

## 11. in 12. marca bomo volili!

Končane so kandidacijske konference in izbrani kandidati za posamezne organe upravljanja v temeljnih organizacijah, delovni organizaciji in sozdu Uniles. Prav tako so izbrani kandidati za delegacije v skupščine samoupravnih interesnih skupnosti ter za zbor združenega dela občinske skupščine. Pred nami je samo še ena odločitev: izmed predlaganih kandidatov bomo volili in iz-

volili tiste, za katere menimo, da so ne samo vredni našega zaupanja, ampak da bodo tudi znali naše družbene in osebne interese uskladiti in jih samoupravno opredeliti v skupno korist vseh Stolovih delavcev.

Kot je znano, bomo volili 11. in 12. marca. 11. marca bomo volili delegate v zbor združenega dela in delegate v skupščino samoupravnih interesnih skupnosti, 12. marca pa de-

legate v organe upravljanja v temeljnih organizacijah, delovni organizaciji in v sozd Uniles.

Kako bomo volili, nas bodo poučili volilni odbori. Pomembno je napisati, zakaj sploh volimo delegate.

V pogojih družbene lastnine in samoupravljanja delovni ljudje uresničujejo svojo oblast, ki jim jo daje ustava, tako da organizirani v združenem delu v tozdu oz. delovni organizaciji odločajo sami na zborih in

(Nadaljevanje na 2. strani)



Delo v tovarni ni samo »šiht« in misel na plačilo, temveč globlji odnos do vsega, s čimer delamo.

To so naši sodelavci v delovni organizaciji, zgradbe, delovne priprave in še vse drugo, s čimer lahko v svojem kraju zagotavljamo življenjski obstoj sebi in našim mladim.

Gornja slika je stara že dobra štiri desetletja in prikazuje Stol pred vojno. O avtorju ni poznano drugega kot ime, prav tako tudi nimamo podatkov o nastajanju slike.

Risba je napravljena zelo natančno. Starejši delavci in domačini si nekdanjo dupliško »fabriko« predstavljajo še prav tako, kot je prikazana na sliki. Rasla je pod njihovimi rokami. Neštetokrat je bilo potrebno iti na »šiht«, da je bil trikotnik med glavno cesto na Duplici, reko Kamniško Bistrico in šmarsko potjo pokrit z oddelki in lesom. Vse je zgradil in zaslužil naš človek.

Gornja risba je veliko let visela v stari upravni zgradbi. Po nekem čudnem naključju je tam tudi ostala. Delavci iz kovinske delavnice so se za dragocen dokument posebej zanimali, ga zleplili in nanovo vstavili v okvir.

Original meri skoraj kvadratni meter in pol. Z objubo, da se mu ne bo ničesar zgodilo, smo ga odpeljali v tiskarno. Prav takega smo tudi vrnili v kovinsko delavnico, kjer bo visel v sejni sobi.



(Nadaljevanje s 1. strani)

referendumu, pa tudi prek delegacij in delegatov.

Tokrat bomo volili delegate, ki bodo znali in morali naše tako različne in mnogotere interese, kot že rečeno, uskladiti v skupni interes: delati in z delom ter rezultati dela hraniti in plemeniti našo samoupravno družbo in družbena razmerja. Delegat ni predstavnik temeljne organizacije, npr. v delavskem svetu, ampak je vezan na svojo samoupravno organizirano bazo in na vse tiste družbene sile, od katerih je odvisno uresničevanje interesov delovnih ljudi. Tako delegat ne more samostojno nastopati v delavskem svetu z določenimi predlogi in stališči, pa čeprav se nam zdijo še tako dobri, pomembni in družbeno zanimivi, če nima za tako stališče pooblastila delavcev, ki so ga izvolili. Delegatova samostojnost je omejena s stališči delavcev.

Delegati, ki jih bomo izvolili, bodo morali skrbeti predvsem za utrjevanje družbenega in gospodarskega položaja delavca v združenem delu. Ni fraza, ampak dejstvo, ki se ga vse premalo zavedamo: delavci v združenem delu svobodno odločamo o svojem delu in nasploh o celotnem delu v temeljni organizaciji oz. delovni organizaciji, v interesnih skupnostih in celotni družbi. Ne odločamo samo o svojem delu, ampak tudi o rezultatih našega dela. Torej je samo od nas odvisno, kako to pravico in dolžnost hkrati izpolnjujemo.

Ker odločanje ni samo glasovanje na zborih in opredeljevanje za določeno vprašanje ali rešitev na referendumu, ampak tudi in v pretežni meri prek delegatov v delavskih svetih, je zelo pomembno, katerim delegatom bomo dali naša pooblastila.

Nedvomno je, da je bilo že evidentiranje tako široko in demokratično, da smo že v tem delu volilnega postopka izbrali samo tiste sodelavce, za katere smo prepričani, da bodo znali pravilno družbeno ovrednotiti naše interese. Volitve so tudi priložnost za bolj temeljito presojo, komu zares dati delegatsko pooblastilo.

Delegati, ki jih bomo izvolili, od delavskega sveta tozda pa do disciplinske komisije, pa tudi delegati za zbor združenega dela in skupščine SIS, bodo imeli težko nalogo. Gospodarska situacija narekuje poglobljeno delegatsko delo, ki pa bo dobro le, če bo dobro informiranje. Eden najpomembnejših pogojev uspešnega

in učinkovitega odločanja po delegatski poti je ustrezno informiranje delovnih ljudi in delegatov. Le dobro organiziran, notranje usklajen sistem informiranja, zagotavlja nemoten in demokratičen potek samoupravnih in delegatskih procesov.

Vloga delegatov in delegacij je v samoupravnem delu in informiranju izredno pomembna in tudi zahtevna. Zato morajo biti delegati čimbolj usposobljeni in podrobno seznanjeni s svojimi nalogami in z zakonitostmi informiranja in komuniciranja ter z vsemi vidiki njihovega delovanja.

Tudi delegat je vir in posrednik informacij za delavce, ki so ga izvolili. Zato je delegat pri opravljanju svoje delegatske funkcije uspešen le, če je v stalni povezavi z delavci. Delegat dejansko izpolni svojo nalogo takrat, ko neposredno omogoči, pospeši ali pomaga delavcem izraziti njegov samoupravni interes. Zato mora biti delegat v stalnem stiku z delavci, pa naj bo to na delovnem mestu (v delavnici) v temeljni organizaciji, na sestankih, zborih in tudi osebnem kontaktu z drugimi delavci in sodelavci.

Delegat bo moral sam in skupaj v delegaciji analizirati zbrane informacije, pobude in mnenja, jih primerjati z drugimi informacijami, ki so na razpolago (npr. s stališči organov upravljanja, družbenopolitičnih organizacij, strokovnih služb, itd.), raziskati ozadja, družbeno utemeljenost in vzroke za vsako pobudo ali mnenje in poskušati čimbolj jasno opredeliti smisel, ki izhaja iz takih informacij.

Še in še bi lahko naštevali in opisovali dolžnosti in pravice delegatov. Življenje narekuje vedno nove oblike in metode dela in nas sili, da se v vseh situacijah znamo primerno opredeliti. To smo delavci in delegati doslej že dokazali. Nadaljevali bomo začeto samoupravno delo, ga izpopolnjevali in skušali prek izvoljenih delegatov pripeljati do takega nivoja, ki bo upravičil našo delegatsko izbiro.

Konrad Vavpotič

»Dajte že enkrat mir s temi sestavki, kje imam pa čas, da bi napisal!«

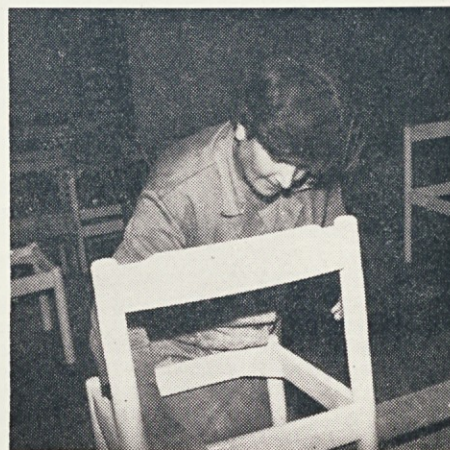
\* \* \*

Vsak naj bi videl in odpravil svoje napake, pa bi bilo vse v redu.

## OB DNEVU ŽENA

Našim ženam, materam, hčeram, sodelavkam ob osmem marcu — njihovem prazniku, iskrene želje za njihovo srečo, zdravje in zadovoljstvo!

Hvala za njihov trud v najožjem krogu, za zvestobo, za marljivo delo na delovnem mestu, za vse, kar nas vsak dan obdaja, vendar o tem nikoli ne govorimo. Zato pa je toliko dragocenejše, lepše, tako globoko in močno v nas, da je neločljiv del naših družin, tiste najosnovnejše sredine, v kateri je še ostala sreča, del delovne sredine, kjer se vsak dan srečujemo, delamo in živimo.





# Informacija pred sprejemanjem novega kataloga del in nalog

V prihodnjem mesecu bodo DS tozgov, Svet skupnih služb in DS DO obravnavali in sprejemali Katalog del in nalog ter ocene zahtevnosti del in nalog. Material jim bo komisija za vrednotenje zahtevnosti del posredovala, ko bodo izdelane potrebne računalniške obdelave. Pred izvedbo obračuna OD po Katalogu del in nalog pa bo treba poleg tega popraviti še naslednja obsežnejša dela in postopke:

1. Z referendumom bo treba sprejeti nekatere spremembe Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka tozgov in za delitev sredstev za osebne dohodke ter skupno porabo delavcev

2. Sprejeti izvedbeni Pravilnik o obračunu OD po delih in nalogah. Tega bodo obravnavali in sprejeli DS tozgov, skupnih služb in DO.

3. Izdelati in razmnožiti čistopis opisov del in nalog, ki bo osnova za razporejanje del in nalog in za obračun OD.

4. Razporediti dela in naloge delavcem, kar bodo opravili Odbori za kadre tozgov in skupnih služb na predlog vodij organizacijskih enot.

5. Vnesti nove šifre in kategorije del in nalog v delovno, tehnološko in obračunsko dokumentacijo.

To bo opravil OSPD v sodelovanju z ERC, z delom pa ne more začeti, dokler niso ocene sprejete.

Kot vidimo, je dela v zvezi z uveljavitvijo Kataloga del in nalog še dovolj, če ne preveč.

Z referendumom se bomo odločali za sprejem naslednjih sprememb Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih ter samoupravnih sporazumov TOZD o osnovah in merilih za razporejanje in delitev sredstev za osebne dohodke:

1. Spremeni se »Metoda ocenjevanja zahtevnosti dela«, ki je sestavni del navedenih samoupravnih sporazumov, tako da se ocena zahtevnosti za otežujoče delovne pogoje (delovni urnik, nevarnost nesreč in obolenj, ropot, umazanost, smrad, prah, vpliv temperature, mokrota in vlaga) poveča za 50 odst. v vseh stopnjah težavnosti. S tem se poveča ocena zahtevnosti del v manj ugodnih delovnih pogojih za 1 do 3 kategorije.

2. Uredi se ugotavljanje planske izhodiščne vrednosti v odvisnosti od sprejetih letnih planov in njihove realizacije.

3. Pri dve ali triizmenskem delu se za delo v popoldanski izmeni uvede dodatek v višini 12 odst., podobno kot je urejen dodatek za delo v nočni izmeni, kjer znaša 40 odstotkov.

4. Podrobneje se uredi odobravanje dodatka za nadomeščanje.

5. Za delavce s 30 in več let ter delavke s 25 in več let delovne dobe se minimalna kategorija poveča od 9. na 10. kategorijo.

6. Za določanje razmerja med osnovnim OD za najbolj zahtevna dela in osnovnim OD za najmanj zahtevno delo

se kot sestavni del »Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih« sprejme strokovna podlaga »Osnove in merila za ugotavljanje zahtevnosti in uspešnosti dela delavcev, ki opravljajo dela in naloge poslovodnih organov v gospodarstvu«, ki je sestavni del Družbenega dogovora o skupnih osnovah za oblikovanje in delitev sredstev za oseb-

ne dohodke in skupno porabo v SR Sloveniji.

V skladu z navedeno strokovno podlago se uredi tudi ugotavljanje uspešnosti dela pri najbolj zahtevnih delih in ustrezno prilagodi ugotavljanje uspešnosti pri ostalih nenormiranih delih.

O globalnih spremembah v zvezi z uveljavljanjem obračuna OD po katalogu del in nalog ter o samem načinu evidentiranja opravljenega dela in obračuna OD bomo obširneje spregovorili v naslednji številki, ko bodo na voljo že tudi računalniške obdelave in izračuni, tako da bodo informacije lahko čimbolj točne.

