



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA – INDUSTRIJE ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Predlog delovnega programa samoupravnih organov ZP Iskra za mandatno dobo 1967-1968

1. Organizacijski koncept ZP ISKRA

Pripraviti bodoči organizacijski koncept ZP ISKRA, upoštevajoč zlasti sklepe 21. seje U ZP.

Rok: 30. 8. 1967.

— zadolženo org. kadr. področje.

Ta organizacijski koncept naj načelno vsebuje rešitve — ali gre v konceptu za podjetje ali združeno podjetje, nadalje notranjo organizacijo v branžah z ostalimi ustreznimi službami in vodstvom podjetja odnosno združenega podjetja. Koncept naj zlasti vsebuje tudi pristojnosti posameznih enot v okviru podjetja odnosno združenega podjetja. Koncept je treba predhodno prediskutirati s predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij.

2. Finančno poslovanje

a) Izdelati prenos likvidacije starega žiro računa na organizacijo in ga predložiti preko upravnega odbora ZP delavskemu svetu ZP.

Iz predloga mora biti razvidno, kakšne bodo finančne posledice za posamezne organizacije v zvezi s tem prenosom.

Rok: 15. 7. 1967.

b) Sprejeti plan sanacije za leto 1967 s predlogom ukrepov za izvajanje plana in dodatno z ukrepi zoper organizacije, ki plana sanacije ne izvajajo.

Rok: 30. 6. 1967.

c) Izdelati koncept finančne politike ZP, upoštevajoč tako lastna sredstva, kreditni trg, predvideno integracijo z RIZ in RC ter eventualno vključevanje v mednarodno delitev dela.

Rok: 30. 6. 1967.

č) Izdelati osnove za izvajanje kratkoročne finančne politike:

— plačevanje organizacijam s strani PSO in poravnavanje obveznosti ZP do zunanjih komitentov.

Rok: 10. 7. 1967.

— poravnavanje obveznosti med organizacijami ZP.

Rok: 30. 7. 1967

3. Zunanje-ekonomski odnosi ZP

a) Pripraviti dokončen predlog za integracijsko povezavo z RIZ in RC.

Rok: 15. 7. 1967.

b) Pripraviti osnove za nadaljnje stopanje v integracijske procese elektroindustrije v slovenskem in jugoslovanskem prostoru.

Rok: 30. 9. 1967

c) V skladu z novimi predpisi o združevanju sredstev razčistiti možnosti nadaljnje povezave z ITT in najti še druge zunanje partnerje glede vključevanja v mednarodno tržišče.

č) Brezpogojno rešiti situacijo z Mikronom.

Rok: 30. 6. 1967.

d) Razčistiti obveze ZP ISKRA glede likvidacije poslovnega združenja Avtomacija.

4. Notranja ekonomika

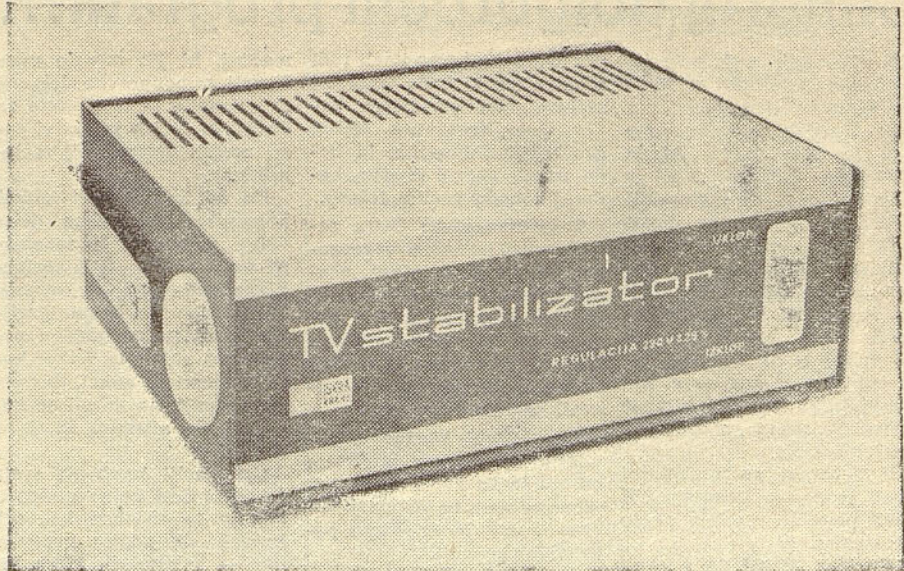
a) Takošnja obravnavna in ukrepanje v organizacijah, ki bodo predvidoma poslovale z negativnimi rezultati v letu 1967:

- Sprejemniki, Sežana rok 30. 6. 1967
- Elektronika, Horjul rok 15. 7. 1967
- Polprevodniki, Trbovlje rok 30. 6. 1967
- Elementi, Ljubljana rok 15. 7. 1967
- Avtomatika, Pržan rok 30. 7. 1967

b) Razčistiti problematiko orodjarne.

Rok: 1. 8. 1967.

(Dalje na 2. strani)



Televizijski stabilizator ni več v našem proizvodnem programu, vendar ga člani ZP lahko kupijo po znižani ceni dokler traja zaloga.

Čimprej dolgoročni program razvoja socialistične republike Slovenije

Na zadnji seji izvršnega komiteja CK ZKS, ki jo je vodil sekretar Franc Popit, je bila razprava o programu aktivnosti izvršnega sveta skupščine SRS. Zaradi pomena, ki ga bo imel ta dolgoročni plan razvoja SRS, aktualnosti uvodnih besed predsednika izvršnega sveta Stane Kavčiča in razprave članov izvršnega komiteja CK ZKS, posebej objavljamo ta prispevek v našem časopisu in opozarjamo na njega vse člane kolektiva.

tracija tako imenovanih sredstev je tisti neizogibno potrebni činitelj, ki bo ustvaril materialne temelje za razširjeno reprodukcijo slovenskega gospodarstva.

Med tekočimi nalogami je Stane Kavčič omenil nunjost oživiljanja in večanja proizvodnje na temelju večje bančne selekcije, ki bo zagotavljal

O programu aktivnosti izvršnega sveta skupščine SRS je poročal Stane Kavčič, predsednik IS. Uvodoma je dejal, da bo aktivnost usmerjena na naslednja štiri temeljna področja: notranjo politiko, gospodarstvo, šolstvo in zdravstvo. Na prvem področju bo neposreden cilj izvršnega sveta kvalitetna, učinkovita javna uprava, sposobna, da bo sama politično reagirala na probleme in da bodo odločitve, sprejete v demokratični razpravi, dosledno speljane do kraja. V tem smislu ne bo smelo biti nobenih kompromisov glede ljudi, zaposlenih v javni upravi, ki niso kos nalogam oziroma zahtevam sodobnega časa.

kajti nemogoče je, da bi vsak imel svoj koncept, svojo valovno dolžino, na kateri bi

ZAHVALA PREDSEDNIKA REPUBLIKE

Te dni smo prejeli pismo predsednika republike, s katerim se zahvaljuje za čestitko, ki jo je kolektiv »Iskra« poslal za njegov 75. rojstni dan. Pismo se v prevodu glasi:

JOSIP BROZ TITO

Beograd, junija 1967

KOLEKTIVU PODJETJA »ISKRA« KRANJ

TOPLO SE ZAHVALJUJEM ZA ČESTITKO, KI STE JO POSLALI ZA MOJ ROJSTNI DAN.

TITO

V gospodarstvu je treba sprejemal orientacijo za naprej.

priti do dolgoročnega plana razvoja SR Slovenije. V luči sedanjih ekonomskih meril in prakse je treba priti do spoznanja, kaj je perspektivno in kaj to ni. Glede tega je v gospodarstvu potrebna ideološko-politična enotnost, koncentracija kapitala, ki sedaj takšen kakršen je — razbit in razdrobljen — ne zagotavlja izpopolnitve prve naloge. Koncentracija kapitala, ki sedaj takšen kakršen je — razbit in razdrobljen — ne zagotavlja izpopolnitve prve naloge. Koncentracija kapitala, ki sedaj takšen kakršen je — razbit in razdrobljen — ne zagotavlja izpopolnitve prve naloge. Koncentracija kapitala, ki sedaj takšen kakršen je — razbit in razdrobljen — ne zagotavlja izpopolnitve prve naloge.

pravljala, da bo denar naložen tja, kjer bo dajal največje učinke. Vprašanje je samo, kako povečati proizvodnjo in odpirati nova delovna mesta: ali z znovničeno inflacijo in proti integracijam gospodarske reforme ali inflacijo ali proti intencijam gospodarske reforme ali prek bančne selekcije dodatnih sredstev za razširjeno reprodukcijo?

Ko je Stane Kavčič govoril o neuspeli reelekciji v gospodarstvu, je med drugim poudaril nalogo, da se je treba že sedaj pripravljati na novo, ko bo treba zamenjati ne le tiste direktorje, temveč celotne ekipe, ki niso kos zahtevanim nalogam v razmerah gospodarske reforme, in jih nadomestiti s takšnimi, ki bodo pomagali gospodarstvu le

(Dalje na 2. strani)

Pomoč žrtvam agresije

Glede pomoči arabskim državam je generalni direktor Združenega podjetja »ISKRA« 19. 6. 1967 dal Tanjugu naslednjo izjavo:

Delovni kolektiv Združenega podjetja ISKRA KRANJ obsoja agresijo Izraela na arabske države. Organi upravljanja združenega podjetja bodo dali vsem organizacijam v sestavi Združenega podjetja, ki same odločajo o delitvi sredstev, priporočilo, da se povežejo s pristojnimi teritorialnimi štabi za pomoč arabskim državam in da dajo kar največ pomoči v okviru svojih možnosti.

Čimprej dolgoročni program...

(Nadaljevanje s 1. strani)
novi tehnologiji, novim merilom gospodarjenja itd.

Po besedah tovariša Kavčiča je tudi v šolstvu in zdravstvu oziroma sploh v negospodarski sferi potrebna selekcija, ko se ne bomo spraševali samo, ali je dovolj denarja ali ga ni, temveč bomo odgovarjali tudi na vprašanja, kaj je potrebno in kaj ni, kaj je racionalno in kaj to ni. Za tisto, kar je potrebno in kar mora biti, pa je treba izdelati ustrezne sistemske rešitve, s čimer ne kaže odlašati.

