



ptujski perutninar

informacije

št. 7 — maj 1989

SMO ZAČELI S PRENOVO TUDI PRI NAS?

Delavcem je treba prisluhnti

Na ustanovanem sestanku osnovne organizacije ZKS, ki je bil prejšnji četrtek, je bilo kar živahno. Tokrat so se resnično lotili življenjskih vprašanj razvoja podjetja, samoupravnih odnosov in še posebej izpostavili socialni položaj in življenjske stiske našega delavca.

Po dveh, lahko bi zapisali, formalnih točkah dnevnega reda, ko so izvolili novo vodstvo, ki ga sestavljajo sekretar Stanko Lepej, njegov namestnik Igor Galič in člani sekretariata Janko Podlesnik, Ratko Krstić, Lojze Cajnko, Milivoj Cimerman, Tilčka Lovrenčič, Miran Marinič in Anton Šafranko ter evidentirali možne konkandidate za novo občinsko vodstvo ZKS, so se lotili aktualnih družbenih vprašanj.

Najprej so ocenili vsebino in potek 23. seje CK ZKJ. In ocena? Skrajno negativna, saj je marsikateri komunista sram, da ima takšno neodgovorno vodstvo oziroma posamezne člane v najvišjem partijskem vodstvu. Komunisti so izrazili zaskrbljenost zaradi vse večjih zaostrovanj ter izrazili skepso bodočega življenja v Jugoslaviji, saj je precej članov zveznega čekaja odšlo na oblastne dolžnosti, tam pa se pravzaprav kroji in sprejema naša vsakdanja usoda. Vsem tem tovarišem velja torej poziv, da vendarle prevlada razum, spoštovanje različnosti pogledov, razlik, in da vso energijo usmerijo v sanacijo in izhod iz krize.

Komunisti Perutnine pa niso ostali samo pri ocenjevanju razmer zunaj svojega plotu. Lotili so se tudi problemov in vprašanj, ki bivajo v našem podjetju. Opozorili so, da njih in vse delavce zanimajo rezultati poslovanja v prvem trimesečju, čeprav po novem zakon ne zahteva več periodičnih obračunov. Toda, so menili, če zakon tega ne predvideva, še ne pomeni, da teh podatkov ni potrebno vedeti. Sploh pa je premalo informacij, ki delavce zanimajo, čeprav smo v statut zapisali, da bo odslej več pozornosti posvečeno sprotnemu informiranju, da bomo uvedli informativne skupine in delne zbornice po enotah.

Komunisti so izpostavili tudi problematiko mikroorganizacije. Medtem, ko so nekateri posamezniki nečakani, nekateri bi radi zadržali status quo, si tretji

prizadevajo organizacijo postaviti kar se da strokovno, racionalno in funkcionalno. K slednjim so pritegnili komunisti, saj gre v tem trenutku le za posnetek stanja in je vsako namigovanje in neučakanost odveč. Sicer pa to delo zahteva mnogo več časa za proučevanje, če hočemo doseči kakršnekoli premike na boljšo.

Zaenkrat so vsa kadrovska namigovanja in odhodi iz podjetja le natolcevanja, je bilo poudarjeno na sestanku. Res pa je, da vodstveni kader premalo skrbi za rast mlajših, perspektivnih kadrov znotraj hiše. Ne bi se smeli bati konkurence. Delavce skrbijo govorice, češ da nameravajo posamezniki zapustiti podjetje, saj jih prav zdaj pri zaključku enega dela investicije in zagonu novega proizvodnega programa, še kako potrebujemo.

Življenjski standard pada. Med delavci krožijo govorice, da zelo zaostajamo že za tistimi v občini, ki so koncem lanskega leta zaostajali za nami tudi do 30 %. Tem razmišljanjem je potrebno pritegniti, potrebna pa bi bila tudi resnična primerjalna analiza in ocena še drugih okoliščin, ki na to vplivajo. Res pa je tudi, da kuverte, ki jih prinašamo domov zadostujejo zgolj za preživetje. In to — skromno. Ob krepitvi zavesti pa je tudi potrebno podpreti ideje o stimulaturnem nagrajevanju.

Na koncu so sklenili, da je potrebno več storiti na področju informiranja delavcev. Ni dovolj izdajati samo informacije, urednik si ne more izmišljevati informacij. On je organizator, za dajanje informacij pa so zadolženi drugi. Naj v bodoče ne bo le pismena informacija edina oblika stika z delavci. Več že bežnih srečanj vodilne in vodstvene strukture — do predelavcev, bi bilo zaželeno, kakor tudi kolegiji v nekaterih proizvodnih enotah, kjer še se niso uveljavili.

