

delo življenje

11

oleh
sijnsjlois

11

Alpino toornu alpino sin

é de

KJE SE SKRIVA USPEH

Številke znajo biti zelo ne-usmiljene. Vemo, da nam konec koncev prav vse povedo, nič ne olepšajo. Ko mine posamezno obdobje, nas skrbi in zanima, kako smo uspeli. Iz nanizanih podatkov o ustvarjenem delu po djetja ugotovimo, kako je z uspehom. Sleđi nezadovoljstvo ali zadovoljstvo. Pogledamo v vsebino številke in analiziramo, zakaj taka in nepričakovana odstopanja od dotedanje prakse.

Da, prav tu se začenje razkrievanje vzrokov in ugotavljanje, zakaj do kaj takega more priti. Vzroke razčlenjujemo na zunanje in notranje.

Zunanji so pogojeni in na nje ne moremo dosti uplivati, kvečjemu, da se jim takoj kar najbolj prilagodimo. Ko govorimo o prilagajanju pa smo spet pri samem sebi, pri človeku, ki lahko ali ne more, ki hoče ali noče razumeti situacijo. Dejstvo je, da nimamo časa prepričevati se, zakaj tako, ker je to zunanji pogoj, ki usmerja celotno gibanje gospodarstva. Sposobnost bomo potrdili, če znamo situacijo takoj razumeti in v lastnih razmerah prilagoditi svoje poslovanje.

Vodstveni kader neoporečno pomeni osnovno silo za pravilno orientacijo podjetja. Vodstveni kader je tudi notranji pogoj. Ne bi tu obravnavali samo ozkega visokega kadra podjetja, beseda teče o celotnem vodstvu

podjetja. Ko analiziramo uspeh ali neuspeh, ugotovimo dalje notranje vzroke. Ko smo si na jasnem, kje so, že stojimo pred posamezniki in tu se začenja naša zgodba. Vsakdo, ki to bere, ve, da nas je toliko skupaj, da bi čimveč in čimboljše naredili. Včasih, sedaj že kar pogosto, se sliši: "Saj vas je dosti, lahko bi kaj več naredili." Tu je mišljeno na vodstvo in celotno režijsko delo. Prav je povedano: lahko bi več naredili.

Vsak posameznik nekaj pomeni. Sposobnost človeka merimo z več merili: znanje, prizadevanost, interes, prenašanje sposobnosti, doseženi uspehi, odnosi. Te kvalitete, ko bi jih posameznik združil, bi dobili nekaj vrednega. Veliko takih ljudi pa pomeni že gotovo uspeh.

Ugotavljamo: Lepo se je zibati na starih tradicijah in praksi. Majmanj truda je potrebno, najmanj zalaganja. Čas pa je drugačen. Zahteva več kot tradicijo, zahteva popolno predajo samega sebe skupnim interesom in ciljem. Ko pa na to pomislimo, ali smo vsi pri tem in se podrejamo, pa ugotovimo, da ne. Številčno mislim, da nas je dovolj. Kvalitetno pa sem prepričan, da smo prešibki. No, ko bi vse prizadete mogli podrediti skupnim interesom, bi naredili velik korak naprej. Kdaj se bomo navadili na dejstvo, da smo vsi polno odgovorni za uspeh in delo? Kdaj bomo rekli: Postavljeni vilj je svetinja, ki jo za vsako ceno moramo doseči! Daleč smo od tega. Daleč zaradi

tega, ker se sposobnosti ne ostrijo, ampak otopijo. Vsak posameznik želi videti samo samega sebe in videti svoj prispevek k uspehu. Premalo se tega zavedamo. Navajeni smo bili, da je delo šlo naprej, pa je bilo v redu. Sedaj je mnogo premalo. Kako malo premislimo, kaj in kje se spleča ter do kod se spleča. Če bomo hoteli gospodariti, bomo gospodarili vsepovsod. Vsaka malenkost nekaj pomeni. Odnos do dela in odgovornosti ter doslednosti je slab. Mislim, da marsikdo izmed nas ve, kako nekatera podjetja uspevajo in zakaj uspevajo. Vsi delajo za isti namen. Posameznik se skriva, ker se tudi mora skriti. Poleg tega nismo v preteklosti čutili dovolj potrebe po izpopolnjevanju in spremljanju vsega, kar bi utegnilo koristiti napredku podjetja. Čas je to dovoljeval do včeraj. Sedaj pa se sprašujemo, ali ne moremo ali ne znamo, ali nočemo. Zakaj tako vprašanje? Če hočemo dobiti odgovor, se vprašamo.

Kot sem že napisal: Manjka nam strokovnjakov. Pojdimo dalje. Nekaj od teh strokovnjakov je že tudi doma. Vem, da premalo daje od sebe. Ni dovolj biti prepričan, da si strokovnjak, po kaži človek, saj imaš priliko. Mnogo prilike je, vedno na to opozarjam, vzpodbujam. Manjka nam večje zavzetosti in res iskrene želje, da podjetje doseže uspeh ne samo na osnovi tradicije in spomincv na stare čase, ampak na podlagi načrtnega skupnega doslednega dela. Prišli smo do odnosov. Mar se tu ne najdemo

na stranski poti?

Bistvo odnosov pa je v tem: Kdor želi uspeh in napredek, se bo podredil skupnim ciljem. To je sedaj naša glavna naloga in osnovni namen vodenja. Kdor se je, ne meče na kamen, ampak v zemljo. Preveč kamenja je na njivi. Mislim, da zrno ni slabo, padajo pa ... Uspehi se skrivajo, možnosti je še dovolj, boj pa bo neizprosen in podrejen skupnemu cilju.

Izidor Rejc

REZULTATI POSLOVANJA OD 1.1. do 30.9. 1967

S 30.9.1967 smo zaključili devetmesečno poslovanje podjetja. Kakšne rezultate smo dosegli, bo gotovo zanimalo večino članov kolektiva.

Za navedeno obdobje smo izdelali periodični obračun, ugotovili celotni dohodek in njegovo delitev. Iz podanih podatkov vidimo, da tudi letošnje leto ne bo prineslo večjih premikov v količinski, niti vrednostni proizvodnji. Proizvodnjo smo v navedenem obdobju povečali v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta le za 5% po količini in za 16% po vrednosti. 12% povečanja po vrednosti moramo upoštevati kot povečanje lastne cene v začetku letošnjega leta. Glede na to,

da smo ukinili proste sobote in delali več kot običajno med kolektivnim dopustom, bi moral biti porast proizvodnje nekoliko večji.

