

Celje - skladišče

D-Per

214/1966



1119660214,22

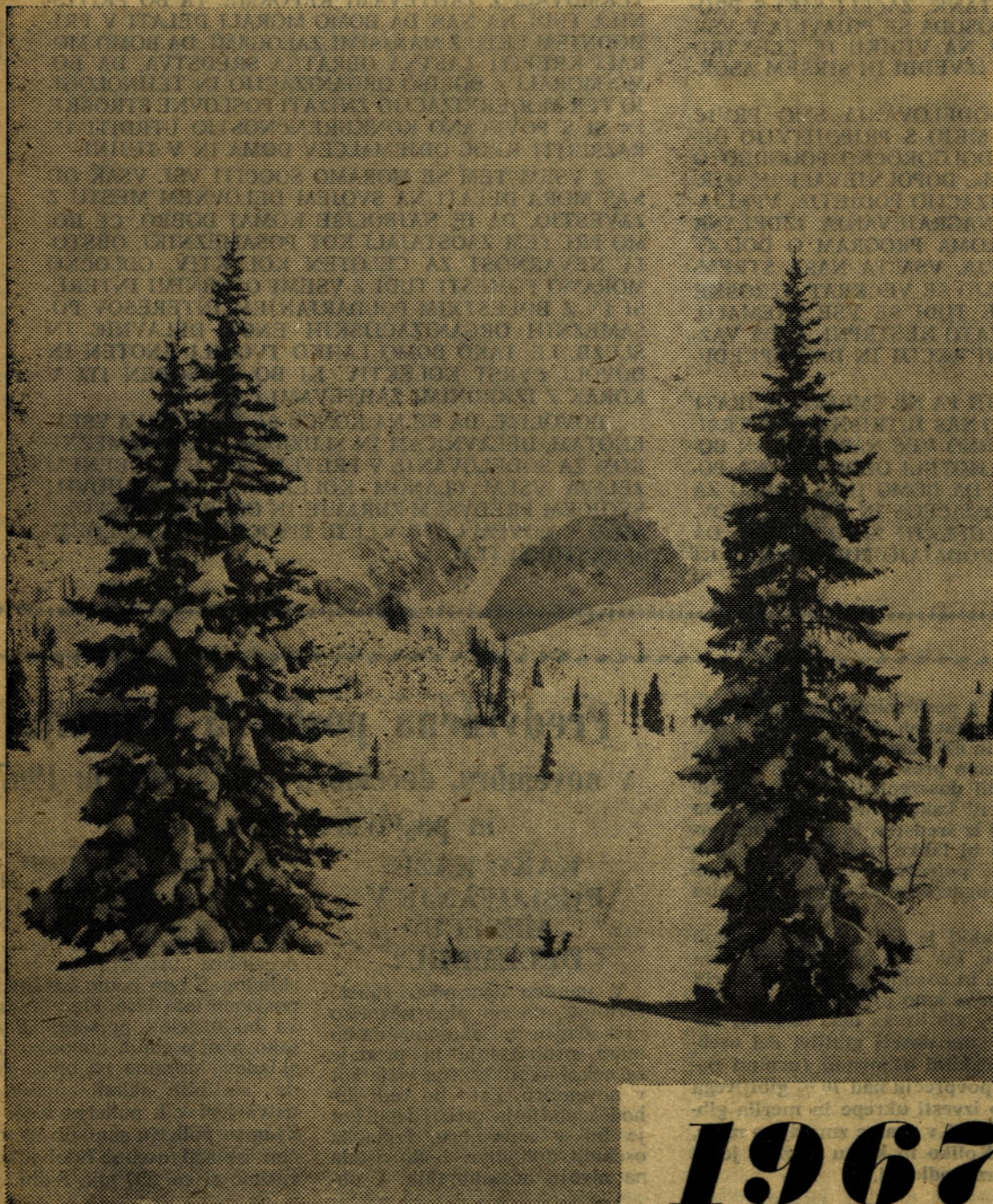
COBISS

OSREDNJA KNJ. CELJE

Leto X
28. 12. 1966
St. 22

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

SREČNO



KRONIKA

V januarju lansko leto, bilo nam je v dobro šteto, da smo plan prej izpolnili, novega se spet lotili, dali ga v dvanajstine, da hitreje leto mine, vse kar bilo je pozneje, bolje, da se ne pogreje.

Lušno bilo je februarja, nekaj bilo je denarja, po zaključeni bilanci in na prvi smo inštanci, analitično oceno, v našo stlačili areno, boj začel je zdaj za ficke, in za boljše še stoličke.

V marcu bile so skušnjave, v planu škripajo težave, zdaj reforme veter veje, z njim pa maratonske seje,

se pojavljajo pred vrati, da ne moreš več razbrati, kakšen pravzaprav je sklep, da bi zgrabil ga za rep.

Kdo ne spomni se aprila, ko velika je idila, vlila upanja je v srca, da nas ne doseže brca, ko zvolili v organe, dobro bomo podkovane, ki obvladajo ta svet, od reforme ves razvnet.

Sredi meseca smo maja, slutili kaj se dogaja, neke ekskluzivne grupe, delale so strašne hrupe, na najvišjem pač nivoju, so odnosi v zastoju, nihče zdaj ni več prehud, najmanj pa naš inštitut.

Junija pa glej ga spaka, vsak se na poziv Petraka, brž prijavi za na morje, da razširi si obzorje, do »Robinzonovga otoka«, kamor dober vinček cmoka, da se vrne v dom nazaj, če v žepu je še kaj.

Julija pa pravi Franca, zdaj polletna je bilanca, pa povem ti Miha eno, z analitično oceno, dnarcev več zahtevam jaz, pazi, da ne bo poraz, če preveč bo šlo v sklade, iz glave zbrisi si navade.

V avgustu v nove hlače, oblečejo se naše plače, od tedaj pa kot za stavo, mešamo si z njimi glavo, flikaš tukaj, flikaš tam, tu kriterijev seznam, izračunaš nič in nič, kakor mojster Ivanič.

Miren mesec je september, roko daje mu november, pa čeprav je vmes oktober, ki na videz je še dober, kar pokazalo je stanje, za socialno zavarovanje, pravnih aktov je azil, nam september mesec bil.

Slava tebi ti oktober, mesec ploden, mesec dober, vse lepo siho poravnali, smo volitve izpeljali, v raznovrstne nam organe, ki so bile še zastane, naš svet stanovanjskih hiš, je prestrašil hišno miš.

V novembru stanovanja, predmet bila so kranljanja, nov pravilnik je na vratih, prišel bo do ključev zlatih, samo tisti državljan, ki zasije mu nov dan, po presoji komisije, ki v vsak kot pogled zarije.

V decembru vse storitve, na časovne razmejitev, skrbno so nam razdeljene, do osebne že ocene, ki je res ne bo nikdar, toda kaj nam to je mar, saj vsem nam vseeno je, če se dela ali ne.

1967

SKLEPNA BESEDA LOJZEJA ILGA IN ERNESTA VRSCA

KO SE POSLAVLJA LETO

SPET GRE H KRAJU LETO.

BILO JE V POSLOVNEM POGLEDU TEZJE OD LET PRED NJIM. ZADOVOLJNI SMO, DA GA SE PRECEJ USPEŠNO KONČUJEMO. BILO JE NAMREČ PRVO POLNO LETO PO REFORMI, PRVO POLNO LETO POSLOVANJA POD OSTREJSIMI POGOJI.

ZADOVOLJNI SMO NAMREČ LAHKO ZATO, KER SMO MARSIKAJ STORILI, DA BI NAPRAVILI PODJETJE SPOSOBNEJŠE ZA OSTREJŠE POGOJE GOSPODARJENJA IN SMO PRI TEM PRAKTIČNO IZPOLNILI LETNI PLAN KLJUB VSEM TEZAVAM, KI SO MED LETOM NASTOPILE.

NA TRGU SMO SE POJAVILI Z VRSTO NOVIH OD-PRESKOV, Z DVODELNIMI PRALNIKI Z BAKELITNIM OKVIRJEM, Z NOVUM POSODO, PA Z NOVIMI PEKACI, PRIPRAVILI SMO VSE ZA PROIZVODNJO NOVIH POMIVALNIH OMARIC, 10 KG BUTANK, ZACELI SMO S PROIZVODNJO PEČI NA OLJE, POSODA SE POJAVLJA V VSE OKUSNEJSIH BARVAH ITD. NA VIDIKU JE ELEKTRO POSODA V KVALITETNEJSI IZVEDBI IN ŠIRSEM ASORTIMENTU.

PRI RAZSIRJEVANJU SODELOVANJA SMO PRVIC PRESKOCILI REPUBLIŠKO MEJO S PRIPOJITVIJO OB-RATA V KRUSEVCU IN Z DOLGOROČNO POGODBO O SODELOVNJU Z »IKARUSOM«. DOPOLNJEVALI IN UTRJEVALI SMO NOVO ORGANIZACIJO PODJETJA. VPELJALI SMO TUDI NOV NAČIN NAGRAJEVANJA. IZDELANA JE TUDI ŽE STUDIJA OZIROMA PROGRAM O DOLGOROČNEM RAZVOJU PODJETJA. VSA TA NASA STREMLJENJA IN DOSEŽKI PA IMAJO SE VECKRAT OTROSKE BOLEZNI IN DOSEŽKOV JE TUDI SE VSE PREMALO. RADI POSTAJAMO VČASIH ZATO NESTRPNI. TODA VAZ-NO JE, DA SMO V NENEHNI AKCIJI IN DA NAPREDUJEMO.

PRI VSEH TEH DOSEŽKIH PA NE SMEMO ZAPIRATI OČI PRED DEJSTVOM, DA BO NAŠ JUTRIŠNJI DAN TRŠI. V NOVEM LETU BO POTREBNO VEČ NAREDIRI IN BOLJE DELATI, ČE SE BOMO HOTELI ODBRŽATI NA POVRŠINI, ČE BOMO HOTELI, DA BOMO IMELI DELO ZA ZADOVOLJITEV POTREB DOMAČEGA IN TUJIH TRGOV. PRI NEKATERIH NASIH IZDELKIH ŽE OPAZAMO, DA DRUGI DELAJO OZIROMA PRODAJAJO POD CENAMI, KI

JIH MI SMATRAMO ZA NAJNIZJE MOŽNE IN POTEM OSTAJAMO MI — PRAZNIH ROK. TEGA NE SMEMO DOVOLJEVATI, ZATO MORAMO SE BOLJ PRIJETI ZA DELO IN POSPEŠEVATI MODERNIZACIJO NASE PROIZVODNJE. V TA NAMEN SE BOMO MORALI ODRECI V PRIHODNJE MARSIKATEREMU DINARJU — ZA NASO LASTNO POTROSNJO. VEČ BOMO MORALI DELATI NA BOLŠEM OBLIKOVANJU NASIH PROIZVODOV, TAKO V FUNKCIONALNEM KOT TUDI V ESTETSKEM POGLEDU, NA IZBOLJŠANJU KAKOVOSTI, NA IZPOPOLNJEVANJU NASEGA ASORTIMENTA Z OSVAJANJEM NOVIH PROIZVODOV ITD. V VSEH TEH IN DRUGIH POGLEDIH SE NAM ODPIRAJO MOŽNOSTI SODELOVANJA Z RAZNIMI DOMAČIMI IN TUJIMI PODJETJI. PRAV VSE MOŽNOSTI BOMO MORALI ZNATI IZKORISTITI, DA BOMO LAHKO TEKMOVALI Z ZAHTEVAMI REFORME. TA BO PRITISNILA TUDI NA NAS, DA BOMO MORALI DELATI V PRIHODNJEM LETU Z MANJŠIMI ZALOGAMI, DA BOMO MORALI KREPITI LASTNA OBRATNA SREDSTVA, DA BOMO MORALI Z BOLJŠO ORGANIZACIJO IN TEHNOLOGIJO TER MODERNIZACIJO ZNIZATI POSLOVNE STROSKE IN SI S POVEČANO KONKURENCNOSTJO UTRDITI IN RAZSIRITI KROG ODJEMALCEV DOMA IN V TUJINI.

Z VSEM TEM SE MORAMO SOOČITI VSI. VSAK OD NAS MORA DELATI NA SVOJEM DELOVNEM MESTU Z ZAVESTJO, DA JE NAJBOLJŠE KOMAJ DOBRO. ČE BOMO PRI TEM ZAOSTAJALI KOT POSAMEZNIKI, OBSTOJA NEVARNOST ZA CELOTEN KOLEKTIV. ODLOČNO MORAMO POMESTI TUDI Z VSEMI OSEBNIMI INTERESI IN Z BOLESTNIM POUJARJANJEM INTERESOV POSAMEZNIH ORGANIZACIJSKIH ENOT, DELAVNIC IN SLUŽB. LE TAKO BOMO LAHKO TVORILI ENOTEN IN DOVOLJ ČVRST KOLEKTIV, KI BO SPOSOBEN ITI V KORAK Z IZREDNIMI ZAHTEVAMI ČASA.

DOVOLITE, DA SE NA KONCU SE ZAHVALIVA VSEM ENOTAM, DELAVNICAM IN SLUŽBAM TER POSAMEZNIKOM ZA SODELOVANJE V PRETEKLEM LETU. OBENEM ŽELIVA VSEM ČLANOM KOLEKTIVA IN NJIHOVIM SVOJCEM PREDVSEM ZDRAVJE IN OSEBNO ZADOVOLJSTVO V NOVEM LETU, V LETU TISOČDEVETSEDESEM IN ŠESTDESETEM.

Kolektiv smo delno že seznanili s poslovnimi rezultati v mesecu novembru. Plan smo po vseh postavkah presegle, toda izplačila osebnih dohodkov so v nekaterih ekonomskih enotah prebila dovoljeno možno mejo. Z izplačili smo presegle plan nad 60 mil. S-din. Osebnih dohodki so prekoračili doseženi dohodek v fakturirani prodaji. T. j. več smo izplačali kakor smo ustvarili. Zato smo ta del prekoračitve izplačil krili iz sredstev, ki so bila ustvarjena v I. polletju. S takšno prakso bi lahko nadaljevali le še v mesecu decembru. Za vnaprej pa je potrebno razmisliti in ugotoviti, kaj moramo storiti, da se izognemo takšnim neprijetnim problemom.

Nehote se nameče vprašanje, zakaj je do tega pojava sploh prišlo? Do tega pojava je prišlo zato, ker smo nategnili nekatera merila za delitev dohodka na sklade in osebne dohodke. Z merili za delitev dohodka na osebne dohodke smo presegle predlog komisije za analitično oceno nad 20 % gibljivega dela osebnih dohodkov. Komisija je predložila, da sme doseči gibljivi del osebnih dohodkov ca. 43 % nad obračunskimi osnovami (urnimi postavkami). Mi smo pa že presegle v povprečju nad 70 % gibljivega dela. To pomeni, da moramo nujno izvesti ukrepe in merila gibljivega dela osebnih dohodkov prestaviti v realne zmogljive meje, ki jih bo podjetje lahko preneslo. Koliko in komu znižati, je še odprto vprašanje. Zato se še moramo odločiti.

Predvidena poslovna situacija v novembru, decembru 1966, januarju 1967 in poslovnem letu 1967

KAKO KAŽE POSLOVANJE V MESECU DECEMBRU?