V razpravi so posamezni člani izvršnega komiteja CK ZKS povedali stališča na to problematiko:

Franček Mirtič je v svoji razpravi med drugim poudaril, da je politizacija klasične državne organizacije nova kvaliteta v sistemu sploh. Čim bolj učinkovita in kvalitetna bo javna uprava, s političnim posluhom za probleme, tem manjša bo nevarnost podaljševanja birokratske pozicije Zveze komunistov.

Koncepcija svežine, delovne vitalnosti, političnega posluha — to naj bo platforma za kadrovske regeneracije družbene aparature.

Eno je vprašanje, kaj je objektivno podvrženo nujnosti selekcije, drugo je problem, kje in kako pomagati, da bi iz obstoječega potenciala iztihnili več kot do sedaj.

Brez koncentracije kapitala ni prihodnosti naroda.

Inž. Miha Košak je med drugim menil, da za tak koncept ne bo težko dobiti podpore javnosti, ker nakazuje rešitve za probleme, ki so že lep čas prisotni. Aktivnost, kakršno napoveduje novi izvršni svet, je treba speljati do najnižjih enot — delovnih organizacij.

Program dolgoročnega razvoja SR Slovenije bo terjal od vseh dosti dela in napo-

rov. Opravka bomo imeli tudi s kolektivi, ki bodo izobešali zastavo samoupravljanja, kadar bodo soočeni s širšim družbenim interesom, in bodo terjali pomoč družbe, kadar jih bodo pestile težave.

Tone Kropušek: Ostra selekcija bo potrebna v gospodarstvu in zunaj njega, vendar bo šlo v gospodarstvu lažje, ker tam že občutijo potrebo po premikih, medtem ko je na negospodarskem področju inercija stare miselnosti še zelo trdoživa.

Inž. Andrej Marine je poudaril, da javnost pričakuje od izvršnega sveta ofenziven odnos od vseh najaktualnejših ekonomskih in družbeno političnih vprašanj.

Zgraditi je treba gospodarsko nadgradnjo, za kakršno nastaja potreba spodaj, v bazi. Tega ni mogoče prepuščati samoniklosti.

Spoprijemati se je treba s kvazi samoupravljanjem na primer v elektrogospodarstvu, kjer se, skriti za samoupravljanjem, upirajo nujnemu procesu integracija. Z vsem, kar je nastalo kot napor vsega gospodarstva, hočejo sedaj absolutno razpolagati maloštevilni kolektivi.

Ko govorimo o tem, da se bo pri ostrejši selekciji pokazalo, kaj ni več sposobno za življenje, pri tem ne mislimo, da je treba ljudi postaviti na ceste. Narobe: s tem mislimo na to, da se je treba o pravem času prerusmeriti tja, kjer se bodo odprle nove perspektive.

Stane Dolanc: Resneje se bo treba lotiti vprašanja našega pravnega sistema, ki je zelo zamotan in ki v marsičem ni v skladu s koncepcijo našega družbenega razvoja. Zdaj imamo, na primer, 500 različnih zakonskih aktov, ki urejajo mesto, položaj in pristojnosti direktorja. Zvezni sekretariat za finance izda v dveh letih več kot dva tisoč raznih predpisov in tel-

mačenj, ki jih morajo upoštevati samoupravne delovne organizacije in to pogosto za stvari, ki bi jih kolektivi sami uredili mnogo bolj racionalno.

Ko bo izvršni svet izbiral komunikacije svojega delovanja, gotovo ne bo zanemaril ustvarjalnih sil znanstvenoraziskovalne dejavnosti. Tudi množična komunikacijska sredstva so izredno pomembna, saj le-ta, kakor kažejo rezultati anket, bistveno vplivajo na to, ali se kaka politika afirmira ali se ne uveljavi.

Orientaciji izvršnega sveta je treba dati polno podporo, ker je to sodoben koncept, koncept, ki odpira perspektive — je poudaril **Mitja Ribičič**. Zastaviti je treba vse sile in moči za to, da ga uresničimo.

Zveza komunistov se bo lahko uspešno zavzemala za uresničevanje koncepta le tedaj ako se bo s svojimi naprednimi stališči opirala na fiste nosilce naše ustvarjalnosti, ki najbolj razumejo smotre in cilje gospodarske reforme.

Franc Popit: Soglasni smo v podpori konceptu, ki se zavzema za novo, kvalitetnejše mesto Slovenije v Jugoslaviji in v svetu. Takšen koncept narekuje objektivni materialni položaj in mednarodna situacija.

Koncept odpira vprašanje, kako reševati protislovja med interesi samoupravnih enot in koristmi vse družbe. Tako je treba usmeriti vse sile na to, da pridemo do programa dolgoročnega razvoja SR Slovenije. Ne smemo čakati. Tem naporom je treba dati vso politično podporo.

Reforma ne trpi odlašanja. Z dodatnimi sredstvi je treba reševati le tisto, kar je perspektivno. Z odločitvami glede tistega, kar nima prihodnosti, ni treba odlašati. Bolje je, da presekamo sedaj, kakor da bi podaljševali agonijo.

Večja politizacija državne uprave je neogibno potrebna. Prek komunistov v teh organih se je treba spoprijemati z mlhavostjo, z objektivističnim odnosom do raznih poskusov razvrednotenja in slabljenja našega samoupravnega sistema.

Večja afirmacija Slovenije v okviru Jugoslavije terja od nas, da se angažira več naših sposobnih kadrov v raznih organih federacije.

Objavljenih je le nekaj skopih povzetkov, ki se nanašajo predvsem na gospodarsko orientacijo v Sloveniji. Nesporno bodo delovni kolektivi napore izvršnega sveta SRS v tej smeri podprli, ker so porok za nadaljnjo gospodarsko rast naše republike, tako v jugoslovanskem, kot v svetovnem prostoru in s tem tudi za boljši standard naših delovnih ljudi.

O delovnem času v ZP Iskra

Vse organizacije ZP Iskra imajo nedeljen delovni čas.

Pričetek dela v organizacijah je ob 6. uri, konec ob 14. uri, druge in tretje izmene pa od 14. ure do 22. in od 22. do 6. ure.

Drugačen pričetek dela je samo v naslednjih organizacijah:

»Avtoelektrika« Nova Gorica od 7. do 15. ure
PSO Ljubljana od 6.30 do 15. ure

Skrajšani delovni čas koristijo organizacije ZP Iskra v naslednjih oblikah:

42-URNI TEDNIK:

● »Aparati« Ljubljana — (tri proste sobote v mesecu in sicer 1., 2. in 3. v mesecu)

● »Usmerniki Novo mesto« — (tri proste sobote v mesecu in sicer 1., 2. in 3. v mesecu)

● PSO Ljubljana — (vse proste sobote, manjkajoči delovni čas nadoknadijo z 8,5 urnim delavnikom)

43-URNI TEDNIK

● Nabavna organizacija ZP Kranj, in sicer: prvo soboto v mesecu imajo vsi prosto, ostale sobote pa izmenično polovica zaposlenih. V drugem polletju 1967 predvidevajo 42-urni tednik.

44-URNI TEDNIK:

● »Elementi« Ljubljana — (2 prosti soboti v mesecu, 1. in 3. v mesecu, prehod na 42-urni tednik predviden s 1. 1. 1968);

● »Naprave« Ljubljana — (2 prosti soboti, 1. in 3. v mesecu)

● Polprevodniki Trbovlje — (2 prosti soboti, 1. in 3. v mesecu)

● ZZA Ljubljana — vse sobote proste, manjkajoči čas nadoknadijo s popoldanskim delom vsak torek od 15. ure do 19. ure. Prehod na 42-urni tednik s 1. 1. 1968);

● Strokevne službe ZP (dve prosti soboti v mesecu, 1. in 2. v mesecu).

45-URNI TEDNIK:

● »Kondenzatorji« Semič — (ena ali dve prosti soboti v mesecu, 1. ali 1. in 2. v mesecu);

● »Elektronika« Horjul — ima proste sobote, ki jih sproti določijo;

● »Avtoelektrika« Nova Gorica — (vsako soboto delajo po 5 ur.

● »Instrumenti« Otoče — (ena ali dve prosti soboti v mesecu; za leto 1967 skupno 17 prostih sobot — 1. ali 1. in 2. sobota v mesecu);

46-URNI TEDNIK

● Elektromehanika« Kranj — (ena ali dve prosti soboti v mesecu; skupaj v letu 1967 15 prostih sobot. Proste sobote določijo sproti. V letu 1968 dve prosti soboti v mesecu (44-urni tednik);

● »Avtomatika« Pržan — eno prosta sobota v mesecu, proste sobote sproti določajo);

● »Elektromotorji« Železniki — vsako soboto delajo po 6 ur.

48-urni tednik koristi samo tovarna »Sprejemniki« Sežana, ki pa sedaj izdeluje načrt za postopni prehod na skrajšan delovni čas.

Predlog delovnega programa

(Nadaljevanje s 1. strani)

c) Sprejem srednjeročnega gospodarskega plana ZP ISKRA.

Rok: 15. 7. 1967.

č) Organizirati elektronski center v ZP ISKRA. Rok za dostavo poročila: 15. 7. 1967.

d) Dokončati investicije po programu aneksa III in doseči čim hitrejšo aktiviranje investicij.

5. Razvoj

Izdelati predlog financiranja razvojne dejavnosti in ga vključiti v koncept programskega razvoja ZP ISKRA in srednjeročnega gospodarskega plana ZP ISKRA KRANJ.

Rok: 20. 7. 1967.

6. Kadrovska politika

a) Skrbeti za dopolnilno izobraževanje vodilnih kadrov v ZP.

b) Pripraviti konkretne osnove kadrovske politike v ZP ISKRA (štipendiranje, nameščenje vodilnih kadrov — reelekcija, koriščenje kadrov, vzgajanje kadrov v Iskrinem duhu).

Ta predlog delovnega programa bodo obravnavali organi upravljanja združenega podjetja, katerega bodo lahko tudi še dopolnili in še posebej poudarili nujnost reševanja določenih problemov.

G. P.

P. G.

Za 4. julij v Žužemberk

Sindikalni odbor ZP ISKRA bo skupno s komisijo ZB organiziral skupni delovni razgovor o problematiki ZB v ZP ISKRA in ostali problematiki ZP.