Prodaja v izvoz je v letošnjem letu ugodna, saj smo že ob koncu septembra dosegli letni plan prodaje po količini in vrednosti. S tem, da smo povečali količine za izvoz, smo prodali nekaj manj obutve lastni prodajni mreži. Zaradi nezadostnega zalaganja prodajne mreže z lastnimi usnjenimi proizvodi, so se morale prodajalne dosortiravati z večjo količino tuje usnjene obutve. Prodajna mreža je povečala svojo realizacijo za 8% in preseгла letni plan prodaje za obravnavano obdobje za 14%.

Zaradi boljše situacije na tržišču in ker je bilo potrebno sproščati obratna sredstva, so se zaloge materialov zmanjšale za 17,4%. S tem znižanjem smo sprostili več kot 100 milijonov S din. Zaloge nedovršene proizvodnje pa so se povečale za 12% ali za 25 milj. S din. Zaloge gotovih proizvodov so izkazovale 30.9.1967 za cca 100 milijonov višje stanje kot v istem obdobju lanskega leta. To predstavlja 33% povečanje. Na povečanje zalog so vplivali zlasti uvoz obutve, prodaja moške platnene obutve pri konkurenčnih prodajalnah v letnih mesecih in deloma ostanki ne-kvalitetne obutve, ki je bila namenjena za izvoz. Prav tako prihaja do izraza vse večja konkurenca pri prodaji obutve tudi v naši prodajni mreži. Po-

leg močne konkurence pa se je ob letošnji slabi situaciji v nekaterih gospodarskih organizacijah zmanjšala kupna moč potrošnikov.

Za leto 1967 je značilno, da smo izplačevali osebne dohodke po obračunskih osnovah, individualne premije, presege norm, procenete na prihranke pri stroških in razne pavšale. Zaradi povečanja obračunskih osnov in razmeroma visokega presega norm smo dosegli do 30.9. pov-

Belgijski čevljarški center Izegem ima 50 podjetij za izdelavo čevljev, ki zaposlujejo skupaj štiritisoč delavcev. Okrog 32% v Belgiji proizvedenih čevljev je izdelanih v Izegemu, predvsem pa damski čevlji z Louis peto (od katerih je izdelanih 80% v Izegemu). Pet tovarn izdeluje samo moške čevlje in tri samo otroške.

Belgijska čevljarška industrija ima danes zaposlenih 13 tisoč šesto delavcev proti 20 tisoč v letu 1950. Skupna proizvodnja belgijske čevljarške industrije v preteklem letu je znašala 15,500.000 parov čevljev.

prečne osebne dohodke v znesku 700,00 N din. Če primerjamo doseženo povprečje s povprečjem v istem obdobju preteklega leta, ugotovimo 12% povečanje OD. Če pa izvršimo primerjavo letošnjega povprečja s povprečjem, doseženim z izplačili po ZR,

ugotovimo 5% povečanje osebnih dohodkov. V prodajni mreži smo dosegli v letošnjem letu povprečne neto OD v znesku 938,00 N din, to je 20% več kot lansko leto ob istem času. Na povečanje osebnih dohodkov v prodajni mreži je deloma vplival spremljen sistem nagrajevanja, deloma pa tudi drugi pogoji.

Podjetje je do 30.9. povečalo celotni dohodek za 2% v primerjavi na lansko leto (devet mesecev), stroški so se znižali za 2%, tako da so se dohodki in osebni dohodki povečali za cca 10%. Razlika dohodka (dobiček) pa se je povečal za 22,9%. S kritjem vseh izplačil osebnih dohodkov smo dosegli delitveno razmerje 82,5 ustvarjenega dohodka za OD in 17,5% za sklade.

Prodajna mreža je povečala celotni dohodek za 8%, prav tako tudi stroške poslovanja, dohodek pa se je povečal za 6%. Ostanek dohodka je nekoliko nižji kot lansko leto, ker so bila izplačana za 29% višja sredstva za OD.

Zaradi dosežene razlike dohodka smo povečali obratna sredstva. S tem smo omogočili zmanjšanje oziroma vračilo kratkoročnih kreditov pri Jugobanki in hitrejše plačevanje faktur dobaviteljem. S takim poslovanjem bomo imeli manjše stroške pri obrestih na kredite in pri zamudnih obrestih, ki nam jih zaračunavajo naši dobavitelji, če fakture niso plačane v določenem roku.

V obravnavanem obdobju bi lahko prikazali in dosegli večjo realizacijo, to je celotni dohodek in dohodek, če bi uspeli izterjati pri naših kupcih - izvoznikih zapadle fakture. V avgustu in septembru smo imeli zelo močan izvoz, vendar kljub vsem prizadevanjem nismo uspeli, da bi nam posebno KOTEXS TOBUS hitreje plačeval naše račune. Do take situacije je prišlo zaradi močne zadolženosti podjetij, ki jih KOTEXS TOBUS oskrbuje s surovinami.

Ko zaključujemo devetmesečno dobo poslovanja podjetja ugotavljamo, da smo še se vse leto borili z večjimi ali manjšimi težavami pri nabavi ustreznih materialov. Posledice so se pokazale tudi v organizaciji proizvodnje. Na večji uspeh v proizvodnji so vplivale tudi razne tehnološke pomanjkljivosti in slaba kvaliteta materiala, deloma pa tudi nepravilen odnos nekaterih posameznikov do dela in kvalitete proizvodov.

V članku ne navajamo podrobnjših podatkov o stanju sredstev, o doseženem dohodku in ostale podatke, ker je natančen prikaz delitve že objavljen na oglasnih deskah.

Albinca Možina

=====
Izokrata so vprašali, kako da se je pri njem šolalo toliko odličnih govornikov, sam pa ni nikdar javno govoril. Izokrat je odgovoril:
"To ni nič čudnega. Brus, ki ostri nože, tudi ni oster."

KAKO SMO PROIZVAJALI V OKTOBRU

Zaradi velikih obvez za izvoz v tretjem tromesečju se je proizvodnja za domači trg pomaknila v četrto tromesečje. Ker smo z dobavnimi roki zakasnili, smo se odločili, da bomo v oktobru izdelovali čimvečje količine obutve za domače tržišče. Da bi dosegli ta cilj, smo preštudirali vse možnosti in na podlagi izračunov napravili proizvodni plan za vsako delovno enoto posebej. Pri izračunih kapacitet smo upoštevali obstoječe stanje delavcev, pri čemer smo predvidevali normalne izpade zaradi bolezni in minimalne izpade zaradi drugih razlogov. Pri planiranju storilnosti smo predvidevali gibanje rasti proizvodnje v oddelku 52-8, kjer se je izdelava lepljene obutve s koritastimi podplati šele uvajala in postopno povečanje proizvodnje na traku 7, kjer so v tem mesecu prešli iz izdelave salonk na izdelavo skozi šivane zimske obutve. Ocenjevali smo, da bodo v izdelovalnici zgornjih delov na traku 6 in v montaži 6 obdržali dober tempo iz prejšnjega meseca z upoštevanjem spremembe števila artiklov. V izdelovalnicah je naš plan temeljil v glavnem na dosegu storilnosti, dočim smo ostale oddelke vezali na količinsko proizvodnjo.

