



Bombažna predilnica v Litiji obstaja že 98 let in spada med najstarejše tekstilne obrate pri nas oziroma med najstarejše industrije pri nas sploh. Nastala je v času velike svetovne konjunktore bombažne industrije v 80. in 90. letih 19. stoletja, ko sta bili ustanovljeni dve največji bombažni predilnici in tkalnici pri nas, t.j. v Litiji in v Trziču in so že bili dani vsi pogoji za razvoj tekstilne industrije pri nas. Z dograditvijo južne železnice je postal Trst najugodnejša luka za dovoz bombaža za Avstrijo. V neposredni bližini Trsta je bilo že prej večje število tekstilnih obratov, Ajdovščina pa je naša najstarejša predilnica in tkalnica, ustanovljena 1829. leta. Z železnico se je razširilo zaledje in tekstilna industrija je začela nastajati bolj v notranjosti dežele, kjer so pogoji zanjo ugodnejši: cenejša delovna sila in bližina dobrega rjavega premoga iz zagorskih in trboveljskih rudnikov.

Bombažna predilnica in tkalnica v Litiji je bila zgrajena z namenom, da zalaga s poceni izdelanim predivom in blagom tekstilne tovarne v Avstriji in tržaške trgovce, ostanek pa pošilja na Hrvaško, v Bosno in Dalmacijo.

Naša tovarna je bila uradno ustanovljena 19. aprila 1886. leta, ko je bila podpisana državniška pogodba, ki je določala, da se ustanovi komanditna družba z uradnim naslovom — seveda v Nemščini — Baumwollspinnerei und Weberei Schwarz, Zublin Coie — Littai.

Sedanje ime, Predilnica Litija, je naša tovarna dobila po drugi svetovni vojni, 23. oktobra 1946. leta, ko je postala državno podjetje zveznega značaja, čez leto dni pa je prešla v republiško upravljanje.

Dr. Franče Kresal — Razvoj Predilnice Litija — 1961

98 let naše tovarne

**Zakaj
praznujemo
tovarniški
praznik
9. septembra**

Na ta dan, leta 1950 so delavci prevzeli upravljanje tovarne. Na ta dogodek nas spominja marmornata plošča vzdignana v pročelje proizvodne hale. V njej vklesane črke same govore:

»Vsa srca in roke smo v eno združili

in delu, resnici svobodo zgradili.

9. sept. 1950

Delavci ob prevzemu uprave podjetja»

To je najpomembnejši dogodek v zgodovini naše tovarne, zato smo tudi izbrali ta dan za dan Predilnice Litija, in ob tem dnevu proslavljamo tudi obletnice obstoja.

Delo v tovarni pa ob našem prazniku ne zastane. Praznujemo ga delavno:

Letos se bodo sestali delegati delavskega sveta na svečani seji v soboto, 8. septembra ob 15. uri v dvorani na Stavbah. Tam bodo podelili jubilejne nagrade — ročne ure 41 delavcem, ki so že 20

let zvesti naši tovarni. Poleg tega bo ob tej priliki predsednik skupščine občine Litija Branko Pintar podelil 11 našim delavcem državna odlikovanja.

Delegati in gostje bodo po seji ostali v dvorani, pridružili pa se jim bodo še upokojenci, ki se ob tem prazniku vsako leto zberejo. Veselijo se teh srečanj ker radi zvedo kaj se vse sedaj pri nas dogaja. Ni jim vseeno kako gospodarimo, saj so pri nas pustili velik del svojega življenja.

Za dobro razpoloženje poskrbijo mladinci in gostje se vedno zadovoljni razidejo, mnogi tudi v poznih večernih urah.

M. M.



**OB TOVARNIŠKEM PRAZNIKU
ISKRENO ČESTITAMO VSEM
SODELAVKAM IN SODELAVCEM
TER
UPOKOJENKAM IN UPOKOJENCEM!**

Jubilanti — 20 let zvestobe

Na podlagi določil samoupravnega sporazuma o oblikovanju in uporabi sredstev skupne porabe, pripada delavcu ob izpolnitvi 20 let neprekinjene delovne dobe v Predilnici Litija nagrada — ura.

Običaj je že, da jubilatam podeli ročne ure predsednik delavskega sveta na slavnostni seji, ki je ob tovarniškem prazniku, 9. septembru.

V letošnjem letu so ali pa še bodo dopolnili 20-letno delo v naši tovarni:

Jože Zupančič, čistilnica odpadkov, Antonija Avbelj, predpredilnica, Tončka Gorišek, predpredilnica, Stane Koleča, predpredilnica, Julijana Kolman, predpredilnica, Dragica Logar, predpredilnica, Stane Koci, predpredilnica, Alojzija Koleča, predpredilnica, Alojzija Škarja, predpredilnica, Alojz Tomažič, predpredilnica, Avgust Požun, predpredilnica, Stane Uštar, čistilnica odpadkov, Ana Kmetič, predilnica bombaža, Josipa Bilbija, rezerva predilnice, Jože Tomazič, predilnica bombaža, Angela Berčon, sukalnica, Danica Bric, sukalnica, Marija Prelogar, sukalnica, Albina Dobravec, sukalnica, Terezija Dra-

gar, sukalnica, Alojz Lokar, sukalnica, Alojz Miglič, sukalnica, Ivanka Železnik, sukalnica, Amalija Bitenc, sukalnica, Stan-ka Brečko, sukalnica, Adi Češek, sukalnica Zora Jere, sukalnica Branka Juvan, sukalnica Vida Lovše, sukalnica Vera Miglič, sukalnica, Iva Šinkovec, sukalnica, Mirko Dobravec, vzdrževanje, Danilo Cvetežar, valjčkarna, Lado Mešič, remont predilnice sintetike, Daniel Bitenc, remont klima naprav, Marija Potisek, zbiralnica cev, Franc Potisek, elektro delavnica, Mija Baš, finančni sektor, Alojz Goddec, zunanji transport, Peter Žigante, počitniški dom.

Vse jubilate bomo vabili na slavnostno sejo delavskega sveta in upamo, da se bodo našemu vabilu odzvali.

30 let

Pred 10 leti pa so podelili na slavnostni seji 14 ročnih ur, torej je bilo v letu 1974 14 delavcev, ki so takrat dopolnili 20 let dela v Predilnici Litija. Pri nas je zaposlenih še 6 delavcev in sicer:

Miro Bučar, predpredilnica, Franc Izlakar, predpredilnica, Adolf Pajtler, rezerva predilnice, Franc Kralj, sukalnica, Feliks Verbič, zunanji transport, Olga Laharnar, predilnica bombaža

Vsem jubilatam iskreno čestitam!

Odlikovanci

Na slavnostno sejo delavskega sveta pa bomo povabili tudi delavce, ki bodo prejeli državna odlikovanja. Kot že rečeno, jim bo državna odlikovanja izročil predsednik skupščine občine Litija Branko Pintar. Pojasnimo naj, da so med dobitniki državnih odlikovanj tudi 4 upokojenci, ki so se upokojili v letošnjem letu. Vzrok te-

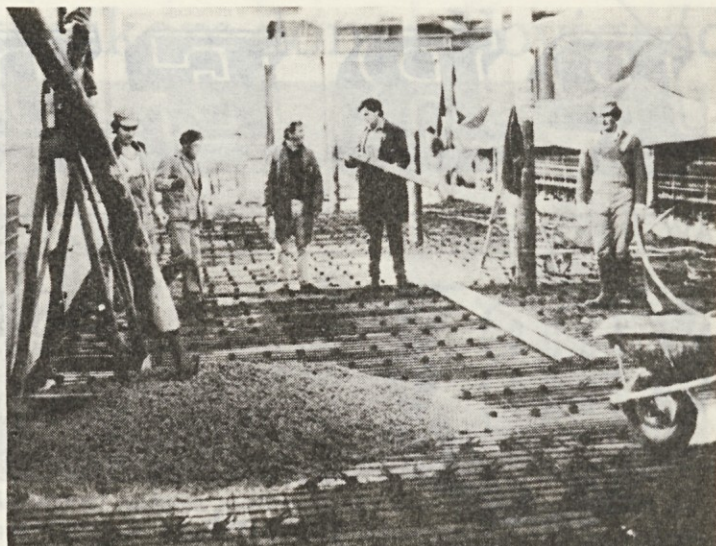
mu je, ker je postopek reševanja državnih odlikovanj izredno dolg in je trajal več kot leto, saj je komisija za odlikovanja Predilnice Litija posredovala predloge za odlikovanja že aprila 1983, predlogi pa so bili rešeni šele julija 1984.

Državna odlikovanja bodo prejeli:

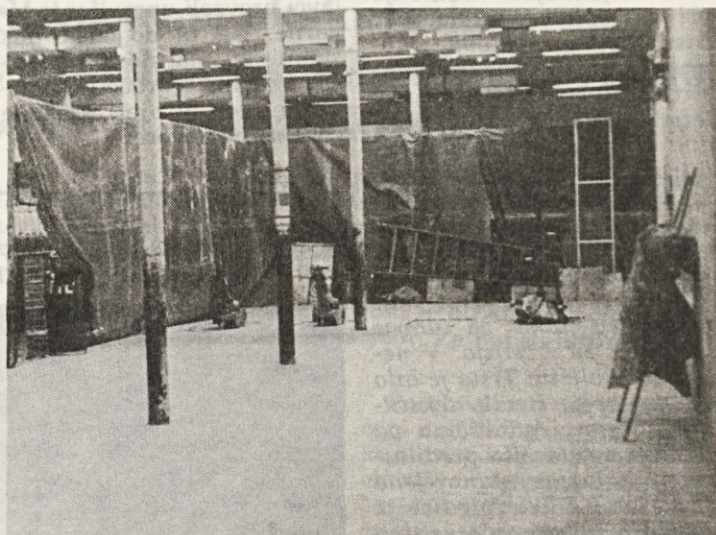
Cecilija Ceglar, upokojenka, Miroslav Dolinšek, mehanična delavnica, Angela Hribar, predilnica sintetike, Alojz Koprivnikar, elektrodelaavnica, Franc Lesjak, splošni sektor, Frančiška Logar, upokojenka, Jože Mirtič, splošni sektor, Jože Pustinek, upokojenec, Hedvika Rink, sukalnica efektnih sukancev, Ivan Rozina, mešalnica, Marija Skobe, upokojenka.

