

Drage sodelavke in sodelavci!

V imenu posloводства Gorenja in v svojem imenu bi se Vam rad zahvalil za Vaš osebni prispevek, da smo vzdržali.

Še smo v poslu in še naprej imamo priložnost.

Naj nam to vsem vlije samozavest, da smo sposobni sprejemati nove izzive in da verjamemo v uspeh.

Prijetno decembrsko praznovanje Vam želim ter Vam in Vašim najbližjim voščim

SREČNO v 1992. letu!

*Predsednik
poslovnega odbora
Gorenja
Mitja Jenko*



Vztrajati na skupni poti

Na koncu leta smo in na koncu ene najtežjih preizkušenj v več kot 40-letni zgodovini Gorenja Gospodinjski aparati.

Ob novoletnem obračunu dela ne bomo mogli mimo dejstva, da smo kljub povsem nerazumljivim časom izdelali več kot milijon in pol velikih gospodinjskih aparatov in da smo skoraj povsod izdelali predvidene količine.

Napori, ki so jih vodilni in drugi delavci vložili za zagotavljanje in oskrbo z re-produkcijskim materialom, pri zagotavljanju prodajnih naročil in dobav kupcem, tako na tržiščih jugoslovanskih republik, kot v tujini, pri uresničevanju proizvodnih in drugih nalog, so vredni vse pohvale. Prav gotovo se je znova pokazala velika volja vseh delavcev Gorenja Gospodinjski aparati za prizadevno in marljivo delo.

Vse, kar se je zgodilo v letu 1991 nepredvidljivega, se naj ne bi nikoli ponovilo. Vztrajati bomo morali in le s skupnimi napori, ki postajajo v Gorenju kar nekakšna stalnica, bomo uspeli. Z lastnim delom in z vztrajnostjo si bomo utrdili in odprli nova pota v svet!

Spoštovane sodelavke, spoštovani sodelavci!

Ob novem letu, Vam in Vašim družinam, želim veliko sreče in uspehov!

*Generalni direktor
Gorenja Gospodinjski aparati
Jože Stanič*



Naravnost na večjo kakovost

Vlaganje v posodobitev proizvodnje je velikokrat pravzaprav tudi prihranek, kljub nekaterim začetnim stroškom. Če pa tisti, ki posodabljanje vodi in usmerja, zna dobro izkoristiti še obstoječe stroje, naprave in druge pripomočke, je že začetni strošek vlaganja le tolkšen, kot je res nujno potrebno.

Seveda pa je v takšnem primeru potrebno res dobro poznavanje stanja v okolju in seveda tudi primeren načrt končnega izgleda in namena. V Gorenju Procesna oprema je pred časom zagorela zelena luč za postopno uvedbo CAD/CAM sistema, ko naj bi preko računalnikov in delno terminalov najprej povežali oddelek konstrukcije orodij s tehnologijo in izdelavo orodij na CNC strojih. Kasneje bodo ta sistem razširili tudi na oblikovanje izdelkov še pred konstruiranjem. Na posameznih mestih na tej poti so že zdaj postavljeni ustrezni stroji in drugi pripomočki. Hkrati s povezovanjem posameznih točk, da bi sistem CAD/CAM zaživel in dal prve rezultate, teče tudi izobraževanje vseh udeležencev te verige. Začetno, bolj informativno seznanjanje s samim sistemom in razlogi za uvajanje računalniško podprtega sistema, je že uresničeno. Poteka pa že drugi del izobraževanja, ko naj bi se delavci priučili in naučili v sistemu tudi konkretno delati. Tudi v tej fazi bo prihranjem marsikak tolar, saj so za takšno izobraževanje usposobljene strokovnjake poiskali kar v podjetju.

In kako bo sistem deloval? CAD (computer aided design) sistem poteka na računalniškem sistemu Vax s programom I-DEAS, kjer pri računalniškem konstruiranju kot končni rezultat dobijo risbo, ki jo v tehnologiji s programskim paketom ZEVS tehnološko obdelajo in pripravijo za obdelavo na CNC. Rezultat te obdelave je nato CNC koda, ki jo CNC stroj prevzame, razpozna in obdelja.