V prvi polovici meseca oktobra se je proizvodnja odvijala v mejah pričakovanja, čeprav je

bilo zaradi večjega izpada delavcev zaradi bolezni in državljskih obveznosti na delu manj kot smo jih planirali. Naša predvidevanja pa so se porušila v drugi polovici meseca, v glavnem zaradi zunanjih vplivov, tako, da prevzete obveze niso bile v celoti izpolnjene.

Poglejmo, kaj menijo o poslovanju v preteklem mesecu in o vzrokih nedosežene predvidene proizvodnje vodje delovnih enot, ki so v začetku meseca prevzeli obveze in o njih razpravljali z ostalimi vodilnimi sodelavci in kolektivi.

Izdelovalnica zgornjih delov - težka

V mesecu oktobru je bila proizvodnja v težki šivalnici bolj umerjena kot prejšnje mesece. Izdelovali smo bolj enostavne artikule za domačo prodajo. Namesto težkih smučarjev smo prešli na šivano obutev in škornje za trak 7. S tako zamenjavo pa smo povzročili v pri krojevalnici in šivalnici veliko sprememb in premikov delovne sile.

Ker smo izdelovali v večji količini moške in ženske škornje, se je poraba govejega in junečjega boksa zelo povečala. In ker tega ni bilo stalno v zadostnih količinah na zalogi, ga je od časa do časa primanjkovalo. Vsi taki momenti, razne premstitve delavcev in strojev, pa so precej vplivale na doseg plana, ki nam je postavljen.

DE Gorenja vas

V naši delovni enoti smo imeli

velike težave predvsem pri krojenju škornjev art. 61o41 in 61o48. Kože so bile ne nake barve in zelo majhne, tako, da smo iz velike kože lahko odrezali le po 1 par škornjev, majhne pa smo morali vrniti. Ostanke velikih kož smo morali dajati na stran, ker nismo imeli soreznic artiklov in tako je po dveh mesecih rezanja ostalo približno 60.000 dm² materiala. Mesečni obračun je skoraj nemogoč.

Tudi v šivalnici je bilo precej težav. Menjavali so se artikli, norme so bile pri nekaterih modelih neenako razdeljene. Zaradi trdega anilin boksa nobena delavka ni dosegla norme pri fazah: obračanje škornjev, všivanje zadrž in jezikov. Pri artiklu 61o48 je bilo predvideno naravno krzno. Bordure smo rezali iz umetnega krzna, ki pa je tanjše in tako so nastale vse bordure prekratke, zato smo jih morali popravljati.

Izdelovalnica zgornjih delov - lahka

Zaradi pogostnih prekinitev pri nabavi materiala smo imeli v mesecu oktobru velike težave pri izdelavi zgornjih delov. Že koncem septembra smo pričeli na traku 7 z izdelavo exportnih ženskih škornjev. Odsekali pa smo samo tri redne dnevne plane in že je zmanjka lo usnja. To se je ponavljalo tudi v mesecu oktobru. Tako smo morali izdelovati modele, ki niso bili nujni. Zaradi tega je prišlo večkrat do večjih

premestitev delavcev, kar je precej vplivalo na storilnost. Delati smo morali v podaljšanem delovnem času (tudi dve ne delji) in še vedno nismo uspeli do časa izdelati zadosti gornjih delov montaži. Ako bi bili materiali do časa dobavljeni, bi bilo lahko precej manj nadur, manj bi bilo premestitev, slabe volje med delavci, delavci bi bolje zaslužili in tako bi bila tudi storilnost večja. Na žalost pa je pri nas skoraj vedno tako, da pri večjih serijah zmanjka materiala in to ravno takrat, ko je storilnost največja, ko se proizvodnja umiri in začne teči brez večjih zastojev. Želja našega oddelka bi bila, da se podobne stvari skušajo čimprej odpraviti.

Pri izdelavi zahtevnejših modelov bo treba misliti tudi na to, da bi bili sorezni modeli že pripravljeni in takoj dani v rezanje oziroma sekanje. Če odpadki ostajajo, jih le s težavo izkoristimo in je treba dajati delavcem doplačilo tudi do 25%, kar vpliva na rezultat DE in slabše izkoriščanje materiala.

Montaža 52-5

Pri izvrševanju planskih nalog smo imeli v mesecu oktobru nekatere težave. V začetku meseca je bila v proizvodnji še računsko šivana obutev za izvoz, za katero je bil dobavni rok 10.10.1967. Te obveze smo sicer izpolnili, toda v podaljšanem delovnem času. Nismo pa do roka izdelali specialnih smučarskih čevljev z zaponkami za Švico, ker

je zmanjkalo zaponk. Proizvodnjo smo morali prekiniti in preiti na domače gojzler šivane čevlje, toda smo za toliko časa, dokler ni bilo zaponk. Že okrog 10/10 1967 smo specialne smučarske čevlje začeli ponovno izdelovati in smo z izdelavo istih zaključili 16/10 1967. Po tem datumu smo imeli večje premestitve v druge delovne enote.

V drugi polovici meseca smo si prizadevali nadoknaditi izpad, kar pa nam kljub raznim ukrepom ni v celoti uspelo. Postavljeni plan smo izvršili le 98,5%.

Montaža 52-6-7

V preteklem mesecu smo se srečevali z različnimi težavami in problemi, ki so negativno vplivali na produktivnost posameznih trakov v montaži 52-6-7.

Postavljenega plana nismo dosegli zaradi sledečih razlogov:

V začetku oktobra je bilo občutno pomanjkanje delovne sile zaradi bolniških izpadov, orožnih vaj in izrednih dopustov. Nastopila so ozka grla na nekaterih delovnih mestih. Take zastoje smo delno odpravili s pomočjo drugih oddelkov ali pa z nadurami. Posledica takih zasilnih ukrepov pa je bil padec produktivnosti, slabša kvaliteta izdelkov, povečani stroški proučevanja in premestitve.

