



Gostje, ki so bili 10. oktobra 1989 na predstavitvi Projekta Internacionalizacija Gorenja, so si v Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah ogledali proizvodnjo. Le-ta se lahko primerja s podobno v samem evropskem vrhu. Tako kot druge goste, je tudi predsednika Predsedstva SR Slovenije Janeza Stanovnika presenetila pisana paleta kakovostnih malih gospodinjskih aparatov.

Tudi inovacije korak na poti k razviti Evropi

Nasha stalna želja je, da stremimo k boljшему življenju. To pa bo odvisno od našega dela, od tega, kako se bomo vključili v mednarodno delitev dela. Pri tem pa bosta podjetništvo ter inovacijska dejavnost odločujočega pomena.

Tako nekako je predsednik Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice Božo Lednik pričel slovesnost ob dnevu inovatorjev, 12. oktobra, na kateri so podelili nagrade in priznanja najboljšim inovatorjem v občini Velenje za leto 1989.

Podobno kot prejšnja leta, je tudi letos bera inovatorjev Gorenja bila precejšnja. Seveda pa s tem ne moremo biti zadovoljni. Ne mi v Gorenju, pa tudi drugi ne. Prav zaradi tega je ideja o organiziranju okrogle mize za nagrajenci in drugimi, ki se z inovacijami sre-

čujejo na tak ali drugačen način, že naletela na ugoden odziv.

In tako smo lahko na četrtkovni prireditvi, ko so v knjižnici kulture centra Ivan Napatnik podelili zaslužena priznanja in nagrade, v sproščenem pogovoru slusali marsikatero zanimivo misel in spoznanje. Da pa ne bo ostalo le pri besedah, bo Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica objavila zaključke tega pogovora.

Morda velja omeniti še to, da sta se v pogovor vključila podpredsednik poslovnega odbora Gorenja sozd Peter Petrovič in pomočnik poslovnega odbora Gorenja Procesna oprema za razvoj Stanko Blatnik, za udeležence okrogle mize pa je bila zanimiva tudi predstavitev propagiranja inovacijske dejavnosti v Gorenju Elektronika Široka potrošnja Leopolda Starmana.

Gorenje na sejmu v Salzburgu

Od 12. do 15. oktobra je bil v Salzburgu 6. specializirani avstrijski sejem pohištva, na katerem je sodelovalo tudi Gorenje Dunaj, ki se s tovarno pohištva v Freistadtu uvršča med 7 največjih proizvajalcev kuhinj v sosednji Avstriji. Gorenje je predstavilo 18 različnih vrst kuhinj (v programu jih imajo 52), geslo letošnjega nastopa pa je bilo Gorenje nudi kakovost.

zahteve uporabnikov. Na ogled pa je bila tudi naprava, s katero v Gorenjevi tovarni v Freistadtu preizkušajo, koliko odpiranj vzdržijo tečaji vrat.

M. L.

Letošnja predstavitev v Salzburgu je pokazala, da se Gorenjeve kuhinje upravičeno uvrščajo ob bok največjih avstrijskih proizvajalcev s tovrstnimi izdelki, prednost Gorenja pa je proizvodnja kuhinj za znanega kupca (od načrta do zagotovljene montaže). Posebno pozornost obiskovalcev sejma, med katerimi velja še posebej omeniti predstavnike trgovine, so zbujele vse štiri novosti iz Gorenjeve ponudbe. To so kuhinje GOLD s površinami v črni barvi in zlato obrobjenimi, ki sodi v višji kakovostni in cenovni razred, kuhinja z visokosijajnimi površinami, kuhinja, ki je izdelana iz veliko naravnih materialov in kuhinja, ki upošteva ergonomske



Tudi letošnje priznanje najuspešnejši temeljni organizaciji na področju inovacijske dejavnosti je prišlo v Gorenje. Delavci tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati so si priznanje zaslužili s 40 letošnjimi inovacijskimi predlogi, večjo gospodarsko koristjo in inovacijskim dohodkom.

