

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TOVARNE CELULOZE IN PAPIRJA VEVČE - MEDVODE

Lado Černe, predsednik ObLO Ljubljana-Moste-Polje:

Občan in nova ustava

Samo še leto dni naš loči od važne obletnice zgodovinskega dne, ko so bili pred 20 leti na kočevskem zboru in kasneje na II. zasedanju AVNOJ v Jajcu položeni prvi ustavni temelji ljudske republike Slovenije in Federativne ljudske republike Jugoslavije. Prav v tem času pa je vsa naša pozornost in zanimanje ponovno usmerjeno na proučevanje predosnutka nove republiške in zvezne ustave, ki konkretno usmerja naš nadaljnji razvoj in nakazuje bodočo smer nadaljnjega razvijanja tistih potreb in elementov, ki utrjujejo našo družbeno in politično ureditev.

V pospešenem tempu gospodarskega in družbenega razvoja beležimo zavirljive uspehe. Delavsko upravljanje se je utrdilo in upravičilo vero v naša predvidevanja, postalo je osnovni element vsakdanjega življenja in delovanja naših proizvajalcev v gospodarstvu. Skrb za daljnji razvoj prosvete, socialnih družb in zdravstva je prenesena na kolektive, svete in druge organe, ki vnašajo družbene interese v delovanje teh organizmov, in ki povezujejo splošni družbeni interes z interesi posameznih področij. Ljudski odbor na območju komunne prevzema neposredno skrb in odgovornost za družbe-

no ekonomski napredek območja občine in za pospeševanje določene aktivnosti na vseh področjih, ki ustvarjajo boljše mate-



Lado Černe

rialne pogoje za slehernega človeka.

V razvoju družbenega mehanizma naš socialistični človek-občan prehaja v nov položaj. On postaja aktiven na svojem delov-

nem mestu kot delavec, učitelj, inženir ali zdravnik, izvršuje torej naloge za katere ima sposobnosti, upravlja s sredstvi, ki mu jih daje v uporabo družba, v komuni, kjer živi pa je potrošnik in koristnik ker uporablja trgovino, šolo, knjižnico itd. Torej so vsa prizadevanja naše družbene ureditve usmerjena v to, da se življenje ljudi olepša, olajša, izboljša in obogati.

Vsa ta in v predosnutkih zvezne in republiške ustave navedena načela morajo biti zelo precizno obdelana tudi v našem občinskem statutu. Garancija za izpolnitev takšnih teženj naj bi bila v širokih razpravah, v konkretnih pripombah in koristnih predlogih občanov, ki delajo na različnih področjih delavskega in družbenega samoupravljanja, predvsem pa v kolektivih industrije, kmetijstva, obrti in trgovine in dalje v šolstvu, zdravstvu itd. Ljudski odbor in druge družbene politične organizacije pričakujejo, da bo sodelovanje občanov v razpravah o osnutku aktivno, ker bo statut samo v tem primeru vseboval vsa tista naša prizadevanja, ki zagotavljajo hitrejši razvoj ekonomsko družbeno-političnih odnosov in utrditev komunalnega sistema tako kot ga predvideva predosnutek zvezne in republiške ustave.

Naš veliki praznik

Ze devetnajstič praznujemo naš veliki praznik, obletnico drugega zasedanja AVNOJ 29. novembra 1945. leta v Jajcu. Tedaj so jugoslovanski narodi v najhujšem vojnem metežu dokazali borbena enotnost, zasakali so kolo zgodovine po svojem, v nasprotno smer, kot so si želeli fašistični okupatorji, domača in vsa svetovna reakcija.

S sklepi zasedanja AVNOJ se je uveljavila nova država, pomembna zaveznica vseh narodov, ki so se borili proti fašizmu, s svojim lastnim izvoljenim parlamentom in svojo ljudsko vlado s Titom na čelu. Sklepi AVNOJ niso bili formalni sklepi, temveč le potrditev volje ljudstva, uzakonitev globokih revolucionarnih sprememb, porojenih v borbi za svobodo in socialno enakopravnost, v kateri je ljudstvo že formiralo svojo oblast in armado, svoje vaške odbore in višje predstavniške organe, svoje odrede, brigade, divizije prekaljene v brezkompromisni borbi z okupatorjem in domačo reakcijo.

Zaman se je begunska vlada v Londonu oklepala formalnosti in prikazovala sebe kot edinega predstavnika jugoslovanskih narodov. S svojo izdajalsko politiko, s potvarjanjem dejstev o borbi proti okupatorju je skušala opravičiti svoj obstoj, toda ljudstvo je formiralo svojo novo oblast in je z izvolitvijo državotvornih organov iz vrst borcev za svobodo zadala odločujoč udarec licemerstvu predvojnih boržuznih politikantov.

Sklep AVNOJ o zavrnitvi monarhistične državne ureditve je izpodbil zadnji up, da bi si kvizlinška in pobegla boržuzija še kdaj lahko brezskrbno in brez odgovornosti prisvajala narodno bogastvo. Sklepi AVNOJ so tudi uzakonili že v borbi utrjeno enakopravnost jugoslovanskih narodov s sprejetjem načela federativne državne ureditve.

Vsako leto, ko praznujemo ta praznik, se vse bolj zavedamo velike zgodovinske pomembnosti sklepov AVNOJ, spominjamo se, kako trda je bila borba za novo Jugoslavijo, kako z malimi sredstvi smo po osvoboditvi obnavljali domovino.

Zgradili smo si stotine tovarn, cest, železnic, kulturnih domov, hiš, igrišč, izpopolnili in modernizirali stare tovarne. Nekajkrat smo povečali narodni dohodek, povečali standard delovnih ljudi, toda to niti ni najpomembnejše. Najvažnejše je, da smo ostali zvesti duhu sklepov AVNOJ, zgradili socialistične družbene odnose delovnih ljudi in kljub napadam z vseh strani, oplenitili idejo socializma z uvedbo družbenega upravljanja v naših organih, zavodih, tovarnah. Zaradi tega uživa nova Jugoslavija v svetu velik ugled in njeno pot posnemajo zlasti prebujajoči se narodi na vsem svetu. Progressivni ljudje sveta vedo za naš prispevek k izgradnji socializma, k utrjevanju miru in enakopravnosti narodov, učijo se na naših izkušnjah in po naših vzorih gradijo sebi boljše bodočnost.

Ob spominu na dogodke pred 19 leti je naša dolžnost, da še naprej ostanemo zvesti idejam socializma in da zlasti delovni ljudje v velikih tovarnah prispevajo največ kar je mogoče k utrjevanju materialne baze za še hitrejši družbeni razvoj, posebno sedaj ko smo na pragu sprejetja nove ustave, ki bo prav tako kot takrat sklepi AVNOJ, uzakonila dosežke naše družbe in nakazala smer bodočega razvoja k utrditvi ideje socializma.

Za praznik republike čestita o vsem članom kolektiva organi delavskega upravljanja, vodstva družbenih organizacij, uprava podjetja in uredniški odbor Našega dela

V. seja obratnega delavskega sveta v obratu Medvode

Dne 7. novembra se je sestel delavski svet obrata Medvode na svoji V. seji. Obravnaval je poslovno poročilo za razdobje januar-september 1962, proizvodno problematiko, nujne ukrepe, ki jih je predvidel centralni DS za izboljšanje proizvodnje in poslovanja v našem obratu in predloge komisije obratnega DS za nagrajevanje. Na seji je bil tudi direktor podjetja tov. Albin Vengust.