Na traku 6 je v prvi polovici oktobra proizvodnja potekala

kar zadovoljivo brez večjih motenj. Pri artiklu 66180 pa je prišlo do zastoja, ki je bistveno vplival na uspeh tega traku. Slabo preštudirani okrasni našitki, so to izmenoma na traku 6 popolnoma iztirili. Poleg tega so v istem času prišle v proizvodnjo salonke z usnjenimi podplati, kasneje pa še škornji, ki so na nekaterih fazah precej zadrževali enakomeren takt proizvodnje, n.pr. strojno cvikanje zgiba, pritrjevanje peta strojno, ker so bili vijaki prektaki, izkopiteneje

V zadnji tretjini oktobra pa je bilo precejšnje pomanjkanje zgornjih delov, kar je povzročilo zastoj v cvikariji. Zamenjava trdih kopic na traku 6 je tudi povzročila grlo v cvikariji in slabšo kvaliteto pri cvikanju konic na obeh izmenah. Tako je proizvodnja na traku 6 v drugi polovici oktobra padla za cca 1/5, posebno na B izmeni.

Na traku 52-7 pa je glavni vzrok nedoseganja dnevnega plana izdelava expoertnih škornjev art. 41053 in 41054, kateri so precej zahtevni, posebno v cvikariji. Poleg tega je primanjkovalo zgornjih delov, tako, da smo morali začeti z mesano proizvodnjo, ki je zlasti v prvih dneh vplivala na storilnost. Na izmeni 7 B pa so izdelovali samo težko obutev, ki terjaja precej več napora.

Zelo slaba kvaliteta trdih kopic nas je ovirala pri namestitvi in cvikanju. Bil je še več drugih vzrokov, ki so delno vplivali na zmanjšanje storilno -

na zmanjšanje storilnosti, prevelika podloga v peti, striže - nje krzna, triurni izpad električnega toka in drugo.

Montaža 52-8

Če se ozremo nazaj in ugotavljamo uspehe in doseg plana v mesecu oktobru, je pravilno, da obrazložimo stanje v katerem se nahaja delovna enota 52-8, ko je sprejela svoj plan za mesec oktober.

Montažni oddelek 52-8 je v sredini meseca septembra začel delati v dve izmeni. Izmena, ki je prišla na novo in je bila sestavljena iz delavcev, ki so predhodno delali na traku 52-5, se je zelo hitro uvedla v novo okolje in nov način dela. Konec meseca septembra je bila že enakovredna drugi izmeni.

Plan smo do 20. v mesecu dosegali in celo presegli za 15%. Do takrat smo izdelovali ženske nizke čevlje, zelo enostavne izvedbe. Od dvajsetega dalje pa smo pričeli z izdelovanjem visokih ženskih škornjev in smo dosegli plan le 95%. Gornji deli ženskih škornjev so zelo slabo pristojali na kopita. V celoti so ti zgornji deli zelo majhni, poleg tega pa je bila podloga slabo vstavljena in še nepravilno prirezana, kar nam je pri cvikanju povzročalo velike težave.

Zastoj so nam povzročali tudi teksti, ki se nam pri cvikanju niso zakovičili. Naknadno smo morali vlagati steljke, če smo hoteli pripraviti izdelek, sposoben za prodajo.

Sekalnica

V prvi polovici meseca se je proizvodnja odvijala po predvidenem planu, nato pa se je vrstni red planov zaradi dodatno vključenih planov popolnoma porušil. Komaj smo sledili potrebam montažnih oddelkov in le s težavo pripravljali spodnje dele do rokov, ko so šli izredni plani v proizvodnjo. Sunkovita menjava proizvodnje in neredno poslovanje nam je povzročalo brezpotrebno delo in zmanjšanje produktivnosti.

Kot vidite, je vsak vodja delovne enote nakazal probleme iz svojega področja. Osnovni razlogi - neredna preskrba surovin in nepripravljeni srezni materiali, so potegnili za sabo še ostale nevšečnosti in povzročili vrstozapetljajev in nervoze, ki so imeli za končno posledico slabši rezultat. Kljub pripravljenosti večine vodilnega kadra in delavcev zaradi navedenih vplivov v proizvodnji nismo dosegli predvidenih rezultatov.

Vodilni delavci iz proizvodnega sektorja

Čehoslovaška je v preteklih desetih letih izvozila stroje za 34 kompletnih tovarn čevljev. Med državami uvoznicami so Egipt, Alžirija, Brazilija, Ceylon in Turčija. Izvoženi so bili stroji za proizvodnjo usnjениh in gumijastih čevljev ter čevljev iz gume in tekstila.

PROBLEMI NABAVNE SLUŽBE

V tej številki tovarniškega glasila bi vam radi prikazali, kako nekateri naši poslovni partnerji kršijo poslovno (NE) moralo. V teh dveh primerih, ki vam jih bomo navedli, bi vam radi prikazali, kako malo čuta odgovornosti imajo nekateri poslovni partnerji. Ne zavedajo se, ali se pa nočejo zavedati, v kakšne težave pripeljajo naše podjetja s svojim neodgovornim poslovanjem. Ni jim mar škoda, ki jo povzročajo.

1. primer

Naš dober dosedanji dobavitelj nam bi moral na podlagi naših naročil dobaviti v mesecu septembru in oktobru 10.900 m² govejega boksa, namenjenega predvsem za izdelavo izvozne obutve. Kljub temu, da so prejeli naročila potrdili in se s tem obvezali, da bodo blago dobavljali v postavljenem dobavnem roku, svojih obvez niso izpolnjevali. Namesto 10.900 m² so nam v tem času dobavili le 4.180 m² govejega boksa. Kakšne težave je imela proizvodnja v teh dveh mesecih, zlasti pa v mesecu oktobru, mislimo, da ni treba pojasnevati, ker ste to vsi delavci več ali manj občutili. Proizvodnje operative plane je bilo treba skoraj vsaki drugi dan spreminjati zaradi nepravočasno prejetega boksa. Zanimivo pa je to, da so nam predstavniki te tovarne ob naših vsakodnevnihi telefonskih in osebnih

urgencah zagotavljali, da bodo svoje obveze izpolnili pravočasno, ker razpolagajo z zadostnimi količinami kvalitetnih surovin v primerni težinski kategoriji. S takimi obljubami so nas pripravili do tega, da si potrebnega usnja nismo mogli zagotoviti pri drugih proizvajalcih vsaj v tistih količinah, ki smo jih potrebovali za izdelavo obutve za domači trg. Za izdelavo inozemske obutve pa smo bili primorani kupovati goveji boks le v neimenovanem podjetju, ker kupec zahteva, da je celotna količina naročene obutve izdelana samo iz usnja enega proizvajalca.

V tem primeru je značilno, da tako nemoralno poslovanje to podjetje ne vodi samo v odnosu do ALPINE, temveč tudi do drugih poslovnih partnerjev. Kot smo obveščeni, ima PEKO v Tržiču z njimi prav take težave, kot jih imamo mi.

