

Ljubo Filipan – predsednik SOZD Emona

Člani poslovodnega odbora inž. Boris Kristančič, Vlado Mikuž, Ivan Muhič, Miran Blaha – Program skupnih akcij SOZD v letu 79 in obračun 78

LJUBLJANA, 9. februarja – Na 9. redni seji delavskega sveta SOZD Emona, ki je bil v Grand hotelu Union, so člani delavskega sveta na predlog razpisne komisije imenovali za predsednika poslovodnega odbora SOZD Emona **Ljuba Filipana**, dosedanjega v. d. direktorja, za člana – podpredsednika poslovodnega odbora za razvoj inž. **Borisa Kristančiča**, za poslovne povezave in odnose s tujino **Vlada Mikuža**, za ekonomska in organizacijska vprašanja **Ivana Muhiča**, za splošno in pravno področje **Mirana Blaha**. Za direktorja za poslovne povezave trgovine pa je imenoval **Jožeta Snoja**.
Delavski svet SOZD je v nadaljevanju sprejel predlog plana in organizacije dela delovne skupnosti SOZD za letošnje leto, določitev nadomestil



sih proizvodnih programov. Sedaj nismo več proizvajalci samo v smeri agrokompleksa, temveč tudi proizvajalci tekstila. Proizvodnja in njene pravilne usmeritve so tiste vrednote, na katere moramo računati in se spoprijemati s problematiko, da bomo razrešili vse probleme, ker samo močni in ekonomsko stabilni bomo lahko razvijali našo nadaljnjo dejavnost.

● Ena od osnovnih nalog poslovodnega odbora bo, da koordinira in usklajuje delo in

Se enkrat se v svojem imenu in imenu ostalih tovarišev zahvaljujem za izraženo zaupanje. Mi pa se bomo potrudili, da bomo svoje naloge uspešno izvrševali ob podpori vseh poslovodnih struktur, družbenopolitičnih organizacij in vseh delavcev SOZD Emona.

Ob zaključku svojega govora je za namestnika predsednika poslovodnega odbora predlagal tov. MUHIČ Ivana, kar so vsi prisotni člani delavskega sveta SOZD soglasno potrdili.

S spremembami samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela, ki so bile sprejete na referendumih v oktobru 1978, je bil uveden za vodenje SOZD Emona namesto individualnega (generalnega direktorja) kolegijski poslovodni organ – poslovodni odbor.

Poslovodni odbor SOZD bo imel predsednika in 5 članov – podpredsednikov.

Po opravljenem javnem razpisu in dobljenem soglasju družbenopolitičnih organizacij in skupnosti občine in mesta Ljubljane je delavski svet izvedel prva imenovanja.

in prejemkov po samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitve sredstev za OD ter skupno porabo, sprejel sklep o pripravi srednjeročnega plana razvoja za obdobje 81/85, sprejel, prečiščeno besedilo samoupravnega sporazuma o združitvi delovnih organizacij v SOZD Emona, imenoval strokovni svet ERC in obravnaval poročilo o poslovanju hotelov Bernardin-Portorož.

Ob realizaciji plana boste lahko ugotovili, da so tudi določene slabosti, da kasniro na področju realizacije razvoja, ker se investicijske naložbe ne izvajajo v rokih, ki smo jih predvideli.

Zlasti se je v letu 1979 zaradi zakasnitve nabralo toliko investicij, da jih finančno ne zmoremo. Zato se bomo morali odločiti za prioritete investicije, ostale pa odložiti za leto 1980, 1981 in kasneje.

V novem srednjeročnem planu ne smemo delati istih napak. Zato mora v bodoče biti naše planiranje usklajeno. Nalog in obveznosti je pred nami mnogo, realizirali pa jih bomo lahko le z usklajenim delom med vsemi delovnimi in temeljnimi organizacijami. Zato moramo poiskati še boljše sodelovanje z vsemi strukturami v temeljnih in delovnih organizacijah, da bomo vse naloge lahko realizirali v dobrobit cele SOZD Emona in vseh delavcev te velike sestavljene organizacije.

Organizacija in plan dela delovne skupnosti SOZD za leto 1979 in zaključni račun delovne skupnosti za leto 1978

Tov. Ivan Muhič je glede na to, da so material za to točko prejeli vsi člani delavskega sveta skupno z vabilom, podal krajšo obrazložitev glede bistvenih sprememb v organizaciji delovne skupnosti SOZD, to je kolegiskem poslovodnem organu; o novih službah, to je službi za razvoj in investicije in službi za organizacijo ekonomskih sistemskih in dohodkovnih odnosov. Povedal je tudi, da je o organizaciji in planu dela delovne skupnosti razpravljati že poslovodni svet in dal podporo predvidenemu planu dela delovne skupnosti.

V razpravi je Ferdo Cigale, predstavnik DO E-Commerce predlagal, da se v plan dela delovne skupnosti na strani 3, 2.3 področje odnosov s tujino v drugi in tretji alineji doda: »kadar nastopa več delovnih organizacij v okviru SOZD«.

Predstavnik DO E-Jestvina Koper je prečital sklep DS te delovne organizacije in sicer naj se v celotnem prihodku in dohodku upošteva, izpad maloobmejnega prometa, zakasnitev otvoritve E-Centra v Smedelci in da bi tako realni plan znašal 600 milijonov celotnega prihodka ter naj se obračun po razdelitvi prispevkov poračuna po dejanskih rezultatih.

Ivan Muhič je v nadaljevanju svoje obrazložitve podal tudi poročilo o zaključnem računu delovne

(Nadaljevanje na 2. str.)

■ IZ RADA RADNIČKOG SAVETA

Članovi poslovodnega odbora: inž. Boris Kristančič, Vlado Mikuž, Ivan Muhič, Miran Blaha – Program zajedničkih akcija SOUR u 1979. godini i obračun za 1978.

Ljubljana, 9. februara – Na 9. redovni sednici radničkog saveta SOUR Emona, koja je održana u Grand hotelu Union, članovi radničkog saveta su na predlog natečajne komisije imenovali za predsednika poslovodnog odbora SOUR Emona Ljuba Filipana, dosadašnjeg v.d. direktora, a za potpredsednike poslovodnog odbora: za razvoj inž. Borisa Kristančiča, za poslovno povezivanje i odnose sa inostranstvom Vladu Mikuža, za ekonomska i organizaciona pitanja Ivana Muhiča, za opšte i pravno područje Mirana Blaha. Za direktora za poslovno povezivanje trgovine imenovan je Jože Snoj.

Radnički savet SOUR je u nastavku prihvatio predlog plana i organizacije rada radne zajednice SOUR za ovu godinu, utvrdio naknade i primanja po samoupravnom sporazumu o zajedničkim osnovama i merilima za raspoređivanje čistog dohotka i raspodelu sredstava za lične dohotke i zajedničku potrošnju, doneo odluku o pripremi srednjoročnog plana razvoja za razdoblje 1981-1985, prihvatio očišćeni tekst samoupravnog sporazuma o udruživanju radnih organizacija SOUR Emona, imenovao stručni savet ERC i razmatrao izveštaj o poslovanju hotela Bernardin-Portorož.



Sekretar OO ZK in predsednica mladine na »fotografskem« sestančku med našim prvim obiskom v tej Emonini delovni organizaciji

Drug Ljubo Filipan se u svoje ime i u ime drugova Muhiča, Blaha, ing. Kristančiča, Mikuža i Snoja zahvalio članovima radničkog saveta SOUR za ukazano poverenje i u svojoj besedi istakao da u radu SOUR Emona nastupa novo razdoblje. SOUR Emona mora u svom budućem razvoju da si kroči put u jugoslovenski prostor; sadašnje radne organizacije i objekti van Slovenije nisu dovoljni da SOUR Emona postane značajna organizacija za celokupnu jugoslovensku tržište. Isto tako, mora, međutim, tražiti nove mogućnosti i povezivanja u pogledu izvoza roba i pronaci povezivanje sa republikama, gde su snažnije baze tih artikala. Stoga će biti potrebno uložiti u to velike napore, što neće biti značajno samo za našu organizaciju već za celokupnu jugoslovensku zajednicu. Pri tome moramo imati u vidu i izvoz u zemlje u razvoju. Pred nama je otvoreno pitanje modernizacije i stabilizacije naših proizvodnih programa. Sada mi nismo više proizvođači samo u pravcu agrokompleksa već i proizvođači tekstila. Proizvodnja i njena pravilna usmerenost su one vrednosti na koje moramo računati i hvatati se u koštac sa problematikom, kako bi razrešili vse probleme. Samo snažni i ekonomsko stabilni moćićemo razvijati našu daljnju delatnost.

● Jedan od osnovnih zadataka poslovodnog odbora biće da koordinira i usklajuje rad i ciljeve svih osnovnih i radnih organizacija SOUR. Imamo, naime, niz organizacija koje su dislocirane van Ljubljane i gde je posebna problematika, vezana na daljnji razvoj tih područja. Svima njima moramo

(Nastavak na 6. str.)



informatör

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 10

februar 1979

št. 90



EDVARD KARDELJ v E-centru v Kosezah 28. junija 1977

V slovo Edvardu Kardelju

Minuta tišine v vseh delovnih organizacijah SOZD Emona je označila trenutek slovesa od tovariša Edvarda Kardelja – Umrl je revolucionar in politik, duhovni vodja idej demokracije, samoupravljanja in socializma – Njegove misli – naš kažipot.

Globoko in boleče nas je pretresla vest o prerani smrti Edvarda Kardelja. Izgubili smo velikega sina naše revolucije, velikega misleca in človeka, prednega delavskemu narodu. Njegov prispevek h gradnji naše domovine, takšne Jugoslavije, kot jo imamo radi, je neprecenljiv. Veliki pokojnik je bil tudi naš iskren prijatelj, saj je večkrat, kolikor mu je omogočal čas obiskal našo delovno organizacijo, se zanimal za naše delo in naš razvoj ter nam s svojim izrednim znanjem svetoval in nas usmerjal. Edvard Kardelj je bil dosleden revolucionar, realen vizionar in velik graditelj svobode delovnega človeka ter njegovih programskih dokumentov – ustave in zakona o združenem delu. Njegova misel in delo nas zavezuje, njegovi napotki, ki nam jih je dal, naj bodo vtikani kot njegov delež v naš razvoj socialističnega samoupravljanja, ko gradimo in uresničujemo njegove zamisli.

■ 25 LET PTUJSKEGA MERKURJA

Kdaj enoten emonski design (simbol)?

PTUJ, 21. februarja – Na prvem obisku po oblikovanju SOZD Emona, v katerega se je pred dobrim letom dni vključil tudi ptujski Merkur, renomirana štajerska trgovska hiša, ki 21. aprila praznuje 25-letnico obstoja smo se uvodoma pogovarjali z novim direktorjem te delovne organizacije Marjanom Ostroško, ki je posebej poudaril, da se njegov delovni kolektiv sicer že čuti Emonce, vendar pa da pogreša nekoliko bolj tesne stike in ne na zadnje enoten emonski design oziroma simbolizacijo, ki naj bi bila enotno prisotna na vsaki trgovini, dopisu, naročilnici, skratka v zunanji in notranji usmeritvi sistema Emona.

Ptujska tekstilna hiša je bila začetnica Merkurja, v kateri je bilo v začetku zaposlenih 22 delavcev, danes pa Merkur premore v Ptuj osem specializiranih trgovin, z več deset zaposlenimi, ki prodajajo vse od tekstila in elektromateriala do avtomobilov. Gre za izredno uspešno delovno organi-

zacija, ki ima povsem določen razvojni program – nova trgovska hiša – ki je vredna, da jo navkljub nekoliko zavrtemu programu v okviru Emona, čimprej realiziramo. (Več o razvoju ptujskega Merkurja bomo spričo pomanjkanja prostora poročali prihodnjic).

Če se zdaj obrnemo k ljudem, ki so rasli s to delovno organizacijo, nikakor ne moremo mimo bivšega direktorja tovariša Voubnerja, ki je bil skoraj 25 let gibalna sila in praktični ter duhovni vodja razvoja in uspehov ptujskega Merkurja. Škoda le, da je moral spričo bolezni prehitro spreči, sicer pa bržčas še ni izrekel zadnje besede.

Če o sodelovanju s »centralno« Emono, ki v Ptuj še zmeraj ni pretirano prisotna, žal, potem ne moremo mimo dejstva, da je poslovanje z Blagovnim centrom Emona že kar uspešno, s čimer se zdalec ni rečeno, da bi ne moglo biti tudi boljše. Gre predvsem za željo in potrebo po enotnejšem in močnejšem nastopu

firme oziroma sistema Emona v Ptuj ter v širši okolici, če ne nasploh. Gre tako za izmenjavo strokovnih izkušenj, izbire blaga kot utrjevanja pripadnosti Emoni. Tu smo spet pri uniformiranju oziroma designu in enotni emonski propagandi, ki naj bi imela tako enotne zunanje kot notranje (kvaliteta) simbole prisotne povsod, kjer je.

Emona Merkur je ena redkih naših DO, ki ima praktično v celoti (med drugim) rešen stanovanjski problem svojih delavcev, zato se sproti, kar zadeva to vprašanje, ubada le z novi enoletniki. Vsa čast!

Mirko Murko je eden izmed Merkurjevih 25 letnikov, ki je 25 leti zaposlen pri isti firmi. Mož je poslovodja ene najuspešnejših ptujskih trgovin Volan, ki je svojo delovno pot začel v blagovni hiši. Prodajati je začel vijake, danes prodaja avtomobile, kadar so. Kako nevhvalno je trenutno to delo, vemo vsi, saj mora prodaja-

(Nadaljevanje na 3. str.)

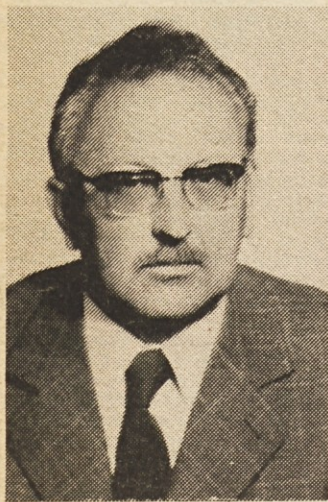
Poslovodni odbor SOZD Emona

LJUBO FILIPAN, dipl. pravnik, roj. 1. 11. 1931 v Ljubljani.

Dosedanje delo: V »Prehrani« sedanjemu EMONI od 1958 kot pravni referent in kasneje sekretar podjetja. 1967-1970 je bil direktor sektorja trgovine na debelo. 1970 je bil imenovan za pomočnika in 1973 za namestnika generalnega direktorja DO Emona.

Ob reorganizaciji v SOZD 1977. leta je bil imenovan za namestnika generalnega direktorja SOZD Emona, po smrti tov. Nebca pa za v. d. generalnega direktorja SOZD Emona.

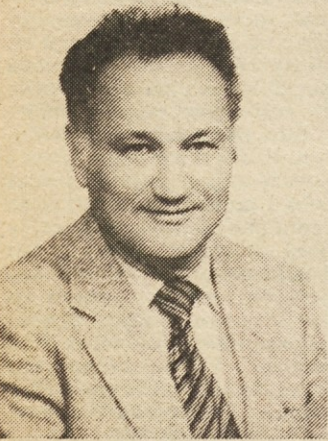
Član ZK od 1965. Aktivno dela tudi v samoupravnih in družbenopolitičnih organizacijah izven Emona. Med drugim je predsednik izvršnega odbora združenja TOZD trgovine, predsednik Medobčinskega odbora GZS za ljubljansko območje, član Republiškega komiteja IS SRS za trg in cene, podpredsednik košarkaškega kluba Iskra-Olimpija.



MIRAN BLAHA, ekonomist, roj. 28. 3. 1928 v Novem mestu.

Dosedanje delo: od 1959-1961 sekretar podjetja Kemofarmacija, 1962 upravnik Visoke šole za politične vede, od 1966 v Prehrani kot vodja devizne službe, od 1973 sekretar DO Emona, od 1. 1. 1978 direktor za splošne in samoupravne zadeve SOZD Emona.

Član SKOJ od 1945, ZK od 1948. Deloval od 1948 kot mladinski funkcionar (CK NOJ, CK LMS), od 1961-1964 predsednik občinskega odbora SZDL Ljubljana Bežigrad in nato dve leti član Izvršnega odbora mestne konferencie SZDL Ljubljana, od 1968-1973 je bil predsednik delavskega sveta DO Emona.



VLADO MIKUŠ, dipl. pravnik, roj. 30. 1. 1930 v Radgoni.

Dosedanje delo: 1953-1957 sodnik Okrajnega sodišča v Radovljici in Okrožnega sodišča v Ljubljani, 1957-1963 odvetnik v pravni pisarni GZS, 1963-1968 generalni direktor Kompara, 1968-1969 predstavnik LB v ZRN, 1969-1978 predstavnik Emona v ZRN od tega do 1975 dalje direktor firme Globtrade, München.

