

KOT VIDITE, SE VREMENSKE MOTNJE POJAVLJAJO V KONSTANTNIH ŠTIRILETNIH OBDOBIJH, ZATO JE PRIČAKOVATI NOV VAL FRONTALNIH MOTENJ, KI TUDI SEDAJ ZAJEMA VSE PODROČJE NAŠE DRŽAVE, TUDI V NASLEDNJI ŠTIRILETNI PERIODI PO CIKLUSU LEPEGA VREMENA.

LETO VII. ST. 81

Ljubljana, januar 1965

GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«

Ko zaključujemo poslovno leto 1964, je prav, če vsaj na hitro roko pregledamo, kaj nam je prineslo to leto, v čem smo uspeli in kaj bi bilo treba še storiti, da bi hitreje napredovali in da bi v novem — jubilejnem letu, saj bomo prihodnje leto slavili dvajsetletnico podjetja, dosegali še večje uspehe.

Že sam številčni rezultat kaže, kako velik napredek smo dosegli. Realizacija v letu 1964 je znašala čez 19 milijard dinarjev, kar je vsekakor velik uspeh, vendar le ni tak, da bi mogli biti z njim povsem zadovoljni. Dosegli smo ga namreč z dokajšnjim ekstenzionim povečevanjem proizvodnje, se pravi, da smo se tudi številčno širili. Glede produktivnosti torej nismo dosti ali skoraj nič napredovali. In prav to je tisto, kar kaže naše vsestransko zadovoljstvo glede uspehov v preteklem letu. Produktivnost in njena rast sta namreč tisto, kar omogoča tudi rast žoljenjske ravni. Če namreč vsak posameznik napravi prav toliko kot prej, potem seveda ni ustvaril večjega dohodka in naposled se to pokaže v tem, da tudi osebni dohodki ne morejo biti višji. Skrb za rast produktivnosti nam torej ostane kot ena izmed glavnih nalog v prihodnjem letu.

Kljub vsemu pa velja le reči, da smo namreč tudi v tem 1964. letu postavili kot eno izmed glavnih nalog prav rast produktivnosti in v začetku leta smo podrobno določali, kako ne bi smeli povečevati števila zaposlenih, da je treba iskati notranje rezerve, dosti bolj izkoristiti našo mehanizacijo, vse to z namenom, da bi dosegli večjo produktivnost. Vendar se to, kot zdaj ugotavljamo, ni zgodilo. To pomeni, da se subjektivni faktor ni dovolj zaozrel za tisto, kar smo sklenili v začetku leta. Naj bo torej to leto nauk, da bomo v prihodnjem zares temeljito poskrbeli in ose storili, da bi produktivnost močno narasla.

To nam narekujejo še drugi razlogi, ki nam jih je tudi prineslo preteklo leto. Investicije so se namreč preteklo leto že tako stopnjevale, da so presegle vse zmogljivosti. Tako so prišle restrikcije, ko so ustavili gradnjo vseh tistih objektov, za katere ni efektivnih sredstev. Restrikcije seveda najbolj prizadevajo gradbeništvu in narekujejo trezno politiko gospodarjenja pri nas samih in še toliko bolj poostreno skrb za produktivnost, za to, da se dohodek na zaposlenega ne bi zmanjšal. To paje moč doseči na dva načina: ali dobiti toliko dela, da dohodek ne bi padel in da bi produktivnost lahko ob istem številu zaposlenih celo narasla, ali pa reducirati število zaposlenih. Kot vidimo, spričo restrikcij ni računati na to, da bi mogli zagotoviti dovolj dela. Pričakujemo sicer lahko, da našega podjetja restrikcije morda ne bodo tako močno prizadele, vendar si glede tega ne kaže delati prav nič utvar in že sedaj vse storiti, da uskladimo razmerja med številom zaposlenih, dohodkom in rastjo produktivnosti.

Nekaj nam bo vsekakor pomagala iz zagate gradnja stanovanj za tržišče. Predvidevamo, da bi prihodnje leto gradili 800 takih stanovanj, in to v Novih Jaršah, v Celju, na Jesenicah, Mariboru in morda še kje. Pogoj pa je seveda, če bomo dobili lokacije, vtem ko na ustrezne kredite lahko z dokajšnjo gotovostjo računamo, saj se celotna investicijska graditev preusmerja prav na graditev objektov za standard.

Druga stvar, ki je značilna za preteklo poslovno leto, je vsekakor ta, da smo se uveljavili z našim delom v tujini. To je vsekakor zelo perspektiven uspeh, položili smo si soliden temeljni kamen, na katerem bomo v prihodnje lahko še veliko gradili, zlasti pa nam omogoča dosežati dosti enakomernejše proizvodne rezultate, kot pa smo jih dosegali doslej, ko smo bili odvisni od nihanj domačega tržišča. Dalje bo to za nas poseben vir deviznih dohodkov, s katerim bomo mogli pokrivati vse večje potrebe po mehanizaciji. In naposled je delo v tujini visoka šola naše kvalitete, kar se bo nujno odrazilo tudi na delu doma. Tisti delavec namreč, ki bo pedanten v tujini, bo prenesl to tudi doma. Vrh tega pa se naučimo tudi v praksi drugačnih, sodobnejših delovnih metod, kar tudi nikakor ne smemo podcenjevati. V perspektivi pa si moramo nabrati s takim izvozom toliko izkušenj, tako podrobno spoznati razmere na tujih tržiščih, da bi se tudi samostojno pojavili v tujini.

Z nadaljnjo graditvijo naše notranje zakonodaje smo to leto tudi storili pomemben korak naprej. S sprejetjem statuta smo dobili ustavo našega podjetja, velik korak pa smo storili tudi v notranji delitvi dohodkov, ko smo spet uvedli instrumente spodbudne delitve za organizatorje proizvodnje. Razen tega smo se naposled odločili za načelo, naj bodo mernila za delitve osebnih dohodkov in start pri tej delitvi za vse enote v podjetju enaka. Ta sistem notranje delitve osebnih dohodkov bomo morali vsekakor še močno izpopolnjevati, in tudi to bo ena izmed osrednjih naših nalog v letu 1965.

Seveda bo treba še nadalje izpopolnjevati našo mehanopremljenost, glede česar se je v preteklem letu stvar naposled le obrnila na bolje. Potlej nam ostaja naloga, ki je nikdar ni moč preveč naglasiti, to je strokovno izobraževanje. Le tu je namreč pot k napredku in zato tudi dajemo sorazmerno zelo visoke vsote, ki grede čez sto milijonov dinarjev na leto. Vsekakor ne bomo smeli pozabiti na naše delovne ljudi, na stanovanja zanje, glede česar smo dosegli zadnja leta že dokajšen napredek, toda še vedno je dosti problemov odprtih. Če bomo uspeli vsaj v teh glavnih zadevah, potlej si lahko obetamo, da bo tudi prihodnje 1965. leto uspešno.

Vsem članom kolektiva pa želim prav tako veliko uspehov v letu 1965.

ing. HUGO KERŽAN, glavni direktor



Srečno
Novo Leto

Prilagodimo število zaposlenih predvidevanjem za prihodnje leto

Neodložljiva naloga, od katere je odvisna produktivnost celotnega podjetja

Po dosedanjih rezultatih našega dela lahko pričakujemo, da bo Gradisova realizacija letos znašala nad 19 milijard dinarjev. To je vsota realizacije naših poslovnih enot, pri čemer pa se seveda usluge obratov gradbenim enotam pojavljajo dvakrat.

To delo je bilo izvršeno s povprečno 5.400 delavci. Leto 1964 je bilo zelo ugodno, kajti povsod je bilo dela dovolj, večinoma pa celo preveč. To je navajalo večino poslovnih enot k temu, da so najemale vedno nove in nove delavce tako, da smo letni plan delovne sile prekoračili za okrog 500 ljudi. To se sicer odraža tudi na prekoračitvi plana, vendar pa ne v taki meri, ko bi to pričakovali glede na toliko več zaposlenih.

V letu 1964 smo poslabšali kvalifikacijski sestav

Pri najemanju novih delavcev se je nesorazmerno povečalo število nekvalificiranih delavcev. Namesto da bi povečali delež kvalificiranih delavcev v številu vseh delavcev, se je v letošnjem letu ta delež zmanjšal. To se seveda odraža tudi v produktivnosti dela. Pri nas navadno število, ki pove vrednost gradbene realizacije na zaposlenega delavca, imenujemo »produktivnost delca«. No, in to število, če odštejemo vpliv višjih cen, je po dosedanjih računih letos naraslo zelo malo ali pa nič.

Prekomerni delavci zmanjšujejo koeficient mehanopremljenosti

Še drugo negativno posledico je imelo prekomerno prevzemanje del in najemanje novih delavcev. Kapacitete podjetja sestojijo iz žive de-

lovne sile in mehanizacije. Pri nas neprestano ugotavljamo, da imamo premalo strojev, in da je naša mehanopremljenost za večkrat manjša od zahodnoevropske in celo manjša od mehanopremljenosti večine ostalih večjih gradbenih podjetij v Jugoslaviji. Če smo v l. 1964 povečevali število zaposlenih, ne da bi ustrezno sorazmerno povečali število novih strojev, smo s tem koeficient naše mehanopremljenosti zmanjšali. To je drug razlog, da produktivnost lanske leto ni ustrezno narasla.

Kako pa drugo leto?

Ker je investicijska mrzlica v l. 1964 prekoračila vse meje, se bojimo, da bomo — kot je pri nas navada — zašli v l. 1965 v drugo skrajnost, to je, da bodo investicije in z njimi gradbena dejavnost pod normalo. V tem smislu merijo storjeni ukrepi, kot so ustavitve nekaterih gradenj, zaostritev kriterijev glede zagotovitve financiranja gradenj, blokacija sredstev v višini 25 do 40% investicijske vrednosti za velik del novogradenj in še razni drugi ukrepi. Govori pa se še o obveznih posojilih iz sredstev skladov podjetij republiki in federaciji. Tudi novi predpisi o gradnji na potresnih območjih, ki zahtevajo velikokrat predelavo načrtov, bodo nekaj časa omejevali gradbeno dejavnost. Rečeno je bilo, da naj se zmanjšajo investicije v osnovna sredstva v korist sredstvom za standard, to je za stanovanjsko gradnjo.

Tu pa zopet ni lokacij in zaradi tega ne načrtov. Razen tega pa sumimo, da direktije nekaterih stanovanjskih skladov zadržujejo oddajo del in čakajo, da bodo cene gradbenim storitvam padle. Vse to skupaj kaže, da je treba računati z manjšim obsegom del v letu 1965.

Naš plan za leto 1965 — 16 milijard

Premalo imamo še podatkov o delih, ki se bodo nadaljevala ali na novo začela v l. 1965. Zato tudi zaenkrat plana dokončno ne moremo še postaviti. Upamo, da bomo to lahko storili januarja. Vendar z ozirom na naše kapacitete ne bi smeli iti pod 16 milijard, to je okrog 16% manj, kot bo letošnja realizacija. Dosedanje analize tržišča kažejo, da bi za to vrednost bilo tudi del, čeprav so po nekaterih poslovnih enotah izgledi še precej slabši. Za zdaj torej delamo analize in računamo, koliko delavcev potrebujemo za realizacijo 16 milijard dinarjev po sedanjih cenah. Seveda bo to število za kakih 20% manjše od letošnjega poprečja.

Zmanjšanje števila zaposlenih

Ker smo tik pred začetkom mrtve sezone, je seveda treba čimprej uskladiti število zaposlenih s predvidevanji za prihodnje leto. Kaj ukreniti, da bo to čimprej urejeno in za prizadete čim manj boleče, to bo verjetno centralni problem na decembrskih zasedanjih delavskega sveta podjetja in delavskih svetov poslovnih enot.

Nadaljevanje na 2. strani

ZADEVA JE RESNA

Pri enem od nedavnih pregledov na nekem našem gradbišču smo na važnih konstrukcijskih betonskih konstrukcijah ugotovili zelo nizke trdnosti betona. V tem primeru je vsa zadeva še toliko bolj neugodna, ker je beton v tej konstrukciji polno izkoriščen in tudi pri obtežbi ni nobenih rezerv.

Zadeva je torej resna in jo bo treba na nek način rešiti. Tu pa bomo ponovno skušali navesti razloge, ki so gradbišče pripeljali do tega neuspeha in načine, da bi v prihodnje preprečili podobne nepravilnosti.

Iz strukture betona obravnavane konstrukcije je razvidno, da je imel mineralni agregat preveliko količino mivke, tj. drobnih frakcij, za katere vemo, da »požirajo« cement. Zato bi moralo vsakemu povečanju drobnih frakcij slediti tudi ustrezno povečanje doze cementa in pa seveda, ponovna preiskava zrnivosti mineralnega agregata. To je vsekakor prva naloga vsakega tehnika, ki se bavi z betonom.

Drugo, kar bistveno vpliva na kvaliteto betona, je količina dodane vode. Iz vsega našega dosežanega dela vemo, da imajo na gradbišču radi take betone, ki lepo zalijejo konstrukcijo, ne da bi se bilo treba malo bolj potruditi. Vemo pa pri tem tudi to, da s količino vode močno upada trdnost betona in da bi morali takrat, kadar želimo uporabljati tekoči beton, dodajati tudi več cementa. Ta količina cementa pa bi bila tolikšna, da bi bila neekonomična, zato si izberemo normalno tak beton, ki se da ravno še dobro ugraditi.

Kadar pa nastopita oba zgoraj opisana primera skupaj, je negativen učinek obeh tak, da zahtevana marka betona ne more biti dosežena oziroma, da je celo tako nizka, da je treba misliti na sanacijo konstrukcijskih elementov.

Nastopajoča škoda je v takih primerih trajna, ker:

— je treba slabe konstrukcije nadomestiti z novimi, kar stane več, kot če bi konstrukcijo že prvič naredili tako, kot to zahteva projekt;

— ker izgubimo za obnovitev konstrukcije delovne in strojne ure in

— ker podjetje in posamezniki izgubljajo s takim delom dosedaj ustvarjeni sloves.

Poleg zahtevane marke betona in lepega videza mora imeti beton tudi tisto obliko, kot jo predpiše projektant. Tu so mišljeni na primer stebri, ki imajo kvadratni prerez, ki pa dobijo zaradi površne izdelave opaža na gradbišču obliko paralelograma ali trapeza, kot se je to zgodilo na enem od ljubljanskih gradbišč. Poleg tega pa je, kot pravijo zidarji, »še pihal veter« in stebri dobijo še poševno lego. Razumljivo je, da tak steber ne ustreza zahtevanim pogojem in da bo zahteval pri končni obdelavi tudi več dela in materiala, kar bo gotovo zopet dražje, kot če bi bili opaži narejeni tako, kot je treba.

bi bilo pri tej akciji skrbeti predvsem zato, da bi osnovni stalež podjetja ostal neokrnjen ne glede na poslovne enote.

Ni razloga za paniko

Dasi so ukrepi, ki jih je potrebno storiti, hudi in nikakor ne prijetni, pa se zdi, da te redukcije ne bodo prizadele tistih, katerim je gradbeništvo edini vir preživljanja. Tudi če bodo cene nekoliko padle, pa imamo povsem realne možnosti, da bomo dvignili produktivnost. Kljub vsem omejitvam pa bo podjetjem in drugim ostalo le precej sredstev za gradbene namene. Tudi ni namen zveznih in republiških planerjev gradbeni trg preko mere zapreti. Mislimo, da ni razloga za paniko, najmanj pa za tako brezglavo nastopanje na licitacijah, kot je bilo to v l. 1956.

ING. JOZE URSIC



Cas, ki ste ga prebili med nami, je dolga vrsta uspehov in tudi vi ste prispevali svoj delež — Deset in petnajsetletniki iz KO Ljubljana s šefom Repštom



Zelimo, da bi bili vsi naši upravljalci sposobni in zavestni graditelji naše socialistične domovine. Udeleženci prvega dela seminarja za člane delavskih svetov PE

NAŠI USPEHI V ŠIŠKI

Več lepih stanovanjskih zgradb pred vselitvijo

V Ljubljani v Šiški je »Gradis« doslej zgradil že precej lepih stanovanjskih objektov. Vse pa prekašajo po lepoti in udobnosti nove stavbe, ki bodo sprejele prve stanovalce že čez nekaj mesecev. Tako je bil že maja letos vseljen največji stanovanjski blok v Ljubljani B-1, v katerem je po projektu 137 stanovanj in sicer 2 štirisobna, 32 trisobnih, 81 dvosobnih, 6 enosobnih ter 16 garsonjer. Seveda ima ta devetetažna stavba ves komfort, od dvigal in centralne kurjave do plina. Vsako stanovanje ima tudi svoj zaprt balkon (logio). Drugi blok, B-2, bi bil lahko vseljen že konec tega leta, če ne bi nastopile pri projektih neke spremembe. Kljub temu pa se bodo stanovalci v blok B-2 vselili že prihodnje leto marca. Naj še dodamo, da je bil drugi blok, čeprav je to zares gigantna zgradba, zgrajen zelo hitro; graditi smo ga začeli lani junija, te dni pa je že praktično dograjen.