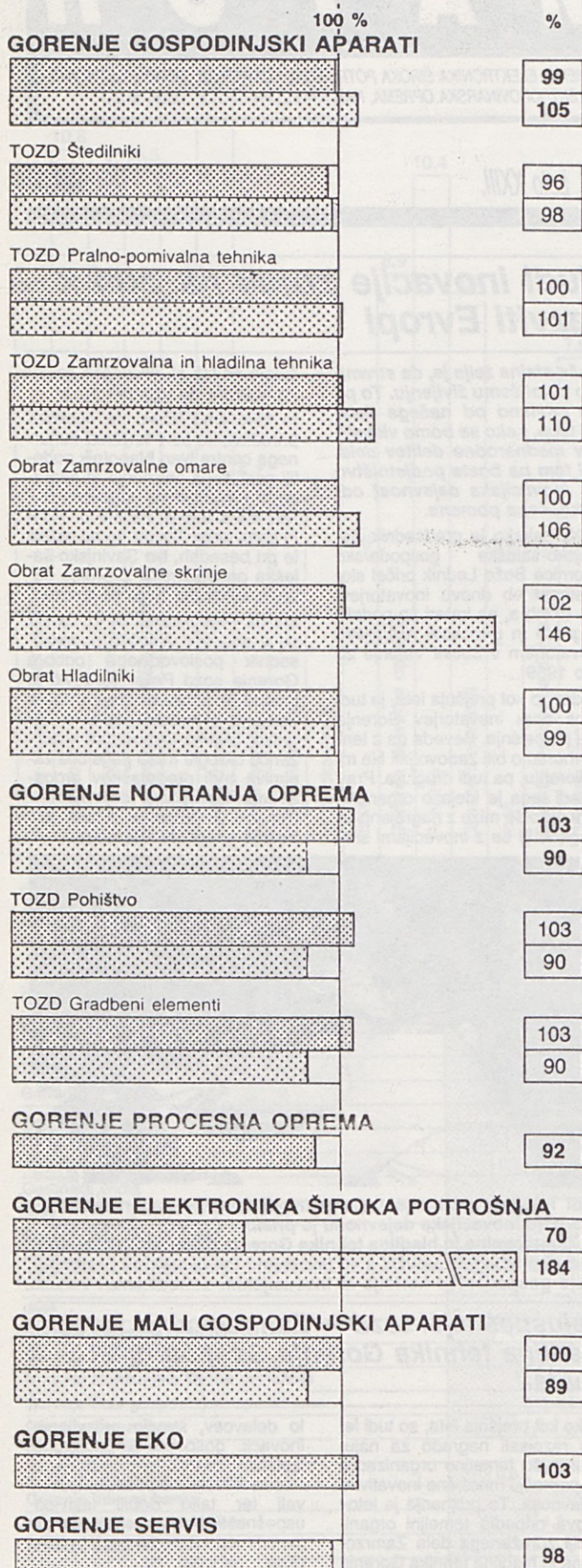
Najuspešnejši tozd – Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati

Tako kot prejšnja leta, so tudi letos razpisali nagrado za najuspešnejšo temeljno organizacijo na področju množične inovativne dejavnosti. To priznanje je letos znova pripadlo temeljni organizaciji združenega dela Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati.

V Gorenju Gospodinjski aparati so uspešnost temeljnih organizacij izračunali na osnovi več kriterijev. Tako so upoštevali števi-

lo delavcev, število prijavljenih inovacij, gospodarsko korist in izplačilo nagrad inovatorjem. Vse te kriterije so posebej točkovali ter tako dobili lestvico uspešnosti. Na prvo mesto se je uvrstila tozd Zamrzovalna in hladilna tehnika z 10 točkami, na drugo Galvana z 9 točkami, na tretje Prašno-pomivalna tehnika z 8 točkami in na peto Štedilniki s 3 točkami.