Podjetje izvaja obsežna rekonstrukcijska dela, v glavnem v našem obratu, za kar so bila potrebna že precejšnja sredstva. Od predvidenih novih objektov sta že v obratovanju pripravljavnica kisline in sortacija, pred dnevi pa so pričeli montirati opremo nove belilnice.

Plan investicijskega vzdrževanja v obratu je bil v tritetrletju izkoriščen nekaj nad 50%. Nekatera prvotno predvidena dela ne bodo izvajana, bodisi ker nas je čas prehitel, bodisi ker so bila dela predvidena v starih proizvodnih oddelkih (npr. sortacija). Pač pa bo veliko popravilo snovnih jam »pobralo« mnogo več sredstev, kot smo v planu predvideli. Tako da bo končno planirana vsota za investicijsko vzdrževanje do konca leta v glavnem izčrpana. Važno je, da se sredstva ne samo uporabljajo, temveč da se tudi koristno uporabijo. Za to mora skrbeti služba vzdrževanja. In vzdrževanje v našem obratu je treba v bodoče bolj intenzivno izvajati.

V devetih mesecih (od januarja do septembra) je obrat zaposloval v povprečju 269 delavcev v rednem delovnem razmerju in pet v začasnem delovnem razmerju. V tem času je zapustilo obrat 54 delavcev in se zaposlilo 63 delavcev. Opravljenih je bilo 437.561 rednih ur, vsi izostanki tega razdobja znašajo 57.200 ur, kar predstavlja v odnosu na redne ure 13,07%.

V proizvodnih oddelkih celuloze je vedno živo in razgibano, medtem ko opažamo v oddelku pinotana preveliko monotonost. V

tem oddelku se nihče od zaposlenih dopolnilno ne izobražuje. Cilj tečajev in sploh dopolnilnega izobraževanja pa je večje znanje, višja proizvodnja in končno večji dohodki. Zato bi kazalo ta oddelk kadrovsko pomladiti, kar bi tudi ugodno vplivalo na proizvodnjo pinotana. To še zlasti, ker je na jugoslovanskem tržišču veliko povpraševanje po tem produktu. Ker pa trenutno niso izvedljive večje rekonstrukcije tega oddelka, moramo ob sedanjih napravah in z boljšo organizacijo dela (zmanjšanje zastojev!) doseči maksimalno proizvodnjo.

Proizvodnja celuloze v preteklih mesecih je količinsko še zadovoljiva. V mesecu maju smo zvišali proizvodni plan, ki je bil do konca septembra izvršen s 100,9%. V mesecu oktobru smo še vedno obvladovali vrsto težav, ki so se pojavile v zvezi z začetkom obratovanja nove sortacije. Vredno pa je poudariti, da že storjenih napak ne ponavljamo. Trenutno se pripravlja vrsta ukrepov za odpravo še nekaterih pomanjkljivosti, to je normalizacija obratovanja sortacije, izboljšanje kvalitete celuloze, zmanjšanje količine uporabnih vlaken v odpadni snovi.

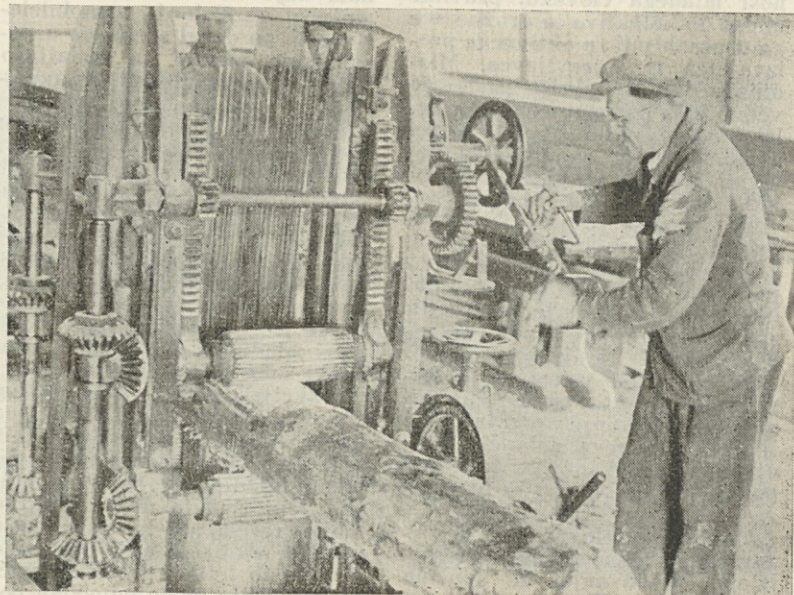
Obratni delavski svet se je v celoti strinjal z ukrepi za izboljšanje proizvodnje in poslovanja v obratu, ki jih je sprejel že centralni delavski svet.

Nadalje je obratni delavski svet zaradi reorganizacije dela v pripravljavnici lesa, ki jo je narekovala predelava žamanja, in pri vzdrževanju (dežurni ključavničarji) potrdil predloge komisije za nagrajevanje o novih delovnih

mestih. V pripravljavnici kisline so se delovna mesta delila in uvedla norma. ODS je potrdil tudi spremembo 26. čl. pravilnika o nagrajevanju in dopolnitev 72. člena tega pravilnika in določil tudi način za izplačilo nadomestila za podražitev moke in kruha.

Ob zaključku se je povedal nekaj misli tudi direktor podjetja. Predvsem je poudaril, da moramo vedno gledati podjetje kot celoto. Tudi dohodek je samo eden. In delitev tega po obratih mora biti po vložnem delu. Prav takšna mora biti tudi delitev znotraj obratov. Poleg tega je treba podjetje organizacijsko utrditi in ustvariti tesnejše sodelovanje med obratoma.

M. F.



V nekaj minutah bo žagovec na obratni žagi zrezan v tenke deske, ki bodo služile za embalažo papirja

Mladinci in mladinske delovne brigade

Prostovoljne delovne akcije državljanov, predvsem pa mladine, izvirajo še iz časa NOB, po-

seben razmah pa so doživele te akcije v času obnove in povojni izgradnji.

Letos praznujemo 20-letnico mladinskih delovnih brigad. Zopet sino priča uspehu na zvezni akciji na avtomobilski Cesti bratstva in enotnosti; mladina je 19 dni pred rokom zgradila odsek od Paračina do Osipaonice.

Mladina je pričela organizirati delovne akcije že v času NOV. Na svobodnem ozemlju bosanske krajine je na predlog SKOJ formirala avgusta 1942. leta prvo Saničko mladinsko delovno brigado, v kateri je sodelovalo več kot 2000 mladincev in mladink. Po tromesečnem delu je v neposredni bližini sovražnika obrala letino in tako preskrbela prehrano borcev in prebivalstva.

Objekti, ki jih je mladina zgradila, imajo nedvomno velik ekonomski in politični pomen, bodisi da so to proge Samac-Sarajevo, Brčko-Banovići, Doboj-Banjaluka ali Novi Beograd ali HC Vinodol, Mavrovo itd.

