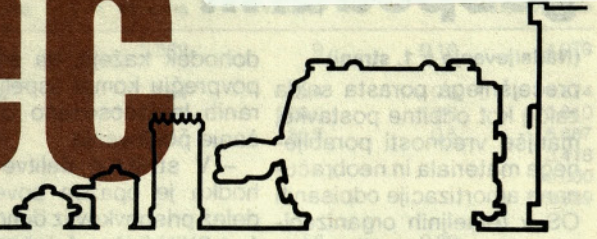




Emajlirec



glasilo delovne organizacije emo celje

LETO XXXVII - ŠT. 22-23 - 15. DECEMBER 1987

Kako smo gospodarili

Izvajanje sprejetega sanacijskega programa v DO EMO Celje tudi v letošnjem letu poteka v močni odvisnosti od zaostrenih pogojev gospodarjenja. Za njih je značilna 130 % letna inflacija, omejevanje rasti cen in osebnih dohodkov, zmanjševanje domačega povpraševanja, tako pri investicijski kot široki potrošnji, težave na področju ekonomskih odnosov s tujino ter notranja finančna nedisciplina kot posledica nelikvidnosti gospodarstva. Precejšen vpliv na področju vrednotenja družbenega premoženja in ugotavljanja uspešnosti poslovanja pa je imel tudi spremenjen obračunski sistem v letošnjem letu. Ne glede na predvidene spremembe, ki jih je prinesel protiinflacijski program ZIS, bo uspešnost poslovanja v naši delovni organizaciji odvisna predvsem od nas samih. Da bi ohranili trend izboljševanja poslovnih rezultatov iz leta 1986 bi morali storiti precej več na konsolidaciji poslovnih funkcij znotraj DO, saj v letošnjem letu, razen preživetja, nismo dosegli bistvenih premikov.

OCENA POSLOVNEGA REZULTATA DO EMO

Osnovne značilnosti poslovanja delovne organizacije v 9 mesecih letošnjega leta so naslednje:

- Proizvodnja izražena v bruto cenah kot v tonah kaže na njen padec v primerjavi z enakim obdobjem

lanskega leta. Ravno tako, zaradi izpada v III. kvartalu, že zaostajamo za 9 mesečnim planom za 2 %. Znižanje obsega proizvodnje je posledica delna uinitve proizvodnje avtokoles v TOZD Odpreski, padca naročil v

programu kotlov, radiatorjev in TOZD Emokontejner ter delne spremembe proizvodnega programa. Iz istega vzroka je padla fizična produktivnost za 4,7 % (od tega samo v proizvodnih TOZD le za 1 %), vrednostno izraže-

na produktivnost pa ni v celoti dosegla stopnje inflacije. Oskrbljenost proizvodnje s surovinami je bila razen nekaterih izjem, v celoti vzeto dokaj dobra.

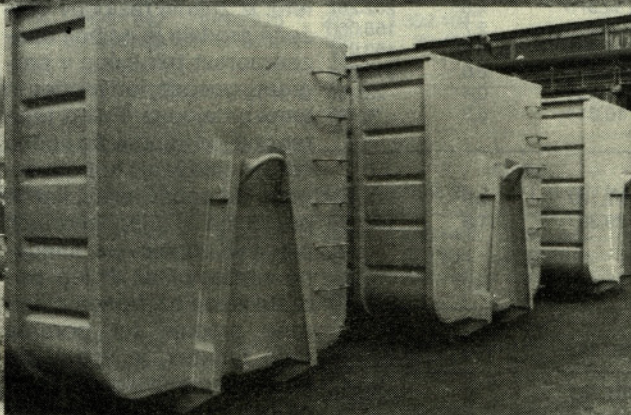
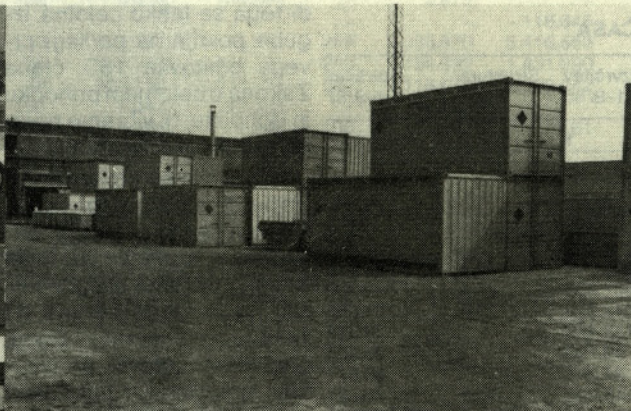
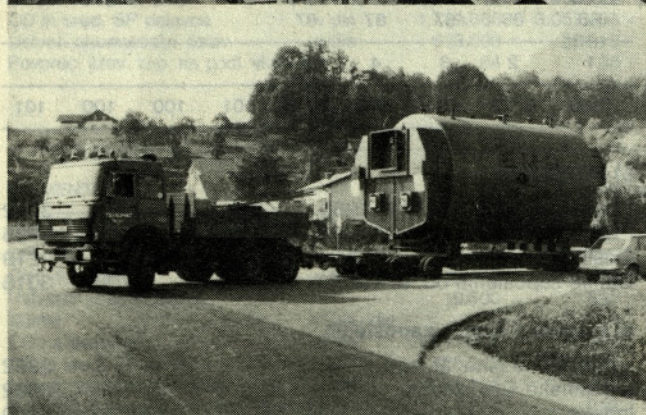
- Eksterna prodaja, zaradi izpada v II. in III. kvartalu že zaostaja za 9 mesečnim planom za 5 %, v primerjavi z lanskim letom pa je precej pod inflacijo. Pomeni, da smo prodali manj kot smo proizvedli, to pa je tudi vzrok močnega povečanja zaloga gotovih proizvodov konec

obravnavanega obdobja. Najbolj očiten izpad prodaje je prisoten v Odpreskih, zaradi že omenjenega ukinitja programa avtokoles, Radiatorjih, Emokontejnerju, Posodi in delno Fritah, zaradi padca kupne moči in konkurence. Poleg tega in zaradi omenjenih vzrokov, tudi nismo uspeli s cenovno politiko slediti inflaciji.

- Za ekonomske odnose s tujino je značilno, da je izvoz po primerljivem tečaju na lanskeoletnem nivoju in da je

Preglednica ustvarjenih poslovnih rezultatov po TOZD

TOZD	Štev. zaposl.	Celotni prihodek	% CP v DO
Frite	78	4.700	10
Posoda	1.292	16.794	36
Radiatorji	161	3.930	8
Kotli	194	6.219	13
Odpreski	59	1.369	3
Orodjarna	131	1.427	3
Vzdržev. in ener.	219	4.137	8
Emokontejner	190	3.158	7
ERC	29	310	1
SIT	66	1.311	3
DSSS	565	3.751	8
DO EMO	2.984	47.106	100



uvoz manjši od lanskeoletnega. Kar 89 % izvoza je usmerjeno na konvertibilni trg, s tega področja pa smo realizirali 82 % celotnega uvoza. Kljub dohodkovni nezanimivosti smo, zaradi potrebne evidenčne devizne pozicije in zastoja prodaje na domačem trgu presegli planiran izvoz za 7 %.

- Celotni prihodek je bil dosežen v višini 47.106 mio din in zaradi novega obračunskega sistema ter izpada prodaje porasel le za 84 % v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta. Precejšen vpliv je tudi imel ukrep omejevanja cen. Delež izvoza v celotnem prihodku znaša 12 %, delež interne realizacije v celotni fakturirani realizaciji pa 22 %.

- Porabljena sredstva so za 12 indeksnih poenov ostala za rastjo celotnega prihodka predvsem zaradi

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kako smo gospodarili

(Nadaljevanje s 1. strani)

precejšnjega porasta salda zalog kot odbitne postavke, manjše vrednosti porabljene materiala in neobračunane amortizacije odpisanih OS v temeljnih organizacijah z izgubo. Večji pa so stroški za porabljeno energijo, transportne storitve, investicijsko ter tekoče vzdrževanje delovnih sredstev, za reklamo in propagando ter za povračilo materialnih stroškov DSSS.

Dohodek je tako za 124 % višji kot lani. Rast dohodka je nekje usklajena s stopnjo inflacije, vendar nas to ne sme zadovoljiti. Vso potrebno skrb moramo posvetiti že prej omenjenim stroškom poslovanja in nadplanski slabi kvaliteti, ki je povzročila izpad dohodka v višini 782 mio din.

Kvalitativni kazalci poslovanja vezani na ustvarjeni

dohodek kažejo, da smo v povprečju komaj uspeli ohraniti lani doseženo izboljšanje poslovanja.

V strukturi delitve dohodka je opazen povečan delež prispevkov iz dohodka (+1,3) in znižan delež za OD in akumulacijo (-3,3 strukturne točke). Povprečni mesečni čisti osebni dohodki na delavca, izplačani v obdobju I. do IX. 87, so znašali 195,5 tisoč din.

Rezultati doslej omenjene problematike poslovanja je pozitiven finančni izid oz. ustvarjena akumulacija na nivoju DO v višini 261 mio din. Ustvarjeno je bilo 513 mio din akumulacije pri šestih temeljnih organizacijah od katerih je omembe vreden le rezultat TOZD Frite. Z izgubo pa sta poslovali dve temeljni organizaciji in sicer Radiatorji ter Kotli. Medtem ko smo v III. kvartalu uspeli

PROIZVODNJA

v 000 din

TOZD	Izvršitev 1. 9. 86		Plan 1. 9. 87		Izvršitev 1. 9. 87		Indeks			
	ton	Vrednost	Ton	Vrednost	Ton	Vrednost	5:1	5:3	6:2	6:4
0.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
FRITE	5.815	2.047.045	6.028	4.445.394	5.862	4.184.570	101	97	204	94
POSODA	7.166	13.643.849	7.747	32.235.556	7.351	31.957.589	103	95	234	99
RADIATOR	3.366	2.749.612	3.157	5.395.745	3.022	4.815.224	89	96	175	89
KOTLI		2.415.648		5.003.694		4.181.796			173	89
ODPRESKI	2.524	1.364.384	969	1.186.949	970	1.228.928	39	101	90	104
ORODJARNA		502.871		1.233.122		1.444.348			287	117
KONTEJNER	5.899	1.645.698	6.141	3.516.611	5.579	3.496.234	94	91	213	100
VZDRŽEVANJE		2.066.717		3.785.642		4.070.927			197	108
ERC		139.394		271.955		309.230			222	114
SIT		668.117		1.026.428		1.305.872			195	127
SKUPAJ	24.770	27.243.335	24.042	58.101.096	22.784	56.994.718	92	95	209	98

INOVACIJSKA DEJAVNOST

TOZD	Novi predl.	Obravnavani predlogi					TI	Skupaj	Gospodarska korist	Nadomestila v din
		I	M	SP	KP					
POSODA	43	1		7	15	4	27	25.287.463	1.030.670	
ODPRESKI				1	2		3	253.351	32.085	
KONTEJNER	43			1	9	2	12	3.544.500	232.430	
RADIATORJI	10		1	11	4	4	20	3.350.619	273.430	
KOTLI	3				5		5	3.562.236	146.643	
FRITE	2	1		1	1		3	25.000.000	228.270	
DSSS	8			6			6			
ORODJARNA	5					2	2	1.277.400	110.670	
VZDRŽEVANJE					2		2	408.000	37.310	
ERC	26				22		22	30.787.500	689.205	
SIT										
SKUPAJ	141	2	1	27	60	12	102	93.471.069	2.781.257	

I - izum, M - model, SP - smiselni predlog, KP - koristni predlog, TI - tehnične izboljšave.