V mesecu decembru kažejo rezultati, da bo plan nekoliko presežen in pričakujemo, da bo masa proizvodnje in prodaje za nekaj okoli 200 ton višja kot v novembru. Zato bo tudi dohodek podjetja precej višji kot je bil v novembru. Izplačila osebnih dohodkov bodo ostala na nivoju novembrskih. V ob-

ratih bodo nekoliko porasla, a v rezijskih enotah delno padla. Toda osebni dohodki bodo še vedno nad plafonom dovoljene meje. Pričakujemo, da bomo v decembru ustvarili še nekaj skladov. S tem bomo zaključili poslovno leto 1966. Plan dohodka bo v celoti presežen. Prav tako plan osebnih dohodkov in skladov. Moramo pa opozoriti, da so bili skladi podjetja ustvarjeni v I. polletju 1966. V drugem polletju smo jih na račun izplačil osebni dohodkov znižali za ca. 200 mil. S-din.

Prihodnjič na zasedanju CDS

Sedmo redno zasedanje centralnega delavskega sveta bo 28. decembra. Poleg nekaterih običajnih točk dnevnega reda bo centralni delavski svet obravnaval še spremenjen pravilnik o pospeševanju stanovanjske gradnje in oddajanju stanovanj. Ta pravilnik vsebuje nekatere novosti, zlasti to, da so kriteriji bolj jasni in stvarni. Eden poglavitnih kriterijev je stalnost pri delu. Čim več let je delavec zaposlen v tovarni, tem več ima možnosti, da bo dobil stanovanje.

Centralni delavski svet bo na tem zasedanju sprejel še spremembe našega statuta, ki ga je bilo treba vskladiti s spremenjenimi zakoni. Sprejet bo tudi družbeni plan podjetja za leto 1967.

Okrog desetega januarja prihodnjega leta bo osmo redno zasedanje centralnega delavskega sveta, na katerem bo obravnavan pravilnik o delovnih razmerjih, program razvoja podjetja do leta 1970, pravilnik o delitvi dohodka, pravilnik o delitvi osebnega dohodka in program in načrt prehoda na skrajšani delovni čas.

DELO ČLANOV ZK V DRUŽBENO - GOSPODARSKI REFORMI

Člani ZK smo v minulem letu bili več ali manj brez dolgoročnejsše usmeritve našega dela. Gospodarska reforma posebno pa še Brionski plenum, sta spremenila družbene odnose, posebno pa še vlogo ZK v gospodarskih organizacijah. Po plenarnih sejah Centralnih komitejev in široki razpravi se počasi bistrijo nova pojmovanja o vlogi ZK kot družbenopolitični organizaciji. Prihodnje delo ZK bo usmerjeno v prvi vrsti v dosledno uveljavljanje družbene reforme. Ne bi rad frazirano o reformi, vendar se zavedajmo, da je razumeti v prihodnjem letu mnogo težje pogoje gospodarjenja. Zaostritev pogojev gospodarjenja pomeni odpravo kompromisnih rešitev slabega gospodarjenja. Veljali bodo ekonomski zakoni rentabilnosti, zaostrena kreditna politika, odprto jugoslovansko tr-

žišče inozemskim vplivom itd. Kakor člani ZK, se bodo vsi zaposleni znašli v enaki situaciji, vendar se od članov zahteva, da tvorijo tisto sredino v gospodarski organizaciji, ki bo s svojimi stališči najnaprednejša pri reševanju gospodarskih težav. Podobne naloge je imela Zveza tudi v preteklosti, vendar jih je izvajala drugače kot pa bo to v prihodnje. Partija je v preteklosti imela politični monopol in je preko njega izvajala svoje naloge. Družbena reforma pa v svojih zahtevah ne preneša več politične avtonomije, partije, temveč njeno oblikovanje boljših, strokovnejših, demokratičnejših samoupravnih organizmov. Uresničevanje tega načela bo zahtevalo od vsakega člana bolj poglobljeno poznavanje gospodarskih pogojev podjetja, na drugi strani pa pri-

HDK Celje - delovnemu kolektivu EMO

Umetno drsališče v celjskem mestnem parku je odprto že od konca novembra letos. Tako sprejema vsak dan po nekaj sto otrok, ki iščejo v drsalnih športih prijetno in zdravo razvedrilo. Drsališče je za rekreativno drsanje odprto vsak dan po osem ur! Tako smo športno življenje podredili rekreaciji.

Gradnjo umetnega drsališča imepujemo po vsej pravici solidarnostno akcijo celotne celjske komunalne skupnosti. V njej je namreč na en ali drug način sodelovalo izredno veliko delovnih kolektivov, občinska skupščina, posamezniki in drugi. Tudi delež vašega kolektiva je bil neprecenljiv in izredno pomemben. Ker bi se vam radi za dosedanjo naklonjenost še posebej zahvalili in podelili tudi pismeno priznanje, vas prosimo, da dovolite predstavnikom našega kluba sodelovati na začetku prihodnje seje vašega delavskega sveta. Radi bi se zahvalili najvišjemu samoupravnemu organu in s tem celotnemu kolektivu in hkrati prosili tudi za nadaljno naklonjenost, zlasti še, ker si bomo prizadevali v najkrajšem času zgraditi tribuno in morda tudi streho nad drsalno ploskvijo.

V kolikor boste sprejeli naš predlog, prosimo, da nam sporočite datum zasedanja vašega delavskega sveta.

Za razumevanje iskrena hvala.

Predsednik HDK Celje
Milan Božič

spevek k večji demokratizaciji družbenega življenja.

Kot je vsem znano je bila v tovarni izvedena reorganizacija zveze komunistov. Osnovne organizacije so spet formirane po dejavnostih, tako da se komunisti z istega področja dela srečujejo na sestankih. Prekratka je doba od ustanovitve teh, da bi lahko sodili o uspešnosti ali neuspešnosti te reorganizacije, vendar sem mnenja, da je to edino pravilno v pogojih družbeno gospodarske reforme. Naloga komunista ni več v strinja-

nju z nekimi splošnimi stališči, temveč v tem, da je objektivni oblikovalec in reševalec konkretnih nalog. Te pa bo uspešno reševal, če bo imel znanje o stvari, ki o njej debatira. Zaradi tega izgleda pravilna pot osnovnih organizacij, da so v svoje delo vključile tudi izobraževanje svojih članov. Zato pričakujemo delo OO ZK v prihodnjem v strokovnem izpolnjevanju, da se izoblikujemo v strokovne in družbene delavce.

Berginc Franc

KAKO SMO SE PRIPRAVILI ZA NOVO POSLOVNO LETO 1967 IN KAKO BO S PLANOM, DOHODKOM IN IZPLAČILI V JANUARJU 1967

Proizvodnja v decembru kaže, da se približujemo dnevni proizvodnji, ki je začetna v osnutku plana za naslednje poslovno leto. Le da je nujno izpolniti naslednje pogoje:

— usposobiti emajlirski obrat v Celju, da izkorišča v polni meri instalirane kapacitete in presega v zimskem času nad 37 ton dnevne proizvodnje ter v Kruševcu dnevno nad 9,3 tone;

— ustvariti potrebna konverziбилna devizna sredstva za nabavo uvoženega reprodukcijskega materiala, brez katerega ni mogoče računati, da bi dosegli postavljene naloge;

— znižati naloge nedovršene proizvodnje, zaloge polizdelkov in materiala na optimalni minimum, da bi sprostil del obratnih sredstev za večji obseg poslovanja ter s tem povečali likvidnost obratnih sredstev;

— povečati obratna sredstva najmanj za 10 odstotkov;

— povečati proizvodne kapacitete frit za približno 50 odstotkov.

Ti pogoji so z nekoliko večjimi naporji podjetju dosegljivi.

Situacija v januarju bo, če izpolnimo planske naloge, nekoliko slabša kot v mesecu decembru, ker imamo nekaj praz-

nikov in bo zato proizvodnja v masi višja od decembrske in če ne bi popravili meril za delitev dohodka na osebne dohodke tistim, ki presegajo giblivi del osebnih dohodkov (nad povprečno mejo), ki jih podjetje zmore, bi prišli v podobno situacijo kot v mesecu novembru. Torej bi več izplačali kako ustvarili. Podjetje bi se moralo poslužiti člena 11 Pravilnika o delitvi dohodka, ki določa, da moramo izločiti prej sredstva za potrebne sklade, s katerimi moramo kriti obveznosti do dolgov (kreditov). Potem pa šele oddvojiti sredstva za izplačila osebnih dohodkov. To pa ne bi dobro vplivalo na tiste ekonomske enote in posameznike, ki se jim merila po uvedbi novega sistema nagrajevanja (po juliju mesecu)

sploh niso spremenila. Na boljšem bi bili tisti, ki so se jim merila ali osnove za merila po tem času spremenila. Zato bo potrebno kriterije za merila objektivno postaviti v pravilna in za kolektiv neboleča razmerja.

Opozoriti pa moram, da se osebni dohodki v masi ne bodo znižali v odnosu na julij, september in oktober.

Zaradi uvajanja gospodarske reforme in stabilizacije tržišča ni v bodoče več pričakovati dvigovanja osebnih dohodkov brez dvigovanja produktivnosti v proizvodnji. Rezultate produktivnosti je seveda treba doseči z boljšo organizacijo dela ter modernizacijo posameznih postopkov, kajti pri intenzivnosti dela delavci ne bodo zmogli veliko več.

I. Čendak

V SPOMIN

Ivan Bervar se je rodil 19. junija 1906. leta v Vojniku v družini obrtnika — kovača, ki si je želel, da bi tudi njegov sin opravljajl njegovo obrt. Ivan pa ni ostal doma, želja za znanjem ga je odvedla v tehniško srednjo šolo, ki jo je tudi dokončal. Kot tehnik se je zaposlil v Železarni Muti, kjer je kasneje prevzel mesto tehničnega vodje. Med okupacijo ga je okupator najprej zaprl, nato pa je kratek čas delal še v Zrečah. Po demobilizaciji z Bračičeve brigade, se je ponovno zaposlil kot tehnični vodja Tovarne kovanega orodja Zreče, od 1. marca 1947 pa je bil z dekretom prestavljen v Tovarno emajlirane posode, kjer je delal do svoje pretrane smrti.



Tiho, skoraj šepetaje se je poslovlila pesem in se porazgubila po pobočjih gričkov, ki obdajajo zad-

nje Tvoje bivališče. Pesem v slovo, ko si odšel brez povratka.

Za Teboj je ostala neizpolnjena vrzel tako v družini kot v tovarni in verjemi Ivan, da nam bo manjkal Tvoj vedri smeh, Tvoj dobri nasvet, Tvoja mirna presoja, Tvoj nezmotljivi izračun, Tvoje iskreno tovarištvo in Tvoj humanizem.

Rad sem posedel s Teboj. Vedno si dajal in v svoji skromnosti nikdar ničesar zahteval. Niso Te hoteli vsi razumeti in niso znali ceniti Tvojega truda in pionirskega dela, ki si ga opravljal povsod tam, kjer je bilo najteže.

Poznajo Te stiskalnice in ves kovinsko-predelovalni obrat, ki si ga vodil, poznajo Te peči v emajlirnici ter vsaka akcija in vsaka delavnica iz časov dežurstva. Svoj delež si vložil v rekonstrukcijo, svoj delež si vložil v tekoče trakove, v norme, v analitske ocene, v temelje priprave proizvodnje in pripravo 42-urnega delovnega tedna — povsod si dajal brez povračila. Hvala Ivan, predvsem pa hvala za prijateljstvo in vzgledne odnose, ki so te Tebe vredni.

Ko Te je zavratna bolezen iztrgala iz naših vrst, nismo mogli verjeti, da Te ne bo več, da nam ne boš pripovedoval o svojih čebelah, o svojih načrtih za bližnjo prihodnost in o svoji težki mladosti, o kovaškem vajencu, o službah v raznih tovarnah, o vojni, partizanstvu, o borbah z Nemci in končno o Zrečah. Vem, da povsod, kjer si bil, si bil Ivan Bervar in ves — človek.

NAŠI KUPCI V TUJINI PIŠEJO:

Spričo občutljivih in neupravičenih zamud pri dobavah naše emajlirane posode kupcem v tujini, prejemamo zadnje tedne desetine in desetine pisemnih pritožb zaradi neizpolnitve dobavnih rokov in s tem prevzetih obvez.

Znana veleblagovnica v Grazu (Avstrija, firma Kastner & Öhler, ki smo jo z večletnim naporom šele pred dobrim letom dobili in z muko prepričali za nakupe naše posode, nam piše v dopisu 1. 12. 1966):

»Ne razumemo, da nam do danes še niste poslali blaga, ki smo ga naročili v septembru v cilju, da ga prodamo v predbožičnem času.«

Naročilo je bilo razpisano 23. 9. 1966 z rokom dogotovitve 15. 12. 1966. Proizvodna priprava dela je skupno z obratom II prestavila izdelavni rok na januar 1967.

Ali drugi primer: Znano dunajsko trgovsko podjetje Jos. H. Kaindl, ki se je odločilo za nakup naše posode šele pred dobrim letom (ob večletnem prepričevanju s strani našega podjetja) in, ki prodaja naše izdelke v 25 prodajalnah v tem mestu, nam v pismu 12. 12. 1966 piše:

»Pravkar smo zvedeli od JÜGOTRADE, da nam boste belo emajlirano posodo po naših naročilih od 19. 9. 1966 dobavili šele januarja 1967. S tem se žal ne moremo strinjati, ker potrebujemo brezpogojno blago še letos. Imenovali ste nam osem tedenski dobavni rok, sami pa smo disponirali že itak na 12 tednov naprej. V potrdilu naročila ste nam zagurali dobavo konec decembra.«

V zadevi istega naročila piše naše zastopništvo podjetje JÜGOTRADE v pismu 12. 12. 1966:

»Firma Kaindl energično protestira in zahteva dobavo v pogodbeno dogovorjenem roku. Ker se z enostranskim neutemeljenim zavlačenjem ne strinja, vas bosta osebno obiskala v vaši tovarni v Celju 19. 12. 1966 g. Kaindl sam in vodja nakupa g. Kamenik.«

Naročilo je bilo razpisano 27. 9. 1966 z rokom izdelave 6. 12. 1966 in s strani obrata, ter proizvodne priprave dela sedaj predstavljeno v januar 1967.

Ali primer dobave emajlirane posode berlinski firmi Stolze & Co. Firma piše v svojem pismu z dne 9. 12. 1966 dobesedno:

»Pri naših rednih naročilih smo se morali že večkrat prito-

ževati zaradi stalnih dobavnih zamud. Pritožbe smo iznašali vašim cenjenim sodelavcem Jamnišku in Ramšakovi tudi na jesenskem sejmu v Kölnu. G. Jamnišek je imel polno razumevanje za naše reklamacije in obljubil v bodoče boljše dobave blaga in pridržavanje rokov. Ga. Ramšak nas stalno tolaži, da gre samo za enkratne težave in da boste v bodoče pravočasno dobavljali. Kljub tem obljubam ponovno ugotavljamo iste nerednosti. V avgustu naročeno blago ste nam potrdili za dobavo v oktobru. Sedaj bo že konec decembra in blaga še vedno nimamo v Berlinu. Ob zadnjem obisku v začetku novembra 1966 v Celju ste nam obljubili dokončni rok dobave 20. november 1966. Na ta podaljšan rok smo se sami zanesli in našim kupcem čvrsto obljubili blago. In kaj sedaj — izpadli smo popolnoma neresni in smešni z našimi obljubami. Naročeno blago je bilo namenjeno za predbožično prodajo, sedaj ga ne rabimo več. Izgube, ki nam zaradi zamud nastajajo, so večje kot naš zaslužek. Kdo nam jih bo kril? Prevzemno obvezo vaše emajlirane posode za 1966 pod temi predpostavkami ne moremo izpolniti. Če se bodo te težave ponavljale tudi v prihodnjem letu, računajte z močnim padcem naših naročil.«

Blago za berlinskega kupca je bilo razpisano 5. 9. 1966 z izdelavnim rokom 15. 10. 1966. Dobavili pa smo ga šele 16. 12. 1966 in pošiljka bo prispela v Berlin za časa božičnih praznikov. Kupec pa bo moral plačati ali veliko stojnino ali pa zapustiti svoje praznovanje in razkladati blago.