Mladina bo drugo leto izpolnila nalogo, ki jo je sprejela na VI. kongresu LMJ; zgraditi avtocesto od Ljubljane do Djevdjelje.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Emblažni mizar Srečko Rešek že dolga leta kvalitetno izdeluje lesene okvire za embalaranje papirja

Ob prvih volitvah v skupščino skupnosti socialnega zavarovanja

Obratni delavski svet v Vevčah je na svoji šesti redni seji dne 9. oktobra 1962 izvolil v skupščino komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev v občini Ljubljana-Moste-Polje dva člana. Po volilnem ključu je namreč toliko članov odpadlo na naš vevški obrat skupno z Inštitutom papirne industrije FLRJ, ki ima tudi svoj sedež v Vevčah. V skupščino sta bila izvoljena tovariša Nace Zajc in Franc Žabjek, referent za socialno zavarovanja. Ta dogodek objavljamo v našem listu zaradi razširjenih oblik upravljanja kot tudi drugih sprememb v organizaciji socialnega zavarovanja.

Samouprava se pojavlja v našem družbenem in političnem življenju v najrazličnejših oblikah ter je tako postala temelj naše najožje, kot tudi širše politične skupnosti, kakor beremo v predosnutih ustavnih listin. In kot na najrazličnejših področjih, ima tudi družbeno upravljanje v organizaciji socialnega zavarovanja pomembno vlogo. Ker pa je bilo doslej preveč odmaknjeno od zavarovancev, mu je bilo treba dati nove, še bolj demokratične oblike, v katerih bodo zavarovanci neposredno sodelovali kot upravljavci. To samoupravo socialnega zavarovanja uresničujejo zavarovanci v okviru skupnosti, ki jo tvorijo v občinah komunalna skupnost, komunalna skupnost v republiki, republiško skupnost, republiške skupnosti, v federaciji pa jugoslovansko skupnost.

Zavarovanci uresničujejo samoupravo po skupščinah, v katere volijo svoje zastopnike. Komunalna skupnost občine Ljubljana-Moste-Polje vključuje tudi območje občine Litija. Skladno s predpisi je namreč mogoče ustanoviti skupnost za območje ene ali več občin, če so pogoji za samostojno izvajanje zdravstvenega zavarovanja.

Naloga skupnosti socialnega zavarovanja so zelo pomembne. Če komunalna skupnost, kjer se izvaja samouprava zdravstvenega zavarovanja, more zagotavljati sredstva za zdravstveno zavarovanje oseb v delovnem razmerju in drugih oseb, ki so po predpisih zavarovane, ter mora imeti tudi skrb za rehabilitacijo invalidov in za zaposlovanje delovnih invalidov. Skratka, skrbeti in odločati mora o celotnem delovanju zdravstvenega zavarovanja na območju, ki ga taka skupnost zajema.

Glavno vprašanje so torej sredstva, ki jih mora taka skupnost zagotoviti za nemoteno delovanje zdravstvenega zavarovanja (stopnja prispevka, dopolnilni

prispevek, kritje primanjkljajev itd.), na drugi strani pa skrbeti, da se ta sredstva smotrno uporabljajo.

O vseh teh vprašanjih, kot seveda o mnogih drugih, odloča skupščina skupnosti. O kritičnem stanju teh sredstev pa je nedavno razpravljala tudi Ljudska skupščina LRS.

Glede na take naloge imajo novo izvoljeni člani skupščin skupnosti socialnega zavarovanja velike odgovornosti. V imenu svojih kolektivov (delavskih svetov, ki so jih izvolili) in drugih zavarovancev odločajo o tistih zade-

Mladinci in mladinske delovne brigade

(Nadaljevanje s 1. strani)

Neposredna in najvažnejša naloga mladinskih delovnih akcij bo tudi v prihodnje razvijati in negovati načela demokracije, oblikovati samostojnost in osebnost mladega človeka, pravilni odnos do kolektiva in družbe, ter ga usposabljaati za aktivnega proizvajalca in upravljavca. Mladinske delovne akcije postajajo vedno bolj pomembna oblika dela mladine, zlasti še, če upoštevamo, da letno sodeluje na delovnih akcijah v kakršnikoli obliki skoraj tretjina članstva. Stevilne oblike notranjih aktivnosti brigade (idejno-vzgojna, športna, kulturno-prosvetna, tehnična itd.) pomenijo neizčrpno bogastvo oblik za zadovoljevanje vse večjih zahtev mladine po izpopolnjevanju, vzgoji in izobraževanju. Težnja ni samo v tem, da je brigada formirana, temveč naj pomeni nadaljevanje programskega in sistematičnega dela članstva, organsko povezanega s težnjami posameznih aktivov in organizacij.

Mladinske delovne brigade organizirajo razne tehnične tečaje, izlete, predavanja in športna tekmovanja. Razna kulturno umetniška društva, zabavno glasbene skupine, pa tudi sami brigadirji, skrbijo za kulturno za-

Z druge redne konference ZK občine Ljubljana-Moste-Polje

V začetku novembra je bila druga redna občinska konferenca ZK občine Ljubljana-Moste-Polje. Poleg 109 delegatov iz vseh osnovnih organizacij se je konference udeležil član IK CK ZKS tov. Vlado Krivic. Konferenca je bila v šoli »Kette-Murn« v Mostah. Referat o delu in nalogah celotne organizacije ZK vključno z občinskim komitejem je za razdobje med konferencama podal sekretar občinskega komiteja tov. Boris Butina. Njegov referat in organizacijsko poročilo so prejeli vsi delegati in osnovne organizacije teden pred konferenco. Tako so bili z vsebino predhodno seznanjeni vsi člani ZK. Referat kritično analizira nekatere idejne probleme članov ZK. Tovariš sekretar je navedel, da referat nima namena zmanjševati uspehov, ki so jih dosegle osnovne organizacije, temveč opozoriti na nekatere negativne politične pojave.

Nakazani problemi so bili tudi v naši osnovni organizaciji. Slabili so enotnost organizacije pri pravilnem reševanju številnih problemov. V našem podjetju imamo že več let formirane ekonomske enote, ki so bile sprva predvsem osnova nove organizacije podjetja z namenom, poglobiti način zajemanja stroškov. Pojem ekonomska enota pa ima mnogo večji pomen. Ekonomska enota je poleg vseh pravic in dolžnosti postala družbena enota neposrednih delavcev-upravljavcev. Delavec, ki je hkrati tudi upravljavec, gospodari s sredstvi, ki so mu s strani družbe zaupana v upravljanje. Če delavec le-teh nima, ne more sam niti ekonomska enota ekonomično gospodariti s svojo proizvodnjo. Ravno pri vsestranski decentralizaciji smo na eni strani v našem podjetju premalo napravili, na drugi strani pa je bil odnos posameznikov v mnogih danih pristojnostih v ekonomski enoti več-

krat negativen. Z ureditvijo delitve dohodka po ekonomskih enotah ter drugimi pristojnostmi bodo dani ekonomskim enotam vsi pogoji za uspešno izvrševanje proizvodnih nalog in rešitev mnogih problemov, s katerimi se vsakodnevno borimo. Za dokončno rešitev tega problema pa je potrebno rešiti modernizacijo zastarelega obrata, organizirati ustrezno kadrovsko službo

Ogledali smo si cementarno Anhovo

Izobraževalni center podjetja je organiziral strokovno ekskurzijo v tovarno cementa v Anhovem.

Iz obrata Vevče so se ekskurzije udeležili vsi, ki so zaposleni v zidarski delavnici (16 članov), iz obrata Medvode pa enako število delavcev iz tamkajšnje zidarske in mizarske delavnice.

in dvigniti splošno raven naših upravljavcev.