Peter Jerman

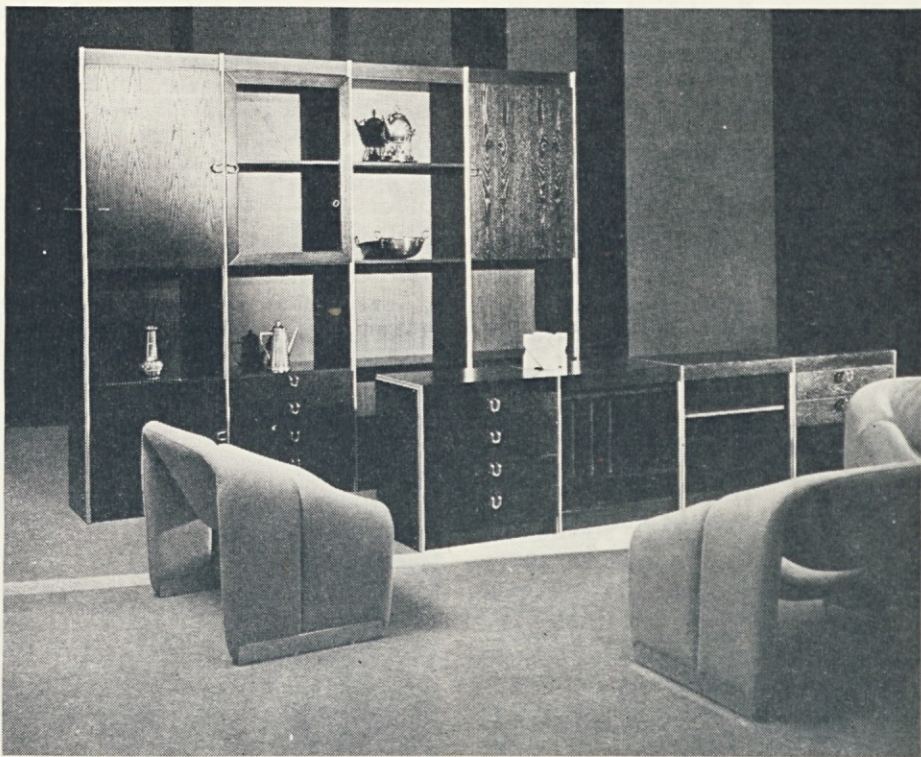


**Naši delavci jemljejo dogovore za sodelovanje z našim glasilom vse manj resno. Potrebni je nešteto opomb, prepričevanj in prošenj, pa še vse skupaj dosti ne pomagajo.**

**Nekateri se poskušajo izvleči tako, da napišejo zelo kratek članek, še več pa je takih, ki odlašajo iz meseca v mesec.**

**Kako naj bo ob takšni zavesti in zavzetosti glasilo vedno polno z vsem tistim, s čimer bi morali sproti seznaniti vse naše delavce?**

**Uredništvo**



»Princip« regale je tozdv 2 pričel izdelovati lani in so bili že tudi razstavljeni na lanskem beograjskem sejmu.

V proizvodnji smo si nabrali izkušnje in serija »Princip« omar, ki je sedaj v delu, bo stekla hitreje in laže. Sestavni deli so iverice 19 in 15 mm, hrastova bočnica ali bukov furnir, ultrales plošče z nalepljeno folijo za hrbtišče, masivni okvirji za podnožja, vrhne dele in vrata, steklo in aluminijasti profili za robove.

Trenutno izdelujemo varianto v hrastovem furnirju. Prikazana je na gornjem posnetku. V načrtu pa je tudi bukova.

Pohišstvo je zelo lepo in omogoča nešteto možnih postavitvev.



# Gospodarski načrt za leto 1982

Po več kot enomesečni javni razpravi so v začetku februarja delavski sveti tozdov in delavski svet DO sprejeli gospodarski načrt za leto 1982. V planu so sprejeli cilje samoupravnega in družbenoekonomskega razvoja, zato bi morali stremeti, da jih z dobro organiziranim delom dosežemo in tudi presežemo. Leto 1982 predstavlja drugo leto izvajanja srednjeročnega plana razvoja 1981 do 1985, zato si moramo v prihodnje še bolj prizadevati, da bomo zahtevane naloge tudi realizirali.

## Planirani ekonomski rezultati

Izhodišča za plan proizvodnje in prodaje določata Samoupravni sporazum o temeljih plana DO STOL za obdobje od leta 1981—1985 in srednjeročni plan razvoja 1981—1985 posameznih temeljnih organizacij združenega dela.

	(v mio din)		
	Ocena 1981	Plan 1982	Indeks plan 82 ocena 81
Domači trg (bruto cene)	697,0	911,4	131
Prihodki od izvoza	168,0	259,5	154
<b>SKUPAJ</b>	<b>865,0</b>	<b>1.170,9</b>	<b>135</b>

Planirana bruto realizacija proizvodnih tozdov je 1.170,9 milijonov din, kar predstavlja glede na oceno za leto 1981 35% povečanje. Na domačem trgu predvidevamo 911,4 milijonov din realizacije (po bruto cenah), to je 31% povečanje, planirani prihodki od izvoza pa so 259,5 milijonov din, to je 54% več kot v letu 1981.

Planirano povprečno število delavcev je 1.632, kar pomeni 100% glede na leto 1981.

V DO STOL predvidevamo 32% povečanje celotnega prihodka, porabljena sredstva pa naj bi se povečala za 35%. Plan dohodka kot razlike med celotnim prihodom in porabljenimi sredstvi je 567.850.000 din, kar predstavlja 25% povečanje, dohodek na zaposlenega pa naj bi se povečal tudi za 25%. Predvidena rast mase osebnih dohodkov je 23%.

Akumulacija, to je pospešena amortizacija (21,66 mio din), poslovni sklad (16,65 mio din) in sredstev rezerv (12,76 mio din) je v letu 1982 predvidena v višini 51,07 mio din, kar pomeni 26% več kot v predhodnem letu.

## Investicije

Predlog investicijskega plana za leto 1982 zajema vlaganja v strojno opremo. Predračunska vrednost vseh investicij znaša 34,09 mio din, dokončni razpoložljivi viri sredstev za

investicije bodo znani šele po zaključnem računu, odvisni pa so tudi od eventualne možnosti pridobitve kreditov.

## Plan osebnih dohodkov in skupne porabe

Masa osebnih dohodkov bo v letu 1982 v delovni organizaciji ob doseženem planiranem dohodku za 23% večja kot v letu 1981. Za približno

	(v mio din)		
	Ocena 1981	Plan 1982	Indeks plan 82 ocena 81
Celotni prihodek	1.918,0	2.539,9	132
Porabljena sredstva	1.465,5	1.972,1	135
<b>DOHODEK</b>	<b>452,5</b>	<b>567,8</b>	<b>125</b>
— osebni dohodki	243,0	299,4	123

»Kaj hočemo pisati in pisati ter drezati v probleme! Naj raje ostane tako kot je, saj nam ni prav nič hudega.«

Izmislili smo si veliko stvari, ki so postale navada, veliko takih, ki niso v korist ne nam, ne družbi!

enak odstotek bo porasel tudi povprečni mesečni neto OD na zaposlenega in bo znašal ca. 11.750 din (brez nadur), če ne bo prišlo do večjih sprememb pri stopnjah prispevkov iz bruto OD.

V letu 1982 lahko za namen skupne porabe v letu 1983 izločamo ob doseženi planirani rasti dohodka 24 do 25% več sredstev kot v letu 1981. V vsakem primeru pa morajo ta sredstva rasti počasneje od rasti dohodka.

## Kadrovska politika in izobraževanje

Glede na to, da je bilo v letu 1981 veliko število prekinitev delovnih razmerij in je več prostih del in nalog v proizvodnih tozdih je potrebno, da v letu 1982 pridobimo potrebno število delavcev za zaposlitev v proizvodnji. Pri vključevanju novih ljudi bo potrebna večja prizadevnost za usposabljanje novospetih delavcev ter njihovo razvrstitev na primerna dela.

Na področju izobraževanja se v letu 1982 srečujemo s problematiko srednjega usmerjenega izobraževanja. Na praktičnem delu, ki bo trajalo krajši čas, bo več mladih ljudi.

## Stanovanjska izgradnja

Z ozirom na novo obliko združevanja sredstev za kreditiranje stanovanjske izgradnje bomo tudi v letu 1982 (v aprilu) razpisali celotno višino sredstev, katero bo možno koristiti v treh delih skozi vse leto. V letu 1982 predvidevamo štiri prosta stanovanja, začeli pa bomo graditi stanovanjski blok, ki bo vseljiv v letu 1983.

## Plan Delovne skupnosti skupnih služb

V Delovni skupnosti je za leto 1982 predvidenih 21.830 tisoč din porabljenih sredstev, ki jih bodo temeljne organizacije pokrile v nastali višini.

Planirani dohodek v višini 56.930 tisoč din bo Delovna skupnost doseгла z neposredno svobodno menjavo dela. V ta namen bo Delovna skupnost opravila za temeljne organizacije združenega dela 15.509.527 enot dela.

Janez Kanc

Sodelavec v tovarni nam je sosed v naselju. Že več let stanuje čisto blizu nas, pa ne vemo za njegovo ime, ne od kod je prišel...



# Koordinacijski odbor sindikata o naših vprašanjih in delovanju

Koordinacijski odbor sozda Uniles je bil ustanovljen v juniju 1979. leta na pobudo Republiškega odbora sindikata delavcev gozdarstva in lesarstva SRS.

OOS delovnih organizacij, včlanjenih v sozd Uniles, so izvolile delegate v koordinacijski odbor sindikata sozda Uniles.

Sprejeli smo Poslovnik o organizaciji in delovanju koordinacijskega odbora sozda Uniles, njegove delovne usmeritve in program dela.

Dogovorili smo se in v poslovniku zapisali, da koordinacijski odbor sindikata deluje tako, da omogoča medsebojno sodelovanje in skupno delovanje vseh sindikalnih organizacij, torej tako, da obravnava pobude, predloge in probleme iz OOS oz. konference in organizira takšno delovanje, da pride do razčiščevanja in razprav v OOS in do poenotenja stališč o bistvenih vprašanjih skupnega pomena in delovanja. Sprejeli smo glavne naloge dela koordinacijskega odbora, predvsem:

— uresničevanje socialističnih samoupravnih odnosov na ravni sozda;

— uveljavljanje samoupravnega sporazumevanja kot osnove metode sredstva za urejanje medsebojnih odnosov na ravni sozda;

— razvoj dohodkovnih odnosov, družbenega planiranja in svobodne menjave dela v sozdu;

— zagotavljanje enakopravnega položaja delavcev v sozdu pri združevanju dela in sredstev;

— informiranje vseh delavcev o pomenu ter aktivnosti sozda;

— sodelovanje delavcev sozda Uniles na športnem in kulturnem področju.

Naloge, ki smo si jih zastavili, so bile dovolj obsežne, še posebej, ker nismo imeli izkušenj pri delovanju na tem nivoju.

Že v začetku smo si zastavili za rešitev eno pomembnejšo nalogo, to je, da spodbudimo čimboljše informiranost naših delavcev o skupnih ciljih in pomenu sestavljene organizacije Uniles, ker je bila šibka točka, vendar izrednega pomena za vse delavce v sestavljeni organizaciji za nadaljnjo uveljavitev sozda. Na pobudo našega koordinacijskega odbora in na veliko angažiranje delavcev skupnih služb v Unilesu je ta aktivnost zaživela v vsesplošno odobravanju v naših kolektivih ob izredni zavzetosti glasil v DO. Na nivoju koordinacijskega odbora smo ocenili delovanje naše sestavljene organizacije in podprli smernice nadaljnjega razvoja.

V lanskem letu 1981. smo imeli v okviru koordinacijskega odbora več razgovorov s predstavniki republiškega in zveznega sindikata. Tako je na naši seji spomladi 1981. leta sodeloval tov. Martin Mišnar, podpredsednik slovenskih sindikatov, kjer smo ga seznanili z delovanjem našega koordinacijskega odbora in problemi sestavljene organizacije. Posebno skrb smo namenili vlogi sindikatov pri uresničevanju planskih nalog sozda Uniles v obdobju 1981—1985. V

»Ta je šel po tovarni, ta je v bolniški, tega trenutno ni tukaj, za tega ne vemo, kje trenutno je, oni vam bo takoj sporočil, ko bo prišel, ta je rekel, da nima časa, saj vam povemo, da je vse skupaj nepripravljeno. Mogoče bo kdaj kasneje kaj bolje. Ne vemo? Na te sestavke za glasilo boste morali še počakati ali pa jih izpustite!«

\* \* \*

»Za januar smo se dogovorili za sestavek, nisem ga utegnil napisati, sedaj, februarja tudi nimam časa, ali bi se lahko zmenili za marec?«

ta namen smo sklicali tudi (tematsko) problemsko konferenco na temu uveljavljanja samoupravnega planiranja in uresničevanja planskih nalog sozda Uniles v obdobju 1981—1985.

