

S O D E L A V K A M

ISKRENE ČESTITKE OB 8. MARCU - DNEVU ŽENA!

ŽELJE SO ENO, MOŽNOSTI PA DRUGO (s posveta poslovnih organov)

Ob obravnavi dokončnih rezultatov poslovanja in pa seveda na pobudo delavcev TOZD Orodjarna so se poslovni organi dogovorili, da so upravičeni razlogi, da se TOZD Orodjarna uvrsti med tiste TOZD, ki bodo izplačale 50 % poročna (TOZD TAP, Servis motornih vozil in Vzmetarna ter sedaj še Orodjarna 50 %, ostale TOZD in DSSS pa 40 %). V TOZD Orodjarna so po zaključnem računu pokrili družbene obveznosti ter 59 milijonov združili v sklad skupne porabe. Torej so vendarle poslovale nekoliko bolje kot ostali.

Sicer pa smo v Agisu ponovno priče nekakšnim pogojnim odločitvam; če bodo oni, bomo mi. Ja, kdo pa so to "oni" in kdo smo "mi". Kaj nismo mi vsi Agis? In to ta Agis, ki v prvih dveh mesecih ni izpolnil proizvodnih planov. Proizvodni plani pa so temelj vsega, pa tudi osebnih dohodkov. Delitev iz tekočega poslovanja pomeni deliti nekaj, kar bomo šele ustvarili. Zato pa moramo proizvodne plane doseči in seveda preseči. V nasprotnem primeru se bo zgodilo prav to, česar si najbrž nihče ne želi, to pa je, da ne bomo mogli obdržati nivoja osebnih dohodkov. In kaj potem?

Beseda je stekla tudi o možnosti dviga cen. Pobudo so dali v TOZD Velika oprema. Zakon nam sicer dovoljuje 18 % dviga cen v drugem kvartalu in 18 % v četrtem kvartalu. Torej skupaj 36 %.

Pojavlja pa se poseben problem, to pa je, da z našimi današnjimi cenami nismo več konkurenčni. Počasi, a vztrajno namreč zgublamo kupce. Eden izmed dokazov za to je dopis, ki nam ga je posla Zavod Crvena zastava - TOZD Privredna vozila, da s 1.7.1986 ne bodo kupovali več naših izdelkov. Vzrok: previsoke cene.

In kaj pravimo mi? Cene naših izdelkov so prenizke! Ali so res? Kaj pa, če so naši proizvodni stroški previsoki. Smo izkoristili vse notranje rezerve? Se ne bi dalo kaj izboljšati na relaciji metozdovskih odnosov?

Skratka, kopica stvari je, ki jih bomo morali dati na rešeto, če ne prej pa takrat, ko trg ne bo več sprejel cene za naše izdelke. Smo pripravljene na ta dan?

INVESTICIJE so najbrž povsod in vedno žgoča tema. Tako je tudi pri nas. Investicije v DO za leto 1986 bi naj spadale v tri skupine, in sicer:

- I. Investicije, ki so predvidene v TOZD
- II. Investicije, ki se združujejo na nivoju DO (visokotlačni izmenjevalci)
- III. Investicije skupnega pomena.

Investicijska vrednost programa je 158 milijard.

Predvidevajo se naslednji viri finansiranja teh programov: 22 milijard iz amortizacije, 21 milijard z bačnimi krediti in 53 milijard tujih sovlaganj. To je skupaj 96 milijard. Torej manjka 62 milijard za celotno pokritje planiranega programa.

Seveda se ob tem programu pojavlja še problem dokončanja investicij v obliki dobave dodatne opreme za to kar smo že kupili in nam zadeva prav zaradi manjkajoče opreme ne steče. Tu je seveda še nujna zamenjava dotrajanih osnovnih sredstev. Pravzaprav bi ta spisek lahko bil zelo dolg. Žal pa je tako, da vse ne bo šlo. Nujna je prioriteta. Za to pa se moramo dogovoriti. Ta pa bo pripravljena že do konca tega tedna. Pri planih investicij je najpomembnejše, da so narejeni na stvarnih potrebah, predvsem pa možno-stih. To pa je hkrati tudi porok, da jih bomo lahko realizirali.

