

Lanski rezultati izhodišče za letošnje načrte

Upravni odbor koncerna Gorenje je na seji, ki je bila 27. marca popoldan, vodil pa jo je predsednik Tomaž Jančar, obravnaval in sprejel plan koncerna Gorenje za leto 1991 in plan krovnega podjetja Gorenje za letošnje leto.

Nekateri dosežki, še posebej značilni za lansko leto, so postali poglavita izhodišča tudi za leto 1991, zlasti vključevanje v mednarodno delitev dela, obseg proizvodnje in prodaje ter gibanje zaposlenih. Usmeritve za letošnje leto pa predstavljajo, kot je bilo med drugim poudarjeno, prvi korak k oblikovanju strategije koncerna Gorenje, pri čemer bodo postale nekatere kontinuitete prihodnjega razvoja. Člani upravnega odbora so v razpravi poudarili da so planski cilji za letošnje leto optimistično zastavljeni, tako upravni odbor kot skupščina pa bosta sproti spremljala njihovo uresničevanje.

V nadaljevanju se je upravni odbor koncerna Gorenje potrdil predlagane spremembe in dopolnilne pravilnika o reševanju presežkov delavcev ter potrdil poročilo o delu inventurne komisije.

Upravni odbor koncerna Gorenje je na seji 27. marca obravnaval tudi kadrovske spremembe v vodstvu koncerna Gorenje. Z 31. marcem 1991 je na njegovo željo razrešil dolžnosti predsed-

nika poslovnega odbora magistra **Hermana Rigelnika**, ki je vodil Gorenje od 6. junija 1983 naprej. V osmih letih se je Gorenje pod njegovim vodstvom razvilo v uspešen poslovni sistem, znan doma in na tujem.

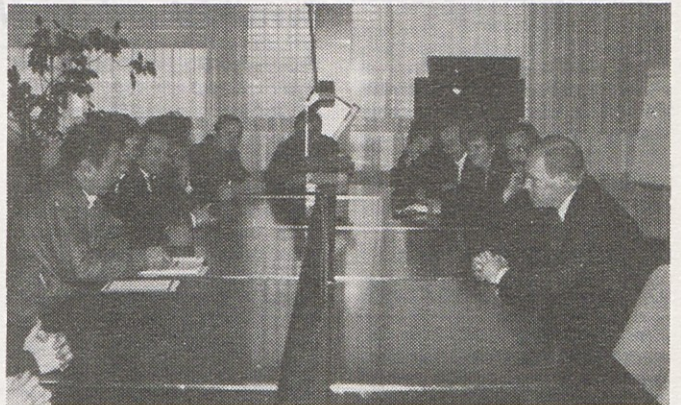
Za novega predsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje pa je bil s 1. aprilom 1991 imenovan **Mitja Jenko**, diplomirani ekonomist, izvršni podpredsednik poslovnega odbora, s čimer je nedvomno zagotovljena kontinuiteta razvoja koncerna Gorenje. Imenovanje velja za dobo petih let. **Mitja Jenko** se je zaposlil v Gorenju pred šestimi leti; njegovo dosedanje delo je bilo še posebej vidno pri rasti Gorenja in njegovem preoblikovanju.

Predsednik upravnega odbora **Tomaž Jančar** se je **Hermanu Rigelniku** zahvalil za vse napore, ki jih je vložil v sanacijo in razvoj Gorenja, **Mitji Jenku** pa je zaželel kar največ uspehov pri opravljanju nove odgovorne dolžnosti.

Odločitev o odhodu iz Gorenja po 8 letih dela zagotovo ni bila enostavna, tako glede firme in sodelavcev, še posebej pa tudi ne zaradi 14.000 ljudi, ki delajo v Gorenju, je na seji upravnega odbora povedal **Herman Rigelnik**. Breme sanacije je bilo zagotovo veliko, doseženi uspehi pa

so rezultat skupnega dela vseh vodstvenih ekip. Veliki napori bodo potrebni tudi v naslednjih letih pri uresničevanju Gorenjeve strategije. Pri tem delu je zaželel **Mitji Jenku** kar največ uspehov. Delo, ki ga je v Gorenju opravil **Herman Rigelnik**, je vsega spoštovanja vredno, je posebej pou-

daril **Mitja Jenko**. Prevzem dolžnosti predsednika poslovnega odbora koncerna Gorenja pa predstavlja po njegovem mnenju predvsem velik izziv, s katerim se bo soočil skupaj z vsemi člani poslovnega odbora koncerna Gorenja in drugimi vodstvenimi delavci Gorenja.



DOSEDANJI PREDSEDNIK S PREDSTAVNIKI SINDIKATA

— "Bila je to težka pot, vendar smo delavci Gorenja premagali težave, pa naj so bile še tako velike. Gorenje se je po zaslugi magistra **Hermana Rigelnika** po letu 1983 postavilo na noge in si s hitrim tehnološkim razvojem utrla pot na najbolj zahtevna svetovna tržišča," je med drugim dejal **Vlado Rancigaj**, predsednik svobodnih sindikatov koncerna Gorenja na sestanku 29. marca 1991 s predsednikom poslovnega odbora koncerna Gorenje. Ob odhodu je **Herman Rigelnik** predstavnikom sindikata izrazil prepričanje, da bo Gorenje nadaljevalo začrtano razvojno pot in, če bo treba, bo še vnaprej rad pomagal pri premagovanju težav.