Razprava je nakazala mnogo pozitivnih uspehov posameznih organizacij ZK po III. plenumu ZKJ.

Delegat naše osnovne organizacije je orisal glavne probleme, ki so jih reševali člani ZK v podjetju in povedal, da so v tem letu vevški komunisti rešili več problemov in da se je stanje v našem kolektivu zboljšalo. Organizacija ZK si bo vsestransko prizadevala za rešitev še ostalih problemov, zlasti za utrjevanje organizacije. Nadalje je povedal, da upa, da bo naš kolektiv v bodoče omenjen v posameznih poročilih organov in organizacij občine vsaj kot povprečni kolektiv v občini, kar v zadnjem času ni bil primer.

Po zaključku razprave so delegati izvolili 27-članski občinski komitej, kateremu želimo mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Iv.

Večina delavcev še ni videla proizvodnje osnovne surovine, s katero imajo dnevno opravka — cementa.

V Anhovem so v letošnjem letu dogradili moderno peč, ki je urejena po načelu zadnjega krika avtomatizacije tako, da je pri tej peči zaposleno minimalno število delavcev, kar pa jih je, skoraj samo z očmi sledijo procesu, ki se razvija v tej ogromni peči po postopku apnenec-cement. Sam tehnološki proces pridobivanja cementa nam je natančno razložil in pokazal vodič — tehnik, ki je imel v celotni naši ekipi res hvaležnega poslušalca.

V tovarni Anhovo pa izdelujejo tudi razne cementno azbestne izdelke: salonične plošče vseh formatov, cevi različnih premerov, razne posode in rezervoarje. Proizvodni postopek je nekoliko »podoben« izdelovanju papirja.

Posebna priprava snovi je podobna pripravi snovi za papir. V tem oddelku je vse delo mehansirano, večina delavcev pritiska samo na gume raznih komandnih plošč in vzvodov. V senci vseh teh tehničnih dosežkov pa imajo oddelek, podoben naši papirni dvorani. V tej ogromni hali so zaposlene skoraj izključno ženske, ki izdelujejo vse izdelke ročno tj. brez pomoči stroja. Največ oblikujejo razne krivine za cevi, posode za cvetlice itd.

Moderna tovarna pa se bori z velikim sovražnikom — prahom, ki močno kvari izgled tovarne in je velik sovražnik zdravja in razpoložnosti ljudi, zaposlenih v tovarni.

Teh nekaj vrstic naj bo dokaz, da je ekskurzija v anhovsko tovarno bila potrebna s stališča izobraževanja kadrov in je tudi v celoti ta namen dosegla. Sredstva, ki jih naš kolektiv vlaga v ta namen se mi zdijo dobro naložen kapital, saj se preko večanja obzornja in znanja delavca stekajo koristi nazaj v obliki večjega efekta in kvalitetne proizvodnje.

Jože Bezljaj

do lahko uspešno odklanjale vsa notranja nasprotja, če bodo člani skupščin aktivno, zavestno in odgovorno opravljali funkcijo, ki jim je zaupana.

Jože Polanec

Dela pri novi belilnici hitro napredujejo

Gradbena dela pri novi belilnici so v zaključni fazi. Le še nekaj predelnih sten za pisarne, laboratorij in delavnice ter higienske prostore je potrebno dokončati. Steklarji so že na delu, tudi elektroinstalacije so že v teku. Pričelo se je z oblaganjem kadi, pa tudi montaža strojev se je že pričela. Strokovnjak iz Švedske priganja in se dela vsak dan od jutra do večera, tudi ob nedeljah. Predvidevajo, da bodo v enem mesecu postavljeni vsi stroji, nato pa prične montaža cevovodov. Dela je ogromno, le delovne sile primanjkuje, predvsem kvalificiranih ključavničarjev.

Za pomoč pri montaži težkih delov bo služilo dvigalo, ki je bilo pravkar nabavljeno pri Litostroju v Ljubljani. S tem bo prihranjenega veliko truda in skrajšano namudno delo. V kolikor ne bo prehud mrz oviral del, upamo, da bo belilnica stekla pomladi prihodnjega leta. Pri.



Tudi eden izmed vzrokov, da odstotek izmeta stalno narašča

J. Marolt

O PLANIRANJU, EVIDENCI IN KONTROL

Takoj po končani drugi svetovni vojni smo pristopili k obnovi domovine, da smo lahko v letu 1947 pričeli s t. im. administrativnim planiranjem. To planiranje je trajalo vse do izvršitve prve petletke. Od leta 1952 naprej pa se vedno bolj izpopolnjuje gospodarsko planiranje. Z gospodarskim planiranjem predvidevamo bodoče gospodarske dogodke in usmerjamo gospodarsko aktivnost celotne družbe. Zakaj planiramo? Planiramo zato, da se naše gospodarstvo razvija po določeni poti in da si zagotovimo normalen potek proizvodnje v posameznih panogah gospodarstva.

V podjetju imamo perspektivni, osnovni in operativni plan. Za daljše razdobje ima družba, posamezne teritorialne enote in podjetja perspektivne plane svojega razvoja. Na podlagi tega plana gradimo nove kapacitete in moderniziramo stare strojne naprave ter končno s temi plani predvidevamo proizvodnjo, ki bo na koncu perspektivnega plana.

Glede na to, da bo delavski svet že prihodnji mesec razpravljajal o proizvodnem in finančnem planu za prihodnje leto, je prav, da se seznanimo s tem planom. Celotni osnovni plan vsebuje naslednje podatke:

- a) analizo tržišča in plan prodaje,
- b) plan kapacitet strojnih naprav,
- c) proizvodni plan po obratih in asortimentu,

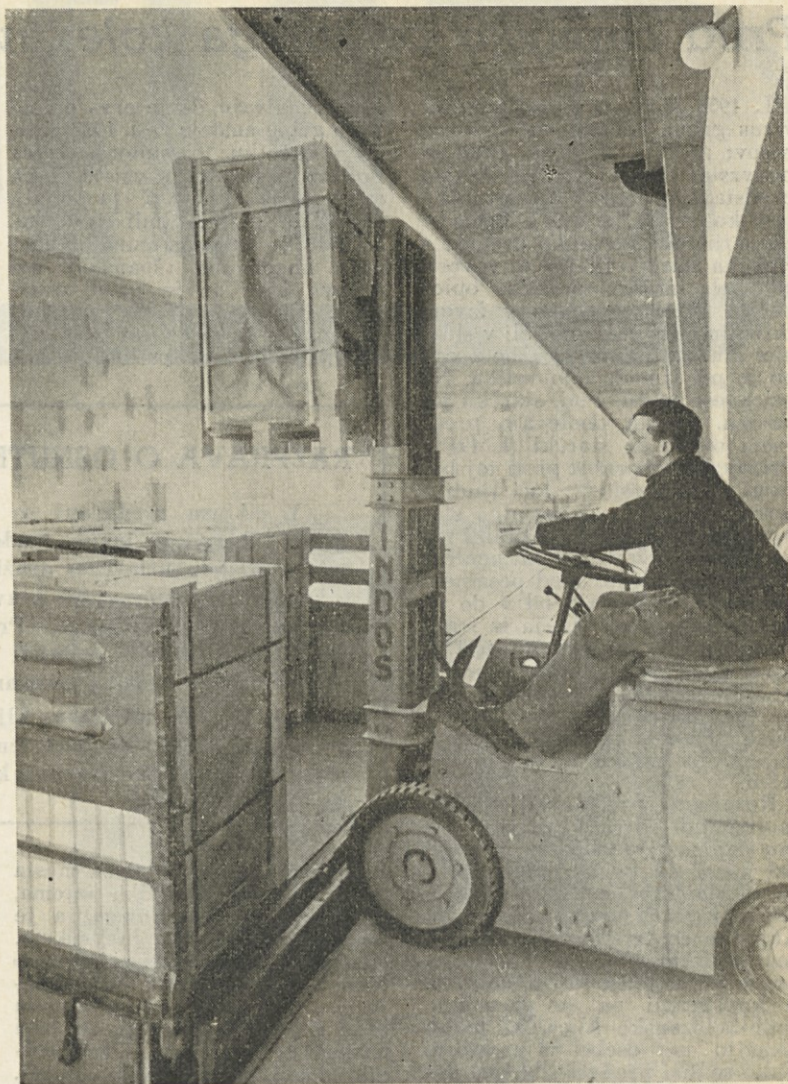
- č) plan nabave surovin za planirano količino izdelkov,
- d) plan energije,
- e) plan števila zaposlenih delavcev, ki so potrebni za realizacijo plana in
- f) finančni plan.