Nasproti remize v Šiški pa sta prav tako tik pred vselitvijo dva petetažna bloka — Gradis 62. V vsakem je po 30 stanovanj, in sicer triinpol-sobna, dvoinsobna ter nekaj enosobnih. Za razliko od ostalih stanovanjskih zgradb, ki jih projektiramo v zadnjem času, so v bloku Gradis 62 res udobna in tudi prostorna stanovanja. Tako imajo največja kar 88 m² površine, dvoinsobna pa še vedno 67 m². Celo enosobna stanovanja so za naše razmere zelo prostorna — 48 m². Vsako stanovanje ima zaprt balkon, seveda je v stavbi centralna kurjava, plin in ves ostali komfort. V kletnih prostorih je urejenih tudi nekaj garaž. Kot rečeno, sta tudi oba bloka Gradis 62 v glavnem dograjena, prvi stanovalci se bodo lahko vselili že v marcu prihodnje leto.

In če dodamo še 14-nadstropno stolpnico v Šiški ob bloku B-1, ki je tudi že precej visoko »pognala iz tal«, smo lahko zares ponosni na naše uspehe pri gradnji stanovanj v Šiški.

Letna konferenca komunistov Gradisa bo januarja 1965

V prostorih samskega doma PE Maribor je bil 26. nov. sestanek vseh sekretarjev osnovnih organizacij ZK skupno s sekretariatom aktiva ZK našega podjetja. Na sestanku, na katerem ni bilo le sekretarja OOKZ iz PE Koper, smo predvsem obravnavali trenutno problematiko našega podjetja, kakor tudi gradbeništva spričo restrikcij.

Zaradi spremenjene investicijske politike, ko je omejena graditev industrije, gradnje tako imenovanih neproduktivnih objektov pa sploh ustavljena in ko bodo predvsem večje investicije za osebno potrošnjo, tj. v glavnem za graditev stanovanj, bo potrebno storiti marsikatero korako, da bomo pravočasno pripravljeno na novo sezono. Aktiv je nadalje v razpravi obravnaval tudi nekatere probleme v zvezi z novim predlogom pravilnika o delitvi osebnih dohodkov — startnih osnovah, o pravilniku o nagrajevanju organizatorjev proizvodnje, o selekciji našega kolektiva, o izbiri kandidatov

enem izmed zadnjih zasedanj. V tem času je tudi zasedal VIII. plenum CK ZKS, ki je dal marsikaj, kar bo treba obravnavati.

Po končanem kongresu ZKJ bomo komunisti prav gotovo dobili tudi nove naloge in smernice za nadaljnje delo, ki spričo situacije, ki jo pričakujemo v letu 1965, najbrž ne bodo prav lahke.

Ker se v tem času pripravljamo na letne konference osnovnih organizacij ZK, kamor tudi na občne zbornice sindikalnih podružnic, bo dovolj priložnosti, da bomo članom našega kolektiva pojasnjevali in tolmačili ukrepe, ki bodo sprejeti za izboljšanje pred-



Tudi nas ne bo pregнал mraz, so dejali železokrivci na ljubljanski toplarni

za dela v Nemčiji, o problemu stanovanj za borce NOV. Razveseljiva je bila ugotovitev, da v našem podjetju nimamo več borcev NOV, ki ne bi imeli primerne stanovanja. Sekretarji OOKZ so tudi predlagali, naj bi se delo osnovnih organizacij bolje povežalo s sekretariatom aktiva ZK. V zvezi s VIII. kongresom ZKJ se pričakuje, da bo tudi novi statut ZKJ bolj točno preciziral, kako organizirati aktivne komunistov v takšnih podjetjih, kjer so osnovne organizacije enot razporejene po raznih občinah.

Predlagano je bilo sekretarjem, naj bi na sestankih razpravljali o resoluciji o razvoju gradbeništva, katero je sprejela skupščina SRS na

vsem našega standarda, kakor tudi gospodarstva.

Končno se je aktiv tudi odločil, sklicati konferenco komunistov našega podjetja v januarju ali začetku februarja 1965. Na vsakih osem članov ZK bi izvolili po enega delegata poleg sekretarjev OOKZ.

Po tako aktivni politični dejavnosti v času pred VIII. kongresom ZKJ, po letnih konferencah OOKZ, po sprejeti resoluciji o razvoju gradbeništva, bo materiala, o katerem bo potrebno razpravljati, dovolj in potrebno bo samo najti način, kako pristopiti k delu, da bomo s skupnimi močmi prišli k zaželenemu cilju — čimprejšnji izgraditvi socializma. M. A.

Seminar upravljalcev

Bil je v drugi polovici decembra na Pohorju

V ponedeljek, 14. decembra, je bil naš počitniški dom na Pohorju zopet polno zaseden. Tu se je zbralo 30 predstavnikov in članov organov delavskega samoupravljanja da si na enotedenskem seminarju, dopolnijo potrebno znanje, ki ga kot organi upravljanja potrebujejo pri reševanju vsakodnevnih perečih gospodarskih in ekonomskih vprašanj.

Z organizacijo seminarja za člane delavskih svetov v bistvu nadaljujemo lanskoletna predavanja s področja družbenoekonomskih ved. Od lanskih udeležencev vseh seminarjev jih je 96,7% odgovorilo na vprašanje »Ali čutite potrebo po nadaljnem izobraževanju, da bi lahko bolj uspešno sodelovali pri delavskem upravljanju?« z »da«, ter da je to osnova nadaljnje- ga dobrega dela upravljalcev.

Na seminarju so v glavnem razpravljali o nalogah in metodah dela delavskega sveta, delitvi dohodka, organizaciji dela itd.

Poleg strokovnjakov podjetja sodelujejo na predavanjih tudi strokovnjaki delavske univerze »Boris Kidrič«.

Potrebe po takem načinu izobraževanja nam narekuje družbena stvarnost in perspektiva našega podjetja.

Pri sestavi programa seminarja smo se predvsem opirali na naslednje elemente:

- profil kot izhodišče,
 - nivo dosedanjega družbenoekonomskega znanja,
 - potrebe, ki se kažejo iz analiziranih problemov našega dosedanjega dela,
 - potrebe, ki jih narekuje družba,
 - želje posameznikov in organov upravljanja kot celote.
- Ceprav so bili navzoči skoraj preobremenjeni s študijem, je čas hitro potekal. Kandidati eo se z novo pridobljenim znanjem zadovoljni vrnil v svoje poslovne enote. O drugih seminarjih bomo še poročali.

Nadaljevanje s l. strani

S stališča podjetja je jasno, da je pri tem stremeti predvsem za tem, da se popravi kvalifikacijski sestav. To pomeni zmanjševati število ne-kvalificiranih in manj kvalificiranih. To se nikakor ne sme nanašati samo na fizične delavce, kajti pri nas že dolgo opažamo, da ko poslovne enote zmanjšujejo svoje kapacitete, absolutna masa režije ne pada sorazmerno, v odstotkih pa raste. To je največkrat tudi razlog, da take enote stoji slabo. Pri normalnih razmerah fluktuacije bi bilo verjetno dovolj, če bi enostavno ustavili sprejemanje novih delavcev in pustili oditi vse tiste, ki to žele. Vsekakor je računati s tem, da bo tako stanje v vseh gradbenih podjetjih in, da bo tudi fluktuacija vnema padla.

Nekatere poslovne enote stoji bolje od drugih. Čeprav je to težko zahtevati, vendar



IZ LJUBLJANE — »Fantje, nikar preveč hitro. Pazite na svoje zdravje!«

S PROSLAVE 29. XI. NA CENTRALI — »Po mojem naj drugič takle formalni petminutni govor opuste, da nas ne bo motil s svojo resnostjo!«

Z AVTOCESTE — Gradisova težka mehanizacija mora reševati včasih res težavne situacije!

Laž ima kratke noge

Pri sprejemu je težko izbrati novega delavca, ker mu ne vidiš v dušo. Če ustreza telesno in strokovno, pa je vprašanje njegova moralna plat. Zato se pač dogodi, da se v naše vrste vsako leto vrne kakšen človek, ki gleda samo na svoje koristi. Takšni ljudje so več ali manj z otopelimi čuti do interesov skupnosti in kolektiva. Zaradi tega se pač poslužujejo vseh mogočih zvižaj in laži, da bi dosegli svoje cilje. Ponavadi takšnim kaj hitro stopijo na prste, ostane pa nezaupanje tistih, ki jih je takšen delavec hinavsko prevaril. Brez dvoma bo na ta račun prikrajšan marsikateri pošten delavec, ki bi na poziv domačih moral domov, pa ne bo imel pravega dokaza, da gre za resničen primer.

To bom podkrepil s pismom našega bivšega delavca, ki osveščuje enega najpogostejših trikov. Takole se glasi v predodu.

Ravne, 28. IX. 1964.

Dragi kolega Čaja!

Oglašam se Ti s tem pismom in sporočam, da sem zdrav, kar tudi Tebi želim. Meni je kar dobro v Sloveniji, večkrat sem pijan in če je prilika, se stepam in sem bil zaradi tega krajši čas v bolnišnici. Namen mojega pisma je, da Te kot prijatelja prosim za uslugo. Ker ne delam stalno, v tem letu nimam dopusta, opravičen izostanek pa ne dobim brez pravega razloga. Na vsak način pa hočem priti za nekaj dni domov. Zato Te lepo prosim, da mi do petka popoldan pošlješ telegram naslednje vsebine:

SIN PRIDI DOMOV MAMA UMRLA oče.

Telegram mi pošlji tako, da prispe v petek, da si na podlagi tega lahko izposlujem opravičen izostanek. V soboto popoldan me pričakaj na postaji, pa ga bomo zopet pili in se o vsem pogovorili. Prepričan sem, da mi narediš to uslugo.

Sprejmi mnogo lepih pozdravov od kolega.

Temu tokrat ni uspelo! Vendar pa naj vedo vsi tisti, ki bi jim prišlo nekaj takega na misel, da ima »laž kratke noge!«

L. L.

KOLEKTIVNO NEZGODNO ZAVAROVANJE PRENIZKO

Naše podjetje je leta 1957 zavarovalo člane kolektiva za nezgode. V tej kolektivni pogodbi so zajeti vsi delavci in uslužbenci, ki so v delovnem razmerju s podjetjem »Gradis«. Za kolektivno nezgodno zavarovanje plača podjetje za vsakega člana 10 din po stanju zaposlenih in temu primerna je seveda potem tudi premija za primer nesreče ali smrti. Tako n. pr. dobi že po možu, ki se je pri delu v podjetju smrtno ponesrečil, le 28.000 din kar je zdaj sorazmerno zelo malo.

Kolektivno zavarovanje za primer nezgode, smrti ali delovne invalidnosti je bilo v zadnjih letih takole:

Plačane premije din:	Izplačana odškodnina din:
1960 578.050	292.560
1961 555.620	69.720
1962 538.510	252.368
1963 574.070	280.316

Res, da je izplačana odškodnina dosti nižja kot vplačane premije, v današnjem hitrem tempu življenja pa moramo biti vedno pripravljene na vse. Z dinamičnim razvojem gospodarstva, z mehanizacijo dela in razvojem

Planirati proizvodnjo po realnih zmogljivostih

OB POSVETOVANJU NA POHORJU O ZAPOSLÖVANJU DELOVNE SILE

Tik pred prazniki — 26. in 27. novembra — je bilo v našem počitniškem domu na Pohorju dvodnevno posvetovanje, ki ga je sklical republiški odbor sindikata gradbenih delavcev in so se ga udeležili predstavniki nekaterih večjih gradbenih podjetij, republiškega in občinskih zavodov za zaposlovanje ter nekateri člani republiškega odbora, med njimi tudi predsednik Lojze Capuder. Namen tega posvetovanja je bil predvsem ugotoviti stvarne potrebe po delovni sili v gradbenih podjetjih v prihodnjem letu ter globlje analizirati nekatere pereče probleme v zvezi z zaposlovanjem delovne sile v gradbeništvu.

Precej izčrpna razprava, v katero je posegel tudi predsednik Capuder, je osvetlila več aktualnih in perečih problemov, zlasti hitro naraščanje števila zaposlenih, v glavnem nekvalificirane in polkvalificirane delovne sile, ki doteka skoraj stodontno iz drugih krajev. Ta pojav seveda poraja v gradbeništvu vrsto že znanih problemov, predvsem ekstenzivno rast proizvodnje in s tem v zvezi razmeroma nizko stopnjo produktivnosti, nizko akumulativnost podjetij in podobno. Jasno je, da si pred tem pojavom ne moremo in ne smemo zatiskati oči, kajti ta pot slej ko prej vodi v slepo ulico brez izhoda.

Seveda je treba ob tem takoj pribiti — in to so tudi poudarili govorniki v razpravi

— da za omenjene neskladnosti niso v celoti kriva gradbena podjetja. Marsikdaj jih v tako usmeritev silijo neustrezni instrumenti, marsikdaj si ni mogoče pomagati drugače kot s surovo delovno silo, ker take in take mehanizacije doma ne dobiš, »luk-suz« uvoza gradbenih strojev si pa podjetja še ne morejo privoščiti. Kljub temu pa bi gradbena podjetja že v danih pogojih vendarle lahko več naredila in dosegla večje uspehe, kot so jih doslej.

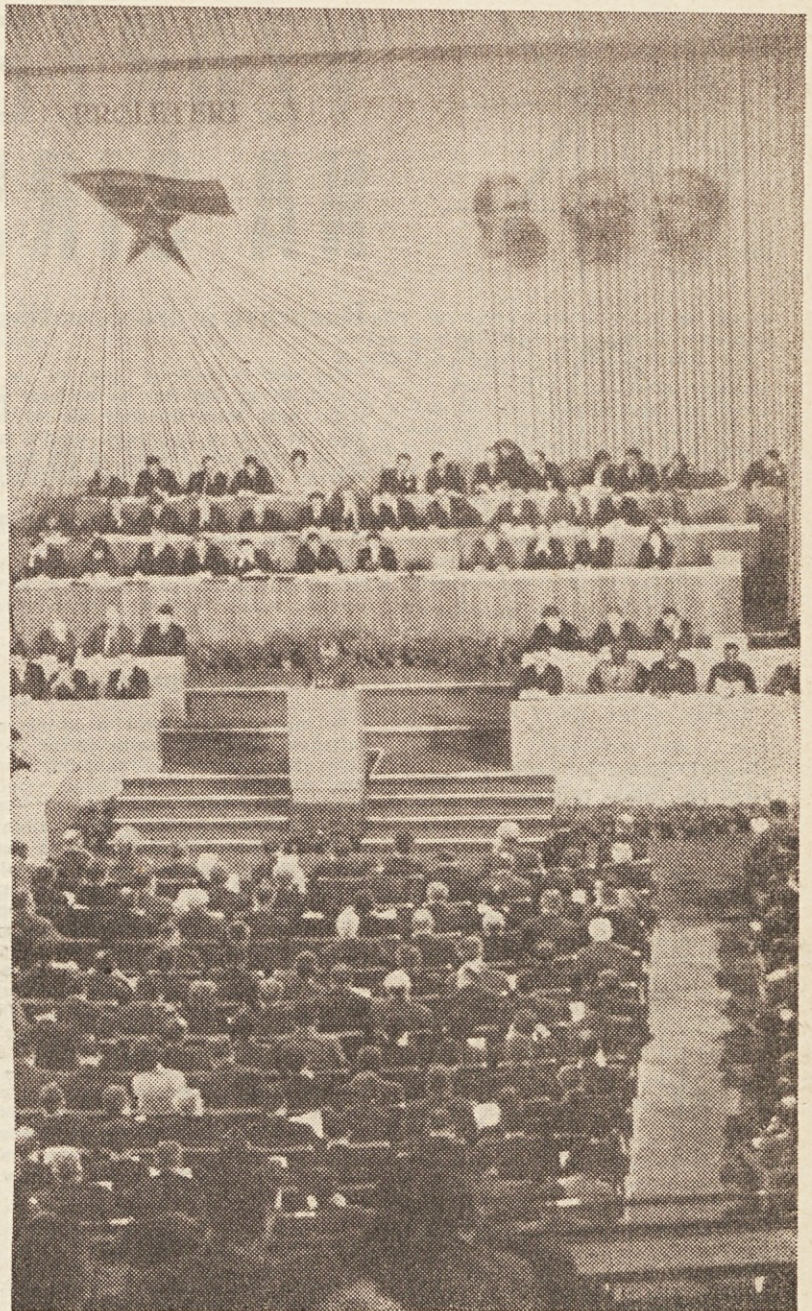
V zvezi z zaposlovanjem delovne sile je prišlo večkrat na tapeto vprašanje: kaj z ljudmi spričo sedanjih restrikcij? Ali naj večji del delovne sile odpustimo ali naj jo zadržimo in tako »preživimo« nekaj sušnih mesecev?