J.S.



CENEJŠA IZVEDBA, UČINKI ENAKI

— Med poslovnimi dnevi, od 11. do 29. marca 1991, so Gorenje obiskali predstavniki nad 80 trgovskih podjetij, dolgoletni kupci Gorenjeve bele tehnike, elektronike in malih gospodinjskih aparatov iz vseh jugoslovanskih republik. Kot smo v Informatorju že pisali, so sedanji poslovni dnevi nekakšno nadomestilo za hišni sejem. Ta oblika je naletela med poslovnimi partnerji na ugoden odmev, hkrati pa je za razliko od dražje predstavitve v Rdeči dvorani sedanja izvedba cenejša, učinki pa so enaki in tudi času primerni. V Gorenju Gospodinjski aparati, Gorenju Elektronika in Gorenju Mali gospodinjski aparati so zadovoljni s sklenjenimi posli. Povedati je še treba, da je pri poslovnih dnevih kot soorganizator sodelovalo podjetje Gorenje Naravno zdravilišče Topolšica, ki je povsem izpolnilo zaupanje. Gostje so iz Topolšice odhajali s prijetnimi vtisi.

H.J.



Mitja Jenko, diplomirani ekonomist, novi predsednik poslovnega odbora koncerna Gorenje

Mitja Jenko se je rodil 22. aprila 1949 v Ljubljani. Po diplomu na Ekonomski fakulteti v Ljubljani se je leta 1973 zaposlil v zunanjet-

govinski službi ljubljanske Metalke. V letih 1976 – 1985 je delal v Rudniku lignita Velenje, kjer je bil odgovoren za naložbe.

V Gorenju pa se je zaposlil 1. aprila leta 1985. Najprej je bil pomočnik predsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje (pred tem sozda Gorenje) za programiranje naložb. Od 1. aprila 1990 naprej je bil podpredsednik poslovnega odbora koncerna Gorenje, odgovoren za skupino podjetij. Od 3. decembra 1990 naprej pa je opravljal dolžnost izvršnega podpredsednika poslovnega odbora koncerna Gorenje.

V letih 1986 – 1990 je bil Mitja Jenko delegat v zboru združenega dela Skupščine Republike Slovenije in predsednik njegovega odbora za družbenoekonomske odnose in razvoj. Od spomladi 1990 pa je delegat v zboru združenega dela Skupščine občine Velenje.

Delovne naloge v aprilu 1991

Gorenje Gospodinjski aparati	Štedilniki		51.704	
	Pralni stroji		35.190	
	Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare		20.893
		Zamrzovalne skrinje		13.800
		Hladilniki		23.723
	Kompresorji		22.000	
Gorenje Notranja oprema	Keramika (m ²)		98.000	
Gorenje Elektronika	Barvni TV aparati		13.800	
Gorenje MGA	Mali aparati		177.561	

Podatki za plan so v naravnih enotah in nam jih za Gorenje Gospodinjski aparati posreduje centralna priprava proizvodnje, za ostala podjetja pa njihove planske službe.

Vzdrževanje je tudi proizvodna funkcija

Pred časom so v Gorenju Gospodinjski aparati pripravili predavanje o sodobnih pristopih v vzdrževanju, namenjeno predvsem tistim, ki vodijo in organizirajo proizvodne procese.

Predavanju dr. Emila Rejca iz Produktivnosti Ljubljana so tako z zanimanjem prisluhnili ne le vodilni delavci v Vzdrževanju, temveč predvsem vodje posameznih programov skupaj z direktorjem proizvodnje v Gorenju Gospodinjski aparati Jožetom Dolinarjem. Vzdrževanje namreč ni zgolj spremljajoča, temveč postaja vse bolj produktivna proizvodna funkcija. Tako se tekoče vzdrževanje v večji meri prenaša na posamezne delavce, ki upravljajo s posameznim strojem ali linijo. Ti delavci naj bi tudi, po besedah predavatelja, skrbeli za stroj, ga čistili in bili pozorni na morebitne spremembe v njegovem delovanju ter pravočasno poklicali vzdrževalce. Delavec torej ne čaka nič več, da se bo nekaj pokvarilo, ampak mora vzdrževalce poklicati že, ko začne neka funkcija pešati. Vse zato, da bi bil izkoristek stroja čim večji. Ne pa, da je stroj polovico časa preobremenjen, potem pa pokvarjen obstane.

Delavec, ki skrbno spremlja delovanje stroja in vzdrževalec si naj bi torej odgovornost za dobro delovanje in izkoristek stroja poslej nekoliko bolj enakopravno razdelila.

B.G.

Več pralnih strojev, manj skrinj

V aprilu naj bi delavci v Gorenju Gospodinjski aparati v 22 delovnih dneh izdelali 144.860 gospodinjskih aparatov.