(Več na 2. strani)



LEGENDA

- Proizvodnja skupaj
- Proizvodnja za izvoz

Podatke o odstotku doseganja mesečnih planov proizvodnje v pogojnih notah so nam posredovale službe za plan in analize

Občinska raziskovalna skupnost Velenje je s področja razvojno-raziskovalne dejavnosti podelila **prvo nagrado** skupini avtorjev Gorenja Procesna oprema za nalogo Sistem za avtomatizacijo proizvodnih procesov Klas 4. Avtorji **Vlado Ahtik, Stane Baša, Marko Agrež, Izток Medved** so uspešno rešili nalogo razvoja še zmogljivejšega računalniškega sistema za obvladovanje proizvodnih procesov, podprtih s sistemsko programsko opremo, ki naj bi omogočala čim enostavnejše programiranje in povezavo sistemov v kakovostno mrežo. Ta sistem omogoča veliko prilagajanje potrebam zaradi svoje velikosti in modularnosti sistemov. Je domačega razvoja, uporabljene so uvožene in domače komponente. Sistem je že uspešno postavljen v proizvodnjo in tudi reference so ugodne (Jeklarna Jesenice, Luka Koper, Sava Kranj...)



Tea Debeljak

žrtvovati in podrediti, njegovi uresničitvi pa namenjajo vse večja sredstva. Tako je problematično tudi nadaljnje uničevanje ozonske plasti v atmosferi, za kar krivijo klorofluorogljikovodike (freon). Nalogo za 50-odstotno zmanjšanje porabe freona v izolacijski masi je v celoti uspela. Na osnovi opravljenih analiz in pozitivnih rezultatov v vseh obratih tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika Gorenja Gospodinjski aparati od septembra naprej porabijo 50 % manj freona R 11 v izolacijski masi, kar je velik prispevek Gorenja na področju varstva okolja.



Jernej Podkrižnik

Drugo nagrado s tega področja so prejeli inovatorji iz Gorenja EKO **Vladimir Šafarič, Franc Štraus, Matjaž Drčar, Rudolf Stakne, Daniel Feužer in Jernej Podkrižnik** za Switch mode usmernik 10V/100A z elektronsko prepolarizacijo in daljinskim upravljanjem. Avtorji so kot razvojno-raziskovalno nalogo izdelali impulzno-usmerniško napravo s komandnim modulom in switch mode usmerniki s periodično prepolarizacijo, ali pa v povezavi s procesnim računalnikom. Pri kromiranju s pomočjo tega usmernika je galvanski nanos brez razpok, finostrukture s povečano korozijsko odpornostjo, poveča pa se tudi izkoristek pri nanašanju. Poleg uporabe v galvanotehniki je napravo mogoče uporabljati za napajanje računalnikov. Usmernik odlikuje več prednosti, med drugim majhna dimenzija, majhna valovitost izhodnega toka in nepetosti, kratek čas impulznega režima dela in možnosti elektronske prepolarizacije.

Tretjo nagrado s področja razvojno-raziskovalne dejavnosti je prejela **Tea Debeljak** iz DSSS Gorenja Gospodinjski aparati, za 50-odstotno zmanjšanje freona v poliuretanski izolaciji hladilnozamrzovalnih aparatov. Varstvo okolja postaja v svetu vprašanje, ki so mu pripravljene marsikaj

Na področju množične inovacijske dejavnosti razpisuje nagrade Odbor za inovativno dejavnost pri Občinskem svetu ZSS Velenje. Komisija je **prvo nagrado** namenila posodobitvi tehnologije spajkanja hladilnih agregatov in pločevinastih ohišij hladilnozamrzovalnih aparatov. Avtorja sta **Alojz Benetek in Ivan Čakš** iz DSSS Gorenje Gospodinjski aparati. Inovatorja sta predlagala v svetu sorazmerno nov postopek gasflux spajkanja, ki je nadomestil spajkanje s srebrnim lotom in praškastim lepilom. Z novim postopkom, ki so ga lani uvedli v obratih Zamrzovalne omare in Hladilniki, letos pa v ostalih obratih, so izboljšali kakovost spojev in s tem zanesljivost hladilnih sistemov. Izredno pomembna je tudi zelo velika gospodarska korist, saj z novim postopkom uporabljajo cenejši material (medeninasto spajko namesto srebrnega lota...).