Tako, kot bi bila zdaj nesprejemna kakršna koli panika, češ, prihodnje leto bo za gradbenice takšna »suša« kot še nikoli, bi pa bil tudi neumen pretiran optimizem in računanje, da bo na spomlad prihodnje leto spet vse tako, kot je bilo letos poleti. Zato bo verjetno najboljša zelo trezna in realna pot, ki naj bi jo pri tem ubrala podjetja. Prav gotovo prihodnje leto ne bo več takšne konjunktore kot je bila letos, ne bo se pa tudi vse podrla. Kljub restrikcijam bo treba prihodnje leto in v naslednjih letih še veliko zgraditi.

Seveda pa bo naloga vsakega posameznega podjetja, da zelo dobro pretehta stanje in temu primerno ukrepa. Pretiran optimizem in tudi prehud pesimizem ne bosta obveljala. Prav gotovo ne bo podjetja, ki bi se odločilo, da odpusti stare, marljive in dobre delavce, kvalificirane in tudi polkvalificirane strokovnjake, ki so že leta in leta navezani na svoj kolektiv. To dobro jedro bo vsako podjetje upravičeno skušalo zadržati, saj je večji del podjetij v ta kader že več ali manj investiral. Povsem druga stvar pa je z ljudmi, ki begajo od podjetja do podjetja in gredo drugam, če jim tam ponudijo dinar več na uro. Tudi nekaterih delomrznežev in raznih »zabušantov« se bo vsak kolektiv v teh tridih časih nedvomno iznebil.

Vsekakor morajo podjetja pri tem, ko bodo planirala svojo delovno silo za prihodnje leto, ukrepati zelo premišljeno in trezno. Najbolje bo pač ravnati tisti, ki bo celotno proizvodnjo za leto 1965 planiral po realnih, solidnih kapacitetah, po tem, koliko ima mehanizacije, strokovnjakov-organizatorjev proizvodnje in po tem, kolikšen obseg realnih del se odpira v prihodnjem letu. Isto načelo pa bi se moralo uveljaviti tudi v dolgoročni programski politiki, ki mora sloneti na resnično realnih zmogljivostih v mehanizaciji in kadrih, pri čemer naj bi bila orientacija vse bolj v modernizacijo proizvodnje, v optimalno izkoriščanje vseh kapacitet tega ali onega kolektiva. Kdor bo šel po tej preudarni poti, ne bo odpustil niti preveč ljudi, niti se ne bo na pomlad leta 1965 kesal, da mu je množica ljudi, ki jih je zadržal čez zimo, brez potrebe in brez haska »pojedla« težko pridobljene sklade.

C. L.



Dragi tovariš Tito!

Ob ponovni izvolitvi za generalnega sekretarja ZKJ Ti komunisti Gradisa, Ljubljana, iskreno čestitamo z željo, da bi nas še mnogo let vodil po zmagoviti poti do izgradnje socializma. Obljubljamo, da bomo sklepe VIII. kongresa ZKJ dosledno izvrševali. Komunisti gradbenega podjetja »Gradis«, Ljubljana

DELITEV PO PRODUKTIVNOSTI

Osmi kongres Zveze komunistov Jugoslavije je razjasnil mnogo stvari, glede katerih so bili prej morda še doomi, postavil je jasno linijo glede tistega, o čemer so bila še tavanja ali celo zastranjanja, in končno je kongres zelo precizno opozoril na tiste naloge, ki jih je treba opraviti v nadaljnjem socialističnem družbenem napredovanju. To so kajpak zelo splošne ugotovitve, za stališča do posameznih vprašanj pa se bomo še dolgo vračali v kongresno zakladnico, zato bi se tokrat dotaknili le enega vprašanja, ki bi utegnulo koga spodbuditi k razmišljanju.

Tovariš Tito je npr. dejal tudi tole: »Skoraj splošen pojav je, da so naši proizvajalci v primerjavi z — recimo — zahodnoevropskimi delavci v poprečju slabše plačani, kot je naša poprečna produktivnost nižja od zahodnoevropske. Razloga za takšen položaj je bila — pa tudi danes jo je ponekod še mogoče slišati — da je to potrebno zaradi večje akumulacije in zaradi hitrejšega razvoja. Prej, zlasti v prvih letih po osvoboditvi, so bila takšna stališča lahko normalna pa tudi potrebna. Danes pa je prišel čas, ko morajo biti takšna stališča zastarela in premagana. Vir za večjo akumulacijo moramo iskati predvsem v socialističnem nagrajevanju, ker bomo z njim materialno zainteresirali ose proizvajalce, s tem pa dosegli tudi večjo intenzifikacijo dela, večjo produktivnost dela in proizvodnjo. Eden izmed poglavitnih virov našega hitrejšega razvoja je v osvoboditvi dela, v uresničitvi načela dohodka, ne pa v podpiranju sivojzarnega mezdnege odnosa. To je hkrati tudi najpomembnejši del odgovora na vprašanje, zakaj je socialistična družba sposobnejša od kapitalistične, da sorazmerno več akumulira in se hitreje razvija.«

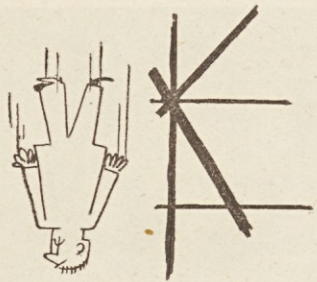
Tovariš Tito je torej povedal tisto, kar vsi vemo, česar pa si na glas ni upal nihče povedati, da namreč produktivnost v marsikaterem podjetju prav nič ne zaostaja za produktivnostjo v kateri izmed zahodnoevropskih dežel, da pa tam ljudje dosti več zaslužijo kot pa pri nas. To vemo prav dobro tudi pri Gradisu, saj nam naši ljudje, ki delajo v naši poslovni enoti v Zahodni Nemčiji, vedo povedati, kako je s to zadevo tam. Ljudje, ki so bliže italijanski meji in ki hodijo v Trst, pa vedo, kako je s to zadevo v Italiji. In tovariš Tito je tudi povedal, da je treba to odločno spremeniti.

Glede tega je sam odprl več problemov. Prvi je med drugim predosem ta, da je treba spremeniti tako imenovano prvo delitev dohodka med podjetjem in skupnostjo, torej, da je treba spremeniti instrumente obdajanja podjetja in mu pustiti več sredstev. O tem so na kongresu zelo veliko govorili in je tovariš Tito v zaključni besedi dejal, da je med prvimi nalogami kongresa prav ta, da se čimprej uskladijo gospodarski predpisi s tem, o čemer so na kongresu govorili.

Seveda pa je to le ena plat vprašanja. Če bo imelo podjetje več sredstev, bodo organi samoupravljanja tudi več razporedili na osebne dohodke ter se ravnali po sosedih. Druga plat pa, na katero je opozoril tudi tovariš Tito, je v tem, da je treba za višje osebne dohodke predvsem zgraditi tudi spodbuden mehanizem notranje delitve osebnih dohodkov. To z drugimi besedami pomeni, da je treba delavce gmotno spodbuditi h gospodarjenju in višji produktivnosti, kar bo dalo podjetju tudi več ustvarjenih sredstev za osebne dohodke. To je najrealnejša pot in predvsem najbolj zdrava, ker ni usmerjena na doseganje višjih osebnih dohodkov s cenami ampak produktivnostjo in zmanjševanjem proizvodnih stroškov.

Prav zdaj je pri nas široka razprava o delitvi osebnih dohodkov in smo si tudi v našem podjetju, kar tokrat lahko ugotovimo, postavili načela spodbudne delitve. Kongres je dal tudi glede tega veliko misli, delegati so povedali precej izkušenj iz delovnih organizacij tako, da bi marsikatero izmed teh lahko s pridom uporabili tudi v našem podjetju. Tovariš Kardelj npr. poudarja glede tega, naj bo sistem delitve osebnih dohodkov tak, da bo omogočil delovnemu človeku in delovnemu kolektivu »največji možni neposredni vpliv na osebo posameznega in združenega dela«.

Torej je graditev spodbudnega sistema delitve osebnih dohodkov tudi pot k višji produktivnosti, k varčevanju s sredstvi, skratka, k zniževanju stroškov in s tem do večjega dohodka in večjega osebnega dohodka. S te plati se nam prizadevanja za zgraditev sistema delitve osebnih dohodkov praznaprav še niso tako jasno pokazala.



VZDRŽEVANJE STROJEV NA ŠIRŠI OSNOVI

In memoriam
ing. T. Pogačniku

Ni še dolgo tega, ko sva bila skupaj na Bizeljskem. Polna soba je bila tvojega smeha in ob kozarčku pristnega bizeljsčana smo preživeli lep in prijeten dan.

Ves nasmejan in polno načrtov za prihodnost je orlo iz tvojih besed. Zato tem teze verjamem, da te ni več med nami, toda resničnost je vedno kruta. Boleče je tisto rano jutro po vsem kolektiviu odjeknila vest — umrl je naš Tone. V hudi bolečini smo onemeli, posebno pa še tvoj kolektiv v Zalogu, s katerim si preživel vrsto let. Pogrešali bomo tebe — Toneta delavca, Toneta človeka in tvojih šaljivih in vedrih zgodbic. Bil si skromen in eden izmed tistih, ki se niso silili v ospredje, temveč si segel v roko vsem, ki so čutili s teboj. Bil si izmed tistih mož, ki nikoli ne klonajo. Verjel si v nepremagljivo moč ljudstva, zato si tudi v času borbe stal vedno v proih vrstah. Ko so utihnil topovi, nisi mislil na to, da bi se oddahnil, temveč si se poln energije vključil v obnovo porušene domovine.

Utrujen si se včasih oglašil pri meni in le za trenutek potožil o tem, kar te je bolelo. Zdaj te ne bo več... In kot je na dan tvoje smrti napisal tvoj delavec Vinko Plastič: »Našega šefa nema više, ali ipak če uvek živi v naših srcima«. Da, prav ti ljudje te bodo najbolj pogrešali. Kako smo te imeli radi, je pokazala tudi tvoja zadnja pot, ko smo se zadnjič poslovili od tebe, preden te je pokrila hladna zemlja.

Lojze Cepuš

Razprava o problematiki strojne operative v Celju

Ker smo že večkrat ugotovili, da sestanki, ki so sklicani na centrali podjetja, niso tako uspešni, ker si hoče vsak, ki pride v Ljubljano, urediti tako, da bi urejal vse zadeve, ki jih ima na centrali ali pa celo izven podjetja, so se strojni referenti znova sestali v PE Celje, kjer so imeli najboljše možnosti za uspešno delo.

V glavnem smo se na sestanku spoprijeli z novim pravilnikom o delu z žerjavi, kakor tudi z uvedbo celotne vzdrževalne službe v podjetju.

da so glede tega že napravili vse, ali pa mislijo, da problematika strojne službe ni tako važna, da bi jo bilo potrebno obravnavati na seji upravnega odbora enote.

Posledice restrikcij

Mislím, da ni potrebno poudarjati še posebej, kakšne posledice nam bodo prinesle restrikcije investicij. Razumljivo

je, da bomo morali verjetno spremeniti tudi našo dosedanjo investicijsko politiko okrog nabave nove mehanizacije ter poskrbeti, da bomo to mehanizacijo, ki jo imamo, znatno boljše izkoristili pri delu v dveh izmenah, kar pa zopet pomeni, da bomo morali imeti bolj urejeno pripravo dela, da bomo stroje pravočasno premikali z delovnega mesta na drugo delovno mesto, kakor tudi, da jih bomo morali mnogo bolj vzdrževati. Delo strojev v dveh izmenah nam bo na eni strani dvignilo produktivnost strojev, na drugi strani pa, če ne bomo poskrbeli za pravilno vzdrževanje strojev, med samim obratovanjem, kakor tudi med posameznimi izmenami, pa lahko napravimo neprecenljivo škodo. Za vse to, pa so potrebni boljša organizacija, večji nadzor in boljši strokovni kadri.

Začenjamo organizirano delo

Zanimivo je, da so v obratu gradbenih polizdelkov že vpeljali vzdrževalno službo strojev, ker so njeno nujnost sami uvideli in jim ni bilo prav nič treba to naročiti z vrha navzdol.

Na centrali podjetja je že zasedeno mesto referenta za vzdrževanje, v teku je tečaj strojnikov, ki jih bomo po priključitvi lahko zaposlili v drugi izmeni (tečaj bo trajal eno leto), v enotah pa se problem strojne službe nikakor ne premakne z mrtve točke. Poudarjam pa, da se bo vse to, kar sedaj pripravljamo, obrestovalo šele v letu 1966. Zato z odlašanjem tega problema z vsakim dnem zamujamo. Kolikor upravni odbori niso bodo pravočasno ukrepali, bo moral upravni odbor podjetja ukrepati drugače.

V pripravi je pravilnik o vzdrževalni službi v podjetju. Potem ko ga bo upravni odbor podjetja sprejel, bomo organizirali kratek seminar za referente za vzdrževanje strojev.

Strojni referenti so se v razpravi dotaknili še problema obratnih električarjev. Dejstvo je, da obratnih električarjev nikakor ne moremo zadržati v podjetju spričo velike odgovornosti, ki jo imajo pri vzdrževanju elektrostrojev, naprav in instalacij in spričo razmeroma slabih osebnih dohodkov. Ob sprejemanju novega pravilnika o delitvi osebnih dohodkov bo potrebno posvetiti tudi posebno pozornost, kako stimulirati obratne električarje kakor tudi vse drugo strokovno osebje, da bomo dosegli kvalitativno in kvantitativno raven teh strokovnjakov.

Ob zaključku sestanka strojnih referentov in drugega osebja strojne službe smo se dogovorili, da se bodo znova sestali takoj v začetku prihodnjega leta, ko se bodo lahko konkretnje lotili posameznih nalog.

M. A.

Dopisuj v svoje glasilo
„Gradisov vestnik“

(Press)



»Poglej, Janez je padel!«
»Kje pa! Samo rotira.«



»In kako vaše gospodarjenje? Gre dobro?«
»Ne!«
»Potem gre slabo!«
»Ne!«
»?«
»Ga sploh nimamo!«



IZ CENTRALE — I. NADSTROPJE
»Kam pa ti s hoduljami?«
»V poplavljenem stranišče, ki ga uspešno popravljamo že pol leta.«

Novosti pravilnika

Po novem pravilniku o vzdrževanju žerjavov so žerjavi vse premične in nepremične naprave za navpično dviganje, prenašanje ali spuščanje visokega bremena na ročni ali motorni pogon, z nosilnostjo nad 100 kg, ki delujejo po načelu navijanja jeklene vrvi ali verige na boben, prilagojene pa so za delo s kavljem, grabilcem ali drugim prijemalnim ali nosilnim sredstvom brez vodil.

V našem podjetju imamo takšnih strojev, ki spadajo »pod udar« tega pravilnika, 292. Za vse te stroje je potrebno uvesti matično knjigo kakor tudi knjigo za vzdrževanje žerjava. Določeni so dnevni, tedenski, mesečni, polletni, letni, generalni in izredni pregledi žerjavov. Vse to pa nalaga gradbeni operativi, da bo morala omogočiti strojni operativi, da bo lahko vse te preglede izvršila, kakor tudi, da v prihodnje ne bo mogoče ignorirati predpisov ter dovoljevati, da bi s stroji za dviganje delali, kar bi se komu zljubilo.

Škripec ni žerjav

Po tem pravilniku so vsi strojniki, ki upravljajo s stroji za vertikalni transport, podvrženi posebnim predpisom, po katerih morajo izpolnjevati strokovne in zdravstvene pogoje za delo z žerjavi. Res je, da je ostalo odprtih še nekaj nerešenih vprašanj, predvsem glede ugotovitve, ali npr. stolpni vrtiljvi žerjav s kabino, ki ima izprašanega VK žerjavista in žerjav nosilnosti 45 t/m, lahko istovetimo s škripecem nosilnosti 100 kg, katerega lahko upravlja PK strojnik. Strojni referenti so dobili nalogo, da morajo skupno z gradbeni predelati ta pravilnik in ugotoviti eventualne nejasnosti, da bi se potem nadalje posvetovali z republiško inšpekcijo dela.

Vzdrževalna služba

Na sestanku so nadalje zelo veliko razpravljali o vzdrževalni službi v podjetju. Oddelek za strojno službo in obrate v operativi na centrali je predložil 6. novembra 1963 upravnemu odboru podjetja razne predloge, ki so bili tudi sprejeti in zato tudi obvezni za vse enote in se nanašajo na ureditev strojne službe v podjetju kot celote ter s tem v zvezi pravilno zasedbo delovnih mest strojnih referentov in referentov za vzdrževanje.

Od vseh poslovnih enot našega podjetja je edino upravni odbor poslovne enote Celje dal kot posebno točko na dnevni red zasedanja: »Obravnavanje problematike strojne službe na edini«. V vseh drugih enotah namreč mislijo,



»Kakšne cigarete kadiš?«
»Morava.«
»Jaz pa prižgane.«

Na Savi sedem novih elektrarn

Na nedavnem sestanku v Podvinu so predstavniki hidroelektrarne Moste in Medvode sklenili, da se bodo združili v eno podjetje »Savske elektrarne« s sedežem v Ljubljani. Novo ustanovljeno podjetje »Savske elektrarne« bodo nosilec investicij za vse nove elektrarne na Savi na področju Slovenije. Prvi program izgradnje obsega 7 novih elektrarn od Renk do Krškega. Nove elektrarne bodo opremljene z horizontalnimi turbinami, dočim so v elektrarnah Moste in Medvode turbine grajene v vertikali.