Ob sprotni, nevsiljeni navezavi osebnih stikov, izmenjavi mnenj in prisluhu delavcem, bi kvaliteto medsebojnega informiranja samo kvalitetno obogatili. Ne potrebujemo pa neplodnih, dolgovernih sestankov, na katerih ostaja delavec še vedno brez odgovora, ki si ga je želel.

Stanko LEPEJ

24. junij - dan perutninarjev

NAŠI DELAVCI NA ROGLI

Medicinsko vodeni aktivni oddih je nova oblika aktivnega odmora, ki jo naša delovna organizacija letos izvaja prvič. V ta namen imamo svoj bungalov v sklopu rekreacijskega centra Rogla. Oddiha na Rogli se bo udeležilo 20 delavcev, ki so izbrani po kriteriju delovne dobe in težjih delovnih pogojev.

Prva skupina naših delavcev se je 10-dnevnega medicinsko vodenega aktivnega oddiha na Rogli udeležila 8. maja 1989.

Udeleženci medicinsko vodenega aktivnega oddiha so razdeljeni v štiri skupine, dve moški in dve ženski. V vsaki skupini je 5 naših delavcev, ki bivajo v bungalovu, ki je last Perutnine Ptuj.

Deset-dnevni program je sestavljen iz:

- zdravniškega pregleda na začetku in koncu programa,
- testiranje kardiovaskularnega sistema, na začetku in koncu programa, s pomočjo tekoče preproge ali bicikel-ergometra,
- preiskav pljučnih funkcij,
- preiskave krvi (krvna slika) in urina,
- pregleda krvi na rizične faktorje (krvni sladkor, holesterol, trigliceridi, urea, kreatinin),
- programa fizičnih aktivnosti na prostem in v športnih dvoranah.

Ostale tri skupine se bodo zvrstile še v mesecu maju in juniju, kaj več o tem pa bo napisanega po končani rekreaciji.

Socialna služba

PODPIS POGODBE S SM DELO

S Studiom Marketing — Delo smo podpisali pogodbo za projekt uvajanja novega programa POM na jugoslovanskem tržišču.

Projekt zajema:

- Analizo tržne situacije
- Raziskavo odnosa potrošnikov
- Test izdelka
- Strategijo marketinškega spleta
- Izbiro imena
- Oblikovanje embalaže

Odločili smo se, da se tudi na področju marketinga lotimo nastajanja in uvajanja novega izdelka tako, kot to delajo po svetu.

Zbrati želimo čim več podatkov o obstoječih podobnih proizvodih, ki so že na trgu, o željah potrošnikov, da bi lahko pripravili novi proizvod za prodajo. To je zahtevna naloga po tehnološko — proizvodni in marketinški plati in mislimo, da jo bomo skupaj z izbrano agencijo uspešno rešili in si zagotovili prednost pred konkurenco.

Takšen pristop pa bi tudi pomenil konkretni začetek uvajanja marketinške miselnosti v Perutnini Ptuj.
Edi STROPNIK

REPUBLIŠKO SINDIKALNO PRVENSTVO V ŠAHU

Ekipo PERUTNINE je zadnja leta redni udeleženec tega tekmovanja. Tokrat je bilo tekmovanje v Mariboru, udeležilo pa se ga je kar 44 ekip iz vse Slovenije. Že tretjič zapored je zmagala FRONTA iz Ljubljane, ki je imela v svojih vrstah 3 mojstre in 2 mojstrska kandidata. Drugo mesto je kljub porazu z našo ekipo osvojila ISKRA iz Ljubljane, tretji pa je bil INGRAD iz Celja.

Naš najboljši igravec, FIDE mojster Rado BRGLEZ v zadnjih kolih ni igral zaradi drugih obveznosti, kar je odločilno vplivalo na našo uvrstitev in na koncu smo zasedli poprečno 25. mesto. Za ekipo so nastopili: Rado BRGLEZ 4 (5), Tomaž ŽMAUC 3(11), Igor ILJAŽ 6 (11), Boriž ŽLENDER 6 (11) in Branko SEDLAŠEK 3 (6).

ŠESTO ŠPORTNO SREČANJE SLOVENSКИH PERUTNINARJEV

Letošnje srečanje delavcev — športnikov iz perutninarskih kolektivov Slovenije bo organizirala Perutnina v Ptujju 27. maja. Športniki se bodo pomerili v malem nogometu moški, v odbojki in kegljanju pa moški in ženske.

Nogometno ekipo sestavlja 6 igralcev. Igra traja 2 krat po 10 minut z vmesnim 5 minutnim počitkom. Odbojcarska ekipa šteje 6 tekmovalcev v moški in ženski konkurenci, kegljaška ekipa pa šteje v moški konkurenci 6 tekmovalcev, v ženski pa 4 tekmovalke.