Član SKOJ od 1945, ZK od 1948. Od 1944 deloval v mladinski organizaciji, po osvoboditvi kot član Mestnega komiteja ZMS predsednik Zveze študentov na pravni fakulteti, član Mestne konference ZKS Ljubljana.



IVAN MUHIČ, dipl. pravnik, roj. 20. 12. 1925 v Zg. Partinju, občina Lenart.

Dosedanje delo: 1948-1963 Živinorejsko gospodarstvo. oz, KGP Kočevje, 1963-1970 direktor ekonomsko finančnega sektorja Agrokombinata Ljubljana, od 1970 dalje v Emoni kot direktor direkcije za finančne zadeve in od 1976 pomočnik generalnega direktorja za ekonomske in organizacijske zadeve.

Sedaj član odbora za samoupravljanje pri RSZSS, predsednik Izvršnega odbora Gospodarske banke Ljubljana.

Član ZK od 1950. lta.



BORIS KRISTANČIČ, dipl. ing. gradbeništva, roj. 21. 11. 1931 v Skopju.

Dosedanje delo: 1960-1962 RTV Ljubljana, odgovoren za razvoj Ljubljanskega centra, 1962-1977 direktor Zavoda inž. Stanka Bloudka Tivoli, 1978 direktor za pripravo in izvajanje razvojnih programov SOZD Emona.

Član ZK od leta 1949. V tem času opravlja številne družbenopolitične funkcije, bil tudi član stalnega dela republiške konference ZKS.

Dva mandata je bil predsednik enega izmed odborov stalne konference mest, predsednik športnega društva Olimpija ter opravljal druge funkcije v okviru Krajevne skupnosti in republiške ZTKOS.

Iz delavskega sveta SOZD Emona

(Nadaljevanje s 1. str.)

skupnosti SOZD za leto 1978, ki je razvidno iz tabele II, kolona 5 predloženega materiala, to je plana delovne skupnosti SOZD.

Delavski svet SOZD je sprejel predlagani plan dela delovne skupnosti in njen finančni načrt za leto 1979.

Razdelilnik prispevkov, ki je predlagan, služi kot orientacija, dokončni razdelilnik bo izdelan na podlagi dokončnih planov TOZD in DO. Obračun za leto 1979 bo pripravljen na podlagi dejanskih rezultatov za leto 1979 s tem, da se bodo razlike obračunale v naslednjem, t. j. 1980. letu.

Delavski svet SOZD sprejeme poročilo o zaključnem računu delovne skupnosti SOZD za leto 1978 in daje k njemu soglasje.

Program skupnih akcij in prireditev SOZD v letu 1979 in obračun za leto 1978

Miran Blaha je pod krajšo obrazložitev programa skupnih akcij in prireditev ter nastopov SOZD Emona v letu 1979 s predračunom stroškov, v kateri obrazloži tudi, da je bil prvotni predlog popravljen, ker je bilo na seji poslovodnega sveta dne 6. 2. 1979 sklenjeno, da se v ta program vključijo tudi sejme, ki predstavljajo javnosti SOZD EMONA kot celoto (Budimpešta, Trst, Dunaj, Gornja Radgona).

Določitev nadomestil in prejemkov po samoupravnem sporazumu o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD ter skupno porabo

Obrazložitev predloga osebnih prejemkov za leto 1979, ki so bili določeni s sindikalno listo v letu 1978 sta podala Blaha Miran in Fattori Lucijan.

V svoji obrazložitvi je tov. Blaha poudaril, da je znesek regresa za letni dopust 2100 din samo za oblikovanje mase, pri konkretnem znesku pa naj se upošteva socialno stanje delavca, zdravstveno stanje, itd.

Nadalje poudari priporočilo vsem TOZD in DO, da se stroški prevoza na delo in iz dela do zneska 200 din mesečno ne vračajo, ker bi se le na tak način lahko dosegla skladnost in enotnost povračila teh stroškov v vseh TOZD in DO Emona. Nadalje poda tudi obrazložitev priporočila osebnih dohodkov za poslovodne delavce TOZD in DO.

Na osnovi 80, 82, 83. in 84. člena samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje čistega dohodka in delitev sredstev za OD ter skupno porabo določa delavski svet SOZD za leto 1979 naslednje najvišje zneske povračil izdatkov v zvezi z delom ozir. prejemkov iz sklada skupne porabe:

Najvišji znesek za topli obrok med delom za leto 1979 je din 442 ali din 17 dnevno.

Konkretni znesek regresa za topli obrok in podrobnejša določila s tem v zvezi predpiše delavski svet TOZD.

Najvišji znesek za oblikovanje sredstev regresov za letni dopust za leto 1979 je din 2100 na zaposlenega.

Konkretni znesek in način razdelitve sredstev za regrese za letni dopust določijo delavski sveti TOZD.

Jubilejne nagrade za neprekinjeno delovno dobo - TOZD ozir. njenih pravnih prednikov se določijo v naslednjih odstotkih od povprečnega neto mesečnega OD na zaposlenega v gospodarstvu SRS v letu 1978.

10 let delovne dobe 60%
20 let delovne dobe 90%
30 let delovne dobe 120%
1.4. Ob odhodu delavcev v pokoj, se delavcu izplača nagrada v znesku:
- delavcu, ki ima 10 do 20 let delovne dobe v višini dveh in pol povprečnih mesečnih OD,
- delavcu, ki ima 20 do 30 let delovne dobe v višini dveh in pol povprečnih mesečnih OD,
- delavcu, ki ima nad 30 let delovne dobe v višini treh povprečnih mesečnih OD.

Za delovno dobo v smislu prejšnjega odstavka, se šteje za pokojnino vstevna delovna doba.

Delavski svet predlaga delavskim svetom TOZD in DO, da ob določanju ostalih nadomestil in dodatkov iz osebnih dohodkov, povračil v zvezi z delom in prejemkov iz sredstev skupne porabe upoštevajo predlog osebnih prejemkov za leto 1979, ki temelji na stališčih Republiškega sveta Zveze sindikatov in sporazumih dejavnosti.

Delavski svet SOZD daje predlog izhodišč za osebne dohodke poslovnih delavcev kot priporočilo vsem DO in TOZD v SOZD Emona.

Sklep o obvezni pripravi srednjeročnega plana razvoja za obdobje 1981-1985

Ivan Muhič je podal poročilo o pripravah za srednjeročni plan razvoja za obdobje 1981-1985, poudaril, da se bo treba naj temeljito pripraviti in bo v zvezi s tem potrebno sprejeti celo vrsto aktov, ki morajo biti med seboj usklajeni. Gre torej za izvajanje sočasnega planiranja.

Na podlagi 30. člena Zakona o temeljnih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. I. SRFJ št. 6/76), odloka o pripravi in sprejetju družbenega plana SR Slovenije za obdobje 1981-1985 (Ur. I. SRS št. 22/78); Odloka o vezni pripravi srednjeročnega plana s prostorskim planom mesta Ljubljane za obdobje 1981-1985 (Ur. I. SRS 22/78) ter Odlokov ostalih družbenopolitičnih skupnosti na območjih, kjer delujejo organizacije združene v SOZD Emona ter v skladu z določili 5. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD je delavski svet SOZD na pred-

log tov. Muhiča sprejel naslednji:

o obvezni pripravi in sprejetju srednjeročnega plana razvoja SOZD Emona za obdobje od leta 1981 do leta 1985 in dolgoročnega plana 1986-1995 z elementi do leta 2000.

Imenovanje strokovnega sveta ERC

Jože Pentek, predsednik DS SOZD prečita predlog za imenovanje strokovnega sveta pri delovni organizaciji EO Emona Elektronski center v smislu 19. člena sporazuma o združevanju v SOZD:

V dogovoru s posameznimi temeljnimi oziroma delovni-

Naloge strokovnega sveta so zlasti:

• Priprava predloga sporazuma med uporabniki storitev (DO, TOZD in delovne skupnosti) ter izvajalcem t. j. DO Emona Elektronsko računski center o medsebojnih razmerjih glede opravljanja.

• Sprejema sklepe o izpopolnjevanju obstoječih podatkov in uvajanje novih obdelav, ter določa nosilce za pripravo organizacijskih projektov in izvedbenih programov.

• Ugotavlja obseg prostih organizacijsko programerskih ter tehničnih kapacitet, s katerimi lahko DO ERC opravlja storitve za koristnike izven SOZD Emona.

• Sprejema sklepe o organizaciji dela s področja odnosov med uporabniki in izvajalci zlasti glede rokov za do-

Program skupnih akcij in prireditev SOZD

| | Plan 1978 | Realiz. 1978 | Index | Plan 1979 | Ind. |
|--|-----------|--------------|-------|-----------|------|
| 1. Skupna propaganda | 50.000 | 89.353,25 | 178 | 240.000 | 268 |
| 2. Udeležba na sejnih in razstavah | 135.000 | 179.925,00 | 133 | 943.000 | 524 |
| 3. Skupni reklamni elementi | 170.000 | 442.420,20 | 250 | 435.000 | 98 |
| 4. Oglaševanje | 240.000 | 407.521,15 | 169 | 301.000 | 74 |
| Skupaj reklama in propaganda | 595.000 | 1.119.219,60 | 188 | 1.919.000 | 171 |
| 5. Stroški reprezentance | 830.000 | 886.906,85 | 107 | 710.000 | 80 |
| 6. Stroški informiranja | 565.000 | 1.075.630,80 | 190 | 1.230.000 | 114 |
| 7. Stroški delovanja samoupravnih organov in DPO | 270.000 | 256.442,15 | 95 | 380.000 | 148 |
| 8. Drugi materialni stroški | 1.059.000 | 1.506.010,25 | 142 | 2.055.000 | 136 |
| 9. Dnevnice in potni stroški | 100.000 | 67.549,30 | 67 | 50.000 | 74 |
| 10. Clanarine poslov. združenjem | 70.000 | 142.240.000 | 204 | 50.000 | 35 |
| 11. Amortizacija osnov. sred. del. skupnosti | 420.000 | 382.932,25 | 91 | 462.000 | 120 |
| SKUPAJ: | 3.909.000 | 5.436.931,20 | 139 | 6.856.000 | 126 |

mi organizacijami predlagamo, da delavski svet imenuje v strokovni svet naslednje člane:

- a7 iz DO Elektronsko računski center (izvajalec storitev):
 1. Ščeglovski Vlado - tehnični vodja
 2. Zupančič Svetozar - samostojni organizator
 3. Tičar Peter - samostojni organizator
 4. Soklič Marjan - samostojni organizator
- b) iz OZD uporabnikov:
 1. Papler Mira - vodja organizacijsko revizijske službe SOZD Emona,
 2. Kern Franc - finančni direktor DO E-Blag. cent.
 3. Brišnik Vlado - pomočnik direktorja Interne banke Emona,
 4. Trobentar Dominik - glavni računovodja DO E-Merkur,
 5. Jaklič Uroš - finančni direktor DO E-Commerce,
 6. Slavič Heda - računovodja DO Agroemona,
 7. Pogačnik Stane - računovodja Hotel Slon,
 8. Pene Sonja - računovodja MIZ.

Člani strokovnega sveta se izvolijo za dobo štirih let in izmed sebe izvolijo predsednika.

Delavski sveti OZD, kateri člani so imenovani v strokovni svet, lahko za njih imenujejo še namestnike.

stavo vhodne dokumentacije in rokov za posamezne vrste obdelave, nadalje rokov glede priprave organizacije in programov za nove obdelave, določa prednostni vrstni red priprave organizacije, programov in obdelave kadar je to potrebno.

V cilju racionalizacije sprejema sklepe in predloge o poenotenju dokumentacije in obdelave na vseh tistih področjih, ki so lahko ali morajo biti urejena za vse TOZD ozir. DO v sestavi SOZD Emona.

Določa obliko in vsebino tistim vhodnim in izhodnim dokumentom, ki se uporabljajo za več TOZD ozr. DO ter določa naklado za obrazce, ki se masovno uporabljajo.

Proučuje uporabnost in smotnost posameznih izhodnih dokumentov in daje predloge za racionalizacijo na tem področju.

Pripravlja predloge letnih načrtov obdelav in predloge pogodb za izvajanje sporazuma med uporabniki in izvajalci.

Posreduje v sporih med TOZD uporabniki in izvajalci (če do sporazuma ne pride, odloča o tem arbitražo).

Razpravlja o razširitvi tehničnih kapacitet.

Opravlja druge naloge, ki zadevajo organizacijsko tehnična vprašanja elektronske obdelave podatkov.

Strokovni svet sprejema sklepe soglasno. V primeru nesoglasja odloči o zadevi delavski svet SOZD.

Strokovni svet si po potrebi s poslovníkom natančneje določi način svojega dela.

DRUGI O NAS

POLITIKA, Beograd, 10. februara 1979

KAVADARCI - Potpisan je dogovor AK »Tikveša« i najveće slovenačke organizacije Emona o isporuci više od sto hiljada vagona stonog grožđa i isto toliko vina iz oznatog makedonskog vinogorja za potrebe slovenačkog tržišta. L. T.

Opomba uredništva: Po vsej verjetnosti gre za več sto ton grožđa in ne vagonov, saj bi se Slovenci če bi šlo za »več tisoč vagonov« grožđa in prav toliko vina založili za več desetletij v naprej.

Ekonomska Politika, Beograd:

KAVADARCI - Pored dogovora o zajedničkim ulaganjima, Agrokombinat »Tikveš« iz Kavadaraca i Emona iz Ljubljane potpisali su dogovor o poslovno-tehničkoj saradnji. Posredstvom ljubljanske Emone Agrokombinat »Tikveš« plasiraće na slovenačko i inostrana tržišta desertno grožđe kao i neke vrste vina. Beograd, 5. februara 1979

Ludvik Vrbančič, direktor Slavije



Maribor - Prvega februara je prevzel krmilo hotela Slavija v roke Ludvik Vrbančič, ekonomist, ki je bil do 1974. leta, ko je odšel na Nizozemsko za predstavništva turistične zveze Jugoslavije, pomočnik direktorja hotela Slavija.

Kdaj enoten emonski design (simbol?)

(Nadaljevanje s 1. str.)

ti nekaj, česar ni, če o rezervnih delih ne govorimo posebej. Trgovec po srcu in prepričanju navkljub vsemu ohranja zaupanje pri stalnih kupcih ter



Poslovodja »Tehnika«
Slavko Koštomaj, 25 let
zvest ptujskemu Merkurju

jim pomaga koliko in kjerkoli more. Kje so časi, ko smo imeli avtomobilov na izbiro? Kupci so prihajali in po dva tri dni razmišljali, kakšne barve škodo bi si kupili, pravi malce zasanjano in z grenkobo v glasu. »To nas prodajalce razjeda,« pravi.



Marjan Ostroško, direktor
DO Emona Merkur Ptuj

Petindvajsetletnik ptujškega Merkurja je tudi poslovodja trgovine Tehnika Slavko Koštomaj, ki je lani ustvarila za 4,4 milijarde prometa pri 14 zaposlenih. Mož je ljubitelj zastavic, simbolov proizvajalcev in trgovin, sicer pa zavzet deloven trgovec, ki živi z Merkurjem četrto stoletje. Tudi on je začel delati v ptujski veleblagovnici in sicer na oddelku za elektrotehniko, ki je njega dni premogla nekaj žarnic, kadar so bile (vsaka primerjava z današnjimi dnevi je zgolj slučajna) in stikal, danes pa ima reči in piši vsak dan na zalogi okoli 1200 elektrotehničnih artiklov.

Adolf Kokol, predsednik sindikata nam je o dejavnosti sindikalne organizacije Emona Merkur dejal: »Skušamo držati korak z našim programom, ki smo si ga začrtali in moram reči, da nam kar uspeva. Aktivni smo na področju rekreacije in športa, saj prav tu lahko



Direktor sem bil skoraj 25 let

združimo prijetno s koristnim. Imamo kegljaški krožek. Na stezi, ki jo imamo vsak ponedeljek v zakupu pridno vadi 28 moških in 12 žensk. Delaven je tudi foto krožek, štirje naši člani sodelujejo v tamburaškem zboru v okviru DPD Svoboda v Ptuj. Na občinskih športnih igrah sodelujemo v kegljanju, košarki in mallem nogometu, v šahu pa smo prvaki Ptuja.

Za oddih imamo že tretje leto v zakupu na otoku Rabu 18 ležišč, ki jih naši delavci lahko koristijo od 1. julija do 5. septembra. Poskrbeli smo tudi za čoln, plinske kuhalnike in pribor za kampiranje, letos pa nameravamo zakupiti še dve prikolici v Premanturi pri Puli, kjer si bodo, tako žele, dopustniki sami kuhali. Lani so se naši športniki udeležili letnih športnih iger Emone, letos pa že tudi zimskih.

