

Celje - skladišče

D-Per

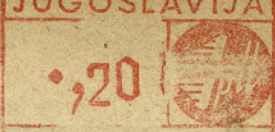
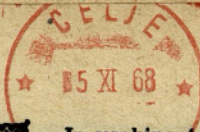
214/1968



1119680292, 19

COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE



Iz vsebine te številke:

dlog sprememb statuta

šli smo do mehanografije

- Kaj je novega v delovnih enotah
- Izgradnja kotlarne
- Zakaj tako
- in spet Špila

ZA STANOVANJE GRE

Kot smo med sklepi z zadnje seje upravnega odbora podjetja že objavili, je upravni odbor načelno sprejel predlog sprememb pravilnika o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanja stanovanj. Te spremembe vnašajo vsebinsko spremembo v dosedanje politiko dodeljevanja stanovanj, saj ponovno upeljujejo prispevek članov kolektiva za pridobitev stanovanjske pravice s težnjo, da bi čimvečjemu številu članov kolektiva zagotovili stanovanje v bližnji prihodnosti. Dejstvo namreč je, da do danes niso dobili stanovanj niti vsi tisti člani kolektiva, ki jih upošteva leta 1965 sprejeta prioriteta lista A, medtem pa je že dolg spisek prosilcev na B listi, C liste pa danes sploh še ni, saj je razdelitev po tej stvar prihodnosti. Vsak dinar, ki ga bo član kolektiva dal za to, da bo dobil stanovanje, pa bo pomenil dinar več za gradnjo novih stanovanj, za posojila. Nekako naj bi pri tem sodelovali tudi tisti, ki že imajo stanovanja podjetja, pa so jih dobili v minulem obdobju, ko ni bilo za pridobitev stanovanjske pravice ničesar plačati.

Člani upravnega odbora, ki so sicer načelno sprejeli predlog spremenjenega pravilnika, pa so hkrati ugotavljali, da naj da desetodstotni prispevek od vrednosti stanovanja tisti član kolektiva, ki ima manj kot 75 000 S-din, vsi, ki bodo imeli višje osebne dohodke pa naj bi dali ta prispevek v višini 15 odstotkov od vrednosti stanovanja, tisti pa z znatno višjimi OD 20 odstotkov od vrednosti stanovanja.

Res, da so te misli izrekli člani upravnega odbora, ki so ob ponovni uvedbi samoprispevka imeli tudi precej pomislekov in res je, da bo pravilnik sprejet šele potem, ko bodo o njem razpravljali člani kolektiva, vendar je dejstvo, da danes ne bo mogoče graditi le iz naših sredstev, ker bo delitev stanovanj tekla prepočasno, tisti pa, ki stanovanje rabijo, bodo zanj žrtvovali vse kar bodo le mogli.

E. O.

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

SINDIKATI PRED OBČNIMI ZBORI

PRIPRAVE NAŠE PODRUŽNICE - STALIŠČE IO OB PREDLOGU SPREMEMBE PRAVILNIKA O RAZDELJEVANJU STANOVANJ

Ker je bila do sedaj praksa, da so imele sindikalne organizacije občne zbornice v različnih obdobjih kakor je pač katera utegnila, je predsedstvo slovenskih sindikatov sklenilo, da se ti občni zbori časovno uredijo in sicer tako, da bodo imele vse sindikalne organizacije v naši republici občne zbornice letos do konca leta.

V celjski občini bodo občni zbori časovno tako razporejeni, da bodo imele sindikalne organizacije z manj kot 200 člani občne zbornice v novembru, večje sindikalne organizacije pa v decembru.

Odbor naše sindikalne organizacije je na zadnjem sestanku že razpravljal o sklicu občnega zbora, ki bo v drugi polovici decembra. Na tem sestanku so bile izvoljene grupe, ki bodo pripravile program dela za leto 1969 in poročilo za občni zbor. Ker delujejo v obratih še izvršni odbori morajo le-ti imeti predhodno volilne sestanke, na katerih bodo poleg izvolitve vodstev obravnavali še uspešnost dela sedanjega

izvršnega odbora, program dela za naslednje obdobje ter izvolili delegate za občni zbor. Poseben poudarek je sestaneke dal delu kadrovske komisije, ki mora pripraviti kadre za nov sindikalni odbor.

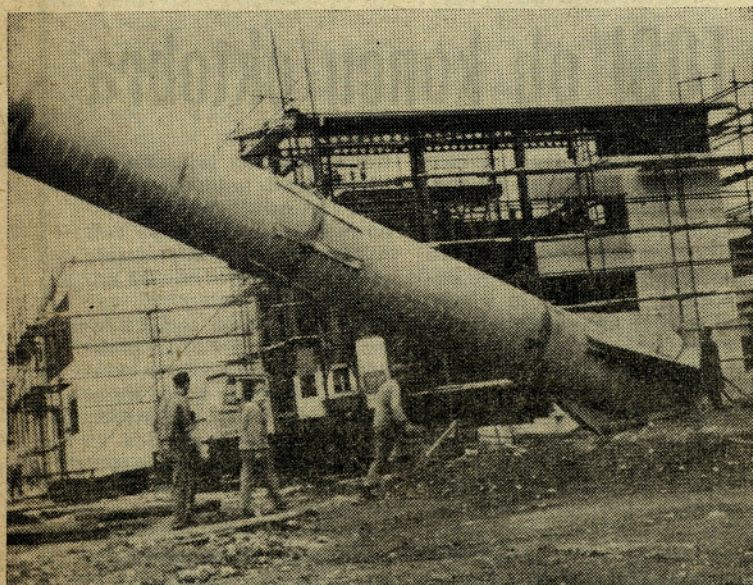
V nadaljevanju te seje je odbor obravnaval tudi predlog sprememb pravilnika o stanovanjski izgradnji in oddajanju stanovanj. Spremembe so v tem smislu, da bi prosilci ob izobezanju prioritete bili soudeleženci z 10% (do 600.— N-din na družinskega člana) oziroma 15% (nad 600.00 N-din na družinskega člana) od vrednosti stanovanja s vplačilom v roku 8 dni po izobezanju prioritete liste. V nadsprot-