Katero odlikovanje bodo prejeli in obrazložitev bomo objavili v naslednji številki Predilca.

V. B.



Tla v predilnici II so morali ojačati. Kasneje so jih prekrili s parketom in za montažo strojev je vse pripravljeno.



Priprave za montažo novih strojev

V predilnici bombaža II je že pripravljeno za montažo štirih strojev Textima iz Nemške demokratične republike.

Storjenega je bilo veliko dela, da se bodo novi stroji lahko montirali. Zaradi večje teže strojev je bilo potrebno predvsem sanirati obstoječo stropno konstrukcijo. Sedanja stropna konstrukcija je sestavljena iz jeklenih I profilov in vmesne betonske plošče. Večjo nosilnost plošče bi lahko dosegli z zmanjšanjem razmika jeklenih I profilov, vendar bi morali stropno konstrukcijo prej porušiti.

Ker pa tak način dela ne bi bil mogoč, smo se odločili, da večjo nosilnost stopnje konstrukcije dosežemo z izvedbo sovprežne konstrukcije, katero tvorijo obstoječi jekleni I nosilci ter preko njih zabetonirana betonska

plošča debeline 8 cm. Da bi se doseglo sodelovanje med jeklenimi nosilci ter betonsko ploščo smo morali na zgornjo pasnico I profilov navariti jeklene moznike s sidri na razmiku 20 cm. Betonsko ploščo pa smo armirali še z mrežno armaturo. Samo za I. fazo saniranja stropne konstrukcije (štirje stroji) je bilo potrebno privariti preko 2.000 moznikov in vgraditi 23 kub. m betona MB 300.

Zaradi zahteve po čim krajšem času od izdelave do vgradnje betona smo morali na pomoč poklicati betonsko črpalko, beton pa smo vozili s tako imenovanimi hruskami.

Na tak način bomo morali ojačati celotno stropno konstrukcijo, zato sem zaradi zanimanja delavcev, dela malo podrobneje opisal.

M. Sonc

Upokojenci!

Tradicionalna prireditev »srečanje upokojencev Predilnice Litija« bo v soboto, 8. septembra letos, ob 17. uri v dvorani na Stavbah. Pridite in se povešite s svojimi nekdanjimi sodelavci.

Z vabili ste prejeli tudi listek za hrano in pijačo, ki ga lahko izrabite tudi, če se srečanja ne udeležite. Po hrano in pijačo lahko tudi koga pošljete, vendar le na dan srečanja — ob 17. uri.

Primerjalni kazalniki rezultatov poslovanja za polletno obdobje

Samoupravna pravica in dolžnost je, da vsaj polletno podrobneje informiramo vse člane kolektiva tudi o kazalnikih uspešnosti poslovanja kot jih zahteva zakon o združenem delu (ZZD) in odlok zveznega izvršnega sveta (ZIS). Primerjali bomo realizacijo tekočega polletja z njegovim planom in realizacijo preteklega polletja. Ker ocenjujemo precejšnje povečanje obsega proizvodnje v tekočem letu, izhajamo pri izračunu kazalnikov iz rebalansiranega plana razporeditve celotnega prihodka, s katerim DS še ni bil v celoti seznanjen in ga bo obravnaval na eni prihodnjih sej. Dovolimo si torej tvegati prikaz rezultatov pred sprejemom popravkov na DS, ki pa bodo, po drugi strani lahko še pripomogli h kritični obravnavi ob razpravi na DS-u. Poglejmo tabelo:

PRIMERJALNI KAZALNIKI REZULTATOV POSLOVANJA

	Plan 84/VI	30.6.83	30.6.84	Indeks	
				1984 Plan 84	1983 1983
I. KAZALCI po 140.členu ZZD					
1. Dohodek na delavca (v din) in dohodk. produktivnost	465.000	291.866	484.698	104,2	166,1
2. Dohodek v primerjavi s \emptyset uporabljenimi posl. sredstvi - rentabilnost v %	46,5	35,9	31,7	68,2	88,3
3. Ustvarjeni \emptyset na delavca v din	376.193	235.085	387.501	103,0	164,8
4. Akumulacija v primerjavi z dohodkom (v %)	35,6	31,6	37,6	105,6	119,0
5. Akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim doh. (v %)	44,0	39,2	47,1	107,0	120,2
6. Akumulacija v primerjavi s \emptyset uporabljenih posl. sredstvi (v %)	16,6	11,4	11,9	71,7	104,4
7. \emptyset in sredstva skupne porabe na delavca (v din) - mes. povpr.	35.097	23.810	341.64	97,3	143,5
8. Čisti \emptyset na delavca - mes. povpr.	22.593	15.129	22.541	99,8	143,0
II. KAZALCI po odloku ZIS					
1. Izločanje iz \emptyset na delavca mes. povpr. (v din)	8.442	6.009	7.759	91,9	129,1
2. Izločanje iz dohodka na delavca (v din)	88.807	56.781	97.298	109,6	171,4
3. Ak in Am v primerjavi s \emptyset uporab. posl. sredstvi (v %)	26,7	19,8	17,8	66,7	89,9
4. Povprečno uporabljena poslovna sredstva na delavca (v din)	1.000.687	812.134	1.531.382	153,0	188,6
5. Celotni prihodek glede na porabljena sredstva (v %) - ekonomičnost	134,4	139,7	135,9	101,1	97,3
6. Celotni prihodek v primerjavi s \emptyset uporabljenimi obratnimi sredstvi (v %)	223,0	152,3	139,9	62,7	91,9
7. Izguba na delavca	-	-	-	-	-
8. Dohodek v primerjavi z načrtovanim dohod. (v %)	-	122,0	108,5	-	88,9
9. Del \emptyset za OD v primerjavi z načrtovanim zneskom (v %)	-	103,9	101,7	-	97,9

Dohodek na delavca raste, značilno za zadnji dve leti, z našo nezadržno inflacijo, za slab procent pa mu pomaga še zmanjšanje števila zaposlenih, izračunanih po opravljenih delovnih urah, v primerjavi s polletjem 1983. Plan je še kar dobro zastavljen.

Kazalnike I/2, I/6, II/3, II/4 in II/6 je težko komentirati, ker vpliva na višino \emptyset uporabljenih poslovnih sredstev toliko elementov, da bi jih morali podrobneje obravnavati pa bi še ugotovili velike nelogičnosti, ki bi zahtevale popravek predpisov glede ugotavljanja dejanske uporabljene poslovne, t. j. osnovnih in obratnih sredstev. Logično je, da so sredstva obrestni na kredite, zaradi visoke obrestne mere, porasla za 133 %, da združujemo več za pokrivanje izgub elektrogospodarstva v letu 1983, itd., kar vse vpliva na močan porast \emptyset uporabljenih poslovnih sredstev.

Močneje od dohodka so porastle dajatve iz dohodka, kar se pozna pri sorazmernemu zmanjšanju čistega dohodka na delavca (indeks 164,8).

Za akumulacijo, ki jo tvorijo odvojena sredstva iz čistega dohodka za poslovni in rezervni sklad, namenjamo vedno več, zato je tudi akumulacija v primerjavi z dohodkom večja za 19 % (indeks 119, tj. 100 % kot preteklo leto + 19 % več). Dokler bomo zmogli takšno razporeditve, je edino pravilno, če računamo vsaj srednjeročno na lastna vlaganja v razširjeno reprodukcijo preko rekonstrukcij ali modernizacije proizvodnje. Tudi akumulacija v primerjavi z ustvarjenim čistim dohodkom je višja za 20,2 %.

S sorazmernim zaostajanjem za rastjo dohodka in čistega dohodka zaostajajo sredstva za OD in skupno porabo na delavca. Tako ugotavljamo za kazalnik I/7 porast za 43,5 %, za kazalnik I/8 pa 49 %. Načrtovanih sredstev za leto 1984, vidimo, še nismo izčrpali.

Izločanja iz dohodka na delavca pa so realno višja od preteklega polletja predvsem na račun višjih dajatev za obresti, prispevkov za invalidsko pokojninsko zavarovanje in zdravstvo ter drugih plačil iz dohodka (za kri-

tje izgub ŽTP, za pospeševanje izvoza itd.). Stabilizacijski ukrepi v naši družbi, torej, še nimajo pravega odraza v življenju.

Kljub visokim izločanjem za akumulacijo in amortizacijo (porast za 75 %) so \emptyset uporabljena poslovna sredstva poskočila še hitreje, zato je indeks kazalnika II/3 le 89,9, oz. na plan 66,7.

V primerjavi celotnega prihodka s porabljenimi sredstvi — ekonomičnosti beležimo nazadovanje na indeks 97,3. Ne glede na porast minimalne amortizacije za 35 %, ki jo tu štejejo med porabljena sredstva, bi iz razporeditve celotnega prihodka mogli videti, da rastejo porabljena sredstva, tj. predvsem repro-

dukcijski material, še hitreje kot cene naših proizvodov. Tu imajo največji vpliv tečajne razlike, tj. zmanjševanje vrednosti dinarja v primerjavi s tujimi valutami.

Dejanskega dohodka po kazalniku II/8 v primerjavi z načrtovanim še nismo dosegli, morali pa ga bomo z višjo produkcijo pri nespremenjenem številu zaposlenih (višji produktivnosti), če bomo hoteli nameniti še več sredstev za OD. Izhod za boljše uspešnost poslovanja naše DO in celotne jugoslovanske družbene skupnosti je predvsem v tem spoznanju.

Vinko Keržan

Sklic sestankov

V mesecu oktobru bomo na referendumu v naši tovarni glasovali o treh spremembah v naših samoupravnih splošnih aktih:

- o sprejemanju pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo
- o dopolnitvi statuta in
- dopolnitvi samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj.