Pomembneje od enostavnejše povezave in prihranka časa je vsekakor večja zanesljivost in manj napak ter prihranek materiala, saj lahko celotno

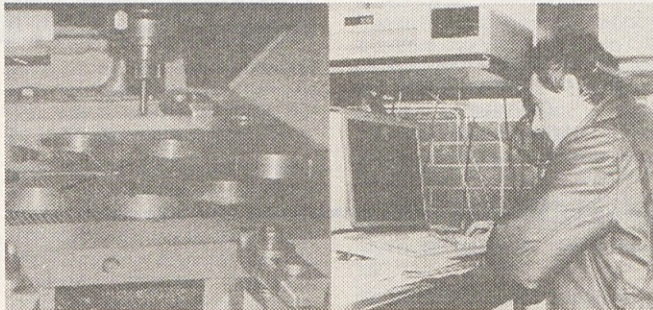
simulacijo končnega izdelka opravijo na računalniku. Pred tem pa so vse poskuse in prilagajanja morali opraviti na samem CNC stroju.

V tej fazi želijo računalniško podpreti rezkanje oblik 2 1/2 D. Obdelava 3 D oblik ostaja naloga za prihodnje obdobje, na žični eroziji pa bodo v tej fazi z računalnikom reševali probleme 2 + 2 D.

Kot poudarjajo v Gorenju Procesna oprema, je računalniško podprt sistem samo dodatno orodje, ki bo uporabljeno takrat, ko bo to najbolj smotno, po lastnem preudarku v vseh teh oddelkih zaposlenih delavcev. Najprej pa bo ta povezava vzpostavljena, parcialno je že zdaj, na strojih MAHO, pripravljajo jo tudi že na žični eroziji, načrtujejo pa jo še za CNC vrtalno-rezkalni stroj.

Sistem bo v življenje ob podpori ostalih sodelavcev, predvsem pa vodstva, ki se zaveda nujnosti te posodobitve, poskusil spraviti Peter Jerič, ki ga že od nekdaj samo delo z računalnikom in pisanje včasih manj, včasih pa bolj zahtevnih in obsežnih programov, ni povsem poklicno zadovoljilo.

Ideja o takšni povezavi je morda v njegovi glavi zaživela že ob nakupu prvega CNC stroja. Vendar je bilo potrebno kar nekaj časa in pravi ljudje na tistih mestih, kjer se o naložbah in spremembah v proizvodnji odloča in ki vidijo možnost za uspešnejšo pri-



hodnost tudi v takšnem razvoju. In treba je priznati, da podobno izpeljan računalniško podprt sistem ni nekaj običajnega in samo po sebi razumljivega niti v tujini.

Za takšno uresničitvev so tudi v tujini poleg denarnih zmožnosti potrebni predvsem ljudje, ki to omogočijo in izpeljejo ter seveda znajo uporabljati.

Darinka Razdevšek

Obetavno poslovno leto

Za Gorenje Toplotne črpalke je bilo letošnje leto razgibano in poslovno uspešno. Preselitev v druge, ustrežnejše proizvodne in poslovne prostore v začetku februarja, je omogočila večji razmah proizvodnje. Proizvajajo namreč že približno petdeset različnih modelov toplotnih črpalok in jih tudi dobro prodajajo.

Največje zanimanje kupcev je za sisteme voda-voda, oziroma toplotne črpalke za centralno ogrevanje individualnih stanovanjskih hiš. Dela imajo dovolj in to jih najbolj razveseljuje.

Glede na to, da so toplotne črpalke gospodarsko in ekološko najbolj racionalni sistemi za pro-



izvodnjo toplotne energije, saj pri delovanju varčujejo z električno energijo in ne onesnažujejo okolja, se Gorenju Toplotne črpalke ne bi smelo zatikati pri nadaljnjih snavanjih razvoja in širitve zmogljivosti. Tem prej, ker je električna energija iz dneva v dan vse dražja.

D.Z.

Podpisana pomembna pogodba

Gorenje Procesna oprema s firmo Vogel & Noot iz Wartenberga v Avstriji sodeluje že nekaj časa, obseg dela pa se še povečuje.