Razgovoru bodo prisostvovali predstavniki samoupravnih organov ZP, ZK in mladine, predstavniki uprave ZP in predstavniki obrata v Žužemberku samoupravnih organov in političnih organizacij.

Ta razgovor bo posvečen dnevu borca 4. juliju. Položili bomo tudi venec k spomeniku padlih borcev v Žužemberku. Komisija ZB pri sindikalnem odboru ZP ISKRA priporoča komisijam ZB po delovnih organizacijah, da za dan borca 4. julija organizirajo ustrezne proslave v svojih organizacijah in o tem tudi poročajo v glasilu »Iskra«.

Janez

V zdravstveni službi več sodelovanja

Pretekli teden so se zbrali v Kranju sekretarji organizacij ZP. Sestanek je vodil sekretar ZP tov. Pavle Gantar. Sodelovala sta tudi povabljeni gosti inž. Kavs, ki je pojasnjeval navzočim Zakon o varnosti pri delu in dr. Jenčič, ki je razpravljajal o zdravstveni službi v obratnih ambulantah in o večjem sodelovanju ambulant na teritoriji Iskrinih tovarn. — Sprejeto je bilo več sklepov, ki jih bomo s komentarji objavili v naslednji številki, prav tako pa bomo kmalu objavili razgovor o varnosti pri delu. V tej številki pa objavljamo misli dr. A. Jenčiča, upravnika ambulante »Iskra« — Pržan

Skoraj vsak dan smo priče neštevilnim naporom, ki jih vlagajo naši kolektivi v izvajanje gospodarske reforme. Prav vsa industrija, posebno pa naša, Iskrina, spreminja smernice svojega dela in se prilagaja novim zahtevam v gospodarstvu, budno spremlja novi gospodarski razvoj in si išče novih poti. Težko bi že našli delavca v Iskrinih tovarnah, ki ne bi še dojel novih pravil in principov, ki jih ne bi občutil na svoji lastni koži in ki ne bi tudi sam sodeloval pri njih izpolnjevanju. Samo po sebi se poraja vprašanje: kako se vse to dogajanje odraža tudi na ostalih Iskrinih službah, kot recimo v zdravstvenih ustanovah in kako zdravstveni delavci sodelujemo pri izvajanju gospodarske reforme?

Menim, da je pri tem v naši zdravstveni službi še precej stvari ostalo nejasnih in neraziskanih, da je potrebno še precej stvari urediti in izboljšati ter da se večina nas zdravstvenih delavcev pri tem družbenem razvoju še vedno obnaša stojično, brez posebne interesa ali volje izvršiti gospodarsko reformo tudi v naših vrstah. Mnoge stvari bi morda lahko navedli, ki bi to ravnodušnost opravičevale, morda tudi doseganji ločeni razvoj Iskrinih ambulant, prevelika razcepljenost, razdrobljenost in medsebojna absolutna nepovezanost. Kljub vsemu je danes nedvomno dejstvo, da se naša zdravstvena služba še niti sedaj ni prilagodila novim delovnim pogojem našega novega, sedanjega časa in da je v dobršni meri stagnirala ter čakala rešitve od zunaj, rešitve, ki naj bi prišla kar sama od sebe in ki naj bi to službo kar nenkrat dvignila na primeren in sodoben nivo.

V Iskrinih tovarnah delujejo tri samostojne ambulante: »OA« v Kranju (Elektromehanika), »OA« v Pržanu (Avtomatika), in »OA« v Ljubljani (ZZA). Vsaka od teh ambulant je popolnoma samostojna — strokovno in finančno —, vsaka vodi življenje popolnoma zase in med vsemi tremi do pred kratkim ni bilo prav nobene povezave. Potrebe za to ni do danes čutila nobena od ambulant, niti niso te povezave forsirale ali priporočale to-

varne, podjetja oziroma obrati. V nasprotju k temu in tudi vzporedno s to izolacijo ambulant so posamezne tovarne in obrati v svojih okoliših reševale zdravstveno službo in zdravstveno varstvo še celo vsaka na svoj način in to zopet brez medsebojne povezave. Posledice tega se danes kažejo. Tako imamo danes v Novi Gorici zdravnika, ki ga je stipendirala tovarna, danes pa je brezposeln pri opremljenih prostorih za ambulanto v tovarni in pri že nastavljeni medicinski sestri. Le 40 km stran od Nove Gorice leži Sezana, ki nima zdravnika, nima ambulante in sploh nikakršnega zdravstvenega varstva ter rešuje probleme s tega področja priložnostno s pomočjo krajevnih zdravstvenih ustanov. Ker ni nikogar, ki bi na področju zdravstva ti dve tovarni povezal med seboj, čaka zdravnik v Novi Gorici z rokami v žepih na boljše čase, periodične preglede in preglede tovarniških prostorov v obeh tovarnah pa vrši honorarno drug zdravnik, saj tovarni niti ne vesta ničesar o možnosti specializacije zdravnikov iz medicinskega dela.

Zaradi nepovezanosti zdravstvene službe v Iskri pa se dogajajo še vse drugačne napačne. Tako vidimo, da so delavci v različnih tovarnah ali obratih različno tretirani in

imajo pri enakih delovnih procesih velikokrat različne delovne pogoje. Delavec pri spajkanju v Sentjerneju je na primer že leta podvržen periodičnim pregledom, medtem ko delavec na Pržanu še do pred kratkim ni bil deležen te ugodnosti. Nasprotno pa ima delavec v Kranju, Pržanu ali Ljubljani vse možnosti, da izkoristi ugodnosti s strani kurativne dejavnosti s strani splošnih in zobnih ambulant, delavec v Sentjerneju, Zužemberku, Mokronogu ali Sežani pa večkrat po mesece dolgo čaka na preglede in saniranje (predvsem zobovja) pri domačih, že itak prezaposlenih zdravnikih. Dalje se v nekaterih obratih s pomočjo zdravstvene službe neprestano spremljajo procesi dela, se pravočasno opo-

(Dalje na 4. strani)

Iskra — vzor industrijskega oblikovanja

Nekoliko kasno — vendar ne prekasno — smo izvedeli, da je zagrebška televizija emilirala 22. maja v zvezi z letošnjim zagrebškim velesejmom intervju s sodelavcem Instituta za industrijsko oblikovanje v Zagrebu tov. Matkom Meštrovičem.

»Po tem splošnem odgovoru o pomenu in vlogi zastavil tov. Meštrovič tudi naslednje vprašanje:

»V tem splošnem pogovoru o pomenu in vlogi industrijskega oblikovanja v našem gospodarstvu vas prosim, da našim gledalcem opišete nekaj konkretnih primerov z zagrebškega velesejma.«

Tov. Meštrovič je na vprašanje odgovoril takole:

»Kot sem že naglasil je vse več podjetij, ki se pridružujejo napredni orientaciji. ISKRA — Kranj je npr. avantgardni primer organizirane politike industrijskega oblikovanja. Ta politika je v tem podjetju kompleksna in obsega celotno proizvodno in poslovno dejavnost. K novim svojim proizvajalci ISKRA pridružila v zadnjem času tudi v tujini zelo znan Braunov električni brivnik. Način, kako so ta izdelek demonstrira in propagira, je vzor sodobnega propagandnega informiranja potrošnikov.«

Lepa pohvala naših kreatorjev industrijskega oblikovanja in propagande, ki pa je od naših odgovornih niso bili deležni.

M. K.

Koristen razgovor

Za boljše koordiniranje in sodelovanje se občasno sestanejo vodilni uslužbenci ZP, predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij. Taki razgovori zajamejo vsa področja, saj se morajo z njimi seznaniti eni kot druga. Dobro poznavanje problemov je eden od elementov, ki omogoča tudi njihovo hitro rešitev.

Glavni cilj takega koordiniranja je enoten nastop pri reševanju problemov v cilju gospodarske rasti ZP ISKRA, kar pa se mora nujno odraziti na dvigu življenjskega standarda zaposlenih delavcev. Na zadnjem takem razgovoru je bilo obravnavanih vrsto zanimivih področij.

INTEGRACIJA

O integraciji ISKRA — RIZ in RC smo že mnogo pisali v našem glasilu. Bilo je že vrsto sestankov tako na ravni političnih predstavnikov, samoupravnih orga-

nov, uprav in raznih strokovnih komisij. Izdelan je bil tudi ustrezen material o tehničnih in ekonomskih pogojih take integracije. Na ta material je bila dana tudi ocena od zunanjih predstavnikov naših samoupravnih organov in političnih organizacij. Sporna oz. ne dovolj obdelana so bila tri vprašanja:

— Delitev proizvodnega programa

— Način financiranja bodočega integriranega podjetja

— Solidarno pokrivanje izgub.

Z ozirom na tri bistvene pripombe so bile imenovane ustrezne strokovne komisije, ki imajo anlogo, da te neresene probleme zadovoljivo obdelajo.

● Delitev proizvodnega programa je najbolj kritična za RIZ in RC ter delno TEN in RIZ. Toda obstajajo vsi izgledi in možnosti, da se to zadovoljivo reši. Cilj integracije je združitev enake proizvodnje, specializacije, znižanje proizvodnih stroškov itd.

● Način financiranja bodočega integriranega podjetja je možen z enotnim financiranjem s strani bančnih hiš. Pri zadevnih razgovorih v bančnih krogih sodelujejo tudi naši predstavniki. Način

(Dalje na 5. strani)

Petmesečna proizvodnja ZP

(Januar-maj 1967)

Tovarna	Plan v 000		Izpolnitev v 000 N din	%
	N din			
Elektromehanika	90.997		97.065	106,7
Elementi	36.690		28.743	78,3
Avtomatika	21.565		21.276	98,7
Sprejemniki	23.034		16.667	72,4
Aparati	18.728		18.604	99,3
Avtoelektrika	43.754		39.683	90,7
Elektromotorji	8.184		7.581	92,6
Naprave	13.952		11.373	81,5
Elektronika	4.846		3.973	82,0
Kondenzatorji	15.846		14.861	93,8
Instrumenti	6.980		7.491	107,3
Polprevodniki	9.554		6.948	72,7
Usmerniki	4.102		4.662	113,7
Mikron	4.492		2.837	63,2
PSO	5.381		5.304	98,6
SKUPAJ PODJETJE	308.105		287.068	93,2

Konferenca ETAN v Nišu

Letos so se ponovno zbrali domači in tuji strokovnjaki na 11. konferenci ETAN v Nišu, ki je trajala od 8. do 10. junija. Zasedanje je bilo feriji mesta. Na konferenci so sodelovali tudi strokovnjaki iz ZP ISKRA z naslednjimi referati:

J. Vugrinec: Vpliv zaključitve zrealne frekvence pri diodnih mešalnikih.

J. Budin, D. Trpin: Miniaturna antenska kretnica za 2-m valovno dolžino.

D. Trpin: Sirokopasovna parabola antena za frekvenčno področje 1700—2300 MHz.

M. Jagodič: Sirokopasovni frekvenčni modulator.

A. Iršič: Analogno — residualno digitalni pretvornik.

R. Korbar, A. Keržič, A. Trampuž: Raziskave termič-

no oksidiranih silicijevih površin.