Gospodarski banki je predložena že vsa dokumentacija za odobritev potrebnih kreditov. Vzpredno z gradnjo elektrarn bo regulirana tudi struga reke Save.

Zahvala

Vsem članom kolektiva »Gradis«, ki so v tako velikem številu spremljali na zadnji poti mojega ljubelega moža

ing. Antona Pogačnika

in mu poklonili toliko vencev in cvetja, moja iskrena zahvala. Posebno se zahvaljujem še poslovnim enotam Zalog, sindikalnemu odboru in centrali podjetja za izkazano pomoč. Posebna zahvala glavnemu direktorju ing. Hugu Keržanu in tehniku tov. Damjanu za njune tople besede.

Za vse izraze plemenitega sočutja vsem še enkrat prišrna hvala.

Zalujoča žena Marija

Planski barometer za november

PREGLED REALIZACIJE PO POSLOVNIH ENOTAH ZA NOVEMBER 1964

A. Uspeh podjetja

V mesecu novembru 1964 je izvršilo podjetje skupni plan 111 %, gradbena dela 111 % obrtniška dela pa 111 %.

Skupnega letnega plana je izvršeno 121,66 % ali za 9,80 % več, kot je planirano, gradbenega letnega plana je izvršeno 100,73 % ali za 9,65 % več, kot je planirano, letnega plana obrtniških del pa je izvršeno 103,51 %, ali za 10,47 % več, kot je planirano za to obdobje.

Pri skupni realizaciji je upoštevati tudi vrednost 93 milijonov din gradbenih del v Skopju, ki niso bila zajeta v letošnjem planu podjetja.

Planski pokazovalci so izračunani na podlagi rebalansa plana, ki je bil sprejet na II. zasedanju delavskega sveta podjetja.

Podrobnejši podatki posameznih enot so razvidni iz posebne tabele.

B. Uspeh gradbenih enot

Gradbišča so kot celota izvršila skupni mesečni plan 112 %, gradbeni plan 113 %, obrtniška dela pa 111 %.

Skupni letni plan so gradbišča izvršila 103,05 % ali za 11,42 % več, kot je planirano, gradbeni letni plan 102,89 % ali za 11,72 % več, kot je planirano, letni plan obrtniških del 103,51 % ali za 10,47 % več, kot je planirano za to obdobje.

Podrobnejši podatki izvršitve plana za posamezna gradbišča so razvidni iz posebne tabele.

C. Uspeh obratov

Obrati so kot celota izvršili mesečni plan 106 %, letnega plana pa so dosegli 95,88 %, ali za 5 % več, kot je planirano za to obdobje.

Podrobnejši podatki ostalih planskih pokazovalcev za posamezne obrate so razvidni iz tabele.

A. Gradbišča

Planski pokazovalci		Gradis skupaj	Gradbišča skupaj	Ljubljana	Maribor	Celje	Jesence	Ravne	Zalog	Koper	Kranj
Realizacija v %	skupna dela	111	112	103	109	124	137	123	102	127	92
	gradbena dela	111	113	105	103	124	141	127	102	137	80
	obrnliška dela	111	111	98	131	125	113	107	102	107	120
Letni plan:	plan v %	91,42	91,61	91,7	91	93	93	91,4	91	91	90
a) skupna dela	realizacija v %	101,22	103,03	94,2	99	115	128	112,4	93	116	83
	+ - v %	+ 9,80	+ 11,42	+ 2,5	+ 8	+ 22	+ 35	+ 21	+ 2	+ 25	- 7
b) gradbena dela	plan v %	91,08	91,17	90	91	93	92,6	91	91	90	91,2
	realizacija v %	100,73	102,89	93	94	115	130,4	116	93	123	73,4
	+ - v %	+ 9,65	+ 11,72	+ 3	+ 3	+ 22	+ 37,8	+ 25	+ 2	+ 33	- 17,8
c) obrtniška dela	plan v %	93,04	93,04	96	91	93	96	92,9	91	93,2	87,3
	realizacija v %	103,51	103,51	94	120	116	108	99,8	93	99,6	104,3
	+ - v %	+ 10,47	+ 10,47	- 2	+ 29	+ 23	+ 12	+ 6,9	+ 2	+ 6,4	+ 17
Produktivnost za november 1964	plan	1425	1012	1022	956	1058	1119	1097	997	1010	808
	realizacija	1354	1200	1113	1044	1228	1593	1401	1082	1535	697

B. Obrati

Planski pokazovalci		Obrati skupaj	SPO Ljubljana	KO Ljubljana	KO Maribor	LO S.Loka	OGP Ljubljana	Projektivni biro
Realizacija plana za november 1964		106	91	110	106	98	127	103
Letni plan	plan v %	90,88	94	89	89	90	89,8	92
	realizacija v %	95,88	86	96	95	89	114,5	95
	+ - v %	+ 5	- 8	+ 9	+ 6	- 1	+ 24,7	+ 3
Produktivnost za november 1964	plan	1825	2199	1768	1639	1873	1595	1512
	realizacija	1960	2145	1939	1838	1910	1899	1959

Sklepi organov samoupravljanja

DS podjetja

SKLEPI

IV. rednega zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bilo 25. novembra 1964
v Ljubljani

1. Sklepi zadnjega zasedanja so bili izvršeni, oziroma so v izvrševanju.

2. Poročilo overovatelja zapisnika, da so sklepi istovetni z zapisnikom, se vzame na znanje.

3. Sklepi V. redne seje upravnega odbora podjetja se potrjuje.

4. Potrdi se periodični obračun za III. tromesečje 1964 podjetja. Pri analizi poslovanja Strojno-prometnega obrata naj se vključi tudi oktober 1964.

5. Glede na vlogo lesnega obrata Škofja Loka glede spremembe po planu določenega razmerja za delitev čistega dohodka z utemeljitvijo, da obrat ni v celoti oproščen plačevanja proračunskega prispevka od dohodkov, kot to predvideva plan, ampak le deloma, naroča DS podjetja, da se ta obračun izvrši tako, da se bodo za dejansko vplačani prispevek zmanjšali skladi, del, s katerim razpolaga DS podjetja, ne pa tudi osebni dohodki kolektiva obrata.

6. Strokovne službe na centrali naj pripravijo študijo o uvedbi lastne cene za gradbene storitve.

7. Osnutek pravilnika o delitvi osebnih dohodkov se pošlje v razpravo kolektivu podjetja. Predlogi in pripombe naj se pošljejo na centralo podjetja do 8. decembra t. l. oziroma 10 dni po prejemu osnutka.

8. Delavski svet podjetja potrdi na predlog komisije pravilnik o nagrajevanju delavcev po delu v knjigovodstvu in komer-

cialni službi gradbenega vodstva Maribor z naslednjimi dopolnitvami:

a) Določi naj se v pravilniku omejitvev izplačevanja nad startnimi osnovami do 30 % in odbitkov za največ 10 % startne osnove na vsa delovna mesta, za katera velja omejnjeni pravilnik.

b) Pri določilih, ki se nanašajo na količino opravljenega dela, naj se določijo odbitne postavke za kriterije kvalitete dela in disciplino, kar naj se pripiše 9. členu pravilnika.

c) Posebej je naznačiti v pravilniku, da se osebe ocenjujejo po subjektivnih merilih, ki v teku obračunskega obdobja iz objektivnih razlogov niso opravljale dela, za katera je določeno ugotavljanje učinka po količini opravljenega dela, več kot 50 % časa.

č) V členu 14 pod a) naj se besedilo popravi, da se glasi: »Vrednost ocene po kriteriju:

— 2 točki — nepopolna obremenjenost z delom, ni popolnoma strokovno sposoben za opravljanje nalog in

0 točk — normalna obremenitev z delom, je strokovno sposoben opravljati svoje delo.«
Zadnji stavek naj se črta.

d) V členu 14 pod e) iniciativa, iznajdljivost, uporabnost — naj se popravijo postavke:

namesto 1—3 točk je navesti 1—4 točke,

namesto 4—6 točk je navesti 5—9 točk.

e) V členu 15 pod tč. 3 se namesto pike postavi vejica in pripiše:

»oziroma se ocenjujejo po določilih čl. 14 tega pravilnika.«

Točka 4 naj se črta.

f) V prilogi I. se pod merili pod tč. 3 pod a) vpiše pravilno:

finačno knjigovodstvo norma/h — 5 knjižb; pod e) pa:

materialno knjigovodstvo norma/h — 6 knjižb.

9. Delavski svet podjetja je na svojem XI. rednem zasedanju dne 30. aprila 1963 odobril redni proizvodni program gradnje stanovanj in poslovnih prostorov za trg. V tem programu je pod 7. točko zapopadena gradnja poslovne stavbe v Ljubljani ob Titovi cesti nasproti »kozolca« v vrednosti ca. 1,2 milijarde dinarjev.

Dodatno k temu in v zvezi z rušenjem starejših objektov uprave v Bohoričevi ulici za potrebe bolnice sklene delavski svet, da se bodo centrala podjetja, biro za projektiranje, študij in razvoj in uprava gradbenega vodstva Ljubljana preselili v novo poslovno stavbo ob Titovi cesti.

Sredstva za nakup teh prostorov se bodo dobila iz prodaje obstoječih objektov, iz sredstev poslovnega sklada in amortizacije podjetja ter z najetjem kredita.

Delavski svet ugotavlja, da glede na zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o gospodarsko-planskih ukrepih v letu 1964, ki v čl. 38/a prepoveduje gradnjo novih administrativnih in upravnih stavb v času veljavnosti tega določila z gradnjo cit. poslovne stavbe ne bo mogoče pričeti. Začne pa naj se gradnja takoj, ko bo glede na zakonske predpise možno. Dela na izdelavi tehnične dokumentacije naj potekajo normalno tudi naprej.

Besedilo tega sklepa je uporabiti tudi za utemeljitev in obrazložitev vloge za izdajo lokacijske odločbe za provizorij ob Korytkovi ulici.

10. Delavski svet vzame na znanje informacije o sodelovanju podjetja z Zavodom za produktivnost dela SRS pri konzulacijsko-raziskovalnem delu organizacije podjetja, njegove proizvodnje in poslovanja.

11. Glede na perspektivno gradnjo stanovanj za trg na območju Ljubljane, naj ustrezne strokovne službe podjetja pristopijo k pridobitvi vseh potrebnih soglasij za dodelitev soseske S-4, S-5 Fužine v občini Ljubljana-Moste-Polje, kjer bo v večletni etapni izgradnji mogoče zgraditi 3000 stanovanj za trg.

Poleg pridobitve tega zemljišča za Gradis naj se pristopi k urbanistični in komunalni obdelavi te soseske.

Začetni stroški v zvezi z navedenimi pripravi in obdelavami se začasno krijejo iz obratnih sredstev podjetja.

12. Delavski svet podjetja daje soglasje, da se stroški strokovnih ekskurzij za tu- in inozemstvo v višini 2.768.845 din krijejo iz sredstev sklada skupne porabe, s katerim razpolagajo posamezne poslovne enote.

Predsednik DSP:

Božo Lukač

Overovatelj:

Ing. Rudi Cerkovnik

Osvin Novak

UO podjetja

SKLEPI

V. redne seje upravnega odbora podjetja, ki je bila dne 24. novembra 1964

1. Sklepi prejšnje seje so bili izvršeni, oziroma so v izvrševanju.

2. Upravni odbor podjetja predlaga delavskemu svetu podjetja v potrditev poročilo o periodičnem obračunu za III. tromesečje 1964.

V zvezi z obravnavo je posebej poudarjeno povečanje zalog materiala, ki znaša po stanju na dan 30. 9. 1964 1.088.064.588 dinarjev in je sprejel sklep, da se ukrene vse potrebno, da se zaloge zmanjšajo ker preobčutno vežejo obratna sredstva podjetja in zmanjša vrednost nedovršene proizvodnje, ki predstavlja 882 milijonov dinarjev.

3. Obravnavanje poslovanja gradbenega vodstva Maribor je opravil upravni odbor iz predložene analize centrale in poročila enote.

Poročilo se vzame na znanje. Upravni odbor daje gradbenemu vodstvu priznanje za aktivno sodelovanje pri zagotovitvi potrebnih kadrov za dela v inozemstvu in na toplarni v Ljubljani. Ugotovljena je pravilna skrb za delavce, zlasti glede razdeljevanja toplega obroka. Kljub temu, da kaže analiza v posameznih postavkah de-

litve dohodka v obravnavanem obračunskem obdobju za to enoto določena odstopanja od poprečka v celotnem podjetju, smatra upravni odbor, da bo enota uspešno zaključila poslovno leto in tudi nadalje v prihodnjih letih uspešno poslovala. Odstopanja so nastala zaradi nepriznavanja razlik v cenah s strani nekaterih investitorjev.

V bodoče naj bodo pri obravnavi posamezne enote navzoči šefi njihovih enot.

Obravnavanje poslovanja splošne službe na centrali podjetja. Splošni službi centrale podjetja se daje priznanje za uspešno sodelovanje pri izdelavi statuta podjetja ter izdelavi pravilnikov.

V prihodnjem delu se mora splošna služba centrale podjetja ožje povezati s splošnimi službami poslovnih enot.

Na centrali podjetja nastopa poseben problem v arhivu, kjer tehnični arhiv z izvedbenimi projekti, zapisniki o prevzemnih ter zapisniki o kolovdaciji objektov nimajo prostora za celotno podjetje. Vprašanje prostorov za arhiv bo moralo biti reševano vzporedno z reševanjem prostora za tehnično pripravo dela, strojno službo in biro za projektiranje, kateri se ne morejo razvijati naprej, dokler ne dobijo ustreznih prostorov.

V podjetju je urediti enoten sistem administracije. Zaradi tega se predlaga, da se v letu 1965 priredi seminar za administrativno osebje. Snov tečaja je študijsko temeljito pripraviti, da bo potem stekel enoten sistem administracije.

V bodoče je vse zapisnike in sklepe samoupravnih organov poslovnih enot dostavljati na splošno službo centrale podjetja, in sicer 2 izvoda sklepov samoupravnih organov in 1 izvod zapisnikov. Dostavljanje zapisnikov in sklepov vsem ostalim naj odpade, ker bodo sklepi redno objavljeni v Gradisovem vestniku, ki bo izhajal odslej ob plači. Vse zapisnike in sklepe samoupravnih organov poslovnih enot je dostavljati najkasneje do 8 dni po seji. Za zapisnike in sklepe, ki ne bodo dospeli v tem času, se smatra, da niso bili dostavljeni. Nekatere poslovne enote doslej niso dostavljale sklepov in zapisnikov o delu samoupravnih organov. V bodoče naj se to ne dogaja več!

Za zaposlene v podjetju bi morali imeti kartoteko. Za strokovne kadre in druge visokokvalificirane bi morali voditi karto-

teko na centrali podjetja. Za polkvalificirane in nekvalificirane pa na poslovnih enotah. Vse to bo podrobno obravnavalo pri obravnavi kadrovske službe podjetja.

4. Za delo v ZR Nemčiji se sklene okvirna pogodba s firmo Holzmann za leto 1965. Po tej pogodbi bo potrebno v letu 1965 za dela v ZR Nemčiji ca. 230 ljudi.

Celokupno število ljudi iz posameznih poslovnih enot, ki bodo v letu 1965 zaposleni v ZR Nemčiji, podajmo v razpredelnici:

Upravni odbor predlaga, da pred odhodom v ZR Nemčijo informiramo vse kadre o pogojih dela in razmerah ter nalogah, ki jih čakajo. Informacijo lahko izvršijo ob sodelovanju kadrovske službe tudi povratniki iz ZRN.

Za delovodje, ki bodo izbrani za dela v ZR Nemčiji, je postavljen pogoj, da obvladajo nemški jezik vsaj v glavnih osnovah, ker je sicer otežkočeno sodelovanje s kooperantom. Po možnosti naj se organizira tečaj lažjega jezika za ta kader.

5. Pritožba tov. Ivana Gajšta iz poslovne enote Maribor se odstopi za pripravo predloga v reševanje splošni službi centrale podjetja.

6. Kadrovska služba centrale naj poskrbi, da bodo vsi strojniki, ki preko zime nimajo zaposlitve na strojih in izvajanju gradbenih del, dobili zaposlitve v servisnih delavnicah, remontnih delavnicah in tečajih za izobraževanje strojnikov tako, da bo strojniški kader boljše kvalificiran za dela v letu 1965. Zlasti je važno, da se mlajši kader priuči in spozna s stroji, da bi bilo v letu 1965 manj okvar in popravil na strojih.