Predsednica osnovne organizacije ZSM Jožica Kozina, se je z delom mladih tudi pohvalila. Priskočijo na pomoč povsod kjer je potrebno. Posebno tesno sodelujejo s sindikalno organizacijo. Lani se je pohoda »Po poteh revolucije« iz Mostja v Kidričevo udeležilo 20 mladincev. Na občinski

delovni akciji pri gradnji šolskega centra je sodelovalo 12 mladincev, Srečko Lah pa je bil kot brigadir na zvezni delovni akciji v Brkinih. Na republiški delovni akciji je 12 mladincev pomagalo graditi vodovod v Slovenskih goricah in v Halozah.

Tarejo pa jih tudi težave, kot naprimer deljen delovni čas mladih delavcev ter oddaljenost domov do kraja zaposlitve, saj se pretežno del zaposlenih vozi na delo z avtobusi. Če ne gre drugače pa se kar med delom dogovore na »letečih« sestankih.

Skupaj s sindikalno organizacijo bodo letos ko praznujejo 25-letnico obstoja delovne organizacije pripravili slovesno proslavo.

Franc Damiš, sekretar osnovne organizacije Zveze komunistov in poslovodja prodajalne »Jasmin«:

»V naši osnovni organizaciji Zveze komunistov nas je 22 od tega 8 žensk. Pretežno so to mlajši delavci. Letos nameravamo sprejeti še dva v članstvo ZK. Predvsem skušamo biti aktivni pri izobraževanju naših delavcev in kadrovske politiki. Trenutno skušamo na najbolj ustrezen način sodelovati pri obravnavanju in sprejemanju zaključnega računa za preteklo leto, da bodo naši delavci res smotrno odločili o delitvi ustvarjenega dohodka, da bodo seznanjeni z izhodišči za gospodarski načrt, s predvidenimi investicijami ter politiko osebnih dohodkov.«

Vladimir Purg, poslovodja poslovalnice »Zvezda« je jubilat, 25 let je zvest Merkurju. Pravi, da je najbolj zadovoljen takrat kadar ima dovolj pestro izbiro blaga, da ga ponudi kupcem. Najtežji dnevi, pa so bili tako meni ob prehodu leta 1965 na 1966, ko je bilo kritično pomanjkanje volnenih tkanin in ni bilo kaj prodajati. To je pa za dobrega trgovca hudo.

E-Informator



Ptuj, 25. februarja – Delček pustnega vzdušja v Ptuj. Poleg kurentov – med njimi so tudi Merkurjevi Emonci – srečate na ptujskih ulicah tudi pokače, kopjaše, piceke, rusle, orače in druge maske, ki so, kakor katere tudi kulturna dediščina in etnološka zanimivost predpetovjskih časov, kar posebej velja za kurente ali korante (na sliki).

Foto: M. Koren

■ E-INFORMATORJEVA POTROŠNIŠKA AKCIJA

Zares, kupci so zadovoljni

Ljubljana Koseze, 26. februarja – Potrošniki, ki kupujejo v našem najmodernejšem E-centru v Kosezah, ugotavljajo: da je ta naša samopostrežnica (proti pričakovanjem) izredno dobro založena z vsemi vsakodnevnimi živili, razen da pogrešajo slaščičarno, cvetličarno, izdelovalnico ključev, kakor smo ugotovili na sestanku potrošnikov, predstavniki potrošniškega sveta KS Koseze, delovnega kolektiva te samopostrežnice, ki smo ga organizirali na pobudo E-Informatorja.



Nataša Pisek

Nataša Pisek iz Kosez, ki je poleg rednega poklica še gospodinja in mati;

»Kupila sem kruh, mleko, čokolado in kavo. Vse sem dobila, tudi kavo, ki jo v mestu ni dobili. Stanujem v neposredni bližini našega centra in le katerikrat kupujem v mestu, tako spotoma. Se mi ne izplača nositi polne vrečke iz mesta, ko pa dobim takorekoč pred vrati vse, kar potrebujem. Naša samopostrežnica je res dobro založena s specerijo, celo igrače je dovolj. Katerikrat pogrešam le otroško konfekcijo, pa se zaradi tega ne jezim preveč. Kar se tiče izbire mesa, kruha in podobnega blaga pa resnično nimam pripomb. Ob koničah so sicer pri kruhu in v mesnici vrste, a se kar hitro pomikamo naprej. Tudi če pridem po večjem nakupu z avtomobilom, nimam problema glede parkiranja, saj je parkirišče dovolj veliko.

Breda Noč, stanuje v terasastih blokih v neposredni bližini samopostrežnice. Ker skrbi za 4 člansko družino je prišla po »dnevno nabavo«.

»V Emoninem centru kupujem že od vsega začetka ko so ga odprli. Kupila sem kruh, mleko, jajca, solato sedaj pa grem, da kupim še 10 dek kave – če jo bom še dobila. Prodajajo jo na oddelku za informacije, kar je prav saj jo tako dobi čim več kupcev. V mestu jo je že zmanjkalo.

Z nakupi v koseškem centru Emone sem zelo zadovoljna. In tako pri roki je, do doma imam le dobrih 100 metrov. Skoraj vse kar potrebujem za gospodinjstvo kupujem tukaj. Le sedaj, ko bo pomlad me bo pot zanesla na živilski trg. Bolj zaradi užitka kot iz potrebe, saj veste kako lepo izbiro imajo, več se oči napasejo kot pa gre v košaro. Kaj bi storila jaz, da bi bila trgovina boljša? Skoraj nič mi ne pride na misel. Zadovoljni smo, tako z izbiro kot kvaliteto. Vozički so se nam od vsega začetka zdeli preveliki, sedaj pa smo se na njih navadili. Če skočim mimogrede le po »kalodont« ali pasto za čevlje, grem brez njega, pa zaradi tega še nikoli nisem imela kakšnih neprijetnosti. Kar zaupajo nam. Prodajalke so vljudne in ustrezljive ter prijazne. Rada grem kupovat, samo pogledjte kakšno izbiro imajo. Koliko vrst kruha, sirov, premazov in sploh je izbira takšna, da človek vedno še kaj kupi, ne le tisto, po kar je prišel.«

»Krajevna skupnost in potrošniški svet sta sodelovala že pri načrtovanju trgovine v Kosezah«, je dejal Vili Račić, predsednik potrošniškega sveta v Krajevni skupnosti Koseze.

»Zagotovo lahko tudim, da imamo prav zaradi našega sodelovanja krajani takšno trgovino kakršno smo si želeli. Brez komplimentov Emona lahko rečemo, da je Emona center edinstven primer nove sodobne trgovine. Krajani so želeli, da bi bila v kletnih prostorih samopostrežna restavracija ali da bi se zgradil prizidek. Tudi majhna gostilnica s toplimi obroki je bila želja. Emona je resnično našim željam prisluhnila in nam v kolikor je bilo mogoče tudi ustregla. Skoraj nicesar in kar bi krajani zamerili trgovini razen morda delikatesnemu oddelku kjer nastaja dolga vrsta kupcev tistih, ki čakajo za sveže meso in tistih, ki bi radi kupili le delikatese, ter morda katerikrat premajhni izbiri sveže zelenjave. Pogrešamo tudi usluge drobnih dejavnosti kot naprimer izdelovalca ključev, specializirano cvetličarno, kmalu bo 8. marec pa so še rojstni dnevi in podobne prilike, urarja nimamo in še in še bi lahko našteval. V naših terasastih blokih imamo za okoli 1.800 kv. metrov praznih lokalov a kaj ko ni zainteresovani če pa so oddideji ko zvedo za ceno ki je od 12 do 13.000 din za kvadratni meter.

Koseze se izredno hitro razvijajo. Sedaj je že 14 terasastih blokov s 50 stanovanj v vsakem do 1981 leta jih bo že 20 več tako, da bo stela vas I in vas II kot jih imenujemo že 12 tisoč prebivalcev. Kot kupec sem prepričan, da bo takrat veliki Emona center očitno premajhen. Že sedaj hodijo sem tako zaradi pestre izbire blaga in parkirišča kupovat krajani iz Rožne doline, Bežigrada, Zgornje Siške, Pržana, Dravclj in celo iz Most.«

Da je temu res tako smo se ko smo se sprehodili skozi trgovino.

Anton Zemljčič je na Viču doma, a kupuje v Kosezah. Po trgovini je vozil voziček, ki je bil že dobro naložen.

»Nisem prvič tukaj. Če pridem vse dobim. Tu je celo boljše kot v Maximarketu. Poglejte, kompota iz ananasa nisem dobil v mestu in peteršilj, le pogledjte ga, je hitel »slikal bi ga lahko. In kakšna je izbira vin, le na te zamaške se jezim ker ne zapirajo dobro. Zadnjič sem moral zavreči dve steklenici, vino je bilo zanič. Tudi meso kupujem tu v Kosezah. Čeprav stanujem na Viču v Jamovi pridem sem ker imamo dobre avtobusne zveze.

Prijetno je kupovati če lahko izbirate.

Da je z nakupi v E-centru zadovoljna, je potrdila tudi Majda Ožura iz Kosez in brata Marjan in Matija Vidmar, ki sicer stanujeta na Vrhovcih a kupujeta v Kosezah.



Breda Noč

Zadovoljna sta nam kazala banane in kavo, ki sta jo zamaževala po ljubljanskih trgovinah. Boris Koren iz Goriške ulice pri Litostroju je povedal: »Tu kupujem vsak drugi dan odkar so odprli samopostrežnico. Pripeljem se z avtomobilom, parkiram brez težav, pripeljem do avtomobila in odpeljem domov. Vedno dobim vse, če kaj ne najdem, mi prodajalke prijazno povedo ali pokažejo kje je kakšno blago.«

Vojko Vovk s Kosez: »Enkrat tedensko prihajam po nakupih, z avtom seveda, saj je »fasunga« kar zajetna. Nikoli pa ne prihajam ob sobotah in vedno malce kasneje, tako okoli 18 ure. Takrat ni vrst pri blagajnah. Kot krajan pogrešam pralnico, cvetličarna sicer je, a je še vedno premajhna, pa še kakšne druge majhne uslužnostne dejavnosti pogrešamo.«

Tako krajani in občani, poslovodkinja Marija Jakličeva, katere nemajhna zasluga je, da krajani o E-centru govorijo le dobro, je dejala:



Vili Račić

»Ponudimo vse, kar potrošnik išče. Zadovoljna sem, da imam glede izbire blaga proste roke. Kdaj pa kdaj tudi tvegamo, tipamo, ker je to nujno. S potrošnikom svetom že vedno sodelujemo. Knjiga pripomba je že lep čas prazna – brez pripomb in predlogov.« Takšen je bil naš prvi obisk in razgovor s krajani, potrošniškim svetom in delavci naše trgovine. Prvi a ne zadnji. Obiskali bomo tudi druge Krajevne skupnosti ter se pogovarjali s kupci, predstavniki Krajevne skupnosti in delavci naše trgovine. Morda so prav taki razgovori skrita formula s katero bovo izboljšali ponudbo v naših prodajalnah.

ZVONE GJURIN

Upokojenci Emone

Sporočamo vam, da so v letu 1978 umrli naslednji člani:

ERZAR Franc, Ljubljana in Pestotnik Franc, Radomlje. Oba sta bila člana vzajemne pomoči, vendar nista preživela karenčne dobe od vpisa v članstvo BVP in nista prejela posmrtnine zaradi prezgodnje smrti.

Posmrtnino pa so prejeli svojci za umrle člane:

RAMOVŠ Anico; 4.310.00 din,
FURLAN Lojze; 4.370.00 din,
MARINČ Anton; 4.420.00 din,

V letu 1979 je umrl PRETNAR Stanko, za kar so svojci že prejeli din 4.420.00.

Člani vzajemne pomoči bodo v najkrajšem času prejeli položnice za umrle v letu 1978 v znesku din 30,00. (trideset dinarjev). Za preminulega člana v letu 1979 pa prejmejo položnico za plačilo po prvem pol-

letju 1979, seveda v višini, kolikor bo v tem času še upravičencev.

Vplačilo za leto 1978 se je zakasnilo, ker je SDK izdal nove položnice in jih naša interneta banka še nima na zalogi.

Iz zgornjega pregleda je razvidno, da so člani prejeli višji znesek zato, ker se je med tem časom število članov povečalo.

Zato vas še enkrat pozivamo v skupnem interesu, da pristopite k vzajemni pomoči.



supermarket



Volan, ena najuspešnejših Merkurjevih trgovin v Ptuj

VI. zimске igre Emone

V veleslalomu in smučarskih tekih nastopilo 205 Emonk in Emoncev – V družinskem veleslalomu 22 družin – Prehodni pokal osvojila TOZD Emona Maloprodaja.

Kranjska gora, 18. februarja – Na zasneženih strminah Podlesa v Kranjski gori so na 6. zimskih športnih igrah Emone pomerili moči in znanje smučarke in smučarji naših temeljnih delovnih organizacij ter se potegovali za zlato, srebro in bron.

V veleslalomu je nastopilo 170 tekmovalcev, v smučarskih tekih je nastopilo 35 tekačic in tekačev, v družinskem veleslalomu pa se je po strminah pognalo kar 22 družin s svojimi Emončki, lani le 12 družin.

Posebno razveseljivi je dejstvo, da so letos prvič tekmovali tudi tekmovalci iz **DO Emona Posavje, DO Emona Merkur Ptuj, DO Jestvina Koper in TOZD Hoteli Bernardin.**

Najuspešnejši so bili tekmovalci iz **TOZD Emona Maloprodaja**, ki so osvojili največ

pokalov in kolajn, imeli pa so tudi največ navijačev, kar s petimi avtobusi so se pripeljali v Kranjsko goro in vneto navijali za svoje tekmovalce. Uspeh ni izostal.

Slavnostni zaključek iger in razglasitev zmagovalcev je bil v hotelu Kompas, kjer je predsednik poslovnega odbora **Ljubo Filipan** podelil zmagovalcem pokale in odličja.

Vsi udeleženci družinskega veleslalomu se prejeli praktična darila, ki so jih prispevale naše delovne organizacije: **TOZD Centromerkur – prodaja na malo, TOZD Maloprodaja, hotel Slon in Union iz Ljubljane, Zdravilišče Čateške toplice, DO Blagovni center, Globtour, Emona Merkur, Merkur iz Ptuja, TOZD Maximarket, Prašičereja iz Ihana, te Poljedelstvo – govedoreja iz Domžal.**

| | | |
|----------------------|--------------------------|---------|
| 18. Golob Sergej | TOZD Supermarket Maribor | 52.84 |
| 19. Zerove Bojan | DO Emona Globtour | 52.98 |
| 20. Bartol Stane | TOZD Maximarket | 53.38 |
| 21. Fabjan Božidar | DO Emona Blagovni center | 53.61 |
| 22. Kogoj Bojan | DO Emona Blagovni center | 54.15 |
| 23. Zakrajšek Ludvik | TOZD Maximarket | 54.34 |
| 24. Hlačar Matjaž | DO Blagovni center | 56.35 |
| 25. Paternost Andrej | DO Emona Globtour | 57.41 |
| 26. Milavec Sašo | TOZD Maloprodaja | 57.58 |
| 27. Lipužič Iztok | DO Emona Globtour | 57.73 |
| 28. Javornik Franci | TOZD Maloprodaja | 58.42 |
| 29. Štefančič Franc | DO Emona Blagovni center | 59.14 |
| 30. Zvab Marjan | TOZD Maximarket | 59.17 |
| 31. Brglez Brane | TOZD Hotel Slon | 1,00.73 |
| 32. Kadunc Igor | DO Emona Inženiring | 1,03.06 |
| 33. Štambuk Igor | DO Emona Blagovni center | 1,03.08 |
| 34. Šuštaršič Edo | DO Emona Commerce | 1,03.41 |
| 35. Ogorevc Franc | DO Emona Posavje | 1,05.14 |
| 36. Anžin Janez | DO Emona MIZ | 1,06.00 |
| 37. Kafol Matija | TOZD Maximarket | 1,07.81 |
| 38. Sivic Niko | TOZD Poljedelstvo-goved. | 1,08.24 |
| 39. Godec Janez | TOZD Maximarket | 1,16.15 |
| 40. Pevec Tomaž | DO Emona Blagovni center | 1,17.95 |
| 41. Pešec Vilko | DO Emona Merkur Ptuj | 1,20.29 |
| 42. Petrič Ljubo | TOZD Maximarket | 1,26.42 |
| 43. Zorga Igor | TOZD Poljedelstvo-goved. | 1,28.46 |
| 44. Ambrož Izidor | DO Emona MIZ | 1,41.55 |
| 45. Grajš Marjan | TOZD Maloprodaja | 1,45.73 |
| 46. Špeclin Tone | TOZD Hotel Slon | 1,53.57 |
| 47. Jevnikar Bojan | TOZD Maloprodaja | 1,56.14 |
| 48. Gluhak Milan | TOZD Hotel Union | 2,01.94 |