Delegati delavskega sveta so obravnavali navedene osnutke na zadnji seji delavskega sveta dne 27. 8. 1984. Poleg navedenih osnutkov so obravnavali tudi osnutek Pravilnika o ugotavljanju zahtevnosti delovne uspešnosti in obračunavanja minulega dela. Zato

sklicujem sestanke samoupravnih delovnih skupin

kjer bomo te osnutke samoupravnih aktov obravnavali. Delegati delavskega sveta pa so dolžni dati prejeto gradivo v obravnavo.

Zbore delavcev je treba sklicati do vključno 6. septembra 1984, nakar bo delavski svet na seji koncem septembra razpisal referendum za navedene akte.

**Predsednik DS:
Mirko Lovše l. r.**

V TEJ ŠTEVILKI

Na 4. in 5. strani:

- objavljamo osnutke: pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo; spremembe statuta; spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vpra-

šanj. Objavljeno gradivo naj vam služi za pomoč pri razpravi na sestankih SDS.

- Nadurno delo v 1. polletju letos.

Na 10. strani:

- anketa. Tokrat o zaposlitvi dijakov med šolskimi počitnicami.

Oktobra referendum

Oktobra bomo na referendumu, v naši tovarni, glasovali kar o treh zadevah.

1. O sprejemu pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo;

2. o dopolnitvi statuta in

3. o spremembnih in dopolnitvah sam. sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj.

Delegati delavskega sveta so obravnavali te osnutke in jih dali v javno obravnavo, ki traja do četrta, 11. septembra 1984. **Do takrat je potrebno sklicati sestanke SDS.** Da boste bolj pripravljeni za razpravo. Preberite kratke obrazložitve teh osnutkov.

Obrazložitev osnutka PRAVILNIKA O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE ČISTEGA DOHODKA TER DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE IN SKUPNO PORABO (o tem bomo odločali na referendumu) in osnutka PRAVILNIKA O UGOTAVLJANJU ZAHTEVNOSTI, DELOVNE USPEŠNOSTI IN IZRAČUNAVANJE MINULEGA DELA

I. V Pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za OD in skupno porabo opredeljujemo:

- ugotavljanje in razporejanje celotnega prihodka;
- ugotavljanje in razporejanje dohodka in čistega dohodka;
- osnove in merila za razporejanje čistega dohodka ter delitev sredstev za OD in skupno porabo.

S tem pravilnikom sprejemamo tudi obvezo, da bomo pri razporejanju dohodka ter delitvi čistega dohodka in OD upoštevali svoje in širše družbene interese. Da bomo lahko racionalno odločali o dohodku DO, so v pravilniku opredeljeni kazalci dela, s katerimi izkazuje rezultate svojega dela in poslovanja delovne organizacije.

Iz čistega dohodka razporejamo sredstva za OD na osnovi dosežene vrednosti kazalnikov, ki jih primerjamo s planirano v DO in v podskupini dejavnosti. Na osnovi teh podatkov izračunavamo sredstva za OD.

Tako oblikovana sredstva moramo deliti glede na prispevek posameznega delavca k ustvarjenemu dohodku DO. Ta prispevek pa je odvisen predvsem od zahtevnosti del in nalog, ki jih opravljamo, naše uspešnosti pri opravljanju dela ter od uspešnosti gospodarjenja s sredstvi družbene reprodukcije — minulim delom.

OD na podlagi tekočega dela

1. Zahtevnost del in nalog ugotavljamo z analitično točkovo metodo, ki je opisana v prilogi pravilnika. Na osnovi te metode in opisov del in nalog vse naloge vrednotimo — primerjamo med seboj po:

- strokovnosti (poklic, funkcionalna znanja, delovne izkušnje);
- odgovornosti (za lastno delo, za vodenje in za delovna sredstva);
- naporu (umski, fizični, napor čutil);
- vplivu okolja (nevarnost nezgod, umazanija, ropot idr.).

V tej prilogi opredeljujemo velikost dodatkov, ki izhajajo iz pogojev dela. To so: delo ob nedeljah in praznikih, delo v drugi izmeni, v nočnem delovnem času, stalna pripravlenost, predelava barvnih prej in dodatek za deljen delovni čas.

2. V pravilniku opredeljujemo tudi delovno uspešnost, ki jo ugotavljamo za posamezne delavce neposredno na osnovi normativov količine, kvalitete in gospodarnosti del in nalog. Če pa ni mogoče posameznim delavcem neposredno meriti delovne uspešnosti, opredelimo skupinska merila v okviru organizacijski enot. Za delavce, ki so vezani na skupinska merila in znatno odstopajo od delovne uspešnosti večine delavcev (\pm), se lahko

poslužujemo tudi ocene njihove delovne uspešnosti (na predlog vodje organizacijske enote).

3. V pravilniku so opredeljeni še osebni dohodki pri razporeditvah na druga dela, nadomestljanje, priučevanje, OD pripravnikov.

OD na podlagi minulega dela

Sredstva za OD na podlagi minulega dela določamo iz celotnih sredstev za OD. V skladu z določili zakona o razširjeni reprodukciji in minulem delu, oblikujemo dve vrsti sredstev za OD, in sicer:

- za uspešnost uporabe družbenih sredstev;
- za uspešnost gospodarjenja z investicijskimi sredstvi.

Nadomestila OD

Delavcem, ki z inovacijo, racionalizacijo ali drugo obliko ustvarjalnosti pri delu z družbenimi sredstvi (inventivna dejavnost) prispevajo k povečanju dohodka DO, imajo pravico do posebnega nadomestila. Pogoje za pridobivanje te pravice in izplačevanje nadomestil OD urejamo s posebnim pravilnikom.

Nadomestila OD za čas bolezni se obračunavajo v enakih odstotkih kot do sedaj.

Nadomestila OD v višini mesečne akontacije pripada delavcem za: redni letni dopust, plačan praznik, izredni dopust, izobraževanje ob delu, idr.

Dopolnili bomo statut

V letu 1982 je bil sprejet na skupščini SR Slovenije zakon o splošni ljudski obrambi in družbeni samozaščiti. Ta nam nalaga, da moramo spremeniti oz. dopolniti naše samoupravne akte tudi z nalogami splošne ljudske obrambe in družbene samozaščite. Poglavitni akt za spremembo je Statut DO. Tendenca zakona je, da naj bi določbe oz. interese obrambe in samozaščite vgrajevali v Statut kot sestavni del, kar pomeni, da bomo posamezne interese vključevali v sklop vprašanj, ki jih ta akt ureja.

Tako smo tudi v naš Statut vključili posamezna vprašanja iz obrambe in samozaščite v vsa poglavja in ne samo v posebno poglavje, ki ureja obrambno in samozaščitno področje. Že v drugem členu smo dopolnili pravice in dolžnosti delavcev na področju SLO in druž. samozaščite in to področje opredelili kot sestavni del redne dejavnosti. Tudi v 73. členu smo dopolnili določbe o pristojnosti delavskega sveta. Popolnoma na novo pa smo opredelili komite za SLO in druž. sam. Konkreten sestav komiteja se določi s sklepom delavskega sveta o imenovanju komiteja. Predlog podajo osnovne organizacije zveze komunistov v DO. Člani komiteja so nosilci najodgovornejših dolžnosti v družbeno političnih organizacijah, v organih upravljanja in strokovnih nalog. Komite ni izvršilni organ delavskega sveta, ampak je politično operativen in koordinacijski organ in takega svojstva nima noben drug organ v našem sistemu. Komite lahko ustanovi odbor za SLO in druž. sam., ki pa je operativen organ.

V pravilniku opredeljujemo še zajamčeni OD in najnižji OD in nagrade dijakom in študentom usmerjenega izobraževanja.

Zajamčeni OD je ekonomska kategorija, ki zagotavlja delavcem materialno in socialno varnost. Najnižji OD pa je tisti OD, ki ga prejme delavec, ki opravlja najbolj enostavna dela v normalnih delovnih pogojih in dosega v polnem delovnem času pričakovani delovni učinek.

II. V pravilniku o ugotavljanju zahtevnosti delovne uspešnosti in izračunavanju minulega dela (sprejemali ga bomo na DS) konkretiziramo osnove in merila za izračun OD delavcev iz živega in minulega dela, ki so opredeljena v pravilniku o osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka, osebnih dohodkov in sredstev skupne porabe.

V tem pravilniku so opredeljena merila za:

— ugotavljanje delovne uspešnosti (stimulativno nagrajevanje delavcev);

— oblikovanje in delitev sredstev za OD na podlagi minulega dela.

Iz pravilnika so razvidne tudi vse naloge, ki so potrebne za nemoteno opravljanje dejavnosti naše DO.

Naloge so razvrščene po zahtevnosti in sicer po padajoči vrednosti. Vsaka naloga je opredeljena tudi glede na način ugotavljanja delovnega učinka (varianta za izračun delovne uspešnosti).

A. Povše

ciji in minulem delu. V tem novem poglavju statuta smo uredili, kdo lahko da pobuda za sprejetje investicijske odločitve in sicer v DO kot tudi izven. Pobuda mora biti dana v okviru investicijskih sredstev, ki so opredeljena v temeljnih plana, biti mora strokovno opremljena. Delavski svet odloča o tem ali bo pobuda sprejeta ali ne. V kolikor se sprejme, je predlagatelj investicijske odločitve delavski svet. Ta mora poskrbeti za vse strokovne podlage, kot jih zahteva zakon in drugi predpisi. Te lahko izdelajo strokovni delavci v DO kot tudi zunanje strokovne institucije. Predlagatelj mora tudi preskrbeti mnenja o družbeni in ekonomski smotnosti investicije in seveda o tem obvestiti delavce pred sprejemom sklepa o investicijski odločitvi. V kolikor so strokovne podlage pomanj-

kljive, so poslovodni organ DO in pa strokovni delavci disciplinsko odgovorni. Investicijske odločitve se sprejemajo na zbirnih delavcev in sicer po poprejšnji obravnavi in to v vseh primerih, kadar je vrednost investicije večja od 30 % nabavne vrednosti osnovnih sredstev. V kolikor je investicija manjše vrednosti, delavski svet lahko sklepa o njej brez poprejšnje obravnave.