UGOTOVITEV IN RAZPOREDITEV DOHODKA

v 000 din

ELEMENTI	Izvršitev		Izvršitev	Indeks	
	1. 9. 86	1. 9. 87		1. 9. 87	3:1
0	1	2	3	4	5
CELOTNI PRIHODEK	25.579.392	48.457.390	47.105.520	184	97
RA SKUPAJ	20.011.001	34.358.504	34.440.647	172	100
PORABLJENA SREDSTVA	19.549.265	34.812.349	33.606.619	172	97
DOHODEK	6.030.127	13.645.041	13.498.901	224	99
SKUPAJ OBVEZNOSTI	2.328.625	5.243.053	5.671.577	244	108
ČISTI DOHODEK	3.701.502	8.401.988	7.827.324	211	93
Izguba na ČD	172.287		251.403	146	
Del ČD za OD	3.401.191	7.471.042	7.284.226	214	97
Del ČD za stan. sklad	110.785	398.697	281.299	254	71
Ostaneke za sklade (saldiran)	189.526	532.249	261.799	138	49
IZGUBA	229.406		251.403		
Rezervni sklad	107.622		268.187		
Sklad za druge potrebe	29.598		648		
Poslovni sklad	281.712		244.368		

IZKORIŠČENOST DELOVNEGA ČASA

ELEMENTI	Izvršitev 1-9/86	Struktura	Izvršitev 1-9/87
Povprečno število zaposlenih	2.992		3.002
Število delovnih dni	199		199
Število plačanih dni	205		205
1. Opravljene ure	3.580.069	73,7	3.577.885
- proizvodne	1.837.357	37,8	1.840.230
- režijske	1.742.712	35,9	1.737.655
2. Nadure	133.449		129.578
- proizvodne	99.198		98.904
- režijske	34.251		30.674
3. Neopravljene ure	1.145.998	23,6	1.178.121
- odmor	232.570	4,8	232.282
- državni prazniki	133.816	2,7	155.050
- redni letni dop.	422.832	9,1	453.977
- hranarina	318.324	6,6	312.854
- ost. plač. izost.	18.456	0,4	23.953
4. Refundacije	10.614	0,2	6.495
5. Neopravljene ure, za katere prejme delavec nadomestilo OD iz sred. zdrav. zavar.	22.187	0,5	18.027
6. Porodniška	89.397	1,8	109.198
7. Neopravljene ure, za katere ni nadomestila OD	10.067	0,2	6.042
SKUPNO ŠTEVILO UR BREZ NADUR	4.858.332	100	4.895.768
SKUPNO ŠTEVILO UR	4.991.781		5.025.346

odpraviti izgubo v TOZD ODPRESKI, znižati izgubo v TOZD Kotli, se je izguba v TOZD Radiatorji povečala, v TOZD Emokontejner pa so se pojavile motnje v poslovanju, saj ni ustvaril akumulacije. V temeljnih organizacijah z izgubo oz., motnjami so že bili sprejeti predlani programi s predlogi ukrepov za njihovo odstranitev. Osnovni vzrok slabih rezultatov v omenjenih TOZD je, poleg tržne situacije in notranjih slabosti, dodatna obremenitev stroškov poslovanja zaradi revalorizacije družbenih sredstev. Zaradi tega se lahko celotna izguba pokrije na podlagi prvega odstavka 130. člena Zakona o celotnem prihodu in dohodku, tj. v breme revalorizacijskih odhodkov.

O večini sprememb kvalitativnih kazalcev poslovanja in bilance stanja v primerjavi s stanjem 30. 9. in 31. 12. 86 smo že govorili. Naj ponovno opozorimo na zaskrbljujoč porast zalog, predvsem gotovih proizvodov, predvsem v letošnjem letu. Iz znanih razlogov otežene prodaje je najbolj opazen porast teh zalog v programu posode, radiatorjev in emokontejnerja. Poleg tega terjatve od kupcev še vedno hitreje naraščajo kot obveznosti do dobaviteljev, kar je posledica nepočetnih plačilnih pogojev oz. finančne nediscipline. Poleg porasta zalog oz. izpada planirane prodaje ter porasta neto terjatev, je vplival na poslabšanje likvidnosti tudi neto odliv sredstev na račun

obresti in tečajnih razlik v skupni višini 3.640 mio din. Slednje nas opozarja na še vedno veliko odvisnost od tujih virov, kot posledico neakumulativnosti v preteklih letih, ne glede na dejstvo, da smo uspeli v enem letu dodatno zvišati strukturni delež lastnih virov poslovnih sredstev iz 28 % na 38 %.

Posebej velja omeniti precejšen porast inovacijske dejavnosti, saj je bilo v letošnjem letu danih 141 novih predlogov, medtem, ko je bilo v enakem obdobju lanskega leta le-teh 79. Gospodarska korist je dosegla 93,5 mio din, kar je približno za 200 % realno več kot v enakem lanskem obdobju. Najuspešnejši predlogi so povezani s spremembami na stroju za nanašanje emajla na pokrove, dvoročnega vklopa in varilnih strojih, tehnologije v vlačilnem od-

delku, konstrukcije in montaže naprave na ograjo kotla, konstrukcije novega stroja za varjenje vzdolžnih zvarov, izboljšave kvalitete frit in usposobitve terminalov PAKA. V DO EMO smo v letošnjem letu z namenom pospešitve inovacijske dejavnosti, uvedli stimulatивnejše nagrajevanje koristnih predlogov in pristopili k širši animaciji zaposlenih.

Kljub poslabšanim pogojem poslovanja smo v letošnjih devetih mesecih dosegli vrsto pozitivnih premikov, predvsem na področju zunanjetrgovinske menjave ter inovacijske dejavnosti, uspeli smo povečati del poslovnega sklada za obratne namene in s tem izboljšati strukturni delež lastnih virov poslovnih sredstev, upoštevati družbene usmeritve na področju delitve čistega dohodka in ne nazadnje, ohraniti pozitivni fi-

ZAPOSLENOST

a) Stanje zaposlenih

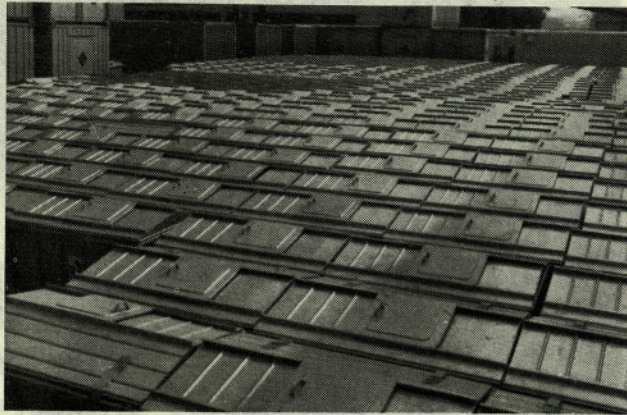
	Indeks								
	30. 9. 86	31. 12. 86	31. 3. 87	30. 6. 87	30. 9. 87	5:1	5:2	5:3	5:4
	86	86	87	87	87				
	1	2	3	4	5				
	3000	3012	3011	2982	3018	101	100	100	101

b) Fluktuacija

Stanje zaposlenih 31. 12. 1986	3012
Prišli v obdobju	225
Odšli v obdobju	219
Stanje zaposlenih 30. 9. 1987	3018

c) Planirano število zaposlenih

- povprečno plan. št. zap.	2992
- dejansko štev. zaposl.	3002
Indeks	100



nančni rezultat. Ker pa s tem ne moremo biti zadovoljni je potrebno vložiti dodatne napore v izvajanje sprejetih sanacijskih ukrepov iz leta 1986, predsanacijskih ukrepov v temeljnih organizacijah z izgubo v letošnjem letu in sprejetih ukrepov v zvezi z izboljšanjem likvidnosti DO. Ukrepi se nanašajo na zahteve po zniževanju deleža slabe kvalitete, tekoči izterjavi neplačane realizacije, obvladovanju višine zalog, boljšem koriščenju kapacitet, hitrejšem prilagajanju zahtevam na trga, poenotenju plačilnih pogojev, sprotnem prilagajanju cenovne politike inflacijskim gibanjem, hitrejšem uvajanju novih proizvodov, boljšem koriščenju kadrovskega potenciala, ustrežnejši prilagodit-

vi novemu obračunskemu sistemu in še posebej zniževanju materialnih stroškov, stroškov za investicijsko in tekočo vzdrževanje delovnih sredstev, za porabljeno energijo in transportne storitve, za režijska dela, oz. z drugimi besedami povedano, potrebno je varčevanje na vsakem delovnem mestu.

Zavedati se moramo, da lahko le s prizadevanjem vseh zaposlenih, dosežemo kvalitativni preskok v uspešnosti poslovanja, se dvignemo nad povprečje panoge in si zagotovimo hitrejši razvoj. V nasprotnem primeru nas bodo tržne razmere prisilile v omejevanje obsega poslovanja, kar pomeni omejitve tako v kadrovske kot v vseh ostalih poslovnih funkcijah.

IZGUBA ZARADI SLABE KVALITETE

v 000 din

TOZD	PROGRAM	PROIZVODNJA		Od tega slaba kvaliteta	% slabe kvalitete	Izguba nad planom slabe kvalitete
		Enota	Skupina			
FRITE	frite	kg	5.862	9	0,16	4.279
POSODA	reklamacije alu-program	ton	194	3,4	0,2	4.874
	emajlir. posoda	ton	5.353	909,0	17,0	670.610
	sanitarije	ton	1.547	80,5	0,5	5.687
	reklamacije izmet					3.418
	SKUPAJ					55.000
						739.589
RADIATORJI	reklamacije emocentral	kom.	6.314	56	0,89	
	trika	ton	793	10	1,26	
	emoterm	ton	596	44	7,38	
	EOR	ton	197	2	1,06	98
	styria	kom.	455	46	10,11	2.107
	SKUPAJ					
KOTLI	reklamacije					2.327
ORODJARNA	reklamacije					13.327
ODPRESKI	kolesa	kom.	9.946	29	0,29	
	odpreski	ton	680	3	0,44	
KONTEJNER	reklamacije					16.222
						3.818
SKUPAJ						781.767

STROŠKI

v 000 din

ELEMENTI	Izvršitev		Plan	Izvršitev		indeks	
	1. 9. 86	2		1. 9. 87	3	3:1	3:2
0	1	2	3	4	5		
Porabljene surovine in material	11.330.440	18.238.006	18.671.661	154	91		
- odstop plan. cen	- 573.992		- 2.107.837				
Porabljena energija	872.556	1.464.935	1.655.407	190	113		
Transportne storitve	155.021	299.297	324.895	209	108		
Stroški za vars. pri delu	130.503	274.462	249.048	191	91		
Amortiz. po pred. stopnji	813.000	1.551.887	839.784	103	54		
Povrač. na delo in z dela	69.401	126.687	145.989	210	115		
Izdatki za prehrano delav.	153.140	547.246	433.735	283	79		
STROŠKI R4 SKUPAJ	20.012.057	34.358.504	34.444.029	172	100		

PRIMERJALNI KAZALNIKI ZA OBDOBJE 1.-9. 1987

ELEMENTI		Frite			Posoda			Radiatorji			Kotli		
		1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks
Celotni prihodek	v 000 din	2.878.448	4.699.931	163	8.701.930	16.794.427	193	2.433.618	3.930.364	162	3.140.594	6.218.659	198
Dohodek	v 000 din	758.023	868.363	115	1.981.667	5.312.088	268	329.220	550.066	167	201.419	1.014.812	504
Čisti dohodek	v 000 din	525.586	483.136	92	1.153.871	2.986.175	259	179.313	230.486	128	-	332.959	-
Ustvarjena akumulacija		222.050	239.723	108	8.896	183.959	-	2.879	-	-	-	-	-
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-118.645	-	229.406	132.757	58
Dohodek na delav.	v din	10.106.973	11.132.859	110	1.529.064	4.111.523	269	2.083.670	3.416.559	164	-	-	-
ČD na delavca	v din	7.007.813	6.194.051	88	890.332	2.311.281	260	1.134.892	1.431.590	126	-	-	-
OD in sred. SP delavca	v din	4.009.640	3.120.679	78	880.750	2.062.234	234	1.116.670	2.203.242	197	926.275	1.716.284	185
Ustvar. akumulacija delav.	v din	2.960.667	3.073.372	104	6.843	142.383	-	18.222	-	-	-	-	-
Povpreč. štev. zap. na podl. vkalk. ur		75	78	104	1.296	1.292	100	158	161	102	186	194	104