nem primeru pa se prosilca preskoči in mu je stanovanje dodeljeno pri naslednji delitvi, seveda, če do takrat vplača svoj delež. Odbor sindikalne organizacije je ta predlog smatral za nesprejemljiv, zato je svoje mnenje pismeno predložil upravnemu odboru ter zahteval, da se predlagane spremembe zavržejo in se ponovno proučijo. Pri tem pa mora sodelovati stanovanjska komisija, ki o teh spremembah sploh ni bila konsultirana, kar je odbor smatral za nepravilno.

Na zaključku je odbor še sklenil, da bodo obiskali za praznik 29. november vse bolnike, ki so v bolniškem staležu nad 30 dni in jim izročili denarno pomoč.

Svet obrata izreka pohvalo strokovnim službam podjetja in posameznikom, ki so s svojim delom prispevali, da je v zelo kratkem času stekla proizvodnja peči na olje.

Svet obrata VII
TOBI Bistrica



Ob izgradnji nove kotlarne, ki jo za Emajlirc s fotoaparatom spremlja Rafko Ajdnik, so bili še posebej »fotogenični« prizori ob dvigovanju pločevinastega dimnika

NOV POSLOVNIK DS

Na enem zadnjih zasedanj je delavski svet imenoval komisijo, ki naj izdelava nov poslovnik. Komisija je že končala z delom in bo predložila nov poslovnik članom delavskega sveta.

Komisija je poslovnik v mnogočem izpopolnila. Tako so v poslovniku vnesli pravice in dolžnosti članov delavskega sveta, pristojnosti delavskega sveta in postopek o imenovanju in razrešitvi glavnega direktorja.

Podobno je obdelan tudi postopek za volitve upravnega odbora. Predvideno je, da bo sprejel delavski svet nov poslovnik na prvem prihodnjem zasedanju. Ko bo poslovnik sprejet, bomo o njem tudi obširneje poročali.



Predlog sprememb statuta

Na novi organizaciji poslovanja našega podjetja že dalj časa delajo zunanji strokovni delavci Zavoda SRS za produktivnost dela iz Ljubljane, pri čemer jim nudijo pomoč strokovni sodelavci našega podjetja. Za izdelavo nove organizacije je bilo potrebno predvsem ugotoviti dosežanje stanja organizacije, način dela in poslovanja v našem podjetju, kar smo opravili s podrobnim opisom vseh del, delovnih postopkov, dajanja in izvrševanja delovnih nalogov in podobno. Tako smo ugotovili, kje teko delovni postopki pravilno in kje izvršujejo naložene naloge v redu, pa tudi katera dela oziroma delovne postopke morda izvršujejo hkrati zaradi slabe organizacije na več delovnih mestih po nepotrebnem. Tako pa smo tudi ugotovili, na katerih delovnih mestih oziroma področjih delo, ki bi moralo biti medsebojno povezano in opravljeno v vzajemno odgovornosti večjega števila delovnih mest od začetka do konca, ni povsem usklajeno v našem podjetju.

Na osnovi vsega tega pregleda — analize naše dosedanje organizacije in poslovanja smo prišli šele do nekaj točnejših zaključkov oziroma osnov, kje, odnosno kako, je potrebno dosedanjo organizacijo dela in poslovanja izpopolniti ali na novo urediti. Zavod SRS za produktivnost dela je tako ob upoštevanju vseh teh podatkov, ki so bili zbrani v našem podjetju in ob upoštevanju sodobno in znanstveno ugotovljenih metod, ki se uporabljajo za organiziranje dela in poslovanja v velikih sodobno urejenih podjetjih, izdelal najprej takoimenovani makro sistem organizacije, to je nove ureditve organizacije dela in poslovanja v našem podjetju. Makro sistem pomeni, da je organizacija prikazana samo v načelu, ne pa še v podrobnostih, in predstavlja torej šele okvirno organizacijo. To okvirno organizacijo — sistem makro organizacije poslovanja podjetja je sedaj sprejel delavski svet. S tem je delavski svet potrdil, da se strinja z dosedanjim delom na novi organizaciji podjetja ter sprejema predloženo novo organizacijo v načelu.

Ker pa mora po veljavnih predpisih (Temeljni zakon o podjetjih) vsaka organizacija podjetja vsaj v načelu, če že ne v podrobnostih, biti urejena s statutom podjetja, je tako delavski svet sprejel tudi sklep, da se v tej smeri tudi spremeni oziroma dopolni besedilo našega statuta v smislu predlagane organizacijske sheme. Določila sprememb statuta so izdelana ter jih je upravni odbor predhodno že pregledal in so sedaj na vpogled delovni

skupnosti podjetja. Besedilo sprememb statuta z vsemi pripombami, ki bodo dane na ta osnutek, bo upravni odbor ponovno obravnaval ter nato predložil delavskemu svetu v potrditev. Vsako spremembo statuta mora dokončno potrditi še Občinska skupščina Celje.