Največ bo seveda štedilnikov, 50.056, hladilnikov naj bi izdelali 23.723, povečali pa bodo tudi proizvodnjo pralnih strojev od 1350 na 1530 dnevno ali 35.190 na mesec. Na ta način bodo proizvodnjo tega, gospodinjam nepogrešljivega pomočnika, prilagodili povpraševanju kupcev, ki se trenutno bolj zanimajo za pralne stroje kot na primer za zamrzovalne skrinje. Za slednje je trenutno takoimenovana mrtva sezona in bodo njihovo proizvodnjo pač zmanjšali na 13.800, kolikor jih načrtujejo narediti v aprilu. Po besedah direktorja proizvodnje v Gorenju Gospodinjski aparati mag. Jožeta Dolinarja, bodo verjetno s tem zmanjšanjem na-

daljevali še v maju. Tako bodo v obratu zamrzovalnih skrinj v aprilu in verjetno še v maju delali le v eni izmeni. Preostale delavce, ki so v tem obratu delali pogodbeno, pa bodo razporedili na delo v proizvodnjo pralnih strojev in štedilnikov oziroma jih napotili spet na zavod za zaposlovanje. Zaradi izrazito sezonske narave izdelkov, kot so zamrzovalne skrinje ali omare, namreč niso zaposlovali za nedoločen čas, ampak le pogodbeno.

Takšna nihanja so v svetu sicer povsem običajen pojav in se nanja odzovejo tudi s skrajšanim delovnim časom in podobnim. Časi, ko je proizvodnja tekla za vsako ceno, pa so tudi pri nas minili. Sedaj je predvsem pomembno, da tisto, kar naredimo, za pravo ceno in ob pravem času prodamo.

B.G.

Invalidska delavnica, da ali ne?

V Gorenju Gospodinjski aparati je med več kot 4800 delavkami in delavci tudi 265 invalidov in vsak mesec do 350 rekonvalescentov.

Številka, ki sama za sebe ne pove kaj dosti, saj se za njo skrivajo ljudje, vsak s svojo bolečino, pa tudi z upanjem in voljo. Prav zato smo v Gorenju, še posebej pa v Gorenju Gospodinjski aparati, s sistematičnim in načrtnim delom skušali seči globlje v to brezzimeno statistiko. Na osnovi ocenjevalne analize delovnih mest, ko je strokovna komisija z zdravnico specialistko medicine dela, psihologinjo, inženirjem varstva pri delu in še s kom, prečesala mnoga izmed delovnih mest, smo v treh letih prilagodili 191 delovnih mest, na katerih dela 830 ljudi. Za vse to pa smo porabili 425 tisoč nemških mark. Ta delovna mesta ne le, da so omogočila številnim invalidom, da se polnopravno vključijo v delovni proces, ampak preprečujejo tudi nastanek nove invalidnosti. Na takšnem delovnem mestu namreč ne dela le invalid, popoldne in ponoči delata dva danes še zdrava človeka, ki bi se sicer morda že jutri pridružila tistim, več kot 100, jih je, ki so zaradi težav s hrbtenico postali invalidi. In, če smo spet pri nekakšnem razvrščanju, ne smemo pozabiti, da je več kot 160 delavcev že imelo takšno ali drugačno okvaro, ko so se pri nas zaposlili.

"Naša prizadevanja so veljala preventivni, adaptaciji delovnih mest in vključevanja vseh v delovni proces in skozi to gojiti občutek ustvarjalnosti in odpravljati občutek manjvrednosti kogarkoli. Nismo se hvallili z vsemi temi rezultati," pravi direktor za organizacijo, informatiko in kadre Drago Bahun. Vemo tudi, da je še veliko treba narediti, a tako kot povsod, se tudi tu zatakne pri denarju. Gorenje Gospodinjski aparati je doslej skušalo vse reševati samo, a poslej bi nekaj denarne pomoči radi tudi za to. "Ustanovili bi namreč ra-

di invalidsko delavnico," pravi Jože Angeli, ki vodi ta projekt. "Problem invalidov bi radi potem, ko smo izkoristili notranje možnosti, rešili na human način, brez ustvarjanja geta. Proizvodni program že imamo v žičnem oddelku, kjer je že sedaj 80 % invalidov. Temu bi dodali še delo na domu in pa telefonsko centralo, ki naj bi služila predvsem usposabljanju in prekvalifikaciji slepih in slabovidnih z našega širšega območja, enako velja tudi za usposabljanje in prekvalifikacijo drugih invalidov. Menim, da imamo za to dovolj kadra in pravi proizvodni program. Tretje pa je nekakšen inkubator, ki naj bi služil rojevanju novih podjetniških idej, idej za nove programe, na katerih bi invalidi lahko delali.



Zato bi radi dobili sredstva, ki jih doslej nismo, čeprav ne le, da nismo nobenega invalida postavili na cesto, temveč smo jih celo zaposlovali." Prav zato je bila minuli četrtek v Gorenju Gospodinjski aparati na razgovoru in ogledu žičnega oddelka posebna republiška komisija, ki strokovno oceni možnosti za ustanovitev takšne invalidske delavnice. Kot je dejal Janez Drobnič z republiškega Zavoda za zaposlovanje, ki vodi delo te komisije (v njej sta še predstavnici republiških sekretariatov za

V petek ustanovna skupščina Velkoma

V petek, 5. aprila 1991, bo ob 9 uri v Gorenju Servis v Velenju ustanovna skupščina novega mešanega podjetja za projektiranje, izgradnjo, vzdrževanje, ter upravljanje kablovske razdelilne in vtilnih sistemov ter projektiranje, izgradnjo in vzdrževanje telekomunikacijskih ISDN sistemov, računalniške in brezžične mreže Velkom s sedežem v Velenju.