Ali primer dobav za Grčijo. Zastopnik telegrafira 7. 12. 1966:

»Smo zelo razočarani zaradi dobavne zamude blaga za Vas-silopulos, za kar ste potrebovali 100 dni — stop — Kupec je zelo razburjen zaradi vašega nekorektnega stališča — stop — Zahteva odškodnino za anuliranje vseh naročil svojih kupcev in izgubo denarja — stop — Zahtevamo vaš brezpogojni telegrafski odgovor do jutri zjutraj o točnem dnevu odpreme.«

Blago je bilo razpisano 12. 9. 1966 z rokom izdelave 22. 10. 1966. Odpremljeno je bilo 10. 12. 1966.

TEČAJI TUJIH JEZIKOV

20. januarja 1967 se prične INTENZIVNI ZACETNI, NADALJEVALNI, KONVERZIJSKI IN KORESPONDENSKI TEČAJI naslednjih tujih jezikov: NEMŠČINE, ITALIJANŠČINE, ANGLEŠČINE, FRANCOŠČINE, RUŠČINE IN SPANŠČINE.

Vsi tečaji trajajo po 4 mesece in so 2-krat tedensko po dve uri, in sicer v dveh izmenah: izmena A se prične ob 16. uri in se konča ob 17.35; izmena B pa se prične ob 17.45 in se konča ob 19.20.

Solnina za vse tečaje je ista in znaša 28.000 S-din ter je plačljiva v 4 obrokih; skripta dobite na centru.

Prijavite se takoj z dopisnico, kjer navedite poleg stopnje in jezika tudi izmeno.

Delavska univerza Celje
Center za poučevanje tujih jezikov
Celje, Čankarjeva 1/II
Telefon št. 32-24

KOOPERACIJA

V dnevnem časopisju je obilo člankov o kooperaciji, ki jih objavljajo naši družbeni delavci ter gospodarski strokovnjaki. Vsi članki poudarjajo izredno važnost kooperacije za gospodarstvo. Nehote se člani našega kolektiva ob prebiranju dnevnega časopisja sprašujejo, kaj smo pri nas storili, da čim bolj smotrno izkoristimo tudi takšen način proizvodnje in s tem dvignemo rentabilnost podjetja. Ker o tem nismo razpravljali v širšem krogu, smatramo, da je potrebno preko našega glasila obvestiti kolektiv o dosežkih na tem področju.

Namen kooperacije je v specializaciji in pocenitvi stroškov proizvodnje. Stroji in naprave

ne službe predvsem pa inštitut izdelava večje število prototipov izdelka. Prototipi izdelka se nato na skupnem sestanku strokovnih služb, predvsem vodstva podjetja in službe prodaje in zunanje trgovine, ocenijo, istočasno pa se izbere najprimernejša varianta prototipa, ki je s tem sprejet v redni program osvajanja. Osvajanje izdelka opravlja tehnološka služba v sodelovanju z orodjarno. Tu je potrebno izdelati tehnološki postopek, konstrukcijske risbe za orodja, postaviti časovne norme in izdelati predkalkulacijo izdelka. Na podlagi navedenih del nato orodjarna izdelava sestavnih delov izdelka.

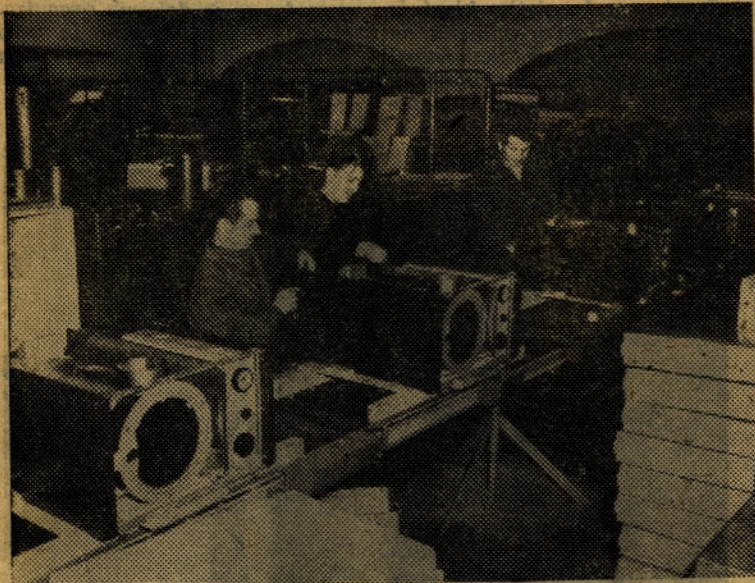
goditi na njihove strojne kapacitete. Po izdelavi orodij in njihovem preizkusu, izdelamo »O« serijo proizvodov, na podlagi katere dokončno fiksiramo časovne norme in postavimo kalkulacijo, na osnovi te pa služba programiranja predloži pristojnemu organu državne uprave v potrditev ceno izdelka. Znano je namreč, da je velika večina naših izdelkov pod kontrolo cen. Nabavna služba podjetja mora na podlagi postavljenih normativov in ponudb skleniti s kooperanti ustrezne pogodbe. Služba proizvodne priprave dela pa na podlagi tehnoloških postopkov in izvlečka iz nabavnih pogodb izdelava potrebne pláne in bilance za redno proizvodnjo. Vsa dela, ki smo jih omenili doslej, so v glavnem pripravljalna, ter je šele po vsem tem delu možno pristopiti k redni proizvodnji, to je k montaži izdelka v podjetju.

V sestavku smo na kratko orisali enega izmed načinov pristopa k kooperaciji določenega izdelka, ki je pri nas najbolj pogost. V preteklem ob-

dobju nismo imeli dosti kooperacije. V zadnjem času pa se število kooperantov povečuje. Naš kolektiv je v preteklem obdobju intenzivno razširjal strokovne službe v podjetju ter vložil precejšnja sredstva v ta namen. Danes lahko trdimo, da smo z usposobitvijo sodelavcev v programiranju, inštitutu, sektorju priprave proizvodnje, prodaje in zunanje trgovine in s povečanjem orodjarne dosegli tisto stopnjo razvoja, ki nam omogoča, da v letu 1967 krenemo z velikim pospeškom v izdelavo novih izdelkov, v povečanje proizvodnje na podlagi kooperacije s sosednjimi podjetji, ter tako brez večjih vlaganj povečujemo proizvodnjo ter postanemo v širšem krogu nosilci razvoja industrije na našem območju v tistih dejavnostih, ki jih ima naše podjetje.

Upravičeno lahko ob koncu leta trdimo, da smo v veliki meri v našem kolektivu izpolnili naloge, ki so nam bile ob pričetku leta na področju razvoja podjetja zadane od samoupravnih organov. Obenem lahko s ponosom ugotavljamo, da je naše podjetje v preteklem letu zaradi teh naporov še pridobilo na ugledu, kar nas pa po drugi strani obvezuje še na večje napore v letu 1967.

Zuraj Marjan



Primer kooperacije — proizvodnja oljnih peči

naj bodo zasedeni čim smotrnejše, to je, serije naj bodo čim večje. V raznih podjetjih je dosti neizkoriščenih kapacitet, ki jih s kooperacijo zasedemo ter si prihranimo investicije v lastnem podjetju. Na prvi pogled izgleda, kar smo doslej napisali zelo preprosto in vsak bi vprašal, kako to, da ne koristimo kooperacije v našem podjetju v večjem obsegu. Zato je potrebno, da na kratko obvestim, kaj smo morali oz. katere dejavnosti v podjetju je bilo potrebno okrepiti, da lahko pristopimo k večjemu obsegu kooperacijskih poslov. Za vsako kooperacijo je bilo potrebno z ozirom na povečanje proizvodnje raziskati tržišče ter smo zato pri reorganizaciji podjetja mislili na strokovne sodelavce, ki raziskujejo tržišče ter nam na podlagi analiz povedo, kateri artikli so za tržišče zanimivi. Na podlagi teh analiz razvoj-

Vse, kar smo doslej opisali, zaenkrat še direktno nima nobene zveze s kooperacijo in bralec se bo vprašal, kje pravzaprav prične kooperacija.

Poudariti je potrebno, da je priprava, ki smo jo doslej opisali, potrebna za način kooperiranja z drugimi podjetji v primerih, ko vsa osvajanja opravimo v našem podjetju. Ta način, ki smo ga doslej opisali, je pa pri nas najbolj razširjen, saj imajo podjetja, s katerimi kooperiramo oz. ki nam kot finalistu izdelujejo sestavne dele, zelo majhne orodjarne in odgovarjajoče strokovne službe, ter smo za to prisiljeni v večjem delu vsa pripravljalna dela izvršiti doma. Razumljivo je, da smo že med postopkom osvajanja imeli dogovore z našimi bodočimi kooperanti, saj smo morali določena orodja pril-

VESTI IZ KOMUNE

Iz zasedanja skupščine

13. decembra sta zasedala oba zbora občinske skupščine Celje in sprejela odlok o urbanističnem programu vplivnega območja Celja. Za načrtnější in skladnejši razvoj mesta in naselij v občini pomeni urbanistični program in ob tem že sprejeti nekateri ureditveni in zazidalni načrti veliko prelomnico. Obeta se torej več reda in lepša rast mesta kot tudi posameznih naselij v Vojniku, Frankolovem in Dobrni.

Strokovno je pred skupščino razložil urbanistični program ing. arh. Branko Rebek. Dejal je, da pomeni ta načrt odraz sedanjega stanja in bodočih potreb ter da se je v letih pripravljanja programa skušalo pač kar najbolj uskladiti načela sodobne urbanizacije z bodočimi potrebami življenja v občini.

Razvojni program predvideva za naslednjih trideset let porast števila prebivalcev v celjski občini na 91.000 v letu 1994. V tem času naj bi se povečale zazidalne površine na 1.709 ha, stanovanjske površine pa od 788.400 m², kolikor so znašale v letu 1964 na

1.522.400 m², industrijske od 60 hektarov na 269 hektarov ter površine za rekreacijo od 24 na 652 hektarov.

Urbanistični program vplivnega področja je bil eno leto v temeljiti javni obravnavi; najprej na posebni razstavi v Celju, potem na zborih volivcev, v strokovnih krogih in pristojnih službah v občini in republikli. Urbanistični program mora potrditi še izvršni svet SRS.

Razen urbanističnega programa je skupščina sprejela tudi več odlokov o ureditvenih načrtih in zazidalnih načrtih za posamezne soseske.

PRIZNANJE LJUDSKI TEHNIKI

Ker bo društvo LT EMO skoraj praznovalo 20-letnico svojega delovanja čutimo dolžnost, da obvestimo naše članstvo o velikem priznanju Ljudske tehnike ob svojem jubileju.

Ob praznovanju 20-letnice Ljudske tehnike je predsednik republike Josip Broz Tito poslal predsedstvu Sveta LT Jugoslavije naslednje pozdravno pismo:

Dragi tovariši!

Ob proslavi 20-letnice dela Ljudske tehnike Vam pošiljam prisrčne čestitke.

Organizacija ljudske tehnike je v preteklih 20 letih odigrala pomembno vlogo v dvigavanju tehnične kulture v naši deželi. To dejavnost je treba nadaljevati in ustvarjati vedno boljše pogoje za tehnično izobraževanje, še posebno mlade generacije. Vsestransko izobraženi, bodo naši delovni ljudje lahko racionalnejše uporabljali delovna sredstva in dosegali boljše rezultate v dvigavanju delovne storilnosti in v krepitvi sistema samoupravljanja.

Želim Vam tudi v prihodnjem mnogo uspehov in Vas tovariško pozdravljam

TITO

Na svečani seji predsedstva Sveta LT Jugoslavije, 18. novembra v Beogradu je v imenu predsednika republike zvezni sekretar za izobraževanje in kulturo Janez Vipotnik podelil Ljudski tehniki

ORDEN ZASLUG ZA NAROD Z ZLATO ZVEZDO,

s katerim jo je predsednik republike odlikoval za njeno dvajsetletno delo.

Društvo ljudske tehnike EMO

PISMA

ŠE DODATEK O PROSLAVI V KRUŠEVCU

Za toplo priznanje upokojenca, bila sva samo dva, ki sva pomagala in naučila tovariše v obratu 6, najlepša hvala.

Dobil sem pismo z vsebino:

»Dragi majstore, kako to, da nije bilo vas i vašeg kolega koji ste dali sve iz sebe, da smo upostavili pogon 6 u pogon. Bila su sama tudja lica, tražili smo vas, a na žalost nije vas bilo. Veoma nam je žao, da na proslavi nije bilo vas dvojice, koji ste nam najviše pomogli, da se usposobimo za rad u pogonu.«

Mislím, da organizator, ki je imel to nalogo ni pomislil na nas ali pa je bil avtobus popolnoma zaseden.

To sem napisal samo zato, da najini kolegi v Kruševcu ne bi mislili, da nisva hotela priti. Če bi lahko prišla, bi prišla radé volje, saj so nama ostali še naprej dobri prijatelji, pa čeprav smo precej oddaljeni eden od drugega. Vendar pa smatram, da so najini odstotnosti krivi zgoraj navedeni razlogi.

Lep pozdrav ter mnogo poslovnih uspehov v novem letu 1967, želiva obratu 6 in celotnemu kolektivu. upokojenca Majerič in Spolenak

Najprisrčneje se zahvaljujem vsem nekdanjim sodelavkam in sodelavcem iz lužilnice za posodo in denarno pomoč, kot tudi za izrečena novoletna voščila. Tudi jaz želim vsem srečno Novo leto 1967 in obilo uspehov ter zadovoljstva tudi vnaprej.

Krajnc Jožefa

Službi tehnične kontrole se prav prisrčno zahvaljujem za iskreno humanost, katero mi je izkazala v času moje bolezni, bil sem zelo presenečen.

V letu 1967 želim kolektivu STK srečno in uspehov polno novo leto.

Vaš sodelavec

Stopar Ferdo

GRAŠČINA V VIŠNJI VASI SE JE ZRUŠILA

Pod takimi in podobnimi naslovi smo v začetku decembra opazili v dnevnem časopisju vesti o nenadni katastrofi, ki je prizadela tudi dva sodelavca našega kolektiva. Tov. Ivanu Rupniku, večletnemu delavcu iz topilnice se je stanovanje skoraj v hipu razletelo. Veliko sreče je imel, da je družina odnesla zdravo kožo. Ostal pa je s petčlansko družino naenkrat pod milim nebom — krajevna skupnost je poskrbela začasno hrambo rešene imovine, o nadomestnih stanovanjih pa je dnevno časopisje lakonično zapisalo, da jih bo dodelilo stanovanjsko podjetje Celje, pod čigar upravljanje je spadala delno porušena zgradba.

Strokovna komisija, ki si je zgradbo ogledala je odločila, da se morajo zaradi nevarnosti zrušenja izseliti vsi stanovalci, tudi tisti, ki so ostali v nepo-

rušenem delu. Ta ukrep je prizadel še drugega člana našega kolektiva Rudija Rojca iz surovinskega oddelka.

Za rešitev te skrajno kritične situacije naših dveh delavcev je kadrovska služba in komisija za stanovanjske zadeve z vsem razumevanjem zadevo rešila s tem, da je zamenjala 3-sobno stanovanje, ki je bilo namenjeno za strokovne kadre za 4-sobno stanovanje v Kersnikovi ulici, kamor se je v dvosobno stanovanje takoj preselil Rupnik Ivan medtem ko bomo z preostalim enosobnim stanovanjem z dvojno zamenjavo pridobili stanovanje, kamor se bo v nekaj dneh preselil tudi Rudi Rojc. To je brez dvoma lep primer, ko se je delovna organizacija z razumevanjem in celo mimo pravilnikov zavzela za delavca v nesreči.