Predsednik UO podjetja:

Dipl. ing. Rudi Cerkovnik

RAZPORED DELAVCEV, KI JIH PRISPEVAJO POSLOVNE ENOTE »GRADISA« ZA DELO V NEMČIJI V LETU 1965

Delovodje:

Jesenice	2 delovodja
Ljubljana	2 delovodja
Maribor	1 delovodja
Celje	1 delovodja
Ravne	1 delovodja

Delavci:	Tesarji	Zidarji	Betonarji	Železarji	Polkv.	Skupaj
Ljubljana	9	15	5	0	10	39
Maribor	24	15	—	4	—	43
Celje	12	12	3	3	—	30
Ravne	11	6	6	—	—	23
Jesenice	17	15	2	2	4	40
Kranj	2	2	4	—	6	14
Koper	—	—	4	1	5	10
OGP Ljubljana	—	—	3	2	—	5
Ljub.-okolica	4	4	3	2	5	18
Skupaj	79	69	30	14	30	222

V tej zadolžitvi je zapopadeno 15% delavcev za rezervo preko sklenjenega dogovora. V zadolžitvi so všteti delavci, ki že delajo v Nemčiji.

UO strinja, da se delovno razmerje na željo imenovanega prekine sporazumno s 26. XII. 1964.

8. Prošnje za stanovanje tov. Viljema Rečeka, Sulejmana Tufekčiča, Stefana Leskovarja, Roze Grabrovec, Petra Magdiča in Fabjana Petriča se odstopijo stanovanjski komisiji gradbenega vodstva v nadaljnji postopek.

9. Na vseh gradbiščih in obratih se z 2. XII. 1964 uvede zimski delovni čas od 7.00 do 15.00 ure. Na upravi gradbenega vodstva ostane delovni čas neispremenjen.

Ljubljana, dne 5. XII 1964

Predsednik UO gr. vodstva:

Maks Mlakar

UO Ljubljana

SKLEPI

V. redne seje UO gradbenega vodstva

Ljubljana, z dne 3. XII. 1964

1. Ugotovi se, da so sklepi IV. redne seje UO gradbenega vodstva izvršeni.
2. Vzame se na znanje poročilo o 1/4 letnega obračuna proizvodnje podjetja.
3. V zvezi z zahtevkom tov. Drage Kersič po odškodnini za dobljeno poškodbo pri delu, se imenovano obvesti, da svoje zahteve lahko uveljavlja preko sodišča.
4. UO se načeloma strinja, da se zaradi ustavitve del na posameznih gradbiščih zniža stavež zaposlenih delavcev na gradbenem vodstvu.
5. Pritožba na odpoved delovnega razmerja tov. Beka Kadra, Eljaza Bitiča, Luke Petroviča, Luke Ramljaka, Ivana Galoviča, Slobodana Zdravkoviča, Sndrija Kamberja in Dragana Todorova se ne ugodi.
6. Pritožbi na odpoved delovnega razmerja tov. Bijadera Hamidoviča se ugodi in odločbo o odgovodi razveljavi.
7. Pritožbi Muharema Morina na odpoved delovnega razmerja se ne ugodi, vendar se

UO Ravne

SKLEPI

3. redne seje UO »Gradis« gradb. vodstva Ravne z dne 17. XI. 1964

1. ODS se predlaga potrditev tričetrletnega obračuna gradbene dejavnosti in dejavnosti DUR.
2. S 1. decembrom 1964 se ukine kreditiranje uslug DUR. Za realizacijo tega sklepa so abonenti dolžni vrniti že izdane jedilne bloke, namenjene za čas od 1. do 25. decembra. Ob dvigu novih blokov 1. 12. 1964 so abonenti dolžni plačevati hrano vnaprej.
- Vplačana varščina v znesku 4500 dinarjev se izplača spomladi 1965.
3. Pri izplačilu osebnih dohodkov za mesec november se podeli gibljivi del OD, in sicer:
 - a) na podlagi poslovnega uspeha 3/4 letnega obračuna se predlaga delitev kvote 14 milijonov din bruto (100%) ostanka čistega dohodka ter
 - b) 20% gibljivega dela po mesečnem obračunu za november 1964.
4. V torek, dne 24. 11. 1964 ob 10.30 uri se skliče seja ODS PE v prostorih sektorske pisarne kapitalne izgradnje.

5. Delovodjem se naroča, da podrobno prouči predloge za selekcijo delovne sile.

6. V okviru praznovanja dneva republike se priredi proslava dne 26. 11. 1964 ob 16.30 uri v prostorih DUR. Ob tej priložnosti se podelijo spominska darila podjetja.

7. Za vzdrževanje telefonskega omrežja PE »Gradis« Ravne se s tovarišem Ivanom Podričnikom sklene pogodba z mesečnim honorarjem v znesku 18.000 din bruto.

8. Rešitev prošenj:

a) Tov. Antoniji Kočet se odgovori, da bo odkup opažnih plošč »iz razhoda« na skladišču baze, in sicer na dan, ki bo za to naknadno določen.

b) Prošnja tov. Jožeta Uršnika za prodajo rabljenih pločevinastih sodov se zavrne, ker jih nimamo na zalogi.

c) Tov. Ivanu Perčasu se odobri prodaja betonskega železa, in sicer: 300 kg ϕ 10, 300 kilogramov ϕ 8 in 200 k ϕ 6.

č) Tov. Ivanu Mlakarju se na vloženi prošnji odgovori, da predloži spisek celotnega materiala, ki ga potrebuje za individualno gradnjo.

Odobri se prodaja zidne opeke, vendar šele po izvršeni demontaži barak in ugotovitvi dejanskih količin. Odkup opažnih plošč se bo vršil iz zaloge razhoda v baznem skladišču.

d) Prošnja Milana Grobelnika je zaradi predhodne nabave betonskih cevi brezpredmetna.

e) Prošnja tov. Ivana Miklavca za odkup odpadnega materiala se zavrne zaradi nepredvidenega podiranja bivše upravne zgradbe.

f) Potrdi se prodaja 1000 kg cementa in 16 ml betonskih cevi tov. Ferdu Kališniku. Glede prodaje inventarja starega del. nasedlja pa za zdaj ne moremo odločiti.

g) Prošnje tov. Petra Petrušiča, Franca Breznika in Filipa Havleta za odkup rabljenih vrat se odložijo do časa podiranja stan. barak.

h) Tov. Elizabeti Jug se odobri prodaja 30 m kvadr. železa ϕ 8.

i) Tov. Karlu Langu se odobri prodaja 40 kos. betonskih cevi ϕ 15.

j) Prošnja tov. Jožeta Bolteta za prodajo betonskih cevi se zavrne, ker omenjenega materiala ne potrebuje za lastne potrebe.

k) Tov. Mariji Kranjc se odobri prodaja 1 sobne peči iz zaloge stare upravne zgradbe.

l) Tov. Jožetu Kupljenu se odobri prodaja betonskega železa — 600 kg ϕ 10.

m) Prošnja tov. Milana Novaka se s priporočilom odstopi GV Maribor.

n) Tov. Ivanu Grabnerju se odobri: 15.000 kilogramov cementa, 5000 kg žganega apna, 1600 kos. opeke NF 2-krat žgane, 1000 kg armature do ϕ 12 mm, 12.500 votlakov MONTA 16, 133 m² salonit valoviti, 11 ml stemenjaki salonit, posojilo stroja Liebherr za izkop gradbene jame ca 5 ur, posojilo 45 kos. stojk za podpiranje stropov, 2 m³ odpadnega opažnega lesa ter usluge pri prevozih gradbenega materiala. Iz zaloge razhoda na baznem skladišču se odobri tudi prodaja 80 m² opažnih plošč.

o) Potrdi se prodaja 100 kos. opeke poročit tov. Antonu Samplu.

p) Potrdi se prodaja 250 kg cementa tov. Dežiju Krištofiju.

r) Potrdi se prodaja 200 kg betonskega železa ϕ 10, 200 kg betonskega železa ϕ 8 za tov. Ivana Capla.

s) Tov. Slavku Horvatu se odobri prodaja raznih rabljenih polic.

š) Prošnje tov. Hermana Gomboca in tov. Došana, Florjana Kotnika, Jožeta Rusa, Staneta Rihtarja in Franja Iglarja se zavrnejo.

9. Stanovanjska razmerja:

a) Potrdi se vselitev tov. Slavice Kren v stanovanje, ki ga je zasedala tov. Regina Strmčnik ter vselitev tov. Neže Slavič v stanovanje, ki ga je zasedal tov. Lang.

b) Prošnja tov. Matije Rožmana, ki se pogotuje za stanovanje Rudolfa Benka, se bo naknadno obravnavala po izselitve tovariša Benka.

c) Prošnja tov. Marice Iržič za dodelitev stanovanja tov. Langa, oziroma tov. Kališnika, se za nedoločen čas odloži.

č) Potrdi se vselitev tov. Langa v stanovanje, ki ga je zasedal tov. Feliks Čagran.

10 V svet šolske skupnosti »IVANA DITINGERJA« Ravne se imenuje tov. Adela Simon.

11. ZVVI Ravne se odobri uporaba prostorov jedilnice za občni zbor, dne 29. 11. t. l. od 9.—13. ure.

12. Potrđijo se člani domske skupnosti, ki so bili izvoljeni na sestanku stanovalcev Samskega doma I. in II., dne 23. 10. 1964.

13. Potrđi se predlog kadrovskega oddelka za kaznovanje delavcev, ki so kršili določila hišnega reda. Denarne kazni se jim zaračunajo kot stroški čiščenja.

14. Vajenci PE »Gradis« Ravne dobijo poleg rednih jedilnih blokov še posebne bloke za kruh.

Predsednik UO:

Karel Ficko

DS Ravne

SKLEPI

**IV. redne seje ODS »GRADIS«
gradbenega vodstva Ravne na Koroškem
z dne 26. IX. 1964**

1. Potrđi se tričetrletni obračun poslovne enote.

2. S 1. decembrom 1964 se ukine kreditiranje uslug DUR. Abonenti so dolžni vrniti že izdane bloke namenjene za čas od 1. do 15. XII. 1964.

Ob dvigu blokov za prehrano 1. XII. 1964 so abonenti dolžni hrano plačati vnaprej.

3. Pri izplačilu osebnega dohodka za mesec november 1964, se podeli gibljivi del OD in sicer:

a) Na podlagi poslovnega uspeha po $\frac{3}{4}$ letnem obračunu se podeli kvota 14.000.000 din brutto ostanka čistega dohodka, ter

b) 20 % gibljivega dela po mesečnem obračunu za mesec november 1964.

4. Odobri se nabava simboličnih daril za novo leto.

5. Od meseca januarja do marca 1965 se začasno ukine prosta sobota.

6. Tov. Dragu Tomažiču so dovolili, da zamjenja sobi v stanovanjski baraki.

Predsednik ODS:

Nikola Novak

DS OGP

SKLEPI

**V. redne seje delavskega sveta Obrata
gradbenih polizdelkov z dne 21. XI. 1964**

1. Od 23 milijonov čistega dohodka se nameni 10 milijonov brutto za razdelitev na osebne dohodke, kar se deli na vse delavce, ki so bili v delovnem razmerju in sicer grupno po ekonomskih enotah, upoštevajoč efektivne ure, brez nadur, bolniške in dopustov. Tako dobljeno vsoto delijo Sveti EE po že znanih načelih med poedince.

2. Stroški obdaritve otrok ob Novem letu, račun za venec pokojnega ing. Pogačnika ter račun za dve plinski peči, se krije iz sklada skupne porabe.

3. V mesecu decembru se izvedejo nadomestne volitve za člane DS, ker jih je pet odšlo (dva — prekinitve delovnega razmerja), trije so prestavljeni v PE v Nemčijo).

Predsednik DS OGP:

Vlado Osolnik

UO Zalog

ZAPISNIK

I. izredna seja upravnega odbora poslovne enote Ljubljana-okolica, ki je bila dne 19. XI. 1964 ob 7. uri na upravi PE v Zalogu

Prisotni so bili: Vinko Damjan, Bruno Colovini, Vinko Plastič in Mehmed Kadirič.

Izredna seja je bila sklicana zaradi smrti šefa gradbišča ing. Toneta Pogačnika.

Soglasno so bili sprejeti naslednji sklepi:

1. da nosi PE stroške za objavo osmrtnice v »Delu« v velikosti $\frac{1}{4}$ strani;

2. da nosi PE stroške za 1 večji venec (v imenu uprave gradbišča in samoupravnih organov);

3. da se konča delovni čas dne 28. XI. 1964 ob 12. uri, tako da se s tem omogoči vsem članom kolektiva udeležba na pogrebu.

Nadalje je bilo sklenjeno, da se po potrebi podpre imenovanje tov. Jožeta Zajca za novega šefa, to je v primeru, če ni nobene prijave na osnovi razpisa in če bi imenovani na to pristal.

Predsednik UO:

Vinko Damjan

DS Škofja Loka

SKLEPI

V. redne seje delavskega sveta poslovne enote Gradis LIO Škofja Loka, ki je bila dne 26. XI. 1964

V zvezi s 1. točko sprejme ODS naslednje sklepe:

1. Sklep CDS, ki določa delitev čistega dohodka na osebne dohodke in sklade, je za razdobje od 1. I. do 30. IX. 1964 na podlagi obračuna sprejemljiv s tem, da se pri končnem letnem obračunu spremeni razmerje delitev čistega dohodka na osebne dohodke in sklade, kolikor sredstva za osebne dohodke ne bi zadoščala dejanskim izplačanim osebnim dohodkom, zaradi česar se ne more smatrati razmerje delitve čistega dohodka na osebne dohodke: sklade določeno na IV. rednem zasedanju CDS, dokončno veljavno.

2. Sredstva za osebne dohodke, ki ostanejo in s katerimi razpolaga na podlagi sprejetega sklepa CDS na IV. seji, DS poslovne enote Gradis LIO Škofja Loka, se v višini 11.707.134 din razdele na osebne dohodke po uspehu za III. trimesečje 1964 v višini 7.593.085 din, razlika pa ostane nezadodeljena.

3. Izplačilo osebnih dohodkov po uspehu za III. trimesečje 1964 naj se izvrši skupno z osebnimi dohodki za mesec november 1964 pred praznikom republike 29. novembrom 1964 po posebnem izplačilnem seznamu.

Pod točko 2. dnevnega reda sprejme ODS sklepe:

4. Upravnemu odboru poslovne enote Gradis LIO Škofja Loka se naroča, da obravnava disciplinske prekrške tov. Antona Peternela in Jankota Bernika, zaradi vinjeno-

sti med rednim delovnim časom ter določi kazni, za kar je izdati pismene odločbe.

5. Disciplinske prekrške, katere je obravnavala disciplinska komisija in predloge za kaznovanje se potrdi. Izdati je prizadetim pismene odločbe o kaznovanju.

6. Do prihodnje seje ODS naj komerciala zbere podatke o stroških vratarsko-čuvavske službe, katero opravljajo uslužbenci podjetja »Varnost« Ljubljana, ter ugotovi smotrnost, da to delo izvršuje še naprej »Varnost« Ljubljana.

7. Potrdi se sprememba predloga plana investicij za leto 1965, katere je dostaviti komisiji za investicije pri CDS podjetja.

Zapisnikar:

Anton Demšar
Predsednik ODS:
Vinko Florjančič

Overovatelji:

Bohinc Anton
Anton Bohinc
Darko Flander

DS Jesenice

SKLEPI

XIV. rednega zasedanja delavskega sveta »Gradis« — gradb. v. Jesenice, ki se je vršilo dne 20. 3. 1964

1. Poročilo o izvršitvi sklepov zadnje seje se vzame na znanje. Prav tako se vzame na znanje poročilo, da se je sklep 8 spremenil v toliko, da se je cena hrane zvišala z dnem 16. 2. 1964 po sklepu UO, vzporedno z izplačevanjem povišanih terenskih dodatkov in ne s 16. 1. 1964, kot je bil prvotni sklep.

K sklepu 2 se vzame na znanje informacija, katero nam je posredovala komisija DS podj. za analizo pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, da razpona osebnih dohodkov za finančne knjigovodje ne more spreminjati, ker vsi zaposleni po poslovnih enotah »Gradis« na teh delovnih mestih ne zadovoljujejo tako visokemu razponu.

V tej zvezi se sprejme sklep, da se z ozirom na pogoje pri nas izplačuje OD tov. Puklukarjevi — fin. knjig. po razponu, ki ga je določila komisija na našem gradbenem vodstvu in sicer od 400—500 točk.

2. Delavski svet potrdi zaključni račun za leto 1964 s tem, da zadolži komerciale, da preveri uokod izbaja razlika v odprtih terjativah.

Skupna gradb. realizacija znaša 1.155.000.000 din.

3. Potrdijo se maksimalni razponi terenskih dodatkov predlagani od delavskega sveta podjetja z dne 27. 9. 1963, is.:

80 % TD — pripada delavcem in uslužbenecem, ki stanujejo v naselju, kjer je organizirana prehrana in stanovanje.

70 % TD — od 80 % terenskega dodatka, ki se smatra kot 100 % — pripada vozačem nad 10 km oddaljenosti od delovnega mesta in kateri na vožnji in za čakanje porabijo več kot 1 uro, prav tako za povratek iz delovnega mesta domov. Obenem potrošijo veliko denarja za prevozne stroške.