Ko bodo potrjene tudi te spremembe statuta, bo pravna podlaga za delo in izvajanje nadaljnje organizacije našega podjetja. Organizacija v podrobnosti, to je glede posameznih delovnih enot, služb, delovnih mest, razdelitve dela itd., se bo nato šele pripravila in izvajala na podlagi oziroma v okviru načel že sprejete okvirne organizacije. Delo na nadaljnjem pripravljanju in izvajanju organizacije v podrobnostih ali mikro organizacije, bo zahtevalo še daljše obdobje in veliko dela.

V čem so nove spremembe organizacije in statutarne določil oziroma kakšna so načela, po katerih se bo izvajala in izdelala nova organizacija? Podjetje tudi po novi organizaciji ostane organizirano kot enotno podjetje, na znotraj pa bo razdeljeno kot doslej na delovne enote, kot organizacijske enote z določenimi nalogami v proizvodnji in poslovanju ter tudi s samoupravnimi pravicami. Delovne enote so predvidene, pravtako v proizvodnji obrati, v strokovnih službah pa sektorji služb. Spremembe pri obratih so predvidene v tem, da se poveča število obratov na deset od sedanjih sedem ter bodo odsele obrati kemični, kovinske predelave, emajlirnica, pocinkovalnica, emajlirnica Kruševac, emajlirnica Bistrica, obrat radiatorjev, obrat kotlov, obrat koles, obrat orodjarna. Pri poslovnih enotah je predvidenih sedem sektorjev in sicer — sektor ekonomsko tehničnih raziskav, sektor poslovnih odnosov, sektor tehnične priprave, sektor proizvodnje, sektor kvalitete, gospodarsko analitski sektor in sektor prodaje. Kot je že iz nazivov sektorjev razvidno so nekateri sektorji povsem novi, drugi pa ustrezajo v glavnem že doslej obstoječim sektorjem. Sektor ekonomsko tehničnih raziskav bo združeval strokovne službe iz dosedanje razvojne službe podjetja z nekaterimi dodatnimi in novo formiranimi službami. Povsem nov je sektor poslovnih odnosov, ki bo združeval pod enotnim vodstvom dosedanje samostojne štabne službe programiranja, pravno službo, organizacijsko službo, splošno službo ter sekretariat organov upravljanja. V okviru tega sektorja se bo pa kot na novo osnoval oddelek kontrole poslovanja, to je interna kontrolna — revizijska služba. Sektor tehnične priprave bo v bistvu

vseboval dosedanje strokovne službe sektorja priprave proizvodnje, s tem, da se vključijo še v ta sektor uvozni oddelek. Sektor proizvodnje je novi sektor, v katerega področje bo spadalo vodstvo proizvodnje, to je vsi proizvodni obrati. Sektor kvalitete odgovarja v glavnem današnji službi tehnične kontrole, gospodarsko analitski sektor pravtako v sektorju finance in računovodstvo z nekaterimi dopolnitvami, sektor prodaje bo obsegal dosedanji sektor prodaje in zunanje trgovine s to spremembo, da je uvoz iz dosedanega sektorja izločen.

Tej novi organizaciji razdelitve podjetja na zgoraj opisane delovne enote odgovarja tudi predvidena samoupravna organizacija in sicer tako, da je za celotno podjetje enoten delavski svet in upravni odbor. Vsaka delovna enota ima pa svoj svet delovne enote, če je število članov delovne skupnosti v enoti nad 30 zaposlenih. Izjema v tej samoupravni organizaciji pri svetih delovnih enot je le, da so sektorji ekonomsko tehničnih raziskav, poslovnih odnosov, kvalitete, gospodarsko analitski sektor združeni v eno samoupravno enoto z enotnim svetom delovne enote, ki bi imel naziv svet delovne enote poslovne in kontrolne politike. Sektor tehnične priprave, proizvodnje in prodaje bodo pa imeli svoj svet delovne enote. S to samoupravno organizacijo odpadejo sveti delavnic »ekonomskih enot«. V vsaki delovni enoti bodo kot organ neposrednega upravljanja delovali zbori delov-

nih ljudi enote z istimi nalogami kot doslej zbori delovnih ljudi.

Proizvodni delovni enoti obrata emajlirnica Kruševac in emajlirnica Bistrica—Limbuš imata zaradi krajevnosti oddaljenosti, specifičnosti proizvodnje in določenih ekonomskih razlogov poseben položaj v poslovanju, saj za ta dva obrata vodimo posebno knjigovodstveno evidenco in ugotavljamo rezultate poslovanja, tako da je celotna realizacija posameznega obrata razvidna iz knjigovodstva, razvidni so stroški itd. V samoupravnem pogledu imata pa obrata iste pravice kot vse druge delovne enote. Pravtako za ta dva obrata veljajo vsi pravilniki in drugi interni splošni akti podjetja.

Z novo organizacijo se ničesar ne spremeni pri posebnih poslovnih enotah in sicer stanovanjski enoti, počitniškem domu, ki bo v bodoče kot rekreacijska enota združeval vse naše rekreacijske objekte. To velja tudi za organizacijo, upravljanje in vodenje posebne poslovne enote mehano-grafski center Celje.

Delo na izdelavi podrobnosti — mikro organizacije se bo nadaljevalo po dokončni uveljavitvi makro organizacije ter bo ta mikro organizacija obsežna v pravilniku o notranji organizaciji podjetja in drugih pravilnikih, ki bodo zadevali organizacijo delovnih enot oziroma posebnih poslovnih enot. Pri tej izdelavi mikro organizacije bodo že morala sodelovati vodstva novih delovnih enot, zlasti sektorjev strokovnih služb.