P. Podnar: Dielektrične lastnosti anodno oksidiranih TiO₂ tankih plasti.

D. Trpin: Koaksialni resonatorji z višjim notranjim vodnikom.

J. Budin, S. Gajšek: Diagram za računanje izgube vsled neskladnosti polarizacij oddajne in sprejemne antene.

M. Stular: Elektro optični modulator.

Za udeležence konference je tovarna EI v Nišu organizirala ogled proizvodnje. Videli smo del proizvodnje polprevodniških elementov in proizvodnje televizorjev.

Proizvodnja televizorjev je res velika in dobro organizirana. Delovni pogoji so zaradi slabih prostorov in hude vročine izredno težki.

Rajko Korbar

Več sodelovanja v zdravstveni službi

(Nadaljevanje s 3. strani) zarja na napake in nepravilnosti, se ureja delovna mesta, se kontrolira menze, sanitarije, garderobe in se skrbi za osebno in komunalno higieno, so pa zopet obrati in tovarne, ki jih le redkokdaj prestopi zdravnikova noga. Razne akcije (cepljenje proti gripu, ginekološki, okulistični pregledi in slikanje pljuč, preventivni pregledi zobovja itd.) se v nekaterih tovarnah izvajajo v drugih zopet. pa

ni o njih ne duha ne sluha. Žal ravno vse te akcije in skrbi zdrav. službe za ljudi okrnevajo v oddaljenih obratih, to je tam, kjer bi zdravstvena služba morala biti morda še večja in natančnejša.

Nasprotno prihaja zaradi nepovezanosti Iskrine zdravstvene službe velikokrat do nepotrebnega dupliranja dela in s tem do zaposlitve zdravstvenega kadra z odvečnim delom. Tako smo v na-

ših ambulantah za lansko leto napisali kar dvojje priporočil za cepljenje proti gripu, objavljeno pa je bilo seveda samo eno. V primeru s to pravo malenkostjo pa samo pomislimo na čas, ki so ga vse tri ambulante porabile z ločeno izdelavo statotov, pravilnikov in pogodb! Niso tudi redki primeri, katerih enega smo slučajno našli v Novi Gorici in ga dajemo le v poduk: varnostna služba te tovarne se ukvarja in

si beli glavo z ureditvijo dela pri trikloru, to je problema, ki je v Pržanu že 2 leti rešen! Zopet nepotreben čas in denar! In kako nam je bilo lahko urediti v Magneti delo s fenolom, ko smo isto pred dobrim mesecem reševali v Keramiki! Ali si zamislite, da bi v tem slučaju dve popolnoma samostojni in ločeni ambulanti imeli ravno še enkrat toliko dela? Navedli bi lahko še vrsto primerov, iz katerih pa bi se nedvomno izkristaliziralo dejstvo, ki ga danes lahko vsaj zaslutimo: pri enotnem medicinskem obravnavanju raznih problemov v več obratih oziroma tovarnah pridemo ceneje in hitreje do željenih rezultatov.

V skladu z novim zakonom o zdravstvu je torej nujno že tudi na podlagi dosedanjih izkušenj integrirati zdravstveno službo v Iskri in jo voditi centralno že iz racionalnih razlogov če ne že čisto moralnih. Naše moči,

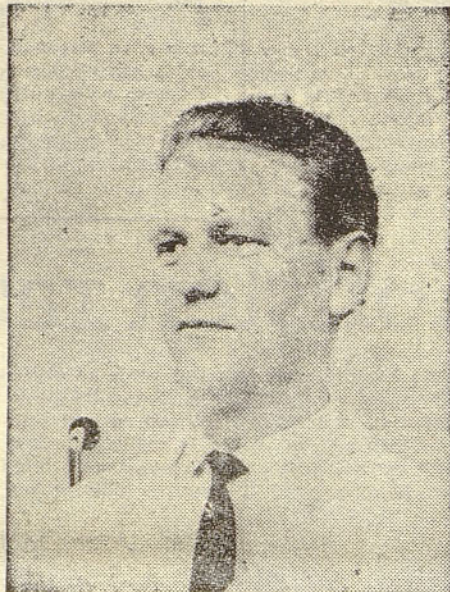
moči vseh Iskrinih zdravstvenih delavcev se morajo združiti in služiti Iskrinim delavcem, dvigniti njihovo zdravstveno, moralno in mater. raven. Mi moramo in to v najkrajšem času pregledati in strniti svoje vrste, jih urediti in ugotoviti njih potrebnost ter jih staviti na razpolago prav vsem Iskrinim obratom. Za nas zdravstvene delavce mora biti sleherni Iskraš enak in vsakemu moramo omogočiti zdravo delovno mesto pa naj si bo to v Mokronogu ali Sežani.

Ne bi se želel v nadaljnjem spuščati v obliko bodoče dejavnosti našega zdravstva, saj to predvideva že novi zakon o zdravstvu. Mnenja pa sem, da ima Iskra možnost ustanoviti zdravstveno ustanovo za svoje delavce, ki bi jim prav zaradi specifičnosti dela v Iskri uredila enake pogoje s kurativne in preventivne platí zdravstvenega varstva in tako prispevala k večji produktivnosti kolektiva in k boljšemu vključevanju v proces res potrebne gospodarske reforme. Treba je le volje in dela!

PORTRETI ISKRAŠEV

Rajko BENEDIK

mojster v kontroli obrata ATN



Tovariš RAJKO BENEDIK je zaposlen v »Iskri« (»Elektromehanika«) od leta 1952. Zdaj dela kot mojster v kontroli obrata avtomatskih telefonskih central.

OdlIKE: vestnost in nenehno razmišljanje, kaj je treba še urediti, da bo kontrola telefonskih central še boljša in še hitrejša.

Dejstva: programska naprava za preizkušanje relejnih enot je njegova zamisel. Naprava že deluje; v redu, brezhibno in kvalitetno; velik prihranek na času, stroških... Kdo bi vse to našteval; tu so prihranjeni milijoni! Milijoni v dobro vsega kolektiva, milijoni zato, ker je tov. Benedik delal in razmišljal več, kot je njegova, le uradna dolžnost.

GOVORI TOV. RAJKO BENEDIK

»Nisem preveč naklonjen vprašanju, ki so namenjeni časopisu, kajti po mojem mišljenju nihče ne dela zato, da bi ga novinarji spravljali v zadrego. Menim pa, da je prav, če podarim zasluge vsega kolektiva obrata ATN, ki se po svojih močeh trudi priti čimprej do zaželenih uspehov.

Na zamisel o napravi za preizkušanje relejnih enot sem prišel po potrebu v Skopju. Ta dogodek je tesno povezan z »ISKRO«, saj smo morali v čim krajšem času kontrolirati telefonsko centralo vrste ISKRA 58 v koordinatni (crossbar) stikalni tehniki, ki jo je »ISKRA« izdelala za Skopje. Takrat to ni bila lahka stvar, to je bila nekaka »pešpot« z raznimi instrumenti.

Začel sem razmišljati, delati načrte, kako bi se preizkušnje izvršile hitreje in kvalitetno. Idejo sem spravljal v življenje skoraj eno leto; več doma kot v tovarni. Nenehno sem živel v tem načrtu. Po moji zamisli so napravo izdelali v enoti »Merilne naprave«. Delovanje izdelane naprave se je v

praksi dobro izkazalo. Sedaj imamo na razpolago osem takih naprav, ki delujejo hitro in kvalitetno.

Na vprašanje, če imam kak nov načrt, lahko povem, da že obstaja neka nova zamisel. Čeprav sem zadovoljen, ker je prva naprava zares uporabna v praksi, ponovno razmišljam, kako bi se dala naprava še izpopolniti. Toda o tem in o sodelavcih pri tej zamisli, bom povedal kaj več kdaj pozneje.

GOVORI TOV. FRANC BAJŽELJ, VODJA KONTROLE AVTOMATSKIH TELEFONSKIH CENTRAL

»Vprašali ste me za oceno o tej napravi... Odlično! — Da bo moč verjeti besedam, dodajam: S to napravo smo prešli v tehniški kontroli obrata ATN od subjektivnega preizkušanja na objektivno. Zaradi tega so vse tako preizkušene relejske enote enako kvalitetno kontrolirane in jih ni potrebno preizkušati v provizoričnih preizkusnih centralah. Kontrolorju tudi ni potrebno poznati funkcije sistema centrale, niti funkcije enote, ki jo preizkuša.

Samo na zasebnih centralah SATC 2/14, 4/30, 5/50 smo zaradi novejšega načina kontrole enot skrajšali čas preizkušnje za 30%. Rezultati so že vidni, saj z zmanjšanim številom kontrolorjev izvršujemo zadane naloge.»

ZAKLJUČEK:

Programska naprava za preizkušanje relejskih enot je, kot kaže, zelo pomembna za obrat telefonskih central, ker uvaja v kontrolo moderne, objektivne prijeme in kontrolira vse točke po predpisu ter tako zmanjšuje osebn faktor razpoloženja in kvalitete posameznega kontrolorja, zato iskreno čestitam tov. Rajku Benediku k uspešni realizaciji njegove zamisli.

Ado

Razpis

ZDRUŽENO PODJETJE ISKRA KRANJ

Organizacija:

TOVARNA ELEKTRIČNIH MERILNIH INSTRUMENTOV OTOČE

razpisuje

naslednje prosto delovno mesto:

ŠEF TEHNIČNO PROIZVODNEGA SEKTORJA

POGOJI:

Fakultetna izobrazba (elektro ali strojna) z najmanj dve leti ustrezne prakse na vodilnih položajih ali višja strokovna izobrazba z najmanj pet let ustrezne prakse na vodilnih položajih ali srednja strokovna izobrazba z najmanj deset let ustrezne prakse na vodilnih položajih ter prakso v merilni tehniki.