Marca letos je bilo med obema podjetjema podpisano pismo o nameri, po katerem so na Orodjarstvu imeli za 7 milijonov šilingov poslov. Na osnovi kakovostno in v roku opravljenih doslej izdelanih orodij pa so pred dobrim tednom predstavniki Gorenja Procesna oprema in Vogel & Noot podpisali distribucijsko pogodbo, ki samo Orodjarstvu in letu 1992 zagotavlja delo v vrednosti 22 milijonov šilingov. Direktor Gorenja Procesna oprema Andrej Glušič pravi, da je to doslej najboljše posel, ki so ga podpisali v tem podjetju in vsekakor v današnjem času, ko se prav v nobenem podjetju ne branže ne morejo pohvaliti z dovolj dela, ena najodmevnejših in najboljše poselov v Sloveniji. Pogodba je podpisana za eno leto, z možnostjo podaljšanja, na osnovi dogovorov pa temelji na končnem skupnem vlaganju, dokončno pa naj bi nato izpeljali tudi aktivnosti na joint

venture. Vsekakor pa bi bilo to lažje, če bi bilo urejeno lastništvo.

Tako je s to pogodbo prodanih 30 odstotkov zmogljivosti profinena centra Orodjarstvo, Vogel & Noot pa je s podpisom prevzel vse tržne dejavnosti na področju Avstrije, Nemčije in Švice. Gorenje Procesna oprema pa lahko ob tem še naprej samostojno posluje z vsemi dosedanjimi partnerji teh držav.

Vsekakor Gorenje Procesna oprema s podpisom te pogodbe sledi trendu širjenja obsega dela na tujih, zahodnih trgih. To kaže že letošnje poslovanje, pri čemer je vsekakor orodjarstvo najbolj zastopano, povečuje pa se tudi delež prodanih strojev in naprav in tudi pokritost uvoza z izvozom, ki je ena proti tri.

Rezultati konec leta bi po besedah direktorja Andreja Glušiča lahko bili še boljši, vendar bo nanje vsekakor vplivala lanske letošnja izguba, pa z delom sušni prvi meseci letošnjega leta in tudi minula vojna. Poslovno leto bo po ocenah zaključeno z minimalno izgubo, samo Orodjarstvo pa bo imelo konec leta dobiček. Strojegradnja bo neke na meji, problem pa še naprej ostaja profitni center Elektronika, ki ima štiri petine izpada dela. Ker pa je tako za Orodjarstvo kot Strojegradnjo vse več dela, s kakovostjo njihovih izdelkov so zadovoljni tako domači kot tuji partnerji, se prihodnosti ob drugih ugodnih pogojih v Sloveniji ne bojijo.

D.R.

Preklic opozorilne stavke

Stavkovni odbor svobodnega sindikata poslovnega sistema Gorenje Velenje je na svoji 6. seji, 10. decembra 1991, obravnaval potek pogajanj in ocenil njihovo uspešnost ter se seznanil s stališči delavcev glede doseženega dogovora med pogajalci ter sklenil preklicati opozorilno stavko.

Za preklic opozorilne stavke se je stavkovni odbor odločil na podlagi naslednjih ugotovitev:

1. V vseh podjetjih je bil s pogajanci dosežen dogovor, da bo vodstvo podjetja maksimalno upoštevalo podpisano pogodbo in storilo vse za njeno čimprejšnje uveljavljanje in upoštevanje v celoti.
2. V podjetjih bodo za manj izplačane osebne dohodeke vodili evidenco za vsakega delavca in za zaostajanje delavcem izdali ustrezne listine, ki jih bodo lahko delavci uveljavili v procesu lastninjenja.
3. Na vse ostale zahteve so po podjetjih bili doseženi sprejemljivi dogovori, ki jih je treba ponekod še konkretizirati.

4. V zvezi z usklajevanjem osebnih dohodkov z rastjo življenjskih stroškov, programom za zmanjševanje zaostajanja in z razlogi, ki pogojujejo to zaostajanje, je že bila seznanjena večina delavcev, ki jih tudi sprejema. V nekaterih podjetjih pa bodo delavce še seznanili do konca leta.

Ker je bil pri pogajanjih povsod dosežen dogovor, ki ga sprejema oziroma z njim soglaša večina delavcev, stavkovni odbor preklicuje napovedano opozorilno stavko.

O preklicu stavke bomo obvestili vse stavkovne odbore v podjetjih, vodstva podjetij, delavce in vse, ki so bili obveščeni o napovedi opozorilne stavke. Stavkovni odbori v podjetjih morajo delavce obvestiti tudi o konkretnih dogovorih, ki so jih dosegli z vodstvom podjetja.