V gornji vsebini osnovnega plana vidimo vrstni red sestavljanja tega plana. Najprej moramo analizirati tržišče, da ugotovimo potrebe po posameznih artiklih, prodajne cene in rentabilnost izdelkov, vse z namenom, da proizvedene količine v celoti in rentabilno prodamo. Nato ugotovimo lastne kapacitete strojnega parka tj. količino proizvodnje, ki jo lahko proizvedemo v enem letu. Po izvršitvi teh dveh operacij sestavimo letni proizvodni plan po asortimentu. Drugi del sestavljanja omenjenega plana pa je potrošnja surovin, energije in fonda časa (števila zaposlenih) za planirano količino proizvodnje. Končna vsebina plana je finančni del, s katerim predvidevamo uspeh, izkazan v dinarjih. Pred pričetkom planiranja po obratih in asortimentu moramo izvršiti kontrolo normativov porabe surovin, energije in fonda časa. V kolikor ugotovimo spremembo v tehnološkem procesu ali spremembo v strukturi proizvodnje, ki bo nastopila s planirano proizvodnjo, moramo obvezno uskladiti normative porabe surovin, energije in časa izdelave. Navedeni normativi so osnova za dobre ali slabe kalkulacije oziroma višina lastne cene izdelka in s tem tudi rentabilnost proizvodnje.

Zelo pomembni so za podjetje operativni plani, ki se sestavljajo za krajše obdobje: dan, teden, mesec, izmeno itd. Operativne plane sestavljamo na podlagi letnega plana in na podlagi potreb, ki so trenutno na tržišču. Naša industrija je prav v tem letu prešla iz povpraševanja v ponudbo, zato se bomo vedno bolj posluževali operativnih planov. Zaradi teh sprememb na trgu je nujno, da kupcu dobavimo kvaliteten izdelek s promptno dobavo. Slednje pa ne moremo predvideti v letnem, temveč le v operativnem planu.

Opisano planiranje pa ni popolno, če stalno ne spremljamo izvršitve plana in analiziramo pozitivne ali negativne pojave, ki so vplivali na izvršitev. Izvrševanje proizvodnega in finančnega plana spremljamo z operativno evidenco, ki ugotavlja dosežene uspehe hitro in za krajše obdobje. Nadalje spremljamo izvršitev navedenih planov z analitično evidenco, ki ugotavlja uspehe ali neuspehe za daljše obdobje s točnimi podatki in detajlno analizo. Iz tega lahko zaključimo, da evidenca poleg drugih funkcij nastopa pri planu kot kontrola izvrševanja sprejete naloge. Na podlagi operativne in analitične evidence sestavljamo analize za razne organe izven podjetja, organe delavskega samoupravljanja in posamezne strokovne službe v podjetju. Poročila, ki se dajejo posameznim članom samoupravljanja morajo biti razumljiva, jasna in z najvažnejšimi rezultati ter predlogi za izboljšanje gospodarjenja. Navedena poročila nimajo zaželeno koristi, če so sestavljena iz mnogoterih števil in obširnega opisovanja, ker vemo, da takih poročil v celoti prebere le manjše število članov delavskega sveta ali upravnega odbora. Glavni namen teh poročil je v tem, da člani, ki bodo odločali o smernicah boljšega gospodarjenja v podjetju, vidijo v poročilu razloge in rešitve za boljše poslovanje podjetja.

Ivan Mrhar



Transportni stroji »viličarji« veliko pripomorejo k lažjemu in tudi hitrejšemu nakladanju gotovih izdelkov. Na sliki: Papir za izvoz nakladajo na kamione v skladišču, od koder ga bodo prepeljali v pristanišče, od tu naprej pa z ladjo čez morje

Izobraževanje kot osnova za uveljavljanje na delovnem mestu ter napredovanje

IZOBRAŽEVANJE V MEDVOSKEM OBRATU

V obratu Medvode je bil 18. oktobra odpri oddelek za odrasle Solskega centra tiska in papirja (IPS). Na razpis za ta oddelek se je javilo 45 kandidatov (od 285 zaposlenih). Komisija za kadrovska vprašanja obrata je odklonila 12 kandidatov, ki še niso imeli vsaj dveletne prakse v proizvodnji celuloze. Odklonjenim kandidatom je priporočeno, naj najprej dokončajo osnovno šolo, nato pa jim bo omogočeno izobraževanje v poklicu.

Ker od 51 sprejetih kandidatov 30 ni imelo popolne osnovnošolske izobrazbe smo najprej organizirali kot uvodni del **dopolnilno osnovno izobraževanje**. Po uspešno končanem uvodnem delu, ki bo trajal do srede januarja, bodo kandidati prejeli spričevala, da so končali popolno osnovno šolo. Nato pa bodo nadaljevali šolanje na oddelku za **dopolnilno izobraževanje osnovnih poklicev papirne stroke** (oddelek za odrasle industrijske papirniške šole).

Od kandidatov, ki so bili sprejeti v šolanje, jih 9 dela na VK delovnih mestih (od teh 3 izmen-

ski delovodje, 5 vodje izžemalnega stroja, 2 izmenska vodja čistilnice lesa, 1 kuhar), 16 na KV delovnih mestih in 6 na PK delovnih mestih.

Pouk na oddelku je v popolnanskem času in sicer 4-krat tedensko po štiri ure. Ker so kandidati zaposleni na ključnih delovnih mestih, je bila edina možnost, da smo oddelek organizirali v obratu. Kljub temu predstavlja to šolanje precejšen napor, saj obiskujejo predavanja poleg svojega rednega dela. Poleg tega vsi kandidati, razen tih, delajo v izmenah ter zamudijo vsak tretji teden predavanja, kar morajo nadoknaditi. Zavedajo pa se, da se jim letos nudi posebna priložnost, da si bodo pridobili ustrezno šolsko izobrazbo za svoj poklic in so zato zadovoljni, da se je oddelek organiziral v obratu.

Ob tej priložnosti bi še omenili, da je letos v našem obratu na rednem šolanju 7 štipendistov (2 na univerzi, 2 na STS in 3 na IPS), izredno pa se jih šola 19 zaposlenih (5 na fakulteti, 12 srednja tehnična šola, 2 srednja ekonomska šola in 2 administrativna šola).