Osebn dohodek je zagotovljen po pravilniku o delitvi osebnega dohodka tovarne.

Razpis velja do 5. julija 1967.

Ponudbe s kratkim življenjepisom in s pričevalom o zaključnem izpitu ter potrdilom o zahtevani praksi naj kandidati pošljejo na gornji naslov.

Pisma bralcev

Tov. urednik!

V zadnjem času je bilo objavljeno v našem glasilu več ponudb za razprodajo različnih izdelkov. Do sedaj so bile še vse take akcije zelo pomanjkljivo pripravljene.

Predlagamo, da ne objavljate takšnih sestavkov, ki vsiljujejo organiziranje razprodaje po organizacijah ali sindikalnih podružnicah, ker stvari do sedaj še nikoli niso bile dobro pripravljene glede obročnega odplačevanja z ustreznimi službami ipd. Morali bi stremeti za tem, da trgovine organizirajo razprodajo po posameznih organizacijah na takšen način, da čim manj obremenjujejo ljudi v proizvodnji. Lahko pa se o tem neposredno obvesti organizacije in potem same pripravijo vse potreb-

no ter obvestijo člane preko internih sredstev obveščanja.

Tovariški pozdrav!

Sindikalna podružnica »Elektromehanike« Kranj
Predsednik
Janko Košnik

Hvala za opozorilo. Kot vse kaže, je zadevna stvar že v redu in bo PSO prevzel vse potrebno, da bodo organizacije pravilno in pravočasno obveščene o morebitnih prodajnih akcijah.

Uredništvo

Dopisujte v »Iskro!«

Velik uspeh šahistov Zavoda za avtomatizacijo

V Portorožu je bilo v dneh 8. do 11. junija šahovsko prvenstvo sindikalnih ekip Slovenije. Sodelovalo je 19 najboljših ekip večjih kolektivov iz vse Slovenije. Med temi je bila tudi šahovska ekipa Zavoda za avtomatizacijo, ki se je plasirala v finalno tekmo kot četrtoplasirana ekipa ljubljanske tekmovalne skupnosti.

V precej naporni (v treh dneh smo igrali 18 partij po eno uro) in tudi zagriženi borbi za čim boljše mesta je naša ekipa dosegla do sedaj svoj največji uspeh. Zasedli smo 4. mesto, takoj za ekipami, ki so imele v svojih vrstah šahiste, kot so Gabrovšek, Preinfalk, Grosek, Krivec... Uspeh je toliko večji, ker smo pred tekmo-

vanjem predvidevali nekako 8. do 10. mesto. Poleg tega smo z ekipami, ki so pred nami, igrali skupno neodločeno in sicer: z zmagovalcem Izvršnim svetom 3:3, z Železarno Jesenice 2,5:3,5 in z Elektroprojektom 3,5:2,5, kar ni uspelo nobeni drugi ekipi.

Da je ekipa dosegla tak uspeh, je zasluga skoraj vseh članov, največ pa sta prispevala k uspehu Jože Perc, ki je na težki drugi deski dobil 14,5 točke od 18 možnih in Janez Kumše, ki je zbral celo 15 točk od 18 možnih, toda na nekoliko lažji 6 deski.

Igrali pa smo mnogo boljše proti koncu, kot v začetku, saj smo v zadnjih štirih kolih nabrali 21 točk od 24 možnih, kar nam je tudi prineslo tako uvrstitev.

Naša ekipa je bila sestavljena iz naslednjih igralcev: Janko Saradjen, Jože Kerec, Karel Ulaga, Bogo inž. Košir, Koloman inž. Varga, Janez Kumše in Franc Bojc.

Končni vrstni red: 1. Izvršni svet, Ljubljana 80,5 točke; 2. Železarna, Jesenice 75,5; 3. Elektroprojekt, Ljubljana 75,4; 4. ISKRA-zavod za avtomatizacijo, Ljubljana 69,5; 5. Litostroj, Ljubljana 69; 6. TAM, Maribor 65,5 točke.

— cc

Simpozij o polprevodniški tehniki

Polprevodniki so elektronski sestavni deli, za katere mirno lahko trdimo, da jih strokovnjaki inženirji in tehniki še vse premalo poznajo. Vzrok za to je izredno nagel napredek, ki ga je naredila ta elektronska tehnika v zadnjih letih.

Da bi se strokovnjaki bolje seznanili s tehničnim napredkom polprevodniške tehnike, prireja tovarna v Trbovljah simpozije na katerih se objavljene strokovnjaki seznanijo s proizvodnim programom tovarne in uporabo teh naj sodobnejših elektronskih elementov. Letos sta bila tako že dva simpozija na Bledu.

V sredo bo priredila tovarna skupno s prodajnim oddelkom PSO in v sodelovanju reške Delavske univerze na Reki tretji simpozij, na katerega so povabili približno 200 strokovnjakov, ki se zanimajo za to sodobno tehniko ali pa imajo pri poklicnem delu opravka s polprevodniškimi elementi. Zbranim bodo predavali znani strokovnjaki — specialisti polprevodniške tehnike — naše tovarne in Trbovljah in tovarne RIZ.

Obširneje o simpoziju bomo še poročali.

M. K.



Skupina izietnikov, ki si je ogledala tovarno »Nikola Tesla«

Bili smo na obisku v tovarni Nikola Tesla

Stara želja članov delovnega kolektiva ATN je bila, da si ogledamo sorodno tovarno in to na primer »NIKOLA TESLA« v Zagrebu.

Do prvih neposrednih stikov z omenjeno tovarno je prišlo ob priliki njihovega občnega zbora, na katerega so bili povabljeni tudi naši predstavniki. Le-ti so prinesli določene pozitivne vtise in ugotovljeno je bilo, da bi bilo koristno za naš kolektiv, če si organizacijo dela in celotno podjetje poglobljevalimo.

Sindikalni odbor ATN (avtomatske tel. naprave) si je zadal nalogo, da omogoči svo-

jim članom ekskurzijo, katere namen je bil predvsem ogled tovarne »Nikola Tesla« in vzpostavitev tesnejših medsebojnih stikov ter športnih tekmovanj. Do ogleda omenjenega podjetja je po zaslugi naših sindikalistov le prišlo, in tako smo dvakrat napolnili po nekaj avtobusov, saj je bilo vseh udeležencev kar 220.

Zelo smo bili presenečeni nad lepim sprejemom, ki so ga nam pripravili v Zagrebu. Tudi sicer smo odnesli iz delovnega kolektiva »Nikola Tesla« zelo lep vtis. Proizvodno imajo lepo organizira-

no. Dokaz, da je temu res tako, pa kaže njihova živahna sindikalna dejavnost in zadovoljstvo, ki ga je čutili med člani njihovega kolektiva. Ob slovesu so nam obljubili, da nam obisk vrnejo, kar so tudi storili in smo o tem in medsebojnih športnih tekmovanjih že pisali v našem glasilu.

Prepričani smo, da so sodelovanja med podjetji s podobnimi gospodarskimi dejavnostmi nujno potrebna in si neposrednih stikov še in še želimo. Za organizacijo in pripravo izleta se članom sindikalnega odbora ATN vsi udeleženci lepo zahvaljujemo.



Najboljši igralec šahovske ekipe ZZA Jože Kerec
I. R.

Koristen razgovor

(Nadaljevanje s 3. strani) takega financiranja še ni izdelan za več variant (interna banka, bančni konzorcij itd.). Razumljivo je, da delovne organizacije še naprej ostanejo finančno samostojne.

● **Solidarno pokrivanje izgub** predpisuje zakon o združenih podjetjih, ZP je dalo predlog za ustrezno spremembo zakona; naš predlog je bil predložen zakonodajnemu organu v potrditev.

Obstojajo tudi ideje oziroma teženje po tesnejšem sodelovanju med posameznimi podjetji elektronske Slovenije. Tu se predvsem teži po večji koordinaciji proizvodnega programa in sodelovanja na vseh področjih v cilju boljšega gospodarjenja.

ORGANIZACIJE

Nekatere naše organizacije imajo v letošnjem letu težave, ki so posledica trga, notranje organizacije, kadrov (medsebojnih odnosov) itd. Uprava ZP s svojimi strokovnimi službami poskuša vse probleme reševati na najbolj zadovoljiv način, kot jih narekujejo posamezni problemi v organizacijah.

GLASILO »ISKRA«

S strani družbeno političnih predstavnikov je bilo rečeno, da je čutili pomanjka-

ne oz. praznino pri pisanju oz. podajanju gotovih stališč s strani vodilnih delavcev ZP in prav tako iz posameznih delovnih organizacij. V času samoupravljanja je prav, da se z gotovimi problemi seznanimo čim širši krog zaposlenih delavcev — upravljalcev. Res je, da imamo za to novinarje, toda občasno bi bilo koristno, da dajo svoja stališča do posameznih ključnih zadev tudi odgovorni vodilni delavci, ki najbolj poznajo celotno problematiko. Dogovorjeno je bilo, da naj novinarji glasila občasno obiščejo vodilne delavce, razgovor pa priobčijo v časopisu.

SKUPNA LOKACIJA

Skupna lokacija za strokovne službe združenega podjetja »ISKRA« je ves čas obstoja ZP problematična. Problem dislociranosti posameznih služb ZP je v nepovezanosti, neenotni delovni disciplini itd. Taka razdrobljenost pa je draga (najemnina, vožnja, telefon, izguba časa na vožnjah itd.). Prav bi bilo, da bi merodajni forumi naše prošnje za enotno lokacijo bolj resno obravnavali, saj ZP ISKRA predstavlja 13.000 članski kolektiv, kar za Slovenijo že dokaj pomeni.