FZ

TOBI ob koncu oktobra

Obrat TOBI živi koncem oktobra v upanju in strahu, da bo dosegel proizvodnjo v višini 300.000.000 S-din, česar že dolgo ni poznal. Možnosti so realne: 23. oktobra je dosegel že proizvodnjo v višini celotne proizvodnje prejšnjega meseca. Na razpolago pa je še sedem delovnih dni...

Možnosti za doseg omenjenega cilja so realne, strah pa povsem upravičen. Še vedno od časa do časa delo obstane, ker ni pravočasno teh ali onih sestavnih delov in to celo pri proizvodnji, ki je že tako vtečen kot EMO-8, da o drugih sploh ne govorimo. Brez prefiravanja lahko

trdimo npr., da izdelamo toliko EMO-8, kolikor nam izdelava IFA priključkov s čistilno iglo. Lahko bi jih pa več.

Ta mesec je cilj obrata proizvodnja v višini 300 milijonov S-din ali 42% več kot v najboljšem mesecu letos in to z izdelki, ki praktično sploh ne gredo v skladišče. Pripravlja pa se obrat tudi že na mesec november, ko pa je cilj postavljen še višje in to realno: 400.000.000 S-din ali 84% nad najvišjim letošnjim dosežkom.

Kolektiv TOBI je sposoben opraviti tudi omenjeno nalogo, skrbijo ga le dobavitelji.

E. V.

IZ DELOVNIH ENOT

Grče odhajajo

PIRŠEV TINA

Dolgoletni predsednik naše sindikalne podružnice Martin Pirš se je poslovil od svojih sodelavcev in odšel v invalidski pokoj. Bolezen ga je dolgo časa mučila, tako da ga je zdravniška komisija spoznala za stoodstotnega invalida.

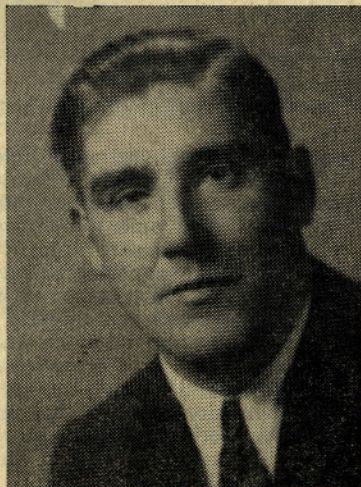
V tovarno je prišel na delo leta 1936. Delal je torej v našem kolektivu kar 32 let. Od leta 1950 do leta 1958 je bil predsednik sindikalne podružnice, član republiškega odbora sindikata kovinarjev Slovenije, član okrajnega sindikalnega sveta v Celju in štiri leta član zveznega odbora sindikatov Jugoslavije. Pa tudi na terenu v Gaberju je opravljal razne funkcije. Bil je tajnik kulturno-prosvetnega društva SVOBODA, tajnik odbora ZB NOV, skratka bil je zelo požrtvovalen terenski delavec. Dolga leta je bil tudi član štaba civilne zaščite ali kot smo tedaj to organizacijo nazivali PAZ. Zlasti se je odlikoval pri organizaciji dela v tovarni in na terenu ob veliki poplavi leta 1954. Tovariš Martin je delal dolga leta v emajlirnici, nato v službi tehnične kontrole, zadnji čas pa spet v emajlirnici. Čeprav je bil obremenjen z raznimi funkcijami, je našel čas za učenje in si z uspešno opravljenimi izpiti priboril poklic visokokvalificiranega kleparja. Kot pridni in marljiv delavec je bil odlikovan z medaljo dela. Prejel je tudi mnoga pismena priznanja in pohvale od raznih družbeno-po-

dal, da želi, da bi njegovi hčerki Anici in Tinci, ki sta zaposleni v tovarni prav tako dolgo bili zvesti pripadnici našega kolektiva, kot je bil on sam.

TONE KEGU

Kegu Anton iz kleparskega oddelka je začel delati v tovarni leta 1926. Delal je torej v naši tovarni več kot štirideset let. Dolga leta je bil skupinovodja v kleparskem oddelku. Bil je član prvega delavskega sveta leta 1950, član društva ljudske tehnike od ustanovitve ter član izvršnega odbora sindikalne podružnice. Rad je zahajal v planine. Tovariš Tone pripada tisti generaciji naših delavcev, ki je skoraj pol stoletja ustvarjala s svojim delom današnji svet.

Ob odhodu nam je Tone Keguh dejal, da je vesel nad napredkom samoupravljanja pri nas in da je prepričan, da je samoupravljanje



velika pridobitev naše revolucije. Dejal je: »Dokler imamo tovariša TITA, se nam ni treba bati ničesar.«

IVAN KRAJNC

Tudi stara in trdna grča Ivan Krajnc se je poslovil od nas. V tovarno je prišel prvič na delo leta 1927. Potem je nekajkrat prekinil delo in se ustalil pri nas leta 1942. Nekaj časa je delal v emajlirnici, dolga leta pa v skladišču pločevine. Bil je vedno izredno marljiv in discipliniran delavec. Kot sam pravi, ga je bolelo, če je videl, da se dela škoda v tovarni. Sin delavskih staršev iz Gaberja je v svoji mladosti mnogo pretrpel. Bil je proletarec. Težko je bilo v stari Jugoslaviji za zaslužek. Plačali so toliko, kolikor se jim je pač zdelo. Včasih je to zadoščalo pri težkem delu komaj za vsakdanji kruh. Tako je povedal ob svojem odhodu. Čeprav je pokojnina bolj skromna, je bil kot vedno vesel in razigran. »Saj se da živeti!« je dejal. »Vesel sem, da živim v naši državi prost in brez strahu za preživlja-

nje na stara leta.« Po osvoboditvi je bil Ivan Kranjc vedno med



prvimi pri udarniškem delu. Stab delovnih brigad v Celju mu je zato dal veliko priznanje — zlato značko. Seveda je dobil zlato značko kot dolgoletni delavec tudi v tovarni. »Zadovoljen sem, ker so moji otroci odrasli, zdravi in pri kruhu«, je dejal. Oba sinova Teodor in Danijel sta zaposlena v naši tovarni.