M.

NAROČNIKI PREMOMA BOMO MORALI PODPISATI POSEBNE IZJAVE
(s seje IO konference sindikata DO 28.2.86)

V zvezi z naročilom premoga so bili te dni opravljeni še zadnji dogovori med predstavniki našega sindikata in trgovske organizacije LES Ptuj.

Sedaj je tudi dokončno dogovorjen način plačila. Torej bomo premog lahko plačali v šestih obrokih, od katerih bo prvi obrok obračunan predvidoma že pri izplačilu osebnih dohodkov v mesecu aprilu. Pri plačilu na obroke bomo plačali ceno premoga po načelu vzajemnosti in solidarnosti, kar bomo s podpisom posebne izjave tudi potrdili. Naročniki bodo namreč kreditirali prve, ki bodo dobili premog. Ti so glede cene v ugodnejšem položaju kot tisti, ki bodo dobili premog med zadnjimi, vendar prvi brez zaslug in drugi brez krivde za to. Torej bomo plačali enotno ceno za premog enake kalorične vrednosti. Osnova za izračun obroka bo zdajšnja cena premoga. Druga možnost pa bo plačilo premoga pet (5) dni po prevzemu na poseben račun v naši DO. Vsi naročniki bodo prejeli premog do konca tega leta.

Vsem tistim, ki ta (omejena) količina premoga ne bo zadostovala, pa bo dana možnost interventne nabave dodatnih količin, seveda takrat, ko bodo premog dobili vsi organizirani naročniki.

Pri LES-u menijo, da ne bo večjih težav, če bodo njihovi dobavitelji izpolnili pogodbene obveznosti. Doslej je namreč bila ravno v tem največja težava.

Sicer pa bomo ob koncu leta najbrž bogatejši za nekatere izkušnje, ki jih bomo v naslednjem letu upoštevali.

M.

PRI ISKANJU NOVEGA VODSTVA IGD AGIS NASTOPAJO TEŽAVE

Zakaj vsi, ki jim je bilo ponujeno, da bi prevzeli vodstvene funkcije v IGD Agis to odklanjajo?

Zadnja leta so naši gasilci in gasilke dosegali v občinskem merilu pa tudi širše zelo dobre rezultate. To je brez dvoma rezultat pridnega in prizadevnega dela. Najbrž nepoznavalcem niti ni povsem jasno, koliko ur je potrebnih posvetiti vajam, da bi se dosegli dobri rezultati. Tekmovanja pa so praviloma ob nedeljah, ko nas večina uživa v foteljih pred televizorji.

Dobri rezultati na tekmovanjih so dokaz stopnje usposobljenosti braniti družbeno pa tudi privatno imetje pred "požrešnimi" požari. Žal pa moramo ugotoviti, da je ta zagnanost začela počasi, pa vendar vztrajno upadati. Je vzrok to, da ni prave moralne podpore sodelavcev in vodstev TOZD in DO?

"Poglej, če gre za kakšna športna tekmovanja, smo pripravljene ploskati, ko pa imamo tekmovanje ali vaje gasilci, pa nam nihče ne ploska. Posmehujejo se nam. Občutek, da ti nekdo tvoja prizadevanja priznava in ceni, je hkrati največja stimulacija. Žal pa prav tega nismo deležni. Razen redkih izjem seveda," mi je med pogovorom o težavah dejal eden izmed po "stažu" v gasilskih vrstah stari gasilec.

Torej bomo morali spremeniti odnos do prizadevanja naših sodelavcev. Zaradi njih samih. predvsem pa zaradi njihovega cilja. To pa je varovanje našega premoženja.

Redna letna konferenca (občni zbor) IGD Agis bo 14. marca 86 ob 15,30 uri v veliki jedilnici ODP. Ob tej priložnosti vabim na občni zbor vse člane IGD ter vodilne in vodstvene delavce po TOZD in DSSS, kateri bodo s svojo udeležbo prispevali k večji uveljavitvi prizadevanj članov IGD.