S tem bodo delavci sektorja telekomunikacij v Gorenju Servis svoja nekajletna razvojna in delovna prizadevanja ter izkušnje pri izgradnji kablovskega sistema za sprejem satelitskih in zemeljskih televizijskih programov in na zadnje telekomunikacijskih sistemov, računalniških in brezžičnih mrež, ustrezno organizirali v gospodarsko oblikovali v podjetje z mešanim kapitalom.

V ustanavljanje mešanega podjetja Velkom je Gorenje Servis vložilo 60,5 odstotkov lastnega kapitala, 39,5 odstotkov kapitala pa je vložilo 23 zasebnih vlagateljev, to je že zaposlenih delavcev sektorja telekomunikacij.

Poudariti je treba, da je novo podjetje Velkom s svojo dejavnostjo že prisotno po vsej Jugoslaviji. Kljub številni in ostri konkurenci je izgradilo kablovske sisteme v številnih krajih ob Velenju do Skopja, ali od jadranske obale do Subotice. Velkom bo tudi prihodnje razvijal in širil svoje dejavnosti uspešno poslovno tehnično sodelovanje z znano zahtodnonemško firmo Fuba.

Velkom je ob Toplotnih črpalah že drugo podjetje, ki se razvilo in delovno uveljavilo pod streho Gorenja Servisa.

(delo in socialno varstvo) je splošno načelo pri zaposlovanju invalidov, ki smo ga gojili tudi pri nas, da invalida da skušati zaposliti tam, kjer je delo dosej. "Invalidske delavnice pa se bodo tiste, ki se po splošnih pogojih ne morejo zaposlovati.

V Gorenju Gospodinjski aparati se po besedah Draga Bahuna za zemamo za to, da bo to proizvodni obrat, ki bo proizvajal in razširjal svojo dejavnost in ustvarjal določen priložnost in bo zdravo jedro.

Tako je bil zasnovan tudi projekt, smo ga na razgovoru predstavitelji bomo ob njegovem uresničenju delni ležni kakšne družbene pomoči, še vedno. Nekaj je gotovo, osnovni cilj pri reševanju invalidske problematike Gorenju Gospodinjski aparati bo naprej polnopravna vključitev v proizvodni proces, le da bo ta naš cilj bolj širok pomoči nekoliko bolj odmaknjeno kot pa je bil zadnja 3 leta. To pa je še toliko bolj boleče, če vemo, da je tako mnogo druge v naši občini, tudi tu breme predvsem na Gorenju in sosednjem rudniku. Breme torej težje, ramena pa vedno ista.

Božena Gorjanc

Ali moraš zapustiti podjetje, da postaneš podjetnik?

Če bi postavili to vprašanje v bližnji preteklosti, bi zagotovo odgovorili večinoma pritrdilno. To dokazuje vrsta naših bivših podjetnih in v veliki večini morda tudi najspodobnejših sodelavcev, ki so to storili. Svojo ambicijo in poslovno zamisel so uresničili v svoji obratovalnici ali svojem podjetju.

Praviloma je večina uspeła in to v času, ki razvoju drobnega gospodarstva ni bil naklonjen. Na njih gledamo nekateri s ponosom, nekateri z zavistjo, nekateri pa ocenjujejo, da pomeni beg kadrov, v katere je podjetje veliko vlagalo, navsezadnje samo gospodarsko škodo.

Ali bi lahko podjetništvo uresničili drugače, brez bega kadrov in škode za podjetja? Izkušnje iz naprednih okolij govorijo, da je smotno interese podjetij in posameznikov ali skupin, ki imajo poslovne zamisli in podjetniške ambicije soočiti in jih v obojestranskem interesu skupaj uresničiti. Kot rezultat tako začrtanega koncepta se lahko pojavijo novi ali izboljšani izdelki ali storitve in nova delovna mesta, organizirana v novih profitnih centrih ali

malih podjetjih znotraj matične firme. To je mogoče doseči z visoko motivacijo, ki je povezana z zasebno pobudo, relativno nizkimi vložki in malimi riziki.

To takoimenovano notranje podjetništvo uvajamo v **Gorenju Raziskave in razvoj**. Uvajanje podjetništva bo potekalo postopoma, končna oblika njegovega organiziranja pa je v prvi vrsti odvisna od odziva ljudi, ki imajo ideje in želje, da jih skupaj z Gorenjem uresničijo. Zato želimo v **Gorenju Raziskave in razvoj** najprej ugotoviti podjetniški utrip pri posameznikih ter ugotoviti podjetniške ideje v Gorenju.

Zaradi tega vabimo vse, ki bi radi sodelovali in želeli zvedeti kaj več o tem, da se prijavijo na individualni razgovor na interno telefonsko številko 313 ATC II (**Viktor Vaupt**) ali v **tajništvo Gorenja Raziskave in razvoj 286 ATC II**. Na individualnih razgovorih bodo kandidati dobili prave informacije, povabili pa jih bomo tudi na informativni razgovor, ki ga bomo organizirali z vodstvi nekaterih podjetij Gorenja, predvidoma konec aprila.