Delavcem sporočamo, da se svobodni sindikat bori za vse delavce in je pri preklicu opozorilne stavke upošteval voljo večine.

Obljubljamo, da bomo tako ravnali tudi v prihodnje.

Vlado Rančigaj

Upokojili so se

Novembra se je v podjetjih Gorenja v Velenju in Topolšici upokojili 39 delavk in delavcev, največ seveda v največjem podjetju Gorenju Gospodinjki aparati.

V Kuhalnih aparatih so trem delavkam do polne upokojitve pomagali z dokupom zavarovalne dobe. Po 28 letih dela v Gorenju se je tako upokojila posluževalka naprav površinske zaščite Alojzija Strmčnik, sestavljalka Angela Trogar se je upokojila po 26 letih dela v Gorenju, prevzemalka Anica Mravljak, ki je v Gorenju delala 30 let. Do predčasne upokojitve so z dokupom pomagali posluževalki naprav površinske zaščite Mariji Lednik, ki je v Gorenju preživela skoraj dve desetletji. Starostno pa se je po 23 letih dela v Gorenju in skupaj treh desetletjih dela upokojila obdelovalka pločevine Elizabeta Žnidaršič. Predčasno se je po 23 letih dela v Gorenju po dokupu zavarovalne dobe upokojila sestavljalka Marija Rihter v Pralno-pomivalnih aparatih, kjer se je po 19 letih skupnega in dela v Gorenju družinsko upokojila obdelovalka pločevine Jožefa Plevnik. V Hladilnih in zamrzovalnih aparatih se je po dokupu zavarovalne dobe po 31 letih dela v Gorenju polno osebno upokojila sestavljalka Pavla Koren. Do predčasne upokojitve so z dokupom zavarovalne dobe po 27 letih dela v Gorenju pomagali mehaniku gospodinjinskih aparatov Torjii Čuš, po četrto stoletja dela v Gorenju obdelovalki pločevine Viktoriji Jakob, po 11 letih dela v Gorenju pa obdelovalki pločevine Viktoriji Japopec. Manjkajoča leta do starostne upokojitve pa so dokupili sestavljalki Emiliji Selišek. Invalidsko pa sta se Zamrzovalnih in hladilnih aparatih upokojili dve delavki in dva delavca. Fariška hladilnega sistema Marija Rebas se je upokojila po 27 letih skupnega in 20 letih dela v Gorenju, predelovalka sklopov Marija Smonkar pa se je upokojila po dveh desetletjih skupnega in dela v Gorenju. Strojnik Karel Kresnik se je upokojil po 27 letih skupnega in 21 letih dela v Gorenju, sestavljalec Janez Vičar pa se je upokojil po 19 letih skupnega in 11 letih dela v Gorenju. Vzdrževalec Franc Pocač se je v Vzdrževanju invalidsko upokojil po 25 letih skupnega dela, v Gorenju pa je delal 6 let. V Strokovnih službah pa sta se z dokupom zavarovalne dobe polno osebno upokojili ekonomska administratorka Terezija Blatnik po 27 letih dela v Gorenju in sestavljalka Marija Tratnik po 12 letih dela v Gorenju. Invalidsko pa se je po 34 letih skupnega dela in 19 letih dela v Gorenju upokojil premikač Franc Golčan. Še v oktobru pa sta se o dokupu manjkajočih zavarovalnih let polno osebno upokojili sestavljalki v Hladilnih in zamrzovalnih aparatih Terezija Doler po 30 letih dela v Gorenju in Gertruda Rader po 14 letih dela v

Gorenju. Z dokupom zavarovalnih let do predčasne upokojitve pa so pomagali sestavljalki Rozaliji Strober v Pralno-pomivalnih aparatih in to po 21 letih dela v Gorenju.

V Gorenju IPC so se novembra invalidsko upokojili skladiščnik Jože Jelen po skoraj 35 letih dela, od tega v Gorenju 23, kontrolorka kakovosti III. Marija Meh po dobrem desetletju dela v Gorenju in skupaj 24 letih dela in sestavljalka Alojzija Smovnik po 17 letih dela, skoraj ves čas v Gorenju.