Odstopili:
Koleša Tone
Zunič Dušan
Sosič Brane
Istenič Boštjan
Jeršan Igor
Prešeren Miro
Cvetko Brane
Rojc Brane
Zunko Franc
Podlogar Bojan
Kovačič Vojko

TOZD Hotel Slon
DO Emona ERC
DO Emona MIZ
TOZD Maloprodaja
TOZD Maximarket
DO Emona Commerce
DO Emona Blagovni center
TOZD Hotel Union
DO Emona MIZ
TOZD Maximarket
DO Emona Posavje

MOŠKI – kategorija B

| | | |
|---------------------|---------------------------|---------|
| 1. Bukovec Matjaž | DO Emona Commerce | 44.12 |
| 2. Cerar Vasja | DO Emona MIZ | 45.90 |
| 3. Petkovšek Peter | DO Emona Commerce | 46.10 |
| 4. Bračun Dušan | TOZD Poljedelstvo-goved. | 49.23 |
| 5. Salamon Andrej | DO Emona Blagovni center | 49.36 |
| 6. Keršič Fred | DO Emona Commerce | 49.43 |
| 7. Turk Rajko | TOZD Maloprodaja | 49.65 |
| 8. Pinterič Zvone | DO Emona Blagovni center | 51.08 |
| 9. Valenci Aljoša | DO Emona ERC | 51.69 |
| 10. Belc Ciril | TOZD Centromerkur | 51.94 |
| 11. Rutar Franc | TOZD Maloprodaja | 52.07 |
| 12. Černe Dušan | DO Emona Blagovni center | 52.31 |
| 13. Cepak David | DO Jestvina Koper | 52.42 |
| 14. Juvanc Boris | DO Emona Commerce | 52.52 |
| 15. Tihelj Rado | DO Emona Inženiring | 53.63 |
| 16. Tratnik Vasja | DO Emona Inženiring | 54.74 |
| 17. Nahberger Janko | DO Emona Merkur Ptuj | 55.14 |
| 18. Jereb Tone | DO Emona Blagovni center | 55.79 |
| 19. Kos Vojko | DO Emona Blagovni center | 57.07 |
| 20. Bahar Janez | DO Emona Inženiring | 57.68 |
| 21. Godler Jernej | DO Emona Inženiring | 58.19 |
| 22. Kovač Srečo | TOZD Poljedelstvo-goved. | 58.56 |
| 23. Novak Ludvik | TOZD Centromerkur | 59.00 |
| 24. Accetto Andrej | DO Emona Merkur Ljubljana | 59.15 |
| 25. Plevel Feliks | DO Emona Blagovni center | 1,00.77 |
| 26. Minarič Davorin | SOZD Emona | 1,01.69 |
| 27. Rus Janez | DO Emona MIZ | 1,01.71 |
| 28. Kovač Janez | TOZD Hotel Union | 1,02.53 |
| 29. Zeleznikar Emil | TOZD Hotel Slon | 1,06.97 |
| 30. Zupan Stane | DO Emona MIZ | 1,07.87 |
| 31. Eržen Dušan | TOZD Centromerkur | 1,08.15 |
| 32. Jankovič Franc | TOZD Hotel Slon | 1,10.88 |
| 33. Lojo Dušan | TOZD Hoteli Bernardin | 1,12.86 |

Odstopili:
Dolenc Primož
Oblak Janez
Zgonc Alojz
Macarol Borut
Ostaneč Božo
Kosmač Borut
Posavec Ivan
Krušnik Ivan

TOZD Hotel Union
TOZD Hotel Union
TOZD Centromerkur
DO Emona Commerce
DO Jestvina Koper
DO Emona Globtour
DO Emona MIZ
DO Emona Blagovni center

MOŠKI – kategorija C

| | | |
|-----------------------|--------------------------|---------|
| 1. Zimšek Alojzij | TOZD Maloprodaja | 38.11 |
| 2. Bricelj Janez | TOZD Hotel Union | 38.13 |
| 3. Colja Emil | DO Emona Inženiring | 39.41 |
| 4. Zevnik Oton | TOZD Maloprodaja | 39.53 |
| 5. Arhar Milan | DO Emona Inženiring | 39.60 |
| 6. Potokar Marko | DO Emona Blagovni center | 40.14 |
| 7. Vremec Andrej | DO Emona ERC | 40.57 |
| 8. Drobnič Alojz | TOZD Poljedelstvo-goved. | 40.84 |
| 9. Zupančič Boris | DO Emona Blagovni center | 40.90 |
| 10. Gričar Alojz | DO Emona MIZ | 41.11 |
| 11. Zihler Jože | DO Emona Blagovni center | 41.43 |
| 12. Vesel Stane | TOZD Hotel Slon | 41.71 |
| 13. Brodarič Franc | DO Emona Blagovni center | 41.80 |
| 14. Kos Janez | DO Emona MIZ | 43.16 |
| 15. Debeljak Peter | TOZD Hotel Union | 45.79 |
| 16. Štok Marjan | DO Emona Commerce | 48.71 |
| 17. Hren Janez | DO Kmetijska kooperacija | 50.65 |
| 18. Filipan Ljubo | SOZD Emona | 53.39 |
| 19. Južnič Ivan | TOZD Hoteli Bernardin | 53.60 |
| 20. Gregorinčič Adolf | TOZD Centromerkur | 55.66 |
| 21. Pavli Vlado | DO Emona Globtour | 57.72 |
| 22. Juričev Ivo | TOZD Hotel Union | 61.12 |
| 23. Omerzo Henrik | DO Emona Posavje | 1,01.07 |

Diskvalificiran:
Krevs Anton

TOZD Maloprodaja

MOŠKI – kategorija D

| | | |
|-------------------|--------------------------|---------|
| 1. Selan Branko | DO Emona Globtour | 40.75 |
| 2. Štirn Jurij | DO Emona Globtour | 42.13 |
| 3. Krivec Lucijan | TOZD Prašičereja | 44.70 |
| 4. Podboršek Dane | DO Emona Commerce | 1,03.31 |
| 5. Erlih Egon | DO Emona Blagovni center | 1,04.09 |



Najhitrejšje, najlepše in ene najmlajših Emonk s smučarskimi medaljami

REZULTATI:

ZENSKKE – kategorija A

| | | |
|--------------------|---------------------------|---------|
| 1. Papler Majda | TOZD Maloprodaja | 35.41 |
| 2. Černe Milena | TOZD Maloprodaja | 38.12 |
| 3. Baudaš Zdravka | TOZD Centromerkur | 38.79 |
| 4. Tancer Sonja | TOZD Maximarket | 41.99 |
| 5. Lukančič Marta | TOZD Centromerkur | 43.74 |
| 6. Kokal Nada | TOZD Maloprodaja | 45.97 |
| 7. Gluhak Magda | DO Emona Commerce | 47.30 |
| 8. Savič Milena | DO Emona Merkur Ljubljana | 49.71 |
| 9. Jelovčan Simona | TOZD Maloprodaja | 53.53 |
| 10. Štubler Betka | TOZD Centromerkur | 56.86 |
| 11. Tola Metka | TOZD Maximarket | 57.56 |
| 12. Štrumbel Ivica | DO Emona Blagovni center | 59.19 |
| 13. Lipič Cvetka | DO Emona Globtour | 1,24.99 |

Diskvalificirane:
Polak Silva
Rogelj Dragica
Zorman Anica

TOZD Centromerkur
DO Emona ERC
TOZD Maloprodaja

ZENSKKE – kategorija B

| | | |
|---------------------|----------------------|---------|
| 1. Bižal Mirjam | DO Emona Commerce | 39.81 |
| 2. Branisel Sonja | DO Blagovni center | 44.16 |
| 3. Maticič Vesna | DO Emona Commerce | 45.01 |
| 4. Težak Mira | SOZD Emona | 46.41 |
| 5. Sušnik Meta | DO Emona Inženiring | 49.54 |
| 6. Stopar Anica | TOZD Maloprodaja | 51.20 |
| 7. Čebašek Veronika | TOZD Maloprodaja | 51.29 |
| 8. Rome Irena | DO Emona MIZ | 55.68 |
| 9. Kern Ana | TOZD Centromerkur | 1,03.16 |
| 10. Magušar Irena | DO Emona Commerce | 1,06.40 |
| 11. Koren Marija | DO Emona Merkur Ptuj | 1,62.58 |

Diskvalificirane:
Škafar Vlasta
Kregar Ivana
Švigel Alenka

DO Emona MIZ
TOZD Maloprodaja
DO Emona Commerce

Odstop:
Šenk Tatjana

DO Emona Blagovni center

ZENSKKE – kategorija C

| | | |
|--------------------|-------------------|---------|
| 1. Benedičič Cilka | TOZD Maloprodaja | 37.48 |
| 2. Žust Andreja | DO Emona ERC | 41.84 |
| 3. Škerjanc Minka | TOZD Prašičereja | 48.11 |
| 4. Aljančič Nada | DO Emona Commerce | 1,03.20 |

Diskvalificirane:
Bregar Hilda
Vidigaj Julka
Rotar Iva
Ocvirk Jana
Ahačič Nada

DO Emona Blagovni center
DO Emona Blagovni center
TOZD Prašičereja
DO Emona Commerce
DO Emona Blagovni center

MOŠKI – kategorija A

| | | |
|----------------------|---------------------------|-------|
| 1. Lavtizar Franci | TOZD Maloprodaja | 42.87 |
| 2. Krašovec Iko | TOZD Centromerkur | 44.50 |
| 3. Vodnjov Franci | DO Emona Globtour | 45.81 |
| 4. Peterca Ivo | DO Kmetijska kooperacija | 47.99 |
| 5. Jerko Franci | DO Emona Blagovni center | 48.11 |
| 6. Petrovič Tone | TOZD Maximarket | 48.99 |
| 7. Jovanovski Rado | TOZD Supermarket Maribor | 49.21 |
| 8. Omahan Bojan | TOZD Maloprodaja | 49.46 |
| 9. Pire Božo | DO Emona MIZ | 49.95 |
| 10. Praprotnik Bojan | Interna banka | 49.99 |
| 11. Gašperlin Miran | DO Emona Merkur Ljubljana | 50.13 |
| 12. Prostor Jože | DO Emona Blagovni center | 50.55 |
| 13. Križnar Goran | DO Emona Globtour | 50.99 |
| 14. Hudnik Boris | DO Emona Blagovni center | 51.68 |
| 15. Bergant Edo | TOZD Maximarket | 51.68 |
| 16. Semolič Aleš | DO Emona Merkur Ljubljana | 51.88 |
| 17. Pevec Tomaž | DO Emona Blagovni center | 52.17 |



Pomembno je nastopiti in zdržati, ne samo zmagati!



Prvi (Ljubo Filipan) in drugi (Lucijan Krivec), najbolj znana Emonca po uspehah veleslalomskih zavojih na snegu

ZENSKKE EKIPE

1. Maloprodaja
2. Emona Commerce
3. Centromerkur
4. Blagovni center

| | |
|-----------------|----|
| Negativne točke | 2 |
| | 5 |
| | 12 |
| | 14 |

MOŠKE EKIPE

1. Maloprodaja
2. Blagovni center
3. MIZ
4. Emona Commerce
5. Globtour
6. Centromerkur
7. Inženiring
8. Poljedelstvo-govedoreja
9. Hotel Slon
10. Hotel Union

| |
|----|
| 9 |
| 14 |
| 21 |
| 22 |
| 24 |
| 30 |
| 49 |
| 61 |
| 70 |
| 78 |

SKUPNO

1. TOZD Maloprodaja
2. DO Emona Commerce
3. DO Emona Blagovni center
4. TOZD Centromerkur

| |
|----|
| 11 |
| 27 |
| 28 |
| 42 |

REZULTATI DRUŽINSKI VELESALOM

| | | | |
|--------------|--------|-------------------|--------|
| 1. Benedičič | 1,06.2 | 13. Nahberger | 1,53.0 |
| 2. Vidigaj | 1,17.1 | 14. Magušar | 1,56.6 |
| 3. Žust | 1,18.7 | 15. Ostaneč | 1,71.3 |
| 4. Krivec | 1,26.4 | 16. Zihlerl | 1,72.3 |
| 5. Aljančič | 1,26.8 | 17. Cerar | 2,37.1 |
| 6. Filipan | 1,27.8 | 18. Koren | 2,45.6 |
| 7. Vremec | 1,29.0 | 19. Semolič | 3,15.8 |
| 8. Zimšek | 1,33.0 | Diskvalificirani: | |
| 9. Stopar | 1,42.3 | Cepak | |
| 10. Škafar | 1,43.4 | | |
| 11. Nograšek | 1,46.8 | Izven konkurence: | |
| 12. Zupančič | 1,52.5 | Tihelj | 1,18.5 |
| | | Gregorinčič | 1,20.8 |



»Drnec« v ciljni ravnini...

REZULTATI:

ZENSKKE – kategorija A

| | | |
|--------------------------|--------------------------|---------|
| 1. Polak Silva | TOZD Centromerkur | 5,49.54 |
| 2. Grašič Mirka | TOZD Maloprodaja | 6,03.45 |
| 3. Lukančič Marta | TOZD Centromerkur | 7,50.02 |
| 4. Černe Milena | TOZD Maloprodaja | 9,08.71 |
| 5. Hudnik Marta | TOZD Centromerkur | 9,14.19 |
| 6. Štubler Betka | TOZD Centromerkur | 9,15.07 |
| 7. Kaisersberger Marjana | DO Emona Blagovni center | 9,15.52 |

ZENSKKE – kategorija B

| | | |
|------------------|--------------------------|----------|
| 1. Vidigaj Julka | DO Emona Blagovni center | 7,54.84 |
| 2. Rotar Iva | TOZD Prašičereja | 8,00.30 |
| 3. Oman Vida | TOZD Maloprodaja | 10,59.91 |
| 4. Ahačič Nada | DO Emona Blagovni center | 11,15.32 |

MOŠKI – kategorija A

| | | |
|--------------------|--------------------------|----------|
| 1. Lavtizar Franci | TOZD Maloprodaja | 11,56.47 |
| 2. Belc Ciril | TOZD Centromerkur | 11,57.86 |
| 3. Gruđen Srečko | TOZD Hotel Slon | 12,03.10 |
| 4. Krašovec Iko | TOZD Centromerkur | 12,39.01 |
| 5. Petave Rado | TOZD Hotel Slon | 12,44.49 |
| 6. Baš Viktor | TOZD Centromerkur | 12,52.44 |
| 7. Ružič Boris | TOZD Prašičereja | 13,50.78 |
| 8. Puterle Janez | DO Emona Blagovni center | 14,24.43 |
| 9. Eržen Dušan | TOZD Centromerkur | 14,31.89 |
| 10. Rutar Franc | TOZD Maloprodaja | 14,36.43 |
| 11. Erlih Janez | TOZD Maloprodaja | 19,16.41 |
| 12. Kontrec Drago | TOZD Maximarket | 20,45.20 |

MOŠKI – kategorija B

| | | |
|-------------------|---------------------------|----------|
| 1. Lojo Dušan | TOZD Hoteli Bernardin | 12,07.12 |
| 2. Groznik Pavel | DO Emona Merkur Ljubljana | 13,25.17 |
| 3. Kramar Anton | DO Emona Blagovni center | 15,13.35 |
| 4. Mrdjen Marjan | TOZD Maloprodaja | 15,37.34 |
| 5. Colja Emil | DO Emona Inženiring | 15,50.53 |
| 6. Prostor Jože | DO Emona Blagovni center | 15,57.01 |
| 7. Setnikar Franc | TOZD Centromerkur | 16,06.39 |
| 8. Zgonc Alojz | TOZD Centromerkur | 17,00.43 |
| 9. Srdarev Vinko | TOZD Hotel Union | 22,31.60 |

SKUPNO

1. TOZD Maloprodaja
2. TOZD Centromerkur
3. DO Emona Blagovni center

| | |
|-----------------|----|
| Negativne točke | 7 |
| | 10 |
| | 12 |

Preveč popravnih izpitov

V drugi polovici januarja so naši učenci iz DO Emona Merkur končali teoretično izobraževanje v šoli in se sedaj od meseca februarja dalje prvič spoprijemajo z delom in prakso na svojih učnih mestih. Rezultati petmesečnega učenja v šoli so nas neprijetno presenetili, saj je izredno veliko negativnih ocen med učenci prvih letnikov, ki smo jih lansko jesen sprejeli v učna razmerja. Učni uspehi drugih letnikov so boljši in niso primerljivi z uspehi učencev prvih letnikov.

Razočaranje nad takim učnim rezultatom naših učencev prvih letnikov nas je vodilo k temu, da smo povprašali po vzrokih neuspeha na Šolskem centru za blagovni promet.