Ko smo povprašali še za mnenje o delu in razvoju samoupravljanja, je odgovoril tako kot tovariš Keguh: »Da bi le TITO živel še dolga leta. Dokler imamo njega, bo vse dobro.«

BOLJ PREVIDNO!

Miroslav Gosar je menjaval komandne plošče za IBM in ko je potegnil ploščo iz police, mu je padla na palec leve noge in mu ga poškodovala.

Ivan Belina je nakladal pralnike na transportni voz. Na spolzskem pralniku mu je spodrsnila roka in se je vrezal v zapestje desne roke.

Martin Cerovšek se je urezal v koleno desne noge, ko je zlagal predmete na transportni voz.

Pri izdelovanju lamel je Alojzu Juršetu spodrsnilo kladivo in si je pri tem delu poškodoval palec desne roke.

Franjo Horvat je izdeloval ročaje za poljske kolle. Komad, ki je pri delu odletel, mu je poškodoval levo roko.

Martin Samec je pripravljaval rondele za vlečenje, ki so se prevrnile in mu poškodovala kazalec desne roke.

Jože Rebek je preskušal vžig motork v gasilski garaži. Ročica zaganjača ga je udarila v zapestje desne roke in mu jo poškodovala.

Novice iz 12. redne seje UO

Stanovanjska komisija je predlagala, da se dva prostora v Kovinski ulici št. 2 usposobita za stanovanje in se v ta namen nakaže enoti za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami 1.000,00 N-din. Predlog je bil sprejet in tako bo pridobljena ena soba.

Pod dvorano delavskega sveta bodo zgrajeni prostori za pisarne, ki so nujno potrebni, saj nekateri sodelavci delajo v zelo slabih delovnih okoliščinah v kletih in podobno. Preureditev bo stala predvidoma 38.250,00 N-din. Dela bodo opravili sami.

Stanovanjska hiša, ki je bila kupljena na Miklavškem hribu bo prodana na licitaciji, izkupiček pa naj bi bil uporabljen za gradnjo rekreacijskega centra na Mozirski planini.

Sprejet je sklep, da se hranarina v režijskih enotah vkalkulira v cenik osebnih dohodkov in se v celoti krije iz sklada osebnih dohodkov te delovne enote. Tako so vsaj za naprej uveljavljena za vse podjetje enaka merila.

Iz poročila o izplačilu nadur v breme skupnega sklada osebnih dohodkov je razvidno, da je bilo v mesecu septembru opravljenih 2603 nadur. Te nadure so bile opravljene v glavnem v skladiščih, mesečni inventuri, pripravah za Zagrebški velesejem, voznjah s tovornimi avtomobili, nedeljsko delo v emajlirnici in dekor oddelku in podobno. Poleg tega je bilo opravljenih še 9.637 nadur v breme skupnega sklada po raznih delovnih enotah v proizvodnji, tako da znaša skupno število nadur v mesecu septembru v breme skupnega sklada in v breme ekonomskih enot 27.078.

Ustanovljeno je novo delovno mesto z nazivom 2. pomočnik vodje elektrodavnice« ter sprejeta analitična ocena. To bo predloženo v potrditev delavskemu svetu.



litičnih organizacij izven tovarne, kakor tudi v tovarni ter od organov upravljanja.

Čeprav ga je bolezen dokaj prizadela, je tovariš Pirš Martin še vedno nasmejan in dobre volje. Ob svojem odhodu nam je pove-

Zakaj nas zebe?

V dveh, do sedaj objavljenih sestavkih, smo na kratko razčlenili proizvodnjo vročevodne energije v kotlarni I, ki je najstarejša in tudi najvažnejša izmed vseh štirih oziroma petih kotlarn, kolikor jih v našem podjetju sedaj skupno imamo.

Medtem ko se v kotlarni I proizvaja toplotna energija za tehnologijo in za ogrevanje, se v vseh ostalih kotlarnah proizvaja le ogrevalna toplotna energija.

Kotlarna II (ob manjšem dimniku) je zrastle med drugo svetovno vojno resda zaradi potreb tehnologije, bila pa je kasneje prirejena za ogrevanje določenih prostorov, ki jih ogreva v bistveno nespremenjenem obsegu še danes. Ti prostori so stara talilnica emajlov, del skladišča gotove posode (sestavljalnica) dekor oddelek s priključenimi delavnicami, potem pa še vse nizke

ja te kotlarne postaviti novo – sedanjo kotlarno III. Iz tedanje omrežja kotlarne I so bili izločeni in priključeni na provizorično kotlarno II naslednji oddelki: večji del skladišča gotove posode, vsa nakladalna hala, oddelek tehnične kontrole ter vse garderobe, pisarne in ambulanta vzhodno od emajlirnice in skladišča gotove posode.