V Gorenju Notranja oprema so se pretekli mesec poslovili od štirih sodelavcev. V Keramiki se je nekaj manj kot 34 letih dela, v Gorenju od tega 22 in pol, invalidsko upokojil varnostnik Ivan Vrbancič. Iz Pohišta pa so odšli tri delavke. Pomožna delavka Ema Strmčnik se je po 23 letih dela, ves čas v Gorenju, upokojila invalidsko, pomožna delavka Jerica Pristovnik pa se je upokojila predčasno po treh desetletjih skupnega in 28 letih dela v Gorenju. Predčasno se je po 30 letih skupnega dela upokojila tudi posluževalka strojev in naprav Draga Šmon, ki se je v Gorenju zaposlila pred skoraj petnajstimi leti.

Gorenje Elektroniko je v novembru zapustilo šest delavk. Vse so se upokojile starostno, nekateri se do pokojnine pomagali tudi z dokupom zavarovalnih let. Pregledovalka Anica Prošič je na delu v Gorenju nanizala dobrega četrto stoletja, skupaj pa tri desetletja. Posluževalka naprav mehanske obdelave Ivanka Bitenc je v Gorenje prišla pred 26. leti, skupaj pa je delala nekaj manj kot 29 let. Sestavljalka Ljudmila Valte se je upokojila z 29. in pol leti, od tega je v Gorenju delala 23 in pol let. Sestavljalka Ivana Gračner je delala nekaj več kot 28 let, v Gorenje pa je prišla pred 23. leti. Nekaj manj kot 29 delovnih let je za sestavljalko Jožefo Tajnik, skoraj vse v Gorenju. Pregledovalki Danici Obreza pa je do treh desetletij manjkalo le nekaj mesecev, kar 27 let pa je ostala zvesta Gorenju.

Od štirih sodelavcev so se poslovili tudi v Gorenju Servis. Invalidsko sta se upokojila pripraviljalka dokumentacije Jožefa Justin po dveh desetletjih dela v Gorenju, skupaj je delala 22 let, in serviser v servisni enoti v Ljubljani Jože Kuhar, ki se je v Gorenju zaposlil pred 21. leti, skupaj pa je delal 22 let. Predčasno pa sta se upokojila serviserja v servisni enoti v Zagrebu Ivan Godinič po 35 letih skupnega dela in 19 letih dela v Gorenju ter Dževad Haznadar po skupaj 35 in skoraj četrto stoletja dela v Gorenju.

V Gorenju Družbeni standard se je novembra invalidsko upokojila natakarka Elfrida Šuman, ki je v Gorenju delala 22 od skupaj 26 delovnih let.

Ivana Štefan pa se je po treh desetletjih dela upokojila v Gorenju Naravno zdravišče Topolšica. D.R.

Novoletna srečanja, upanja in želje

Andrej Heindl, Gorenje Gospodinjki aparati:



"Leto 1991 je eno najbolj razgibanih let, kar se jih spominjam v Gorenju. Že kar kmalu na začetku leta smo se soočili s težkim položajem, v zadnjem četrletju pa skušamo spraviti zadeve v red. Osebnostno sem preživljal globoke pretrese zaradi vojne. Zato srčno želim, da bi z božičnimi prazniki nastopil mir, ki naj prinese blaginjo na gospodarskem področju in izboljša osebni standard.

Na kaj posebnega v tem trenutku niti ne mislim, so pač težki časi za vse nas. Upam, da bodo nastopili pogoji za bolj normalno življenje in da bo lahko gospodarstvo ponovno zaživelo. Vsem dobromislečim ljudem želim srečno, zdravo in mirno novo leto, Gorenju, ki mi daje kruh, pa čimveč uspehov. K temu lahko pripomoremo tudi sami, če si bomo za to prizadevali po naši najboljši volji in moči!"

Franc Melanšek, Gorenje Servis:



"V gasilski enoti Gorenje delam že 18 let in doslej sem že trikrat novo leto pričakal na delovnem mestu. Kje bomo ob nastopu novega leta, še ne vem. Predvsem spodbudno pa je to, da v zadnjih letih ni več toliko požarov kot včasih. Glede požarne varnosti smo lahko zadovoljni tudi v Gorenju, ker delujemo preventivno.