Tretjo nagrado sta prejela avtorja Gorenja Procesna oprema **Izток Medved in Janez Razboršek** za inovacijo Nadomestilo za integrirano vezje MC 6822. Ker na tržišču ni ustrezne zamenjave za te elemente, sta avtorja proučila princip delovanja tega elementa in našla zamenjavo z elementi, ki jih proizvajalec še ima v proizvodnem programu. Bistvo inovacije se izkazuje v tem, da bi naročilo nove serije elementov zahtevalo znatna sredstva, hkrati pa omogoča servisiranje obstoječih sistemov KUP 1000, ki so vgrajeni tako doma kot v tujini. To prispeva tudi k večji zanesljivosti avtomatizacije strojev in naprav Gorenja Procesne opreme.

Hinko Jerčič

Več znanja za boljše delo

V delovni organizaciji Gorenje Gospodinjski aparati se dobro zavedamo, kako pomemben delež dela in odgovornosti za dobre proizvodne rezultate nosijo mojstri, skupinovodje, oddelkovodje, vodje služb kontrole kakovosti.

Bolj, kot smo z našimi izdelki usmerjeni za zahtevna tržišča, bolj je pomembna visoka kakovost in ustrežna produktivnost dela. To pa zahteva še več znanja in še bolj odgovoren in primeren odnos do sodelavcev, tehnologije ter materialnih in dokumentacijskih tokov. Zato smo se v Gorenju Gospodinjski aparati odločili, da moramo delavcem, ki vodijo neposredne proizvodne procese, s kakovostnim dopolnilnim izobraževanjem zagotoviti ustrezno podporo pri njihovem zahtevnem delu. S tem izobraževanjem bomo nadgrajevali in dopolnjevali (deloma pa obnovili) znanja, ki so jih ti delavci pridobili v šoli, s svojim delom in tudi v prejšnjih seminarjih, ki jih je organiziral izobraževalni center Gorenja SOZD.

Analiza nalog vodenja neposrednih proizvodnih procesov je pokazala, da je to kompleksno delo, ki zahteva

- zelo dobro poznavanje proizvodno-tehnoloških postopkov, procesov ter materialnih in dokumentacijskih tokov
- izredno odgovoren odnos do kakovosti dela in izdelkov ter tehnološke in dokumentacijske discipline
- dobro obvladovanje medosebnih odnosov pri neposrednem vodenju in odgovoren človeški odnos do sodelavcev v delovni skupini.

Ko smo opredeljevali vsebine, teme za seminar, so nam bile te ugotovitve osnovno vodilo. Posamezne teme so pripravili vodstveni in strokovni delavci, ki so za posamezno področje tudi sicer delovno odgovorni. To bo omogočilo visoko kakovost podanin vsebin, hkrati pa tudi neposreden dialog o obravnavani problematiki med tistimi, ki določajo in tistimi, ki jih na to v proizvodnji uresničujemo oziroma se z njimi neposredno srečujejo. Pričakujemo, da bo to dalo potrebno kakovost temu izobraževanju in se bo pri takšnem soobčutju izkristalizirala vrsta dobrih pobud ter idej za kvalitetne rešitve.