Na konferenci smo poudarili, da je skupno, sočasno in celovito planiranje bistveni pogoj za usklajeno in realno opredeljevanje ciljev in nalog razvoja za učinkovito uresničevanje zastavljenih ciljev ter za uspešno izvajanje nalog ekonomske stabilizacije. Samoupravljalci Unilesa smo menili, da je tako planiranje na osnovi odločanja delavcev v vseh tozdi in delovnih skupnostih še posebej pomembno za tiste sozde, ki šele preraščajo v čvrstejšo organizacijo združenega dela in sredstev, med katere sodi tudi Uniles. V našem sozdu smo v lanskem letu prvič v celoti sprejemali planske dokumente po samoupravnem sistemu planiranja.

Konferenca je poudarila kot posebej pomembne skupno opredeljene interese in naloge iz samoupravnega sporazuma o temeljih plana sozda Uniles.

Stalna krepitev samoupravnih družbenoekonomskih odnosov je osrednje vodilo združenih organizacij in med njimi.

Ugotovili smo, da za delavce Unilesa niso sprejemljive trditve, da so vzroki za preskromno uveljavljanje samoupravnega sistema planiranja prešibko dohodkovno povezovanje pri uresničevanju razvojnih nalog, ki izvirajo iz nedodelanega ekonomskega sistema. Ocenili smo, da se za takimi trditvami pogosto skrivajo težnje po vračanju na stare administrativne rešitve in nezaupanja v vlogo delavcev pri odločanju o razvoju. Obenem delavci v Unilesu ocenjujemo, da so planiranja v sestavljeni organizaciji združenega dela uspešnejša in učinkovitejša, če bomo družbenopolitično in teoretično bolj opredelili družbeni dogovor, ki omogoča odločnejšo vlogo združenega dela ob združevanju dela in sredstev na področju manj razvitih republik in pokrajin. Na konferenci smo tudi podprli sporočilo 3. kongresu samoupravljalcev naših delovnih organizacij Marlesa in Novolesa, kjer sta kongresu v svojih sporočilih poročali o izkušnjah in zastavljenih nalogah na področju združevanja sredstev in razporejanja skupaj ustvarjenega do-



SLIKA JE BILA NAREJENA SREDI GOZDA, TAKRAT KO SO BILI BODOČA MIZA, STOL ALI OKNO ŠE V SVOJI PRAOBLIKI IN SO ŽIVELI V PROSTOSTI.

Franc Stele

(Nadaljevanje na 6. strani)



(Nadaljevanje s 5. strani)

hodka ter gospodarjenja z minulim delom. To naj bi pripomoglo k spoznavanju poti in vsebinskega uresničevanja zakona o združenem delu tudi v drugih kolektivih.

Sredi lanskega leta nas je na razširjeni seji našega koordinacijskega odbora obiskal predsednik slovenskih sindikatov, tov. Vinko Hafner. Podrobneje smo mu predstavili delovanje koordinacijskega odbora, samoupravljanje na nivoju Unilesa ter ga seznanili s problemi gospodarjenja ter gospodarskega povezovanja znotraj Unilesa. S svojim prispevkom nam je v razpravi nakazal pomembna stališča in možne rešitve za še boljše družbenopolitično in gospodarsko delovanje in nadaljnji razvoj naše sestavljene organizacije.

Ne nazadnje naj omenim, da smo lansko leto na koordinacijskem odboru posvečali posebno pozornost sprejema-

nju samoupravnih splošnih aktov in razprav ter sprejetju v osnovnih delovnih sredinah v vseh temeljnih organizacijah, kjer so bili tudi uspešno sprejeti.

Pri delovanju našega sindikata na vseh področjih moram poudariti, da smo bili deležni velikega sodelovanja in podpore pri Republiškem odboru lesnih delavcev in gozdarjev, kar nam je bila tudi velika pomoč pri našem delu in nadaljnji uveljavitvi naše sestavljene organizacije.

V lanskem letu smo uspešno delovali tudi na športnem področju. Uspešno smo organizirali zimske in letne športne igre. Namen je bil boljše medsebojno spoznavanje delavcev, združenih v sestavljeno organizacijo. Na zadnji seji koordinacijskega odbora smo ugotovili, da je tako sodelovanje koristno in da je naletelo na splošno podporo in odobravanje med našimi delavci, tako da bomo s tem nadaljevali tudi še naprej.

Franc Sikošek

## Sklepi 12. seje delavskega sveta

Delavski svet delovne organizacije, ki se je sestel na svoji 12. redni seji, dne 10. 2. 1982, je obravnaval, razpravljal in sprejel naslednje sklepe:

1. Potrdil je zapisnik in pregled sklepov zadnje seje.

2. Delavski svet DO

1. razpisuje volitve v delavski svet delovne organizacije;

2. imenuje volilno komisijo v sestavi:

- ŠTROS Alojz — predsednik
- TOMŠIČ Riko — član
- JEŽ Anica — član
- ŠTEBE Maks — namestnik predsednika

e) ZORE Francka — nam. člana  
f) PAVLIČ Alojz — nam. člana,  
ki bo opravila tehnične priprave za volitve, ugotovila, ali je kandidatna lista v skladu z zakonom,  
imenovala volilne odbore ter nadzorovala njihovo delo in ugotovila in objavila izid volitev.

3. imenuje komisijo za pripravo volilnih imenikov v sestavi:

- HOMŠAK Drago — predsednik
  - KOTNIK Mavric — član
  - KUKANJA Breda — član
- Volitve bodo 12. marca 1982.

3. Delavski svet delovne organizacije je sprejel plan DO za leto 1982.

4. Soglašal je s planom razvoja združenja UNILES za leto 1982.

5. Potrdil je inventuro za združena sredstva, osnovna sredstva sklada skupne porabe in drobnega inventarja skupne porabe, z likvidacijo dotrajanih sredstev, odpisom in ugotovljenimi viškami in manjkami.

6. DS DO je sprejel sklep o pristopu k:

a) spremembam in dopolnitvam Samoupravnega sporazuma o temeljih plana ekonomskih odnosov s tujino za obdobje 1981—1985;

b) spremembam in dopolnitvam Samoupravnega sporazuma o merilih, pogojih, načinih in postopkih za doseg

dogovorjenega obsega uvoza blaga in storitev ter odliva deviz za obdobje 1981—1985.

7. Delavski svet DO je obravnaval predlog pristopa k Samoupravnemu sporazumu Interesne skupnosti RTC Velika planina, h kateremu pa še ne pristopamo.

8. Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep v zvezi z izvajanjem proizvodnega dela učencev v usmerjenem izobraževanju, in sicer: proizvodno delo učencev v srednjem usmerjenem izobraževanju se nagrajuje v enaki višini in na enak način kot obvezna praksa sedanje srednje šole v skladu s sklepom DS z dne 16. 3. 1981 in navodilom z dne 14. 7. 1981.

9. Določil je osnovo, iz katere se računa pomoč sodelavcem za otroke, ki jih je šola poslala v »šolo v naravi«. Osnova je census za priznanje otroškega dodatka.

10. Sprejel je sklep, da se za obdaritev sodelavk ob 8. marcu 1982 iz razporejenih sredstev skupne porabe za leto 1982 in neporabljenih sredstev skupne porabe po planu za leto 1981 uporabi sredstva v višini 400 din na sodelavko, to je skupaj 340.000 din za okoli 850 sodelavk.

Obdaritev izvedejo IO OO sindikata tozdov in skupnih služb na enak način, kot v preteklem letu.

11. Nadaljujejo se aktivnosti za organiziranje zobne ambulante z zobnim zdravnikom. Če bo zobni zdravnik pogojeval nastop dela s stanovanjem, mu bo to delovna organizacija omogočila.

Helena Križanc

## KADROVSKE SPREMEMBE ZA JANUAR 1982

Delovno razmerje so sklenili:

V TOZDU SEDEŽNO POHIŠTVO

PLESEC Karmen, NK delavka, PE 8  
ROJC Frančiška, NK delavka, PE 7

V TOZDU PLOSKOVNO POHIŠTVO

ZVER Janez, NK delavec  
PAVŠEK Dragotina, NK delavka

V TOZDU KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

REMS Ivanka, NK delavka, PE 5  
BORC Damjan, KV monter ogrev. naprav, PE 3

V TOZDU PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO SLOGA

ŠPENKO Branko, lesarski tehnik, iz JLA  
ALIBABIĆ Safet, NK delavec

V TOZDU TEHNIČNE STORITVE

ŠTRAJHAR Marjan, KV avtomeh.  
LAVRIČ Anton, KV avtomehanik

V TOZDU DELAVSKA RESTAVRACIJA

NOVAK Manfred, gostinski tehnik

V TOZDU PRODAJA

VERK Emil, mag. ekonom. znanosti

Delovno razmerje so prenehali:

V TOZDU SEDEŽNO POHIŠTVO

GRKMAN Ciril, KV mizar, PE 8  
ŠUŠTAR Marko, KV mizar, PE 8, v JLA

GRAŠINAR Marko, NK delavec, odpr. skl., v JLA

ŠTUPAR Boris, KV mizar, PE 8, v JLA

TRIVIĆ Boro, NK delavec, PE 7

PEVC Franc, NK delavec, PE 8

ČERGOLI Stanko, NK delavec, PE 8

V TOZDU PLOSKOVNO POHIŠTVO

ZUPANČIČ Borut, NK delavec  
KLEMEN Miro, NK delavec, v JLA  
VRTAČNIK Marija, KV prodajalka  
ČRNKO Drago, KV mizar

V TOZDU KOVINSKO IN OBLAZINJENO POHIŠTVO

TUŠEK Igor, NK delavec, PE 5, v JLA

DACAR Jože, KV avtomobil, klepar, PE 3, v JLA

CENCELJ Edvard, NK delavec, PE Motnik

MARGUČ Jožica, NK delavka, PE 5

V TOZDU PLOSKOVNO IN KOSOVNO POHIŠTVO SLOGA

SMOLNIKAR Bernardka, NK del.  
KONJEVIĆ Ajiša, NK delavka

V TOZDU TEHNIČNE STORITVE

KEMPERLE Jože, KV zidar  
CHIAPPOLINI Maks, KV strojni ključavničar

V TOZDU PRODAJA

RAKOČEVIĆ Blanka-Marija, ekonomist, Interier Sarajevo

V SKUPNIH SLUŽBAH

SIKOŠEK Danijel, kemijski tehnik, v JLA

Kadrovski oddelek



## ZDRUŽENA SREDSTVA ZA NALOŽBE V GOSPODARSKO MANJ RAZVITE REPUBLIKE

SOZD Uniles je v letu 1981 izoblikoval in sprejel stališče, da bodo združene organizacije pri sovlaganju v projekte v gospodarsko manj razvitih republikah in SAP Kosovo nastopale skupno tako, da bodo združevale razpoložljiva sredstva sklada za pospeševanje razvoja manj razviti republik in SAP Kosovo ter jih prek skupno določenega nosilca vlagale v posamezne za združene organizacije interesantne projekte.

Na teh osnovah je SOZD Uniles v letu 1981 pristopil k dvema samoupravnima sporazumoma o združevanju dela in sredstev med partnerji v gospodarsko manj razvitih republikah in združenim organizacijam SOZD Uniles, kot sledi:

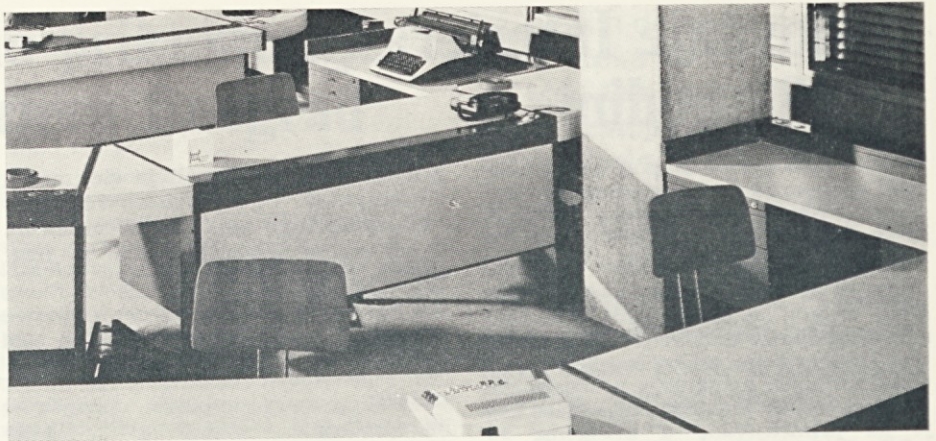
Združena organizacija Javor Pivka je kot nosilka sovlaganja v projekt rekonstrukcije in modernizacije proizvodnje furnirja sklenila v mesecu decembru 1981 samoupravni sporazum z delovno organizacijo ŠIK Javorak Nikšić iz SR Črne gore ter bo na tej osnovi združila z njo 18.000.000 din sredstev ter vložila delo v obliki uvajanja tehnologije in izdelave investicijsko-tehnične dokumentacije v vrednosti 2.000.000 din.