ELEMENTI		SIT			Odpreski			Orodjarna			Emokontejner		
		1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks
Celotni prihodek	v 000 din	675.798	1.310.653	-	1.589.018	1.368.656	86	515.504	1.426.708	-	1.889.821	3.157.559	167
Dohodek	v 000 din	213.728	340.137	-	275.020	301.651	109	273.312	667.560	-	468.244	901.476	192
Čisti dohodek	v 000 din	153.959	214.514	-	172.726	182.986	106	173.073	408.238	-	257.971	442.094	171
Ustvarjena akumulacija		39.271	2.377	-	45.906	28.021	61	4.619	34.321	-	40.355	-	-
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-118.645	-	229.406	132.757	58
ČD na delavca	v din	2.405.610	3.250.212	-	1.676.951	3.101.458	185	1.430.355	3.116.320	-	1.441.179	2.326.810	161
OD in sred. SP delavca	v din	1.719.656	3.057.484	-	1.231.262	2.626.525	213	1.392.181	-	-	1.215.732	2.326.810	191
Ustvar. akumulacija delav.	v din	613.609	36.015	-	446.689	474.932	106	38.438	261.992	-	225.447	-	-
Povpreč. štev. zap. na podl. vkalk. ur		64	66	-	103	59	52	121	131	-	179	190	106

ELEMENTI		Vzdrževanje			ERC			DSSS			DO EMO		
		1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks	1. 9. 86	1. 9. 87	Indeks
Celotni prihodek	v 000 din	2.149.108	4.137.337	193	139.411	309.772	222	1.466.143	3.751.454	256	25.579.393	47.105.520	184
Dohodek	v 000 din	487.498	975.789	200	78.162	195.435	250	963.834	2.371.524	246	6.030.128	13.498.901	224
Čisti dohodek	v 000 din	330.435	605.156	183	52.540	128.740	245	759.145	1.812.842	239	3.701.502	7.827.324	211
Ustvarjena akumulacija		19.500	531	3	7.097	23.623	333	-	-	-	389.334	512.555	132
Izguba	v 000 din	-	-	-	-	-	-	-	-	-	229.406	251.403	110
ČD na delavca	v din	1.544.089	2.763.269	179	1.811.724	4.439.310	245	1.411.050	3.208.570	227	1.249.241	2.623.098	210
OD in sred. SP delavca	v din	1.428.215	2.760.845	193	1.609.741	3.444.448	214	1.411.050	3.049.556	216	1.195.266	2.441.095	204
Ustvar. akumulacija delav.	v din	91.121	2.425	2	104.931	814.586	776	-	-	-	131.399	171.768	131
Povpreč. štev. zap. na podl. vkalk. ur		214	219	-102	29	29	100	538	565	105	2.963	2.984	101

Srečanje jubilentov

V jedilnici obrata družbene prehrane je bilo v petek, 27. novembra svečano. Natančno 344 je bilo letos tistih emovcev, ki so slavili delovne jubileje. Poleg jubilentov in tistih, ki so prejeli po-

sebna priznanja delavskega sveta DO, so se srečanja udeležili tudi predstavniki samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, vodstev TOZD in vodstva delovne organizacije. V

uvodnem delu je zbranim jubilentom spregovoril glavni direktor delovne organizacije, ki je med drugim posebej poudaril pomen njihovega dela za celoten kolektiv, njihov prispevek k razvoju delovne organizacije in dolgotrajno pripadnost našemu kolektivu. Sledila je slovesna podelitev nagrad, oziroma priznanja našim sodelavkam in sodelavcem za deset, dvajset, trideset in več let zvestobe naši delovni organizaciji, oziroma za vse tisto, kar so v vseh teh letih storili za razvoj in napredek EMA.



Za prijetno počutje naših jubilentov dela so že takoj na začetku poskrbeli člani godbe na pihala



Jubilante je obiskal ob mizah direktor delovne organizacije Franci Gazvoda, z njimi pokramljal o tem in onem, vsem pa na koncu zaželel obilo osebnega zadovoljstva ter, da bi tudi v bodoče s skupnimi močmi dosegali čimboljše delovne rezultate



Letošnjih jubilentov, ki so slavili deset, dvajset, petindvajset, trideset in več let dela je bilo kar 344



Iskrene čestitke ob jubileju in še veliko delovnih uspehov

Ob podelitvi so slavljenec čestitali predsednik delavskega sveta DO Adi Kozovinc, predsednik konference osnovnih organizacij zveze sindikata DO Slavko Adamič, pomočnik glavnega direktorja za področje kadrov, organizacijo in poslovno informatiko Radovan Štajnpihler in glavni direktor DO Franci Gazvoda.



Brez plesa in prijetnega vzdušja tudi tokrat ni šlo

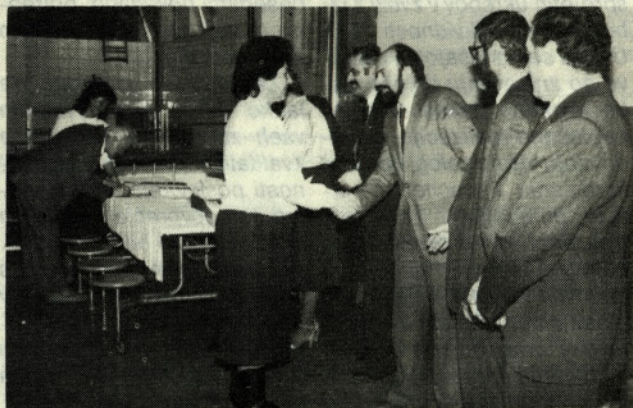
Po končanem uradnem delu, oziroma podeljevanju je sledila še skromna zakuska oziroma tovariško srečanje. Oglasili so se vedri zvoki, jubilanti so zaplesali in pokramljali, skratka dvorano je zajelo vedro in prijetno vzdušje.

Letošnje srečanje delovnih jubilentov je za nami, ostali pa so spomini na prijetno preživeto popoldne med dolgoletnimi sodelavci.

V. K.



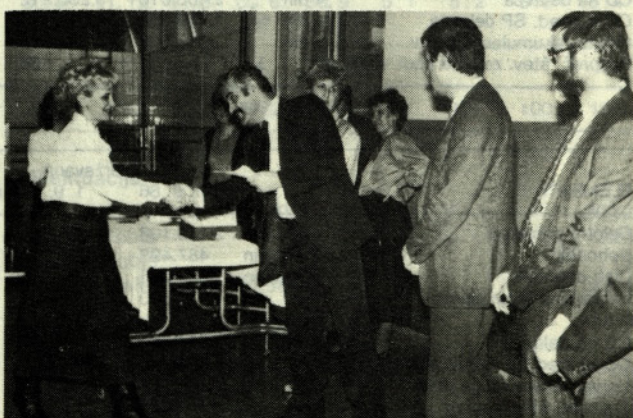
27. november je bil tudi letos dan, ki smo ga namenili našim jubilentom. Srečanje je bila enkratna priložnost za pogovor o prehojeni poti, o večkrat težkih trenutkih, ki jih je delovna organizacija preživljala in o uspehih, ki jih v preteklosti tudi ni bilo malo



Priznanje, ne glede na to ali je pisмено ali zlati znak ali kaj podobnega, je skromna oddolžitev in zahvala za leta in desetletja vestnega dela, za vzorno opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog



Ob podelitvi so slavljenec čestitali predsednik delavskega sveta Adi Kozovinc, predsednik konference osnovnih organizacij zveze sindikata DO Slavko Adamič, direktorji TOZD, pomočnik glavnega direktorja za področje kadrov, organizacije in poslovne informatike Radovan Štajnpihler in glavni direktor delovne organizacije Franci Gazvoda



Podeljena priznanja delovne organizacije

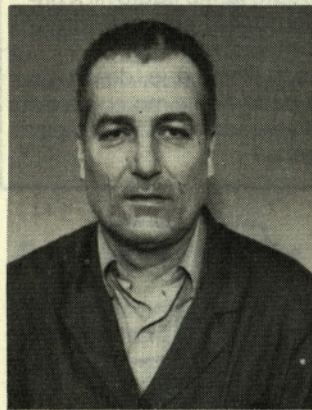
Na svečanosti organizirani v čast našim delovnim jubilentom so bila podeljena tudi pismena priznanja s katerimi je delavski svet naše delovne organizacije nagradil enajst naših zaslužnih sodelavcev za leta in desetletja vestnega dela, za vzorno opravljanje delovnih, samoupravnih in družbenopolitičnih nalog.

Pismena priznanja za izjemne delovne dosežke, ki so rezultat trajnega in nadpovprečnega prizadevanja in imajo velik pomen za našo delovno organizacijo so letos prejeli:

Horvat Leopold, Pinter Jože, Žnider Helena, Hempt Drago, Štante Franc, Maček Franc, Murko Slavko, Božič Franc, Krivec Jože, Kozovinc Adi in Kukovič Silvo.

PREDSTAVLJAMO VAM PREJEMNIKE LETOŠNJIH PRIZNANJ DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE.

Franc Božič

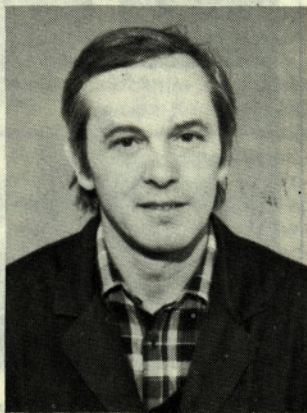


Franc Božič (24. 1. 1940) – TOZD Orodjarna – pismeno priznanje

Zaposlen v EMO od septembra 1957 v TOZD Orodjarna na delih in nalogah orodjarska opravila. S svojim prizadevnim delom na delovnem mestu in s svojo aktivnostjo v samoupravnih organih, kakor tudi zaradi izjemnega čuta odgovornosti, si je ustvaril zaupanje med sodelavci, saj so njegove bogate dolgoletne izkušnje, kakor tudi strokovno znanje izredno dragocene za naš kolektiv.

Leopold Horvat

VK strojni ključavničar, zaposlen v naši delovni organizaciji od 1. 9. 1964. V tem času se je spoprijemal s številnimi in najrazličnejšimi deli in nalogami strojnega ključavničarja na vseh stopnjah zahtevnosti in si pridobil vrsto dragocenih izku-



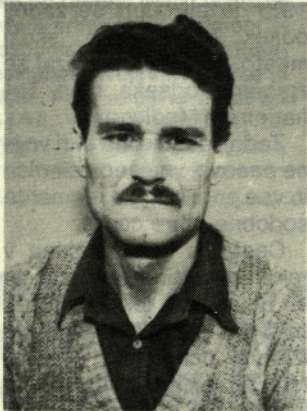
Leopold Horvat (13. 6. 1949) – TOZD Posoda, obrat kovinske predelave – pismeno priznanje

šenj. Od leta 1980 dalje vodi oddelek vlačilnice in večstopenjske stiskalnice v obratu kovinske predelave TOZD Posoda. Odlikuje se kot dober organizator dela, kar se kaže v zglednem izvajanju planske discipline in kot dober sodelavec, ki svoje delo opravlja vestno in marljivo, s polno mero odgovornosti in čuta do dela.

Ob akciji »Inventivni zvezek«, ki je potekala v letošnjem letu, je oddelek, ki ga vodi predvsem po njegovi zaslugi, zasedel prvo mesto. Za svoje dolgoletno in uspešno delo na inovacijskem področju je leta 1982 prejel tudi posebno priznanje.

Ob vsem delu in opravljanju zadolžitvev na delovnem mestu pa že vrsto let opravlja številne funkcije v samoupravnih organih TZD in DO. S svojim ustvarjalnim delom je doprinesel pomemben delež pri razvoju delovne organizacije.