Janez

Obvestilo

Stanovanjska zadruga ISKRA KRANJ obvešča člane delovnega kolektiva »Elektromehanika«, da ima na razpolago še nekaj prostih stanovanj v soseski »Vodovodni stolp« Kranj. Stanovanja so vseljiva v naslednjih letih:

1968

● 2 dvosobni stanovanji v izmeri 51,53 m² v stolpnici C 10 v 9. nadstropju

● 1 enosobno stanovanje v izmeri 39,28 m² v bloku B 4 v II. nadstropju

1969

● 4 trisobna stanovanja v izmeri 72,23 m² v stolpiču C 5 in to v pritličju in IV. nadstropju

● 1 dvosobno stanovanje v izmeri 51,45 m² v stolpiču C 5 v III. nadstropju

1970

● 11 dvosobnih stanovanj v izmeri 58,47 m² v bloku A 4 S in A 4 G ter v I., II. in III. nadstropju;

● 1 štirisobno stanovanje v izmeri 84,36 m² v bloku A 4 J v I. nadstropju;

● 2 trisobna stanovanja v izmeri 70,09 m² v bloku A 4 S in A 4 J v pritličju;

● 13 garsonier v izmeri 23,88 m² v bloku A 4 S in A 4 J v vseh nadstropjih.

Pogoji:

1. Ob podpisu pogodbe najmanj 5% od vrednosti stanovanja.

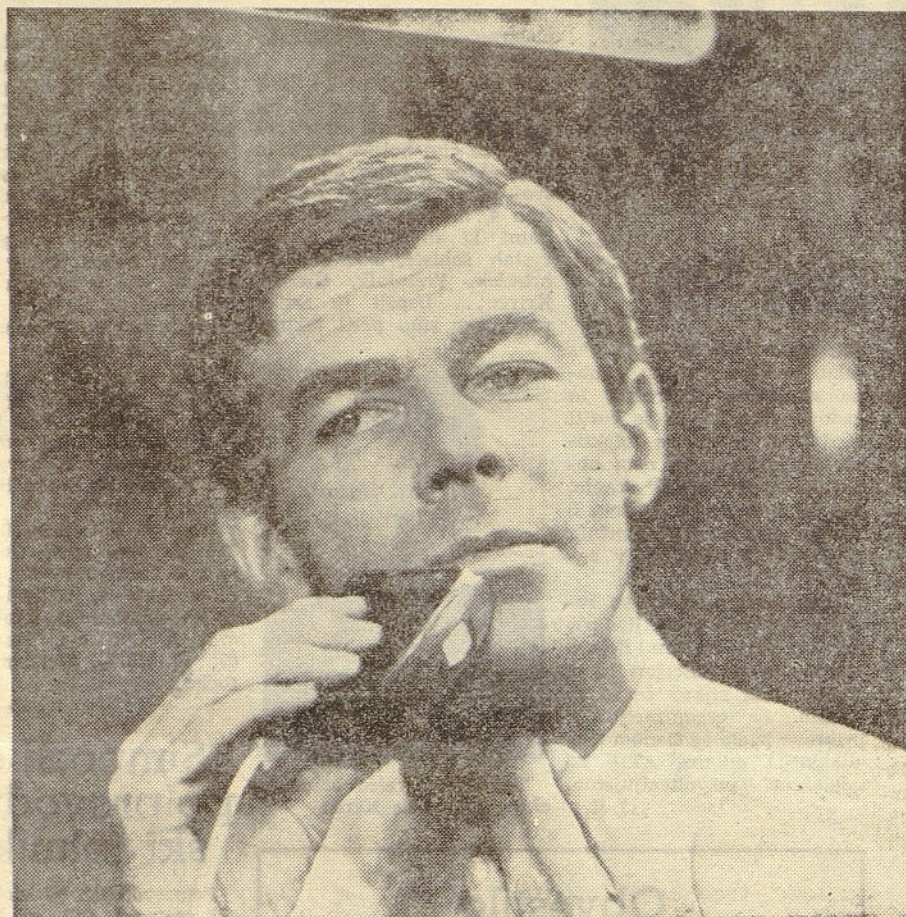
2. Ostalih 10% od vrednosti stanovanja pa se lahko vplača v mesečnih obrokih ali pa en mesec pred vselitvijo.

Rok za prijavo je do 1. 7. 1967, vplačilo udeležbe interesentov pa se vplača takoj po podpisu pogodbe. Interesenti za nakup naj se osebno zglase na upravi stanovanjske zadruge Iskra Kranj (tel. 502), kjer bodo prejeli podrobnejše informacije.

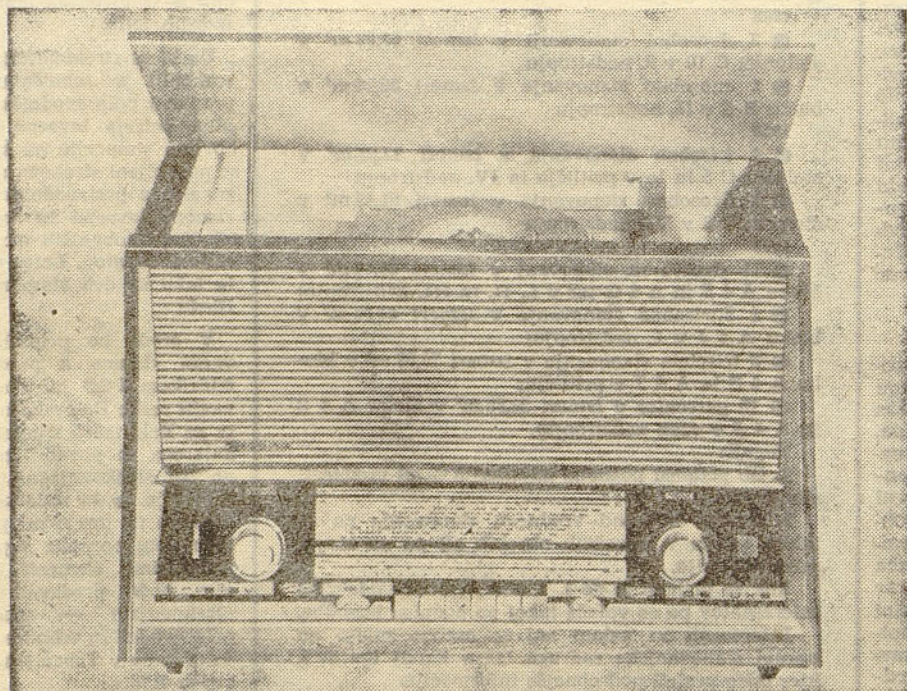
Stanovanjska zadruga »Iskra«
Kranj — Elektromehanika

Ugoden nakup za člane ZP ISKRA

Nove informacije o prodajni akciji PSO



Kdor se hoče res dobro obriti, kupi električni brivnik — BRAUN-ISKRA. Prednost: prilagodljivost vsaki bradi, odlična rezila, nizka cena. Posebna ugodnost nakupa za člane ZP Iskra



Oblikovno najlepši in funkcionalno najboljši je radijski sprejemnik z vdelanim gramofonom TRIGLAV de lux — izdelek tovarne »Iskra« v Sežani

ŠE NEKAJ IZDELKOV PO ZNIŽANI CENI IN NA OBROKE, KI JIH NUDI PSO

Glede na obvestilo v 20. in 21. številki našega glasila o prodaji po znižanih cenah in na obroke, objavljamo spremenjene (še nižje) cene nekaterih izdelkov, poleg tega pa so v prodajo vključeni tudi sortiment avtoelektričnih delov in električni gospodinjstvi aparati tujih tovarn, tako imenovani dopolnilni sortiment.

SEZNAM IZDELKOV IN CENE

SPREMENJENE CENE Merilna tehnika

Naziv izdelka	Prodajna cena na obroke		Prodajna cena za gotovino	
	N	din	N	din
Enofazni števec E5B	100,20		95,38	
Enofazni števec E5BD	166,20		150,06	
Trifazni števec T2BY	248,52		236,60	
Trifazni števec T2BD	319,08		288,54	
Stikalna ura	552,00		524,40	

Kinoakustika

Kinoprojektor K12 8 mm	1.200,00	1.080,40
------------------------	----------	----------

ŠE NEOBJAVLJENI PROIZVODI Avtoelektrični sortiment

DINAME:		
DCD 12/150	253,44	228,10
DMA 12/130	358,80	322,92
DFA b. reg. 12/130	358,80	322,92
DDA b. reg. 12/130	358,80	322,92
DFAZ reg. 12/130	400,20	360,18
DEA1	434,64	391,18
DEAM 1 in M2 12/200 m	434,64	391,18

Napetostni regulatorji

6/90 Nrc — Nrc/2	32,40	29,16
6/130 Nrc/1		
6/130 Nrc/2	33,00	29,70
12/130 Nrc/1		
12/130 Nrc/2	33,00	29,70
12/200 Nrc	44,40	39,96
12/150 Nrc/1	57,60	51,84
12/200 Nrb/1	67,44	60,70

Zaganjalniki

12/06 KS ZB4	289,80	260,82
12/1 KS ZC 3	386,40	347,76
12/1,8 KS KZ1 (pionir)	552,00	496,80
12/1,8 KS ZF1 (Zast. 1300)	772,80	695,52

Vžigalne tuljave

VTA 02/12 V	38,40	34,56
VTE 12 V	42,36	38,12
VTE 6 V	42,36	38,12

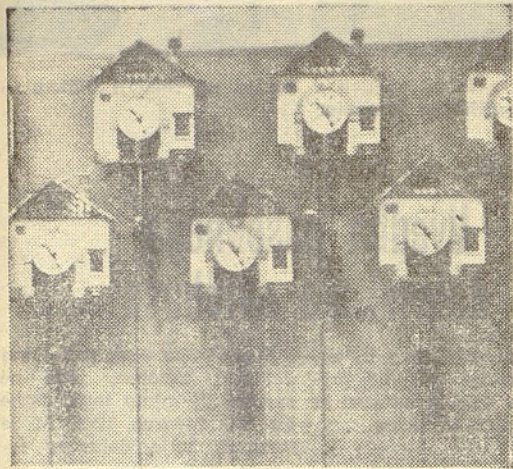
Gospodinjstvi aparati tuje izdelave

Hladilnik AT 80 I	780,00	780,00
Hladilnik KT 130 I	1.160,00	1.160,00
Štedilnik PS 310 3 pl	500,64	468,60
Štedilnik PE 510	724,80	678,40
Štedilnik EŠ 412/V	720,00	673,92
Štedilnik EŠ 412	696,00	651,46
Štedilnik EŠ 412/N	720,00	673,92
Štedilnik EŠ 425	589,20	551,50
Štedilnik EŠ 425/Z	566,40	530,15
Štedilnik kabinet KŠ 110	483,60	452,65
Električni bojler E/N	300,00	280,80
Električni bojler GVM 50 I	438,00	409,97
Električni bojler GVML 50 I	444,00	415,53
Električni bojler GMV 80 I	498,00	466,13
Električni bojler GMV 100 I	576,00	539,14

