa in se odločilo, da na zaključni pogovor povabi avtorja Umiranja na obroke, Igorja Torkarja in Ivana Sivca, katerega Prve lastovke so marsikomu spodbudile zanimanje. Tudi 79 bralcev je lahko ob zaključku sedme bralne akcije izžrebalo nagradno knjigo, saj so prebrali več kot sedem knjig in 16 najbolj vnetih bralcev se lahko ponaša s tem, da so spoznali prav ves izbor zadnje bralne akcije.

„Veliko takšnih srečanj je že za mano, a to je prvič, da se srečujemo z delavci v njihovem okolju,“ je dejal Igor

Torkar, marsikateremu poznan tudi kot Zlatoust, pisec epigramov in satire, s katero je tudi tokratni razgovor spodbudil in oživil. Malo smeha, zrno popra, tu in tam grenka resnica, tudi tisti redki, ki njegovega Umiranja na obroke še niso prebrali, bodo knjigo po tem razgovoru prav gotovo vzeli v roke. Tista dobra urica je kar prehitro minila in mnogokatero vprašanje je ostalo neizrečeno, odgovor neodgovorjen. Tudi razmišljanje o bralni akciji, kakršna je naša v Gorenju in o njej podobnih, o izboru knjig, načinu izbire in še o čem, niso končana. S pisateljem Igorjem Torkarjem se bomo še srečali, 18. julija v radijski oddaji Naš gost, ki jo je pripravil Ivan Sivce. Misli obeh naših gostov o literaturi, njenem ustvarjanju in o tem, kako besede zaživijo skupaj z usodo junakov, pa nas bodo nedvomno spremljale tudi, ko se bomo odločali za sodelovanje v osmi bralni akciji.

V prostorih pravne službe delovne skupnosti Splošni posli (aneks pri Gostinski enoti) bo od srede, 17. julija 1985, od 14.30 do 17. ure delavcem Gorenja ponovno na voljo pravna pomoč.



KOLE SARJI GORENJA OKROG POHORJA

V počastitev dneva borca so se tudi člani kolesarske sekcije Gorenja množično udeležili tradicionalnega maratona okrog Pohorja. Na 165 km dolgo pot so se podali na štirih mestih v Vitanju, Mislinji, Slovenj Gradcu in Radljah ob Dravi.

Ponovno so preživeli lep dan in se na ta način vključili v praznovanja ob 40-letnici osvoboditve.

Na sliki: Na kontroli v Radljah ob Dravi

PA ŠE TO!

Uredništvo Informatorja je že prejelo prvo poročilo o poslovanju v I. polletju 1985. Poslali so ga iz tozda Proizvodnja računalniških in procesnih naprav. Njim je lahko, bo morda kdo komentiral njihovo ažurnost, ko pa je bilo poročilo napisano in obdelano z njihovim lastnim računalnikom Dialog 20.

V SPOMIN IVAN LOČIČNIK

Ko je lani jeseni potožil, da ga bolijo noge in gre k zdravniku, ni nihče pomislil, da je že v objemu klešč zahrbtna bolezen. Vsi smo upali in želeli, da bo njegova močna volja do življenja močnejša od neozdravljive bolezn, pa je bilo upanje zaman.

Prejšnjo sredo nas je močno pretresla vest o njegovi zgodnji smrti. Omahnil je še ne petdesetleten in zapustil bolečo praznino, saj smo izgubili sodelavca z dolgoletnimi delovnimi izkušnjami, dobrega prijatelja in tovariša ter delavca, zvestega Gorenju. Prvič je prag tovarne, takrat so bili stroji postavljeni še v barakah, prestopil pred 27 leti. Danes na istem mestu stoji nova tovarna keramičnih ploščic, takrat pa je z nekaj sodelavci kot pionir začel veliki pot Gorenja.

Po preselitvi proizvodnje štedilnikov v Velenje je delal kot mojster v surovinskem obratu. Takrat se je zaradi neorganiziranega prevoza redno vozil na delo s kolesom, pa naj je sijalo sonce ali pa padal dež in sneg. Kljub tem naporom je ostal Gorenju zvest. Kasneje, ko so to narekemale potrebe, je delal v orodjarni, delovna pot pa ga je nato spet pripeljala v domači kraj, na mesto starih barak, kjer smo skupaj začeli graditi novo tovarno keramičnih ploščic.

Ko je stekla proizvodnja ploščic, je bil vedno pripravljen



svoje bogate izkušnje prenesti na druge, bil je pripravljen reševati težave, ki so se pojavljale v novi proizvodnji.

Nikoli se ni ustrašil nobenega dela, pomagal je tudi takrat, ko bi lahko počival. V spominu nam bo ostal predvsem njegov miren in preudaren pristop k vsakemu delu. Takšen bo ostal v spominu vseh, tudi mladih, ki jih je na ta način vzgajal in učil kot oddelekovodja v obratu Keramika, dokler njegov mirni korak ni za vedno obstal.

Zapustil je sodelavce, prijatelje, svojo komaj šesnajstletno Heleno, zato je žalost v naših srcih še večja. Vedno ga bomo ohranili v lepem spominu, hvaležni za njegov trud in delo, njegov lik pa nam bo vzor pri nadaljnjem delu.

Sodelavci tozda Gradbeni elementi