Jože Krivec

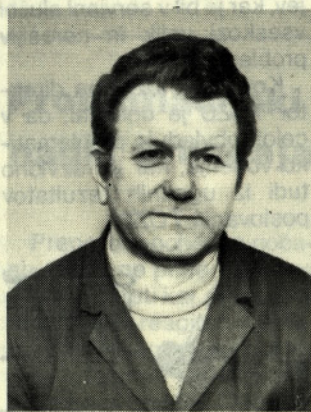


Jože Krivec (12. 4. 1947) – TOZD Kotli – pismeno priznanje

Zaposlen v naši delovni organizaciji od 8. 12. 1970. V tovarni energetske opreme v Šentjurju, kjer opravlja dela in naloge »specialistično varjenje tlačnih delov« je v svoji delovni sredini cenjen kot delavec z izjemnim čutom odgovornosti do dela. Predstavlja vzor ostalim delavcem v skupini, saj je dober tovariš in prijatelj, ki vedno in vsakomur ponudi svojo pomoč, bodisi da gre za nasvet ali praktično pomoč pri varjenju ali pri drugih opravilih, ki se nanašajo na izgradnjo kotlov.

Prenašanje znanja so prav gotovo vrline človeka, ki mu je samoljubje tuje in iracionalna stvar.

Franc MAČEK



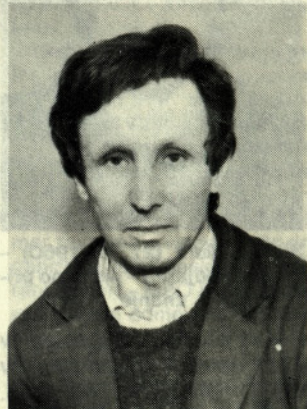
Franc Maček (1. 10. 1935) – TOZD Vzdrževanje – pismeno priznanje

Zaposlen v naši delovni organizaciji od 1. 9. 1952. leta kot strojni ključavničar, sedaj kot delovodja strojne delavnice TOZD Vzdrževanje in energetika. Ves čas zaposlitve v naši tovarni je zvest svojemu poklicu in je s svojimi inventivnimi predlogi in idejami kreator številnih novih metod na področju tehnologije in modernizacije postopkov pri popravilih in obnovi strojnega parka v EMO.

Kot delovodja je korekten in dosleden, priljubljen pri svojih prijateljih in sodelavcih. Redoljubnost, resnica in pošten odnos do dela so njegov življenjski moto.

Silvo KUKOVIČ

Zaposlen v naši delovni organizaciji od 1961. leta. Kot mlad in prizadeven delavec je kmalu napredoval do vodje skupine v emajlirnici TOZD Posoda, kjer je delal



Silvo Kukovič (18. 11. 1943) – TOZD Frite – pismeno priznanje

na pripravi emajlov. Na teh delih je ostal 8 let, pri tem pa si je seveda pridobil dragocene izkušnje. Leta 1978 je pričel v TOZD Frite opravljati tehnološka dela in se izkazal kot izredno uspešen pri reševanju reklamacij ter uvajanju novih frit in emajlov v proizvodne obrate naših kupcev doma in v tujini.

V svoji delovni sredini je cenjen kot delavec z izjemnim čutom odgovornosti do dela. Pri opravljanju zadanih nalog je zelo prizadeven in zainteresiran za čimhitrejše in čimkvalitetnejše reševanje problemov s katerimi se spopada. Z ozirom na dolgoletne izkušnje pristopa k delu zelo samozavestno in samoiniciativno, rezultati njegovega dolgoletnega truda oziroma kvalitetnega dela pa se kažejo tudi v povečanju našega izvoza frit, oziroma v dobrem poslovnem rezultatu TOZD.

Helena ŽNIDER



Helena Žnider (1. 4. 1943) – TOZD Posoda, obrat emajlirnica – pismeno priznanje

V naši delovni organizaciji se je zaposlila 1. 10. 1961. Kot marljiva in prizadevna delavka je že po enem letu

napredovala in postala nosilka emajla. To zahtevno in težko delo je opravljala več kot 20 let. Sedaj opravlja dela in naloge pri pripravi emajla za nanašanje. Vseskozi je aktivna tudi v samoupravnih organih TOZD in DO, sodeluje pa tudi pri Prostovoljnem gasilskem društvu EMO. Med sodelavci je cenjena in uživa velik ugled.

JOŽE PINTER

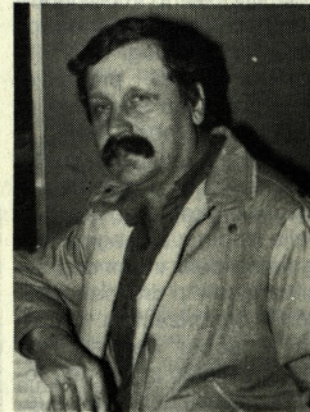


Jože Pinter (26. 2. 1942) – TOZD Posoda, obrat emajlirnica – pismeno priznanje

Strojni tehnik, zaposlen v naši delovni organizaciji od 15. 1. 1965. V tem času je opravljal vrsto del in nalog. Pričel je v oddelku montaže, nato prešel v tehnologijo na področju priprave embalaže, kjer je bil izredno uspešen in je uveljavil tudi vrsto inovacij, sedaj pa vodi oddelek montaže in embalaranja v obratu emajlirnica TOZD Posoda. Ob vsem delu in opravljanju zadolžitvev na delovnem mestu pa je vseskozi izredno angažiran tudi na področju samoupravljanja v naši DO, na terenu pa je aktiven v kulturno prosvetnih društvih.

Franc ŠTANTE

Zaposlen v naši delovni organizaciji od 11. 7. 1958. V začetku ga je pot vodila skozi vrsto delovnih procesov v naši tovarni, od leta 1978 dalje pa opravlja dela



Franc Štante (31. 8. 1943) – TOZD Servis in trgovina – pismeno priznanje

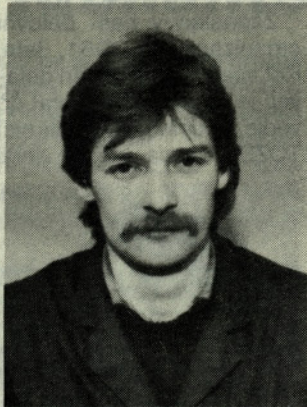
in naloge serviserja v TOZD Servis in trgovina.

Pri delu je izredno prizadeven in obvlada tudi zelo komplicirana servisna opravila. Delo opravlja vestno in natančno, ter je na terenu pri strankah ugleden predstavnik DO.

Kljub terenskemu delu je aktiven tudi v samoupravnih organih in samoupravnih oz. sindikalnih delovnih skupinah.

Med sodelavci si je ustvaril zaupanje, saj so njegove bogate izkušnje kakor tudi strokovno znanje izredno dragocene za naš kolektiv.

Slavko MURK



Slavko Murk (27. 6. 1960) – TOZD Orodjarna – pismeno priznanje

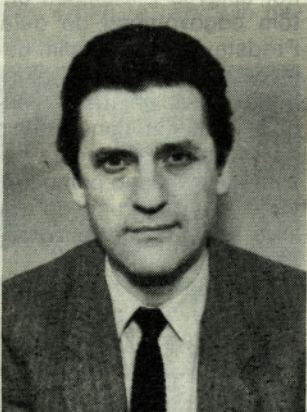
KV orodjar, zaposlen v naši delovni organizaciji v TOZD Orodjarna od 1. 8. 1978 na delih in nalogah orodjarska opravila.

Kljub svoji mladosti in kratki delovni praksi si je pridobil sloves prizadevnega in cenjenega sodelavca. Ustvarjalnost in angažiranost se pri njem izražata s hitrim in sprotnim razreševanjem tekoče problematike pri izdelavi orodij, pri njihovem osvajanju in uvajanju v proizvodnjo. Njegova iznajdljivost in delovne izkušnje se kažejo v praksi v kvalitetnem izpolnjevanju delovnih nalog. Je izredno priljubljen med sodelavci, sicer pa vzoren in sočuten tovariš in prijatelj, ki nikoli ne stoji ob strani, kadar je komu potrebna pomoč.

skozi vrsto delovnih procesov, saj je opravljal številna zahtevna dela in naloge.

V vseh sredinah, kjer je delal, je pokazal izredno prizadevnost in se razvil v vrhunskega strokovnjaka, ki izredno kvalitetno obvladuje tudi poslovodsko in poslovno področje.

V razmeroma kratkem času vodenja TOZD Servis in trgovina je poskrbel za ureditev poslovnih prostorov, parkirišča, obnovo voznega parka, izboljšanja opreme in orodja serviserjev. Skratka ima pomemben delež zaslug v zvezi z modernizacijo TOZD, predvsem pri



Drago Hempt (18. 2. 1939) – TOZD Servis in trgovina – pismeno priznanje

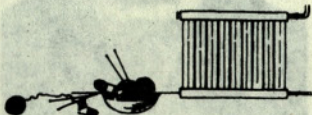
izboljšanju delovnih pogojev, kar je bil v servisni službi vseskozi velik in nerešljiv problem.

Kot vodja, oziroma direktor TOZD je dokazal, da v celoti obvladuje problematiko vodenja, kar je razvidno tudi iz ugodnih rezultatov poslovanja TOZD.

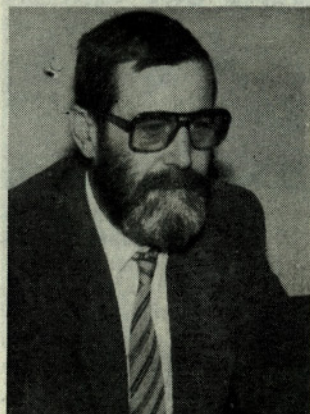
Drago HEMPT

Zaposlen v TOZD Servis in trgovina na delih in nalogah vodje TOZD.

V naši delovni organizaciji se je zaposlil 1. 10. 1963. V tem času ga je pot vodila

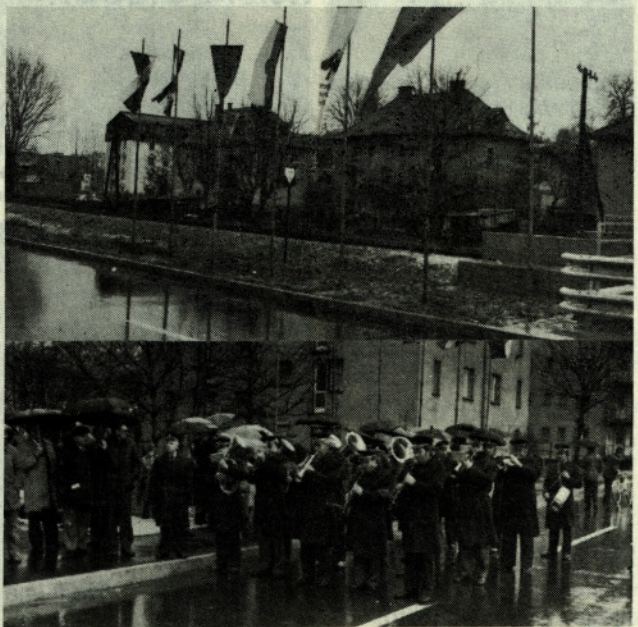


ADI KOZOVINC



Adi Kozovinc (2. 5. 1941) – DSSS, Področje materialne oskrbe – pismeno priznanje

Pravnik, zaposlen v Področju materialne oskrbe DSSS, na delih vodje poslovne repromateriala. V EMO je zaposlen od leta 1965 dalje. V vsem tem času se je spoprijel z vrsto različnih del in nalog, saj ga je pot vodila skozi različne sredine in različne delovne procese v naši tovarni. Opravljal je dela in naloge v metalurškem laboratoriju službe kontrole kvalitete, v času od 1981 do 1986 je opravljal delo sekretarja samoupravnih organov, sedaj pa že dve leti uspešno vodi poslovno repromateriala v službi nabave. Svoje delo vseskozi opravlja vestno in dosledno, saj ga odlikujejo resnost pri opravljanju nalog, dobri tovariški odnosi, pripravljenost pomagati sodelavcem, samoiniciativnost. Veliko je prispeval k uveljavljanju določil zakona o združenem delu v praksi, predvsem pa velja izpostaviti njegovo dolgoletno delo v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Skratka je dober delavec, samoupravljalec in izreden tovariš v svojih ustvarjalnih letih, z dušo in telesom predan svojemu delu in našemu kolektivu.