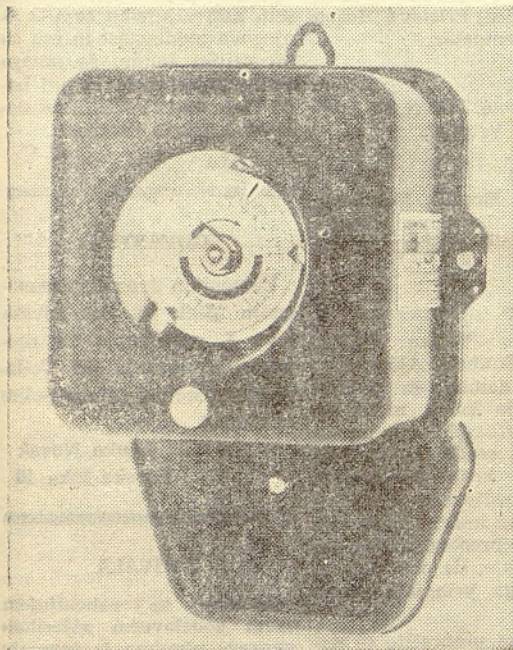
Električni štedilnik KS-170	744,00	696,38
Električni kuhalnik EK-230	146,03	146,03
Centrifuga C 08	3.714,00	3.363,98
Centrifuga C 15	5.544,00	5.001,98
Centrifuga C 03	510,00	452,40
Centrifuga CM 03	568,80	507,43
Centrifuga Sibilija uvoz	786,00	572,21
El. kuhalnik 550 E Saturnus	22,46	22,46

Nekatere cene so enake za obročno plačevanje in za plačilo v gotovini. Tod je PSO odobrila znižane cene tudi pri prodaji na obroke.

Vse te in v prejšnji številki našega glasila navedene izdelke lahko kupijo člani naših kolektivov vsak delavnik do konca leta v industrijski prodajalni ISKRA-PSO na Titovi c. 19 v Ljubljani.



Ura »Jerica« le 80,46 N din



Stikalna ura ISKRA 524,40 N din

Pri prodaji za gotovino niso potrebna nikaka potrdila ali izkaznice. Prodaja na obroke pa poteka na način kot je bil že objavljen v našem glasilu.

AKCIJO SINDIKATA ZP ZA PRODAJO TUJE PROIZVODNJE PREVZELA INDUSTRIJSKA PRODAJALNA »ISKRA« V LJUBLJANI

Interesentom za nakup gospodinjskih aparatov, ki ga je sprožil sindikat podjetja, sporočamo, da je Industrijska prodajalna prevzela tudi prodajo teh izdelkov. Objavljene cene izdelkov so iste, le da je obročno plačevanje še ugodnejše. Račun bo treba poravnati ne več v treh, ampak v največ šestih obrokih. V kakšnem roku bo vsak plačeval, naj se domeni v svojem finančnem oddelku oz. natančneje v našem oddelku osebnih dohodkov. Dostava vseh izdelkov akcije sindikata bo brezplačna do organizacije, tovarne ali obrata.

Vsa podrobna pojasnila o prodaji je poslala Industrijska prodajalna sekretariatom organizacij. Če pa kdo vzlic temu želi še druga pojasnila, naj se obrne na poslovodjo Industrijske prodajalne v Ljubljani tov. Franca Avblja tel. 21-366.

Izvillečki iz sklepov samoupravnih organov

ZDRUŽENO PODJETJE

SKLEPI 2. SEJE UO (14. 6. 1967.)

Upravni odbor združenega podjetja sprejema predlog gospodarskega plana ZP ISKRA za leto 1967 in ga predlaga delavskemu svetu ZP v potrditev z naslednjo obrazložitvijo:

Ker po ocenah strokovnjakov rezultati, ki izhajajo iz gospodarskega plana, niso realni, je upravni odbor ob priliki obravnave gospodarskega plana dal poudarek predvsem naslednjim pokazateljem v planu, katere pa je treba brezpogojno realizirati:

- planski proporci delitve dohodka,
- planirani faktorji obračanja,
- ostanek dohodka mora zadoščati za pokrivanje vseh obvez organizacij v sestavi ZP.

Za izvajanje in stalno kontrolo tega sklepa so zadolžene organizacije in strokovne službe ZP.

UO ZP priporoča PSO in NO, naj usmerita svoje raziskave tudi na vzhodno tržišče.

Realizacija gospodarskega plana ZP za leto 1967 bo zelo težka in se bodo v zvezi s tem pojavljali razni problemi, zato bo UO ZP konkretno reševanje teh problemov, ki se že sedaj predvidevajo, vključil v delovni program organov upravljanja ZP, ki bo prav tako predložen v obravnavo.

UO ZP opozarja na nerealiziran sklep 21. seje UO ZP, s katerim se naroča finančno-računovodskemu področju, da v gospodarski plan ZP za leto 1967 vključi predlagani stroškovnik družbeno-političnih organizacij ZP v višini 77.750.— N din. UO namreč ugotavlja, da ta znesek v gospodarskem planu za leto 1967 ni zajet.

Na predlog Zvezne gospodarske zbornice, Beograd z dne 7. 6. 1967 UO ZP imenuje kot člana Odbora Sekcije za unapredjenje privredne saradnje za NDR za dobo dveh let tov. Vladimirja SODINA, direktorja Nabavne organizacije.

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 5. SEJE UO (14. VI. 1967)

Upravni odbor je potrdil periodični obračun tovarne za I. tromesečje letošnjega leta. Iz poročila je razvidno, da je tovarna v tem obdobju uspešno poslovala.

UO je sprejel na znanje poročilo o izpolnjenosti proizvodnji v maju, po katerem je bil plan proizvodnje tovarne izpolnjen s 106,5% ali v vrednosti 20.539.854 N din.

UO je potrdil plan pro-

zvodnje za julij, z naslednjimi vrednostmi:

- skupna proizvodnja 13.253.160 N din
- eksterna proizvodnja 12.956.720 N din

UO je sprejel na znanje poročilo o izvozu za maj. V tem mesecu je bil plan izvoza tovarne dosežen s 112,71%, plan izvoza PSO za tovarno pa s 127,77%.

Upravni odbor je sprejel na znanje poročilo o finančnem stanju tovarne na dan 14. 6. 1967. Upravni odbor je potrdil predlog panoge kinoakustike za povišanje trgovskega rabata za 8 mm kinoprojektor. Tako se od sedanjega rabata 12 + 1% poviša na 20 + 1% (odstopljeni in super rabat).

Na osnovi analiz negibljivih zalog skladišč R 3 je upravni odbor potrdil predlog pomočnika direktorja, da se izplača nabavnim referentom posebna stimulacija za prodajo negibljivih zalog.

Ta stimulacija velja dva meseca. Po tem roku bodo izdelane ponovne analize.

Upravni odbor je potrdil sistematizacije in analitične ocene delovnih mest za delovne enote: skupni stroški, organizacijska služba, kadrovska služba, finančna služba, plan — nabava — prevoz, obrat mehanizmov, obrat števecov, obrat kinoakustike, obrat rotacijskih strojev, služba kvalitete.

Pri tem je upošteval tudi tehtne pripombe, ki so jih posamezne delovne enote posredovale k prvotnemu predlogu. Poleg teh je upravni

odbor sprejel tudi predlog komisije za osebne dohodke, da se v vseh delovnih enotah razporedijo administratorji I in obračunovalke OD iz 11. v 12. plačni razred in čistilke iz 4. v 6. plačni razred.

Oddelek za osebne dohodke izda prečiščene sistematizacije. Nove sistematizacije veljajo od 1. julija 1967 dalje.

Upravni odbor je rešil prošnjo Sindikalne podružnice tovarne za dodelitev nekaj lesnih odpadkov za popravilo koč na Krvavecu.

Upravni odbor je odobril Kdečemu križu Kranj 50.000 S din v korist socialno ogroženih otrok, ki bodo letovali na Debelem rtiču.

SKLEPI 4. IZREDNE SEJE UO (7. 6. 1967)

Upravni odbor je potrdil predlog pomočnika direktorja, da se za prve štiri meseca letošnjega leta obračuna stimulacija na zaloge le tistim delavcem, za katere je izračun pokazal pozitivno stimulacijo. Tistim, ki imajo ta faktor negativen, se prizna faktor »I«.

Sklep je utemeljen s tem, da so se normativi, ki so bili postavljeni ob uvedbi tega pravilnika, glede na pogoje nabave bistveno spremenili.

S tem v zvezi je potrebno do 1. julija postaviti nove normative zalog in pripraviti ustrezen predlog za spremembo pravilnika o stimuliranju zalog.

Upravni odbor bo predlagal delavskemu svetu tovarne v potrditev predlog tehničnih služb, da se iz letošnje kvote za nabavo strojev in naprav nabavi nekaj najnujnejše opreme.

Upravni odbor je sklenil, da bodo v III. tromesečju proste naslednje sobote:

3. julija — (zaradi praznika 4. julija je prost ponedeljek), 5. in 19. avgusta, 9. in 23. septembra.

MAJSKA PROIZVODNJA ZP ISKRA

Tovarna	N din		%
	Plan v 000	Izpolnitev v 000 N din	
Elektromehanika	19.328	20.591	106,5
Elementi	7.682	5.525	71,9
Avtomatika	4.501	4.034	89,6
Sprejemniki	5.079	4.500	88,6
Aparati	4.319	4.532	104,9
Avtoelektrika	7.603	8.284	109,0
Elektromotorji	1.887	1.907	101,1
Naprave	2.611	3.456	132,4
Elektronika	1.327	910	68,6
Kondenzatorji	3.170	2.725	86,0
Instrumenti	1.353	1.572	116,2
Polprevodniki	2.079	2.062	99,2
Usmerniki	922	889	96,4
Mikron	1.925	1.349	70,1
PSO	1.046	1.122	107,3
SKUPAJ PODJETJE	64.832	63.458	97,9

Izlet nam bo ostal v prijetnem spominu

Ob koncu maja, na pristo soboto, je izvršni odbor sindikalne podružnice »Aparati« Ljubljana organiziral majski izlet v naravo. Program izleta je bil zelo bogat: Taborška jama, Turjak, Iskrin obrat v Dobropolju in vas Vodice pri Dobropolju.