Lesnina Ljubljana je v mesecu decembru 1981 sklenila samoupravni sporazum o združevanju dela in sredstev v projekt izgradnje tovarne Sipunex Plinbetona z delovno organizacijo RIN Opalit — Rudniki i industrija za nemetali Češino — Kočani iz SR Makedonije ter v ta namen vložila 130.960.827 din sredstev posojila sklada za kreditiranje hitrejšega razvoja gospodarsko manj razvitih republik in SAP Kosovo.

Oba sklenjena sporazuma temeljita na ugotavljanju in delitvi skupnega dohodka ter na skupnem prevzemanju tveganj iz poslovanja obeh projektov.

Na izkušnjah, pridobljenih pri realizaciji združevanja sredstev združenih organizacij za omenjena projekta, bo SOZD Uniles v naslednjih letih realiziral nadaljnje že načrtovane in nove projekte v gospodarsko manj razvitih republikah in SAP Kosovo.

Jože Koprivec



Z »modul« pohištvom je mogoče opremiti vsak pisarniški prostor, pa naj bo majhen ali tako velik in večji, kot je na gornji sliki. Kombinacij razporeditev opreme je brez števila. Oblike so enostavne, praktične, lepe in sodobne.

## Uniles — največji pozitivni devizni saldo Slovenije

Leto 1981 bi lahko imenovali leto zunanjetrgovinskih naporov. Začeli smo ga s plani, nadaljevali z usklajevanjem planov in končali z znatnimi restriktivskimi ukrepi na področju uvoza, dodatnimi obveznostmi izvoza in podobno. Čeprav je bila prva polovica leta dokaj prepuščena svobodni presoji OZD o odvisnosti uvoza od izvoza, so se v drugi polovici leta vezi odvisnosti uvoza od izvoza ekstremno zategnile.

Poseben poudarek je bil dan izpolnjevanju izvoznih planskih obveznosti, premalo pa teži, ki jo posamezna panoga nosi v izvozni skupni blagovni menjavi SRS s tujino. Med letom je bila stalno prisotna upravičena kritika, da so vsi ukrepi le kratkoročni in se preveč hitro spreminjajo. Premalo je bila prisotna dolgoročnejša politika. Vsi ukrepi so bili podobni gašenju požara, ki je nastal v gospodarstvu in je morda za preventivne ukrepe bilo res prepozno. Iz tega so sledile omejitve, ki so zredcirale uvoz na minimum, še posebno za posebno opremo in blago široke potrošnje.

Prišli smo do zelo omejenih uvoznih kvot za repromaterialne v okviru možnosti zunanjetrgovinske bilance. Proti koncu leta, ko so se izčrpale zaloge repromaterialov, je začela močno škripati oskrba repromaterialov v reproverigi. Zato se je marsikatera proizvodnja ustavila ali je bila zelo okrnjena. V glavnem je bilo potrebno izboljšati saldo blagovne menjave na konvertibilno področje. Republika

Slovenija je pri tem nosila največje breme, saj pokriva več kot četrtino celotnega jugoslovanskega izvoza blaga na konvertibilno področje.

10 odstotkov te zadolžitve ali 6,1 milijarde din sta nosila lesna industrija in gozdarstvo, ki sta ga realizirala za 97,3 %. Pri tem je lesna industrija z gozdarstvom ob uvozu 2,6 milijarde ustvarila pozitivni devizni saldo 3,3 milijarde din. V okviru V. enote — lesna industrija in gozdarstvo — pri Samoupravni interesni skupnosti za ekonomske odnose s tujino nastopa kot največji izvoznik na konvertibilna tržišča SOZD Uniles.

Uniles je v preteklem letu planiral 2,20 milijard din (1 \$ = 27,3 din) izvoza in 0,85 milijarde uvoza. Realizirano je bilo 1,99 milijard din izvoza ali 90,5 % in 0,81 milijarde din uvoza ali 94,4 %. Pri tem smo ustvarili največji pozitivni devizni saldo na konvertibilno področje v Sloveniji v znesku 1,14 milijarde din.

Čeprav plan ni bil dosežen stoodstotno zaradi različnih težav, ki so med letom vplivale na realizacijo smelih izvoznih zadolžitve, nam številke povedo, da so združeni napor člani Unilesa dali izreden delež družbi v trenutni gospodarski situaciji.

Tako velik delež udeležbe izvoza na težka konvertibilna tržišča je dokaz, da se lesna industrija in članice SOZD Uniles, čeprav pod težkimi pogoji, uspešno uveljavljajo v mednarodni blagovni menjavi.

Drago Maselj



# Poslovanje Interjera Skopje u 1981 godini

Iako smo poslovali pod vrlo složene ekonomskim uslovima u prošloj godini, postigli smo zapažene rezultate. Može se reći da je to bila jedna od najuspješnih godina do sada.

Da bi se tako završila poslovna godina, trebalo je dosta truda i napora svih zaposlenih u Interijeru. Pored velike konkurencije, na tržištu je bio prisutan fenomen zatvaranja u republičke i regionalne okvire. Sistemske mere koje su primenjivane u mnogome su smanjile neproizvodnje investicije, a samim tim smanjena je mogućnost plasmana naše opreme. Nelikvidnost je takođe uticala na visinu prometa.

Pored ovih teškoća svakodnevno smo se susretali sa problemom isporuke namještaja. Iako smo uglavnom prodavali našu serijsku proizvodnju, kod svakog velikog posla strelpi smo za rokovima isporuke. Svi rokovi su probijani. Za pomjeranja rokova ni Interijer ni kupci nisu blagovremeno obavještavani. Navođeni su razno razni razlozi, ali od nikoga nismo čuli da su rokovi pomjereni zbog slabog rada, slabe organizacije i slabe discipline. Kad ovo iznosimo imamo u vidu prije svega veliki broj reklamacija u pogledu kvaliteta kancelarijskog namještaja i namještaja za široku potrošnju. Dakle, počeli smo se igrati ugledom Stola koji u ovom momentu nije na visini na koju je bio prije nekoliko godina. Ne možemo a da ne kažemo da smo i mi na terenu ponekad krivi, jer tražimo da se prihvate rokovi koji su nerealni i vrlo kratki. To se ni u kom slučaju nasmije odraziti na kvalitet naših proizvoda.

Problem koji je bio prisutan cjele 1981. godine, bio je nedostatak kredita za investicijsku opremu. Konkurencija je bez ograničenja nudila neograničene kredite, tako smo se kod investitora javljali u neravnopravnom položaju. Na ovom području u toku 1981. godine nismo kreditirali ni jedan objekt, čak šta više i kredit za široku potrošnju u drugom polugodu bio je limitiran.

I pored svih tih poteškoća dobili smo gotovo sve objekte koji su bili interesantni za nas. Čak šta više uspjevali smo da dobijamo i beskamatne avanse s kojima smo se služili više meseci.

Od celokupnog prometa koje je Interijer Skopje — realizirao u 1981 godini na direktne poslove otpada 70%, a 30% preko posrednika. To je veliki i kvalitetni skok u prodaju našeg Interiera.

Trudili smo se da dio maloprodajnog rabata, a nekad i ceo zadržimo za sebe. Zahvaljujući tome finansijski rezultati bili su vrlo povoljni. Po devetomesečnom obračunu bili smo na drugom mjestu odma iza Interiera Ljubljana. Sigurni smo da će i krajnji rezultat po završnom računu biti povoljan.

U prošloj godini Interier Skopje realizirao je ukupni promet od 57.034.308 dinara. Od toga u tranzitu 45.785.443 i maloprodaju 11.248.865 dinara. Ovde ni-

je uključen promet koji je išao preko Slovenijalesa. Te podatke do danas nismo dobili iako smo na to insistirali. U odnosu na postavljeni plan za 1981. godinu, promet izgleda ovako:

	Plan 1981. god. u 000 din	Realizacija	Ostvarenje
tranzit:	40.000	45.785	112 %
maloprodaja:	5.000	11.249	225 %
Ukupno:	45.000	57.034	126 %

Iz gornjeg pregleda se vidi da je maloprodaja u prošloj godini bila vrlo uspješna, i pored slabe reklame, slabog skladišnog prostora nemanje sopstvenog transportnog vozila, otežano snabdevanje nameštaja i drugo.

1982. godina biće vrlo teška u pogledu plasmana naše opreme. Ali ako uspjemo da se prilagodimo uslovima tržišta, možemo računati da ćemo i nju uspešno završiti. Da bismo to uspjeli moramo otkloniti neke propuste i greške koja nas prate dosta dugo u poslednje vreme.

Prvo moramo shvatiti da nismo sami na tržištu i da se tu vodi bezpoštedna borba. Više razumjevanja za prodaju, naše kupce a posebno projektante. Moramo obratiti posebnu pažnju kvalitetu, asortimanu i rokovima. Uve-

sti nove tapetniške garniture za sedenje izmjeniti kompletnu štof kartu. Veće konsultovanje sa interijerima kod uvođenja novog programa u smislu izvedbi.

Tržište u ovoj godini neće »gutati« sve što mu se ponudi kao što je bilo do sada. Moraćemo uložiti mnogo više truda da se realiziraju postavljeni zadatci. Ićiće samo kvalitetan namještaj, koji po svim elementima zadovoljava zahteve i potrebe kupca.

Znamo da u eri stabilizacije mnogi od ovog zahteva i objektivnih razloga neće moći da se ostvari. Međutim moramo tražiti i iznalaziti naj celishodnija rešenja kako tržište ne bi prepustili konkurenciji, koja samo čeka trenutak da nas istisne.

Mi ćemo dati sve od sebe da realiziramo postavljeni plan za ovu godinu iako smo svesni da će biti vrlo teško.

Pored svega što je rešeno o propustima i nedostacima u našem radu nije sve tako crno da ne bi mogli sa malo više rada da eliminišemo te slabosti. Ipak »Stol« je »Stol«, on i dalje mora imati vodeću poziciju. Suvviše ga volimo da bi ga prepustili da padne na nivo naše konkurencije.

Abaz Muratagić

## VSAK IMA PRAVICU DO SVOJEGA JEZIKA

V januarski številki našega glasila smo objavili članek Interiera Sarajeva u srbohrvaščini, u jeziku, ki se govori na području tega Interiera. Prepričani smo, da je tako prav, čeprav je morda nekaterim našim bralcem srbohrvaščina težje razumljiva, nekateri pa jo celo slabo razumejo.

Stol ima zares matično mesto v Sloveniji in smo zato navajeni o zadevah naše delovne organizacije govoriti le po slovensko, vendar ima vsaka Stolova delovna enota pravico do jezika, ki se govori na mestu te enote.

V tej številki priobčujemo sestavek Interiera Skopje in Interiera Beograd. Oba smo prejeli v srbohrvaškem jeziku in taka tudi objavljamo, čeprav bi moral biti skopski napisan v makedonščini. Za prihodnje bomo prosili skopski Interier, da prispevek tako napiše.

Vsi Stolovci so bili vojaki ali imajo koga, ki zna dobro srbohrvaško, prav na tak način si bodo pomagale naše delavke. Tudi makedonščina ni

toliko odmaknjena od slovenščine, da je ne bi razumeli, če jo hočemo. Nekatero makedonske besede so bližje slovenščini kot srbohrvaščini.

Zatorej naj tisti naši delavci, ki so ob januarski številki kazali slabo voljo nad dvojezičnostjo v našem glasilu, pomislijo na polno pravico Interierov na južnem delu države, ko hočejo pisati v svojem jeziku. Tako bi napravili tudi mi in prav bi bilo tako. Vsi skupaj pa smo državljani ene države.