Zakaj tako?



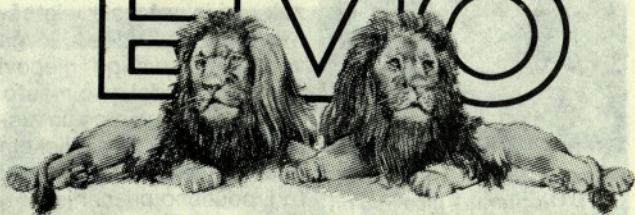
Del tovarniškega okolja so zelenice. Čemu so namenjene, bi bilo verjetno odveč pojasnjevati. Zapišemo pa lahko zakaj jih ne bi smeli uporabljati, pa jih nekateri kljub temu.

V zadnjem času je na žalost med nami vse več sodelavcev, ki jih uporabljajo tudi za parkiranje svojih vozil.

Kdo so ti najbolj vztrajni, boste lahko ugotovili s pričajočih fotografij, saj verjetno dobro poznate »grešna« vozila pa tudi njihove lastnike.

Običajen odgovor za takšno početje je, da drugje pač ni bilo prostora. Vendar pa temu ne moremo verjeti in jim lahko le zastavimo vprašanje: »Ali je res potrebno tako, ali ne gre drugače?«

EMO



TO JE TO

Odprta zahodna magistrala

V petek, 27. novembra pridom uporabljali pri prihodni 1987 je bil odprt še zadnji du oziroma odhodu z dela. odsek hitre ceste skozi mesto, ki je tako povezal že zgrajena odseka med Teharjem in Medlogom.

Zadnji odsek ima štiri vozne pasove, vmesno zelenico in vse pripadajoče elemente sodobne, hitre ceste.

Cesta je bila zgrajena v rekordnih štirih mesecih in bo omogočila tekoč promet, brez zastojev, kar je gotovo izredno pomembno tudi za mnoge izmed naših sodelavcev, saj jo bodo lahko s

Slovesnosti ob otvoritvi nove magistrale so se udeležili tudi predstavniki naše delovne organizacije, manjkala pa ni tudi naša godba na pihala, ki je s svojim izvajanjem precej popestrila otvoritveno svečanost.

Sicer pa je naša godba na pihala v zadnjem času že tako postala stalen gost takšnih in podobnih prireditvev. Pa naj še kdo reče, da naši godbeniki niso sila.

Na slovesnosti ob otvoritvi nove zahodne magistrale je zaigrala tudi naša godba na pihala



Aktivni odmor med delom

Zveza sindikatov Slovenije je pobudnik za večjo organiziranost vsakodnevnih športnorekreativnih dejavnosti zaposlenih, kamor nedvomno sodi aktivni odmor med delom. Zaradi vedno večje specializacije proizvodnega procesa se pri opravljanju del pojavljajo isti gibi, ki pri delavcih povzročajo psihofizične težave, ki jih lahko omilimo z dobro programiranim aktivnim odmorom.

Medicina razpolaga z mnogostevilnimi podatki, kateri ukazujejo na to, da telesno aktivne osebe živijo dlje in bolje. Telesna aktivnost ima preventivni in terapevtski značaj za niz bolezni, dviguje delovno sposobnost posameznika in menja njegovo kvaliteto življenja.

Zaradi modernega načina življenja bi morala telesna aktivnost biti naš vsakdan oz. naša potreba. Tega se zaveda le malokdo.

Že antični zdravnik Klavdij Galen je dejal: »delo je najboljši zdravnik, ki nam ga je dala narava in je za človekovo srečo odločilnega pomena.« Časi, ko je sodilo telesno delo k načinu vsakdanjega življenja pa so minili. Ogrožajo nas obolenja civilizacije kot so: obolenja srca in ožilja, gibal, bolezni endokrinih žlez, presnove in duševne motnje, številne poškodbe in maligna obolenja. Pri delu se vse bolj pojavljajo statične obremenitve in ponavljajoča gibanja. Delo na tekočih trakovih je na sedanji stopnji mehanizacije in organiziranosti proizvodnje skoraj nepogrešljiv način za doseganje

čimvečje proizvodnosti in ekonomskih uspehov. Delo v prisilni držbi obremenjuje samo določene skupine mišic in sklepov, takšno delo prav tako utruja čutila in živčne centre v možganih. Marx je v svojem Kapitalu rekel, da je obdobje velike industrije samo povečalo index profesionalnih obolenj delavcev. Kronične degenerativne bolezni so v zadnjih letih prodrle v sam vrh patologije prebivalstva. Predvsem je opaziti porast bolezni kosti in gibal, ki povzročajo veliko odsotnosti z dela. Pri proučevanju invalidnosti je opaziti, da so kronične degenerativne bolezni kar v 86 % vzrok delovne invalidnosti. Kar 35 % delovnih ljudi z sedečim delom in 47 % fizičnih delavcev toži za bolečinami v hrbtenici. Vse te bolezni so povezane v največji meri z nefiziološkimi prisilnimi držami delavcev, pri sklanjanju, dvigovanju in prenašanju bremen. Moramo se zavedati, da obolenja gibal niso samo problem za prizadetega posameznika, ki je dolgo časa v bolnišnicem staležu ali na zdravljenju, ampak predstavljajo ta obole-

nja tudi ekonomsko negativne posledice. Čeprav je Ramazzini že leta 1700 postavil temelj nauke o profesionalnih obolenjih je bilo potrebno še 200 let, da se je pričelo gledati na obolenja z drugega aspekta, to je preventivnega. Šele 1884 se je pojavil prvi »Zakon o zaščiti na delu« s postavljenimi nalogami za medicino dela. Te naloge so naslednje:

1. Pravilna ocena delovne sposobnosti in razporeditev delavcev na odgovarjajoča delovna mesta;
2. Zaščita delavcev od bolezni, ki so posledica slabih delovnih pogojev;
3. Zaščita od nevarnosti na delu;
4. Prilagoditev dela človeku in vsakega človeka njegovemu poslu;
5. Določitev mer zdravljenja in rehabilitacije poškodovanih in obolelih.

Tako določene naloge zahtevajo interdisciplinarno dejavnost. Vidno mesto bi v tem prostoru morala najti sredstva telesne kulture oz. kineziologije kot njene znanosti v smislu pre-

ventivne dejavnosti. Mere moramo preduzeti takrat, ko so spremembe organizma še reverzibilne.

Misel, da bi se moral vsakdo krepiti in razgibati s telesno vadbo je prvi skušal uveljaviti danski higienik J. P. Müller, ki je leta 1904 sestavil program gimnastičnih vaj v knjigi »Moj sistem«.

Nedvomno nam je danes telesna vadba še bolj potrebna kot v časih J. P. Müllerja. Bolj kot kdajkoli v zgodovini človeštva smo potrebni gibanja, zato je pozdravljena sleherni pobuda aktivnosti.

Danes v sistemu preventivnih mer zavzemajo vidno mesto organizirani medicinski programirani odmori – MPO in programirani aktivni odmori med delovnim časom – PAO. Žal ta stvar pri nas še vedno ni naletela na tako rodovitna tla kot bi si želeli. Praksa je pokazala, da PAO-ji zmanjšujejo število spontanih pavz, osnovni cilj pa je definirati:

- a) s poboljšanjem subjektivnega počutja delavcev
- b) z odklanjanjem subjektivnih težav, ki so posledica dolgotrajnega monotonega dela
- c) s povečanjem učinkovitosti dela
- d) z zmanjšanjem števila spontanih pavz
- e) s povečanjem produktivnosti.

Namen vaj, ki je postavljen v pavzih, ki naj nebi trajale dlje kot 15 minut je usmerjen na:

- povečanje kardiovaskular-

nega in respiratornega sistema

- aktiviranje neobremenjene miškulature nog in telesa
- relaksacija statično obremenjene miškulature vrata in hrbtenice kot tudi dinamično obremenjene miškulature prstov rok in podlahti
- ohranitev pravilne telesne drža
- povečanje aktivnosti globljivosti zglobov
- razbramenitev centralnega živčnega sistema,
- subjektivno dobro počutje in motivacija za delo.

Program vaj obsega več kompleksov z 6-7 vajami, ki imajo korektivno kompenzatorni karakter katere pokrivajo celotni lokomotorni sistem. Vaje so prilagojene delavcem oz. skupini z tipičnimi delovnimi mesti:

a) delovna mesta pri katerih prevladuje statična obremenitev in kjer se delo opravlja v sedečem oz. stoječem položaju

b) delovna mesta pri katerih prevladuje dinamično mišično delo z:

- srednjo intenziteto
- večjo intenziteto
- c) delovna mesta pri katerih so oteženi delovni pogoji zaradi neadekvatne fizikalne okolice.

Če bi analizirali vsako od navedenih skupin in podskupin, bi lahko utrdili določene specifičnosti. Zaradi tega se v programu PAO-ja koristijo takšni položaji in takšne vaje, da se aktivirajo tisti deli telesa in tisti organski sistemi, ki pri delu niso angažirani.

Večina raziskovanj iz področja aktivnega odmora pri nas in zunaj naše zemlje je potrdila, da telesna vadba v delovnem procesu pozitivno vpliva na sub-

Aktivnost v vrstah ZK

Volilno programske konference osnovnih organizacij zveze komunistov v naši delovni organizaciji

Do konca decembra se bodo v vseh OOKS v naši delovni organizaciji zvrstile volilno programske konference.

Osrednja vsebina dnevnega reda bo seveda posvečena obravnavi poročila o delu organizacije, njenega vodstva in članov v minulem obdobju, programu dela v prihodnje ter v nekaterih osnovnih organizacijah tudi izvolitvi novega vodstva.

Seveda pa bodo komunisti spregovorili tudi o sedanji gospodarski situaciji in položaju v katerem se nahaja naša delovna organizacija oziroma podali oceno družbenopolitičnih, samoupravnih, družbenoekonomskih in varnostno političnih razmer v okolju kjer delujejo.

REFERENDUM USPEL

V nedeljo, 22. t. m. so Celjani ob izredno visoki udeležbi (89,9 %) glasovali o ponujenem programu 4. samopriskupke v korist pospešene posodobitve bolnišnice. Referendumski izid je potrdil upravičenost programa, saj se je zanj izreklo 55,61 % glasovalcev. Proti so bili le v 3 do 25 KS in sicer v Gaberju (49,54 %), Vojniku (46,86 %) ter Šmartnem v R. dolini (48,39 %).

Protiinflacijski ukrepi terjajo naglo prilagajanje

Pregovor »pohitimo počasi« tokrat ne pride v poštev. Treba je hiteti kar se da. Hitro moramo reagirati na nastalo situacijo, katere posledice utegnejo biti izjemno globoke in boleče. Zato moramo že sedaj razmišljati tudi za naprej, in sicer o situaciji, ki bo nastala po napovedanem 6-mesečnem obdobju.

Protiinflacijski program je predvsem zbir načelnih usmeritev. Ocen, kaj bodo prinesli omejevalni ukrepi, še ni mogoče ponuditi. Malo dušje, ali celo obnašanje »morali bi, pa ne bomo« nam bo najmanj koristilo. Za odločilne spremembe se bo

treba še izboriti. Edini recept je: brez omahovanja izpolniti predpisano in sproti popravljati, kar se ne bo izkazalo kot dobro.

Tudi v sindikalnih organizacijah si moramo odločno prizadevati za takšno motiviranje delavcev, da bodo upoštevali protiinflacijske usmeritve. Ne z varljivimi obljubami, pač pa z njihovim vključevanjem v takšne aktivnosti, ki bodo kolikor največ bo to mogoče, omilile povečan stroškovni udar. In prav tega ne bo mogoče prenesti brez popolnega izkoristka vseh notranjih rezerv in odločnejšega vstopa na tuja tržišča.