ZS



Še včeraj so bili tod domovi...

ŠPORTNA REKREACIJA 1966

V športno — rekreacijski dejavnosti smo v letu 1966 le delno uspeli.

Skušali bomo vsaj delno analizirati preteklo obdobje in kaj smo naredili za rekreacijo.

Prepričani smo, da smo naredili bore malo, razen redkih izjem.

Iz preteklih člankov v našem glasilu je bilo razvidno, da je v letu 1966 organizirala Občinska športna zveza v sklopu Sindikalnih športnih iger tekmovalja v nogometu, rokometu, kegljanju, odbojki in malem nogometu.

Po tem tekmovalju je seštevek uspeha po posameznih vrstah športa pokazal vrstni red sodelujočih ekip. V ilustracijo lahko navedemo, da je sodelovalo okoli 700 delavcev — športnikov in to predvsem takšnih, ki se ne bavijo s športom aktivno. Številka 700 je ohrabrujoča, saj nam je dokaz, da tudi delavec, ki prebije pol svojega dnevnega časa ob stroju, v pisarni itd., z veseljem prihaja na naša športna igrišča ter pozabi na vsakodnevne delovne težave ter se sprosti, kajti športno življenje mu je v konjčki in s tem krepki svojo delovno sposobnost. Zavedati se moramo, da je šport psihično in kondicijsko pripravljenost za opravljanje svojih delovnih dolžnosti.

Žal pa ob zaključku leta ugotavljamo, da smo naredili v našem podjetju v tem pogledu zelo malo in smo le po zaslugi nogometašev in kegljaške ekipe dosegli za naše razmere skromno III—IV. mesto.

Iz skupnega plasmana je razvidno, da so v letošnjem letu pred nami ekipe, ki nam niso nikoli predstavljale večjih konkurentov. S tem ne zmanjšujemo vrednost ekip kot so IFA, LIBELA itd., daleč od tega, nasprotno čestitamo lahko imenovanim ekipam na uspehu, ki v posameznih športih niso dosegala vidnih uspehov, razen LIBELE, ki je bila druga v rokometu.

Z veseljem pa ugotavljamo, da so ravno manjša podjetja sodelovala v vseh športnih panogah z manj pa tudi več uspeha.

Na tem mestu pa sedaj ne želimo pisati o doseženem mestu, temveč le o udeležbi, saj je bil cilj »čimveč delovnih ljudi na naša športna igrišča«!

Če kaj hitro analiziramo športno-rekreacijsko dejavnost v našem podjetju, pa ugotovimo, da so le nogometaši delali in še morda ti ne bi, če ne bi bil član tekmovalne komisije naš sodelavec in smo bili tako na tekočem o samem poteku tekmovalja.

Nogometašem lahko samo čestitamo, saj so brez izgubljene tekme med 14 ekipami dosegli prav dobro drugo mesto za ekipo ZELEZARNE iz Štor.

Po našem mišljenju pa je nogometna ekipa EMO dosegla v l. 1966 največji uspeh, ko je premagala ob priliki Občinskega praznika Konjic ekipo PARTIZANA, ki sodeluje v I. razredu Nogometne podzveze Celje. Ekipa je sodelovala na več turnirjih v malem nogometu in žela lepe uspehe.

Torej nogometaši dobro. Pohvalimo naj tudi vodstvo kegljaškega kluba, ki dosega v bližnji in daljni okolici Celja vidne uspehe in je kot edina ekipa iz našega podjetja poleg nogometašev prispevala k skromnemu III—IV. mesta v okviru Sindikalnih športnih iger.

ROKOMET, ODBOJKA

Žalostno je dejstvo, ko ugotavljamo, da se te ekipe niso udeležile tekmovalj. Kje je vzrok?

Po našem mišljenju je premalo zainteresiranosti odgovornega referenta pri vodstvu Sindikalne podružnice v našem podjetju, saj je končno dolžan, da se zanima za vse športne in rekreacijske prireditve in organizira, da se teh prireditev udeležijo člani našega kolektiva.

Omenimo naj še precej žalostno dejstvo, da se zaključne proslave in podelitve nagrad ni udeležil noben član našega kolektiva.

Zakaj to?

PREDLAGATELJI RACIONALIZACIJ IN IZBOLJŠAV

POZOR

Pred leti je bila racionalizatorska dejavnost v našem kolektivu kar živahna. Posamezniki in društvo Ljudske tehnike je dalo precej koristnih predlogov, ki so podjetju prinesli prihranek, posamezniku pa veselje, ponos in tudi nagrado.

Nekaj let nazaj pa ta dejavnost vidno in vztrajno upada. To je skoraj neverjetno, saj vemo, da je za naše ljudi značilno, da razmišljajo o svojem delu, si ga hočejo olajšati in poenostaviti, spoznavajo probleme in težave ter jih skušajo odpraviti. Skratka, svojega dela ne opravljajo mehanično, temveč v delo vnašajo tudi svoj intelekt. In ravno iz tega se rodijo ideje za racionalizacije!

Ker so racionalizacije proizvodnje v podjetju osnovno področje dejavnosti in namen društva ljudske tehnike v industriji in izhajajoč iz predpostavke, da se naši ljudje niso tako spremenili, da ne bi več vnašali v svoje delo tudi duhovitosti, je upravni odbor društva ljudske tehnike spoznal in ocenil situacijo ter sklenil oživeti racionalizatorsko dejavnost v kolektivu. To nalogo je naložil enemu svojih članov, ki je iskal poti za dosego smotra. Ugotovljeno je namreč bilo, da je precej predlogov bilo uvedenih v proizvodnjo, ki pa niso nikjer registrirani. Veliko bolj žalostno pa je dejstvo, da je marsikdo imel predlog, pa je raje molčal ali še molči zaradi lastnih ali tujih slabih izkušenj pri uveljavljanju predloga!

Ne smemo pa pozabiti naše mladinske rokometne ekipe, ki je v Štorah dosegla v tekmovalju z mladinskimi organizacijami drugih podjetij odlični uspeh — I. mesto, kljub temu pa smatramo, da se mladina le premalo športno rekreira.

Ob zaključku leta 1966 naj se v imenu vseh športnikov, ki so v letu 1966 sodelovali v kateri koli športni panogi, prisrčno zahvalimo Sindikalni podružnici EMO za finančno pomoč v želji, da bi nam tudi v prihodnje vsaj v skromnih oblikah pomagala.

V imenu vseh športnikov našega podjetja želimo vsem članom kolektiva mnogo delovnega in zasebnega uspeha in sreče v letu 1967.

EM

bilo za osvojen predlog, bo dalo v celoti predlagatelju!

Društvo upa, da bo tak način dela pri uveljavljanju predlogov racionalizacij prihranil predlagateljem precej poti in sitnosti. Poleg tega bo društvo tudi z izvajalnimi deli pospešilo uveljavljanje racionalizacij, pri tem pa društvo ne išče nobenih koristi, saj bo odškodnine v celoti odstopilo avtorjem predlogov.

Zato pozivamo člane društva in ostale sodelavce, predvsem pa tiste, ki se pri svojem delu dnevno srečujejo s tehničnimi problemi, da predložijo svoje predloge za izboljšave vodjem krožkov in klubov. Predlogi se lahko nanašajo na katero koli področje dela v tovarni. Se posebej pa pozivamo tiste člane kolektiva, ki imajo predloge, pa o njih molče, da jih predložijo in v širši akciji ljudske tehnike sodelujejo!

Na ta način bomo gotovo izdatno pomagali vsemu kolektivu in matičnemu društvu obdržali sloves.

Društvo ljudske tehnike EMO Celje

ZA NAŠE SODELAVKE IN SODELAVCE ISCEMO SAMOSKE SOBE — OPREMLJENE ALI NEOPREMLJENE.

USTMENE ALI PISMENE PONUDBE Z OPISOM IN NAVEDBO NAJEMNINE TER DRUGIMI POGOJI, (NPR. SE SOBA ODDA MOŠKEMU ALI ŽENSKI IN MOREBITNO MOŽNOST PREHRANE) SPREJEMA KADROVSKA SLUŽBA, SOBA 4, TELEFON 204.

KADROVSKA SLUŽBA

UTRUJENOST -

OBČUTEK UTRUJENOSTI

Utrujenost je stanje, ki je človeku poznano iz vsakdanje izkušnje, in ki ga opredeljuje mo z določenim — občutkom utrujenosti. Občutek utrujenosti je povezan s čutom neke zadržanosti: čutimo se ovirane in ohromljene v svoji dejavnosti.

Občutek utrujenosti ni neprijeten, če se lahko odpocijamo; zelo mučen pa je, če si ne moremo privoščiti počitka. Ta preprosta ugotovitev je že zdavnaj privedla do splošnega mnenja, da ima občutek utrujeno-



Zaradi enoličnosti dela je utrujen nastavlil nogo in se teže poškoval

sti, podobno kot želja, lakota in podobni občutki, neko varovalno funkcijo, ki naj človeka zaščiti pred pretirano preobremenitvijo.

V začetku našega stoletja se je tudi uporabnostna in eksperimentalna fiziologija ukvarjala predvsem z utrujenostjo, pri čemer je bila v središču pozornosti miškulatura. Iz teh prvih spoznanj so nastale tudi prve definicije, ki so vse ugotovljale upadanje storilnosti zaradi preobremenjenosti.

Istovrstno se je uporabnostna in eksperimentalna psihologija ukvarjala tudi z utrujenostjo. Ta raziskovalna smer je privedla predvsem do spoznanja, da povzročajo stanje utrujenosti ne le fizični napor, marveč tudi duševni konflikti, dolgočasne, nezainteresiranost itd.

OBLIKE UTRUJENOSTI

V literaturi razlikujemo te-le oblike utrujenosti:

1. Utrujenost zaradi enostranske preobremenitve mišičevja (= utrujenost mišičevja ali fizična utrujenost);

2. Utrujenost zaradi enostranske obremenitve vidnega aparata (= očesna utrujenost);

3. Utrujenost zaradi fizičnega napora celotnega organizma (= splošna telesna utrujenost);

4. Utrujenost zaradi duševnega dela (= duševna — psihična utrujenost);

5. Utrujenost zaradi naporov psihomotornih funkcij (= spretnostna ali živčna utrujenost);

6. Utrujenost, ki jo povzroči monotonija dela ali okolja;

7. Preutrujenost, ki jo povzročijo dolgotrajni vplivi utrujenosti (= kronična utrujenost);

Ta razdelitev utrujenosti v različne oblike se opira deloma na različnost vzrokov, deloma pa tudi na različnost pojavov. Pri tem očitno prevladuje mnenje, da so določeni pojavi utrujenosti vezani na določene vzroke utrujenosti.

Če presojamo dogajanja utrujenosti v luči današnje fiziološke znanosti, tedaj se lahko omejimo na dve najznačilnejši obliki: na mišično utrujenost in na živčno ali splošno utrujenost.

S pojmom mišične utrujenosti mislimo na zmanjšano zmogljivost preobremenjenih mišic, ki jo spremlja akutni občutek preutrujenosti.

S pojmom splošne ali živčne utrujenosti mislimo na neko v možganih nastopajočo otopelost z vsemi njenimi mnogostransko zavirajočimi učinki na mišljenje, na zaznavanje, na spretnost in na spontana dejanja. Ta živčna utrujenost je splošna in občutek utrujenosti ne more biti lokaliziran na nikakršen specialni organ.

Vse od 2. do 7. točke navedene posebne oblike utrujenosti prištevamo k živčni utrujenosti. Ta označba je upravičena, ker se pri navedenih oblikah utrujenosti dogajajo v možganih isti procesi, ki jih bomo obravnavali v naslednjem poglavju.

DOGAJANJA V MOZGANIH

Ker je sleherna oblika utrujenosti čustveno doživljana in ker so številni znaki utrujenosti izraz zmanjšanih zmogljivosti živčnih funkcij, se nam zdi razumljivo, da je treba odločilna dogajanja ob nastanku utrujenosti poiskati v možganih.

CENTRI UTRUJENOSTI

Novjša raziskovanja srednjih možgan, torej globljih delov možgan, so prinesla povsem nove poglede na bistvo utrujenosti. Eksperimenti na živalih

so pokazali, da so živčni centri v srednjih možganih, ki utrujenost sprožijo in nanjo vplivajo, v zvezi tudi z drugimi elementarnimi funkcijami življenjskega obstoja. Tako na primer vodi ta del možganov sprejemanje hrane in vode, kakor tudi toplotno zaščito in celo čutno pogojenje obrambne reakcije ter tiste, ki poženejo človeka v beg. Iz srednjih možganov očitno potekajo tudi čustva in razpoloženje, ki s tem v zvezi določajo vedenje živali in ljudi v prizadevanju za ohranitev življenja. Uravnavanje občutka utrujenosti spada v splošno shemo funkcij teh delov srednjih možgan.

Torej se nahajajo v srednjih možganih živčni predeli, ki jih lahko označujemo kot centre utrujenosti, ki povzročajo značilno otopelost vseh zavestnih dogajanj, kar je pravzaprav utrujenost.

Na ta način dovede utrujenost do otopelosti vseh funkcij možganske skorje, ki se kaže med drugim v:

- počasnejšem prenašanju dražljajev,
- zmanjšanje pazljivosti,
- oviranje mišljenja,
- zmanjšanju čutnih zaznavanj,
- zmanjšanju zmogljivosti zavestno uravnavanih gibov (psihomotorika).



Stiskalnica je žrte v le nerada vrnila

CENTRI ZA POBUDO

Izkušnje so pokazale, da človek včasih lahko premaga utrujenost s povečanim naporom volje. Vemo tudi, da močni dražljaji, kot npr. hrup, strah ali pa nastanek povsem nove situacije, lahko za nekaj časa odpravi utrujenost. Ta dogajanja se sprožijo z aktivnostjo neke druge živčne strukture v srednjih možganih: tako imeno-

vane »FORMATIO RETICULARIS«, katero smatramo za osnovni center, ki daje pobudo. Ta center pošilja dražljaje v sfero zavesti (možgansko skorjo) možgan in uravnava stopnjo človekove budnosti ali pripravljenosti za delo. Ta sistem aktivizacije pa se sproži s pomočjo čutil in dražljajev iz zaznavnega sveta, torej iz zavesti, s čemer se sekundarno poveča človekova splošna reakcijska pripravljenost. Aktivizacijski sistem ima torej do centrov utrujenosti nasprotno učinkujoče delovanje.

Iz tega sledi, da je človekova delovna sposobnost odvisna od ravnotežja med delovanjem sistema, ki zavira in sistema, ki aktivira.

Poznavanje tega uravnavanja v možganih nam torej razloži mnoga dogajanja pri utrujenosti: vemo, da lahko občutek utrujenosti in z njim povezana splošna otopelost na mah izgine,

- če utrujajočo dejavnost nadomestimo z novo, drugačno zaposlitvijo;
- če menjamo okolje;
- če se razburimo;
- če zaradi nekkih novih zaznav ali zaradi nekega posebnega dogodka, nenadoma znova vzbudi zanimanje za delo;

— če se čustveno preusmerimo.

V teh primerih čutni dražljaji iz sfere zavesti vzpodbudijo aktivizacijski sistem, s čemer se spremeni ravnotežje med zavornim in aktivirajočim sistemom v korist le-tega.

Pripravljenost za delo je odvisna od količine vplivov, ki prihajajo po eni strani iz zavornega sistema centrov utru-

-UTRUIJENOST

jenosti, po drugi strani pa iz aktivizirajočega sistema v sfero zavesti možganske skorje.