Pripravljalni odbor za izlet je imel precej dela in skrbi, da bi res zadovoljil večino članov izleta in da bi si pridobil za naslednje izlete čimveč udeležencev. Moramo reči, da je imel obrat v Dobropolju največ dela, saj se je vse to pripravljalo v njihovi bližini. Skupina iz obrata je pripravila drva, napejljala elektriko in pripravila mlade prašičke za pečenje na ražnju. Zadnje popoldne pred izletom je odšlo tja tudi nekaj članov ljubljanskega kolektiva. S seboj so peljali ozvočenje pa tudi nekaj priboljškov.

Zvečer je bil zaneten ogenj, »dežurnik« pa so prek noči pazili, da je bilo dovolj žerjavice, saj so že v jutranjih urah začeli s pečenjem prašičkov na ražnju. Kdor pozna to delo, ta ve, koliko truda je v tem — no, pa tudi veselja, posebno če je dobra kapljica pri roki.

To so bile torej priprave. V soboto ob sedmi uri pa so krenili trije avtobusi z izletniki izpred tovarne na Savski cesti v Ljubljani. Vreme je bilo lepo. Najprej smo si ogledali Taborško jamo pri Grosuplju. Že tukaj je bilo precej utrujenih, kajti kar precej stopnic vodi do vhoda v jamo. Naslednja točka je bila grad Turjak. Vodič je dokaj plastično opisal zgodovino tega gradu, predvsem pa je bilo zanimivo poslušati opis borb med belogardisti in partizani.

V Dobropolju so nas prav lepo sprejeli. Vsak se je

okrepčal s sendviči in kavo, po zakuski pa smo si ogledali naš lepo urejeni obrat. Med nami jih je bilo kar precej, ki še niso videli tega obrata, pa tudi ne naših prizadevnih sodelavcev, zato smo ta dan izkoristili priliko in takoj navezali tovariške stike z Dobropoljčani. Kmalu za tem je harmonikar Janez iz obrata že stal na čelu kolone, mi pa smo veselo krenili proti Vodiciam, šli prek zelenih gozdov in košenin, kajti do kraja prireditve



Precej veselja je bilo tudi pri pripravljanju »internih« dobrot

je več kot pol ure hoda. Čeprav hoja nekaterim ni bila preveč pri srcu, smo vmes veselo prepevali, misel na lepo zapečene prašičke in dobro kapljico pa nam je pospešila korak.

Vas s tremi hišami — to so Vodice. Preden pa smo prišli do vasi nas je čakala ovira: vsak je moral popiti šilce pristne slivovke, ki se ji nihče ni odrekal, takoj nato pa je bilo treba preskočiti oviro, kdor pa ni bil sposoben, pa je moral splezati pod njo. Glasovi ubrane glasbe in prijetne vonjave z ražnje, so nam vzeli vso utrujenost. Bilí smo razposajene volje, okolič pa je z romantičnim nadihom prispevala svoj del.

Po zvočniku se je oglašil naš predsednik sindikata in v kratkem nagovoru pozdravil vse navzoče, posebno pa upokojeence naše tovarne, ki so se vabilu odzvali v lepem številu. Takoj nato so prišli na vrsto zlato-rumeno zapečeni »štirinožci«. Začuda, nihče se tej dobroti ni odrekal. Za priboljšek in manjkalo dobre kapljice cvička in rebule. Prav je, da omenim, da je bila hrana brezplačna, pijača pa po znižani ceni.

Dobro razpoloženi smo v sončnem popoldnevu posedli po zeleni travi. Prijetna glasba pa je tudi vabila k plesu; da, kar po travi, parketa in nihče pogrešal.

Čas je potekal hitreje kot običajno. Sonce je že pošiljalo zadnje žarke, zato smo se morali posloviti od Vodice, ki nam bodo ostale v lepem spominu. Vsem pa, ki so kar koli pomagali, da je bil sindikalni izlet, kjer je bilo združeno koristno s prijetnim — res doživetje, iskrena hvala!

D. K.

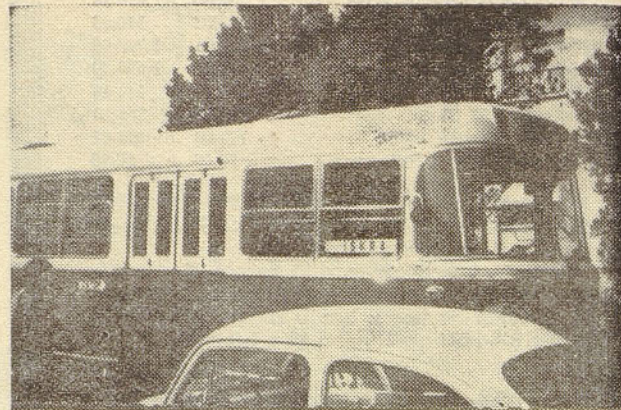
Pisma bralcev

Pisca, ki je obravnaval probleme osebnih dohodkov v ATN vabimo, da pošlje uredništvu čitljiv in točen naslov, sicer dopisa uredništvo ne more objaviti oz. dati odgovor.

Tov. urednik!

Zopet se oglašam, to pot iz Cerklj ob Krki. Moram se zahvaliti za glasilo »Iskra«, ki ga v redu prejemam. Vsak teden težko čakam nanj, saj me v podrobnostih informira o dogajanjih v kolektivu, kateremu sem tudi jaz pripadal. Ves list preberem od prve do zadnje vrstice, saj me vse zanima, posebno pa poslovni uspeh naše tovarne. Se enkrat najlepša hvala. Vsem članom »Elektromehanike« pa želim obilo uspeha pri delu.

Vojak Ivan Gros
V. P. 6572/1
Cerklje ob Krki



Poseben avtobus uveden v juniju na relaciji Solkan — tovarna »ISKRA« Sempeter

PISMO IZ NOVE GORICE

Uvedba posebnega delavskega avtobusa

Člani novogoriškega kolektiva se vozijo oziroma prihajajo na delo v tovarno iz raznih krajev in sicer:

iz smeri

Solkan, Kromberk, Grčna, Nova Gorica, Pristava, Rožna dolina, Sempeter,

iz smeri

Opatje selo, Miren, Orehovo, Bilje, Vrtojba,

iz smeri

Stanjel, Branik, Dornberk, Gradišče, Prvačina, Renče, Vogersko, Bukovica, Volčja Draga,

iz smeri

Preserje, Velike Zablje, Sempas, Smihelj, Ajševica.

V ta namen se delavci poslužujejo koles, motorjev, osebnih avtomobilov in javnih prevoznih sredstev. Za bolj oddaljene kraje so urejeni prevozi, medtem ko je mestni avtobus na relaciji Sempeter — Solkan preobremenjen, zato se dogaja, da naši delavci zaradi tega prihajajo pozno domov.

Da bi se preprečile te neveselčnosti je upravni odbor tovarne sprejel na svoji 3. seji, dne 11. maja 1967 sklep o sklenitvi pogodbe z »Avtoprometom« iz Nove Gorice za uvedbo posebnega delavskega avtobusa za naše delavce na relaciji SOLKAN — »ISKRA« Sempeter in sicer za prvo in drugo izmeno.

Odziv na ta sklep UG je bil nadvse presenetljiv. Za to vožnjo se je prijavilo 164 delavcev naše tovarne. Vsak prijaviteljenec je dobil permanentno vozovnico, ki je seveda neprenosljiva, medtem ko je cena vožnje le 1.200 S din, razliko pa plača tovarna.

Uvedba posebnega delavskega avtobusa je za prijaviteljenca zelo ugodna in omogoča redno prihajanje na delo hkrati pa vožnja marsikateremu delavcu daje možnost, da svoj prosti čas bolj s pridom uporabi.

Sedaj imamo na voljo svoj delavski avtobus, toda ne smemo iti mimo tega, da je bil UO tovarne tisti, ki je razumel željo delavcev tovarne in sprejel sklep, ki smo ga vsi prizadeti zelo veselili. Zahvaljujemo se UO za njegovo uvidevnost in mu ob tej priliki želimo še mnogo delovnih uspehov, ki naj bodo še nadalje koristni za delovni kolektiv tovarne.

J. C.

OBVESTILO

Zamenjam dvosobno stanovanje Blok št. 10 Savska loka I. nadstropje za enosobno stanovanje pri Vodovodnem stolpu (Zlato polje) in okolici

Hinko Novak
Savska loka 10

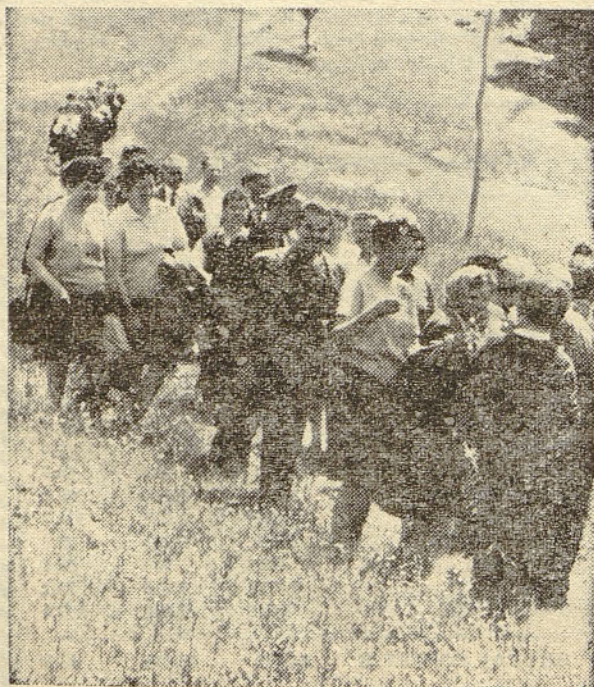
ZAHVALA

Iskreno se zahvaljujem vsem sodelavcem »Merilnih naprav« posebno iz montaže elementov in sosedom, ki so ob smrti moje hčerke

JOŽICE CIGALE

izrazili sožalje in jo spremenili na zadnji poti ter ji poklonili cvetje. Posebno zahvalo dolgujem sindikalnemu odboru »Merilnih naprav« za denarno pomoč.

Zalujoči
Rajko z družino



Del kolone izletnikov na pohodu iz Dobropolja na Vodice