Tisti, ki so v teh oddelkih zaposleni najbolj vedo, da so bile tam v zadnjih zimah stalno težave z ogrevanjem in da je bilo delo v njih skrajno neprijetno in celo zdravju špdljivo, saj so bile temperature ozračja ponekod celo izpod 10° C. Zlasti je bilo hladno v skladišču gotove posode in nakladalni hali.

Oglejmo si še vzroke!

Omenili smo že, da so bili našti oddelki prvotno priključeni na kotlarno I, ki je dajala za ogrevanje prostorov vodo s temperaturo okrog 140° C. Z zasilno

Dimnik je treba dobro privezati, da bo delo varno

imajo seveda tudi slabe posledice.

So pa še drugi razlogi za hladno ozračje, zlasti v nakladalni hali in skladišču gotove posode.

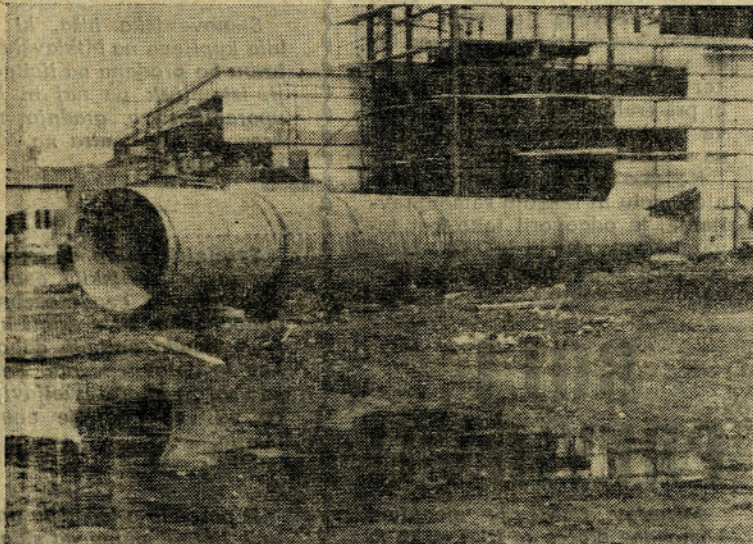
Skladišča so običajno prostori, kjer se blago shranjuje in v njih ni veliko zaposlenih. Naše skladišče gotovih izdelkov pa se je pravzaprav že spremenilo v prostor z enim od dokončnih »obdelovalnih« prostоров, saj se v njem izdelki sestavljajo, zavijajo, komisionirajo itd., kar vse zahteva precej zaposlenih in sicer pri lahkem delu, kjer se hlad še toliko bolj občuti.

Zaradi močno povečane proizvodnje je transport tudi v skladišču porastel in stalno odpiranje vrat prispeva svoje.

Sosednja emajlirnica vleče kot nekakšen dimnik zrak iz bližnjih nižje ogretilih prostorov. (Zaradi peči se zrak okrog njih ogreva in dviga, na njegovo mesto pa prihaja iz surovinskih obratov in skladišča hladnejši zrak). V skladišču pa seveda prodira, kjer le more, zrak iz zunanosti.

Toliko o ogrevanju iz kotlarne III.

Zaradi tega naj omenimo še kotlarno IV v upravnem poslop-



Pločevinast dimnik za novo kotlarno, ki so ga pred dnevi postavljali, je visok 25 metrov in so ga na tleh zvarili iz več delov

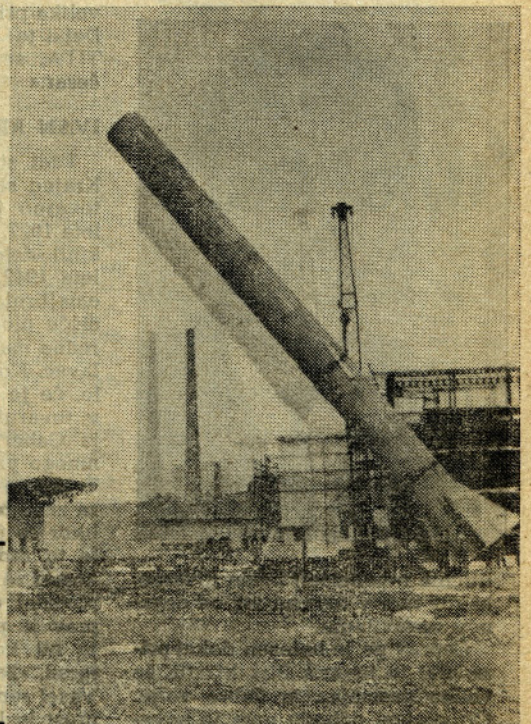
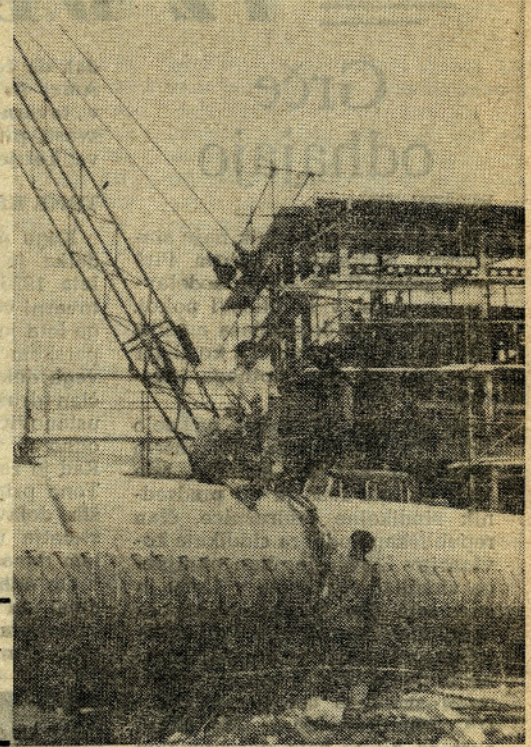
zgradbe od vratarja II preko mizarjskih delavnic do nakladalne hale ter od gasilskih prostorov do skladišča delov za toplotne naprave. Ogrevanje v navedenih prostorih oziroma oddelkih bi v normalnih razmerah nekako še zadoščalo potrebam, razen v sestavljalnici, kjer ni zadostno. (V pretekli zimi je bilo ogrevanje slabše kot sicer zato, ker je bila skoraj polovica ogrevalnih površin kotla neuporabna).