»Poglej, hudirja, koliko smučarskih tečajev bo!«

»Bodo, če bo kaj snega!«



# Ideje za savremeno prikazivanje nameštaja iz Interjera Beograd

Sve zasićenije tržište nameštaja i sve raznovrstniji korisnici-kupci, traže bitno proširivanje metoda prikazivanja nameštaja. Klasični »salon«, ima koliko bio estetski uobličen, informativno upotpunjen i bogato opremljen, ne može u potpunosti da zadovolji sve složenije zahteve za kompletnom informacijom. Ovo se odnosi kako na maloprodaju, tako i na velikoprodaju, gde se ovi vidovi rada ne smeju u potpunosti razdvajati.

Radi toga je potrebno, za zajedničku informaciju u maloprodaji i velikoprodaji formirati »statičke« tj.: stalne izložbe, dok bi se dodatna informacija, isključivo za velikoprodaju, namenski usmeravala u skladu sa potrebama kupca ili karakterom artikla.

Primeru radi, po opremanju objekta Energoprojekt ili VMA potrebno je kompletno snimiti izvedene enterijere i ključnu tehničku dokumentaciju. Zatim bi se izdvojili najatraktivniji i najinformativniji primeri primene našeg nameštaja, i u vidu panoa, izložili zajedno sa odgovarajućim, enterijeru primenjenim eksponatima. Ovakva informacija upotpunila bi razumevanje mogućnosti primene našeg nameštaja a ujedno bi imala i propagadno dejstvo na potencijalne kupce za velikoprodaju. Ostala snimljena dokumentacija arhivirala bi se u vidu »slajdoteke« i po potrebi, selektivno prikazivala potenci-

jalnim kupcima u skladu sa ispoljenim interesovanjima.

Kao poseban vid propagiranja ne samo nameštaja, već i naše kuće, predlažemo salonima organizovanje atraktivnih izložbi, koje ne moraju biti neposredno vezane za našu delatnost, ali koje će privući kupce na bazi sličnosti interesovanja. Izložbe bi se menjale svakih 30 do 60 dana, uz odgovarajuću propagandu prilikom njihovog otvaranja (televizija, novine i sl.). Tematski ovo stalno promenljiva postavka obuhvatala bi sve likovne i primenjene umetnosti koje se pojavljuju u sklopovima enterijera, time podvlačeći i naziv Interijer, koji nosimo.

Za početak, bilo bi veoma dobro posuditi na 30 dana već oformljenu izložbu »thonet« iz Kamnika, i tako započeti ovaj vid propagande. Iz Kamnika bi mogle da poteknu i izložbe o dizajnu arh. Brane Uršiča, zatim retrospektiva dosadašnjih priznanja za dizajn koje je dobio Stol, izložba »nameštaja godine« — I. sistem, i slično.

Sobzirom na kvalitet lokacije naših salona, smatramo da neće biti teško obezbediti izlaganje radova pojedinih grafičara, slikara, vajara kao i izložbe raznovrsne primenjene umetnosti: keramike, tapiserije, industrijskog dizajna ili arhitektonskih projekta enterijera.

Ovakve izložbe bi bitno proširile krug poznavaoaca Stola i to u onom de-

Našim delegatom se v tem času izteka mandatno obdobje. Med temi samoupravljalci, ki so zastopali mnenja in odločitve širšega delovnega kroga, so bili tudi delavci, ki so sami veliko pripomogli k napredku naših samoupravnih dogovarjanj in resnični težnji, da bi bile stvari jutri bolje urejene, delo bolje pripravljeno in naše življenje lažje.

Priznajmo tem našim delegatom, da so delo dobro opravljali!

lu publike od koga možemo očekivati najviše interesovanja. Več samo mešanje eksponata primenjenih i ostalih umetnosti, koji bi bili na prodaji sa eksponatima nameštaja, kao i druge varijante, svakako bi još više obogatile i učinile još privlačnijim sadašnji salon.

Smatramo, da bi ideja formiranja »slajdoteke« kao neophodne dokumentacione osnove, kako u poslovima prodaje tako i kod prikazivanja nameštaja, kao i otpočinjanje sa tradicijom dopunski izložbi, bio pravi korak ka zadovoljavanju potrebe za jednom potpunijom ali i atraktivnijom informacijom, pa time i povećanom efikasnošću prodaje.

Ljiljana Nikezić



Če bi koga na hitro vprašali, odkod je ta slika, bi odgovoril, da iz nekega gozda. Vendar je le reprodukcija ogromne tapete v kleti upravne zgradbe.

V upravni stavbi je za dekoracijo, pa tudi prijetno sprostitev, uporabljenih veliko posnetkov iz narave, ki so največkrat visoki za celo višino prostora in tako dajejo delavcu stik z naravnim okoljem, pa čeprav je ta le indirektno.

Oblike, ki jih je oblikovala narava, ne zahtevajo korektur, ker so same take, da človek ob njih živi, se uči in vzgaja. Obenem pa mu nudijo vse tisto, kar so nekateri v današnjem svetu hoteli obiti, vendar so kmalu spoznali, da je tako življenje »prozorno«, se pravi — brez tistega, s čimer so naši predniki vedno živeli in od življenja nekaj imeli.

Ob praznovanju slovenskega kulturnega praznika so imeli naši otroci v šolah proslave. Nekateri ne ravno na ta dan, ker so bile tedaj počitnice, vendar so se na spomin na našo kulturo spomnili kak teden kasneje. Vse lepo in v redu, ob tej nameri pa naj bi tudi ostali. Pogovorili naj bi se o naši kulturni dediščini, o naših ljudeh, katerim se moramo zahvaliti, da smo danes narod, ki mu ne more nihče oporekati, da nima vsega, kar narod mora imeti.

Otroci naj bi tudi pogledali kak naš film, saj jih imamo v štiridesetih povojnih letih zares veliko, med njimi tudi dovolj dobrih, ne pa, da je to problem. Za našo besedo, umetnost in prikaz našega življenja je problem, otrokom dati, nekaj tujega pa ne. S polno pravico nam bodo nekoč rekli, da smo se včasih zanje prav malo brigali.

\* \* \*

»O njem smo slišali že veliko pripomb. Posebno zadnje čase. Sploh nismo vedeli, da je takšen!«



# Občni zbor sindikata v tozdu 2

Kot vsako leto smo tudi letos ocenili naše delo in si zastavili smernice za prihodnost.

Kot ena glavnih nalog osnovne organizacije sindikata v preteklem letu je bila priprava na volitve v samoupravne organe tozda in delovne organizacije, kakor tudi v samoupravne interesne skupnosti in skupščinske organe.

Z evidentiranjem smo pričeli že v mesecu juliju preteklega leta. V ta namen smo ustanovili koordinacijski odbor, v katerem so predstavniki vseh samoupravnih organov (sindikata, delavskega sveta, ZK, mladine). Kako smo uspeli z evidentiranjem, se bo pokazalo kasneje.

Delo sindikata je v sedanjih gospodarskih razmerah zelo odgovorno. Sindikat je nosilec vseh javnih razprav. V tozdu sodeluje pri vseh pomembnih odločitvah, spremljati mora delo vseh samoupravnih organov. Spremljati in reševati mora vse probleme, ki se porajajo ob delu, kar pa ni vedno tako. Sindikat bi moral v večji meri prisluhniti željam in potrebam delavcev in jih bolj aktivno razreševati.

Delo samoupravnih organov je bilo dobro, saj so vsak na svojem področju aktivno delovali in sprejemali ukrepe in odločitve, pomembne za nemoteno delo tozda.

Leto 1981 je tozdu 2 zaključil s 105 odst. dosego plana. Na domačem trgu 109 odst., v izvozu pa nekaj manj kot 100 odst. Plan smo kar v redu izpolnili, kako bo pa z dohodkom, še ni znano. Tudi v preteklem letu nas je pestilo pomanjkanje raznih materialov (iverice, kartoni, lepila, laki, kovinsko ogrodje itd.) in pa nenehne podražitve teh materialov. Tu pa bi moral imeti sindikat, ostali samoupravni organi in pristojne službe pomembno vlogo in se

bolj angažirati na razreševanje teh problemov. Tako na področju tozda, delovne organizacije, občine, republike in federacije. Če bo preskrba z materiali potekala nemoteno, bo tudi delo v proizvodnji lahko dobro potekalo.

Več je treba storiti tudi pri usklajevanju cen med različnimi materiali in končnimi izdelki. Cene materialom nenehno naraščajo, končnim izdelkom pa ne, s tem pa smo vsi prikrajšani, tudi pri osebnih dohodkih. V lanskem letu so se osebni dohodki res nekoliko povečali, toda zaradi skoraj nerazumnega povečanja cen življenjsko potrebnim izdelkom (hrana, obleka itd.), je dejansko vrednost osebnih dohodkov glede na leto 1980 padla.

V preteklem letu smo velik del naše proizvodnje preusmerili v izvoz, in sicer na Švedsko. Izdelovali smo predalnice »GUTE« v borovi izvedbi. Delo teh predalnikov je zelo zahtevno, saj naše strojno postrojenje ne ustreza temu izdelku. Nekoliko lažje je s programom Princip, ki ga prav tako izdelujemo za švedskega kupca. Pristojne službe bi morale pred vsakim uvajanjem novega izdelka v proizvodnjo pripraviti strokovni elaborat za celoten potek dela, na katerih strojih se bo določen izdelek delal, vendar ne le v strojnem oddelku, ampak tudi za površinsko obdelavo in montažo. Potrebno je tudi že pred začetkom del nabaviti ustrezna rezila in drobno orodje, s katerim se lahko dela nemoteno in kvalitetno. V prihodnje bo treba tudi tem problemom posvečati več pozornosti, kajti le tako, če bomo imeli ustrezna orodja, rezila in načrte, bomo lahko nemoteno delali in s tem prispevali k uresničevanju ciljev in planov, ki smo si jih zastavili v planih za leto 1982.

Alojz Povšnar

»Ob pol desetih zvečer sem šel domov. Brez dovolilnice. V bifeju ni imela več pijače, žejan pa nisem hotel biti. Šel sem v gostilno na en ,per'!«

\*\*\*

»Si kaj videl onega, ali je še živ? Lepo ga pozdravi, zelo ,fejst' fant je bil. Pa kako dober delavec. Za polovico je presegal normo!«

\*\*\*

»V tem oddelku ne bom več delal. Z dvema delavcema sem se skregal. Šel bi v drug oddelk, ali pa ,stran'. Iz ,fabrike'!«

\*\*\*



Še malo, pa bo dan žena. Praznik naših boljših polovic. Žena, sodelavk, prijateljic. Naj nam ne bo težko ponuditi roko, podariti šopek rož, izreči besedo priznanja in spoštovanja.

Ne samo neki čisto »drugi« iz tujega bloka, za katero žena sploh ne ve, ne samo tisti sodelavki, ki nam je vseč, v resnici pa ji ni za pravo delo; temveč vsem, ki si to zares zaslužijo. Vsem tistim s pravim odnosom do vseh nas, do dela in z željo, da bi nam bilo vsem boljše in lepše.

\*\*\*

Naši otroci so se morali na marsikaj privaditi, kar je bilo nam prihranjeno. Tudi na vstajanje po telefonu!

Ko je ura pol sedmih, zazvoni telefon. Na eni strani žice očka, na drugi strani pa predsoba sinčkove spalnice. »Brr — brr! Marko vstani, v šolo moraš!«



Pisarniški »modul« program je močno izpodrinil nekdanjo »S« in »E« opremo. Izdelava novega pohištva ni kaj dosti bolj zahtevna, saj je v njem uporabljenih precej elementov iz prejšnjih programov, le kovinskih in lesenih robnih delov je v »modulu« precej več. Dodatni so tudi vsi kotni elementi.



# Poročilo o delovanju osnovne organizacije sindikata v tozdu 3

Osnovna organizacija sindikata je v dveletnem delovanju obravnavala tekoče dejavnosti, ki nam jih je narekovala sindikalna konferenca, občinski sindikalni svet, DS in DPO. Osnovna organizacija je bila nosilka neke vrste javnih razprav, kjer smo dosegli pomembne rezultate, saj smo sodelovali v vseh samoupravnih skupinah. Med drugim smo bili nosilci javnih razprav samoupravnih sporazumov o temeljih plana za srednjeročno obdobje 1981—1985, temeljni letni plan tozduv in DO. Sodelovali smo tudi pri oblikovanju predloga porabe, obravnavali gospodarska poročila o gospodarjenju tozda in DO za vsake tri mesece ter o poročilu kritično spregovorili in zavzeli določene sklepe o boljših gospodarskih rezultatih.