Kadar niso doseženi pričakovani rezultati investicije, sta dolžna delavska kontrola in poslovodni organ predlagati postopek za ugotavljanje odgovornosti.

Predlagatelj in delavski svet sta dolžna delavce obveščati o poteku investicije in o rezultatih investicijskega vlaganja in sicer ob sprejemanju polletnih obračunov in zaključnega računa.

Anton Primožič

Osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so pripravili osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj. Predlagane spremembe in dopolnitve so predvsem uskladitev z zakonom o stanovanjskih razmerjih.

Poleg tega so predlagali, da se prednostna lista sestavlja v skladu s koledarskim letom. Obresti in dobe vračanja kredita, ki ga prispeva druga DO k reševanju stanovanjskega vprašanja našega delavca v samoupravnem sporazumu ne bi konkretizirali, ampak bi se o tem OZD sporazumeli.

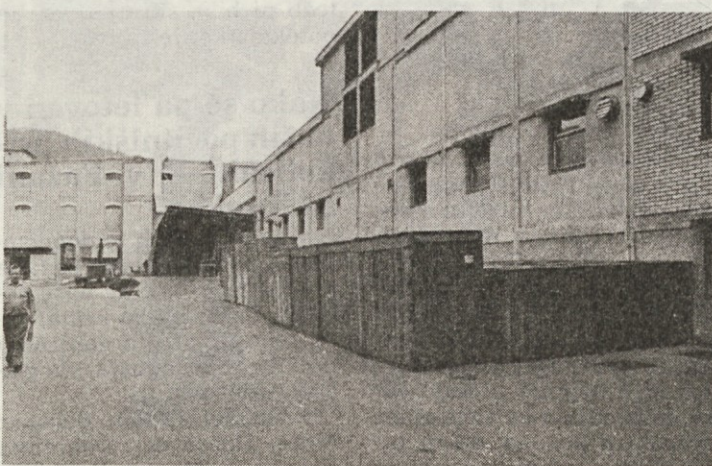
Nekatere spremembe, ki jih navaja zakon o stanovanjskih razmerjih so tudi obveznost stanodajalca, ob odpovedi stanovanja imetniku stanovanjske pravice, glede nadomestitve drugega stanovanja — 9. člen sprememb in dopolnitev (stanovanja ni potrebno zagotoviti, potrebno je zagotoviti primerno stanovanje oz. najpotrebnejše prostore).

Bistveno pa naj bi se spremenilo določilo glede dodeljevanja garaž. Po sklepu delavskega sveta so člani odbora za stano-

vanjska vprašanja pripravili določila, po katerem naj bi razdeljevali prazne garaže. Po mnenju članov odbora za stanovanjska vprašanja, naj bi imeli prednost pri dodelitvi garaže stanovalci bloka, v katerem garaže so, ostale garaže pa naj bi se dodeljevale po točkovnem sistemu, ki je predlagan v 12. členu sprememb in dopolnitev omenjenega sporazuma. Seveda naj bi pa pri dodelitvi imeli prednost invalidi, ki so stalno vezani na uporabo avtomobila.

V naslednjem členu pa je natančno določeno, v katerih primerih je potrebno garažo vrniti. Člani odbora za stanovanjska vprašanja ugotavljajo, da garaža ni pritlikla stanovanja, zato zanjo ni potrebno uporabiti zakonskega roka glede delovne dobe (10 let skupne delovne dobe, od tega najmanj 5 let pri stanodajalcu). Torej tisti delavci, ki prenehajo z delom v naši delovni organizaciji (razen v primeru upokojitve), morajo garažo vrniti. Prav tako jo morajo vrniti tudi tisti imetniki, ki niso več imetniki oz. lastniki avtomobila.

Vlasta Grom



Prispeli so prvi stroji iz V. Nemčije, ki jih bomo montirali v predilnico II.

Nadurno delo v 1. polletju letos

V skladu z določili pravilnika o delovnih razmerjih Predilnice Litija, morajo delegati delavskega sveta dvakrat letno, vsakih 6 mesecev, obravnavati poročilo o opravljenem nadurnem delu. Pred sejo delavskega sveta pa so poročilo obravnavali tudi člani odbora za delovna razmerja.

Odbor za delovna razmerja in delavski svet delovne organizacije sta ugotovila, da se je tudi v letošnjem prvem polletju opravljal delo prek polnega delovnega časa v skladu z zakonskimi predpisi in ni bilo ugotovljenih nobenih kršitev.

Največ nadurnega dela je bilo

v prvih treh mesecih, ko so se nadure opravljalne po nalogu glavnega direktorja. Od januarja do marca je bilo opravljenih 89,2 % vseh nadur in od aprila do konca junija le 10,8 %. Skupno so naši delavci v prvem polletju opravili 25.147 ur prek polnega delovnega časa.

Po posameznih sektorjih oziroma oddelkih pa so delavci opravili naslednje število nadur:

— proizvodni sektor	19.881,5 nadur	79,06 %
— vzdrževanje v proizvodnji	515 nadur	2,05 %
— sektor vzdrževanja	1.973 nadur	7,85 %
— komercialni sektor	1.793,5 nadur	7,12 %
— kadrovsko splošni sektor	616 nadur	2,45 %
— finančni sektor	7 nadur	0,03 %
— obrat družbene prehrane	361 nadur	1,44 %
Skupaj	25.147 nadur	100,00 %

Kot že omenjeno je bilo največ nadurnega dela opravljenega po nalogu glavnega direktorja, kar je skladu s členom 61 pravilnika o delovnih razmerjih in členom 185 Zakona o delovnih razmerjih. Nadurno delo je bilo potrebno zaradi kritja potreb po izvozu, potreb za JLA in zaradi pravočasne zagotovitve pogodbenih obveznosti do naših kupcev. Vse te nadure so bile upoštevane kot posebni delovni pogoji.

Ostali vzroki nadurnega dela pa so še:

proizvodni sektor — nadomeščanje bolniškega staleža in rednega dopusta, sortiranje odpadkov, čiščenje odsesevalnih naprav, popravila strojev, previjanje mikalnikov, montaža novih strojev;

sektor vzdrževanja — popravila strojev v času, ko proizvodni oddelki ne obratujejo, nadomeščanje rednega dopusta in bolniškega staleža, izdelovanje rezervnih delov in lastni režiji, popravila viličarjev, popravila in priprava počitniškega doma na letovnanje, strojelomi, čiščenje in pranje klima naprav, montaža novih strojev;

komercialni sektor — nadomeščanje bolniškega staleža in rednega dopusta, prihod velikih količin surovin;

kadrovsko splošni sektor — redno dežurstvo in dežurstvo ob državnih praznikih, nadomeščanje bolniškega staleža in rednega

dopusta, prevozi izven delovnega časa;

finančni sektor — redno dežurstvo; **obrat družbene prehrane** — nadomeščanje delavk, ki so bile razporejene na delo v počitniški dom.

V. B.

Oddelk	Št.del. 1-6/84	Št.nadur 1-6/84	povprečno mesečno	
			1984	1983
- čistilnica	77	977	163	111
- mehanika	8	59	10	7,5
- mikalniki	58	753	125	86
- predpredilnica	223	2950	491	373
- predilnica	664	7795	1299	1039
- mehanika	447	5905	984	825,5
- elektromekhanika	27	273	46	29
- vlagalnica	71	960,5	160	129
- skrbalnica ocvk	6	72	12	15
- administrat.del.	10	121	20	27
- asbojarna	2	16	3	-
S k u p a j	1593	19861,5	3313	2645
VZDRŽEVANJE V PROIZVODNJI				
- vzdrževanje v predpredilnici	28	396	66	30
- vzdrževanje v predilnici	3	38	6	2
- vzdrževanje v mehaniki	4	49	8	2
- valjčarna	4	32	5	3
S k u p a j	39	515	85	37
SEKTOR VZDRŽEVANJA				
- mehanika del.	28	374	62	17,5
- elektro delavnica	20	260	43	38
- kotlarna	16	262	44	20
- sidorska skupina	1	8	1	1
- remont klima	30	504	84	91,5
- montaža strojev	25	531	88	-
- administrat.del.	4	34	6	1
S k u p a j	124	1973	328	169
KOMERCIALNI SEKTOR				
- skladišče, zunanji transport	128	1701	284	187
- administrativ.del.	9	92,5	15	15
S k u p a j	137	1793,5	299	202
KADROVSKO SPOŠNI SEKTOR				
- gasilci	21	384	64	72,5
- šofer	6	180	30	10
- kurir	1	8	1	-
- administrat.del.	9	44	7	3,5
S k u p a j	37	616	102	86
FINANČNI SEKTOR				
- administrat.del.	4	7	1	1
OBRAZ DRUŽBENE PREHRANE				
- del. v kuhinji	51	361	60	123,5
SKUPAJ 1-6/84	1985	25147	4191	3262
SKUPAJ 7-12/83	1768	19574		





Naša plaža v Pineti

O letovanju ob morju

Napovedi pred začetkom letošnje poletne sezone, da za mnoge letos morje ne bo dostopno, da bo za mnoge vse predrago, se le niso tako kruto uresničile. Res je tudi letos, kot vedno, vse dražje (pa ne samo ob morju), res so hoteli za večino predragi, zato pa imajo mnoge delovne organizacije svoje lastne domove, počitniške prikolicе, in delavci lahko letujejo brez prevelikih stroškov. In tudi so letovali.

Za naše delavce sta imeni Novigrad in Pineta pojem za morje, dopust... Letos že petindvajseto leto.

