



Dve milijardi in 777 milijonov din za melioracijo pesniške doline

Združeni investitorji: Vodna skupnost za porečje Drave, Maribor, Vodna skupnost za melioracijo pesniške doline...

Skupno vzeto pbojsilo bodo vračali združeni investitorji naslednjih 12 let z 3% obrestno mero...

Sestanek endokrinologov Jugoslavije

Beograd, 5. decembra - V Beogradu se je večeraj začel prvi sestanek endokrinologov Jugoslavije...

JUTRI GOSTOVANJE IZ VARAŽDINA

V okviru proslave 20. obletnice zgodovinskega drugega zasedanja AVNOJ bosta jutri gostovali v Ptuju v Narodnem domu...

Ptujčani in okoličani bodo imeli jutri priložnost doživeti lep, nepozaben večer plesov...

Prvi osnutki statutih delovnih organizacij v razpravi

Pred kratkim so bili dani v razpravo kolektivom v občini Ormož prvi osnutki statutih...

in življenje kolektiva delovnih organizacij. Vsi doslej obravnavani osnutki statutih so sestavljeni...

Ugodno gibanje gospodarstva v prvih devetih mesecih

Nadaljevanje s 1. strani) ker so na individualne dohodke vezani osebni dohodki.

Trgovina

Stiri večja trgovska podjetja so v devetih mesecih letošnjega leta dosegla porast celotnega dohodka...

Gostinstvo in turizem

Podatki o prometu gostinstva v letošnjih devetih mesecih kažejo, da je bil iztržek za gostinske usluge...

Število zaposlenih se je v gostinstvu povečalo za 12,1% in je v skladu z doseženim prometom.

Obrt

Družbeni plan za leto 1963 predvideva povečanje obsega obrtnih proizvodov in storitev...

Vsekakor se je obseg obrtne proizvodnje in storitev v letošnjih devetih mesecih zadovoljivo razvijal...

Odkritje spomenika Tonetu Žnidariču

Nadaljevanje s 1. strani) Žnidarčev začel v svojih mladih, še srednjehletskih letih in ga moral zatem končati, še ko je minilo enajst let.

Vendar - ta Tonetova pot, ki jo morem s ponosom imenovati revolucionarna pot mladega predvojne proletarca, je tako lepa, tako svetla, tako edinstvena...

Zdi se mi, da je bilo Tonetovo potepništvo tisto, kar ga je delalo najbolj sončnega, se pravi, najbolj obremenjenega človeka med...

dejstvo, da smo se nekako otresli začaranega kroga razgovorov o povečanju ali zmanjšanju tarifnih postavk...

Da bi lahko ugotovili, kolikšni uspehi so bili doseženi na tem področju in da bi lahko ocenili, kako se posamezni materialni odnosi v razdelitvi odražajo na proizvodnji...

Nekaj industrijskih strok kaže, da stopnja produktivnosti presega stopnjo rednih povprečnih osebnih dohodkov...

Nasprotno pa ugotavljamo negativna odstopanja pri strokah industrije gradbenega materiala, kjer je razmerje povprečnih osebnih dohodkov napram fizičnemu obsegu proizvodnje...

Devetmesečna analiza gibanja gospodarstva na splošno pa kaže pri večini delovnih organizacij na izredno usklajenost notranje delitve...

Ce opazujemo gibanje višine povprečnih osebnih dohodkov kot celoto, vidimo, da se ti povprečki nenehno gibljejo k višjim razponom...

Področje notranje delitve čistega dohodka in sistema nagrajevanja zavzema v gospodarstvenem sistemu vse bolj pomembno mesto...

Osebnih dohodki

Področje notranje delitve čistega dohodka in sistema nagrajevanja zavzema v gospodarstvenem sistemu vse bolj pomembno mesto...

Prvi njihov nastop pred kolektivom

Zadnje praznovanje republike je seglo še globlje v kolektive kot prejšnja praznovanja...

Najboljši vtis sta zapustili pri vseh udeležencih predvsem dve stvari, in sicer to, da je pripravil kulturni del proslave mladinski aktiv ob pomoči sindikalne podružnice...

Druge presenečenje je bila obdaritev 4 članov kolektiva, ki so v podjetju že nad 10 let, in sicer Jurija Bergleza, Silve Junger, Alojza Lipovška in Franca Lovreca.