M.

SMO TUDI PRI NAS V RIBAH JEDLI ČRVE?

Zadnje čase je časopisne stolpce polnila tema - črvi v ribah.

- SMO TUDI PRI NAS JEDLI VRSTO RIB, V KATERIH BI NAJ BILI ČRVI?

"Mi ribe kupujemo pri TIMA Maribor, TOZD Preskrba - Plava laguna. Črve, o katerih se zadnje čase tako veliko govori, so bili najdeni izključno v ribah oslič s kostmi brez glave. V našem ODP pa smo pripravljali doslej vedno oslič file (brez kosti). Torej je vsak dvom o tem, da bi tudi pri nas jedli črve, odveč."

- In kakšni bodo vaši ukrepi, da bi dvome o oporečnosti rib vendarle izključili?

"Ugotovili ste že, da že od začetka februarja na našem jedilniku ni več rib. Dokler ne bodo vse zaloge omenjenih rib popolnom odstranjene pri našem dobavitelju (to pa bo rešeno do konca aprila)", mi je odgovoril na vprašanje, ki so ga naslavljali naši delavci na uredništvo glasila, vodja ODP Branko Pintarič.

Sicer pa sem prepričan, da zadnje čase kljub nenehnim podražitvam ni glasnejših kritik. Saj ni razlogov za to.

M.

Vi sprašujete - mi odgovarjamo

PODALJŠANI PORODNIŠKI DOPUST

V mesecu februarju je prišlo do nekaterih sprememb zakona o delovnih razmerjih, v zvezi s porodniškim dopustom. Ker so bile glede tega nekatere negotovosti, smo za obrazložitev zaprosili pravnika tov. Janeza Solino.

Uradni predlog o tem, da bi naj prišlo do podaljšanega porodniškega dopusta, je bil dan že lansko jesen, vendar je gradivo s tem predlogom prišlo na mizo delegatov republiške skupščine šele sedaj, v mesecu februarju. Skupščina SRS je na seji Zbora zduženega dela dne 12. februarja 86 sprejela Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih, s katerim je bil spremenjen dosedanji 130. člen zakona o delovnih razmerjih tako, da se sedaj glasi: "Med nosečnostjo in po porodu ima delavka pravico do porodniškega dopusta in dopusta za nego in varstvo otroka v skupnem trajanju 365 dni."

Porodniški dopust je s spremembo zakona razdeljen v dva dela:

- porodniški dopust
- dopust za nego in varstvo otroka.

Delavka izrablja pravico do porodniškega dopusta v obliki odsotnosti z dela 105 dni, po preteku porodniškega dopusta pa pravico do dopusta za 260 dni, ali tako, da dela 21 ur na teden oz. praviloma 4 ure na dan do sedemnajstega meseca otrokovne starosti.

Ker so bile nekatere nejasnosti glede tega, katere delavke bodo lahko koristile novi, daljši porodniški dopust naj pojasnimo, da spremembe zakona veljajo tudi za delavke, ki ob uveljavitvi tega zakona uresničujejo pravico do porodniškega dopusta po dosedanjih predpisih. Zakon je začel veljati z dnem objave v Uradnem listu SRS (kar je izjema) in to pomeni, da velja za vse tiste delavke, ki so bile na dan objave, t.j. 14.2.1986 še na porodniškem dopustu.

Pravna služba

TOREJ GRIPA JE TU

Zaradi povečane frekvence virusnih bolezni prosijo v Obratni ambulanti vse tiste, ki resnično niso nujni primeri (visoka temperatura, poškodbe in podobno), naj obisk pri zdravniku odložijo oziroma preložijo na čas, ko epidemija viroz mine. Obstaja namreč možnost okužbe v mnogo pretesni čakalnici. To seveda ne velja za vse tiste, ki so začasno nezmožni za opravljanje dela (so v bolniški).

Za razumevanje se vsem najlepše zahvaljujemo.

Kolektiv OA