MONOTONIJA

Druga oblika utrujenosti, ki je bila doslej opazovana le s psihološke strani, je monotonija. Znano je, da povzročata enolično delo, torej situacija brez zunanjšega poživila čutil ali pa dejavnost, pri kateri ostanejo čutni dražljaji trajno enako močni, hitreje občutje utrujenosti, kakor dejavnost, ki je polna sprememb. Monotonijo lahko štejemo za enako motnjo ravnotežja med aktivizirajočim in zavornim sistemom, pri katerem je dejavnost aktivizirajočega sistema zaradi zmanjšanja dovodnih čutnih dražljajev zmanjšana.

ZNAKI ŽIVČNE UTRUIJENOSTI

Po ugotovitvah v prejšnjem odstavku označujemo kot živčno utrujenost vsa tista stanja, o katerih lahko domnevamo, da slone na zavori določenih, od srednjih možganov vodenih funkcij, ki zmanjšujejo delovno pripravljenost za delo. Zavrtnost zavestnih funkcij, ki so lokalizirane v možganski skorji, se kaže v velikem številu simptomov, katerih najvažnejše bomo tukaj na kratko našli.

PAZLJIVOST

Enega izmed teh simptomov je odkril BILIS, ki je s pomočjo psihofizioloških metod dosegel, da se človek ne more popolnoma koncentrirati na neko psihično ali motorično dejavnost, marveč da po določenem času periodično nastopijo prekinitev duševnih dejavnosti, h katerim spadata tudi zaznavanje in pozornost. Z rastočo utrujenostjo postajajo te prekinitve, ki jih je označil Bills za bloke, vedno pogostejše in vedno dolgotrajnejše. BROADBENT je preiskoval simptom utrujenosti s smotrnno metodo, pri kateri so morale poskusne osebe s popolno natančnostjo registrirati pojav slabotnega, kratkotrajnega in le poredko nastopajočega (petnajstkrat na uro) optičnega signala. Broadbent je ugotovil, da so različne oblike obremenitve (hrup, omejitve spanja, vročina itd.) pospešile pojav prekinitev pazljivosti in tako privedle do zmanjšanja psihomotornih storitev.

Broadbent je primerjal te prekinitve pazljivosti z utripanjem očesnih vek, ki prekinejo vizualno zaznavo in ki postane-

jo z rastočo utrujenostjo pogostejše in dolgotrajnejše.

DRUGI ZNAKI

Ta zaradi utrujenosti nastajajoča zavorna dogajanja, ki se očitno odigravajo v možganski skorji, pojasnjujejo mnoge simptome utrujenosti, ki so jih opazovali bodisi v laboratoriju ali pa tudi med obratovanjem. Tako lahko ti bloki, ki so posledica utrujenosti zaviralno vplivajo na rezultate testiranja inteligentnosti, čitanja in računanja, na zmanjšanje zmogljivosti pri celi vrsti testov spretnosti in na povečanje napak pri delu v industriji.

Utrujenost nadalje povzroča, da se podaljša reakcijski čas in pa zmanjša sposobnost za koordinacijo gibov. Občutek utrujenosti otežkoča mišljenje in zmanjšuje duševno bistrost.

KRONIČNA STANJA UTRUIJENOSTI ZNAKI

Ce se živčna stanja utrujenosti vsak dan ponavljajo in skupna obremenjenost presega možnosti oddiha, tedaj zapade človek sčasoma v stanje kronične utrujenosti. Pri tem se povečuje občutki utrujenosti od nevarnih, prehodnih napadov do nepretrganih in mučnih, neprijetnih občutkov. Utrujenost se odraža na čustvene sfere, ki so deloma povezane s podzavestjo. Občutki lagodnosti, ki jih sproži utrujenost, in drugi psihični občutki neprijetnosti so med seboj tesno povezani in jih dostikrat ni moč natanko razločevati. Kronična stanja utrujenosti spremljajo ponekod ti-le psihični pojavi:

- razdražljivost,
- nagnjenost k depresijam,
- nemotiviran strah,
- oslABLJENA podjetnost in izguba inicijativnosti,
- emocionalna labilnost,
- pomanjkanje volje do dela.

UČINKI KRONIČNE UTRUIJENOSTI

Ce dobi utrujenost kronični značaj, tedaj se pogosto poveča število izostankov z dela zaradi bolezni. Dejansko je preutrujeni človek veliko bolj izpostavljen različnim tegobam. Često ga bomo slišali kako se pritožuje zaradi glavobola, slabega spanja, prebavnih motenj in podobnih simptomov.

Ni pa le bolezni vzrok njegovih izostankov od dela, marveč tudi podzavestna zahteva po počitku, da bi se otrese kronične utrujenosti.

KAKO MERIMO UTRUIJENOST

V obratih pogosto delovne učinke in njihove rezultate presoja tudi v zvezi z utrujenostjo oziroma z obremenitvijo. Te delovnih operacij na časovno v številu kosov ali pa v številu delovnih hoperacij na časovno enoto. Ugotovili so, da olajšave na delovnem mestu dostikrat pripomorejo, da se poveča produkcija. Dalje so bile ugotovljene periodično nastopajoče spremembe delovnih učinkov, ki so pokazale določeno odvisnost od dnevnega časa ali pa celo od dneva v tednu. Produktivnost je brez dvoma v določeni medsebojni povezavi z utrujenostjo. Vendar pi ni direktno merilo utrujenosti, kajti številni drugi faktorji, kot na primer želja za večjim zaslužkom, socialne razmere in psihična delovna klima, odlično vplivajo na to medsebojno povezavo.

Ponekod spravljajo v zvezi z utrujenostjo tudi kvaliteto dela (izmeček, napake pri delu ali škodo na materialu) ali pa pogostnost nesreč.

PORABA ENERGIJE IN ŠTEVILO SRČNIH UTRIPOV

Poraba energije je dobro merilo za oceno fizične obremenitve dela. Ničesar pa ne pove

o obsegu živčne utrujenosti. Poraba energije je direktno merilo energetske obremenitve človeka; ker jo ta obremenitev vzrok utrujenosti, pa je v tem pogledu tudi njeno merilo. Zato je merjenje porabe energije pravilna metoda za ocenitev vseh fizičnih del. Neprimerno pa je ocenjevanje zelo zahtevnih del, ki terjajo spretnost, pazljivost, pozornost ali duševno razgibanost.

Pri težkih delih in pa tudi pri delih v visoki temperaturi so za ocenitev obremenjenosti organizma ponekod uporabili tudi število srčnih utripov.

Poraba energije in število srčnih utripov niso direktno merilo utrujenosti, pomenijo pa dragocena izhodišča, da se oceni celotna obremenjenost s telesnimi napori in z delom v vročini.

Za merjenje utrujenosti uporabljajo razne vrste testov, ki pa predstavljajo dokaj zapleten postopek. Zato jih v okviru tega sestavka ne bomo obravnavali.

Ker pa je utrujenost ali stopnja utrujenosti odvisna od raznih faktorjev, tudi duševnih in emocionalnih, je merjenje zelo težavno. To je tudi vzrok, da za isto stopnjo utrujenosti lahko dobimo zelo različne rezultate. Pri meritvah utrujenosti jih lahko uporabimo le, če upoštevamo povprečne vrednosti, ugotovljene pri več osebah, v razdobju več dni.

(Povzeto po članku v reviji »Varnost in delo«).



GLOBUS

Z geološkimi raziskavami so že doslej ugotovili velikanske zaloge zemeljskega plina, ki je zaradi cenenosti, velike kalorične vrednosti in brez strupenih primesi idealno gorivo za industrijske in gospodinj-ske namene. V holandskih nahajališčih ga že danes cenijo na 2.000 milijard kubičnih metrov, v Angliji na 1.500 milijard, v ostalih deželah zahodne Evrope na okoli 680 milijard in v Severni Afriki na 1.700 milijard kubičnih metrov.

Družba »Meredith Separator Co« iz Clevelenda, USA, je izdelala novo sredstvo proti rji, ki deluje brez kovinske krtače, pekskanja in struganja. Sredstvo je v tekočem stanju in se ga enostavno polije po zarjaveli površini. En težinski del »Naval Jelly«, kakor ga imenujejo, veže na sebe 47 delov rje, narkar se lahko izpere z navadno vodo. Tako obdelana površina ostane popolnoma čista in brez rje. Sredstvo učinkuje tudi pri odstranjevanju rjastih madežev na betonu ali na tkaninah. Je zamčeno neškodljivo, ni vnetljivo in ne izpereva škodljive snovi. Prodaja se v kantah po 4 funte (1,8 litra) za 8 US dolarjev, v kantah po 40 funtov pa za 22,4 dolarjev.

Ocenjevanje sodelavcev

Ocenjevanje — ni iznajdba, ki naj služi za izpopolnjevanje formularjev, ocenjevanje mora biti stalna metoda zasledovanja uspehov in napredovanja posameznikov. Pravilni rezultati služijo za pravilno, razporejanje dela in vodenje skupine.

Ko pride novinec, se vodja sprašuje, le kakšen je? Ali lahko zaupa Janezu to delo? Kakšno skupino naj sestavi za izvršitev dela? To so vprašanja, ki si jih postavlja vodja, ko razdeljuje naloge. Iz tega se vidi, da se za neštetimi odločitvami skriva ocenjevanje posameznikov, čeprav se tega mogoče ne zavedate. Tudi pri izboru članov samoupravnih organov in drugih kandidatov pride do ocenjevanja posameznikov, kateri bi bili najboljši, da bo najbolje zastopal interese družbenega upravljanja. Za ocenjevanje je potrebno sodelavce poznati, to niso številke, ampak ljudje. Vsak zase ima svoje posebnosti, ki so v skladu z zahtevami ali pa niso, kar je odvisno od naloge. Za statistične podatke zadostuje številčno stanje, za vodenje pa še zdaleč ne.

Za ocenjevanje sodelavcev je najprej treba poznati samega sebe. Navadno rečemo, da smo dobri poznavalci ljudi in že na prvi pogled pravilno presodimo človeka. To prepričanje je zelo zmotno, saj smo bili že neštetokrat razočarani ali pa prijetno presenečeni. Za pravilno ocenitev se moramo posluževati naslednjih metod:

1. Opazovati
2. Opisati
3. Oceniti.

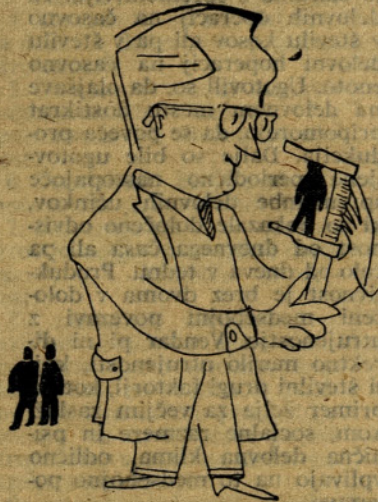
Ocenjevanje naj nam potrdi naša predvidevanja, kako se sodelavec zanima za delo, kako sodeluje s sodelavci in kakšen odnos ima do skupnosti. Ne zadostuje samo enkratno opazovanje, to mora biti stalno delo za daljše razdobje.

Opisovanje naj bo rezultat opazovanja. Posebno pride pismeni material prav, če želimo nekoga predlagati za napredovanje, premestitev ali pa za vzgojne ukrepe. Samo v tem primeru bo ocena objektivna in nepristranska.

Za opazovanjem in opisovanjem pa pride najtežje delo — ocenjevanje. Pri ocenjevanju nastopa največja nevarnost osebnih vrednotenij, kjer je možno oceniti kvečjemu delo ne pa ostalih faktorjev. Ne obstajajo samo slabi in dobri ljudje, oziroma sposobni in nesposobni, ampak je odvisno od narave dela, za katero so nekateri primerni, drugi pa ne. Zato ne smemo ocenitve izdelati niti na predpostavkah o sodelavcu,

niti na osnovi izvršitve enkratne naloge. Poglejmo si nekaj značilnih ocenjevalcev:

1. Objektivni ocenjevalec



primerja pri ocenjevanju uspehe in obnašanje pri delu z zahtevami, ki so postavljene za izvršitev dela. Tako pride do jasne slike pri ocenjevanju. Pripravljen je vsak izreden uspeh posebno ovrednotiti, pa tudi neuspeh označiti. Trudi se primerjati delo svoje skupine primerjati s sličnimi deli in skupinami in nato vsakega sodelavca uvrstiti tja, kjer je njegovo mesto. Njegove ocenitve se na ta način primerjajo z ostalo dejavnostjo delavnice, in s tem dobi povprečje, ki mu služi za odločitev srednje skupine. Okrog srednje grupe se potem formirajo najboljši in podpovprečni. Najbolj sposobni in pridni se vrstijo na levi, slabi pa na desni te skupine.

2. Popustljivec, (sl. 2)



ni sposoben in nima smelosti o nekom nekaj negativnega povedati. Naj on s svojo ocenitvijo nekemu »škoduje«? Zaradi tega so vsi sodelavci izvrstni in »fejst« fantje — tudi tisti, s katerimi imamo dnevno probleme. Po njegovi presoji in izjavah ima on najboljšo grupo — ampak žal samo na papirju in v ocenjevalnih listih.

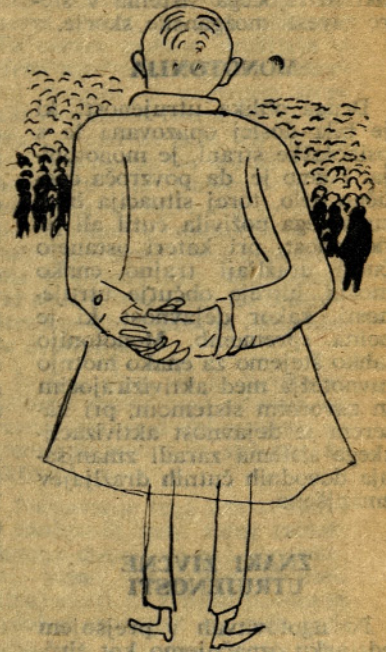
3. Preveč kritičen



postavlja zelo ostra merila. Dobri uspehi pri delu so samo-umevni, pri ocenjevanju jih torej ni potrebno posebej prikazovati. Zato bodo pa napake in pomanjkljivosti kritično pregledane pod povečevalnim steklom. Vsi uspehi se spremenijo v neuspehe, ker so upoštewane samo napake. Na ta način se njegovo ocenjevanje pomakne na negativno stran, večina de-

4. Previden

lavcev doseže kvečjemu dobro oceno, ostali pa so pomaknjeni na negativno stran.



ne postavlja rad ocene. Nikoli ne moremo vedeti, če ne bodo ocenitve škodile njemu in kako bodo njegove ocenitve drugi sprejeli... Torej njegove ocenitve se gibljejo v mejah, kjer ničesar ne povedo: vsi so povprečni in v splošnem zadovoljivi, ni vzroka za grajo itd. — to so ocenitve, ki jih ima najraje. Resnične pozitivne in negativne ocenitve se razblinijo in s tem tudi smisel ocenjevanja. Take ocenitve lahko vsak po svoje tolmači in poljubno po potrebi višje ali nižje rangira. V tem primeru so vsi delavci povprečni.

Nikakor pa ne smemo spustiti iz vida, da ocenjevanje ne sme ostati tajnost vodje, ker tudi sodelavec želi vedeti, kako je ocenjen in zakaj je tako ocenjen. Pri pravilni in pravični ocenitvi ni bojzani, da sodelavec ne bi priznal napak, za uspehe in priznanja pa bo vesel in delo opravljal z še večjim veseljem.