V.V.

nih in sodeloval na 200 skupinskih razstavah. **Stane Jagodič** je končal Akademijo za likovno umetnost v Ljubljani (pri prof. F. Miheliču) in je pobudnik grupe Junij, Mednarodne likovne zbirke Junij in član Zveze društev slovenskih likovnih umetnikov, Društva oblikovalcev Slovenije in član "Cartoonists & Writers Syndicate" New York. Za svoje ustvarjanje je prejel veliko mednarodnih in domačih nagrad in priznanj.

Neža Maurer bo na otvoritvi predstavila svojo zadnjo antologijo ljubezenskih pesmi Kadar ljubimo, še pred tem pa bo obiskala delavce Gorenja v proizvodnji Zamrzovalne in hladilne tehnike in Štedilnikov Gorenja Gospodinjski aparati in Gorenja Elektronika. Med mikroodmorji bo prebrala nekaj svojih pesmi.

H.J.

Kultura in mi

Nova razstava in pesmi

V Galeriji Gorenje v poslovni stavbi Gorenja Servis v Velenju bodo kmalu na ogled dela akademskega slikarja Staneta Jagodiča iz Ljubljane. Na otvoritvi, ki bo v četrtek, 11. aprila 1991, ob 12.30, se bo s svojimi pesmi predstavila tudi slovenska pesnica Neža Maurer.

Ljubiteljem likovne umetnosti in poezije se ponovo obeta lep dogodek, saj bodo lahko spoznali akademskega slikarja, ki je doslej imel 30 samostoj-

Bodimo dobri sami s sabo

Čprav živimo v sodobnem, vse bolj tehniško razvitem in razvijajočem se svetu, ko je veliko ljudi že zelo osveščenih in brez predsodkov, je še vedno mnogokaj tabu. Sploh, kadar gre za naše najintimnejše občutke in počutje nas samih.

Tudi bolezen je del našega življenja, ki mu ne namenjamo radi veliko misli, kaj šele besed. Tisto, kar odrinemo ob rob, o čemer nočemo razmišljati, manj boli. Vsaj tako se nam zdi. Pa vendar ni vedno dobro zatiskati oči pred življenjem, pred težavami in ne hoteti videti tisto, kar nočemo. Zase pa lahko naredimo vedno največ prav sami.

Za to, da se začnemo spoznavati, se opazovati, je včasih potreben le namig, prava spodbuda nekoga drugega.

Kakaj takšen dolg ovod in za nadaljevanje še pisanje o dnevu žena in to zdi, ko je tu že april? Želja in hotenje, dati temu že desetletja ženskam posvečenemu prazniku novo vsebino

in nov smisel, je povsod po Gorenju in tudi širše prisotna že dolgo. Spomniti se na nas, delavke, žene in matere le in samo na ta dan, je malo; skorej premalo in pravzaprav nepotrebno, če si pozornosti ne zaslužimo tudi vse druge dni v letu.

Četrtkovo predavanje doktorice **Aleksandre Žubrove**, 28. marca, v **Gorenju Procesna oprema** o zgodnjem odkrivanju raka na dojki, je bilo pripravljeno prav zaradi vsega prej napisanega in tudi zaradi tega dneva. Zaradi nekaterih objektivnih vzrokov pa je bilo uresničeno šele zdaj. Vseh 37 udeleženk je bilo navdušenih, saj je doktorica Žubrova na neposreden način natrosila veliko koristnih nasvetov in morda marsikatero žensko tudi spodbudila, da bo več kot doslej storila tudi zase. In vse po vrsti so ženske delile skupno mnenje, da je podobna pomoč pri osvoboditvi in spodbujanju preventivne za vsako primernejše in koristnejše darilo, kot darovan cvet, ki ovene v nekaj dneh. **Hvala vsem, ki so nam omogočili predavanje!**

D.R.

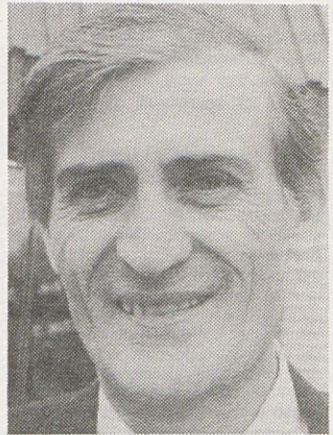
Srečanje na delovnem mestu

Emil Sternad

Sreča je naključno priložnost izkoristiti in pogumno sprejeti izziv, ki ga predstavlja sprememba poklicnega okolja in udeleževanja in kar hitro potem ugotoviti, koliko bogatejši in zrelejši si postal zavoljo te spremembe.

Tak izziv je pred trinajstimi leti sprejel **Emil Sternad**, referent za izobraževanje v **Gorenju Servis**, ko se je odločil po osemnajstih letih dela na šoli sprejeti delo v Gorenju in, ko je kar hitro potem ugotovil vse razlike med delom in življenjem v šoli in novim v Gorenju. Kot dva posebna svetova. Zato je **Emil Sternad** prepričan, da bi bilo za mlade šolnike dragoceno, ko bi svoje prve delovne izkušnje za vsestransko doje-manje družbenih procesov in osebnostno zorenje pridobili v gospodarstvu in šele nato šli poučevati. Šele potem lahko človek resnično dojame vse razsežnosti poklicnega dela in življenja.