»Učni uspeh naših učencev je izredno slab,« pravi Ferdo Sešek, direktor ljubljanske šole za prodajalce. »V dvajsetih letih, od kar vodim statistiko učnih uspehov učencev naše šole, uspeh še ni bil tako porazen kot letos. Tudi mi na šoli se sprašujemo o vzrokih. Morda je krivda v slabi pripravljenosti, slabem znanju, ki ga učenci prinašajo iz osemletke. Morda so tudi v nezainteresiranosti za poklic trgovca.«

Tu je verjetno nekaj resnice, še posebej zato, ker vemo, kako težko dobimo delovne organizacije toliko učencev kolikor učnih mest objavimo; zato vzamemo v uk tudi take učence, ki jih pri širši izbiri ne bi vseh zaradi slabih učnih uspehov od petega do zadnjega razreda osemletke.

Slabih učnih rezultatov niso letos zabeležili samo v ljubljanski šoli za prodajalce, ampak tudi v drugih podobnih poklicnih šolah v Sloveniji.

In kako so se izkazali naši učenci, ki so v uku v številnih maloprodajnih trgovinah, v TH Maximarketu, v ljubljanskem in mariborskem Supermarketu, Centromerkuru in Pekarni Center?

V Maloprodaji je od 73 učencev uspešno končalo prvi in drugi letnik teorije 48 učencev, dvajset učencev ima popravne izpite predvsem iz matematike in slovenščine, pet pa jih je popolnoma neuspešnih in morajo letnik ponavljati zaradi petih ali šestih nezadostnih ocen. Povprečni uspeh učencev, ki so letnik izdelali, je dober, le ena učenka prvega letnika **Metka DEBELJAK** iz marketa Gosposvetka, je imela odličen uspeh.

V TH Maximarket je od 61 učencev izdelalo letnik 34 učencev, katerih povprečen uspeh je dober. Pet učencev ni izdelalo prvega letnika, 22 učencev pa ima popravne izpite večinoma iz predmetov samoupravljanje in zemljepis. Odličen uspeh ima učenec prvega letnika **Franci CIMERMAN** iz B etaže Maximarketa.

V ljubljanskem Supermarketu je devet učencev uspešno končalo teoretični del v šoli s povprečno oceno dobro, deset učencev pa ima popravni izpit, večina iz tujega jezika. Padel ni nihče.

V mariborskem Supermarketu je vseh pet učencev, kolikor jih je obiskovalo teoretični pouk v jesenski izmeni, izdelalo s povprečno oceno dobro.

V TOZD Centromerkur, ki se je naši delovni organizaciji priključila z letošnjim novim letom, sta od 44 učencev, ki so bili v šoli, padla dva, enajst učencev pa ima popravne izpite predvsem in matematike in zemljepisa. Povprečna ocena učnega uspeha ostalih, ki so letnik uspešno končali, je tudi dobra.

V Pekarni Center je imel **Senda HEVEŠEVIČ**, ki je tudi

edini učenec te TOZD, odličen uspeh.

Ali smo v DO Emona Merkur zadovoljni z učnim uspehom svojih učencev? Prav gotovo ne. Ne samo zato, ker od 193 učencev, kolikor jih je bilo na teoretičnem izobraževanju v šoli, dvanajst ni uspešno končalo letnika, ampak tudi zato, ker je med njimi daleč preveč popravnih izpitov.

Vesna Rztresen



Najhitrejša C Emonka **Cilka Benedičič** sprejema čestitke od **Ljuba Filipana**, predsednika SOZD Emona

■ ŠPORT IN REKREACIJA

Šesti Agroski

Zlato, srebro in bron za Emonke

Zatnik, 19. februarja - Tradicionalnega VI. Agroskija se je udeležilo okoli 500 tekmovalk in tekmovalcev - smučarjev delovnih organizacij, ki se ukvarjajo s kmetijsko dejavnostjo. Tekmovanje je organiziral ljubljanski Medex, ki praznuje letos 25-letnico, pokrovitelj pa je bil republiški odbor ZSS delavcev kmetijstva, živilske in tobačne industrije. Med tekmovalci je bilo že po tradiciji precej zamejskih Slovencev.

Kakor vsako leto se je tudi letos za prva mesta potegovalo 27 Emonk in Emoncev. Kljub vremenu, ki je z močnim sneženjem in gosto meglo oviralo tekmovalce, pričetek tekmovalstva so morali celo predstaviti za debelo uro, so naše tekmovalke dosegle lepe rezultate in zmagale v kategoriji ženske nad 30 let. V kategoriji do 30 let pa so zasedle odlično drugo mesto.

V teku, kategoriji moški nad 30 let, so Emonci osvojili 4. mesto. V veleslalomu - ženske nad 30 let je prvo mesto osvojila **Cilka Benedičič** s časom 55,93, drugo mesto je pripadlo **Maggovi** iz Celovca 1:07,77, tretja pa je bila **Iva Rotar** iz Ihana s časom 1:10,64.

V smučarskem teku - ženske nad 30 let je **Julka Vidigaj** iz DO Emona Blagovni center s časom 12:08,10 osvojila odlično tretje mesto.

V veleslalomu - ženske do 30 let je **Majda Paplars** s časom 58,06 osvojila srebro.

Skupaj: veleslalom - ženske do 30 let: 1. Specerija Bled, 2. Emona Ljubljana, 3. Medex; ženske nad 30 let: 1. Emona, 2. Agrotehnika.

Skupaj: veleslalom moški do 30 let: 1. Zveza slovenskih zadrug Celovec, 2. Gorenjska kmetijska zadruga Kranj, 3. Specerija Bled, 4. Emona Ljubljana; moški nad 45 let: 1. Agrotehnika Ljubljana, 2. Hmezad Zalec, 3. Emona Ljubljana.

Skupaj: tek moški nad 30 let: 1. Merktor - Kmetijska zadruga Cerknica, 2. Gorenjska kmetijska zadruga Kranj, 3. Kmečki glas Ljubljana, 4. Emona Ljubljana.

Zmagovalec pri ženskah je bila vrsta Emona Ljubljana, ki je bila izredno dobro pripravljena ter je kljub slabemu vremenu in težki progi dosegla izjemno dobre rezultate.

Občni zbor OOS Domžale

V ponedeljek, 5. februarja po delovnem času smo se ob 20. uri zbrali člani OOS Domžale iz poslovnih enot Mengeš, Vir in Ihan na redni letni občni zbor, ki je potekal v prostorihi marketa Mengeš.

Izvršni odbor je pripravil 6 točk za predlog dnevnega reda, ki je bil na zboru sprejet. Najprej je predsednik OOS podal poročilo o delu v letu 1978, pri čemer je opozoril na slabosti v našem delu in podal predloge za naše delo v prihodnjem letu. Poleg poročila blagajnika in nadzornega odbora se je najbolj živahna razprava razvila po vključevanju oz. delu v SIS ter še posebej o

našem poslovanju v letu 1978.

Predvsem nas je seveda zanimalo, da na osnovni podatkov, ki so nam bili na razpolago, zvezo kako smo gospodarili v letu 1978, ter se dogovorimo o odpravi napak. Prav tako smo se pogovorili o uresničevanju zakona o združenem delu oz. o njegovem uresničevanju pri našem vsakdanjem delu.

Ne nazadnje smo se dogovorili tudi o ukrepih za uresničitev plana za leto 1979, katerega realizacija nam je edino zagotovilo za našo lepšo prihodnost.

Ivanka Gregorin

■ TEČAJ ZA KUJARJE IN NATAKARJE

Ob delu za delo

Sedanji sistem vzgoje in izobraževanja zagotavlja predvsem tradicionalne oblike šolanja za pridobitev strokovne usposobljenosti, kar pa je za zaposljenega človeka, ki se želi izboljšati ob delu za svoje delo, mnogokrat predolga pot in zahteva preveč časa.

Toda od delovnega človeka zahtevamo vedno več znanja, spretnosti in usposobljenosti za različne delovne procese, zato je ena izmed rešitev gotovo v internem izobraževanju delavcev, ki lahko s pomočjo lastnih in zunanjih strokovnjakov ter z lastno željo po znanju dosežejo večjo strokovno

usposobljenost za delo.

Tako smo v DO Emona Merkur na predlog TH Maximarket in sklicujoč se na zakon o blagovnem prometu organizirali tečaj za pridobitev interne polkvalifikacije gostinskih delavcev. Petnajstnevni tečaj, ki se je začel v drugi polovici februarja, obiskuje 18 slušateljev iz kuharskega in strežnega osebja. Po končanem tečaju bo preizkus znanja, nakar bodo vsi, ki bodo komisijski preizkus uspešno opravili, dobili potrdila o interno priznani polkvalifikaciji v gostinstvu.

Vesna Rztresen



Start tekačev, ki so se pošteno preznojili

Članom vzajemne pomoči

Sporočamo vam, da bomo DAN EMONE praznovali okoli 6. aprila, za kar vam bomo poslali še posebna vabila. Želimo, da se praznuje DNEVA EMONE udeležite v čim večjem številu.

Članom, ki imajo nižjo pokojnino, smo poslali skromen prispevek v znesku 300.00 din. Vseh upravičencev je bilo 152.

Za prvi maj pa bi, v kolikor bo dal soglasje plenum, prispevali tudi pomoč za težko bolne ter za upokojence, ki so v domu ostarelih, kakor tudi

vdovam naših upokojencev, ki prejemajo družinsko pokojnino nižjo kot 3.000.00 din.

Zato prosimo:

● družinske upokojenke, da pošljejo svoje marčevske pokojninske odrezke kot dokaz v pisarno kluba,

● vse upokojence, ki živijo v domu ostarelih, naj pošljejo svoj naslov doma, v katerem stanujejo,

● vse težko bolne, ki živijo v slabih socialnih razmerah, da nam pošljejo opis svojega zdravstvenega in socialnega stanja.

Vse naštetu prosimo, da nam pošljete čimprej!

Ponovno pozivamo vse čla-

ne kluba upokojencev, ki še niso postali člani vzajemne pomoči za primer smrti, da takoj premislijo in čimprej pristopijo v članstvo vzajemne pomoči, ker nameravamo določiti najkrajši rok za včlanjenje po upokojitvi in obnem tudi zvišati karentno dobo na eno leto.

S tem, da postanete član vzajemne pomoči, si sami olajšate finančno stanje v tem primeru, obnem pa imate zavest, da ste pomagali svojemu sotovarišu.

Zato vas še enkrat pozivamo, da čimprej pošljete zahtevek za članstvo v vzajemni pomoči.

■ E - IZOBRAŽEVANJE

Blagajničarke na tečajih

V prostorih TOZD Maloprodaja v Ljubljani na Resljevi cesti so bili februarja in bodo še marca desetdnevni tečaji za blagajničarke. Na njih se delavke DO Emona Merkur, predvsem so to prodajalke iz maloprodajnih trgovin, ki so predvidene za delo na blagajnah oziroma že delajo na njih, usposablja za boljše in hitrejše delo z registrskimi blagajnami. Dekleta se na teh tečajih v pretežni meri urijo v tipkanju na blagajne, v hitrosti in natančnosti. Spoznavajo se tudi s poslovanjem in delom z blagajnami ter s psihologijo kupca in prodajalca.

Vesna Rztresen

VII. veleslalom cicibanov

17. februarja je bilo v Kranjski gori že VII. tradicionalno tekmovaljeve cikibanov in cicibanov v veleslalomu za pokal Maximarketa.

Tekmovanje, ki se ga je udeležilo skoraj 180 tekmovalcev sta organizirala Mestna zveza za telesno kulturo in TOZD Trgovska hiša Maximarket.

Vsi udeleženci tekmovalja so prejeli darilno vrečko (bonboni, čokolade, pomaranče), z zrebanjem pa tudi manjša praktična darila.

Zmagovalci po kategorijah so bili naslednji:

cicibanke 1972 in mlajše:

Dežman Nina
cicibanke 1971:

Glavan Karin

cicibanke 1971:

Rakočević Vesna

cicibani 1972 in mlajši:

Stare Aljaž

cicibani 1971:

Okorn Igor

cicibani 1970:

Gregorič Miha

Za tekmovalje, ki ga je vodil tov.

Kontrec Drago, so prispevali nagrade:

Blagovni Center, Toper, Elan, Kolesar, Univerzale, Elkrój, Solidnost, Konus, Žito, Slovenija avto, Kors in druge delovne organizacije.

PAVEL GROZNIK



Lani napovedani zmagovalci E-veleslaloma s svojim direktorjem Pavlom Godcem na čelu in s pokalom - v levi.



Kri za sočloveka

V povezavi z občinskim komitejem Rdečega križa Moste-Polje in s pomočjo osnovnih organizacij sindikata v naši delovni organizaciji Emona Blagovni center smo mladinci v petek 23. 2. organizirali krvodajalsko akcijo. Iz vseh treh TOZD, ki sestavljajo DO BC, se je akciji odzvalo 56 krvodajalcev.

Poudariti moram, da ta številka ni velika, saj smo bili pred leti ena prvih organizacij v občini Moste-Polje, ki so v akcijah imele tudi več kot sto krvodajalcev. Med prostovoljnimi krvodajalci so bili tudi taki, ki zaradi visoke sedimentacije niso mogli darovati kri, pokazali pa so voljo in namen pomagati sočloveku v stiski.

Daruj kri danes drugemu, jutri jo boš potreboval tudi ti!

JURE KRIŽNAR

Ljubo Filipan – predsednik SOUR Emona

(Nastavak sa 1. str.)

nuditi stručnu pomoć, kako bismo ostvarili sve one ciljeve koje smo si postavili u našem budućem razvoju.

Uz realizaciju plana moći će tako konstatovati da postoje i određene slabosti, da kasnije na području realizacije razvoja pošto se investicije ne izvode u rokovima koje smo predvideli.

Naročito se u 1979. godini zbog zakašnjenja nakupilo toliko investicija da ih finansijski ne možemo podneti. Stoga ćemo se morati odlučiti za prioritete investicije, a ostale odložiti za godinu 1980, 1981. i za kasnije.

U novom srednjoročnom planu ne smemo činiti iste greške. Zbog toga mora u buduću našu planiranju biti usklađeno. Pred nama je velik broj

će izrađen na osnovi stvarnih rezultata za 1979. godinu sa tim da će se razlike obračunati u sledećoj t. j. 1980. godini.

● Radnički savet SOUR prihvaća izveštaj o završnom računu radne zajednice SOUR za 1978. godinu i daje k njime svoju saglasnost.

Program zajedničkih akcija i priredbi SOUR u 1979. godini i obračun za 1978. godinu

Drug Miran Blaha dao je kraće obrazloženje programa zajedničkih akcija i priredbi i nastupa SOUR Emona u 1979. godini sa predračunom troškova. On je takođe rekao da je prvobitni predlog izmenjen, pošto je na sednici poslovnog saveta 6. 2. 1979. zaklju-

izdataka u vezi sa radom odnosno primanja iz fonda zajedničke potrošnje:

Najviši iznos za topli obrok za vreme rada u 1979. godini iznosi 442,00 din mesečno ili 17,00 dinara dnevno.

Konkretni iznos regresa za topli obrok i detaljnije odredbe u vezi sa tim propiše radnički savet OOUR.

Najviši iznos za oblikovanje sredstava regresa za godišnji odmor za 1979. godinu iznosi 2.100,00 dinara po zaposlenom.

Konkretni iznos i način raspodele sredstava za regrese za godišnji odmor određuju radnički saveti OOUR.

Jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž u OOUR odnosno njenim pravnim precima utvrđuju se u sledećim procentima prosečnog neto mesečnog LD po zaposlenom u privredi SR Slovenije u 1978. godini:

- 10 godina radnog staža 60%
- 20 godina radnog staža 90%
- 30 godina radnog staža 120%

Prilikom odlaska radnika u penziju, radniku se isplaćuje nagrada u iznosu:

- radniku koji ima 10 do 20 godina radnog staža u iznosu dva prosečna mesečna LD,
- radniku koji ima 20 do 30 godina radnog staža – u iznosu dva i po prosečna mesečna LD,
- radniku koji ima preko 30 godina radnog staža – u iznosu tri prosečna mesečna LD.

U radni staž u smislu prethodne alineje ubraja se radni staž koji se računa za penziju.

Radnički savet predlaže radnim savetima OOUR i RO da pri utvrđivanju ostalih nadoknada i dodataka iz ličnih dohodaka, povraćaja u vezi sa radom i primanja iz sredstava zajedničke potrošnje uzimaju u obzir predlog ličnih primanja za 1979. godinu koji se zasniva na stavovima Republičkog veća saveza sindikata i sporazumima delatnosti.

Radnički savet SOUR daje predlog ishodišta za lične dohodke poslovnih radnika kao preporuku svim RO i OOUR Emona.