Vodili smo javno razpravo o katalogu del in opravil. S tem smo imeli precej problemov, čeprav smo v javni razpravi posvetili največ pozornosti. Omenjenega nikakor nismo mogli uskladiti in se dogovoriti, oziroma enakovrno sodelovati kot člani komisij in strokovne službe. V razpravi so sodelovali tudi vodje PE in tozda. V razpravo se je premalo vključila OO ZK, mladina pa, razen posameznikov, ni sodelovala. O vzrokih bomo še spregovorili. Javno razpravo je pri nas težko organizirati, ker smo lokacijsko najbolj razbiti tozdi. Ali pa smo bili strokovno premalo poučeni!

Viden korak smo dosegli v sodelovanju z DS, ZK in ZSMS. V letu 1980 smo ustanovili OO ZSMS, ki je bila do selitve tapetniške delavnice ena od najbolj aktivnih DPO, po selitvi pa je aktivnost padala, predvsem zaradi raztresenosti tozda, saj vemo, da imamo največ vozačev, ki so vezani na prevoze, tako da po rednem delovnem času niso pripravljene ostati v DO. Mladi delajo bolj na delegatski osnovi, ne pa kot člani mladinske organizacije.

Sindikata je posvečal pozornost sodelavcem v naravnih zdraviliščih. Za zdravljenje smo predlagali 23 delavcev. Nekateri delavci pri tem še zmeraj niso pripravljene sodelovati, še manj pa prispevati določena sredstva. Nekaj sodelavcev se nam je prišlo po končanem 10-dnevnem bivanju v zdravilišču zahvaliti, saj jim je zdravilišče dalo novih moči in zdravja.

Samoupravna delavska kontrola še zmeraj ni zaživela, čeprav je bilo o njej že veliko napisanega na III. kongresu samoupravljalcev in na pravkar končanem kongresu slovenskih sindikatov, vendar do več kot formiranja kontrole še ni prišlo. Ena od naših nalog bo morala biti namenjena večjemu izobraževanju samoupravne delavske kontrole.

Sindikata je sodeloval pri organizaciji raznih proslav v tozdu. Sodelovali so mladinci, tako ob 8. marcu, 1. maju, dnevu mladosti in ob dnevu republike.

Priprave na skupščinske volitve smo začeli že spomladi 1980, marca 1981 pa

smo sprejeli rokovnik opredeljenih aktivnosti z nosilci in roki do zaključka postopka evidentiranja in kandidiranja. Na novo smo ustanovili tudi KO za kadrovska vprašanja v tozdu, sestavljen iz predstavnikov DPO tozda. KO je evidentiral širok krog možnih kandidatov.

Kandidacijske konference so pokazale, da je bil postopek evidentiranja dober in je bil v javnih razpravah potrjen z manjšimi dopolnitvami.

Na področju povezovanja sindikata s krajevno skupnostjo še nismo dosegli vidnih rezultatov. Eden od vzrokov je vsekakor velika usmerjenost sindikata za skupščinske volitve in smo tako »pozabili« na boljše sodelovanje.

Vidni uspehi so se pokazali na kulturnem in športno rekreativnem področju, za kar imajo veliko zaslug predsedniki komisij in sekcij.

Akcija »NNNP Kamnik 81« nam je pokazala na vrsto težav in napak, ki jih bomo morali popraviti. S tem pa smo se tudi veliko naučili. V akciji smo sodelovali s samoupravnimi in DPO in redno ocenjevali varnostne razmere v lastnem okolju. Na podlagi te ocene smo uresničevali sprejete sklepe in ukrepe v akciji.

Aktivnost smo usmerjali tudi v uveljavljanje organiziranosti oblik in metod dela, ki že vidno zagotavlja množično vključevanje članov sindikata v vse faze spremljanja odločitev samoupravnih in političnih organizacij.

Samoupravno obveščanje nikakor ne more zaživeti, ker nekateri še ne prenašajo ustreznih informacij ali pa širijo

napačne. Informiranje prek razglasnih desk je na zadovoljivem nivoju.

Poročilo o delovanju OO sindikata v dveletnem obdobju ni zajeto z vsemi aktivnostmi sindikata, ampak samo z najpomembnejšimi.

Drago Kranjec

»Midva se vedno kregava. On je tečen, samo pil bi in vpil. Ne morem mu dopovedati, da naj se vsaj malo premaga!«

»Naša je tečna kot sam hudir. Kolne in nori. Kot da ni bila nikoli dobra in mirna ženska!«

»Naš je pravi čudak. Bulji v časopis in televizor. Potem se pa naliva s kavo. Na mene samo renči!«

»Najhuje je imeti ‚babjeka‘. Leta za vsako ‚kiklo‘, doma pa laže, ‚kot pes teče‘. Kar potokla bi ga!«

»Nama manjka denarja. Sva v novem stanovanju, vendar so tam le stene. Vse bi mela rada lepo, pa ne moreva kupiti. Zato se kregava dan na dan!«

»Moj je pa prav ‚fejst‘ fant. Ima le moped in oguljene kavbojke. Pa nič zato. Ima me rad. Stisne me in poljubi, da pozabim na ves svet!«

\*\*\*

»Po dolgem času bom obiskal svoje sorodnike. Vsakemu bom nesel lepo darilo. Bom videl, če bom potem pri njih kaj več vreden.«



»Vidva z rokami v žepih sta pa prava zabušanta. Kdaj bosta pa kaj delala?«



# Sindikata v Slogi

Delovanje osnovne organizacije sindikata je v preteklih dveh letih potekalo predvsem iz delovnih usmeritev 9. kongresa ZSS in resolucij 8. kongresa ZSJ. Izvajali in izpopolnjevali smo program dela RZSS, občinske organizacije ZS ter tudi usmeritve in plana samoupravnih organov v temeljni sredini delovne organizacije.

Izvršilni odbor je na svojih sejah razpravljal največ o gospodarjenju in stabilizacijskih ukrepih. Sodelovanje z drugimi samoupravnimi organi glede notnih stališč je bilo uspešno. Pokazalo pa se je, da sklepe in predloge premalo izvajamo v praksi. Največji problem je produktivnost. Čeprav imamo dobre pogoje za delo, pa je odnos do dela pri posameznikih nezadovoljiv. Morda je temu vzrok tudi prenizek osebni dohodek. Sindikat je tudi na tem področju v preteklih dveh letih razpravljal, vendar smo vedno prišli do problema — treba je najprej ustvariti in nato deliti. Katalog del in nalog smo v okviru sindikata obravnavali, ta pa naj bi bil le del izboljšav pri delitvi osebnega dohodka. Velika obremenitev pri končnem dohodku so bili tudi bolniški izostanki. Razumljivo je, da tisti, ki je zares bolan, ne more delati. Nerazumljivo pa je to, da se bolniški dopusti večkrat izkoriščajo v različne namene. Veliko je bilo govora, da se vodi kontrola nad nekaterimi primeri, vendar do sedaj glede tega ni bilo uspeha. Mislim, da bi se morala na tem področju angažirati predvsem samoupravna delavska kontrola.

Na vseh sejah IO OOS smo razpravljali, kako uspešno gospodariti. Vedno smo bili mnenja, da se mora delovni čas polno izkoristiti, kajti prav na tem področju imamo še veliko rezerv. Vsi bi se morali zavedati, koliko nas stane izgubljena ura. Teh pa vemo, da ni malo.

Drug problem so »škart« izdelki, katere moramo potem izločiti, narediti nove ali pa popravljati, kar pa je čista izguba časa in materiala.

Med delovnim in samoupravnim odnosom nekaterih delavcev do tozda je vedno večji razpon. Tem ljudem gre premalo za naš skupni uspeh. Predvsem pravila o pravicah delavcev v DO zelo dobro poznamo in nam ničesar ne uide. Imamo tudi pravilnik o redu in disciplini, katerega pa sicer poznamo, a ga še zdaleč ne izvajamo.

V preteklem obdobju je bil sindikat pobudnik za ponovno formiranje mladinske organizacije v našem tozdu. Zaposlenih imamo največ mladih delavcev, ki lahko tvorijo močno mladinsko organizacijo. Mislim pa, da se premalo sestajajo in razpravljajo o svojih in skupnih problemih.

Na željo in pobudo članov OOS tozda Sloga in TOZD-Restavracija smo organizirali skupno ekskurzijo v letu 1980 in 1981. Obakrat je ekskurzija dobro uspela. Menim, da bi tudi v bodoče ekskurzijo skupaj organizirali.

Praznovanje 1. maja in pa Stolovega dne v Kamniški Bistrici se naši delavci premalo udeležujejo.



V vsaki tovarni se začne delo pri majhnih stvareh. Kolikor bolj je to marljivo opravljeno in kolikor bolj si delavci prizadevajo, da bi bilo njihovo opravilo tudi estetsko in kvalitetno, toliko večji in popolnejši so skupni učinki delovne organizacije.

Na sliki je marljiva delavka iz tapetniške delavnice v Motniku.

Na preventivnem zdravljenju po sindikalni liniji sta bila dva naša sodelavca.

Pred nami so nove volitve v IO OOS. Vemo, da bodo to težke naloge za vse nas in da je pri tem potrebno sodelovanje vseh organov samoupravljanja.

Zelim se zahvaliti vsem članom IO OOS, kakor tudi ostalim članom OOS za sodelovanje na vseh področjih.

Vinko Jagodic

## V SILI SPOZNAŠ PRIJATELJA

Osnovno šolo na Duplici obiskuje letos že skoraj 400 učencev, od tega jih je dobri dve tretjini iz Duplice. Čeprav je na tem področju več delovnih organizacij, lahko rečemo, da najbolje sodelujemo s Stolom. Delavci te tovarne so že od vsega začetka znali prisluhnuti težavam in problemom, s katerimi se je šola srečevala. Vemo, da je s Stolom rasla in se razvijala krajevna skupnost Duplica, vzporedno z njima (in ob njuni nesebični pomoči) pa tudi šola.

Tudi danes je tako. Število šoloobveznih otrok nenehno narašča, razvoj šole pa je trenutno nekoliko ustavljen. S tem pa se naše težave še povečujejo.

Naša pionirska šolska knjižnica že zdavnaj več ne zadošča potrebam učencev, saj premore le okoli 1200 knjig. To pomeni, da pridejo na enega učenca le 3 knjige, kar je vsekakor premalo.

Za pomoč smo prosili tovarno Stol. Kot je pri njih že v navadi, nam je niso odrekli. Za novoletno darilo smo prejeli 20.000 dinarjev, s katerimi bomo naš skromni fond znatno obogatili.

Istočasno s številom učencev narašča tudi število učiteljic. Do pred kratkim se jih je že 17 stiskalo okoli treh starih miz v zbornici, za sestanke in konference pa so si morale sposojati stole tudi iz učilnic.

Sedaj je to mimo, kajti spet nam je pomagal kolektiv tovarne Stol. Šoli so podarili pet lepih notnih konferenčnih miz in ustrezno število udobnih stolov.

Ob tem moramo omeniti še vodstva krajevnih skupnosti Duplici in Šmarca, kjer tudi nikoli ne naletimo na gluha ušesa in kjer nam pomagajo zlasti pri nabavi učil.

Prijetno je živeti in delati ob misli, da v težavah nismo sami in da so nam ljudje, ki s šolo niso več neposredno povezani, pripravljeni pomagati. In prav njim gre naša največja zahvala!

Učenci novinarskega krožka osnovne šole Duplica

## NA PUSTA

»Tvoja maska je do ušes nasmejana, pod njo pa imaš kisel obraz. Ta je bolj nenavaden kot pustna maska, saj ga imaš vse leto!«

\* \* \*

»Za delo mi res ni, poročila pa se bom kljub temu. Me bo imel pa za na kavč.«



# Delo sindikata v tozdu 5

Osnovna organizacija sindikata v našem tozdu je v tem mandatnem obdobju na žalost v svojem delovanju krenila korak nazaj. Marsikatero delo, ki smo si ga zastavili v delovnem programu, je ostalo neizdelano, nekaj stvari pa je ostalo na začetku. V celoti vzeto lahko zaključimo, da se dela nismo lotili tako, kot bi morali. Vzrokov za to je več. Lahko smo toliko samokritični, da priznamo, da je bil IO tisti, ki se ni konkretno podajal v akcije. Posamezniki, kakor celotni kolektiv tozda, smo preveč lahko vzeli naloge, ki nam jih s svojo bogato vsebino posreduje takšna družbenopolitična organizacija, kot je sindikat.

Kljub vsemu je bilo vendarle narejenega nekaj dela. Na področju uveljavljanja družbenega planiranja in spremljanja srednjeročnih programov za obdobje 1980—1985 smo sodelovali pri javnih razpravah in sprejemanju temeljev plana tozda, delovne skupnosti in celotne delovne organizacije.

Na področju spremljanja rezultatov gospodarjenja in smotrne delitve dohodka smo bili bolj ali manj uspešni pri uresničevanju ciljev politike ekonomske stabilizacije. Tu mislim predvsem na smotnejše izkoriščanje vse dražje energije in materialov.