Bogati različnosti med prejšnjim in sedanjim delom, ki ga v **Gorenju Servis** opravlja štirinajsto leto, je **Emil Sternad** dodal nekaj pomembnih sestavin, ki programu izobraževanja v podjetju zagotavljajo polno učinkovitost. To je že med izobraževanjem sprotno ugotavljanje kakovosti in obsega pridobljenega znanja, večji poudarek na bistvu, učenje s povezovanjem prejšnjega znanja in izkušenj z novimi, ki ga s praktičnim izobraževalnim delom udeleženci utrjujejo in tudi preizkušajo. To zagotavlja trajno funkcionalno znanje, ki ga morajo vsakodnevno potrjevati pri delu. Pri načrtovanju in izvajanju programa izobraževanja, ki je predvsem vpeto v izboljšanje kakovosti in učinkovitosti delovnega procesa, ima **Emil Sternad** proste roke. To pa ne pomeni, da je pri tem prepričan sam sebi. Nasprotno. "Ljudje v Servisu so čudoviti za sodelovanje. Nikoli ni bilo vprašanje pogovoriti se o tem in onem, se dogovoriti in nato izpeljati kakršnokoli izobraževalno obliko. Kajti, vse kar prispeva k pridobivanju dodatnega, novega znanja za delo ima vso podporo tako strokovnih delavcev kot vodstva Gorenja Servis." Da je skrb za izobraževanje delavcev in novo znanje za delo resnična vrednota v **Gorenju Servis**, dokazujejo sodobne in ustrezne didaktično opremljene učilnice, ki so jih načrtovali in uredili že ob rekonstrukciji poslovne stavbe Servisa. To potrjuje še prožen odnos odgovornih pri odobritvi udeležbe zainteresiranih delavcev za eksterne izobraževalne oblike, ki niso vedno dajale znanje za delo. "Všeč mi je in zelo spoštujem



to široko razumevanje pomena znanja kot takega, kajti to dokazuje posluš odgovornih za želje in notranje potrebe delavcev po znanju. Vsakdo, ki je želel obiskovati nek seminar, četudi ni bil neposredno povezan z vsebino dela, se ga je lahko udeležil," je iskreno pripovedoval **Emil Sternad** in priznal, da je to zanj in za vse zaposlene velika spodbuda in motivacija za še bolj predano in kakovostno vsakdanje delo. Zato **Emil Sternad** dela z veseljem, saj mu je to delo, kot je dejal, pisano na kožo. S svojimi stališči in predlogi še ni naletel na gluha ušesa. Res je, da vsako zamisl najprej sam dobro "premelje" in jo nato predstavi drugim. Svojeгаа mnenja nikoli ne vsiljuje. Raje počaka, saj s časom tudi najzahtevnejše zadeve dozorijo in dobijo pravo mesto.

S svojo delovno preudarnostjo, poklicno izkušnostjo ter neposrednim, a spoštljivim obnašanjem do vsakogar si je **Emil Sternad** očitno pridobil simpatije sodelavcev v **Gorenju Servis**. Navidez deluje zadržano, a v resnici je prisrčen in neposreden človek, ki rad prisluhne, svoje misli pa pove zbrano, spontano in nevsiljivo. Drugačen najbrž ne bi mogel biti, saj je z dušo predan pedagoškemu poslanstvu, ki ga še vedno s toplino in srcu neguje tudi v prostem času, ko se z ženo učiteljico, priznano inovatorico šolskega pouka, največ pogovarjata o šoli, ko v številnih popoldnevih neutrudno snujeta in kreirata novosti, ki vselej razgibajo radoveden duh mladih. Takšen je tudi z mladimi študenti, pripravniki v **Gorenju Servis**. "Iz poklicne kože človek ne more. Po srcu sem še vedno učitelj in tisto nagnjenje in ljubezen do tega poklica in mladih mi nihče ne more vzeti. Med mladimi se človek počuti mlad. Ta občutek pa te spodbuja pri snovanju novega, boljšega," je prepričljivo dejal **Emil Sternad** in dodal, da imajo v **Gorenju Servis** do mladih ustvarjalen prijateljski odnos. Mladi se kar hitro vključijo v delo, zaposleni pa se prizadevajo posredovati jim čimveč znanj. Navsezadnje je sodelovanje koristno za vse.

Duškanka Založnik

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Piščančji zrezki, rizi bizi, solata	Polnjen piščanec, riž, solata
Petek	Pečena s kislim zeljem, jabolko	Hrenovke, cvetača po poljsko, jabolko
Sobota	Pečen puran, mlinci, solata	Puranji zrezki, mlinci, solata
Ponedeljek	Ričet, prekajena rebra, jogurt	Ričet, govedina, jogurt
Torek	Pečene safalade, krompirjeva solata	Safalade, pure krompir, špinača
Sreda	Govedina v juhi, zavitek	Govedina v juhi, zavitek
Četrtek	Pečen piščanec, široki rezanci, solata	Dušen piščanec, široki rezanci, solata

Naši upokojeenci

Tudi v marcu se je v mnogih naših podjetjih število zaposlenih zmanjšalo, ne nazadnje tudi zaradi tega, ker se je upokojilo 23 sodelavk in sodelavcev.