Emafirec

Časnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, ing. Jože Vajdetic, Ivo Gostečnik, Emil Jejčič in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišej GP »Celjski tisk« Celje

Dapisujte
v naš list

Srečko Fuki:

Vtisi iz Moskve

(Nadaljevanje iz prejšnje št.)
Po nekaj dnevih intenzivnega vežbanja sva občutila, kaj pomeni ruska šola akrobatskega letenja. Izgledala sva zelo žalostno in kar strah naju je bilo, ko sva se pogledala v zrcalu. Oči sva imela zatečene in skoraj popolnoma rdeče od raztrganih kapilar, hrbtenica in glava naju je tako bolela, da sva še med spanjem ječala, če sva se obračala. Tako kot so naraščale bolečine je pričelo odpa-

ča beseda prav gotovo pomagala prebroditi najine težave in nama utrdila že omajano voljo pri nadaljnjem vežbanju. Nisva se zmotila. Ko sva zapuščala predstavništvo, sva vsak zase nekaj časa premišljevala in nato soglasno izjavila, da ima uslužbenka, s katero sva govorila, prav in da ji morava biti hvaležna za njeno ugotovitev, ki naju je naenkrat rešila trpljenja in nama povrnila voljo za nadaljnji trening. Cela procedu-

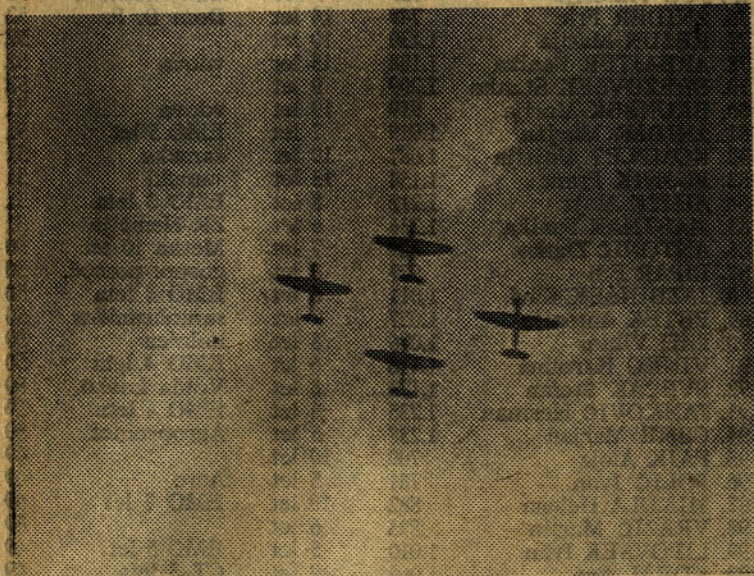
vesela te spremembe, da sva nekega dne v preveliki vnevi letela s takimi pospeški, da se je letalo v zraku deformiralo. Po pristanku so seveda nastale male neprijetnosti. Najprej so pregledali akcelerometer, ki je skrit v trupu letala in za katelega nisva vedela, da se stalno vozi z nama in vse pospeške beleži. Ko so videli, da so bili na njem pospeški preko $-7g$ in preko $+8g$; oba kazalca sta se ustaviha na skrajnih položajih, ker naprej itak nista mogla, sva morala takoj k zdravniku, da naju pregleda. Po pregledu je sledilo poučno predavanje o tem, kakšno srečo imava, da je letalo JAT 18 P napravljeno tako, da zdrži večje pospeške kot pilot in da je meja zdržljivosti pilota nekje tam, kjer se prične letalo deformirati. Kako daleč od te meje je bila, pa naj si na letalu pogledava. Pregled, predavanje in nasveti so trajali približno pol ure in že so nama pripeljali novo letalo. Zdravnik je dejal, da lahko nadaljujete letenje, ker če sva zdržala takšne pospeške je lep dokaz, da nimava arterioskleroze, ker bi drugače vsaj enemu od naju ne bilo treba več trenirati.

Ker se s prijateljem nisva mogla zediniti, kdo je glavni krivec za uničeno letalo: on je letel pred menoj, pri meni pa je prišlo do deformacije letala, sva se šla kar oba opravičiti vodji letališča. Ta se nama je samo široko nasmejal in dejal, da naj se ne žalostiva zaradi letala, ker ga bodo v tovarni kaj kmalu popravili; bilo bi pa dobro za naju in najino zdravje, če bi letela z malo manjšimi obremenitvami.

Ko sva bila po letenju v hotelu sem predlagal prijatelju,

ker je bilo zdaj vseeno kdo je glavni krivec za uničeno letalo, naj mi pove, kako je bilo pri njegovem poletu in potem mu bom tudi sam povedal, kje mislim, da je prišlo do preobremenitve pri mojem letu. Prijatelj se je najprej kisló nasmejal in dejal, da je pri vertikalnem letu navzdol pregrobo potisnil palico od sebe in hotel hitro preiti preko hrbtnege leta v vertikalni let navzgor. Pri tem se mu je najprej posvetilo pred očmi in počasi je iz rdeče svetlobe postala tema in izgubil je zavest. Ko se je po nekaj trenutkih zavedel, ni več videl. Ker so se mu zdeli trenutki kot večnost je že hotel poklicati po radiju, da je izgubil vid in da ga naj poizkušajo po radiju voditi na pristanek. Povedal je, kako je bil vesel, ko se mu je vid počasi vračal in ves srečen je odšel takoj na pristanek. Ker mi je priznal, kje ga je polomil, sem mu tudi jaz povedal, da se mi je zgodila slična stvar, samo, da sem jaz izgubil zavest pri pozitivnih obremenitvah. Ko sem se zbudil iz nezavesti sem sicer videl, toda nekaj trenutkov nisem vedel, kje sem in kaj vse to pomeni. Počasi sem le ugotovil, da sem v letalu in da je čas, da pričnem misliti na pristanek. Seveda to ni bilo lahko, ker se mi je pred očmi vse majalo. Enkrat sem videl zenitjo tam, kamor spada, naslednji hip pa se je popeljala izpod letala in se postavila navpično. Imel sem precej težav, preden sem vsaj za silo spravil zemljo ali kakor se v letalstvu pravi mejo med zemljo in nebom — »horizont«, v položaj, ki odgovarja normalnemu letu.

(Nadaljevanje na 13. strani)



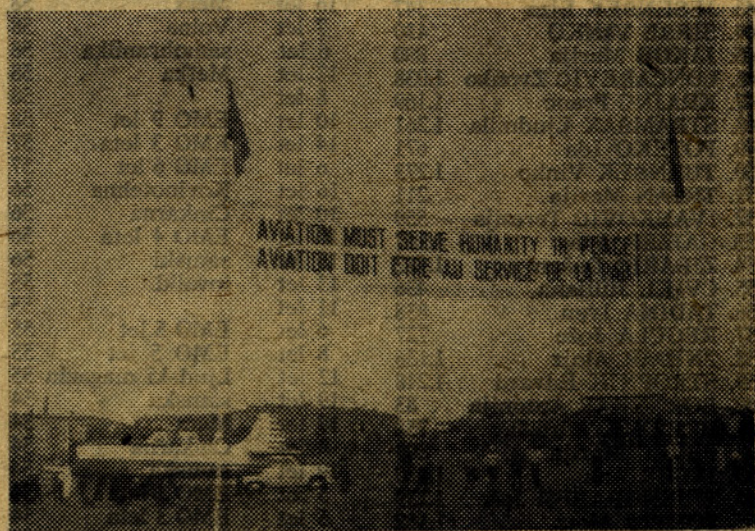
Letala JAT 18 P v rombu

dati navdušenje in veselje do takšnega načina letenja in večkrat sva dejala, da imava res smolo, ker je prav naju, od toliko milijonov Jugoslovancev, doletelo takšno mučenje. Prijatelji iz SSSR so naju tolažili in zagotavljali, da sva sedaj prišla v krizo, kar je popolnoma normalno in da bo čez nekaj dni že bolje. Svetovali so nama, naj greva kot ostali letalci k zdravniku in on bo že uredil da bodo bolečine popustile. K zdravniku sva se prišla potožiti samo enkrat in to zaradi tega, ker sva že prvič dobila univerzalni recept in ta je bil: redno hoditi na jutranjo telovadbo (zarjanko), tuširanje z vročim tušem in masiranje hrbta z grobo brisačo, proti bolečinam pa aspirin. Za recept sva mu bila res hvaležna, toda vseeno je bilo najino največje upanje, da je to res kriza, ki bo čez nekaj dni popustila.

Precej potlačene volje sva se po štirinajstdnevem bivanju v Moskvi napotila na naše diplomatsko predstavništvo. Šla sva se prijaviti in obenem sva upala, da nama bo prijazna doma-

ra je izgledala nekako takole: ko sva prišla do tovarišice, sva najprej dobila polo, ki jo je bilo treba izpolniti in ji nato izpolnjeno prinesli v sosednjo pisarno. Ko sva tako malce prestrašena zaradi važnosti postopka in autoritete uslužbenke stala pred njeno pisalno mizo, naju je najprej strogo pogledala in vprašala, kaj delava tu. Ko sva ji razložila, po kaj sva prišla v Moskvo, se je njen strogi pogled sprevrgel v pomilovalnega in gledala naju je, kot da bi hotela že na najini zunanosti ugotoviti kakšne znake defektnosti. Po nekaj trenutkih sva slišala besede, ki so naju takoj rešile predolgega zadrževanja na predstavništvu in te so nama v trenutku povrnilo izgubljeno voljo do akrobatskega letenja. Te besede bi v originalu bile: »Kako ste mogli baš sada tako glupi sport izabrati?!«

Po nekaj dnevih sva se že počutila neprimerno bolje. Bolečine v hrbtenici so popuščale in tudi v glavi se je stvar počasi normalizirala. Pospeške sva s pomočjo anti »g« pasu kar normalno prenašala. Bila sva tako



Parola svetovnega prvenstva 1966 — »Aviacija v službi človeštva in miru!«

V smislu 15. člena pravilnika o pospeševanju stanovanjske izgradnje in oddajanja stanovanj objavljamo