»Nič novega pod borovci,« sem pomislil tistega julijskega dne, ko sem obiskal svoje sodelavce. »Vsi so tukaj! Že avtomobili na parkirišču mi povedo, da bom srečal na plaži stare znance, družine:

Kos, Mešič, Majcen, Bizjak, Zupančič, Konjar, Škoberne itn.«

Z vsem so zadovoljni: hrana je dobra, dovolj obilna. Posebej so pohvalili sladice in sadje, pridne deklice pri strežbi, čistočo. Le s tušem ni vse v redu. Želeli bi, da bi voda tekla ves dan, saj se nekateri ne počutijo dobro, če



Družina Gajić se dobro počuti na plaži.



Za goste so prizadevno skrbeli:
(stojijo — z leve): Venko Pajer, Sonja Jordan, Marjana Koci, Hilda Tišler, Pavla Sernce, Nada Barunčič, Marta Kobilšek, Mojca Kobilšek, Ana Prah, Eli Vizlar, Peter Žigante.

Čepijo: Ana Ahac, Radojka Čulibrk, Danica Miklavčič in Mateja Brežan.



jim ostaja sol na koži. So pač malo občutljivejši. Mladine to ne moti. Kar hitro se osvobodijo skrbnega maminega nadzora, ustvarijo si svoje družbe; na vrsti so počitniške neugnanosti. Le stežka privolijo v skupinsko poziranje za družinsko fotografijo. Za odgovarjanje nimajo časa, toda zdravi in nasmejani obrazi mi povedo, da se tukaj dobro počutijo. Prehitro jim mine teden oziroma deset dni.

Upravnik Venko Pajer tokrat ni imel dosti povedati. Vse je bilo v redu, oskrba zadovoljiva, sadja dovolj, hišice so bile vse zasedene, pritožb ni bilo, skratka, vse je potekalo kot je treba.

Kako so pa letovali v naših počitniških prikolicah — v Fažani in Runkah?

V zadnjih letih je dopustovanje v prikolicah čedalje privlačnejše tudi za naše delavce. Sprememba kraja, neodvisnost pri organizaciji preživljanja dopusta, sta glavna razloga za to.

Naše delavke in delavec: Moro Dobravec, Dobrenka Bregar in Marija Ravnikar (v Fažani) in Mira Jeriha, Mija Baš in Zvonka Razpo-



Strastna ribiča. Franci Lesjak in Edo Pintar se pripravljata za lov na male ribice, katere bosta zvečer nastavila večjim. Te bodo kmalu za tem le še že tretjič zaplavale.

tnik (v Runkah) s svojimi družinskimi člani so se dobro počutili. V Fažani so prikolicice nekoliko utesnjene in bi bilo dobro razmisliti o predstavitvi na širši prostor. Sicer pa je kamp 13. maj v Fažani dovolj čist; za zabavo je poskrbljeno. Pač pa je trgovina premalo založena in premajhna za tako veliko število dopustnikov. Do mesta je peš kar daleč, posebno če se vračaš obložen s polnimi steklenicami.

Zelo nerodno pa je, če zmanjka plina in je rezerva prazna. To se je letos pripetilo družini Bregar, ki so na letovanje prišli z vlakom.

»Organizacijo preskrbe s plinom v prikolicah bi morali natančneje opredeliti, saj bi se lahko primerilo, da nihče od dopustnikov ne bi prišel z avtom. Za vsako prikolicico bi morali kupiti rezervno jeklenko,« je menil Miro Dobravec, ki je, kot edini z av-

tom, rešil Bregarjevo družino pred suho hrano. Plin je pripeljal iz Pulja.

Prav vsi, v Fažani in Runkah pa so potožili, da manjka posode, različne. Posode za vodo so dotrajane, kozarci so iz vseh vetrov — največ od gorčice. Sprašujejo se, kje je vsa nabavljena posoda. Predlagali so tudi, da bi v predprostor (pod baldahin) uredili lesena tla, kot so to videli pri sosedih, iz drugih delovnih organizacij.

Seveda pa take pomanjkljivosti niso pokvarile počutja našim letovalcem. Dobro so se imeli, sonca je bilo dovolj, čeprav letos manj kot prejšnja leta.

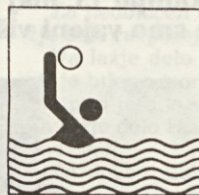
Andrej Krhlikar je bil prvi gost v novih počitniških »zabojih«, v Punatu na Krku. Kako se je imel? Kako se živi v teh hišicah? in drugo, nam je opisal. Kar preberite!



Še trenutek za »gasilski posnetek«.



Družini Bregar in Ravnikar.



Družina Dobravec pred svojo prikolicico.

Bivanje v »škattlah« kakor so poimenovali bivalne enote je podobno kot v počitniški prikolicici, le da dajo občutek večje trdnosti in masivnosti. Kontejnerja sta postavljena na lepem kraju, delno v borovi senci. Najbolj prav pride betonirana terasa z baldahinom pred vhodom.

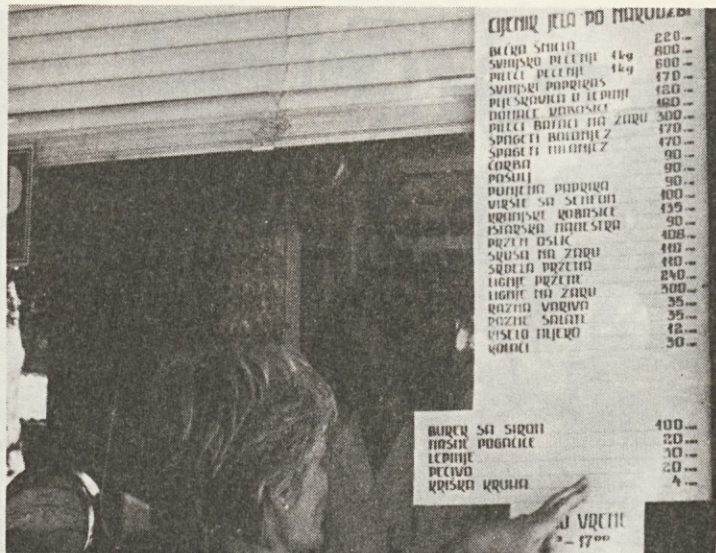
Kontejner je razdeljen na tri prostore: spalnico, dnevni prostor s kuhinjo in sanitarni prostor. V zvezi z zadnjim je treba povedati, da bi bilo bivanje še enkrat ugodnejše, če bi bila že napeljana voda (to obljublja za naslednje leto). Tako pa je treba, kot običajno, v campih, čakati v vrsti za tuš, stranišče. Sam ravno s sanitarijami nisem bil najbolj zadovoljen. Trgovina z najosnovnejšimi artikli (a brez mesa) je zraven vhoda v camp, vendar tudi

do mesta Punata ni daleč — 15 minut zmerne hoje. Tam je več trgovin in kiosk, ki ima tudi slovenske časopise, je pa pred njim stalno vrsta.

Plaža ni preveč oddaljena od kontejnerjev, je betonirana, morje pa čisto in brez ježkov. Lahko si izposodite desko za jadranje, čolne, čolne na pedala in se odpeljete do bližnjega otočka ali ob obali zaliva.

Zvečer je v eni restavraciji ples, pri vhodu v mesto je disco-club, za ostale vrste zabave v večernem času pa je treba iti v druga mesta na otoku (Krki, Baško, itd.).

Menim, da so kontejnerji kar dobra popestritev naših počitniških zmogljivosti. Če bo drugo leto res napeljana še voda, bo počitnikovanje v njih res izredno prijetno.



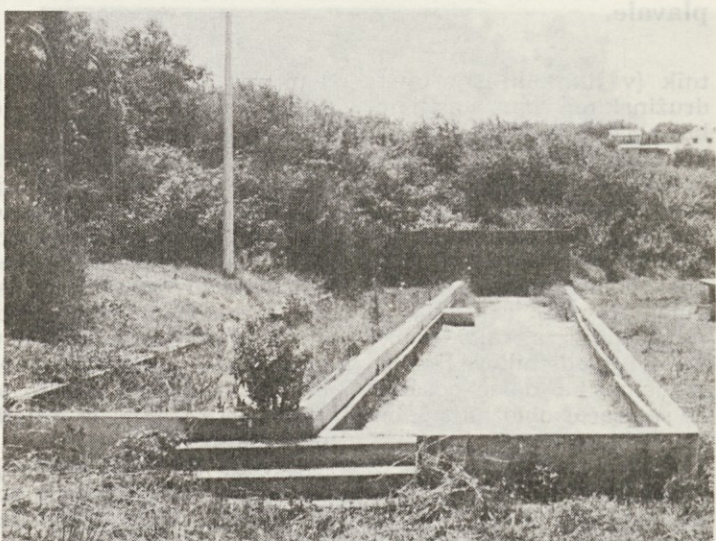
Cene jedil v kampu 13. maj niso previsoke. Celo v domačem kraju smo vajeni višjih cen.



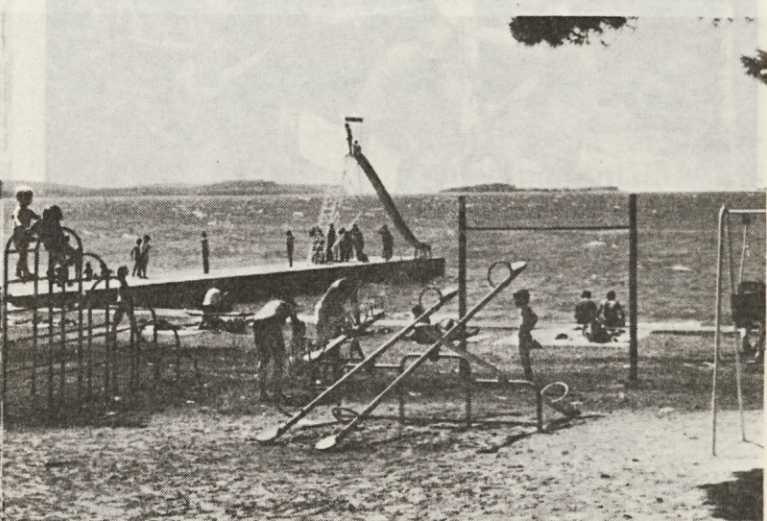
Družine iz Runk — Jeriha, Razpotnik in Baš.