Jurij Berglez, mehanik-električar, doma iz Gerečje vasi: »Rast našega podjetja ne sme biti pozabljena zgodovina truda in naporov kolektiva. Vsi,

od najmlajših do najstarejših, moški in ženske so si prizadevali, da bi zadovoljili s svojo proizvodnjo in z uslugami doma in v drugi stranke. Današnji naš poslovni krog potrjuje, da smo si z vestnim delom ustvarili renome. Življenje v kolektivu potrjuje, da si medsebojno pomagamo, drug za drugim potrpiamo in vsi skupaj razumemo, zakaj smo tu. Minili so časi, ko smo dobivali v popravilo vozila, za katere ni bilo nadomestnih delov...

Silva Junger, obratovna knjigovodkinja, Ptuj:

»Današnja stopnja našega podjetja je plod prizadevanja našega vodstva in kolektiva ter pomoči in razumevanja občine Ptuj ter še drugih faktorjev. Sposobnost podjetja za proizvodnjo raznih delov in za uslužno dejavnost je prerasla prvotni okvir, plan in poslovanje in se je povzpelo na raven kooperativnega ustvarjanja in doseglo tudi temu primerne uspehe. 2/3 dohodka ustvarjamo s proizvodnjo in 1/3 z uslugami. To pomeni, da so potrebe v tej gospodarski organizaciji narekovale poleg uslužnostne dejavnosti tudi proizvodnjo delov, za katere imamo možnosti in sposobnosti. Današnje število 280 članov kolektiva pomeni osnovo, na kateri gradimo, ker je trdna, odločna in živa ter sposobna za življenje. Ob njej se lahko veselimo nadaljnjih uspehov. Naši poslovni partnerji - kooperanti TAM, TOMOS, ISKRA, NOVA GORICA, ZASTAVA in drugi so se prepricali, da je naše podjetje njihov solidni partner.«

Alojz Lipavšek, kovinostrugar, Ptuj:

»Strokovna sposobnost naših ljudi in garantirana, v podjetju prekontrolirana kvaliteta izdelkov v vseh naših oddelkih - za izdelke iz gumija, v vzmetarni in strugarini (potrebni avtoindustriji) - pomeni, da se je naš kolektiv zavedal, kaj hoče in kaj mu narekuje trg. Izdelava listnatih in spiralnih vzmeti zahteva kvaliteten jeklo. Tega dobivamo po pogodbah iz Stor, Jesenje itd. Za ostalo proizvodnjo uporabljamo domače surovine. Uvažamo le kaučuk. Vsi izdelki gredo skozi strogo kontrolo, zato prihranimo strankam vse nevsčnosti in to krepki ugled našega podjetja. 2 inženirja, 8 tehnikov in ostali naši strokovni delavci ter izdelavci se lotevajo vsakega dela z edinim namenom, da bi bilo vse v redu opravljeno in po čim zmernejših cenah.«

Franc Lovrec, avtoličar, Ptuj:

»Za naš kolektiv bi moral podariti, da je složen in vseh ozirih. To se čuti pri delu in pri medsebojnih odnosih. Kolektiv upošteva pobude vodstva podjetja in organov upravljanja in ti upoštevajo sugestije, predloge in priporočila članov kolektiva ter organizacij in društev. Tako delo, takšen odnos v podjetju je spodbuden in vzgojen in ni čudno, da rodi uspehe. Če pomislim, kako malo nas je bilo pred 10 leti in kako drugače je pri nas danes, moram priznati, da smo res doživeli razmah. Ta zgovorno potrjuje, da sta v skupnosti moč in napredek, če navdaja vse ista zavest in dober, ustrvarjalni namen. Naše podjetje še ima perspektive. Čakajo ga še tudi skrbi in težave. Moralo bo še graditi, nabavljati opremo in rekonstruirati. Vsi skupaj bomo prišli in mlajšemu rodu potem prepustili močno podjetje z dragocenimi izkušnjami.«

Iz teh nekaj misli imenovanih je lahko posneti, da je vsakdo izmed starejših, pa tudi mlajših članov kolektiva ponosen na doseganje uspehe in da vidi v podjetju vso svojo in skupno perspektivo. -v.j.



Udeleženci na proslavi v Strojnih delavnicah