Odluka o obaveznoj pripremi srednjoročnog plana razvoja za razdoblje 1981–1985

Ivan Muhič podneo je izveštaj o pripremanju za srednjoročni plan razvoja za razdoblje 1981–1985. Istakao je da će se trebati za taj plan temeljito pripremiti i u vezi s tim doneti niz akata koji moraju biti međusobno usklađeni. Reč je dakle o sprovođenju istovremene planiranja. Na osnovi člana 30. zakona o osnovama sistema društvenog planiranja i o društvenom planu Jugoslavije (Sl. l. SFRJ br. 6/76), odluke o pripremi i donošenju društvenog plana SR Slovenije za razdoblje 1981–1985 (Sl. l. SRS br. 22/78), odluke o obaveznoj pripremi srednjoročnog plana sa prostorskim planom grada Ljubljane za razdoblje 1981–1985 (Sl. l. 22/78) i odluka drugih društvenopoli-

tičkih zajednica na teritoriji, gde deluju organizacije, udružene u SOUR Emona i u skladu sa odredbom člana 5. samoupravnog sporazuma o udruživanju u SOUR na predlog druga Muhiča doneo sledeću

ODLUKU

o obaveznoj pripremi i donošenju srednjoročnog plana razvoja SOUR Emona za razdoblje od 1981–1985 godine i dugoročnog plana 1986–1995 sa elementima do godine 2000.

Član 1.

Ovom odlukom SOUR Emona i organizacije udružene u SOUR, uključeno Internu banku SOUR, pristupaju ka pripremi srednjoročnog plana razvoja SOUR za razdoblje 1981–1985. Pripreme moraju teći istovremeno i usklađeno među svim organizacijama koje su udružene u SOUR Emona, sa drugim organizacijama sa kojima su one trajno dohodovno i poslovno povezane, bankama i sa pripremanjem za srednjoročni plan u društvenopolitičnim zajednicama, mesnim zajednicama, samoupravnim interesnim zajednicama na području kojih deluju osnovne i radne organizacije odnosno njihove organizacione jedinice, koje su udružene u SOUR Emona.

Član 2.

Za srednjoročno plansko razdoblje od 1981–1985. godine pripremaju se i donose:

1. samoupravni sporazum o osnovama srednjoročnog plana SOUR Emona,
2. srednjoročni plan SOUR Emona,
3. posebni sporazumi o osnovama plana među organizacijama, udruženima u SOUR i organizacijama, sa kojima su ove trajno poslovno i dohodovno povezane.

Član 3.

Nosilac stručnih priprema za izradu plana je poslovni odbor SOUR i direktor Interne banke SOUR.

U stručnu pripremu plana može poslovni odbor da uključiti i individualne poslovne organe i predsebnike kolegijalnih poslovnih organa OOUR i RO.

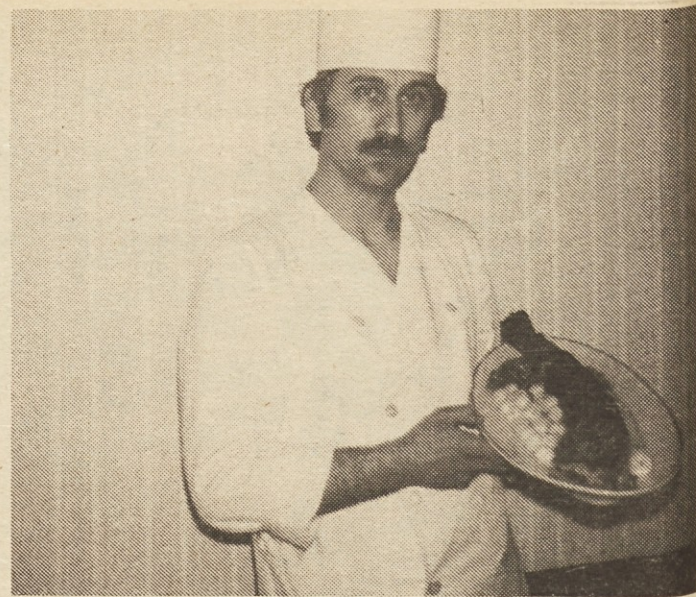
Član 4.

Organi za pripremu plana primenjujuće zakonom ili drugim opštim propisom određenu metodologiju i minimalne obaveze pokazatelje, metodologiju banaka i samoupravnih interesnih zajednica koje će adekvatno dopuniti u skladu sa potrebama SOUR i organizacija, udruženih u SOUR.

Član 5.

Za pripremu plana SOUR odgovorni su izvršni odbor radničkog saveta SOUR i izvršni odbor Interne banke.

U pitanjima iz prethodne alineje izvršni odbor radničkog



Slanikova pojedina

Ljubljana, sredi 28. februara – V hotelu Union je bila tradicionalna »Slanikova pojedina« 54. po vrsti. Le med drugo svetovno vojno jo trikrat ni bilo. Mičo Jeremič, šef kuhinje nam je povedal, da so razstavili 60 različnih plošč in mesnih jedi. Porabili bodo za goste, ki bodo od 9. ure dopoldne do 23. zvečer polnili hotelsko restavracijo, okoli 500 kg rib, svežih, prekajenih in globoko zmrznjenih. Mičo je z ekipo 16 kuharjev in kuharic že dva dni skoraj noč in dan na nogah, da bo vse lepo in prav tako kot se spodobi za sloves unionske kuhinje. Za tiste, ki ne bodo prišli na slanikovo pojedino naj povemo samo, da je vseh številnih dobrot od škarpine na bosporški način, nadevanih lignjev, osliča »Imperial«, zobateca, brancina in morskega lista »Provancale« zmanjkalo, zato bodo morali počakati do prihodnjega leta.

saveta SOUR i izvršnog odbora Interne banke deluju zajednički.

Član 6.

Izvršni odbori iz prethodnog člana će u skladu sa članom 32. zakona o osnovama sistema društvenog planiranja i o društvenom planu Jugoslavije do 15. 3. 1979. izraditi radni program za izradu plana. U radnom programu biće vremenski raspored priprema opredeljen tako:

- da će radnički savet SOUR moći do 30. 9. 1979. doneti nacrt smernica plana razvoja SOUR i elemenata za pripremu samoupravnog sporazuma o osnovama plana SOUR među organizacijama, udruženima u SOUR i drugim organizacijama sa kojima su organizacije SOUR dugoročno poslovno i dohodovno povezane, samoupravnim interesnim zajednicama, društvenopolitičkim zajednicama,
- da će do 31. 5. 1980 moći biti predloženi učesnicima sporazumevanja nacrt samoupravnog sporazuma o osnovama plana i do tog datuma pripremljen i nacrt plana razvoja SOUR,
- da će do 31. 10. 1980 radnički savet SOUR moći oblikovati predlog sporazuma o osnovama plana i predlog srednjoročnog plana,
- da će sporazum o osnovama plana i srednjoročni plan biti prihvaćeni do kraja 1980. godine.

Član 7.

Istovremeno sa pripremanjem planskih dokumenata za srednjoročno razdoblje 1981–1985 pripremaju organi iz ove odluke odgovarajuće podatke i dokumente za pripremu dugoročnog plana za razdoblje 1986–1995 sa elementima do godine 2000.

Član 8.

Sredstva potrebna za izradu planskih dokumenata SOUR se obezbeđuju u sredstvima radne zajednice SOUR, sem sredstava za saradnju poslovnih organa SOUR i RO i stručnih radnika iz OOUR i RO, za šta obezbeđuju sredstva same OOUR odnosno RO.

Imenovanje stručnog saveta ERC

Jože Pentek, predsednik RS SOUR pročitao je predlog za imenovanje stručnog saveta pri radnoj organizaciji EO EMONA Elektronski centar u smislu člana 19. sporazuma o udruživanju u SOUR:

U dogovoru sa pojedinim osnovnim odnosno radnim organizacijama predlažemo da radnički savet imenuje u stručni savet sledeće članove:

- a) iz RO Elektronski računski centar (izvođač usluga):
 1. Šteglovski Vlado – tehnički voda
 2. Zupancić Svetozar – samostalni organizator
 3. Tičar Peter – samostalni organizator
 4. Soklič Marjan – samostalni organizator
- b) iz OUR korisnika:
 1. Papler Mira – vođarganizaciono revizijske službe SOUR Emona,

Zahvala mladine

Učenci razredne skupnosti 8. razreda osnovne škole pri Zavodu za usposobljanje invalidne mladine v Kamniku se vsem delavcem SOZD Emona zahvaljujemo za prispevek, ki ste nam ga dali, da bomo lahko po zaključku šole odšli na skupni izlet. Pri vašem delu vam želimo mnogo delovnih uspehov. Lep pozdrav!

Razredna skupnost 8. razreda

zadataka i obaveza, a realizovaćemo ih moći samo sa usklađenim radom između svih radnih i osnovnih organizacija. Stoga moramo iznaci još bolju saradnju sa svim strukturama u osnovnim i radnim organizacijama, kako bismo sve zadatke mogli realizovati u dobrobit čitave SOUR Emona i svih radnika ove velike slozene organizacije.

Još jedamput se u svoje ime i ime ostalih drugova zahvaljujem na ukazanom poverenju. Mi ćemo se truditi da svoje zadatke uspešno izvršavamo uz podršku svih poslovnih struktura, društvenopolitičkih organizacija i svih radnika SOUR Emona.

Na kraju svog govora je Ljubo Filipan predlagao za zamenika predsednika poslovnog odbora druga Ivana Muhiča, što su svi prisutni članovi radničkog saveta SOUR jednoglasno potvrdili.

Organizacija i plan rada radne zajednice SOUR za 1979. godinu i zaključni račun radne zajednice za 1978. godinu

Drug Ivan Muhič je – s obzirom na to da su svi članovi radničkog saveta primili material za ovu točku dnevnog reda zajedno sa pozivom – dao kraće obrazloženje o bitnim promenama u organizaciji radne zajednice SOUR t. j. kolegijalnom poslovnom organu, o novim službama t. j. službi za razvoj i investicije i službi za organizaciju ekonomskih, sistemskih i dohodovnih odnosa. Saopštio je takođe da je o organizaciji i planu rada radne zajednice već raspravljao poslovni savet i dao podršku predviđenom planu rada radne zajednice.

U raspravi je drug Ferdo Cigale, predstavnik RO E-Commerce predložio da se u plan rada radne zajednice na strani 3, tačka 2. područje odnosa sa inostranstvom u drugoj i trećoj alineji doda: »kada nastupa više radnih organizacija u okviru SOUR.«

Predstavnik RO E-Jestvina, Koper je pročitao zaključak radničkog saveta ove radne organizacije da se, naime, u ukupnom prihodu i dohotku uzme u obzir ispad malograđnog prometa, zakašnjenje otvaranja E-Centra u Smedelji i da bi tako realni plan iznosio 600 miliona dinara ukupnog prihoda i neka se obračun po razdelniku doprinosa obračuna po stvarnim rezultatima.

Drug Ivan Muhič je u nastavku svog obrazloženja dao i izveštaj o završnom računu radne zajednice SOUR za 1978. godinu, kako je razvidno iz tabele II, kolona 5 predloženog plana radne zajednice SOUR.

● Radnički savet SOUR prihvatio je predloženi plan rada radne zajednice i njen finansijski plan za 1979. godinu.

● Predloženi razdelnik doprinosa služi kao orijentacija, a definitivni razdelnik biće izrađen na osnovi konačnih planova OOUR i RO.

Obračun za 1979. godinu bi-

čeno da se u taj program uključuje i sajmovi koji javnosti predstavljaju SOUR Emona kao celinu (Budimpešta, Trst, Beč, Gornja Radgona.)

Utvrđivanje naknada i primanja po samoupravnom sporazumu o zajedničkim osnovama i merilima za raspoređivanje čistog dohotka i raspodelu sredstava za LD i zajedničku potrošnju

Obrazloženje predloga ličnih primanja za 1979. godinu, koji su bili određeni sa sindikalnom listom u 1978. godini, dali su drugovi Miran Blaha i Lucijan Fattori:

Drug Blaha je u svom obrazloženju istakao da je iznos regresa za godišnji odmor 2100 din samo za oblikovanje mase, dok kod konkretnog iznosa treba uzeti u obzir socialno stanje radnika, zdravstveno stanje itd.

Dalje, podvukao je preporuku svim RO i RO da se troškovi prevoza na rad i sa rada do iznosa 200,00 dinara mesečno ne vraćaju, jer bi se samo na taj način mogla postići usklađenost i jednoobraznost povraćaja tih troškova u svim OOUR i RO Emona. Dao je takođe obrazloženje preporuke u vezi sa ličnim dohocima poslovnih radnika OOUR i RO.

Na osnovi članova 80, 82, 83. i 84. samoupravnog sporazuma o zajedničkim osnovama i merilima za raspoređivanje čistog dohotka i raspodelu sredstava za LD i zajedničku potrošnju utvrđuje radnički savet SOUR za 1979. godinu sledeće najviše iznose povraćaja



Zaključni računi

Ljubljana, 7. februara – Nad 150 delavk in delavcev SOZD Emona – članov samoupravnih organov, predstavnikov družbenopolitičnih organizacij in strokovnih delavcev se je zbralo v dvorani hotela Kompas v Ljubljani na posvetovanju pri obravnavi zaključnih računov za leto 1978. Posvetovanje je bilo organizirano na pobudo konference sindikata Emona. Razpravljali so o načinu obravnave zaključnih računov v svojih TOZD in DO, o izhodiščih za gospodarski načrt in programu investicij v letu 1979 ter izhodiščih za enotno politiko osebnih dohodkov, nadomestil in prejemkov iz sklada skupne porabe, kakor tudi o stališčih poslovnega sveta SOZD Emona.

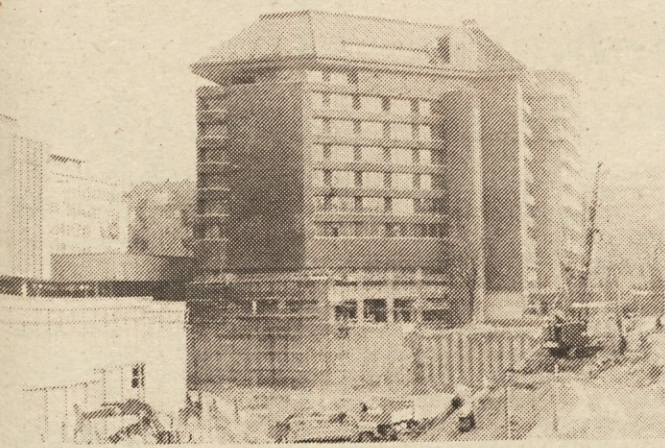
OBISK

Koroški Slovenci v Emoni

Ljubljana, 6. februarja – Delegacija koroških Slovencev, ki se je te dni mudila v Ljubljani, je obiskala tudi Emono. Delegacijo Slovencev iz zamejstva sta vodila dr. Franci Zwitter, predsednik Zveze slovenskih organizacij in predsednik Narodnega sveta koroških Slovencev.

Po pogovoru v sejni sobi magistrata, pod okriljem mestne konference SZDL in skupščine mesta Ljubljana, je goste sprejel tudi predsednik mestne skupščine Marjan Rožič. Potem so si koroški Slovenci ogledali gradbišče kulturnega centra Ivan Cankar, po kosilu pa so se sestali predstavniki Emona, s katerimi so se pogovarjali o aktualnih problemih naše razvejane delovne organizacije ter naših nadaljnjih usmeritvah.

E-Informator



Holliday Inn maja

Kljub hudi zimi, na kakršno nihče ni računal, dela pri gradnji hotela Holliday Inn v redu potekajo in graditelji računajo, da bo hotel v maju nared. Tako bo Ljubljana dobila 135 sob, od tega 6 apartmajev, 70 enoposteljnih ter 57 dvoposteljnih.

DRUGI O NAS

Sodelovanje Tikveša in Emone

Kavadarci, 24. januarja (Tanjug) – Danes so v kmetijskem kombinatu »Tikveš« podpisali dogovor o poslovno tehničnem sodelovanju med ljubljansko Emono in Tikvešem, ki bo temu priznanemu makedonskemu kmetijskemu kombinatu omogočil, da bo s posredovanjem Emone na ljubljanskem trgu plasiral več kot tisoč ton namiznega grozdja. Hkrati pa naj bi ljubljanska Emona izvažala nekaj vrst

tikveških vin na Švedsko, Dansko, v Anglijo in ZRN ter na vzhodnoevropski trg.

Poleg tega sta se delovna kolektiva dogovorila, da zgradijo prašičjo farmo, v bodoče naj bi skupno uvažala južno sadje ter s skupnimi (enakimi) sredstvi posadila plantažo marelic in višenj s površino 100 hektarjev.

DELO, 25. januarja 1979

Emona hoteli

Ljubljana, 26. februarja – Vodstveni delavci Emoninih hotelov – višji natakarji, vodje strežb in kuhinji, barov ter recepcij – se bodo v marcu v hotelu Bernardin v Portorožu udeležili seminarja, dopolnilnega izobraževanja ob delu vodstvenih gostinskih delavcev, ki ga bo organizirala Gospodarska zbornica Slovenije – zbor delegatov združenja TOZD gostinstva in turizma, izvajalec seminarja pa bo Go-

stinski šolski center Ljubljana.