Seminar bo za vse mojstre, skupinovodje, oddelkovodje in vodje kontrole kakovosti obvezen. Potekal bo izven delovnega časa, v naši učilnici. Program je kar obsežen, saj vključuje 42 ur predavanja in preizkus znanja, zaključil pa se bo z delovnimi razgovori z vodstvom delovne organizacije in toz dov. Gotovo bodo ti razgovori udeležencem seminarja omogočili, da še bolje spoznajo načrte in cilje Gorenja, pogoje v

katerih moramo gospodariti in poslovati, hkrati pa bodo lahko poslovo vodnim delavcem neposredno povedali marsikaj o svojih izkušnjah, razmišljanjih in tudi o problemih svojega dela. Za vse udeležence seminarja bo organizirana tudi strokovna ekskurzija v firmo, ki je znana po sodobnem proizvodnem programu in visokem tehnološkem nivoju svoje proizvodnje.

Organizator seminarja je oddelk izobraževanja Gorenja Gospodinjski aparati, predavatelji pa bodo strokovni in vodstveni delavci iz te delovne organizacije. Vrsta vsebin se pokriva s temami seminarja, ki ga pripravljajo izobraževalni center Gorenja sozd. Pravzaprav gre tudi za dopolnjevanje, saj bodo nekateri predavatelji sodelovali pri izvedbi obbeh programov. Priprava programa v delovni organizaciji je omogočila večje upoštevanje specifične postopkov in metodologij, zelo močen poudarek je dan zagotavljanju kakovosti in optimiranju delovnih procesov.

Obseg, vsebina in način dela na seminarju, bodo skupaj s preizkusom znanja na koncu dali dokaj dobro sliko usposobljenosti sodelavcev za vodenje neposrednih proizvodnih procesov – še zlasti ob upoštevanju drugih kadrovskih podatkov in delovne uspešnosti. Dejansko gre tu za bolj načrten pristop k strokovnemu in osebnemu razvoju kadrov.

Gotovo ni lahko ob rednem delu še dva tedna v popoldanskih urah aktivno sodelovati pri seminarjem delu. Toda zahteve časa so vse večje in to terja tudi več osebnega angažiranja in dopolnilnega izobraževanja. Vemo pa tudi, da ima večina mojstrov in skupinovodij odgovoren odnos do dela in verjamemo, da bodo tudi tokrat uspešno uresničili naloge, ki je pred njimi.

Jože Meh

Razstava gob

V sektorju oskrbe v DSSS Gorenja Gospodinjski aparati so se zaposleni odločili, da bodo popestrili delo svoje sindikalne skupine.

Tako so prejšnji ponedeljek, 10. oktobra, pripravili gobarsko razstavo. Na ogled so prinesli gobe, ki so jih nabrali dan poprej. Na tak način si je lahko marsikdo na sicer skromni, a vseeno zanimivi razstavi, obogatil svoje znanje o gobah, morda pa tudi svoj jedilnik.

Pri pripravi razstave se je posebej izkazala Natalija Drolic, ki je bila na počitniškem delu v sektorju oskrbe. S tem pa so zaposleni izkazali tudi pripravljenost za medsebojno sodelovanje, ki se končno izraža tudi ob vsesplošnem zadovoljstvu z boljšimi delovnimi rezultati.

Martin Hajsinger

Srečanje na delovnem mestu

Zvone Praprotnik

Pred nekaj meseci je Zvone Praprotnik v Gorenju slavil srebrni jubilej. Čeprav je temu delovnemu okolju zvest že četrto stoletje, ves čas je bil kot strojni ključavničar vezan na vzdrževalska dela, je hodil po dokaj raznoliki poti. Mogoče je za to kriva tudi delovodska šola, ki jo je končal kasneje, ob delu.