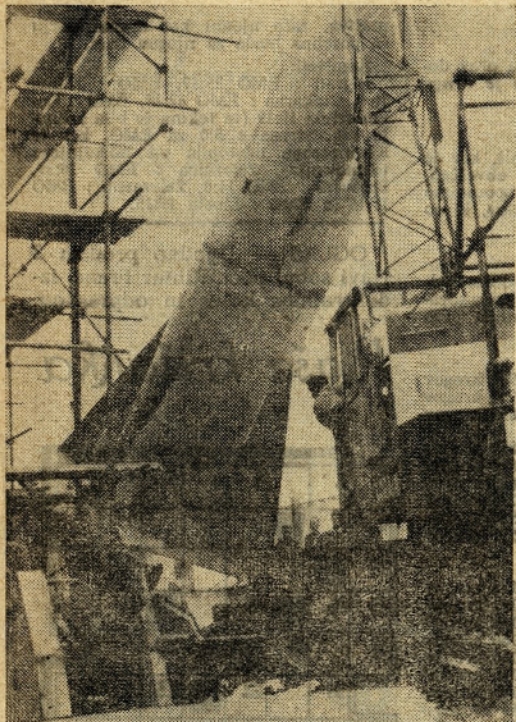
Kotlarna III stoji poleg kotlarne II in obe uporabljata isti dimnik. Je naša najmlajša kotlarna – pravzaprav provizorij. Nastala pa je leta 1960, ko so rekonstruirani surovinski oddelki in kasneje nov lužilni stroj znamke Ruther porabili toliko toplote iz kotlarne I, da je bilo treba za del nekdanjega omrež-

postavitevijo naših trika kotlov v kotlarno III pa je bilo doseženo tudi le zasilno ogrevanje. Trika kotli pač niso najbolj primerni za take vrste ogrevanja, ker z njimi ni mogoče ogreti vode do primerne temperature. Sedanji sistem dopušča le temperaturo 110° C. Med 140° C in 100° C pa je velika razlika in kaloriferji ter celotno bivše omrežje kotlarne I, ki je sedaj priključeno na kotlarno III, lahko iz te za 30° C manj vroče vode le malo izkoristijo.

Ob prilagajanju starega omrežja na kotlarno III se ni bilo mogoče držati vseh običajnih pravil za urejenost krogotokov, ker bi potem morali na novo napejljati vse omrežje. Starost omrežja in omenjene neskladnosti

Celoten dimnik nosi sedaj najeto »Gradis-ovo« dvigalo iz Ljubljane





Kritični trenutki ... postavljanje dimnika na temelje

ju, kjer pa menda z ogrevanjem ni težav, in kotlarne V v mineralnem mlinu (en trika kotel).

S tem smo na kratko pregledali, kako je danes v našem podjetju s kotlarnami in s pravo vroče vode za tehnologijo in tudi, kako je z ogrevanjem prostorov.

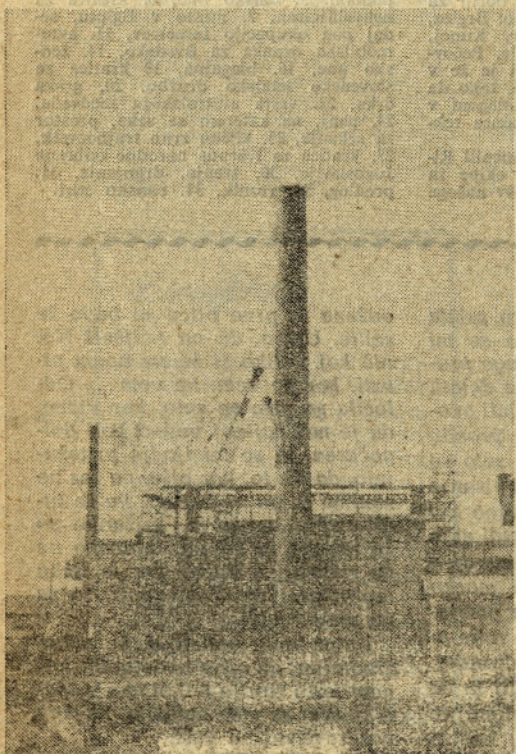
Kaj pa lahko pričakujemo od nove kotlarne in od rekonstrukcije vseh potrebnih omrežij? To je brez dvoma bistveno vprašanje, ki se porodi po naših razmišljanjih, in nanj bomo sku-

šali odgovoriti kdaj prihodnjič.

In kako daleč je nova kotlar-
na?