Izobraževanje ob delu naj bi postala stalna široka oblika izobraževanja delovnih ljudi zato, da bi sproti osvajali znanje za delo in samoupravljanje, ki jih prinaša družbeni, ekonomski, predvsem pa tehnološki razvoj. Za gostinsko dejavnost je praktično in teoretično izobraževanje pomembno še toliko bolj, ker so turistični promet, gostinska potrošnja in tudi družbena prehrana v stalnem naraščanju.

V programu izobraževanje so zajete najaktualnejše teme kot so družbenopolitični sistem, združevanje dela in sredstev v gostinsko-turistični dejavnosti, samoupravno spoznavanje, dogovarjanje in svobodna menjava dela, ekonomika poslovanja, organizacija dela, tehnologija ter psihologija dela.

Od skupnih 50 ur predavanja kolikor jih je predvidenih v programu, je kar 21 ur določenih za tehnologijo dela za delavce v proizvodnih oddelkih od priprave polizdelkov, novih jedi za razne prilike do jedi, ki naj bi razširile ponudbo v gostinskih lokalih.

LUČE – Logarska dolina (520 m) so pripken gorski kraj v Zgornji Savinjski dolini sredi najlepših vrhov Savinjskih Alp. Naselje ima redno avtobusno zvezo s Celjem in Ljubljano ter Mariborom. Lepi sprehodi do Igle in presihajočega studenca, v ljubko dolino Podvoljčev, v naravni park – Robanov kot, ter vasico Strmec rojstni kraj skladatelja Blaža Arničja. Luče vabijo tudi smučarje na bližnja smučišča. Luče in okolica so privlačen kraj predvsem za starejše ljudi, ki jih navdušuje svež zrak, mir in lepa narava.



Pod kozolcem sta se srečala



Nova poslovalnica Globtura v Novem mestu

DRUGI O NAS

Blizu naj bi pridelali več svežega zelja

Neverjetno, kako hitro so se razmere na zeljnem trgu spremenile. Se lansko pomlad so bili nekateri posavski kmetje nejevoljni, ker so prenehali sklepati kooperacijske pogodbe za odkup svežega zelja v glavah. Ko smo se tedaj zaradi tega zglasili v Zeljnari v Tomčevev pri Ljubljani, so nam vodilni odgovorili, naj kmetje le sade zelje, ker jim ga bodo odkupili. Odgovor je temeljil na izkušnjah, da vsi kmetje v pogodbah naznačenih količin svežega zelja tako ali tako ne bodo pridelali in pripeljali. No, kaj so napravili kmetje, ne vemo, kolikšen je bil jesenski odkup, kako gre kislota zelje v prodajo in kako bo s kooperacijskim pridelovanjem letos, pa je že jasno.

Zaradi toče pripeljali le 350 ton zelja v glavah

Najprej je posavske kmetje – pridelovalce zelja udarila juljska toča, pozneje pa še oktobrsko suša. Zeljno območje se namrač razteza na obeh straneh Save, od Kleč do Šmartnega in Dola ter Domžal, prav na njegovem vzhodnem delu pa so bila sredi julija najhušja neurja. Tako so kmetje namesto 500 ton pripeljali v zeljarno le 350 ton svežega zelja v glavah. Manjkajoče količine je zeljarna seveda nabavila iz varaždinske okolice. Vreme pa je zagodilo tudi zdaj pozimi. V Dalmaciji sta sneg in mraz uničila solato, s katero dalmatinski pridelovalci zalagajo mnoga potrošna središča v državi. Če temu še dodamo, da je mraz tudi drugod prizadel zelenjavo in da ljudje kupujejo zelje zlasti v hladnih dneh, potem je odgovor, zakaj zdaj tako močno povprašujejo po kislem zelju, na dlani.

Iz teh razlogov in predvsem zaradi tega, da bi čimveč zelja pridelali blizu, na svojem področju, zaradi česar so lani tudi povečali zmogljivost zeljarne, predelavo zelja pa posodobili, so se pri Emoni odločili da bi na tem območju povečali kooperacijsko pridelovanje zelja. V prihodnjih mesecih naj bi delovna organizacija kooperacija s sedežem v Domžalah sklenila s kmeti pogodbo za 800 do 1000 ton svežega zelja v glavah. Po lanski nevolji lahko sklepamo, da se bodo kmetje odzvali tej želji. Da bi njihove namenili krompirju, ni tukaj toliko možnosti, kajti kombajnov za to vrtnino nimajo, delovnih moči, ki bi jih nadomestila pa tudi ne. Verjetno se bo tahtnica nagnila v prid pridelovanja svežega zelja tudi zaradi odkupne cene. Z 1,90 din za kilogram svežega zelja, kolikor so dobili jeseni zanj, so kmetje zadovoljni. 0,15 din pri kilogramu za organizacijsko kooperacijske proizvodnje pa tudi ustreza. Kislo zelje prodajajo vseh dvanajst mesecev

Spoznanje, da bo nova zeljarna, ki so jo dogradili jeseni, pospešila pridelovanje in predelovanje zelja, je čedalje bolj očitno. Ne gre le za to, da v njenih 30 bazenih skisajo na leto okrog 1000 ton karpusnic, od tega 800 ton kislega zelja in 200 ton kislega repe, oziroma predelajo okrog 1700 ton zelja v glavah in 350 do 400 ton sveže olupljene repe, ker je izkoristek 50-odstoten, in napolnijo v eni sezoni bazene dvakrat. Velik razvoj so napravili v zeljnari zlasti glede kakovosti kislega zelja in repe. V prvi vrsti ponudijo potrošnim središčem stalno velike količine iz-

načenega kislega zelja in repe. In to ne le od jeseni do toplejšega marca ali aprila, kakor se je dogajalo poprej, ampak vseh dvanajst mesecev. Torej so zeljarsko sezono podaljšali tudi v poletne mesece, v turistično sezono, ko se poraba kislega zelja spet poveča.

Kako jim je to uspelo? Vsekakor so v zeljnari proizvodni postopek močno spopolnili. Bazeni so bolj hladni, saj so domala dve tretjini v zemlji. Zelo skrbno, da sta zelje kot repa vedno čisti. Od bazena do pakirnega stroja ju prevažajo po tekočem traku. Nemajhno vlogo pa odigrava tudi obteževanje zelja z gumijastimi blazinami, v katerih je več ton vode in pakiranje v polkilogramske polivinilne vrečke.

Seveda jim je pri dozorevanju (kisanju) v veliko pomoč laboratorij. Prav laboratorijske analize jim preprečujejo, da bi na trg poslali nedozorelo (še sladko) kislo zelje ali repo, se pravi takšno, ki bi se lahko pokvarilo. Pakiranje v polkilogramske vrečke je vablivo za potrošnike kot trgovce. V takšne vrečke pakirajo zdaj kranjsko kislo zelje z vinom, ki ga prodajo največ, in delikatno (navadno) kislo zelje, pakiranje kislega repe pa je še na poskusni stopnji, torej jo prodajajo za zdaj še v čebrčkih.

Prednost pakiranja ni le v lepih vrečkah, ampak zlasti v tem, da lahko zelje hranimo v temnem prostoru pri sobni temperaturi 14 dni, pri temperaturi 5 do 8 stopinj Celzija pa celo dva meseca. Kranjsko kislo zelje je pripravljeno po našem domačem receptu, a povečana mu je tudi biološka vrednost z dodatkom belega vina in vitamina C. Gospodinjam potemtakem ni treba teči za vsak zeleni obrok v trgovino, lahko ga imajo v hladilniku dalj časa, trgovcem pa ne medtem, ko so pri drugem delu, segati z rokami v zeljne čebrčke. Takšna prodaja je konec koncev tudi bolj higienska. Odkupljeno tudi kmečko kislo zelje

Uspeh vsega tega je prepričljiv. Kislo zelje prodajajo v potrošna središča po vsej državi. Zadnje čase po njem tako povprašujejo, da dozorelega zelja delno celo primanjkuje. Delo s pakirnim strojem se torej čez in čez obrestuje. To lahko sodimo po tem, ker so v državi še trije takšni stroji, a jih ne uporabljajo. Da pa ne bi tudi njihov obstal, žele kupiti še enega. Naloga je nujna, kajti ob okvari stroja je potrebno čakati nadomestni del po več mesecev.

Zanimivo je, da so pred kratkim že nabavili stroj za pakiranje sarme (kislega zelja v glavah) in da bodo na željo zdravnikov začeli pasterizirati zelenico kot zdravilni napitek. Takšno zelenico v tujini že prodajajo in je celo dražja kot vino. V tej zeljnari jo bo na voljo več kot sto ton.

Odgovorimo še na vprašanje, kaj bo s kmečkim kislim zeljem. Del svežega zelja namreč posavski kmetje že po tradiciji kisajo. Seveda ga morajo tudi prodajati, med drugim na živilskih trgih, za kar bo čedalje manj prodajalk. Torej ga ponujajo tudi zeljnari. Ta odkupi vse ponujene količine s tem, da zelje poprej pregleda. Zakaj slaba stran tega zelja je v tem, da so njegovi vzorci po kakovosti zelo različni.

KMEČKI GLAS, 17. januarja 1979

MANDAT SE IZTEKA

Novi delegati

Prav je, da se že sedaj spomnimo in zavemo, predvsem pa člani izvršnih odborov vseh 25 osnovnih organizacij sindikata TOZD Maloprodaja, da v letošnjem letu poteče mandatna doba našim samoupravnim organom in da stojimo pred novimi volitvami.

Kljub temu, da naše osnovne organizacije delujejo v različnih občinah, pa je prav gotovo cilj vseh, da so naši člani čimbolj seznanjeni in obveščeni o delu samoupravnih organov in TOZD Maloprodaja nasploh.

Po skoraj dveh letih uspešnega dela bodo dosednji naši

delegati v delavskem svetu, samoupravni delavski kontroli, komisiji za informiranje; pobude delavcev ter v disciplinski komisiji prepustili svojega mesta drugim.

Prav je, da vsi delavci TOZD, predvsem pa še izvršni odbori oz. sindikalne skupine že pričnejo iz svoje sredine izbirati člane, ki bodo pripravljeno delovati v samoupravnih organih in sprejemati naloge oz. reševati naše skupne probleme. Le s takimi delegati bomo še bolj krepili samoupravne odnose v naši temeljni organizaciji.

Ivanka Gregorin

NOVA TURISTIČNA POSLOVALNICA

Globtour tudi v Novem mestu

Novo mesto, 15. februarja – Naša turistična agencija Emona Globtour, ki že dalj časa uspešno sodeluje z novomeško Krko – TOZD Krka Zdravilišče, je v Novem mestu odprla svojo 26. poslovalnico.

Naložba je stala milijon 200 tisoč dinarjev, stroške pa sta si partnerja delila na polovico. Izvajalec del je bilo novomeško gradbeno podjetje Novo-grad, ki je po zamisli dipl. inž. arch. Zdenka Hlavatyja izredno domiselno izkoristilo 80 kv. metrov v obstoječi stavbi na Cesti komandanta Staneta.

Na tiskovni konferenci, ki sta jo pripravila Krka in Globtour, je bilo slišati marsikaj spodbudnega o nadaljnih razvojnih možnostih turizma na Dolenjskem in v novomeški regiji, ne le o zamislih, marveč že o dokaj otipljivih programih.

Davorin Ferligoj, direktor DO Emona Globtour, je ob otvoritvi nove poslovalnice dejal: »Otvoritev turistične poslovalnice Emona Globtour – Krka Novo mesto je rezultat večletnega sodelovanja Emone s Krko, še posebej s TOZD Zdravilišča o poslovno tehničnem sodelovanju in samoupravnem sporazumu o dohodkovnih odnosih.

Rezultat tega je dogovor, da so turistični objekti in zdravilišča na Dolenjskem vključeni v program velikih inozemskih turističnih agencij ITS, Kaufhof, Yugotours in se tudi uspešno prodajajo.

Korak naprej k temu sodelovanju je otvoritev turistične poslovalnice v Novem mestu kot plod skupnega vlaganja in skupnega dela na področju Dolenjske. Sodelovanje se bo

tudi v bodoče razvijalo v skupna vlaganja, tako v turistične in gostinske zmogljivosti kot povsod tam, kjer bo obstojal skupni interes.

Od poslovalnice v Novem mestu pričakujemo predvsem, naj bi predstavljala Globtour na Dolenjskem, posredovala usluge občanom in istočasno predstavljala vez v mreži naših poslovalnic in ne nazadnje, naj bi poslovalnica služila dopolnitvi turistične ponudbe na Dolenjskem tako na področju receptivnega kot iniciativnega turizma.

Realne možnosti so, da bi v prihodnjih letih s skupnimi vlaganji povečali v zdraviliščih novomeške okolice (Dolenjske in Smarješke toplice) število ležišč za tisoč, kasneje pa za 2000.

Zahodnonemška ITS je že lani vključila v svoje turistične programe Otočec, letos pa prvič tudi Dolenjske toplice. V letošnji sezoni namerava ta agencija pripeljati v Jugoslavijo okrog 50 tisoč zahodnonemških turistov.

Perspektiva obstoja tudi za tako imenovani »grajski turizem«. Slovenija ima namreč veliko gradov – Otočec, Mokrice, Podvin, Borl, Štatenberg in druge, za katere se navdušujejo predvsem tujci. Zato bo skušal Globtour že prihodnje leto ponuditi ameriškim gostom posebno »grajsko turo«.

V novi poslovalnici bosta v začetku zaposlena dva turistična delavca, kasneje pa se bo število zaposlenih povečalo na štiri, začasno pa jo bo vodila Darja Damjanović, ki je bila doslej zaposlena v TOZD Krka Zdravilišča.

Zvone Gjurin

TRGOVSKA HIŠA EMONA – MM

Vzorna delavka



Darinka Berdajs je zaposlena v tozdr Trgovska hiša Emona-Maxima rketu že od septembra 1971. leta, kar je tri mesece več kot je hiša stara. Zaposlila se je že pri pripravljanih delih za otvoritev. Uvršča se med 115 delavcev, ki so pri hiši od vsega začetka. Poleg tega, da uspešno vodi oddelek papirnice – skupaj z devetimi sodelavci ustvarijo okrog 10 milijonov din prometa, je Darinka že četrto leto predsednik delavskega sveta TOZD, delegatka za zbor združenega dela in že drugo mandatno obdobje delegatka konference delegacije občine Ljubljana Center za republiški zbor združenega dela.

Pavel Groznik

DRUGI O NAS

Angropromet Čuprija – Emona Ljubljana

Posle uspešnega sprovedenega referendum, krajem prošle godine, na kojem su se radnici čuprijskog »Angroprometa« i ljubljanske »Emone« izjasnili za integracijo, od nove godine »Angropromet« radi kao radna organizacija u sastavu SOUR »Emona« iz ljubljane. Sa nekoliko hiljada zaposlenih Emona, koja se pored trgovine bavi još i proizvodnjom, ugostiteljstvom i turizmom, a daje i usluge inženjer-

ringa po sistemu »ključ u ruke«, ostvaruje godišnji promet od 12 milijardi dinara. Radna organizacija, »Angropromet«, koja se takođe pored trgovine na malo i veliko bavi još i proizvodnjom, sa 600 radnika ostvari godišnji promet od 400 miliona dinara.

Ekonomske interese integracije dve organizacije vidi se u tome što će »Angropromet« u Čupriji, bitu, kako ovde ističu, spona između proizvođača i kupaca u ovom delu Srbije sa onim u Sloveniji i obratno. »Emona« je takođe zainteresovana za proizvode prehrambene industrije kao i njihovo organizovanu proizvodnju. Isto tako »Emona« će blagovremeno snabdevati ovo područje onim proizvodima, kojih nema dovoljno na ovom tržištu, a za kojima postoji izražena tražnja.

EKONOMSKA POLITIKA, Beograd, 5. februara 1979

Hvala, tovariši!

Sporočamo vam, da smo prejeli v našem Centru številne preprotebnne nove aparature, ki bodo bistveno pripomogle k zdravljenju naših bolnikov in k strokovnemu napredku naše enote.

Aparature so bile nabavljene v vrednosti 1.000.000 din. K tej vsoti je vaša delovna organizacija v letu 1977 prispevala pomemben delež. Akcija mnogih slovenskih delovnih organizacij nam je omogočila nabave, ki jih obremenjeni proračun Kliničnega centra ni zmogel.

V imenu kolektiva Centra za intenzivno interno medicino, predvsem pa v imenu številnih bolnikov, ki jih bo vaše razumevanje omogočilo boljše zdravljenje, se vam najlepše zahvaljujem.

S tovariškimi pozdravi doc. dr. Matija Horvat



■ IZ RO ANGROPROMET ČUPRIJA

Govore delegati

Milan Mikić, delegat RS i predsednik sindikata OOUR Velikoprodaje je poslovođa u skladištu pića. U kući je 20 godina, ukoliko pribrojimo i vreme naukovanja.