Mlajše glave družin iz Runk: Tina, Tomaž in Jernej.



Zanemarjeno balinišče v Runkah. Tu tudi sicer ni dosti možnosti za rekreacijo, razen z lastnimi rekviziti.



Na plaži v Fažani je dosti možnosti za rekreacijo

Odsotnost z dela v naši tovarni v prvem polletju letos

V prvih šestih mesecih letos je bilo v PL zaposlenih mesečno povprečno 1013 delavcev. Od teh je bilo v istem obdobju odsotnih z dela zaradi zdravstvenih razlogov 453 delavcev. Zaradi boleznih (B), nezgode na delu, na poti z dela in na delo (N), izven dela (X), porodniškega dopusta (NP) ter nega svojca in spremstva (NS) je bilo teh 453 delavcev odsotnih z dela 11.682 delovnih

dni. Naša DO je za nadomestila OD izplačala 4.915.657 din. Bolniški stalež za to obdobje znaša povprečno 6,3 %.

Kolikšen delež pripada izostankom iz posameznega vzroka je razvidno iz 1. tabele. Največ izostankov je bilo zaradi boleznih delavcev (60,5%), na drugem mestu so porodniški dopusti (20,7%). Število dni, izgubljenih zaradi nege, je iz meseca v me-

sec različno in znaša v pol leta 801 dan ali 6,8%. S primerjanjem tabele in podatka, da je bilo v bolniški 453 delavcev, ugotovimo, da so bili nekateri delavci v bolniškem staležu večkrat ali pa zaradi več različnih vzrokov (npr. NP in NS).

Gledano po odstotku bol. stal. (v izračun % bol. stal. so zajeti samo izostanki zaradi B, N in X) ugotovimo, da je bil odstotek bolniškega staleža najvišji v mesecu aprilu (7,4%). To pa ne pomeni, da smo v tem mesecu izgubili največ delovnih dni. Iz 2. tabele je razvidno, da je bilo v marcu izgubljenih še več delovnih dni, čeprav je % bol. stal. nižji. To pomeni, da na višino % bol. stal. vplivajo ne samo dnevi izostankov, temveč tudi število delovnih dni, ki smo jih v določenem mesecu morali opraviti. V aprilu je bilo 21 delovnih dni, v marcu pa 23 + 1 sobota, zato je % bol. stal. v aprilu najvišji.

V 3. tabeli je % bol. stal. prikazan po oddelkih. Razvidno je, da je le-ta najvišji v vseh rezervah (P/rezerva 12,8%, S/rezerva 9,7% in PP/rezerva 7,8%). Tu pa moramo upoštevati, da v teh oddelkih delajo predvsem delavci in delavke z zmanjšano delovno zmožnostjo in pa, da so to oddelki z manjšim številom zaposlenih.

Koliko delavcev je bilo odsotnih z dela iz posameznega vzroka, je razvidno iz 4. tabele. Naj-

več jih je bilo v bolniškem staležu zaradi boleznih (povprečno 116 delavcev). V mesecu marcu je zbolelo daleč največ delavcev (165), sledita pa april in junij s po 121 obolelimi delavci.

Razporejanje delavcev na lažje delo

Poleg boleznih je bilo letos tudi več primerov, ko smo morali delavce razporediti na opravljanje lažjega dela. Za določen čas je bilo na lažje delo zaradi boleznih razporejenih v prvih šestih mesecih letos 12 delavcev. Premestitev vsakega od teh delavcev je trajala povprečno 54 dni. Skupaj so lažje delo opravljali 647 dni.

Za nedoločen čas je bilo na lažje delo razporejenih 7 delavcev.

Na lažje delo zaradi nosečnosti je bilo razporejenih 5 delavk. Skupno je bilo v prvem polletju na lažje delo razporejenih 24 delavcev.

Po novem dobivamo bolniške liste brez šifer boleznih, zato lahko vsa obolenja prikažemo le pod skupnim imenom bolezen (B). Tako v bodoče ne bo mogoče prikazovati odsotnosti po skupinah obolenj in ne bo mogoče ugotavljati za katerimi boleznimi naši delavci najpogosteje obolevajo.

K. Rupnik

Število odsotnih delavcev in število izgubljenih dni po vzrokih v prvem polletju 1984

Vzrok o odsotn.	Štev. delavcev	Štev. del.dni	Ø traj. dni	delež v %
B	367	7069	19,3	60,5
N	24	320	13,3	2,7
X	51	1089	21,4	9,3
NP	31	2403	77,5	20,7
NS	90	801	8,9	6,8
Skupaj	563	11682	20,8	100

Tabela I

Izostanki po vzrokih v prvem polletju leta 1984

Mesec	Jan.	Feb.	Marec	April	maj	junij	skupaj
vzroki							
B	813	858	1566	1357	1209	1266	7069
N	50	64	81	23	20	82	320
X	229	239	105	135	142	239	1089
NP	529	433	382	359	376	324	2403
NS	111	102	159	133	117	179	801
Skupaj	1732	1696	2293	2007	1864	2090	11682

Tabela II

LEGENDA: B = bolezen
N = nezgoda na delu
X = nezgoda izven dela
NP = porod.dopust
NS = nega svojca

% BS po oddelkih in mesecih

Tabela III

Mesec	Jan.	Feb.	Marec	April	Maj	junij	Ø % BS
oddel.							
PP	6,2	4,5	6,3	5,2	3,3	4,8	5,0
PP/rez.	5,1	6,6	6,8	9,6	8,8	10,0	7,8
P	4,2	4,5	6,9	8,4	6,6	6,2	6,1
P/rez.	8,0	9,1	15,8	13,9	13,2	16,5	12,8
S	5,1	5,3	6,9	5,5	5,6	7,4	6,0
S/rez.	7,7	12,8	8,3	12,3	8,2	8,9	9,7
Ostali	3,3	1,7	6,0	5,4	4,2	4,6	4,2
Vsi	5,0	5,1	7,3	7,4	6,1	7,0	6,3

Tabela IV

Število z dela odsotnih delavcev po vzrokih in mesecih

Mesec	Jan.	Feb.	Marec	April	Maj	Junij	Ø mesečno odsotnih
Vzroki							
B	84	109	165	121	98	121	116
N	9	7	9	4	2	6	6
X	15	15	6	13	12	17	13
NP	24	23	19	17	17	17	20
NS	20	16	28	20	20	38	24
Skupaj	152	172	227	175	149	199	179

Športna tekmovanja naših delavcev

V počastitev dneva predilnice Litija organizira sindikalna komisija za šport in rekreacijo tekmovanje v osmih disciplinah — štiri ekipno in štiri za posameznike. Določili so že datume in kraje tekmovanj. Da ne bo preveč naenkrat, bodo tekmovanja potekala od 7. septembra pa do konca oktobra. Želijo, da bi se tekmovanj udeležilo večje število tekmovalcev, še zlasti pa vabijo k sodelovanju tekmovalke.

Tekmovanja bodo vedno ob petkih in sicer:

Balinanje 7. 9. 1984 ob 15.30 uri (Ribiški dom)

Mali nogomet 14. 9. 1984 ob 15.30 uri (Os. šola Litija)

Košarka 21. 9. 1984 ob 15.30 uri (Os. šola Litija)

Odbojka 28. 9. 1984 ob 15.30 uri (Os. šola Litija)

Namizni tenis 5. 10. 1984 ob 16. uri (Os. šola Litija)

Streljanje 12. 10. 1984 ob 16. uri (Strelsko društvo Šmartno)

Šah 19. 10. 1984 ob 16. uri (Kegljišče Litija)

Kegljanje 26. 10. 1984 ob 16. uri (Kegljišče Litija)

Anketa

O zaposlitvi dijakov med počitnicami

Že v majski številki našega glasila smo pisali o zaposlovanju mladih med počitnicami za določen čas. V obeh mesecih, juliju in avgustu se je zaposlilo za določen čas 84 dijakov in študentov, ki so si na ta način skrajšali počitnice in olajšali družinske izdatke ob pričetku novega šolskega leta.

Delali so v dveh skupinah. Prva skupina je pričela z delom 25. 6. 1984, druga pa 25. 7. 1984. Nekateri posamezniki pa so zaradi šolskih obveznosti pričeli z delom 1. 7. 1984.

V delovni organizaciji smo jih razporedili v naslednje oddelke:

Oddelek	1. skupina	2. skupina
— predpredilnica	7	5
— predilnica in remontne skupine	18	14
— sukalnica	9	9
— sukalnica efektnih sukancev	2	2
— zunanji transport	4	4
— skladišče tehničnega materiala	1	1
— obrat družbene prehrane	2	2
— počitniški dom	4	—
Skupaj	47	37



Moja Voje in Stanka Jančar sta delali ob 12. previjalnem avtomatu v sukalnici

O svojem delu so nam povedali tole:

Alenka Kokalj, snemalka na flyerjih: »Letos sem se že drugič zaposlila za določen čas med šolskimi počitnicami. Tudi lani sem opravljala ista dela in naloge tako, da sem se letos hitreje vključila. Ker v tem času ni tolikšne vročine, delam veliko lažje in nisem preveč utrujena po končanem delu. Mislim, da je snemalka na flyerjih težko delo in vse čestitke tistim delavkam, ki polnih 35 let delajo za stroji. En mesec takšnega dela se lahko zdrži in rada bi se zaposlila tudi drugo leto. Zasluženi denar bom porabila za knjige, saj bom v septembru pričela obiskovati 2. letnik srednje gradbene šole.«

Karolina Šušteršič, snemalka v sukalnici efektnih

sukancev: »Že v januarju sem končala skrajšani program srednje kemijske šole in do danes še vedno nisem dobila ustrezne zaposlitve. Za zaposlitev v Predilnici me je pregovoril oče, ker sem bila brez službe, sama pa nisem bila preveč navdušena. Kljub vsemu pa sem z delom v efektni sukalnici zadovoljna. Delam v dopoldanski in popoldanski izmeni. Največkrat nabiram cevke, danes pa poslužujem klasični previjalni stroj. Z delom v Predilnici bom prenehala po preteku enega meseca in iskala službo drugje. Upam na zaposlitev v Yulonu v Ljubljani.«

Boris Vozel, skladiščni delavec pri zunanjem transportu: »Po končani osnovni šoli sem se vpisal v prvi letnik gradbene šole — srednji program. Da zaposlujete med



Andreja Novšak — za en mesec zaposlena v predilnici II

počitnicami, mi je povedala mama, ki dela v sukalnici. Takoj sem se odločil, da vložim prošnjo tudi sam. Sprva sem želel delati v prvi skupini ker ni bilo več prostora, sem pričel z delom šele koncem julija. Nič zato, če bodo počitnice malo krajše, zaslužil pa si bom denar, ki ga bom porabil za knjige. Včasih pridem domov malo utrujen, kljub temu pa mislim, da delo pri zunanjem transportu za nas ni pretežko. Delavci so nas mlade lepo sprejeli in radi nam priskočijo na pomoč. Tudi drugo leto bi se rad zaposlil med počitnicami.