Politika zaposlovanja v tozdu se je precej zaostrišla. Odbor za kadre v tozdu je imel v tem mandatnem obdobju precej pestro delo. Vendar mislim, da smo se na tem področju le nekako držali planskih dokumentov.

Pri delitvi po delu smo bili malo učinkoviti. Vse preveč je bilo med nami sporov, ki so nastali pri uveljavljanju načela delitve po delu. Bolj uspešni smo bili pri spremljanju razporejanja čistega dohodka in delitvi sredstev za osebne dohodke.

Precej smo se v tem mandatnem obdobju razhajali pri krepitvi delegatskega sistema. Ugotovljamo, da je bila v našem tozdu le delegacija zbora združenega dela delovna. Mogoče smo imeli tu več sreče pri evidentiranju delegatov. Medtem pa delegati drugih SIS svojega dela niso opravili tako, kot smo se delavci z njimi dogovorili. To ne velja za vse, vendar so med nami ljudje, ki so svojo delegatsko delo končali pri materialu, ki so ga za sejo prejeli. Upajmo, da smo imeli pri kandidatih za naslednji mandat več sreče.

Na področju izobraževanja in usposabljanja delavcev je bilo narejeno zelo malo, več uspeha je bilo pri uresničevanju neposrednih potreb združenega dela. Pri povezovanju z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami ni bilo v tem obdobju zadostne povezave. Nekaj dela na tem področju je pokazala le osnovna organizacija ZK v tozdu, ki pa zaradi premajhnega števila članstva ni pokazala večjega in konkretnega sodelovanja. Mladina pa kljub začetni živahnosti ni sodelovala naprej in se je povezovanje nekako zaustavilo.

Lahko ugotovimo, da smo bili uspešni tudi pri uveljavljanju življenjskih in delovnih pogojev. Naj omenim le nekatere: zmanjšanje izostankov z dela, racionalnejše koriščenje delovnega časa, programi izboljšanja delovnih razmerij, reševanje problematike delovnih in drugih invalidov.

Na področju skrbi za organiziran letni oddih in smotno uporabo prostega časa smo ugotovili, da iz tozda letuje vedno več ljudi in da večina delavcev vsaj enkrat v letu pozabi na skrbi, ki

Ob branju razlag o sindikalnem delu v naših tozdih smo prišli do misli, da se pri opisih problemov močno naslanjamo na zunanje dejavnike, premalo pa na zaresno reševanje in odpravljanje naših notranjih pomanjkljivosti.

Premalo govorimo o naših poteh k boljšemu delu, večji produktivnosti in bolj urejenemu načinu dela.

jih pestijo na delovnem mestu. Mogoče nam prav zaradi tega vsako leto uspe piknik, ki ga organizira naš tozd. Škoda pri vsem tem je, da tudi na drugih področjih nismo tako delovni.

Pravzaprav smo bili najbolj delovni na področju rekreacijskega športa. V tozdu se čedalje več delavcev ukvarja s športno rekreacijo. Glede na leta poprej zasledimo tu zelo velik napredek. Temu primerno se je zato zmanjšalo število izgubljenih ur in dni, ki jih lahko prištejemo pojavu množične rekreacije delavcev.

Marjan Pohlin

»Nadur nisem nikoli marala, naj kar druge delajo. Petnajstega sem jim pa ,fovš', ko dobijo denar.«

\*\*\*

»Naš Jože ima danes rojstni dan. Če bo dal za pijačo, mu bomo voščili, drugače ga pa kar ,klinc' gleda!«

\*\*\*

»Vse imam črno-belo, pa bi imel rad vsaj televizijo v barvah!«

\*\*\*

»Ko zatuli, ne vem, ali je začetek malice ali konec.«

\*\*\*

»Teh ljudi pa ne morem videti. Pa tistih iz one pisarne tudi ne!«

Cel teden nisem vrgel kartončka za malico v pripravljeni predalček, da bi servirka drugi dan vedela, kaj želim jesti, jedel sem pa kljub temu. Sem se že izgovoril.«

\*\*\*

»Tako sem priden, da bolj ne morem biti!«

\*\*\*

»V službi se zelo rad pogovarjam po telefonu. Da mi ni dolgčas. Če ne drugo, pa čisto zasebne stvari: Kam bom šla popoldne, kaj bom kuhala...«



Les, kovina, blago in ipren bi lahko rekli gornji fotografiji.

Na sliki je kinodvorana Partizan v Mariboru. Opremljena je z našimi izdelki. Kombinacija različnih materialov omogoča večjo razgibanost oblik in večjo udobnost.



# Sindikalno delo v skupnih službah

Ko danes ocenjujemo delo sindikata v skupnih službah za preteklo obdobje, ne moremo mimo ugotovitve, da je to delo potekalo v obdobju, ko se je celotno gospodarstvo znašlo v izredno težkih pogojih. Številni ukrepi, sprejeti v tem obdobju, bodisi samoupravni, večinoma pa tudi administrativni, so pripomogli k temu, da se je naša delovna organizacija znašla v nič kaj zavidanja vredni situaciji. Sprejeti Zakon o začasnih prepovedi družbenih sredstev in negospodarskih investicij pomeni za nas ožjenje tržnih možnosti prodaje, predvsem ker smo proizvodno orientirani za industrijsko opremljanje objektov. Istočasno nas je spremljalo tudi nenormalno povečanje cen surovinam in reproductivnemu materialu. Vse te objektivne težave in nekatere subjektivne so pripomogle, da dohodek ni bil tolikšen, kolikor smo načrtovali.

V okviru prizadevanj in naporov, da bi navkljub vsem težavam dosegli čim boljše rezultate, smo tudi delavci skupnih služb prispevali svoj delež. Ob tem velja omeniti vključevanje delavcev iz skupnih služb v proizvodno delo. Takšne akcije nimajo samo moralnega učinka, ampak ob tem ne gre zanemariti tudi ekonomske efekte, ki so bili s tem doseženi.

V tem obdobju je za nami tudi reorganizacija služb razvoja tehnologije in investicije ter službe za pripravo proizvodnje. Nedvomno je, da se mora efekt te reorganizacije odražati v proizvodnji oziroma v pridobivanju dohodka.

S sprejetjem sklepa, da ne bomo sprejemali novih delavcev v skupnih službah, pa pomeni tudi, da se ob vseh večjih nalogah sedanji delavci maksimalno angažirajo pri delu. Brez dvoma je res tudi, da so še rezerve, ki pa so v večini tudi posledica zastarele oziroma okorele tehnologije dela v upravi. Prenekateri očitki, da so nekateri mladi strokovnjaki neučakani pri delu, imajo lahko zasnovo tudi v naši okorelosti, ki se odraža v delu.

Redno smo aktivno sodelovali pri sprejemanju temeljnih planov, kakor tudi pri obravnavanju rezultatov gospodarjenja.

Če ocenjujemo obveščanje, kot osnovo za dobro samoupravljanje (zbori, skupine, pisani material), lahko rečemo, da smo kvantitativno lahko zadovoljni. Še vedno pa se pojavljajo preobsežne in včasih tudi nerazumljive informacije. Istočasno pa lahko tudi ugotovimo, da še vedno ni zadovoljiva dvosmernost informacij in selektivnost informacij. Pri selektivnosti mislimo predvsem to, da so nekateri delavci preveč obremenjeni, s kopico podatkov, ki jih v večini obremenjujejo pri njihovem delu, istočasno pa še nimamo dodelanega sistema, komu kakšno informacijo.

Na področju samoupravljanja je bil storjen viden korak, kar se odraža v aktivnosti samoupravnih organov in zborov delavcev. Seveda pa to ne moremo trditi za delavsko kontrolo, ki še vedno ni našla ustreznega mesta v družbi. Trditve, da samoupravna delavska kontrola ni potrebna, ne zdrži nikakršne kritike, ampak je njena neaktivnost posledica naše nezrelosti in tudi avtorskih odnosov v procesu dela.

Za nami je tudi razprava o katalogu del in opravil, ki je na marsikateri razpravi pokazala, da je še vedno prisotna napaka iz preteklosti, ko smo ocenjevali še po obrazu. Seveda pa je čez noč to stanje nemogoče popraviti.

Prav je, da ocenimo tudi delo delegacij za DPS in SIS. Žal te delegacije niso v celoti odigrale svojih vlog, kar pa gre na rovaš nekaterih delegatov, ki niso resno vzeli zaupane naloge. Ob tem pa ne gre zanemariti nekaterih delegatov, ki so se aktivno vključili v delo in pri pomoči strokovnim službam. Prav tem delegacijam bomo morali posvetiti v prihodnje še več pozornosti, saj so to »delavski sveti« za zunanje zadeve (po Kardelju) in nam v prihodnje ne more biti vseeno, kako družba razpolaga s sredstvi, katere odvajamo za širše družbene potrebe.

Zdrav duh v zdravem telesu, je rek, ki je človeštvu poznan že dolgo časa. Zato smo v okviru naših možnosti odprli vse oblike športno rekreativne dejavnosti. Predvsem podpiramo oblike množične rekreacije, kjer lahko vsi delavci najdejo svoje mesto. Ena izmed oblik rekreacije je tudi letni oddih. Zato sindikat podpira predlog, da v prihodnje povečamo variabilni del regresa, to je regresiran dan, ter na ta način zagotovimo čim množičnejši oddih vseh sodelavcev.

Tudi nekaj kulturnih drobtin je v tem obdobju zašlo v naše vsakdanje delo. Bili so začetki, ki pa morajo postati naša redna oblika dela. Pri tem pa ne gre zanemariti kulturnih odnosov med sodelavci, katerim pa smo žal marsikje še vse premalo odprli vrata.

Franc Pestotnik

»V ponedeljek sem doma skuhalo segedin golaž. Naš Maksi ga ima zelo rad. V torek je bil pa v tovarni.«

»Kdo? A Maksi?«

»Ne. Segedin golaž!«

\*\*\*

»Zakaj se pa držiš?«

»Saj se ne. Saj se vendar ti!«

»Jaz se ne. Če se tudi ti ne, potem je o. k.«

\*\*\*

Breme nižjega standarda ne nosimo vsi enako!

## Kamnik

Z gozdovi okoli obdano, mi mesto rodno leži, po krasnih planinah je znano, ki vabijo hrabre ljudi.

Nad mestecem pa v višine, razvaline molče mi stoje, to priče so sive davnine, to priče so davnega dne.

Skozi teče kot kača vijuga, se Bistrica, hčerka planin, pozdrav tja nosi do juga na dneve mladostne spomin.

Če povzpnem se nad te v višino, na Stari grad tu nad teboj, oko se zamakne v širino, ko mesto ležiš pred menoj.

Na severu krasne planine, se dvigajo strmo v nebo, na jugu cvetoče doline in reke, ki v dalje teko.

Mi mislih ostal mi boš vedno, KAMNIK — rodni moj kraj, spomin, ki nikoli ne mine, ker tu moj mladostni je raj.

Silva Lasič, grobi rez



»Na našem sindikalnem zboru se pogovarjamo bolj na splošno. O tistem, kar sedaj mislimo, se bomo potem menili. Kot smo se pred zborom!«





# Šport~rekreacija

## DOBER START NAŠIH ODBOJKARIC

V decembru so naše odbojkarice začele tekmovali v medobčinski rekreacijski ligi v odbojki Kamnik-Domžale. Pokrovitelj tekmovanja je DO Svilanit. Sámó tekmovanje je zelo spodbudno, saj se moramo zavedati, da ima tudi žena in mati pravico do rekreacije v prostem času. V preteklosti smo zanemarjali žene v rekreacijski dejavnosti. Tako imamo danes dokaj množično udeležbo, saj v ligi nastopa devet ekip in potrjuje pravo odločitev DO Svilanit.

Podobnih akcij bi morali v naši občini organizirati več. Upam, da prizadevanje DO Svilanit ne bo ostalo osamljeno.

Oblika tekmovanja je turnirska, tako da vsaka ekipa odigra enkrat mesečno po dve tekmi.

Naše so na drugem turnirju zabeležile naslednje rezultate:

Stol : ZUIM Kamnik 2:0 (15:7, 15:6). Drugo tekmo so odigrale z ekipo kadetk iz Kamnika z rezultatom 2:0, (15:9, 15:9).

Tako so se uvrstile v vrh tabele z eno izgubljenó tekmo.