2. primer

Pri Gumoplastiki Bujanovac smo z našim dopisom dne 27/9 naročili med več vrstami plastičnih peta tudi 17.000 parov plastičnih napetnikov IT 03 z dobavnim rokom 10/10 1967. Kljub temu, da smo jim dali kratek dobavni rok, kot je to naša navada, je dobavitelj že dne 29/9 pismeno potrdil, da je naročilo sprejel in da bo blago dobavil v roku, ki smo jim ga mi postavili. Peta je dobavil pravočasno med tem, ko je z dobavo napetnikov zelo mudil. Prvo po-

šiljko 4.200 parov smo dobili 16/10, drugo pošiljko 4.300 parov pa šele 24/10. To pomeni, da v obljubljenem roku ni poslal nobene količine, s 15 dnevno zamudo pa samo polovico naročene količine. Dobavitelj ni smatral za potrebno, da bi nas na kakršen koli način obvestil, zakaj ne more izpolniti svojih obvez v celoti. Kljub našim urgencam ni dal nobenega odgovora, kdaj misli dobaviti drugo polovico manjkajoče količine. Šele na praznik dne 1/11, ko smo uspeli po večdnevni prizadevanju dobiti z Gumoplastiko telefonsko zvezo, smo zvedeli, da nam napetnikov niso mogli dobaviti zaradi tega, ker jim tovarna kovinske galanterije v Ljubljani ni pravočasno dobavila kovinskih skodelic, ki jih potrebuje pri izdelavi zadnjih napetnikov. Ob telefonskem razgovoru so nam tudi obljubili, da bodo dolžnih 8.550 parov napetnikov odposlali postopoma v naslednjih dneh. Če bo to res, bomo šele videli.

Značilni za ta primer je, da se dobavitelju, v tem primeru Gumoplastiki Bujanovac, ni zdelo potrebno, da bi nam na naše telegrafске in pismene urgence sporočil vzrok, zakaj ni mogel izpolniti svojih obvez. Sporočil nam tudi ni, s kakšno zakasnitvijo bo mogel obveze izpolniti.

Takih primerov, kot sta ta dva, ki smo vam jih opisali, je v našem poslovanju veliko, lahko bi rekli, kar na tekočem traku. V eni prihodnjih številkih vam bo

mo opisali še kakšen značilen primer, ki povzroča težave v našem poslovnem življenju. Zaradi takih neodgovornosti naših poslovnih partnerjev pride čisto do težav tudi v proizvodnih oddelkih, kar sami pogosto občutite.

Delavci nabavne službe

ADAPTACIJA PRODAJALNE ŽIRI

Pogosto smo slišali očitke: "Vaša prodajalna v Žireh je najslabše urejena. Zakaj jo ne obnovite, saj je s svojim prometom že sama ustvarila potrebna sredstva?" Oglašali so se tudi člani delavskega sveta in opozarjali, da bi morali na sedežu podjetja imeti tako trgovino, ki nam bi ne kvarila ugleda.

Rezultat takih spoznanj se je odrazil v sklepu DS, da naj se prodajalna modernizira. Ob tej priliki se moramo zahvaliti Obrtno izobraževalnemu centru za čevljarsko stroko, ki nam je odstopil priročno skladišče, da smo lahko razširili ulični prodajni prostor. Kljub povečani kvadraturi pa nam prostor še vedno ni dopuščal, da bi organizirali sodobnejši način poslovanja s predizbiro, zato smo se morali omejiti na klasično rešitev, t.j. na dosedanji način strežbe.

Prvotna zasnova za adaptacijo, po kateri so bili izdelani izvršilni načrti, je predvidevala

izgradnjo izložb pred stavbno črto, s tem bi odpadel pločnik, ker bi s tem povečali površino prod jalne, fasada bi bila efektnejša, gradbeni stroški pa le za nekaj odstotkov višji.

Člane kolektiva bo verjetno za nimalo, koliko je ta adaptaci-

ja stala. Točnega odgovora ob tej priliki ne morem dati, ker še nismo prejeli nekaterih obračunov, ocenjujemo pa izdatke v višini N din 38.000,00.

Doslej znane postavke so naslednje:

a) Gradbena dela

kovinsko ogrodje izložb in vrat	N din	6.954,00
ogrodje sončne zavese	N din	3.840,00
zasteklitev	N din	1.702,00
polaganje poda	N din	2.184,00
soboslikarska in pleskarska dela	N din	1.530,00

b) Oprema

police v prodajnem oddelku, obnovitev		
pulta in mizarska dela v izložbi	N din	8.800,00
stoli, zavese, preproge, zidna blagajna	N din	1.957,00

Jozé Gantar

ALARMNI ZNAKI V MIRU IN VOJNI

tak je bil naslov članka v "DELU", dne 23/10 1967.

Prav je, da bralce oz. delavce našega podjetja opozorimo na spremembo znakov in na to, kako naj se obnašajo in reagirajo na posamezne znake, ki jih bodo slišali ob naravnih in drugih hudih nesrečah v miru ali vojni. Če pa hočemo, da bo vsak posameznik vedel, kaj pomeni tak ali drugačen znak sirene ali kake druge naprave za alarmiranje (Cerkveni zvon, ročna sirena itd.) moramo tu-

di poiskati način in seznaniti priadete, kakšni so znaki po vrstah nesreč in kako jih s pisavo prikažemo. Vsi ti znaki so zvočni in jih označimo takole:

1. Ob naravni nesreči, to je ob poplavi, potresu, obsežnem požaru ali drugi hudi nesreči: 3 x 20-sekundni enakomerni zvočni znak z vmesnimi 20 sekundnimi presledki (20 sekund enakomeren zvočni znak, 20 sekund presledek, 20 sekund enakomerni zvočni znak itd.)

Zaznamujemo ga takole:

— — —

2. Ob neposredni nevarnosti

zračnega napada:

1 minutni zavijajoči znak.

Zaznamujemo ga takole:

3. Ob nevaru manjšega obsega:

3-minutni enakomerni zvočni znak (velja samo za Slovenijo).

Zaznamujemo ga takole:

.....

4. Ob rudniški nesreči:

1-minutni enakomerni, polminutni zavijajoči

1 minutni enakomerni zavijajoči znak (Samo za SR Slovenijo).

Zaznamujemo ga takole:

.....

5. Za prenehanje nevarnosti:

1 minutni enakomerni zvočni znak.

Zaznamujemo ga takole: _____

6. Za preizkušanje siren, ki se opravlja vsako soboto ob 12 uri velja znak, ki je enak znaku o prenehanju nevarnosti, ki je opisan pod točko 5.

Znak za prenehanje nevarnosti se daje ob prenehanju nevarnosti zračnega napada, če potreba nakazuje pa tudi ob naravni ali drugi hudi nesreči.