Barbara Topčič, snemalka kopsov v predilnici:

»Že drugo leto med počitnicami opravljam dela in naloge snemalke kopsov v predilnici. Letos sem se veliko lažje privadila temu delu, ker mi je bilo že poznano. Prav je tako, da nas razporedijo na ista dela, ki smo jih opravljali nekateri že lani. Samo delo snemalke ni tako težko, veliko tečji so pogoji dela predvsem vročina. Ropotu sem se že privadila. Ne vem, če bi to delo lahko opravljala 35 let. Zasluženi denar bom porabila za knjige in obleko. Jeseni bom pričela obiskovati 2. letnik trgovske šole. Povem naj še, da so delavke v oddelku predilnice zelo prijazne in da nam rade pomagajo.«

Marjana Kolman, čistilka strojev pri remontu predilnice bombaža:

»Sošolka mi je povedala, da boste v Predilnici med počitnicami zaposlili dijake za določen čas. Takoj sem se odločila tudi sama in starši so bili z mojo odločitvijo zadovoljni. V Predilnici imam tudi prošnjo za štipendijo, saj sem se vpisala v tekstilno šolo v Kranj. Ko sem se

odločala za šolanje, sem delo v tovarni že poznala, saj sem se udeležila ogleda delovne organizacije, ki je bil organiziran za bodoče štipendiste. Mislim, da je moja odločitev pravilna. Delo čistilke strojev ni preveč naporno in sem z delom zadovoljna. Denar bom porabila za knjige.«

Stanka Jančar — snemalka v sukalnici:

»Med počitnicami delam že drugo leto, tudi tokrat v sukalnici. Na ta način nam je dana možnost, da dobro zaslužimo in denar največ porabimo za šolske potrebščine. Največkrat delam na avtomatih. Domov ne prihajam preveč utrujena. V primeru, da po končani šoli, obiskujem kmetijsko tehnično šolo v Kamniku, ne bi dobila ustrezne zaposlitve, bi se odločila za delo v proizvodnji, da kar tako ne izgubiš delovnih let. Z delavkami v sukalnici se dobro razumemo in rade nam s svojimi dolgoletnimi izkušnjami priskočijo na pomoč, če je to potrebno.«

O delu mladih pa smo povprašali tudi mojstra v sukalnici na 2. izmeni, Jožeta Prijatelja, ki nam je povedal:

»Verjetno ni dvoma o tem, da z zaposlitvijo mladih v polletnih mesecih ublažimo izpad proizvodnje zaradi letnih dopustov. Fantje, ki opravljajo največ transportna dela in dela pri kiperju, lahko skoraj 90 % nadomestijo delavca, ki je na dopustu. Posluževanje strojev pa je težje in zahtevnejše opravilo, zato dekleta, ki poslužujejo avtomatsko previjalne stroje, dosegajo normo do 75 %. Prakticiramo tako, da pri visokih številkah poslužuje stroj eno dekle, pri nizkih pa razporedimo dve. Z delom v oddelku jih prve dni seznanja inštruktorica, kasneje pa so pri svojem delu samostojni, posebno še tisti, ki so delali že lani. Predno so pričeli z delom, so bili poučeni tudi o varstvu pri delu, tako, da nesreče pri delu še ni bilo.«

V. B.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi mojega moža in očeta Silva Eržena, se iskreno zahvaljujem vsem bivšim sodelavcem iz elektro delavnice in ostalim članom kolektiva Predilnice Litijske za izrečena sožalja in darovano cvetje.

Vsi žalujoči

Sodelavcu Janezu Kepi



Trinajstega avgusta smo se na javorskem pokopališču poslovili od našega sodelavca Janeza Kepe, posluževalca mikalnikov. Trinajst let je Janez delal v Predilnici Litija. Med sodelavci je bil priljubljen, kar dokazuje tudi množična udeležba sodelavcev ob zadnjem slovesu.

Janez je bil rojen v Ješčah, v številni družini. Trije bratje so se odločili za delo v naši tovarni. Pred osmimi leti se je poročil in preselil v zaselek Vrata. Doma je obdeloval zemljo s travniki ki so vsi na neravnem zemljišču. Ženinim staršem je pomagal obnoviti hišo, sam pa si je zgradil svojo. Ni dolgo kar se je vselil z družino vanjo.

Nesrečno, drugo avgustovsko soboto je Janez z bratom Lojzetom po »mlačvi« hotel pripravljati drva v gozdu. Pri podiranju bukve je del debla zadel Janeza tako, da je bil takoj mrtev. Na grobu smo izrekli ženi Nadi, otrokoma Jelki in Janiju, materi in bližnjim sorodnikom v imenu vseh zaposlenih, naše iskreno sožalje.

Pokojnega Janeza bomo ohranili v lepem spominu.

Zahvala

Ob nenadni izgubi svojega moža Janeza Kepe se iskreno zahvaljujem vsem delavcem Predilnice Litija, za darovano cvetje, izrečeno sožalje, za spremstvo na njegovi zadnji poti in za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Še enkrat hvala!
Žena Nada



Alojzija Nadfaluši, Jože Pustinek in Cecilija Ceglar
(Foto: I. Markelc)

Upokojili so se

V mesecu juniju so se upokojili: Jože Pustinek, mojster v sukalnici. Alojzija Nadfaluši, dvojilka, Cecilija Ceglar, vodja snemalne kolone, Vida Juvan predica.

Jože Pustinek se je zaposlil v Predilnici leta 1948 v oddelku čistilnice. Po dveh letih dela je bil razporejen v oddelk sukalnice, za vodjo izmene. Ta dela je opravljal vse do leta 1961. Ko se je pričel oddelk sukalnice širiti, je bil razporejen za mojstra. Tudi on je izkoristil nova določila zakona o pokojninsko invalidskem zavarovanju in odhaja v pokoj predčasno, predvsem zaradi zdravstvenih razlogov. Ko se spominja svojih službenih let pravi, da je bilo delo mojstra pred leti lažje, predvsem zaradi več razumevanja med delavci. Nikoli ni bilo sporno vprašanje ali delati nadure ali ne. Delavke so rade prihajale opravljati nadurno delo, saj so imele zato nekoliko višji osebni dohodek. Današnja, mlajša generacija pa je veliko bolj neodgovorna.

Alojzija Nadfaluši se je tudi odločila za predčasno upokojitev. Do polnih let ji manjkata dve leti. V Predilnici se je zaposlila pred 17 leti v sukalnici, kjer je delala vse do upokojitve. Z delom v sukalnici je bila zadovoljna, razumela pa se je tudi s svojimi sodelavkami. V težjih trenutkih, ki jih vsa ta leta

ni bilo malo, moraš malo potpeti, pa gre.

Cecilija Ceglar se je že leta 1949 zaposlila v delovni organizaciji kot snemalka kopsov v oddelku predilnice. Ta dela je opravljala le 14 dni, nakar je bila razporejena za prisukovalko in po 8 mesecih za predico.

Od leta 1964 dalje pa je bila vodja snemalne kolone. Pravi, da je bila »brigadirka« z najdaljšim delovnim stažem. Svoje delo je rada opravljala, morda tudi zato, ker je imela srečo, da so bile v njeni skupini vedno pridne snemalke. Zadnja leta pa se je število snemalk zmanjšalo in težko so tekoče sledile delu, posebno, kadar so predli visoke številke. Najtežje je prenašala vročino v poletnih mesecih, nočno delo pa ji ni predstavljalo nobenih težav.

Vida Juvan se zaradi boleznih ni udeležila našega srečanja. Leta 1956 se je zaposlila v Predilnici kot snemalka in kasneje opravljala dela in naloge predice. Bolezen je bila vzrok, da je od leta 1979 dalje opravljala dela predice v rezervi in nekaj mesecev pred upokojitvijo pomagala pri nabiranju cevov v oddelku predilnice.

Prišli — odšli

V juliju

Prišli:

1. 7. 1984 Ivanka WEISS, C. kom. Staneta 15, PA/3. izmena;

10. 7. 1984 Romana KOVAČ, Fakinova 14, Zagorje, PA/2.