Med tistimi, ki so se upokojili v Gorenju Gospodinjki aparati, je v Gorenju najdalj, blizu 29 let, delal **Josip Vidali**, tehnik v razvoju pralnih strojev oz. v strokovnih službah. Tudi **Bernarda Hrnčič**, administrativna manipulantka II v strokovnih službah, in **Alojzija Drev**, prevzemalka v Štedilnikih, sta v Gorenju delali skoraj 29 let. Po več kot 6 letih dela v Gorenju se je marca upokojila **Antonija Žagar**, snemalka-prebiralica v Štedilnikih. Nekaj več pa sta bili pri nas zaposleni komisionarka **Pavla Rožič** in snemalka-prebiralica **Terezija Pečecnik** iz Štedilnikov. V obratu Plastike Zamrzovalne in hladilne tehnike pa sta se minuli mesec upokojila **Viktor Fakin**, obdelovalec plastike II, in **Terezija Hriberšek**, obdelovalka plastike I, prvi po več kot 21 letih in druga po nekaj manj kot 20 letih dela v Gorenju. Skoraj četrto stoletja pa je v Gorenju delala **Viktorija Meh**, višja inženirka v strokovnih službah Gorenja Gospodinjki aparati.

V Gorenju Notranja oprema so se marca upokojili štirje sodelavci. Med njimi je najdaljši staž v Gorenju imel **Anton Lesjak**, tehnolog v strokovnih službah, ki je pri nas delal 36 let. Več kot 28 let pa je v tem podjetju delal komercialist **Nenad Očič**. V programu Kuhinj se je upokojila čistilka

Zula Karđošič, ki se je v Gorenju zaposlila pred 17 leti, in programu **Keramike** pa keramik **III Franc Golinič** po več kot 12 letih dela v Gorenju.

Marec je bil zadnji delovni mesec za štiri delavce in delavke **Gorenja Commerce**. Upokojili so se **Milan Rogel**, prodajalec III v velenjskem razstavnem prodajnem centru, ki se je v Gorenju zaposlil 1964. leta, **Rašid Beganovič**, prodajalec I v Zenici, po 18 letih dela pri nas, **Ljubomir Maletin**, prodajalec II v Beogradu in **Alojzija Koželj**, ekonomska tehničarka III v Notranji trgovini, oba po več kot 15 letih dela v Gorenju.

Marca so se v Gorenju Servisu upokojili **Stjepan Drabek**, referent I v Osijeku, ki se je zaposlil v Gorenju pred 24 leti, **Ljubomir Novičević**, vodja enote v Pančevu in **Ivan Dovč** skupinovodja v Ljubljani, prvi po več kot 21 letih in drugi po 19 letih Gorenja.

B.G.

V Gorenju Elektronika sta se pretekli mesec upokojili dve delavki. Po 28 letih dela v Gorenju se je poslovila sestavljalka-skakač **Jana Fišer**, ki se je invalidsko upokojila. Skladničnica **Marija Krajnc** pa se je starostno upokojila po skoraj 24 letih dela, v Gorenju pa je bila od 1971. leta.

Tudi v Gorenju Mali gospodinjki aparati sta se upokojili dve delavki. Obe sta delali kot sestavljalki v proizvodnji, po tridesetih letih dela pa sta se upokojili predčasno starostno. **Vera Kopusar** je Gorenje zapustila po devetnajstih letih dela, **Terezija Ločan** pa se je v Gorenju zaposlila leta 1979.

D.R.



KAKO PŘIBLIŽATI KULTURO DELOVNEMU MEŠTU? — Na to je že odgovorila Tina Steblovnik iz Gorenja Financ, ki je ob koncu marca v Štedilnikih, pred tem pa že v Zamrzovalni in hladilni tehniki, prebrala svoje in tudi druge pesmi iz pesniške zbirke Iskanja delavcev Gorenja.

Letovanje v počitniških prikolicah Gorenja

Letošnji razpis za letovanje v počitniških prikolicah Gorenja je bil skrit med ostalimi turističnimi kapacitetami, poleg tega pa se je vanj prikradla še neljuba napaka.

Zato razpis ponovno objavljamo.

Cene so tudi letos oblikovane progresivno, takšne kot so, pa so zaradi visokih cen najema prostora v kampih, cen električne energije in komunalij. Vsekakor pa smo jih omilili z možnostjo obročnega odplačevanja.

Termin:	Cena:
20. 6.	320 DEM
30. 6.	380 DEM
10. 7.	420 DEM
20. 7.	500 DEM
30. 7.	500 DEM
9. 8.	480 DEM
19. 8.	420 DEM
29. 8.	380 DEM
8. 9.	320 DEM

Počitniške prikolicе so popolnoma opremljene in tudi avtokamp Straško se ponaša s 1. kategorijo.

Vsi zainteresirani lahko prijavnice dvignete od 1. aprila dalje v prostorih **Sektorja turizma (v Gorenju, paviljon ob Paki)** in jih pravično izpolnjene oddate najkasneje do vključno **15. aprila 1993**.