V krajih, kjer ni siren, se uporabljajo cerkveni zvonovi ali druge zvočne naprave, vendar se ob tem upošteva dolžina znaka, ki je navedena zgoraj.

Alarmne znake, ki so sedaj razobešeni po oddelkih v podjetju, bomo morali zamenjati z novimi; kdaj bomo to storili, bodo člani kolektiva obveščeni po zvočniku.

Ivan Capuder

V SPOMIN ANTONU PETERNELJU

Rodil se je leta 1911 in že ga ni več med nami. Tako hitro se je poslovil od družine in naše skupnosti. Dokončal je svoje življenje, ki je minljivo, ostali pa so vzori in to spomin nanj. Njegovo mirno, preudarno in močato zadržanje, je bilo zares edinstveno. Tak je bil po zunanosti. V odnosu do drugih pa nam je tovariš Tcneteta Leporisa! govornik ob odprtem grobu:

"Kot dolgoletni član našega kolektiva, si se vedno prizadeval, da bi s svojim delom ne koristil le sebi, marveč Ti je bil vedno pred očmi tudi skupni interes celotnega podjetja in družbe. V pokojnih časih si s svoje pridnosti pokazal mladim, kako je treba delati, če hočejo doseči uspehe. Kot vzor dobrega delavca boš vedno zapisan v zgodovini Alpine z večkratnim priznanjem udarnika. To pa ni bila Tvoja edina odlika; poleg tega si bil do vseh dober tovariš, pripravljen pomagati v vsaki sili in ob vsakem času, če ne drugače pa vsaj z dobrim nasvetem. Človeku s takšnimi

lastnostmi ni težko osvojiti src svojih sodelavcev. Zato smo te tudi vsi spoštovali in imeli radi. Prepričan sem, da bo Tvoj svetel lik dobrega delovnega tovariša ostal nepozaben v spominu vseh, ki smo Te poznali."

Tak je tovariš Tone res bil, zato njemu slava !

MLADINSKA KONFERENCA

Konferenca ZMS, aktiva Alpina je za nami. Izvolili smo nov komite, ki bo nadaljeval borbo s starimi problemi; teh pa je mnogo, pojavljajo se tudi novi.

Naloge, ki se postavljajo pred vodstvo alpinske mladine v prihodnjem letu, bi lahko razdelili v dvoje področij in sicer na stvarne probleme, to se neaktivnost mladincev, zaposlovanje mladine in skrb za čim pestrejšo športno, kulturno in zabavno dejavnost in na idejno vzgojno delo. S stališča zanimanja za te probleme ta delitev povsem ustreza.

Glavni problem ostaja množičnost. Odkod sedanja mlačnost mladih, smo se vprašali v nedeljo, 5/11 1967 na konferenci zaradi slabe udeležbe. Kako pritegniti mladince k delu v mladinski organizaciji? Kako pridobiti tiste mlade ljudi,

ki do dela s sovrstniki ne čutijo prav nič, komaj morda pasivni odpor? To in pa iskanje načina, kako zainteresirati za svoje delo večino, je prva in prava naloga našega aktiva mladine.

Novoizvoljeni člani K ZMS Alpine:

BAJT SILVA
BURJEK Pavla
BURNIK Silva
FILIPIČ Marta
KOPAČ Marija
STREL Janez
TRČEK MARJAN

Silva Burnik

JUBILEJNA PRIREDITEV OB 20 LETNICI GODBE NA PIHALA

Godba na pihala naše sindikalne podružnice je ob dvajsetletnici ustanovitve, ki jo je praznovala letos, priredila slavnostni koncert, kateremu posvečamo v tej številki našega glasila nekaj vrstic.

Ob sodelovanju moškega pevskega zbora in šolske mladine so 15. oktobra naši godbeniki v dvorani Svobode prijetno presenetili zbrano občinstvo s pestrim kulturnim programom. Jubilejne prireditve so se razen številnih domačih obiskovalcev udeležili tudi zastopniki pihalnih orkestrrov iz Logatca, Postojne, Škofje Loke in Kranja ter predstavniki

ki krajevnih in občinskih družbeno-političnih organizacij. Program, ki so ga izvajali na tej prireditvi, je vse navzoče zelo navdušil s skrbno izbranimi in dobro naštudiranimi deli. Nismo pričakovali, da bi mogli amaterji brez večje sistematične glasbene izobrazbe. S tako ubranostjo izvajati zahtevna dela domačih in tujih avtorjev. Vsi navzoči smo bili enakega mnenja, da je naša godba dosegla že tisto kvaliteto raven, katero ji lahko zavida marsikateri večji in razvitejši kraj, ki ima na razpolago več ustreznega kadra za tovrstno dejavnost. Program godbe je prijetno dopolnjeval z dokaj zahtevnimi pesmimi moški pevski zbor, ki je s svojim izvajanjem tudi pokazal kar viden napredek. Prijetno dopolnilo k celotnemu programu so bile tudi recitacije šolske mladine, katerih vsebina se je prav lepo ujemala s glasbenimi točkami. Da je celotna prireditev izpadla čimbolj svečano, so bile ob tej priliki najstarejšim in najzaslužnejšim godbenikom podeljene nagrade in različna priznanja. Zastopniki drugih pihalnih orkestrrov, ki so bili povabljeni na prireditev, pa so izrekli naši godbi iskrene čestitke za uspeh, ki ga je dosegla v dvajsetih letih. Posebnega priznanja in čestitk sta bila deležna Drago Kanduč in Anton Jobst, ki sta kot kapelnik godbe in pevodvoja moškega pevskega zbora s svojo prizadevnostjo največ pripomogla, da je dosegla instrumentalna kakor tudi vokalna

glasba pri nas tako višino. Ob tej priliki je Julij Gliha, ki ima veliko zaslug pri ustanovitvi godbe, podal izčrpno kroniko o tem, s kakšnimi težavami se je bilo treba boriti vse od njene ustanovitve pa do danes.

Ko smo se po končanem programu razhajali, smo skupaj z našimi godbeniki čutili v sebi ponos nad doseženimi uspehi. Dobro uspela prireditev pa naj bi vsem mladim in starim predstavljala močno vzpodbudo za poživitev tudi drugih kulturnih tradicij v Žireh.