«Kao sindikalni radnik sam već od samog početka, kada smo se počeli dogovarati o udruživanju, saradivao u radu za udruživanje sa Emonom, koju sam pri tome iz pismenih materijala i dobro upoznao, kasnije iz razgovora, a celokupan obim Emone shvatio sam, kada smo razgledali film o Emoni.

Što očekujemo od udruživanja? Smatram da neće biti više prepreka za udruživanje, kada ćemo iznaći zajedniške interese. To je potvrdio i referendum, na kome su se naši i vaši radnici odlučili za udruživanje. Kako SOUR Emona tako i naša radna organizacija Angropromet imaju u svojoj delatnosti proizvodnju i trgovinu. Od udruživanja očekujemo određene ugodnosti - na obe strane. A, pre svega, trebalo bi da Angropromet

zar - - kozmetika i parfimerija - u robnoj kući u Čupriji. On je rekao:

«Već sam rezultat referenduma kod nas, kada se je za udruživanje sa Emonom izjasnilo 98 procenata radnika, je, po mom mišljenju, odraz zrelog gledanja naših radnika i dokaz da radnici pravilno shvaćaju udruživanje rada i sredstava i dohodkovnog povezivanja.

Mogućnosti za saradnju naših dveju organizacija Angroprometa i Emone - ne nedostaje, trebaćemo samo početi i udružiti napore i materialnu bazu dveju radnih organizacija. I onda, po mome, uspeh neće izostati. Moram napomenuti da smo već onda, kada smo se tek počeli dogovarati o udruživanju, dobili punu podršku kao opštine tako i društvenopolitičkih organizacija u pogledu našeg povezivanja preko granice republike.

Od SOUR Emona očekujemo pomoć kako u iskustvima organizacionog sistema svih službi tako i iskustvima prodaje i plasmana ro-

do sprovođenje, naravno, koliko nam dopuštaju mogućnosti, sindikalne liste, brinemo za borbe NOR i naše penzionere.

Prošle godine nismo mogli isplatiti regres za godišnje odmore. Odrekli smo se tome, jer nam je požar u OOUR Ravanica prouzrokovao veliku štetu. Za topli obrok prepodnevne užine primali smo prošle godine 250 din, a koliko ćemo imati u budućem moći ćemo odlučiti tek po završnom računu.

Zoran Bogdanović, Miodrag Simić, Miodrag Koley

Iz nevezanog razgovora sa drugovima odnosno delegatima iz Čuprije, koji su prvi put prisustvovali na 8. sednici radničkog saveta SOUR Emona, samo nekoliko misli: da imaju prilično teškoća sa obrtnim sredstvima, da će morati svoju proizvodnju dečije konfekcije i trikotaže modernizovati, upravo u vezi sa tim očekuje pomoć od Emone i njenih bogatih iskustava pri uvođenju bolje organizacije, pri



Francu Nebcu v spomin

Ljubljana - Dravlje, 15. februarja - Ob obletnici smrti Franca Nebca, dolgoletnega generalnega direktorja Emone, tvorca SOZD Emone, gospodarstvenika in nepozabnega sotovariša, so v spomin na pokojnika delegacije naših temeljnih organizacij in DO položile na njegov grob vence in cvetje. Med njimi so bile delegacije SOZD Emona, temeljnih organizacij Trgovska hiša Maximarket, Maloprodaja, DO Agroemona, Emona Merkur, Blagovni center, delovne skupnosti skupnih služb SOZD Emone ter delegacija SOZD Slovenijales. Emonin molk je bil znak priznanja in počastitve - njemu, njegovemu imenu, predvsem pa človeku, ki ga nikoli ne bomo pozabili.



Za izredno pozornost in prekrasno cvetje, ki ste ga položili ob obletnici smrti na prerani grob našega dragoga in nepozabnega Franca NEBCA se toplo zahvaljujemo celotnemu kolektivu SOZD EMONA, vsem posameznim delovnim in temeljnim organizacijam združenega dela in vsakemu posamezniku, ki je ob teh dneh posvetil toplo misel pokojniku. Prav iskrena hvala tudi SOZD SLOVENIJALES Ljubljana za cvetje v njegov spomin.

Z izraženo pozornostjo ste ponovno pokazali, kako priljubljen je bil pokojnik v vašem kolektivu in kako cenite njegovo delo, ki ga je tako nesebično vlagal v dobro vseh zaposlenih in celotne EMONE. Srčna hvala za vse!

DANICA NEBEC
V IMENU VSEH NJEGOVIH



Predstavniki - delegati DO Angropromet iz Čuprije v SR Srbiji

predstavlja vezu između proizvođača i kupaca na našem području i obrtnu. Određene vrste roba za široku potrošnju bi tako brže došle na jedno odnosno drugo tržište, čime bi se svakako povećao izbor roba u trgovini. Emona ima i veoma razgranatu spoljnu trgovinu, za šta smo na našem tržištu još posebno zainteresovani.

Milan Stefanović, delegat RS i predsednik osnovne organizacije sindikata OOUR Angropromet - Maloprodaja je u kući već 15 godina. U 1961. godini počeo je da izučava zanat u trgovinskoj struci, a sada je rukovodilac odeljenja »Ba-

be i kasnije i usluga Emoninog elektronsko računskog centra.»

Milutin Ivanović, delegat radničkog saveta OOUR Maloprodaja predsednik je konferencije sindikata radne organizacije Augroprometa. Milutin je prodavnice prehrambenom robom »7. Jul« u čupriji i ima već 10 godina radnog staža.

«Kao predsednik konferencije sindikata radne organizacije ja sam, pre svega, odgovoran za to da je naša sindikalna organizacija aktivna i moram reći da se možemo i malo pohvaliti. Brinemo za sport i rekreaciju naših članova, za dosle-

plasmanu i povećanju kvaliteta tih proizvoda. U OOUR Tehnoplet u kojem izrađuju pletene stolice, garniture i košare za koje vlada velika potražnja, stoga će to sigurno biti izvozni artikal pri kojem će se moći postići solidna cena.

U ovoj godini, 24. aprila, Angropromet slave 25-godišnjicu svog postojanja, razvoja i rada, koju ćemo svečano proslaviti. Stoga očekujemo da će u tom slavlju učestvovati i delegacija SOUR Emona, kako bi se bolje međusobno upoznali i bolje zajedno radili.

E - INFORMATOR

■ PISMA BRALCEV

Zakaj tako?

Piscu članka »Zakaj tako?«, ki je bil objavljen v 89. številki E-Informatorja smo dolžni naslednjo pojasnilo:

Pri nas v prehrabeni etaži vključno z bifejem je možno uporabljati kot plačilno sredstvo bone za topli obrok vseh emonskih tozdov, razen tistih, za katere je izrecno odrejeno, da so plačilno sredstvo le pri izdajatelju.

Delno pojasnilo, ki ga je pisec dobil v marketu Cigaletova in se je z njim tudi zadovoljil, pa moramo žal demantirati. Kdor pozna način poslovanja s prehrabnimi boni ve, da se sprejeti boni mesečno obračunavajo tistemu, ki jih je izdal. Zato nam ni jasno, kako je moralo blagajničarki v Cigaletovi »piti na misel, medsebojna menjava bonov in ta zamenjava naj bi bila izvršena ravno z nami, kot, da je Supermarket menjalnica bonov. Res imamo menjalnico, vendar samo za tuk tuja plačilna sredstva.

Zakaj ostale maloprodajne enote v Emoni ne sprejemajo bonov drugih emonskih tozdov pa morajo dati pojasnilo drugi.

Supermarket Ljubljana

Zakaj tako?

V našem Informatorju smo prečitali ogorčeno pismo delavca DO Emona Commerce tov. Janeza Čaplaka z ugotovitvijo, da je zapostavljen proti drugim delavcem Emone v Ljubljani.

Organiziranje prehrane na delovnem mestu po sindikalni listi je dolžnost vsake delovne organizacije ali TOZD. Takšno je stališče republiških sindikatov. Le izjemoma, če za to niso dane možnosti je dovoljeno izdajati bone, ki se lahko uporabijo tudi za prehrabeno blago. Kakor nam je znano DO Commerce ima to organizirano

prehrano in nam ni jasno v čem je problem.

Verjetno mora biti vsakemu članu kolektiva tudi razumljivo, da se vršijo obračuni za vsako poslovalnico posebej in da bi bilo potrebno za en bon, ki predstavlja vrednost 14,00 din opraviti celoten obračun in fakturo DO Emona Commerce. Vsa ta operacija preko računalnika pa po ceniku našega računalnika stane 48,00 din (dobavnica, faktura, saldakonti, plačilo), zato se naša TOZD ne more strinjati z načinom poslovanja kjer bi za razliko v ceni 1,40 zapravila 48,00 din družbenih sredstev.

Posamezne organizacije združene dela vsled tega sklepajo pogodbe o nabavi tiskovin (bonov) pri naši TOZD, s temi ovrednotenimi boni pa lahko delavci nabavljajo v naših prodajnih enotah.

Menimo, da ima enako možnost tudi vaša organizacija združenega dela in se morate zaradi tega dogovoriti kar s svojo TO.

TOZD Emona Maloprodaja Pavle Godec

Beseda o novoletni križanki

Letošnja novoletna križanka nas je naravnost presenetila. Včasih so bile take križanke na celi strani in razločno napisane. Tokrat je bila križanka stisnjena na polovico strani, napis v okencih pa tako nerazločni in drobni, da smo si morali pomagati s povečevalnim steklom. Nemara je tudi to vzrok, da je bilo reševalcev manj kot bi človek pričakoval in da jo je le redko kdo pravilno rešil.

Križanke imajo pač drugačen namen, zato se je treba izogibati takšni »polomiadi«.

Napisane naj bodo razločno, besedilo pa preprosto in nedvoumno!

MILICA ZUPANČIČ
upokojenka

ZAHVALA

Članom Vzajemne pomoči pri klubu upokojenecv podjetja »Emona« se najtopleje zahvaljujem za denarno pomoč ob smrti mojega moža

Antona Marinča

Ko sem zvedela, da je 442 članov naše vzajemne pomoči zbralo denar, da mi v mojih najtežjih trenutkih nesebično pomagajo, sem bila prijetno presenečena in resnično ginjena.

Vsem članom delovnih kolektivov toplo priporočam, da se včlanijo v človekoljubno vzajemno pomoč, saj priskoči na pomoč tedaj, ko je človek v največji stiski in pomoči najbolj potreben.

ZVONKA MARINČ

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem DO GLOBTOUR za cvetje, sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

MARIJA POPOVIČ

ZAHVALA

Ob smrti naše mame in tašče se iskreno zahvaljujemo sindikalni organizaciji DO EMONA Mesna industrija Zalog in vsem sodelavcem za vence, sožalje ter spremstvo na njeni zadnji poti.

GRČAR MARIJA, JANEZ IN VEHAR TONČKA, JOŽE

ZAHVALA

Ob smrti mojega ljubljanege ata se iskreno zahvaljujem sodelavcem marketa v Dolu za vence, sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Iskrena hvala tudi upravi TOZD Maloprodaja, Ljubljana za izraženo sožalje.

Se enkrat vsem lepa hvala.

IVANKA PIRŠ

ZAHVALA

Vsem dolgoletnim sodelavcem Centromerkurja se iskreno zahvaljujem za sožalje ob smrti moje žene, prisrčno hvala za vence in posebno zahvala vsem sodelavcem, ki so jo spremlili na njeno počivališče v Metliki.

V nesreči je človeku prijetno, ko vidi, da ni sam, da ni zbledela dolga doba skupnega dela in da je Vaša gesta ob smrti moje življenjske sopotnice priznanje tudi njej za življenjsko in delovno pot.

Hvala, Vaš:

LJUBO KOBAL



informator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

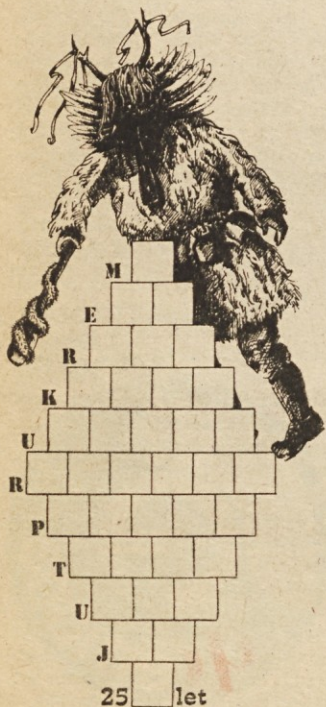
Izhaja enkrat mesečno - Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Franc Dolinar, Pavle Groznik, Jure Križnar, Ivanka Rižnar, Jože Snoj, Mira Težak, Tatjana Slabanja in Irena Rome. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Kersnikova 2, tel. 310-655, int. 223, 310-091. Tisk: ČGP »Delo«, Ljubljana - naklada: 11.000 izvodov. Oproščeno temeljnega davka od prometa proizvodov.

Nagradno E-Merkurjevo vreteno

- M - oznaka za priporočeno;
- E - egipčanski bog;
- R - brezalkoholna pijača;
- K - mesto in pristanišče v Alžiru;
- U - knjiga Mohamedovih izrekov, izjav in predpisov;
- R - prvotno ime kurenta;
- P - poziv na sodno obravnavo;
- T - okončina;
- U - desni pritok Volge;
- J - že dobro, vse v redu (tuj.);
- 25 - otok (okr.)

Rešitve nagradnega E-Merkurjevega vretena pošljite v zaprti kuverti z oznako »Nagradno vreteno« do 20. marca 1979 na naslov: E-Informator Ljubljana, Kersnikova 2.

Za reševalce smo pripravili naslednje nagrade: Vrednostne bone za 300, 250, 200, 150, 100, 100 in 2 nagradi po 50 dinarjev.



■ MLADINKE - MLADINCI

Pljunimo v dlani!

LJUBLJANA, 27. februarja - Na pobudo koordinacijske konference ZSMS SOZD Emona pozivamo vse mladinke in mladince, ki so zaposleni v okviru Emone, naj se začno prijavljati v mladinsko pohodno brigado, ki jo organiziramo z namenom, da se bo udeleževala tekočih mladinskih delovnih akcij. Le-te bomo organizirali za potrebe naših DO in TOZD (v preteklosti smo ob slabem vremenu pobirali koruzo ipd.) oziroma v okviru or-

ganiziranih krajevnih, občinskih, republiških in zveznih delovnih akcij.

Med prve delovne akcije sodi odkritje obeležja pri Jevnici, kjer so partizani hodili s Stajerske na Dolenjsko in nazaj. Tu je Savo prekoračilo na tisoče partizanov, zato bomo ob tej priliki slovesno zaprsegli na brigadirski mladinski prapor, sta nadaljevanje tradicij NOB in delo naša prva dolžnost in obveznost.

NEVA ŠTRUKELJ

Srečno, Himalajci!

LJUBLJANA, 27. februarja - preko Beograda je odpotovala odprava jugoslovanskih alpinistov, ki bodo v Himalaji skušali osvojiti najvišjo goro sveta - Mount Everest (8848 m).

Ker je za jugoslovansko himalajsko odpravo pripevala svoj delež tudi Emona, predvsem njene delovne organizacije Mesna industrija Zalog, Blagovni center in Emona Commerce, so nam naši alpinisti obljubili, da se nas bodo spomnili z razglednico in podpisali ter nam poslali pozdrave izpod in z najvišje gore sveta.

V. R.

Nagrade E-piramide

Pravilna rešitev: A - 1. O, 2. om, 3. Emo, 4. nome, 5. Emona, 6. Merano, 7. Moralen. B - 1. I, 2. mi, 3. MIZ, 4. zima, 5. mizar, 6. remiza, 7. mizerna. C - 1. G, 2. go, 3. log, 4. gola, 5. Zalog, 6. zaloga, 7. Zagloba.

Izrečani so bili in prejmejo:

1. nagrado - vrednostni bon za 300 din: Vojka Lenarčič, DO Ilirija, 66250 Ilirska Bistrica;

2. nagrado - vrednostni bon za 250 din: Milan Remškar, DO Emona Blagovni center, TOZD Prehrana, Ljubljana, Šmartinska 102;

4. nagrado - vrednostni bon za 150 din: Ivanka Žukevič, Supermarket Ljubljana;

5. nagrado - vrednostni bon za 100 din: Angelca Glavač, DO Agroemona, Domžale, Levstikova 39;

6. nagrado - vrednostni bon za 100 din: Justin Pavičič, SOZD Emona, Centralno vložišče, Ljubljana, Kidričeva ulica;

7. nagrado - vrednostni bon za 50 din: Milica Mihelčič, DO Emona Commerce, Ljubljana, Kersnikova 2;

8. nagrado - vrednostni bon za 50 din: Jožica Kozina, DO Emona Merkur Ptuj, poslovalnica Jasmin, Trstenjakova 16. Čestitamo!