Kdor se kdaj vsaj od daleč ozre proti njej, lahko že po njeni zunanosti ugotovi, da dela napredujejo. Žal pa je treba povedati, da ne tako, kot bi bilo potrebno, in kot je bilo tudi dogovorjeno s sodelujočimi partnerji. Pri tem naj poudarimo, da je bilo marsikako opozorilo dobaviteljem glede pravočasne izročitve kotlarne brez pravega odmeva.

Ajdnik Rafko



Tako — dimnik stoji, vendar je še privezan na dvigalo, dokler ga trdno ne privijejo na temelje. V ozadju dimnik kotlarne I.

ZAKAJ TAKO?

V Emajlircu sem prebrala o problemu, da je bila zadnja seja delavskega sveta komaj še sklepčna. Jaz kot član, prejšnje zasedbe bi vam o tem lahko marsikaj povedala. Takole se je meni godilo: prva seja je bila sklicana med 12. in 14. uro in ker sem bila v službi, sem zaman prosila naj me pustijo vsaj na to prvo sejo; ker so me pa do zadnje minute za nos vlekli, se še opravičiti nisem mogla.

Druga seja je bila sklicana v aprilu. Vabilo in material za to sejo sem dobila konec junija. Kaj pravite k temu? No, na tretjo sejo sem končno vendarle prišla; in tako sem hodila na seje dve leti, kadar sem bila prosta, ja tudi, če sem ponoči delala; marsikdo pa ni prišel, če je delal ponoči. In tako je prišla zadnja seja. Sklicana je bila za 13. uro. Do zadnje minute so mi govorili, da bom lahko šla. Ko je bila ura 13., pa mi niso dali zamene. Ker delam na traku, nisem mogla zapustiti delovnega mesta, saj tam mora nekdo biti. Pa tudi vodilna oseba mi ni prišla pojasniti, zakaj ne morem iti in tako se tudi za to sejo nisem mogla opravičiti.

Tri dni pozneje so me sodelavci spraševali, kako sem se imela na večerji, ki jo je baje imel delavski svet v hotelu »Evropa«. Čudila sem se, nisem imela pojma o tej večerji, nihče me ni povabil. Morda sem preveč preprosta in preskromna za elegantno družbo. Veste nisem lačna, če imam tudi bolj skromen zaslužek vseh 21 let kar delam v tem kolektivu; pijem sploh ne, humorist tudi nisem, da bi koga tam razveseljevala, pa vendar bi tako rada prišla med vesele ljudi, da bi se malo sprostita, pa še tega mi niso privoščili. Zakaj tako?

Seje spremljam od kar so se začeli delavski sveti, če

sem bila član ali ne. Mnogokrat sem ugotovila, da članom že na sami seji poberejo moralo. Pomislite nekateri člani iz višjih krogov dobijo besedo kolikokrat hočejo govoriti, potem se pa takorekoč bolj prepirajo med seboj, vsak hoče uveljaviti svoj prav in tako zavlačujejo sejo v nedogled nič ne opazijo, da člani postajajo nestrpni, ker se jih naveličajo poslušati.

Nekdo pa vso sejo zaman prosi za besedo, nihče mu ne dovoli govoriti. Vprašam vas, bo tak član še imel voljo proti drugič na sejo, če mu ne dovolijo, da bi enakovredno razpravljaval o problemih, ki nas težijo. Mar bo res hodil tja sedel samo zato, da bo seja sklepčna? In kaj bodo sedaj volivci rekli? Vprašali ga bodo, kaj je bilo na seji, siromak jim ničesar ne bo povedal, ker tudi ničesar ni razumel. Po kaj pa tja hodiš, če nič ne veš, kaj kimaš tam ali spiš, zakaj jim pa kaj ne poveš itd.

Biti član delavskega sveta je zelo nehvaležna zadeva.

Seje bi morale biti bolj živahne, sproščene, bolj zanimive, da bi vsak član lahko sodeloval. Gotovo bi rajši prišli tja, ker potem bi ga veselilo in zanimalo priti. Tako pa se jih nekaj spravi v svoj okvir, drugi pa hodijo okoli ko maček okoli vrele kaše, prodajajo dolg čas, drugič pa raje na sejo ne pridejo. Zakaj tako?

Mnogokrat je tudi seja odvisna od sposobnosti predsednika delavskega sveta. Predsednik mora biti priljubljen, razgledan, enako vpluden do vseh.

Veste malo manj tujk bi mešali v tiste svoje govore. Moj bog, človek bi še slovar moral prinesiti na sejo, da bi vas lahko razumel.

Podpišem za boljši uspeh našega kolektiva.

Marija Gregl

OBVESTILO

Z namenom urediti evidenco volilnih upravičencev območja občine Celje poziva oddelek za splošne zadeve vse občine, ki so po zadnjih volitvah meseca aprila 1967 spremenili naslov stanovanja, da morajo na osnovi zakona o evidenci stalnega prebivališča občanov prijaviti vsako spremembo naslova stanovanja v 8 dneh. Vse spremembe prijavite pri oddelku za splošne zadeve na Trgu svobode št. 9, soba 82.

OBVESTILO

Oddelek za splošne zadeve občine Celje obvešča vse občane, da mora vsak, ki je star več kot 18 let imeti osebno izkaznico in mora zadnjo prositi v treh mesecih po dopolnjenem 18. letu starosti pri oddelku za splošne zadeve, Trg svobode 9, soba 82. Vse tiste, ki so že dopolnili 18 let opozarjamo, da so za osebe, ki ne vložijo v določenem roku prošnjo za osebno izkaznico, predvidene po zakonu o osebni izkaznici kazenske sankcije.

Skupščina občine Celje
oddelek za splošne zadeve