Šport za vsakogar

ektivni občutek, osebno zadovoljstvo, povečanje motivacije za delo in osvežitev. V kolikor ni bila večja proizvodnja oz. kvantiteta dela je bila večja in uspešnejša kvaliteta dela. Programirani aktivni odmor v procesu je odvisen od strokovnega postavljanja in izvedbe, ki je mora realizirati skupina strokovnjakov v timskem delu: zdravnik spec. medicine dela, industrijski psiholog, prof. telesne kulture oz. kineziolog, socialni delavec, strokovnjak za varstvo pri delu in tehnolog. Njihovo delo mora biti sestavni del organizacije dela vezan za napredek proizvodnje in večjo delovno storilnost.

Programirani aktivni odmor ni samo zabava in razvedrilo prepuščeno sindikalni ali športni organizaciji, zato je nujno, da so nosilci akcije najodgovornejše strukture delovne organizacije katera bo izvajala aktivni odmor.

Topole Brigita
prof. telesne kulture

**ZAVEDAMO SE TEŽAV, ZATO
NAPNIMO VSE SILE ZA URESNIČITEV
GOSPODARSKEGA NAČRTA**

Analiza izvajanja sanacijskih ukrepov

V nadaljevanju podajamo analizo izvajanja sanacijskih ukrepov po posameznih področjih poslovanja. Sanacijske ukrepe, ki smo jih sprejeli zaradi poslovanja z izgubo v letu 1985, smo ob priliki sprejetja plana za leto 1987 revidirali.

Področje razvoja in investicij

Investicijska vlaganja

Investicijska vlaganja potekajo po razpoložljivih finančnih sredstvih. Omejitve za investicijska vlaganja je zakonski predpis o vlaganju v negospodarske investicije. Z ozirom na razpoložljive finančne vire pa je omejitev likvidnostna situacija naše delovne organizacije.

Kljub temu se izvajajo naslednja dela:

- pripravljala dela za izgradnjo tovarne frit,
- uvajanje v proizvodnjo boutique posode,
- pripravljala dela za zamenjavo električne peči s plinsko pečjo,
- investiranje v ostale TOZD poteka po dinamiki, razen v DSSS zaradi zakonskih omejitev in interne zamrznitve neproizvodnih investicij.

Inovacijska dejavnost

Inovacijska dejavnost se je močno povečala, kar je razvidno iz podane tabele:

	Štev. predlogov	Gospodarska korist
I-XII - 1986	79	din 22,8 mio.
I-IX - 1987	141	din 93,5 mio.

Razvoj novih izdelkov

Razvojne naloge za vse programe potekajo po predvidenem planu razvoja.

Za vse razvojne programe so v izdelavi predprojekti in sicer za:

- Toplotno tehniko (široka potrošnja) so že izdelani.
- Emajlirstvo-posoda bodo končani do konca novembra letos.
- Transportno tehniko bodo končani do konca letošnjega leta.

Področje materialne oskrbe

Koeficient obračanja zalog se je povečal za 1,2 dni zaradi nedoseganja planirane porabe v poletnih mesecih. Obračanje so v tem obdobju izboljšali TOZD Radiatorji, Kotli in Orodjarna, občutno pa poslabšali TOZD Vzdrževanje in SIT.

Porast cen repromaterialov in kooperantskih delov se je v obdobju 1-9 gibal nekoliko iznad okvirjev zastavljenih ciljev in sprejetega plana (postavljenega 15. 11. 1986). Posebno izstopajo bakelitni deli s 176 % povečanjem, kartonska embalaža 164 %, kemikalije in rezervni deli 180 %. Uvoženi material (barve, pločevina, nerjavna posoda, kopalne kadi itd.) odstopajo od predvidenega planskega povečanja in so se povečale za povprečno 40 % iz razloga porušenega razmerja \$ - ostale valute. Zahteve po višjih cenah s strani dobaviteljev smo reševali oz. usklajevali z vodstvi TOZD. Pri podražitvah smo zniževali zahtevke dobaviteljev, v primerih nenormalno visokih zahtevkov pa smo z dobavitelji oz. kooperanti detaljno pregledali njihove normative in kalkulacije.

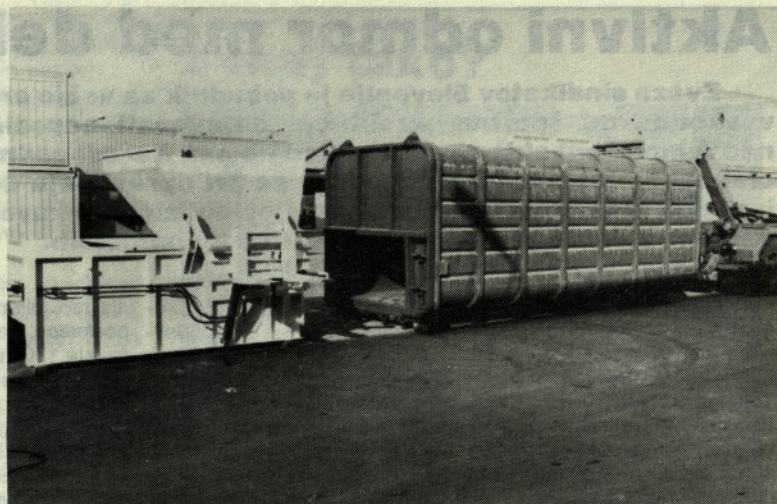
Področje za proizvodnjo

- Kot je kazalo že ob analizi polletnih rezultatov, se je tudi po devetih mesecih delež porabljenih sredstev v celotnem prihodu napram letu 1986 zmanjšal od 76,4 % v letu 1986 na 71,3 % v letu 1987. Tudi letna rast porabljenih sredstev je bila počasnejša od rasti celotnega prihodka.

Največji delež v strukturi porabljenih sredstev predstavljajo porabljene surovine in materiali. Tu je indeks rasti izredno nizek (154) in je posledica koriščenja odstopov planskih cen, kakor tudi razmeroma ugodnih nabavnih cen zlasti pri črni metalurgiji. Ostale visoke postavke v porabljenih sredstvih (obresti, negativne tečajne razlike, amortizacija) je težko primerjati z letom 1986, saj se je zaradi spremembe obračunskega sistema slika precej zameglila.

Zelo visoko postavko pa tukaj predstavljajo stroški porabljene energije in investicijskega vzdrževanja ker pri porabljeni energiji največ povedo fizični kazalci, (na cene imamo majhen vpliv) bomo analizirali le-te. Poraba elektrike je za 3 % nad planom in je vzrok verjetno v povečanem koriščenju IWK žarilne peči v TOZD Posoda. Poraba zemeljskega plina je za 1 % nad planom. Povečanje gre na račun večje porabe v topilnici TOZD Frite zaradi dela ob nedeljah in praznikih. Ugodno pa je stanje pri koriščenju toplotne energije, saj smo jo porabili za 7 % manj kot lani.

Investicijsko vzdrževanje je sicer poraslo z indeksom 201, delalo se



je v glavnem le na nujnih posegih na strojih in opremi, precej stroškov pa izhaja tudi iz raznih prestavitvenih del zaradi urejanja proizvodnih prostorov. (TOZD Posoda, TOZD Orodjarna).

K povečanju stroškov v letu 1987 znatno pripomore tudi pozicija izdelave novih orodij, kjer je indeks povečanja kar 522.

Pri tujih storitvah smo cilj zmanjšanja le-teh dosegli pri TOZD Emokontejner, Radiatorji in delno pri TOZD Vzdrževanje, pri TOZD Odpreski gre tudi za občutno absolutno zmanjšanje zaradi manjšega obsega poslovanja, precej pa so porasle tuje storitve pri TOZD Orodjarna (indeks 1987/1986 = 344) in pri TOZD Kotli (indeks 1987/1986 = 313). Pri TOZD Orodjarna je to še nekako razumljivo zaradi povečanega obsega poslovanja, pri TOZD Kotli pa se povečanje pojavlja predvsem na objektih, v sami proizvodnji pa se tuje storitve zmanjšujejo.

- Stroje, naprave in orodja smo v tem obdobju ažurno vzdrževali tako, da nekaj večjih zastojev v proizvodnji zaradi teh vzrokov ni bilo.

- Velik problem je še vedno pravočasna izdelava mesečnih in kvartalnih planov prodaje in proizvodnje, saj je zaradi težkega plasmana naših izdelkov na tržišču otežavljeno tudi kvalitetno planiranje za 3 mesece vnaprej. Analize asortimanskega izvrševanja planov nam praviloma kažejo večje ali manjše odstopke od kvartalnih planov, saj se skušamo v proizvodnji v največji meri prilagajati trenutnim potrebam tržišča.

- Stanje na področju slabe kvalitete je v mejah sanacijskih ciljev v vseh TOZD, izjema je program emajlirane posode, kjer je položaj še slabši kot v preteklih obdobjih. Zlasti izstopa lahka posoda, kjer je slabe kvalitete dvakrat več od planirane. Poglavitni vzrok za tako visok delež predstavlja napaka cundranja na EKO pečeh (preko 50 %), kar je glede na stanje opreme težko odpraviti. Boljše rezultate lahko pričakujemo šele po zamenjavi peči EKO 1, ne glede na to pa je potrebno dosledno izvrševanje ukrepov, ki so bili pripravljani ob polletju in vsaj pri težki posodi dajejo ugodne rezultate.

- Minimalnih tehnoloških serij v proizvodnji posode ne dosegamo, saj se je v dani situaciji nujno potrebno prilagajati tržišču.

- Pri urejanju tehnoloških normativov smo dosegli določen napredek, saj sedaj že po vseh programih lahko planiramo proizvodnjo s pomočjo računalnika in na osnovi planov določamo materialne potrebe. Seveda se v normativih še vedno pojavljajo določene napake, ki jih tekoče odpravljamo.

- Fizična produktivnost za proizvodne TOZD je v 3. kvartalu sicer boljše kot v polletju (indeks 99,09 napram letu 1986), skupni indeks za DO pa je nižji in je produktivnost za 5 % slabša kot lani.

Ker smo v letu 1987 planirali 5 % rast produktivnosti, zaostajamo torej za ciljem za 10 indeksov točk, to pa je tudi najbolj realen pokazatelj naše delovne uspešnosti. Produktivnost se je najbolj poslabšala v TOZD Radiatorji in TOZD Kotli, praviloma pa je tako slaba produktivnost posledica zniževanja proizvodnih planov z izjemo TOZD Frite, kjer so prodajne potrebe bile večje od proizvodnih možnosti.

Področje trženja

Ekonomski moment, na splošno tržna situacija, je naredila svoje tudi na področju cenovne politike. Glede na inflacijske trende se maksimalno prilagajamo tržni situaciji, vendar je vedno bolj opazati padec kupne moči in enostavno cenovna politika ni več v skladu z normalno tržno situacijo. Ne samo cenovna politika, predvsem na področju plačilnih pogojev, se je situacija več kot poslabšala, saj so neto plačilni roki 90 dni postali že normalni pogoji plačevanja, vedno bolj pa se dodatno pojavljajo zahteve, celo po konsignacijski prodaji, vključujoč neto plačilne roke do 60 dni.

Smatramo, da je prišel skrajni čas, ko bo potrebno narediti temeljite stroškovne analize, kajti enostavno po sistemu naraščanja stroškov ni več možno usklajevati tudi cenovne politike. Kvaliteta in naš širok asortiman ne zadostujeta več za opravičevanje oz. za pritisk na višje cene, ki so presegle okvir tržnih možnosti oz. absorpcijske moči trga.



Drobne zanimivosti

Je hrana iz mikrovalovne pečiće bolj zdrava?

Če imate radi hrustljivo slanino, si jo pripravite v mikrovalovni peči. Tako pripravljena slanina je enako okusna in hkrati manj škodljiva za zdravje kot, če bi jo spekli v navadni ponvi. Do takega zaključka so prišli ameriški znanstveniki, ki so primerjali količino nitrozaminov, ki se tvorijo pri praženju v ponvi in pripravljanju hrane v mikrovalovni peči. Nitrozamini so snovi, za katere je ugotovljeno, da povzročajo raka pri različnih poskusnih živalih. V želodcu nastajajo iz nitritov, ki jih uporabljajo pri konzerviranju slanine in kuhanega mesa.