Prihodnji teden nameravamo začeti s strokovnim tečajem za belilnico, ki se ga bodo udeležili kandidati za delovna mesta v novi belilnici ter drugi delavci, ki so na takih delovnih mestih v proizvodnji celuloze, da jim bo znanje, pridobljeno na tečaju, v praksi koristilo.

Naš kratek zapis bi zaključili z geslom: izobraževanje je in mora biti osnova za uveljavljanje na delovnem mestu ter za napredovanje. Znanje, pridobljeno v katerikoli obliki izobraževanja, pomeni večjo sposobnost, večjo produktivnost ter večji dohodek ter končno večjo udeležbo pri delitvi osebnih dohodkov. Da se tega v polni meri zavedamo, nam dokazuje dejstvo, da se vsak šesti delavec, zaposlen v obratu, strokovno izobražuje poleg svoje zaposlitve na raznih strokovnih šolah.

Lj

GIBANJE PROIZVODNJE (September 1962)

	Plan	Doseženo
Celuloza	100	101
Beljena celuloza	100	105
Lesovina	100	98
Papir	100	95
Pinotan	100	109

Gibanje proizvodnje po fizičnem obsegu v septembru t. l. je bilo pozitivno tako pri proizvodnji celuloze kot pri proizvodnji papirja. Obrat v Medvodah je presegel med letom po višani plan proizvodnje celuloze za 1%. Po dosedanji dinamiki proizvodnje lahko sklepamo, da bo ta obrat v celoti izpolnil svoj letni proizvodni plan. Proizvodnja beljene celuloze je bila v mesecu septembru v skladu s predvidenim v operativnem planu. Manjši padec proizvodnje je bil v tem mesecu pri lesovini. Ta obrat je začel proizvajati boljše kvaliteto, zaradi česar je zmanjšal proizvodnjo po količini. Zvišanje kvalitete lesovine, ki je poleg celuloze osnovna surovina za nekatere artikle papirjev, je bila nujna tudi v tem obratu, če hočemo izboljšati kvaliteto končnih izdelkov za domače in tuje tržišče. Vsa prizadevanja za izboljšanje kvalitete izdelkov pa imajo za posledico zmanjševanje proizvodnje.

V mesecu septembru t. l. je bila proizvodnja papirja precej večja kot smo pričakovali in je vplivala na kumulativno proizvodnjo januar—september 1962. Zaradi proizvodnje bolj kvalitetnih papirjev se je zmanjšala količina proizvodnje. Prav zaradi tega razloga je obrat večkrat razpravljajal kako nadomestiti izpadlo proizvodnjo zaradi kvalitete. Razprave so kazale, da se neto proizvodnjo lahko poveča s povečanjem obratnih dni, z zmanjševanjem izmeta in z zmanjševanjem zastojev papirnih strojev. Zaradi naštetih razlogov in zaradi udeleževanja je pričela proizvodnja papirja neprekinjeno obratovati in se že odraža v povečani proizvodnji v mesecu septembru t. l. Problem izmeta in zastojev papirnih strojev so začeli reševati v strokovnih službah. Trenutno je v pripravi osnutek, ki bo dan v razpravo organom delavskega samoupravljanja v odločanje. Za zmanjšanje izmeta in zastojev strojev je potrebno, da delavci iz proizvodnje in vzdrževanje oddelkov primerno nagradimo.

GIBANJE PROIZVODNJE (Oktober 1962)

	Plan	Doseženo
Celuloza	100	101
Beljena celuloza	100	104
Lesovina	100	96
Papir	100	96
Pinotan	100	107

V mesecu oktobru t. l. se je gibala proizvodnja v skladu z operativnim planom. Odstopanja so bila pri proizvodnji lesovine, kjer izkazujemo nadaljnji padec proizvodnje zaradi izboljšanja kvalitete lesovine. Povečanje proizvodnje beljene celuloze je sledilo po polnem izkoriščenju kapacitet v belilnici. Proizvodnja papirja je bila v tem mesecu po količini dosežena z neprekinjenim obratovanjem papirnih strojev. Obrat v Vevčah je v mesecu oktobru nadoknadil izpadlo proizvodnjo zaradi izboljšanja kvalitete papirja v tem mesecu.

SPREMEMBE V UREDNIŠKEM ODBORU TOVARNIŠKEGA GLASILA »NAŠE DELO«

Na seji CDS, dne 15. novembra 1962 je bil sprejet sklep o spremembi uredniškega odbora našega časopisa. V novem odboru so: Riko Pöženi, Majda Fras, Stane Robida, Franc Brinšek in Anton Novak (odgovor-urednik).

Upajmo, da bo uredniški odbor zaupanje centralnega delavskega sveta opravičil z marljivim delom za napredek in še večjo pestrost našega glasila.



Preden bo mlinar papirne snovi začel z mletjem, se mora prepričati, če snov lepo kroži v koritu holandskega mlina. Po mletju jo bo spustil v mešalne kadi in od tu naprej na papirni stroj

Pred cepitvijo celotnega kolektiva proti gripi

L. 1953 je bil prvič izoliran virus gripe. Ločimo več vrst virusov: A, B, C (izoliran 1949) in podvrste virusa A: A₁, A₂ (ta predstavlja azijski soj označen tudi kot A — Azija 57). Virus se eksperimentalno lahko prenese s človeka na živali: lisice, veверице, bele miške, prašiča, opice hrčke. Množi se samo v živem tkivu in se najrajši naseli v sluznici dihal. Možnost okužbe z gripo je pri ljudeh zelo velika. Ne prizanesemo možu, ženi, starčku ali otroku. Včasih obolevajo predvsem otroci in starčki (l. 1918). Prirojena odpornost proti tej bolezni je redkost. Ne loči ljudi z ozirom na raso ali socialno stanje. Obolenje poteka v obliki valov preko držav in kontinentov. Časovni presledki med posameznimi valovi znašajo od 5 do 40 let. Beseda gripa izhaja iz francoske besede gripper — ujeti — označuje nagel začetek. V prejšnjih epidemijah so imenovali gripo tudi influenco — iz italijanščine influenza di freddo — označuje vpliv mraza na pojav bolezni.

Rezervoar predstavlja bolnik, morda tudi zdrav kliconosec. Izvor bolezni je sluz iz nosu in ust okužene osebe, posebno v prvih dneh bolezni. Bolezen se prenaša predvsem s kapljicami. Kapljice se tvorijo pri močnejšem dihanju, kihanju, kašljanju, kričanju in letijo okoli bolnika. S kapljicami pa se prenašajo tudi bolezenske klice, ki lahko okužijo vse osebe v prostoru. Tako se širi predvsem gripa, davica, ošpice, škrlatinica, tuberkuloza. Kadar torej kihamo, kašljamo, ne damo robca pred usta in nos samo zaradi olike, temveč tudi da preprečimo okužbo. Zamislimo si sedaj kako nevarno je to v živilski stroki, menzah, trgovinah, kuhinjah, kjer nimamo zaščitene živili, v kinu itd. Prenos z okuženimi predmeti pride v poštev npr. skupna uporaba žepnih robčkov, pribora za jed in kozarcev za pitje.

Vdorno mesto predstavlja sluznica dihal. Čas od okužbe do nastanka bolezni znaša običajno okoli 3 dni. Človek je okužen okoli teden dni od pričetka obolenja.