Anton Žakelj

ZAČETEK ZIMSKE SEZONE

Zima že trka na vrata, zato se tudi smučarji že pripravljajo na smučarsko sezono. Letošnje poletje in jesen se je vse naše delo osredotočilo na izgradnjo 70.meterske skakalnice v Novi vasi. Opravljeno je bilo veliko udarniških ur. Zemelj-ska dela na skakalnici se počasi zaključujejo. Če bo vreme ugodno, bodo ta dela v najkrajšem času gotova. Čeprav skakalnica še ni popolnoma dokončana, že dobiva svojo obliko in velikost, posebno, če jo gledamo iz vrha naleta. Smučarji so v glavnem opravili svojo nalogo, to je 25 udarniških ur, ka-

tere mora napraviti vsak član smučarskega kluba. Čeprav bodo zemeljska dela zaključena, s tem delo na skakalnici še ni končano. Zagraditi bomo morali še sodniški stolp, saj brez njega ni mogoče izvesti nobene tekmovalne tekmovalne. Zato bodo ti isti člani kluba, ki niso še napravili vseh udarniških ur, sodelovali še pri izdelavi sodniškega stolpa.

Glavno zaslugo, da se je v letošnjem letu toliko napravilo, imata predvsem Giacometti Franc in Erznožnik Metod, ki sta pri tej gradnji vložila levji denar. Poleg članov kluba se je prostovoljnega dela udeležilo veliko število šolskih otrok, ki so se menjavali stalno vsake 3 ure. Tako so se čez dan zvrstile tri izmene, približno po 70 oseb. Učenci osemletke so bili zelo disciplinirani in delavni. Poleg šolskih otrok so se dela udeležili tudi učenci Izobraževalnega centra in pa drugi strajšeji delavci. Najslabša je bila udeležba tovarniške mladine. Pri tako številni mladini kot je v ALPINI, je res čudno, da se nista niti en mladinec ali mladinka udeležila udarniškega dela, čeprav je bilo o tem veliko govora že pred graditvijo in med samo graditvijo skakalnice. To kaže na to, da je mladina v zelo slabi luči.

Računamo, da bomo v letošnji sezoni lahko izvedli vsaj dvojno tekmovalno. Prijavili smo se tudi za izvedbo republiškega tekmovalnega - za prvenstvo članov v skokih. Prav tako imamo

v programu razna tekmovalna v alpskih disciplinah ob normalni zimski sezoni. Ker pa je pred nami še veliko dela, je vsaka prostovoljna udarniška ura dobrodošla, pa naj jo napravi mladina ali starejši člani.

Tone CBLAK

KADROVSKE NOVICE

V preteklem mesecu ni bilo bistvenih sprememb. V našem obratu je bilo zaposlenih 823 delavcev, v obratu v Gorenji vasi pa 109 delavcev. Če ti dve številki seštejemo, ugotovimo, da imamo 932 delavcev v proizvodni delovni organizaciji, v prodajni mreži oziroma prodajalnah pa imamo 147 delavcev, vseh skupaj torej 1079 delavcev.

V mesecu oktobru se je vrnil iz služenja kadrovskega roka Pišljarič Marijan in je takoj začel z delom v izdelovalnici gornjih delov - težki. Zaposlili smo tudi 4 kvalificirane čevljarje, ki sp še dalj časa čakali na zaposlitev. Ti delavci so Trček Marjan, Podobnik Vinko, Šparovec Ivo in Osredkar Andrej.

Delovno razmerje je v preteklem mesecu prenehalo 7 delavcem. Grošelj Miranu in Modic Alojzu, ki sta koncem septembra nastopila služenje kadrovskega roka, Pirih Marta in Gantar Angelca sta

prenehali z delom po lastni želji, Naglič Karel je izpolnil pogoj za upokojitev. Delavka Gantar Slavica je bila ne njeno željo premeščena v obrat Alpina v Gorenji vasi. V tem obratu pa je prenehalo delovno razmerje delavki Šifrar Tereziji po njeni odpovedi. Član kolektiva Anton Peternej pa je umrl.

Že v uvodu sem omenila, da naša prodajna organizacija zaposluje 147 delavcev. Če mesečno zasle-

Francoska čevljarska industrija zaposluje v Parizu 32 poklicnih in 60 honorarnih manekenk. Med poklicnimi manekenkami je 17 inozemk. Pari se je brez dvoma močno uveljavil kot metropola čevljarske mode.

dujete novice iz tega področja, ste gotovo opazili, da se je število zaposlenih v prodajni organizaciji povečalo v preteklem mesecu za 3 delavce. Ko bosta odprti se prodajalni v Nišu in Zemunu, se bo število zaposlenih še povečalo.

Angelca Filipič

Poročeni v oktobru:

GANTAR ANGELCA

Čestitamo.

VPRAŠANJA -PRIPOMBE- ODGOVORI

Uredništvu !

Ker se med kolektivom šušlja, da se Alpina ni odzvala povabilu SZ zaradi naročila exporta, katerega so druge sorodne tovarne z veseljem sprejele in bi bil tudi za Alpino zelo ugoden, bi rada zvedela koliko resnice je v tem.

Delavka

Odgovor: Izvoz v SZ vrši izvozno podjetje Centrotexstil iz Beograda, ki organizira tudi medsebojne razgovore. Jeseni je bila v okviru proslav 50 let oktobrske revolucije jugoslovanska razstava dosežkov industrije. Istovremeno je prišlo v podjetje več povabil s strani potovalnih agencij in tudi od Centrotextila, da se organizira ogled te razstave. Mi smo odgovorili, da na razstavo ne bo šel nihče (stroški preko 300.000.- S din) in da bomo kasneje šli na razgovore.

Za razgovore pa nismo prejeli povabila in smo zato že sporočili Centrotextilu, da ni prav, ko je nekatere druge predstavnike vzel s sabo in še iz SZ so jih naknadno klicali, predstavnikov Alpine pa ne, čeprav smo tretji izvoznik v Jugoslaviji na Zapad v čevljarski industriji.

Res pa je, da smo imeli iz predložene kolekcije izbran samo 1 model in da imamo sedaj polno dela, da zberemo željeno količino

modelov od drugih proizvajalcev. Pravica za izvoz na Vzhod je letos tako velika, da je tu di nismo sposobni narediti, na men pa je, da se čimveč izvozi, ker upamo, da bodo cene kljub vsemu še vabljive.

Uredništvu našega glasila!

Slišal sem, da bodo tudi podjetja morala začeti delati tako, kot bo začela državna uprava, z opoldanskim odmorom. Ali velja to le za tiste, ki so že prešli na dvainštiride - seturni delovni teden?

Janez

Odgovor: V zadnjih dneh je res prišla vest o novem delovnem času javne uprave z opoldanskim odmorom. Za podjetja ni bilo še nobenih vesti vsaj se daj, ko se ta odgovor piše. Za nas industrijo bi bilo gotovo najbolje zaenkrat, da se uvede 7 urni delovni dan za ves teden, vsaj tako dokazujejo strokovne ugotovitve in doseženi dosednji uspehi tistih, ki tak delavnik imajo v praksi.

Razmislite!

Tov. urednik!