## LESTVICA PO 2. KOLU:

	štev. odigranih	dobljene	izgubljene	točke
1. Svilanit Kamnik	4	3	1	7
2. Stol Kamnik	4	3	1	7
3. SOB Domžale	4	3	1	7
4. ŠD KS S. Šlandra	3	3	—	6
5. Partizan Domžale	3	3	—	6
6. SOB Kamnik	3	1	2	4
7. ZUIM Kamnik	4	—	4	4
8. OK Kamnik kadetke	4	—	4	4
9. LB GB Kamnik	3	—	3	3

## ZIMSKE IGRE UNILES

Na pobudo sindikalne konference pri Unilesu smo mi v preteklem letu organizirali prve zimske igre Unilesa na Veliki planini.

To zimo organizira 2. zimske igre Unilesa Lesnina na Krvavcu.

Na igre bomo odšli prvouvrščeni na naših tekmah. Tako bomo poslali 15 žensk in 15 moških na tekmovanje v veleslalomu in prav toliko v tekih. Tekmovanje bo organizirano po pravilih SZS v tehnični izvedbi SK Snežinka.

Tekmovanje obsega naslednje discipline:

- tek ženske — 3 km.
- tek moški — 6 km,
- veleslalom ženske,
- veleslalom moški.

Tekmovalci tekmujejo v naslednjih disciplinah.

ženske — tek in veleslalom:

- I. kat. do 25 let,
- II. kat. od 26 do 35 let,
- III. kat. nad 36 let

moški — tek in veleslalom:

- I. kat. do 30 let,
- II. kat. od 31 do 40 let,
- III. kat. nad 50 let.

Tekmovanje bo na Krvavcu, 6. 3. 1982. Razglasitev rezultatov ob 17. uri v delavski restavraciji DO Stol.



*Priznanja, ki smo jih lani osvojili na sindikalnih srečanjih.*

ski sezoni so osvojili naslov občinskega prvaka. Trenutno tekmuje v ligi A in B ekipa in se močno trudita, da bi ponovili uspehe v preteklem letu. Letos so ekipe zelo izenačene in je zato vsaka tekma odločilna.

Vsi, ki bi si želeli vključiti v kegljaško sekcijo, naj se javijo na kegljišču ob navedenih terminih.

## PONOVILI USPEH

Leto je naokoli in potrebno je pogniti črto in pregledati rezultate preteklega leta. V Komisiji za šport in rekreacijo deluje 14 sekcij, ki imajo nalogo spodbujati in širiti rekreacijo med delavci in se udeleževati tekmovanja. S sredstvi, ki so bila na razpolago v preteklem letu, smo plan uspešno realizirali. Seveda pa vse ni šlo tako, kot bi si želeli, saj se zaposleni niso tako vključevali v rekreacijo. Največ novih članov je dobila smučarska sekcija.

Res je, da nam je uspel veliki met in smo zopet osvojili prehodni pokal občinskega sindikalnega sveta. To pa nam je spodbuda, da naše delo in sredstva niso bila zaman. Obenem pa je tudi obveza, da moramo na tem področju še veliko narediti in vključiti še več delavcev v športno rekreacijo. Ker je v naši DO veliko zanimanje za kolesarstvo in smučarske teke, smo v preteklem letu ustanovili tudi kolesarsko in tekaško sekcijo.

V preteklem letu smo tudi veliko tekmovali in se tako udeležili naslednjih tekmovanj: Zimskih iger Unilesa, Letnih iger Unilesa, raznih množičnih tekmovanj po Sloveniji s kolesi in smučmi, šahovskih delavskih olimpiad in podobnih tekmovanj.

Posebno pomembno tekmovanje je sindikalno prvenstvo občine Kamnik, na katerem sodelujemo že vrsto let.

Z rezultati smo lahko zadovoljni, ne moremo pa biti zadovoljni z udeležbo, saj v nekaterih panogah nismo imeli ženskega zastopstva. Za tenis pa, kot vse kaže, v naši DO ni zanimanja.

Skupno smo osvojili šest prvih mest, štiri druga mesta in dve tretji mesti.

Za uspehe v preteklem letu se lahko zahvalimo predvsem vodjem sekcij, ki so volontersko in požrtvovalno pripomogli k uspehu. Seveda pa ne smemo pozabiti tudi vseh ostalih, ki so prek leta žrtvovali prosti čas in se udeležili tudi tekmovanj.

Jože Zupin

## KEGLJANJE

Na podlagi virov lahko trdimo, da je kegljanje ena najstarejših družabnih iger. V zgodnjem srednjem veku je bilo najbolj znano kegljanje v Nemčiji, od koder se je razširilo po vsej celini.

Kegljanje je igra s kroglo iz umetne snovi, ki jo s krepkim zamahom zakotalimo po gladki stezi v določen cilj — keglje. Teh velja z vsakim lučanjem podreti največ, v najugodnejšem primeru vse. V naši DO imamo tudi kegljaško sekcijo, ki ima redne treninge na kegljišču Planinka v Kamniku, in sicer vsak torek od 18. do 20. ure in vsako soboto od 17. do 19. ure.

Kegljanje je šport, ki ne pozna starostnih meja in je primeren v zmernih oblikah za vse generacije.

Naši dve ekipi uspešno nastopata na tekmovanjih in nas tudi večkrat presenečata z dobrimi rezultati. V lan-





## Nedeljsko dopoldne na Duplici

Redko se zgodi, da je dupliška dvorana tako polna, kot je bila ob začetku letošnjega leta, ko so se neko nedeljo dopoldne v njej pomudili Slaki, ansambel Muženič, ženski zbor Solidarnost iz Kamnika in povezovalac prireditve Brane Ivanc.

Bralcem je nedeljska oddaja Koncert iz naših krajev dobro poznana. Dupliška bo na sporedu v začetku marca. Tudi na snemanju smo se prijetno počutili. Izvajalci so nas ogreli. Prekaljenih izvajalcev iz radija tako zlepa ničesar ne spravi iz tira, odlično pa so se tudi odrezala naša dekleta pod vodstvom Viktorja Mihelčiča.

V zabavnem govornem programu je nastopila »trojka iz 1. a razreda«, spremljal pa jo je ansambel Podstrežje iz Kamnika. Fantje sicer niso več tako mladi, da bi hodili v prvi razred, vendar so na posrečen način prikazovali svoje ugotovitve, za katere morda odrasli sploh ne vejo. »Obdelali« so Duplico in Kamnik, posebej pa so se zadržali v Stolu, saj so vsi trije njegovi delavci in naše probleme zelo dobro poznajo.

Gledalci so bili navdušeni in so ploskali in ploskali, fantje pa so se navidez zelo naivno obnašali, vendar pošteno obdelovali naše področje. Franc Pestotnik je bil v trojki najboljši, na tremo je že zdavnaj pozabil, odlično je plesal »mokre račke«, prav tako pa tudi pel in ustvarjal še vse mogoče druge vragolije.

Prav posebno pa moramo omeniti nastop predstavnika krajevne skupnosti Duplica, Franca Štebete, ki je nalogo o predstavitvi našega kraja zares odlično opravil. Ni se ustrašil radijskega mikrofona, gledalcev v dvorani, pa se že dolgo »ne boji«.

Franč Štebe je razložil probleme naše in morda še kake krajevne skupnosti na veder in zelo neposreden način:

»Nekdaj je v hrvaškem tedniku 'Vjesnik u sredi' pisalo, da je edina vas v Jugoslaviji, ki se lahko pohvali z nebotičnikom, prav Duplica, prav tako pa ima ista Duplica najmanjšo železniško postajo.

Železniška postaja je ob ukinitvi kamniškega vlaka izginila s površja našega kraja, vendar se je v zadnjem času »kamničan« le pojavil. Na Bakovniku smo si zgradili novo železniško postajo, ki ima pred staro prednost v napisih po stenah. Na stari postaji so bile napisane vsemogoče pripombe, na novi pa jih ne more biti, ker enostavno nima sten. Ima le nosilno ogrodje in streho.

Karte za vožnjo z vlakom na vlaku ni mogoče kupiti, Dupličani jih lahko kupijo v bifeju poleg samopostrežne trgovine na Bakovniku. Vendar po naši navadi ne bodo le kupili kart, temveč tudi kaj popili, da ne bi bila vožnja z vlakom v Ljubljano le preveč poceni.

Od leta 1974 je bilo v našem kraju v blokovni gradnji zgrajenih približno 800 stanovanj in veliko zasebnih hiš. Ker pa se je število prebivalcev v tem času po-

večalo za štirikrat, niso bile uresničene napovedi navdušenih zagovornikov in načrtovalcev zazidalnega načrta, kar dela mnogo skrbi članom sveta krajevne skupnosti in jim povzroča pretirano sivenje las (pa ne samo njim).

Uslužna in servisna dejavnost se zelo počasi razvija. Stanje na področju lepotilnih uslug za nežni spol pa je zadovoljivo, čeprav tudi moškim ne bi škodil kak prijeten vonj, saj je reka Kamniška Bistrica bistra že zdavnaj le po imenu, bližnja odpadna jama pa tudi intenzivno opravlja svoje.

Telefon je za nas prav posebna stvar. Tisti, ki so nanj naročeni že šest in celo več let, ga še nimajo, tisti, ki so se v zadnjem času vselili v bloke, pa že.

Gradnjo dupliške pošte iz leta v leto odlagamo. Nekdaj so temu rekli, »da nam je sosedov petelin razbrskal pesek in malto«. To pomeni, da bomo ob sobotah še naprej ostajali brez pošte in časopisov. Sobota je torej namenjena le počitku, ne pa branju razburljivih novic.

To so le nekateri problemi, jih je pa še več. Povzročajo zvišanje krvnega pritiska in škripanje z zobmi. Vendar slednje ni priporočljivo ker je pri zobozdravniku predolga vrsta in bi morali s škrbinami le predolgo stati v vrsti, dovolj velik zdravstveni dom pa je že nekje daleč.

Naše težave bomo tudi v prihodnje skušali reševati po gorenjsko, torej eno za drugo, saj smo vendar delovno ljudstvo.«

Ciril Sivec



Posnetek je napravljen na prireditvi Glas mladih, vendar so naši »učenci iz 1. a razreda« prav v taki »opremi« nastopili tudi na nedeljski oddaji Koncert iz naših krajev. Tudi sedaj so »vžgali«. Dvorana jim je spontano zaploskala.

## NOGOMET

14. marca se prične spomladanski del prvenstva v slovenski nogometni ligi. Za našo ekipo se bo pričel ogorčen boj za obstanek. Upamo, da nam bo ob podpori zvestih gledalcev to tudi uspelo. V želji, da nas boste tudi v spomladanskem delu prvenstva tako spodbujali kot jeseni in v tako lepem številu obiskovali naše nogometne tekme, objavljamo razpored tekem naše ekipe. Vse tekme bodo odigrane ob nedeljah popoldan, razen 23. in zadnje kolo, ki se igrata na soboto.

- 14. kolo — 14. 3. 1982 — STOL : RUDAR
- 15. kolo — 21. 3. 1982 — ILIRIJA : STOL
- 16. kolo — 28. 3. 1982 — STOL : MARIBOR
- 17. kolo — 4. 4. 1982 — ŠMARTNO : STOL
- 18. kolo — 11. 4. 1982 — STOL : KOPER
- 19. kolo — 18. 4. 1982 — TRIGLAV : STOL
- 20. kolo — 25. 4. 1982 — STOL : PRIMORJE
- 21. kolo — 9. 5. 1982 — STOL : MURA
- 22. kolo — 16. 5. 1982 — PTUJ : STOL
- 23. kolo — 22. 5. 1982 — STOL : LENDAVA
- 24. kolo — 30. 5. 1982 — IZOLA : STOL
- 25. kolo — 6. 6. 1982 — STOL : SLOVAN
- 26. kolo — 12. 6. 1982 — ŽELEZNIČAR : STOL

Poleg prvenstvenih tekem nas čakata še četrtfinalni tekmi za pokal NZS z ekipo Kočevja. Če zmagamo, se uvrstimo v polfinale tega tekmovanja. Obenem nas čakajo še tekme za pokal maršala Tita, in seveda kup prijateljskih tekem.

Vsem ljubiteljem nogometa želimo obilo užitkov!

Bojan Kukanja

Izdaja v 2100 izvodih Industrija pohištva STOL Kamnik, Glasilo urejajo — glavni urednik Ciril SIVEC, odgovorni urednik Konrad VAVPOTIČ in člani uredniškega odbora: Boris DEMŠAR, Franc SIKOŠEK, Ivanka ŠINKOVEC, Franc BAUMAN, Andrej PERČIČ, Vinko JAGODIČ, Danica KOČAR in Sonja ZORN. Lektor: Ivan SIVEC. List izhaja vsak mesec in ga prejema delavci STOLA brezplačno. Natisnila TISKARNA LJUBLJANA v Ljubljani. Oproščeno prometnega davka po pristojnem sklepu 421-1/72.