Sklep UO p. e. je tudi, da 50 % TD — od 80 % terenskega dodatka, ki se smatra kot 100 % — pripada vozačem od 4 do 10 km oddaljenosti od delovnega mesta.

Delavski svet je k temu dodal tudi sklep, da se člane kolektiva, ki delajo v operativni, kateri so v proizvodnji potrebni in katerih delovno mesto se menja in znaša poprečna oddaljenost njihove zaposlitve od 4—10 km, smatra tudi kot upravičence znižanega terenskega dodatka.

Pristojnost odločanja, komu pripadajo te terenske (popreč oddalj. 4—10 km), se pooblasti sektorskim vodjem, šefu gradb. vodstva in šefu komerciale.

Vendar DS PE vzame na znaje opozorilo centrale, katera nas opozarja na protizakonitost sklepa UO glede izplačevanja 50 % TD vozačem od 4 do 10 km oddaljenosti od delovnega mesta. Istim pripada le povračilo potnih stroškov oziroma potni pavšal.

Pri tem se sprejme naslednji sklep: Najde naj se zakonita rešitev za še nadaljnje izplačevanje 50 % terenskega dodatka. Toda zaenkrat se z izplačilom istega prekine ter se namesto istega uvede potni pavšal.

4. Vzporedno z zvišanjem osnov osebnega dohodka in terenskega dodatka in sklepom, da je treba cene za hrano in stanovanje postaviti na ekonomske cene, se potrdi tudi naslednji sklep UO:

S 1. marcem 1964 se uvedejo v tujakšnji delavsko uslužbenski restavraciji 3 obroki hrane in sicer: zajtrk, kosilo in večerja.

Dosedanji obrok — malica se glede na visoko nabavno ceno živil ukine. Delavci in uslužbenci naj si malico sami organizirajo.

Glede izposojenih delavcev in drugih »Gradisovih« p. e. se sprejme sklep, da se jih tretira pri določanju cen hrani in stanovanju kot domač, kolikor prejemo terenski dodatek, kolikor pa prejemo dnevnice pa kot »Gradisove« tuje.

5. Potrdi se tudi sklep UO, ki omenja, da se novim delavcem, ki nimajo denarja za zdravstveni pregled, omogoči zdravstveni pregled na račun »Gradisa«. Znesek zdravstvenega pregleda naj se jim pri prvem izplačilu odtegne.

V slučaju, da kdo od delavcev po zdravstvenem pregledu odide, se ta znesek knjiži v breme osebnih dohodkov.

6. Poročilo o problematiki gradbenega vodstva, ki ga je podal tov. šef, se vzame na znanje, v tej zvezi se sprejme tudi sklep, da se s ponedeljkom, dne 23. 3. 1964 prične z delovnim časom od 6 do 14 ure.

7. Prošnja 4 zidarjev, ki prosijo za posojilo, ker so bili obkradeni — se odstopi sindikalni podružnici, ker uprava nima sredstev.

8. V zvezi z opozorilom obč. skupščine Jesenice, da moramo 1 izvod zapisnikov DS pošiljati tudi občini, se sprejme sklep:

Sklepov občinski skupščini Jesenice ne bomo pošiljali, ker imamo centralni delavski svet v Ljubljani in bi v tem primeru lahko kršili merodajnost podjetja in centralnega delavskega sveta.

9. Sprejme se nadalje sklep, da se naroči »Gradjevinski pregled« 1 izvod za upravo, 1 izvod za sekt., 1 izvod naj naroči sindikalna podružnica.

Kolikor za zunanje sektorje še ni naročen časopis »Delo« in »Vjesnik u srijedu«, naj se isti naroči po 1 izvod.

Če je na sektorju zaposlenih manj kot 5 ljudi, se časopise ukine.

Do prihodnje seje se vodja splošn. odd. zadolži, da DS predloži seznam naročenih časopisov.

Predsednik DS:
Stane Simeonov

Naši upokojenci

Po strukturi zaposlenosti je naš kolektiv na Ravnah precej mlad. Med nami pa so tudi starejši, ki se postopoma poslavljajo. Ti so svoje moči pustili na delu doma in v tujini. K imenomu sodelavcem naše poslovne enote, ki so odšli v svoj zaslužni pokoj ob koncu preteklega leta in letos, smo pripisali še tri nova imena, in to: zidar Valentin Pušpan, strojnik Martin Zadravec in betoner Anton Sinko.

Vsi trije delavci so se že kmalu vključili v naš kolektiv, posebno pa tov. Pušpan, ki je že leta 1947 postal naš delavec in je tudi prejel spominsko darilo, ki ga podjetje poklanja deset in petnajstletnikom. Vsi so bili marljivi in vestni delavci, zato jim je sindikalna podružnica PE dodelila nagrado v znesku 20.000 din kot priznanje za vložen trud.

Ob tej priložnosti smo povabili Pušpana na kratek razgovor. Mož vesele narave in zdravega videza nam je povedal naslednje:

Ze skoraj leto dni bo poteklo, odkar sem prekinil delo pri vas. Moram reči, da sem se z vsemi dobro razumel in da so bili odnosi kolektiva do mene dokaj pristrani. Se vedno mi moj bivši kolektiv nekaj pomeni, saj sem prebil na delu pri njem od vsega začetka. Marsikdaj je bilo težko, vendar se to pozabi, ko se lahko spomnim več lepih trenutkov. Nered sem zapustil delo, vendar ima človek na stara leta le rad nekoliko miru. Končno pa lahko potegnemo delček od socialnega zavarovanja, saj sem dosti vplačal. Vsakdanja vožnja iz Dravograda na Ravne me je utrujala, posebno pa ker sem moral zgodaj vstajati. Moja življenjska pot je bila dokaj trda, zato se po 40 letih dela malo le pozna. Delal sem doma in v tujini, kakor je pač naneslo. Včasih, ko ni bilo stalne zaposlitve, smo pač hodili »s trebuchom za kruhom«. Ko sem se po osvoboditvi ustalil, sem si postavil na Viču pri Dravogradu hišico, kjer sedaj v miru uživam svojo zasluženo penzijo. Se vedno se počutim zdravega in da čas prej mine, še vedno kaj »ušam«. Saj veste, kako je, ko se dosti gradi, zidarjev je pa malo. Zelo rad grem tudi k znanecem v Avstrijo in ne utegnem mi biti dolgčas. Dokler bom tako pri zdravju, se ne bom mogel pritoževati. Končno pa je čas, da lahko počenjam to, kar mi srce poželi.

Ob tej priložnosti vam vsem bivšim sodelavcem — upokojemcem v imenu poslovne enote izražam priščno zahvalo in najlepše želje, da bi zdravi in zadovoljni prebili jesen svojega življenja.

Zahvala

Dragi tovariši!

Pozornost, katero ste mi izkazali po tov. Brunotu Wabru, me je v moji hudi boleznini več ko presenetila. Vaše želje za moje skorajšnje okrevanje in še veliko toplih besed, ki mi jih je tov. Wabra izročil, ne bom nikoli pozabil. Tak obisk ti s toliko topline vlije resnično veliko optimizma v ozdravljenje, posebej če veš, da nisi niti trenutek pozabljen od članov kolektiva, kakor je naš GRADIS.

Zahvaljujem se tudi za denarno pomoč v znesku 20.000 din, ki mi jo je osebno izročil tov. Wabra. Ob tej priložnosti, ko stopam v novo 1965 leto, želim vsem članom sindikalnega odbora, članom podjetja veliko zdravja, sreče in zadovoljstva.

Se enkrat srčna hvala za vse,
Vaš član Boško Pivčević



Franjo Huzjak se je pripravil na ples

Morda bom šel na ples!

Za praznike, zlasti če praznujemo več dni skupaj, tako kot smo jih ob nedavnem dnevu republike, 29. novembra, gre vsak rad domov, k sorodnikom in znanecem in sploh — kot pravimo — na lepše. Če delavci kar tri dni nimajo dela, tako kot je bilo za dan republike, se nikomur ne zljubi sedeti v samskem domu in prodajati dolgčas.

Radovednost nas je gnala v nekatera delavska naselja, da bi videli, kako je tam ob takšnem prazniku, kot je dan republike. Ravno v nedeljo 29. novembra smo okrog poldne prišli v delavsko naselje v Celju. Pred barako je stal mlad fant, lepo oblečen in počesan. Takoj smo ga seveda zapletli v pogovor.

Franjo Huzjak je povedal, da je že poldruge leto pri našem podjetju. Doma je približno 15 km vstran od Varaždina. Zaposlen je na Otoku, kjer sta bili letos dograjeni prva in druga stolpnica.

»In zakaj nisi šel za praznike domov?«

»Se ne izplača. Škoda denarja za vožnjo.« je odvrnil. »Saj grem itak že 18. decembra domov. Grem na dopust za mesec dni ali še nekaj več.«

»In kako boš preživel praznike? Kar doma, v naselju?« smo ga po-barali.

Odvrnil je, da si bo že poiskal kakšno razvedrilo. »Morda bom šel v kino.« je dejal. »Morda pa bo v mestu tudi kakšna plesna prireditelja. Če bo kje priložnost za ples, bom verjetno šel.«

Povedal je še, da ni edini, ki je ostal v naselju. Tako kot on je ostal v naselju, ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš. — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani — Izhaja mesečno

Med prazniki (29. november) v Hajdošah. Delavci so odšli, ostali so le stroji

V Mariboru pozornost tudi stanovanjski gradnji

Dolgoročna naloga Maribora: orientacija tudi na gradnjo stanovanj — Nadaljnji aktualni nalogi: hitra usposobitev samskega bloka in ustrezne betonarne

Za večino naših poslovnih enot in nasploh za naše podjetje lahko trdimo, da smo se doslej v glavnem ukvarjali z gradnjo industrijskih in sploh gospodarskih zgradb. Sicer pa to ni nič nenavadnega, saj je bila vse doslej naša splošna investicijska politika usmerjena zlasti v izgradnjo gospodarskih objektov — industrije, cest, skladišč, silosov, hidroenergetskih in drugih objektov. Vse pa kaže, da bomo v prihodnjem obdobju bolj poudarili gradnjo objektov družbenega standarda, torej izgradnjo stanovanj, šol, bolnišnic, objektov družbene prehrane, otroškega varstva in podobno. Ta preorientacija v splošni investicijski politiki pa bo terjala določene spremembe tudi znotraj našega kolektiva.

Tudi v Mariboru so doslej razmeroma malo pozornosti posvetili stanovanjski izgradnji. To, kot rečeno, ni nič čudnega, saj je bilo doslej nalog na področju izgradnje gospodarskih objektov več kot dovolj in smo se morali zato bolj specializirati za takšne naloge. Pomembne spremembe v naši splošni ekonomski usmeritvi pa bodo nedvomno terjale tudi v Mariboru določene premike. S tem seveda še ni rečeno, da bo PE Maribor povsem opustila gradnjo industrijskih in sploh gospodarskih objektov ter se izključno specializirala za gradnjo stanovanj. Tak »salto mortale« bi bil prav gotovo nesmisel, prvič zato, ker bo nedvomno tudi v prihodnjih letih treba zgraditi še precej industrijskih objektov, čeprav morda ne toliko kot doslej, drugič pa zato, ker je v Mariboru že nekaj specializiranih podjetij za gradnjo stanovanj. Gre le za to, da se elastično prilagodimo situaciji, da iščemo de-

majhna, saj na uro pripravi komaj okrog 8 kubikov betona, tako da krije približno le potrebe dveh gradbišč. Vrh tega pa se bo z izgradnjo nove elektrarne na Dravi tako dvignila višina Drave, da bo voda zalila sedanjo gramoznico. Nujno bo torej poiskati ustrezno rešitev v novi betonarni, ki bo večja in sodobnejša od sedanje, ki je le na pol avtomatizirana in terjajo nekatere delovne faze še ročno upravljanje.

In za konec še nekaj besed o letošnjem delu in o nalogah v letu 1965. Letošnji plan v višini 3,5 milijarde dinarjev bo PE Maribor nedvomno izpolnila in tudi nekoliko preseгла. Za leto 1965 Mariborčani niso preveč v skrbeh, čeprav bo seveda precej dela treba še poiskati. Na mariborskem področju se bo še v prihodnjem letu nadaljevala izgradnja nekaterih večjih objektov, kot so HE Srednja Drava, farma bekonov v Turnišču, vinski kleti v Ormožu in Ljuto-



Abdulah Harum in Beriša Riftelj na toplarni

lo tam, kjer se nam bo ponujalo. Gre torej le za delno preorientacijo, tako da bo stanovanjska gradnja dopolnilo dosedanjemu delu, gradnji industrijskih objektov.

Mariborski kolektiv je o tem vprašanju že razpravljal in ugotovil, da bo ta korak slej ko prej nujen. Prvi korak je bil pravzaprav storjen že letos, ko smo začeli na Poljanah graditi stanovanja za trg na ključ. Seveda pa bo treba to smer še precej razviti in izpopolniti. Nedvomno se bodo Mariborčani lahko v polni meri naslonili na naše lastne izkušnje, ki so si jih pridobili naši kolektivi v drugih krajih, predvsem v Ljubljani (sistem Gradis 62 in 64), v Velenju, Celju, Kopru in drugje. V Mariboru bo možno v nadaljnjem razvoju uporabljati podobno ali isto tehnologijo, gradbene elemente, opaže in sploh koristne izkušnje od drugod. Po mnenju samih Mariborčanov so danes vsi objektivni pogoji, da se tudi v Mariboru »Gradis« uvedlavi na področju stanovanjske gradnje zlasti s kvaliteto, solidnostjo in hitrostjo gradnje. Predvsem se bo treba orientirati na gradnjo manjših, razmeroma cenejših stanovanj (dvo in enosobnih stanovanj), saj podjetja, ki kupujejo stanovanja, ne vprašujejo, koliko velja kvadratni meter stanovanjske površine, marveč le za končno ceno stanovanja. Zato je utemeljeno upanje, da bi manjša stanovanja, ki bi stala od 4,5 do 6 milijonov din, razmeroma hitro šla v prodajo.

Razen te naloge, ki je bolj dolgoročnega značaja, sta pred Mariborčani še dve bolj aktualni nalogi: prva je v tem, da bo treba čim prej usposobiti novi samski blok, kajti barake na Pobrežju so že davno odslužile in jih je že večkrat »zbrisala« sanitarna inšpekcija. Nič čudnega, saj so bile te barake izdelane že med vojno za taborišče v Kidričevem.

Druga naloga pa terja čimprejšnjo usposobitev nove betonarne. Sedanja betonarna poljske firme »Polimex« je že pre-

meru in še nekaterih. Zato je že zdaj zagotovljenih za okrog 1800 milijonov del v letu 1965, torej približno polovica letošnjega plana. Za ostalo polovico pa bo seveda treba delo še poiskati. Precejšnje naloge so se pred kratkim odprle na gradbišču javnih skladišč ob Ljubljanski cesti. Znano je, da Maribor nima takšnih velikih javnih skladišč, kot jih imajo Ljubljana, Zagreb, Beograd in druga velika mesta, čeprav so takšni objekti nujno potrebni. Zato bo gradnja velikih javnih skladišč v Mariboru nedvomno precej dolgoročna in perspektivna naloga, ki bo trajala več let. Kot že uvodoma povedano pa bo treba precej dela poiskati še pri izgradnji novih stanovanjskih objektov.

MALI INTERVJU

Zelo sem srečna ...

V stanovanjskem bloku B-1 v Šiški smo pozvonili pri Simončičevih. Odprla nam je gospodinja.

»Kako se počutim v novem stanovanju?« je ponovila naše vprašanje. »Povem vam, zelo sem srečna.«

»In kaj vas tako osrečuje?«

»Vse je novo, stanovanje je lepo. Prej sem živela v hiši, ki je bila stara več kot 50 let.«

Povedala je še, da so ob osebitvi kupili tudi novo pohištvo, prej so imeli staro in so ga prodali.

»Kaj pa dvigalo? Deluje?«

»Mi o prvem nadstropju ga ne uporabljamo,« se je nasmehnila. »Ampak kolikor vem, dvigalo deluje.«

Ko smo precej časa »ortali«, naj vendarle na novi zgradbi najde kakšno hibo, je povedala, da v bloku pogreša pralnico. Seveda, to je pač hiba projektanta oziroma projekta.

»In kaj vam je v novem stanovanju najbolj všeč?«

»Zaprli balkon. In kuhinja, v kateri imam plin, elektriko in še marsikaj. In seveda tudi centralna kurjava. V starem stanovanju smo morali ogrevati sobe s pečmi.«



Andrej Merc iz kovinskih obratov v Mariboru je bil edini gradisovec, ki smo ga med prazniki srečali na srednji Dravi

V Hajdošah en sam človek

V Hajdošah, na gradbišču hidroelektrarne Srednja Drava, stoji že od poletja delavsko naselje, sestavljeno iz več barak. V dveh velikih, lepo urejenih barakah spijo delavci, ki delajo na tem velikem gradbišču. Vendar pa smo za praznike — bilo je 1. decembra okrog 10. ure — zaman iskali »živo dušo«. Se ure v servisni delavnici smo odkrili živo bitje — tovariša Andreja Mera iz kovinskih obratov v Mariboru.

