



## VSEBINE:

### Kaj nam prinaša novi zakon o delitvi osebnih dohodkov

Ob sprejemanju zaključnega računa za leto 1986 smo se v vseh TOZD in DSSS odločili, na osnovi pričakovanih poslovnih rezultatov za I. kvartal 1987 za 20 % povečanje izplačilnega faktorja. Vsporedno k tej odločitvi pa je skupščina Jugoslavije sprejela interventni Zakon o ZAČASNI PREPOVEDI RAZPOLAGANJA Z DELOM DRUŽBENIH SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN ZA SKUPNO PORABO DELAVCEV ZA LETO 1987 NAD RASTJO PRODUKTIVNOSTI DELA, kateri v kratkem prinaša naslednje:

TOZD in DSSS ne smejo izplačevati višjih osebnih dohodkov za leto 1987 kot je bilo povprečje čistega osebnega dohodka na delavca za četrto trimesečje leta 1986.

Organizacije, katere so izplačale v letu 1986 večji čisti osebni dohodek od zneska, ki ga je določal zakon, morajo razliko več izplačani osebni dohodek iz leta 1986 poravnati v naslednjih treh mesecih od 15. aprila dalje.

TOZD sme povečati svoje osebne dohodke do višine stopnje rasti svoje produktivnosti dela, vendar največ do višine povečanja dohodka na delavca, v primerjavi s predhodnim obračunskim obdobjem.

Metodologijo zgoraj navedenega izračuna bo zakonodajalec podal najkasneje do 13. 3. 1987.

Dokler ni predpisan in objavljen način metodologije, sme TOZD izplačevati čiste osebne dohodke v višini povprečnega OD na delavca za četrto tromesečje leta 1986 v skladu z zakonom.

Iz zgoraj navedenega sledi, da prihaja s tem interventnim zakonom do bistvenih razlik glede zakonskih možnosti povečanja OD, saj ni je sedaj veljavni zakon, resolucija in družbeni dogovor omogočal da smo OD povečevali na podlagi pričakovanih rezultatov. Po določilih novega zakona pa je potrebno z rezultati (rast produktivnosti dohodek na delavca) rast OD upravičiti ter to dokazati z izračunom po zakonski metodologiji ter podanim periodičnim obračunom, ki se sedaj lahko sestavlja tudi med tromesečjem. Enega in drugega je potrebno predati službi družbenega knjigovodstva ob eventualnem povečanju OD.

To pomeni, da bomo lahko isplačali povečani OD za dogovorjenih 20% ko bomo to v stanju podkrepiti z rezultati poslovanja v skladu z zahtevami zakona (rast produktivnosti, rast dohodka na delavca, periodični obračun), oziroma v primeru sprememb določil omenjenega zakona.

V primeru nespoštovanja zgoraj navedenega zakona se kaznuje gospodarski prestopnik do vrednosti stare milijarde za TOZD, oz. 50 st. milijonov za odgovorno osebo.

M.