Vsi, ki bodo pridobili pravico do koriščenja prikolic, bodo ceno poravnali v najmanj šestih obrokih v okviru namenskega varčevanja.

Po razpisnem roku bodo prosti termini na voljo vsem zainteresiranim!
Janez Pušnik

Tekmovanje v rokometu

Tekmovanje za prvenstvo Gorenja v rokometu za leto 1991 se je leto udeležilo manj ekip.

V moški A kategoriji je zmagala ekipa **Galvane** (Dvoršek, Šerbec, Josip Hankič, Svečko, Ružič, Slavina, Ibrahimovič), sledijo: 2. Zamrzovalna in hladilna tehnika, 3. Procesna oprema in 4. Pralno-pomivalna tehnika. Člani ekipe **Pralno-pomivalne tehnike** (Sevčnikar, Klemenc, Kolenc, Jakič, Mravljak, Melanšek, Fidej in Viličkovič) so zmagali v moški B kategoriji, pred ekipama Galvane in Zamrzovalne in hladilne tehnike. V moški C kategoriji je ponovno zmagovala ekipa **DSSS Gorenje Gospodinjki aparati** (Plaskan, Kričej, Brinovšek, Suhadolnik, Blagotinšek, Sagmeister).

Vrstni red ženskih ekip: 1. Pralno-pomivalna tehnika (Hudobreznik, Javornik, Markovič, Satter, Polak, Javornik, D., Barušič, Pusovnik), 2. Zamrzovalna in hladilna tehnika, 3. Galvana.

Poceni plavanje

V sektorju za rekreacijo Gorenja Družbeni standard imajo na voljo še nekaj vstopnic za bazen v Turčiji.

Sporočajo, da jih bodo prodajali le do konca tega tedna. Ker veljajo kar leto dni, se jih spleča kupiti. Sedaj je 20 % cenejše.

Aerobika v Velenju

Aprila je še čas za razgibavanje v telovadnicah, zato v sektorju za rekreacijo vabijo nežni spol v telovadnico osovne šole XIV. divizije Velenju.

Pokličite organizatorko, prof. Poljo Kuder, na telefon 428 (II. ATC)!

Ob slovesu je vselej težko...

Prav gotovo marsikateri sodelavki ali sodelavcu ni lahko opisati občutkov, ki ga navdajajo ob odhodu v pokoj, posebej tedaj, ko se okrog slavljenca zberejo sodelavci in mu, drug za drugim, podajo roko z najboljšimi željami za mirno jesen življenja.

Po navadi ob takšnih priložnostih tudi predpostavljani najdejo kar najlepše besede zahvale za vse opravljeno delo v dvajsetih, tridesetih ali štiridesetih letih dela.



Pred več kot mesecem dni so v predmotaži Štedilnikov Gorenja Gospodinjki aparati pripravili prirsčno slovo ob upokojitvi **Terezije Tratnik**, ki je leta 1968 začela delati v Chrommetalu in zadnja leta delala v Štedilnikih 4 ure na dan.

Hvala lepa!

Vodstvu podjetja Gorenje Servisa se za izrečeno čestitko in darilo ob 50-letnici življenja iskreno zahvaljujem.

Jožica Radomirovič
iz servisne enote Kragujevac



Nekaj pozneje so v oddelku investicijskih strokovnih služb Gorenja Gospodinjki aparati podali roko **Francu Bitencu**, ki je samo v Gorenju delal okrog 22 let.



Prejšnji teden pa je v razvojnem laboratoriju pralno-pomivalne tehnike v **Gorenju Gospodinjki aparati** zadnjič prišel na delo **Jože Vidali**.

Vsakdo med njimi je v Gorenje vložil del sebe in pogosto ob takšnih trenutkih seže spomin na ta ali drugi dogodek, ki se neizbrisno zapiše v spomin, tako se je **Jože Vidali ob slovesu s sodelavci iz razvojnega laboratorija in bivših sodelavcev Gorenja Raziskave in razvoj** spomnil tistega 19. marca leta 1962, ko so s tekočega traku prišli prvi električni štedilniki. "Tistega dne smo sestavili 8 štedilnikov. Vsi smo bili zadovoljni..." je povedal **Jože Vidali**.

H.J.

Izobraževanje

Izobraževanje	Kdaj	Kje	Izvajalec
Program prestrukturiranja podjetij z notranjim podjetništvom	22. do 25. aprila	Bohinj	PIC-GEA COLLEGE
Razvijanje podjetniških pobud	15. do 17. aprila in 29. in 30. aprila	Bohinj	PIC-GEA COLLEGE
Strategija zaposlovanja in razvoja kadrov	9. in 10. aprila	Radenci	CZT Radenci
Sodobna tajnica	11. in 12. aprila	Topolšica	Gorenje koncertni IC
Popravljamo napako, ki je nastala pri objavi tečaja nemške poslovne komunikacije in nemškega obnovitvenega tečaja. Tečaja bosta v mesecu maju.			
Nemški obnovitveni tečaj	27. do 31. maja	Topolšica	INTERLINGUA LJUBLJANA
Nemška poslovna komunikacija	27. do 31. maja	Topolšica	INTERLINGUA LJUBLJANA

Podrobnejše informacije v zvezi s tečaji dobite v Izobraževalnem centru, tel. II. ATC.