»Kaj ste vse praznike preživel v naselju?« smo ga vprašali.

»To pa ne. Pač pa sem vsak dan prišel sem pogledat, če je vse v redu.« je pojasnil tovariš Merc.

»In kaj ste delali tu v naselju?« nas je zanimalo.

»Veste, za servisno delavnico sem pač odgovoren,« je odvrnil, »zato sem moral pregledati to in ono stvar. V nedeljo sem pregledal vse stroje in tovarnjake, če je voda v hladilnikih. Iz vseh strojev sem izpustil vodo, za vsak primer, če bi ponoči pritisnil mraz in bi se temperatura spustila pod ničlo.«

Tovariš Merc je še dodal, da je bilo v soboto 28. novembra, nasele je skoraj prazno že ob 11. uri. Vedno strojnikov, ki so zaposleni na tem velikem gradbišču, je že opoldne izkoristila vlake in avtobuse, ki odhajajo proti Ljubljani. Celju in drugim krajem. Vendar pa so mnogi v petek delali še pozno v noč, celo do 22. ure, tako da so že v petek zvečer nadoknadili vse tisto, kar jih je čakalo v soboto.

Iz vojske nam pišejo

Ko tu v vojski prebiram naše glasilo, z veseljem zasledujem uspehe, ki jih je »Gradis« dosegel v letu 1964. Ponošen sem na to, da sem član tako velikega kolektiva. Zanimajo me vse, kar pišete, posebno me je zanimal članek o izobraževanju odraslih. Ko se bom vrnil iz vojske, se tudi jaz želim vključiti v šolo in postati dober član »Gradisa«. Ob novem letu iskreno čestitam vsem članom kolektiva.

Klpič Smail, VP 2048
Bjelovar



Naši tesarji v tujini

(Piše naš priznani instruktor Lojze Zorec)

O delu v Nemčiji je bilo že dosti napisanega. Da dopolnim nekatere zadeve, se kočno tudi sam oglašam iz tujine, predvsem bi rad opisal delo tesarjev.

Tesarji, ki so bili poslani za izvajanje opažerskih del v ZR Nemčiji, bi morali začeti z delom v Frankfurtu na gradbišču univerzitetne klinike, tu pa zaradi nedokončanih načrtov ni bilo posla. Tudi ob začetku dela ni bilo mogoče zaposliti vseh tesarjev na tem delovišču. Zaradi teh pomanjkljivih načrtov še danes ne moremo zaposliti vseh tesarjev na tem objektu, ki ga imamo prevzetega za tesarska dela.

Naše prvo delo je bilo na gradbišču AFN radioodajne postaje. Tu še danes dela skupina naših zidarjev. Tesarji pa so pred nekaj dnevi končali delo na tem objektu. Precej časa so delali tesarji na treh objektih. Sedaj pa delajo še samo na dveh gradbiščih: »Tiefgarage« in na univerzitetni kliniki.

Za predstavo navajam nekaj števil. Stavba je dolga 142 m in široka 97 m, tlorisna površina meri 13.893 m². V temelje je bilo vgrajeno 180.000 m³ betona, prav tako je treba opažev za čez 180.000 m². Stavba bo visoka 12 nadstropij, v sredini, ob krajih pa se stopničasto končuje. Zanimivo je tudi to, da se še v kletnem prostoru gradi kopalni bazen z vsemi priključki in napravami za čiščenje vode. Izdelava opažev za ta bazen je dala tesarjem precej vetra, norme pa so bile nedosegljive. Spodnja klet je pod gladino reke Maine, ki je oddaljena od objekta ca. 80 m, vendar nima nobenih težav z vodo. Črpalke, ki so postavljene okrog, obratujejo brez nadzora.

Sam objekt je razdeljen na detajle, ki merijo od 800—1.600 m² v tlorisu, med seboj pa so dilatirani. Dosedaj je narejenih v spodnji kleti pet detajlov v zgornji kleti pa dva in ravnokar delamo en detajl v pritličju. Vsi opaži so sestavljeni iz cevni odrov; na teh so pritrjene stojke s posebnimi sponami, vsak tak oder prevzame 30 m² opažev za ploščo ali nosilec.

Več o tesarskem delu v prihodajih številki.

Tudi jaz želim vsem članom kolektiva srečno novo leto 1965.

Zasluzeno priznanje

Sofer Peter Slabe, ki že vrsto let uspešno vozi po naših cestah, je nedavno doživel ponoven jubilej.

Za njegovo vestno delo in za prevoženih 100.000 km brez popravila, ga je tovarna Mercedes-Benz odlikovala z zlato značko in mu dodelila posebno diplomu.

Sofer centrale Peter, pod katerim imenom ga poznajo vsi gradisovci, je v podjetju že polnih 17 let. Od tega vozi za centralo podjetja že 14 let. Ob tej skromni slovesnosti mu je glavni direktor podjetja ob navzočnosti pomočnika glavnega direktorja ing. Jožeta Uršiča in Antona Martiška, glavnega inženirja za mehanizacijo, podelil posebno nagrado.

Ko smo po tej skromni proslavi vprašali tovariša Petra, kako se počuti sedaj, ko je prejel odklovanje, je skromno odgovoril: »Isto kot prej, samo še z večjim veseljem bom vozil in še bolj pazil na svojega konjička.« Ob zaključku razgovora je dejal, da bi rad izkoristil ta razgovor ter da želi vsem članom kolektiva veselo in srečno novo leto 1965.

Peter, tudi mi ti iskreno čestitam!



Sofer Peter Slabe s svojim mercedesom

»GRADISOV VESTNIK« ★ Stran 6



Zidarji in tesarji pred odhodom v Nemčijo

Povsem enakovredni

Intervju s šefom PE v ZR Nemčiji tov. J. Lipovcem

Med prazniki 29. novembra smo na centrali podjetja ujeli šefa naše poslovne enote v Nemčiji tovariša Jožeta Lipovca. Čeprav je bil ves čas močno okupiran, smo le ujeli nekaj trenutkov, da je za bralce »Gradisovega vestnika« odgovoril na nekaj vprašanj.

Vprašanje: Kako vi, kot šef naše prve poslovne enote v tujini, ocenjujete naš prvi nastop izven naših meja?

Odgovor: Če bi govoril na usta našega pogodbenega partnerja, tj. s strogo strokovnega stališča, potem pomeni naš nastop v tujini popolno enakovredno uvrstitev z ostalimi nemškimi podjetji. Ime našega podjetja je v Frankfurtu in daljni okolici dobro poznano vsem vodilnim članom našega poslovnega partnerja. Mnogi nemški delovodje se med seboj tudi skregajo zato, da bi oddržali naše fante in odrinili druge. Upravičeno trdim, da smo se popolnoma afirmirali.

Vprašanje: Kakšne so perspektive in s kakšnimi upi pričakujete leto 1965?

Odgovor: Tudi na to vprašanje mi ne bo težko odgovoriti, saj je nanj dal odgovor kar nemški partner, ko je povabil predstavnike našega podjetja v Frankfurt in jim predložil sklenitev pogodbe za angažiranje za naslednjih 200 novih delavcev. To pa pomeni, da bomo v letu 1965 najmanj podvojili sedanjo posadko in to takoj po novem letu. Tudi to je za nas veliko priznanje, saj smo v deželi zagrizenega konkurenčnega boja, kjer odločajo tudi desetine ali stotine DM, da se delo dobi. Seveda



Tudi takole se prileže

Vprašanje: Kako so se naši člani kolektiva vživeli v tamkajšnje razmere in kako so se zadržali kot Jugoslovani?

Odgovor: Moram priznati, da so se vsi zelo hitro vživeli v razmere v tujini. Če bi pa naš nastop preprosto z narodnostnega stališča, potem ga pa lahko ocenim le z najvišjo oceno. Izjem ni bilo. Vsi, do poslednjega, so se pokazali, da so dobro vzgojeni in narodnostno zavedni Jugoslovani. Če je bil kdaj s strani kakega tuja storjen poskus političnega očitjanja, so nanj vsi kot en mož strnjeno odgovorili z dostojanstvenim prezirom. S sedanjo homogeno ekipo smo prav lahko zadovoljni, ker je dostojno reprezentirala našo stvarnost.

pa nobenih utvar, le s pridnim in vztrajnim delom, predvsem pa z razvitim posluhom za kvaliteto in smotno organizacijo bomo obdržali že priborjen sloves, ker tudi v Nemčiji velja pregovor: Dober glas seže v deveto vas, slab pa še v eno dalj.

Vprašanje: Naše bralce bo gotovo zanimal tudi finančni uspeh. Ali nam lahko o tem kaj poveste?

Odgovor: Če mislite pri tem moj osebni dohodek ali dohodek naših fantov, potem je ta razviden v plačilnih listah. Ne vodimo dvojnega knjigovodstva. Kaj pa bodo izmleli naši devizni mlinci in ali nam bodo dali »otrobe« ali »nularce«, to bomo pa še videli drugo leto potem, ko bomo potegnili črto pod zadnjo številko.

Vprašanje: Vaš zadnji odgovor pa zveni tako, kakor nekega naših sodobnikov, ki v nedeljskem »Delu« zabija žeblice, kako to menite?

Odgovor: Čisto preprosto, tisti, ki v nedeljskem Delu zabijajo žeblice, so vendar naši pomembni sodobniki, ki včasih previdno ali vztrajno zabijajo žeblice. Sicer pa sami vidite, kam te žeblice zadevajo. Mi pa po gradbeniško »ornk cvek« in ga zabijamo, če ni drugače, kar v sredo grče.

Pa še nekaj, želim izkoristiti to izjemno priložnost, davsem bralcem »Gradisovega vestnika« in pa članom kolektiva želim v novem letu 1965 mnogo zdravlja in osebnega zadovoljstva.

Nekaj veselih in poučnih zgodbic iz tujine

● YU-LJ 293-45

Poslovna enota v Nemčiji ima tudi svoj avtomobil. Ne more se trditi, da je posebno reprezentativen, tak je, kot jih srečujete na stotine po domovini, tu v Frankfurtu mu pa še nisimo videli brata. Ker ni reprezentativen, mu nalože vse, kar poslovna enota potrebuje. Komnibus ima ljubljansko registracijo LJ 293-45, in to je edinstven primer v Frankfurtu, kakor tudi na avtomobilski cesti v smeri proti Kasselu. Avtomobil z našo registracijo so zelo redki. Pripetilo pa se je nam že mnogokrat, tako v mestu, kot tudi na odprti cesti, da so nam nepoznani avtomobilisti trobili ali nam mahali in nas pozdravljali. Včasih smo ujeli na uho tudi kakšno besedo veselo razpoloženega potnika, ki je tako nepričakovano srečal v tujini kočček domačega. Prav otroško so se veselili in to samo zaradi YU LJ 29 ...

Sofer Slavko Kupljen, vulgo »Slavec«, pred prihodom v Nemčijo doletni sofer sedemtonskega Saurerja na gradbenem vodstvu v Mariboru ni imel ob prihodu v Frankfurt malo težav. Toliko let je prevajal samo »šoder«, in še to po cestah brez posebnega voznega reda in brez semaforov, sedaj pa je kar naenkrat »prešaltal« na osebnege, in da vozi po takem mestu, kot je Frankfurt, kjer si je tako vse podobno in kjer začno zadnji takoj neusmiljeno trobiti, če le za hip neupravičeno ustavi vozilo, da bi se na primer orientiral. Sicer pa največkrat vozi itak sitnega šefa, ki se mu vedno mudi in bi bil komaj zadovoljen, če bi že kar prvi dan vedel za vse ulice v mestu. Pa te nemogoče »Umleitungen«, še pred eno uro ni bilo tabel, sedaj je pa že »obvoz«. Pa jo Slavec le vozi brez hujših težav in karambolov, le skrbi ga kar naprej, kako bo šel čez Alpe, ko bo zapadel sneg. Iz Ljubljane do Frankfurta je vozil tri dni in sprti popravil sam ali pa iskal pomoč pri servisu. Razumljivo, saj avto je bil še skoraj nov, pa se »mrha« nikakor ni hotela vpeljati. Pa bo že nekako, komaj že čaka, samo da bi že enkrat vedel, kdaj bo tisti dan X, ko bomo šli domov.

● Pohod v neznanu Junghofstrasse

Ze kar prvi dan po prihodu v Nemčijo je bil tov. Ludvik določen, da bo delal še s tremi drugimi tovariši na objektu Hessische Landesbank, ki je v centru mesta v Junghofstrasse. Cisto enostavno je to, Mar ne? Posebno za tov. Ludvika, ki ni znal niti besede nemško. Od naselja do te stavbe tudi ni dalj kot sedem kilometrov. Greš najprej kakih 300 m do tramvajске postaje, potem sedeš v tramvaj št. 14 in se pelješ do opere. Tam izstopiš, greš po Neu Maizerlandstrasse naravnost, ko ti zavije proti severu in se že približaš Goetheplatzu, pa zaviješ v levo in že si v pravi ulici in skoraj ne moreš zgrešiti gradbišča. Da, danes je to seveda zelo enostavno, takrat pa, takrat pa je le bilo drugače. Hrabi »mutci« so se pa le podali po popisu v neznanu smer in se po dolgem tavanju zopet vrnili na izhodišče. Bila je to tudi sreča, kar tako niso izgubili zaupanja v instinkt orientacije in ponoven, še bolj zagrizen pohod jih je le pripeljal na cilj.

● Družbena prehrana

V čl. 15 pravilnika o delitvi dohodkov delavcev podjetja »Gradis«, poslanih na izvajanje investicijskih del v ZR Nemčijo, tudi piše, da mora vsak delavec poravnati, poleg obveznosti do nemške države, tudi svoje obveznosti do »družbene prehrane«. Seveda so ob prihodu vsi z zanimanjem iskali družbeno prehrano. Prvi dan je še nekako šlo, aktovke so bile še nabite dobrot in »bir« se je nekako zdel vsem čudno poceni, komaj 50 Pf za steklenico. Nekatere je le skrbelo, kako se bo iz telesa premaknilo, ko že nekaj dni jedo le suho hrano. Pa saj bi še šel pojest kaj topljega v gostilno, pa ne veš, kako bi pršal.

Drugega dne se je iz pisarne raznesla vest, da bo zvečer toplja večerja. Zvečer so vsi navdušeni hiteli v jedilnico, kjer naj bi se delilo nekaj posebno dobrega, rekel bi skoraj svečana večerja. Razočaranju pa ni bilo zlepa konca, ko je kuhar preko krompirja polil neko rjavo brozgo, iz katere so tudi štrlele kosti. Nekdo je celo pripomnil, da je to piščanec v omaki, morda je bil tudi vrabec, točno nihče ni vedel. Naslednjega dne pa je že stekla lastna »družbena prehrana«. Tov. Križnik, zidar, nekdo pri vojski pomožni kuhar, se je pod silo prepričevanja le spomnil, kaj vse so dajali pri vojakih poleg »pasulja« še v »kazan«.

Od takrat pa do današnjih dni teče družbena prehrana kar zadovoljivo. Skrbi ima le kuhinjski odbor, ki mu nikakor ne uspeva pripravljati še cenejše hrane. Jedilnik tudi ni posebno pester, fižol lahko obračaš le na malo načinov. K sreči ga še vsi radi jedo, pa niti ne napihuje ne, seveda najboljšo lastnost ima pa zato, da ga ni potrebno niti lupiti. Problemov pri družbeni prehrani torej niti ni.

● Direktor je prišel

Napovedan je bil obisk glavnega direktorja. Končno. Sedaj bo le nastopil čas, da mu vse povemo, ne samo težave, tudi krivice, ki se nam godijo, pa da se ta nesrečno sestavljeni pravilnik popravi tako, da bomo vedeli, da smo daleč od doma, da smo samo mladi možje, da smo pustili doma še mlajše žene in še in še... Seveda, kaj se to pravi, niti terenškega dodatka niso predvideli in tako daleč smo na terenu, pa če ne gre v DM, vsaj v din. Seveda tudi na dopust so popolnoma pozabili. Kaj, če bi kar jaz »spustil« en konstruktiven predlog, pa za vsak teden bivanja v Nemčiji dobimo po en dan izrednega plačanega dopusta, recimo nekaj podobnega, kot je bilo pri delih v Skopju. In še in še so delali sklepi, kaj vse moramo povedati glavnemu direktorju, tako da bo vedel za naše mnenje... in popravil vse krivice hkrati.

Seveda je prišel glavni direktor, veder in nasmejan kot vedno. Kar posedli smo okoli njega in se pogovarjali o vsem, kaj se dogaja po svetu in pri nas doma, pa o perspektivah in o novem delavskem svetu in še veliko takega, kar se lepo in rado poslušaj. Seveda nam je tudi povedal, da si moramo svoje plače kar sami zaslužiti in DM podjetje ne bo moglo kupovati zato, da bi krili naše izgube. Počasi pa vendar sigurno so se topili in majali trdni sklepi in na koncu je vsak le potrdil, da ima glavni direktor prav.