Barbara Miller z Nacionalnega centra za toksikološke raziskave v Jeffersonu v Arkanzasu je s sodelavci izmerila količino dveh različnih nitrozaminov, ki se sprošča pri kuhanju. Gre za N-nitrozometilamin in N-nitrozopirrolidin. Po 45 sekundah kuhanja v mikrovalovni peči v slanini še ne najdemo nitrozaminov. V slanini, ki smo jo pražili ali pekli v ponvi, pa nastane v tem času že takšna količina nitrozaminov, za katero je znano, da povzroča nastanek tumorjev pri podganah.

Kemiki so našli večjo količino nitrozaminov tudi v tobaku, ki ga prekajujejo nad odprtim ognjem, kot v tistem, ki ga sušijo na zraku. V tem primeru nitrozamini nastanejo iz nitritov v gnojilih. William Chamberlain z oddelka za raziskovanje v kmetijstvu v ZDA je v tobaku, ki so ga prekajevali, našel petkrat večje količine nitrozaminov, kot v tistem, ki so ga sušili na zraku.

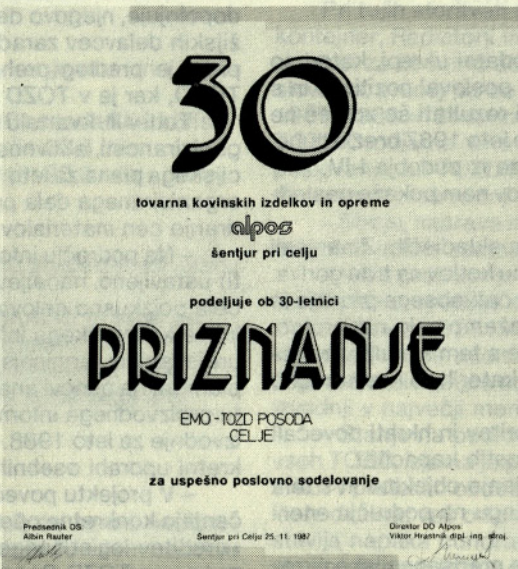
SILICIJSKI ČIPI ZA VEČNAMENSKO UPORABO

Silicijski čipi z integralnim vezjem, ki jih projektira britanska firma Walmsley Microsystems, se lahko uporabljajo za projektiranje, svetovalne potrebe, proizvodnjo in nakupovanje. Firma, ki jih proizvaja, je specializirana za analogne in digitalne NMOS, CCD in SMOS LSI/VLSI tehnologije. Trdi, da se od drugih proizvajalcev razlikuje po tem, da drugi izdelujejo le za eno ali dve navedeni tehnologiji, kar ne more zadovoljiti optimalnih zahtev niti glede stroškov oziroma cene izdelkov niti glede performanc.

Projektivne storitve na področju čipov obsegajo kompletno konstrukcijo oziroma projektiranje najmanjšega možnega čipa za dano funkcijo (s tem pa tudi najcenejšega izdelka). Najsodobnejši način uporabe računalnikov v te namene omogoča projektiranje po zahtevi uporabnika tudi, ko gre za maloserijsko proizvodnjo. Njegova prednost je v tem, da je

vsaka konstrukcijska rešitev namenjena izključno temu uporabniku (kar pomeni, da tuja konkurenca ne more zlahka posnemati sistemov, ki se projektirajo), ob največji možni stopnji integracije sistema. Na voljo so tudi čipi, pri katerih se uporabljajo standardne celice – poprej formulirane analogne in logične celice, ki jih vsebuje datoteka računalnika. Tako dosežejo visoko stopnjo optimalizacije čipa ob majhnem tveganju. Najcenejši so tisti sistemi čipov, pri katerih uporabljajo vrste gejtov (v obliki ploščic, na katerih so logični elementi, za katere je neogibna le shema povezovanja, da bi čip usposobili za določeni specifični namen).

Široka paleta sodobnih MOS procesov s silicijevim gejtom obsega CMOS z 1,2 2 in 5/um in NMOS z 2 in 5/um kot tudi CCD po 5/um. Zavrtki, ki so na voljo, obsegajo sisteme kerierov dilmona, cerdipa, plastičnih in kerierov samega čipa. V prostorih firme oziroma proizvajalcev opravljajo obsežne električne in druge raziskave, s čimer zagotavljajo kar najbolj natančno doseganje performanc, ki se zahtevajo v proizvodnji čipov.



EMBALAŽA ZA ZAHTEVNEJŠE BLAGO

Francoska firma Lepinoy je izdelala novo vrsto embalaže za zaščito krhkih in dragocenih predmetov pred udarci pri prevozu ali skladiščenju. Namenjena je zlasti umetniškim predmetom, napravam za informatiko, elektroniko, laboratorijskim instrumentom in podobnemu. Novi postopek omogoča zelo preprosto, učinkovito in hitro zaščito občutljivih predmetov. Embaliranje traja samo minuto. Vreče, imenovane sac-choc, so hermetične, imajo ventil in vsebujejo granule snovi, ki postane kompaktna in se strdi, ko iz vreče izsesajo zrak. Zrak je mogoče izsesati z majhno vakuumsko črpalko, ročno ali električno. Nato se vreča oblikuje po predmetu, ki ga je treba zavarovati, in se strdi. Tako sac-choc oblikuje tulec, ki zelo dobro varuje predmet pri prevozu. Vsaka vreča se da večkrat uporabiti.

Neka različica tega načina embaliranja je v tem, da predmet, ki ga zavarujemo pred udarcem, spravijo v vrečo, v neposreden stik z zaščitnimi zrnci. To dosežejo z napravo za hermetično zapiranje vreče. Predmet se da zavarovati tudi z dvojnimi zavojem, z dvema vrečama. Ko iz prve iztisnejo zrak oblikuje okrog predmeta tulec, druga pa se napihne in tako dobe nekakšen pnevmatičen tulec. Postopek je patentiran.

Pomorski transport tudi škoduje ozračju

James Coakley in kolegi iz ameriškega centra za atmosferske raziskave trdijo, da dim ladijskih dimnikov tvori jedra oblakov nad oceani, ki nato odbijajo

zanesljivo radiacijo nazaj na Zemljo. Ta teorija pa je v pravem nasprotju z ugotovitvami sovjetskih znanstvenikov, ki so raziskovali nastajanje oblakov nad industrijskimi centri v Sovjetski zvezi in ugotovili, da oblaki nad temi območji sevaja celo manj odbijajo kot običajno. Coakley meni, da razlika v ugotovitvah verjetno rezultat visoke koncentracije delavcev v opazovanem oblaku v Sovjetski zvezi.

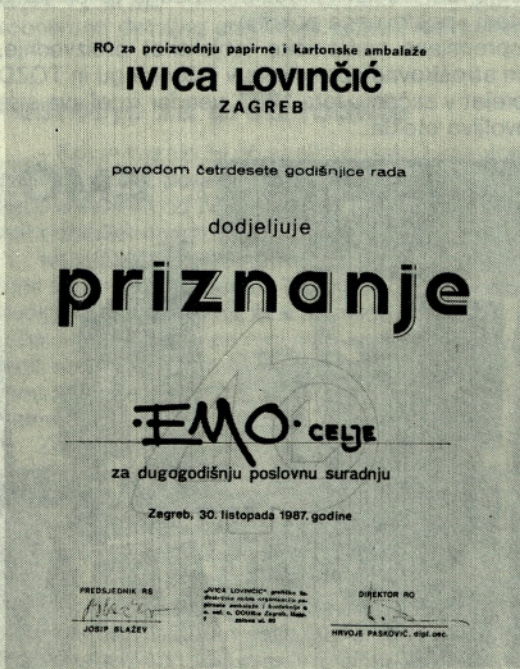
Študija daje nove zorne kote v raziskovanju človekovih dejavnosti in njihovega vpliva na okolje. Zaradi ugotovitev, ki so do neke mere v nasprotju z že znanimi teorijami, pa otežuje predvidevanja klimatskih sprememb v prihodnjem desetletju.

Znanstveniki se trenutno zelo osredotočajo na proučevanje tako imenovanega učinka »tople grede«, to je izolacije zemeljskega ozračja pod plinskim ovojem, ki ga sestavljajo plini, predvsem ogljikov dvokis in ki naj bi se segrevalo. Po drugi strani pa v nekaterih raziskavah ugotavljajo, da naj bi delci prahu v ozračju, ki jih oddaja človeštvo, odbijali sončno energijo in hladili zemeljsko površino in s tem zanikali učinek prej omenjene »tople grede«.

Coakleyeva skupina je proučevala oblake, ki jih povzročajo ladijski dimniki, predvsem zato, ker se jih zlahka izsledijo in zasleduje s sateliti, saj oblikujejo dolge pasove onesnaženih oblakov nad oceani. Primerjali so odbojne lastnosti teh oblakov s tistimi neonesnaženimi, stran od ladijskih poti. Slednji so zanesljivo čisti, saj so tudi daleč od drugih možnih virov onesnaženj. Študija je pokazala, da onesnaženi oblaki približno za 4 odstotke bolj odbijajo sončne žarke kot neonesnaženi. To lahko vodi do ugotovitev, da prihaja do sprememb v zemeljski radiaciji, ki jih povzroča povečana koncentracija plinov nad velikimi industrijskimi centri.

Zahodnonemški gospodarstveniki so previdni

Anketa med 14.000 gospodarstveniki je pokazala, da bo po mnenju poslovnih krogov glavno težo rasti v letu 1988 nosila domača poraba, deloma pa tudi izvoz. Le petina poslovnežev je izjavila, da bodo prihodnje leto vlagali v nove proizvodne zmogljivosti, petina namerava zmanjšati število zaposlenih in komaj 11 odstotkov načrtuje povečanje zaposlovanja. V letu 1988 napovedujejo povečanje izvoza kljub morebitnemu padanju vrednosti dolarja. Poslovneži menijo, da jim bo tradicionalna kakovost zahodnonemškega blaga in storitev ter sposobnost hitrega prilagajanja potrebam svetovnega trga omogočila ohraniti visoko mesto v mednarodni trgovini.



Kadri in prestrukturiranje industrije

V polnem razmahu je delo v okviru R-R naloge »Ocena kadrovskega potenciala za prestrukturiranje celjske industrije«, kjer strokovna služba SIS družbenih dejavnosti sodeluje pod okriljem Razvojnega centra Celje. V razvojno-raziskovalnem konzorciju sodelujejo še naslednje institucije: RCC-TOZD IRR, Strokovna služba občinske skupnosti za zaposlovanje, Center za poklicno usposabljanje in zaposlovanje invalidov, Kadrovska služba IS Sob, Občinski komite za družbene dejavnosti Celje.

Ker je vsebina naloge neposredno vezana na ključne industrijske OZD v Celju (Aero, Cinkarna, Emo, Eto!, Klima, Libela, Železarna Štore, Žična), bo kratka predstavitev zagotovo dobrodošla za celotno združeno delo.

Razvojno-raziskovalni projekt »Prestrukturiranja

celjskega gospodarstva« že od leta 1982 dalje predstavlja družbeno usmerjen proces iskanja vseh ključnih nosilcev odločanja o nadaljnjih razvojnih usmeritvah celjskega gospodarstva. S projektom »P« so definirali razvojno obetavne proizvodnje celjske industrije, ki naj bi bile kadrovske, programsko, tehnološko-razvojno, tehnično-organizacijsko, tržno in dohodkovno-reprodukcijsko specializirane in so zaključene gospodarske celote z možnostmi uspešnega uveljavljanja na domačem trgu oz. v izvozu.

Ker so kadri in znanje temeljni dejavniki dolgoročne razvoja na kakovostnih osnovah, je postalo vprašanje o kadrovskih resursih eno najpomembnejših razvojnih dilem občinskega prostora. Pojavljata se v bistvu dva problema: – kako vzpostaviti inovacijsko klimo v smislu predelave znanj

v inovacije na ravni družbeno-politične skupnosti in v ozdih: – ter kako pridobiti potrebno znanje za uresničitev predvidenih razvojnih programov v celjski industriji.