PRIORITETNO LISTO

| Tek. št. | Ime in priimek | Št. vloge | Del. staž v podj. | Zakonec zaposlen | Št. točk | Tek. št. | Ime in priimek | Št. vloge | Del. staž v podj. | Zakonec zaposlen | Št. točk |
|----------|--------------------|-----------|-------------------|------------------|----------|----------|-------------------|-----------|-------------------|------------------|----------|
| 1. | LEDNIK Jože | 661 | 39 let | EMO 11 let | 113 | 70. | BERLINGER Ivica | 1.046 | 13 let | samska | 53 |
| 2. | ROBIDA Franc | 1.147 | 18 let | EMO 18 let | 86 | 71. | KRALJ Slava | 1.080 | 20 let | samska | 53 |
| 3. | LUGARIČ Karl | 1.165 | 15 let | EMO 8 let | 85 | 72. | SPANZELJ Ivana | 1.145 | 10 let | samohranilka | 53 |
| 4. | SPILER Štefka | 1.277 | 18 let | Cinkarna 17 let | 82 | 73. | MEZNARIČ Franc | 1.161 | 7 let | EMO | 53 |
| 5. | TANŠEK Franc | 1.185 | 17 let | EMO 12 let | 78 | 74. | KORBAR Peter | 1.168 | 7 let | EMO 5 let | 53 |
| 6. | MARTONOSI Štefka | 1.088 | 18 let | Cinkarna 2 leti | 77 | 75. | JUG Viktorija | 729 | 9 let | samohranilka | 52 |
| 7. | GRUBER Dora | 989 | 16 let | EMO 13 let | 77 | 76. | ZNIDER Fric | 749 | 14 let | Dom D. F. | 52 |
| 8. | PLEVNIK Ana | 1.233 | 17 let | Libela 6 let | 77 | 77. | REŽUN Marija | 1.130 | 10 let | | 52 |
| 9. | SENTJURC Vera | 763 | 19 let | samohranilka | 72 | 78. | ARBAJTER Fanika | 1.188 | 15 let | vdova | 52 |
| 10. | FERANT Fani | 765 | 20 let | EMO 7 let | 71 | 79. | BREZOVSEK Stanko | 1.209 | 9 let | | 52 |
| 11. | VODUSEK Štefka | 544 | 18 let | samohranilka | 70 | 80. | BRUNŠEK Marija | 919 | 19 let | vdova | 51 |
| 12. | BEVC Helena | 1.014 | 15 let | samohranilka | 69 | 81. | ZNIDAR Marjan | 1.019 | 7 let | EMO 5 let | 51 |
| 13. | COCEJ Stanko | 1.227 | 19 let | agropromet | 68 | 82. | KOMPLET Alojzija | 1.087 | 19 let | samska | 51 |
| 14. | SOPER Marija | 866 | 18 let | samohranilka | 68 | 83. | PUSNIK Franc | 1.154 | 13 let | samski | 51 |
| 15. | PISANEC Štefan | 324 | 10 let | EMO 11 let | 67 | 84. | AHTIK Alojz | 1.212 | 8 let | EMO 3 leta | 51 |
| 16. | KRAMAR Zofija | 1.287 | 16 let | samohranilka | 67 | 85. | MASTNAK Fanika | 1.236 | 6 let | ZR Nemčija | 51 |
| 17. | VAUPOTIČ Angela | 375 | 19 let | upojenec | 67 | 86. | ANTONIČ Zlatko | 829 | 7 let | Metka 10 let | 50 |
| 18. | SEKORANJA Erika | 963 | 14 let | LIP 13 let | 67 | 87. | LIPAR Edi | 977 | 8 let | gospo. pomoč. | 50 |
| 19. | PASER Ivan | 1.069 | 12 let | Toper 11 let | 67 | 88. | JAZBINŠEK Karl | 1.011 | 6 let | EMO 4 leta | 50 |
| 20. | ZAGORICNIK Franc | 747 | 21 let | | 66 | 89. | PETEK Antonija | 1.027 | 9 let | samohranilka | 50 |
| 21. | VIDENSEK Marija | 938 | 14 let | EMO 5 let | 66 | 90. | LAH Viktor | 1.076 | 8 let | bolnica | 50 |
| 22. | VEDLIN Marija | 832 | 18 let | Cinkarna 16 let | 65 | 91. | VINKO Karolina | 1.118 | 6 let | EMO 4 leta | 50 |
| 23. | MERNIK Franc | 946 | 11 let | EMO 4 leta | 65 | 92. | SVEČAK Štefan | 1.173 | 8 let | Volna Laško | 50 |
| 24. | KRAJNC Vinko | 209 | 15 let | Opekarna | 64 | 93. | JANKOVIČ Herman | 1.235 | 6 let | EMO 4 leta | 50 |
| 25. | KORPNIK Stanko | 687 | 13 let | Prevoznništvo | 64 | 94. | CENE Marjan | 1.238 | 8 let | Agropromet | 50 |
| 26. | ZALOKAR Milan | 852 | 15 let | EMO 10 let | 64 | 95. | PAJK Alojz | 709 | 10 let | | 49 |
| 27. | VNUČEC Franc | 762 | 9 let | EMO 4 leta | 63 | 96. | POLIC Ivan | 781 | 5 let | Aero | 49 |
| 28. | HELD Valentina | 1.126 | 10 let | privatnik | 63 | 97. | MIKOLA Helena | 882 | 10 let | EMO 7 let | 49 |
| 29. | PRITEKELJ Ivan | 1.181 | 19 let | samski | 63 | 98. | VRAZIČ Martin | 893 | 6 let | | 49 |
| 30. | JANDRIČ Boris | 751 | 10 let | EMO 8 let | 62 | 99. | LIPOVŠEK Ivan | 1.010 | 5 let | EMO 5 let | 49 |
| 31. | KRAJNC Rozalija | 762 | 10 let | samohranilka | 62 | 100. | KOBAL Ana | 1.066 | 9 let | CT 3 leta | 49 |
| 32. | TOCAJ Alojz | 1.096 | 10 let | EMO 5 let | 62 | 101. | DEBELAK Martin | 1.081 | 8 let | Kajuhov dom | 49 |
| 33. | VERDEV Jože | 1.000 | 9 let | EMO 5 let | 62 | 102. | KOKALJ Marjan | 1.177 | 12 let | samski | 49 |
| 34. | PRELOŽNIK Štefka | 103 | 18 let | samska | 61 | 103. | SIVKA Ivan | 1.222 | 6 let | EMO 3 leta | 49 |
| 35. | ŠROP Ivan | 1.034 | 7 let | EMO 3 leta | 61 | 104. | PETEK Rozalija | 1.254 | 12 let | samska | 49 |
| 36. | BAJEC Jože | 231 | 14 let | samski | 60 | 105. | KRUMPAK Ivan | 873 | 6 let | EMO 3 leta | 48 |
| 37. | HOSTNIK Terezija | 678 | 11 let | EMO 4 leta | 60 | 106. | KROFLIČ Marija | 948 | 7 let | privatnik | 48 |
| 38. | MAJGER Alojz | 1.155 | 12 let | | 60 | 107. | POBIRK Karl | 889 | 7 let | EMO | 48 |
| 39. | CESTNIK Franc | 1.050 | 10 let | Toper | 59 | 108. | VERTAČNIK Franc | 972 | 7 let | bolnica | 48 |
| 40. | PEPERKO Fanika | 1.116 | 9 let | Tapetništvo | 59 | 109. | PAPEZ Justina | 1.128 | 13 let | samohranilka | 48 |
| 41. | RAJNIS Albina | 1.166 | 19 let | samska | 59 | 110. | LIPAR Jože | 1.135 | 6 let | Metka | 48 |
| 42. | BABIČ Jožica | 1.269 | 10 let | EMO 5 let | 59 | 111. | BIZJAK Ivan | 1.184 | 6 let | EMO 4 leta | 48 |
| 43. | JESENSEK Elza | 347 | 16 let | Merx | 58 | 112. | POGLADIČ Ivana | 1.190 | 5 let | Cinkarna | 48 |
| 44. | SIRŠE VINKO | 430 | 7 let | Volna | 58 | 113. | CVEK Drago | 1.205 | 7 let | Agropromet | 48 |
| 45. | JAKOB Marija | 890 | 6 let | samohranilka | 58 | 114. | BEG Maks | 1.227 | 9 let | Spl. bolnica | 48 |
| 46. | LONČAREVIČ Zvonko | 1.038 | 12 let | Metka | 58 | 115. | ZERJAV Štefanija | 1.250 | 9 let | samska | 48 |
| 47. | KRAJNC Franc | 1.169 | 8 let | | 58 | 116. | PEVEC Stanko | 1.270 | 7 let | EMO 2 leti | 48 |
| 48. | STRAMŠAK Ljudmila | 1.261 | 10 let | EMO 9 let | 58 | 117. | BANJEGLAV Marija | 1.276 | 6 let | Cinkarna | 48 |
| 49. | POTEKO Ida | 671 | 14 let | EMO 3 leta | 57 | 118. | KACIN Rafaela | 1.229 | 5 let | samohranilka | 47 |
| 50. | TURNŠEK Vinko | 1.273 | 6 let | EMO 6 let | 57 | 119. | JARH Julijana | 1.264 | 6 let | EMO 3 leta | 47 |
| 51. | TRŽAN Marija | 211 | 16 let | Kovinotehna | 56 | 120. | DJUKIČ Rozika | 1.045 | 11 let | EMO 3 leta | 47 |
| 52. | IVANKOVIČ Terezija | 559 | 10 let | Cinkarna | 56 | 121. | KRAJŠEK Rihard | 738 | 7 let | EMO 4 leta | 46 |
| 53. | GAJZER Ana | 1.167 | 10 let | EMO 4 leta | 56 | 122. | EKSELENSKI Mirko | 814 | 5 let | Prosveta | 46 |
| 54. | ZIDARIČ Dušan | 1.182 | 13 let | samski | 56 | 123. | MEHLE Terezija | 851 | 7 let | samohranilka | 46 |
| 55. | CVIKL Julijana | 436 | 13 let | invalid | 55 | 124. | LEBAN Danijel | 965 | 6 let | Vrvica 12 let | 46 |
| 56. | TADINA Ivan | 838 | 11 let | | 55 | 125. | SKALICKI Jože | 993 | 6 let | Metka 2 leti | 46 |
| 57. | REGULA Jože | 727 | 6 let | EMO 5 let | 55 | 126. | STEFANČIČ Avgust | 1.220 | 5 let | Savinja | 46 |
| 58. | ZNIDAR Alojz | 1.136 | 8 let | EMO 5 let | 55 | 127. | KOVAČIČ Dragica | 1.241 | 5 let | Gradis | 46 |
| 59. | STROPNIK Edvard | 1.218 | 12 let | Ljudski magazin | 55 | 128. | BREČKO Ida | 1.282 | 6 let | privatnik | 46 |
| 60. | BORNEKAR Antonija | 83 | 19 let | samska | 54 | 129. | POBIRK Vlado | 1.021 | 10 let | samski | 45 |
| 61. | BREŽNIK Miroslav | 758 | 10 let | Merx | 54 | 130. | ZAGMAJSTER Stanko | 906 | 5 let | spl. bolnica | 44 |
| 62. | PEVEC Marija | 809 | 9 let | Cinkarna | 54 | 131. | SIMONIČ Nada | 910 | 5 let | samohranilka | 44 |
| 63. | JAGER Ana | 1.020 | 19 let | samska | 54 | 132. | KLOPOTAN Stanko | 918 | 6 let | rest. Pošta | 44 |
| 64. | TIFENGRABER Jože | 1.139 | 5 let | EMO 3 leta | 54 | 133. | JURŠIČ Erika | 955 | 5 let | Mesnina | 44 |
| 65. | ZONTIČ Alojz | 1.152 | 5 let | EMO 3 leta | 54 | 134. | STANČIČ Zvonko | 1.059 | 6 let | KK Zalec | 44 |
| 66. | MILETIČ Fanika | 1.176 | 8 let | EMO 4 leta | 54 | 135. | POPOVIČ Vera | 1.079 | 5 let | ZRN | 44 |
| 67. | BUČEK Heda | 1.180 | 7 let | EMO 4 leta | 54 | 136. | DEMIROVIČ Kemal | 1.092 | 6 let | CT | 44 |
| 68. | OGRIZEK Julijana | 1.258 | 5 let | Aero | 54 | 137. | APAT Mihael | 1.131 | 5 let | | 44 |
| 69. | KORUZNJAK Stanko | 1.009 | 7 let | | 53 | 138. | SUHOLEŽNIK Erna | 1.148 | 5 let | EMO | 44 |

PRIORITETNA LISTA

| Tek. št. | Ime in priimek | Št. vloge | Del. staž v podj. | Zakonec zaposlen | Št. točk |
|----------|---------------------|-----------|-------------------|------------------|----------|
| 139. | TANŠEK Justa | 1.215 | 5 let | privatnik | 44 |
| 140. | RAZBORŠEK Veronika | 1.223 | 5 let | invalid. upokoj. | 44 |
| 141. | FIDLER Bruno | 1.231 | 5 let | Gradis | 44 |
| 142. | NAPRET Silva | 1.248 | 5 let | Železarna Štore | 44 |
| 143. | KOROŠEC Jožica | 1.262 | 5 let | Zična | 44 |
| 144. | RATEJ Rihard | 1.272 | 5 let | Libela | 44 |
| 145. | PODHRASKI Jože | 1.294 | 5 let | Spl. bolnica | 44 |
| 146. | KOLAREC Tomo | 1.157 | 9 let | samski | 43 |
| 147. | BOBIC Alojz | 1.281 | 5 let | EMO 2 leti | 43 |
| 148. | ZORKO Jože | 1.286 | 7 let | EMO | 43 |
| 149. | FEKONJA Janko | 523 | 9 let | upokojenka | 42 |
| 150. | PREVOLNIK Venčeslav | 1.240 | 5 let | Ingrad | 42 |
| 151. | RADAKOVIĆ Danica | 1.289 | 5 let | Gradis | 42 |
| 152. | CEPUŠ Margareta | 1.260 | 5 let | privatnik | 42 |
| 153. | ČANDER Jože | 1.122 | 8 let | samski | 41 |
| 154. | KNEZ Ivanka | 1.150 | 8 let | samska | 41 |
| 155. | GLUVIČ Vlado | 1.291 | 5 let | | 41 |
| 156. | GAVEZ Anton | 891 | 5 let | EMO | 40 |
| 157. | MATJAŠIČ Drago | 1.119 | 6 let | EMO 5 let | 39 |
| 158. | BOBINAC Zlata | 1.005 | 6 let | Finomehanika | 38 |
| 159. | ODEB Emilija | 1.268 | 6 let | EMO 4 leta | 38 |
| 160. | RAMSAK Ivan | 653 | 6 let | razvezan | 37 |
| 161. | GOLC Ljudmila | 1.132 | 7 let | vdova | 36 |
| 162. | PADEŽNIK Marija | 1.208 | 10 let | samska | 36 |
| 163. | MEŽNARIČ Vili | 624 | 7 let | razvezan | 36 |
| 164. | MOŠNIK Ivanka | 1.101 | 5 let | samska | 35 |
| 165. | NONER Marija | 1.201 | 7 let | Tehnomerkator | 34 |
| 166. | BEDNJIČKI Silvo | 794 | 6 let | Zav. za med. d. | 34 |
| 167. | FRIDAU Drago | 1.025 | 5 let | Spl. bolnica | 34 |
| 168. | VELENŠEK Ivanka | 1.068 | 7 let | samohranilka | 34 |
| 169. | PUTNIK Milan | 1.142 | 8 let | samski | 32 |
| 170. | GABER Milena | 877 | 7 let | samska | 30 |
| 171. | KALŠEK Jera | 1.138 | 7 let | samska | 30 |
| 172. | KENJALO Dušan | 640 | 6 let | samski | 28 |
| 173. | PLEVNIK Alojz | 986 | 6 let | samski | 28 |
| 174. | NOVAK Milica | 1.051 | 6 let | samska | 28 |
| 175. | DEŽELAK Marija | 830 | 5 let | samska | 26 |
| 176. | DREV Jože | 984 | 5 let | razvezan | 26 |
| 177. | ZALOŽNIK Marija | 1.029 | 5 let | samska | 26 |
| 178. | KRIVEC Krista | 1.214 | 5 let | samska | 26 |

OPOMBA:

Objavljena prioriteta lista še ne pomeni, da bo izvršena delitev samo novozgrajenih stanovanj, temveč si komisija pridržuje pravico, da vzporedno upošteva tudi listo zamenjav.

Glede upravičenosti koristne zasedenosti stanovanj dajemo v informacijo primer, da lahko samec dobi le samsko sobo.

V prilogi je lista točkovanj na podlagi katere se prosilci lahko

tudi sami točkujejo.

Vsi prosilci katerih zakonski tovariš je zaposlen v drugem podjetju (kar je iz prioritete liste razvidno), naj dostavijo pismena potrdila o soudeležbi v višini 50 % od vrednosti stanovanja, ki naj bi se dodelilo. V kolikor teh potrdil ne bodo dostavili, pri dodelitvi ne bodo upoštevani.

Predsednik komisije za stanovanjska vprašanja
Pantner Anton

SINDIKALNI PODRUŽNICI »EMO« SE NAJLEPŠE ZAHVALJUJEM ZA FINANČNO POMOČ OB SMRTI MOJEGA LJUBLJENEGA OČETA ANTONA SUŠCA.

Milica Verdell

Neopremljeno sobo iščem. Star sem 17 let, delam na montaži oljnih peč. Grem tudi za sestanovvalca. Javite, prosim, v uredništvo.

Z IZLETNIKOM NA DRŠALNO REVIJO V CELOVEC

Kakor že nekaj let nazaj, bo tudi v letošnji zimi drsalna revija v organizaciji Dunajske drsalne revije v Celovcu. Spektakl na ledu bo od 9. do 20. februarja 1967, predstave pa bodo ob 14,30 in 19,30. Predstava revije bo trajala skoraj tri ure pod imenom MASKERADA.

Številni — izredno kvalitetni drsalci iz raznih evropskih držav, neverjetno lepi kostumi ter scene, vrhunska glasba ter številna mlada in lepa dekleta ter fantje, pa vsako leto napravijo tako vzdušje, ki se vsakemu obiskovalcu vtisne v nepozabnem spomin.

Kot zanimivost lahko napišemo, da bodo na letošnjo drsal-

no revijo vozili IZLETNIKOVI avtobusi trikrat dnevno po naročilu in sicer ob 6., 10,30 in 15. uri. Prva dva odhoda prideta v poštev za popoldansko predstavo, popoldanski pa za večerno, tako da lahko opravijo zaposleni pol dneva ali cel delovni dan. Povratek iz popoldanske predstave je okrog 22. ure, iz večerne pa okrog ene ali dveh ponoči.

Razpored IZLETNIKOVIH voženj je zelo ugoden in prepričani smo, da se jih bomo lahko tudi mi udeležili, saj znaša cena le 88,00 N-din. V ceni pa je vračunan prevoz, nabava kolektivnega potnega lista, vstopnina ter prevoz v bližnjo okolico.

VTISI IZ MOSKVE

(Nadaljevanje z 11. strani)

Šele po poti, ko sem šel na pristanek, mi je v glavi zvenenje in šumenje popuščalo in tudi glasove, ki so prihajali po radiu sem počasi razločeval in razumel.

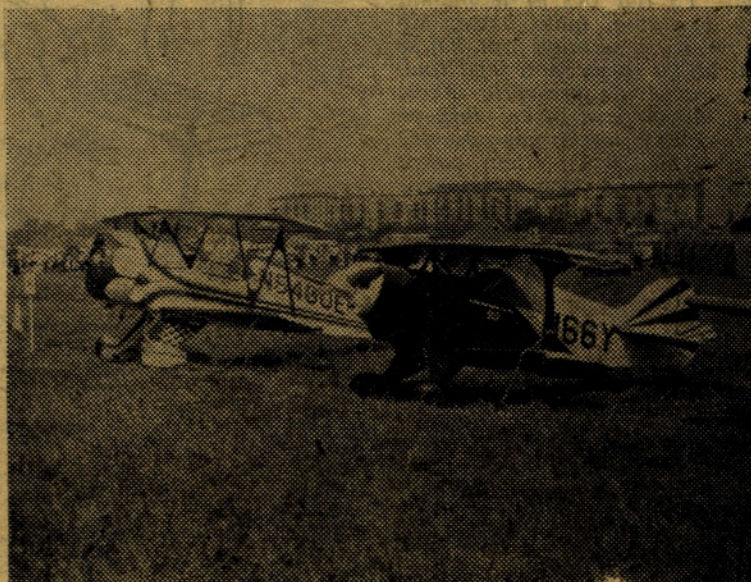
Sedaj nama je bilo popolnoma jasno, od kod sta bila na akcelerometru dva tako velika pospeška. Ker bi vsak sam v enem letu prav gotovo ne vzdržal dve tako veliki obremenitvi, sva bila oba srečna in zadovoljna, da sva si jih tako tovariško razdelila.

Do konca vežbanja in še na prvenstvu sva upoštevala nasvet najinega instruktora, da naj že zaradi lastnih interesov ne poizkušava iskati meje naji-

ne vzdržljivosti in meje vzdržljivosti letala.

Ce naju že zanima, nama bodo za letalo popolnoma točno povedali konstruktorji, za naju pa naj raje vprašava zdravnika, ki to vsaj približno že ve in nama bo rade volje dal ustrezne podatke.