Spomladi se je po nekaj letih, preživetih med vzdrževalci obrata Dolopol v Šoštanju, vrnil v Tivo Velenje. Tako so narekovanje potrebe v tozdu Pohištvu, kjer zdaj poveljuje četi 29 mož, še vedno pa usklajuje tudi delo vzdrževalcev v Šoštanju. Med pogovorom je večkrat omenil, da ne mara preveč papirjev, izpolnjevanja različnih nalogov, pa dobavnic in še česa, kar je pri njegovem delu že dolgo nuja. Tudi ob mojem obisku sem ga našla pri tem opravilu. Bilo je še zjutraj, ko mora opraviti kup takšnega rutinskega dela. Vodja vzdrževanja se pač bolj kot s stroji in neposrednimi popravili strojev spopada z drugim, tudi nujnim delom. Vendar ga naročila materiala, nabava rezervnih delov in kontakti z dobavitelji zaposljuje le del njegovega delovnika. To je tisti del, ki pa povečini opravi v pisarni. Vendar pa, če Zvoneta Praprotnika začne iskati, se na to, da bo za svojo pisalno mizo, ob telefonu, nikakor ne moreš zanesti.

Tisto pravo delo, ki se mu zdi pomembnejše, je v proizvodnji, med vzdrževalci in stroji, dostikrat pa ga lahko srečamo tudi na poti med skladišči, ko išče zahtevani material. Ves čas pa usklajuje delo svojih sodelavcev in proizvodnje. Le iz proizvodnje prihajajo impulzi, kaj in koliko del jih čaka, pravi.

Vsi skupaj v prvi vrsti skrbijo bolj za preventivno vzdrževanje strojev, da bi zaradi različnih okvar imeli čim manj zastojev. Tudi zato je kdo od vzdrževalcev vedno v tovarni, dosegljiv v enem od



štirih obratov, ki jih imajo na skrbi. Med stroji pa je seveda veliko razlik, saj je tudi delo v vsakem obratu različno. Pohištvo, Embalažnica, Žagalnica, Dolopol. Različni stroji, različne zahteve, različni ljudje, ki skrbijo za vse te naprave, priprave, v zadnjem času tudi vse bolj sodobne, marsikje računalniško vodene stroje.

Zvoneta Praprotnika pa pri tem delu najbolj privlačijo prav te razlike, stalno kaj novega, nepredvidljivega. Nikakor ni dobro, poučarja, če predolgo ostaneš pri enakem delu. Še toliko manj, če si želiš razširiti znanje, napredovati. Vsak nov stroj je svojevrsten izziv zanj in za tistega, ki ga kot vzdrževalec prevzame v svoje roke. Delo se stalno dopolnjuje, izkušnje vseh tet let, ki jih je preživel med stroji v Gorenju, prenaša na druge.

Želja vzdrževalcev v tozdu Pohištvo ostaja nekoliko posodobljena in razširjena delavnica, kjer se že zdaj ne le popravljajo in obnavljajo, temveč tam večkrat po zamislih konstruktorjev Gorenja Notranja oprema nastajajo tudi nove priprave. Ta želja bo še toliko večja in njena uresničitve nujna, ko se bodo v obratu Pohištvo lotili še prenove lakirnice.

Tudi zato, ker se vzdrževalci pri njihovem delu stalno srečujejo z novostmi, je nujno stalno dopolnjevanje in širjenje znanja. Vse večja potreba postaja tudi obvladovanje tujih jezikov, saj zahtevnejši stroji pogosto prihajajo prav iz tujine. Kdo pa bo lažje razvozlat navodila za njihovo upravljanje in vzdrževanje, kot prav tisti, ki se s podobnimi stroji srečujejo pri vsakdanjem delu. Pohištvna industrija, prav tako pa tudi industrija umetnega marmorja, pa je pri tem najbolj navezana na italijansko in nemško tržišče. Zato se bo Zvone Praprotnik z nekaterimi sodelavci moral na jezikovnem tečaju spopasti prav z italijanščino. Nov izziv zanj, z njim pa se bo spopadel enako zavzeto, kot z mnogimi izzivi doslej.

Darinka Razdevšek