Skupno uvrstitev dobimo po točkovnem sistemu na osnovi posameznih dosežkov in sicer:

1. mesto 4 točke
2. mesto 3 točke
3. mesto 2 točki
4. mesto 1 točka

Ekipo, ki se ne udeleži tekmovanja ostane brez točke.

Organizator pričakuje številne sodelavce navijače, da pridejo spodbujati tekmovalce, zato je prav, da veste kje se bodo tekmovanja odvijala. Nogomet bo na stadionu »Drave«, kegljanje bo v kegljišču »Drava« na stadionu, odbojka pa bo v telovadnici Srednješolskega centra.

Pridite torej in sodelujte!

Komisija za šport
in rekreacijo

V SOBOTO, 27. MAJA BOMO NAVIJALI ZA BOLJŠE. ZAČETEK TEKEM OB 10. URI

LETO KAKOVOSTI IN VARČEVANJA

Leto 1989 naj bo leto kakovosti in varčevanja smo se dogovorili že februarja. Marsikaj se spreminja, marsikaj pa tudi ne. Za izboljšanje odnosa do družbenega premoženja, za varovanje opreme in delovnih priprav za krepitev samozaščitnega ravnanja ne potrebujemo nobenih dodatnih vlaganj, nobenih večjih naporov. Potrebno pa je precej dobre volje. Ni razloga, da bi se do sredstev in pripomočkov v delovni organizaciji obnašali drugače, kot do lastnih sredstev doma. Tu torej lahko storimo še veliko.

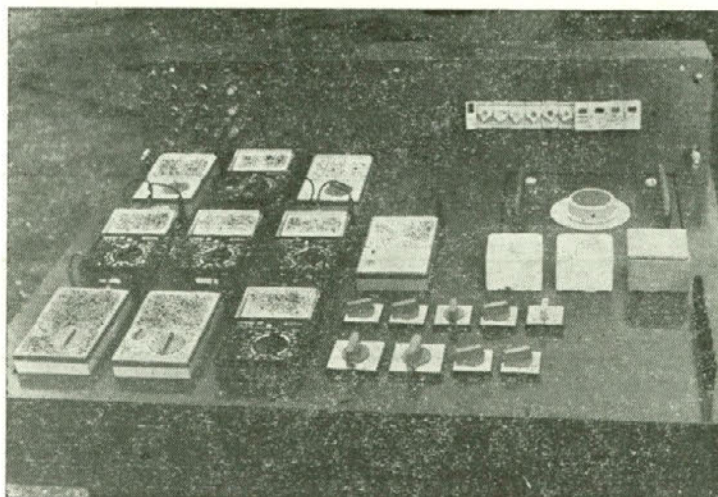
Tudi skrb za ohranjanje kar najbolj ugodnega zdravstvenega stanja je dolžnost slehernega posameznika, ne pa skrb zdravstvenih ustanov. Prekomerno naprezanje na »fušu« k temu nikakor ne prispeva. Da bi delavcem s težjimi delovnimi pogoji (zlasti starejšim) pomagali pri ohranjanju zdravja, uvaja socialna služba razne preventivne oblike zdravljenja. Ena izmed njih je programirani oddih na Rogli. Pa se zgodi, da nekateri to obliko preventive odklonijo, dasiravno podjetje krije vse stroške. Je to res skrb za lastno zdravje?

Odnos do opreme pripadnikov enot civilne zaščite je poglavje zase. Nekateri vračajo po razrešitvi iz enote opremo v takem stanju, kot da bi bila to največja napota v hiši in jo je treba »zabrisati« v kakršenkoli kot, kjer bo najmanj napoti, ne pa, da bi jo ustrezno hranili za uporabo v morebitnih izrednih razmerah.

Več skrbi bi kazalo posvetiti tudi kolektivni opremi hranjeni v zakloniščih. Za vzdrževanje in morebitno uporabo v izrednih razmerah imamo formirane posebne ekipe civilne zaščite, pripadniki teh pa radi pozabijo na svojo dolžnost. Stanje največkrat ugotavlja popisna (inventurna) komisija, namesto tistih, ki so za to zadolženi.

Komisija, ki je ob novem letu 1989 popisala ta sredstva je med drugim ugotovila sledeče: »Oprema gasilsko tehnične ekipe (opremo hranijo v Servisu) je izpostavljena možnosti fizičnih poškodb in obilici

Na tekmovanju ekip medicinske prve pomoči



Tudi izdelava pulta z merilnimi napravami je bil koristen predlog

prahu, kar verjetno kvarno vpliva na motorno bizgaliko, ki sploh ni v prikolici, marveč ob njej. Na prikolici je odtrgan kontaktni vtikač, zato signalne luči ne delujejo in v slučaju potrebe prikolice z opremo ne bi mogli uporabiti izven sklopa objektov Servisa.