Ali ste že dobili odgovor Komunalnega zavoda na Vrhniki, zaradi tistih potrdil v zvezi z napotnicami in če ga boste v celoti objavili v listu.

Neimenovani

Odgovor na naš dopis z dne

10/10 t.l. - v zvezi s prilaganjem vozni listkov potnim nalogom smo prejeli od Komunalnega zavoda za socialno zavarovanje, izpostava Vrhnika, dne 17/10 1967 in smo ga TAKOJ NASLEDNJI DAN, to je 18/10 v celoti in z obrazložitvijo objavili po zvočniku in na vseh oglasnih deskah.

Vsebina pa je bila tale:

Obveščamo vse člane kolektiva, da nam je Komunalni zavod za socialno zavarovanje - Izpostava Vrhnika, poslal dne 16. t.m. v zvezi s prilaganjem vozni listkov potnim nalogom sledeče obvestilo:

"Na vaš dopis vam sporočamo, da zavarovancem, ki zahtevajo povračilo potnih stroškov za potovanja v Ljubljano, Kranj, Logatec in Vrhnika, ni treba prilagati vozni listkov, za potovanje v druge zdravstvene domove pa naj jih prilagajo še nadalje."

Torej vsa potovanja, ki jih bomo opravili bodisi zaradi zdravniških pregledov ali bivanja v bolnici oziroma zdravilišču izven naštetih krajev, bomo morali NA ZAHTEVO KZSZ - IZPOSTAVA VRHNIKA tudi odslej prilagati potnim nalogom vozne listke; n.pr.: Za Golnik, Jesenice, Laško idr.

P.S. Vse predloge članov naše delovne skupnosti, v zvezi z izboljšanjem in racionalizacijo dela, bomo vedno z zadovoljstvom sprejemali in prav radi odgovarjali na taka ali podobna vprašanja.

Z vaše strani, tov. vprašalec

bo pa prav, če boste tudi vi poslušali objave po zvočniku oziroma jih prečitali na oglašnih deskah, ker sta ti dve sredstvi obveščanja toliko primerni in učinkoviti, da se ju bomo še nadalje posluževali zlasti, če upoštevamo, da naše glasilo izhaja enkrat mesečno.

Tov. urednica !

Ko sem čakal v čakalnici ambulante za zdravniško spričevalo sem prisluhnil takim, ko jim mi pravimo boljši ljudje, ko se se pogovarjali, da je v žirovski okolici zagotovo 1000 mopedov. Zame je ta številka prevelika, pa sem vseeno molčal.

Se da ugotoviti koliko mopedov je, da vidimo, če bo res taka številka? In ali ne bi bilo lepo, če bi se za 29. november zbrali vsi mopedisti pred črpalko, seveda če bo vreme ugodno.

Mopedist

Odgovor: Obrnili smo se na Oddelek za notranje zadeve ObS Logatec z željo, da nam posredujejo željeni podatek.

Pojasnili so, da točnega števila ne morejo povedati, ker bo registracija mopedov zaključena šele koncem tega leta. Lahko pa povedo to, da je bilo do sedaj z območja Žirov registriranih približno 400 mopedov.

Željo o zboru mopedistov bomo posredovali Avto-moto društvu Žiri.

VPRAŠANJA ZA BRALCE

1. Kaj menite o sodelovanju našega podjetja z ostalimi istovrstnimi podjetji?
2. Kaj zavira hitrejši razvoj podjetja?
3. Kako lahko kadri vplivajo na poslovanje?
4. Kdaj se bomo zavedeli, da smo industrijsko podjetje?
5. Kaj rečete na mesečno oceno režijskih delavcev?
6. Kaj pomeni kvaliteta na tržišču?
7. Ali imamo dovolj strokovnega kadra ?

Računamo na resne odgovore.

REŠITEV KRIŽANKE št. 12

Vodoravno: DVAJSET,
OVEN, ETA,
BANKA, AN,
L, TALENT,
EPI, OR, A,
TALON, AL,
NN, RŽ, N,
IT, DANKA,
CENE, KES,
ARANŽER.

DUŠAN MEVLJA

B I R O K R A T O V E S A N J E

Prebudil se je prepoten,
drgetajoč, na smrt
preplašen birokrat iz sna:
v dolgi vrsti stal je pred pisarno,
kot kak preprosto, povprečen državlján.
V rokah je nežno prošnjó pestoval
in čakal, kdaj odpro se vrata ...
In ko je vendarle prišel do mize,
ki je za njo sedel mogočni referent
in mu v ponižnih stavkih razodel,
kaj grize mu nesrečno dušo,
se vsul je nanj ogromen plaz številk,
podatkov, paragrafov in obrazcev.
Besede, ki bi mu preprosto rekla:
"Tovariš, saj razumem vas",
besede te preprosto ni bilo.
Odšel je skrušen birokrat
(zdaj v sanjah le navaden človek),
oči njegove svetle so bile od solz...
A ko dognal je, da ga sen je ganil,
iz joka v bučen smeh je planil:
saj nisem tisti, ki od mize
do mize s prošnjami potuje,
saj jaz sem tisti, ki za mizo
drugim milost podeljuje.
In spet je vzdignil maloprej otožno glavo,
na sanje smešne zaničljivo pljunil,
vzravnán, ponosen je odšel v urad....

"DELÓ, ŽIVLJENJ" je glasilo tovarne čevljev ALPINA ŽIRI.
Ureja ga uredniški odbor: Konrad Peternelj, Jože Peternelj,
Silva Burnik, Ernest Mlakar, Magda Čadež, Alfonz Zajec -
odgovorni urednik, Majda Trček - glavni urednik.

Izhaja mesečno. Naklada 950 izvodov.

Žiri, 15. novembra 1967

K R I Ž A N K A št. 13

POPRAV-LJANJE	UČI-TELJ ETIKE	STREL	UREDI-TEV	DRUGA ČRKA	ZDRA-VILC	KRAJ PRI LJUBLJ.	PALMA OREH	MESTO V ARAB-SKEM SVETU
Oblika državne vladavine								
Nravnost (Grško)				Moško ime Ražteleševalec				
RTV oddaja za ctroke						Avt.ozn. za Karlovac Chlapen, popustljiv		
Učenje		Nemski predlog Arabski žrebec			Ckvara			
Dvajseta črka	Južno sadje Avtomob. oznaka za Sarajevo							Ostarel
Isti, prav tak							16 črka Prisilno delo	Kazalni zaimek
Kemični znak za radij		Skupina vodij Žitno seme						
Prva črka	Vedno zelena rastlina Čez črto							
Del noge				Onanist Šraj. 16 črka				Kemični znak za selen
Mlajši naraščajnik						Kesanje Druga črka		
Grška črka					Role, zavitki			

Sestavil: Ivan CAPUDER