V prvem delu naloge, ki bo predvidoma zaključena do konca tega leta, bodo na osnovi poglobljenega teoretičnega študija ter empiričnih podatkov, pridobljenih z anketiranjem poslovoznikov, razvojnikov ter kadrovikov odkriti globlji vzroki neugodne situacije v občini ter nakazane možnosti za presejanje stanja.

Vzporedno z omenjenim je cilj tudi ocena predvidevanj realnejših možnosti za usklajevanje trga delovne sile v občini.

Drugi del naloge se bo izvajal prihodnje leto in bo vezan le na eno delovno organizacijo.

Po oceni vidnih slovenskih strokovnjakov na področju kadrologije ima projekt kvalitetne osnove in realne možnosti izvedbe, ki bodo dale rezultate v obliki konkretnih usmeritev nadaljnega dela, kakor tudi odprtih vprašanj, potrebnih nadaljnega razvojnega dela. Seveda pa je povsem jasno, da morajo biti pričakovanja glede rezultatov naloge enakovredno usmerjena v konkretne rešitve ter v odprtje problemov, ki bodo kasneje zahtevali dodatne obdelave. Poleg navedenega pa moramo upoštevati, da tako celovito zastavljena R-R naloga predstavlja izvorni pristop k reševanju celovitih kadrovskega problema na ravni občine v Sloveniji.

foto vest

50 let življenja in dela Terezije Gaberšek

Pred kratkim je praznovala pomemben življenjski jubilej – 50-letnico rojstva naša sodelavka Terezija Gaberšek iz obrata emajlirnice TOZD Posoda.

Našemu kolektivu je zvesta že dolgih 28 let in sicer vse od 20. oktobra 1959, ko je prvič prestopila prag naše tovarne. V vsem tem času je z velikim veseljem prihajala na delo, vestno in marljivo opravljala različna dela in naloge, ki so ji bile zaupane, nobenega dela se ni ustrašila, vsemu je kos. Besede »ne bom« ali »nočem« ne pozna.

Terezijo Gaberšek poznamo torej kot vestno, tiho in pridno sodelavko, ki zna svoje dragocene izkušnje prenašati tudi na mlajše sodelavce.

Ob življenjskem jubileju ji iskreno čestitamo, z željo, da bi se še vnaprej prijetno počutila med nami.



Gaberšek Terezija (31. 7. 1931) – TOZD Posoda, obrat emajlirnica. Zaposlena v naši DO od 20. 10. 1959

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta in starega očeta

Julka Kolarja

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz TOZD Radiatorji za izraze sožalja, izkazano pozornost oz. denarno pomoč ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoča hči
Nada MACEN z družino

Kadrovske vesti

Od 1. 11. 1987 do 30. 11. 1987

Sprejeti na delo:

SKALE Helena, RAKOVNIK Bogdan, PETRINOVIČ Roman, DŽAFIČ Samir – vsi TOZD Posoda; GELETA Ilona, ČAKŠ Silvo, KANTUŽER Stanko, CIRKULAN Peter, DADIČ Šaša, DURIČ Emir, ŠPES Boris, DROVENIK Mirko, ŠKET Sandi, KOČEVAR Bojan, PETRINOVIČ Miran – vsi TOZD Radiatorji; KUKOVIČ Bernarda – TOZD Orodjarna; TURNŠEK Dušanka, ŽNUDERL Rastislav – oba DSSS; LESKOVŠEK Branko, VOJK Vojko, ROMIH Roman, DURAKOVIČ Gorazd – vsi TOZD Kotli; JAZBEC Vinko – Servis in trgovina; KOŽUH Janez – TOZD Vzdrževanje.

Iz DO so odšli:

PERČIČ Vesna, ŽGAJNER Mitja – oba TOZD Posoda; REGORŠEK Srečko, BLAZINA Marko – oba TOZD Kotli; KOŠTOMAJ Vinko – TOZD Radiatorji; TRNAR Jože – TOZD Kontejner.

UPOKOJILI SO SE:

VELENŠEK Franc (13. 8. 1953 – 30. 10. 1987) – TOZD Posoda; VODOPIVEC Robert (8. 3. 1932 – 11. 11. 1987) – TOZD Orodjarna; COCEJ Pavla (29. 5. 1935 – 31. 10. 1987), ORLČNIK Justina (12. 10. 1929 – 31. 10. 1987) – DSSS.

UMRL:

KVARTIČ Marjan (3. 8. 1937 – 7. 11. 1987) – TOZD Posoda.

PREMEŠČENI IZ TOZD V TOZD:

LIPAR Zoran iz Radiatorji v ERC z 2. 11. 1987; VAHEN Damjan iz Kotli v Posodo z 2. 11. 1987.

POROČILE SO SE:

ŠTANCER Antonija – KOVAČ, DSSS; BEDNJIČKI Jolanda – TEPEŽ, TOZD Posoda.

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta

Leskovšek Martina

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem oddelka montaže TOZD Posoda za izraze sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Žalujoči sin
Martin

ZAHVALA

Ob boleči in veliko prezgodnji izgubi drage mame

Ajdnik Lenke

se od srca zahvaljujem vsem sodelavcem in tudi drugim za pisno in ustno izražena sožalja, za darovane vence, cvetje in drugo pomoč ter za spremstvo na njeni zadnji poti.

Žalujoči mož Rafko ter
sinova Rok in Dari

Emajlirec

Časopis izhaja dvakrat mesečno kot glasilo delovne organizacije EMO Celje in ga prejema vsi člani te delovne skupnosti brezplačno. Ureja ga uredniški odbor.

Glavni in odgovorni urednik: Viki Klenovšek. Tehnična oprema: Jože Kuzma. Naslov uredništva: Celje, Mariborska 86, telefon 32-112, interna 262. Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 22. 5. 1973). Tisk in klišeeji AERO Celje.

Humor

»Res je tako,« modruje Peter iz Orodjarne ob šilcu žganja. »Če si privoščiš čašico na dan, 1200 mesecev je prav gotovo, da boš doživel 100 let.«

»Ampak deset procentov pripada najditelju!«
»To sploh ne pride v poštev. Tukaj imaš pet tisoč in niti dinarja več!«

Tinček najde na cesti dvajset tisočakov in jih da očetu:

Prijateljica pride k sodelavki Veri v Griže, pa se začudi:
»Kako to, da ima tvoj prasič leseno nogo!«

Pa odvrne Vera: »Zaradi ene šunke pač ne bomo klali celega prašiča!«

Brane in Tanja srečata črnca.

»Kakšen črn obraz ima,« pravi Brane.

»Saj je ves črn,« doda Tanja.

»Kako veš? Tudi po trebuhu?«

»Tudi po trebuhu« Brane udari Tanjo okoli ušes in pojasni:

»Kar malo preveč veš o črncih, punca!«

Srečata se Savinjčana: »Jože, slišal sem da si peljal Valerijo na večerjo. Je bilo drago?«

Jože: »Niti ne. Štiristo starih jurjev.«

Tone: »Ne več?«

Jože: »Ne, več ni imela pri sebi...«

Tomaž ves čemereren sreča prijatelja Romana ter ga ogovori:

»Roman, mi daš cigareto?«

»Oprosti, Tomaž, odvil sem se,« je nekoliko obotavlja odgovoril prijatelj.

»Česa? Kajenja?« je bil ta ves začuden.

»Ne, dajanja,« je dejal Roman.

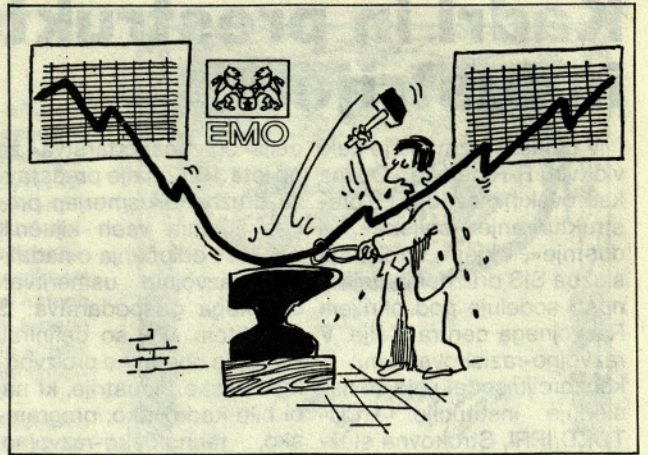
France in Pavel sedita skupaj v gostilni.

Nenadoma vstane France in reče:

»Hej, Pavel, saj sediš na mojem klobuku!«

»Pa kaj zato, menda že ne greš domov.«

Mladoporočnici Savinjčan skuša prepričati mater,



kako dobro nevesto je pripeljal k hiši.

»Pa zna kuhati, šivati in ti pospravljati?« ga vpraša mati.

»To ne, ampak zelo lepo poje,« odgovori sin.

»In zakaj nisi potem raje kupil kanarčka?« vpraša mati.

»Ali veš koliko časa traja savinjski seks?«

»Ne vem.«

»Točno pol ure in sicer dve minuti za predigro, dve minuti za seks in 26 minut za opravičevanje, da bo drugič bolje...«

Mladi razvajeni gorenjski nevesti je nekaj mesecev po poroki začel rasti trebušček. Mati je ni hotela vznemirjati in ji je rekla, da je to le zrak. Dekle je materine besede preneslo svojemu soprogu, ta pa se je razjezil: »Ali tvoja mati misli, da imam v hlačah pumpo?«

Dva Savinjčana odhajata iz igravnice. Eden gol, drugi samo v spodnjih hlačah.

»Veš,« pravi eden drugemu, »moram ti priznati, da te zelo občudujem.«

»Zakaj pa?«

»Pravočasno znaš nehaliti.«

Savinjčan pride v drago restavracijo in da glavnemu napitnino:

»Čez eno uro bom prišel z zaročenko, takrat recite, da je vse zasedeno!«

Neki že rahlo postarani možakar lahkemu dekletu:

»Koliko bi pa stalo?«

»Štirideset tisoč v postelji, deset tisoč din na preprogi!«

Mož potegne dva bankovca po dvajset tisoč.

»Kajne očka, je le udobneje v postelji...«

»Kakšna postelja neki! – Štirikrat na preprogi!«

V hotelski avli mladenič pomotoma zadene v oprsje mlade dame. Smehljaje se meni: »Gospodična, če je vaše srce tako nežno, kot so vaše prsi, potem mi boste oprostili.«

Ona pa: »In če je tovariš povsod tako čvrst, kot na komolcu – številka moje sobe je 504!«



Rešite za zabavo

ZENA, ŽIVLJENSKA DRUŽICA, UČITELJICA	JAKOST, ČVRSTOST	GERMANSKI VOJSKOVODJA	ZVEZNA DRŽAVA V ZDA	ANTON ČERNE	PRIZORIČE BOKSA	ETNIČNA SKUPINA V NIGERJI	NOGOMETNA HAJDUKA (NEMAB)	IVAN JAPANJ	MOŽ, KI JE PODREJEN ŽENI	ŠVIČARSKA FILMSKA IGRAVKA (URSULA)
FILM FRAN. REŽISERJA LAMORISSA										
NEMŠKA FILMSKA IGRAVKA (KARIN)				KAMPELOSKI GENERAL (LON)				PETER DOUGAN		
PRIKRITO IZRAŽENA MISEL						FRANŠKI IGRALEC SHARIF		PRIPRAVA ZA MERJENJE		
OGRADA ZA SVINJE					PEVKA PRI AUŠENIKIH (JOŽICA)					
STAREJŠI ČLAN ŠPORTNEGA DRUŠTVA					OZEBEK IVAN					
NOČ ZA OBRZO-VANJE TRTE									UMETNOS. GALERIJA V LJUBLJANI	



— KAJ PA ISČETE?
— NOVE MOŽNOSTI ZA POVEČANJE IZVOZA