Čas najinega bivanja v Moskvi je med letenjem, sprehodi po mestu in v družbi novih prijateljev hitro potekel. Slovo po končanem prvenstvu je bilo precej težko, posebno od prijateljev, s katerimi smo ustanovili interno internacionalno ekipo RUMBULYUS (Romunija, Bolgarija, Jugoslavija, SSSR), ki sicer uradno ni priznana, pomeni pa za nas njene člane toliko, da so ji sestavili celo svojo himno.



Tekmovalna letala ZDA

Zabavni Emajlirec

Ja, takole je, pa bom zašpilila leto 1966! H koncu gre, toda ne naša tovarna, (kot me je vprašal nekdo v mestu, če je to res), temveč leto. Eno dolgo, plodno leto. Ja, mejdun to leto pa je bilo kar plodno za »kširfabriko«, ki se je v tem letu preimenovala v »EMO«, pa še kaj naprej. Ja, ja in naš nov napis se bohota in našem lepem upravnem poslopu, ki mu v Celju menda ni enakega. Toda kaj pomaga, če je lepo, ko pa ni dovolj veliko. Kar spomnite se raznega preseljevanja »narodov« iz enih prostorov v druge in spet naprej v »kobilarno« in nekaj tabornic na »Teharje«. Ja, pa kaj, nekaj je vendar treba vedno rogoviliti, da ni tako dolgočasno.

Ja, to leto nam je prineslo tudi nov »pogon«, pa še tako daleč od nas je, v Kruševcu. In tudi tako daleč v notranjosti Jugoslavije blesti neke napis »EMO«! In tam blesti tudi naš vodja, joptata. Pa še vsi naši predsedniki (?) delavskih svetov so šli blestet in si ogledat naš »pogon«. To srečo je imela edina »vodilna« ženska pri nas, to je naša nova urednica Eva, in upam, da se je kar nobel počutila med možmi. Mejdun, škoda, da nisem možki in še kak predsednik povrh, ali pa vsaj urednica, da bi se tudi jaz tja cijazila in bi videla tisto lepo in rentabilno reč. Ja, pa kaj čemo, ženske pri nas nič veljajo, pa če smo še tako napredne, emancipirane in, tako pravijo, enakopravne. Sicer pa smo se tega že navadile in to ni taka reč. Lepa reč pa je bila, da so šli naši dolgoletni delavci na Češko in se tamkaj odpočili. Ja, to je pa nobel reč in je za pozdraviti. Pa tud UO jo je mahnil malo »tamo, malo amo«. Mišlim, da so se imeli fajn, kaj se ne bi, ko so pa sami fejš ljudje zraven. Če presedijo takole vse dopoldneve in kaj dalj, pa res zaslužijo neko nagrado, ne? Sedaj pa so v tistem cimru sploh postali nobel (mogoče vpliv-mozemstva) in imajo sedaj magnetofon, ali kako se že tisti reči reče. Tako, da je vse posneto na trak in če kateri kateroga kam pošlje, se vse to sliši tud potem in oni reš ne more trditi, da tega sploh nikoli v življenju še ni rekel. Sicer pa sem o čudovitem izrazoslovju in besedičenju v naši »kširfabriki« že govorila in bi tukaj ob zaključku leta ne pogrevala take reči. Upam, da bo v drugem letu, tako kot je običajno, vse boljše in lepše, mogoče tudi v govorjenju.

Ja, ja pa tudi pri plačah smo letos na boljšem. V tem letu smo tudi tako daleč prišli, da

smo končno po dolgem pričakovanju in debatiranju bili plačani po novi analitični oceni. Če ne računam, da se je vse tako zelo podražilo in da je bila na obisku teta Reforma, imam čudovito plačo. Samo, ko se bojim, da je iz živega srebra in da bo krepko poskakovala. Pa sem slišala neke praviti, da bo treba tiste reči, neka merila, nekaj popraviti. Potem bo že boljše in bo najbrž tisti osební one, vedno prenglih. Sedaj pa se vsak mesec bojim, ko jamrajo, da ni plan, da ni realizacije, da ni tega, da ni onega, da bo nizka plača. Toda, potem — 17. pa je zelo lepa in ne vem, čemu toliko jamranja. Bo že kako!

Ja, pri teh plačah je glih tako, kot je bilo na delovni konferenci ZK. Tresla se gora, rodio se miš. Mejdun, pa takole celo noč ti zapravijo za neke govorance in ocitanja in medsebojna oneganja. Pa kaj je iz tega? Jaz nič ne vem, da bi se kaj rodilo. Niti miši ni videti. Pri nas še vse stoji, kljub tolikemu govorjenju. Ja, lahko rečem, da se je rodil nov komite. Mogoče bo ta kaj rodil in malo pogledal, kaj je kaj z raznimi odnosi, ostavkami, ki so tako moderne itd. Pa pri mladini mu priporočam, naj malo pogleda. Tam v njihovem komiteju, se malo sliši govoriti, nekaj ni vse v redu, če sem bolj natančna, z nekaterimi člani ni v redu. Si-

cer pa ni to moja zádeva. Mladinski aktiv »EMO« se je zelo pokazal v mladinskem klubu in tako vemo, da le ni tako zanič, kot je bilo že govora. Saj če čejo, tudi kaj pokažejo. Le da bi mladi pokazali malo več spoštovanja do starejših in do dela na delovnih mestih in bi priznali, da je tudi delo rok nekaj, ne samo vrtenje jezika. Naj mi mladi ne zamerijo, če ni vse tako, kot bi moralo biti, pa se ob to radi spotaknemo. Ja, tolikokrat slišim, mi mladina, mi mladina, ko pa je treba kaj narediti, pa mladine ni. Če pa je že kakšen, pa jezika, da mi kar slabo postane in reševati hoče probleme, ki se ga sploh ne tičejo in ki jim ni dorasel. Ja, ja, naša zlata mladina!

Ja, zima prihaja. Ni še tako zelo mrzlo, toda okoli Božiča zna pritisniti. Pa se bo kar prilegla naša dolgo pričakovana oljna peč. No, ta se je tudi dolgo rojevala in porod je bil zelo boleč, kot se mi zdi. Samo, tovariši, oljnih peči je že toliko po trgovinah, da se resno sprašujem, kako bodo šle po sezoni. Takole kakih 5 mesecev prej bi se morali spraviti na delo in jih dati ven, pa bi bilo veliko boljše. Tako pa — morda bo dobra reklama na televiziji in bo šlo. Vse gre, pa še naš inšti-

tut gre. Ne vem, kako je s to rečjo, a se sliši, da je vprašanje njegovega obstoja, kot samo stojnega zavoda. Jaz pravim, kar naj se priključi k nam, mi imamo radi veliko ljudi.

No, Spila, čas je da končaš, boste rekli. Saj bom, saj bom. Samo tole bi še rada povedala, če še ne veste, da je UO sklenil, da bomo spet dobili malo boljše malico in buteljko. Živio! Se bo spet pilo in — hm, na uho — poljubovalo. V upravnem poslopu bo že veselje, kar naprej se veselim, ko jih bom šlo gledat, kako se bodo objemali in z izgovorom »srečno novo leto« cmokali. Ja, samo da ne bodo stranišča, ki so ravno zbeljena, potem preveč pomazana, prosim! Poljubujete in ljubite se pa lahko, saj je samo enkrat ne leto konec in začetek leta. Ampak, ena buteljka pa bo res premalo. Pa še nekaj litrkov od doma, pa smuk v zelenjavno trgovinico tu nasproti, bo pa že dovolj.

Ko bi se le kdo spomnil name in mi dal kakšen flaškon ček. Če že vina ne, pa dobre volje, da bom spet drugo leto lahko kaj pisala.

No, pa brez zamere, pa srečno novo leto,

vam želi
Spila



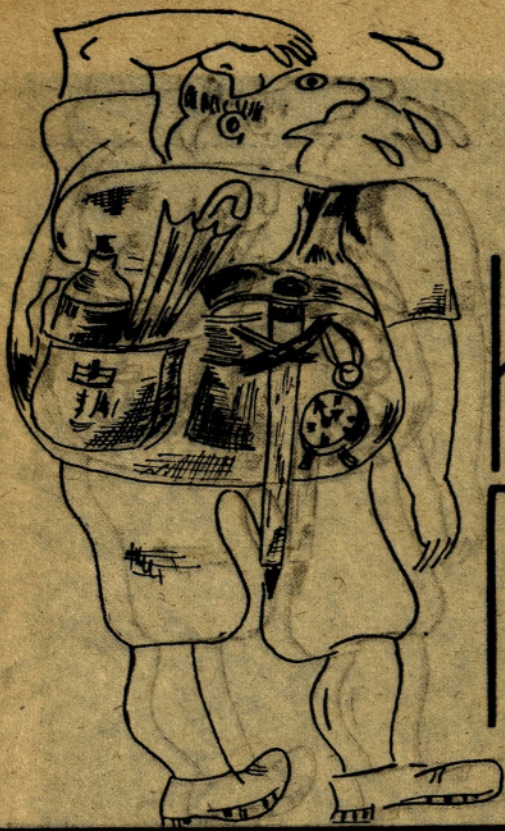
JANEZ, TALE EMO-5 JE PRIMA KVALITETA, JA, JA PET PA JE NAJBREZ MENA KVANTITETA.



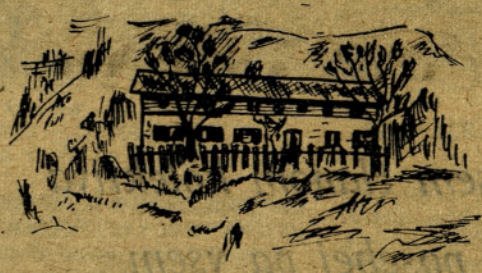
POGLEJ PRIPRAVNIKE IN PRAKTIKANTE, ALI GLEDARJO ČUDEŽ? ONI NE, MIDVA GA SAJ VIDIS, EDEN DELA, PET JIH PA GLEDA.



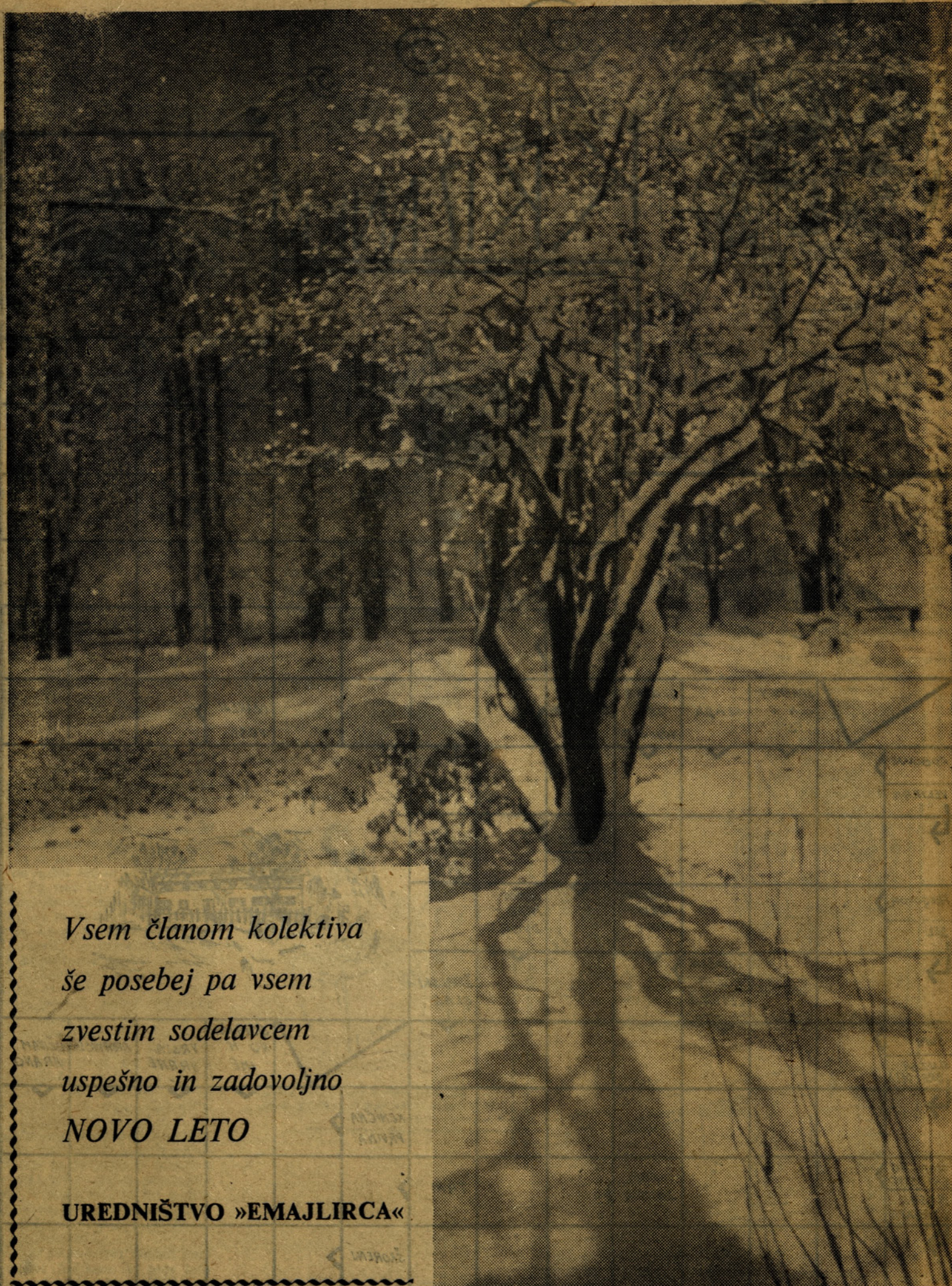
KAJ PA IŠČETE? POSEBEN PROSTOR, KI MI BO POTREBEN, KO BOM DAL SKOZ VSE TE PISARNE.



KRIZANKA



| | | | | | | | | | |
|-------------------|--|-------------------------|--|------------------|--|--------------------|--|--------------------------|--|
| | | | | | | MORSKI POJAV | | PRIPADNIK ČRNSKEGA PLEM. | |
| PREBIVALIŠČE | | | | | | | | | |
| ŽUŽELKA | | | | | | | | | |
| | | | | OPIJANITI | | OSEBNI ZAJMEK | | SREDIŠČE VRTENJA | |
| PRIZNANJA | | | | | | | | ZVER | |
| | | | | | | | | | |
| | | SPREMENJEN V LES | | KLADA | | OZNAKA ZA NOVI SAD | | OPISOVANJE | |
| ZOBOVJE | | | | | | | | | |
| VELIKAN | | | | | | | | | |
| PREGOVOR | | | | ZAČETEK REKVIEMA | | SRČNI PREDDVOR | | | |
| DEL | | | | | | | | | |
| | | EGIPČAN. BOŽAN. LETENJE | | | | ŽIVALSKI GLAS | | | |
| ŠUMI | | | | | | | | SKRAJŠANO M. IME | |
| SLUŽBA BREZ DELA | | | | | | | | VRSTA HRANE | |
| | | | | | | | | KRAVICE | |
| | | | | | | | | UŽIVAM HRANO | |
| ČISTILNO SREDSTVO | | | | OSEBNI ZAJMEK | | | | KEMIČNA PRVINA | |
| PLESNA ZABAVA | | | | | | TRNI | | | |
| | | AFRIŠKE ŽIVALI | | | | | | ŠKORENI | |



*Vsem članom kolektiva
še posebej pa vsem
zvestim sodelavcem
uspešno in zadovoljno
NOVO LETO*

UREDNIŠTVO »EMAJLIRCA«