Pri popisu smo ugotovili, da je mnogo opreme CZ razdeljeno med pripadnike CZ. Oprema je sicer izdana na reverz, vendar bi jo bilo nujno vso pregledati posebno še zato, ker ob vrnitvi opreme nekateri razrešeni pripadniki vrnejo precej zanemarjeno opremo.

Zato komisija predlaga, da štab CZ razmisli o sklicu pripadnikov CZ po posameznih enotah, kjer bi pregledali vso opremo s katero so pripadniki CZ zadolženi. Je res morala takrat vse to ugotoviti popisna komisija namesto, da bi pripadniki enot skrbeli za brezhibnost opreme.

Precej časa se že v PE Tovarna krmil in PE Perutninska klavnica dogovarjajo, kje naj bi se našel prostor za tisto opremo CZ, ki je sedaj hranjena v prostoru v katerem bo urejena knjižnica za strokovno literaturo. Upajmo, da se bo hitro našel prostor in bo knjižnica končno urejena.

Opozoriti velja še na spoštovanje predpisov s področja protipožarne preventive in varstva pri delu. Kdo so pooblaščenec in odgovorne osebe za to področje se ve, vendar smo odgovorni za preprečevanje nezgod vsi.

Rekli smo tudi, da bo **maj mesec inovacij** in da bodo v ta namen postavljene posebne skrinjice za oddajanje predlogov. Skrinjice so končno montirane (čeprav bo tudi maj že skoraj mimo) in sedaj pričakujemo, da bodo že do konca meseca polne uporabljenih predlogov.

Pregovor pravi, da se po dvorišču gospodar pozna. Poglejmo torej malce po dvoriščih. Morebiti bo kdo spoznal, da je tudi na tem prostoru potrebno kaj storiti, saj se človek v urejenem delovnem okolju boljše počuti.

Še veliko bi kazalo zapisati. Pa drugič več.

Urednik

18. dan perutninarjev bo v soboto, 24. junija 1989 na letališču v Moškanjcih.

O vseh podrobnostih glede prireditve boste pravočasno obveščeni.

IZ NAŠEGA KURNIKA

ZASKRBLJENOST PA TAKA

Dva prijatelja piščančjega porekla resno razpravljata o novi ideji stimulativnega nagrajevanja.

- veš, da sem resno zaskrbljen.
- Jaz pa ne, saj ideja ni slaba.
- Za nas, ki smo nižje od predsednika res ne, toda on bo prejemal 80 % akontacije cele tri mesece.
- Zakaj pa to?
- Njegovo uspešnost bo ocenjeval delavski svet, ki se sestaja tako poredko in še to z molkom. Medtem pa mu bo inflacija izničila stimulativni del.
- Predlagaj, da tudi za to zadevo delavski svet pooblasti gospodarski odbor. Nagrado pa si bova razdelila. Prijavnico za inovacijo imaš v zadnji številki Perutninarja.

TAJNOST OD

Tudi če bi šla delavka s šefom spat ne bi povedala koliko zasluži. Saj ji to ne bi bilo treba.

POMEMBEN JE STATUS

- Gizdavi petelinček dvori zapeljivi kokoški, ona pa:
- Si še vedno ta glavni v sektorju?
 - Se-ve-da, zajeclja petelinček in doda — v. d.

ČE SE NAPAČNO TOLMAČI

Kombinatovi so poslali debelušno pujsko k Volanu po VD-40. Da ne bi pozabila po kaj gre, si med potjo kar naprej ponavlja VD-40, VD-40, VD-40. To sliši naša kokoška, postoji, se zamisli in nasmeji.

- Smo pa le na boljšem, pri nas jih je nekaj manj — in veselo odhiti proti Jasminu po ličila.

PREHITRI ZAKLJUČKI

Med obiskovalci 2. mednarodnega šahovskega turnirja »Kurent 89« v Ptujju je bilo tudi nekaj naših. Pa se razvije komentar med mladim petelinčkom in izkušenim petelinom:

- Veš, da me to premikanje figur in rušad spominja na kadrovske šahovnice v našem kurniku
- Mladenič, pozabljaš, da se pri šahu točno ve kdo je kdo. Pa ne reče se rušada, ampak rošada. Zapomni si to!

MAKRO NI ZA MINI

- Pred upravno zgradbo na Potrčevi 10:
- Menda imate še nekaj praznih delovnih prostorov v tej bajti?
 - Ja! Novo izvaljeni petelini v makroorganizaciji se nočejo preseliti v mini golobnjake.

Kokotek