● Pod stalnim zdravniškim nadzorstvom

Ze dolgo let nazaj ni nobena skrivnost, da ima šef poslovne enote v Nemčiji svojega posebnega konjička. Kar naprej bi vrtal pod kožo včasih tudi kaj prerazal, ali pa vsaj stiskal kake ture, zadal revmatike ali kaj podobnega. V domovini, seveda ni mogel tako do veljave, pri tolikih klinikah, pa poliklinikah itd. Tukaj je pa kot nalašč. Klinike in poliklinike so drage, sedaj je priložnost za akcijo. Ker se mu mora itak vsak bolnik osebno javiti, že da bi zdravniku tolničil bolezenske pojave, kar vsakega postreže v svoji »ordinaciji«. Prvo, kako je s temperaturo. Nič, potem ne bo hudega. Rebra te bolijo? Si padel — sledi primeren prijem in »pacient« ne čuti nobene bolečine. Vidiš, če bi imel počeno ali nalomljeno rebro, bi te ob tem stisku iskal nekje pod plafonom, tako bi te bolelo.

Tako se razvijajo dialogi. Pa se javi nekega dne nekdo, seveda mu je nerodno povedati, tam kjer hrbet dobiva drugo ime, tam ga prav boli, posebno ko gre na stran. Nič hudega, ščepec kamelice boš dal v pol litra vode, tu imaš pa še umivalnik in sedel boš ter se namakal enkrat na dan po 20 minut. In je mož poslušal. Čez teden dni je že vrnil levor, ker ga ni več rabil.

Sliši se pa že, da mu je domači pogodbeni zdravnik že prišel na sled, ker ni nikoli nobenega Gradisovega pacienta na pregled. Ob zadnjem razgovoru je bilo slišati tudi tale stavek: Aber mein Herr Libovic, ich möchte auch mein Geld verdienen. To mu tudi radi verjamemo, ker pred ordinacijo stoji zadnje čase čisto nov Opel Admiral. Torej, privatne prakse bo moralo biti kmalu konec.

Jo - vec



KRONIKA 1964

Spet se leto je usulo, skupaj zavežimo culo in preglejmo, kaj smo zbrali, da se ne bi goljufali. Saj ne bo prevelik greh, če odremo se na meh?

Taka prva je beseda: letos je še polna skleda. Bog nedaj, da bi zabavljali čezno, ali se postavljali, ker za drugo leto drag nam obeta potnih srag.

Ni bilo še leta konec pa je bil že počen lonec. Počil, res, da ni na sredi — kdo se znajde v hudi zmedii: strela z jasnega neba bila je restrikcija.

In tako že spet smo v kaši, kdo nam luknjo to zamaši? Kaj! Na prazno so gradili, zdaj se v mišje luknje skrili. Plača naj pa — ljubi brat, če ga žgal je birokrat?

Nekaj smo le krivi sami, pozno je, ko vsak se zdravi, da čez plan gre zaposlitev in da je na vrsti britev, ko bo treba v živo se, dati dosti jih za peč.

Naj dovolj bo perspektive! Ak' nas čas bo pustil žipe, bomo krizo to prebredli, če ne bomo vsega snedli. Še pogled naj bo nazaj, kje se je zgodilo kaj.

Januarja smo vteli, kaj v statut si bomo deli. Dolge bile so razprave: težko najti člene prave, vsak je hotel prav imeti, kot da je le sam na svet.

Februar bil v znaku pusta. Mi pa le velika usta, kak' bi skrajšali si teden. Marsikdo še zdaj je zmeden. Gradis je dobil kolajno, v Skopju delal je sijajno.

Marca sindikalni davek gor doživel je popravek. Ženske so svoj dan slavile, zraven fejsit se ga napile. V Kranjski gori pa še Vovk smučarjem je rekel: Homgh.

Aprilu nič se ne verjame, le bilanca se izozame. Stari je na Nemško vandral, tam se je za delo »shandlal«. V München slo je kup ljudi, da se »nekaj« nauči.

Maja — da se ne pozabi — cvenka vedno več se rabi. Delavski je svet odločil in takole je naročil: »Dvajset jurjev in še pet, manj nihče ne sme imeti«

Junija smo čisto resno na izvoz se vrgli besno. Stiri leta govorili, zdaj smo posla se lotili. Gradis vendar ni od muh. Žep al' poln bo al' suh?«

Novo svete izvolili, stare dobro smo zapili. Blizu tisoč jih odloča, rešeta oprasanja žgoča. Pa centralni je organ iz uslužbencev izbran.

Julija, kaj ne bi spaka, svojo vsakdo rad namaka. V Poreču špetir imeli, deske izpod r... so vzeli. Seže tri za Ankaran moral menjat je Keržan.

Oh, avgusta le smo spekli tisto, kar smo večkrat rekli: »Strokovnjakom po uspehu« (včasih moraš pa po grehu). Smo začeli pike štet, zdaj ni važno, če znaš pet.

In septembra vse smo dali ter si družno pomagali. Na toplarni solidarnost je premagala nevarnost. Gradis je le huda moč, če je treba skupaj skoči!

Hm, oktobra, kaj naj pravim, športne (SIG) trojeje slavim. Spet začeli smo razprave, spet so polne naše glave: nov pravilnik je končan, kdaj bo videl beli dan?

Ja, novembra o baraki, — no, pa le ne čisto vsaki — dosti je bilo besede. Navsezadnje take bede ni nam treba, ni nam v čast, zdaj, ko vse je naša last.

In decembra konec leta vsak si boljšega obeta. Z obračuni vsi hitijo, da denarja nalovijo. Vse, kar miga ino gre, seje, beli si glave.

Kdor uspehe bi naštepal, kdor pregrehe bi preštel, tale dolgo bi sameval in gotovo se uštel.

No, pa to naj nas ne moti, da le Gradis gor drži in da nas po pravi poti vodi zvesto. Z njim smo vsi.

To naš je direktor glavni, ki pravilnik sam stori, to konjček mu je slavni, cvenk od njega ne leti.

Zdaj razcvet se nam obeta, čudeži se še gode. Wirtschaftsrunder tega leta Stari vabi v goste.

Strojov to bo cele kupe, znanja polne vse glave. Uresničene vse upe, potešene vse želje.

To deviz bo in denarja, bomo delali pet dni. Indija se nam ustvarja, Koromandija dehti.

Al, da čudež bo neznanski: nam na mah se razjasni, da za srečo velikanski znoj potreben, roke tri.

Gričar velik je pisatelj, Gradis ves ga že slavi. Vseh okrožnic je zbiratelj, tolar sploh mu ne diši.

Kajti sicer bi spremenil svoj poklic in šel bi tja, kjer za malo vrst naplenil, morje tolarjev, zlata.

V klubu naših literatov le še takle jim fali, da med družbo takih bratov koga delat nauči.

Ravnikarja ni brez banke, banke ni brez Ikota, Orden velike opanke banka čaka, da mu da.

V enotah godrnjajo: »Bančnih potrdil še ni.« Iko: »To je, ker imajo v glavah le po ščep soli.«

In skrbi vsak mesec sproti, da bilance so nared. Naj nikogar nič ne moti, če zahteva vzoren red!

Ata Uršič za načelo, da je malo le princip, a da treba plačat delo, kar si storil, tisti hip.

Vsega tega ni pozabil, se je trudil in potil, bika za roge je zgrabil, se pravilnik je rodil.

Jože Uršič res je sila, kar si zmisli, to drži. Zraven tudi kakšna kila odločitev podkrepi.

Anton inženir je glavni, prvi strojni komandant. Menja Drave strugi davni tok, ta Tone — naš U Tant.

Na polit'ko se razume, dialektiko pozna, aktivira silne ume, če se kje kaj zavozla.

V delu ga močno zanima, kaj krog njega se godi. Ni vse prav, če kdo pokima, kadar ni na liniji.

Alfred glavni je podjetja inženir, ki ga skrbi, kaj se tega se stoletja na objektih lahko stri.

Na pripravi dela grozna je pobuda, da kipi kar čez vrata, okna... Kdo zna, kam se jim tako mudi?

Silna je možgan kopica elektronskih in naprav še drugih, ki kot plica rešijo še tak sestav.

Vrh tega pa še bo dobil čisto novi satelit, da lahko jo bo usmodil, kamor zdaj ni mogel pri!

To bodočnosti je slika, tisto pa, kar zdaj pelja, je Petelna res odlika. Gradis da preklet pozna.

Sever čez je dobil kadre. Vse na nitki jih pelja. Je vsem skupaj oče — padre, kartoteko vsak ima.

Kaj, ko s kadri taka zgaga: malo jih je in preveč. Tožba, prošnja ne pomaga, šefom vsem ni moč ustreč.

Zdajle naj zaupam eno (in to čisto na uho): kava v zpezi ni z oceno pa čeprav jo pijejo.

Sekretar bi kmal' utonil v podal fiskalnih pravil. Al' kajko le ne kloni, se v papir jih ni zgubil.

Straža na centrali huda bdi nad urami vestno, da si ne bi kdo brez truda prisvojil kaj na črno.

To njegova je zasluga, kar je res: je pa le kos, da se tako sila kuga njemu ne bi bila kos.

Eno kitico še šefom posvetimo na počez, zmagam njihovim (in graham) slavo pojmo do nebes.

Tisto pa se kar dodamo, da soglašajo na kup, ko pa se domov podamo, vsak po svoje dvoiga hrup.

Zdaj pa na vrsti so naše enote, naj se obvarjejo kurje slepote. Tole se nam je zares pokazilo, vsakdo si pisal je svoje merilo. Vsakdo po svoje si točke je pisal, kakor da mucko in miško bi risal. Zdaj smo se vendar drugače zmenili. Tokrat principe enotne zgradili.

Druga zadeva, ki ni se skazala, gre za merila, ki so še ostala, norme, akorde in druge prednote, vsak jim po svoje spet pisal je vsote. Ta naj posled bi bila res enotna, a le v osnovi, ne pa celotna; vsak ima nekaj, kar dela človeka, kar drugi pač nima, ker ni od peka.

Taka Ljubljana je, saj vsi že veste, letos se spravila je še na ceste. Prva enote specialne snovala, res, betonarno takó je skopala. Železokrivska enota se bliža, kaže, da tole kaj dolga bo viža. Bera pri »gnarju« bila je bolj pičla, se pri dobičku pisala je ničla.

Maribor letos se je kar postavil, tri milijarde in pol skup je spravil. V goste zdaj v Maribor bomo hodili: s farne bekonov pečenko dobili, s Hajdoš elektrika nam bo svetila in še za ples bi dekle se dobila. V vinskih kletah (dveh) pa vino iz soda, a vse brez avta, ker to gor je — moda.

V Celju, hura, gredo usta narazen, tudi možniček za letos ni prazen. Ne, da ni prazen, prepola je zorha, ali že zdaj se usoda jim kriha. Ne verjemimo vsega zlim prerokom, suši se bodo postavili v okom. Mladega šefa so letos dobili. Hiša za trg jih rešila bo v sili.

Strašno se v Ravnah bojuje, da kdo bi javil se tam in podrezal v njih hobi. Tako, denimo, podjetje še eno, ki bi mešalo račune in štrono. Bazo, naselje najzajšje imajo, svojih ljudi le od sebe ne dajo. Znani so tudi po šefu in kavi in še po kakšni veliki proslavi.

Na Jesenicah jim vse gre na juriš, pri njih si oglej, kako si zakuriš. Blooming valjarno na Belcah gradijo, »Labavo nema«, tega se držijo. V Skopju je Francelj zaslužil kolajno, spoje ljudi on priganjal je vztrajno. Kar koli že bilo pred njim bi razgrnil.

Vovk pa: »O, o, to pa ne,« bi odornil.

Burje, tajfuni, visoki valovi, koprška barčica pa še kar plovi. Gor na Salari ose hiše enake, ni se jim treba puliti za dlake. Naj bo že dobro, al' slabo, al' hudo, za Gabrijelčiča tako ni čudo. Lepa beseda njegova je vsaka, vemo za zvitega tega lisjaka.

Na barikade Kranj trdno je stopil, v boju za delo se skoraj potopil. Je kvaliteta rešila jih zlega. To pa zato, ker Fras očekrat jih krega.

Vse to izvoleklo jih bo iz težave. A sindikat, ki odprte je glave, ni znal politično delo voditi, važno je — mislijo — le da so siti.

Zalog zares je najbližji Ljubljane, z ročicami poti mu niso postlane. Dneonic za Zalog ne da se pisati, torej tja nihče se noče peljati. Delajo samu, kot znani in vejo, njih pa restrikcije najbolj tepejo. Nove so Jarše jim zvezda vodnica, žalostno to je — pa vendar resnica.

Zdaj že na vrsti so naši obrati, OGP naj bo ta prvi med brati. Za elemente montažne grajeni, z vsem so možnim zelo zaposleni. Upajmo, letos da šlo bo na bolje in da montaža zorano bo polje. Organizacija taka je dela, prosta sobota jim skoraj bo pela.

Končno zapihale druge so sape, novi se stroji podali čez grape. Strojno prometni obrat posojila dobil je, vsem so se lica zvedrila. Potlej vse skupaj je slana pobrala. Šef kar sam plače razpaža in tala. In še nadure teko jim kot žganje pa disciplinsko neznano ni pranje.

Včasih kdo v Loki tako je zaružil, da nas z »Jelovico« s silo bo združil. Letos se prvič tako je zgodilo, vse nas pri miru živeti pustilo. Lesa ne manjka, si zidajo halo. O, da bi cvenka se več kaj nabralo. Dobri so gazde, a včasih bi cene morali videti, če so iz pene.

Nova v kovinskih obratih pometa mella v Ljubljani in mnogo obeta. Pridni so in disciplino poznajo, zlasti z remontom svoj delež nam dajo.

Nekaj pa treba za grajo je reči, streha nobena ne smeja bi teči. In če na strehi se luknja je skrila, kaj, če kuverta bi luknja dobila?

Maribor — tudi kovinski obrati. Med sabo si znajo perilo oprati. Včasih je komu poguma premalo — pismo podpiše naj, da bo držalo. Z novimi stroji opraska si dajo, stare pa včasih na stran zapeljajo. Kaj naj se rečem, da brihtne so glave, junajsko se rinejo skozi težave.

Mlad še biro je pri nas, Benjaminček, gori na Pohorju zapil spominček. Silno veliko jih strašno študira, vmes pa se tudi še kaj sprojektira. Drug že vrh drugega — taka je gneča (cela še rebra imajo in pleča). Delovni dan se zelo rad raztegne, zraven še kakšna nadura pritegne.

S puncami »fejst« se postavi centrala, pisana družba se gori je zbrala. Sosed, sosed — se nič ne poznajo, le nekateri še nekaj veljajo. Organizacije shema se riše, z njo se pod nosom kdo večkrat obriše.

Včasih »gospa« — zdaj velika je reva, ko le povprečke edinice prešteva.

Zdaj smo pri koncu, kosti smo ožrli, marsikateremu trebuh odprli. Če je kateri hudo kaj zameril, z novim bo letom počasi odmeril. Dosti sepepa se še je zgodilo, preden se leto je okrog obrnilo. Vsega napisali ni več mogoče, marsikaj bilo bi tudi prevoče.

Tu ogledalo nam vsem sem postavil k novemu letu tako bi nazdravil: sreče, veselja bodi posestnik, Ti iz srca želi

GRADISOV VESTNIK

1964

LE KAJ JE TEBE TREBA BILO DEJE MILO, DEJE LJUBO!

VENČEK SREBRNI KITI SE...



TU BO ŠIA AVTOCESTA, KO BODENAR

ZIP GRADIS ZA OBNOVO SKOPIA ORDEN ZASLUG ZA NAROD S SREBRNIM VENCEM

MILAN INGRID PRAVI, DA NI PRI PRAVI, KDOR S SMUČMI HITI, KER ZLOMI SI KOSTI!

ZIMSKE ŠPORTNE IGRE

STATUT GRADIS SVOJ IMA, PRAVICE SVOJE VSAK POZNA, A PO STARI JE MODROSTI NOTER TUD' PRECEJ DOLŽNOSTI



FRANKFURT EXPOSITUR

ICH BIN GRADIS DU BIST PAUL. ICH BIN FLEIßIG DU BIST FAUL..

STARI DSP

JAZ GREM V POKOJ, TI PA GLEJ, KAKO BO Z NOVIM POKOJNISKIM ZAKONOM ZA GRADBINCICE, KER BOS PRISEL ZA MENOJ!

3x ZDRAVO

NA POMOC

SR-DRAVA

FANTJE, POMAGAJMO DEKLIČU!

RESTRIKCIJA

P.S. DA LETO TO NOVO BILO BREZ OSTRIH BI NEŽ, VAM SRCNO ŽELI VAŠ AR-NEŽ!



NAJ SE ENKRAT ZAVRTIM, ALI POČAKAM NA NOVEGA?

Arty