Prišli za en mesec:

1. 7. 1984 Aleksandra Krnc, Trg na Stavbah 1, P/rez.;

1. 7. 1984 Tesi KRNC, Trg na Stavbah 1, PP/rez.;

1. 7. 1984 Tomaž BARBEK, Maistrova 1, P/rez.;

1. 7. 1984 Marko POVŠE, C. kom. Staneta 12, P/rez.;

1. 7. 1984 Mateja LAMOVŠEK, Ježa 4, S/rez.;

1. 7. 1984 Cirila GOLOB, Ul. solidarnosti 1, P/rez.;

1. 7. 1984 Nataša JERANT, Brodarska 10, obr. dr. preh.;

1. 7. 1984 Jelka JELNIKAR, Predilniška 18, S/ef.;

1. 7. 1984 Iztok VIDERGAR, Sitarjevška c. 20, PP;

1. 7. 1984 Jožica MEŽNAR, Ul. solidarnosti 1, S/rez.;

16. 7. 1984 Alenka KOKALJ, Partizanska pot 28, PP/rez.;

25. 7. 1984 Barbara TOPČIČ, Ul. solidarnosti 4, P/rez.;

25. 7. 1984 Franc KOS, M. Kostrevnica 23 a, P/rez.;

25. 7. 1984 Vida KUNST, Ponoviška c. 7, P/rez.;

25. 7. 1984 Andreja NOVŠAK, Trg na Stavbah 3, P/rez.;

25. 7. 1984 Marjana KOLMAN, Ponoviška c. 7, P/rez.;

25. 7. 1984 Alojzija Janežič, Širmanski hrib 6, P/rez.;

25. 7. 1984 Alenka MANDELJ, Badjurova 18, P/rez.;

25. 7. 1984 Magda SMREKAR, Sela pri Sobračah 11, P/rez.;

25. 7. 1984 Zoran CILENŠEK, Prvomajska 2, P/rez.;

25. 7. 1984 Branka ĐURANOVIČ, Ul. solidarnosti 5, PP/rez.;

25. 7. 1984 Franc KOLMAN, Predilniška 18, P/rez.;

25. 7. 1984 Urška CIRKVENČIČ, Šmartno 98, P/rez.;

25. 7. 1984 Stojan BOJIČ, Trg na Stavbah 9, P/rez.;

25. 7. 1984 Robert VIDMAR, C. K. S. 18, PP/rez.;

25. 7. 1984 Marjanca GORŠE, Dvor 35, PP/rez.;

25. 7. Robert JUG, C. D. K. 21, skladišče;

25. 7. 1984 Miran JELNIKAR, Konj n. h. transport;

(Nadaljevanje na 12. strani)

Prišli — odšli

(Nadaljevanje z 11. strani)

25. 7. 1984 **Boris VOZELJ**, Sava 46, transport;
25. 7. 1984 **Emsud SMAJČIČ**, C. K. S. 17, transport;
25. 7. 1984 **Magda ROZINA**, Gradiške laze 16, obr. dr. preh.;
25. 7. 1984 **Dagmar ŠIROK**, C. D. K. 35, obr. dr. preh.;
25. 7. 1984 **Maja RAJNAR**, Trg na Stavbah 11, suk. ef. suk.;
25. 7. 1984 **Janez URBAS**, Breg 12, suk. ef. suk.;
25. 7. 1984 **Stanislava JANČAR**, Zavrstnik n. h. suk.;
25. 7. 1984 **Zenko GROŠIČ**, Praprošče 11, suk.;
25. 7. 1984 **Majda ŠKAFAR**, Trg na Stavbah 4, suk.;
25. 7. 1984 **Antonija KUHSELJ**, Obla Gorica 3, suk.;
25. 7. 1984 **Karolina ŠUŠTERŠIČ**, Gubčeva 2, suk.;
25. 7. 1984 **Miroslav LOVŠE**, Predilniška ul. 32, suk.;
25. 7. 1984 **Helena Čepon**, Praprošče 5, suk.;
25. 7. 1984 **Mojca VOJE**, Breg 18, suk.;
25. 7. 1984 **Iztok SERUČAR**, Badjurova 6, PP/rez.

Poškodbe v juliju

Marija Tomažin se je z motorjem peljala na delo. Na makadamski cesti ji je na pesku spodneslo motor, padla je in si poškodovala nos.

V hodniku pred garderobo je vozniku v notranjem transportu **Alojzu Godcu** spodrsnilo zaradi spolzkih tal. Pri tem je padel in si poškodoval komolec leve roke.

Transportni delavec v sukalnici **Jože Matoz** se je z mopedom peljal iz Ponovič na delo. Ob srečanju s kombijem je zapeljal na skrajni desni rob ceste, kjer je zaradi peska na cesti padel in si poškodoval levo ramo.

Ob zaključku izmene sta sodelavki z leve in desne

Odšli:

Upokojitve:

3. 7. 1984 **Marija SKOBE**, C. Z. B. 54, S/1. izmena;
3. 7. 1984 **Ivanka UČAKAR**, Praprošče 8, PA/1. izmena;

5. 7. 1984 **Hilda GOLOB**, C. K. S. 5, S/3. izmena;

19. 7. 1984 **Marija ŠTEFIN**, Trg na Stavbah 5, S/1. izmena

Potek delovnega razmerja za določen čas:

31. 7. 1984 **Janez RASPO-TNIK**, Prvomajska 3, transport.

Odhod v JLA:

24. 7. 1984 **Fikret ORAŠČANIN**, Trg na Stavbah 13, S/3. izmena.

Izključitev:

10. 7. 1984 **Dušan ŽLAHTIČ**, C. K. S. 19, rem/PP.

Izjava delavke, da ne želi več delati:

18. 6. 1984 **Nadja REPIČ**, Maistrova 2, S/ef. 2. izmena.
V naši delovni organizaciji je bilo na dan 31. 7. 1984 zaposlenih 1042 delavcev, od tega 691 žensk in 351 moških.

Od skupnega števila zaposlenih je 24 mladoletnih oseb in 43 delavcev za dobo enega meseca.

J. Zupančič

strani odstranjevali navita bombažna vlakna z odvajalne gredi raztezala prstančnega predilnega stroja. Ker se je predica **Zofija Melin** bala, da bo kljukica spodletela in urezala sodelavko, ji je zaradi hitrega giba odvajalna gred zagrabila rezilo kljukice. Delavka je hotela na silo potegniti kljukico, pri tem pa ji je rezilo kljukice ranilo sredinec leve roke.

Sukalka v sukalnici efektnih sukancev **Ludvika Marolt** je z nožem odstranjevala zadnje plasti filameta s cevke. Nož ji je spodletel in jo ranil v lakt leve roke.

Andrej Krhlikar

Žena:

»Možek, žarnica je pregorela.«

Skopuški mož:

»Pusti jo, za čez dan bo že še dobra.«

Humor

Smo boljše organizirani

V nekaterih delovnih organizacijah se ne ve, kdo pije kdo plača. Pri nas pa se dobro ve, kdo pije.

Proizvodno delovna tekmovanja tekstilnih delavk pod pokroviteljstvom sindikata

Odslej bodo proizvodno delovna tekmovanja tekstilnih delavk potekala pod pokroviteljstvom sindikata delavcev tekstilne in usnjarske predelovalne industrije. Dosedanja tekmovanja v predenju bombaža in volne so potekala pod pokroviteljstvom Krušika iz Valjeva, z letošnjim letom pa je organizacijo prevzel zvezni in republiški odbor sindikata tekstilnih delavcev.

Zvezni odbor tega sindikata je junija letos sprejel pravila tekmovanja. Po teh pravilih se bodo odvijala zvezna tekmovanja vsako drugo leto, po končanih republiških tekmovanjih in bodo tako zvezna tekmovanja predstavljala sklepno delovno proizvodno tekmovanje delavcev v tekstilni industriji Jugoslavije. Na sklepnem tekmovanju bo v posamezni disciplini zastopala vsako republiko ena ekipa, ki jo bodo sestavljale tri tekmovalke in vodja ekipe.

Proizvodno delovna tekmovanja se bodo odvijala v naslednjih tekmovalnih disciplinah: predenje, tkanje, pletenje, in konfekcioniranje.

Zvezni odbor sindikata je odločil, da bo letos, za začetek organizirana tekmovanja iz naslednjih tekmovalnih disciplin: predenje bombaža, predenje volne, tkanje bombaža, tkanje volne.

Letošnjo proizvodno delovno tekmovanje bo v Makedoniji. Organizator bo tekstilna tovarna Teteks iz Tetova, v sodelovanju z Makedonko Štip. Tekmovanje bo izvedeno v drugi polovici meseca septembra.

Zaradi kratkega roka v letošnjem letu v Sloveniji ne bomo uspeli izvesti republiških tekmovanj, zato je dogovorjeno, da bodo republi-

ko zastopale najboljše uvrščene slovenske ekipe na lanskoletnem zveznem tekmovanju v bosanski Dubici in Visokem.

Ker je bila tekmovalna ekipa Predilnice Litija v predenju bombaža lani izmed slovenskih najboljše uvrščena, bo ta zastopala SR Slovenijo na letošnjem zveznem tekmovanju. Vodja ekipe bo dipl. ing. Andrej Štritof, ki je o izboru in pripravljenosti tekmovalk povedal:

»Ekipa predic iz naše tovarne je izbrana, da zastopa Slovenijo v zveznem delovno-proizvodnem tekmovanju delavcev tekstilnih industrij, kjer je na zadnjem tovrstnem tekmovanju, ki je še bilo pod okriljem tovarne Krušik iz Valjeva, dosegla 3. mesto — 1. med slovenskimi ekipami. Opravili smo širši izbor tekmovalk, od katerih moramo dobiti tri najboljše. Že sedanji rezultati so boljši od lanskih, na tekmovanju. To pomeni, da smo napredovali.«

Tekmovanje bo konec septembra v Štipu. Novost tega tekmovanja je, da so poleg vezanja pretrganih niti dodali še uvajanje predpreje skozi raztezalo in pričetek predenja — seveda pa gre povesod za hitrost. Spretnejše zmagajo!«

M. K.

Izid žrebanja rešitev velike nagradne križanke »Naša letovišča«

Pri žrebanju smo morali izvleči kar petnajst križank, da smo našli tri pravilno rešene. Tokrat so nagrade nekoliko večje, ker je tudi križanka zahtevala več truda pri reševanju.

Izžrebani in nagrajeni reševalci so:

1. **Slavka Grilj** — upokojenka — 250.- din
2. **Zofka Rupnik** — rezerva sukalnica — 150.- din
3. **Rezka Donik** — rezerva sukalnice — 100.- din