Bolezenska slika:

Pričetek je nagel, bolnik je zelo utrujen, »kot, da bi ga kdo pretepel«. Poleg bolečin v mišicah, sklepov imajo bolniki težave tudi pri požiranju, draži jih kašelj, kihajo, bolečina v tilniku, hud glavobol, predvsem v čelu, moti jih svetloba. Včasih opazimo krvavitev iz nosu ali krvavkast izpljunek. Visoko vročina, celo 40°C spremlja še hitrejšo utripanje žil kot odgovorja tej temperaturi, ali kar je češče še bolj počasen utrip. Krvni pritisk je znižan. Množina urina je lahko zmanjšana. Driške so redke v blagih primerih. Po koži bolnika lahko najdemo izpuščaj podoben izpuščaju škrlatinke, ošpic ali pa je koža posuta z drobcenimi prozornimi mehurčki, opaža se tudi močno izpadanje las, nohti postanejo bolj krhki. Včasih prevladujejo znaki s strani živčnega sistema, ali trebušna oblika. Vročina počasno pade v dobrem tednu, če ni komplikacij — pod 37°C. Shujšan in izčrpan bolnik porabi več tednov, da se popravi. Gripa je nevarna srčnim bolnikom, pljučnim bolnikom, sladkorno bolnim, majhnim otrokom (velika umrljivost), nosečnicam (rojstvo večjega števila mrtvorojenčkov), alkoholikom.

Priznani so primeri zelo hudih oblik (1918). Človek izgubi življenje v nekaj urah. Spremembe so bile tako nagle in hude, da so človeka komaj spoznali. Ena izmed najtežjih komplikacij gripe je pljučnica. Ta je najčešči vzrok smrti pri gripu. Smrtnost zaradi pljučnice kot komplikacije znaša 20—50% in še več. Poleg pljučnice najdemo kot komplikacijo še pljučni absces, pleuritis, vnetje srednjega ušesa, prizadetost krvnega obtoka, gripa šestokrat aktivira že umirjena tuberkulozna žarišča pljuč.

Bolezen, ki je podobna gripu, omenja že v starih časih Hipokrat.

krat. Smatrajo, da je prva epidemija gripe nastala že l. 1387, druga v začetku 16. stoletja. Izvor bolezni je bil daljni vzhod. V 19. stoletju je bilo več pandemij, prizadeta je bila tudi Amerika. L. 1918 je bilao gromna pandemija imenovana »španska« (po državi, kjer se je prvič pojavila).

Vsem je še dobro znana azijska gripa. Med aprilom in no-

z robcem. Zdravi naj ne pridejo v bližino bolnikov, ki kašljajo. Tuj robček ni dovoljeno uporabljati, prav tako je potrebno oprati pribor za jed in pijačo.

S pravilno prehrano: vitaminsko, beljakovinsko in kalorično. Znamo je, da podhranjeni, v vojnah sestradani bolniki, težje prenašajo obolenje. Kajenje in pitje žganih pijač ni priporočljivo (žganje torej ni antigripin). Naj-

RAZPRAVA O OSNUTKU USTAVE

V ciklusu predavanj so člani kolektiva razpravljali o ustavi. Razprave lahko razdelimo v tri dele: Razprava o splošnem delu ustave, o družbenem ekonomskem sistemu in o komuni, samoupravi ter pravicah človeka. Prisotni so živahno posegli v razpravo. Predavatelji delavske univerze Moste-Polje so snov podajali poljudno in zelo strokovno ter odgovarjali na številna vprašanja.

Zal je bila udeležba, kljub dobri obveščeniosti, veliko premajhna in število udeležencev ni presegalo 70 obiskovalcev, kar pa za tako številni kolektiv ni pohvalno.

vembrom 1957 so bila vsa mesta na svetu, morda redka izjema, okužena z gripo. Novembra je začela epidemija na Japonskem. Epidemija je prizadela tudi našo državo, republiko in naše podjetje. Obolevale so predvsem žene v papirni dvorani, pa tudi možem ni prizanesla. Dosti bolnikov je gripo prebolelo »stoje«. V mesecu marcu in aprilu smo zabeležili v podjetju manjši val gripe. Skupno je bilo v letošnjem letu v obratni ambulanti Vevče 195 primerov gripe.

Preprečevanje bolezni

Bolnik si mora ob času kašljanja, kihanja pokriti nos in usta

movejša oblika preprečevanja je cepljenje proti gripu. Naše podjetje bo verjetno prvo, ki bo izvedlo to akcijo na območju ObLO. V teku so priprave za cepljenje proti gripu celotnega kolektiva. Cepivo bo pripravil Imunobiološki zavod v Zagrebu (viruse gojijo na oplojenih kokošjih jajcih in jih nato oslabijo s formalinom). Cepivo bo poslano v rusni laboratorij v Ljubljani od tam pa bomo v treh dneh izvedli cepljenje brez vboda z iglo. Cepljenje ni boleče niti nevarno in ne zahteva bolniškega staleža. Vrednost cepljenja znaša do 80% za dobo do 6 mesecev od dneva cepljenja.

Dr. Moškon Boris

ŠPORT

HOKEJ NA LEDU!

V vrstah hokejskega kluba, ki deluje kot sekcija športnega društva »Slavija«, so vključeni tudi nekateri člani našega kolektiva, zlasti pa njihovi otroci.

S treningi so pričeli že sredi oktobra na umetnem drsališču v Tivoliju. Vodstvo sekcije se trudi, da bo v nekaj letih iz mladih hokejistov napravilo homogeno moštvo ob dejstvu, da so starejši člani bivšega »Papirničarja« morali odnehati zaradi svojih let, ki pri tem napornem športu ovirajo borbenost in napredek.

Zal pa je pri vzgoji mladih velika ovira, da je drsališče prosto le v poznih večernih urah, tako da se treningov ne morejo udeležiti tudi dijaki, ki bi sicer bili voljni sodelovati, priložnostno drsanje pa je za sistematično delo pri napredku hokejske vrste premalo.

PRI KEGLJANJU — ZACETEK DOBER!

Edina sekcija, ki je do sedaj pokazala veliko aktivnost pri sindikalnem športnem tekmovanju, je svojo živahnost še povečala. Gre za kegljaško sekcijo, ki je pristopila k športnemu društvu »Slavija«. Clani redno trenirajo. Treninge kljub oddaljenosti kegljišča obiskuje dvakrat tedensko 15 kegljačev, sicer pa tekmujejo v ustrezni skupini za prvenstvo Ljubljane, kjer sodeluje še 9 klubov. Od teh se bosta dva plasirala v višji razred.

Od lanskega leta, so se že povzpeli za en razred naprej in pričakujemo, da bodo tudi letos šli za en klin na lestevici višje.

Dosedanji rezultati:

Slavija : Šumi 335:316
Enotnost : Slavija 368:378
Mlad. knjiga : Slavija 349:345
SAP : Slavija 335:336

Dne 26. t. m. so se udeležili kegljaškega turnirja, ki ga je v počastitev državnega praznika priredil klub Javnih skladišč.

Občni zbor papirniške godbe

Zopet se je obrnilo leto in tako smo se zbrali 17. tm. na občnem zboru vevške papirniške godbe na pihala, ki pa se ga je od povabljenih udeležil žal samo predsednik papirniške mladinske organizacije.