Kaj in kako je bilo v letu 1991? Kaj bolj pretresljivega od vojne se niti ne more zgoditi. Zato pa si lahko vnaprej želimo le še to, da bi imeli delo, da bi lahko hodili na šiht. Sam bom sicer dopolnil 55 let, a sedaj še ne morem ničesar povedati, kako bo z delom oziroma upokojitvijo."

D.Z.

Dragica Burger, Gorenje Koncern:



"Zelo težki časi so. V Gorenju delam 22 let in v njega še naprej verjamem. Prepričana sem, da imamo prave ljudi na pravih mestih in da jim je treba zaupati.

Zelim, da bi imeli še vedno vsak mesec plače in da bi presežke delavcev reševali na čim manj boleč način oziroma, da do njih sploh ne bi prihajalo. Želim, da nehajo divjati cene in da se Gorenju odpre tržišče.

Zase in za svojo družino si želim predvsem miru in zdravja. Hčeri in sinu želim uspeh pri študiju, Tini pa, da bo še naprej veselo hodila v vrtec. Vsem nam v Gorenju želim veliko poslovnih uspehov."

Zdenka Kolar, Gorenje Commerce:



"Mineva zelo težavno leto. Čeprav nisem imela posebnih problemov, želim, da bo prihodnje leto vsem, tako v podjetjih pri delu, kot doma v zasebnem življenju veliko prijaznejše. Da bomo imeli delo in da bomo lahko od tega dela spodobno živeli.

Janez Brglez, Gorenje Procesna oprema:



"Leto, ki se poslavlja, je bilo zaradi razmer pri nas res nekoliko drugačno, kot sicer. Kljub temu pa je meni minilo podobno, kot dosedanje. Vse je bilo podrejeno službi in šoli. V prihodnjem letu si želim predvsem končati tehniško šolo, morda nadaljevati študij, saj le v tem vidim prave možnosti za svoje bodoče delo."

Fanika Ucovnik, Gorenje Gospodinjki aparati:



"Podobno kot skoraj v vseh dvajsetih letih dela v Gorenju, od tega kar 18 let ob isti stikalnici in obratu Hladilniki, pričakujem novo leto brez kakšnih posebnih želja. Kot običajno v minulih letih. Tudi tolarjev ni dovolj, da bi med prazniki kam odpotovali. Če bo lepo vreme, bomo novo leto pričakali na Titovem trgu v Velenju. Če bo v Gorenju še vnaprej tako, kot je bilo doslej, bi bilo kar dobro. Le da ne bi bilo slabše."

D.Z.

Bližje očem in srcu

Zavoljo oteženih tržnih razmer in kar najbolj ustreznega prilagajanja tem razmeram so v Gorenju Commerce izvedli določene organizacijske spremembe v prodajni mreži na jugoslovanskem tržišču.

Medtem, ko so nekdanja predstavništva preoblikovali v mešana podjetja in razstavno-prodajne centre, predvsem v Srbiji, dali v najem tam zaposlenim delavcem, so v sektorju poslovnega razvoja smelo uresničevali projekt širitve prodajne mreže na novih poslovno tržnih osnovah.

Gre za novo obliko sodelovanja s trgovskimi podjetji v družbeni, mešani ali zasebni lasti, s katerimi je Gorenje Commerce sklenilo pogodbo. Po tej pogodbi so že odprli sedemnajst pooblaščenih poslovalnic v Sloveniji. Poslovni partnerji so zagotovili prodajne prostore in ustrezno delovno silo, Gorenje Commerce pa poslovni organizacijski in marketinški sistem dela, način poslovanja pri prodaji izdelkov Gorenja, dobavo izdelkov po pogodbi in seveda vizualno podobo trgovine. Pooblaščenice poslovalnice Gorenja

Commerce poslujejo po pooblastilu v imenu in za račun Gorenje Commerce in predstavljajo pomembno oporo pri ohranjanju tržnih deležev Gorenja in seveda krepitve neposrednih stikov s kupci v številnih krajih Slovenije, kjer ni bilo Gorenjevih razstavno-prodajnih centrov. Tako prebivalcem Krškega, Brežic, Ajdovščine, Prevalj, Trebnjega, Trbovelj, Slovenske Bistrice, ali Ljutomer, Lesc itd., po nakupih Gorenjevih izdelkov ni več treba v druga mesta.

D.Z.