Odborniki so poročali o delu. Vsi so bili mnenja, da se je kvaliteto naša godba zelo močno dvignila, kljub zastarelim in izrabljenim instrumentom. Velika zasluga za napredek naše godbe gre predvsem kapelniku tov. Grebenšku. Kakšna je potreba po novih instrumentih nam potrjuje tudi to, da moramo odsloviti precej mladih fantov, ki se žele priključiti naši godbi. Nimamo instrumentov zanje. Pomanjkljivo imamo tudi arhiv, v njem je večina not že starih. V igranju smo že toliko napredovali, da bi lah-

ko posegli po zahtevnejših delih, zato bo moral še marsikateri dinar iz blagajne za note.

Tov. tajnik je omenil, da mora odbor izrabljati vse preveč energije za dobavo finančnih sredstev, zato bi bila umestna združitve z godbo iz Zadora. Kot zadnji točki dnevnega reda sta bili razrešnica starega in izvolitev novega odbora. Le-tega smo razširili od lanskih 7 na 15 članov.

Na koncu naj pohvalim še našega predsednika, tovariša Naceta Zajca. Vsi člani godbe želimo, da bi še naprej tako prizadevno vodil naš kolektiv.

To je bil prvi občni zbor, ki smo ga priredili v prenovljenih in zares lepih prostorih. Te nam je velikodušno dala v uporabo tovarna, za kar se ji tudi najlepše zahvaljujemo. K. M.

KOLODROBARSKE NOVICE

SPREJMEMO V SLUŽBO

V službo sprejememo obratnega električarja. Pogoji: dobro razvit vonj.

OBISKI GLEDALIŠKIH PREDSTAV V MESTNEM GLEDALIŠČU

Po dogovoru med našim podjetjem in upravo Mestnega gledališča, smo dobili 100 abonmajskih kart. Prijavljeni člani kolektiva in njihovi svojci so jih prejeli brezplačno. Le prevoz s tovarniškimi avtobusom, ki je zaračunan po normalni ceni, je treba poravnati.

Obiskali smo že nekaj predstav, s katerimi je bila večina obiskovalcev prav zadovoljna. V celoti bomo imeli 9 predstav za vsak abonma.

S tem je v veliki meri zadoščeno kulturnim potrebam in razvedrilu članov kolektiva.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVCHE

Prišli v mesecu oktobru 1962:

Čarman Janez, nanosilec
Strubelj Draga, ročna dodelava
Vengust Albin, direktor podjetja
Boc Frančiška, ročna dodelava
Zibert Ivan, snemalec lesovine
Kokelj Oskar, nanosilec
Pučko Franc, pospravljalac izmeta
Džaferović Atif, pomočnik kurjača
Kuruzović Mustafa, nanosilec
Drakšič Martin, pomočnik kurjača
Agičič Alija, pomočnik kurjača
Zadravec Ana, ročna dodelava
Jemc Frančiška, ročna dodelava
Jančar Jože, pomožni delavec
Dolinar Kristina, ročna dodelava
Knez Jože, nanosilec
Vintar Vilibald, nanosilec
Pleše Franc, pomožni delavec
Štiher Janez, strugar
Kivač Joža, pomožni finančni knjigovodja
Zupančič Vinko, paznik pri PS

Odšli v oktobru 1962:

Banfič Anton, nanosilec
Ilič Miodrag, nanosilec
Mole Ivan, razkladalec surovin
Vidmar Janez, paznik
Končar Alojz, paznik
Kokelj Oskar, nanosilec
Nuhanović Ibrahim, nanosilec
Subelj Vladimir, ključavničar
Golubič Slavko, nanosilec
Levičnik Anton, gladilec
Ulčar Franc, paznik
Milič Mladen, ključavničar
Zorčan Ciril, pomočnik šefa nabave
Bau Sabina, saldokontist

Rojstva:

Našim članom kolektiva: Čopu Božidarju, Izkoršku Milanu, Lovsetu Ludviku, Bogičeviću Zivku se je povečala družinica za enega člana in sicer vsakemu za sina!

Iskreno čestitamo!

Poroke:

Miklavčič Tone se je poročil z Bregar Alojzijo.
Čestitamo!

IZ OBRATA MEDVODE

Prišli v mesecu oktobru 1962:

Oven Franc, strojni ključavničar — kovač
Križaj Marta, obratna snažilka
Sarić Abdurahman, čistilec lesa
Muhanović Idriz, čistilec lesa
Gojković Stevan, čistilec lesa
Pavlin Fani, kuharica v okrepčevalnici
Stevanović Blažimir, II. pomočnik izžemalnega stroja
Mrdžen Bogdan, razkladalec surovin
Petković Nedeljko, razkladalec surovin
Sinanović Fadil, izpraznjevalec snovnih jam
Galjašević Ramo, razkladalec surovin

Odšli v oktobru 1962:

Sakač Josip, izpraznjevalec snovnih jam — samovoljno
Horvat Anton, nakladalec celuloze — sporazumno
Belec Anton, vodja pripravljalnice lesa — upokojen
Mihovec Janez, elektrotehnik v invest. grupi — lastna odpoved
Luštrik Janez, vodja zidarske delavnice — upokojen
Knific Franc, prevzemalec lesa — upokojen
Kirič Otmar, izpraznjevalec snovnih jam — samovoljno

Zgorel je generator

Za izrabo vodne energije Sore, ki teče mimo naše tovarne, obratuje že od leta 1951. Francisovalna turbina z elektrogeneratorjem za izmenično napetost, moči 400 KW. Dne 5. novembra ob 9. uri in 20 minut je prišel električar tov. Anton Sušteršič v strojnico, da bi predal naročilo dežurnemu električarju Zvonku Zagarju, ki je bil ta čas na obhodu v obratih.

Takoj je opazil, da generator nenavadno buči in da se rahlo kadi iz njega. Zaslutil je nevarnost in takoj izklopil sinhronizacijsko stikalo ter zaprl turbino. Nato je stekel v elektrodelavnico obvestiti šefa energetike in električarje, da je nastala okvara na generatorju. Ko so se čez kakih dve minuti vrnili v strojnico, je bilo že vse v dimu in plameni so švigali do stropa. Takoj so začeli z gašenjem — najprej s triklorom, nato pa so morali uporabiti še peno, ker se je pričelo vžigati olje. Požar je bil v nekaj minutah zadušjen, vendar je nastala škoda precejšnja. Popolnoma so zgorela tri navitja, tako da se je baker stopil. Le pravočasno gašenje je preprečilo, da ni zgorel tudi rotor generatorja.

Vzrok okvare je bil ugotovljen šele po odstranitvi navitij. Izkazalo se je, da je bila počena strojnica — sludna izolacija v utoru statorja, kjer je prebilo in je navitje dobilo stik z ozemljenim statorjem.

Popravilo bo trajalo najmanj 6 tednov.

Pri

PRED CEPITVIJO PROTI GRIPI

Ko je UO razpravljal o izgubah delovnega časa zaposlenih je ugotovil, da povzročajo velike izgube zlasti zaporedna epidemična obolenja za gripo v spomladanskih in jesenskih mesecih. Predlagal je kadrovske službi, naj skupno z zdravstvenim domom izvede primerne ukrepe. Zato bo izvedeno cepljenje vseh članov kolektiva proti gripu v začetku decembra.



Glasilo delovnega kolektiva tovarne celuloze in papirja Vevče-Medvode — Izdaja delavski svet — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Tone Novak — Uredniški odbor: Franc Brinšek, Majda Fras, Tone Novak, Riko Požnel in Stane Robida — Uredil Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani

Potrošniki